

Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde

Diretrizes Quadriênais 2024-2027
Plano de Ação Anual 2026

2024-2027

Secretaria de
Saúde



GOVERNO DO ESTADO
RIO DE JANEIRO



Secretária de Estado de Saúde do Rio de Janeiro

Cláudia Maria Braga de Mello

Subsecretária Geral

Rachel Rivello Elmor

Superintendência de Educação em Saúde

Fernanda Moraes Daniel Fialho (Superintendente)

Greyciane da Silva Lopes Ribeiro

Coordenação de Educação Permanente

Adriana Maiarotti Justo (Coordenadora)

Aline Cristiane de Jesus Fonseca

Cristiane Silveira Cunha

Daniela Vieira Turba Marcelle Ferreira Carvalho

Sara Ferreira de Almeida Gonçalves

Thatiana Vieira Mattos

Viviane Azevedo Ramalho

Assessoria de Comunicação Social e Visual

Cris Laranjeira

Projeto Gráfico e Diagramação

Rafael Santos Ferraz – Coordenação de Design e Inovação/ ASCOM

Lista de Abreviações

CES: Conselho Estadual de Saúde

CIB-RJ: Comissão Intergestores Bipartite do estado do Rio de Janeiro

CIES: Comissão Permanente de Integração Ensino-Serviço

CIR: Comissão Intergestores Regional

COOEP: Coordenação de Educação Permanente

COSEMS: Conselho de Secretarias Municipais de Saúde

PEEPS: Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde

PES: Plano Estadual de Saúde

PNEPS: Política Nacional de Educação Permanente em Saúde

PPSUS: Programa de Pesquisa para o SUS

SEI: Sistema Eletrônico de Informações

SES: Secretaria de Estado de Saúde

SUPES: Superintendência de Educação em Saúde/SES-RJ

SUS: Sistema Único de Saúde

ValorizaGATES-SUS: Programa de Valorização da Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde no âmbito do Sistema Único de Saúde

Sumário

| | |
|--|----|
| 1. Introdução | 6 |
| 2. Metodologia de Elaboração do Plano de Ação 2026 | 9 |
| 3. Monitoramento e Avaliação..... | 14 |
| 4. Considerações Finais | 16 |
| 5. Anexos..... | 17 |
| 5.1. Anexo I: Esquemas Regionais..... | 17 |
| 5.2. Anexo II: Esquemas das Áreas Técnicas | 26 |
| 5.3. Anexo III: Esquemas Unidades – Fundação Saúde e OSS..... | 41 |
| 5.4. Anexo IV: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2026..... | 45 |

Sumário de Figuras

| | |
|--|----|
| 1. Regiões de saúde e CIEs regionais integrantes do PEEPS 2026 | 6 |
| 2. Unidades de Saúde sob gestão da Fundação integrantes do PEEPS 2026..... | 8 |
| 3. Unidade de Saúde sob gestão de OSS/ Direta e Indireta integrantes do PEEPS 2026 | 12 |
| 4. Áreas Técnicas da SES-RJ integrantes do PEEPS 2026 | 13 |

1. Introdução

O Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde (PEEPS) do Rio de Janeiro é o principal instrumento de planejamento das ações educativas do estado. O Plano contempla as ações planejadas pelas unidades de saúde e áreas técnicas da Secretaria de Estado de Saúde (SES) e pelas nove regiões de saúde do estado do Rio de Janeiro.

No processo de planejamento das ações educativas, orientou-se que regiões, áreas técnicas e unidades assistenciais considerassem as principais necessidades e especificidades de saúde em seus territórios e escopos de atuação. Nesse contexto, a análise do diagnóstico situacional e dos indicadores de saúde é fundamental, permitindo que o planejamento das ações educativas esteja alinhado às reais necessidades de saúde.

A Política Nacional de Educação Permanente em Saúde (PNEPS) inscreve a formação e a qualificação dos trabalhadores da saúde como uma importante estratégia para o atendimento prestado aos cidadãos no Sistema Único de Saúde (SUS) e, nesse sentido, afirma os PEEPS como ferramentas de gestão potentes a serem conduzidas pelos gestores.

No estado do Rio de Janeiro, os Planos Estaduais de Educação Permanente vêm ganhando, a cada nova elaboração anual, importante aprimoramento tanto em sua metodologia de construção quanto em seu tamanho e complexidade das ações. A análise do primeiro Plano, elaborado em 2007, indicava ações pontuais de algumas regiões de saúde e da própria área de educação da SES, somando um total de dez ações educativas planejadas. Por outro lado, o Plano mais recente, do ano de 2025, apresenta ações das nove regiões de saúde, de 21 áreas técnicas e de 63 unidades de saúde da SES, totalizando 621 ações educativas planejadas.

Toda essa trajetória reflete o compromisso do estado do Rio de Janeiro com seus trabalhadores da saúde, reconhecendo que a qualificação é um requisito primordial para que o SUS consiga corresponder às demandas e necessidades de saúde de sua população.

O PEEPS 2024-2027 inaugurou uma nova fase nesse processo histórico. A Coordenação de Educação Permanente (COOEP), da Superintendência de Educação em Saúde (SUPES), responsável pela coordenação e condução da PNEPS no território estadual, propôs uma metodologia inovadora e diversificada, visando superar limitações identificadas nos ciclos anteriores, como a construção de diretrizes isoladas e a dificuldade de refletir, de maneira consistente, as demandas prioritárias do SUS estadual.

Nesse novo escopo, as diretrizes do Plano 2024-2027 foram elaboradas por meio do diálogo e da construção coletiva e, pela primeira vez, configuraram-se como Diretrizes do Plano, e não mais como diretrizes de uma região, área técnica ou unidade da SES.

O processo de construção das diretrizes quadrienais do PEEPS contou com duas oficinas virtuais conduzidas pela COOEP. Essas oficinas reuniram atores estratégicos, além do Conselho de Secretarias Municipais de Saúde (COSEMS) e o Conselho Estadual de Saúde (CES). Com mais de 140 participantes ao longo das duas etapas, as oficinas possibilitaram a consolidação de 38 diretrizes distribuídas entre três eixos prioritários: Atenção à Saúde, Redes de Atenção à Saúde e Transversal.

O Eixo Atenção à Saúde inclui ações educativas relacionadas à qualificação profissional para o atendimento direto aos usuários nos três níveis de atenção, sem vínculo com as redes temáticas de saúde ou linhas de cuidado instituídas na SES/RJ. O Eixo Redes de Atenção à Saúde engloba ações educativas direcionadas à estruturação das redes nos três níveis de atenção, com destaque para a rede de atenção à saúde materno-infantil, urgência e emergência, pessoas com doenças crônicas/oncologia e atenção psicossocial. Já o Eixo Transversal abrange ações que promovem a transversalidade e a integração das políticas de saúde, potencializando os serviços de toda a rede de atenção.

Além do novo desenho das Diretrizes, as ações inscritas no PEEPS passaram a ser classificadas em ações estratégicas e operacionais, para melhor identificação de sua natureza e posterior monitoramento e avaliação.

As ações estratégicas são aquelas diretamente associadas ao alcance das metas estabelecidas; ou seja, são fundamentais para atingir os objetivos propostos no Plano. Já as ações operacionais, embora não sejam o foco principal, desempenham um papel importante ao apoiar o desenvolvimento das ações estratégicas, garantindo sua execução.

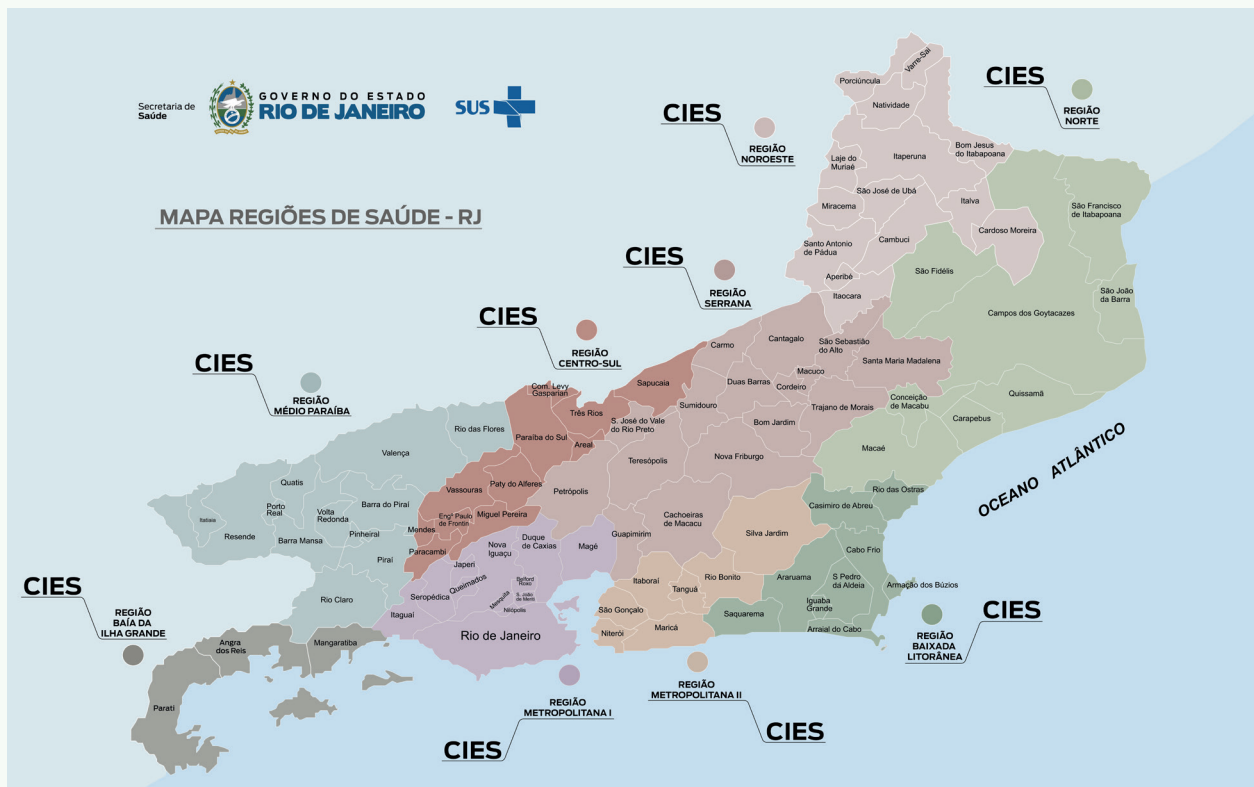
O Plano de Ação 2026 compõe, assim, o escopo do PEEPS 2024-2027 e foi elaborado utilizando uma metodologia colaborativa que combinou oficinas presenciais e virtuais, ferramentas digitais e um amplo envolvimento de atores estratégicos.

2. Metodologia de Elaboração do Plano de Ação 2026

A elaboração do Plano de ação 2026, componente anual do PEEPS 2024-2027, foi conduzida pela COOEP/SUPES, que adotou uma metodologia estruturada em oficinas, com o objetivo de identificar necessidades, sistematizar demandas e priorizar ações educativas alinhadas às especificidades dos territórios e às estratégias da gestão estadual.

As oficinas de planejamento do PEEPS 2026 foram realizadas entre os meses de setembro e outubro de 2025, em encontros presenciais e virtuais. Dentre os atores estratégicos participantes estavam aqueles que atuam nas áreas de educação em saúde das regiões de saúde, representadas por coordenadores e suplentes das CIES regionais (Figura 1) unidades assistenciais (Figura 2 e Figura 3); áreas técnicas da SES/RJ (Figura 4); além do COSEMS e do CES.

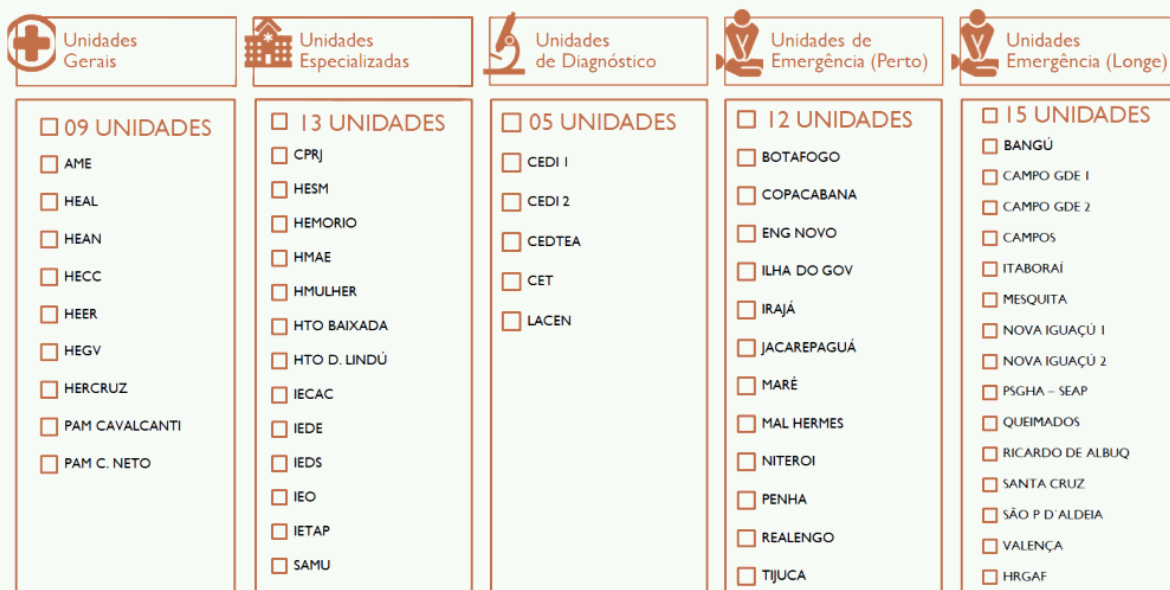
Figura 1: Regiões de saúde e CIES regionais integrantes do PEEPS 2026



Fonte: Secretaria de Estado de Saúde

Figura 2: Unidades de Saúde sob gestão da Fundação integrantes do PEEPS 2026

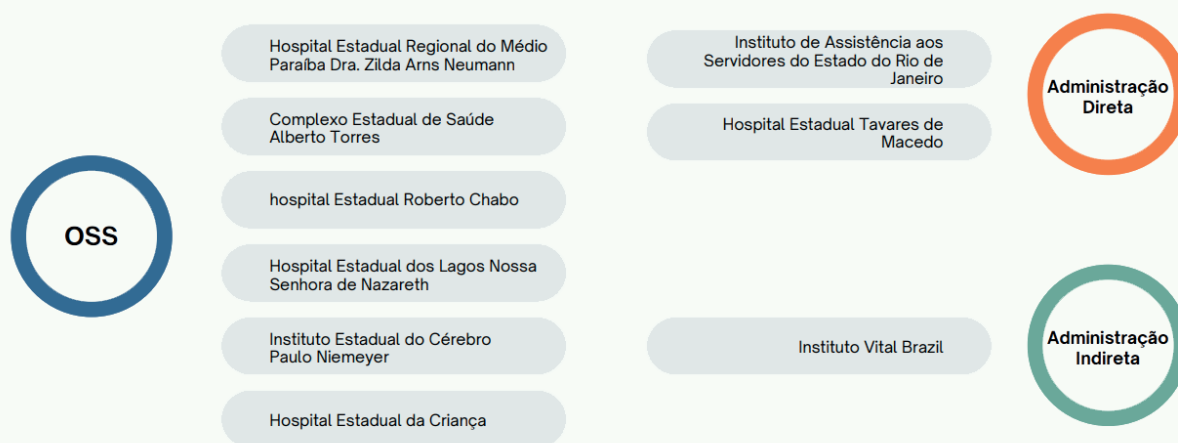
Unidades de Saúde SES – Gestão Fundação



MARRA, Vera. Projeto Tutoria – PEEPS 2025: Educação Permanente em Saúde. Fundação Saúde, 2025. Apresentação em PowerPoint.

Fonte: Fundação Saúde

Figura 3: Unidade de Saúde sob gestão de OSS/ Direta e Indireta integrantes do PEEPS 2026



Fonte: COOEP/SUPES

Figura 4: Áreas Técnicas da SES-RJ integrantes do PEEPS 2026



Fonte: COOEP/SUPES

A adoção da modalidade mista (presencial e virtual) buscou favorecer a participação ampliada e qualificada, garantindo que todos os segmentos envolvidos no planejamento pudessem contribuir para a identificação das prioridades formativas para 2026.

No primeiro momento, foram realizadas presencialmente seis oficinas em datas específicas para cada grupo, com o objetivo de mapear as principais necessidades de saúde, considerando diagnósticos regionais e estaduais, indicadores de saúde, demandas assistenciais e de gestão, além dos desafios dos processos de trabalho.

Cada grupo (regiões, unidades e áreas técnicas) teve como tarefa inicial identificar seus temas prioritários em saúde - que embasariam o planejamento das ações educativas no PEEPS - e apontar solicitações e expectativas direcionadas aos outros dois grupos.

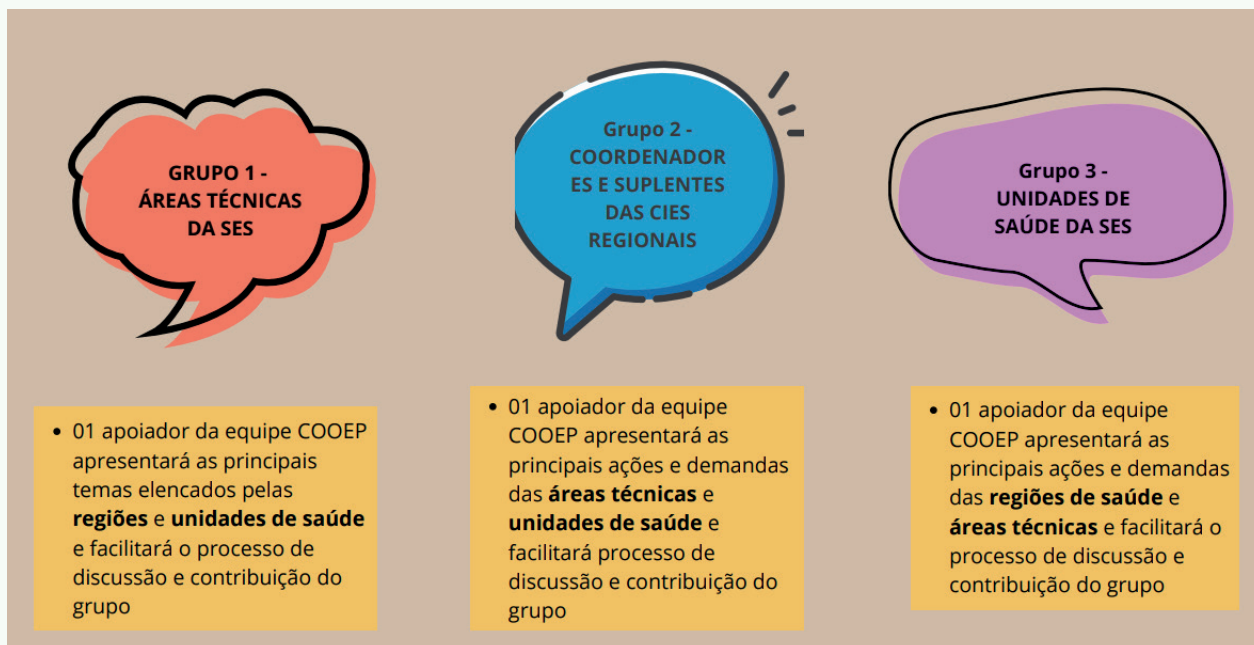
A equipe da COOEP atuou como facilitadora, apoiando a sistematização das discussões e garantindo a produção de sínteses dos temas elencados. Esse processo buscou ampliar a corresponsabilidade dos atores envolvidos, reforçando a perspectiva da cogestão e da construção compartilhada das ações educativas.

No segundo momento foi realizada uma oficina na modalidade virtual, reunindo todos os participantes. A programação do encontro iniciou com uma apresentação realizada pela Coordenadora de Educação Permanente, que mostrou dados do PEEPS de 2025 e o crescimento desse planejamento nos últimos anos, tanto em número de ações quanto de participantes. A oficina seguiu com a divisão dos participantes em salas específicas (unidades, regiões e áreas técnicas), cada uma mediada por um apoiador da COOEP (Figura 5).

Nas salas específicas, cada grupo teve a oportunidade de analisar os temas previamente eleitos pelos demais grupos. Ou seja, o grupo das regiões pôde opinar sobre os temas elencados inicialmente pelas áreas técnicas e unidades da SES, e vice-versa.

A interação entre os grupos teve como finalidade fortalecer a articulação estadual e alinhar as prioridades às necessidades reais da rede, evitando a fragmentação do planejamento e estimulando a transversalidade. Todos os levantamentos realizados nos encontros presenciais foram registrados na ferramenta XMind, enquanto os registros da oficina virtual foram inseridos no Canva.

Figura 5: Metodologia de trabalho da oficina virtual



Fonte: COOEP/SUPES

Encaminhamentos Pós-Oficina

Após as oficinas, visando à pactuação do PEEPS 2026 na Comissão Intergestores Bipartite do Rio de Janeiro (CIB-RJ), as regiões, unidades e áreas técnicas da SES ficaram responsáveis por organizar suas matrizes de ações prioritárias para o ano de 2026 e encaminhá-las à SUPES, dentro do prazo estabelecido. No caso das regiões, as matrizes deveriam ser pactuadas nas respectivas Comissões Intergestores Regionais (CIR), por meio das CIES regionais e encaminhadas via Sistema Eletrônico de Informações (SEI), acompanhadas das deliberações específicas.

3. Monitoramento e Avaliação

O monitoramento e a avaliação das ações educativas seguem como um grande desafio, devido à complexidade dos processos formativos e à dificuldade de definir indicadores capazes de capturar as informações necessárias para uma análise aprofundada. Em âmbito nacional, essa dificuldade também é reconhecida. Em 2019, o Ministério da Saúde, considerando as necessidades identificadas nas diferentes regiões do país, realizou um conjunto de oficinas que resultou no documento “Orientações para Monitoramento e Avaliação da Política Nacional de Educação Permanente em Saúde”, no qual foram elencados diversos indicadores capazes de subsidiar análises sobre a situação da Educação Permanente em Saúde no Brasil.

Em 2023, foi publicada a Portaria GM/MS nº 2.168/2023, que criou o ValorizaGATES-SUS e atribuiu aos estados, regiões e municípios a responsabilidade pela elaboração de seus Planos Estaduais de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde. Em 2024, a SES-RJ instituiu um Grupo de Trabalho para construir e acompanhar o plano estadual, pactuado na CIB-RJ por meio da Deliberação nº 8.913/2024.

Esse movimento evidenciou a necessidade de desenvolver um instrumento próprio de monitoramento e avaliação do PEEPS, capaz de produzir indicadores mais adequados às ações educativas. Para 2026, a proposta é iniciar esse acompanhamento pelas Ações Estratégicas, sem prejuízo das Ações Operacionais. Tal escolha visa centrar esforços em um grupo prioritário de ações para iniciar o monitoramento e avaliação de ações com foco em metodologias específicas para a educação permanente.

Para fortalecer o desenvolvimento desse projeto, a SUPES submeteu, para o ciclo de 2026, uma proposta ao Edital FAPERJ nº 11/2025 – Programa de Pesquisa para o SUS (PPSUS): Gestão Compartilhada em Saúde. A expectativa é obter recursos para aprimorar a construção dos indicadores e das metodologias avaliativas, e a Secretaria aguarda o resultado final da submissão.

No entanto, a Superintendência de Educação em Saúde da SES/RJ pretende, para além desses produtos e das referências existentes na área, customizar seu próprio processo de monitoramento e avaliação. A proposta é construir um percurso coletivo e problematizador, no âmbito do estado do Rio de Janeiro, capaz de dialogar transversalmente com as necessidades identificadas nas redes de atenção à saúde e alinhado à missão institucional de formação e qualificação profissional, conforme os pilares do Sistema Único de Saúde.

4. Considerações Finais

O Plano de Ação 2026, integrado ao Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde 2024-2027, representa um avanço importante na construção coletiva das ações formativas do estado. Elaborado com ampla participação de gestores, técnicos e representantes regionais, o plano expressa o compromisso da SES/RJ com a qualificação da gestão e a melhoria da atenção à saúde da população.

A identificação das demandas estaduais e regionais aliada ao uso de metodologias participativas, permitiu maior alinhamento das ações às necessidades reais dos territórios e às metas do Plano Estadual de Saúde. Esse processo reforçou a articulação entre áreas e setores e fortaleceu a transversalidade das políticas públicas de saúde.

Ao pactuar o Plano de Ação 2026, a COOEP/SUPES reafirma seu compromisso com a formação dos trabalhadores do SUS e com o fortalecimento das redes de atenção. A aposta no Projeto de Monitoramento e Avaliação contribuirá para aprimorar continuamente as ações educativas, permitindo ajustes e melhorias ao longo da execução.

Mantendo o foco no trabalho colaborativo, na problematização e na construção coletiva do conhecimento, a COOEP/SUPES segue investindo em práticas educativas que promovam transformações efetivas nas práticas de trabalho e na qualificação dos profissionais de saúde do estado.

5. Anexos

5.1. Anexo I: Esquemas regionais

Temas elencados pela Região

Saúde da mulher
(câncer mama e outros)

Fortalecimento da
Educação Permanente

Região Médio Paraíba

Temas sugeridos pelas Unidades

Articulação com AP:
Saúde do Idoso

Articulação com AP:
Saúde do Trabalhador e
Doenças Crônicas

Articulação com AP:
Linha de cuidado AVC

Temas sugeridos pelas Áreas Técnicas

Pesquisa: Estratégias de disseminação
do conhecimento (todas as regiões)

ETIS: Debates sobre direitos
humanos (todas as regiões)

Regionalização: Alinhar o PEEPS ao PRI - Linha de
cuidado de câncer de mama e infarto agudo
do miocárdio (todas as regiões)

Vigilância: Hepatites: Linha de cuidado da gestante
e RN expostos e qualificação do preenchimento das
fichas de notificação e e-SUS (todas as regiões)

Vigilância: Racismo estrutural, institucional e o
enfrentamento das iniquidades na população negra.
Curso em Letramento racial e formação em
racialização de dados (todas as regiões)

Vigilância: Preenchimento e Monitoramento do
Quesito raça Cor, considerando especialmente
a vulnerabilidade dos quilombolas e indígenas
(todas as regiões)

Vigilância: coleta, consolidação, análise de dados
e informações para a gestão (todas as regiões)

Art. Inst. Estratégias de maior participação nas
CIES regionais e estaduais (todas as regiões)

Vigilância: Epidemiologia de campo e qualidade
do registro de dados (todas as regiões)

Vigilância: Esporotricose, atendimento antirrábico
humanos/ raiva e arboviroses (todas as regiões)

ETIS Cuidadores em Saúde Mental - RT

Controle e Avaliação: Qualificar através dos
multiplicadores os setores de controle e
avaliação (todas as regiões)

Planejamento: Elaboração e monitoramento dos
instrumentos de gestão (todas as regiões)

Vigilância: Declaração de Nascidos Vivos como
fonte de notificação de anomalias congênicas
(todas as regiões)

Vigilância: Protocolos e Fluxos
Febre Maculosa e Leishmaniose

Vigilância: CINAN, Tabwin/ Tabnet (todas as regiões)

Vigilância: Enfrentamento do estigma da Hanseníase
nas ações de promoção da saúde (todas as regiões)

Vigilância: Cerest -
Notificação de DART (todas as regiões)

Vigilância: Vacinação (todas as regiões)

Vigilância: Segurança do Paciente (todas as regiões)

Vigilância: Vigilância Sanitária (todas as regiões)

Vigilância: Tuberculose (todas as regiões)

1. Vacinação como Estratégia de Prevenção de Infecções e Redução de Internações e IRAS
2. Qualidade do registro como estratégia para o aumento das coberturas vacinais
3. Rede de Imunobiológicos Especiais: vacinação dos grupos especiais
4. Rede de Frio: cuidado no armazenamento e transporte

1. Protocolos Básicos de Segurança do Paciente: Identificação correta do paciente; Práticas de higiene das mãos em serviços de saúde; Segurança na prescrição de medicamentos; Segurança na dispensação de medicamentos; Segurança na administração de medicamentos; Prevenção de quedas; Prevenção de lesão por pressão; Cirurgia Segura
2. Implantação de Núcleo de Segurança do Paciente
3. Elaboração e implementação de Plano de Segurança do Paciente
4. Notificação de incidentes e eventos adversos relacionados à assistência à saúde

1. Direito sanitário/ Processo administrativo sanitário
2. Vigilância Sanitária de serviços de saúde: serviços de endoscopia, oncologia e odontologia
3. Vigilância Sanitária de serviços de interesse a saúde: ILPI (Instituição de Longa Permanência para Idosos), CTA (Comunidade Terapêutica), serviços de Estética

Busca ativa de pessoas com sintomas respiratórios
Linha de Cuidado da Tuberculose

1. Manejo Clínico da Tuberculose
2. Adesão ao tratamento - estratégias para evitar a interrupção do tratamento
3. Coinfecção TB/HIV - integração do cuidado entre os programas
4. Tratamento Preventivo da Tuberculose (TPT) em pessoas com infecção latente
5. Sistemas de Informação - qualificação de uso e informações
6. Articulação intersetorial - no enfrentamento dos determinantes sociais da TB
7. Gestão e Planejamento - Coordenação do Programa municipal de Controle da Tuberculose (PMCT)

Temas elencados pela Região

Monitoramento e avaliação dos indicadores

Qualificação dos sistemas de informação

Saúde da mulher - câncer de mama

Fortalecimento da Educação Permanente em Saúde

Região Centro Sul

Temas sugeridos pelas Unidades

Articulação com AP: Saúde do Idoso

Articulação com AP: Saúde do Trabalhador e Doenças Crônicas

Articulação com AP: Linha de cuidado AVC

Temas sugeridos pelas Áreas Técnicas

Pesquisa: Estratégias de disseminação do conhecimento (todas as regiões)

Regionalização: Alinhar o PEEPS ao PRI - Linha de cuidado de câncer de mama e infarto agudo do miocárdio (todas as regiões)

Vigilância: Hepatites: Linha de cuidado da gestante e RN expostos e qualificação do preenchimento das fichas de notificação e e-SUS (todas as regiões)

Vigilância: Racismo estrutural, institucional e o enfrentamento das iniquidades na população negra. Curso em Letramento racial e formação em racialização de dados (todas as regiões)

Vigilância: Preenchimento e Monitoramento do Quesito raça Cor, considerando especialmente a vulnerabilidade dos quilombolas e indígenas (todas as regiões)

Vigilância: coleta, consolidação, análise de dados e informações para a gestão (todas as regiões)

Art. Inst. Estratégias de maior participação nas CIES regionais e estaduais (todas as regiões)

Vigilância: Epidemiologia de campo e qualidade do registro de dados (todas as regiões)

Vigilância: Esporotricose, atendimento antirrábico humanos/ raiva e arboviroses (todas as regiões)

ETIS: Debates sobre direitos humanos (todas as regiões)

Controle e Avaliação: Qualificar através dos multiplicadores os setores de controle e avaliação (todas as regiões)

Planejamento: Elaboração e monitoramento dos instrumentos de gestão (todas as regiões)

Vigilância: Declaração de Nascidos Vivos como fonte de notificação de anomalias congênitas (todas as regiões)

Vigilância: Protocolos e Fluxos Febre Maculosa

Vigilância: CINAN, Tabwin/ Tabnet (todas as regiões)

Vigilância: Enfrentamento do estigma da Hanseníase nas ações de promoção da saúde (todas as regiões)

Vigilância: Cerest - Notificação de DART (todas as regiões)

Vigilância: Vacinação (todas as regiões)

Vigilância: Segurança do Paciente (todas as regiões)

Vigilância: Vigilância Sanitária (todas as regiões)

Vigilância: Tuberculose (todas as regiões)

1. Vacinação como Estratégia de Prevenção de Infecções e Redução de Internações e IRAS
2. Qualidade do registro como estratégia para o aumento das coberturas vacinais
3. Rede de Imunobiológicos Especiais: vacinação dos grupos especiais
4. Rede de Frio: cuidado no armazenamento e transporte

1. Protocolos Básicos de Segurança do Paciente: Identificação correta do paciente; Práticas de higiene das mãos em serviços de saúde; Segurança na prescrição de medicamentos; Segurança na dispensação de medicamentos; Segurança na administração de medicamentos; Prevenção de quedas; Prevenção de lesão por pressão; Cirurgia Segura
2. Implantação de Núcleo de Segurança do Paciente
3. Elaboração e implementação de Plano de Segurança do Paciente
4. Notificação de incidentes e eventos adversos relacionados à assistência à saúde

1. Direito sanitário/ Processo administrativo sanitário
2. Vigilância Sanitária de serviços de saúde: serviços de endoscopia, oncologia e odontologia
3. Vigilância Sanitária de serviços de interesse a saúde: ILPI (Instituição de Longa Permanência para Idosos), CTA (Comunidade Terapêutica), serviços de Estética

- Busca ativa de pessoas com sintomas respiratórios
Linha de Cuidado da Tuberculose
1. Manejo Clínico da Tuberculose
 2. Adesão ao tratamento - estratégias para evitar a interrupção do tratamento
 3. Coinfecção TB/HIV - integração do cuidado entre os programas
 4. Tratamento Preventivo da Tuberculose (TPT) em pessoas com infecção latente
 5. Sistemas de Informação - qualificação de uso e informações
 6. Articulação intersetorial - no enfrentamento dos determinantes sociais da TB
 7. Gestão e Planejamento - Coordenação do Programa municipal de Controle da Tuberculose (PMCT)

Temas elencados pela Região

Sistemas de Informação - SVS

Qualificação em Epidemiologia em Saúde

Experiências exitosas no SUS

Região Serrana

Temas sugeridos pelas Unidades

Articulação com AP: Saúde do Idoso

Articulação com AP: Saúde do Trabalhador e Doenças Crônicas

Articulação com AP: Linha de cuidado AVC

Temas sugeridos pelas Áreas Técnicas

Regionalização: Alinhar o PEEPS ao PRI - Linha de cuidado de câncer de mama e infarto agudo do miocárdio (todas as regiões)

Vigilância: Hepatites: Linha de cuidado da gestante e RN expostos e qualificação do preenchimento das fichas de notificação e e-SUS (todas as regiões)

Vigilância: Racismo estrutural, institucional e o enfrentamento das iniquidades na população negra. Curso em Letramento racial e formação em racialização de dados (todas as regiões)

Vigilância: Preenchimento e Monitoramento do Quesito raça Cor, considerando especialmente a vulnerabilidade dos quilombolas e indígenas (todas as regiões)

Vigilância: coleta, consolidação, análise de dados e informações para a gestão (todas as regiões)

Art. Inst. Estratégias de maior participação nas CIES regionais e estaduais (todas as regiões)

Vigilância: Epidemiologia de campo e qualidade do registro de dados (todas as regiões)

Vigilância: Esporotricose, atendimento antirrábico humanos/ raiva e arboviroses (todas as regiões)

ETIS: Debates sobre direitos humanos (todas as regiões)

Controle e Avaliação: Qualificar através dos multiplicadores os setores de controle e avaliação (todas as regiões)

Planejamento: Elaboração e monitoramento dos instrumentos de gestão (todas as regiões)

Vigilância: Declaração de Nascidos Vivos como fonte de notificação de anomalias congênicas (todas as regiões)

Pesquisa: Estratégias de disseminação do conhecimento (todas as regiões)

Vigilância: CINAN, Tabwin/ Tabnet (todas as regiões)

Vigilância: Enfrentamento do estigma da Hanseníase nas ações de promoção da saúde (todas as regiões)

Vigilância: Cerest - Notificação de DART (todas as regiões)

Vigilância: Vacinação (todas as regiões)

Vigilância: Segurança do Paciente (todas as regiões)

Vigilância: Vigilância Sanitária (todas as regiões)

Vigilância: Tuberculose (todas as regiões)

1. Vacinação como Estratégia de Prevenção de Infecções e Redução de Internações e IRAS
2. Qualidade do registro como estratégia para o aumento das coberturas vacinais
3. Rede de Imunobiológicos Especiais: vacinação dos grupos especiais
4. Rede de Frio: cuidado no armazenamento e transporte

1. Protocolos Básicos de Segurança do Paciente: Identificação correta do paciente; Práticas de higiene das mãos em serviços de saúde; Segurança na prescrição de medicamentos; Segurança na dispensação de medicamentos; Segurança na administração de medicamentos; Prevenção de quedas; Prevenção de lesão por pressão; Cirurgia Segura
2. Implantação de Núcleo de Segurança do Paciente
3. Elaboração e implementação de Plano de Segurança do Paciente
4. Notificação de incidentes e eventos adversos relacionados à assistência à saúde

1. Direito sanitário/ Processo administrativo sanitário
2. Vigilância Sanitária de serviços de saúde: serviços de endoscopia, oncologia e odontologia
3. Vigilância Sanitária de serviços de interesse a saúde: ILPI (Instituição de Longa Permanência para Idosos), CTA (Comunidade Terapêutica), serviços de Estética

- Busca ativa de pessoas com sintomas respiratórios
Linha de Cuidado da Tuberculose
1. Manejo Clínico da Tuberculose
 2. Adesão ao tratamento - estratégias para evitar a interrupção do tratamento
 3. Coinfecção TB/HIV - integração do cuidado entre os programas
 4. Tratamento Preventivo da Tuberculose (TPT) em pessoas com infecção latente
 5. Sistemas de Informação - qualificação de uso e informações
 6. Articulação intersetorial - no enfrentamento dos determinantes sociais da TB
 7. Gestão e Planejamento - Coordenação do Programa municipal de Controle da Tuberculose (PMCT)

Temas elencados pela Região

Fortalecimento da Educação permanente em saúde

Saúde da mulher: câncer de mama

Saúde mental

Qualificação dos profissionais - sistema de informação (prestadores)

Integração APS e vigilância

Região Baixada Litorânea

Temas sugeridos pelas Unidades

Articulação com AP: Saúde do Idoso

Articulação com AP: Saúde do Trabalhador e Doenças Crônicas

Articulação com AP: Linha de cuidado AVC

Temas sugeridos pelas Áreas Técnicas

Regionalização: Alinhar o PEEPS ao PRI - Linha de cuidado de câncer de mama e infarto agudo do miocárdio (todas as regiões)

Vigilância: Hepatites: Linha de cuidado da gestante e RN expostos e qualificação do preenchimento das fichas de notificação e e-SUS (todas as regiões)

Vigilância: Racismo estrutural, institucional e o enfrentamento das iniquidades na população negra. Curso em Letramento racial e formação em racialização de dados (todas as regiões)

Vigilância: Preenchimento e Monitoramento do Quesito raça Cor, considerando especialmente a vulnerabilidade dos quilombolas e indígenas (todas as regiões)

Vigilância: coleta, consolidação, análise de dados e informações para a gestão (todas as regiões)

Art. Inst. Estratégias de maior participação nas CIES regionais e estaduais (todas as regiões)

Vigilância: Epidemiologia de campo e qualidade do registro de dados (todas as regiões)

Vigilância: Esporotricose, atendimento antirrábico humanos/ raiva e arboviroses (todas as regiões)

ETIS: Debates sobre direitos humanos (todas as regiões)

Controle e Avaliação: Qualificar através dos multiplicadores os setores de controle e avaliação (todas as regiões)

Planejamento: Elaboração e monitoramento dos instrumentos de gestão (todas as regiões)

Vigilância: Declaração de Nascidos Vivos como fonte de notificação de anomalias congênitas (todas as regiões)

Pesquisa: Estratégias de disseminação do conhecimento (todas as regiões)

Vigilância: CINAN, Tabwin/ Tabnet (todas as regiões)

Vigilância: Enfrentamento do estigma da Hanseníase nas ações de promoção da saúde (todas as regiões)

Vigilância: Cerest - Notificação de DART (todas as regiões)

Vigilância: Vacinação (todas as regiões)

Vigilância: Segurança do Paciente (todas as regiões)

Vigilância: Vigilância Sanitária (todas as regiões)

Vigilância: Tuberculose (todas as regiões)

1. Vacinação como Estratégia de Prevenção de Infecções e Redução de Internações e IRAS
2. Qualidade do registro como estratégia para o aumento das coberturas vacinais
3. Rede de Imunobiológicos Especiais: vacinação dos grupos especiais
4. Rede de Frio: cuidado no armazenamento e transporte

1. Protocolos Básicos de Segurança do Paciente: Identificação correta do paciente; Práticas de higiene das mãos em serviços de saúde; Segurança na prescrição de medicamentos; Segurança na dispensação de medicamentos; Segurança na administração de medicamentos; Prevenção de quedas; Prevenção de lesão por pressão; Cirurgia Segura
2. Implantação de Núcleo de Segurança do Paciente
3. Elaboração e implementação de Plano de Segurança do Paciente
4. Notificação de incidentes e eventos adversos relacionados à assistência à saúde

1. Direito sanitário/ Processo administrativo sanitário
2. Vigilância Sanitária de serviços de saúde: serviços de endoscopia, oncologia e odontologia
3. Vigilância Sanitária de serviços de interesse a saúde: ILPI (Instituição de Longa Permanência para Idosos), CTA (Comunidade Terapêutica), serviços de Estética

Busca ativa de pessoas com sintomas respiratórios
Linha de Cuidado da Tuberculose

1. Manejo Clínico da Tuberculose
2. Adesão ao tratamento - estratégias para evitar a interrupção do tratamento
3. Coinfecção TB/HIV - integração do cuidado entre os programas
4. Tratamento Preventivo da Tuberculose (TPT) em pessoas com infecção latente
5. Sistemas de Informação - qualificação de uso e informações
6. Articulação intersetorial - no enfrentamento dos determinantes sociais da TB
7. Gestão e Planejamento - Coordenação do Programa municipal de Controle da Tuberculose (PMCT)

Temas elencados pela Região

Violência

Doenças Infectocontagiosas

Saúde Materno - Infantil

Região Metropolitana I

Temas sugeridos pelas Unidades

Articulação com AP:
Saúde do Idoso

Articulação com AP:
Saúde do Trabalhador e
Doenças Crônicas

Articulação com AP:
Linha de cuidado AVC

Temas sugeridos pelas Áreas Técnicas

Pesquisa: Estratégias de disseminação
do conhecimento (todas as regiões)

Regionalização: Alinhar o PEEPS ao PRI - Linha de cuidado de câncer de mama e infarto agudo do miocárdio (todas as regiões)

Vigilância: Hepatites: Linha de cuidado da gestante e RN expostos e qualificação do preenchimento das fichas de notificação e e-SUS (todas as regiões)

Vigilância: Racismo estrutural, institucional e o enfrentamento das iniquidades na população negra. Curso em Letramento racial e formação em racialização de dados (todas as regiões)

Vigilância: Preenchimento e Monitoramento do Quesito raça Cor, considerando especialmente a vulnerabilidade dos quilombolas e indígenas (todas as regiões)

Vigilância: coleta, consolidação, análise de dados e informações para a gestão (todas as regiões)

Art. Inst. Estratégias de maior participação nas CIES regionais e estaduais (todas as regiões)

Vigilância: Epidemiologia de campo e qualidade do registro de dados (todas as regiões)

Vigilância: Esporotricose, atendimento antirrábico humanos/ raiva e arboviroses (todas as regiões)

ETIS: Debates sobre direitos humanos (todas as regiões)

Controle e Avaliação: Qualificar através dos multiplicadores os setores de controle e avaliação (todas as regiões)

Planejamento: Elaboração e monitoramento dos instrumentos de gestão (todas as regiões)

Vigilância: Declaração de Nascidos Vivos como fonte de notificação de anomalias congênicas (todas as regiões)

Vigilância: Protocolos e Fluxos de Leishmaniose

Vigilância: CINAN, Tabwin/ Tabnet (todas as regiões)

Vigilância: Enfrentamento do estigma da Hanseníase nas ações de promoção da saúde (todas as regiões)

Vigilância: Cerest - Notificação de DART (todas as regiões)

Vigilância: Vacinação (todas as regiões)

Vigilância: Segurança do Paciente (todas as regiões)

Vigilância: Vigilância Sanitária (todas as regiões)

Vigilância: Tuberculose (todas as regiões)

1. Vacinação como Estratégia de Prevenção de Infecções e Redução de Internações e IRAS
2. Qualidade do registro como estratégia para o aumento das coberturas vacinais
3. Rede de Imunobiológicos Especiais: vacinação dos grupos especiais
4. Rede de Frio: cuidado no armazenamento e transporte

1. Protocolos Básicos de Segurança do Paciente: Identificação correta do paciente; Práticas de higiene das mãos em serviços de saúde; Segurança na prescrição de medicamentos; Segurança na dispensação de medicamentos; Segurança na administração de medicamentos; Prevenção de quedas; Prevenção de lesão por pressão; Cirurgia Segura
2. Implantação de Núcleo de Segurança do Paciente
3. Elaboração e implementação de Plano de Segurança do Paciente
4. Notificação de incidentes e eventos adversos relacionados à assistência à saúde

1. Direito sanitário/ Processo administrativo sanitário
2. Vigilância Sanitária de serviços de saúde: serviços de endoscopia, oncologia e odontologia
3. Vigilância Sanitária de serviços de interesse a saúde: ILPI (Instituição de Longa Permanência para Idosos), CTA (Comunidade Terapêutica), serviços de Estética

- Busca ativa de pessoas com sintomas respiratórios
Linha de Cuidado da Tuberculose
1. Manejo Clínico da Tuberculose
 2. Adesão ao tratamento - estratégias para evitar a interrupção do tratamento
 3. Coinfecção TB/HIV - integração do cuidado entre os programas
 4. Tratamento Preventivo da Tuberculose (TPT) em pessoas com infecção latente
 5. Sistemas de Informação - qualificação de uso e informações
 6. Articulação intersetorial - no enfrentamento dos determinantes sociais da TB
 7. Gestão e Planejamento - Coordenação do Programa municipal de Controle da Tuberculose (PMCT)

Temas elencados pela Região

consulta de enfermagem em puericultura

saúde da mulher : câncer de mama

Teleconsultas - médicos e enfermeiros

Saúde do Idoso

Imunização

Região Metropolitana II

Temas sugeridos pelas Unidades

Articulação com AP: Saúde do Idoso

Articulação com AP: Saúde do Trabalhador e Doenças Crônicas

Articulação com AP: Linha de cuidado AVC

Temas sugeridos pelas Áreas Técnicas

Regionalização: Alinhar o PEEPS ao PRI - Linha de cuidado de câncer de mama e infarto agudo do miocárdio (todas as regiões)

Vigilância: Hepatites: Linha de cuidado da gestante e RN expostos e qualificação do preenchimento das fichas de notificação e e-SUS (todas as regiões)

Vigilância: Racismo estrutural, institucional e o enfrentamento das iniquidades na população negra. Curso em Letramento racial e formação em racialização de dados (todas as regiões)

Vigilância: Preenchimento e Monitoramento do Quesito raça Cor, considerando especialmente a vulnerabilidade dos quilombolas e indígenas (todas as regiões)

Vigilância: coleta, consolidação, análise de dados e informações para a gestão (todas as regiões)

Art. Inst. Estratégias de maior participação nas CIES regionais e estaduais (todas as regiões)

Vigilância: Epidemiologia de campo e qualidade do registro de dados (todas as regiões)

Vigilância: Esporotricose, atendimento antirrábico humanos/ raiva e arboviroses (todas as regiões)

ETIS: Debates sobre direitos humanos (todas as regiões)

Controle e Avaliação: Qualificar através dos multiplicadores os setores de controle e avaliação (todas as regiões)

Planejamento: Elaboração e monitoramento dos instrumentos de gestão (todas as regiões)

Vigilância: Declaração de Nascidos Vivos como fonte de notificação de anomalias congênitas (todas as regiões)

Pesquisa: Estratégias de disseminação do conhecimento (todas as regiões)

Vigilância: CINAN, Tabwin/ Tabnet (todas as regiões)

Vigilância: Enfrentamento do estigma da Hanseníase nas ações de promoção da saúde (todas as regiões)

Vigilância: Cerest - Notificação de DART (todas as regiões)

Vigilância: Vacinação (todas as regiões)

Vigilância: Segurança do Paciente (todas as regiões)

Vigilância: Vigilância Sanitária (todas as regiões)

Vigilância: Tuberculose (todas as regiões)

1. Vacinação como Estratégia de Prevenção de Infecções e Redução de Internações e IRAS
2. Qualidade do registro como estratégia para o aumento das coberturas vacinais
3. Rede de Imunobiológicos Especiais: vacinação dos grupos especiais
4. Rede de Frio: cuidado no armazenamento e transporte

1. Protocolos Básicos de Segurança do Paciente: Identificação correta do paciente; Práticas de higiene das mãos em serviços de saúde; Segurança na prescrição de medicamentos; Segurança na dispensação de medicamentos; Segurança na administração de medicamentos; Prevenção de quedas; Prevenção de lesão por pressão; Cirurgia Segura
2. Implantação de Núcleo de Segurança do Paciente
3. Elaboração e implementação de Plano de Segurança do Paciente
4. Notificação de incidentes e eventos adversos relacionados à assistência à saúde

1. Direito sanitário/ Processo administrativo sanitário
2. Vigilância Sanitária de serviços de saúde: serviços de endoscopia, oncologia e odontologia
3. Vigilância Sanitária de serviços de interesse a saúde: ILPI (Instituição de Longa Permanência para Idosos), CTA (Comunidade Terapêutica), serviços de Estética

Busca ativa de pessoas com sintomas respiratórios
Linha de Cuidado da Tuberculose

1. Manejo Clínico da Tuberculose
2. Adesão ao tratamento - estratégias para evitar a interrupção do tratamento
3. Coinfecção TB/HIV - integração do cuidado entre os programas
4. Tratamento Preventivo da Tuberculose (TPT) em pessoas com infecção latente
5. Sistemas de Informação - qualificação de uso e informações
6. Articulação intersetorial - no enfrentamento dos determinantes sociais da TB
7. Gestão e Planejamento - Coordenação do Programa municipal de Controle da Tuberculose (PMCT)

Temas elencados pela Região

Promoção à saúde do trabalhador: física e mental

Saúde da Mulher: prevenção e tratamento do câncer de mama e câncer de colo do útero

Fortalecimento da Educação Permanente em Saúde

Infecções Sexualmente Transmissíveis (ISTs): informações e prevenção

Região Noroeste

Temas sugeridos pelas Áreas Técnicas

Pesquisa: Estratégias de disseminação do conhecimento (todas as regiões)

ETIS: Debates sobre direitos humanos (todas as regiões)

Regionalização: Alinhar o PEEPS ao PRI – Linha de cuidado de câncer de mama e infarto agudo do miocárdio (todas as regiões)

Vigilância: Hepatites: Linha de cuidado da gestante e RN expostos e qualificação do preenchimento das fichas de notificação e e-SUS (todas as regiões)

Vigilância: Racismo estrutural, institucional e o enfrentamento das iniquidades na população negra. Curso em Letramento racial e formação em racialização de dados (todas as regiões)

Vigilância: Preenchimento e Monitoramento do Quesito raça Cor, considerando especialmente a vulnerabilidade dos quilombolas e indígenas (todas as regiões)

Vigilância: coleta, consolidação, análise de dados e informações para a gestão (todas as regiões)

Art. Inst. Estratégias de maior participação nas CIES regionais e estaduais (todas as regiões)

Vigilância: Epidemiologia de campo e qualidade do registro de dados (todas as regiões)

Vigilância: Esporotricose, atendimento antirrábico humanos/ raiva e arboviroses (todas as regiões)

ETIS Cuidadores em Saúde Mental – RT

Controle e Avaliação: Qualificar através dos multiplicadores os setores de controle e avaliação (todas as regiões)

Planejamento: Elaboração e monitoramento dos instrumentos de gestão (todas as regiões)

Vigilância: Declaração de Nascidos Vivos como fonte de notificação de anomalias congênitas (todas as regiões)

Vigilância: Protocolos e Fluxos Febre Maculosa

Vigilância: CINAN, Tabwin/ Tabnet (todas as regiões)

Vigilância: Enfrentamento do estigma da Hanseníase nas ações de promoção da saúde (todas as regiões)

Vigilância: Cerest – Notificação de DART (todas as regiões)

Vigilância: Vacinação (todas as regiões)

Vigilância: Segurança do Paciente (todas as regiões)

Vigilância: Vigilância Sanitária (todas as regiões)

Vigilância: Tuberculose (todas as regiões)

1. Vacinação como Estratégia de Prevenção de Infecções e Redução de Internações e IRAS
2. Qualidade do registro como estratégia para o aumento das coberturas vacinais
3. Rede de Imunobiológicos Especiais: vacinação dos grupos especiais
4. Rede de Frio: cuidado no armazenamento e transporte

1. Protocolos Básicos de Segurança do Paciente: Identificação correta do paciente; Práticas de higiene das mãos em serviços de saúde; Segurança na prescrição de medicamentos; Segurança na dispensação de medicamentos; Segurança na administração de medicamentos; Prevenção de quedas; Prevenção de lesão por pressão; Cirurgia Segura
2. Implantação de Núcleo de Segurança do Paciente
3. Elaboração e implementação de Plano de Segurança do Paciente
4. Notificação de incidentes e eventos adversos relacionados à assistência à saúde

1. Direito sanitário/ Processo administrativo sanitário
2. Vigilância Sanitária de serviços de saúde: serviços de endoscopia, oncologia e odontologia
3. Vigilância Sanitária de serviços de interesse a saúde: ILPI (Instituição de Longa Permanência para Idosos), CTA (Comunidade Terapêutica), serviços de Estética

- Busca ativa de pessoas com sintomas respiratórios
Linha de Cuidado da Tuberculose
1. Manejo Clínico da Tuberculose
 2. Adesão ao tratamento – estratégias para evitar a interrupção do tratamento
 3. Coinfecção TB/HIV – integração do cuidado entre os programas
 4. Tratamento Preventivo da Tuberculose (TPT) em pessoas com infecção latente
 5. Sistemas de Informação – qualificação de uso e informações
 6. Articulação intersetorial – no enfrentamento dos determinantes sociais da TB
 7. Gestão e Planejamento – Coordenação do Programa municipal de Controle da Tuberculose (PMCT)

Temas sugeridos pelas Unidades

Articulação com AP: Saúde do Idoso

Articulação com AP: Saúde do Trabalhador e Doenças Crônicas

Articulação com AP: Linha de cuidado AVC

Temas elencados pela Região

Prevenção e tratamento do câncer de mama e câncer de colo de útero

Matriciamento em saúde mental

Infecções Sexualmente Transmissíveis (ISTs)

Região Norte

Temas sugeridos pelas Unidades

Articulação com AP: Saúde do Idoso

Articulação com AP: Saúde do Trabalhador e Doenças Crônicas

Articulação com AP: Linha de cuidado AVC

Temas sugeridos pelas Áreas Técnicas

Pesquisa: Estratégias de disseminação do conhecimento (todas as regiões)

ETIS: Debates sobre direitos humanos (todas as regiões)

Regionalização: Alinhar o PEEPS ao PRI – Linha de cuidado de câncer de mama e infarto agudo do miocárdio (todas as regiões)

Vigilância: Hepatites: Linha de cuidado da gestante e RN expostos e qualificação do preenchimento das fichas de notificação e e-SUS (todas as regiões)

Vigilância: Racismo estrutural, institucional e o enfrentamento das iniquidades na população negra. Curso em Letramento racial e formação em racialização de dados (todas as regiões)

Vigilância: Preenchimento e Monitoramento do Quesito raça Cor, considerando especialmente a vulnerabilidade dos quilombolas e indígenas (todas as regiões)

Vigilância: coleta, consolidação, análise de dados e informações para a gestão (todas as regiões)

Art. Inst. Estratégias de maior participação nas CIES regionais e estaduais (todas as regiões)

Vigilância: Epidemiologia de campo e qualidade do registro de dados (todas as regiões)

Vigilância: Esporotricose, atendimento antirrábico humanos/ raiva e arboviroses (todas as regiões)

Vigilância: Protocolos e Fluxos Febre Maculosa

Controle e Avaliação: Qualificar através dos multiplicadores os setores de controle e avaliação (todas as regiões)

Planejamento: Elaboração e monitoramento dos instrumentos de gestão (todas as regiões)

Vigilância: Declaração de Nascidos Vivos como fonte de notificação de anomalias congênitas (todas as regiões)

Vigilância: Protocolos e Fluxos Febre Maculosa e Leishmaniose

Vigilância: CINAN, Tabwin/ Tabnet (todas as regiões)

Vigilância: Enfrentamento do estigma da Hanseníase nas ações de promoção da saúde (todas as regiões)

Vigilância: Cerest – Notificação de DART (todas as regiões)

Vigilância: Vacinação (todas as regiões)

Vigilância: Segurança do Paciente (todas as regiões)

Vigilância: Vigilância Sanitária (todas as regiões)

Vigilância: Tuberculose (todas as regiões)

1. Vacinação como Estratégia de Prevenção de Infecções e Redução de Internações e IRAS
2. Qualidade do registro como estratégia para o aumento das coberturas vacinais
3. Rede de Imunobiológicos Especiais: vacinação dos grupos especiais
4. Rede de Frio: cuidado no armazenamento e transporte

1. Protocolos Básicos de Segurança do Paciente: Identificação correta do paciente; Práticas de higiene das mãos em serviços de saúde; Segurança na prescrição de medicamentos; Segurança na dispensação de medicamentos; Segurança na administração de medicamentos; Prevenção de quedas; Prevenção de lesão por pressão; Cirurgia Segura
2. Implantação de Núcleo de Segurança do Paciente
3. Elaboração e implementação de Plano de Segurança do Paciente
4. Notificação de incidentes e eventos adversos relacionados à assistência à saúde

1. Direito sanitário/ Processo administrativo sanitário
2. Vigilância Sanitária de serviços de saúde: serviços de endoscopia, oncologia e odontologia
3. Vigilância Sanitária de serviços de interesse a saúde: ILPI (Instituição de Longa Permanência para Idosos), CTA (Comunidade Terapêutica), serviços de Estética

- Busca ativa de pessoas com sintomas respiratórios
Linha de Cuidado da Tuberculose
1. Manejo Clínico da Tuberculose
 2. Adesão ao tratamento – estratégias para evitar a interrupção do tratamento
 3. Coinfecção TB/HIV – integração do cuidado entre os programas
 4. Tratamento Preventivo da Tuberculose (TPT) em pessoas com infecção latente
 5. Sistemas de Informação – qualificação de uso e informações
 6. Articulação intersetorial – no enfrentamento dos determinantes sociais da TB
 7. Gestão e Planejamento – Coordenação do Programa municipal de Controle da Tuberculose (PMCT)

Temas elencados pela Região

- Humanização na Atenção
- Saúde da mulher: câncer de mama
- Qualificação na atenção aos usuários com TEA
- Promoção à saúde do trabalhador (física e mental)
- Fortalecimento da Educação Permanente em Saúde
- Qualificação na rede de urgência e emergência - (IAM)

Região Baía de Ilha Grande

Temas sugeridos pelas Unidades

- Articulação com AP: Saúde do Idoso
- Articulação com AP: Saúde do Trabalhador e Doenças Crônicas
- Articulação com AP: Linha de cuidado AVC

Temas sugeridos pelas Áreas Técnicas

| | | | |
|---|--|---|--|
| Regionalização: Alinhar o PEEPS ao PRI - Linha de cuidado de câncer de mama e infarto agudo do miocárdio (todas as regiões) | Vigilância: Hepatites: Linha de cuidado da gestante e RN expostos e qualificação do preenchimento das fichas de notificação e e-SUS (todas as regiões) | Vigilância: Racismo estrutural, institucional e o enfrentamento das iniquidades na população negra. Curso em Letramento racial e formação em racialização de dados (todas as regiões) | Vigilância: Preenchimento e Monitoramento do Quesito raça Cor, considerando especialmente a vulnerabilidade dos quilombolas e indígenas (todas as regiões) |
| Vigilância: coleta, consolidação, análise de dados e informações para a gestão (todas as regiões) | Art. Inst. Estratégias de maior participação nas CIES regionais e estaduais (todas as regiões) | Vigilância: Epidemiologia de campo e qualidade do registro de dados (todas as regiões) | Vigilância: Esporotricose, atendimento antirrábico humanos/ raiva e arboviroses (todas as regiões) |
| ETIS: Debates sobre direitos humanos (todas as regiões) | Controle e Avaliação: Qualificar através dos multiplicadores os setores de controle e avaliação (todas as regiões) | Planejamento: Elaboração e monitoramento dos instrumentos de gestão (todas as regiões) | Vigilância: Declaração de Nascidos Vivos como fonte de notificação de anomalias congênitas (todas as regiões) |
| Pesquisa: Estratégias de disseminação do conhecimento (todas as regiões) | Vigilância: CINAN, Tabwin/ Tabnet (todas as regiões) | Vigilância: Enfrentamento do estigma da Hanseníase nas ações de promoção da saúde (todas as regiões) | Vigilância: Cerest - Notificação de DART (todas as regiões) |
| Vigilância: Vacinação (todas as regiões) | Vigilância: Segurança do Paciente (todas as regiões) | Vigilância: Vigilância Sanitária (todas as regiões) | Vigilância: Tuberculose (todas as regiões) |

- Vacinação como Estratégia de Prevenção de Infecções e Redução de Internações e IRAS
- Qualidade do registro como estratégia para o aumento das coberturas vacinais
- Rede de Imunobiológicos Especiais: vacinação dos grupos especiais
- Rede de Frio: cuidado no armazenamento e transporte

- Protocolos Básicos de Segurança do Paciente: Identificação correta do paciente; Práticas de higiene das mãos em serviços de saúde; Segurança na prescrição de medicamentos; Segurança na dispensação de medicamentos; Segurança na administração de medicamentos; Prevenção de quedas; Prevenção de lesão por pressão; Cirurgia Segura
- Implantação de Núcleo de Segurança do Paciente
- Elaboração e implementação de Plano de Segurança do Paciente
- Notificação de incidentes e eventos adversos relacionados à assistência à saúde

- Direito sanitário/ Processo administrativo sanitário
- Vigilância Sanitária de serviços de saúde: serviços de endoscopia, oncologia e odontologia
- Vigilância Sanitária de serviços de interesse a saúde: ILPI (Instituição de Longa Permanência para Idosos), CTA (Comunidade Terapêutica), serviços de Estética

- Busca ativa de pessoas com sintomas respiratórios
Linha de Cuidado da Tuberculose
- Manejo Clínico da Tuberculose
 - Adesão ao tratamento - estratégias para evitar a interrupção do tratamento
 - Coinfecção TB/HIV - integração do cuidado entre os programas
 - Tratamento Preventivo da Tuberculose (TPT) em pessoas com infecção latente
 - Sistemas de informação - qualificação de uso e informações
 - Articulação intersetorial - no enfrentamento dos determinantes sociais da TB
 - Gestão e Planejamento - Coordenação do Programa municipal de Controle da Tuberculose (PMCT)

5.2. Anexo I: Esquemas das Áreas Técnicas



Temas sugeridos pelas Regiões

Subsecretaria Geral

Assessoria de
Regionalização

Temas sugeridos pelas Unidades

Integração da Rede Assistencial:
Referência contra Referência

Temas elencados pela Área

Planejamento Regional Integrado (PRI)

Consórcios

Governança regional

Temas sugeridos pelas Regiões

Subsecretaria Geral

Assessoria de
Planejamento em Saúde

Temas sugeridos pelas Unidades

Região Noroeste: Continuidade nas
capacitações de Planejamento
em Saúde no SUS

Planejamento Estratégico para as
Unidades de Saúde x Nível Central

Temas elencados pela Área

Elaboração e monitoramento dos
instrumentos de gestão em saúde no
âmbito estadual, regional e municipal

Planejamento Orçamentário

Utilização do sistema DIGISUS -MP

Temas sugeridos pelas Regiões

Subsecretaria de Atenção à Saúde

Superintendência
de Regulação

Temas sugeridos pelas Unidades

Papel das Centrais de regulação

Temas elencados pela Área

Sistema Estadual de Regulação (SER)

Teleconsultoria

Regulação em saúde

Temas sugeridos pelas Regiões

Para todas as regiões: estruturação do serviço de doação de órgãos nas regiões do ERJ e divulgação dos fluxos para doação (captação de órgãos, protocolos).

Subsecretaria de Atenção à Saúde

Programa Estadual
de Transplante

Temas sugeridos pelas Unidades

Hemório: Integração/ Fluxo CET/
Potencial doador

Temas elencados pela Área

Transplante: doação de órgãos e
tecidos para transplantes

Transplante: Comunicação em situações críticas

Transplante: Diagnóstico de morte encefálica

Transplante: Acolhimento e entrevista familiar

Temas sugeridos pelas Regiões

Subsecretaria de Atenção à Saúde

Superintendência TEA

Temas sugeridos pelas Unidades

Acolhimento ao Preceptor
Residente de Saúde/ TEA

Acolhimento ao Paciente/
Familiar com diagnóstico TEA

Temas elencados pela Área

TEA: Políticas públicas e
construção de fluxo de cuidado

TEA: Abordagem da equipe multidisciplinar e PTS

TEA: Linha de Cuidado Estadual do Cuidado
da Pessoa com Transtorno do Espectro Autista

TEA: Conceito, prática do diagnóstico e tratamento

Temas sugeridos pelas Regiões

Região Médio Paraíba:
Sistema de Informação

Região Norte:
Orçamento e finanças

Região Noroeste:
Orçamento e finanças

Região Noroeste: Sistemas de
informação utilizados pelo MS

Subsecretaria de Atenção à Saúde

Superintendência de Atenção Especializada, Controle e Avaliação

Temas sugeridos pelas Unidades

Integração da Rede Ensino Serviço:
Residências em Saúde

Temas elencados pela Área

Controle e Avaliação: CNES e Faturamento

Controle e avaliação: Apoio técnico às unidades

Controle e Avaliação:
Registro Hospitalar de Câncer (RHC)

Controle e Avaliação: Contratualização

Controle e Avaliação: Pessoa com
Deficiência e Doenças Raras

Temas sugeridos pelas Regiões

Região Médio Paraíba:
Humanização da Atenção

Região Metro II:
comunicação assertiva

Região BL:
Humanização da Atenção

Subsecretaria de Atenção à Saúde

Assessoria Técnica de Humanização

Temas sugeridos pelas Unidades

Unidade Gestão Fundação - Grupos 1, 2, 3 e 4/ 5:
Política Nacional de Humanização

Unidade Gestão Fundação - Grupos 1, 2, 3 e 4/ 5:
Soft skills - habilidades emocionais,
liderança e acolhimento

Temas elencados pela Área

Política Nacional de Humanização

Atendimento humanizado em hotelaria hospitalar

Acolhimento e fluxo de atendimento a pessoas
em situação de violência

Abordagem da equipe multidisciplinar e PTS

Acolhimento com classificação de risco

Acolhimento à família e
comunicação de notícias difíceis

Assistência materno-infantil

Violência obstétrica

Método Canguru

Temas sugeridos pelas Regiões

Região do Médio Paraíba:
Protocolo IAM (infarto agudo do miocárdio) na APS

Subsecretaria de Atenção à Saúde

Coordenação de Urgência e Emergência

Temas elencados pela Área

Urgência e Emergência

Temas sugeridos pelas Unidades

Unidade Gestão Fundação - Grupos 1 e 4/ 5:
Protocolo IAM (infarto agudo do miocárdio).
Grupo 1 para unidades com emergência

Unidade Gestão Fundação - Grupos 1 e 4/ 5:
Protocolo de AVE (acidente vascular encefálico).
Grupo 1 para unidades com emergência

Unidade Gestão Fundação - Grupos 4/ 5:
temas de emergência em pediatria

Protocolo de PCR

Temas sugeridos pelas Regiões

Subsecretaria de Atenção à Saúde

Superintendência de Assistência Farmacêutica e Insumos Estratégicos

Temas elencados pela Área

Programação e dispensação de medicamentos e insumos dos componentes da assistência farmacêutica e das políticas específicas estaduais

Temas sugeridos pelas Unidades

Compliance

Interação medicamentosa

Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde

Superintendência de Atenção Psicossocial Populações em Situação de Vulnerabilidade

Temas sugeridos pelas Regiões

Racismo e outros temas equivalentes nas instituições de saúde (inclusive SES) – parceria com a ETIS e Sup. Vigilância epidemiológica e ambiental Equidade, Diversidade e Inclusão

Temas sugeridos pelas Unidades

Rede de Apoio

Temas elencados pela Área

Política Nacional de Atenção Integral à Saúde das Pessoas Privadas de Liberdade do Sistema Prisional

Política Nacional de Atenção Psicossocial

Ações de Equidade para legislação específica

Gabinete Secretária

Ouvidoria e Transparência Geral da SES

Temas sugeridos pelas Regiões

Região Noroeste: Capacitação para o Controle Social no SUS

Região Médio Paraíba: COAPES

Região Serrana: COAPES

Temas sugeridos pelas Unidades

Integração da Rede Ensino Serviço: Residências em Saúde

Temas elencados pela Área

Processo de trabalho

Implementação da legislação vigente

Transparência e Visibilidade

Temas sugeridos pelas Regiões

Região Metropolitana II: Acolhimento às mulheres e crianças vítimas de violência

Região Baixada Litorânea: Acolhimento e classificação de risco na APS

Região Centro Sul: PICs (Fortalecimento das Políticas Plantas medicinais e Fitoterápicos)

Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde

Superintendência de Atenção Primária à Saúde

Temas sugeridos pelas Unidades

Referencia e Contra Referencia

Integração da Atenção Primária e demais redes: Residências em Saúde

Temas elencados pela Área

Saúde Criança: Puericultura, seguimento ao recém nascido de baixo peso/ prematuro

Saúde da Mulher: Qualificação do pré-natal e vigilância do óbito materno

Saúde do Homem: Pré natal do parceiro

saúde bucal: Câncer de boca; pessoas com deficiência; doença falciforme

Alimentação e Nutrição: Programa Bolsa Família e suplementação de micronutrientes

DANT: Manejo clínico da hipertensão e do diabetes

Saúde na Escola: Prevenção da violência de gênero na escola

PIC: Promoção da Saúde e Qualificação do Processo de Trabalho em PIC

Aleitamento: Promoção, proteção e apoio do aleitamento materno

Saúde do Idoso: avaliação multidimensional do idoso e cuidados com o cuidador

Preenchimento do quesito raça cor - especialmente populações quilombolas e indígenas

Violência: Enfrentamento da violência pelos profissionais de saúde

Temas sugeridos pelas Regiões

Região do Médio Paraíba:
Capacitação dos ACE (introdutório)

Região da Baixada Litorânea: eventos
adversos em relação aos imunobiológicos

Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde

Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental

Temas sugeridos pelas Unidades

Sustentabilidade

Temas elencados pela Área

Identificação, captura e manejo de
animais peçonhentos

Mudanças Climáticas e impactos na saúde

Vacinação antirrábica

Controle das Arboviroses

Registro do Câncer de Base Populacional

Vacinação

Diagnóstico, Tratamento e Prevenção de
Doenças Transmissíveis, Zoonoses,
Acidentes por Animais Peçonhentos

Utilização dos Sistemas de informação e de
Plataformas de dados, Inspeções sanitárias
em Estações de Tratamento de Água

Vigilância e atenção à pessoa com doenças
crônicas como: Câncer, Hipertensão e Diabetes

Cassação do Tabagismo

Surtos e Óbitos

Esporotricose

Vigilância, investigação e monitoramento de
Doenças Transmissíveis

Rede Sentinela de Síndrome Gripal

Mudanças Climáticas

Temas sugeridos pelas Regiões

Subsecretaria de Vigilância
e Atenção Primária à Saúde

Temas sugeridos pelas Unidades

Emergências e LACEN

Temas elencados pela Área

Enfrentamento a emergências em saúde pública

Sistema de detecção e verificação de rumores

sistemas de informação tipo "R

LACEN: Coleta, armazenamento, transporte de amostras biológicas

LACEN: Diagnóstico laboratorial de doenças transmissíveis

LACEN: Estruturação da rede estadual de laboratório de saúde pública (RELSP)



Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde

Superintendência de Gestão de Vigilância em Saúde | Comissão de Controle de Infecção Hospitalar (CCIH)

Temas sugeridos pelas Regiões

Região Metropolitana I: Instrumentalizar técnicos para preenchimento de relatórios e boletins epidemiológicos

Temas sugeridos pelas Unidades

Protocolo de SEPSE

Tuberculose

Temas elencados pela Área

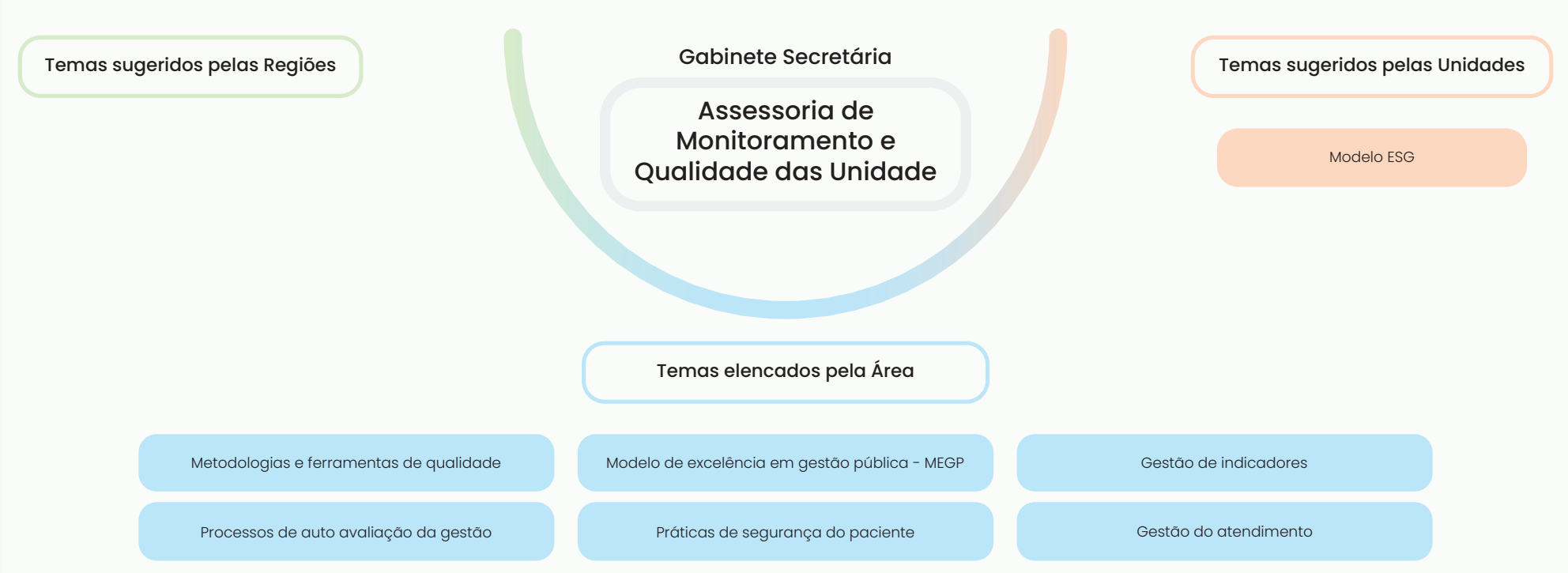
Vigilância das Doenças e Agravos Relacionados ao Trabalho (DART)

Utilização de sistemas de informação

Processos de Trabalho em Saúde

CCIH: Prevenção e controle das infecções relacionadas à assistência em saúde

Vigilância do Óbito Materno, Infantil e Fetal



Temas sugeridos pelas Regiões

Subsecretaria Gestão Estratégica

Temas sugeridos pelas Unidades

Superintendência de Recursos Humanos

Saúde do Trabalhador

Temas elencados pela Área

Gestão de Pessoas

Atendimento ao cliente

Pacote Office

Atualização da legislação de aposentadoria do ERJ

5.3. Anexo I: Esquemas Unidades – Fundação Saúde e OSS

Temas elencados pela Unidade

Unidades Gerais - (Grupo 1):

1. Identificação do paciente - estratégia padrão
2. Higienização das mãos - estratégia padrão
3. Processo de trabalho de gestão e administrativo - estratégico padrão
4. TRR (tempo de resposta rápida)
5. Demais 4 metas nacionais de segurança do paciente, conforme especificidade das unidades (estratégica): comunicação; medicação segura; cirurgia segura; redução do risco de queda e lesão por pressão).

Unidades Especializadas - (Grupo 2):

1. Segurança do paciente - estratégia estratégica padrão
2. Processo de trabalho de gestão e administrativo - estratégia padrão

Unidades de Saúde Fundação Saúde

Temas sugeridos pelas Regiões

Temas sugeridos pelas Áreas Técnicas

Planejamento: Ciclo de Planejamento em Saúde - Conceitos para desenvolver e qualificar os serviços de saúde (Todas as Unidades)

Pesquisa: Estratégias de disseminação do conhecimento (Todas as unidades)

Ensino: Construir, no âmbito da COREMU SES/RJ, formação teórico/ prática sobre conteúdos do SUS para residentes multiprofissionais

AP: Saúde do Idoso - Atendimento e cuidado nas emergências

Vigilância: Segurança do Paciente

1. Protocolos Básicos de Segurança do Paciente: Identificação correta do paciente; Práticas de higiene das mãos; Segurança na prescrição de medicamentos; Segurança na dispensação de medicamentos; Segurança na administração de medicamentos; Prevenção de quedas; Prevenção de lesão por pressão; Cirurgia Segura.

Vigilância (Todas as unidades)

1. Preenchimento dos dados demográficos nas fichas do SINAN
2. Racismo estrutural, institucional e a enfrentamento das iniquidades na população negra
3. Higiene das Mãos e Etiqueta Respiratória: o Papel do Acompanhante e Visitante na Prevenção de IRAS
4. Linha de Cuidado das gestantes e RN expostos da admissão até a alta das maternidades
5. Qualificação do preenchimento das fichas de notificação das Hepatites Virais e e-SUS
6. Check-list de Boas Práticas de Dispensação de Medicamentos
7. Declaração de Nascido Vivo como fonte de Notificação das Anomalias Congênitas
8. Qualidade do registro de dados
9. Divulgação protocolos e fluxos de febre maculosa, leishmanioses, Esporotricose, atendimento antirrábico hmanos/raiva e arbovíroses

Planejamento: Unidades que atuam no atendimento de câncer - câncer de mama - alinhado PRI

ETIS: Debates sobre direitos humanos (Todas as unidades)

Humanização: Repliquem as capacitações de classificação de risco

Regionalização: Cuidados Paliativos, interface com a AP

Vigilância: Tuberculose

1. Salas de espera nas unidades de saúde: A área técnica da SES possui materiais visuais sobre tuberculose com linguagem para população que podem ser utilizados nas salas de espera das unidades.

Dentre os temas dos materiais estão:
Sintomas;
Tratamento;
Benefícios Sociais

Temas elencados pela Unidade

Unidades de Diagnóstico - (Grupo 3):

1. Identificação do paciente (amostra e órgão) - estratégia padrão
2. Comunicação eficaz entre profissionais estratégia padrão
3. Processo de trabalho de gestão e administrativo - estratégico padrão
4. CED TEA - diagnóstico precoce do TEA
5. CEDI - papel da imagem como auxiliar no diagnóstico
6. LACEN - coleta, transporte e armazenamento de amostras
7. PET - CIHDOTT e morte encefálica

Unidades de Pronto Atendimento - (Grupo 4/5):

1. Processo de trabalho de gestão e administrativo - estratégia padrão
2. Protocolo de SEPSE
3. Protocolo de AVE (acidente vascular encefálico)
4. Identificação do paciente
5. TRR (Tempo de resposta rápida) para identificar sinais de deterioração clínica

Unidades de Saúde Fundação Saúde

Temas sugeridos pelas Regiões

Temas sugeridos pelas Áreas Técnicas

Planejamento: Ciclo de Planejamento em Saúde - Conceitos para desenvolver e qualificar os serviços de saúde (Todas as Unidades)

Pesquisa: Estratégias de disseminação do conhecimento (Todas as unidades)

Ensino: Construir, no âmbito da COREMU SES/RJ, formação teórico/ prática sobre conteúdos do SUS para residentes multiprofissionais

AP: Saúde do Idoso - Atendimento e cuidado nas emergências

Vigilância: Segurança do Paciente

1. Protocolos Básicos de Segurança do Paciente:
Identificação correta do paciente;
Práticas de higiene das mãos;
Segurança na prescrição de medicamentos;
Segurança na dispensação de medicamentos;
Segurança na administração de medicamentos;
Prevenção de quedas;
Prevenção de lesão por pressão;
Cirurgia Segura.

Vigilância (Todas as unidades)

1. Preenchimento dos dados demográficos nas fichas do SINAN
2. Racismo estrutural, institucional e a enfrentamento das iniquidades na população negra
3. Higiene das Mãos e Etiqueta Respiratória: o Papel do Acompanhante e Visitante na Prevenção de IRAS
4. Linha de Cuidado das gestantes e RN expostos da admissão até a alta das maternidades
5. Qualificação do preenchimento das fichas de notificação das Hepatites Virais e e-SUS
6. Check-list de Boas Práticas de Dispensação de Medicamentos
7. Declaração de Nascimento Vivo como fonte de Notificação das Anomalias Congênitas
8. Qualidade do registro de dados
9. Divulgação protocolos e fluxos de febre maculosa, leishmanioses, Esporotricose, atendimento antirrábico hmanos/raiva e arbovíroses

Planejamento: Unidades que atuam no atendimento de câncer - câncer de mama. - alinhado PRI

ETIS: Debates sobre direitos humanos (Todas as unidades)

Humanização: Repliquem as capacitações de classificação de risco

Regionalização: Cuidados Paliativos, interface com a AP

Vigilância: Tuberculose

1. Salas de espera nas unidades de saúde:
A área técnica da SES possui materiais visuais sobre tuberculose com linguagem para população que podem ser utilizados nas salas de espera das unidades.

Dentre os temas dos materiais estão:
Sintomas;
Tratamento;
Benefícios Sociais

Temas elencados pela Unidade

Hospital Roberto Chabo

1. Segurança do Paciente – Metas Internacionais
2. CCIH – Redução de Infecção Relacionadas à assistência
3. Protocolos Assistenciais – Enfermagem, Fisioterapia, Fonoaudiologia, Medicina Intensiva, Urgência e Emergência
4. Segurança do Trabalho: Combate a incêndio, uso de Equipamento de Proteção Individual

Hospital Alberto Torres

1. Urgência e Emergência
2. Prevenção de acidentes e suporte básico de vida
3. Segurança do Paciente
4. Prevenção de contatos

Hospital da Criança

1. Plano de gerenciamento de resíduos de saúde
2. Transporte Seguro
3. Protocolo TEA
4. Protocolos Gerenciais
5. Segurança do Paciente

IASERJ

1. Humanização
2. Prontuários e Registros
3. Segurança do Paciente
4. Ética e Judicialização

Hospital Lagos Nossa Senhora de Nazaré

1. Protocolo de Sepsis
2. Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde
3. Segurança do Paciente

Unidades de Saúde – OSS/Administração direta e indireta

Temas sugeridos pelas Regiões

Temas sugeridos pelas Áreas Técnicas

Planejamento: Ciclo de Planejamento em Saúde – Conceitos para desenvolver e qualificar os serviços de saúde (Todas as Unidades)

Pesquisa: Estratégias de disseminação do conhecimento (Todas as unidades)

Ensino: Construir, no âmbito da COREMU SES/RJ, formação teórico/ prática sobre conteúdos do SUS para residentes multiprofissionais

AP: Saúde do Idoso – Atendimento e cuidado nas emergências

Vigilância: Segurança do Paciente

1. Protocolos Básicos de Segurança do Paciente: Identificação correta do paciente; Práticas de higiene das mãos; Segurança na prescrição de medicamentos; Segurança na dispensação de medicamentos; Segurança na administração de medicamentos; Prevenção de quedas; Prevenção de lesão por pressão; Cirurgia Segura.

Vigilância (Todas as unidades)

1. Preenchimento dos dados demográficos nas fichas do SINAN
2. Racismo estrutural, institucional e a enfrentamento das iniquidades na população negra
3. Higiene das Mãos e Etiqueta Respiratória: o Papel do Acompanhante e Visitante na Prevenção de IRAS
4. Linha de Cuidado das gestantes e RN expostos da admissão até a alta das maternidades
5. Qualificação do preenchimento das fichas de notificação das Hepatites Virais e e-SUS
6. Check-list de Boas Práticas de Dispensação de Medicamentos
7. Declaração de Nascimento Vivo como fonte de Notificação das Anomalias Congênitas
8. Qualidade do registro de dados
9. Divulgação protocolos e fluxos de febre maculosa, leishmanioses, Esporotricose, atendimento antirrábico hmanos/raiva e arboviroses

Planejamento: Unidades que atuam no atendimento de câncer – câncer de mama. – alinhado PRI

ETIS: Debates sobre direitos humanos (Todas as unidades)

Humanização: Repliquem as capacitações de classificação de risco

Regionalização: Cuidados Paliativos, interface com a AP

Vigilância: Tuberculose

1. Salas de espera nas unidades de saúde: A área técnica da SES possui materiais visuais sobre tuberculose com linguagem para população que podem ser utilizados nas salas de espera das unidades. Dentre os temas dos materiais estão: Sintomas; Tratamento; Benefícios Sociais

Temas elencados pela Unidade

Instituto Vital Brasil

1. Animais Peçonhentos de Interesse para Saúde
2. Divulgação Científica
3. Produção Científica
4. Fitoterápicos
5. Boas Práticas de Laboratório
6. Boas Práticas de Fabricação
7. Biossegurança
8. Gerenciamento de Resíduos de Saúde
9. Saúde e Segurança de Trabalho
10. Valorização e Reconhecimento
11. Desenvolvimento Humano e Capacitação
12. Ações Sociais e Inclusão
13. Gestão Estratégica em processos de gestão de pessoas

Instituto do Cérebro Paulo Niemeyer

1. Segurança do Paciente
2. Manejo de dispositivos neurológicos
3. Medidas de Prevenção e Isolamento
4. Escalas Neurológicas
5. Protocolos Assistenciais
6. Atendimento Humanizado

Hospital Zilda Arns

1. Plano de gerenciamento de resíduos de saúde
2. Protocolos assistenciais
3. Protocolos gerenciais
4. Atendimento Humanizado
5. Segurança do Paciente

Hospital Tavares de Macedo

1. Humanização
2. Segurança do Paciente

Unidades de Saúde - OSS/Administração direta e indireta

Temas sugeridos pelas Regiões

Temas sugeridos pelas Áreas Técnicas

Planejamento: Ciclo de Planejamento em Saúde - Conceitos para desenvolver e qualificar os serviços de saúde (Todas as Unidades)

Pesquisa: Estratégias de disseminação do conhecimento (Todas as unidades)

Ensino: Construir, no âmbito da COREMU SES/RJ, formação teórica/ prática sobre conteúdos do SUS para residentes multiprofissionais

AP: Saúde do Idoso - Atendimento e cuidado nas emergências

Vigilância: Segurança do Paciente

1. Protocolos Básicos de Segurança do Paciente: Identificação correta do paciente; Práticas de higiene das mãos; Segurança na prescrição de medicamentos; Segurança na dispensação de medicamentos; Segurança na administração de medicamentos; Prevenção de quedas; Prevenção de lesão por pressão; Cirurgia Segura.

Vigilância (Todas as unidades)

1. Preenchimento dos dados demográficos nas fichas do SINAN
2. Racismo estrutural, institucional e a enfrentamento das iniquidades na população negra
3. Higiene das Mãos e Etiqueta Respiratória: o Papel do Acompanhante e Visitante na Prevenção de IRAS
4. Linha de Cuidado das gestantes e RN expostos da admissão até a alta das maternidades
5. Qualificação do preenchimento das fichas de notificação das Hepatites Virais e e-SUS
6. Check-list de Boas Práticas de Dispensação de Medicamentos
7. Declaração de Nascido Vivo como fonte de Notificação das Anomalias Congênitas
8. Qualidade do registro de dados
9. Divulgação protocolos e fluxos de febre maculosa, leishmanioses, Esporotricose, atendimento antirrábico hmanos/raiva e arboviroses

Planejamento: Unidades que atuam no atendimento de câncer - câncer de mama - alinhado PRI

ETIS: Debates sobre direitos humanos (Todas as unidades)

Humanização: Repliquem as capacitações de classificação de risco

Regionalização: Cuidados Paliativos, interface com a AP

Vigilância: Tuberculose

1. Salas de espera nas unidades de saúde: A área técnica da SES possui materiais visuais sobre tuberculose com linguagem para população que podem ser utilizados nas salas de espera das unidades. Dentre os temas dos materiais estão: Sintomas; Tratamento; Benefícios Sociais

5.4. Anexo IV: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2026

| EIXO ATENÇÃO À SAÚDE | | | | | | | |
|---|---------------------------------|--|--|---|--------------------|--------------------|---|
| DIRETRIZ 1: QUALIFICAR A ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA NO ÂMBITO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO | | | | | | | |
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Realizar capacitação sobre preparação e administração de medicamentos, para equipe de enfermagem e farmacêuticos | 4 capacitações | - | UPA Campo Grande I | Realizar capacitação para os profissionais dos municípios responsáveis pela programação e dispensação dos medicamentos e insumos dos componentes da assistência farmacêutica e das políticas específicas estaduais | 2 capacitações | - | Superintendência de Assistência Farmacêutica e Insumos Especializados Subsecretaria de Atenção à Saúde SES/RJ |
| Realizar treinamento sobre solicitação de medicamentos dos componentes especializados | 70% dos profissionais treinados | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) | Capacitar as equipes sobre os medicamentos disponíveis na UPA, para atendimento às pessoas vítimas de violência sexual | 6 capacitações | - | UPA Ilaboral |
| Capacitar as equipes sobre a questão do uso racional da medicação sob orientação médica | 6 capacitações | - | UPA Ilaboral | | | | |
| DIRETRIZ 2: QUALIFICAR A GESTÃO E A REDE DE ATENÇÃO VISANDO APRIMORAR NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO AS AÇÕES RELATIVAS À SAÚDE BUCAL, SAÚDE DO HOMEM, SAÚDE DO IDOSO, SAÚDE DO ADOLESCENTE, SAÚDE DA MULHER E IMPLEMENTAÇÃO DAS PICs, POR MEIO DA REFLEXÃO DOS PROCESSOS DE TRABALHO E A QUALIFICAÇÃO DAS PRÁTICAS EM SAÚDE | | | | | | | |
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Capacitar em práticas integrativas e complementares (reiki/shantala/auriculoterapia), os profissionais de saúde de nível superior da APS | 9 capacitações regionais | - | Superintendência de Atenção Primária à Saúde Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Ofertar curso de formação inicial em Cuidador da Pessoa Idosa para os municípios da Metro I | 1 turma | - | Escola de Formação Técnica em Saúde Enfermeira Isabel dos Santos - ETIS Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ |
| Realizar atividades de educação permanente e continuada pelo Programa de Qualificação da Rede de Atenção à Saúde Bucal do Estado do Rio de Janeiro | 9 atividades | - | Superintendência de Atenção Primária à Saúde Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Realizar curso de Especialização em preceptor para Educação Profissional em Saúde com ênfase na Atenção Primária e Vigilância em Saúde | 2 turmas | - | Escola de Formação Técnica em Saúde Enfermeira Isabel dos Santos - ETIS Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ |
| Ofertar curso de capacitação em saúde do idoso para profissionais da Atenção Primária | 4 turmas | - | Superintendência de Atenção Primária à Saúde Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Capacitar profissionais para avaliação do frênulo lingual pelo método de Bristol | 1 capacitação | - | Superintendência de Atenção Primária à Saúde Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ |
| Ofertar curso de capacitação em saúde do idoso para gestor | 1 turma | - | Superintendência de Atenção Primária à Saúde Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Capacitar profissionais da Atenção primária a Saúde nos métodos LARC (Long-Acting Reversible Contraception) ou Contraceptivo Reversível de Longa Duração | 4 capacitações | - | Superintendência de Atenção Primária à Saúde Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ |
| Realizar a III Mostra de Práticas Exitosas do Programa Saúde na Escola - PSE-ERJ | 1 mostra | - | Superintendência de Atenção Primária à Saúde Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Realizar capacitação presencial em saúde do homem para profissionais da atenção primária à saúde | 1 capacitação | - | Superintendência de Atenção Primária à Saúde Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ |
| Realizar a "Terceira Edição da Saúde do Escolar – Diálogos de Proteção: Meninas e Adolescentes" | 1 encontro | - | Superintendência de Atenção Primária à Saúde Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Realizar capacitações regionais de saúde do homem para profissionais da atenção primária à saúde e de maternidades | 2 capacitações | - | Superintendência de Atenção Primária à Saúde Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ |
| Realizar curso virtual para gestores/ coordenadores de saúde bucal. | 1 curso | - | Superintendência de Atenção Primária à Saúde Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Capacitar profissionais em cuidado paliativo para Instituições de Longa Permanência para Idosos (ILPI) | 2 capacitações | - | Superintendência de Atenção Primária à Saúde Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ |
| Realizar curso na área de Saúde da Mulher | 1 curso | R\$ 50.000,00 Deliberação CIB RJ nº 3.891 de 01/11/2016 | Região Médio Paraíba | Qualificar os Enfermeiros dos municípios que atuam na área técnica de Saúde do Homem | 28 profissionais | - | Região Noroeste |
| Realizar oficinas sobre o Espaço Violeta como local de acolhimento e atendimento as mulheres em situação de vulnerabilidade | 2 oficinas | - | Hospital da Mulher (HMULHER) | Realizar capacitações sobre as síndromes que acometem a pessoa idosa: Incapacidade cognitiva, incapacidade comunicativa, instabilidade postural, incontinência esfincteriana, imobilidade e insuficiência familiar. | 5 capacitações | - | Hospital Estadual Eduardo Rabelo (HEER) |
| Realizar roda de conversa referente a negligência e maus tratos com Idosos | 4 rodas de conversa | - | UPA Campo Grande I | Promover oficinas de cuidados à saúde do homem e da mulher, com vistas à capacitação dos profissionais | 2 oficinas | - | Centro Psiquiátrico do Rio de Janeiro (CPRJ) |
| Realizar ação educativa (curso/oficina) para coordenadores e equipe da atenção primária. Qualidade da assistência ao paciente. Total 4 vagas: 1 EP, 1 para qualidade assistência do paciente, 2 vagas APS. | 1 ação educativa | - | Região Centro Sul | Realizar roda de conversa sobre teste imunológico para identificação da gravidez pela urina com 100% da equipe de Enfermagem | 1 roda de conversa | - | Ambulatório Médico de Especialidades (AME) |
| Realizar treinamento sobre o Beneficiamento de Plantas Medicinais e Controle de Qualidade da Droga Vegetal e Derivados. | 1 turma | - | Instituto Vital Brazil (IVB) | Implementar ações que visem à prevenção de doenças de acordo com as campanhas mensais preconizando o calendário do SUS | 12 ações | - | Posto de Atendimento Médico (PAM) Cavalcanti |
| | | | | Realizar treinamento em Fitoterapia no dia a dia: integrando saúde, sabor e conhecimento. | 1 turma | - | Instituto Vital Brazil (IVB) |

5.4. Anexo IV: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2026

| DIRETRIZ 3: QUALIFICAR A GESTÃO E A REDE DE ATENÇÃO VISANDO APRIMORAR NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO AS AÇÕES DO PROGRAMA BOLSA FAMÍLIA E DE ALIMENTAÇÃO E NUTRIÇÃO NA PERSPECTIVA DA SEGURANÇA ALIMENTAR E NUTRICIONAL ADEQUADA E SUSTENTÁVEL | | | | | | | |
|---|---|--------------------------------------|---|---|-------------------------|--------------------|--|
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Realizar webinar de qualificação nos Programas de Micronutrientes | 1 webinar | R\$ 15.000,00 Fonte 225 - PT 4539 | Superintendência de Atenção Primária à Saúde Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Realizar curso de qualificação em Avaliação Nutricional | 2 cursos | - | Superintendência de Atenção Primária à Saúde Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ |
| Realizar encontro para qualificação e atualização do Programa Bolsa Família na Saúde | 1 encontro | R\$ 10.000,00 Fonte 225 - PT 4539 | Superintendência de Atenção Primária à Saúde Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Ofertar capacitação em Nutrição Clínica e Produção | 10 capacitações | - | Hospital Estadual Alberto Torres (HEAT) |
| DIRETRIZ 4: ESTRUTURAR E DIVULGAR A LINHA DE CUIDADO EM DOENÇA FALCIFORME NO ÂMBITO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO OBJETIVANDO A SUA INTEGRAÇÃO NAS REGIÕES DE SAÚDE | | | | | | | |
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Realizar encontro com as Regiões de Saúde para apoio técnico às equipes responsáveis pelos planos municipais operativos da linha de cuidado para doença falciforme | 1 encontro | - | Superintendência de Atenção Primária à Saúde Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Promover curso de capacitação para profissionais de saúde para ampliação e melhoria das notificações dos casos de doença falciforme | 1 curso por semestre | - | Superintendência de Atenção Primária à Saúde Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ |
| DIRETRIZ 5 : PROMOVER PRÁTICAS DE SEGURANÇA DO PACIENTE, COMISSÃO ESTADUAL DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR (CECIH) E AMPLIAÇÃO DA REDE NACIONAL DE VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA HOSPITALAR (RENAVEH) | | | | | | | |
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Oferecer curso de Introdução à Segurança do Paciente | 1 turma | - | Assessoria Técnica de Segurança do Paciente Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Treinar para boas práticas de notificação dos indicadores de Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde (IRAS) vigentes | 2 treinamentos | - | Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ |
| Realizar treinamento sobre a importância da identificação correta do paciente, como meta 1 de segurança do paciente | 70% dos colaboradores | - | Hospital Estadual Azevedo Lima (HEAL) Hospital Estadual Anchieta (HEAN) Hospital Estadual Carlos Chagas (HECC) Hospital Estadual Eduardo Rabelo (HEER) Hospital Estadual Getúlio Vargas (HEGV) Hospital Estadual Dr. Ricardo Cruz (HERCRUZ) Posto de Atendimento Médico (PAM) Cavalcanti Posto de Atendimento Médico (PAM) Coelho Neto Ambulatório Médico de Especialidades (AME) | Realizar treinamentos, in loco, sobre o protocolo de deteriorização clínica, para toda equipe assistencial a fim de alinhar o protocolo e seus fluxos | 5 treinamentos | - | Hospital Estadual Getúlio Vargas (HEGV) |
| Capacitar as equipes a respeito da importância da meta 1 de Segurança do Paciente (Identificação correta do paciente) | 1 capacitação | - | UPA Engenho Novo | Qualificar os profissionais quanto a biossegurança e utilização de Equipamento de Proteção Individual (EPI) | 2 qualificações mensais | - | Hospital Estadual Carlos Chagas (HECC) |
| Realizar ação teórico-prática para aumentar a adesão ao protocolo de identificação do paciente | 6 ações teórico-práticas (1 em cada equipe) | - | UPA Ilha do Governador | Realizar roda de conversa sobre sinais vitais | 1 roda | - | Ambulatório Médico de Especialidades (AME) |
| Capacitar as equipes, sobre o protocolo de identificação do paciente | 4 capacitações | - | UPA Penha UPA Maré | Realizar oficina sobre registro de enfermagem (evolução e anotação do técnico em enfermagem) | 4 oficinas | - | Hospital Estadual Dona Lindu (HTODL) |
| | 6 capacitações | - | UPA Niterói | Capacitar a equipe multidisciplinar sobre prevenção de infecções relacionadas à assistência | 4 capacitações | - | Instituto Estadual Cardiologia (IECAC) |
| Capacitar os profissionais na Meta internacional de Segurança do paciente - Meta 1 - Identificação correta do paciente. Capacitar 100% dos colaboradores | 2 capacitações | - | UPA Mesquita | Realizar workshop com os profissionais para uma assistência qualificada ao paciente | 4 workshops | - | Hospital Estadual Santa Maria (HESM) |
| Realizar treinamentos sobre a identificação correta do paciente | 6 treinamentos | - | UPA Tijuca | Realizar oficinas com os profissionais assistenciais quanto à notificação de eventos adversos | 4 oficinas | - | Instituto Estadual Doenças do Tórax (IETAP) |
| Realizar capacitação sobre protocolo de identificação segura do paciente | 90% dos profissionais | - | Hospital Estadual Zilda Arns (HERZA) | Realizar rodas de conversa com visitantes e acompanhantes quanto a importância do uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs - Principalmente em ocasião de paciente em isolamento) | 2 rodas de conversa | - | UPA Ilha do Governador |
| Realizar treinamento sobre a importância da comunicação efetiva, como meta de segurança | 70% dos colaboradores | - | Hospital Estadual Anchieta (HEAN) Hospital Estadual Carlos Chagas (HECC) Hospital Estadual Eduardo Rabelo (HEER) Hospital Estadual Dr. Ricardo Cruz (HERCRUZ) Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) Posto de Atendimento Médico (PAM) Cavalcanti Posto de Atendimento Médico (PAM) Coelho Neto Ambulatório Médico de Especialidades (AME) | Realizar treinamentos com todas as equipes de enfermagem sobre a NR32 | 6 treinamentos | - | UPA Tijuca |

5.4. Anexo IV: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2026

| | | | | | | | |
|--|--|---|---|--|---|---|--|
| Realizar capacitação da equipe multiprofissional e colaboradores do administrativo quanto à importância da comunicação efetiva meta 2 | 6 capacitações | - | UPA Campos dos Goytacazes | Capacitar toda a equipe multiprofissional sobre prevenção de infecção de corrente sanguínea | 6 capacitações | - | UPA Campos dos Goytacazes |
| Implementar o Round Multi, para melhora da comunicação entre os profissionais (Com base na Meta 2 de Segurança do Paciente) | 2 rounds por semana | - | UPA Marechal Hermes | Implementar ações educativas que visam à prevenção e atenção à disfagia em pacientes internados nas unidades | 4 ações | - | UPA Campo Grande I |
| Elaborar estratégias para redução de falhas na meta 3 de Segurança do Paciente (Protocolo de medicação segura). (Principalmente Responsável Técnico de farmácia e Responsável Técnico de enfermagem) | 2 reuniões com Núcleo de Segurança do Paciente | - | UPA Irajá | Realizar treinamento em medicação de alta vigilância (MAV) | 6 treinamentos | - | UPA SEAP |
| Realizar ação visando a implementação do protocolo de medicação segura (Meta 3 de Segurança do Paciente) | 2 ações (1 a cada semestre) | - | UPA Marechal Hermes | Treinar para realizar cuidados com o cateter venoso profundo | 4 treinamentos | - | UPA SEAP |
| Capacitar as equipes para garantir a segurança na prescrição de medicamento, com foco na padronização, legibilidade e redução de erros. | 4 capacitações | - | UPA Penha | Treinar a equipe de enfermagem sobre os cuidados aos dispositivos médicos(SNE, GTT, CVC, CVD, Drenos) | 70% profissionais | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) |
| | 6 capacitações | - | UPA Maré | Treinar a equipe de enfermagem sobre manejo da dor aguda e crônica-(importância na mudança de decúbito, abertura de Lesão Por Pressão; cuidados neurocríticos- protocolos de sedação-cuidados a paciente do Pós Operatório-higiene diária do meato uretral). | 70% profissionais | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) |
| Implementar capacitações para medicação segura com as equipes multidisciplinares | 6 capacitações | - | UPA Santa Cruz | Realizar capacitação sobre prevenção e controle de infecção hospitalar | 80% dos profissionais da assistência | - | Hospital Estadual Zilda Arns (HERZA) |
| Treinar a equipe na checagem de medicação | 80% da equipe | - | UPA Campo Grande II | Realizar oficina para aperfeiçoar o processo de higienização hospitalar | 1 oficina | - | Hospital Estadual Zilda Arns (HERZA) |
| Capacitar os profissionais na Meta internacional de Segurança do paciente - Meta 3 -Melhorar a segurança dos medicamentos de alta vigilância. 100% dos colaboradores | 2 capacitações | - | UPA Mesquita | Realizar treinamento sobre preenchimento de notificações no sistema de segurança do paciente | 100% dos setores | - | Hospital Estadual Zilda Arns (HERZA) |
| Capacitar em segurança na prescrição, uso e administração de medicamentos | 70% da equipe de enfermagem | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) | Realizar treinamentos práticos sobre colocação e retirada correta dos equipamentos. | 6 turmas | - | Instituto Vital Brazil (IVB) |
| Capacitar toda a equipe multiprofissional sobre segurança na administração medicamentosa | 6 capacitações | - | UPA Campos dos Goytacazes | Implementar integralmente o Protocolo de Sepsis para unidades fechadas, enfermarias e setores de passagem. (médico, enfermeiro, técnico de enfermagem, fisioterapeuta e dentista) | 80% dos colaboradores da equipe multiprofissional | - | Hospital Estadual dos Lagos (HELagos) |
| Promover workshop sobre administração de medicamentos e checagem de prescrição médica e de enfermagem (equipes médica, enfermagem e farmacêutica) da unidade | 4 workshops | - | Hospital Estadual Dona Lindu (HTODL) | Realizar atualização e implementação do Plano de gerenciamento de resíduos de serviços de saúde | 70% dos colaboradores da unidade | - | Hospital Estadual dos Lagos (HELagos) |
| Treinar a equipe de enfermagem sobre as atualizações em protocolos de medicação e administração segura | 70% da equipe | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) | Realizar atualização e implementação dos protocolos de segurança do paciente | 70% dos colaboradores | - | Hospital Estadual dos Lagos (HELagos) |
| Implantar encontros educativos sobre o uso seguro de medicamentos com equipes de enfermagem e farmácia | 3 encontros | - | Hospital Estadual Zilda Arns (HERZA) | Realizar capacitação sobre as metas de segurança do Paciente e Protocolos Assistenciais. Garantindo mais de 90% dos profissionais assistenciais | 12 capacitações | - | Hospital Estadual Alberto Torres (HEAT) |
| Treinar a equipe de enfermagem sobre o preparo e administração de medicação | 70% da equipe | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) | Realizar capacitação em Emergências Clínicas e Protocolos de Alta Complexidade. 90% dos profissionais críticos | 8 capacitações | - | Hospital Estadual Alberto Torres (HEAT) |
| Implementar ações que visam minimizar erros na administração de medicamentos via intramuscular | 6 ações | - | UPA Nova Iguaçu II | Promover qualificação em registros seguros em saúde (prontuários e demais informações) | 100% dos profissionais | - | Instituto de Assistência aos Servidores do Estado do Rio de Janeiro (IASERJ) |
| Realizar treinamento do Protocolo de Cirurgia Segura | 90% dos profissionais | - | Hospital Estadual da Mãe (HEM Mãe) | Realizar capacitação para aumentar a adesão da equipe multi com base na Norma Regulamentadora NR- 32 com foco na prevenção de infecção cruzada | 6 capacitações | - | UPA Marechal Hermes |
| Promover oficinas com o tema Centro Cirúrgico - Segurança e Processos, garantindo 100% da equipe do setor capacitado | 12 oficinas | - | Hospital Estadual Alberto Torres (HEAT) | Treinar equipe sobre adorno zero | 2 treinamentos | - | UPA Bangu |
| Treinar a equipe de enfermagem a respeito da dinâmica de cirurgia segura | 70% da equipe de enfermagem | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) | Treinar as equipes sobre a importância da Norma Regulamentadora NR-32 - Adorno Zero | 4 treinamentos | - | UPA Mesquita |

5.4. Anexo IV: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2026

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|--|--|---|---|
| Realizar capacitação em protocolo de cirurgia segura | 80% dos profissionais do centro cirúrgico | - | Hospital Estadual Zilda Arns (HERZA) | Realizar ação educativa para promoção da Higienização das Mãos em todo o hospital | 1 ação educativa | - | Hospital Estadual da Criança (HECriança) |
| Realizar treinamentos sobre a higienização correta das mãos, como meta de segurança do paciente | 70% dos colaboradores | - | Hospital Estadual Azevedo Lima (HEAL) Hospital Estadual Anchieta (HEAN) Hospital Estadual Carlos Chagas (HECC) Hospital Estadual Eduardo Rabelo (HEER) Hospital Estadual Getúlio Vargas (HEGV) Hospital Estadual Dr. Ricardo Cruz (HERCRUZ) Posto de Atendimento Médico (PAM) Cavalcanti Posto de Atendimento Médico (PAM) Coelho Neto Ambulatório Médico de Especialidades (AME) | Treinar a equipe assistencial sobre a notificação de infecções relacionadas à assistência à saúde | 70% da equipe | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) |
| Realizar ações práticas visando o aumento do engajamento das equipes quanto aos 5 momentos para Higienização das mãos | 6 ações práticas in loco | - | UPA Irajá | Realizar treinamento no Sistema KLINICOS/ Braden/ Morse | 6 treinamentos | - | UPA Queimados |
| Treinar (incentivar e orientar) sobre a lavagem correta das mãos | 6 treinamentos | - | UPA Nova Iguaçu I | Realizar treinamento sobre a Norma Regulamentadora NR- 32 (Segurança e Saúde no Trabalho em Serviços de Saúde) | 80% de profissionais | - | Hospital Estadual da Criança (HECriança) |
| Treinar a equipe de enfermagem sobre os 5 momentos para a higienização das mãos | 70% da equipe de enfermagem | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) | Realizar capacitação em Gestão do Cuidado e Registros em Saúde. 90% dos profissionais envolvidos | 6 capacitações | - | Hospital Estadual Alberto Torres (HEAT) |
| Realizar encontros visando a implementar e aprimorar técnica de higienização das mãos e adequação do uso dos protocolos de precauções | 4 encontros | - | UPA Mesquita | Capacitar toda equipe multiprofissional sobre prevenção de infecção do trato urinário associada ao cateter vesical de demora (CVD) | 6 capacitações | - | UPA Campos dos Goytacazes |
| Capacitar os profissionais na Meta Internacional de Segurança do paciente - Meta 5 - Reduzir o risco de infecções associadas a cuidados de pele. 100% dos colaboradores | 2 capacitações | - | UPA Mesquita | Realizar com profissionais da unidade, rodas de conversa sobre práticas e estratégias de prevenção de infecções hospitalares | 3 rodas de conversa | - | UPA Realengo |
| Ampliar a abordagem de técnicas e protocolos envolvidas no cuidado com a pele | 80% da equipe multiprofissional | - | Hospital Estadual Anchieta (HEAN) | Oferecer Curso de Notificação de incidentes e eventos adversos relacionados à assistência à saúde | 1 turma | - | Assessoria Técnica de Segurança do Paciente Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ |
| Capacitar a equipe de enfermagem no manejo de feridas e úlceras, com foco na prevenção de complicações e práticas seguras. | 5 capacitações | - | UPA Realengo | Fortalecer o protocolo de prevenção de Infecção Primária de Corrente Sanguínea (IPCS) por meio de treinamentos | 60% da equipe de enfermagem | - | Instituto Estadual do Cérebro Paulo Niemeyer (IECPN) |
| Realizar roda de conversa sobre higienização das mãos | 100% da equipe de Enfermagem envolvida | - | Ambulatório Médico de Especialidades (AME) | Fortalecer o protocolo de prevenção a Pneumonia Associada à Ventilação Mecânica (PAV) por meio de treinamentos | 60% da equipe de enfermagem | - | Instituto Estadual do Cérebro Paulo Niemeyer (IECPN) |
| Realizar encontros para capacitar os colaboradores multiprofissionais sobre a higienização das mãos | 4 encontros | - | Instituto Estadual Doenças do Tórax (IETAP) | Realizar capacitação das equipes quanto as medidas de precaução e isolamento | 50% Enfermeiros, Técnicos de enfermagem, maqueiros | - | Instituto Estadual do Cérebro Paulo Niemeyer (IECPN) |
| Realizar capacitações teórico-práticas para aumentar a adesão à HM (Higiene das mãos) | 6 capacitações | - | UPA Engenho novo | Aperfeiçoar, através de treinamentos, habilidades no manejo dos dispositivos neurológicos | 60% da equipe de enfermagem | - | Instituto Estadual do Cérebro Paulo Niemeyer (IECPN) |
| Realizar capacitações teórico-práticas para aumentar a adesão a Higiene das mãos | 6 capacitações | - | UPA Ilha do Governador | Treinar as equipes sobre a importância da lavagem correta das mão e do adorno zero, para redução dos riscos à saúde | 6 treinamento | - | UPA Itaboraí |
| Treinar equipe sobre a importância da higienização das mãos | 2 treinamentos | - | UPA Bangu | capacitar sobre prevenção de eventos adversos (quedas, infecções e falhas de registro) | 6 capacitações | - | UPA Santa Cruz |
| Realizar capacitação da equipe multiprofissional e colaboradores do administrativo quanto à importância da higienização das mãos | 6 capacitações | - | UPA Campos dos Goytacazes | Capacitar para uso correto de Epis, higienização das mão e controle de IRAS na UPA | 6 capacitações | - | UPA Santa Cruz |
| Realizar ação de conscientização sobre o risco de queda - Meta 6 de Segurança do Paciente (Queda Zero). (1 ação para equipe Multi + 1 ação envolvendo os usuários) | 2 ações | - | UPA Ilha do Governador | Capacitar a equipe assistencial no protocolo de Transporte Seguro | 80% equipe | - | Hospital Estadual da Criança (HECriança) |
| Promover encontro para alinhamento das condutas que podem evitar a queda do paciente. | 2 encontros | - | Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI) Baixada Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI) Centro | | | | |
| Realizar capacitação da equipe multiprofissional sobre prevenção de quedas | 6 capacitações | - | UPA Campos dos Goytacazes | | | | |
| Capacitar os profissionais na Meta Internacional de Segurança do paciente - Meta 6 - Reduzir o risco de danos ao paciente recorrente de queda. 100% dos colaboradores | 2 capacitações | - | UPA Mesquita | | | | |
| Realizar capacitações sobre o protocolo de quedas para a equipe multidisciplinar | 6 capacitações | - | UPA Copacabana | | | | |

5.4. Anexo IV: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2026

| | | | | | | |
|--|------------------------------------|---|--|--|--|--|
| Treinar a equipe de enfermagem sobre a prevenção de quedas e avaliação de risco | 70% da equipe | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) | | | |
| Realizar treinamento e reciclagem, que visam à prevenção de quedas em pacientes internados ou em observação na unidade | 5 treinamentos | - | UPA Realengo | | | |
| Treinar a equipe de enfermagem sobre a prevenção de Lesão por Pressão | 70% da equipe | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) | | | |
| Realizar capacitação da equipe multiprofissional sobre prevenção de lesão por pressão | 6 capacitações | - | UPA Campos dos Goytacazes | | | |
| Promover capacitação da equipe assistencial sobre manejo de lesões por pressão (LPP) | 6 capacitações | - | Hospital Estadual Getúlio Vargas (HEGV) | | | |
| Capacitar sobre o protocolo de contenção mecânica em pacientes agitados ou com risco de queda | 4 capacitações | - | UPA SEAP | | | |
| Promover capacitação da equipe assistencial sobre manejo de lesões por pressão (LPP) | 6 capacitações | - | UPA Penha | | | |
| | 4 capacitações | - | UPA Maré | | | |
| Promover treinamento com profissionais da assistência sobre prevenção de quedas e lesões por pressão | 2 treinamentos | - | Hospital Estadual Zilda Arns (HERZA) | | | |
| Capacitar as equipes, sobre as metas internacionais de segurança do paciente | 6 capacitações | - | Hospital Estadual Getúlio Vargas (HEGV) | | | |
| Capacitar em Metas Internacionais de Segurança do Paciente | 80% dos profissionais | - | Hospital Estadual da Criança (HECriança) | | | |
| Realizar roda de conversa sobre Metas Internacionais de Segurança do Paciente | 100% da equipe de Enfermagem | - | Ambulatório Médico de Especialidades (AME) | | | |
| Promover ações relativas às 6 metas de Segurança do Paciente (Incluindo os usuários nas ações) | 2 ações | - | UPA Irajá | | | |
| Realizar capacitação no tema 6 metas internacionais de segurança do paciente | 4 capacitações | - | UPA Jacarepaguá | | | |
| Capacitar as equipes quanto às 6 metas de Segurança do Paciente. (1 por Ala) | 6 capacitações | - | UPA Marechal Hermes | | | |
| Realizar rodas de conversa com os profissionais sobre as 6 metas internacionais de segurança do paciente | 12 rodas de conversa | - | UPA Itaboraí | | | |
| Realizar treinamentos sobre as 6 metas internacionais de segurança do paciente | 12 treinamentos | - | UPA Santa Cruz | | | |
| Realizar rodas de conversa visando à saúde com foco na segurança do paciente falando sobre as 6 metas internacionais | 6 rodas de conversa | - | UPA Bangu | | | |
| Realizar capacitação nas metas internacionais de segurança do paciente | 100% dos profissionais capacitados | - | Instituto de Assistência aos Servidores do Estado do Rio de Janeiro (IASERJ) | | | |
| Capacitar os colaboradores sobre as 6 metas internacionais de segurança do paciente | 12 capacitações | - | UPA SEAP | | | |
| Realizar rodas de conversa com os profissionais sobre as 6 metas internacionais de segurança do paciente. | 6 rodas de conversa | - | UPA São Pedro da Aldeia | | | |
| Capacitar nas 6 metas internacionais de segurança do paciente | 100% dos profissionais | - | UPA Queimados | | | |
| Realizar rodas de conversa sobre as 6 metas internacionais de segurança do paciente | 12 rodas | - | UPA Nova Iguaçu II | | | |
| Realizar treinamento para incentivar o alcance das Metas de Segurança do Paciente | 6 treinamentos | - | UPA Nova Iguaçu I | | | |

5.4. Anexo IV: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2026

| | | | | | | |
|--|--|---|---|--|--|--|
| Realizar treinamento sobre as Metas Internacionais de Segurança do Paciente, com ênfase na aplicação prática no serviço. | Capacitar 100% dos colaboradores que atuam nos setores assistenciais aos pacientes | - | UPA Valença | | | |
| Promover Salas Didáticas de Situação voltadas para analisar os impactos de possíveis falhas nas medidas de identificação do paciente e comunicação entre os profissionais de saúde | 2 encontros em salas didáticas | - | Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI) Baixada Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI) Centro | | | |
| Promover Salas Didáticas em parceria com o Núcleo de segurança do Paciente, voltadas para analisar e atualizar quanto a: Identificação correta do paciente; Práticas de higiene das mãos; Prevenção de quedas; Notificação de incidentes e eventos adversos relacionados à assistência à saúde | 3 encontros em salas didáticas | - | Centro de Diagnóstico do Espectro Autista (CEDTEA) | | | |
| Promover Salas Didáticas de Situação voltadas para analisar os impactos de possíveis falhas nas medidas de identificação da amostra do paciente e comunicação entre os profissionais de saúde | 2 encontros em salas didáticas | - | Laboratório Central Noel Nutels (LACEN-RJ) | | | |
| Compartilhar os indicadores de Segurança do Paciente com os colaboradores (Pontos positivos e oportunidades de melhoria, como cada um pode contribuir para Segurança do Paciente) | 4 reuniões trimestrais | - | UPA Irajá | | | |
| Realizar capacitação sobre as 6 Metas Internacionais de Segurança do paciente | 70% dos profissionais | - | Instituto Estadual do Cérebro Paulo Niemeyer (IECPM) | | | |
| Capacitar os profissionais na Meta internacional de Segurança do paciente . 100% dos colaboradores | 2 capacitações | - | UPA Mesquita | | | |
| Promover ação educativa (campanha/treinamentos) para profissionais quanto à cultura de segurança do paciente na unidade | 1 ação educativa por semestre | - | Hospital Estadual Dr. Ricardo Cruz (HERCRUZ) | | | |
| Realizar workshop visando fortalecer a cultura de segurança do paciente na unidade | 2 workshops | - | Centro Psiquiátrico do Rio de Janeiro (CPRJ) Instituto Estadual de Hematologia (HEMORIO) Hospital Estadual da Mãe (HEMÁE) Hospital Estadual Melchisedech Galzans (HTOMC) Hospital Estadual Dona Lindu (HTODL) Instituto Estadual de Diabetes e Endocrinologia (IEDE) Instituto Estadual de Dermatologia Sanitária (IEDS) Instituto Estadual de Doenças do Tórax (IETAP) Instituto Estadual de Olhos (IEO) | | | |
| | 4 workshops | - | Hospital Estadual Santa Maria (HESM) Hospital Estadual da Mulher (HMulher) Instituto Estadual de Cardiologia (IECAC) | | | |
| Qualificar as equipes assistenciais e administrativas sobre a Cultura de Segurança do Paciente | 70% da população alvo | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) | | | |
| Realizar roda de conversa com relação à cultura de segurança do paciente | 3 rodas | - | UPA São Pedro da Aldeia | | | |
| Realizar rodas de conversa nas bases do SAMU/TIH, visando promover a sensibilização da cultura de segurança do paciente | 8 roda de conversa | - | Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU) | | | |
| Capacitar nas escalas de Braden e Mourse | 6 capacitações | - | UPA Queimados | | | |
| Implementar e capacitar sobre os protocolos voltados à segurança do paciente | 80% da equipe multiprofissional assistencial | - | Hospital Estadual Carlos Chagas (HECC) | | | |
| Realizar ação educativa (workshop/oficinas) sobre comportamento e conduta ética | 2 ações educativas | - | Instituto Estadual de Hematologia (HEMORIO) | | | |
| Realizar anualmente uma campanha interativa uso zero de adornos, em toda unidade. | 1 campanha | - | Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI) Baixada Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI) Centro | | | |
| Atualizar a equipe de enfermagem nos novos POPs e protocolos relacionados aos processos assistenciais | 5 atualizações | - | Instituto Estadual de Cardiologia (IECAC) | | | |
| Implementar e capacitar sobre os POPs voltados para segurança do paciente | 6 encontros | - | UPA São Pedro da Aldeia | | | |

5.4. Anexo IV: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2026

| | | | | | | |
|---|--|---|--|--|--|--|
| Capacitar a equipe por meio de rodas de conversa para atualizar e padronizar os processos do Núcleo de Segurança do Paciente. | 6 rodas de conversa | - | UPA Niterói | | | |
| Realizar oficinas para incentivar a notificação de incidentes e eventos adversos relacionados à assistência a saúde | 3 oficinas | - | UPA Engenho Novo | | | |
| Capacitar a equipe multidisciplinar sobre o protocolo de notificações de eventos adversos | 8 capacitações | - | UPA Copacabana | | | |
| Implementar ações educativas para ampliar a adesão dos profissionais quanto à realização das notificações de eventos adversos. | 2 ações educativas | - | Hospital da Mulher (HMulher) | | | |
| Realizar workshops sobre principais medidas de prevenção de eventos adversos em pacientes com acometimento ortopédico que necessitam de internação | 2 workshops | - | Hospital Estadual Melchides Calazans (HTOMC) Hospital Estadual Dona Lindu (HTODL) | | | |
| Realizar capacitações sobre medidas de prevenção relacionadas à assistência a saúde | 2 capacitações mensais | - | Hospital Estadual Carlos Chagas (HECC) | | | |
| Realizar oficina sobre controle e mensuração do débito de drenos com a equipe de enfermagem da unidade | 4 oficinas | - | Hospital Estadual Dona Lindu (HTODL) | | | |
| Promover treinamento dos profissionais em radioproteção - Segurança em Ressonância/tomografia e estereotaxia | 80% dos profissionais | - | Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI) Baixada | | | |
| | 2 treinamentos | - | Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI) Centro | | | |
| Capacitar toda equipe multiprofissional sobre biossegurança e precauções padrão | 6 capacitações | - | UPA Campos dos Goytacazes | | | |
| Realizar capacitação em biossegurança para todos os colaboradores da unidade | 4 capacitações | - | UPA Jacarepaguá | | | |
| Treinar a equipe de enfermagem sobre a Segurança do Paciente, Biossegurança e Saúde Ocupacional | 70% da equipe | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) | | | |
| Capacitar os enfermeiros sobre os bundles de acompanhamento de dispositivos invasivos, visando à prevenção de infecções relacionadas à assistência. | 100% dos enfermeiros das salas amarela e vermelha | - | UPA Valença | | | |
| Capacitar os colaboradores quanto às medidas de precaução e isolamento, promovendo corresponsabilidade no cuidado. | 100% dos colaboradores que atuam nos setores assistenciais | - | UPA Valença | | | |
| Capacitar toda a equipe multiprofissional sobre quando usar o isolamento e precauções | 6 capacitações | - | UPA Campos dos Goytacazes | | | |
| Capacitar a equipe assistencial sobre as precauções de isolamento de pacientes | 70% da equipe | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) | | | |
| Realizar capacitação da equipe multiprofissional quanto à importância de medidas preventivas à broncoaspiração | 6 capacitações | - | UPA Campos dos Goytacazes | | | |
| Treinar a equipe de maqueiros e enfermagem sobre as transferência e transporte internos seguros | 70% da população alvo | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) | | | |
| Realizar treinamento sobre o PGRSS (Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde) | 80% de todos colaboradores | - | Hospital Estadual da Criança (HECriança) | | | |
| Promover formações sobre Segurança do Paciente para os profissionais das enfermarias | 50% dos profissionais das enfermarias | - | Hospital Estadual Tavares de Macedo (HETM) | | | |
| Treinar a equipe assistencial e administrativa sobre as estratégias de engajamento para a segurança do paciente | 70% equipe | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) | | | |
| | | | | | | |

5.4. Anexo IV: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2026

| DIRETRIZ 6: IMPLEMENTAR ESTRATÉGIAS DE SAÚDE DO TRABALHADOR | | | | | | | |
|---|----------------|--------------------|--|--|---|---|---|
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Oferecer Curso Básico em Saúde do Trabalhador para os Centros de Referência em Saúde do Trabalhador (Cereests), PSTs e Referências Técnicas em Saúde do Trabalhador (RT-ST) municipais | 2 cursos | - | Coordenação de Vigilância e Promoção da Saúde Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Promover capacitação sobre ergonomia e prevenção de lesões ocupacionais | 1 curso | - | Coordenação de Vigilância e Promoção da Saúde Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| Oferecer curso em Toxicologia em ambiente de trabalho para Centro de Referência em Saúde do Trabalhador (Cereests), PSTs e Referências Técnicas em Saúde do Trabalhador (RT-ST) municipais (parceria com o Ceseh/ENSP/Fiocruz). | 1 curso | - | Coordenação de Vigilância e Promoção da Saúde Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Oferecer curso sobre Notificação de Doenças e Agravos Relacionados ao Trabalho (DART) para unidades próprias | 1 curso | - | Coordenação de Vigilância e Promoção da Saúde Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| Capacitar toda a equipe multiprofissional sobre condutas no acidente com exposição a material biológico | 6 capacitações | - | UPA Campos dos Goytacazes | Qualificar os técnicos de saúde do trabalhador na região Noroeste em Promoção à Saúde: física e mental. | 14 profissionais | - | Região Noroeste |
| Capacitar a equipe assistencial e administrativa sobre a Norma Regulamentadora NR 6 - equipamento de proteção individual | 70% da equipe | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) | Realizar Workshop "Quem cuida também precisa de cuidado" (10 profissionais de saúde de cada município) | 1 workshop | RS 30.000,00 Portaria 2953 de Dezembro de 2009 | Região Baixada Litorânea |
| Realizar evento para estimular os profissionais de saúde sobre as medidas de prevenção de acidente no trabalho (Semana Interna de Prevenção de Acidente de Trabalho (SIPAT)) | 1 evento | - | Hospital Estadual Zilda Arns (HERZA) | Realizar roda de conversa sobre prevenção de acidentes de trabalho | 100% da equipe de Enfermagem | - | Ambulatório Médico de Especialidades (AME) |
| Capacitar os enfermeiros, médicos e assistentes sociais para o preenchimento qualificado das fichas de notificação (SINAN) | 3 capacitações | - | UPA Engenho Novo | Capacitar enfermeiros, técnicos e equipe multidisciplinar sobre aspectos posturais e ergonômicos para a movimentação e transferência de pacientes | 2 capacitações | - | UPA SEAP |
| | | | | Capacitar a equipe de manutenção sobre a Norma Regulamentadora NR 35 - Trabalho em Altura | 100% da equipe | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) |
| | | | | Capacitar a equipe de manutenção sobre a Norma Regulamentadora NR 12 - Segurança no trabalho em máquinas e equipamentos | 100% da equipe | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) |
| | | | | Capacitar a equipe de manutenção sobre a Norma Regulamentadora NR 33 - Segurança e Saúde no Trabalho em espaços confinados | 100% da equipe | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) |
| | | | | Treinar a equipe de enfermagem sobre o protocolo de acidente biológico | 70% da equipe | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) |
| | | | | Promover capacitação sobre ergonomia e prevenção de lesões ocupacionais | 2 turmas | - | Hospital Estadual Zilda Arns (HERZA) |
| | | | | Realizar capacitação sobre prevenção de acidentes com material biológico | 100% dos profissionais | - | Hospital Estadual Zilda Arns (HERZA) |
| | | | | Realizar ações educativas em Saúde do Trabalhador - Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT), alcançando mais de 90% dos colaboradores | 12 ações educativas | - | Hospital Estadual Alberto Torres (HEAT) |
| | | | | Capacitar a equipe de enfermagem para o preenchimento correto das fichas do SINAN, garantindo a qualidade das notificações. | 100% dos enfermeiros | - | UPA Valença |
| | | | | Capacitar as equipes sobre preenchimento do SINAN | 2 capacitações | - | UPA Bangu |
| | | | | Capacitar a equipe multidisciplinar sobre preenchimento do Sistema de Informação de Agravos de Notificação (SINAN) | 2 capacitações | - | UPA Campo Grande I UPA São Pedro da Aldeia |
| | | | | Realizar ação educativa para garantir o preenchimento completo e correto das informações no SINAN, médico, enfermeiro, assistente social) | 80% dos colaboradores da equipe multiprofissional | - | Hospital Estadual dos Lagos (HELagos) |
| | | | | Capacitar os profissionais da unidade quanto a acidentes ocupacionais com material biológico e perfurocortante descrito e descarte correto de resíduos (PGRS) descritos no protocolo institucional | 60% da equipe de enfermagem | - | Instituto Estadual do Cérebro Paulo Niemeyer (IECPN) |
| | | | | Realizar treinamento sobre Biosegurança | 1 turma | - | Instituto Vital Brazil (IVB) |
| | | | | Realizar campanha dia mundial da segurança do trabalho | 1 campanha | - | UPA Queimados |

5.4. Anexo IV: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2026

| DIRETRIZ 7: APRIMORAR E QUALIFICAR OS PROTOCOLOS, FLUXOS E CONDUTAS ASSISTENCIAIS, COM VISTAS A GARANTIR A PREVENÇÃO, CONTROLE E O ATENDIMENTO ADEQUADO AOS CIDADÃOS DAS DOENÇAS MONITORADAS PELA VIGILÂNCIA EM SAÚDE (ARBOVIROSES, ZOONOSES, DENTRE OUTRAS) | | | | | | | |
|---|------------------------|---|--|---|-------------------------------|--------------------|--|
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Oferecer treinamento em Epidemiologia de Campo | 1 turma | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Treinar para o monitoramento com Ovitrapas e curso EAD no AVASES RJ. | 3 treinamentos | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| Capacitar para coleta, consolidação, análise de dados e informações para a gestão da saúde | 1 capacitação | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Treinar os técnicos municipais para ações do controle vetorial (VD, RG, LIRAA, controle químico, PE). | 15 treinamentos | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| Treinar para Vigilância das Zoonoses (Febre Maculosa, Leishmanioses, Esporotricose, Raiva/Atendimento Antirrábico) do estado do Rio de Janeiro | 9 treinamentos | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Capacitar os profissionais de saúde para aprimorar as ações de vigilância, controle e prevenção das zoonoses (FMB, LVC, raiva e esporotricose) voltadas para a vigilância ambiental | 9 capacitações | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| Ministrar curso "ABC da Epidemia" | 5 cursos | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | | | | |
| Capacitar médicos e enfermeiros em seus municípios de origem, visando aprimorar o manejo de indivíduos acometidos por acidente com animais peçonhentos. Ação conjunta da Vigilância Epidemiológica com a Vigilância Ambiental | 9 capacitações | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | | | | |
| Capacitar as equipes das Vigilâncias municipais no que concerne a biologia dos animais peçonhentos bem como captura, manejo, acondicionamento e transporte desses animais, permitindo também uma visão de educação e manejo ambiental como forma de prevenção desses acidentes. | 7 capacitações | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ, em parceria com IVB | | | | |
| Capacitar os técnicos municipais para Implantar Unidades Sentinelas | 3 capacitações | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | | | | |
| Realizar Fórum "Agentes em Rede: Construindo resultados em saúde" para sensibilizar pelo menos 10 agentes de cada município, para a importância do seu trabalho, para promoção da saúde no seu território | 1 fórum | R\$ 30.000,00 Portaria 2953 de Dezembro de 2009 | Região Baixada Litorânea | | | | |
| Capacitar toda a equipe multiprofissional sobre notificação por busca ativa | 6 capacitações | - | UPA Campos dos Goytacazes | | | | |
| Treinamento em Animais Peçonhentos de Interesse para a Saúde | 8 turmas | - | Instituto Vital Brazil (IVB) | | | | |
| | | | | | | | |
| DIRETRIZ 8: PROMOVER A QUALIFICAÇÃO NA PREVENÇÃO E ASSISTÊNCIA EM VIOLÊNCIA | | | | | | | |
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| DIRETRIZ 8: PROMOVER A QUALIFICAÇÃO NA PREVENÇÃO E ASSISTÊNCIA | Meta | Recurso Financeiro | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Ofertar curso virtual de Enfrentamento à violência sexual contra mulheres e meninas e acesso ao aborto previsto em lei para gestores e profissionais de saúde | 1 curso | - | Superintendência de Atenção Primária à Saúde Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Realizar rodas de conversas para os profissionais das portas de entrada quanto ao acolhimento e fluxo de atendimento às pessoas em situação de violência, a fim de evitar a revitimização institucional | 7 rodas de conversa | - | Assessoria Técnica de Humanização Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ |
| Realizar capacitação sobre Enfrentamento às Violências sofridas pelas populações vulneráveis com ênfase na promoção de saúde e na cultura de paz. | 1 capacitação | - | Superintendência de Atenção Primária à Saúde Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Capacitar para o preenchimento da ficha de notificação de violências interpessoais e autoprovocada. | 2 Cursos | - | Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ |
| Realizar seminário sobre a prevenção das violências | 1 seminário | R\$ 15.000,00 Portaria GM/MS 2.200/2011 | Região Metropolitana I | Formar os Coordenadores Municipais (Saúde-Educação) dos 92 municípios na prevenção às violências de gênero no âmbito do PSE-ERJ, dentro do Programa NÓS+SERENAS | 5 Encontros | - | Superintendência de Atenção Primária à Saúde Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ |
| Capacitar equipe assistencial quanto ao atendimento às vítimas de violência | 6 capacitações | - | UPA Nova Iguaçu II | Capacitar as equipes sobre os medicamentos disponíveis na UPA, para atendimento as pessoas vítimas de violência sexual | 10 capacitações/ equipe multi | - | UPA São Pedro da Aldeia |
| Capacitar em notificação de violência | 100% dos profissionais | - | UPA Queimados | Capacitar equipe assistencial quanto ao atendimento às vítimas de violência | 10 capacitações | - | UPA São Pedro da Aldeia |
| | | | | | | | |

5.4. Anexo IV: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2026

| DIRETRIZ 9: GARANTIR AS COBERTURAS VACINAIS, A FIM DE MINIMIZAR AS DOENÇAS IMUNOPREVENÍVEIS E APRIMORAR E QUALIFICAR OS PROTOCOLOS, FLUXOS E CONDUTAS ASSISTENCIAIS RELATIVAS AS DOENÇAS DE TRANSMISSÃO RESPIRATÓRIA E IMUNOPREVENÍVEIS | | | | | | | |
|---|------------------------|--------------------|---|---|------------------------------------|--------------------|---|
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Realizar Oficina Café com Suporte: Qualidade do registro como estratégia para o aumento das coberturas vacinais | 1 oficina | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Realizar Oficina - Rede de Frio: cuidado no armazenamento e transporte para garantia da qualidade dos imunobiológicos. | 1 oficina | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ |
| Realizar oficina de avaliação das estratégias de imunização realizadas no ano de 2025 | 1 oficina | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | | | | |
| Capacitar as equipes municipais de vigilância epidemiológica para a implantação de novas Unidades Sentinelas das Síndromes Gripais no Estado | 3 capacitações | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | | | | |
| Promover oficinas para elaboração do Instrutivo Institucional de Busca Ativa para Paralisias Flácidas Agudas (PFA), alinhado às recomendações da OPAS e OMS | 3 oficinas | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | | | | |
| | | | | | | | |
| DIRETRIZ 10: IMPLEMENTAR AÇÕES DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA VISANDO A QUALIFICAÇÃO DOS PROCESSOS DE SUA COMPETÊNCIA | | | | | | | |
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Capacitar em Planejamento para Órgãos de Vigilância Sanitária municipais | 1 capacitação | - | Superintendência de Vigilância Sanitária Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Capacitar em monitoramento de qualidade da água mineral para os Órgãos de Vigilância Sanitária municipais que possuem, no seu território, envasadoras de água mineral natural | 1 capacitação | - | Superintendência de Vigilância Sanitária Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| Capacitar em Análise e ciência de dados para Órgãos de Vigilância Sanitária municipais | 1 capacitação | - | Superintendência de Vigilância Sanitária Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Capacitar em Vigilância Sanitária de Distribuidoras de Medicamentos | 1 capacitação | - | Superintendência de Vigilância Sanitária Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| Capacitar em PAS - Processo Administrativo Sanitário | 2 capacitações | - | Superintendência de Vigilância Sanitária Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Capacitar em Vigilância Sanitária de Serviços de Endoscopia | 1 capacitação | - | Superintendência de Vigilância Sanitária Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| | | | | Capacitar em Vigilância Sanitária de Serviços de Odontologia | 1 capacitação | - | Superintendência de Vigilância Sanitária Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| | | | | Capacitar em Vigilância Sanitária de Serviços de Estética | 1 capacitação | - | Superintendência de Vigilância Sanitária Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| | | | | | | | |
| DIRETRIZ 11: IMPLEMENTAR E QUALIFICAR A REDE LABORATORIAL DE SAÚDE PÚBLICA | | | | | | | |
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Realizar rodas de conversa sobre qualidade no ciclo laboratorial | 2 rodas de conversa | - | Laboratório Central Noel Nutels (LACEN-RJ) | Treinar e emitir habilitação interna de atuação profissional para 100% do corpo funcional. | 100% do corpo funcional habilitado | - | Laboratório Central Noel Nutels (LACEN-RJ) |
| Realizar capacitações específicas na área laboratorial que favoreçam ao monitoramento de circulação de doenças e agravos de interesse de saúde pública | 18 capacitações | - | Laboratório Central Noel Nutels (LACEN-RJ) | | | | |
| Promover uma capacitação para as unidades da rede, com foco nas principais recomendações para coleta, acondicionamento e transporte de amostras. | 1 capacitação | - | Laboratório Central Noel Nutels (LACEN-RJ) | | | | |
| Realizar capacitação em biossegurança para todos os colaboradores da unidade | 100% dos colaboradores | - | Laboratório Central Noel Nutels (LACEN-RJ) | | | | |
| Realizar capacitação sobre a coleta oportuna e correta de materiais biológicos para exames epidemiológicos. | 100% dos enfermeiros | - | UPA Valença | | | | |
| | | | | | | | |

5.4. Anexo IV: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2026

| DIRETRIZ 12: QUALIFICAR OS DADOS DO SISTEMA INFORMAÇÃO DE MORTALIDADE (SIM) ATRAVÉS DA IMPLEMENTAÇÃO DE AÇÕES DE VIGILÂNCIA DO ÓBITO | | | | | | | |
|---|----------------------|--|---|--|-------------------|--------------------|---|
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Realizar Curso de aperfeiçoamento em Vigilância do Óbito Materno, Infantil e Fetal e atuação em Comitês de Mortalidade para técnicos municipais. | 1 curso | - | Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Realizar curso para codificadores de óbito das Secretarias Municipais de Saúde. | 1 curso | - | Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ |
| DIRETRIZ 13: APRIMORAR E QUALIFICAR OS PROTOCOLOS, FLUXOS E CONDUTAS ASSISTENCIAIS, COM VISTAS A GARANTIR A PREVENÇÃO, CONTROLE E O ATENDIMENTO ADEQUADO AOS CIDADÃOS DAS DOENÇAS MONITORADAS PELA VIGILÂNCIA EM SAÚDE (DOENÇAS NEUROINVASIVAS, FÚNGICAS, HEPATITES VIRAIS, IST/AIDS, HANSENIASE E TUBERCULOSE) | | | | | | | |
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Capacitar os municípios para a utilização da plataforma SIES, para solicitação dos testes rápidos para Hanseníase | 9 turmas | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Capacitar a APS para que atuem como multiplicadores dos ACS na suspeição diagnóstica de Hanseníase nas regiões Metropolitana 1 e 2 e Baixada Litorânea. | 3 turmas | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| Oferecer curso de Gestão e Planejamento para os Coordenadores municipais de IST, HIV e HV | 1 curso | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Capacitar os municípios que possuem casos de Grau de Incapacidade Física (GIF) 2 (Hanseníase), por meio de reuniões mensais com essa gerência. | 12 capacitações | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| Capacitar lideranças comunitárias e conselhos locais para monitorar o acesso ao tratamento de ILTB, além de apoiar a investigação de óbitos por coinfeção TB/HIV com perspectiva de direitos humanos. | 1 capacitação | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Oferecer curso de formação de multiplicadores em Prevenção Combinada (HIV, IST e HV). | 1 curso oferecido | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| Formar agentes populares em prevenção combinada, coinfeção TB/HIV e enfrentamento ao estigma, em parceria com OSCs, para atuação em territórios prioritários, ampliando testagem, diagnóstico oportuno e adesão ao cuidado. | 1 formação | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Oferecer curso de formação em diagnóstico das IST, HIV e HV. | 1 curso oferecido | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| Capacitar para a busca ativa de pessoas com sintomas respiratórios da tuberculose, nos municípios prioritários | 10 capacitações | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Capacitar para o enfrentamento da Tuberculose quanto ao Manejo Clínico. | 10 capacitações | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| Disponibilizar vídeos educativos sobre ações Estratégicas relacionadas à Linha de Cuidado da Tuberculose | 12 vídeos educativos | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Capacitar profissionais de saúde por meio de vídeos aula, que atuam no cuidado da tuberculose para o Manejo Clínico da Tuberculose. | 10 vídeo aulas | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| Capacitar os profissionais que atuam no SUS e no SUAS sobre a tuberculose e a importância da articulação intra e intersetorial no enfrentamento da doença | 2 capacitações | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Realizar oficinas para discussão de casos para a qualificação da Linha de Cuidado da Tuberculose na População Privada de Liberdade. | 9 oficinas | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| Capacitar profissionais que atuam na Atenção Primária à Saúde dos municípios prioritários para o Tratamento Preventivo da Tuberculose (TPT), com estratégias de qualificação do diagnóstico e tratamento | 10 capacitações | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Realizar oficinas com profissionais envolvidos no cuidado da tuberculose com objetivo de discutir estratégias de adesão. | 10 oficinas | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| Realizar seminário para capacitar os municípios com maior incidência de casos de Paracoccidiodomicose, Histoplasmosse e Criptococose | 3 Seminários | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Realizar oficina prática de manejo do sistema IL-TB, com objetivo de apresentar as principais funcionalidades do sistema e resolver inconsistências e pendências das notificações, de forma a qualificar o banco de informações. | 5 oficinas | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| Realizar seminário sobre doenças Infectocontagiosas | 1 Seminário | R\$ 15.000,00 Portaria GM/MS 2.200/ 2011 | Região Metropolitana I | Capacitar profissionais que atuam na Atenção Primária Prisional para o Tratamento Preventivo da Tuberculose (TPT) em pessoas vivendo com HIV/Aids (PVHA), com estratégias de qualificação do diagnóstico e tratamento. | 5 capacitações | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| Promover eventos aberto aos profissionais da rede para boas práticas no diagnóstico, tratamento e acompanhamento do paciente com diagnóstico de tuberculose | 2 eventos | - | Hospital Estadual Santa Maria (HESM) | Realizar oficina de capacitação para expansão da implantação da plataforma Micosis do Ministério da Saúde. | 1 Oficina | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| Realizar oficinas sobre hanseníase para os profissionais e sociedade | 2 oficinas | - | Instituto Estadual de Dermatologia Sanitária (IEDS) | Qualificar os técnicos da Rede de Atenção Primária da região em infecções Sexualmente Transmissíveis (ISTs): Informações e prevenção. | 28 profissionais | - | Região Noroeste |

5.4. Anexo IV: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2026

| EIXO REDES DE ATENÇÃO | | | | | | | |
|---|---|---|--|---|---|--------------------|--|
| DIRETRIZ 14 A: ESTRUTURAR E QUALIFICAR A REDE DE ATENÇÃO MATERNO INFANTIL PARA QUE ATENDA AS DEMANDAS DA POPULAÇÃO DO ERJ | | | | | | | |
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| | | | | Realizar capacitação do protocolo de acolhimento com classificação de risco obstétrico para os profissionais das maternidades estaduais | 2 capacitações | - | Assessoria Técnica de Humanização Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ |
| | | | | | | | |
| DIRETRIZ 14 B: QUALIFICAR OS PROFISSIONAIS QUE ATUAM NA REDE DE ATENÇÃO MATERNO INFANTIL | | | | | | | |
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Oferecer Curso de Implementação da Lista de Verificação para o Parto Seguro | 1 Turma | - | Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Realizar rodas de conversa em humanização da assistência materno infantil nas maternidades estaduais ou municipais das regiões de saúde | 2 rodas de conversa | - | Assessoria Técnica de Humanização Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ |
| Oferecer curso para avaliadores da Iniciativa Unidade Básica Amiga da Amamentação, para a inserção das pré-avaliações, avaliações, reavaliações e monitoramento anual no Sistema virtual da IUBAAM (sistema que está sendo implantado pela SES-RJ). | 1 Curso | - | Superintendência de Atenção Primária à Saúde Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Realizar sensibilização sobre o Método Canguru nas maternidades estaduais ou municipais das regiões de saúde em parceria com a Fundação Saúde | 2 sensibilizações | - | Assessoria Técnica de Humanização Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ |
| Capacitar em atenção ao pré-natal para a Atenção primária a Saúde (APS) | 2 Capacitações | - | Superintendência de Atenção Primária à Saúde Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Realizar sensibilização para os profissionais das maternidades estaduais ou municipais das regiões de saúde em parceria com a Saúde da Mulher da SES e SUPUPPH, visando mitigar a violência obstétrica | 4 sensibilizações | - | Assessoria Técnica de Humanização Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ |
| Ofertar capacitação em puericultura utilizando a caderneta da criança | 4 Turmas | - | Superintendência de Atenção Primária à Saúde Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Capacitar os profissionais dos municípios e Núcleos Descentralizados de Ações de Vigilância em Saúde (NDAVS) como Multiplicadores no preenchimento da Declaração de Nascimento Vivo (DNV), com ênfase na notificação das Anomalias Congênicas. Regiões Serrana e Baixada Litorânea (1); Regiões Baía da Ilha Grande, Metropolitana I e Centro-Sul (1); Regiões Norte e Noroeste (1); Regiões Médio Paraíba e Metropolitana II (1) | 4 Turmas | - | Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ |
| Capacitar em Método canguru na Atenção Primária a Saúde | 2 Capacitações | - | Superintendência de Atenção Primária à Saúde Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Realizar curso de multiplicadores na iniciativa Unidade Básica Amiga da Amamentação | 1 Curso | - | Superintendência de Atenção Primária à Saúde Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| Realizar seminário sobre saúde materno-infantil | 1 seminário | R\$ 15.000,00 Portaria GM/MS 1996/ 2007 | Região Metropolitana I | Realizar curso de tutores da sala de apoio à mulher trabalhadora que amamenta (MTA) | 1 Curso | - | Superintendência de Atenção Primária à Saúde Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| Realizar rodas de conversas sobre segurança no parto e puerpério | 6 rodas de conversa | - | Hospital Estadual Azevedo Lima (HEAL) | Realizar curso de multiplicadores na iniciativa Hospital Amigo da Criança | 1 Curso | - | Superintendência de Atenção Primária à Saúde Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| Realizar atividade educativa (roda de conversa) sobre prevenção da mortalidade materna e emergências obstétricas, para profissionais de saúde de toda a rede de Hospitais especializados | 1 roda de conversa | - | Hospital Estadual da Mãe (HEMão) | Realizar curso de Aconselhamento em amamentação | 1 Curso | - | Superintendência de Atenção Primária à Saúde Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| Realizar rodas de conversa com os profissionais sobre a lista de verificação para o parto seguro | 4 rodas | - | Hospital Estadual da Mulher (HMulher) | Capacitar em Atenção Integrada às Doenças Prevalentes na Infância (AIDPI) | 2 Capacitações | - | Superintendência de Atenção Primária à Saúde Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| Fortalecer a política da Iniciativa Hospital Amigo da Criança - IHAC na Unidade (10 passos, NBCAL, CAM, PRN) | 6 rodas de conversa | - | Hospital Estadual da Mulher (HMulher) | Capacitar em Protocolo de Analgesia | 80% do público alvo (toda equipe assistencial) | - | Hospital Estadual da Criança (HECriança) |
| Realizar atividade educativa com a temática sobre os critérios de encaminhamento em gestações de Alto Risco | 2 palestras | - | Hospital Estadual da Mulher (HMulher) | Capacitar em Protocolo de Time de Resposta Rápida (TRR) | Garantir 80% da adesão do público alvo (toda equipe assistencial da UI e ambulatoriais) | - | Hospital Estadual da Criança (HECriança) |
| Realizar processo formativo para a gestão qualificada dos componentes da Rede Alyne | 1 processo formativo | R\$ 80.000,00 Portaria GM/MS n. 2200/2011 | Região Metropolitana II | Capacitar em Protocolo de Neutropenia Febril | 80% do público alvo (toda equipe assistencial) | - | Hospital Estadual da Criança (HECriança) |
| Promover treinamento sobre o Manual de Quadros de Procedimentos AIDIP, visando padronizar as práticas assistenciais. | Atingir 100% dos Médicos que atuam na Pediatria | - | UPA Valença | Realizar capacitação do protocolos referentes ao teste do pezinho para enfermeiros e técnicos | 4 capacitações | - | Posto de Atendimento Médico (PAM) Cavalcanti |
| | | | | Fortalecer a necessidade do preenchimento das informações sobre anomalias congênicas nas declarações de nascidos vivos | 90% dos enfermeiros do centro cirúrgico e PPP | - | Hospital Estadual dos Lagos (HELagos) |
| | | | | | | | |

5.4. Anexo IV: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2026

| DIRETRIZ 15 A: ESTRUTURAR E QUALIFICAR A REDE DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA PARA QUE ATENDA AS DEMANDAS DA POPULAÇÃO DO ERJ | | | | | | | |
|--|--|---------|--|--------------------|------|--------------------|-------------|
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Implementar o Protocolo da Reanimação Cardiopulmonar (RCP) | 12 treinamentos | - | UPA Marechal Hermes | | | | |
| | 6 encontros | - | UPA Mesquita | | | | |
| Alinhar o fluxo de atendimento nos casos suspeitos de infarto agudo do miocárdio (IAM) | 6 atividades teórico-práticas/ lúdicas (1 em cada ala) | - | UPA Irajá / UPA Botafogo UPA Copacabana / UPA Engenheiro Novo UPA Ilha do Governador / UPA Jacarepaguá UPA Maré / UPA Niterói UPA Realengo / UPA Tijuca UPA Itaboraí / UPA Santa Cruz UPA Valença / UPA Bangu UPA Campos dos Goytacazes UPA Campo Grande I / UPA Campo Grande II UPA Nova Iguaçu I / UPA Nova Iguaçu II UPA Ricardo de Albuquerque UPA SEAP / UPA Queimados | | | | |
| Implementar o Protocolo de infarto agudo do miocárdio (IAM) | 12 treinamentos | - | UPA Marechal Hermes | | | | |
| Implementar Protocolo de investigação e tratamento de infarto agudo do miocárdio (IAM), alinhando o fluxo do atendimento no Acolhimento e na Classificação de risco. | 6 capacitações | - | UPA Mesquita | | | | |
| Analisar prontuários seguimento de fluxos e protocolos já existentes na unidade para SEPSE, IAMA, AVE | 100% dos prontuários | - | UPA Botafogo | | | | |
| Implementar o Protocolo de Acidente Vascular Cerebral (AVC) | 12 treinamentos | - | UPA Marechal Hermes | | | | |
| Implementar Protocolo de Acidente Vascular Encefálico (AVE) | 6 capacitações | - | UPA Mesquita | | | | |
| Efetuar treinamento em protocolo de Acidente Vascular Encefálico (AVE) para equipe assistencial | 6 treinamentos | - | UPA Ricardo de Albuquerque | | | | |
| Fortalecer o protocolo de Sepsis e avaliar os resultados como melhoria na qualidade do cuidado ao paciente | 80% da equipe multiprofissional | - | Hospital Estadual Anchieta (HEAN) | | | | |
| Identificar demandas para treinamento em serviço, utilizando métodos diversos que contemplem as necessidades atuais do serviço de urgência e emergência pré-hospitalar. A aferição do indicador será feita verificando a participação de cada profissional junto as suas lideranças e planilha de frequência | Atingimento de 80% dos profissionais atuantes no serviço | - | Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU) | | | | |
| Elaborar o protocolo de atenção em emergência | 1 Protocolo | - | UPA Campo Grande I | | | | |
| Implementar ações que visam a prevenção e atenção à deterioração dos pacientes internados na unidade (implementação da escala de News) | 12 ações | - | UPA Campo Grande II | | | | |
| Realizar sessões clínicas semanais, multiprofissionais com troca de saberes sobre doenças cardiovasculares adulto e e infantil e definição de condutas | 4 sessões mensais | - | Instituto Estadual Cardiologia (IECAC) | | | | |
| Fortalecer o protocolo de dor torácica e reduzir a taxa de mortalidade através de melhorias no processo de cuidado | 80% Equipe Multidisciplinar alcançando | - | Hospital Estadual Anchieta (HEAN) | | | | |
| | | | | | | | |

5.4. Anexo IV: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2026

| DIRETRIZ 15 B: QUALIFICAR OS PROFISSIONAIS QUE ATUAM NA REDE DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA | | | | | | | |
|--|---|---------|---|--|--|--------------------|---|
| Ação | AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| | Meta | Recurso | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Realizar capacitação da equipe em Reanimação Cardiopulmonar (RCP) pediátrico e adulto | 5 Capacitações | - | Hospital Estadual Getúlio Vargas (HEGV) | Promover capacitação nos seguintes temas: suporte básico de vida, punção venosa e seus cuidados e atendimento de urgência e emergência na radiologia | 80% dos profissionais da unidade capacitados | - | Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CED) Balçada Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CED) Centro |
| Capacitar os profissionais para realizar a Reanimação Cardiopulmonar (RCP) | 6 treinamentos teórico-práticos (1 em cada ala) | - | UPA Irajá | Capacitar a equipe assistencial para realização do ECG e interpretação básica | 6 Capacitações práticas | - | UPA Irajá |
| Realizar capacitação da equipe em Reanimação Cardiopulmonar (RCP) adulto | 5 Capacitações | - | UPA Penha | Treinar todas as equipes (Assistenciais e de apoio) para o suporte básico de vida | 1 Oficina com todos os colaboradores | - | UPA Irajá |
| Realizar capacitação da equipe em Reanimação Cardiopulmonar (RCP) pediátrico | 6 Capacitações | - | UPA Penha | Realizar capacitação para a equipe de fisioterapeutas em RCP e sequência de IOT e VMI em neonatologia e pediatria | 4 capacitações | - | UPA Botafogo |
| Capacitar os profissionais para realizar a Reanimação Cardiopulmonar (RCP) | 6 treinamentos teórico-práticos (1 em cada ala) | - | UPA Botafogo / UPA Copacabana UPA Engenho novo / UPA Ilha do Governador UPA Jacarepaguá / UPA Maré UPA Niterói / UPA Realengo UPA Tijuca / UPA Itaboraí UPA Realengo / UPA Tijuca UPA Santa Cruz / UPA Valença UPA Marechal Hermes / UPA Bangu UPA Campos dos Goytacazes UPA Campo Grande I / UPA Campo Grande II UPA Nova Iguaçu I / UPA Nova Iguaçu II UPA Ricardo de Albuquerque UPA SEAP / UPA São Pedro da Aldeia UPA Queimados | Intensificar treinamento da equipe sobre atuação do fisioterapeuta junto a equipe multidisciplinar nos protocolos de prevenção de broncoaspiração e manutenção da cabeceira elevada | 3 campanhas | - | UPA Botafogo |
| Treinar a equipe sobre o manejo da Reanimação Cardiopulmonar (RCP) adulto e infantil - drogas utilizadas na PCR | 70% equipe | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) | Treinar equipe de fisioterapia de POP de vni - desmame vent em pediatria - atividade externa - avaliação fisioterapêutica - eletroestimulação no paciente crítico/uti | 70% equipe | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) |
| Realizar eventos educativos contínuos quanto ao uso de EPI | 6 eventos | - | UPA Ricardo de Albuquerque | Capacitar os fisioterapeutas para melhor atendimento ao paciente em situação respiratória comprometida | 6 capacitações | - | UPA Nova Iguaçu II |
| Intensificar capacitações emergenciais mensais sobre dificuldades encontradas | 6 Rodas de conversa entre cada categoria | - | UPA Ricardo de Albuquerque | Implementar ações educativas, para médicos e enfermeiros, que visem a prevenção do uso indiscriminado de oxigênio em doentes obstrutivos crônicos agudizados ou não | 3 campanhas | - | UPA Botafogo |
| Realizar rodas de conversas sobre o Método Handover (SBAR) na transferências do cuidado | 6 Rodas de conversa | - | UPA Santa Cruz | Multiplicar atualização da manobra de desengasgo | 1 Ação teórico-prática | - | UPA Ilha do Governador |
| Realizar rodas de conversa sobre a importância do giro de leito no hospital: giro de leito eficiente | 6 rodas de conversa | - | Hospital Estadual Azevedo Lima (HEAL) | Capacitar em comunicação de infartório | 80% dos profissionais | - | UPA Queimados |
| Realizar treinamento sobre manejo clínico da bronquiolite | 6 Capacitações com as equipes assistenciais | - | UPA Ilha do Governador | Realizar treinamento em passagem de plantão | 100% dos profissionais | - | UPA Queimados |
| Implementar protocolo de Ressuscitação Cardiopulmonar (RCP) | 6 encontros | - | UPA Mesquita | Capacitar fisioterapeutas para atendimento ao paciente em situação respiratória comprometida | 6 capacitações | - | UPA Nova Iguaçu II |
| Ofertar capacitação em Reanimação Cárdio Pulmonar (RCP) para os profissionais da rede. | 8 Oficinas | - | Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU) | Realizar treinamento em balanço hídrico | 6 Capacitações | - | UPA Queimados |
| Realizar capacitações teórico-práticas para maior fixação do protocolo de infarto agudo do miocárdio (IAM) | 6 Treinamentos com simulação | - | UPA Irajá | Realizar treinamento em acidentes com fluxo biológico | 100% dos profissionais | - | UPA Queimados |
| Capacitar a equipe para identificar e tratar rapidamente vítimas de infarto agudo do miocárdio (IAM) | 4 Capacitações | - | Hospital Estadual Getúlio Vargas (HEGV) | Realizar treinamento em anti sepsia dos conectores | 6 Capacitações | - | UPA Queimados |
| Capacitar a equipe para identificar e tratar rapidamente vítimas de infarto agudo do miocárdio (IAM) | 5 Capacitações | - | UPA Penha | Realizar treinamento em transporte seguro | 6 Capacitações | - | UPA Queimados |
| Realizar treinamentos, in loco, sobre o protocolo de Infarto Agudo do Miocárdio (IAM) aos colaboradores das áreas assistenciais afim de alinhar fluxos e gerar maior conhecimento na condução das atividades | 100% dos colaboradores | - | Hospital Estadual Getúlio Vargas (HEGV) | Realizar treinamento nos seguintes temas: Bomba Infusora, Ventilador Mecânico, Coleta Laboratorial, Sondagem vesical de demora, checagem de prescrição e realização de Eletrocardiograma (ECG) | 6 Capacitações | - | UPA Queimados |
| Realizar capacitação sobre os protocolos da unidade (IAM, SEPSE, AVE) para a equipe multiprofissional | 6 capacitações por unidade | - | UPA Nova Iguaçu II | Treinar as equipes sobre a importância da implementação do Round Multidisciplinar | 6 capacitações | - | UPA Mesquita |
| Capacitar toda equipe multiprofissional envolvida na condução do protocolo de Acidente Vascular Cerebral (AVC) | 6 Capacitações | - | UPA Irajá / UPA Botafogo UPA Copacabana / UPA Engenho Novo UPA Ilha do Governador / UPA Jacarepaguá UPA Maré / UPA Realengo UPA Tijuca / UPA Itaboraí UPA Santa Cruz / UPA Valença UPA Bangu / UPA Campos dos Goytacazes UPA Campo Grande I / UPA Campo Grande II UPA Nova Iguaçu I / UPA Nova Iguaçu II UPA Ricardo de Albuquerque UPA SEAP / UPA Queimados | Treinar a equipe assistencial sobre a Pneumonia Associada à Ventilação Mecânica (PAV) | 70% equipe | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) |

5.4. Anexo IV: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2026

| | | | | | | | |
|---|---|---|--|---|--|---|--|
| Realizar capacitações sobre como identificar os sinais de um paciente em Acidente Vascular Cerebral (AVC) | 2 Capacitação por semestre | - | Hospital Estadual Carlos Chagas (HECC) | Realizar capacitação do protocolo de acolhimento com classificação de risco adulto para os profissionais das unidades de emergência e UPAs estaduais ou municipais das regiões de saúde | 4 capacitações | - | Assessoria Técnica de Humanização Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ |
| Capacitar toda equipe multiprofissional envolvida na condução do protocolo Acidente Vascular Cerebral (AVC) | 5 Capacitações | - | Hospital Estadual Getúlio Vargas (HEGV) | Realizar capacitação em acolhimento em hotelaria hospitalar para colaboradores administrativos nas unidades de emergência e UPAs | 12 capacitações | - | Assessoria Técnica de Humanização Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ |
| Qualificar a equipe administrativa sobre os fundamentos do bom atendimento ao cliente | 70% equipe | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) | Capacitação do protocolo de acolhimento com classificação de risco pediátrico nas unidades de emergência, UPAs Estaduais e Municipais | 4 capacitações | - | Assessoria Técnica de Humanização Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ |
| Qualificar a equipe administrativa a respeito do papel da recepção no ambiente hospitalar/gestão de conflitos | 70% equipe | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) | Realizar capacitação sobre avaliação de rede venosa, instalação/manutenção/retirada de cateter venoso periférico para profissionais de enfermagem | 4 capacitações | - | UPA Botafogo |
| Realizar rodas de conversa sobre fluxo de atendimento ao paciente na emergência | 6 rodas de conversa | - | Hospital Estadual Azevedo Lima (HEAL) | Promover sensibilização da equipe de enfermagem sobre o novo protocolo institucional de controle glicêmico | 2 workshops para as equipes de enfermagem | - | Instituto Estadual de Cardiologia Aloysio de Castro (IECAC) |
| Capacitar a equipe assistencial para identificação e manejo rápido de pacientes com SEPSE | 6 Capacitações | - | UPA Ricardo de Albuquerque | Capacitação em suporte básico de vida, punção venosa e atendimento em urgência e emergência na radiologia | 80% dos profissionais | - | Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI) Baixada Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI) Centro |
| | 5 Capacitações | - | UPA Maré UPA Penha | Treinamento referente ao protocolo de Tromboembolismo Pulmonar (TEP) | 80% das equipes qualificadas no novo protocolo | - | Instituto Estadual de Diabetes e Endocrinologia (IEDE) |
| | 4 capacitações | - | Hospital Estadual Getúlio Vargas (HEGV) | Realizar estudo de caso mais prevalentes da unidade, junto à equipe multidisciplinar | 6 estudos | - | UPA Campo Grande II |
| Realizar ação educativa de Protocolo de Sepse | 80% do público alvo (toda equipe assistencial) | - | Hospital Estadual da Criança (HECriança) | Realizar estudo de caso junto a equipe multidisciplinar, selecionando um caso clínico real e fazendo sessões interativas entre equipe para análise situacional e discussão de resultados | 12 estudos | - | UPA Botafogo |
| Efetuar treinamentos junto aos colaboradores, in loco, sobre o Protocolo de SEPSE a fim de alinhar fluxos e proporcionar rastreamento microbiano eficaz para tratamento precoce | 100% dos colaboradores | - | Hospital Estadual Getúlio Vargas (HEGV) | Treinar para cuidados com o cateter venoso profundo | 4 capacitações | - | UPA SEAP |
| Realizar treinamento no protocolo de sepse | 100% dos profissionais | - | UPA Queimados | Realizar capacitação com simulação da assistência medicamentosa na Intubação Orotraqueal - Suporte Avançado de Vida (SAV) | 4 capacitações | - | Hospital Estadual Eduardo Rabello (HEER) |
| | 6 Treinamentos | - | UPA Nova Iguaçu I | Realizar treinamento em medicação de alta vigilância (MAV) | 6 capacitações | - | UPA SEAP |
| Realizar capacitação sobre o protocolo de SEPSE, a fim de aprimorar o cuidado ao paciente e identificar rapidamente SEPSE | 8 Capacitações | - | UPA Niterói | Promover capacitações para equipe assistencial sobre utilização do desfibrilador externo automático (DEA) | 6 capacitações | - | UPA Realengo |
| Capacitar os profissionais de saúde sobre o Protocolo de Sepse, enfatizando o reconhecimento precoce e a administração oportuna de antibióticos. | Atingir 100% dos colaboradores que atuam na Medicina, Equipe de Enfermagem e Farmácia. | - | UPA Valença | Treinamento sobre prevenção do uso indiscriminado de oxigênio em doentes obstrutivos crônicos agudizados ou não | 3 campanhas | - | UPA Botafogo |
| Realizar capacitação em protocolo de sepse | 70% dos profissionais médicos, enfermeiros e farmacêuticos que atuam no setor de internação | - | Hospital Estadual Zilda Arns (HERZA) | Instrumentalização para ECG adulto e infantil | 1 oficina | - | Instituto Estadual de Cardiologia Aloysio de Castro (IECAC) |
| Treinar a equipe multidisciplinar no atendimento da urgência e emergência | 80% da equipe capacitada | - | UPA Campo Grande II | Treinamento para realização de ECG e sua aplicação nos exames de angiogramografia de coronárias | 80% dos profissionais de cada unidade | - | Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI) Baixada Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI) Centro |
| | 6 capacitações | - | UPA São Pedro da Aldeia | Realizar Oficina para a qualificação das equipes municipais quanto ao uso dos Sistemas de Informação Oficial, 1 vaga para EP e 3 vagas para digitadores por município. Total: 04 vagas | 1 oficina | - | Região Centro Sul |
| Treinar equipe multidisciplinar no atendimento da urgência e emergência | 6 rodas de conversa | - | UPA São Pedro da Aldeia | Promover qualificação sobre a Linha de Cuidado do Infarto Agudo do Miocárdio (IAM) | 1 Fórum | - | Região Baía de Ilha Grande |
| Capacitar técnicos e enfermeiros em acolhimento e classificação de risco que atuam nas unidades de urgência e emergência da região | 6 capacitações | - | UPA São Pedro da Aldeia | Realizar capacitações com simulação da assistência medicamentosa na intubação oro-traqueal - Suporte Avançado de vida (SAV) | 4 capacitações | - | Hospital Estadual Eduardo Rabello (HEER) |
| Treinar a equipe de enfermagem o manejo de vias aéreas definitivas e drogas utilizadas na Intubação Orotraqueal (IOT) | 70% equipe | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) | Instrumentalizar a equipe de enfermagem sobre a realização de eletrocardiograma adulto e infantil através de oficinas. Capacitação online, disponibilizada para funcionários externos e internos. | 1 capacitação | - | Instituto Estadual Cardiologia (IECAC) |
| Capacitar a equipe de enfermagem sobre a coleta de material para hemocultura | 70% equipe | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) | Realizar treinamento sobre protocolo de Infarto Agudo do Miocárdio para a equipe da unidade. | 6 treinamentos | - | UPA Ricardo de Albuquerque |
| Treinar a equipe de enfermagem sobre a mobilização do paciente, colocação e retirada do colar cervical - movimentação em bloco - rolamento - uso de skate | 70% equipe | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) | Realizar treinamentos associados ao NSP - Segurança do paciente | 12 palestras/ treinamentos | - | UPA Ricardo de Albuquerque |
| Treinar equipe de enfermagem sobre os protocolos de coração parado | 70% equipe | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) | Capacitar profissionais sobre atendimento a situações de urgência (PCR, primeiros socorros) | 80% dos profissionais treinados até dezembro/2026. | - | Hospital Estadual Zilda Arns (HERZA) |

5.4. Anexo IV: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2026

| | | | | | | | |
|---|---------------------------------|---|--|--|---|---|---|
| Treinar a equipe de enfermagem sobre a realização do balanço hídrico | 70% equipe | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) | Realizar capacitação em protocolo de AVC | 80% dos profissionais de enfermagem que atuam no setor de internação e admissão de paciente | - | Hospital Estadual Zilda Arns (HERZA) |
| Realizar capacitação sobre a avaliação de rede venosa, instalação/manutenção/retrada do cateter venoso periférico para profissionais de enfermagem | 6 Rodas | - | UPA São Pedro da Aldeia | Realizar capacitação em protocolo TEP/TVP | 80% dos profissionais de enfermagem e de fisioterapia que atuam no setor de internação | - | Hospital Estadual Zilda Arns (HERZA) |
| Realizar treinamentos com a equipe de enfermagem sobre Bundle e CVD e sua manutenção, bem como o manuseio correto do acesso venoso periférico (AVP) | 6 treinamentos | - | UPA Tijuca | Realizar capacitação sobre UPA e Urgência/Emergência, assegurando 100% da equipe de enfermagem capacitada. | 12 capacitações | - | Hospital Estadual Alberto Torres (HEAT) |
| Realizar treinamento de punção periférica | 6 Treinamentos | - | UPA Nova Iguaçu I | Realizar capacitação sobre avaliação de rede venosa, instalação/manutenção/retrada de cateter venoso periférico para profissionais de enfermagem | 4 capacitações | - | UPA Botafogo |
| Realizar capacitação em protocolo de punção venosa periférica para de enfermagem da unidade. | 4 capacitações | - | UPA São Pedro da Aldeia | Capacitar as equipes sobre preenchimento dos bundles de acompanhamento de dispositivos. | 2 Capacitações | - | UPA Bangu |
| Realizar capacitação sobre Parada Cardiorrespiratória (PCR) e a dinâmica da enfermagem na Ressuscitação Cardio Pulmonar | 3 treinamentos | - | UPA São Pedro da Aldeia | Implementar a padronização da identificação das punções venosas em pacientes internados para a equipe de enfermagem | 4 Rodas de conversa | - | UPA Jacarepaguá |
| Atualizar quanto ao manejo de tecnologias invasivas e não invasivas de cuidado | 80% da equipe multiprofissional | - | Hospital Estadual Anchieta (HEAN) | Capacitar os profissionais sobre a importância do preenchimento do boletim de notificação de agravos | 4 capacitações | - | UPA Valença |
| Realizar treinamento de Parada Cardiorrespiratória (PCR) | 6 Treinamentos | - | UPA Nova Iguaçu I | Sensibilizar a importância da higiene corporal e oral do paciente restrito ao leito e ou acamado | 4 capacitações | - | UPA SEAP |
| Realizar treinamento Parada Cardiorrespiratória (PCR) infantil | 6 Treinamentos | - | UPA Nova Iguaçu I | | | | |
| Realizar capacitações sobre a identificação da parada cardiorrespiratória (PCR) e manobras de reanimação | 1 Capacitação por semestre | - | Hospital Estadual Carlos Chagas (HECC) | | | | |
| Qualificar profissionais para suporte básico e avançado de vida no atendimento a Parada Cardiorrespiratória (PCR) | 1 evento | - | Hospital Estadual Santa Maria (HESM) | | | | |
| Capacitar as equipes para os cuidados em oxigenioterapia | 6 capacitações | - | UPA Mesquita | | | | |
| Capacitar as equipes para os cuidados em oxigenioterapia | 6 capacitações | - | UPA Itaboraí | | | | |
| Promover treinamento em Suporte Básico de Vida/ Atendimento à vítima de Trauma | 2 capacitações | - | UPA São Pedro da Aldeia | | | | |
| Promover treinamento em suporte básico de vida | 1 treinamento por semestre | - | Hospital Estadual Ricardo Cruz (HERCRUZ) | | | | |
| Capacitar as equipes sobre os benefícios da ventilação não invasiva (VNI) e quando deve ser utilizada | 6 rodas de conversa | - | UPA Itaboraí | | | | |
| Treinar a equipe de enfermagem no atendimento inicial ao paciente Queimado | 70% equipe | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) | | | | |
| Treinar a equipe de enfermagem no atendimento primário e secundário do paciente politraumatizado | 70% equipe | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) | | | | |

DIRETRIZ 16 A: ESTRUTURAR E QUALIFICAR A REDE DANT/ONCOLOGIA PARA QUE ATENDA AS DEMANDAS DA POPULAÇÃO DO ERJ

| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
|--|---|--------------------|---|--------------------|------|--------------------|-------------|
| Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Atuar em parceria com o INCA na realização de curso de formação de coordenadores e registradores de Registro Hospitalar de Câncer (RHC) | Capacitar 100% das UNACONS, CACONS e Unidades Oncológicas habilitadas para atualização da base de dados | - | Superintendência de Atenção Especializada, Controle e Avaliação Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ | | | | |
| Implementar protocolo de Educação em Diabetes | Garantir, ao longo do ano de 2026, o 1 protocolo | - | Instituto Estadual de Diabetes e Endocrinologia (IEDE) | | | | |
| Capacitar para a Análise de Situação de Saúde (ASIS) para DANT | 2 Cursos | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | | | | |
| Estabelecer 1 fluxo regional de atendimento para o câncer de mama | 1 fluxo | - | Região Metropolitana I | | | | |
| Promover 01 evento de debate sobre a elaboração de protocolo de encaminhamento com classificação de risco na linha de cuidado do câncer de mama. | 1 evento | - | Região Metropolitana I | | | | |
| Realizar 01 evento articulação regional na condução da Linha de Cuidado do Câncer de Mama. | 1 evento | - | Região Serrana | | | | |

5.4. Anexo IV: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2026

| DIRETRIZ 16 B: QUALIFICAR OS PROFISSIONAIS QUE ATUAM NA REDE DANT/ONCOLOGIA | | | | | | | |
|---|------------------------------|--|---|--|-------------------------------|--|---|
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Realizar oficina sobre câncer de mama | 1 oficina | R\$ 15.000,00 Portaria GM/MS 1996/2007 | Região Metropolitana I | Capacitar profissionais para utilização do sistema de informação da linha de cuidado do câncer de colo de útero e mama (SISCAN) | 9 Capacitações | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| Capacitar para gestão de lista no câncer de mama | 9 Capacitações | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Capacitação multiplicadores no Programa de Prevenção e Qualificação do Diagnóstico e Tratamento do Câncer de colo de útero e mama na Atenção Primária. | 1 Capacitação multiplicadores | R\$ 169.218,53 Portaria n. 2.200/2011 | Região Norte |
| Capacitar sobre a linha de cuidado do câncer de mama para a Atenção primária à Saúde (APS) de acordo com PRI Câncer de Mama | 9 Capacitações | - | Superintendência de Atenção Primária à Saúde Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Promover Fórum Sobre a Linha de Cuidado do Câncer de Mama | 1 Fórum | - | Região Baía de Ilha Grande |
| Realizar a 2ª parte da Capacitação para Equipes de Saúde da Rede de Atenção Primária na prevenção, promoção e diagnóstico do câncer de mama e de colo de útero. | 28 profissionais | - | Região Noroeste | Capacitar para o Tratamento do Tabagismo | 2 Capacitações | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ |
| Oficina para implantação da linha de cuidado de CA mama e colo de útero. Total 4 vagas: 1 EP, 1 APS e 2 Rede Alynne. | 1 oficina | - | Região Centro Sul | Capacitar profissionais de enfermagem da APS no manejo de feridas com foco em pé diabético. | 1 Curso | - | Superintendência de Atenção Primária à Saúde Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| Capacitar para a Prevenção a iniciação ao Tabagismo | 2 Capacitações | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Treinar para coleta do teste molecular do DNA HPV. | 9 Treinamentos | - | Superintendência de Atenção Primária à Saúde Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| Formar em VE de Doenças e Agravos Não Transmissíveis (DANT). | 1 Curso | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Ofertar curso em Prevenção e detecção precoce do Câncer de boca para profissionais da APS. | 4 Turmas | - | Superintendência de Atenção Primária à Saúde Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| Capacitar os profissionais para coleta e interpretação do DNA HPV na consulta ginecológica. | 2 Capacitações | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Qualificar as equipes dos setores de internação à respeito do novo protocolo de Tromboembolismo Pulmonar (TEP) | 80% das equipes | - | Instituto Estadual de Diabetes e Endocrinologia (IEDE) |
| Promover curso de capacitação para profissionais da Atenção Primária à Saúde sobre manejo de pacientes com diabetes e hipertensão | 2 Cursos | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Capacitar as equipes para os pacientes em Cuidados Paliativos | 4 encontros | - | UPA Mesquita |
| Realizar capacitação em protocolo de Hipoglicemia para a equipe de enfermagem | 100% da equipe de enfermagem | - | Instituto Estadual de Diabetes e Endocrinologia (IEDE) | | | | |
| Capacitar os profissionais da rede de unidades especializadas quanto ao manejo de insulinas. | 2 rodas de conversa | - | Instituto Estadual de Diabetes e Endocrinologia (IEDE) | | | | |
| Realizar anualmente uma oficina de capacitação para inserção de dados nos sistemas de informações com foco na Linha de Cuidado de Câncer de mama. | 1 oficina | - | Região Baixada Litorânea | | | | |
| Realizar bianualmente pelo menos um treinamento em Cuidados paliativos. | 2 treinamentos | - | Região Metropolitana II | | | | |
| Realizar 01 mostra regional de troca de práticas entre os níveis de atenção sobre a linha de cuidado do câncer de mama | 1 mostra | - | Região Metropolitana II | | | | |
| Realizar anualmente 01 capacitação em inserção de dados nos sistemas de informação | 1 capacitação | - | Região Metropolitana II | | | | |
| Realizar 01 eventos de capacitação por ano para os profissionais da APS sobre protocolos e manejo clínico. | 1 evento | - | Região Metropolitana I | | | | |
| Realizar 01 evento de capacitação por ano para os profissionais sobre o manejo dos protocolos de regulação (SISREG/SER) | 1 evento | - | Região Metropolitana I | | | | |
| Realizar 01 evento articulação regional na condução da Linha de Cuidado do Câncer de Mama. | 1 evento | - | Região Serrana | | | | |
| Realizar 1 capacitação das equipes da APS através do matriciamento. | 1 capacitação | - | Região Serrana | | | | |
| Capacitar a equipe da APS para garantir a detecção precoce do câncer de mama na população sintomática e/ou com fatores de risco e faixa etária de rastreamento. | 100% da equipe da APS | - | Região Noroeste | | | | |
| Realizar 01 capacitação anual para qualificação do preenchimentos dos sistemas de informações. | 1 capacitação | - | Região Noroeste | | | | |
| | | | | | | | |

5.4. Anexo IV: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2026

| DIRETRIZ 17 A: ESTRUTURAR E QUALIFICAR A REDE DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL PARA QUE ATENDA AS DEMANDAS DA POPULAÇÃO DO ERJ | | | | | | | |
|---|---|--------------------|---|---|---|--|--|
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Treinar profissionais enfermeiros e da equipe de assistência da enfermagem nos protocolos e abordagens ao paciente com agitação psicomotora - aberta a rede | 2 treinamentos | - | Centro Psiquiátrico do Rio de Janeiro (CPRJ) | | | | |
| Realizar oficina de abordagem ao paciente com comportamento suicida - ação compartilhada com a rede | 1 oficina | - | Centro Psiquiátrico do Rio de Janeiro (CPRJ) | | | | |
| | | | | | | | |
| DIRETRIZ 17 B: QUALIFICAR OS PROFISSIONAIS QUE ATUAM NA REDE DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL | | | | | | | |
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Planejar curso de atualização para Agentes Comunitários de Saúde (ACS) na linha do cuidado em saúde mental | 1 curso | - | Escola de Formação Técnica em Saúde Enfermeira Isabel dos Santos - ETIS Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ | Ofertar curso de formação inicial em cuidador de Saúde Mental para os municípios que demandam esta formação | 1 turma descentralizada para a Região Médio Paraíba | - | Escola de Formação Técnica em Saúde Enfermeira Isabel dos Santos - ETIS Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral - SES-RJ |
| Executar Projeto Nós na Rede | 26 turmas | - | Escola de Formação Técnica em Saúde Enfermeira Isabel dos Santos - ETIS Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ | Realizar capacitação de cuidadores em Saúde Mental | 1 curso | - | Região Médio Paraíba |
| Realizar qualificação dos profissionais para a atenção as pessoas com Transtorno Espectro Autista (TEA) | 1 Qualificação | - | Região Baía de Ilha Grande | Formar matriciadores em Saúde Mental com foco nas Políticas de Álcool, Crack e Outras Drogas e Redução de Danos | 1 Formação | R\$ 169.218,53 Portaria n. 2.200/2011 | Região Norte |
| Realizar curso - Autismo: do conceito à prática do diagnóstico e tratamento, genética, abordagem da equipe multidisciplinar, PTS, políticas públicas e construção de fluxo de cuidado Transtorno Espectro Autista (TEA) | 1 Curso | - | Superintendência do Cuidado da Pessoa com Transtorno do Espectro Autista Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ | Promover discussão sobre prevenção ao suicídio (Setembro Amarelo) | 1 seminário | - | UPA Itaboraí |
| Realizar IV Seminário do Cuidado da Pessoa com Transtorno do Espectro Autista (Linha de Cuidado Estadual do Cuidado da Pessoa com Transtorno do Espectro Autista) | 1 Seminário | - | Superintendência do Cuidado da Pessoa com Transtorno do Espectro Autista Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ | Realizar roda de conversa sobre saúde mental no ambiente hospitalar | 2 rodas de conversa | - | Hospital Estadual Zilda Arns (HERZA) |
| Realizar V Seminário do Cuidado da Pessoa com Transtorno do Espectro Autista (Linha de Cuidado Estadual do Cuidado da Pessoa com Transtorno do Espectro Autista) | 1 Seminário | - | Superintendência do Cuidado da Pessoa com Transtorno do Espectro Autista Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ | Promover a "Roda de Conversa", em diferentes dias da semana, durante todo o ano, com os responsáveis pelas crianças atendidas no CEDTEA | 100% dos pais que comparecerem para o atendimento do dia, com encontros mensais | - | Centro de Diagnóstico do Espectro Autista (CEDTEA) |
| Realizar Capacitação para o Cuidado da Pessoa com Transtorno do Espectro Autista (Linha de Cuidado Estadual da Pessoa com Transtorno do Espectro Autista) | 1 Curso | - | Superintendência do Cuidado da Pessoa com Transtorno do Espectro Autista Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ | Realizar o Brunch Educativo, em dias diferentes da semana, durante todo o ano, com todos os funcionários, para viabilizar avaliação do trabalho, introdução de estratégias para um melhor funcionamento do equipamento e atualização da equipe sobre TEA. | 100% da Equipe do CEDTEA a cada bimestre | - | Centro de Diagnóstico do Espectro Autista (CEDTEA) |
| Realizar oficinas para introdução as RAPS, a reforma psiquiátrica, Território e Clínica Ampliada | 3 oficinas | - | Centro Psiquiátrico do Rio de Janeiro (CPRJ) | Promover eventos voltados para o desenvolvimento de habilidades sociais das em investigação de TEA em atendimento na unidade; (Carnaval, páscoa, dia das mães, festa junina, dia das crianças e natal) | 8 eventos | - | Centro de Diagnóstico do Espectro Autista (CEDTEA) |
| Realizar encontros de capacitação da Equipe sobre TEA (elementos para um diagnóstico mais assertivo). | 100% da Equipe assistencial do CEDTEA a cada bimestre | - | Centro de Diagnóstico do Espectro Autista (CEDTEA) | Realizar encontros para avaliar os fluxos e projetos terapêuticos no setor da enfermagem psiquiátrica da unidade | 48 encontros | - | Centro Psiquiátrico do Rio de Janeiro (CPRJ) |
| Promover uma capacitação ao ano para as unidades da rede, com foco na importância do diagnóstico precoce no TEA | 1 capacitação | - | Centro de Diagnóstico do Espectro Autista (CEDTEA) | Protocolo Transtorno do Espectro Autista (TEA) | Garantir que 80% de todos profissionais da unidade sejam treinados sobre o Protocolo TEA até dez/2026 | - | Hospital Estadual da Criança (HECriança) |
| Realizar rodas de conversa multidisciplinares/multiprofissionais, sobre os principais transtornos clínicos atendidos na unidade | 13 rodas de conversa | - | Centro Psiquiátrico do Rio de Janeiro (CPRJ) | Realizar II capacitação para o cuidado da pessoa com transtorno do espectro autista (linha de cuidado estadual da pessoa com transtorno do espectro autista) | 1 curso | - | Superintendência do Cuidado da Pessoa com Transtorno do Espectro Autista Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ |

5.4. Anexo IV: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2026

| EIXO TRANSVERSAL | | | | | | | |
|--|--|--------------------------------------|--|--|---|---------------------------------------|--|
| DIRETRIZ 18: FOMENTAR A EXCELÊNCIA EM GESTÃO DA QUALIDADE E PROMOVER O APRIMORAMENTO CONTÍNUO NA SAÚDE PÚBLICA DO ERJ, PRIORIZANDO OS PRINCÍPIOS DO PROGRAMA DE EXCELÊNCIA EM GESTÃO DA QUALIDADE (PEG/SES-RJ) | | | | | | | |
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Promover capacitação em Autoavaliação da Gestão Simplificada para os profissionais das Unidades adesas ao Programa de Excelência em Gestão no ciclo/2026 | 100% das unidades adesas ao Programa de Excelência em Gestão - PEG/SES | - | Assessoria de Monitoramento e Qualidade das Unidades Gabinete do Secretário SES-RJ | Promover capacitações em Ferramentas da Qualidade e Práticas de Segurança do Paciente para os profissionais das Unidades adesas ao Programa de Excelência em Gestão no ciclo/2026 | Capacitar profissionais de 100% das unidades adesas ao Programa de Excelência em Gestão - PEG/SES | - | Assessoria de Monitoramento e Qualidade das Unidades Gabinete do Secretário SES-RJ |
| Realizar capacitação em Gestão, Qualidade e Processos (100% das lideranças capacitadas) | 5 capacitações | - | Hospital Estadual Alberto Torres (HEAT) | Promover capacitações em Gestão do Atendimento, Ferramentas da Qualidade e Práticas de Segurança do Paciente para profissionais das 09 regiões de Saúde do Estado | Capacitar profissionais de 100% das Regiões de Saúde do Estado | - | Assessoria de Monitoramento e Qualidade das Unidades Gabinete do Secretário SES-RJ |
| DIRETRIZ 19: QUALIFICAR O COMPLEXO ESTADUAL DE REGULAÇÃO VISANDO IMPACTAR POSITIVAMENTE NOS RESULTADOS SANITÁRIOS PARA A POPULAÇÃO FLUMINENSE, AMPLIANDO ASSIM A EXPECTATIVA DE VIDA SAUDÁVEL | | | | | | | |
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Estruturar e oferecer treinamento para uso do Sistema Estadual de Regulação para rede de saúde do ERJ | 100% dos treinamentos demandados pelas Unidades | R\$ 12.000,00 Fonte 100 - PT 8323 | Superintendência de Regulação Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ | Realizar treinamento e capacitação, presencial e on-line, atendendo às solicitações para uso do Sistema Estadual de Regulação (SER) destinadas a todas as unidades de saúde, gestores e secretarias municipais. As demandas devem ser registradas exclusivamente através do link https://teleconsultoria.saude.rj.gov.br/ , disponível na plataforma SER. | 100% dos treinamentos demandados pelas Unidades | - | Superintendência de Regulação Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ |
| Realizar Seminário anual sobre regulação para todas as Regiões de Saúde do ERJ | 8 Seminários | R\$ 24.000,00 Fonte 100 - PT 8323 | Superintendência de Regulação Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ | Realizar Seminário por Região de Saúde sobre regulação de acesso à assistência em saúde, conforme cronograma estabelecido | 8 Seminários | - | Superintendência de Regulação Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ |
| Oferecer capacitação e treinamento contínuo das equipes de reguladores, agentes de regulação e navegadores que compõem o Complexo Estadual de Regulação | 4 Treinamentos | R\$ 4.000,00 Fonte 100 - PT 8323 | Superintendência de Regulação Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ | Realizar Capacitação em Regulação do Acesso aos Serviços SUS | 20 profissionais | - | Região Noroeste |
| Elaborar/Atualizar/disponibilizar materiais de apoio técnico operacional em regulação para rede de saúde do ERJ | 1 Painel Público para consulta | - | Superintendência de Regulação Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ | Treinar equipe do faturamento sobre sistema CDSUS e SER | 100% da equipe | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) |
| Realizar I Encontro dos Complexos Estaduais de Regulação | 1 Evento | R\$ 50.000,00 Fonte 100 - PT 8323 | Superintendência de Regulação Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ | Realizar treinamento em regulação (Enfermeiros) | 6 Capacitações | - | UPA Queimados |
| Realizar curso em regulação do acesso aos serviços SUS | 35 servidores das SMS diretamente ligados às Centrais de Regulação | - | Região Serrana | | | | |
| DIRETRIZ 20: IMPLEMENTAR AÇÕES PARA A QUALIFICAÇÃO DO PLANEJAMENTO EM SAÚDE NO ÂMBITO ESTADUAL | | | | | | | |
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Realizar oficinas regionais integradas dirigidas aos gestores, técnicos de planejamento e conselheiros municipais, voltadas para a qualificação e monitoramento dos instrumentos de Planejamento do SUS | 4 oficinas | R\$ 6.000,00 Fonte 100 - PT 2751 | Assessoria de Planejamento em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ | Realizar capacitações on line - DIGISUS – Módulo Planejamento Gestores e Técnicos Municipais | 2 Capacitações | R\$ 2.000,00 Fonte 100 - PT 2751 | Assessoria de Planejamento em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ |
| | | | | Realizar capacitações on line - DIGISUS – Módulo Planejamento Conselheiros Estaduais e Municipais | 2 Capacitações | R\$ 2.000,00 Fonte 100 - PT 2751 | Assessoria de Planejamento em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ |
| | | | | Realizar capacitação em gestão, orçamento e finanças para as Secretarias municipais de Saúde | 1 Capacitação | R\$ 59.384,50 Portaria n.2953/2009 | Região Norte |
| | | | | Qualificar os técnicos da área de Planejamento em Saúde e Conselheiros de Saúde da Região Noroeste com o olhar dentro da área de planejamento em saúde, dentro dos instrumentos de Gestão. Qualifica-los para terem ciência de como funcionam o Planejamento Regional Integrado, uma vez que há muito a troca de profissionais, e também no DigSUS, o PAS, PMS, RAG e o RDQA. | 70 profissionais | - | Região Noroeste |

5.4. Anexo IV: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2026

| DIRETRIZ 21: PROMOVER PESQUISAS ESTRATÉGICAS E PRIORITÁRIAS, INTERSETORIALMENTE, FORTALECENDO O USO QUALIFICADO DA INFORMAÇÃO PARA A TOMADA DE DECISÃO E A DISSEMINAÇÃO DO CONHECIMENTO TÉCNICO CIENTÍFICO NO SUS | | | | | | | |
|--|------------------------------|--|--|---|--|--------------------|--|
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Oferecer Mestrado Profissional em planejamento e gestão | 1 turma | R\$ 1.200.000,00 Fonte 100 - PT 4862 | Coordenação de Pesquisa Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ | Realizar encontros para a apresentação das atividades da Coordenação de Pesquisa e do Comitê de Ética SES-RJ | 2 Encontros | - | Coordenação de Pesquisa Comitê de Ética em Pesquisa (CEP) Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ |
| Realizar qualificação para editores e avaliadores da Revista de Educação Pesquisa e Informação em Saúde da Secretaria de Estado de Saúde (REPIS/SES-RJ) | 1 curso | R\$ 39.700,00 Fonte 100 - PT 4862 | Coordenação de Pesquisa Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ | Realizar Fórum de debate sobre resultado das pesquisas em saúde desenvolvidas no âmbito da SES-RJ | 1 Fórum | - | Coordenação de Pesquisa Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ |
| Acompanhar as pesquisas do Programa Pesquisa para o SUS (PPSUS) | 100% das pesquisas aprovadas | - | Coordenação de Pesquisa Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ | Realizar Fórum de discussão entre os Comitês de Ética em Pesquisa vinculados à SES-RJ com foco no compartilhamento de práticas, troca de experiências e abordagem de desafios comuns. | 1 Fórum | - | Coordenação de Pesquisa Comitê de Ética em Pesquisa (CEP) Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral - SES-RJ |
| Realizar Eventos Técnicos-Científicos | 2 eventos | - | Instituto Vital Brasil (IVB) | Realizar encontro para debate sobre diretrizes nacionais e temas pertinentes para análise dos aspectos éticos das pesquisas | 1 Encontro | - | Coordenação de Pesquisa Comitê de Ética em Pesquisa (CEP) Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ |
| | | | | Fortalecer a gestão da informação por meio da Biblioteca Virtual em Saúde - BVS | 1 BVS | - | Coordenação de Pesquisa Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ |
| | | | | Fornecer assessoria técnica e de gestão do conhecimento | 100% das áreas técnicas, unidades, regiões de saúde e pesquisadores assessorados sob demanda | - | Coordenação de Pesquisa Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ |
| DIRETRIZ 22: FOMENTAR E ESTIMULAR A EDUCAÇÃO PERMANENTE COMO FERRAMENTA DE GESTÃO NO ÂMBITO DO SUS, ESPECIALMENTE PELA ESTRUTURAÇÃO DOS NÚCLEOS DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE (NEPS) | | | | | | | |
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Elaborar documento técnico que oriente os municípios quanto à implantação dos Núcleos de Educação Permanente em Saúde (NEPS) municipais e sobre a elaboração dos Planos Regionais de Educação permanente em Saúde (PAREPS) | 2 documentos | - | Coordenação de Educação Permanente Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ | Elaborar proposta de Regimento Interno para os Núcleos de Educação dos municípios | 1 Proposta | - | Região Norte |
| Realizar encontro com Gestores para fortalecimento dos NEPS na Região | 1 encontro | R\$ 2.000,00 Portaria GMMS 2.200/2011 | Região Metropolitana I | | | | |
| Construir um projeto para fortalecimento dos NEPS nos municípios da Região | 1 projeto | R\$ 2.000,00 Portaria GMMS 1996/2007 | Região Metropolitana I | | | | |
| DIRETRIZ 23: FORTALECER AS CIES REGIONAIS E ESTADUAL COMO ESPAÇOS CONSULTIVOS E DE CONSTRUÇÃO COLETIVA DA POLÍTICA NACIONAL DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO | | | | | | | |
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Fortalecer o papel estratégico da CIES RJ, para as questões de Educação em Saúde à CIB. | 10 encontros | - | Coordenação de Articulação Institucional Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ | Elaborar Boletim Trimestral sobre Educação em Debate | 4 edições | - | Coordenação de Articulação Institucional Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ |
| Realizar roda de conversa regional sobre a gestão da educação permanente nos territórios | 3 rodas de conversa | - | Coordenação de Educação Permanente Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ | | | | |

5.4. Anexo IV: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2026

| DIRETRIZ 24: FOMENTAR O DEBATE SOBRE A NECESSIDADE DE INVESTIMENTO DE RECURSO FINANCEIRO PARA A EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE NO ÂMBITO DAS 3 (TRÊS) ESFERAS DE GOVERNANÇA DO SUS | | | | | | | |
|---|--|---------|---|---|----------------------|--|--|
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Realizar diagnóstico sobre as necessidades de investimento de recurso financeiro para o fortalecimento da Educação Permanente em Saúde estadual | 1 diagnóstico | - | Coordenação de Educação Permanente Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ | | | | |
| Promover oficina sobre captação de recursos financeiros para a Educação Permanente em Saúde | 1 oficina | - | Coordenação de Educação Permanente Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ | | | | |
| | | | | | | | |
| DIRETRIZ 25: PROMOVER AÇÕES DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE, POR MEIO DE PROCESSOS CRÍTICOS E REFLEXIVOS/METODOLOGIAS ATIVAS, PARA A TRANSFORMAÇÃO DOS PROCESSOS DE TRABALHO E QUALIFICAÇÃO DAS PRÁTICAS EM SAÚDE | | | | | | | |
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Apoiar pedagogicamente as áreas técnicas da SES e a CIES RJ na construção metodológica das ações de educação em saúde de nível técnico | Apoio de 100% dos projetos básicos demandados | - | Escola de Formação Técnica em Saúde Enfermeira Isabel dos Santos - ETIS Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ | Ofertar Qualificação Pedagógica para Docentes do Curso Introdutório para Agente Comunitário de Saúde. | 2 turmas | - | Escola de Formação Técnica em Saúde Enfermeira Isabel dos Santos - ETIS Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral - SES-RJ |
| Curso Introdutório de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde - AVASES | 1 curso EAD | - | Coordenação de Articulação Institucional Coordenação de Educação Permanente Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ | Ofertar Oficinas de atualização para o IASERJ | 6 turmas | - | Escola de Formação Técnica em Saúde Enfermeira Isabel dos Santos - ETIS Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral - SES-RJ |
| Realizar capacitação de professores para produção de material educativo em Educação a Distância (EAD) | 3 turmas | - | Coordenação de Articulação Institucional Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ | Qualificação para editores e avaliadores da REPIS | 2 encontros | - | Coordenação de Articulação Institucional Coordenação de Educação em Saúde Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ |
| Construir coletivamente o Plano Estadual de Educação Permanente 2027 | 1 Plano | - | Coordenação de Educação Permanente Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ | Elaborar conteúdo pedagógico para o Programa de Capacitação para Aperfeiçoamento - PCA | 6 cursos | - | Coordenação de Articulação Institucional Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ |
| Monitorar e avaliar o Plano Estadual de Educação Permanente 2024- 2027, em parceria com a CIES RJ | 1 Plano | - | Coordenação de Educação Permanente Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ | Implementar curso de metodologias aplicadas a Educação Permanente em Saúde por meio do AVASES | 1 curso | - | Coordenação de Educação Permanente Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ |
| Ampiar o Projeto de Apoio Descentralizado | 1 Projeto | - | Coordenação de Educação Permanente Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ | Implementar curso de Apoio Institucional como estratégia para o fortalecimento da gestão por meio do AVASES | 1 curso | - | Coordenação de Educação Permanente Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ |
| Realizar I Mostra Estadual de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde | 1 Mostra | - | Coordenação de Articulação Institucional Coordenação de Educação Permanente Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ | Promover Mostra Regional de Experiência Exitosas no SUS - 2026 | 1 Mostra | R\$ 88.182,13 Port. GMMS n.º. 2200/2011 | Região Serrana |
| Realizar atividades com os temas: Feedback Construtivo: Atividade onde os participantes praticam a entrega e o recebimento de feedback de forma eficaz. Desafio da Empatia/Rotação de Liderança: troca de papéis para entender diferentes perspectivas e desenvolver empatia. Simulação de Resolução de Conflitos: Criação de cenários de conflito para que os gestores pratiquem a mediação e a busca por soluções. Gestão do Tempo: Dinâmicas que ajudem a equipe a priorizar tarefas e gerenciar prazos. | Realizar 4 oficinas para o público geral (80% Força de Trabalho) | - | Hospital Estadual Azevedo Lima (HEAL) Hospital Estadual Anchieta (HEAN) Hospital Estadual Carlos Chagas (HECC) Hospital Estadual Eduardo Rabello (HEER) Hospital Estadual Getúlio Vargas (HEGV) Hospital Estadual Ricardo Cruz (HERCRUZ) Posto de Atendimento Médico (PAM) Cavalcanti Posto de Atendimento Médico (PAM) Coelho Neto Ambulatório Médico de Especialidades (AME) Centro Psiquiátrico do Rio de Janeiro (CPRJ) Instituto Estadual de Hematologia (HEMORIO) Hospital Estadual Santa Maria (HESM) Hospital da Mãe (HEMAE) / Hospital Estadual da Mulher (HMulher) Hospital Estadual Melchisedech Calazans (HTOMC) Hospital Estadual Dona Lindu (HTODL) Instituto Estadual de Cardiologia (IECAC) Instituto Estadual de Diabetes e Endocrinologia (IEDE) Instituto Estadual de Dermatologia Sanitária (IEDS) Instituto Estadual de Doenças do Tórax (IETAP) Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU) Instituto Estadual de Olhos (IEO) Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI) Baixada Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI) Centro Centro de Diagnóstico do Espectro Autista (CEDTEA) Central Estadual de Transplantes (CET-RJ) Laboratório Central Noel Nutels (LACEN-RJ) | Realizar rodas de conversa com o objetivo de apoiar as ações de Educação Permanente | 12 rodas de conversa | - | Instituto Estadual de Diabetes e Endocrinologia (IEDE) |

5.4. Anexo IV: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2026

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|-------------------------------|--|---|
| <p>Realizar atividades com os temas:</p> <p>Feedback Construtivo: Atividade onde os participantes praticam a entrega e o recebimento de feedback de forma eficaz.</p> <p>Desafio da Empatia/Rotação de Liderança: troca de papéis para entender diferentes perspectivas e desenvolver empatia.</p> <p>Simulação de Resolução de Conflitos: Criação de cenários de conflito para que os gestores pratiquem a mediação e a busca por soluções.</p> <p>Gestão do Tempo: Dinâmicas que ajudem a equipe a priorizar tarefas e gerenciar prazos.</p> | Realizar 4 oficinas para o público geral (80% Força de Trabalho) | - | <p>UPA Irajá / UPA Penha</p> <p>UPA Botafogo / UPA Copacabana</p> <p>UPA Engenho Novo / UPA Ilha do Governador</p> <p>UPA Jacarepaguá / UPA Maré</p> <p>UPA Miracochal / UPA Niterói</p> <p>UPA Realengo / UPA Tijuca</p> <p>UPA Itaboraí / UPA Santa Cruz</p> <p>UPA Valença / UPA Bangu</p> <p>UPA Campos / UPA Campo Grande I</p> <p>UPA Campo Grande II / UPA Mesquita</p> <p>UPA Nova Iguaçu / UPA Nova Iguaçu II</p> <p>UPA Queimados / UPA Ricardo de Albuquerque</p> <p>UPA SEAP</p> | Realizar ações de Educação Permanente por categoria (Fisioterapia), com mais de 90% da equipe capacitada | 10 ações | - | Hospital Estadual Alberto Torres (HEAT) |
| Promover processo formativo para apoiador matricial em EPS | 1 processo formativo | R\$ 10.000,00 Portaria GM/MS n. 2.200/2011 | Região Metropolitana II | Realizar Seminário de Educação Permanente em Saúde | 1 seminário | R\$ 60.000,00 Portaria GM/MS n. 2200/2011 | Região Metropolitana II |
| Realizar VI Seminário de Educação permanente em Saúde da Baixada Litorânea : Promover a apresentação de pelo menos uma experiência exitosa por município | 1 seminário | R\$ 30.000,00 Portaria 2953 de Dezembro de 2009 | Região Baixada Litorânea | Custear a participação técnica em Congresso e Eventos Científicos | 2 eventos | R\$ 200.000,00 Portaria GM/MS nº 1996/2007 Portaria GM/MS nº 2200/2011 | Região Metropolitana II |
| Realizar o II Seminário de Educação Permanente em Saúde Regional | 1 Seminário | - | Região Baía de Ilha Grande | Realizar Mostra de Práticas Exitosas (Fortalecimento EPS) | 1 mostra | - | Região Médio Paraíba |
| Realizar oficina de Integração das coordenações de Educação Permanente em Saúde da Região Centro-Sul (Total 4 vagas: Coord. EP, CT, Coord GTS). | 1 oficina | - | Região Centro Sul | Realizar rodas de conversa para alinhar as condutas assistenciais relativas às vulnerabilidades no processo de trabalho | 10 rodas de conversa | - | Hospital Estadual Eduardo Rabelo (HEER) |
| Realizar capacitação em ética e judicialização em saúde | 100% dos profissionais capacitados | - | Instituto de Assistência aos Servidores do Estado do Rio de Janeiro (IASERJ) | Realizar roda de conversa com a temática da importância da Educação Permanente e Continuada na promoção da saúde | 4 Rodas de conversa | - | UPA Jacarepaguá |
| Realizar curso para agentes municipais para o monitoramento de indicadores de saúde vigentes/ APS/ Epiemio, etc (Total 4 vagas: Profissionais da APS e VS) | 1 curso | - | Região Centro Sul | Realizar capacitação sobre comunicação dialógicas. | 4 capacitações | - | Posto de Atendimento Médico (PAM) Coelho Neto |
| Realizar capacitação para atualização e aprimoramento do processo de trabalho realizado pelos colaboradores da CET-RJ, através deo curso Video CET-RJ, formato EAD | 1 turma | - | Central Estadual de Transplantes (CET-RJ) | Aprimorar a participação dos profissionais médicos às atividades de EP. Será avaliado através do acompanhamento do quantitativo de profissionais médicos ativos. | 80% dos profissionais médicos | - | Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU) |
| Estruturar calendário de rodas de conversa temáticas, convidando especialistas internos ou externos para mediar os encontros. | 10 encontros | - | InstitutoVital Brazil (IVB) | Realizar estudo de caso junto a equipe multidisciplinar, selecionando um caso clínico real e fazendo sessões interativas entre equipe para análise situacional e discussão de resultados | 12 estudos | - | UPA Botafogo |
| Realizar dinâmicas de simulação com casos reais e adaptados a instituição, com acompanhamento pós-workshop para medir aplicação prática. | 4 turmas | - | InstitutoVital Brazil (IVB) | Realizar estudo dos casos mais prevalentes da unidade, junto à equipe multidisciplinar | 6 Estudos | - | UPA Campo Grande II |
| | | | | Ofertar Curso de "Habilitação" para manejo de teleatendimentos | 1 curso | R\$ 80.000,00 Portaria GM/MS n 2200/2011 | Região Metropolitana II |
| | | | | Ofertar treinamento sobre o Programa Agora tem Especialista | 1 treinamento | R\$ 60.000,00 Portaria GM/MS no 1996/2007 | Região Metropolitana II |
| | | | | Disponibilizar a trilha em plataforma de aprendizagem ou repositório institucional. | 3 trilhas de aprendizagem | - | Instituto Vital Brazil (IVB) |

5.4. Anexo IV: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2026

| DIRETRIZ 26: DESENVOLVER E APRIMORAR AÇÕES DE FORMAÇÃO DE ESTUDANTES NO ÂMBITO DO SUS | | | | | | | |
|--|-------------|---------|--|---|------------------|-------------------------------------|--|
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| | | | | Organizar curso de capacitação em Gestão de Políticas Públicas de Saúde para estagiários do Programa de Estágio Curricular e Extracurricular | 1 curso | - | Coordenação de Ensino Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ |
| | | | | Organizar e desenvolver curso de Metodologias Aplicada a Educação Permanente para Formadores (supervisores e preceptores) de estágio no SUS utilizando Plataforma Moodle | 1 curso | R\$10.000,00 Fonte 100 - PT 4861 | Coordenação de Ensino Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ |
| | | | | Constituir fórum de discussão com coordenadores/supervisores/preceptores de estágio para qualificação dos campos de estágio curricular desenvolvidos nas Unidades da Rede SES-RJ mediante assinatura de Termo de Cooperação Técnica | 1 fórum | - | Coordenação de Ensino Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ |
| | | | | Realizar curso de formação sobre o SUS e suas políticas para estudantes utilizando a Plataforma Moodle | 1 curso | - | Coordenação de Ensino Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ |
| | | | | Organizar evento "Conversa SUS com a Formação" evento amplo de acolhimento/integração dos estagiários da rede SES-RJ. (1 Encontro por semestre) | 2 encontros | R\$20.000,00 Fonte 100 - PT 4861 | Coordenação de Ensino Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ |
| | | | | Organizar um evento anual para recepção dos residentes médicos e multiprofissionais da SES/RJ, para 60 residentes médico e multiprofissional | 1 evento | R\$10.000,00 Fonte 100 - PT 4861 | Coordenação de Ensino Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ |
| | | | | Organizar um evento anual, técnico-científico, para qualificação dos programas de residência utilizando como temática norteadora "Novos parâmetros para avaliação de Programas de Residência" | 1 encontro | R\$10.000,00 Fonte 100 - PT 4861 | Coordenação de Ensino Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ |
| | | | | Construir, no âmbito da COREMU SES/RJ, formação teórico/prática sobre conteúdos do SUS para residentes multiprofissionais. | 1 curso | - | Coordenação de Ensino Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ |
| | | | | Desenvolver Curso de Preceptorial no âmbito das residências médicas e multiprofissional no contexto do PROADI-SUS | 1 curso | - | Coordenação de Ensino Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ |
| | | | | Jornada de Iniciação Científica (evento para estagiários) | 1 evento | - | Instituto Vital Brazil (IVB) |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| DIRETRIZ 27: FORTALECER A FORMAÇÃO TÉCNICA DE NÍVEL MÉDIO | | | | | | | |
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Realizar uma oficina sobre a formação técnica de nível médio no SUS | 1 oficina | - | Escola de Formação Técnica em Saúde Enfermeira Isabel dos Santos - ETIS Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ | | | | |
| | | | | | | | |
| DIRETRIZ 28: IMPLEMENTAR AÇÕES DE EDUCAÇÃO PARA A QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS QUE ATUAM NAS OUVIDORIAS DO SUS | | | | | | | |
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Realizar encontros periódicos de qualificação e monitoramento junto às áreas técnicas, visando o cumprimento dos prazos estabelecidos, qualidade das respostas, resolubilidade das manifestações e resultados do período | 4 encontros | - | Ouvidoria e Transparência Geral da SES Gabinete do Secretário SES-RJ | Qualificar todos os técnicos municipais em Ouvidoria, com o objetivo de contribuir para a excelência de seus serviços prestados e o exercício da cidadania por parte do cidadão. | 28 profissionais | - | Região Noroeste |
| Realizar Fóruns regionais virtuais para fortalecimento das Ouvidorias municipais | 4 Fóruns | - | Ouvidoria e Transparência Geral da SES Gabinete do Secretário SES-RJ | | | | |
| Abrir novas turmas para Capacitação em Ouvidoria do SUS, no AVASES, para Ouvidorias municipais e setoriais | 2 turmas | - | Ouvidoria e Transparência Geral da SES Gabinete do Secretário SES-RJ | | | | |
| | | | | | | | |
| DIRETRIZ 29: DIVULGAR E FORTALECER A POLÍTICA NACIONAL DE HUMANIZAÇÃO E O CONHECIMENTO SOBRE O TEMA, COM VISTAS A FAVORECER PRÁTICAS DE CUIDADO ACOLHEDORAS, CONSIDERANDO AS SINGULARIDADES DOS TERRITÓRIOS E O ENVOLVIMENTO | | | | | | | |

5.4. Anexo IV: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2026

| DOS GESTORES E PROFISSIONAIS NO PROCESSO DE PRODUÇÃO DE SAÚDE | | | | | | | |
|---|------------------------|---------|--|--|--|--------------------|---|
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | | |
| Ação | Meta | Recurso | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Fortalecer o conhecimento sobre humanização em saúde com vistas a favorecer práticas de cuidado acolhedoras considerando as singularidades dos territórios de saúde | 50% dos profissionais | - | Instituto Estadual do Cérebro Paulo Niemeyer (IECPN) | Realizar roda de conversa sobre a temática da Política Nacional de Humanização com os profissionais das unidades hospitalares e UPAs | 2 rodas de conversa | - | Assessoria Técnica de Humanização Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ |
| Realizar capacitação em acolhimento e comunicação efetiva | 100% dos profissionais | - | Instituto de Assistência aos Servidores do Estado do Rio de Janeiro (IASERJ) | Realizar roda de conversa sobre a temática da Política Nacional de Humanização para os profissionais da SES | 1 roda de conversa | - | Assessoria Técnica de Humanização Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ |
| Realizar capacitação sobre protocolo Acolhimento com Classificação de Risco (ACCR) para todos os enfermeiros | 6 capacitações | - | UPA Nova Iguaçu II | Realizar sensibilização para os profissionais assistenciais dos novos hospitais oncológicos, baseada na diretriz do Acolhimento, conforme Política Nacional de Humanização | 4 sensibilizações | - | Assessoria Técnica de Humanização Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ |
| Conscientizar através de roda de conversa os colaboradores das áreas de acolhimento ao paciente sobre a importância do acolhimento e da classificação de risco | 4 rodas de conversa | - | Hospital Estadual Getúlio Vargas (HEGV) | Ofertar curso para formação de multiplicadores da Política Nacional de Humanização. | 42 profissionais | - | Região Noroeste |
| Realizar capacitação sobre a relevância do ato comunicativo entre o profissional de saúde e o usuário. | 4 Rodas de conversa | - | Posto de Atendimento Médico (PAM) Coelho Neto | Sensibilizar profissionais sobre a Política Nacional de Humanização em Situação de Rua | 2 rodas de conversa | - | Hospital Estadual Santa Maria (HESM) |
| Realizar rodas de conversa sobre a importância do acolhimento como dispositivo de reorganização do processo de trabalho em equipe para todos os profissionais da unidade e como mecanismo de ampliação do acesso dos usuários a todos os profissionais da unidade | 3 Rodas de conversa | - | Posto de Atendimento Médico (PAM) Coelho Neto | Realizar rodas de conversa para elaboração da abordagem e acolhimento familiar pós ocorrência de óbito | 3 rodas de conversa | - | UPA Campo Grande II |
| Realizar capacitação da equipe multiprofissional sobre o Protocolo de Classificação de Risco e os indicadores assistenciais relacionados | 100% dos colaboradores | - | UPA Valença | Realizar capacitação sobre manejo de situações de luto e comunicação de más notícias | 1 turma multiprofissional | - | Hospital Estadual Zilda Arns (HRZA) |
| | | | | Realizar capacitação sobre atendimento humanizado | Capacitar 80% dos profissionais | - | Hospital Estadual Zilda Arns (HRZA) |
| | | | | Replicar as capacitações de acolhimento com classificação de risco | 90% dos colaboradores da equipe de enfermagem do setor | - | Hospital Estadual dos Lagos (HELagos) |
| | | | | Realizar capacitação para os profissionais das unidades hospitalares, maternidades e UPAs no manual de acolhimento à família e notícias difíceis | 2 capacitações | - | Assessoria Técnica de Humanização Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ |
| | | | | Revisar os fluxos de atendimento da equipe de enfermagem desde o acolhimento até o atendimento médico na unidade | 6 rodas de conversa | - | UPA Campo Grande II |
| | | | | Realizar roda de conversa sobre acolhimento de pacientes (incluindo nome social) | 100% da equipe de Enfermagem | - | Ambulatório Médico de Especialidades (AME) |
| | | | | Realizar treinamento em acolhimento em saúde | 100% dos profissionais | - | UPA Queimados |

| DIRETRIZ 30: FORTALECER A REGIONALIZAÇÃO POR MEIO DA IMPLEMENTAÇÃO DAS AÇÕES DE QUALIFICAÇÃO DAS EQUIPES NO ÂMBITO DO SUS | | | | | | | |
|--|----------|---------------------------------------|---|------|------|--------------------|-------------|
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | | |
| Ação | Meta | Recurso | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Realizar evento de atualização / reflexão / capacitação sobre os temas: Território de Saúde, Rede de Atenção à Saúde (RAS), Priorização sanitária, Linhas de cuidado | 1 evento | R\$ 120.000,00 PT 8326 - Fonte 100 | Assessoria de Regionalização Subsecretaria Geral SES-RJ | | | | |
| Realizar evento de atualização / reflexão / capacitação sobre o tema: Governança Regional | 1 evento | | Assessoria de Regionalização Subsecretaria Geral SES-RJ | | | | |
| Realizar evento de atualização / reflexão / capacitação sobre o tema: Consórcios – Consórcios Intermunicipais de Saúde | 1 evento | R\$ 500.000,00 PT 8324 - Fonte 100 | Assessoria de Regionalização Subsecretaria Geral SES-RJ | | | | |
| Apoiar eventos de educação permanente para a equipe da Assessoria de Regionalização central e descentralizada | 1 evento | - | Assessoria de Regionalização Subsecretaria Geral SES-RJ | | | | |

5.4. Anexo IV: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2026

| DIRETRIZ 31: IMPLEMENTAR AÇÕES PARA A QUALIFICAÇÃO DA GESTÃO MUNICIPAL COM ÊNFASE NO CONTROLE, AVALIAÇÃO E PROGRAMAÇÃO EM SAÚDE | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|--------------------|---|
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Realizar rodadas de apoio técnico às SMS's das 09 regiões de saúde nos temas relacionados ao controle e avaliação | Capacitar 100% dos municípios, conforme demanda, nas solicitações pertinentes à SAECA | - | Superintendência de Atenção Especializada, Controle e Avaliação Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ | CNES e Faturamento : Promover capacitações de profissionais sobre qualificação de dados do CNES e faturamento | Capacitar 100% dos municípios do ERJ e das unidades sob gestão estadual | - | Superintendência de Atenção Especializada, Controle e Avaliação Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ |
| Promover capacitação dos profissionais envolvidos no CNES e Faturamento | Capacitar pelo menos dois profissionais de cada município, através de vídeos explicativos | R\$ 30.000,00 Portaria 2953 de Dezembro de 2009 | Região Baixada Litorânea | Contratualização e Habilitação : Capacitar os municípios nas solicitações referentes a contratualização e habilitações, reuniões com os gestores municipais visando o atendimento das demandas existentes | 3 reuniões | - | Superintendência de Atenção Especializada, Controle e Avaliação Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ |
| | | | | Treinar equipe do faturamento em leitura de auditoria e auditoria em espelho | 100% equipe | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) |
| | | | | Treinar equipe de faturamento em fluxo em digitação de Autorização de Internação Hospitalar (AIH) e em produção de Boletim de Produção Ambulatorial (BPA) | 100% equipe | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) |
| | | | | Realizar Oficina de Regulação, controle, avaliação e monitoramento (faturamento). Total 4 vagas: 1 vaga para EP e 3 vagas para digitadores por município. | 1 oficina | - | Região Centro Sul |
| | | | | Realizar capacitação para qualificação das equipes municipais quanto ao uso dos Sistemas de informações oficiais, com destaque para os sistemas de faturamento do SUS. | 1 Capacitação | - | Região Baía de Ilha Grande |
| DIRETRIZ 32: IMPLEMENTAR AÇÕES EDUCATIVAS DIRECIONADAS AOS ESTUDANTES E TRABALHADORES DA SAÚDE E À POPULAÇÃO, VISANDO AO APRIMORAMENTO DOS PROCESSOS DE DOAÇÃO DE ÓRGÃOS E TECIDOS PARA TRANSPLANTE | | | | | | | |
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Promover uma capacitação ao ano para as unidades da rede, com foco nas ações de notificação e condução dos casos viáveis para doação de órgãos | 1 encontro | - | Central Estadual de Transplantes (CET-RJ) | Realizar capacitação com os temas de Doação e Transplantes - CILDOTT, com mais de 80% das equipes assistenciais capacitadas | 4 capacitações | - | Hospital Estadual Alberto Torres (HEAT) |
| Realizar capacitação sobre entrevista familiar, através do Curso de Entrevista Familiar para Doação de Órgãos e Tecidos para Transplante, formato presencial | 2 turmas | - | Central Estadual de Transplantes (CET-RJ) | | | | |
| Realizar treinamento de multiplicadores do Curso Pocket Doação-TX, que tem por objetivo sensibilizar profissionais que atuam em setores críticos das unidades de saúde para a causa da doação de órgãos e tecidos, formato presencial | 2 turmas | - | Central Estadual de Transplantes (CET-RJ) | | | | |
| Promover Salas Didáticas de Situação voltadas para analisar os impactos de possíveis falhas nas medidas de identificação do paciente/amostras e órgãos de pacientes e comunicação entre os profissionais de saúde | 2 turmas | - | Central Estadual de Transplantes (CET-RJ) | | | | |
| Realizar Encontro Estadual da Rede RJ Transplantes, contemplando a discussão de temas relevantes para a atuação estratégica de seus membros, formato presencial | 1 evento | - | Central Estadual de Transplantes (CET-RJ) | | | | |
| Orientar e conscientizar trabalhadores da saúde sobre as etapas e a importância da doação de órgãos e tecidos, através do Curso Básico, formato Educação a Distância (EAD) | 8 turmas | - | Central Estadual de Transplantes (CET-RJ) | | | | |
| Realizar capacitação sobre acesso e gerenciamento da lista de espera para transplante de córnea, através do Curso Gestão da Lista de Espera de Córnea, formato online ou presencial | 1 turma | - | Central Estadual de Transplantes (CET-RJ) | | | | |
| Orientar e conscientizar profissionais de saúde sobre a condução dos casos viáveis para doação de tecidos, através do Curso de Notificação PCR para Doação de Tecidos, formato online ou presencial | 2 turmas | - | Central Estadual de Transplantes (CET-RJ) | | | | |
| Realizar capacitação para diagnóstico de morte encefálica, através do Curso CDME, regulamentado pelo Conselho Federal de Medicina (CFM), formato presencial | 6 turmas | - | Central Estadual de Transplantes (CET-RJ) | | | | |
| Realizar capacitação para atuação nas diversas etapas do processo de doação de órgãos e tecidos para transplante, através do Curso CADOTT, formato presencial | 2 turmas | - | Central Estadual de Transplantes (CET-RJ) | | | | |
| Realizar capacitação sobre habilidades de acolhimento e comunicação com famílias de pacientes falecidos, através do Curso Comunicação em Situações Críticas (CSC - modelo ONT Espanha) ou seu similar local, formato presencial | 2 turmas | - | Central Estadual de Transplantes (CET-RJ) | | | | |

5.4. Anexo IV: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2026

| DIRETRIZ 33: FORTALECER AS POLÍTICAS PÚBLICAS DE EQUIDADE EM SAÚDE NO ÂMBITO DO SUS ATRAVÉS DE PROCESSOS FORMATIVOS E AÇÕES DE QUALIFICAÇÃO DE PROFISSIONAIS E DA GESTÃO MUNICIPAL, NA ATENÇÃO ÀS POPULAÇÕES ESPECÍFICAS EM SITUAÇÕES DE VULNERABILIDADE | | | | | | | |
|--|---|---------------------------------------|--|---|--|--|---|
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Elaborar material didático para o curso de aperfeiçoamento em Cuidado e Equidade em Saúde | 1 Material didático | - | Escola de Formação Técnica em Saúde Enfermeira Isabel dos Santos - ETIS Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral - SES-RJ | Capacitar em Instituição de Longa Permanência de Idosos (LPI) | 1 Curso | - | Superintendência de Atenção Psicossocial e Populações em Situação de Vulnerabilidade Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| Ofertar a turma piloto do Curso de atualização Cuidado e Equidade em Saúde | 1 turma anual | - | Escola de Formação Técnica em Saúde Enfermeira Isabel dos Santos - ETIS Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral - SES-RJ | Capacitar em Comunidade Terapêutica | 1 Curso | - | Superintendência de Atenção Psicossocial e Populações em Situação de Vulnerabilidade Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| Capacitar os profissionais da Equipe de Apoio à Gestão da Saúde Prisional (EAGESP) na gestão em liderança e gestão de pessoas do SUS no âmbito da saúde prisional | 1 Capacitação | R\$ 50.000,00 Fonte 100 - PT 4856 | Superintendência de Atenção Psicossocial e Populações em Situação de Vulnerabilidade Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Promover sensibilização de equidade em saúde | 3 oficinas | - | Instituto Estadual de Hematologia (HEMORIO) |
| Capacitar para sensibilização dos profissionais e gestores de saúde das regiões de saúde sobre Saúde Quilombola e Indígena | 3 Capacitações | R\$ 10.000,00 Fonte 100 - PT 4856 | Superintendência de Atenção Psicossocial e Populações em Situação de Vulnerabilidade Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Capacitar colaboradores a respeito da lei que trata do nome social e acolhimento à pessoa transgênero | 80% dos colaboradores | - | Instituto Estadual de Diabetes e Endocrinologia (IIDE) |
| Realizar Fórum Anual de Políticas de Equidade em Saúde incluindo profissionais e gestores de saúde dos municípios e regiões de saúde | 1 Fórum | R\$ 10.000,00 Fonte 100 - PT 4856 | Superintendência de Atenção Psicossocial e Populações em Situação de Vulnerabilidade Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Realizar rodas de conversa com os profissionais da unidade sobre a utilização do nome social e acolhimento à população travesti e transgênero | 2 rodas de conversa | - | Instituto Estadual de Dermatologia Sanitária (IEDS) |
| Pessoa com Deficiência e Doenças Raras : Promover capacitação e/ou qualificação para os profissionais que atuam nos equipamentos de saúde voltados ao atendimento das pessoas com deficiência, incluindo a pessoa ostomizada e pessoa com doença rara | 100% os municípios do ERJ e às unidades sob gestão estadual capacitados, conforme demanda. | R\$ 200.000,00 Fonte 100 - PT 4533 | Superintendência de Atenção Especializada, Controle e Avaliação Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ | Promover formações sobre vieses inconscientes e respeito à diversidade. | 8 ações | - | Instituto Vital Brazil (IVB) |
| | 2 cursos de Assistência às Pessoas com Estomias de Eliminação | | Superintendência de Atenção Especializada, Controle e Avaliação Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ | | | | |
| | 100% dos municípios do ERJ capacitados para utilização do Sistema de Notificação de Doenças Raras e Síndromes (SINDRAS) | | Superintendência de Atenção Especializada, Controle e Avaliação Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ | | | | |
| | Elaborar cartilha sobre o cuidado integral à pessoa com doença rara voltada aos profissionais do SUS, considerando os diagnósticos dos tratamentos e a rede de atenção com a aplicação do controle social | | Superintendência de Atenção Especializada, Controle e Avaliação Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ | | | | |
| | Jornadas trimestrais de capacitação a profissionais dos municípios que atuam com Doenças Raras | | Superintendência de Atenção Especializada, Controle e Avaliação Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ | | | | |
| DIRETRIZ 34: INTEGRAR AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA COM A ASSISTÊNCIA, QUALIFICANDO AS INFORMAÇÕES EM SAÚDE E O ENFRENTAMENTO DAS EMERGÊNCIAS EM SAÚDE PÚBLICA | | | | | | | |
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Atualizar as áreas técnicas na temática Avaliação de Risco em Emergência de Saúde Pública | 1 Turma | - | Superintendência de Emergências em Saúde Pública Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Realizar Curso de Enfrentamento de Emergências em Saúde - 2026 | Aperfeiçoar 35 técnicos municipais, preferencialmente da Vigilância em Saúde | R\$ 88.182,13 Port. GM/MS n°. 2200/2011 | Região Serrana |
| Treinar equipe assistencial e administrativa sobre o combate a princípio de incêndio | 70% equipe | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) | | | | |
| Capacitar a equipe assistencial e administrativa sobre as ações do Plano de contingência para o caso de enchentes | 70% equipe | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) | | | | |

5.4. Anexo IV: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2026

| DIRETRIZ 35: QUALIFICAR OS PROFISSIONAIS DO SUS PARA A UTILIZAÇÃO DOS SISTEMAS DE INFORMAÇÃO EM CONSONÂNCIA COM A POLÍTICA NACIONAL DE SAÚDE DIGITAL | | | | | | | |
|---|--------------------------|---------|---|--|---|--|---|
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Capacitar os municípios sobre a Rede Nacional de Dados em Saúde - RNDS | 2 Turmas | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Capacitar os profissionais dos municípios na usabilidade dos Sistemas de Informações em Saúde disponíveis | 60 Capacitações | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| Capacitar em TABWIN e TABNET (parceria com a COOIIASS) | 2 Regiões de Saúde | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Capacitar os municípios na Navegação pelos Painéis do Monitora RJ | 2 Turmas | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| | | | | Capacitar os municípios na Navegação dos TABNETS | 2 Turmas | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| | | | | Promover Curso de Atualização em Sistemas de Informação - Vigilância em Saúde 2026. 2 vagas para cada município e 3 vagas para o NDAVS-Serrana | 35 técnicos das áreas técnicas envolvidas | R\$ 233.100,35 Port. GMMS nº. 4033/2010 | Região Serrana |
| | | | | Realizar curso sobre Sistema de Informação | 1 curso | R\$ 50.000,00 Deliberação CIB RJ nº 3.891 de 01/11/2016 | Região Médio Paraíba |
| | | | | Incentivar a notificação espontânea de qualidade (EPIMED) | 2 rodas de discussão de incidentes notificados na plataforma EPIMED 2 | - | UPA Irajá |
| | | | | | | | |
| DIRETRIZ 36: QUALIFICAR AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA AMBIENTAL | | | | | | | |
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Capacitar os técnicos municipais para o processamento das informações das análises básicas do Vigiaqua para o desenvolvimento de relatórios de avaliação de risco | 9 capacitações | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | Treinar sobre Sistema de Informação de Vigilância em Saúde de Populações Expostas a Solo Contaminado - SISOLO. | 10 treinamentos | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde - SES-RJ |
| Realizar oficina de avaliação, monitoramento e acompanhamento da Vigilância em Saúde de Populações Expostas à Poluentes Atmosféricos (Vigiar), Programa de Vigilância de Populações Expostas a Solo Contaminado (VIGISOLO) e Mudanças Climáticas (Instrumento de Identificação de Mudanças Climáticas - IIMC) | 1 oficina | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | | | | |
| Realizar oficina de trabalho para avaliação de ações relacionadas à mitigação e adaptação dos efeitos das mudanças climáticas sobre a saúde da população e os impactos ambientais, considerando os programas VIGIAR e VIGISOLO | 1 oficina | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | | | | |
| Capacitar técnicos municipais para elaborar o mapa de risco para a população exposta a Poluentes Atmosféricos | 10 capacitações | - | Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ | | | | |
| | | | | | | | |
| DIRETRIZ 37: FORTALECER A HEMORREDE DO ERJ COM AÇÕES DE ENSINO E PESQUISA | | | | | | | |
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Realizar workshop/oficinas sobre comunicação de notícias difíceis | 2 workshops por semestre | - | Instituto Estadual de Hematologia (HEMORIO) | Promover ação de qualificação focada nos princípios ESG. | 2 ações | - | Instituto Estadual de Hematologia (HEMORIO) |
| Realizar workshop/oficinas sobre reações transfusionais | 2 workshops | - | Instituto Estadual de Hematologia (HEMORIO) | | | | |
| | | | | | | | |

5.4. Anexo IV: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2026

| DIRETRIZ 38: APRIMORAR E QUALIFICAR OS PROTOCOLOS, FLUXOS E CONDUTAS ASSISTENCIAIS, COM VISTAS A GARANTIR O ATENDIMENTO ADEQUADO AOS CIDADÃOS | | | | | | | |
|---|--|---------|---|--|-----------------------------|--------------------|---|
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Atualizar os enfermeiros e equipe de enfermagem para a utilização do processo de enfermagem como metodologia norteadora do cuidado em enfermagem da unidade | 100% da equipe de enfermagem | - | Instituto Estadual de Diabetes e Endocrinologia (IEDE) | Estabelecer rodas de conversa com os profissionais estimulando a troca de experiências de assuntos referentes à rotina de Enfermagem na unidade | 4 rodas de conversa | - | Instituto Estadual Dermatologia Sanitária (IEDS) |
| Promover encontros para identificação de ferramentas e práticas de qualidade apropriadas para a melhoria de determinado fluxo de trabalho. | 2 encontros | - | Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI) Baixada Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI) Centro | Promover rodas de conversa com a equipe de enfermagem sobre o manejo e preenchimento dos formulários (Sistematização da Assistência de Enfermagem - SAE) | 4 rodas de conversa | - | Instituto Estadual Doenças do Tórax (IETAP) |
| Promover capacitação para as unidades da rede, com foco no papel do diagnóstico por imagem como auxiliar no diagnóstico de doenças. | 1 capacitação | - | Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI) Baixada Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI) Centro | Capacitar equipe multidisciplinar em Protocolos Operacionais Padrão (POP'S) | 4 Capacitações | - | UPA Campo Grande II |
| Treinar a equipe de enfermagem sobre a anotação e registro de enfermagem | 70% equipe | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) | Realizar capacitação dos profissionais de enfermagem sobre atualização dos protocolos assistenciais institucionais | 80% dos profissionais | - | Hospital Estadual Zilda Arns (HRZA) |
| Desenvolver treinamento sobre elaboração de protocolos setoriais | 100% dos enfermeiros líderes | - | Hospital Estadual Zilda Arns (HRZA) | Treinar a equipe de enfermagem sobre o gerenciamento de resíduo em serviço de saúde | 70% equipe | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) |
| Reajustar e treinar evolução de enfermagem a casos clínicos | 6 Treinamentos | - | UPA Nova Iguaçu I | Realizar capacitações sobre descarte de resíduos hospitalares a todos os colaboradores da unidade | 6 capacitações | - | UPA Copacabana |
| Disponibilizar ao profissional de saúde curso online relacionado a cotidiano do trabalho | Taxa de adesão de 70% dos profissionais de saúde efetivos no mês | - | Hospital Estadual Zilda Arns (HRZA) | Treinamento sobre Gerenciamento de Resíduos de Saúde | 1 turma | - | Instituto Vital Brazil (IVB) |
| Orientar passagem de plantão correta | 6 Treinamentos | - | UPA Nova Iguaçu I | Realizar treinamento sobre preenchimento correto de guias de referência e contra-referência | 3 capacitações | - | Posto de Atendimento Médico (PAM) Cavalcanti |
| Realizar rodas de conversa sobre processos críticos da unidade que necessitam de remodelagem com os RTs e integrantes do NEP. | 12 rodas de conversa | - | UPA Ricardo de Albuquerque | Realizar capacitação de testagem e aconselhamento, bem como fluxo de positivados na rede. | 3 capacitações | - | Posto de Atendimento Médico (PAM) Cavalcanti |
| Capacitar os profissionais de enfermagem no registro da sistematização da assistência de enfermagem (SAE) | 8 capacitações | - | UPA Copacabana | Realizar encontro intersetorial sobre resíduos e sustentabilidade, com representantes de todos os setores | 1 evento | - | Hospital Estadual Zilda Arns (HRZA) |
| | | | | Realizar treinamento sobre organização de prontuário, para a equipe administrativa | 1 treinamento por semestre | - | Hospital Estadual Dr. Ricardo Cruz (HERCRUZ) |
| | | | | Realizar treinamento em anotações de enfermagem | 6 Capacitações | - | UPA Queimados |
| | | | | Realizar treinamento em fluxo PEP e PREP | 100% dos profissionais | - | UPA Queimados |
| | | | | Promover simulados de conduta diante de casos de extravasamento e reação alérgica durante exames de diagnóstico por imagem. | 80% dos profissionais | - | Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI) Baixada Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI) Centro |
| | | | | Promover treinamento quanto ao uso responsável de equipamentos de diagnóstico por imagem e dispositivos médicos. | 80% dos profissionais | - | Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI) Baixada Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI) Centro |
| | | | | Promover treinamento prático das técnicas de manejo das bombas infusoras | 60% da equipe de enfermagem | - | Instituto Estadual do Cérebro Paulo Niemeyer (IECPN) |
| | | | | Realizar treinamento quanto a avaliação clínica de pacientes com comprometimento neurológico (escalas neurológicas) | 60% da equipe de enfermagem | - | Instituto Estadual do Cérebro Paulo Niemeyer (IECPN) |
| | | | | Promover treinamento teórico e prático de monitorização hemodinâmica invasiva e não invasiva | 60% da equipe de enfermagem | - | Instituto Estadual do Cérebro Paulo Niemeyer (IECPN) |
| | | | | Realizar treinamento em Boas Práticas de Fabricação. | 1 turma | - | Instituto Vital Brazil (IVB) |
| | | | | Realizar treinamento em Boas Práticas de Laboratório. | 1 turma | - | Instituto Vital Brazil (IVB) |
| | | | | Promover encontros presenciais para sensibilização e cultura de prevenção. | 2 encontros | - | Instituto Vital Brazil (IVB) |
| | | | | Conduzir oficina presencial com demonstração prática de identificação de riscos. | 1 turma | - | Instituto Vital Brazil (IVB) |

5.4. Anexo IV: Matrizes – Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde. Propostas Diretrizes 2024/2027 – Ações Anuais 2026

| DIRETRIZ 39: INTEGRAÇÃO E ACOLHIMENTO AO TRABALHADOR | | | | | | | |
|--|--|---------|---|---|------------------------------|--------------------|--|
| AÇÕES ESTRATÉGICAS | | | | AÇÕES OPERACIONAIS | | | |
| Ação | Meta | Recurso | Responsável | Ação | Meta | Recurso Financeiro | Responsável |
| Preparar capacitações multidisciplinares para conhecer a instituição, visando a ambientação dos colaboradores recém-admitidos na instituição, focando na respectiva categoria profissional e área de atuação | 80% dos novos profissionais | - | Hospital da Mãe (HEMAE) | Realizar integração dos novos colaboradores contratados ao serviço. (Essa medida será feita através de acompanhamento junto ao RH e as lideranças de cada equipe profissional) | 100% dos profissionais | - | Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU) |
| Proporcionar a integração dos profissionais de saúde admitidos no Hospital Regional Zilda Arns | 90% dos profissionais admitidos no mês | - | Hospital Estadual Zilda Arns (HRZA) | Realizar encontro para orientações Jurídicas/ Direitos e Deveres/ Elaboração de Pareceres | 4 encontros | - | Superintendência de Recursos Humanos Subsecretaria de Gestão Estratégica SES RJ |
| Revisar o modelo atual de avaliação de desempenho, criando o sistema online ou formulário padronizado para avaliações anuais e realizar pesquisa de clima organizacional | 1 capacitação + 1 pesquisa anual | - | Instituto Vital Brazil (IVB) | Realizar curso de Gestão de Arquivo dos assentamentos funcionais | 8 cursos | - | Superintendência de Recursos Humanos Subsecretaria de Gestão Estratégica SES RJ |
| Formar facilitadores para RH Itinerante | 1 oficina por trimestre | - | Superintendência de Recursos Humanos Subsecretaria de Gestão Estratégica SES RJ | Realizar treinamento para mediação de conflitos, solução de problemas e relacionamento interpessoal | 2 eventos | - | Superintendência de Recursos Humanos Subsecretaria de Gestão Estratégica SES RJ |
| Realizar treinamento para desenvolvimento de habilidades de chefia e liderança/ gestão por competência para a desenvolver as competências dos profissionais. | 2 eventos | - | Superintendência de Recursos Humanos Subsecretaria de Gestão Estratégica SES RJ | Realizar curso de excelência no atendimento, Lei de acesso à informação e ética no serviço público | 2 eventos | - | Superintendência de Recursos Humanos Subsecretaria de Gestão Estratégica SES RJ |
| Realizar treinamento sobre gestão de pessoas | 2 eventos | - | Superintendência de Recursos Humanos Subsecretaria de Gestão Estratégica SES RJ | Promover encontro de ambientação de novos colaboradores da unidade com apresentação do papel institucional no universo do SUS e situações cotidianas. | 100% dos novos colaboradores | - | Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI) Baixada Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDI) Centro Centro de Diagnóstico do Espectro Autista (CEDTEA) Laboratório Central Noel Nutels (LACEN) |
| Treinar a equipe do financeiro sobre gestão do tempo e produtividade | 1 treinamento | - | Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC) | Realizar reintegração dos colaboradores | 4 capacitações | - | UPA Bangu |
| Realizar treinamentos sobre melhorar a comunicação entre os profissionais de saúde | 6 treinamentos | - | UPA Tijuca | Realizar módulos sobre: liderança situacional, gestão de pessoas, comunicação, planejamento e cultura institucional | 2 turmas | - | Instituto Vital Brazil (IVB) |
| | | | | Promover encontro de ambientação para novos colaboradores da CET-RJ, OPOs RJ e EDOTTs RJ, com apresentação da rede RJ Transplantes, bem como dos instrumentos técnicos que devem utilizar e dos indicadores que devem considerar no cotidiano de trabalho, formato presencial | 2 turmas | - | Central Estadual de Transplantes (CET-RJ) |
| | | | | Realizar integração com equipe nova sobre como funciona a unidade de pronto atendimento 24h | 12 rodas de conversa | - | UPA Ricardo de Albuquerque |
| Ofertar curso de capacitação em saúde do idoso para profissionais da Atenção Primária | 4 turmas | - | ATSP/ Superintendência de Atenção Primária à Saúde /SUBVAPS /SES | Ofertar curso de capacitação em saúde do idoso para gestor | 3 turmas | - | ATSP/ Superintendência de Atenção Primária à Saúde /SUBVAPS /SES |



Secretaria de
Saúde



GOVERNO DO ESTADO
RIO DE JANEIRO

