

2019

Rioprevidência

Gerência de Arrecadação Previdenciária e Atuária

Coordenadoria de Atuária

Relatório de Estatísticas



PLANO PREVIDENCIÁRIO

Coordenadoria de Atuária

Setembro - 2019

14/10/2019



I - Introdução

A lei 6.338/2012, de 06/11/2012, dispõe sobre a segregação de massa no Rioprevidência, Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Estado do Rio de Janeiro. A referida lei cria dois Fundos, sendo o primeiro o Fundo Financeiro que é constituído por servidores ativos, inativos e pensionistas que ingressaram no Estado até o dia 03/09/2013; os servidores militares e seus dependentes; e os servidores que tomaram posse em cargo público no Estado a partir do dia 04/09/2013, mas ingressaram no serviço público antes desta data sem interrupção, além de seus dependentes. O segundo Fundo, chamado de Previdenciário, é constituído pelos servidores civis que ingressaram no serviço público municipal, estadual ou federal a partir de 04/09/2013 e não tinham vínculo com serviço público anterior, ou tinham vínculo mas com interrupção.

Esse relatório propõe-se a apresentar um retrato da base de dados do Plano Previdenciário entre os meses de setembro/2018 e setembro/2019 e da evolução financeira do Fundo.

II - Objetivo

- O objetivo principal é buscar fonte de informações para fins de auditoria de cadastro e financeiro, além de filtrar grupos para efetuar um censo previdenciário;
- Acompanhar a evolução das contribuições dos servidores efetivos e patronais do Estado do Rio de Janeiro ao Plano Previdenciário;
- Criar uma evolução histórica das informações que servirá de parâmetro para planejamentos estratégicos futuros;
- Apresentar as estatísticas atualizadas desses dados.

III - Evolução do Plano Previdenciário

O Gráfico 1 mostra a evolução das contribuições previdenciárias de setembro de 2018 até o mês de setembro de 2019. Os dados apresentados nesse gráfico não consideram o valor das contribuições referentes ao décimo terceiro salário. Durante os meses podem ocorrer retificações de contribuições com competência de meses anteriores.

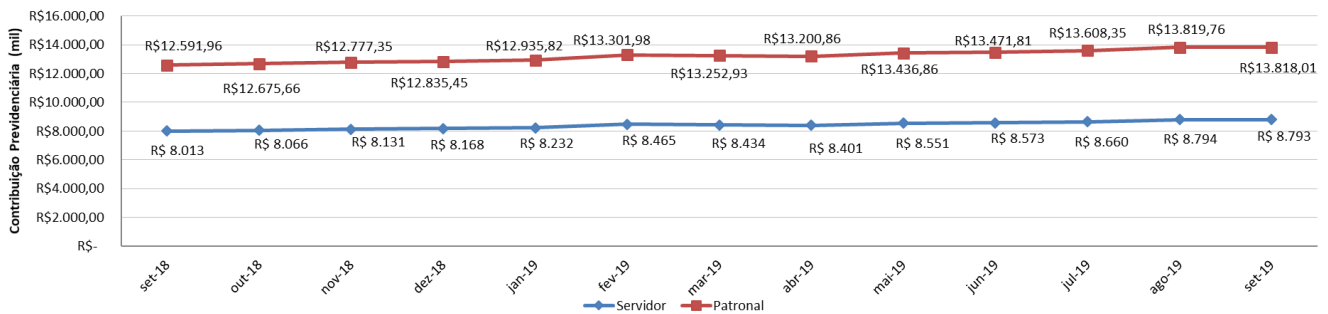


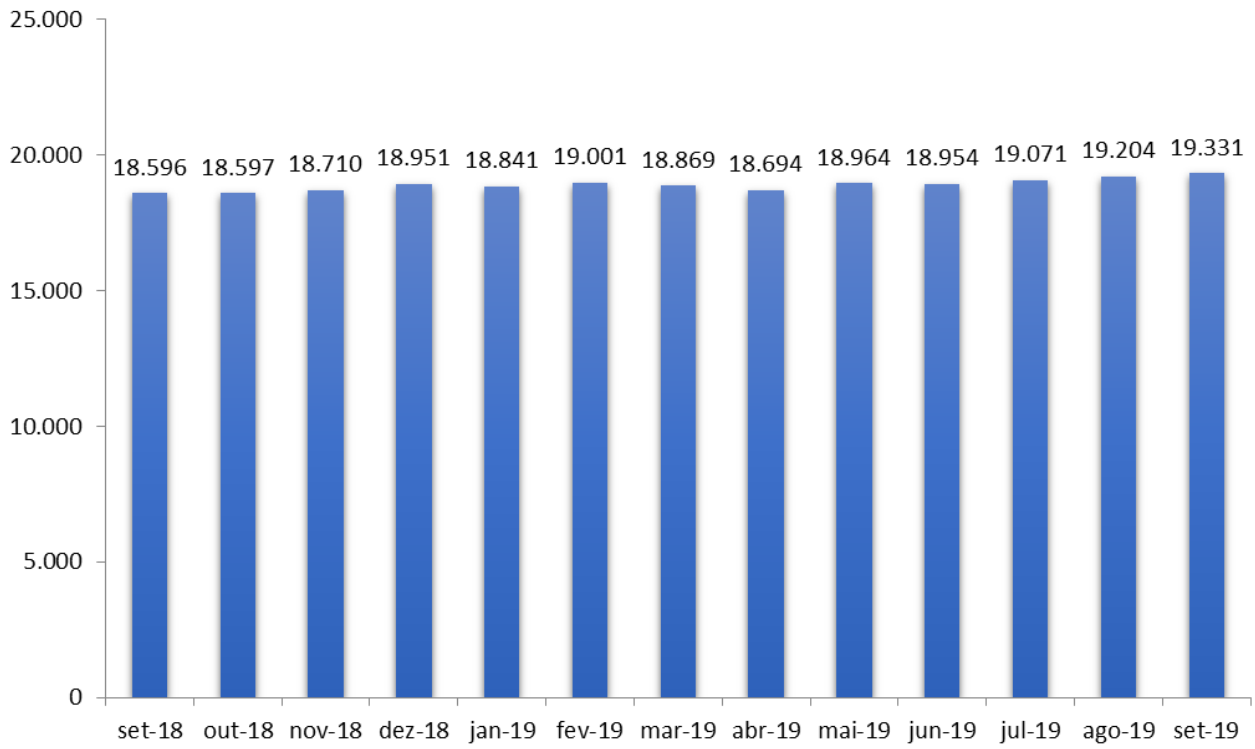
Gráfico 1: Evolução das Contribuições Previdenciárias (Patronal e Servidor) (R\$ mil)

Fonte: Base de Dados do SIGRH-RJ

O valor de contribuições em setembro de 2019 foi de R\$ 22.611.296,98 (R\$ 8.793.282,16 de servidores e R\$ 13.818.014,82 de contribuições patronais). O total de contribuições no Plano Previdenciário, considerando os valores de décimo terceiro dos anos anteriores, é de R\$ 1.188.471.281,20 (R\$ 422.493.566,31 de servidores e R\$ 765.977.714,90 de contribuições patronais).

A evolução mensal da quantidade de servidores efetivos é evidenciada no Gráfico 2. Em setembro de 2019 foram 19.331 vínculos de servidores participando do fundo. Há um acréscimo de 0,66% em comparação ao mês anterior. Com relação ao mesmo mês do ano anterior, o aumento foi de 3,95%. Em relação ao início da segregação (setembro/2013) temos um acréscimo de 7.921,16%, quando existiam apenas 241 servidores no fundo.

Gráfico 2: Evolução Mensal dos Servidores no Plano Previdenciário



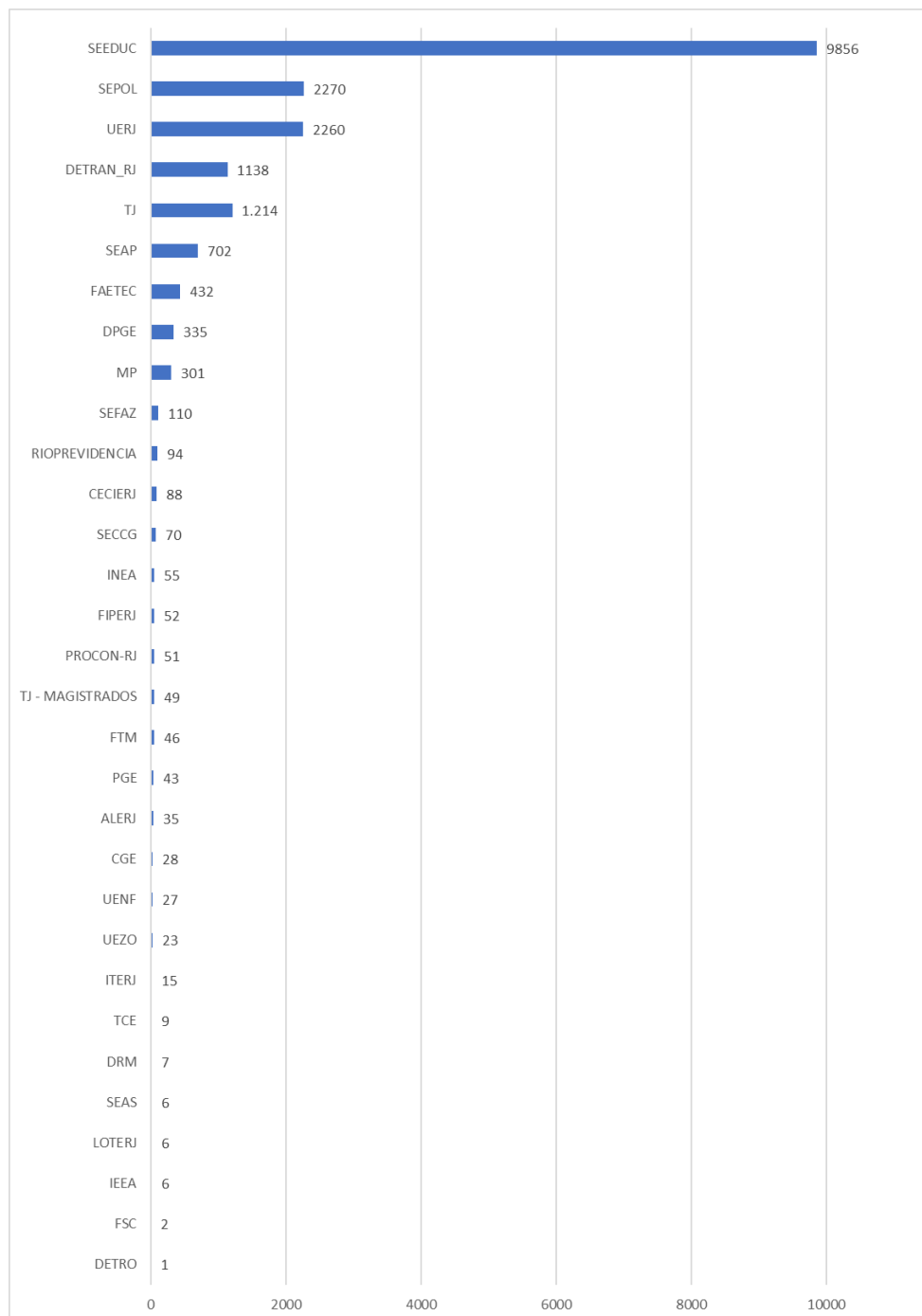
Fonte: Base de Dados do SIGRH-RJ

IV – Participação no Plano Previdenciário

O gráfico abaixo apresenta a quantidade de vínculos de servidores pertencentes ao plano por cada órgão. Vale ressaltar a grande representatividade da Secretaria de Estado de Educação do Rio de Janeiro (SEEDUC) com 9.856 servidores, o que corresponde a 50,99% do total de servidores.

A Universidade do Estado do Rio de Janeiro (UERJ) possui 2.260 servidores no plano (11,69% do total). A Secretaria de Estado de Polícia Civil (SEPOL) contém 11,74% dos participantes (2.270 servidores) nesse mês.

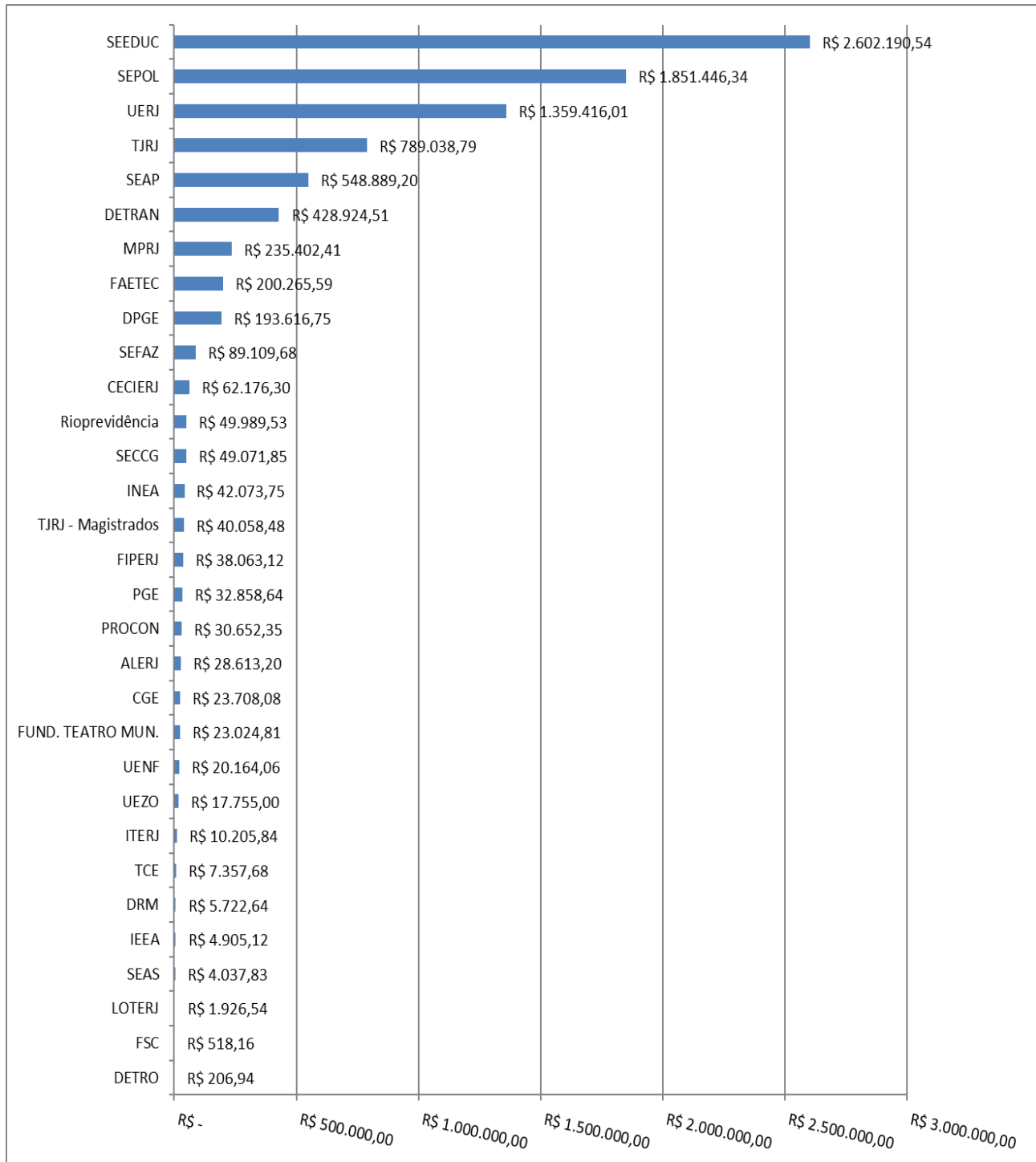
Gráfico 3: Quantidade de Vínculos de Servidores por Órgão em setembro de 2019



Fonte: Base de Dados do SIGRH-RJ

O Gráfico 4 apresenta a contribuição financeira no plano previdenciário de cada órgão no mês de setembro de 2019. O órgão de maior contribuição é a Secretaria de Estado de Educação do Rio de Janeiro (SEEDUC) com R\$ 2.602.190,54, seguido pela Polícia Civil do Estado do Rio de Janeiro (SEPOL) com R\$ 1.851.446,34 e a Universidade do Estado do Rio de Janeiro (UERJ) com R\$ 1.359.416,01.

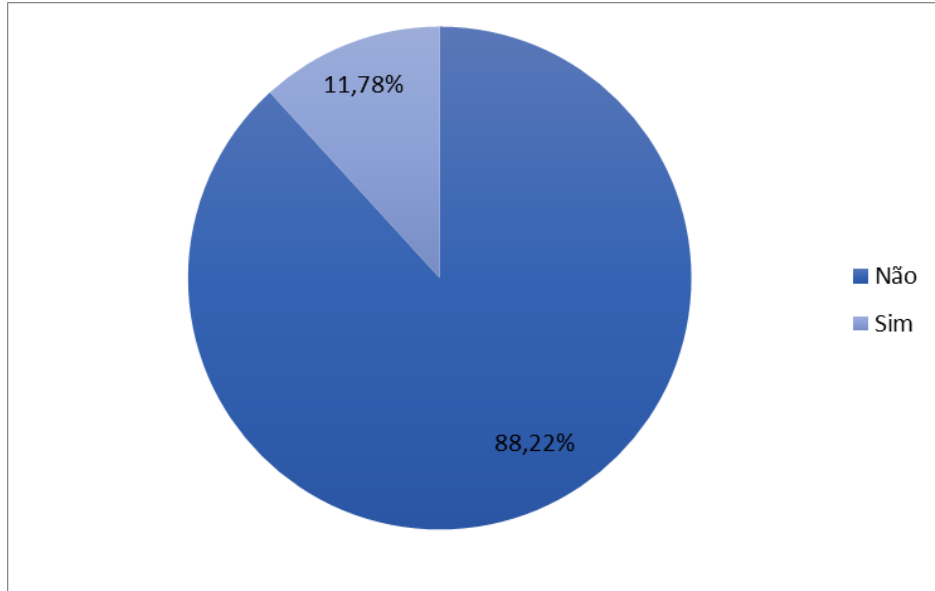
Gráfico 4: Valor de contribuições dos servidores por órgão em setembro de 2019



Fonte: Base de Dados do SIGRH-RJ

O Gráfico 5 representa a participação dos servidores com posse posterior a 04/09/2013 ao RJPREV, Regime de Previdência Complementar do Estado do Rio de Janeiro segundo a Lei 6.243/2012. O fundo tem caráter facultativo e em setembro de 2019 contava com a participação de 11,70% (2.252) dos servidores vinculados ao Plano Previdenciário.

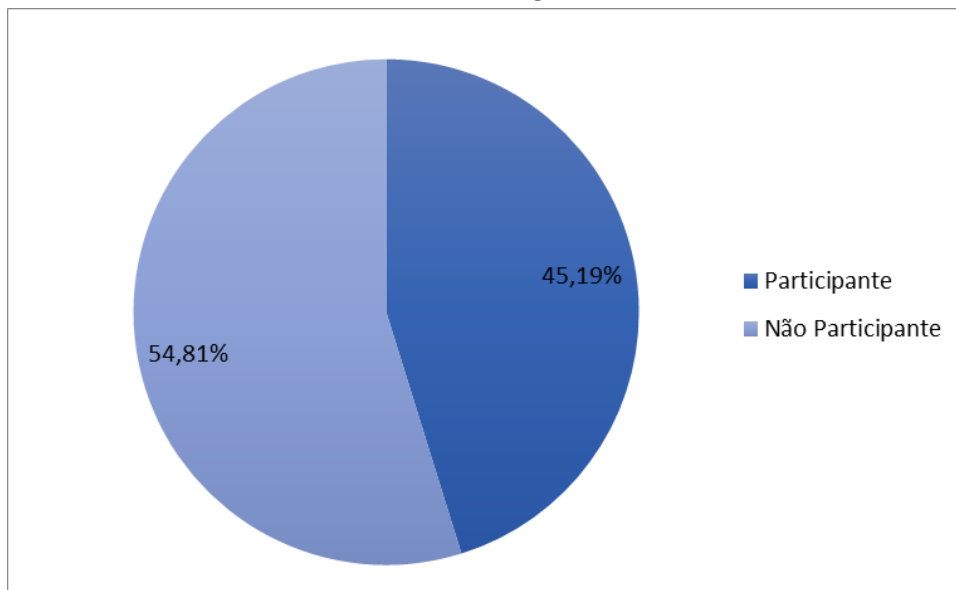
Gráfico 5: Participação ao RJPREV em setembro de 2019



Fonte: Base de Dados do SIGRH-RJ

O Gráfico 6 representa a participação ao RJPREV dos vínculos de servidores que tem remuneração superior ao limite máximo de contribuição do INSS (Instituto Nacional de Seguridade Social), que em 2019 é de R\$ 5.839,45. Acima dessa faixa salarial, existem 3.556 funcionários (18,40% do total). A participação nesse grupo de servidores é de 45,19% (1.607).

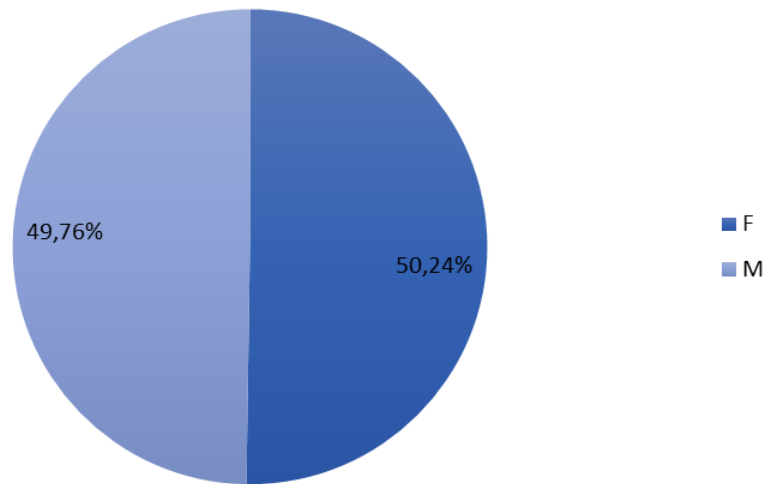
Gráfico 6: Participação ao RJPREV em setembro de 2019 dos servidores com vencimento maior ou igual ao teto do INSS



Fonte: Base de Dados do SIGRH-RJ

Foi realizada uma análise do perfil dos servidores do Poder Executivo em relação ao sexo e a faixa de idade. O plano está bem distribuído, sendo que 50,24% são do sexo feminino e 49,76% do masculino.

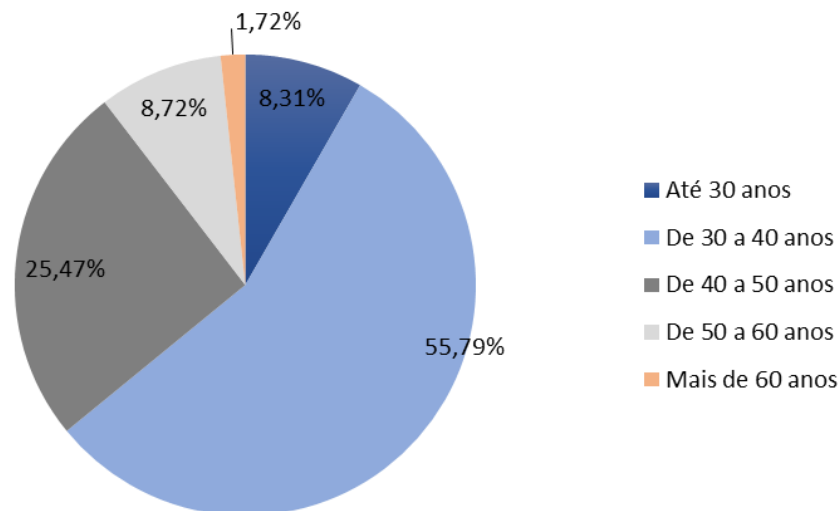
Gráfico 7: Sexo dos Servidores



Fonte: Base de Dados do SIGRH-RJ

Em relação à faixa etária do Poder Executivo existe uma concentração de adultos jovens com menos de 40 anos (64,10%). Até 30 anos são 8,31% e de 30 a 40 anos, 55,79%.

Gráfico 8: Faixa de Idade dos Servidores



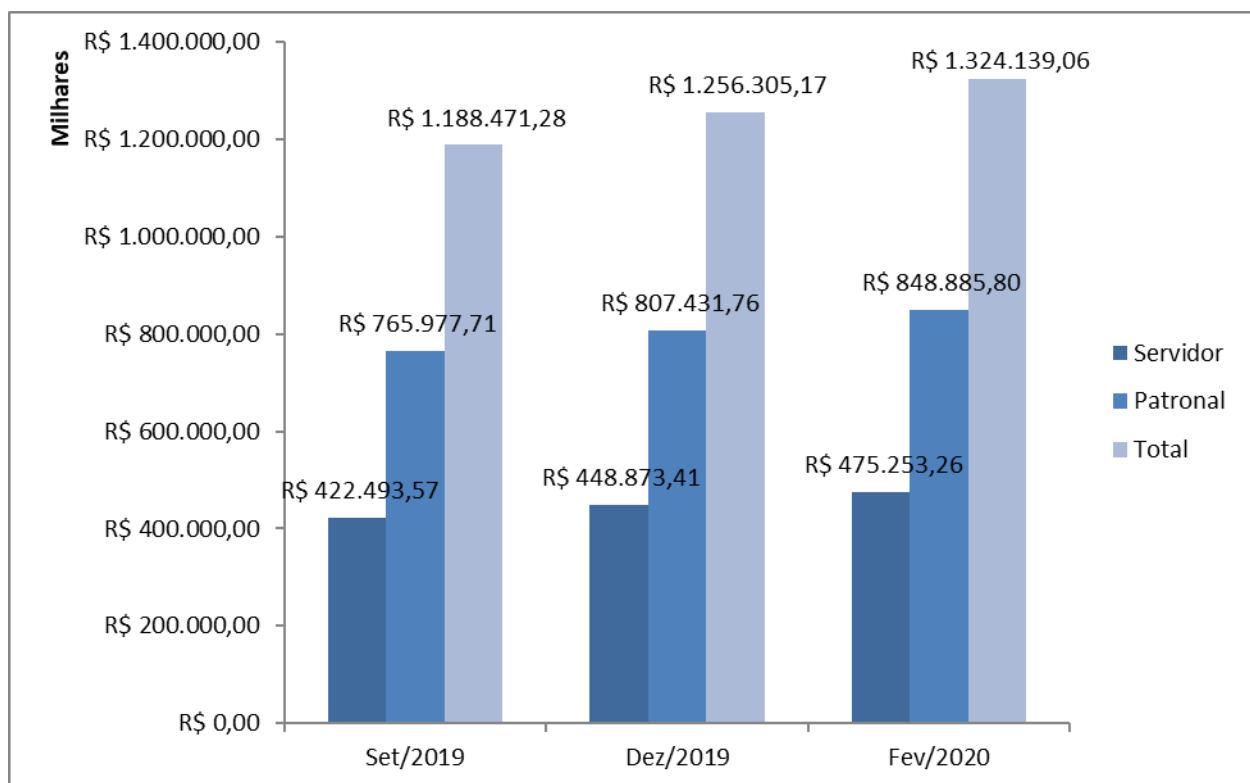
Fonte: Base de Dados do SIGRH-RJ

V – Projeção Financeira das Contribuições

O valor de contribuições em setembro de 2019 foi de R\$ 22.611.296,98 (R\$ 8.793.282,16 de servidores e R\$ 13.818.014,82 de contribuições patronais). O total de contribuições no Plano Previdenciário, considerando os valores de décimo terceiro dos anos anteriores, é de R\$ 1.188.471.281,20 (R\$ 422.493.566,31 de servidores e R\$ 765.977.714,90 de contribuições patronais). Realizando uma previsão para fevereiro de 2020 e tomando como base os valores consolidados até setembro de 2019, teremos o valor de R\$ 1.324.139.063,10.

No Gráfico 9, temos os valores consolidados até setembro de 2019 e os valores de previsão para dezembro de 2019 e fevereiro de 2020. As projeções consideram o pagamento da gratificação natalina em dezembro.

Gráfico 9: Projeção Financeira das Contribuições até fevereiro de 2020



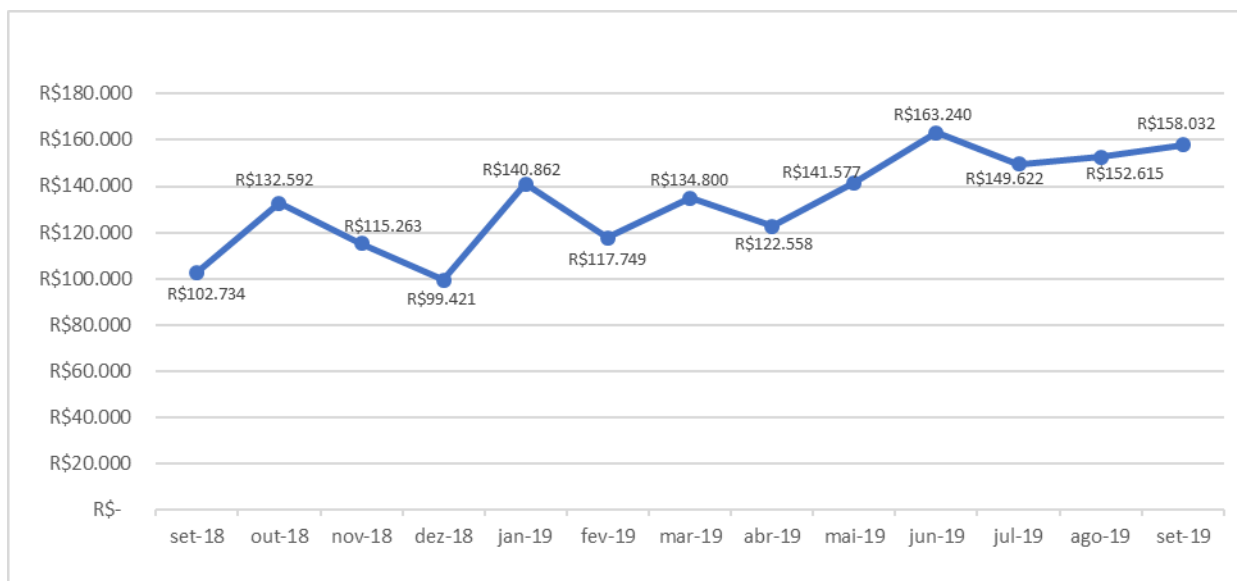
Fonte: Projeção dos Dados da Base do SIGRH-RJ

VI – Pensões e Aposentadorias

No plano previdenciário, segundo pesquisa realizada no mês de setembro de 2019 junto à Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão do Rio de Janeiro (SEPLAG-RJ), 43 vínculos de pensões por morte foram requeridos e estão sendo pagas a 71 vínculos de pensionistas (existem pensionistas que dividem uma mesma pensão).

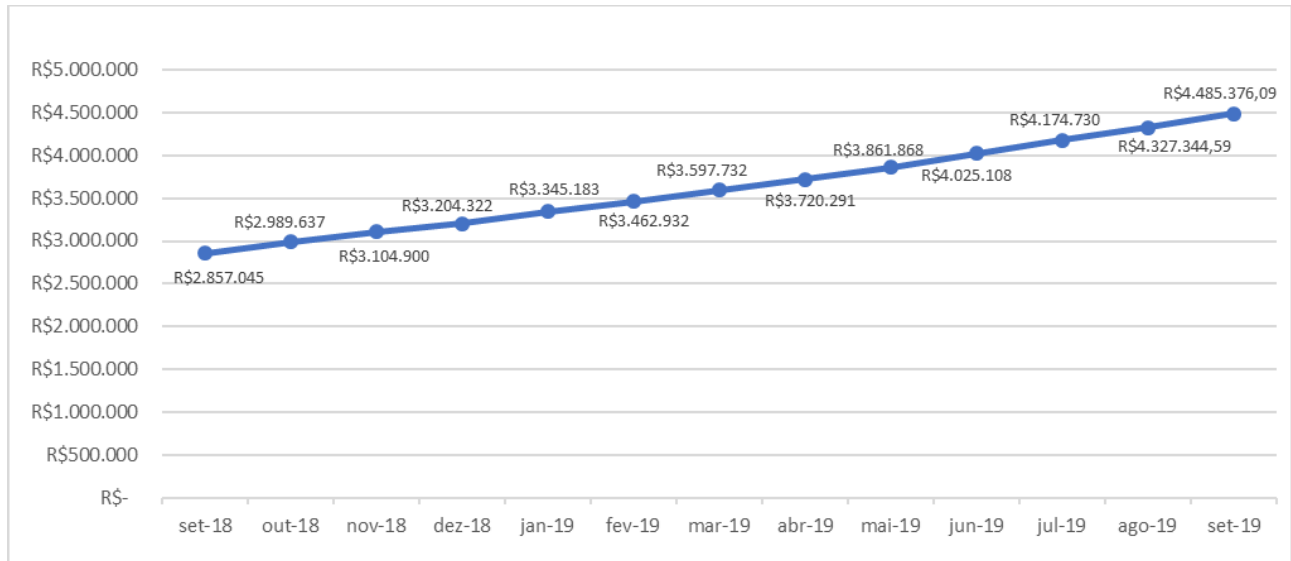
O Gráfico 10 apresenta a evolução mensal dos valores brutos pagos a pensões no Plano Previdenciário. Nesse mês, o valor pago em pensões foi de R\$ 158.031,50.

Gráfico 10: Evolução dos valores pagos a pensões no Plano Previdenciário



Fonte: Base de Dados do SIGRH-RJ

Conforme gráfico a seguir, o total de pagamentos acumulados até setembro de 2019, incluindo valores referentes à gratificação natalina (dezembro de 2016, 2017 e 2018) e atrasados foi de R\$ 4.485.376,09.

Gráfico 11: Evolução acumulada dos valores pagos a pensões no Plano Previdenciário

Fonte: Base de Dados do SIGRH-RJ

Os pensionistas e instituidores de pensão, distribuídos por quantitativo e valores, estão descritos na Tabela 1. A SEEDUC foi o órgão com o maior número de pensionistas e instituidores. Já a SEPOL (PCERJ) foi a responsável pelo maior valor bruto.

Tabela 01: Pensionistas e Instituidores de Pensão do Plano Previdenciário

SECRETARIA	PENSIONISTAS	PENSÕES	VALOR BRUTO
SEEDUC	35	19	R\$ 38.662,44
SEPOL	16	9	R\$ 46.998,57
SEAP	6	3	R\$ 16.620,59
DEPARTAMENTO DE TRANSITO DO ESTADO DO RJ	4	3	R\$ 7.536,57
FUNDACAO UNIVERSIDADE DO ESTADO RJ	4	3	R\$ 13.193,87
TJ	2	2	R\$ 21.391,16
PGE ERJ	1	1	R\$ 4.005,81
PROTECAO E DEFESA DO CONSUMIDOR DO ESTADO DO RJ	1	1	R\$ 2.405,15
FUNDACAO DE APOIO A ESCOLA TECNICA DO ESTADO RJ	1	1	R\$ 3.297,31
UNIVERSIDADE EST DO NORTE FLUMINENSE DARCY RIBEIRO	1	1	R\$ 3.920,03
TOTAL GERAL	71	43	R\$ 158.031,50

Fonte: Base de Dados do SIGRH-RJ setembro/2019

O plano previdenciário registrou a primeira aposentadoria no final do mês de julho de 2015. Atualmente o plano possui 46 aposentados, todos por invalidez; e no mês de setembro foram pagos R\$ 67.900,45. Acumulando até o momento um gasto total de R\$ 1.501.011,27. A Tabela 02 discrimina a quantidade e o valor bruto de inativos distribuídos por secretaria. A SEEDUC possui a maior quantidade de inativos, 39; e foi a responsável pelo maior valor bruto de folha, com R\$ 51.598,06.

Tabela 02: Inativos do Plano Previdenciário

SECRETARIA	INATIVOS	VALOR BRUTO
SEEDUC	39	R\$ 51.598,06
UERJ	3	R\$ 10.095,97
DETRAN_RJ	1	R\$ 2.611,59
FIPERJ	1	R\$ 1.208,11
FTM	1	R\$ 1.193,36
SEPOL	1	R\$ 1.193,36
Total Geral	46	R\$ 67.900,45

Fonte: Bases de Dados SIGRH Setembro/2019

Fonte: Base de Dados do SIGRH-RJ