

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2024 → 2027

IDENTIDADE ORGANIZACIONAL, OBJETIVOS  
ESTRATÉGICOS E RESULTADOS-CHAVE

# IDENTIDADE ORGANIZACIONAL DA SEPLAG



## NOSSA MISSÃO

COORDENAR E FORTALECER O PLANEJAMENTO E A GESTÃO PARA POTENCIALIZAR OS RESULTADOS DAS POLÍTICAS PÚBLICAS.

## NOSSA VISÃO

SER DESTAQUE, COMO ÓRGÃO CENTRAL, NA IMPLEMENTAÇÃO E NA INDUÇÃO DE BOAS PRÁTICAS DE PLANEJAMENTO E GESTÃO.

## NOSSOS VALORES

INOVAÇÃO | EXCELÊNCIA |  
COOPERAÇÃO | TRANSPARÊNCIA |  
INTEGRIDADE | RESPEITO



# Objetivos estratégicos da

## SEPLAG (2024-2027)

01

Fortalecer as capacidades setoriais

02

Modernizar as soluções tecnológicas

03

Ofertar à Administração Estadual modelos de gestão mais eficazes para a solução de problemas

04

Orientar para resultados os instrumentos de planejamento institucional

05

Valorizar o ambiente organizacional

06

Aprimorar o processo de decisão na administração pública estadual

07

Promover a sustentabilidade fiscal na administração fluminense

# Resultados-chave por Objetivo Estratégico

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

Fortalecer as capacidades setoriais

### Resultados-chave (RC):

**RC 01:** Modelar e implementar todas as trilhas de aprendizagem da SEPLAG até dezembro de 2026

**Plano de ação:** Estruturação da Escola de Governo; Implementação das trilhas de aprendizagem das redes SEPLAG

**RC 02:** Capacitar todos os órgãos e entidades nas trilhas de aprendizagem das Redes SEPLAG até dezembro de 2026

**Plano de ação:** Estruturação da Escola de Governo; Implementação das trilhas de aprendizagem das redes SEPLAG; Gamificação

**RC 03:** 100% dos órgãos da Administração Direta do Poder Executivo com as ASPLOs implementadas e com capacitação permanente até dezembro de 2026

**Plano de ação:** Implementação e capacitação permanente das Assessorias de Planejamento e Orçamento

**RC 04:** Desenvolver e implantar 90% das melhorias evolutivas no sistema de inteligência de planejamento e gestão - SIPLAG até dezembro de 2026

**Plano de ação:** SIPLAG +

# Resultados-chave por Objetivo Estratégico

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

Modernizar as soluções tecnológicas

### Resultados-chave:

**RC 01:** Ofertar solução informatizada que contemple 100% das funcionalidades previstas na Nova Lei de Licitações e Contratos - NLLC até dezembro de 2024

**Plano de ação:** Adequação do SIGA à Nova Lei de Licitações e Contratos; Elaboração e revisão dos manuais

**RC 02:** Modernizar as tecnologias de desenvolvimento de 90% dos sistemas e aplicações corporativas até dezembro de 2026

**Plano de ação:** Novo SIGA; SIPLAG +; Contratação de serviço terceirizado de desenvolvimento; Modernização e adequação aos padrões de desenvolvimento mais recentes

**RC 03:** Atingir 90% de interoperabilidade entre os sistemas corporativos SEPLAG e de integrações automáticas com demais sistemas e aplicações até dezembro de 2026

**Plano de ação:** Novo SIGA; SIPLAG +; Implementar padrões de interoperabilidade para os sistemas da SEPLAG

# Resultados-chave por Objetivo Estratégico

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

Modernizar as soluções tecnológicas

**RC 04:** Digitalizar 100% dos serviços da SEPLAG até dezembro de 2026

**Plano de ação:** Plano de Transformação Digital da SEPLAG

**RC 05:** Atingir 100% de conformidade com normas de segurança de informação e proteção de dados até dezembro de 2026

**Plano de ação:** Elaboração e implantação da Política de Segurança da Informação da SEPLAG

# Resultados-chave por Objetivo Estratégico

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

Ofertar à Administração Estadual modelos de gestão mais eficazes para a solução de problemas

### Resultados-chave:

**RC 01:** Atingir 20% da frota de serviço do Poder Executivo composta por veículos híbridos ou elétricos até dezembro de 2026

**Plano de ação:** Compras Estratégicas Centralizadas – categoria Veículos Híbridos; Plano de sensibilização dos órgãos e entidades

**RC 02:** 100% dos órgãos e entidades do Poder Executivo Estadual com certificação de boas práticas na gestão de bens móveis até dezembro de 2026

**Plano de ação:** Implantação de novo sistema informatizado de bens móveis nos órgãos/entidades do Executivo estadual; Realização de mentorias para os órgãos/entidades do Poder Executivo Estadual.

**RC 03:** Alcançar 100% da frota veicular do Poder Executivo gerenciada por sistema informatizado até dezembro de 2025

**Plano de ação:** Implantação de sistema informatizado de Gestão de Frota nos órgãos/entidades do Executivo estadual

# Resultados-chave por Objetivo Estratégico

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

Ofertar à Administração Estadual modelos de gestão mais eficazes para a solução de problemas

**RC 04:** Zerar e manter zeradas as pendências do CNPJ do Estado no CAUC a partir de 2024

**Plano de ação:** Reestruturação institucional da área de adimplência; Implantação da rede de adimplência

**RC 05:** Desenvolver e/ou revisar 5 políticas públicas a partir de modelo da SEPLAG de análise de resultados informada em evidências até dezembro 2026

**Plano de ação:** Implantação de modelo de análise e aprimoramento de políticas públicas baseado em evidências

# Resultados-chave por Objetivo Estratégico

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

Orientar para resultados os instrumentos de planejamento institucional

### Resultados-chave:

**RC 01:** Monitorar 100% das Iniciativas dos Programas de Serviço à Sociedade do PPA através de indicadores e metas estruturados com todos os requisitos metodológicos, incluindo a vinculação entre iniciativas e ODSs, quando pertinente, até dezembro de 2025

**Plano de ação:** Implementação da nova metodologia do PPA 2024-2027; Estruturação do ambiente de monitoramento dos indicadores de iniciativa no SIPLAG

**RC 02:** 100% das setoriais com ao menos um projeto de investimento que tenha os fatores de risco mensurados monitorado e avaliado até dezembro de 2025

**Plano de ação:** Elaboração e implantação da metodologia de acompanhamento dos projetos de investimentos com fator de risco avaliado

# Resultados-chave por Objetivo Estratégico

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

Orientar para resultados os instrumentos de planejamento institucional

**RC 03:** Estruturar e pactuar indicadores e metas para todos os objetivos específicos prioritários do PEDES até dezembro de 2024

**Plano de ação:** Estruturação e pactuação das metas do PEDES; Institucionalização da governança do PEDES; Planejamento territorial

**RC 04:** 40% das iniciativas do PPA com pelo menos um projeto acompanhado através de método de Gestão por Resultados até dezembro de 2026

**Plano de ação:** Projeto piloto de implantação de método de Gestão por Resultados na SEPLAG; Projeto de expansão do método de gestão por resultados no Poder Executivo; Trilha de aprendizagem de gestão por resultados

# Resultados-chave por Objetivo Estratégico

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

Valorizar o ambiente organizacional

### Resultados-chave:

**RC 01:** Atingir 85% de satisfação dos servidores com o clima organizacional da SEPLAG até dezembro de 2024

**Plano de ação:** Plano de Comunicação interna; Ciclo de rodas de conversa e palestras; Manutenção e aprimoramento da política de valorização dos servidores; Plano de utilização da Travessa da Natividade

**RC 02:** Atingir e manter nível máximo na escala de qualidade de serviço de infraestrutura e logística predial na sede da SEPLAG até dezembro de 2024

**Plano de ação:** Educação Patrimonial (SEPLAG e demais órgãos); Gerenciamento e controle; Infraestrutura Predial

# Resultados-chave por Objetivo Estratégico

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

Valorizar o ambiente organizacional

**RC 03:** Manter 100% dos servidores da SEPLAG atualizados nas trilhas de aprendizagem relacionadas às habilidades e competências das respectivas áreas de atuação até dezembro de 2026

**Plano de ação:** Estruturação da Escola de Governo; Implementação das trilhas internas de aprendizagem; Gamificação

**RC 04:** Atingir e manter nível muito satisfatório de qualidade do ambiente tecnológico da SEPLAG até dezembro de 2024

**Plano de ação:** Modernização do parque computacional; Programa de boas práticas de gestão de atendimento e serviços em TI

# Resultados-chave por Objetivo Estratégico

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

Aprimorar o processo de decisão na  
administração pública estadual

### Resultados-chave:

**RC 01:** Atingir, no mínimo, 50% do público-alvo das soluções em dados produzidas pela SEPLAG para tomada de decisão e fortalecimento das funções de Planejamento e Gestão até dezembro de 2025

**Plano de ação:** Governança de Dados da SEPLAG; Portal de Inteligência de Dados; Plano de comunicação para o Portal de Inteligência de Dados

**RC 02:** Integrar 100% das fontes de dados estratégicas da SEPLAG em repositório unificado até dezembro de 2026

**Plano de ação:** Catálogo de dados da SEPLAG; Governança de Dados da SEPLAG; Repositório de dados estratégicos da SEPLAG

# Resultados-chave por Objetivo Estratégico

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

Promover a sustentabilidade fiscal na administração fluminense

### Resultados-chave:

**RC 01:** Reduzir o tempo médio de contratações em 20% nas modalidades de Pregão Eletrônico e Compra Direta e 15% em ARP-Adesão e Participação até dezembro de 2026

**Plano de ação:** Otimização da gestão de contratações da SEPLAG setorial

**RC 02:** Economizar R\$ 7,1 milhões com a redução de custos processuais em licitações redundantes até dezembro de 2026

**Plano de ação:** Ampliação e qualificação das Compras Estratégicas Centralizadas

**RC 03:** Alcançar R\$ 500 milhões de economia nas contratações centralizadas de materiais e serviços até dezembro 2026

**Plano de ação:** Ampliação e qualificação das Compras Estratégicas Centralizadas

# Resultados-chave por Objetivo Estratégico

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

Promover a sustentabilidade fiscal na administração fluminense

**RC 04:** Efetuar a transição energética, através da aquisição de energia limpa e renovável, de 50% das edificações do Poder Executivo Estadual e reduzir em 20% o gasto com energia até dezembro de 2026

### Plano de ação:

- Definição da estratégia de transição energética nas edificações do Poder Executivo Estadual
- Implantação da estratégia de transição energética

**RC 05:** Reduzir em 10% a média dos remanejamentos das dotações orçamentárias dos órgãos setoriais ao longo dos exercícios 2024/2025

### Plano de ação:

- Racionalização das Dotações Orçamentárias - RADOT 2025



## **FICHA TÉCNICA**

### **Governador**

Cláudio Bomfim de Castro e Silva

### **Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão**

Adilson de Faria Maciel

### **Subsecretaria Executiva**

Ana Beatriz Leal

### **Subsecretaria de Administração**

Thiago Garçon Martinho

### **Subsecretaria de Logística**

Everton Medeiros

### **Subsecretaria de Planejamento Estratégico**

João Roberto Cardoso

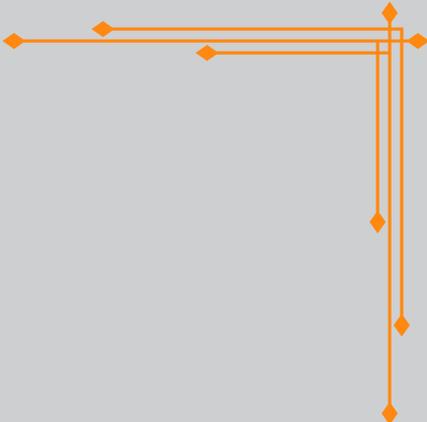
### **Subsecretaria de Planejamento e Orçamento**

Rafael Ventura Abreu

### **Subsecretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação**

Fábio da Silva Siqueira





# **REALIZAÇÃO**

**Subsecretaria Executiva**  
Ana Beatriz Leal (Subsecretária)

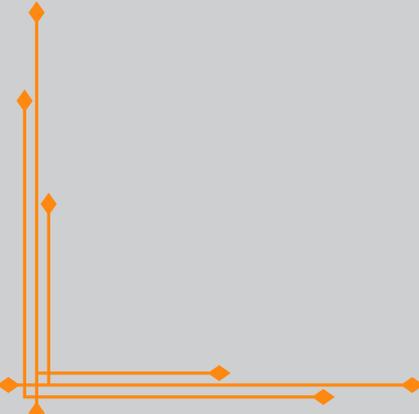
**Superintendência de Gestão  
de Dados e Resultados**  
Marco Antonio Magalhães Pacheco Filho  
(Superintendente)

**Coordenadoria de Gestão Por Resultados**  
Diogo de Oliveira Coelho (Coordenador)  
José Augusto da Conceição Pereira  
Vinícius Boechat Tinoco  
Adriel Nunes Segal  
Gabriela Craveiro Ferreira Lima (Estagiária)  
Ana Sallete Nascimento Araújo (Estagiária)

**Coordenadoria de Dados e Inteligência**  
Marcelle Fraga Machado (coordenadora)  
Luis Clóvis Lima Viana  
Miguel Fernandes Machado

## **LÍDERES DOS RESULTADOS - CHAVES**

Bianca Tortelly Paranhos  
Felipe Marinho Masid  
Carlos Alberto Costa de Oliveira  
Marco Antonio Magalhães Pacheco Filho  
Fabio Elissandro Cassimiro Ramos  
Débora Sader  
Daniela Bibiani  
Marta Sampaio de Freitas  
Giovana Dos Santos Itaboraí  
Ivanilda Neves Da Silva  
Jose Marcello Alevato Fili  
Leandro Galheigo Damaceno  
Rodrigo Nunes Ramos  
Fabio Cardoso de Queiroga  
Álvaro da Silva Abrantes  
José Henrique Castro dos Santos



Secretaria de  
Planejamento  
e Gestão



GOVERNO DO ESTADO  
**RIO DE JANEIRO**