

CADERNO DE **RECURSOS** HUMANOS

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Edição nº 106

Outubro de 2022



Governador

Cláudio Bonfim Castro e Silva

Secretário de Estado da Casa Civil

Nicola Moreira Miccione

Subsecretário de Gestão de Pessoas

José Dias da Silva

CADERNO DE
RECURSOS
HUMANOS
GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

CASA CIVIL



GOV
RJ

ELABORAÇÃO:

**Superintendência de Planejamento e Desenvolvimento
de Pessoas**

Felipe de Carvalho Pires

Superintendência de Sistema de Gestão de Pessoas

Egídio Gomes da Silva Neto

Assessoria de Suporte Tecnológico

Juliana D'Escoffier Di Stasio

Coordenadoria de Gestão da Informação e Conhecimento

Aline Martins Silveira

Equipe Técnica:

Bruna Albuquerque, Dalton Sabaraense da Silva, Fábio de Alcântara Velame,
Raoni Leal e Taiane Andrade

CADERNO DE RECURSOS HUMANOS

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Secretaria de Estado da Casa Civil - SECC

Subsecretaria de Gestão de Pessoas - SUBGEP

Superintendência de Planejamento e Desenvolvimento de Pessoas - SUPDP

Coordenadoria de Gestão da Informação e Conhecimento - COGIC

Rua Pinheiro Machado, s/nº - Laranjeiras, Palácio Guanabara - 6º Andar

Rio de Janeiro - RJ; CEP: 22231-090

Ícones e imagens: Freepik.com | Flaticon.com



SUBGEP, 2022

Este trabalho está sob a licença Creative Commons

Atribuição: Não comercial - Compartilha Igual 4.0

Internacional

É permitida a reprodução deste trabalho e dos dados nele contidos, desde que citada a fonte. Reproduções para fins comerciais são proibidas.

SUBGEP, Rio de Janeiro - RJ | Outubro / 2022

Publicação Mensal.

INTRODUÇÃO

Quem somos nós

Pág 6

Apresentação

Pág 7

Metodologia

Pág 8

PAINÉIS

Folha de pagamento

Pág 9

Ativos

Pág 13

Aposentados

Pág 26

ANEXOS

Tabelas

Glossário



A Subsecretaria de Gestão de Pessoas – SUBGEP, pertencente à estrutura da Secretaria de Estado da Casa Civil – SECC, atua como órgão estratégico de gestão de pessoas no âmbito da administração pública direta, autárquica e fundacional do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro.

Entre as principais atribuições da SUBGEP estão o fornecimento de uma direção em relação às políticas públicas voltadas para área de pessoal, a atuação como órgão central do Sistema de Gestão de Pessoas do Estado do Rio de Janeiro – GESPERJ, a realização de projeção de despesas de pessoal, o desenvolvimento e o aperfeiçoamento de sistemas de Gestão de Pessoas, e o estabelecimento de diretrizes e a definição de normas gerais para ações de capacitação dos servidores públicos, concursos públicos e gestão da folha de pagamento.

As principais funções da Subsecretaria de Gestão de Pessoas estão disponíveis no Decreto 46.713/2019 (com nova redação dada pelo decreto 47.749/2021) que instituiu o Sistema de Gestão de Pessoas do Estado do Rio de Janeiro.

Para mais informações sobre
nós acesse:



Aponte a câmera do celular



O Caderno de Recursos Humanos, elaborado pela Subsecretaria de Gestão de Pessoas – SUBGEP da Secretaria de Estado da Casa Civil, tem como objetivos apoiar o processo decisório e promover a transparência dos dados, disseminando o conhecimento relativo à folha de pagamento e aos dados cadastrais gerais de servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro.

De periodicidade mensal, este documento tem como base as informações contidas no Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos do Governo do Estado do Rio de Janeiro – SIGRH-RJ, principal sistema de cadastro e folha de pagamento do Poder Executivo do Estado.

Atualmente, o Caderno é dividido em dois capítulos principais:

No primeiro capítulo, intitulado Painéis, são apresentadas informações gerais sobre os servidores ativos, inativos e pensionistas, bem como quantitativo de vínculos, dispêndio de folha e distribuição remuneratória, geográfica, etária e por sexo. Nesta primeira parte, os painéis buscam apresentar, de forma gráfica, os principais dados com a divisão entre servidores ativos e inativos.

O segundo capítulo, nomeado Tabelas, apresenta os dados já apresentados no capítulo anterior, mas em formato de tabelas e apresentado os dados de todos os órgãos e entidades, de modo detalhado.

O Caderno tem o intuito de aprofundar o conhecimento dos dados do RH estadual, almejando o alcance de uma gestão do conhecimento efetiva. Por isso, as métricas e os indicadores estatísticos foram selecionados visando um melhor entendimento do atual cenário da folha de pagamento e perfil dos servidores públicos.



cogic@casacivil.rj.gov.br



@gesperj



Para a elaboração deste trabalho, foram utilizados dados constantes na folha de pagamentos, presente no Sistema de Gestão de Recursos Humanos – SIGRH-RJ, que é o sistema pelo qual são processadas todas as informações de pessoal do Poder Executivo Estadual*.

Os dados remuneratórios estão expressos em valores brutos. As parcelas remuneratórias relacionadas ao 13º salário e férias não constam no presente trabalho. Apenas as remunerações pagas integralmente no mês de competência da folha foram consideradas.

Por fim, em dados como idade e tempo, são considerados anos completos.

ALTERAÇÕES IMPORTANTES

Em fevereiro de 2016, a metodologia de extração dos dados do Caderno de RH foi atualizada com o objetivo de contribuir com maior transparência das informações e adequação à evolução sistêmica do SIGRH.

As principais modificações foram:

- Inclusão de novos parâmetros para definição da situação do vínculo (ativo, aposentado, pensão especial e pensão previdenciária).
- Atualização dos códigos de afastamento que não são mais contabilizados como vínculos ativos na composição dos dados.

Em março de 2019, a metodologia sofreu outra modificação relevante por conta do recenseamento obrigatório instituído pelo Decreto 46.375/2018. Assim, foram realizadas suspensões de pagamento de servidores e pensionistas que não realizaram o recenseamento, apresentando alterações nas variáveis remuneratórias sem modificar o número de vínculos.

A partir de janeiro de 2022 houve reclassificação de rubricas em que se destaca a criação da classe “gratificações inerentes ao cargo”.

**Atualmente não constam no SIGRH os seguintes órgãos: Central, Cehab, PGE e DPGE.*

FOLHA DE PAGAMENTO



- Composição da Folha de Pagamento Pág 10
- Evolução Vínculos Pág 11
- Evolução Dispendio Pág 12





430.655
Vínculos

ATIVOS

182.646

42% dos vínculos

INATIVOS

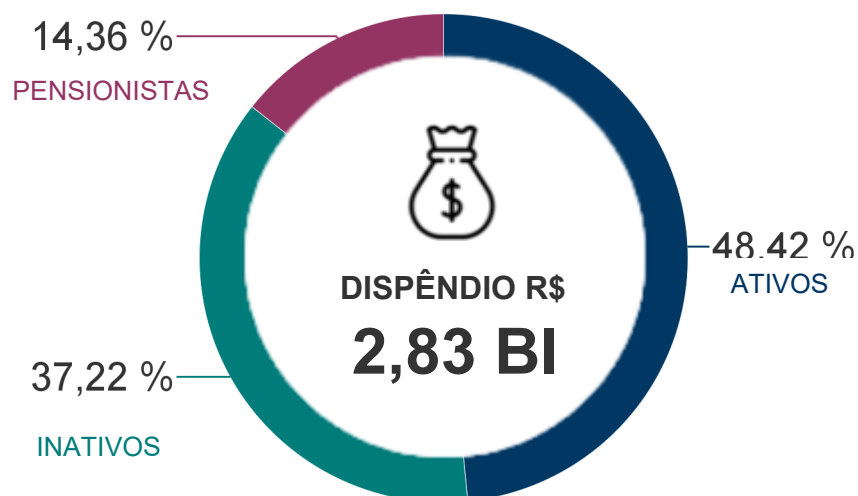
160.757

37% dos vínculos

PENSIONISTAS

87.252

21% dos vínculos



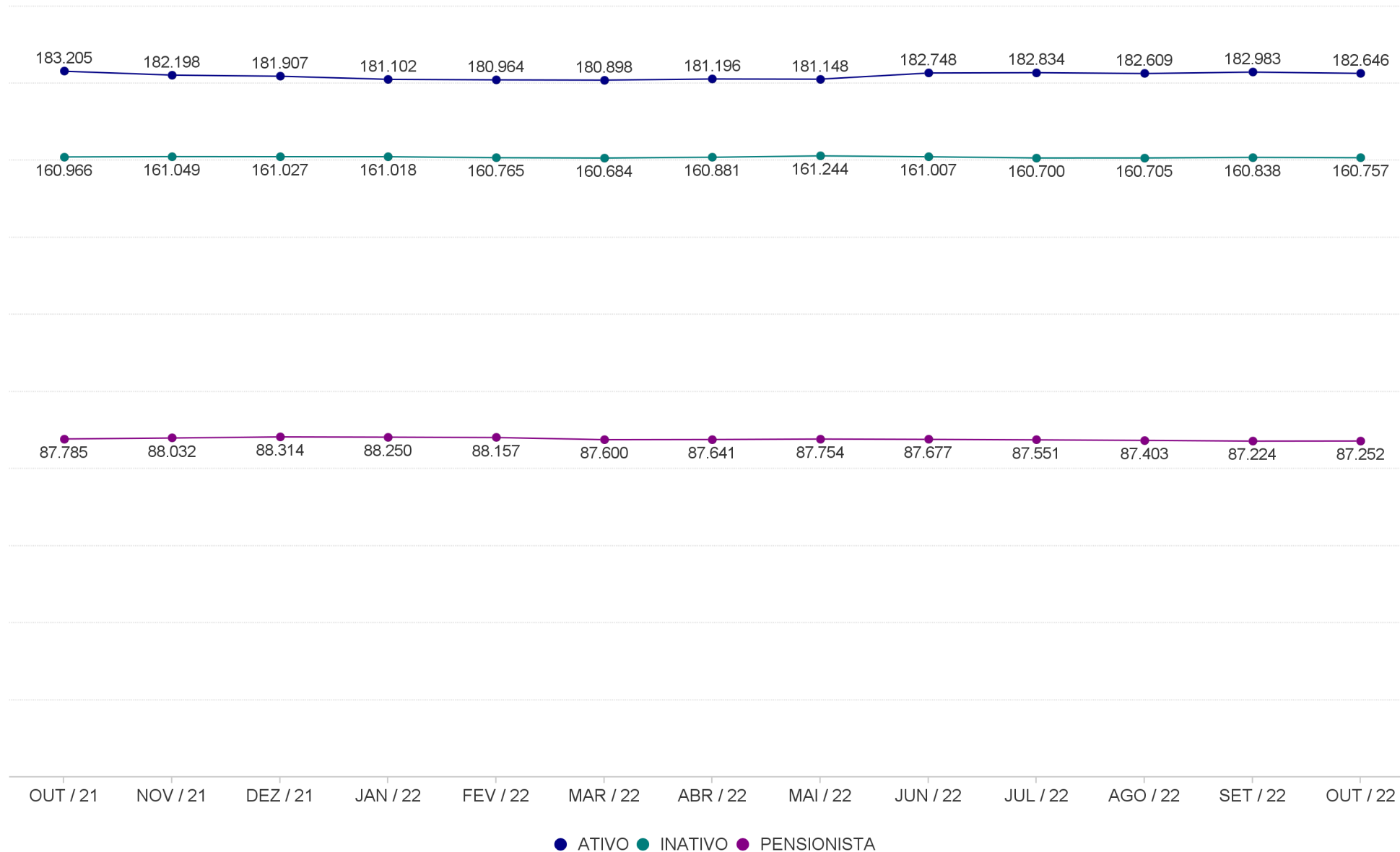
■ ATIVO ■ INATIVO ■ PENSIONISTA

VALORES DISPÊNDIO

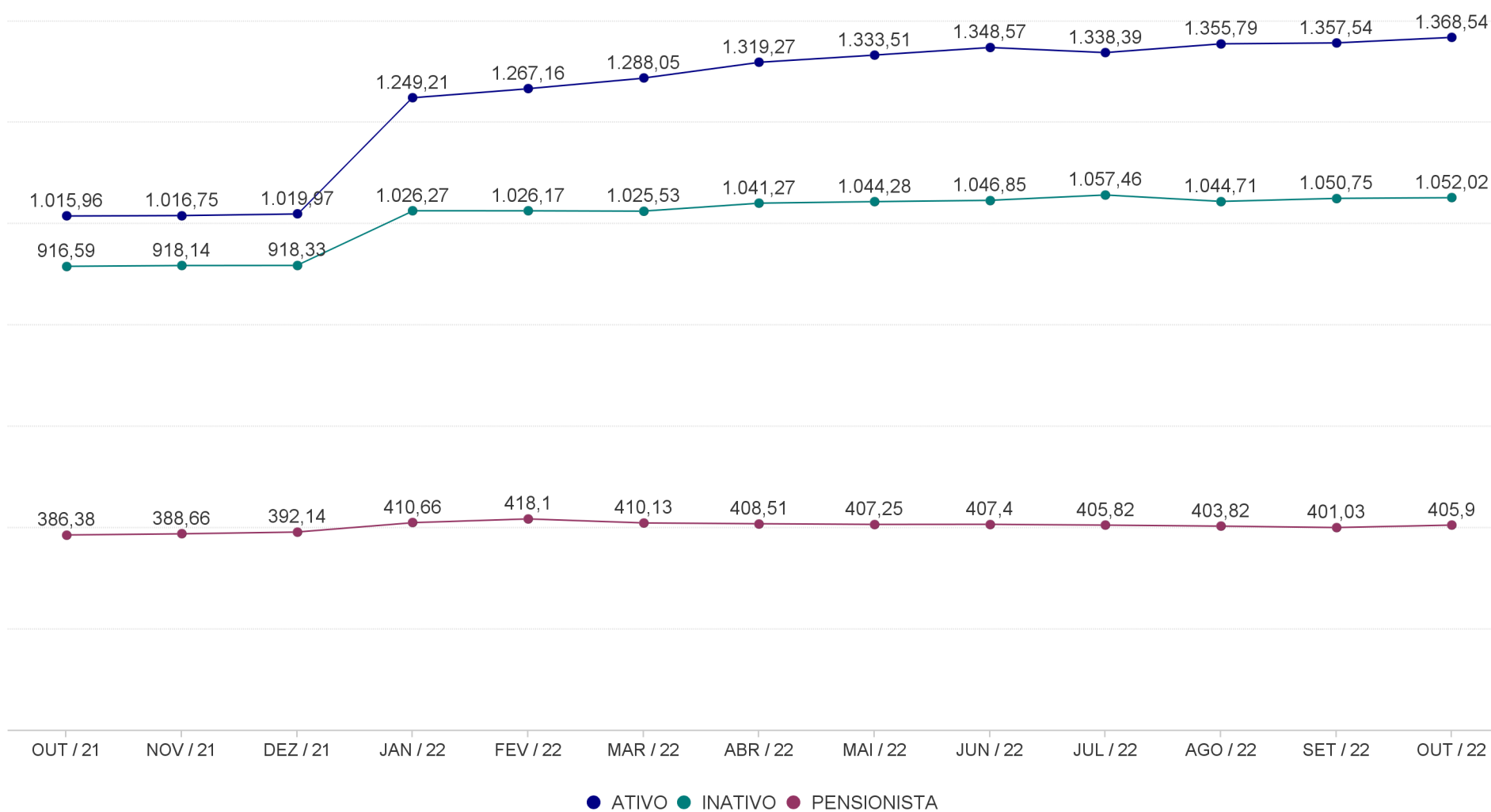
	DISPÊNDIO (Em milhões)	MÉDIA REMUNERATÓRIA
ATIVO	R\$ 1.368,54	R\$ 7.492,85
INATIVO	R\$ 1.052,02	R\$ 6.544,19
PENSIONISTA	R\$ 405,90	R\$ 4.652,08
TOTAL	R\$ 2.826,47	R\$ 6.563,18



Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.



 Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.



Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.



SERVIDORES ATIVOS



- Tipo de VínculoPág 14
- Vínculos por ÓrgãoPág 15
- Dispêndio por ÓrgãoPág 16
- IdadePág 17
- Tempo de Exercício.....Pág 19
- SexoPág 21
- Distribuição RegionalPág 22
- RemuneraçãoPág 23
- Natureza RubricasPág 24
- Estatísticas DescritivasPág 25





TIPO DE VÍNCULO

A força de trabalho do Estado se constitui principalmente por servidores de carreira.

EFETIVOS/
CONCURSO PÚBLICO

86,9%

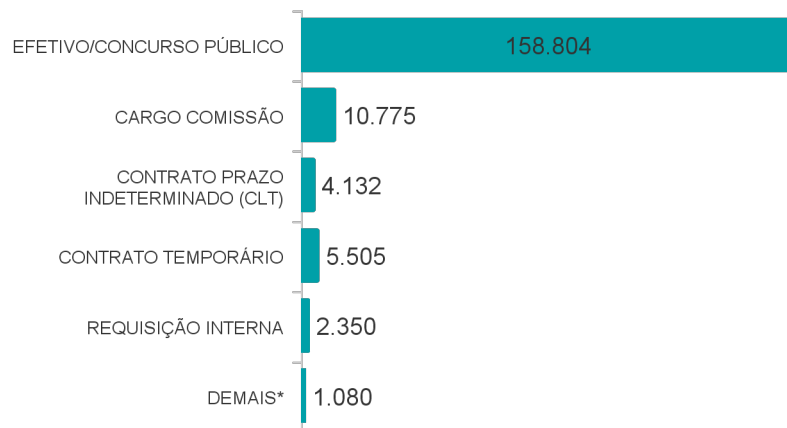
dos vínculos

DEMAIS

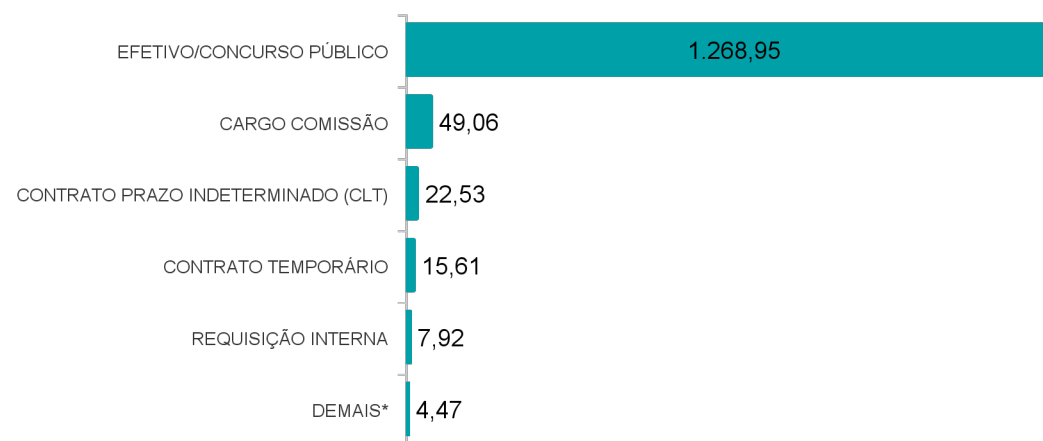
13,1%

dos vínculos

Quantitativo de vínculos por tipo de vínculo



Dispêndio por tipo de vínculo



*A porcentagem de efetivos/concurso público não inclui celetistas oriundos de concurso público.



*Demais: somatório dos vínculos/remuneração dos tipos de vínculo: Cargo eletivo, Desig. Comissão, Desig. Conselho, Desig. Diretoria, Função de Confiança, Prest. Tarefa Tempo Certo e Requisição Externa.



Dispêndio em milhões de R\$.



SEEDUC

Órgão com maioria dos vínculos

VÍNCULOS

64.558

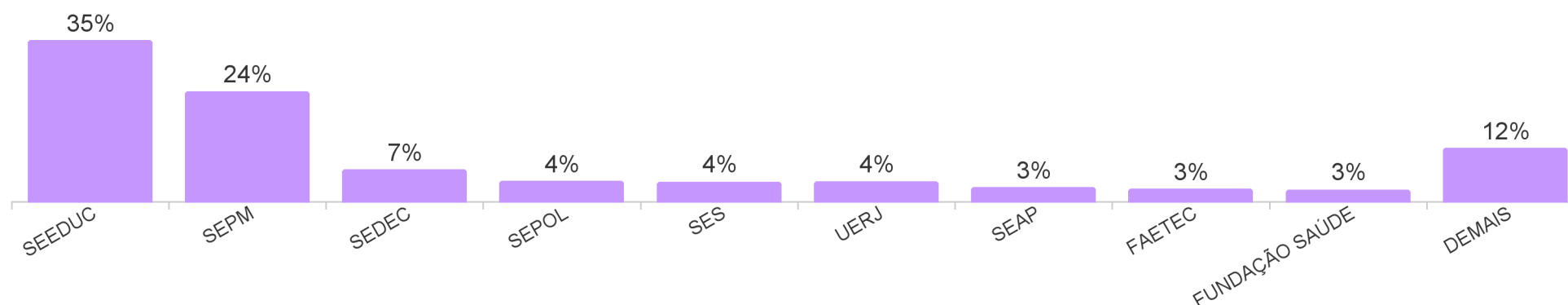
lotados no órgão

DISPÊNDIO (em R\$)

259,84 MI

com os vínculos do órgão

Vínculos por órgão/entidade



	SEEDUC	SEPM	SEDEC	SEPOL	SES	UERJ	SEAP	FAETEC	FUNDAÇÃO SAÚDE	DEMAIS
VÍNCULOS	64.558	44.148	12.916	8.211	7.884	7.991	5.746	5.158	4.658	21.376

 Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



SEPM

Órgão com maior dispêndio

VÍNCULOS

44.148

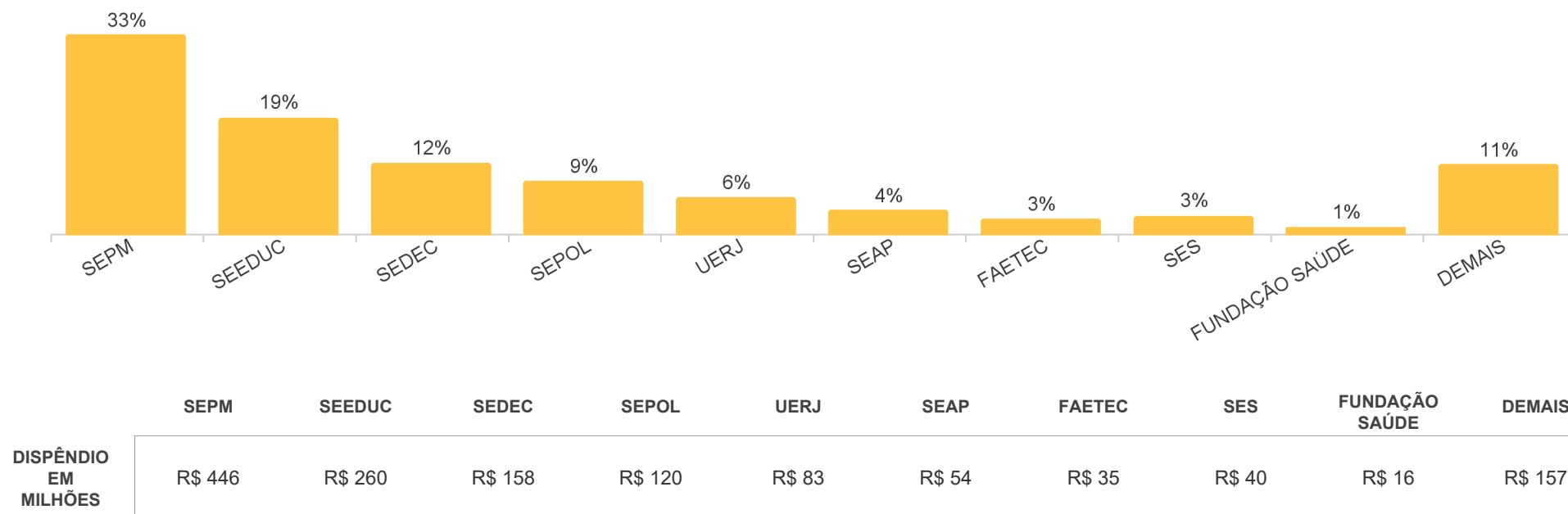
lotados no órgão

DISPÊNDIO

R\$ 445,55

com vínculos no órgão

Dispêndio mensal por órgão/entidade



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



Dispêndio em milhões de R\$.



MÉDIA DE IDADE

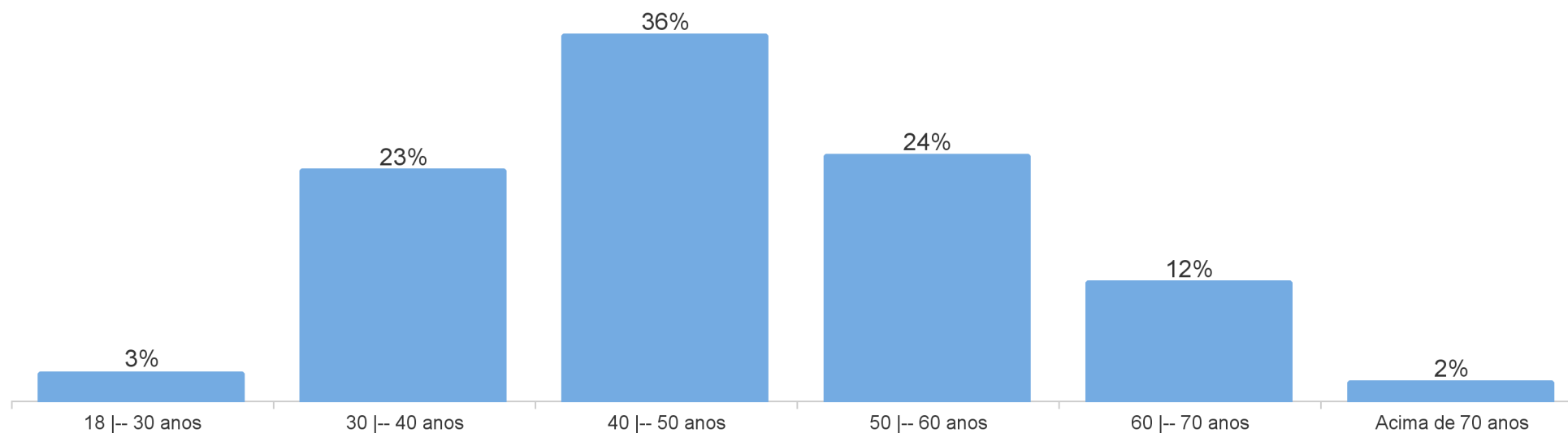
48
anos

FAIXA ETÁRIA MAIS
REPRESENTATIVA

36,1%

Entre 40 e 50 anos

Faixas etárias dos servidores



Estatísticas etárias por órgão/entidade

Órgão	Total de vínculos	Média Idade
SEPM	44.148	43
SEEDUC	64.558	51
SEDEC	12.916	40
SEPOL	8.211	50
UERJ	7.991	50
SEAP	5.746	49
FAETEC	5.158	52
SES	7.884	56
FUNDAÇÃO SAÚDE	4.658	45
DEMAIS	21.376	49



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



TEMPO DE EXERCÍCIO
MÉDIO

16

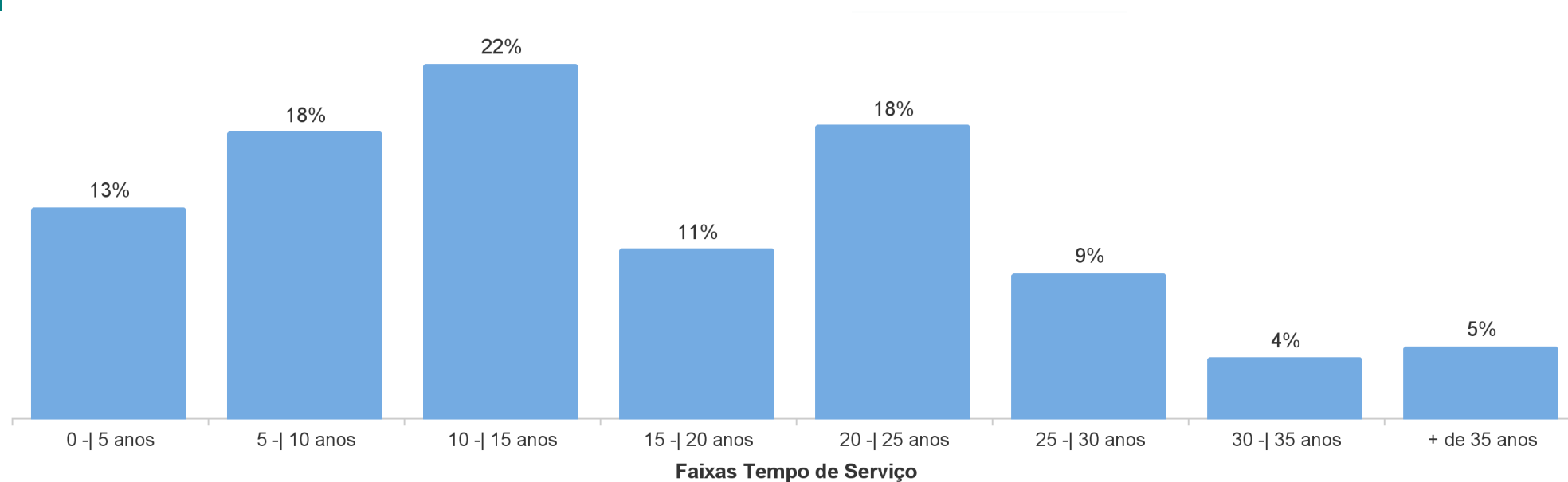
anos

FAIXA TEMPO DE EXERCÍCIO MAIS
REPRESENTATIVA

22,3%

Entre 10 e 15 anos de exercício

Tempo de exercício dos servidores



Estatísticas de tempo de exercício por órgão/entidade

Órgão	Total vínculos	Média Tempo de Serviço
SEPM	44.148	15
SEEDUC	64.558	18
SEDEC	12.916	16
SEPOL	8.211	17
UERJ	7.991	16
SEAP	5.746	14
FAETEC	5.158	16
SES	7.884	24
FUNDAÇÃO SAÚDE	4.658	6
DEMAIS	21.376	13



Demais: compreende os demais órgãos e entidades, da administração direta e indireta do Estado que constam no SIGRH RJ.



FEMININO

77.498

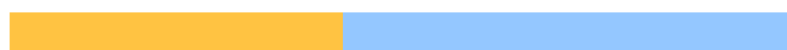
vínculos



MASCULINO

105.148

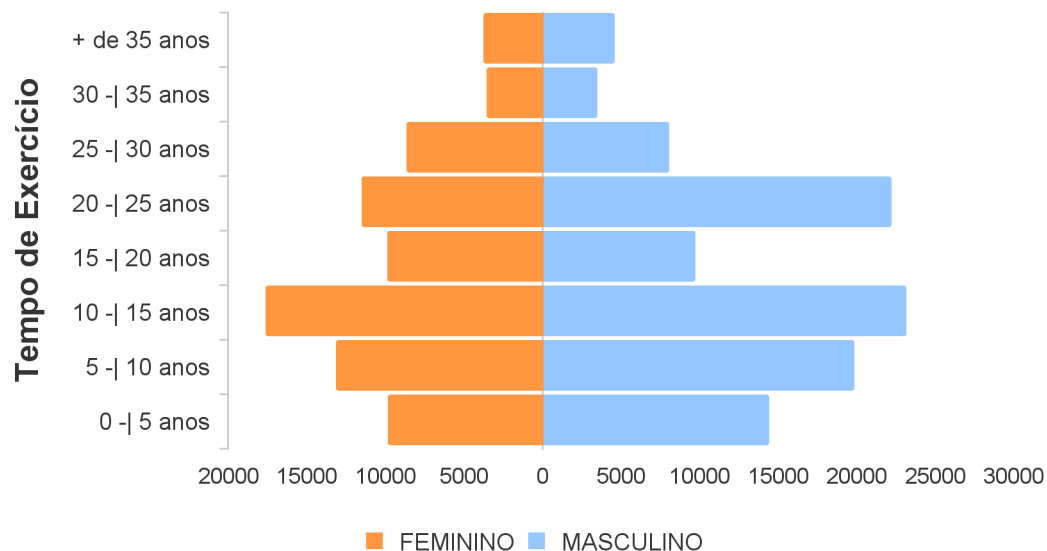
vínculos



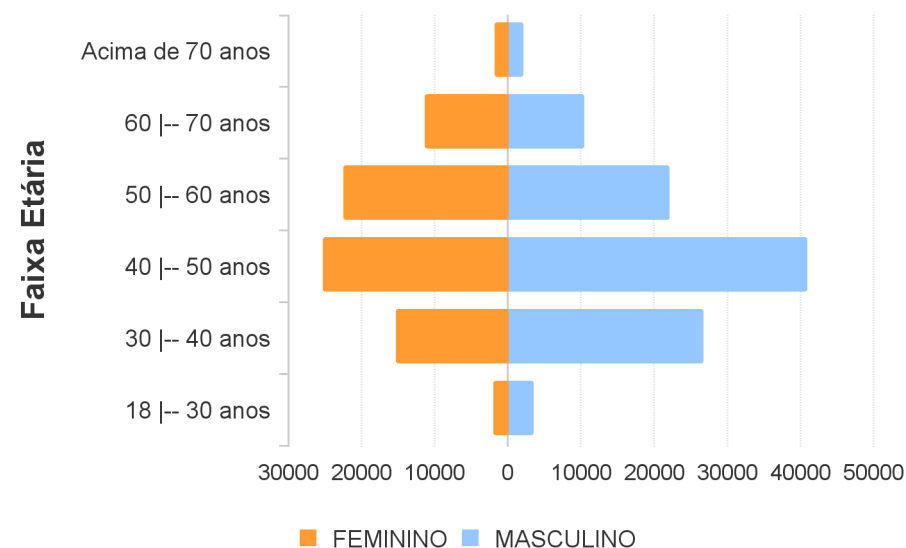
42% dos ativos

58% dos ativos

TEMPO DE EXERCÍCIO

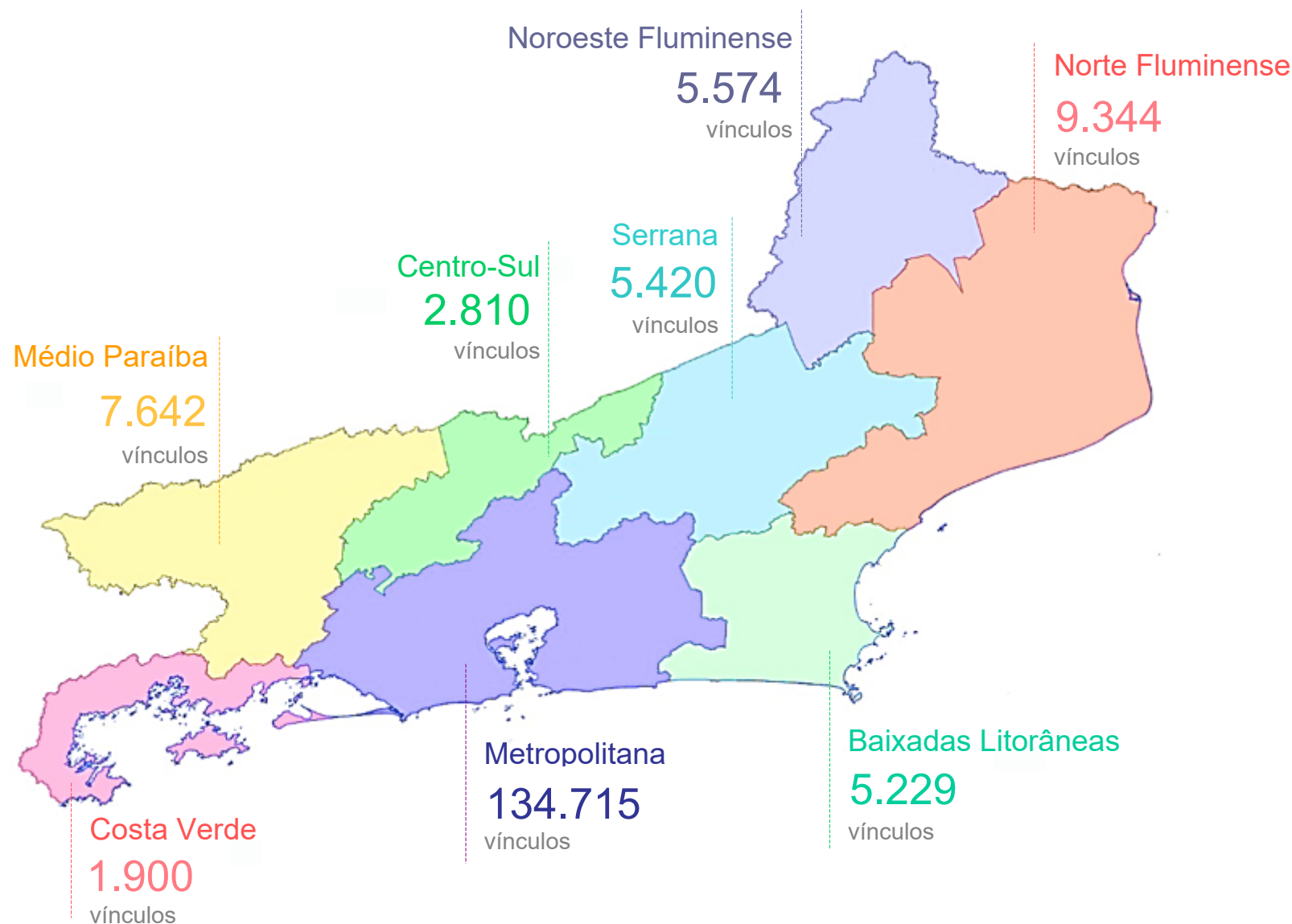


FAIXA ETÁRIA



Médias de idade e tempo de exercício

	FEMININO	MASCULINO
Idade	49	46
Tempo de Exercício	17	16

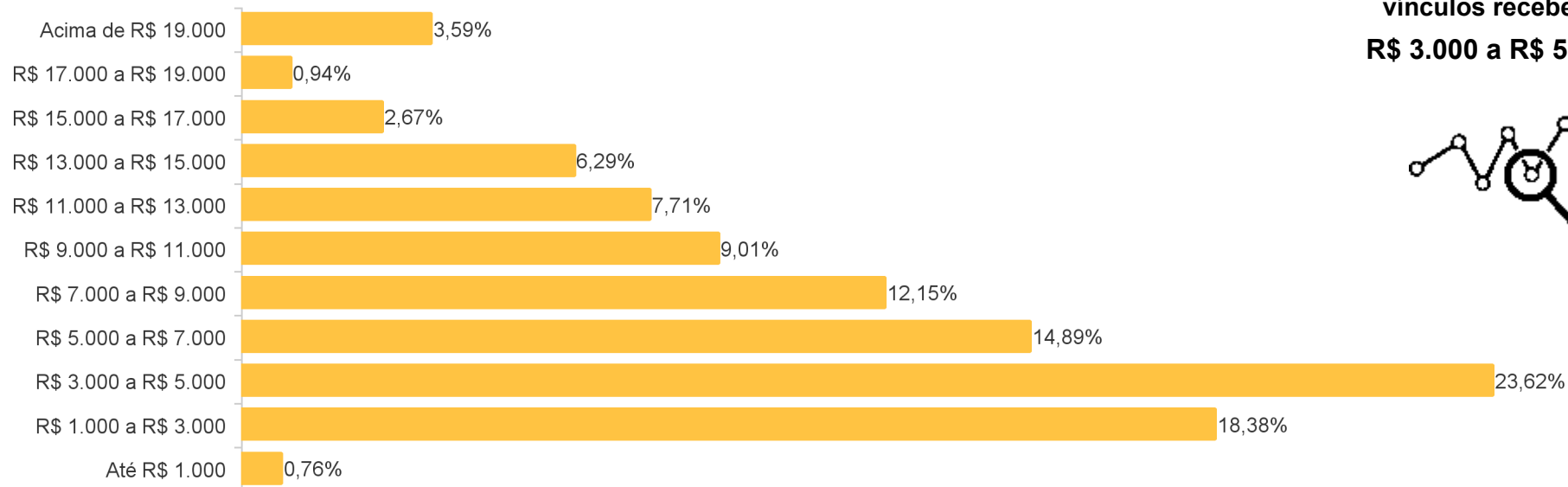
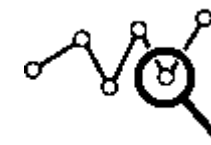


Existem 10.012 vínculos sem Mesorregião cadastrada no SIGRH RJ.

Faixas remuneratórias servidores

43.133

vínculos recebem
R\$ 3.000 a R\$ 5.000



Nota: Ressalta-se que os vínculos discriminados com remuneração de até mil reais recebem parte de sua remuneração por folha suplementar ou apresentam vínculo de requisição interna.

Estatísticas descritivas da remuneração geral dos servidores

**R\$ 7.492,85**

MÉDIA REMUNERATÓRIA

R\$ 5.711,73

DESVIO PADRÃO

QUARTIS

PRIMEIRO QUARTIL R\$ 3.363,24

MEDIANA R\$ 6.262,84

TERCEIRO QUARTIL R\$ 9.983,03

Natureza das Rubricas na Folha de Pagamentos em Milhões de Reais

Natureza Rubrica	Ativos	%	Inativos	%	Total
GRATIFICAÇÕES/ADICIONAIS INERENTES AO CARGO	R\$ 467	34,16%	R\$ 317,94	30,22%	R\$ 785
VENCIMENTOS BASICOS, PROVENTOS	R\$ 455	33,26%	R\$ 369,27	35,10%	R\$ 824
ADICIONAIS DE TEMPO DE SERVIÇO	R\$ 283	20,70%	R\$ 340,47	32,36%	R\$ 624
GRATIFICAÇÕES/ADICIONAIS DIVERSOS	R\$ 114	8,35%	R\$ 0,09	0,01%	R\$ 114
AUXÍLIOS/AJUDA DE CUSTO	R\$ 27	1,99%	R\$ 8,05	0,77%	R\$ 35
ABONOS E COMPLEMENTOS	R\$ 21	1,56%	R\$ 3,65	0,35%	R\$ 25
DETERMINAÇÃO JUDICIAL-VANTAGENS	R\$ 6	0,43%	R\$ 31,60	3,00%	R\$ 38
INCORPORAÇÕES/DIREITOS PESSOAIS	R\$ 2	0,17%	R\$ 8,72	0,83%	R\$ 11
CONSELHOS(LICITAÇÃO, ADMINISTRAÇÃO E FISCAL)	R\$ 1	0,10%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 1
AJUSTES E DEVOLUÇÕES	R\$ 0	0,01%	R\$ 0,02	0,00%	R\$ 0
SALÁRIO FAMILIA/PASEP	R\$ 0	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0
ABATE TETO - EC41/2003	-R\$ 10	-0,73%	-R\$ 27,78	-2,64%	-R\$ 38
TOTAL	R\$ 1.369		R\$ 1.052		R\$ 2.421

Estatísticas descritivas de órgãos/entidades do executivo Estadual

Órgão/Entidade	Vínculos	Média Remuneração	Desvio Padrão	Mediana
SEEDUC	64.558	R\$ 4.024,84	R\$ 2.023,50	R\$ 3.528,16
SEPM	44.148	R\$ 10.092,15	R\$ 4.684,55	R\$ 8.563,01
SEDEC	12.916	R\$ 12.263,83	R\$ 6.645,63	R\$ 12.494,46
SEPOL	8.211	R\$ 14.559,58	R\$ 7.038,42	R\$ 12.423,86
SES	7.884	R\$ 5.099,85	R\$ 2.658,29	R\$ 4.052,45
UERJ	7.991	R\$ 10.382,81	R\$ 5.121,02	R\$ 9.442,31
SEAP	5.746	R\$ 9.390,94	R\$ 3.286,55	R\$ 9.459,73
FAETEC	5.158	R\$ 6.796,23	R\$ 3.783,23	R\$ 6.210,58
FUNDAÇÃO SAÚDE	4.658	R\$ 3.505,40	R\$ 2.298,40	R\$ 3.121,56
DEMAIS	21.376	R\$ 7.330,03	R\$ 7.899,78	R\$ 4.600,00



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.

APOSENTADOS



- Quadro Geral Pág 27
- Idade Pág 28
- Remuneração Pág 29

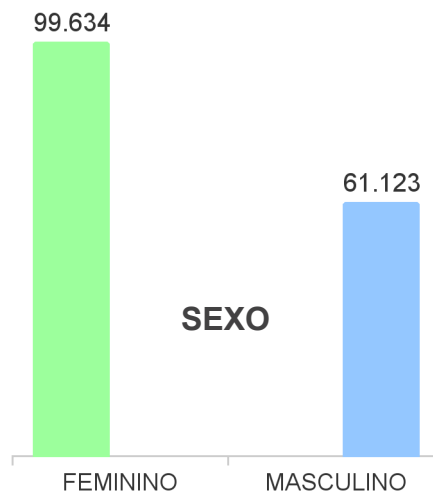


**160.757**

Vínculos aposentados
na folha de pagamentos
do Estado. Eles
representam

38,73%

do total de vínculos.



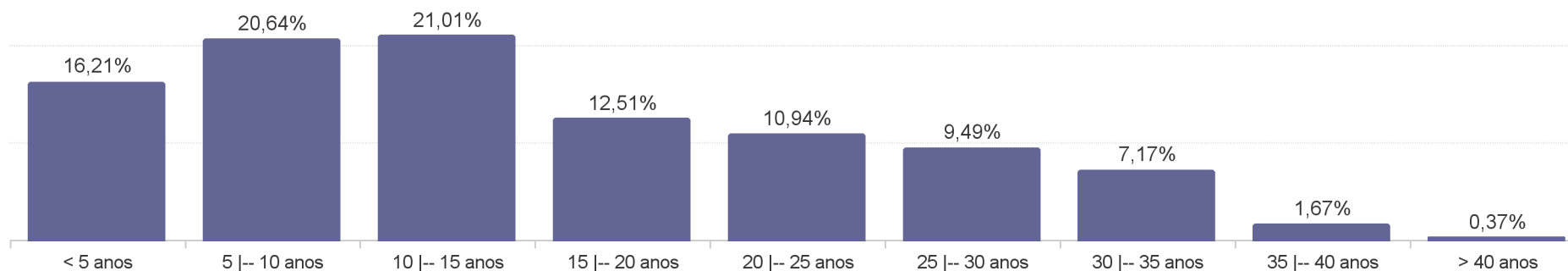
A maior parte está aposentado

Entre 10 e 15 anos

Sexo	Média Idade*	Média Tempo de Aposentado*
FEMININO	72	20
MASCULINO	68	21
MÉDIA	70	21

Em anos

Quantitativo de vínculos por faixa de tempo de aposentado



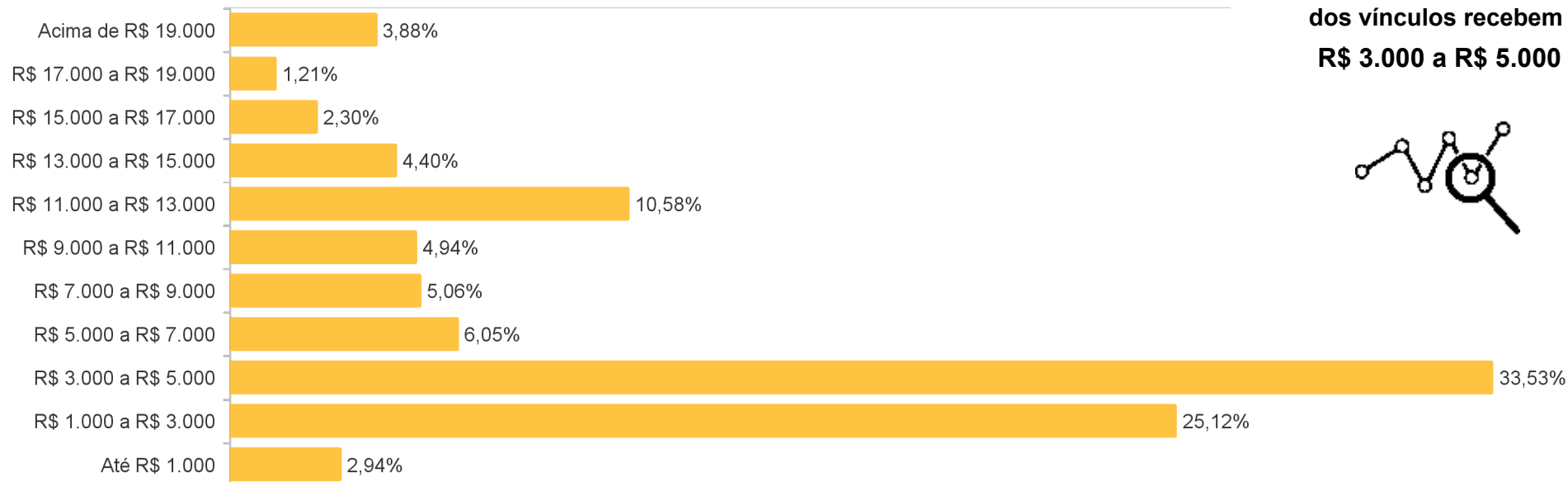
Estatísticas de idade ao se aposentar por órgão/entidade

Órgão	Total vínculos	Média idade ao se aposentar
SEEDUC	84.370	56
SEPM	25.991	47
SEDEC	10.009	49
SEPOL	6.783	57
SES	9.583	59
UERJ	4.026	63
SEAP	2.339	54
FAETEC	1.836	59
DEMAIS	15.820	60



Demais: compreende os demais órgãos e entidades, da administração direta e indireta do Estado que constam no SIGRH RJ.

Faixas remuneratórias servidores

**53.895**

dos vínculos recebem
R\$ 3.000 a R\$ 5.000



Nota: Ressalta-se que os vínculos discriminados com remuneração de até mil reais recebem parte de sua remuneração por folha suplementar.

Estatísticas descritivas da remuneração geral dos servidores

**R\$ 6.544,19**

MÉDIA REMUNERATÓRIA

R\$ 6.365,93

DESVIO PADRÃO

QUARTIS

PRIMEIRO QUARTIL R\$ 2.809,02

MEDIANA R\$ 3.759,39

TERCEIRO QUARTIL R\$ 9.754,62



TABELAS I

Dados da folha de
Outubro de 2022



Tabela 1 - Composição da Folha de Pagamento

COMPOSIÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO PELA SITUAÇÃO FUNCIONAL DOS SERVIDORES

SITUAÇÃO FUNCIONAL	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	% DISPÊNDIO	MÉDIA REMUNERAÇÃO
ATIVO	182.646	42,4%	R\$ 1.368,54	48,4%	R\$ 7.492,85
APOSENTADO	160.757	37,3%	R\$ 1.052,02	37,2%	R\$ 6.544,19
PENSÃO PREVIDENCIÁRIA	85.440	19,8%	R\$ 401,97	14,2%	R\$ 4.704,69
PENSÃO ESPECIAL	1.812	0,4%	R\$ 3,94	0,1%	R\$ 2.171,73
TOTAL	430.655	100%	R\$ 2.826,47	100%	R\$ 6.563,18

Tabela 2 - Histórico folha de pagamentos

VÍNCULOS

	ATIVO	INATIVO	PENSIONISTA	TOTAL
Outubro / 2021	183.205	160.966	87.785	431.956
Novembro / 2021	182.198	161.049	88.032	431.279
Dezembro / 2021	181.907	161.027	88.314	431.248
Janeiro / 2022	181.102	161.018	88.250	430.370
Fevereiro / 2022	180.964	160.765	88.157	429.886
Março / 2022	180.898	160.684	87.600	429.182
Abril / 2022	181.196	160.881	87.641	429.718
Maió / 2022	181.148	161.244	87.754	430.146
Junho / 2022	182.748	161.007	87.677	431.432
Julho / 2022	182.834	160.700	87.551	431.085
Agosto / 2022	182.609	160.705	87.403	430.717
Setembro / 2022	182.983	160.838	87.224	431.045
Outubro / 2022	182.646	160.757	87.252	430.655

DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)

	ATIVO	INATIVO	PENSIONISTA	TOTAL
Outubro / 2021	R\$ 1.015,96	R\$ 916,59	R\$ 386,38	R\$ 2.318,93
Novembro / 2021	R\$ 1.016,75	R\$ 918,14	R\$ 388,66	R\$ 2.323,55
Dezembro / 2021	R\$ 1.019,97	R\$ 918,33	R\$ 392,14	R\$ 2.330,44
Janeiro / 2022	R\$ 1.249,21	R\$ 1.026,27	R\$ 410,66	R\$ 2.686,14
Fevereiro / 2022	R\$ 1.267,16	R\$ 1.026,17	R\$ 418,10	R\$ 2.711,43
Março / 2022	R\$ 1.288,05	R\$ 1.025,53	R\$ 410,13	R\$ 2.723,71
Abril / 2022	R\$ 1.319,27	R\$ 1.041,27	R\$ 408,51	R\$ 2.769,06
Maió / 2022	R\$ 1.333,51	R\$ 1.044,28	R\$ 407,25	R\$ 2.785,04
Junho / 2022	R\$ 1.348,57	R\$ 1.046,85	R\$ 407,40	R\$ 2.802,82
Julho / 2022	R\$ 1.338,39	R\$ 1.057,46	R\$ 405,82	R\$ 2.801,68
Agosto / 2022	R\$ 1.355,79	R\$ 1.044,71	R\$ 403,82	R\$ 2.804,32
Setembro / 2022	R\$ 1.357,54	R\$ 1.050,75	R\$ 401,03	R\$ 2.809,33
Outubro / 2022	R\$ 1.368,54	R\$ 1.052,02	R\$ 405,90	R\$ 2.826,47



Dados dos últimos 13 meses.



Pensionista = Pensão Especial + Pensão Previdenciária.

Tabela 3 - Vínculos e sexo por faixas etárias

FAIXA ETÁRIA	FEMININO	MASCULINO	TOTAL
18 -- 30 anos	1.869	3.426	5.295
30 -- 40 anos	15.169	26.590	41.759
40 -- 50 anos	25.164	40.777	65.941
50 -- 60 anos	22.351	21.999	44.350
60 -- 70 anos	11.233	10.361	21.594
Acima de 70 anos	1.712	1.995	3.707
TOTAL	77.498	105.148	182.646

Tabela 4 - Vinculos e sexo por faixas de tempo de exercício

FAIXA TEMPO EXERCÍCIO	FEMININO	MASCULINO	TOTAL	% TOTAL
0 - 5 anos	9.766	14.385	24.151	13,2%
5 - 10 anos	13.098	19.791	32.889	18,0%
10 - 15 anos	17.559	23.115	40.674	22,3%
15 - 20 anos	9.800	9.688	19.488	10,7%
20 - 25 anos	11.465	22.178	33.643	18,4%
25 - 30 anos	8.613	7.998	16.611	9,1%
30 - 35 anos	3.510	3.444	6.954	3,8%
+ de 35 anos	3.687	4.549	8.236	4,5%
TOTAL	77.498	105.148	182.646	100,0%

Tabela 5 - Vínculos e dispêndio por tipo de vínculo

TIPO DE VÍNCULO	VÍNCULOS	% VINCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
EFETIVO/CONCURSO PÚBLICO	158.804	86,9%	R\$ 1.268,95	R\$ 7.990,66	R\$ 5.809,77
CARGO COMISSÃO	10.775	5,9%	R\$ 49,06	R\$ 4.552,92	R\$ 3.542,58
CONTRATO TEMPORÁRIO	5.505	3,0%	R\$ 15,61	R\$ 2.836,15	R\$ 1.992,42
CONTRATO PRAZO INDETERM	4.132	2,3%	R\$ 22,53	R\$ 5.451,77	R\$ 4.334,04
REQUISIÇÃO INTERNA	2.350	1,3%	R\$ 7,92	R\$ 3.370,07	R\$ 3.253,96
FUNÇÃO DE CONFIANÇA	340	0,2%	R\$ 0,66	R\$ 1.955,83	R\$ 507,61
PREST TAREFA T CERTO	258	0,1%	R\$ 1,23	R\$ 4.784,30	R\$ 1.370,02
DESIG CONSELHO	228	0,1%	R\$ 0,55	R\$ 2.427,47	R\$ 2.826,24
REQUISIÇÃO EXTERNA	207	0,1%	R\$ 1,37	R\$ 6.638,05	R\$ 5.640,69
DESIG DIRETORIA	45	0,0%	R\$ 0,62	R\$ 13.872,86	R\$ 3.173,86
CARGO ELETIVO	1	0,0%	R\$ 0,02	R\$ 21.868,14	R\$ 0,00
DESIG COMISSÃO	1	0,0%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL	182.646	100,0%	R\$ 1.368,54	R\$ 7.492,85	R\$ 6.303,47

Tabela 6 - Vínculos e dispêndio por órgão/entidade da Administração Direta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
CGE	352	0,2%	R\$ 6,12	R\$ 17.383,59	R\$ 9.124,27
GSI	402	0,3%	R\$ 1,38	R\$ 3.428,27	R\$ 2.726,56
SEAP	5.746	3,8%	R\$ 53,96	R\$ 9.390,94	R\$ 3.286,55
SEAPPA	514	0,3%	R\$ 2,76	R\$ 5.374,85	R\$ 4.349,03
SEAS	207	0,1%	R\$ 1,21	R\$ 5.834,37	R\$ 4.403,11
SEAVIT	131	0,1%	R\$ 0,45	R\$ 3.443,59	R\$ 3.883,04
SECC	1.240	0,8%	R\$ 6,68	R\$ 5.387,65	R\$ 4.090,35
SECEC	349	0,2%	R\$ 1,51	R\$ 4.313,90	R\$ 3.095,93
SECID	130	0,1%	R\$ 0,96	R\$ 7.362,40	R\$ 3.466,52
SECTI	115	0,1%	R\$ 0,81	R\$ 7.066,42	R\$ 3.643,38
SEDCON	69	0,0%	R\$ 0,30	R\$ 4.362,26	R\$ 3.961,94
SEDEC	12.916	8,5%	R\$ 158,40	R\$ 12.263,83	R\$ 6.645,63
SEDEERI	192	0,1%	R\$ 1,22	R\$ 6.343,91	R\$ 4.096,54
SEDSODH	621	0,4%	R\$ 1,98	R\$ 3.182,05	R\$ 2.873,35
SEEDUC	64.558	42,6%	R\$ 259,84	R\$ 4.024,84	R\$ 2.023,50
SEEL	184	0,1%	R\$ 0,73	R\$ 3.985,41	R\$ 3.476,06
SEENVS	68	0,0%	R\$ 0,44	R\$ 6.507,60	R\$ 3.235,61

SEFAZ	1.625	1,1%	R\$ 37,34	R\$ 22.978,24	R\$ 16.019,40
SEGOV	430	0,3%	R\$ 1,38	R\$ 3.207,52	R\$ 4.449,62
SEINFRA	361	0,2%	R\$ 2,45	R\$ 6.783,84	R\$ 3.229,03
SEPLAG	552	0,4%	R\$ 4,80	R\$ 8.696,87	R\$ 5.923,84
SEPM	44.148	29,1%	R\$ 445,55	R\$ 10.092,15	R\$ 4.684,55
SEPOL	8.211	5,4%	R\$ 119,55	R\$ 14.559,58	R\$ 7.038,42
SERGB	58	0,0%	R\$ 0,51	R\$ 8.733,15	R\$ 4.681,52
SES	7.884	5,2%	R\$ 40,21	R\$ 5.099,85	R\$ 2.658,29
SETRAB	219	0,1%	R\$ 0,84	R\$ 3.856,01	R\$ 2.423,01
SETRANS	119	0,1%	R\$ 0,58	R\$ 4.851,43	R\$ 3.864,73
SETUR	122	0,1%	R\$ 0,77	R\$ 6.338,15	R\$ 4.433,91

Tabela 7 - Vínculos e dispêndio por órgão/entidade da Administração Indireta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
AGENERSA	114	0,4%	R\$ 0,76	R\$ 6.632,58	R\$ 4.478,60
AGETRANSP	90	0,3%	R\$ 0,59	R\$ 6.567,59	R\$ 4.570,73
CASERJ	57	0,2%	R\$ 0,18	R\$ 3.240,36	R\$ 2.207,10
CEASA	262	0,8%	R\$ 1,05	R\$ 4.001,78	R\$ 2.601,13
CECIERJ	220	0,7%	R\$ 1,38	R\$ 6.270,93	R\$ 3.230,33
CEPERJ	142	0,5%	R\$ 0,84	R\$ 5.927,67	R\$ 3.734,65
CODERTE	138	0,4%	R\$ 0,52	R\$ 3.745,47	R\$ 3.005,17
CODIN	95	0,3%	R\$ 0,60	R\$ 6.354,68	R\$ 4.242,29
CTC	5	0,0%	R\$ 0,02	R\$ 4.204,00	R\$ 2.214,60
DER	590	1,9%	R\$ 3,12	R\$ 5.296,57	R\$ 4.282,92
DETRAN	2.942	9,5%	R\$ 12,86	R\$ 4.369,75	R\$ 2.806,83
DETRO	284	0,9%	R\$ 1,34	R\$ 4.729,60	R\$ 2.619,27
DRM	65	0,2%	R\$ 0,51	R\$ 7.885,10	R\$ 4.440,89
EMATER	575	1,8%	R\$ 5,31	R\$ 9.241,38	R\$ 4.600,19
EMOP	412	1,3%	R\$ 3,38	R\$ 8.211,61	R\$ 5.649,21
FAETEC	5.158	16,6%	R\$ 35,05	R\$ 6.796,23	R\$ 3.783,23
FAPERJ	73	0,2%	R\$ 0,52	R\$ 7.177,08	R\$ 4.256,76

FIA	223	0,7%	R\$ 0,74	R\$ 3.312,86	R\$ 2.677,01
FIPERJ	117	0,4%	R\$ 0,68	R\$ 5.816,93	R\$ 3.008,14
FMIS	49	0,2%	R\$ 0,13	R\$ 2.676,76	R\$ 1.967,91
FSC	69	0,2%	R\$ 0,30	R\$ 4.388,48	R\$ 4.772,76
FTM	549	1,8%	R\$ 3,00	R\$ 5.462,41	R\$ 3.849,33
FUNARJ	254	0,8%	R\$ 0,96	R\$ 3.769,12	R\$ 3.148,55
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	396	1,3%	R\$ 1,60	R\$ 4.052,04	R\$ 3.028,22
FUNDAÇÃO SAÚDE	4.658	15,0%	R\$ 16,33	R\$ 3.505,40	R\$ 2.298,40
IASERJ	744	2,4%	R\$ 3,23	R\$ 4.338,22	R\$ 2.681,74
IEEA	105	0,3%	R\$ 0,89	R\$ 8.485,89	R\$ 2.417,76
INEA	1.033	3,3%	R\$ 6,80	R\$ 6.584,64	R\$ 4.803,90
I.O.	228	0,7%	R\$ 1,78	R\$ 7.828,84	R\$ 3.517,06
IPEM	328	1,1%	R\$ 1,69	R\$ 5.139,05	R\$ 3.886,35
ITERJ	157	0,5%	R\$ 0,98	R\$ 6.263,44	R\$ 3.585,18
IVB	118	0,4%	R\$ 0,54	R\$ 4.553,78	R\$ 3.154,43
JUCERJA	190	0,6%	R\$ 1,57	R\$ 8.285,98	R\$ 4.643,60
LOTERJ	68	0,2%	R\$ 0,54	R\$ 7.956,02	R\$ 4.770,14
PESAGRO	257	0,8%	R\$ 1,96	R\$ 7.641,39	R\$ 5.469,11
PROCON	156	0,5%	R\$ 0,87	R\$ 5.575,62	R\$ 3.244,74
PRODERJ	298	1,0%	R\$ 2,92	R\$ 9.788,22	R\$ 5.575,94
RIOMETROPOLE	37	0,1%	R\$ 0,26	R\$ 6.992,71	R\$ 4.115,29
RIOPREVIDENCIA	364	1,2%	R\$ 3,83	R\$ 10.516,22	R\$ 5.191,62
RIOSEGURANCA	46	0,1%	R\$ 0,27	R\$ 5.805,94	R\$ 3.012,92
RIOTRILHOS	411	1,3%	R\$ 2,25	R\$ 5.478,62	R\$ 4.766,16
SUDERJ	138	0,4%	R\$ 0,72	R\$ 5.204,97	R\$ 5.074,92
TURISRIO	67	0,2%	R\$ 0,42	R\$ 6.321,02	R\$ 3.115,34

UENF	850	2,7%	R\$ 9,53	R\$ 11.213,28	R\$ 7.101,80
UERJ	7.991	25,7%	R\$ 82,97	R\$ 10.382,81	R\$ 5.121,02

Tabela 8 - Informações gerais dos servidores efetivos/concursados por órgão.

CARGO EFETIVO	VÍNCULOS	% DOS EFETIVOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA TEMPO DE EXERCÍCIO
SEEDUC	62.478	39,3%	52	20
SEPM	43.195	27,2%	43	17
SEDEC	11.304	7,1%	43	18
SEPOL	8.049	5,1%	50	24
UERJ	7.912	5,0%	50	23
SES	7.151	4,5%	58	33
SEAP	5.399	3,4%	49	20
FAETEC	4.565	2,9%	53	20
DETRAN	2.428	1,5%	46	25
SEFAZ	1.087	0,7%	51	29
UENF	833	0,5%	54	15
IASERJ	529	0,3%	65	39
INEA	406	0,3%	54	37
DER	356	0,2%	62	41
RIOPREVIDENCIA	312	0,2%	47	25
CGE	260	0,2%	53	26
FTM	246	0,2%	54	33
SEPLAG	243	0,2%	48	26

FUNDAÇÃO SAÚDE	240	0,2%	41	8
IPEM	206	0,1%	52	35
SEAPPA	181	0,1%	55	37
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	170	0,1%	62	38
PRODERJ	157	0,1%	58	40
CECERJ	140	0,1%	45	10
DETRO	121	0,1%	51	25
JUCERJA	106	0,1%	47	23
IEEA	82	0,1%	51	10
PROCON	80	0,1%	41	9
FIPERJ	79	0,0%	44	12
FIA	74	0,0%	64	40
ITERJ	68	0,0%	45	8
FUNARJ	54	0,0%	61	37
FAPERJ	51	0,0%	49	27
LOTERRJ	42	0,0%	54	23
DRM	33	0,0%	49	26
CEPERJ	32	0,0%	61	38
SUDERJ	32	0,0%	65	41
SEDEERI	21	0,0%	62	38
SECEC	19	0,0%	65	40
SEINFRA	14	0,0%	64	41
FSC	11	0,0%	57	22
SETRAB	11	0,0%	60	36
SEAS	10	0,0%	48	26
AGENERSA	5	0,0%	55	20

AGETRANSP	5	0,0%	62	21
EMATER	4	0,0%	61	35
GSI	2	0,0%	62	41
SEDSODH	1	0,0%	41	9

Tabela 9 - Informações remuneratórias dos servidores ativos - Administração Direta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO	MEDIANA
SEEDUC	64.558	R\$ 259,84	R\$ 4.024,84	R\$ 2.023,52	R\$ 3.528,16
SEPM	44.148	R\$ 445,55	R\$ 10.092,15	R\$ 4.684,60	R\$ 8.563,01
SEDEC	12.916	R\$ 158,40	R\$ 12.263,83	R\$ 6.645,89	R\$ 12.494,46
SEPOL	8.211	R\$ 119,55	R\$ 14.559,58	R\$ 7.038,84	R\$ 12.423,86
SES	7.884	R\$ 40,21	R\$ 5.099,85	R\$ 2.658,46	R\$ 4.052,45
SEAP	5.746	R\$ 53,96	R\$ 9.390,94	R\$ 3.286,84	R\$ 9.459,73
SEFAZ	1.625	R\$ 37,34	R\$ 22.978,24	R\$ 16.024,33	R\$ 16.774,87
SECC	1.240	R\$ 6,68	R\$ 5.387,65	R\$ 4.092,00	R\$ 4.500,00
SEDSODH	621	R\$ 1,98	R\$ 3.182,05	R\$ 2.875,67	R\$ 2.250,00
SEPLAG	552	R\$ 4,80	R\$ 8.696,87	R\$ 5.929,21	R\$ 6.000,00
SEAPPA	514	R\$ 2,76	R\$ 5.374,85	R\$ 4.353,26	R\$ 4.007,09
SEGOV	430	R\$ 1,38	R\$ 3.207,52	R\$ 4.454,81	R\$ 25,00
GSI	402	R\$ 1,38	R\$ 3.428,27	R\$ 2.729,96	R\$ 2.268,24
SEINFRA	361	R\$ 2,45	R\$ 6.783,84	R\$ 3.233,51	R\$ 6.500,00
CGE	352	R\$ 6,12	R\$ 17.383,59	R\$ 9.137,26	R\$ 19.864,90
SECEC	349	R\$ 1,51	R\$ 4.313,90	R\$ 3.100,38	R\$ 3.500,00
SETRAB	219	R\$ 0,84	R\$ 3.856,01	R\$ 2.428,56	R\$ 3.050,00
SEAS	207	R\$ 1,21	R\$ 5.834,37	R\$ 4.413,79	R\$ 5.000,00
SEDEERI	192	R\$ 1,22	R\$ 6.343,91	R\$ 4.107,25	R\$ 5.000,00
SEEL	184	R\$ 0,73	R\$ 3.985,41	R\$ 3.485,54	R\$ 2.825,00
SEAVIT	131	R\$ 0,45	R\$ 3.443,59	R\$ 3.897,95	R\$ 1.212,00
SECID	130	R\$ 0,96	R\$ 7.362,40	R\$ 3.479,93	R\$ 6.534,48
SETUR	122	R\$ 0,77	R\$ 6.338,15	R\$ 4.452,20	R\$ 5.000,00
SETRANS	119	R\$ 0,58	R\$ 4.851,43	R\$ 3.881,07	R\$ 3.842,59
SECTI	115	R\$ 0,81	R\$ 7.066,42	R\$ 3.659,32	R\$ 6.171,00
SEDCON	69	R\$ 0,30	R\$ 4.362,26	R\$ 3.990,96	R\$ 2.525,00

SEENVS	68	R\$ 0,44	R\$ 6.507,60	R\$ 3.259,67	R\$ 6.000,00
SERGB	58	R\$ 0,51	R\$ 8.733,15	R\$ 4.722,40	R\$ 8.000,00



**** O valor de mediana da remuneração da SEGOV se deve ao fato de que a maioria dos vínculos atuam em projetos específicos (tal como Segurança Presente e Barreira Fiscal) e recebem em folha suplementar.**

Tabela 10 - Informações remuneratórias dos servidores ativos - Administração Indireta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO	MEDIANA
UERJ	7.991	R\$ 82,97	R\$ 10.382,81	R\$ 5.121,34	R\$ 9.442,31
FAETEC	5.158	R\$ 35,05	R\$ 6.796,23	R\$ 3.783,60	R\$ 6.210,58
FUNDAÇÃO SAÚDE	4.658	R\$ 16,33	R\$ 3.505,40	R\$ 2.298,64	R\$ 3.121,56
DETRAN	2.942	R\$ 12,86	R\$ 4.369,75	R\$ 2.807,31	R\$ 3.361,54
INEA	1.033	R\$ 6,80	R\$ 6.584,64	R\$ 4.806,23	R\$ 5.029,75
UENF	850	R\$ 9,53	R\$ 11.213,28	R\$ 7.105,98	R\$ 10.753,69
IASERJ	744	R\$ 3,23	R\$ 4.338,22	R\$ 2.683,54	R\$ 3.431,81
DER	590	R\$ 3,12	R\$ 5.296,57	R\$ 4.286,56	R\$ 4.294,14
EMATER	575	R\$ 5,31	R\$ 9.241,38	R\$ 4.604,20	R\$ 9.012,70
FTM	549	R\$ 3,00	R\$ 5.462,41	R\$ 3.852,84	R\$ 3.500,00
EMOP	412	R\$ 3,38	R\$ 8.211,61	R\$ 5.656,08	R\$ 6.347,57
RIOTRILHOS	411	R\$ 2,25	R\$ 5.478,62	R\$ 4.771,97	R\$ 3.709,63
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	396	R\$ 1,60	R\$ 4.052,04	R\$ 3.032,05	R\$ 3.399,06
RIOPREVIDENCIA	364	R\$ 3,83	R\$ 10.516,22	R\$ 5.198,77	R\$ 9.510,20
IPEM	328	R\$ 1,69	R\$ 5.139,05	R\$ 3.892,29	R\$ 3.510,26
PRODERJ	298	R\$ 2,92	R\$ 9.788,22	R\$ 5.585,32	R\$ 9.017,70
DETRO	284	R\$ 1,34	R\$ 4.729,60	R\$ 2.623,89	R\$ 4.000,00
CEASA	262	R\$ 1,05	R\$ 4.001,78	R\$ 2.606,11	R\$ 2.855,27
PESAGRO	257	R\$ 1,96	R\$ 7.641,39	R\$ 5.479,78	R\$ 6.335,81
FUNARJ	254	R\$ 0,96	R\$ 3.769,12	R\$ 3.154,77	R\$ 2.805,00
I.O.	228	R\$ 1,78	R\$ 7.828,84	R\$ 3.524,80	R\$ 7.411,81
FIA	223	R\$ 0,74	R\$ 3.312,86	R\$ 2.683,03	R\$ 2.180,00
CECIERJ	220	R\$ 1,38	R\$ 6.270,93	R\$ 3.237,69	R\$ 7.339,15
JUCERJA	190	R\$ 1,57	R\$ 8.285,98	R\$ 4.655,87	R\$ 8.614,82
ITERJ	157	R\$ 0,98	R\$ 6.263,44	R\$ 3.596,66	R\$ 5.000,00
PROCON	156	R\$ 0,87	R\$ 5.575,62	R\$ 3.255,19	R\$ 4.358,50

CEPERJ	142	R\$ 0,84	R\$ 5.927,67	R\$ 3.747,87	R\$ 5.070,00
CODERTE	138	R\$ 0,52	R\$ 3.745,47	R\$ 3.016,12	R\$ 2.574,98
SUDERJ	138	R\$ 0,72	R\$ 5.204,97	R\$ 5.093,41	R\$ 3.400,00
IVB	118	R\$ 0,54	R\$ 4.553,78	R\$ 3.167,88	R\$ 3.369,93
FIPERJ	117	R\$ 0,68	R\$ 5.816,93	R\$ 3.021,08	R\$ 6.178,65
AGENERSA	114	R\$ 0,76	R\$ 6.632,58	R\$ 4.498,38	R\$ 6.161,97
IEEA	105	R\$ 0,89	R\$ 8.485,89	R\$ 2.429,35	R\$ 8.865,39
CODIN	95	R\$ 0,60	R\$ 6.354,68	R\$ 4.264,79	R\$ 5.699,12
AGETRANSP	90	R\$ 0,59	R\$ 6.567,59	R\$ 4.596,34	R\$ 5.000,00
FAPERJ	73	R\$ 0,52	R\$ 7.177,08	R\$ 4.286,22	R\$ 7.067,88
FSC	69	R\$ 0,30	R\$ 4.388,48	R\$ 4.807,72	R\$ 3.250,00
LOTERJ	68	R\$ 0,54	R\$ 7.956,02	R\$ 4.805,61	R\$ 6.557,69
TURISRIO	67	R\$ 0,42	R\$ 6.321,02	R\$ 3.138,85	R\$ 6.653,88
DRM	65	R\$ 0,51	R\$ 7.885,10	R\$ 4.475,45	R\$ 8.139,60
CASERJ	57	R\$ 0,18	R\$ 3.240,36	R\$ 2.226,72	R\$ 2.522,36
FMIS	49	R\$ 0,13	R\$ 2.676,76	R\$ 1.988,31	R\$ 2.277,00
RIOSEGURANCA	46	R\$ 0,27	R\$ 5.805,94	R\$ 3.046,21	R\$ 5.000,00
RIOMETROPOLE	37	R\$ 0,26	R\$ 6.992,71	R\$ 4.172,06	R\$ 5.005,00
CTC	5	R\$ 0,02	R\$ 4.204,00	R\$ 2.476,00	R\$ 3.560,00

Tabela 11 - Faixas tempo de aposentadoria dos servidores inativos

FAIXA TEMPO DE APOSENTADORIA	FEMININO	%	MASCULINO	%	TOTAL	%
MAIOR QUE 40 ANOS	237	0,15%	364	0,23%	601	0,37%
35 -- 40	1.592	0,99%	1.085	0,67%	2.677	1,67%
30 -- 35	7.891	4,91%	3.637	2,26%	11.528	7,17%
25 -- 30	10.097	6,28%	5.151	3,20%	15.248	9,49%
20 -- 25	12.126	7,54%	5.454	3,39%	17.580	10,94%
15 -- 20	12.961	8,06%	7.156	4,45%	20.117	12,51%
10 -- 15	23.486	14,61%	10.282	6,40%	33.768	21,01%
5 -- 10	17.243	10,73%	15.943	9,92%	33.186	20,64%
MENOR QUE 5 ANOS	14.001	8,71%	12.051	7,50%	26.052	16,21%
TOTAL	99.634	61,98%	61.123	38,02%	160.757	100,00%

 Faixa de tempo de aposentadoria em anos.

Tabela 12 - Média idade ao se aposentar de servidores inativos por órgão

ÓRGÃO	FEMININO			MASCULINO			TOTAL	
	VÍNCULOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR	VÍNCULOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR
AGENERSA				1	65	63	65	63
AGETRANS				2	62	53	62	53
CECERJ	6	63	58	1	78	70	71	64
CEPERJ	59	72	58	51	70	60	71	59
CGE	74	78	54	69	78	58	78	56
DER	360	71	62	1.752	77	66	74	64
DETRAN	304	74	58	329	76	61	75	59
DETRO	19	81	60	41	79	62	80	61
DRM	38	76	55	30	77	56	77	56
EGE	16	86	67	15	82	68	84	67
FAETEC	1.281	67	59	555	70	61	68	60
FAPERJ	24	74	62	15	73	62	73	62
FIA	863	74	62	292	72	62	73	62
FIPERJ	12	72	52	31	73	60	73	56
FSC	15	67	58	21	69	62	68	60
FTM	133	76	62	138	74	63	75	62
FUNARJ	129	70	59	118	70	60	70	59
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	694	73	62	300	71	62	72	62

IASERJ	1.826	76	58	564	76	61	76	60
IEEA	1	65	60	1	42	35	54	47
INEA	208	72	60	341	74	62	73	61
IPEM	22	72	56	41	78	65	75	60
ITERJ				1	75	75	75	75
JUCERJA	20	78	60	14	76	59	77	60
LOTERJ	30	69	57	15	71	61	70	59
PROCON				1	37	36	37	36
PRODERJ	557	71	53	503	71	56	71	55
RIOPREVIDEN CIA	371	77	58	264	77	59	77	59
SEAP	723	69	56	1.616	67	53	68	55
SEAPPA	166	79	58	293	81	61	80	59
SEAS	21	80	59	64	81	59	80	59
SECEC	243	78	55	45	79	59	79	57
SEDEC	477	57	51	9.532	65	49	61	50
SEDEERI	271	77	56	209	78	57	78	56
SEEDUC	76.709	72	56	7.661	72	58	72	57
SEFAZ	1.218	76	58	1.008	78	60	77	59
SEINFRA	55	76	55	164	84	57	80	56
SEPLAG	469	77	56	370	77	58	77	57
SEPM	1.118	63	53	24.873	66	47	64	50
SEPOL	1.264	68	55	5.519	72	57	70	56
SES	6.973	73	59	2.610	76	61	74	60
SETRAB	73	80	59	30	76	60	78	60
SETRANS	44	75	53	59	81	56	78	54
SUDERJ	44	72	58	102	75	59	73	58
UENF	69	67	60	71	73	63	70	61

UERJ	2.635	71	62	1.391	74	64	72	63
TOTAL	99.634	71,93	58	61.123	71,01	56		58

GLOSSÁRIO



Categoria	Compreendem as classificações de cargos ou a definição de grandes grupos ocupacionais. Exemplos: - Categorias relacionadas ao provimento de cargo efetivo tais como: Área Saúde, Procurador, Defensor, Magistério, Polícia Militar, Bombeiro, entre outras; - Categorias relacionadas aos quadros de cargo em comissão e funções.
Desvio Padrão	O desvio padrão é uma medida de variação largamente utilizada. Ele procura demonstrar o quanto de variação existe em relação à média.
Dispêndio	Calculado como o somatório das remunerações.
Quartis	São os valores encontrados de um conjunto ordenado em ordem crescente após a divisão em quatro partes iguais. O primeiro quartil (Q1) é o número que deixa 25% dos elementos abaixo e 75% acima, já o terceiro quartil (Q3) deixa 75% abaixo e 25% acima. O segundo quartil (Q2) é a mediana.
Média	A média é uma medida informativa que representa o valor central ou típico de um conjunto de dados. É somatório de todos os valores observados dividido pelo número de observações.
Mediana	São os valores encontrados de um conjunto ordenado em ordem crescente após a divisão em quatro partes iguais. O primeiro quartil(Q1) é o número que deixa 25% dos elementos abaixo e 75% acima, já o terceiro quartil (Q3) deixa 75% abaixo e 25% acima. O segundo quartil (Q2) é a mediana.
Pensão Especial	Pensão paga nas seguintes situações: Morte do servidor em serviço ou doença profissional ou servidores de categorias que contribuíram para fundo específico.
Remuneração	Calculado como o somatório de todas as parcelas remuneratórias recebidas pelo servidor no mês de competência (Exemplo: Vencimento, gratificações, etc.). São desprezados os ganhos referentes a parcelas de valores atrasados, férias e 13º salário. Os valores divulgados são brutos. O único desconto considerado para este relatório é o limite remuneratório - EC 41/2003.
Tipo de Vínculo	Especifica a forma de admissão do agente público na unidade organizacional, o modo como foi selecionado para o cargo de ingresso e mesmo a característica do contrato de trabalho.

