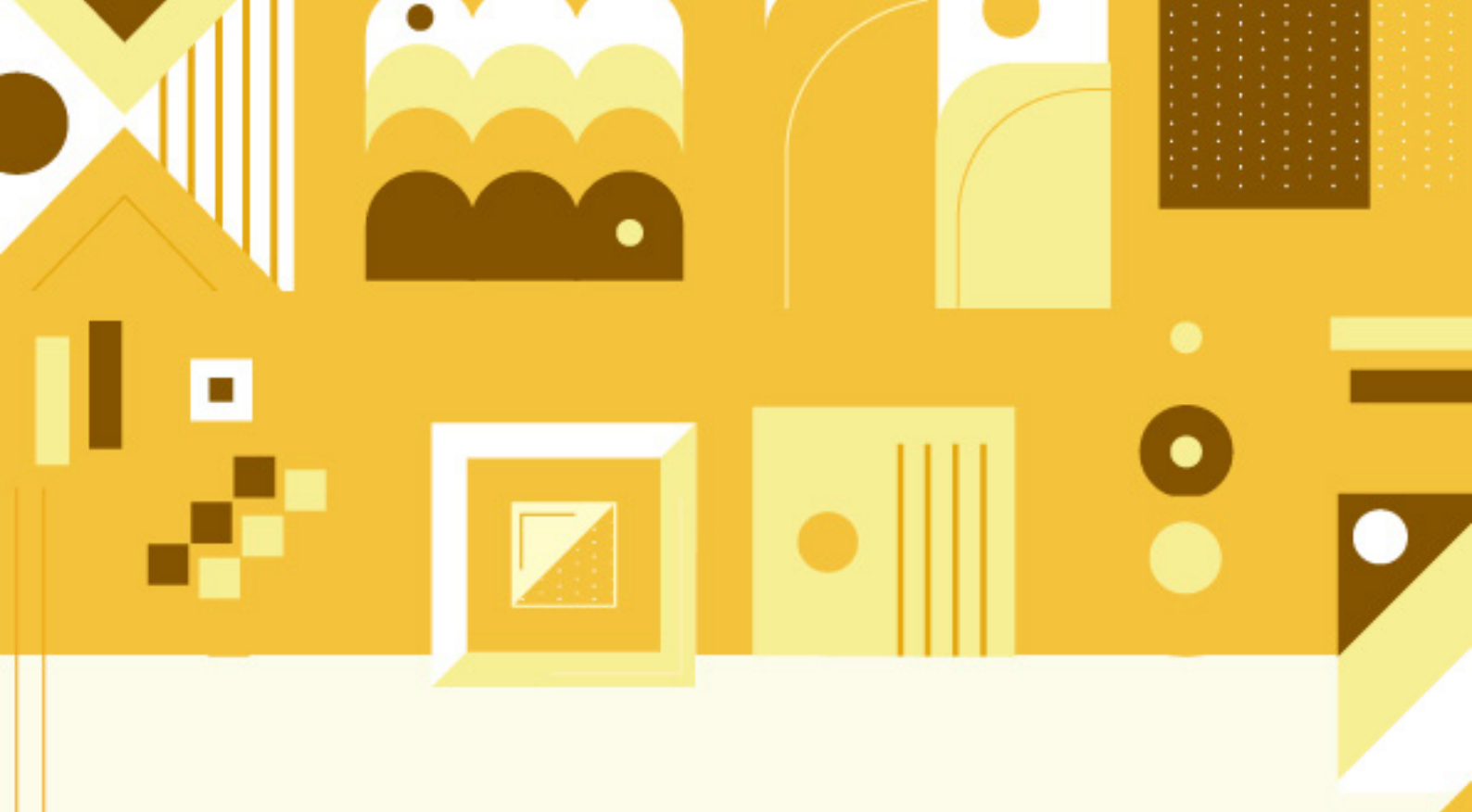




Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde

Diretrizes Quadriennais 2024-2027
Plano de Ação Anual 2025

2024-2027



Secretaria de
Saúde



GOVERNO DO ESTADO
RIO DE JANEIRO



Secretária de Estado de Saúde do Rio de Janeiro

Cláudia Maria Braga de Mello

Subsecretária Geral

Rachel Rivello Elmor

Superintendência de Educação em Saúde

Fernanda Moraes Daniel Fialho (Superintendente)

Greyciane da Silva Lopes Ribeiro

Coordenação de Educação Permanente

Adriana Maiarotti Justo (Coordenadora)

Aline Cristiane de Jesus Fonseca

Marcelle Ferreira Carvalho

Sara Ferreira de Almeida Gonçalves

Thatiana Vieira Mattos

Coordenação de Articulação Institucional e Apoio Administrativo

Regina Canedo de Souza (Coordenadora)

Tatiane da Conceição Silva

Assessoria de Comunicação Social e Visual

Cris Laranjeira

Projeto Gráfico e Diagramação

Rafael Santos Ferraz – Coordenação de Design e Inovação/ ASCOM

Lista de Abreviações

CES: Conselho Estadual de Saúde

CIB: Comissão Intergestores Bipartite

CIES: Comissão Permanente de Integração Ensino-Serviço

CIR: Comissão Intergestores Regional

COOEP: Coordenação de Educação Permanente

COOPES: Coordenação de Pesquisa

COSEMS: Conselho de Secretarias Municipais de Saúde

PEEPS: Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde

PNEPS: Política Nacional de Educação Permanente em Saúde

SES/RJ: Secretaria de Estado de Saúde do Rio de Janeiro

SEI: Sistema Eletrônico de Informações

SUPES: Superintendência de Educação em Saúde/SES-RJ

SUS: Sistema Único de Saúde

ValorizaGTES-SUS: Programa de Valorização da Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde no âmbito do Sistema Único de Saúde

Sumário

1. Introdução	6
2. Metodologia de Elaboração do Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde 2024-2027.....	8
2.1. Elaboração das Diretrizes	8
2.2. Eixos Prioritários.....	9
3. Metodologia de Construção do Plano de Ação 2025	
4. Monitoramento e Avaliação.....	12
5. Considerações Finais	13
6. Anexos.....	15
6.1. Anexo I: Esquemas Regionais.....	15
6.2. Anexo II: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2025.....	24

1. Introdução

O Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde (PEEPS) do Rio de Janeiro reúne as estratégias pactuadas entre as regiões de saúde, áreas técnicas e unidades de saúde da Secretaria de Estado de Saúde (SES), considerando as necessidades específicas de cada território nos processos de formação em saúde. O PEEPS consolida-se como um importante instrumento de gestão para o fortalecimento da qualificação profissional no Sistema Único de Saúde (SUS) do estado.

Desde a implantação dos primeiros Planos Estaduais, há um movimento contínuo de aprimoramento, partindo de ações pontuais de qualificação profissional para uma abordagem integrada e mais alinhada às diretrizes da Política Nacional de Educação Permanente em Saúde (PNEPS). Essa trajetória reflete o compromisso do estado com a construção de uma força de trabalho em saúde mais comprometida, capaz de responder às demandas e complexidades do SUS.

O PEEPS 2024-2027 inaugurou uma nova fase nesse processo histórico. A Coordenação de Educação Permanente (COOEP) da Superintendência de Educação em Saúde (SUPES) propôs uma metodologia inovadora visando romper com a lógica fragmentada de elaboração de diretrizes por cada área técnica, unidade ou região de saúde.

Nessa direção, por meio do diálogo e da construção coletiva, as diretrizes foram, pela primeira vez, compartilhadas e o Plano passou a organizar suas diretrizes em três eixos prioritários: Atenção à Saúde, Redes de Atenção à Saúde e Transversal. Esse modelo proporciona uma visão mais abrangente e integrada do SUS estadual.

Nesse contexto, o Plano de Ação 2025, componente do PEEPS 2024-2027, foi elaborado utilizando uma metodologia colaborativa que combinou oficinas virtuais, ferramentas digitais e um amplo envolvimento de atores estratégicos. Esse Plano reflete as prioridades identificadas nos diagnósticos regionais e responde às diretrizes estruturadas no PEEPS, com foco na execução de ações concretas e no monitoramento de seus impactos.

2. Metodologia de Elaboração do Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde 2024-2027

2.1. Elaboração das Diretrizes

A metodologia do PEEPS 2024-2027 foi concebida para superar limitações identificadas nos ciclos anteriores, como a construção de diretrizes isoladas por áreas, unidades ou regiões, e a dificuldade de refletir de maneira consistente as demandas prioritárias do SUS estadual.

Em 2023, o processo de construção das diretrizes quadrienais do PEEPS contou com duas oficinas virtuais conduzidas pela COOEP, com o apoio da Coordenação de Pesquisa (COOPES), ambas vinculadas à Superintendência de Educação em Saúde. Essas oficinas reuniram representantes das regiões de saúde, das áreas técnicas da SES, das unidades de saúde vinculadas à SES, das Comissões de Integração Ensino-Serviço (CIES) regionais e de parceiros estratégicos como o Conselho de Secretarias Municipais de Saúde (COSEMS) e o Conselho Estadual de Saúde (CES).

Com mais de 140 participantes ao longo das duas etapas, as oficinas possibilitaram a consolidação de 38 diretrizes distribuídas entre três eixos prioritários: Atenção à Saúde, Redes de Atenção à Saúde e Transversal.

Esse movimento inovador possibilitou a construção de um Plano integrado que considera tanto as especificidades regionais quanto as demandas da Secretaria de Estado de Saúde. As diretrizes resultantes dessas oficinas foram organizadas em ações estratégicas e operacionais, para melhor identificação de sua natureza e posterior monitoramento e avaliação.

As **ações estratégicas** são aquelas diretamente associadas ao alcance das metas estabelecidas pelas regiões de saúde, áreas técnicas e unidades de saúde, ou seja, são fundamentais para atingir os objetivos propostos no Plano. Já as **ações operacionais**, embora não sejam o foco principal, desempenham um papel importante ao apoiar o desenvolvimento das ações estratégicas, garantindo sua execução. Elas são complementares, ajudando a implementar e dar suporte às iniciativas estratégicas, de modo a contribuir para o alcance dos resultados esperados.

2.2. Eixos Prioritários

O PEEPS foi então estruturado em três eixos prioritários com o objetivo de melhor apresentar as ações educativas planejadas:

Eixo Atenção à Saúde - Inclui ações educativas relacionadas à qualificação profissional para o atendimento direto aos usuários nos três níveis de atenção, sem vínculo com as redes temáticas de saúde ou linhas de cuidado instituídas na SES/RJ.

Eixo Redes de Atenção à Saúde - Ações educativas direcionadas à estruturação das redes nos três níveis de atenção, com destaque para a rede de atenção à saúde materno-infantil e rede de atenção às pessoas com doenças crônicas/oncologia.

Eixo Transversal - Abrange ações que promovem a transversalidade e integração das políticas de saúde e potencializam os serviços de toda a rede de atenção.

Cada eixo desdobra-se em diretrizes estratégicas que guiam a formulação das ações e metas para cada ciclo anual. As ações planejadas devem manter correlação direta com as diretrizes.

3. Metodologia de Construção do Plano de Ação 2025

Embora o PEEPS tenha uma vigência plurianual, o planejamento das ações de educação permanente ocorre de forma anual. Nesse contexto, a elaboração do Plano de Ação 2025, parte integrante do PEEPS 2024-2027, foi realizada por meio de uma abordagem participativa, que incluiu a realização de oficinas regionais nos dias 17, 22 e 29 de outubro de 2024. Essas oficinas contaram com a participação de mais de 70 representantes em cada encontro, entre técnicos da SES, apoiadores regionais, representantes das CIES e membros do COSEMS e CES.

Para viabilizar os encontros, foi utilizada a plataforma Zoom, garantindo ampla acessibilidade e interação entre os participantes. Durante as oficinas, o software Xmind foi empregado como ferramenta de registro colaborativo, possibilitando a análise em grupo das prioridades regionais e temáticas. Essa tecnologia permitiu documentar o debate, organizar as informações de forma clara e facilitar a sistematização das ações propostas (Anexo I).

As áreas técnicas da SES foram distribuídas em três salas de debate, revezando-se para dialogar com as diferentes regiões de saúde. Essa dinâmica garantiu que todas as áreas técnicas interagissem com todas as regiões, permitindo uma troca abrangente e colaborativa.

As oficinas seguiram uma dinâmica estruturada em três etapas principais:

- ⦿ Revisão das ações de 2024: As ações planejadas no ciclo anterior foram analisadas, com foco na identificação daquelas que não foram executadas. Essas ações foram avaliadas quanto à sua relevância e possibilidade de reinserção no planejamento para 2025.
- ⦿ Identificação de novas prioridades: Com base nos diagnósticos regionais e nas demandas específicas identificadas pelas áreas

técnicas, foram levantadas novas necessidades para compor as matrizes de planejamento. Esse processo considerou as particularidades de cada região, promovendo uma construção alinhada às realidades locais.

- ⦿ **Sistematização das ações:** Cada grupo organizou, de forma estruturada, um conjunto de ações para análise posterior em diálogos entre os participantes. Essas ações foram discutidas com o objetivo de decidir quais seriam incluídas nas matrizes de planejamento do ano de 2025.

Encaminhamentos Pós-Oficina

Após as oficinas, os participantes ficaram responsáveis por elaborar as matrizes de ações que iriam compor o Plano de Ação 2025. Essas matrizes serviram de base para orientar o planejamento e a execução das atividades de educação permanente em saúde ao longo do próximo ano.

A Coordenação de Educação Permanente assumiu o compromisso de apoiar esse processo, oferecendo suporte técnico às equipes envolvidas.

Prazos e orientações para envio das matrizes:

- ⦿ **Regiões de Saúde:** As matrizes pactuadas nas Comissões Intergestores Regionais (CIR) deveriam ser enviadas pelo Sistema Eletrônico de Informações (SEI) até o dia 2 de dezembro de 2024, com a inclusão das ações no Drive específico disponibilizado pela COOEP.
- ⦿ **Áreas Técnicas da SES/RJ:** As matrizes deveriam ser enviadas por e-mail, com cópia para o gestor responsável, até o dia 2 de dezembro de 2024, além de serem inseridas no Drive específico.

4. Monitoramento e Avaliação

O monitoramento e a avaliação das ações educativas planejadas representam um desafio significativo, tanto pela multiplicidade e complexidade na mensuração dos elementos que impactam as mudanças na prática do cuidado em saúde, quanto pela dificuldade em definir indicadores eficazes capazes de capturar as informações necessárias para uma análise aprofundada.

A publicação da Portaria GM/MS Nº 2.168, de 5 de dezembro de 2023, que institui o Programa de Valorização da Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde no âmbito do Sistema Único de Saúde – ValorizaGTES-SUS, trouxe como responsabilidades aos estados, regiões e municípios a elaboração do Plano Estadual nessa área. No ano de 2024, a SES-RJ estabeleceu um Grupo de Trabalho para a construção, execução e monitoramento do referido instrumento de gestão, que foi proposto para o quadriênio 2024-2027, e pactuado na Comissão Intergestores Bipartite, por meio da Deliberação CIB RJ Nº 8.913, de 08 de agosto de 2024, após alguns meses de construção coletiva.

Este processo de planejamento trouxe novamente à pauta a importante tarefa de não somente executar as ações nele inseridas, mas de construir um instrumento de monitoramento e avaliação para o PEEPS, contribuindo assim para o estabelecimento de indicadores capazes de medir, da forma mais aproximada possível as ações educativas em saúde.

A aposta é que este trabalho possa corroborar com o estabelecimento de um processo democrático de monitoramento e avaliação das Ações Estratégicas que compõem o presente PEEPS 2025. Tal escolha não desmerece a importância das Ações Operacionais, mas visa centrar

esforços em um grupo prioritário de ações para iniciar o monitoramento e avaliação de ações com foco em metodologias específicas para a educação permanente.

Posteriormente, a aposta é que as Ações Operacionais também sejam incluídas, mas em um projeto interno de Monitoramento e Avaliação da SUPES, também conduzido pela COOEP, a partir da experiência aqui exposta.

5. Considerações Finais

O Plano de Ação 2025, integrado ao Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde 2024-2027, destaca-se como uma etapa importante na construção coletiva das ações estaduais de educação permanente. Elaborado com ampla participação de gestores, técnicos e representantes regionais, este plano reflete o compromisso coletivo da SES e das regiões de saúde com a qualificação da gestão pública em saúde e o aprimoramento da assistência à população fluminense.

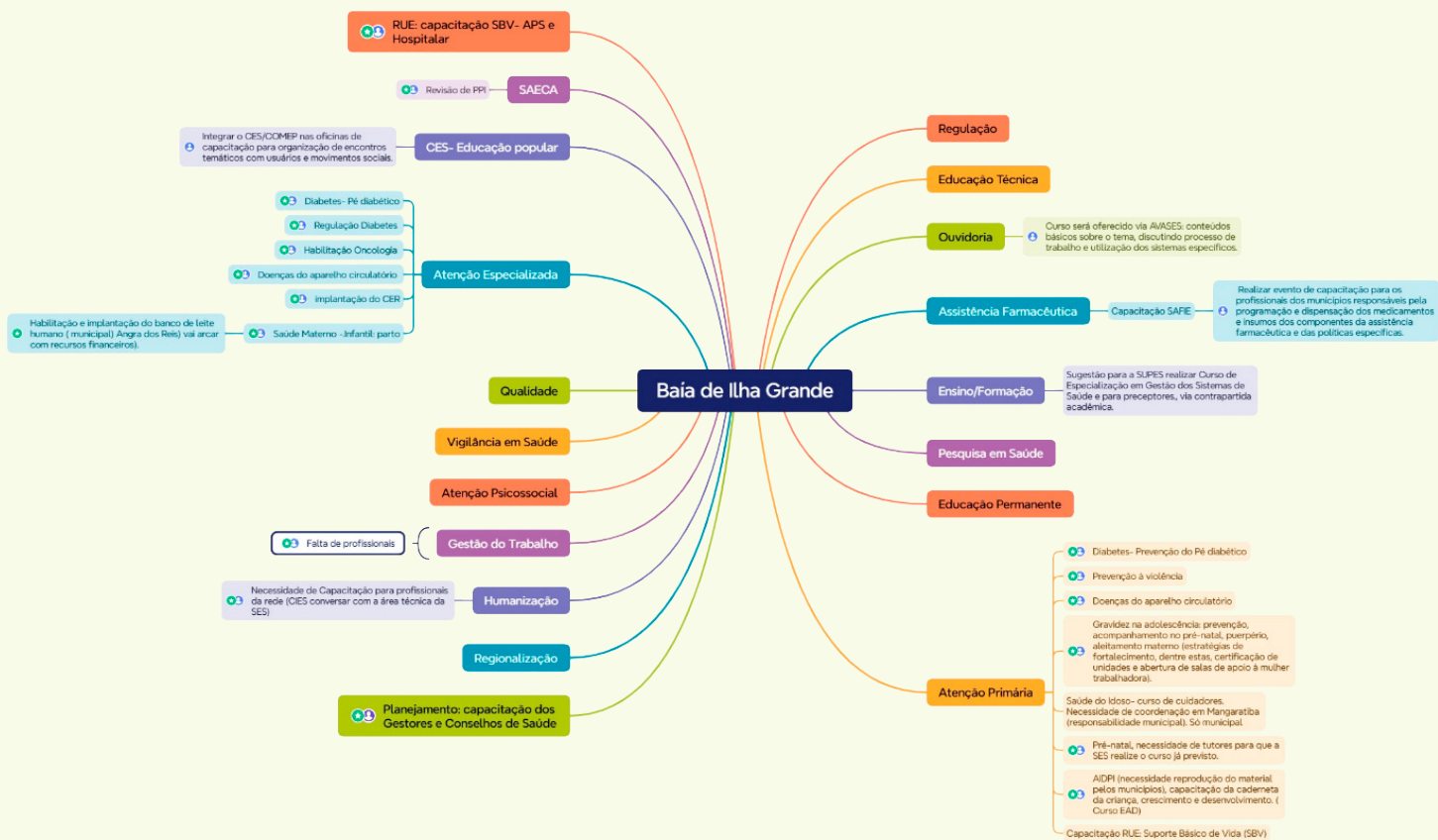
Sua elaboração para o ano de 2025 pautou-se na identificação de demandas regionais e estaduais, utilizando metodologias participativas e ferramentas colaborativas, como de costume, mas buscou-se fortalecer as articulações e os diálogos entre os participantes. Nesse sentido, houve uma maior profundidade no processo de planejamento das ações e no seu grau de alinhamento com as especificidades locorregionais, permitindo um sinergismo ainda maior com as metas do planejamento estadual. Essa dinâmica fortalece a corresponsabilidade entre as diversas áreas e setores envolvidos, promovendo a transversalidade e a integração das políticas públicas de saúde.

Ao estruturar e pactuar o Plano de Ação 2025, a COOEP/SUPES reafirma seu compromisso com a qualificação dos profissionais do SUS estadual e a melhoria das práticas em saúde, contribuindo diretamente para o fortalecimento das redes de atenção e para a promoção de uma saúde pública mais equitativa e eficiente.

Assim, elaborar um projeto de monitoramento e avaliação para as ações previstas no Plano de Ação 2025 será fundamental para a identificação de oportunidades de melhoria contínua no processo de qualificação deste planejamento, e, sobretudo, de proporcionar uma reflexão autocrítica no processo de recondução do trabalho, execução das ações planejadas e cumprimento das metas estabelecidas.

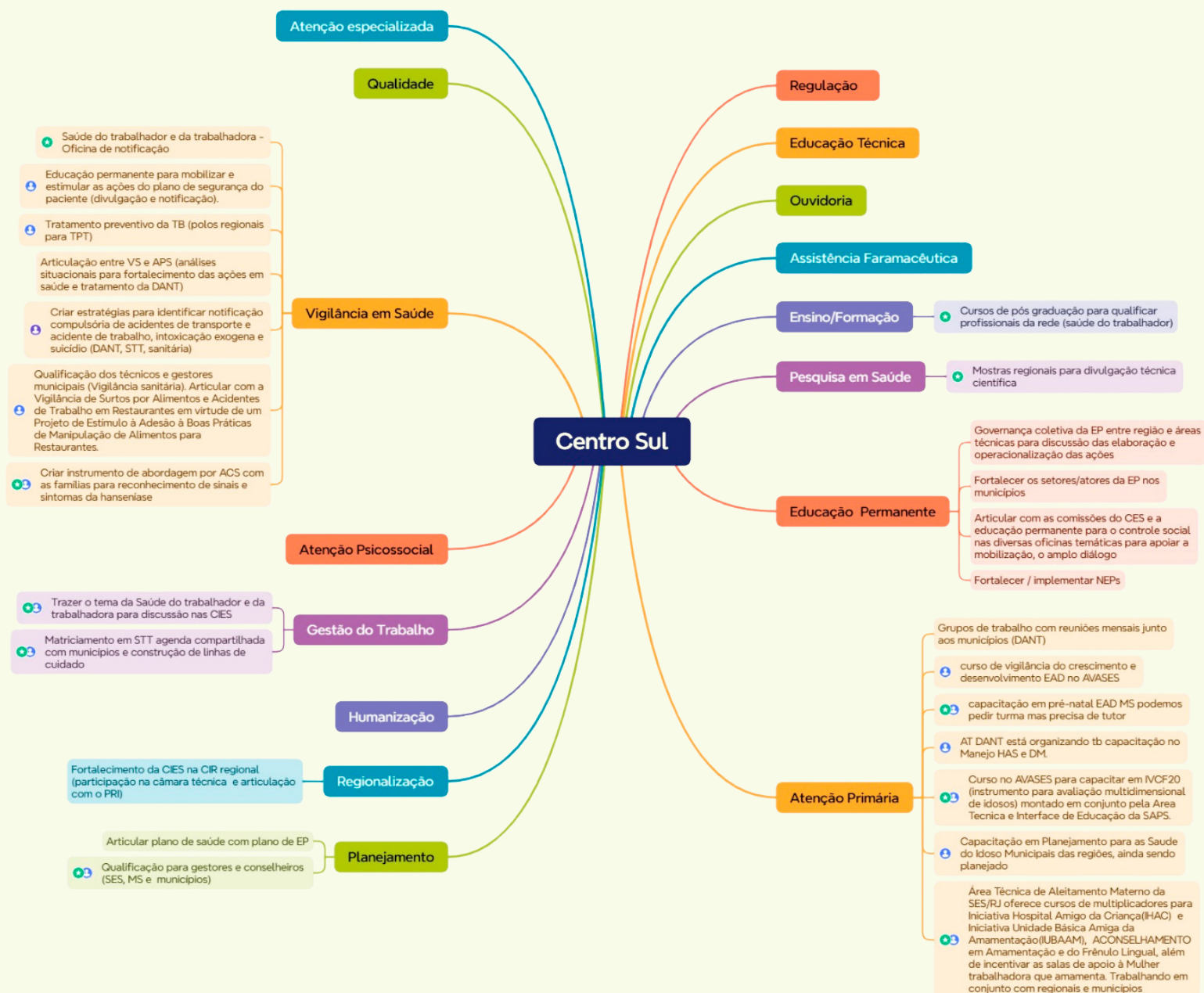
6. Anexos

6.1. Anexo I: Esquemas regionais



Presented with xmind AI

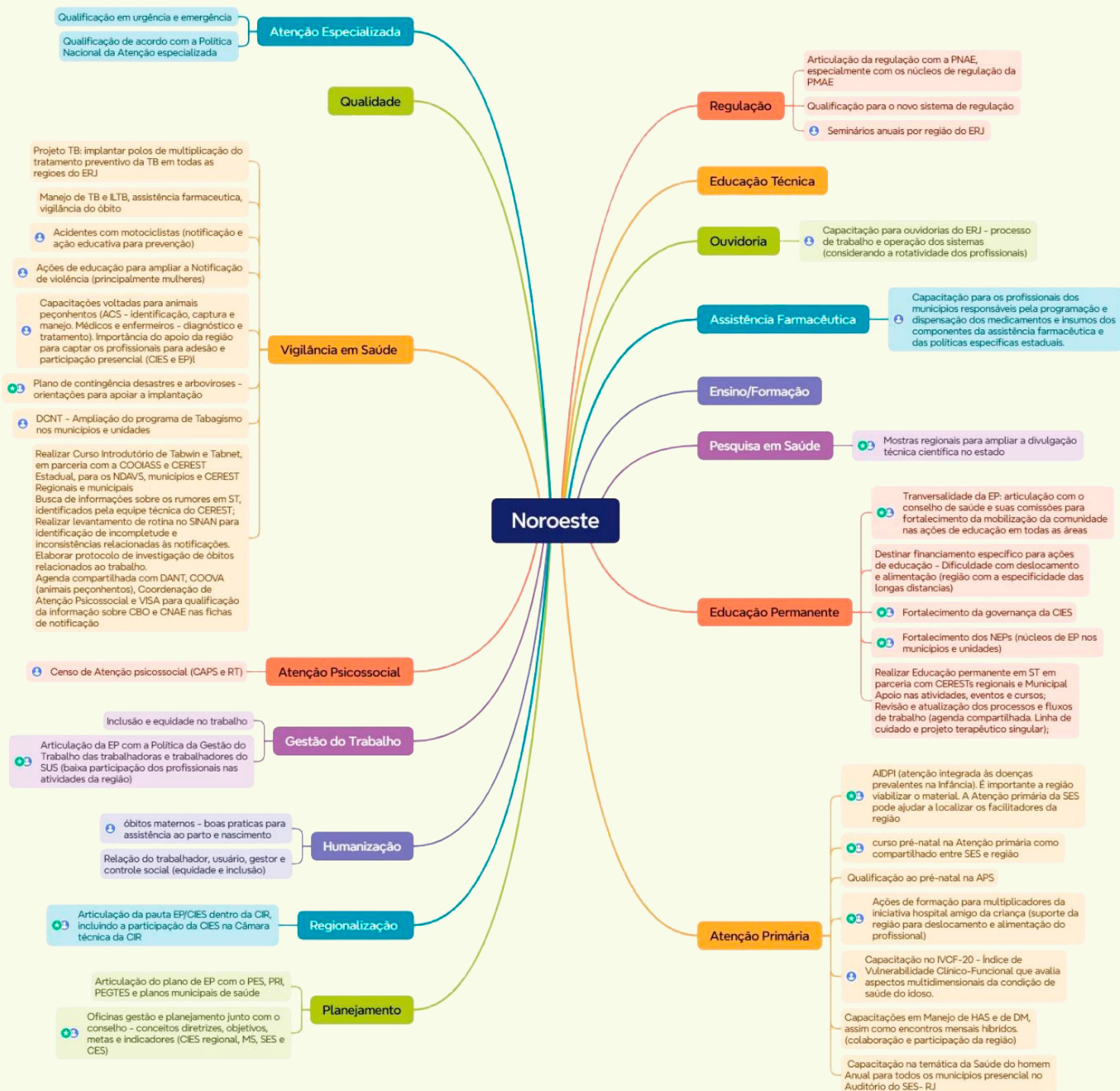


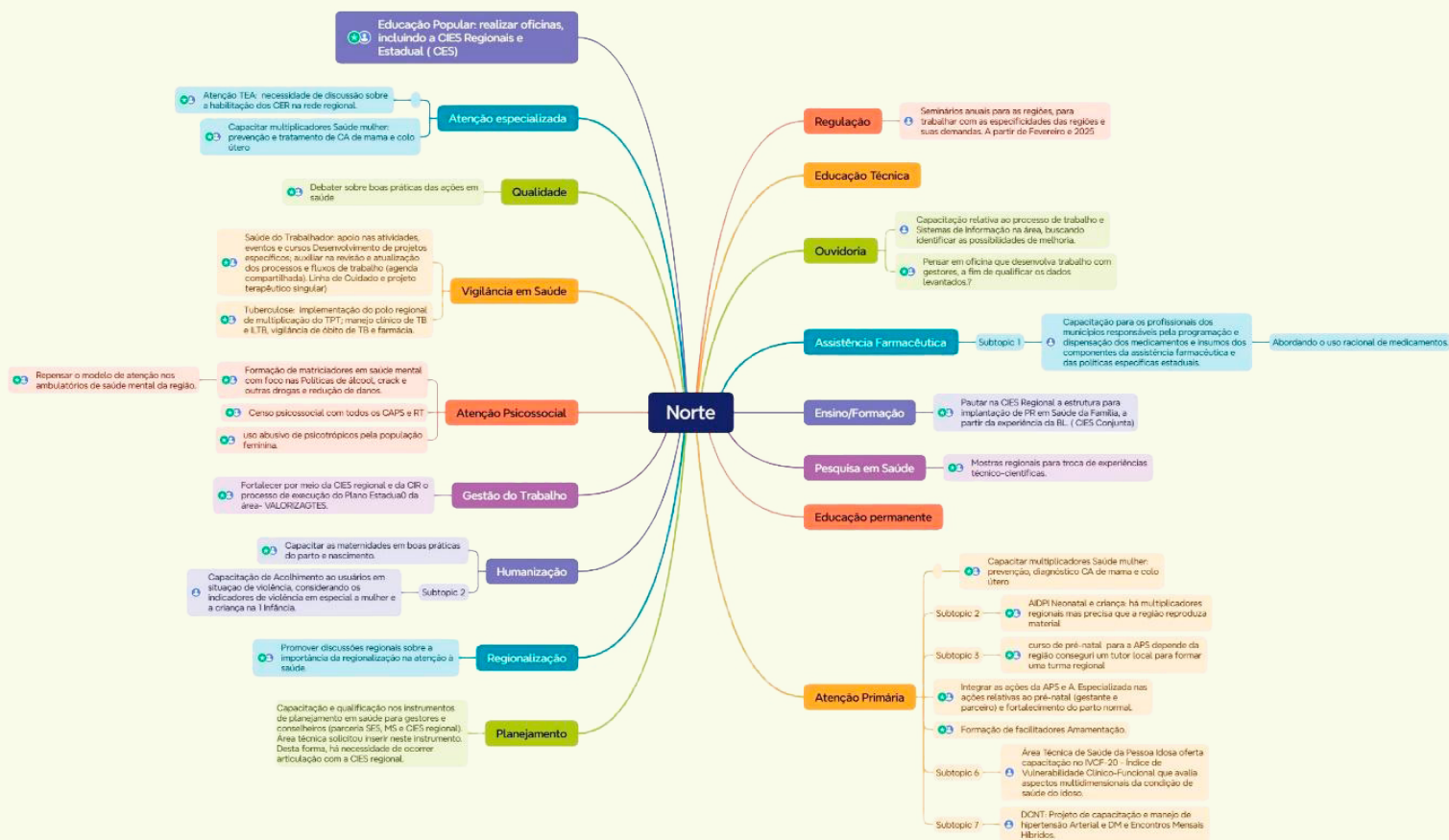


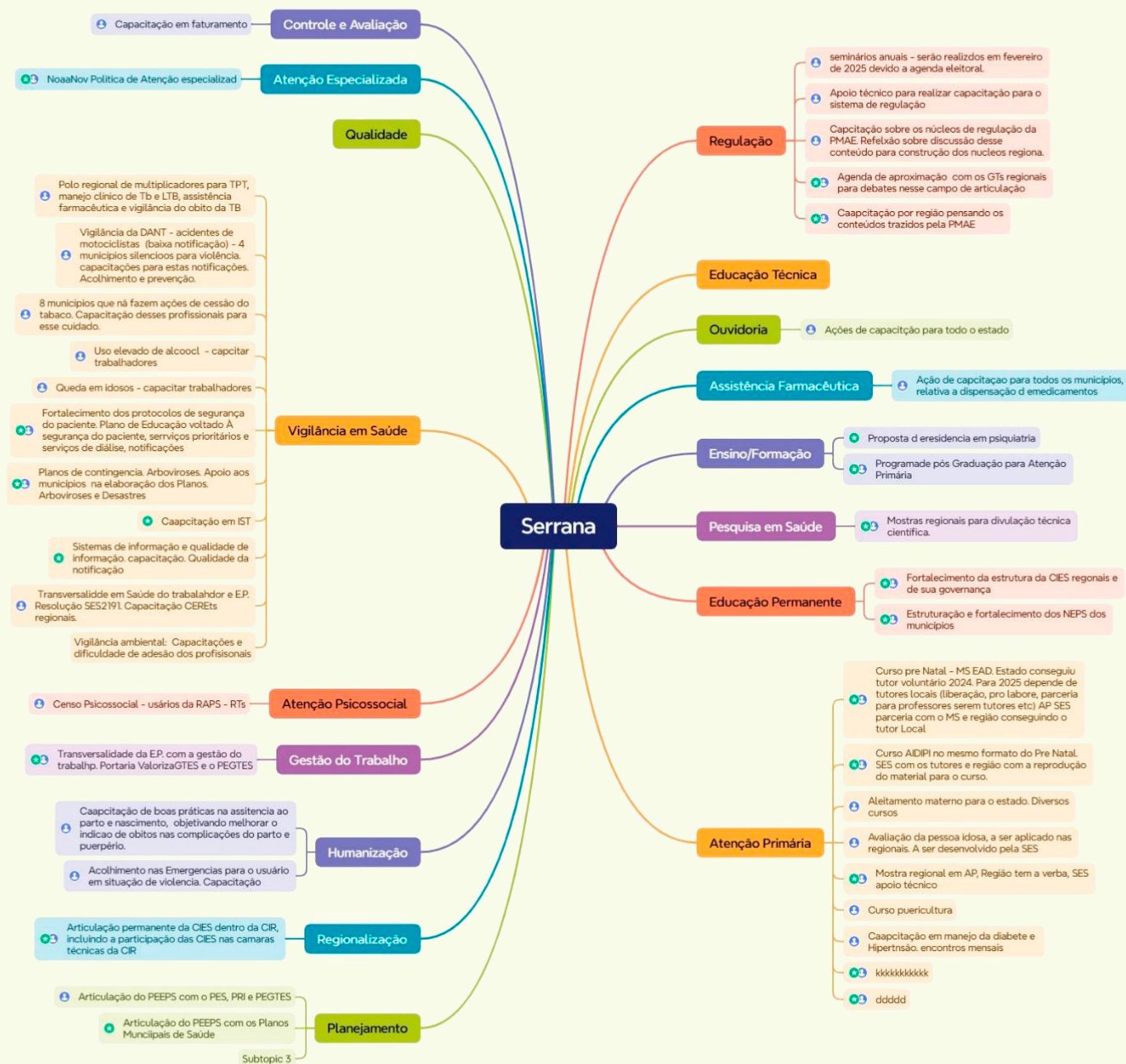












6.2. Anexo II: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2025

EIXO ATENÇÃO À SAÚDE							
DIRETRIZ 1: QUALIFICAR A ASSISTÊNCIA FARMACÉUTICA NO ÂMBITO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
				Realizar evento de capacitação para os profissionais dos municípios responsáveis pela programação e dispensação dos medicamentos e insumos dos componentes da assistência farmacêutica e das políticas específicas estaduais	2 eventos realizados	-	Superintendência de Assistência Farmacêutica e Insumos Estratégicos/SUBAS/SES
DIRETRIZ 2: QUALIFICAR A GESTÃO E A REDE DE ATENÇÃO VISANDO APRIMORAR NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO AS AÇÕES RELATIVAS À SAÚDE BUCAL, SAÚDE DO HOMEM, SAÚDE DO IDOSO, SAÚDE DO ADOLESCENTE, SAÚDE DA MULHER E IMPLEMENTAÇÃO DAS PICS, POR MEIO DA REFLEXÃO DOS PROCESSOS DE TRABALHO E A QUALIFICAÇÃO DAS PRÁTICAS EM SAÚDE							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Ofertar curso de capacitação em saúde do idoso para profissionais da Atenção Primária	4 turmas	-	ATSP/ Superintendência de Atenção Primária à Saúde /SUBVAPS /SES	Ofertar curso de capacitação em saúde do idoso para gestor	3 turmas	-	ATSP/ Superintendência de Atenção Primária à Saúde /SUBVAPS /SES
Realizar atividades de educação permanente e continuada pelo Programa de Qualificação da Rede de Atenção à Saúde Bucal do Estado do Rio de Janeiro	9 atividades	-	Superintendência de Atenção Primária à Saúde /SUBVAPS /SES	Elaborar capacitação em saúde do idoso para profissionais da Atenção Primária	1 curso virtual no AVASES	-	ATSP/ Superintendência de Atenção Primária à Saúde /SUBVAPS /SES
Capacitação em práticas integrativas e complementares (REIKI/SHANTALA/AURICULOTERAPIA) com profissionais de saúde de nível superior da APS	9 capacitações regionais	-	Superintendência de Atenção Primária à Saúde /SUBVAPS /SES	Realizar curso em atenção à saúde da mulher	1 curso	R\$ 50.000 Reprogramação Estadual - Deliberação CIB-RJ Nº 3891 de 01/11/2016	Região Médio Paraíba
Realizar roda de conversa referente a negligência e maus tratos com Idosos	4 rodas	-	UPA Campo Grande I	Realizar 09 treinamentos E-SUS com foco em/PIC para as regiões de saúde	9 treinamentos	-	Superintendência de Atenção Primária à Saúde /SUBVAPS /SES
				Capacitar profissionais para avaliação do frênulo lingual pelo método de Bristol	1 capacitação	-	Superintendência de Atenção Primária à Saúde /SUBVAPS /SES
				Capacitar profissionais da APS na inserção de DIU	2 capacitações	-	Superintendência de Atenção Primária à Saúde /SUBVAPS /SES
				Realizar capacitação presencial em saúde do homem para profissionais da atenção primária à saúde	1 capacitação	-	Superintendência de Atenção Primária à Saúde /SUBVAPS /SES
				Realizar capacitações regionais de saúde do homem para profissionais da atenção primária à saúde e de maternidades	1 capacitação	-	Superintendência de Atenção Primária à Saúde /SUBVAPS /SES
				Qualificar os Enfermeiros dos municípios que atuam na área técnica de Saúde do Homem.	28 profissionais capacitados	-	Região Noroeste
				Realizar cursos introdutórios sobre as PICS e fitoterápicos.	2 cursos 3 vagas para cada município (APS, SM e farmacêuticos)	-	Região Centro-Sul
				Promover oficinas de cuidados à saúde do homem e da mulher, com vistas à capacitação dos profissionais	2 oficinas	-	Centro Psiquiátrico do Rio de Janeiro (CPRJ)
				Treinar o fluxo do protocolo do idoso no acolhimento, bem como a classificação e aplicação da conduta de maneira correta para o paciente candidato ao Protocolo de Fratura de Fêmur do Idoso	100% dos colaboradores	-	Hospital Estadual Getúlio Vargas (HEGV)
DIRETRIZ 3: QUALIFICAR A GESTÃO E A REDE DE ATENÇÃO VISANDO APRIMORAR NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO AS AÇÕES DO PROGRAMA BOLSA FAMÍLIA E DE ALIMENTAÇÃO E NUTRIÇÃO NA PERSPECTIVA DA SEGURANÇA ALIMENTAR E NUTRICIONAL ADEQUADA E SUSTENTÁVEL							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Realizar webinar de qualificação nos Programas de Micronutrientes	1 webinar por ano	R\$15.000 PT 4539	Superintendência de Atenção Primária à Saúde /SUBVAPS /SES	Realizar curso de qualificação dos registros das informações de atendimento e acompanhamento dos programas de Alimentação e Nutrição na atenção primária à saúde	1 curso de qualificação por ano	R\$10.000 PT 4539	Superintendência de Atenção Primária à Saúde /SUBVAPS /SES
Realizar encontro para qualificação e atualização do Programa Bolsa Família na Saúde	1 encontro de qualificação por ano	R\$10.000 PT 4539	Superintendência de Atenção Primária à Saúde /SUBVAPS /SES	Realizar curso de qualificação em Avaliação Nutricional	1 curso de qualificação por ano	R\$10.000 PT 4539	Superintendência de Atenção Primária à Saúde /SUBVAPS /SES
DIRETRIZ 4: ESTRUTURAR E DIVULGAR A LINHA DE CUIDADO EM DOENÇA FALCIFORME NO ÂMBITO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO OBJETIVANDO A SUA INTEGRAÇÃO NAS REGIÕES DE SAÚDE							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Realizar encontro com as regiões de saúde para apoio técnico às equipes responsáveis pelos planos municipais operativos da linha de cuidado para doença falciforme 1	1 encontro	-	Superintendência de Atenção Primária à Saúde /SUBVAPS /SES	Promover curso de capacitação para diferentes grupos de trabalhadores em saúde sobre o cuidado e a atenção à saúde para pessoas com doença falciforme	2 cursos	-	Superintendência de Atenção Primária à Saúde /SUBVAPS /SES

6.2. Anexo II: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde.

Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2025

DIRETRIZ 5 : PROMOVER PRÁTICAS DE SEGURANÇA DO PACIENTE, COMISSÃO ESTADUAL DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR (CECIH) E AMPLIAÇÃO DA REDE NACIONAL DE VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA HOSPITALAR (RENAVEH)							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Promover Seminário Estadual sobre o tema da iniciativa Abril pela Segurança do Paciente	1 Seminário	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária - Coordenação de Segurança do Paciente e Gerenciamento de Risco (SUPVS - COOSPGR)	Workshop: Prevenção de Infecções Relacionadas à Diálise - Evento com foco em estratégias de prevenção de IRAS em pacientes submetidos a terapia dialítica	1 workshop	-	SUBVAPS - Coordenação Estadual de Controle de Infecção Hospitalar (CECIH)
Promover Seminário Estadual em Comemoração ao Dia Mundial da Segurança do Paciente	1 Seminário	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária - Coordenação de Segurança do Paciente e Gerenciamento de Risco (SUPVS - COOSPGR)	Fórum Estadual: Desafios e Inovações na Prevenção e Controle de IRAS: palestras, mesas-redonda e painéis de discussão com profissionais de saúde de diferentes setores	1 evento	-	SUBVAPS - Coordenação Estadual de Controle de Infecção Hospitalar (CECIH)
Promover Seminário Estadual de Segurança do Parto e Puerpério	1 Seminário	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária - Coordenação de Segurança do Paciente e Gerenciamento de Risco (SUPVS - COOSPGR)	Promover curso de prevenção e controle de Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde	3 Cursos	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária - Coordenação de Segurança do Paciente e Gerenciamento de Risco (SUPVS - COOSPGR)
Promover Seminário virtual de prevenção de infecção puerperal em parto vaginal e parto cirúrgico	1 Seminário	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária - Coordenação de Segurança do Paciente e Gerenciamento de Risco (SUPVS - COOSPGR)	Promover curso de higiene e limpeza em serviços de saúde	3 Cursos	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária - Coordenação de Segurança do Paciente e Gerenciamento de Risco (SUPVS - COOSPGR)
Realizar oficina com regiões para instrumentalizar a elaboração de planos locais de educação permanente em segurança do paciente	1 Oficina	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária - Coordenação de Segurança do Paciente e Gerenciamento de Risco (SUPVS - COOSPGR)	Promover capacitação modalidade on line em notificação de incidentes e eventos adversos para os hospitais e serviços de diálise	2 Capacitações	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária - Coordenação de Segurança do Paciente e Gerenciamento de Risco (SUPVS - COOSPGR)
(9 ações) Realizar treinamentos sobre a higienização correta das mãos, como meta de segurança do paciente	70% dos colaboradores treinados, em cada unidade	-	• Hospital Estadual Azevedo Lima (HEAL) • Hospital Estadual Anchieta (HEAN) • Hospital Estadual Carlos Chagas (HECC) • Hospital Estadual Educardo Rabelo (HEER) • Hospital Estadual Getúlio Vargas (HEGV) • Hospital Estadual Ricardo Cruz (HERCRUZ) • PAM Cavalcanti • PAM Coelho Neto • UPA Penha	Promover capacitação on line em inspeção sanitária das práticas de segurança do paciente em unidades básicas de saúde	1 Capacitação	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária - Coordenação de Segurança do Paciente e Gerenciamento de Risco (SUPVS - COOSPGR)
Implementar ações educativas melhores práticas para aumentar a higienização das mãos	6 ações educativas	-	UPA Campos	Capacitação profissional para os Núcleos de Vigilância Epidemiológica hospitalar (NVEH)	4 Capacitações	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coordenação de Vigilância Epidemiológica - COOVE
Realizar ações educativas: melhora da prática para aumentar a higienização das mãos (técnica adequada e trabalhar a prática)	90% da equipe multiprofissional	-	Ambulatório Médico de Especialidades (AME)	Sensibilizar a importância da higiene corporal e oral do paciente restrito ao leito/ e ou acamado	4 capacitações	-	UPA SEAP
Realizar encontros para capacitar os colaboradores multiprofissionais sobre a higienização das mãos	4 workshops, roda de conversa ao ano	-	Instituto Estadual de Doenças do Tórax Ary Parreiras (IETAP)	Implementar e aprimorar técnica de higienização das mãos e adequação do uso dos protocolos de precauções	4 encontros realizados	-	UPA Mesquita
Treinar equipe sobre a importância da higienização das mãos	6 ações	-	UPA Bangu	Realizar rodas de conversa sobre transferências de pacientes intrahospitalares	4 rodas	-	Hospital Estadual Azevedo Lima (HEAL)
(8 Ações) Realizar treinamento sobre a importância da identificação correta do paciente, como meta de segurança	70% dos colaboradores treinados, em cada unidade	-	• Hospital Estadual Azevedo Lima (HEAL) • Hospital Estadual Anchieta (HEAN) • Hospital Estadual Carlos Chagas (HECC) • Hospital Estadual Educardo Rabelo (HEER) • Hospital Estadual Getúlio Vargas (HEGV) • Hospital Estadual Ricardo Cruz (HERCRUZ) • PAM Cavalcanti • PAM Coelho Neto	Atualizar quanto ao manejo de tecnologias invasivas e não invasivas de cuidado	Treinamento da equipe assistencial (enfermagem, médicos e fisioterapeutas) alcançando 80% de adesão	-	Hospital Estadual Anchieta (HEAN)
Reforçar os processos envolvendo a identificação correta do paciente, dentro de cada esfera, consolidando um ambiente seguro e em consonância com as metas internacionais	Treinamento da equipe assistencial e não assistencial, atingindo 80% das equipes	-	Hospital Estadual Anchieta (HEAN)	Realizar ações educativas visando à saúde com foco na segurança do paciente falando sobre as 6 metas internacionais	6 rodas	-	UPA Bangu
Capacitar os profissionais na Meta internacional de Segurança do paciente - Meta 1 - Identificação correta do paciente	Capacitar 100% dos colaboradores 2 capacitações	-	UPA Mesquita	Fortalecer o protocolo de Sepse e avaliar os resultados como melhoria na qualidade do cuidado ao paciente	Treinamento das equipes assistenciais (Equipe Multidisciplinar) alcançando 80% de toda equipe	-	Hospital Estadual Anchieta (HEAN)
Capacitar os profissionais na Meta internacional de Segurança do paciente - Meta 2 - Melhorar a comunicação efetiva.	Capacitar 100% dos colaboradores 2 capacitações	-	UPA Mesquita	Promover rodas de conversa com equipes e gestão para o controle da infecção hospitalar	12 rodas	-	Hospital Estadual Educardo Rabelo (HEER)
Capacitar os profissionais na Meta internacional de Segurança do paciente - Meta 3 - Melhorar a segurança dos medicamentos de alta vigilância.	Capacitar 100% dos colaboradores 2 capacitações	-	UPA Mesquita	Realizar roda de conversa sobre avaliação e monitoramento do paciente com dor	100% da equipe de enfermagem	-	Ambulatório Médico de Especialidades (AME)
Capacitar os profissionais na Meta internacional de Segurança do paciente - Meta 5 - Reduzir o risco de infecção associadas a cuidados de pele.	Capacitar 100% dos colaboradores 2 capacitações	-	UPA Mesquita	Capacitar os profissionais para o registro qualificado da assistência ao paciente	360 profissionais da unidade	-	Hospital Estadual Santa Maria (HESM)

6.2. Anexo II: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2025

Capacitar os profissionais na Meta internacional de Segurança do paciente - Meta 6 - Reduzir o risco de danos ao paciente recorrente de queda.	Capacitar 100% dos colaboradores 2 capacitações	-	UPA Mesquita	Realizar rodas de conversa com equipe multidisciplinar sobre prevenção de infecções relacionadas à assistência	4 rodas de conversa	-	Instituto Estadual de Cardiologia Aloysio de Castro (IECAC)
Realizar rodas de conversa sobre as 6 metas internacionais de segurança do paciente, para todos os profissionais de saúde	12 rodas	-	UPA Nova Iguaçu I	Realizar oficinas com os profissionais assistenciais quanto à notificação de eventos adversos	4 oficinas	-	Instituto Estadual de Doenças do Tórax Ary Parreiras (IETAP)
Capacitação nas 6 metas internacionais de segurança do paciente	12 capacitações realizadas	-	UPA Queimados	(2 Ações) Realizar treinamento para aplicação da NR32, bem como reforçar a importância da não utilização de adornos pelos colaboradores	70% dos colaboradores treinados, em cada unidade	-	• Hospital Estadual Getúlio Vargas (HEGV) • UPA Penha
Capacitar os colaboradores sobre as 6 metas internacionais de segurança do paciente	12 capacitações	-	UPA SEAP	Treinar as equipes sobre a importância da NR-32 - Adorno Zero	4 encontros	-	UPA Mesquita
Capacitar os profissionais nas 6 metas internacionais de segurança do paciente.	6 rodas	-	UPA São Pedro da Aldeia	Treinar equipe sobre adorno zero.	6 ações	-	UPA Bangu
(2 Ações) Realizar treinamentos para os colaboradores assistenciais sobre as metas internacionais de segurança do paciente	70% dos colaboradores treinados, em cada unidade	-	• Hospital Estadual Getúlio Vargas (HEGV) • UPA Penha	Realizar treinamento teórico-prático sobre transporte intra-hospitalar seguro do paciente, para maqueiros e enfermagem	50% dos colaboradores treinados	-	Hospital Estadual Getúlio Vargas (HEGV)
Realizar treinamentos sobre as 6 metas internacionais de segurança do paciente	12 treinamentos	-	UPA Santa Cruz	Promover treinamento sobre o uso correto de notificações, para profissionais assistenciais	1 treinamento por semestre	-	Hospital Estadual Ricardo Cruz (HERCRUZ)
Realizar rodas de conversa sobre as 6 metas internacionais de segurança do paciente	12 rodas	-	UPA Nova Iguaçu II	Realizar treinamento sobre organização de prontuário, para a equipe administrativa	1 treinamento por semestre	-	Hospital Estadual Ricardo Cruz (HERCRUZ)
Capacitar os profissionais no tema 6 Metas de Segurança do Paciente	6 atividades teórico-práticas/lúdicas (1 para cada meta)	-	UPA Irajá	Realizar capacitação sobre a RDC 15/2012 para todos os profissionais da central de materiais e esterilização (CME)	1 capacitação	-	PAM Coelho Neto
Capacitar os profissionais no tema 6 Metas de Segurança do Paciente	4 Capacitações	-	UPA Jacarepaguá	Qualificar e treinar o correto preenchimento da ficha de notificação de eventos para a implantação do instrumento.	100% dos enfermeiros	-	Ambulatório Médico de Especialidades (AME)
Capacitar os profissionais no tema 6 Metas de Segurança do Paciente	12 rodas	-	UPA Itaboraí	Implementar a padronização da identificação das punções venosas em pacientes internados para a equipe de enfermagem	4 rodas	-	UPA Jacarepaguá
Realizar roda de conversa sobre promoção da qualidade da atenção e metas internacionais de segurança do paciente	90% da equipe multiprofissional	-	Ambulatório Médico de Especialidades (AME)	Realizar capacitação sobre conduta em emergências ocorridas no ambulatório	100% dos colaboradores	-	Ambulatório Médico de Especialidades (AME)
(3 Ações) Promover Salas Didáticas de Situação voltadas para analisar os impactos de possíveis falhas nas medidas de identificação do paciente e comunicação entre os profissionais de saúde	2 encontros, em cada unidade	-	• Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDi - Baixada) • Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDi - Centro) • Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDi - TEA)	(2 Ações) Promover workshop sobre adm de medicamentos e checagem de prescrição médica e de enfermagem (equipes médica, enfermagem e farmacêutica) da unidade	4 workshops, em cada unidade	-	• Hospital Estadual de Traumatologia e Ortopedia • Dona Lindu (HTO Dona Lindu)
Capacitar as equipes sobre o protocolo de identificação do paciente	4 Capacitações	-	UPA Maré	(2 Ações) Realizar oficina sobre registro de enfermagem (evolução e anotação do técnico em enfermagem)	4 oficinas, em cada unidade	-	• Hospital Estadual de Traumatologia e Ortopedia • Dona Lindu (HTO Dona Lindu)
(2 Ações) Capacitar as equipes sobre o protocolo de identificação correta do paciente para garantir a segurança no atendimento.	6 Capacitações, em cada unidade	-	• UPA Niterói • UPA Tijuca	Treinar as equipes sobre a importância da lavagem correta das mãos e do adorno zero, para redução dos riscos à saúde	6 treinamentos	-	UPA Itaboraí
Ampliar a abordagem de técnicas e protocolos envolvidas no cuidado com a pele	Treinamento de Enfermeiros e técnicos de enfermagem, atingindo 80% da equipe.	-	Hospital Estadual Anchieta (HEAN)	Promover rodas de conversa com a equipe de enfermagem sobre o manejo e preenchimento dos formulários (Sistematização da Assistência de Enfermagem - SAE)	4 rodas de conversa ao ano	-	Instituto Estadual de Doenças do Tórax Ary Parreiras (IETAP)
Realizar oficinas para aperfeiçoar os indicadores de qualidade e segurança do paciente	6 oficinas	-	UPA Engenho Novo	Capacitar os enfermeiros para notificação compulsória	6 capacitações	-	UPA Engenho Novo

6.2. Anexo II: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2025

Implementar e capacitar sobre os protocolos voltados a segurança do paciente	80% da equipe multiprofissional assistencial	-	Hospital Estadual Carlos Chagas (HECC)	Realizar rodas de conversas sobre a meta 2 - comunicação efetiva	12 rodas	-	UPA Marechal Hermes
Realizar capacitações sobre a importância da comunicação efetiva da equipe multiprofissional e os riscos na falha do processo	80% da equipe multiprofissional assistencial	-	Hospital Estadual Carlos Chagas (HECC)	Capacitar profissionais da unidade, por meio de rodas de conversa, sobre práticas e estratégias de prevenção de infecções hospitalares.	3 Rodas	-	UPA Realengo
Capacitar as equipes multidisciplinares, em comunicação efetiva aos assistidos na unidade	12 capacitações	-	UPA Engenho Novo	Organizar e implementar o Programa de Controle de Infecções Hospitalares (PCIH)	6 protocolos	-	UPA Campos
Estabelecer encontros com equipe multiprofissional para a promoção da qualidade da atenção e segurança do paciente	4 encontros	-	Hospital Estadual Educando Rabelo (HEER)	Capacitar equipes multidisciplinares no controle de infecção hospitalar	12 capacitações	-	UPA Campos
Realizar treinamentos com todas as equipes de enfermagem, demonstrando e orientando sobre a NR32	6 treinamentos	-	UPA Tijuca	Capacitar as equipes para os pacientes em Cuidados Paliativos	4 encontros	-	UPA Mesquita
Fortalecer a cultura de segurança do paciente na unidade	4 encontros	-	Centro Psiquiátrico do Rio de Janeiro (CPRJ)	Treinar as equipes sobre a importância da implementação do Round Multidisciplinar	6 capacitações	-	UPA Mesquita
(7 Ações) Fortalecer a cultura de segurança do paciente na unidade	2 workshops, roda de conversa com a temática segurança do paciente (temas das metas internacionais), em cada unidade	-	• Hemório • Hospital da Mãe (HMãe) • Hospital Estadual de Traumatologia e Ortopedia Vereador Melchades Calazans (HTO Calazans) • Hospital Estadual de Traumatologia e Ortopedia Dona Lindu (HTO Dona Lindu) • Instituto Estadual de Cardiologia Aloysio de Castro (IECAC) • Instituto Estadual de Dermatologia Sanitária (IEDS) • Instituto Estadual de Doenças do Tórax Ary Parreiras (IETAP)	Implementar ações que visam minimizar erros na administração de medicamentos via intramuscular	6 ações	-	UPA Nova Iguaçu II
(2 Ações) Fortalecer a cultura de segurança do paciente na unidade	4 rodas de conversa, em cada unidade	-	• Hospital Estadual Santa Maria (HESM) • Hospital da Mulher (Hmulher)	Realizar treinamento no Sistema KLINICOS/ Braden/ Morse	90% dos profissionais	-	UPA Queimados
Fortalecer a cultura de segurança do paciente na unidade	4 Encontros	-	Instituto Estadual de Diabetes e Endocrinologia Luiz Capriglione (IEDE)	Realizar treinamento em transporte seguro	12 treinamentos	-	UPA Queimados
Realizar roda de conversa com relação a cultura de segurança do paciente	3 ações	-	UPA São Pedro da Aldeia	Capacitar sobre o protocolo de contenção mecânica em pacientes agitados ou com risco de queda	4 capacitações	-	UPA SEAP
Promover campanha/atividade ou treinamentos quanto à cultura de segurança do paciente na unidade, para profissional	1 atividade/campanha ou treinamento por semestre	-	Hospital Estadual Ricardo Cruz (HERCRUZ)	Realizar capacitação sobre comunicação dialógicas	4 capacitações	-	PAM Coelho Neto
Promover sensibilização da cultura de segurança do paciente nas Bases SAMU/TH	Visita à 8 bases por mês com realização de roda de conversa.	-	Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU)	(2 Ações) Promover simulados de conduta diante de casos de extravasamento e reação alérgica durante exames de diagnóstico por imagem	80% dos profissionais, em cada unidade	-	• Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI - Baixada) • Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI - Centro)
Implementar ações educativas para ampliar a adesão dos profissionais quanto a realização das notificações de eventos adversos	2 oficinas	-	Hospital da Mulher (Hmulher)	(2 Ações) Promover treinamento quanto ao uso responsável de equipamentos de diagnóstico por imagem e dispositivos médicos.	80% dos profissionais, em cada unidade	-	• Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI - Baixada) • Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI - Centro)
Capacitar a equipe multidisciplinar sobre o protocolo de notificações de eventos adversos	8 Capacitações	-	UPA Copacabana				
(2 Ações) Realizar workshop/oficinas sobre principais medidas de prevenção de eventos adversos em pacientes com acometimento ortopédico que necessitam de internação.	2 workshops, em cada unidade	-	• Hospital Estadual de Traumatologia e Ortopedia Vereador Melchades Calazans (HTO Calazans)				
(2 Ações) Realizar anualmente uma campanha interativa uso zero de adornos, em toda unidade.	1 campanha, em cada unidade	-	• Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI - Baixada) • Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI - Centro)				
(2 Ações) Promover encontro para alinhamento das condutas que podem evitar a queda do paciente.	2 encontros, em cada unidade	-	• Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI - Baixada) • Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI - Centro)				
Realizar capacitações sobre o protocolo de quedas para a equipe multidisciplinar	6 Capacitações	-	UPA Copacabana				
Realizar treinamento e reciclagem, que visam a prevenção de quedas em pacientes internados ou em observação na unidade	5 Capacitações	-	UPA Realengo				

6.2. Anexo II: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde.
Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2025

Realizar treinamento e reciclagem, que visam a prevenção de quedas em pacientes internados ou em observação na unidade	5 Capacitações	-	UPA Realengo				
Elaborar atividade lúdica, com base no protocolo de queda (Meta 6 de segurança do paciente)	1 ação	-	UPA Ilha do Governador				
Implementar campanhas que visam a prevenção de queda de pacientes internados na unidade, para equipe multidisciplinar	6 campanhas	-	UPA Marechal Hermes				
Conscientizar os colaboradores sobre a importância da Prevenção de Lesão Por pressão (LPP) e da mudança de decúbito	Capacitar 60% de todos os colaboradores	-	UPA Penha				
Promover capacitação da equipe assistencial sobre manejo de lesões por pressão (LPP)	4 capacitações	-	UPA Maré				
Intensificar medidas de cuidado em curativos de lesão por pressão e feridas	1 palestra mensal	-	UPA Ricardo de Albuquerque				
Capacitar a equipe de enfermagem no manejo de feridas e úlceras, com foco na prevenção de complicações e práticas seguras.	5 Capacitações	-	UPA Realengo				
Realizar ações educativas visando a melhoria da assistência à saúde com base nas Metas de Segurança do Paciente	6 ações (1 ação para cada meta)	-	UPA Ilha do Governador				
Capacitar as equipes para garantir a segurança na prescrição de medicamento, com foco na padronização, legibilidade e redução de erros	6 Capacitações	-	UPA Maré				
Implementar treinamentos que visam a prevenção de erros de administração de medicamentos	12 treinamentos	-	UPA Marechal Hermes				
Realizar capacitação sobre os temas preparar e ministrar medicamentos, para equipe de enfermagem e farmacêuticos	4 capacitações	-	UPA Campo Grande I				
Capacitar as equipes sobre a questão do uso racional da medicação sob orientação médica	6 capacitações	-	UPA Itaboraí				
Implementar capacitações para medicação segura com as equipes multidisciplinares	6 capacitações	-	UPA Santa Cruz				
Capacitar a equipe por meio de rodas de conversa para atualizar e padronizar os processos do Núcleo de Segurança do Paciente.	6 Rodas de conversa	-	UPA Niterói				
Executar treinamentos, palestras e rodas de conversa juntamente com o Núcleo de Segurança do Paciente (NSP)	1 atividade mensal	-	UPA Ricardo de Albuquerque				
Implementar ações educativas contidas no Projeto de Fortalecimento das Práticas de Segurança do Paciente no Hospital Estadual Carlos Chagas (HECO), as quais visam redução do número de notificações por falha de processo relacionadas ao registro e de eventos adversos por lesão por pressão na unidade	100% das ações educativas descritas no Projeto	-	Subsecretaria Geral, Subsecretaria de Atenção a Saúde, Assessoria de Qualidade, Assessoria de Regionalização e Hospital Estadual Carlos Chagas				
Realizar treinamento do Protocolo de Cirurgia segura.	90% dos profissionais de saúde que atuam na Unidade	-	Hospital da Mãe (HMãe)				
Implementar capacitação sobre comunicação efetiva nas práticas em saúde.	4 rodas de conversa	-	PAM Coelho Neto				
Realizar capacitação sobre a relevância do ato comunicativo entre o profissional de saúde e o usuário.	4 rodas de conversa	-	PAM Coelho Neto				
Realizar treinamentos sobre melhorar a comunicação entre os profissionais de saúde	6 treinamentos	-	UPA Tijuca				
DIRETRIZ 6: IMPLEMENTAR ESTRATÉGIAS DE SAÚDE DO TRABALHADOR							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Realizar ações quadrimestrais de educação permanente com a equipe técnica do CEREST estadual	3 Cursos	R\$ 60.000,00 PT 2733	SUBVAPS - Superintendência de Gestão de Vigilância em Saúde - SUPGVVS - CEREST Estadual	Realizar Curso Introdutório de SINAN, Tabwin e Tabnet	3 Cursos	R\$ 10.000,00 PT 2732	SUBVAPS - CEREST Estadual em parceria com CERESTs Regionais/Municipais, IVB, COOVA, NDAVS e CIES
(2 Ações) Promover treinamento dos profissionais em radioproteção - Segurança em Ressonância/tomografia e estereotaxia	80% dos profissionais da unidade capacitados, em cada unidade	-	• Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI - Baixada) • Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI - Centro)	Realizar Curso de Ação de Proteção de Vigilância e Processos de Trabalho com Ênfase no Direito Sanitário e estudos de caso	3 Cursos	R\$ 10.000,00 PT 2733	SUBVAPS - Superintendência de Gestão de Vigilância em Saúde CEREST Estadual em parceria com as Secretarias Municipais e setores municipais de Vigilância em Saúde
Realizar capacitações sobre o uso de Equipamento de Proteção Individual (EPI) para todos os colaboradores	4 capacitações	-	UPA Marcehal	Realizar curso de vigilância em ambiente de trabalho para CERESTs regionais, PSTs e RTs em Saúde do Trabalhador	1 Curso híbrido	R\$ 20.000,00 PT 2733	SUBVAPS - Superintendência de Gestão de Vigilância em Saúde - SUPGVVS - CEREST Estadual e FIOCRUZ

6.2. Anexo II: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde.
Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2025

				Realizar curso de toxicologia em Saúde do Trabalhador para médicos e enfermeiros da RAS para todos os municípios	1 Curso on line	R\$ 20.000,00 PT 2733	SUBVAPS - Superintendência de Gestão de Vigilância em Saúde - SUPGVS - CEREST Estadual e FIOCRUZ
				Curso básico em Saúde do Trabalhador para CERESTs PSTs e RTs municipais	1 Curso on line	-	SUBVAPS - Superintendência de Gestão de Vigilância em Saúde - SUPGVS - CEREST Estadual e FIOCRUZ
				Qualificar os profissionais quanto a biossegurança e utilização de Equipamento de Proteção Individual (EPI)	2 capacitações mensais	-	Hospital Estadual Carlos Chagas (HECC)
				Realizar capacitação sobre biossegurança para os profissionais da enfermagem e do laboratório	3 capacitações	-	PAM Coelho Neto
				Realizar e analisar a Montagem e Cuidados no manuseio da caixa coletores de resíduos de perfuro cortantes.	100% da equipe de enfermagem	-	Ambulatório Médico de Especialidades (AME)
				Realizar capacitação em biossegurança para todos os colaboradores da unidades	4 capacitações	-	UPA Jacarepaguá
				Capacitar os profissionais sobre a importância do preenchimento correto do Sistema de Informação de Agravos de Notificação (SINAN)	4 capacitações	-	UPA Valença
				Capacitar os profissionais sobre a importância do preenchimento do boletim de notificação de agravos	4 capacitações	-	UPA Valença
				Capacitar as equipes sobre preenchimento do SINAN	6 capacitações	-	UPA Bangu
				Capacitar as equipes sobre preenchimento dos bundles de acompanhamento de dispositivos.	6 capacitações	-	UPA Bangu
				Capacitar a equipe multidisciplinar sobre preenchimento do Sistema de Informação de Agravos de Notificação (SINAN)	2 capacitações	-	UPA Campo Grande I
				Treinar enfermeiros e técnicos quanto ao uso de Equipamento de Proteção Individual (EPI) na assistência ao paciente	6 treinamentos	-	UPA Nova Iguaçu I
				Realizar treinamento para equipe de enfermagem voltada para risco de acidente biológico	5 palestras	-	UPA Nova Iguaçu I
				Realizar eventos educativos contínuos quanto ao uso de Equipamento de Proteção Individual (EPI)	6 eventos	-	UPA Ricardo de Albuquerque
				Capacitar enfermeiros, técnicos e equipe multidisciplinar sobre aspectos posturais e ergonômicos para a movimentação e transferência de pacientes	2 capacitações	-	UPA SEAP
				Realizar capacitação para preenchimento de Sistema de Informação de Agravos de Notificação (SINAN)	2 capacitações	-	UPA São Pedro da Aldeia
				Realizar campanha dia mundial da segurança do trabalho	1 campanha	-	UPA Queimados
DIRETRIZ 7: APRIMORAR E QUALIFICAR OS PROTOCOLOS, FLUXOS E CONDUTAS ASSISTENCIAIS, COM VISTAS A GARANTIR A PREVENÇÃO, CONTROLE E O ATENDIMENTO ADEQUADO AOS CIDADÃOS DAS DOENÇAS MONITORADAS PELA VIGILÂNCIA EM SAÚDE (ARBOVIROSES, ZOONOSES, DENTRE OUTRAS)							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Capacitar médicos e enfermeiros no diagnóstico e tratamento dos acidentes por animais peçonhentos.	2 Capacitações	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coordenação de Vigilância Ambiental (SUPVEA - COOVA)	Realizar Curso de Aperfeiçoamento em epidemiologia (sugestão - adaptar para Enfrentamento de Emergências em Saúde) 2025	1 Capacitação (aperfeiçoar 80 profissionais da Vigilância Epidemiológica)	R\$30.000,00 Port. GM/MS nº. 2200/2011 Deliberação CIB nº. 1.445/2011	CIES -Região - Serra
Capacitar os técnicos municipais para vigilância da Leishmaniose Visceral e da Esporotricose.	3 Capacitações	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coordenação de Vigilância Ambiental (SUPVEA - COOVA)	Realizar Capacitação voltada para animais peçonhentos (ACS - identificação, captura e manejo, médicos e enfermeiros - diagnóstico e tratamento).	42 profissionais capacitados	-	Região Noroeste
Realizar treinamentos com as equipes de epidemiologia municipais, para promover e atualizar as ações de prevenção e controle das zoonoses no estado	1 treinamento com as 9 regiões de saúde (podendo ser presencial ou virtual)	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coordenação de Vigilância Epidemiológica - Gerência de Doenças de Transmissão Vetorial e Zoonoses (SUPVEA - COOVE - GERDTVZ)	Capacitar agentes de saúde na identificação, captura e manejo e animais peçonhentos.	7 Capacitações	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coordenação de Vigilância Ambiental (SUPVEA - COOVA)
Realizar encontros/eventos com as equipes de epidemiologia municipais, para divulgação e discussão das análises de monitoramento do perfil das zoonoses no estado	1 evento com as 9 regiões de saúde (podendo ser presencial ou virtual)	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coordenação de Vigilância Epidemiológica - Gerência de Doenças de Transmissão Vetorial e Zoonoses (SUPVEA - COOVE - GERDTVZ)	Treinamento para Implantação de Ovitrapas	9 Treinamentos	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coordenação de Vigilância Ambiental (SUPVEA - COOVA)

6.2. Anexo II: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde.
Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2025

Realizar encontros/eventos com as equipes de epidemiologia municipais, para divulgação e discussão das análises de monitoramento do perfil das zoonoses no estado	1 evento com as 9 regiões de saúde (podendo ser presencial ou virtual)	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coordenação de Vigilância Epidemiológica - Gerência de Doenças de Transmissão Vetorial e Zoonoses (SUPVEA - COOVE - GERDTVZ)	Treinamento para Implantação de Ovitrapmas	9 Treinamentos	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coordenação de Vigilância Ambiental (SUPVEA - COOVA)
Realizar capacitações "Teórico-práticas", para melhor fixação do Protocolo de Dengue	6 Capacitações (1 em cada ala)	-	UPA Irajá	Treinamento para Visita Domiciliar de ACE na inspeção de imóveis e depósitos	9 Treinamentos	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coordenação de Vigilância Ambiental (SUPVEA - COOVA)
Realizar capacitação sobre protocolo Acolhimento com Classificação de Risco (ACCR) para todos os enfermeiros	6 capacitações	-	UPA Nova Iguaçu II	Treinamento para tratamento de pontos estratégicos, tratamento focal e perifocal	9 Treinamentos	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coordenação de Vigilância Ambiental (SUPVEA - COOVA)
Implementar e capacitar sobre os POP'S voltados para segurança do paciente	6 encontros	-	UPA São Pedro da Aldeia	Treinamento para o uso do Controle Biológico	9 Treinamentos	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coordenação de Vigilância Ambiental (SUPVEA - COOVA)
				Formação para realização da Mobilização Comunitária para eliminação dos criadouros "10 minutos salvam vidas"	9 Treinamentos	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coordenação de Vigilância Ambiental (SUPVEA - COOVA)
				Treinamento para Bloqueio de Transmissão através do uso do UBV pesado e UBV Costal	9 Treinamentos	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coordenação de Vigilância Ambiental (SUPVEA - COOVA)
				Formação para elaboração e monitoramento de LIRAa	9 Treinamentos	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coordenação de Vigilância Ambiental (SUPVEA - COOVA)
				Formação de ACE para Supervisão de Equipes de Campo	9 Treinamentos	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coordenação de Vigilância Ambiental (SUPVEA - COOVA)
				Treinamento para implementação da Estratégia de Disseminação de Larvicida (EDL) para combate ao mosquito Aedes	9 Treinamentos	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coordenação de Vigilância Ambiental (SUPVEA - COOVA)
				Realizar vigilância epidemiológica através de estudo dos atendimentos da UPA beneficiando qualidade e segurança do paciente	12 estudos	-	UPA Campos
				Capacitar equipe multidisciplinar em Protocolos Operacionais Padrão (POP'S)	4 capacitações	-	UPA Campo Grande II
				Revisar os fluxos de atendimento da equipe de enfermagem desde o acolhimento até o atendimento médico na unidade	6 fluxos	-	UPA Campo Grande II
DIRETRIZ 8: PROMOVER A QUALIFICAÇÃO NA PREVENÇÃO E ASSISTÊNCIA EM VIOLÊNCIA							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Ofertar curso virtual de Enfrentamento à violência sexual contra mulheres e meninas e acesso ao aborto previsto em lei para gestores e profissionais de saúde	1 curso	-	Superintendência de Atenção Primária à Saúde /SUBVAPS /SES	Realizar rodas de conversas para os profissionais das portas de entrada quanto ao acolhimento e fluxo de atendimento às pessoas em situação de violência a fim de evitar a revitimização institucional	7 capacitações	-	Assessoria Técnica de Humanização - ASSTH
Realizar capacitação sobre Enfrentamento às Violências sofridas pelas populações vulneráveis com ênfase na promoção de saúde e na cultura de paz	1 capacitação	-	Superintendência de Atenção Primária à Saúde /SUBVAPS /SES	1º Forum Regional de Combate a Violência Obstétrica	90 profissionais: 10 de cada município	R\$ 30.000,00 (Portaria da Política Nacional de Educação Permanente em Saúde)	CIES/ GC Rede Alyne / GC RAPS / GT AB / GT VS / CIR BL
				2º Forum Regional de Combate a Violência Interpessoal e Autoprovocada	90 profissionais: 10 de cada município	R\$ 30.000,00 (Portaria da Política Nacional de Educação Permanente em Saúde)	CIES / CEREST / CIRBL
				Capacitar as equipes sobre os medicamentos disponíveis na UPA, para atendimento as pessoas vítimas de violência sexual	6 capacitações	-	UPA Itaboraí
				Capacitar equipe assistencial quanto ao atendimento às vítimas de violência	6 capacitações	-	UPA Nova Iguaçu II
				Capacitar as equipes sobre os medicamentos disponíveis na UPA, para atendimento as pessoas vítimas de violência sexual	10 capacitações/ equipe multi	-	UPA São Pedro da Aldeia
				Capacitar equipe assistencial quanto ao atendimento às vítimas de violência	10 capacitações	-	UPA São Pedro da Aldeia

6.2. Anexo II: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde.

Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2025

DIRETRIZ 9: GARANTIR AS COBERTURAS VACINAIS, A FIM DE MINIMIZAR AS DOENÇAS IMUNOPREVENÍVEIS E APRIMORAR E QUALIFICAR OS PROTOCOLOS, FLUXOS E CONDUTAS ASSISTENCIAIS RELATIVAS AS DOENÇAS DE TRANSMISSÃO RESPIRATÓRIA E IMUNOPREVENÍVEIS							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Realizar capacitações regionais para aprimoramento das equipes das centrais de rede de frio e salas de vacinas municipais para melhoria de toda a cadeia de frio e organização da logística, visando a segurança da armazenagem e distribuição dos imunobiológicos no território	3 Capacitações (1 para cada 3 Regiões de Saúde)	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coodenação de Vigilância Epidemiológica - Gerência de Imunização (SUPVEA - COOVE - GERIMU)	Capacitar os profissionais que atuam na Vigilância de Doenças Exantemáticas, afim de qualificar as ações visando a melhoria dos indicadores de resultado.	3 eventos (01 para cada 03 regiões)	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coodenação de Vigilância Epidemiológica - Gerência de Doenças Imunopreviníveis (SUPVEA - COOVE - GERDI)
Realizar capacitações regionais para a implementação das ações de vacinação de rotina e campanhas (intra e extra muro)	3 Capacitações (1 para cada 3 Regiões de Saúde)	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coodenação de Vigilância Epidemiológica - Gerência de Imunização (SUPVEA - COOVE - GERIMU)	Capacitar as equipes municipais de vigilância epidemiológica, por meio presencial e/ou online, visando a implantação de novas Unidades Sentinela das Síndromes Gripais .	3 encontros regionais	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coodenação de Vigilância Epidemiológica - Gerência de Doenças Imunopreviníveis (SUPVEA - COOVE - GERDI)
Implementar ações que visem à prevenção de doenças de acordo com as campanhas mensais preconizando o calendário do SUS	12 ações anuais	-	PAM Cavalcanti	Promover oficinas para elaboração de Instrutivo de Busca Ativa de casos de paralisia flácida aguda, alinhado com as recomendações da OPAS e OMS.	3 eventos (01 para cada 03 regiões)	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coodenação de Vigilância Epidemiológica - Gerência de Doenças Imunopreviníveis (SUPVEA - COOVE - GERDI)
DIRETRIZ 10: IMPLEMENTAR AÇÕES DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA VISANDO A QUALIFICAÇÃO DOS PROCESSOS DE SUA COMPETÊNCIA							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
				Promover capacitação no Programa de Monitoramento de Produtos (Cosméticos e Saneantes) para os técnicos das Vigilâncias Sanitárias municipais. (através da plataforma AVASES)	2 Capacitações	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária - Coodenação de Vigilância e Fiscalização de Serviços de Saúde(SUPVS -COOVFIMP)
				Capacitar os técnicos da SUPVS/COOVFIMP (Coodenação de Vigilância e Fiscalização de Medicamentos, Insumos e Produtos) para o monitoramento de Produtos	1 Capacitação	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária - Coodenação de Vigilância e Fiscalização de Serviços de Saúde(SUPVS -COOVFIMP)
				Capacitar os técnicos da SUPVS/COOVFIMP (Coodenação de Vigilância e Fiscalização de Medicamentos, Insumos e Produtos) para o monitoramento de medicamentos	1 Capacitação	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária - Coodenação de Vigilância e Fiscalização de Serviços de Saúde(SUPVS -COOVFIMP)
				Realizar capacitação para inspeção sanitária em industria de alimentos para os técnicos das Vigilâncias Sanitárias municipais. (através da plataforma AVASES)	3 Capacitações	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária - Coodenação de Vigilância e Fiscalização de Alimentos (SUPVS - COOVFA)
				Promover capacitação no Programa de Monitoramento de alimentos para para os técnicos das Vigilâncias Sanitárias municipais.	3 Capacitações	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária - Coodenação de Vigilância e Fiscalização de Alimentos (SUPVS - COOVFA)
				Realizar curso de boas práticas de Fabricação em envasadoras de águas minerais e naturais	1 Curso	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária - Coodenação de Vigilância e Fiscalização de Alimentos (SUPVS - COOVFA)
				Realizar curso sobre comunicação do início de fabricação e importação de alimentos (Nota Técnica n° 1822)	1 Curso	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária - Coodenação de Vigilância e Fiscalização de Alimentos (SUPVS - COOVFA)
				Promover curso de inspeção em Boas Práticas em Serviços de Manipulação de Alimentos e sua categorização	1 Curso	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária - Coodenação de Vigilância e Fiscalização de Alimentos (SUPVS - COOVFA)
				Promover curso sobre farmácia comercial/drogaria para os técnicos das Vigilâncias Sanitárias municipais. (através da plataforma AVASES)	1 Curso	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária SUPVS
				Promover curso sobre farmácia comercial de manipulação de fórmulas magistrais para os técnicos das Vigilâncias Sanitárias municipais. (através da plataforma AVASES)	1 Curso	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária SUPVS
				Promover curso sobre Distribuidoras de produtos para saúde e medicamentos para os técnicos das Vigilâncias Sanitárias municipais. (através da plataforma AVASES)	1 Curso	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária SUPVS
				Promover curso sobre importadoras de produtos para saúde e medicamentos para os técnicos das Vigilâncias Sanitárias municipais. (através da plataforma AVASES)	1 Curso	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária SUPVS
				Realizar curso sobre manipulação de Quimioterápicos para os técnicos das Vigilâncias Sanitárias municipais. (através da plataforma AVASES)	1 Curso	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária SUPVS
				Promover curso de gestão em Vigilância Sanitária para os Coordenadores dos órgãos municipais.	9 Cursos	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária SUPVS
				Promover curso sobre Licenciamento Sanitário para os Gestores dos Órgãos de Vigilância Sanitária Municipais	9 Cursos	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária SUPVS
				Promover capacitação dos técnicos de Vigilância Sanitária em Desburocratização do Licenciamento e Classificação de Risco	1 Capacitação	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária SUPVS
				Promover curso de Boas Práticas de Inspeção em Banco de Leite Humano	1 Curso	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária SUPVS
				Realizar curso sobre Sistema de Gestão da Qualidade em Vigilância Sanitária	1 Curso	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária SUPVS
				Capacitar os técnicos de Vigilância sanitária no novo Sistema Nacional de Controle de Recetutários de Medicamentos controlados	1 Capacitação	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária SUPVS

6.2. Anexo II: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde.
Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2025

				Capacitar os técnicos de Vigilância Sanitária em Processamento de produtos, artigos e superfícies (desinfecção e esterilização de materiais)	1 Capacitação	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária - Coordenação de Vigilância e Fiscalização de Serviços de Saúde (SUPVS - COOVFSS)
				Promover curso de Direito Administrativo Sanitário para os técnicos da SUPVS	1 Curso	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária SUPVS
				Capacitar os técnicos de Vigilância sanitária para uso do Sistema SEI RJ	1 Capacitação	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária SUPVS
				Capacitar os técnicos de Vigilância Sanitária para uso do Sistema VIGDIGITAL	1 Capacitação	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária SUPVS
				Capacitar os técnicos de Vigilância Sanitária para uso do Sistema Protocolo On line	2 Capacitações	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária SUPVS
				Promover curso de Gestão de Risco para os técnicos de Vigilância Sanitária	1 Curso	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária SUPVS
				Promover curso de Inspeção em ILPI (instituições de Longa Permanência)	1 Curso	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária SUPVS
				Promover curso de Inspeção de Comunidades Terapeuticas	1 Curso	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária SUPVS
				Promover curso de boas práticas em serviços de Endoscopia	1 Curso	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Sanitária SUPVS
DIRETRIZ 11: IMPLEMENTAR E QUALIFICAR A REDE LABORATORIAL DE SAÚDE PÚBLICA							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Capacitação para orientação quanto a coleta, armazenamento, transporte e entrega de amostras voltada para a rede	2 Capacitações	-	Laboratório Central de Saúde Pública (LACEN) - SUBVAPS - SES	Realizar capacitação em biossegurança para todos os colaboradores da unidade	1 Capacitação	-	Laboratório Central de Saúde Pública (LACEN) - SUBVAPS - SES
Capacitação em formado EaD sobre o correto manuseio do Sistema GAL	1 Capacitação	-	Laboratório Central de Saúde Pública (LACEN) - SUBVAPS - SES	Capta e preparar novos preletores para treinamentos técnicos e operacionais	2 Capacitações	-	Laboratório Central de Saúde Pública (LACEN) - SUBVAPS - SES
Realizar rodas de conversa sobre qualidade no ciclo laboratorial	2 Rodas de conversa	-	Laboratório Central de Saúde Pública (LACEN) - SUBVAPS - SES	Promover encontro de ambientação de novos colaboradores da unidade com apresentação do papel institucional no universo do SUS e situações cotidianas.	100% dos novos colaboradores em até 07 dias após admissão.	-	Laboratório Central de Saúde Pública (LACEN) / Fundação Saúde
Realizar capacitações específicas na área laboratorial que favoreçam o monitoramento de circulação de doenças e agravos de interesse de saúde pública	18 Capacitações	-	Laboratório Central de Saúde Pública (LACEN) - SUBVAPS - SES				
Promover novas visitas técnicas para aproximar estudantes e colaboradores da rede as atividades desenvolvidas pela unidade	4 Visitas	-	Laboratório Central de Saúde Pública (LACEN) - SUBVAPS - SES				
Realizar capacitação em biossegurança para todos os colaboradores da unidade	100% dos colaboradores com capacitação em biossegurança válida	-	Laboratório Central de Saúde Pública (LACEN) / Fundação Saúde				
Realizar rodas de conversa sobre qualidade no ciclo laboratorial	2 rodas de conversa	-	Laboratório Central de Saúde Pública (LACEN) / Fundação Saúde				
Realizar capacitações específicas na área laboratorial que favoreçam ao monitoramento de circulação de doenças e agravos de interesse de saúde pública	18 capacitações	-	Laboratório Central de Saúde Pública (LACEN) / Fundação Saúde				
Promover uma capacitação ao ano para as unidades da rede, com foco nas principais recomendações para coleta, acondicionamento e transporte de amostras.	1 capacitação	-	Laboratório Central de Saúde Pública (LACEN) / Fundação Saúde				
DIRETRIZ 12: QUALIFICAR OS DADOS DO SISTEMA INFORMAÇÃO DE MORTALIDADE (SIM) ATRAVÉS DA IMPLEMENTAÇÃO DE AÇÕES DE VIGILÂNCIA DO ÓBITO							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
				Realizar Curso de aperfeiçoamento em Vigilância do Óbito Materno, Infantil e Fetal e atuação em Comitês de Mortalidade para técnicos municipais.	1 Curso	R\$ 600.000,00 PT 2732	SUBVAPS - Superintendência de Gestão de Vigilância em Saúde - Coordenação de Informação e Análise da Situação de Saúde - Divisão de Dados Vitais (SUPGVSCOOIASS-DIVDV) Superintendência de Atenção Primária à Saúde - Área Técnica de Saúde da Mulher (SUPAPS-ATSM)
				Realizar curso para codificadores de óbito das Secretarias Municipais de Saúde	1 Curso	-	SUBVAPS - Superintendência de Gestão de Vigilância em Saúde - Coordenação de Informação e Análise da Situação de Saúde - Divisão de Dados Vitais (SUPGVSCOOIASS-DIVDV)
				Realizar curso de atualização para médicos sobre o preenchimento da Declaração de Óbito	1 Curso	-	SUBVAPS - Superintendência de Gestão de Vigilância em Saúde - Coordenação de Informação e Análise da Situação de Saúde - Divisão de Dados Vitais (SUPGVSCOOIASS-DIVDV)

6.2. Anexo II: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde.

Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2025

DIRETRIZ 13: APRIMORAR E QUALIFICAR OS PROTOCOLOS, FLUXOS E CONDUTAS ASSISTENCIAIS, COM VISTAS A GARANTIR A PREVENÇÃO, CONTROLE E O ATENDIMENTO ADEQUADO AOS CIDADÃOS DAS DOENÇAS MONITORADAS PELA VIGILÂNCIA EM SAÚDE (DOENÇAS NEUROMVASIVAS, FÚNGICAS, HEPATITES VIRAIS, IST/AIDS, HANSENIASE E TUBERCULOSE)							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Capacitação sobre o manejo e vigilância da MPOX	1 curso	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coordenação de Vigilância Epidemiológica - GERIAIDS	Promover capacitações para ampliar a atuação das/os assistentes sociais frente as determinações sociais relacionadas à tuberculose	3 Capacitações	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coodenação de Vigilância Epidemiológica - Gerência de Tuberculose (SUPVEA - COOVE - GERTB)
Curso de formação de multiplicadores em Prevenção Combinada (HIV, IST e HV)	1 curso	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coordenação de Vigilância Epidemiológica - GERIAIDS e GERVH	Capacitar as equipes médicas das referências secundárias dos 92 municípios para o enfrentamento da tuberculose	1 Capacitação	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coodenação de Vigilância Epidemiológica - Gerência de Tuberculose (SUPVEA - COOVE - GERTB)
Curso de formação em diagnóstico das IST, HIV e HV	1 curso	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coordenação de Vigilância Epidemiológica - GERIAIDS e GERVH	Criar videoaulas com as atribuições da atenção primária à saúde no manejo da tuberculose	15 Videoaulas	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coodenação de Vigilância Epidemiológica - Gerência de Tuberculose (SUPVEA - COOVE - GERTB)
Curso de Gestão e Planejamento para os Coordenadores municipais de IST, HIV e HV	1 curso	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coordenação de Vigilância Epidemiológica - GERIAIDS e GERVH	Capacitar profissionais de nível superior que atuam nas unidades de atenção primária à saúde para o manejo clínico da tuberculose em adultos	3 Capacitações	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coodenação de Vigilância Epidemiológica - Gerência de Tuberculose (SUPVEA - COOVE - GERTB)
Promover curso aberto aos profissionais da rede para boas práticas no diagnóstico, tratamento e acompanhamento do paciente com diagnóstico de tuberculose	2 rodas de conversa	-	Hospital Estadual Santa Maria (HESM)	Capacitar as equipes médicas das referências secundárias dos 92 municípios para o enfrentamento da tuberculose na infância	1 Capacitação	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coodenação de Vigilância Epidemiológica - Gerência de Tuberculose (SUPVEA - COOVE - GERTB)
Realizar treinamento da equipe para o manejo clínico do paciente grave com diagnóstico de tuberculose	360 profissionais da unidade	-	Hospital Estadual Santa Maria (HESM)	Capacitar profissionais de nível médio e Agente Comunitário de Saúde (ACS) para identificação e encaminhamentos de sintomáticos respiratórios nos territórios	4 Capacitações	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coodenação de Vigilância Epidemiológica - Gerência de Tuberculose (SUPVEA - COOVE - GERTB)
Realizar workshop sobre tuberculose para toda a rede de saúde do ERJ, em especial quanto ao diagnóstico precoce nas unidades de urgência e emergência	2 workshops ao ano	-	Instituto Estadual de Doenças do Tórax Ary Parreiras (IETAP)	Capacitar profissionais das equipes de atenção prisional para o manejo clínico da tuberculose em adultos	1 Capacitação	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coodenação de Vigilância Epidemiológica - Gerência de Tuberculose (SUPVEA - COOVE - GERTB)
Realizar oficinas sobre hanseníase para os profissionais e sociedade	2 oficinas ao ano	-	Instituto Estadual de Dermatologia Sanitária (IEDS)	Realizar capacitação das equipes municipais do PCT no acolhimento ao paciente para evitar a interrupção do tratamento	2 Capacitações	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coodenação de Vigilância Epidemiológica - Gerência de Tuberculose (SUPVEA - COOVE - GERTB)
Realizar oficinas sobre hanseníase para os profissionais e sociedade	2 oficinas ao ano	-	Instituto Estadual de Dermatologia Sanitária (IEDS)	Criar polos de multiplicação de prova Tuberculínica (PT) para qualificar o tratamento da infecção latente	3 Polos	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coodenação de Vigilância Epidemiológica - Gerência de Tuberculose (SUPVEA - COOVE - GERTB)
				Realizar capacitações virtuais para profissionais das 9 regiões de saúde dando continuidade a implementação da vigilância epidemiológica das micoses sistêmicas, priorizando os municípios com maior número de notificações	2 Capacitações	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coodenação de Vigilância Epidemiológica - Micoses Sistêmicas
				Intensificar a capacitação in Loco dos profissionais de nível superior (médicos, enfermeiros, fisioterapeutas e terapeutas ocupacionais) da APS (do sistema prisional, que atuam em territórios indígenas, e as que atuam junto à população em geral dos municípios) em Ações de Controle da Hanseníase (busca ativa, diagnóstico, tratamento e reabilitação)	3 Capacitações	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coodenação de Vigilância Epidemiológica - Gerência de Hanseníase (SUPVEA - COOVE - GERHAN)
				Realizar capacitação em gestão, orçamento e finanças para as Secretarias municipais de Saúde	1 processo de qualificação	R \$59.384,50 Recurso da Portaria nº 2953/2009 e Deliberação CIB nº 2248/2013 da Educação Permanente em Saúde, depositado no Fundo Municipal de Saúde da SMS Macaé	Região Norte
				Promover discussão sobre prevenção ao suicídio (Setembro Amarelo)	1 seminário	-	UPA Itaboraí

6.2. Anexo II: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2025

EIXO REDES DE ATENÇÃO							
DIRETRIZ 14 A: ESTRUTURAR E QUALIFICAR A REDE DE ATENÇÃO MATERNO INFANTIL PARA QUE ATENDA AS DEMANDAS DA POPULAÇÃO DO ERJ							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Promover processo formativo para apoiador matricial em EPS na área de Saúde Materno-Infantil e Linha de Cuidado do Câncer de Mama.	1 processo formativo promovido	-	Região Metro II				
Realizar processo formativo para a gestão qualificada dos componentes da Rede Alyne.	1 processo formativo realizado	R\$ 200.000,00 Portaria GM/MS nº 2200/2011; Deliberação CIB-RJ nº 1445/2011. Utilizar valores de rendimento	Região Metro II				
Oficina para elaboração da Linha de Cuidado do Transtorno Espectro Autista	01 oficina 06 vagas para cada município. (EP, APS e SM)	-	Região Centro Sul				
Realizar rodas de conversas sobre segurança no parto e puerpério	4 rodas	-	Hospital Estadual Azevedo Lima (HEAL)				
DIRETRIZ 14 B: QUALIFICAR OS PROFISSIONAIS QUE ATUAM NA REDE DE ATENÇÃO MATERNO INFANTIL							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Realizar curso em pré-natal	1 curso	R\$ 50.000 Reprogramação Estadual - Deliberação CIB-RJ Nº 3891 de 01/11/2016	Região Médio Paraiba	Realizar capacitação em humanização da assistência materno infantil nas m	2 capacitações	-	Assessoria Técnica de Humanização - ASSTH
Realizar oficina para atualização e uniformização dos processos de trabalho dos profissionais da Atenção Primária e saúde da mulher para o Pré-Natal Rede Alyne	01 oficina 10 vagas para cada município (EP, APS, Materno Infantil)	-	Região Centro Sul	Realizar sensibilização sobre o método canguru nas maternidades estaduais ou municipais das regiões de saúde	2 capacitações	-	Assessoria Técnica de Humanização - ASSTH
Realizar Oficinas para implantação da linha de cuidado do CA Mama	02 oficinas 06 vagas para cada município (APS, Regulação, Saúde Mulher)	-	Região Centro Sul	Capacitar em AIDPI Neonatal	2 turmas regionais	-	Superintendência de Atenção Primária à Saúde / SUBVAPS/SES
Capacitar em AIDPI Criança	2 turmas regionais	-	Superintendência de Atenção Primária à Saúde / SUBVAPS/SES	Realizar curso de multiplicadores na iniciativa Hospital Amigo da Criança	1 curso	-	Superintendência de Atenção Primária à Saúde / SUBVAPS/SES
Ofertar capacitação em puericultura utilizando a caderneta da criança	9 turmas regionais	-	Superintendência de Atenção Primária à Saúde / SUBVAPS/SES	Realizar curso de multiplicadores na iniciativa Unidade Básica Amiga da Ame	1 curso	-	Superintendência de Atenção Primária à Saúde / SUBVAPS/SES
Capacitação em Método Canguru na APS	2 capacitações	-	Superintendência de Atenção Primária à Saúde / SUBVAPS/SES	Realizar curso de aconselhamento e avaliador da IUBAMM	1 curso	-	Superintendência de Atenção Primária à Saúde / SUBVAPS/SES
Ofertar capacitação em atenção ao pré-natal para a APS	4 capacitações	-	Superintendência de Atenção Primária à Saúde / SUBVAPS/SES	Realizar curso da Norma Brasileira de Comercialização de Alimentos para Lactentes (NBCAL)	1 curso	-	Superintendência de Atenção Primária à Saúde / SUBVAPS/SES
Preparar capacitações multidisciplinares para conhecer a instituição, visando a ambientação dos colaboradores recém-admitidos na instituição, focando na respectiva categoria profissional e área de atuação	Realizar capacitações de ambientação, por semestre, atingindo 80% dos novos profissionais ao ano	-	Hospital da Mãe (HMãe)	Realizar capacitação Transtorno Espectro Autista para profissionais da APS e SM	01 Capacitação 10 vagas para cada município (APS e SM)	-	Região Centro Sul
Realizar atividade educativa sobre prevenção da mortalidade materna e emergências obstétricas.	Ofertar 1 roda de conversa para profissionais de saúde de toda a rede de Hospitais especializados	-	Hospital da Mãe (HMãe)	Realizar capacitação do protocolos referentes ao teste do pezinho para enfermeiros e técnicos	4 capacitações	-	PAM Cavalcanti
Fortalecer a política da Iniciativa Hospital Amigo da Criança - IHAC na Unidade (10 passos, NBCAL, CAM, PRN)	6 rodas de conversa	-	Hospital da Mulher (Hmulher)	Capacitar os profissionais para acesso e manejo Rede Cegonha	6 capacitações anuais	-	PAM Cavalcanti
Realizar atividade educativa com os profissionais da rede sobre os critérios para encaminhamento em gestação de alto Risco.	2 rodas de conversa	-	Hospital da Mulher (Hmulher)				

6.2. Anexo II: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde.

Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2025

DIRETRIZ 15 A: ESTRUTURAR E QUALIFICAR A REDE DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA PARA QUE ATENDA AS DEMANDAS DA POPULAÇÃO DO ERJ							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Fortalecer o protocolo de dor torácica e reduzir a taxa de mortalidade através de melhorias no processo de cuidado	Treinamento das equipes assistenciais - Equipe Multidisciplinar alcançando 80% de toda equipe	-	Hospital Estadual Anchieta (HEAN)	Qualificar as equipes dos setores de internação à respeito do novo protocolo de Tromboembolismo Pulmonar (TEP)	80% das equipes	-	Instituto Estadual de Diabetes e Endocrinologia Luiz Capriglione (IEDE)
Alinhar o protocolo de SEPSE para uma rápida identificação dos casos suspeitos, tendo como foco principal a administração e checagem do ATB em até 1h	6 atividades teórico-práticas/ lúdicas (1 em cada ala)	-	UPA Ilha do Governador	Realizar treinamentos in loco sobre Protocolo de Sepsis aos colaboradores afim de alinhar fluxos e gerar maior conhecimento na condução do mesmo.	Capacitar 60% de todos os colaboradores	-	UPA Penha
Capacitar a equipe assistencial para identificação e manejo rápido de pacientes com SEPSE.	5 Capacitações	-	UPA Maré	Realizar treinamento para equipe de enfermagem ao protocolo de sepsis	6 treinamentos	-	UPA Nova Iguaçu I
Realizar capacitação sobre o protocolo de SEPSE, a fim de aprimorar o cuidado ao paciente e identificar rapidamente SEPSE	8 Capacitações	-	UPA Niterói	Analisar prontuários seguimento de fluxos e protocolos já existentes na unidade para SEPSE, IAMA, AVE	100% dos prontuários	-	UPA Botafogo
Realizar capacitação sobre os protocolos da unidade (IAM, SEPSE, AVE) para a equipe multiprofissional.	6 capacitações	-	UPA Nova Iguaçu II	Capacitar os fisioterapeutas para melhor atendimento ao paciente em situação respiratória comprometida	6 capacitações	-	UPA Nova Iguaçu II
Realizar capacitação sobre protocolo de sepsis para a equipe assistencial	6 capacitações	-	UPA Ricardo de Albuquerque				
Implementar ações que visam a prevenção e atenção à deteriorização dos pacientes internados na unidade (Implementação da escala de News)	12 ações	-	UPA Campo Grande II				
Efetuar treinamentos junto aos colaboradores, in loco, sobre o Protocolo de SEPSE afim de alinhar fluxos e proporcionar rastreamento microbiano eficaz para tratamento precoce	100% dos colaboradores	-	Hospital Estadual Getúlio Vargas (HEGV)				
Realizar treinamentos, in loco, sobre o Protocolo de Deterioração Clínica, para toda equipe assistencial a fim de alinhar o protocolo e seus fluxos	70% dos colaboradores treinados	-	Hospital Estadual Getúlio Vargas (HEGV)				
Realizar oficina sobre controle e mensuração do débito de drenos com a equipe de enfermagem da unidade	4 oficinas	-	Hospital Estadual de Traumatologia e Ortopedia Dona Lindu (HTO Dona Lindu)				
Realizar treinamentos in loco sobre Protocolo de Deterioração Clínica a fim de alinhar o protocolo e seus fluxos.	Capacitar 60% de todos os colaboradores	-	UPA Penha				
DIRETRIZ 15 B: QUALIFICAR OS PROFISSIONAIS QUE ATUAM NA REDE DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Realizar rodas de conversa sobre fluxo de atendimento ao paciente na emergência.	12 rodas	-	Hospital Estadual Azevedo Lima (HEAL)	Realizar capacitação do protocolo de acolhimento com classificação de risco pediátrico para os profissionais das unidades de emergência e UPAS estaduais ou municipais das regiões de saúde	4 capacitações	-	Assessoria Técnica de Humanização - ASSTH
Realizar sessões clínicas semanais, multiprofissionais com troca de saberes sobre doenças cardiovasculares adulto e infantil e definição de condutas	4 Sessões mensais no ano	-	Instituto Estadual de Cardiologia Aloysio de Castro (IECAC)	Realizar capacitação do protocolo de acolhimento com classificação de risco adulto para os profissionais das unidades de emergência e UPAS estaduais ou municipais das regiões de saúde	4 capacitações	-	Assessoria Técnica de Humanização - ASSTH
Ofertar capacitação em Reanimação Cárdio Pulmonar (RCP) para os profissionais da rede.	8 Oficinas ao ano de habilidades de técnicas aplicadas em RCP	-	Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU)	Realizar capacitação de atendimento humanizado em hotelaria hospitalar para colaboradores administrativos nas unidades de emergência e UPAS	20 capacitações	-	Assessoria Técnica de Humanização - ASSTH
Realizar treinamentos com a equipe de enfermagem sobre Bundle e CVD e sua manutenção, bem como o manuseio correto do acesso venoso periférico (AVP)	6 treinamentos	-	UPA Tijuca	Instrumentalizar a equipe de enfermagem sobre a realização de eletrocardiograma adulto e infantil	1 Oficina	-	Instituto Estadual de Cardiologia Aloysio de Castro (IECAC)
Capacitar as equipes sobre os benefícios da ventilação não invasiva (VNI) e quando deve ser utilizada	6 rodas	-	UPA Itaboraí	Promover sensibilização da equipe de enfermagem sobre o novo protocolo institucional de controle glicêmico	2 workshops para as equipes de enfermagem	-	Instituto Estadual de Cardiologia Aloysio de Castro (IECAC)
(2 Ações) Capacitar as equipes para os cuidados em oxigenoterapia	6 capacitações, em cada unidade	-	• UPA Itaboraí • UPA Mesquita	(2 Ações) Promover capacitação nos seguintes temas: suporte básico de vida, punção venosa e seus cuidados e atendimento de urgência e emergência na radiologia	80% dos profissionais, em cada unidade	-	• Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI - Baixada) • Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI - Centro)
Realizar capacitação de multiplicadores em acolhimento e classificação de risco em urgência e emergência na atenção primária em saúde	32 profissionais de nível superior da AP capacitados	-	UPA Campos	(2 Ações) Promover treinamento para a realização de Eletrocardiograma (ECG) e sua aplicação nos exames de angiogramografia de coronárias	80% dos profissionais, em cada unidade	-	• Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI - Baixada) • Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI - Centro)
Realizar treinamento nos seguintes temas: Bomba Infusora, Ventilador Mecânico, Coleta Laboratorial, Sondagem vesical de demora, checagem de prescrição e realização de Eletrocardiograma (ECG)	6 treinamentos para cada tema	-	UPA Queimados	Realizar capacitação para a equipe de fisioterapeutas em Reanimação Cardiopulmonar (RCP) e sequência de Intubação Orotraqueal (IOT) e Ventilação Mecânica Invasiva (VMI) em neonatologia e pediatria	4 capacitações	-	UPA Botafogo
Realizar capacitação sobre a avaliação de rede venosa, instalação/manutenção/retirada do cateter venoso periférico para profissionais de enfermagem	6 rodas	-	UPA São Pedro da Aldeia	Realizar capacitação sobre avaliação de rede venosa, instalação/manutenção/retirada de cateter venoso periférico para profissionais de enfermagem	4 capacitações	-	UPA Botafogo

6.2. Anexo II: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2025

Treinar equipe multidisciplinar no atendimento da urgência e emergência	6 capacitações	-	UPA São Pedro da Aldeia	Implementar ações educativas, para médicos e enfermeiros, que visem a prevenção do uso indiscriminado de oxigênio em doentes obstrutivos crônicos agudizados ou não	3 campanhas	-	UPA Botafogo
Realizar capacitação em protocolo de punção venosa periférica para de enfermagem da unidade.	4 capacitações	-	UPA São Pedro da Aldeia	Intensificar treinamento da equipe sobre atuação do fisioterapeuta junto a equipe multidisciplinar nos protocolos de prevenção de broncoaspiração e manutenção da cabeça elevada	3 campanhas	-	UPA Botafogo
Realizar capacitações sobre a identificação da parada cardiorrespiratória (PCR) e manobras de reanimação	2 Capacitação	-	Hospital Estadual Carlos Chagas (HECC)	Realizar estudo de caso junto a equipe multidisciplinar, selecionando um caso clínico real e fazendo sessões interativas entre equipe para análise situacional e discussão de resultados	12 estudos	-	UPA Botafogo
Realizar treinamentos, in loco, sobre o protocolo de Infarto Agudo do Miocárdio (IAM) aos colaboradores das áreas assistenciais afim de alinhar fluxos e gerar maior conhecimento na condução das atividades	100% dos colaboradores capacitados	-	Hospital Estadual Getúlio Vargas (HEGV)	Realizar estudo de caso mais prevalentes da unidade, junto à equipe multidisciplinar	6 estudos	-	UPA Campo Grande II
Promover treinamento em suporte básico de vida	1 treinamento por semestre	-	Hospital Estadual Ricardo Cruz (HERCRUZ)	Realizar treinamento em medicação de alta vigilância (MAV)	6 capacitações	-	UPA SEAP
Identificar demandas para treinamento em serviço, utilizando métodos diversos que contemplem as necessidades atuais do serviço de urgência e emergência pré-hospitalar A aferição do indicador será feita verificando a participação de cada profissional junto as suas lideranças e planilha de frequência	Atingimento de 80% dos profissionais atuantes no serviço	-	Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU)	Treinar para cuidados com o cateter venoso profundo	4 capacitações	-	UPA SEAP
(3 Ações) Capacitar os profissionais para realizar a Reanimação Cardiopulmonar (RCP)	6 treinamentos teórico-práticos (1 em cada ala), em cada unidade	-	• UPA Irajá • UPA Engenho Novo • UPA Ilha do Governador	Realizar capacitação com simulação da assistência medicamentosa na Intubação Orotraqueal - Suporte Avançado de Vida (SAV).	4 capacitações	-	Hospital Estadual Educando Rabelo (HEER)
Realizar abordagem prática com manequim de treinamento (adulto e infantil) sobre manobras de Reanimação Cardiopulmonar (RCP)	Capacitar 80% dos colaboradores da assistência	-	UPA Penha	Promover capacitações para equipe assistencial sobre utilização do desfibrilador externo automático (DEA)	6 Capacitações	-	UPA Realengo
(17 Ações) Capacitar toda equipe multiprofissional envolvida na condução da RCP	6 Capacitações, em cada unidade	-	• UPA Botafogo • UPA Copacabana • UPA Jacarepaguá • UPA Realengo • UPA Tijuca • UPA Itaboraí • UPA Santa Cruz • UPA Valença • UPA Bangu • UPA Campos • UPA Campo Grande I • UPA Campo Grande II • UPA Nova Iguaçu I • UPA Nova Iguaçu II • UPA Queimados • UPA Ricardo de Albuquerque • UPA SEAP				
Capacitar os profissionais para realizar a Ressuscitação Cardio pulmonar (RCP)	6 rodas	-	UPA São Pedro da Aldeia				
(2 Ações) Realizar capacitação da equipe em ressuscitação cardio pulmonar (RCP) pediátrico e adulto	4 capacitações, em cada unidade	-	• UPA Maré • UPA Niterói				
Alinhar o fluxo de atendimento nos casos suspeitos de Infarto Agudo do Miocárdio (IAM)	6 atividades teórico-práticas/ lúdicas (1 em cada ala)	-	UPA Irajá				
Realizar treinamentos in loco sobre Protocolo de Infarto Agudo do Miocárdio (IAM) aos colaboradores afim de alinhar fluxos e gerar maior conhecimento na condução do mesmo	Capacitar 75% dos colaboradores das áreas assistenciais	-	UPA Penha				
(17 Ações) Capacitar toda equipe multiprofissional envolvida na condução do protocolo IAM	6 Capacitações, em cada unidade	-	• UPA Botafogo • UPA Copacabana • UPA Jacarepaguá • UPA Realengo • UPA Tijuca • UPA Itaboraí • UPA Santa Cruz • UPA Valença • UPA Bangu • UPA Campos • UPA Campo Grande I • UPA Campo Grande II • UPA Nova Iguaçu I • UPA Nova Iguaçu II • UPA Queimados • UPA Ricardo de Albuquerque • UPA SEAP				

6.2. Anexo II: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde.
Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2025

Implementar Protocolo de Investigação e tratamento de Infarto gudo do miocárdio - IAM, alinhando o fluxo do atendimento no Acolhimento e na Classificação de risco.	6 capacitações		UPA Mesquita				
Realizar capacitações "Teórico-práticas", para melhor fixação do PROTOCOLO DE IAM	6 Capacitações		UPA Engenho Novo				
(2 Ações) Capacitar a equipe para identificar e tratar rapidamente vítimas de infarto agudo do miocárdio (IAM)	4 Capacitações, em cada unidade		• UPA Maré • UPA Niterói				
(3 Ações) Implementar Protocolo de Acidente Vascular Encefálico (AVE)	6 Oficinas, em cada unidade	-	• UPA Irajá • UPA Engenho Novo • UPA Mesquita				
(17 Ações) Capacitar toda equipe multiprofissional envolvida na condução do protocolo AVC	6 Capacitações, em cada unidade	-	• UPA Botafogo • UPA Copacabana • UPA Jacarepaguá • UPA Realengo • UPA Tijuca • UPA Itaboraí • UPA Santa Cruz • UPA Valença • UPA Bangu • UPA Campos • UPA Campo Grande I • UPA Campo Grande II • UPA Nova Iguaçu I • UPA Nova Iguaçu II • UPA Queimados • UPA Ricardo de Albuquerque • UPA SEAP				
Promover treinamento em Suporte Básico de Vida/ Atendimento à vítima de Trauma	2 capacitações	–	UPA São Pedro da Aldeia				
Realizar capacitação sobre PCR e a dinâmica da enfermagem na Ressuscitação Cardio Pulmonar	3 treinamentos	–	UPA São Pedro da Aldeia				
Elaborar o protocolo de atenção em emergência	1 Protocolo	–	UPA Campo Grande I				
Treinar equipe multidisciplinar no atendimento da urgência e emergência	80% da equipe capacitada	–	UPA Campo Grande II				
Implementar Protocolo de ressuscitação cardiopulmonar	6 encontros	–	UPA Mesquita				
DIRETRIZ 16 A: ESTRUTURAR E QUALIFICAR A REDE DANT/ONCOLOGIA PARA QUE ATENDA AS DEMANDAS DA POPULAÇÃO DO ERJ							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Realizar oficina com os gestores da Vigilância Epidemiológica (VE) e suas equipes integradas com a atenção à saúde, para as 9 regiões de saúde, sobre as análises elaboradas e propostas de estratégias para o enfrentamento das DCNT.	3 oficinas	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coordenação de Vigilância e Promoção de Saúde - Superintendência de Atenção Primária à Saúde				
Realizar oficina para uso do Painel de Oncologia, Calculadora de Estimativa dos Casos de Neoplasia Maligna de Câncer de Mama, colo do útero 2023/2025 e demais sistemas de informação em saúde, sobre o diagnóstico e início do tratamento dos residentes do estado do Rio de Janeiro para gestores de VE DANT e profissionais da Atenção Primária à Saúde.	3 oficinas	-	SUBVAPS - Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coordenação de Vigilância e Promoção de Saúde - Superintendência de Atenção Primária à Saúde				
Implementar protocolo de Educação em Diabetes	1 protocolo	-	Instituto Estadual de Diabetes e Endocrinologia (IEDE)				
Realizar capacitação em protocolo de Hipoglicemia para a equipe de enfermagem	100% da equipe de enfermagem	-	Instituto Estadual de Diabetes e Endocrinologia (IEDE)				
Capacitar os profissionais da rede de unidades especializadas quanto ao manejo de insulinas.	2 rodas de conversa	-	Instituto Estadual de Diabetes e Endocrinologia (IEDE)				

6.2. Anexo II: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2025

DIRETRIZ 16 B: QUALIFICAR OS PROFISSIONAIS QUE ATUAM NA REDE DANT/ONCOLOGIA							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Realizar a 2ª parte da Capacitação para Equipes de Saúde da Rede de Atenção Primária na prevenção, promoção e diagnóstico do câncer de mama e de colo do útero.	28 profissionais capacitados	-	Região Noroeste	Promover capacitação para profissionais de enfermagem da APS no manejo	1 curso anual	-	Superintendência de Atenção Primária à Saúde/SUBVAPS/SES
Promover curso de capacitação para profissionais da Atenção Primária à Saúde sobre manejo de pacientes com diabetes	1 curso anual	-	Superintendência de Atenção Primária à Saúde/SUBVAPS/SES	Capacitar os profissionais para coleta e interpretação do colposcópico e registro no SISCAN	2 cursos	-	Superintendência de Atenção Primária à Saúde/SUBVAPS/SES
Promover curso de capacitação para profissionais da Atenção Primária à Saúde sobre manejo de pacientes com hipertensão	1 curso anual	-	Superintendência de Atenção Primária à Saúde/SUBVAPS/SES	Capacitar multiplicadores no Programa de Prevenção e Qualificação do Diagnóstico e Tratamento do Câncer de colo de útero e mama na Atenção Primária	Capacitar 195 profissionais de nível fundamental e médio	R\$ 169.218,53 Recurso Portaria nº. 2.200/2011 de Educação Permanente em Saúde no Valor R\$ 99.540,33 e Valor R\$ 69.678,20	Região Norte
Capacitar profissionais para utilização do SISCAN	9 capacitações	-	Superintendência de Atenção Primária à Saúde / SUBVAPS/SES	Realizar capacitação sobre o programa de hipertensão e diabetes para todos os enfermeiros da unidade	6 capacitações	-	PAM Coelho Neto
DIRETRIZ 17 A: ESTRUTURAR E QUALIFICAR A REDE DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL PARA QUE ATENDA AS DEMANDAS DA POPULAÇÃO DO ERJ							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Encontros para introdução as RAPS, a reforma psiquiátrica, Território e Clínica Ampliada	3 oficinas	-	Centro Psiquiátrico do Rio de Janeiro (CPRJ)	Qualificar os profissionais da Rede de Atenção Psicossocial e APS nas situações que envolvam usuários com transtornos mentais graves em situação de crise	1 curso 6 vagas por município (RUE, APS e SM)	-	Região Centro Sul
Realizar atualização da Equipe sobre TEA (diagnóstico, diagnóstico precoce, aceitação e adesão da família).	100% da Equipe do CED TEA a cada semestre	-	Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI - TEA)	Realizar encontros para avaliar os fluxos e projetos terapêuticos no setor da enfermaria psiquiátrica da unidade	48 encontros	-	Centro Psiquiátrico do Rio de Janeiro (CPRJ)
				Realizar o Brunch Educativo, em dias diferentes da semana, durante todo o semestre, com todos os funcionários, para viabilizar avaliação do trabalho e introdução de estratégias para um melhor funcionamento do CED TEA	100% da Equipe do CED TEA a cada semestre	-	Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI - TEA)
				Promover a "Roda de Conversa", em diferentes dias da semana, durante todo o semestre, com os responsáveis pelas crianças atendidas no CED TEA	100% dos pais que comparecerem para o atendimento do dia	-	Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI - TEA)
				Promover eventos voltados para o desenvolvimento de habilidades sociais das crianças com TEA em atendimento na unidade.	2 eventos ao ano (Dia das Crianças e Natal)	-	Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI - TEA)
DIRETRIZ 17 B: QUALIFICAR OS PROFISSIONAIS QUE ATUAM NA REDE DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Realizar rodas de conversa multidisciplinares/multiprofissionais, sobre os principais transtornos clínicos atendidos na unidade	13 rodas	-	Centro Psiquiátrico do Rio de Janeiro (CPRJ)	Formar Matriciadores em Saúde Mental com foco nas Políticas de Alcool, Crack e Outras Drogas e Redução de Danos	Capacitar 35 profissionais de nível fundamental e médio	R\$ 169.218,53 Recurso da Portaria nº. 2.200/2011 de Educação Permanente em Saúde, no Valor R\$ 99.540,33 e Valor R\$ 69.678,20	Região Norte
Realizar oficina de abordagem ao paciente com comportamento suicida - ação compartilhada com a rede	1 oficina	-	Centro Psiquiátrico do Rio de Janeiro (CPRJ)				
Treinar profissionais enfermeiros e da equipe de assistência da enfermaria nos protocolos e abordagens ao paciente com agitação psicomotora - aberta a rede	2 encontros	-	Centro Psiquiátrico do Rio de Janeiro (CPRJ)				
Capacitar equipe para cuidado do paciente com diagnóstico de tuberculose e com transtorno mental	2 rodas de conversa	-	Hospital Estadual Santa Maria (HESM)				
Sensibilizar profissionais sobre a Política Nacional para População em Situação de Rua	360 profissionais da unidade	-	Hospital Estadual Santa Maria (HESM)				
Promover uma capacitação ao ano para as unidades da rede, com foco na importância do diagnóstico precoce no TEA.	1 encontro ao ano	-	Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI - TEA)				

6.2. Anexo II: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde.
Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2025

EIXO TRANSVERSAL							
DIRETRIZ 18: FOMENTAR A EXCELÊNCIA EM GESTÃO DA QUALIDADE E PROMOVER O APRIMORAMENTO CONTÍNUO NA SAÚDE PÚBLICA DO ERJ, PRIORIZANDO OS PRINCÍPIOS DO PROGRAMA DE EXCELÊNCIA EM GESTÃO DA QUALIDADE (PEG/SES-RJ)							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Promover capacitações/mentorias em Autoavaliação da Gestão Simplificada para os profissionais das unidades adesas ao Programa de Excelência em Gestão no ciclo/2025	Capacitar profissionais de 100% das unidades adesas ao Programa de Excelência em Gestão - PEG/SES	-	Coordenação Técnica de Qualidade	Promover capacitações/mentorias em metodologias/ferramentas de gestão da Qualidade e Práticas de Segurança do Paciente para os profissionais das unidades adesas ao Programa de Excelência em Gestão no ciclo/2025	Capacitar profissionais de 100% das unidades adesas ao Programa de Excelência em Gestão - PEG/SES	-	Coordenação Técnica de Qualidade
(2 Ações)							
Promover encontros para identificação de ferramentas e práticas de qualidade apropriadas para a melhoria de determinado fluxo de trabalho	2 encontros, em cada unidade	-	• Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI - Baixada) • Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI - Centro)	Promover capacitações em Gestão do Atendimento, Ferramentas da Qualidade e Práticas de Segurança do Paciente para profissionais das 09 regiões de Saúde do Estado	Capacitar profissionais das 9 regiões de Saúde do Estado	-	Coordenação Técnica de Qualidade
DIRETRIZ 19: QUALIFICAR O COMPLEXO ESTADUAL DE REGULAÇÃO VISANDO IMPACTAR POSITIVAMENTE NOS RESULTADOS SANITÁRIOS PARA A POPULAÇÃO FLUMINENSE, AMPLIANDO ASSIM A EXPECTATIVA DE VIDA SAUDÁVEL							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Estruturar e oferecer treinamento para uso do Sistema Estadual de Regulação para rede de saúde do ERJ	100% dos treinamentos demandados pelas Unidades	R\$ 12.000,00 PT 8323	Superintendência Estadual de Regulação	Realizar treinamento e capacitação, presencial e on-line, atendendo às solicitações para uso do Sistema Estadual de Regulação para todas as unidades de saúde, gestores, secretarias municipais,	100% dos treinamentos demandados pelas Unidades	-	Superintendência Estadual de Regulação
Realizar Seminário anual sobre regulação para todas as Regiões de Saúde do ERJ	8 Seminários	R\$ 24.000,00 PT 8323	Superintendência Estadual de Regulação	Realizar Seminário por Região de Saúde sobre regulação de acesso à assistência em saúde	8 Seminários	-	Superintendência Estadual de Regulação
Oferecer capacitação e treinamento contínuo das equipes de reguladores, agentes de regulação e navegadores que compõem o Complexo Estadual de Regulação	4 treinamentos	R\$ 4.000,00 PT 8323	Superintendência Estadual de Regulação	Realizar capacitação e treinamento contínuo das equipes de reguladores, agentes de regulação e navegadores que compõem o Complexo Estadual de Regulação	4 treinamentos	-	Superintendência Estadual de Regulação
Atualizar/disponibilizar materiais de apoio técnico operacional em regulação para rede de saúde do ERJ	1 Painel público para consulta	-	Superintendência Estadual de Regulação	Elaborar, atualizar e disponibilizar materiais de apoio técnico operacional em regulação para rede de saúde do ERJ	1 Painel público para consulta	-	Superintendência Estadual de Regulação
				Realizar Curso de Regulação, Controle, Avaliação e Monitoramento (Faturamento)	1 Curso	-	Centro-Sul
				Realizar Capacitação em Regulação do Acesso aos Serviços SUS	28 profissionais capacitados	-	Região Noroeste
				Realizar treinamento em regulação (Enfermeiros)	6 treinamentos	-	UPA Queimados
DIRETRIZ 20: IMPLEMENTAR AÇÕES PARA A QUALIFICAÇÃO DO PLANEJAMENTO EM SAÚDE NO ÂMBITO ESTADUAL							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Estruturar e ofertar Curso de Ensino a Distância em Planejamento em Saúde / Orçamento	1 curso	R\$ 10.000,00 PT 2751	Assessoria de Planejamento em Saúde em Parceria com a Superintência de Educação em Saúde	Realizar capacitações on line - DIGISUS – Módulo Planejamento Gestores e Técnicos Municipais	5 capacitações	R\$ 1.250,00 PT 2751	Assessoria de Planejamento em Saúde
Realizar oficinas regionais integradas dirigidas aos gestores, técnicos de planejamento e conselheiros municipais, voltadas para a qualificação e monitoramento dos instrumentos de Planejamento do SUS	5 Oficinas	R\$ 2.500,00 PT 2751	Assessoria de Planejamento em Saúde em Parceria com a Superintendência Estadual do Ministério da Saúde / Serviço de Articulação Interfederativa - RJ	Realizar capacitações on line - DIGISUS – Módulo Planejamento Conselheiros Municipais	5 capacitações	R\$ 1.250,00 PT 2751	Assessoria de Planejamento em Saúde
				Qualificar os técnicos da área de Planejamento em Saúde e Conselheiros de Saúde da Região Noroeste com o olhar dentro da área de planejamento em saúde, dentro dos Instrumentos de Gestão. Qualificá-los para terem ciência de como funciona o Planejamento Regional Integrado, uma vez que há muito a troca de profissionais, e também no DigiSUS, o PAS, PMS, RAG e o RDQA.	70 profissionais capacitados	-	Região Noroeste

6.2. Anexo II: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2025

DIRETRIZ 21: PROMOVER PESQUISAS ESTRATÉGICAS E PRIORITÁRIAS, INTERSETORIALMENTE, FORTALECENDO O USO QUALIFICADO DA INFORMAÇÃO PARA A TOMADA DE DECISÃO E A DISSEMINAÇÃO DO CONHECIMENTO TÉCNICO CIENTÍFICO NO SUS							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Oferecer Mestrado Profissional em planejamento e gestão	1 Turma	R\$ 1.021.495,38 PT 4862	Coordenação de Pesquisa / SUPES	Realizar encontros para a apresentação das atividades da Coordenação Pesquisa e do Comitê de Ética SES-RJ	3 Encontros	-	Coordenação de Pesquisa em parceria com o CEP-SES-RJ
Realizar curso de qualificação para editores e avaliadores da Revista de Educação Pesquisa e Informação em Saúde da Secretaria de Estado de Saúde (REPIS/SES-RJ)	1 curso	R\$ 100.000 PT 4862	Coordenação de Pesquisa / SUPES	Apoiar mostra regional para divulgação técnico - científicas	1 Mostra	-	Coordenação de Pesquisa / SUPES em parceria com as regiões de saúde
Acompanhar as pesquisas do Programa Pesquisa para o SUS (PPSUS)	20 pesquisas	-	Coordenação de Pesquisa / SUPES	Realizar Fórum de debate sobre resultado das pesquisas em saúde desenvolvidas no âmbito da SES-RJ	1 Fórum	-	Coordenação de Pesquisa / SUPES
Realizar fórum de debate sobre diretrizes éticas nacionais e temas pertinentes para análise dos aspectos éticos das pesquisas	1 Fórum	-	Comitê de Ética (CEP-SES-RJ) em parceria com a Coordenação de Pesquisa/ SUPES	Realizar Fórum de discussão entre os Comitês de Ética em Pesquisa e entre regiões do ERJ com foco no compartilhamento de práticas, troca de experiências e abordagem de desafios comuns.	1 Fórum	-	Comitê de Ética (CEP-SES-RJ) em parceria com a Coordenação de Pesquisa/ SUPES
				Fortalecer a gestão da informação por meio da Biblioteca Virtual em Saúde - BVS	1 BVS	-	Coordenação de Pesquisa / SUPES
DIRETRIZ 22: FOMENTAR E ESTIMULAR A EDUCAÇÃO PERMANENTE COMO FERRAMENTA DE GESTÃO NO ÂMBITO DO SUS, ESPECIALMENTE PELA ESTRUTURAÇÃO DOS NÚCLEOS DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE (NEPS)							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Realizar Encontro com Gestores para fortalecimento dos NEPS da região Metropolitana I	1 encontro	-	CIES METRO I	Realizar Encontro Técnico com os municípios da região Metropolitana I (Realizar visita aos municípios da região metropolitana I, para diagnóstico situacional dos NEPS)	12 Encontros	-	CIES -Metro I
Realizar rodas de conversa multiprofissionais para alinhar as condutas assistenciais relativas às vulnerabilidades no processo de trabalho	10 rodas	-	Hospital Estadual Educado Rabelo (HEER)	4º Seminário de Educação Permanente: sobre a importância implantação do NEPS	90 profissionais: 10 de cada município	R\$ 30.000 Portaria da Política Nacional de Educação Permanente em Saúde	CIES / CEREST / CIR BL
Realizar rodas de conversa sobre processos críticos da unidade que necessitam de remodelagem com os responsáveis técnicos e integrantes do Núcleo de Educação Permanente (NEP)	12 rodas	-	UPA Ricardo de Albuquerque	Fortalecimento para institucionalização de Núcleos de Educação Permanente em Saúde (NEPS)	8 Estatutos	-	CIES METRO I
				Realizar rodas de conversa sobre gestão participativa conforme as orientações da Política Nacional de Educação Permanente	4 rodas	-	Hospital Estadual Getúlio Vargas (HEGV)
DIRETRIZ 23: FORTALECER AS CIES REGIONAIS E ESTADUAL COMO ESPAÇOS CONSULTIVOS E DE CONSTRUÇÃO COLETIVA DA POLÍTICA NACIONAL DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Realizar roda de conversa regional sobre a gestão da educação permanente nos territórios	1 roda de conversa	-	Coordenação de Educação Permanente / SUPES	Realizar Seminário de Educação Permanente: relatos de experiências.	1 seminário realizado	R\$ 42.500 Portaria GM/MS nº 1996/2007 Deliberação CIB/ RJ Nº374/2007. Utilizar valores de rendimento	Região Metro II
				Mostra Regional de Experiências Exitosas no SUS - 2025	1 Mostra Realizada	R\$30.000 Port. GM/MS nº. 2200/2011 Deliberação CIB nº. 1.445/2011	CIES- Região Serrana
				Realizar Oficina de Integração das Coordenações de Educação Permanente em Saúde da Região Centro Sul	1 oficina 6 vagas para cada município (Coord. EP, CT, Coord. GTS/GCR)	-	Região Centro Sul
DIRETRIZ 24: FOMENTAR O DEBATE SOBRE A NECESSIDADE DE INVESTIMENTO DE RECURSO FINANCEIRO PARA A EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE NO ÂMBITO DAS 3 (TRÊS) ESFERAS DE GOVERNANÇA DO SUS							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
				Ofertar Curso de Especialização em Gestão de Projetos de Investimentos em Saúde.	1 curso	R\$ 212.000,00 Portaria GM/MS nº 1996/2007 Deliberação CIB/ RJ Nº374/2007 (Recurso de Educação Permanente)	Região Metro II
DIRETRIZ 25: PROMOVER AÇÕES DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE, POR MEIO DE PROCESSOS CRÍTICOS E REFLEXIVOS/METODOLOGIAS ATIVAS, PARA A TRANSFORMAÇÃO DOS PROCESSOS DE TRABALHO E QUALIFICAÇÃO DAS PRÁTICAS EM SAÚDE							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Realizar II Seminário de Educação Permanente em saúde regional	1 Seminário	-	CIES BIG	Realizar curso em Educação Permanente em Saúde	1 curso	-	Região Médio Paraíba
Realizar Seminário temático regional sobre vulnerabilidades: saúde da população negra; LGBTQIAPN+E, pessoa co deficiência (Racismo, identidade de gênero, capacitismo)	2 Seminários	-	CIES METRO I	1ª Oficina Regional para os Conselhos Municipais de Saúde	Participação de 100% dos 9 CMS da Região	R\$ 30.000 Portaria da Política Nacional de Educação Permanente em Saúde	CIES/GT Planejamento / CEREST / CIR BL
Implantar sessão clínica mensal para estudo de casos da unidade, englobando equipe multidisciplinar	12 sessões	-	Hospital Estadual Getúlio Vargas (HEGV)	Promover sensibilização de equidade em saúde	3 oficinas realizadas no ano LGBTQIA, Racismo, espiritualidade	-	Hemorio

6.2. Anexo II: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde.
Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2025

(2 Ações) Promover uma capacitação ao ano para as unidades da rede, com foco no papel do diagnóstico por imagem como auxiliar no diagnóstico de doenças.	1 encontro, em cada unidade	-	• Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI - Baixada) • Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI - Centro)	Realizar rodas de conversa com o objetivo de apoiar as ações de Educação Permanente	12 rodas	-	Instituto Estadual de Cardiologia Aloysio de Castro (IECAC)
Realizar curso de professores no ambiente Virtual de Aprendizagem da Ses RJ (AVASES)	2 cursos	-	Coordenação de Articulação institucional / SUPES	Atualizar os enfermeiros e equipe de enfermagem para a utilização do processo de enfermagem como metodologia norteadora do cuidado em enfermagem da unidade	100% dos enfermeiros e equipe de enfermagem	-	Instituto Estadual de Cardiologia Aloysio de Castro (IECAC)
Elaborar Ebook de Eventos presenciais e virtuais	1 Ebook	-	Coordenação de Articulação institucional / SUPES	Estabelecer rodas de conversa com os profissionais estimulando a troca de experiências de assuntos referentes à rotina de Enfermagem na unidade	4 rodas de conversa ao ano	-	Instituto Estadual de Dermatologia Sanitária (IEDS)
Coordenar a Comissão de Integração Rensino Serviço (CIES-RJ)	10 encontros	-	Coordenação de Articulação institucional / SUPES	Realizar integração dos novos colaboradores contratados ao serviço. Essa medida será feita através de acompanhamento junto ao RH e as lideranças de cada equipe profissional.	Acolher e envolver 100% dos profissionais recém chegados no serviço .	-	Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU)
Construir coletivamente o Plano Estadual de Educação Permanente 2026	1 Plano	-	Coordenação de Educação Permanente / SUPES	Aprimorar a participação dos profissionais médicos às atividades de EP. Será avaliado através do acompanhamento do quantitativo de profissionais médicos ativos.	Atingimento de 80% dos profissionais médicos,	-	Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU)
Monitorar e avaliar o Plano Estadual de Educação Permanente 2024-2027, em parceria com a CIES RJ	1 Plano	-	Coordenação de Educação Permanente / SUPES	(5 Ações) Promover encontro de ambientação de novos colaboradores da unidade com apresentação do papel institucional no universo do SUS e situações cotidianas.	100% dos novos colaboradores em até 07 dias após admissão, em cada unidade	-	• Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI - Baixada) • Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI - Centro) • Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI - TEA)
Implementar o Projeto de Apoio Descentralizado	1 Projeto	-	Coordenação de Educação Permanente / SUPES	Implementar ações que visam a prevenção e atenção à Disfagia em pacientes internados na unidade	3 campanhas	-	UPA Irajá
				Implementar ações educativas que visam a prevenção e atenção à disfagia em pacientes internados na unidades	4 ações	-	UPA Campo Grande I
				Realizar roda de conversa com a temática da importância da Educação Permanente e Continuada na promoção da saúde	4 rodas	-	UPA Jacarepaguá
				Realizar curso de Oratória	1 curso	-	Coordenação de Articulação institucional / SUPES
				Publicar Boletim Educação em Debate	4 edições	-	Coordenação de Articulação institucional / SUPES
				Realizar cursos vinculados ao Programa de capacitação para aperfeiçoamento (PCA)	6 cursos	-	Coordenação de Articulação institucional / SUPES
				Realizar curso de metodologias aplicadas a Educação Permanente em Saúde por meio do AVASES	1 curso	-	Coordenação de Educação Permanente / SUPES
				Realizar curso de Apoio Institucional como estratégia para o fortalecimento da gestão por meio do AVASES	1 curso	-	Coordenação de Educação Permanente / SUPES
				Elaborar fluxo de projeto E.P. para áreas Técnicas da SES RJ	1 Projeto	-	Coordenação de Educação Permanente / SUPES
DIRETRIZ 26: DESENVOLVER E APRIMORAR AÇÕES DE FORMAÇÃO DE ESTUDANTES NO ÂMBITO DO SUS							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Qualificar os Programas de Residência Médica e Multiprofissional ofertados pela SES-RJ	27 programas qualificados	-	Coordenação de Ensino/SUPES	Organizar curso de capacitação em Gestão de Políticas Públicas de Saúde para estagiários do Programa de Estágio Extracurricular	1 curso organizado (para total de 160 estagiários)	-	Coordenação de Ensino/SUPES
				Organizar evento anual de recepção dos estagiários de Programa de Estágio Extracurricular	1 evento de recepção realizado (para 160 estagiários inseridos nas diferentes áreas técnicas do nível central da SES-RJ)	R\$ 10.000 PT 4861	Coordenação de Ensino/SUPES
				Organizar evento técnico-científico de conclusão do Programa de Estágio Bolsista em Gestão de Políticas Públicas de Saúde no Nível Central da SES-RJ	1 evento técnico-científico organizado (para apresentação de 160 trabalhos acadêmicos)	R\$ 10.000 PT 4861	Coordenação de Ensino/SUPES
				Constituir fórum de discussão com coordenadores/supervisores/preceptores de estágio para qualificação dos campos de estágio curricular desenvolvidos nas Unidades da Rede SES-RJ	1 fórum constituído	-	Coordenação de Ensino/SUPES

6.2. Anexo II: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2025

				Organizar evento "Conversa SUS com a Formação" evento amplo de acolhimento/integração dos estagiários da rede SES-RJ. (1 Encontro por semestre)	2 encontros realizados	R\$ 20.000 PT 4861	Coordenação de Ensino/SUPES
				Organizar um evento anual para recepção dos residentes médicos e multiprofissionais da SES/RJ	1 evento realizado (para 60 residentes médico e multiprofissional)	R\$ 10.000 PT 4861	Coordenação de Ensino/SUPES
				Organizar um evento anual, técnico-científico, para qualificação da residência e campo de pós-graduação - TEMA: Novos parâmetros para avaliação de Programas de Residência	1 encontro anual	R\$ 20.000 PT 4861	Coordenação de Ensino/SUPES
DIRETRIZ 27: CONSOLIDAR A ESCOLA DE FORMAÇÃO TÉCNICA EM SAÚDE ENFERMEIRA IZABEL DOS SANTOS COMO PROMOTORA DA FORMAÇÃO TÉCNICA DE NÍVEL MÉDIO EM SAÚDE E SUAS ESPECIALIZAÇÕES							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Coordenar o Projeto Nós na Rede no estado do Rio de Janeiro	1 Projeto	-	ETIS/SUPES	Ofertar Qualificação Pedagógica para Instrutores do Curso Introdutório para Agente comunitários em saúde (ACS)	2 turmas	-	ETIS/SUPES
Coordenar o Projeto do curso de especialização para preceptores em educação profissional em saúde, com ênfase em atenção primária e vigilância em saúde no estado do Rio de Janeiro - parceria Fiocruz	1 Projeto	-	ETIS/SUPES	Ofertar curso de Formação Inicial em Cuidador em Saúde Mental	1 turma	-	ETIS/SUPES
				Ofertar curso de Formação Inicial em Cuidador da Pessoa Idosa	1 turma	-	ETIS/SUPES
DIRETRIZ 28: IMPLEMENTAR AÇÕES DE EDUCAÇÃO PARA A QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS QUE ATUAM NAS OUVIDORIAS DO SUS							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
				Realizar capacitação em Ouvidoria do SUS - Conceitos fundamentais sobre esse importante instrumento de participação social	1 turma	-	Ouvidoria e Transparência Geral da SES - OUVITGER
				Publicação de material educacional a partir dos resultados desenvolvidos no curso de capacitação em ouvidorias do SUS	1 publicação	R\$ 175.000,00 PT 8322	Ouvidoria e Transparência Geral da SES - OUVITGER
				Qualificar todos os técnicos municipais em Ouvidoria, com o objetivo de contribuir para a excelência de seus serviços prestados e o exercício da cidadania por parte do cidadão.	28 profissionais	-	Região NOROESTE
DIRETRIZ 29: DIVULGAR E FORTALECER A POLÍTICA NACIONAL DE HUMANIZAÇÃO E O CONHECIMENTO SOBRE O TEMA, COM VISTAS A FAVORECER PRÁTICAS DE CUIDADO ACOLHEDORAS, CONSIDERANDO AS SINGULARIDADES DOS TERRITÓRIOS E O ENVOLVIMENTO DOS GESTORES E PROFISSIONAIS NO PROCESSO DE PRODUÇÃO DE SAÚDE							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Realizar rodas de conversa sobre a importância do acolhimento como dispositivo de reorganização do processo de trabalho em equipe para todos os profissionais da unidade e como mecanismo de ampliação do acesso dos usuários a todos os profissionais da unidade	3 rodas	-	PAM Coelho Neto	Realizar capacitação para os profissionais das unidades hospitalares, maternidades e UPAS no manual de acolhimento à família	2 capacitações	-	Assessoria Técnica de Humanização - ASSTH
Realizar roda de conversa sobre conduta na abordagem e acolhimento do paciente em geral e paciente transgênero, abordando a lei sobre nome social	100% dos colaboradores	-	Ambulatório Médico de Especialidades (AME)	Realizar roda de conversa sobre a temática da Política de Humanização com os profissionais das unidades hospitalares e UPAS	2 rodas de conversa	-	Assessoria Técnica de Humanização - ASSTH
Capacitar colaboradores a respeito da lei que trata do nome social e acolhimento à pessoa transgênero	80% dos colaboradores	-	Instituto Estadual de Cardiologia Aloysio de Castro (IECAC)	Realizar roda de conversa sobre a temática da Política de Humanização com os profissionais da SES	1 roda de conversa	-	Assessoria Técnica de Humanização - ASSTH
Realizar rodas de conversa com os profissionais da unidade sobre a utilização do nome social e acolhimento à população travesti e transgênero	2 rodas de conversa	-	Instituto Estadual de Dermatologia Sanitária (IEDS)	Ofertar curso para formação de multiplicadores da Política Nacional de Humanização	42 profissionais	-	Região Noroeste
Capacitar técnicos e enfermeiros em acolhimento e classificação de risco que atuam nas unidades de urgência e emergência da região	6 capacitações	-	UPA São Pedro da Aldeia	Fortalecer a cultura da Política Nacional de Humanização para o aprimoramento de novas técnicas e ferramentas do cuidado	Treinamento da equipe multidisciplinar (assistencial e não assistencial) quanto à abordagem biopsicossocial. - 80 % de adesão	-	Hospital Estadual Anchieta (HEAN)
				(2 Ações)	100% dos colaboradores capacitados	-	Hospital Estadual Getúlio Vargas (HEGV)
				Consentir através de roda de conversa os colaboradores das áreas de acolhimento ao paciente sobre a importância do acolhimento e da classificação de risco	Capacitar 70% dos colaboradores das áreas de assistenciais	-	UPA Penha
				Realizar rodas de conversa para elaboração da abordagem e acolhimento familiar pós ocorrência de óbito	3 rodas	-	UPA Campo Grande II
				Realizar treinamento acerca da humanização no atendimento do cliente da saúde do SUS para médicos, enfermeiros e técnicos da unidade	6 treinamentos	-	UPA Nova Iguaçu I

6.2. Anexo II: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde.
Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2025

DIRETRIZ 30: FORTALECER A REGIONALIZAÇÃO POR MEIO DA IMPLEMENTAÇÃO DAS AÇÕES DE QUALIFICAÇÃO DAS EQUIPES NO NO ÂMBITO DO SUS							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Realizar evento de atualização / reflexão / capacitação sobre os temas: Território de Saúde, Rede de Atenção à Saúde (RAS), Priorização sanitária, Linhas de cuidado	2 eventos	-	Assessoria de Regionalização				
Realizar evento de atualização / reflexão / capacitação sobre o tema: Governança Regional	1 evento	-	Assessoria de Regionalização				
Realizar evento de atualização / reflexão / capacitação sobre o tema: Consórcios – Consórcios Intermunicipais de Saúde	1 evento	-	Assessoria de Regionalização				
Apoiar eventos de educação permanente para a equipe da Assessoria de Regionalização central e descentralizada	1 evento	-	Assessoria de Regionalização				
DIRETRIZ 31: IMPLEMENTAR AÇÕES PARA A QUALIFICAÇÃO DA GESTÃO MUNICIPAL COM ÊNFASE NO CONTROLE, AVALIAÇÃO E PROGRAMAÇÃO EM SAÚDE							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Promover formação de multiplicadores municipais para o monitoramento dos indicadores da Atenção Primária à Saúde.	1 processo formativo promovido	R\$ 30.000,00 Portaria GM/MS nº 2953/2009 (Recurso de Educação Permanente)	Região Metro II				
Realizar formação de multiplicadores municipais para o monitoramento de indicadores de Saúde vigentes, Previne Brasil, Epidemiologia, entre outros.	1 curso 6 vagas para cada município (APS e VS)	-	Centro Sul				
DIRETRIZ 32: IMPLEMENTAR AÇÕES EDUCATIVAS DIRECIONADAS AOS ESTUDANTES E TRABALHADORES DA SAÚDE E À POPULAÇÃO, VISANDO AO APRIMORAMENTO DOS PROCESSOS DE DOAÇÃO DE ÓRGÃOS E TECIDOS PARA TRANSPLANTE							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Orientar e conscientizar trabalhadores da saúde sobre as etapas e a importância da doação de órgãos e tecidos através do Curso Básico	6 turmas ao ano	-	Central Estadual de Transplantes (CET)	Realizar capacitação através do Vídeo CET-RJ para atualização e aprimoramento técnico das equipes de plantão da Central Estadual de Transplantes	1 turma ao ano	-	Central Estadual de Transplantes (CET)
Orientar e conscientizar profissionais de saúde sobre as ações de notificação e condução dos casos viáveis para doação de órgãos.	2 turmas ao ano	-	Central Estadual de Transplantes (CET)	Realizar capacitação sobre acesso e gerenciamento da lista de espera de Córnea	1 turma ao ano	-	Central Estadual de Transplantes (CET)
Realizar encontro de membros das Comissões Intra-Hospitalares de Doação de Órgãos e Tecidos para Transplante (CIHDOTTs) e Organização de Procura de Órgãos (OPOs), contemplando a discussão de temas relevantes para a atuação estratégica dessas comissões.	1 evento ao ano	-	Central Estadual de Transplantes (CET)	Realizar capacitação em diagnóstico de morte encefálica	5 turmas ao ano	-	Central Estadual de Transplantes (CET)
Realizar treinamento de multiplicadores para o projeto DOE+VIDA	1 turma ao ano	-	Central Estadual de Transplantes (CET)	Realizar capacitação sobre atuação nas diversas etapas do processo de doação de órgãos e tecidos para transplante	2 turmas ao ano	-	Central Estadual de Transplantes (CET)
Realizar treinamento de multiplicadores do Curso Pocket Doação-TX	1 turma ano ano	-	Central Estadual de Transplantes (CET)	Realizar capacitação sobre habilidades de acolhimento e comunicação com famílias de pacientes falecidos	2 turmas ao ano	-	Central Estadual de Transplantes (CET)
Promover uma capacitação ao ano para as unidades da rede, com foco nas ações de notificação e condução dos casos viáveis para doação de órgãos.	1 encontro ao ano	-	Central Estadual de Transplantes (CET)	Realizar capacitação sobre entrevista familiar para doação de órgãos e tecidos para transplante	2 turmas ao ano	-	Central Estadual de Transplantes (CET)
				Realizar supervisão técnica de membros de OPOs e CIHDOTTs com foco em orientações e trocas de experiências sobre a condução dos casos de possíveis doações dentro das unidades de saúde.	4 encontros ao ano	-	Central Estadual de Transplantes (CET)
				Promover encontro de ambientação de novos colaboradores do CET, OPOs e CIHDOTTs com apresentação de situações cotidianas.	2 turmas ao ano	-	Central Estadual de Transplantes (CET)
DIRETRIZ 33: FORTALECER AS POLÍTICAS PÚBLICAS DE EQUIDADE EM SAÚDE NO ÂMBITO DO SUS ATRAVÉS DE PROCESSOS FORMATIVOS E AÇÕES DE QUALIFICAÇÃO DE PROFISSIONAIS E DA GESTÃO MUNICIPAL, NA ATENÇÃO ÀS POPULAÇÕES ESPECÍFICAS EM SITUAÇÕES DE VULNERABILIDADE							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
				Capacitação para profissionais e gestores de saúde dos municípios e regiões pertinente ao Plano Estadual de Saúde LGBTQI+	2 Capacitações	R\$ 20.000 PT 4856	Superintendência de Atenção Psicossocial e Populações em Situação de Vulnerabilidade - SUPAPPSV - COOASPSV
				Capacitação para profissionais e gestores de saúde dos municípios e regiões pertinente ao preenchimento do quesito raça cor nos Sistemas de Informação em Saúde	2 Capacitações	R\$ 20.000 PT 4856	Superintendência de Atenção Psicossocial e Populações em Situação de Vulnerabilidade - SUPAPPSV - COOASPSV
				Capacitação Regional sobre a saúde da População Refugiada e Imigrante no ERJ	2 Capacitações	R\$ 20.000,00 PT 4856	Superintendência de Atenção Psicossocial e Populações em Situação de Vulnerabilidade - SUPAPPSV - COOASPSV
				Capacitação Regional para profissionais e gestores de saúde sobre a Saúde da População Indígena e Quilombola	1 Capacitação	R\$ 20.000,00 PT 4856	Superintendência de Atenção Psicossocial e Populações em Situação de Vulnerabilidade - SUPAPPSV - COOASPSV
				Capacitação das Equipes de Apoio à Gestão em Saúde Prisional (EAGESP) na gestão em liderança e de pessoas no âmbito da saúde prisional	100% das EAGESP dos municípios	R\$ 20.000,00 PT 4856	Superintendência de Atenção Psicossocial e Populações em Situação de Vulnerabilidade - SUPAPPSV - COOASPSV

6.2. Anexo II: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2025

DIRETRIZ 34: INTEGRAR AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA COM A ASSISTÊNCIA, QUALIFICANDO AS INFORMAÇÕES EM SAÚDE E O ENFRENTAMENTO DAS EMERGÊNCIAS EM SAÚDE PÚBLICA							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
				Promover Curso de Atualização em Sistema de Informação - Vigilância em Saúde 2025	1 Capacitação (atualizar 56 profissionais de Vigilâncias Municipais)	R\$ 79.301,90 Port. GM/MS nº. 4033/2010 Deliberação CIB nº. 2289/2013	CIES - Região Serrana
				Realizar oficina com os municípios para a implantação dos planos de contingência de arboviroses e plano de contingências de desastres, construídos para o biênio 2024-2026.	1 Oficina	-	Superintendência de Emergência em Saúde Pública (SUPESP) - SUBVAPS
DIRETRIZ 35: QUALIFICAR OS PROFISSIONAIS DO SUS PARA A UTILIZAÇÃO DOS SISTEMAS DE INFORMAÇÃO EM CONSONÂNCIA COM A POLÍTICA NACIONAL DE SAÚDE DIGITAL							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
				Realizar capacitação em coleta e consolidação de dados, análise básica e disseminação de informações para técnicos das Secretarias Municipais de Saúde utilizando as ferramentas Tabwin e Tabnet	4 Capacitações	-	Superintendência de Gestão de Vigilância em Saúde - Coordenação de Informação e Análise da Situação de Saúde em parceria com Coordenação de Apoio aos Núcleos Regionais de Vigilância em Saúde (SUPGVS - COOIAS e COOARVS)
				Realizar Curso (Online) para utilização de FTP para transferência segura de arquivos de dados e documentos.	9 Cursos	-	Superintendência de Gestão de Vigilância em Saúde - Coordenação de Informação e Análise da Situação de Saúde - Divisão de Dados Epidemiológicos e Ambientais (SUPGVS - COOIAS - DIVDEA)
				Promover treinamento para construção de painéis interativos	1 Treinamento	-	Superintendência de Informações Estratégicas de Vigilância em Saúde (SUPIEVS) - SUBVAPS
				Promover treinamento para construção de shiny	1 Treinamento	-	Superintendência de Informações Estratégicas de Vigilância em Saúde (SUPIEVS) - SUBVAPS
				Realizar capacitação para o uso introdutório de TABWIN e TABNET, em parceria com o CEREST Estadual, para o NDAVS e técnicos dos CEREST Municipais.	17 profissionais capacitados.	-	Região Noroeste
				Promover treinamento em R	1 Treinamento	-	Superintendência de Informações Estratégicas de Vigilância em Saúde (SUPIEVS) - SUBVAPS
				Realizar Oficina para a qualificação das equipes municipais quanto ao uso dos Sistemas de Informação Oficial.	1 oficina 6 vagas para cada município (1 vaga para EP e 5 vagas para digitadores)	-	Região Centro Sul
DIRETRIZ 36: QUALIFICAR AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA AMBIENTAL							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
				Capacitar os técnicos municipais para inspeção sanitária nas Estações de Tratamento de água para Consumo Humano	9 Capacitações	R\$ 10.100,00 PT 2732	Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coordenação de Vigilância Ambiental (SUPVEA - COOVA)
				Capacitar os técnicos municipais para elaborar o mapa de risco para a população exposta a poluentes ambientais	9 Capacitações	R\$ 10.100,00 PT 2732	Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental - Coordenação de Vigilância Ambiental (SUPVEA - COOVA)
DIRETRIZ 37: FORTALECER A HEMORREDE DO ERJ COM AÇÕES DE ENSINO E PESQUISA							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Realizar workshop/oficinas sobre reações transfusionais	2 workshops no ano	-	Hemorio	Promover qualificação focada nos princípios ESG	Realizar 2 oficinas/ações sobre ESG	-	Hemorio
Realizar workshop/oficinas sobre DF e coagulopatias	2 workshops por semestre	-	Hemorio				
Implementar ações de orientação sobre Hemorrede do ERJ	2 ações ao ano junto aos profissionais de saúde	-	Hemorio				
DIRETRIZ 38: APRIMORAR E QUALIFICAR OS PROTOCOLOS, FLUXOS E CONDUTAS ASSISTENCIAIS, COM VISTAS A GARANTIR O ATENDIMENTO ADEQUADO AOS CIDADÃOS							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Produzir e qualificar os profissionais com os protocolos atualizados no qual foram aprovados pela Gestão	80% da equipe multiprofissional assistencial	-	Hospital Estadual Carlos Chagas (HECC)	Realizar capacitações sobre descarte de resíduos hospitalares a todos os colaboradores da unidade	6 capacitações	-	UPA Copacabana
Realizar rodas de conversa com a gestão e equipe multi, para estudos de caso e assim identificar fragilidades no processo assistencial.	12 rodas de conversa	-	UPA Irajá	Capacitar os profissionais de enfermagem no registro da Sistematização da Assistência de Enfermagem (SAE)	8 capacitações	-	UPA Copacabana
Elaborar novos fluxos e protocolos institucionais, com base nas fragilidades encontradas.	6 oficinas	-	UPA Irajá	Realizar treinamentos sobre os fluxos e protocolos para facilitar o entendimento da equipe multidisciplinar	5 ações	-	UPA Engenho Novo



Secretaria de
Saúde



GOVERNO DO ESTADO
RIO DE JANEIRO

SUS

