

2019

Rioprevidência

Gerência de Arrecadação Previdenciária e Atuária

Coordenadoria de Atuária

Relatório de Estatísticas



PLANO PREVIDENCIÁRIO

Coordenadoria de Atuária

Fevereiro - 2019

14/3/2019



I - Introdução

A lei 6.338/2012, de 06/11/2012, dispõe sobre a segregação de massa no Rioprevidência, Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Estado do Rio de Janeiro. A referida lei cria dois Fundos, sendo o primeiro o Fundo Financeiro que é constituído dos servidores ativos, inativos e pensionistas que ingressaram no Estado até o dia 03/09/2013, os servidores militares e seus dependentes e os servidores que tomaram posse em cargo público no Estado a partir do dia 04/09/2013, mas ingressaram no serviço público antes desta data sem interrupção, além de seus dependentes. O segundo Fundo, chamado de Previdenciário, é constituído pelos servidores civis que ingressaram no serviço público municipal, estadual ou federal a partir de 04/09/2013 e não tinham vínculo com serviço público anterior ou tinham vínculo, mas com interrupção.

Esse relatório propõe-se a apresentar um retrato da base de dados do Plano Previdenciário entre os meses de fevereiro/2018 a fevereiro/2019 e da evolução financeira do Fundo.

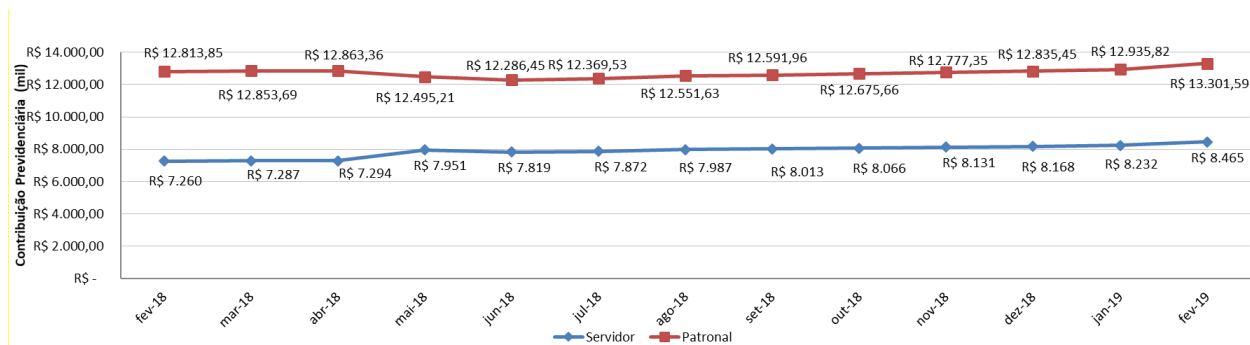
II - Objetivo

- O objetivo principal é buscar fonte de informações para fins de auditoria de cadastro e financeiro, além de filtrar grupos para efetuar um censo previdenciário;
- Acompanhar a evolução das contribuições dos servidores efetivos e patronais do Estado do Rio de Janeiro ao Plano Previdenciário;
- Criar uma evolução histórica das informações que servirá de parâmetro para planejamentos estratégicos futuros;
- Apresentar as estatísticas atualizadas desses dados.

III - Evolução do Plano Previdenciário

O Gráfico 1 mostra a evolução das contribuições previdenciárias de fevereiro de 2018 até o mês de fevereiro de 2019. Os dados apresentados nesse gráfico não consideram o valor das contribuições referentes ao décimo terceiro salário. Durante os meses podem ocorrer retificações de contribuições com competência de meses anteriores.

Gráfico 1: Evolução das Contribuições Previdenciárias (Patronal e Servidor) (R\$ mil)

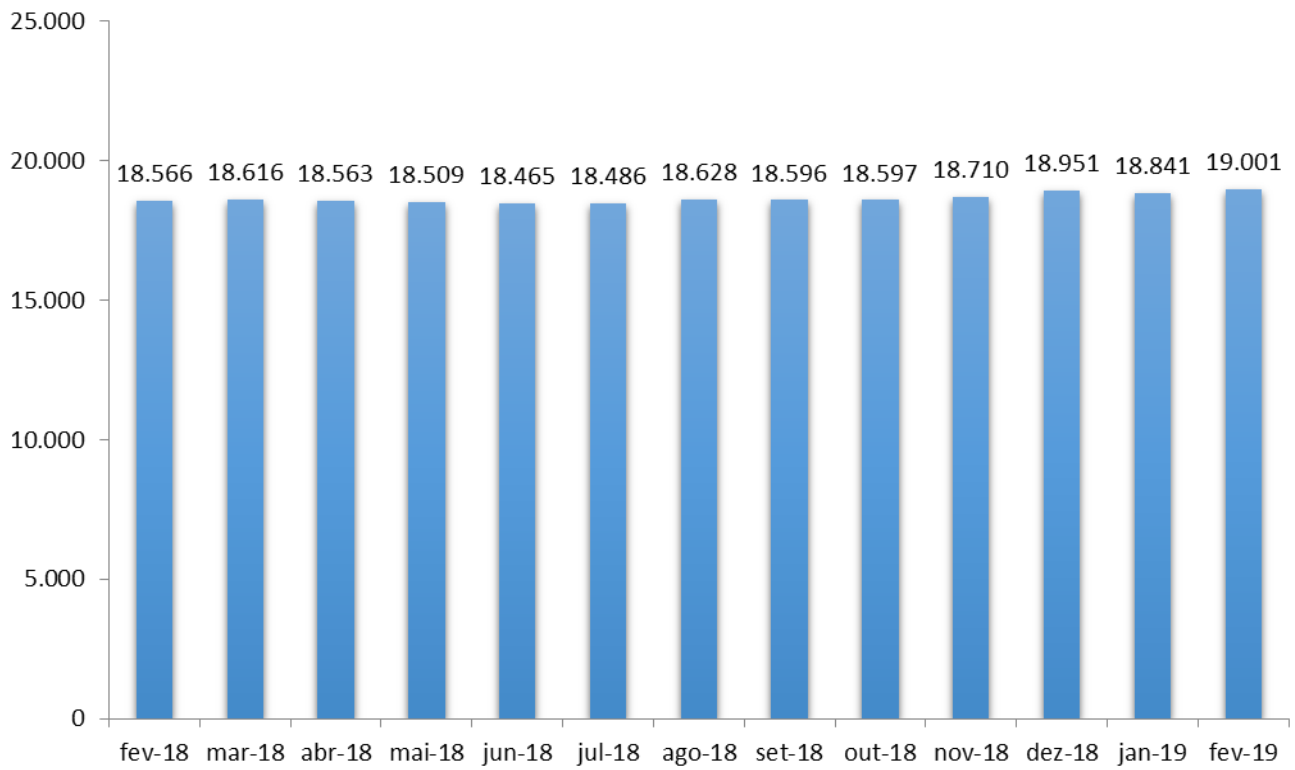


Fonte: Base de Dados do SIGRH-RJ

O valor de contribuições em fevereiro de 2019 foi de R\$ 21.766.244,90 (R\$ 8.464.650,79 de servidores e R\$ 13.301.594,10 de contribuições patronais). O total de contribuições no Plano Previdenciário, considerando os valores de décimo terceiro dos anos anteriores, é de R\$ 1.033.656.626,49 (R\$ 362.287.867,25 de servidores e R\$ 671.368.759,24 de contribuições patronais).

A evolução mensal da quantidade de servidores efetivos é evidenciada no Gráfico 2. Em fevereiro de 2019 foram 18.841 vínculos de servidores participando do fundo. Há um acréscimo de 0,85% em comparação ao mês anterior. Com relação ao mesmo mês do ano anterior, o aumento foi de 2,34%. Em relação ao início da segregação (setembro/2013) temos um acréscimo de 7.784,23%, quando existiam apenas 241 servidores no fundo.

Gráfico 2: Evolução Mensal dos Servidores no Plano Previdenciário



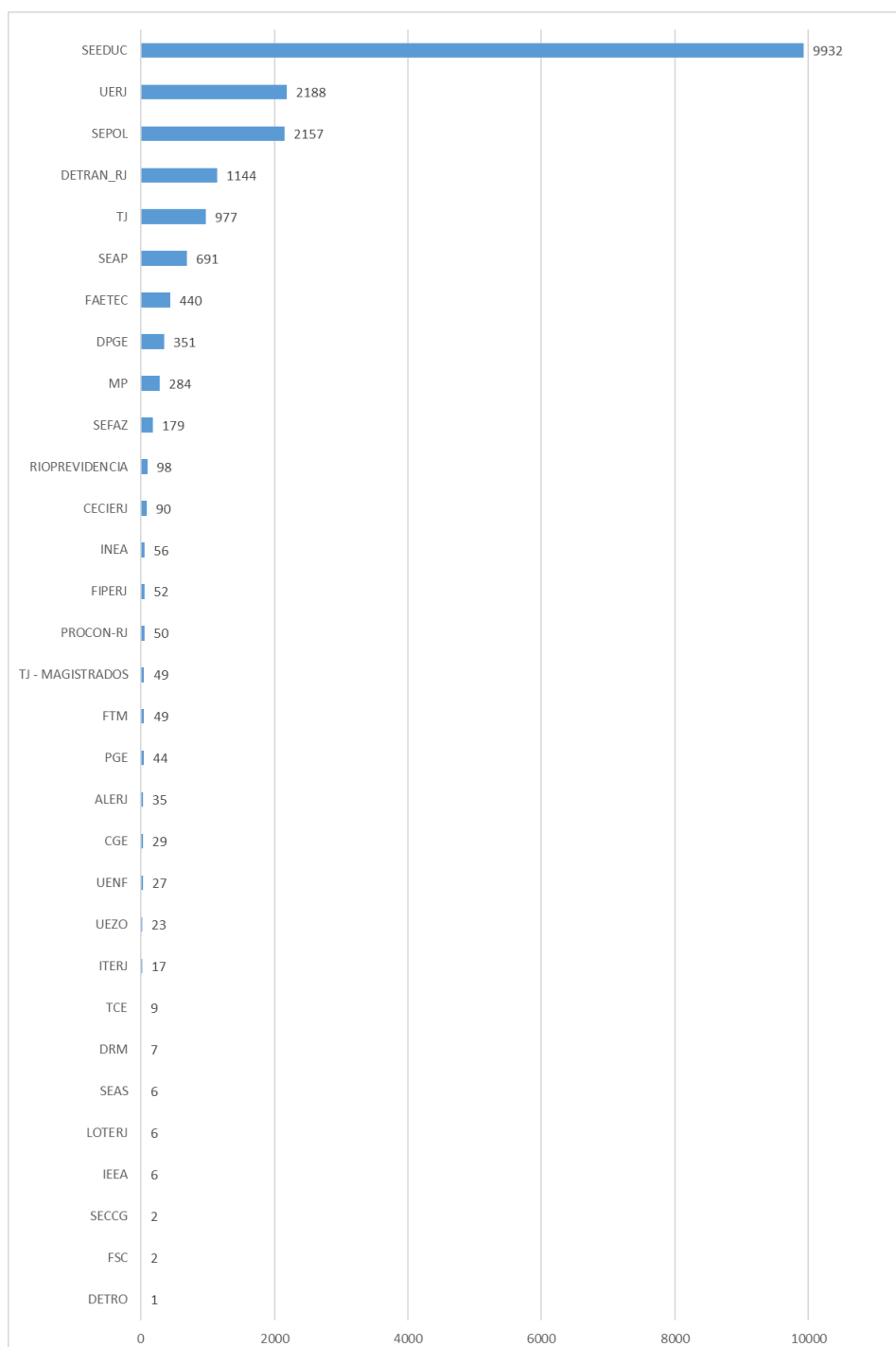
Fonte: Base de Dados do SIGRH-RJ

IV – Participação no Plano Previdenciário

O gráfico abaixo apresenta a quantidade de vínculos de servidores pertencentes ao plano por cada órgão. Vale ressaltar a grande representatividade da Secretaria de Estado de Educação do Rio de Janeiro (SEEDUC) com 9.932 servidores, o que corresponde a 52,27% do total de servidores.

A Universidade do Estado do Rio de Janeiro (UERJ) possui 2.188 servidores no plano (11,52% do total). A Secretaria de Estado de Polícia Civil (SEPOL) contém 11,35% dos participantes (2.157 servidores) nesse mês.

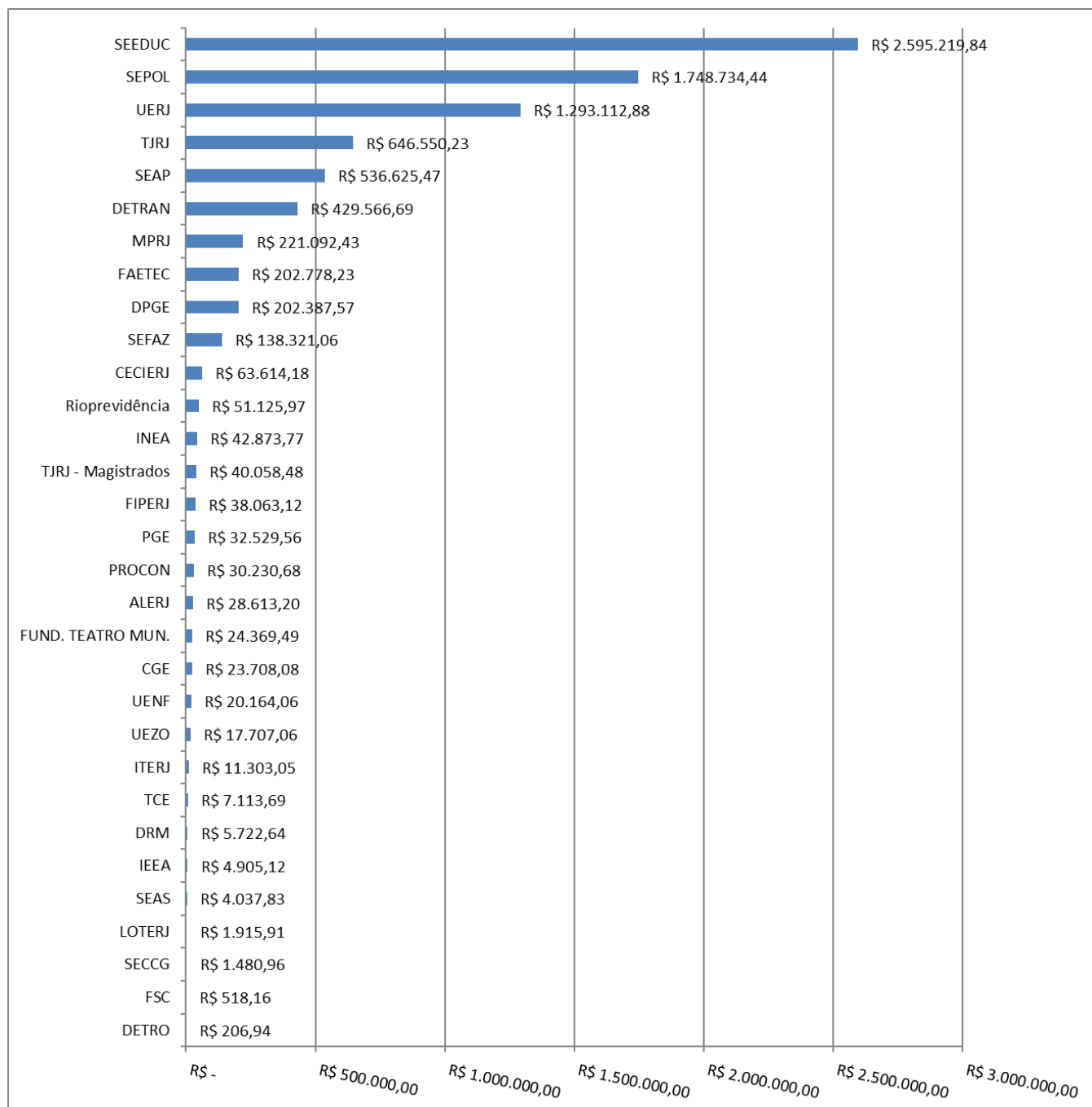
Gráfico 3: Quantidade de Vínculos de Servidores por Órgão em fevereiro de 2019



Fonte: Base de Dados do SIGRH-RJ

O Gráfico 4 apresenta a contribuição financeira no plano previdenciário de cada órgão no mês de fevereiro de 2019. O órgão de maior contribuição é a Secretaria de Estado de Educação do Rio de Janeiro (SEEDUC) com R\$ 2.595.219,84, seguido pela Polícia Civil do Estado do Rio de Janeiro (SEPOL) com R\$ 1.748.734,44 e a Universidade do Estado do Rio de Janeiro (UERJ) com R\$ 1.293.112,88.

Gráfico 4: Valor de contribuições dos servidores por órgão em fevereiro de 2019

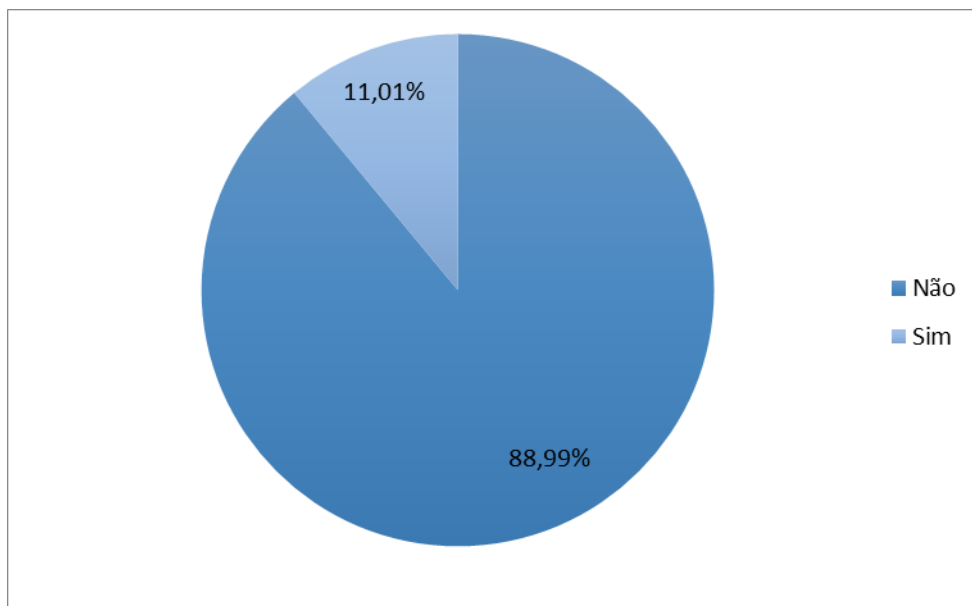


Fonte: Base de Dados do SIGRH-RJ

O Gráfico 5 representa a participação dos servidores com posse posterior a 04/09/2013 ao RJPREV, Regime de Previdência Complementar do Estado do Rio de Janeiro segundo Lei 6.243/2012. O fundo tem

caráter facultativo e em janeiro de 2019 contava com a participação de 11,01% (2.092) dos servidores vinculados ao Plano Previdenciário.

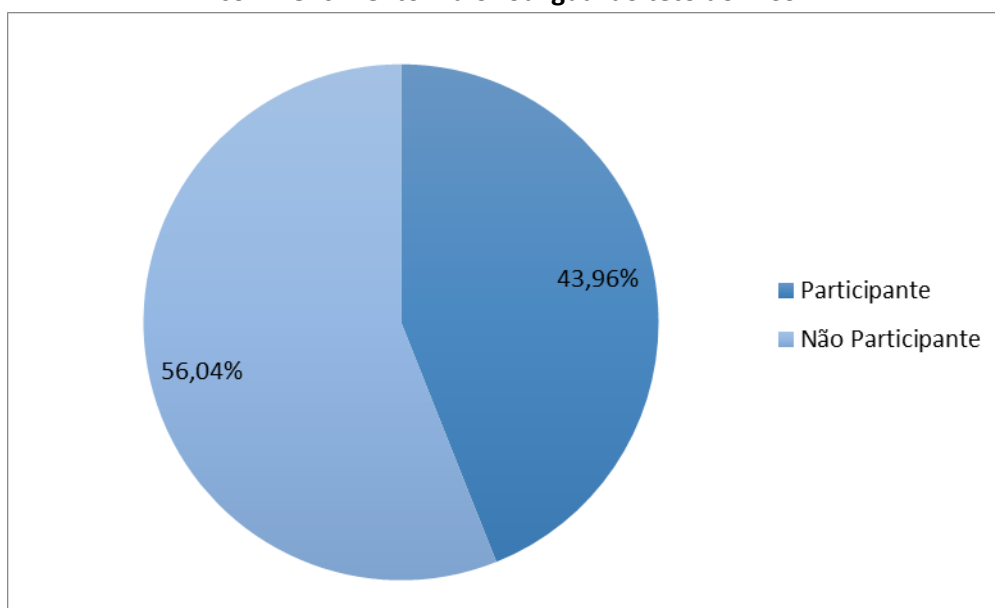
Gráfico 5: Participação ao RJPREV em fevereiro de 2019



Fonte: Base de Dados do SIGRH-RJ

O Gráfico 6 representa a participação ao RJPREV dos vínculos de servidores que tem remuneração superior ao limite máximo de contribuição do INSS (Instituto Nacional de Seguridade Social), que em 2019 é de R\$ 5.839,45. Acima dessa faixa salarial, existem 3.180 funcionários (16,74% do total). A participação nesse grupo de servidores é de 43,96% (1.398).

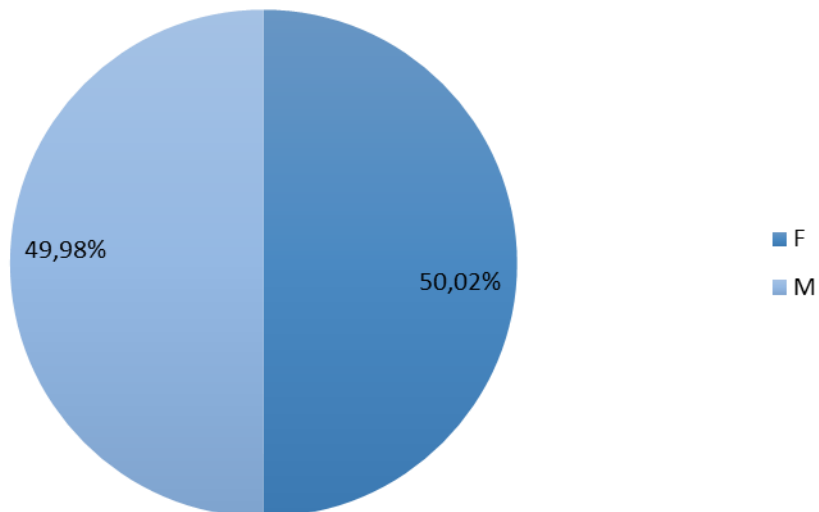
Gráfico 6: Participação ao RJPREV em fevereiro de 2019 dos servidores com vencimento maior ou igual ao teto do INSS



Fonte: Base de Dados do SIGRH-RJ

Foi realizada uma análise do perfil dos servidores do Poder Executivo em relação ao sexo e a faixa de idade. O plano está bem distribuído, sendo que 50,02% são do sexo feminino e 49,98% do masculino.

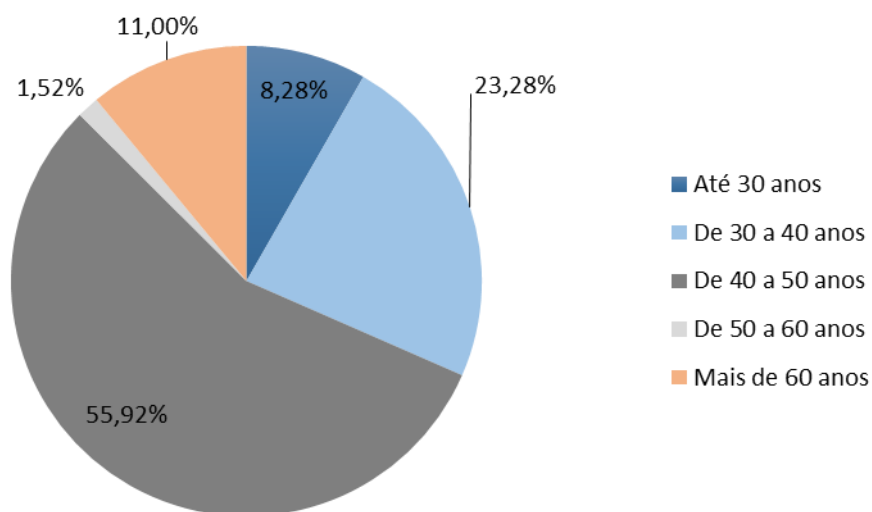
Gráfico 7: Sexo dos Servidores



Fonte: Base de Dados do SIGRH-RJ

Em relação à faixa etária do Poder Executivo existe uma concentração de adultos jovens com 66,92% (menos de 40 anos). Até 30 anos são 11,00% e de 30 a 40 anos, 55,92%.

Gráfico 8: Faixa de Idade dos Servidores



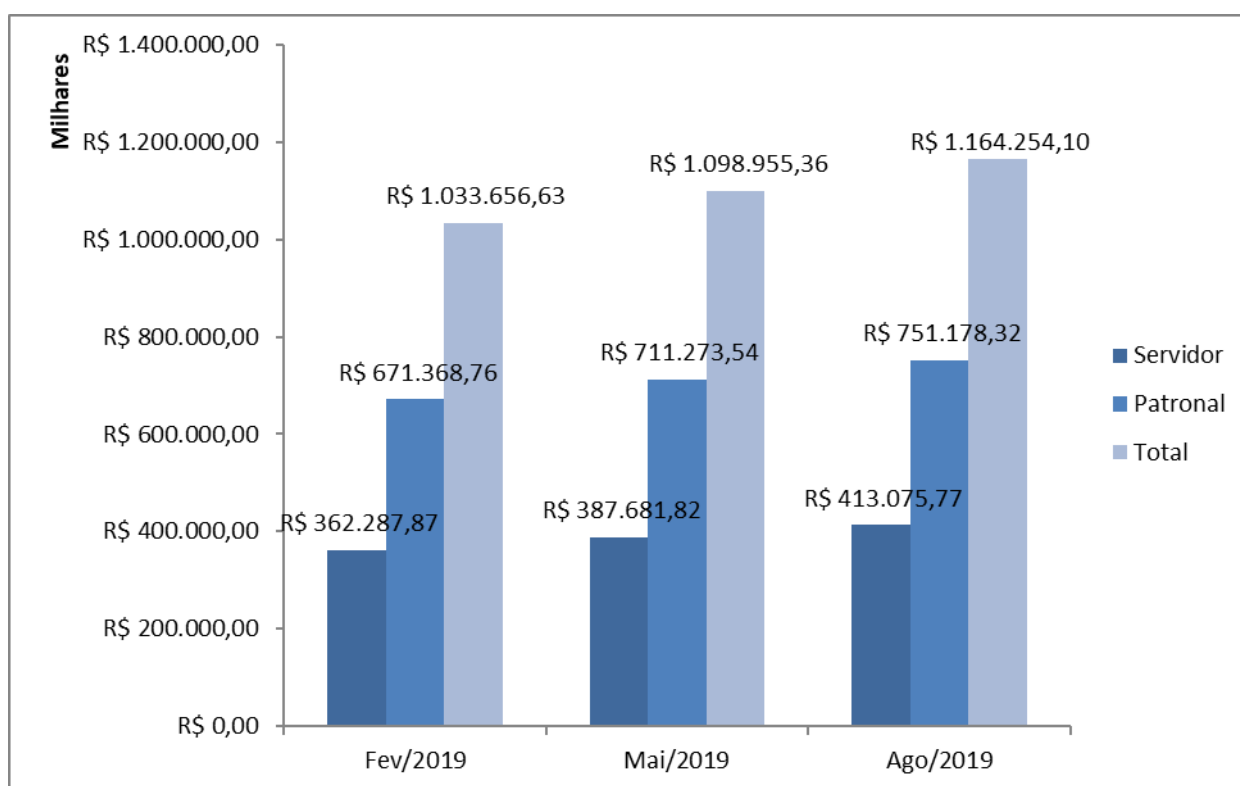
Fonte: Base de Dados do SIGRH-RJ

V – Projeção Financeira das Contribuições

O valor de contribuições em fevereiro de 2019 foi de R\$ 21.766.244,90 (R\$ 8.464.650,79 de servidores e R\$ 13.301.594,10 de contribuições patronais). O total de contribuições no Plano Previdenciário, considerando os valores de décimo terceiro dos anos anteriores, é de R\$ 1.033.656,63 (R\$ 362.287,87 de servidores e R\$ 671.368,76 de contribuições patronais). Realizando uma previsão para julho de 2019 e tomando como base os valores consolidados até fevereiro de 2019, teremos o valor R\$ 1.164.254,87.

No Gráfico 9, temos os valores consolidados até fevereiro de 2019 e os valores de previsão para maio de 2019 e agosto de 2019. As projeções consideram o pagamento da gratificação natalina em dezembro.

Gráfico 9: Projeção Financeira das Contribuições até agosto de 2019



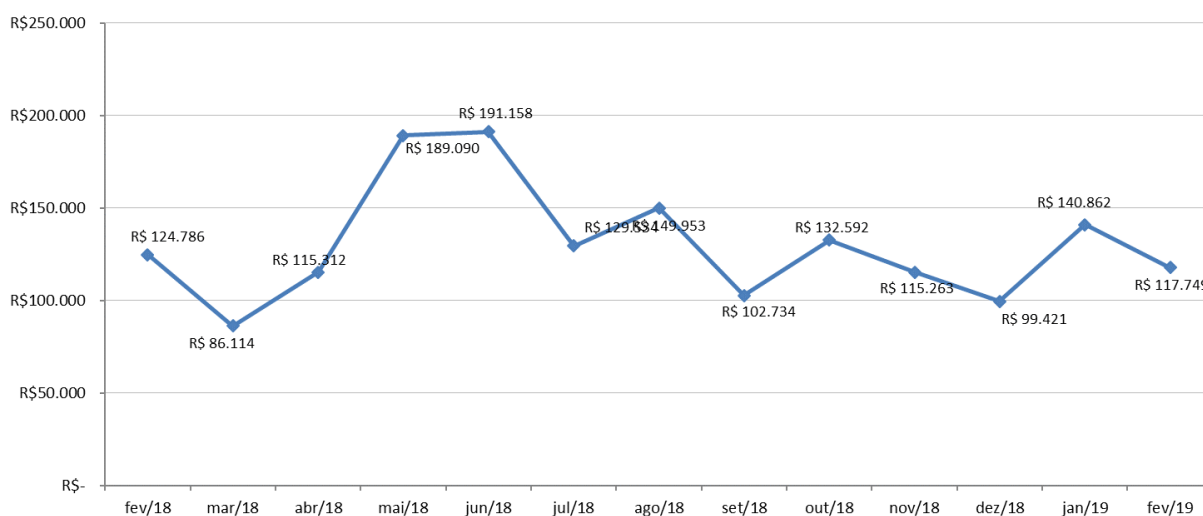
Fonte: Projeção dos Dados da Base do SIGRH-RJ

VI – Pensões e Aposentadorias

No plano previdenciário, segundo pesquisa realizada no mês de fevereiro de 2019 junto à Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão do Rio de Janeiro (SEPLAG-RJ), 35 vínculos de pensões por morte foram requeridos e estão sendo pagas a 59 vínculos de pensionistas (existem pensionistas que dividem uma mesma pensão).

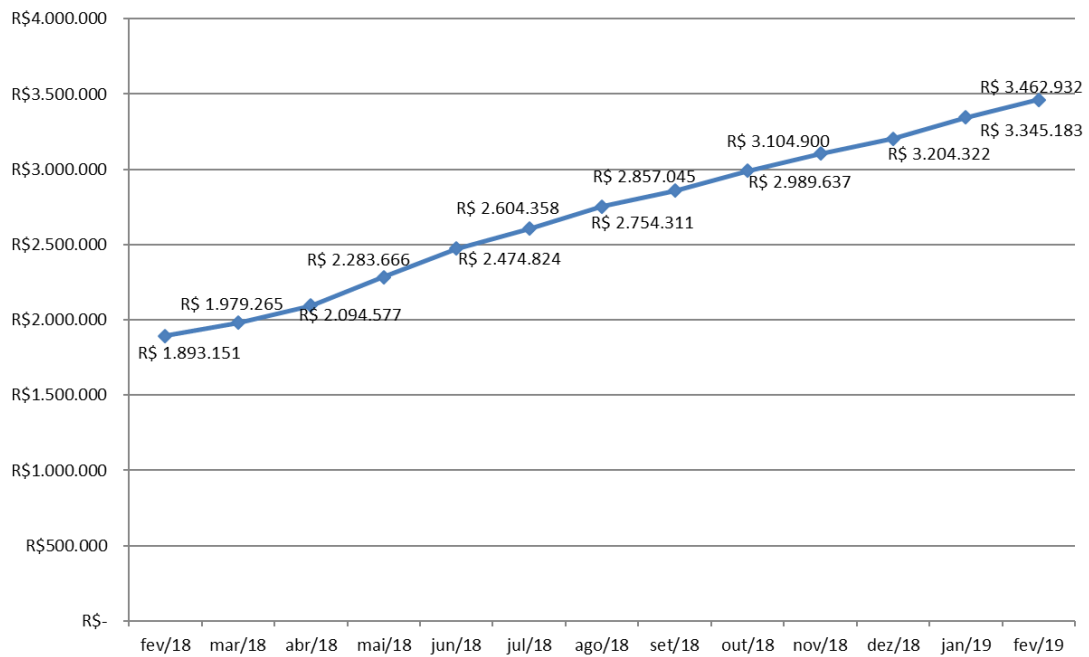
O Gráfico 10 apresenta a evolução mensal dos valores brutos pagos a pensões no Plano Previdenciário. Nesse mês o valor pago em pensões foi de R\$ 117.749,17.

Gráfico 10: Evolução dos valores pagos a pensões no Plano Previdenciário



Fonte: Base de Dados do SIGRH-RJ

Conforme gráfico a seguir, o total de pagamentos acumulados até fevereiro de 2019, incluindo valores referentes à gratificação natalina (dezembro de 2016 e 2017) e atrasados foi de R\$ 3.462.932,49.

Gráfico 11: Evolução acumulada dos valores pagos a pensões no Plano Previdenciário**Fonte:** Base de Dados do SIGRH-RJ

Os pensionistas e instituidores de pensão, distribuídos por quantitativo e valores estão descritos na Tabela 1. A SEEDUC foi o órgão com o maior número de pensionistas e instituidores. Já a SEPOL (PCERJ) foi a responsável pelo maior valor bruto.

Tabela 01: Pensionistas e Instituidores de Pensão do Plano Previdenciário

SECRETARIA	PENSIONISTAS	PENSÕES	VALOR BRUTO
GOV ESTADO RJ	1	1	R\$ 1.497,55
SEAP	6	3	R\$ 16.950,26
SEEDUC	28	15	R\$ 31.313,43
SEPOL	14	8	R\$ 40.859,21
DEPARTAMENTO DE TRANSITO DO ESTADO DO RJ	4	3	R\$ 7.754,77
FUNDACAO DE APOIO A ESCOLA TECNICA DO ESTADO RJ	1	1	R\$ 3.384,62
FUNDACAO UNIVERSIDADE DO ESTADO RJ	3	2	R\$ 9.454,39
SIAGRO	1	1	R\$ 2.484,91
UNIVERSIDADE EST DO NORTE FLUMINENSE DARCY RIBEIRO	1	1	R\$ 4.050,03
TOTAL GERAL	59	35	R\$ 117.749,17

Fonte: Base de Dados do SIGRH-RJ

O plano previdenciário registrou a primeira aposentadoria no final do mês de julho de 2015. Atualmente o plano possui 30 aposentados, todos por invalidez e no mês de fevereiro foram pagos R\$ 55.051,73. Acumulando até o momento um gasto total de R\$ 881.397,55. A Tabela 02 discrimina a quantidade e valor bruto de inativos distribuídos por secretaria. A SEEDUC possui a maior quantidade de inativos e também é responsável pelo maior valor bruto.

Tabela 02: Inativos do Plano Previdenciário

SECRETARIA	INATIVOS	VALOR BRUTO
SEEDUC	24	R\$ 36.446,60
UERJ	2	R\$ 7.043,46
SEPOL	1	R\$ 6.490,39
DETRAN_RJ	1	R\$ 2.669,81
FIPERJ	1	R\$ 1.208,11
FTM	1	R\$ 1.193,36
Total Geral	30	R\$ 55.051,73

Fonte: Base de Dados do SIGRH-RJ