

CADERNO DE **RECURSOS** HUMANOS

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Edição nº 141

Setembro de 2025



Governador

Cláudio Bonfim Castro e Silva

Vice-Governador

-

Secretário de Estado da Casa Civil

Nicola Moreira Miccione

Subsecretário de Gestão de Pessoas

Alexandre Mendes Meyohas

Subsecretário Adjunto

Felipe de Carvalho Pires

CADERNO DE
RECURSOS
HUMANOS
GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

ELABORAÇÃO:

**Superintendência de Planejamento e Desenvolvimento
de Pessoas**

Viviane Alves Simões

Superintendência de Sistema de Gestão de Pessoas

Egídio Gomes da Silva Neto

Assessoria de Suporte Tecnológico

Dalton Sabaraense da Silva

Coordenadoria de Gestão da Informação e Conhecimento

Aline Martins Silveira

Equipe Técnica:

Bruna Albuquerque O. de Sousa, Fábio de Alcântara Velame, Guilherme Faria de Moraes, Marcelo Augusto Rego Duarte e Taiane Andrade

CADERNO DE RECURSOS HUMANOS

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Secretaria de Estado da Casa Civil - SECC

Subsecretaria de Gestão de Pessoas - SUBGEP

Assessoria Técnica de Suporte Tecnológico - ASSUTEC

Superintendência de Planejamento e Desenvolvimento de Pessoas - SUPDP

Coordenadoria de Gestão da Informação e Conhecimento - COGIC

Rua Pinheiro Machado, s/nº - Laranjeiras, Palácio Guanabara - 6º Andar

Rio de Janeiro - RJ; CEP: 22231-090

Ícones e imagens: Freepik.com | Flaticon.com



SUBGEP, 2025

Este trabalho está sob a licença Creative Commons

Atribuição: Não comercial - Compartilha Igual 4.0

Internacional

É permitida a reprodução deste trabalho e dos dados nele contidos, desde que citada a fonte. Reproduções para fins comerciais são proibidas.

SUBGEP, Rio de Janeiro - RJ | Outubro / 2025

Publicação Mensal.

INTRODUÇÃO

Quem somos nós

Pág 6

Apresentação

Pág 7

Metodologia

Pág 8

PAINÉIS

Folha de pagamento

Pág 9

Ativos

Pág 13

Aposentados

Pág 26

ANEXOS

Tabelas

Glossário



A Subsecretaria de Gestão de Pessoas – SUBGEP, pertencente à estrutura da Secretaria de Estado da Casa Civil – SECC, atua como órgão estratégico de gestão de pessoas no âmbito da administração pública direta, autárquica e fundacional do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro.

Entre as principais atribuições da SUBGEP estão o fornecimento de uma direção em relação às políticas públicas voltadas para área de pessoal, a atuação como órgão central do Sistema de Gestão de Pessoas do Estado do Rio de Janeiro – GESPERJ, a realização de projeção de despesas de pessoal, o desenvolvimento e o aperfeiçoamento de sistemas de Gestão de Pessoas, e o estabelecimento de diretrizes e a definição de normas gerais para ações de capacitação dos servidores públicos, concursos públicos e gestão da folha de pagamento.

As principais funções da Subsecretaria de Gestão de Pessoas estão disponíveis no Decreto 46.713/2019 (com nova redação dada pelo decreto 47.749/2021) que instituiu o Sistema de Gestão de Pessoas do Estado do Rio de Janeiro.

**Para mais informações sobre o
RH do Estado do Rio acesse:**



Aponte a câmera do celular



O Caderno de Recursos Humanos, elaborado pela Subsecretaria de Gestão de Pessoas – SUBGEP da Secretaria de Estado da Casa Civil, tem como objetivos apoiar o processo decisório e promover a transparência dos dados, disseminando o conhecimento relativo à folha de pagamento e aos dados cadastrais gerais de servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro.

De periodicidade mensal, este documento tem como base as informações contidas no Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos do Governo do Estado do Rio de Janeiro – SIGRH-RJ, principal sistema de cadastro e folha de pagamento do Poder Executivo do Estado.

Atualmente, o Caderno é dividido em dois capítulos principais:

No primeiro capítulo, intitulado Painéis, são apresentadas informações gerais sobre os servidores ativos, inativos e pensionistas, bem como quantitativo de vínculos, dispêndio de folha e distribuição remuneratória, geográfica, etária e por sexo. Nesta primeira parte, os painéis buscam apresentar, de forma gráfica, os principais dados com a divisão entre servidores ativos e inativos.

O segundo capítulo, nomeado Tabelas, apresenta os dados já apresentados no capítulo anterior, mas em formato de tabelas e apresentado os dados de todos os órgãos e entidades, de modo detalhado.

O Caderno tem o intuito de aprofundar o conhecimento dos dados do RH estadual, almejando o alcance de uma gestão do conhecimento efetiva. Por isso, as métricas e os indicadores estatísticos foram selecionados visando um melhor entendimento do atual cenário da folha de pagamento e perfil dos servidores públicos.



<https://www.rj.gov.br/gesperj/>



@gesperj



Para a elaboração deste trabalho, foram utilizados dados constantes na folha de pagamentos, presente no Sistema de Gestão de Recursos Humanos – SIGRH-RJ, que é o sistema pelo qual são processadas todas as informações de pessoal do Poder Executivo Estadual*.

Os dados remuneratórios estão expressos em valores brutos. As parcelas remuneratórias relacionadas ao 13º salário e férias não constam no presente trabalho. Apenas as remunerações pagas integralmente no mês de competência da folha foram consideradas.

Por fim, em dados como idade e tempo, são considerados anos completos.

ALTERAÇÕES IMPORTANTES

Em fevereiro de 2016, a metodologia de extração dos dados do Caderno de RH foi atualizada com o objetivo de contribuir com maior transparência das informações e adequação à evolução sistêmica do SIGRH.

As principais modificações foram:

- Inclusão de novos parâmetros para definição da situação do vínculo (ativo, aposentado, pensão especial e pensão previdenciária).
- Atualização dos códigos de afastamento que não são mais contabilizados como vínculos ativos na composição dos dados.

Em março de 2019, a metodologia sofreu outra modificação relevante por conta do recenseamento obrigatório instituído pelo Decreto 46.375/2018. Assim, foram realizadas suspensões de pagamento de servidores e pensionistas que não realizaram o recenseamento, apresentando alterações nas variáveis remuneratórias sem modificar o número de vínculos.

A partir de janeiro de 2022 houve reclassificação de rubricas em que se destaca a criação da classe “gratificações inerentes ao cargo”.

**Atualmente não constam no SIGRH os seguintes órgãos: Central, Cehab, PGE e DPGE.*

FOLHA DE PAGAMENTO



- Composição da Folha de Pagamento Pág 10
- Evolução Vínculos Pág 11
- Evolução Dispêndio Pág 12



**422.777**
Vínculos

ATIVOS

180.170

42% dos vínculos

INATIVOS

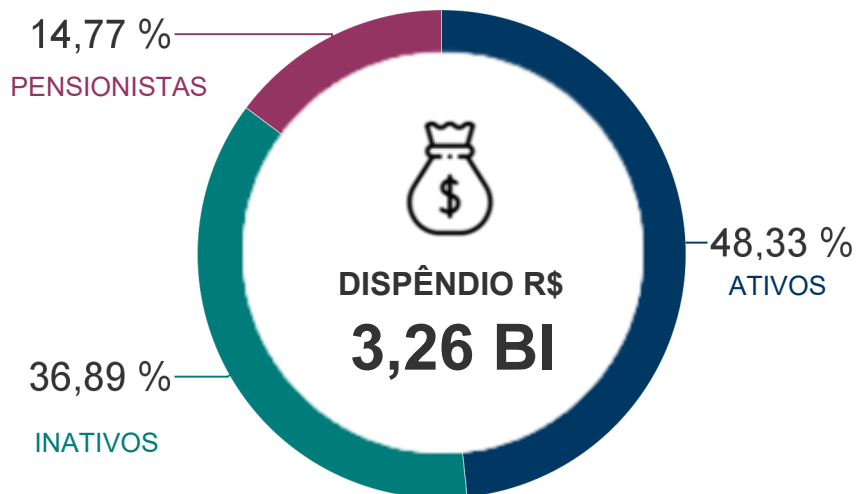
160.041

37% dos vínculos

PENSIONISTAS

82.566

20% dos vínculos

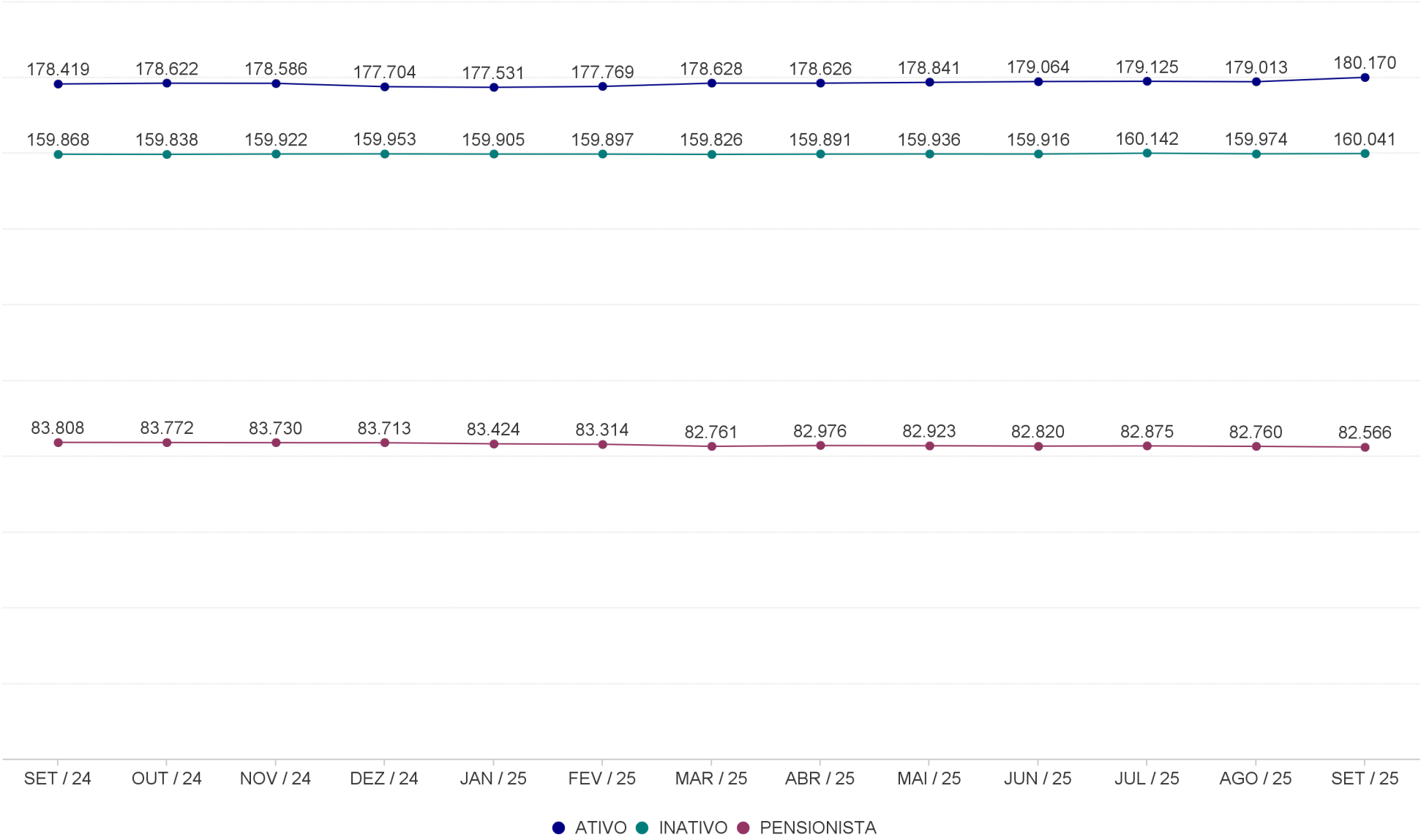


■ ATIVO ■ INATIVO ■ PENSIONISTA

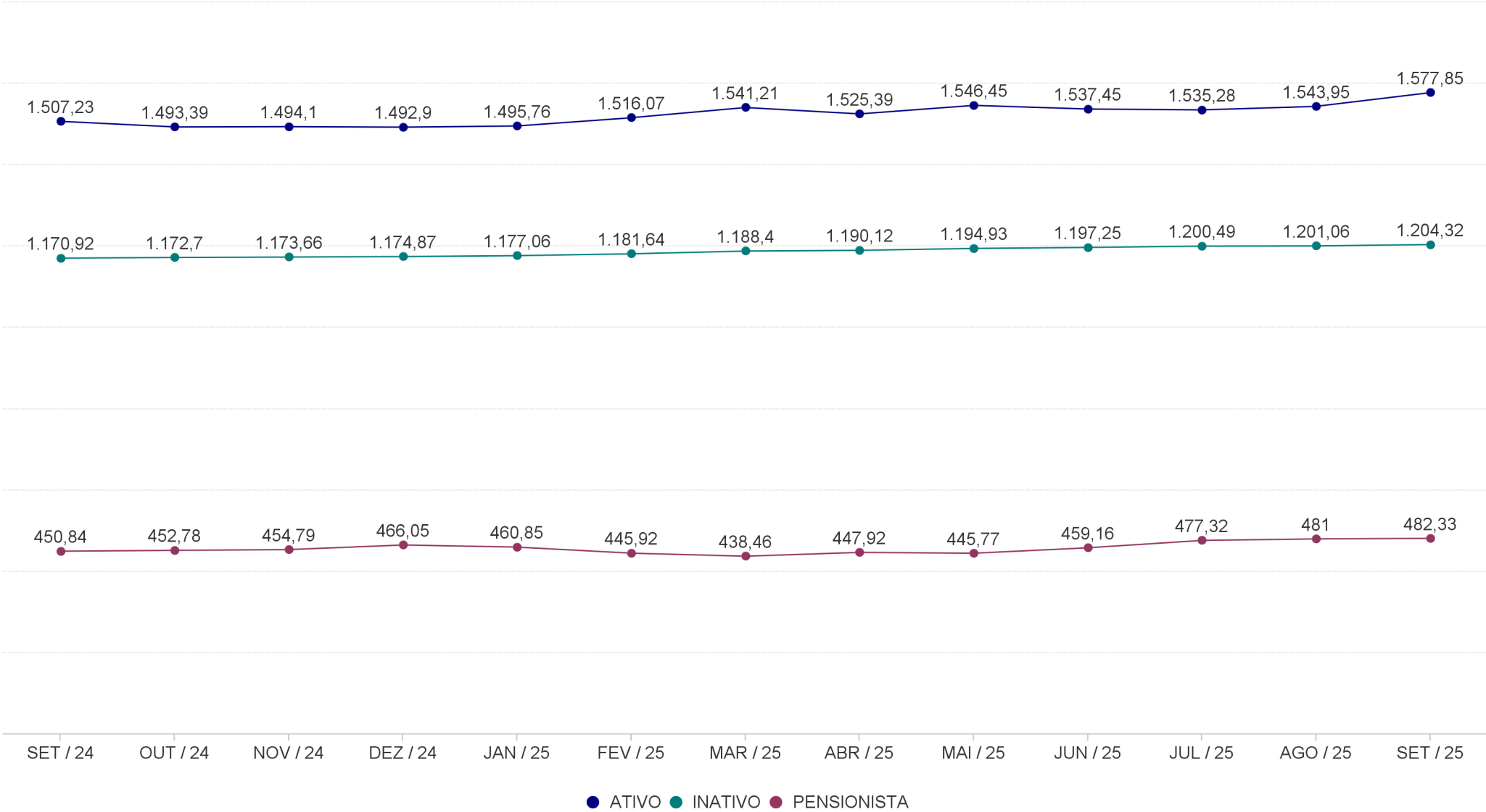
VALORES DISPÊNDIO

	DISPÊNDIO (Em milhões)	MÉDIA REMUNERATÓRIA
ATIVO	R\$ 1.577,85	R\$ 8.757,57
INATIVO	R\$ 1.204,32	R\$ 7.525,06
PENSIONISTA	R\$ 482,33	R\$ 5.841,73
TOTAL	R\$ 3.264,50	R\$ 7.721,56

*Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.*



 Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.



 Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.



SERVIDORES ATIVOS



- Tipo de VínculoPág 14
- Vínculos por ÓrgãoPág 15
- Dispêndio por ÓrgãoPág 16
- IdadePág 17
- Tempo de Exercício.....Pág 19
- SexoPág 21
- Distribuição RegionalPág 22
- RemuneraçãoPág 23
- Natureza RubricasPág 24
- Estatísticas DescritivasPág 25





TIPO DE VÍNCULO

A força de trabalho do Estado se constitui principalmente por servidores de carreira.

EFETIVOS/
CONCURSO PÚBLICO

85,3%

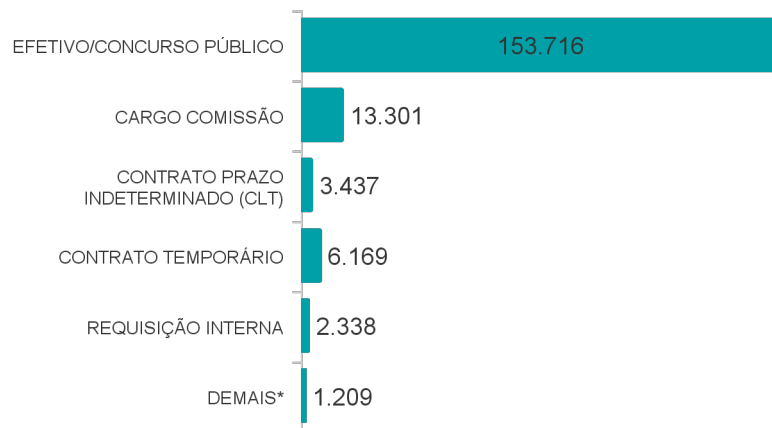
dos vínculos

DEMAIS

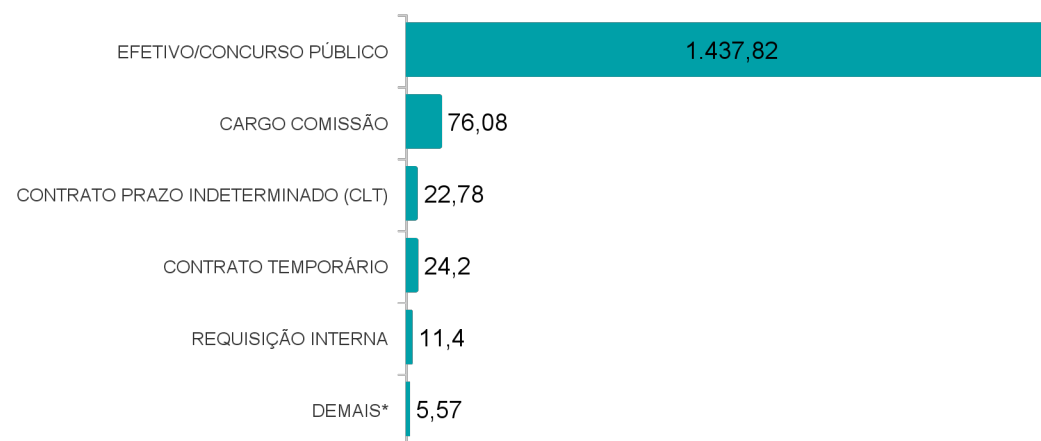
14,7%

dos vínculos

Quantitativo de vínculos por tipo de vínculo



Dispêndio por tipo de vínculo



*A porcentagem de efetivos/concurso público não inclui celetistas oriundos de concurso público.



*Demais: somatório dos vínculos/remuneração dos tipos de vínculo: Cargo eletivo, Desig. Comissão, Desig. Conselho, Desig. Diretoria, Função de Confiança, Prest. Tarefa Tempo Certo e Requisição Externa.



Dispêndio em milhões de R\$.

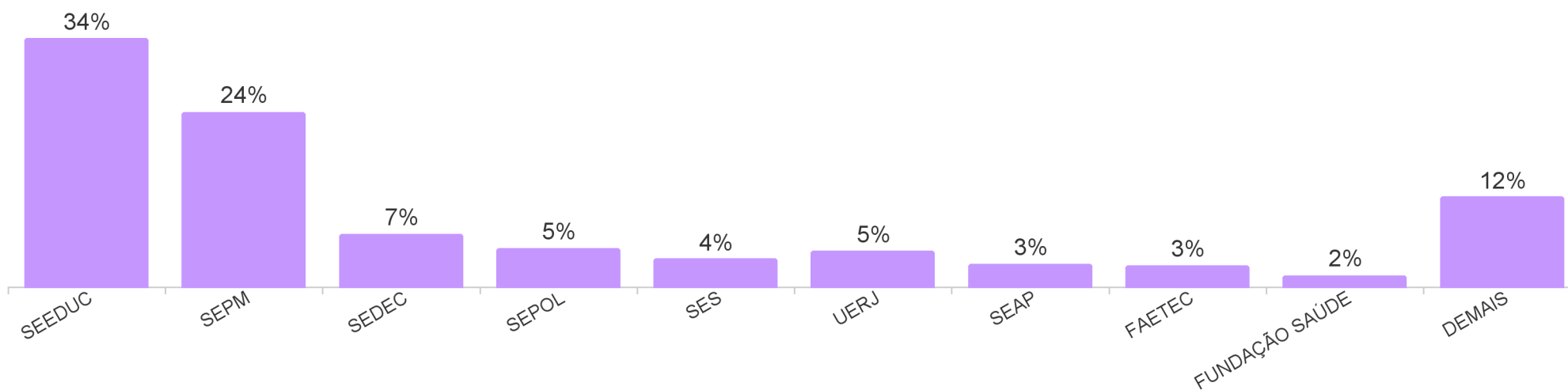


SEEDUC
Órgão com maioria dos vínculos

VÍNCULOS
61.886
lotados no órgão

DISPÊNDIO (em R\$)
293,58 MI
com os vínculos do órgão

Vínculos por órgão/entidade



	SEEDUC	SEPM	SEDEC	SEPOL	SES	UERJ	SEAP	FAETEC	FUNDAÇÃO SAÚDE	DEMAIS
VÍNCULOS	61.886	43.453	13.100	9.600	7.029	8.934	5.672	5.290	2.733	22.473

 Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



SEPM

Órgão com maior dispêndio

VÍNCULOS

43.453

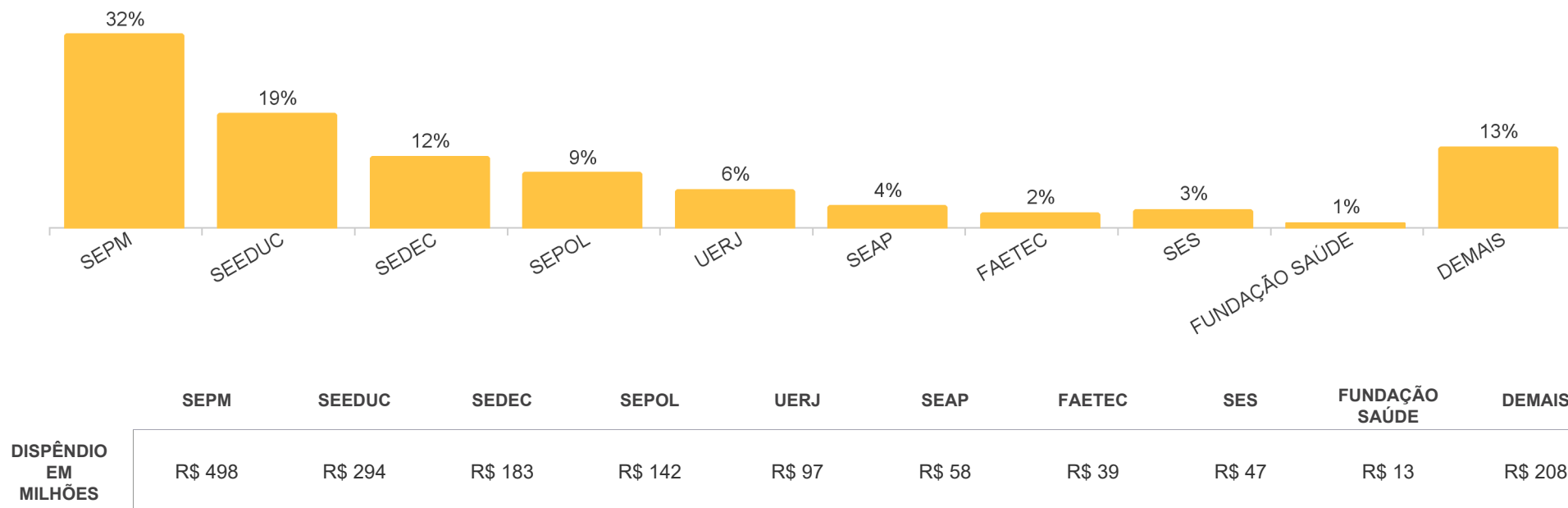
lotados no órgão

DISPÊNDIO

R\$ 497,57

com vínculos no órgão

Dispêndio mensal por órgão/entidade



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



Dispêndio em milhões de R\$.



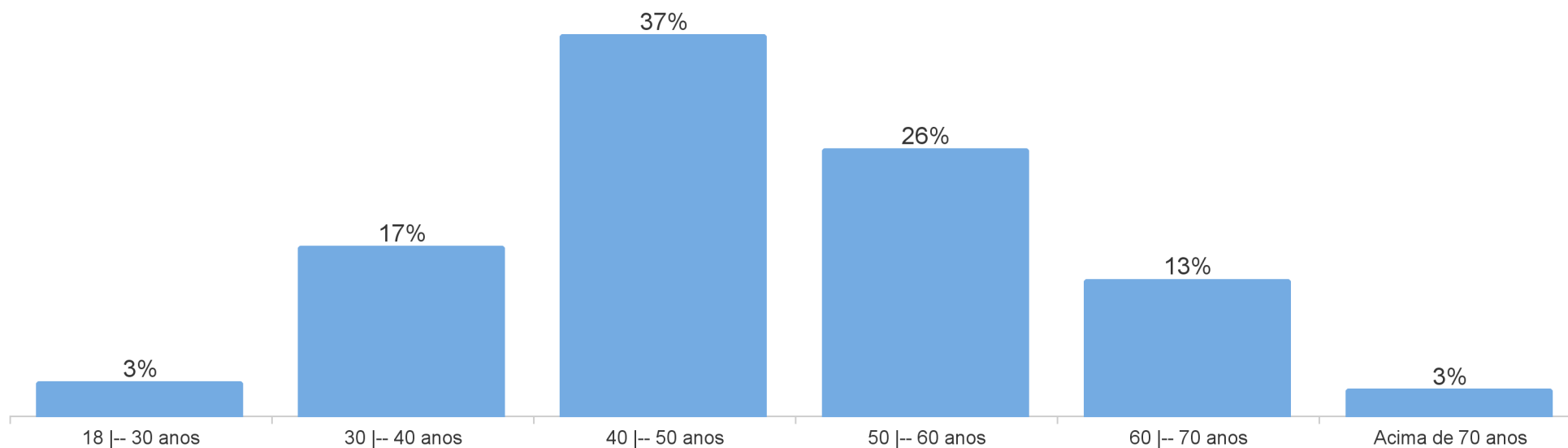
MÉDIA DE IDADE

49
anos

FAIXA ETÁRIA MAIS REPRESENTATIVA

37,5%
Entre 40 e 50 anos

Faixas etárias dos servidores



Estatísticas etárias por órgão/entidade

Órgão	Total de vínculos	Média Idade
SEPM	43.453	43
SEEDUC	61.886	51
SEDEC	13.100	42
SEPOL	9.600	48
UERJ	8.934	50
SEAP	5.672	50
FAETEC	5.290	53
SES	7.029	57
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.733	50
DEMAIS	22.473	50



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



TEMPO DE EXERCÍCIO
MÉDIO

17

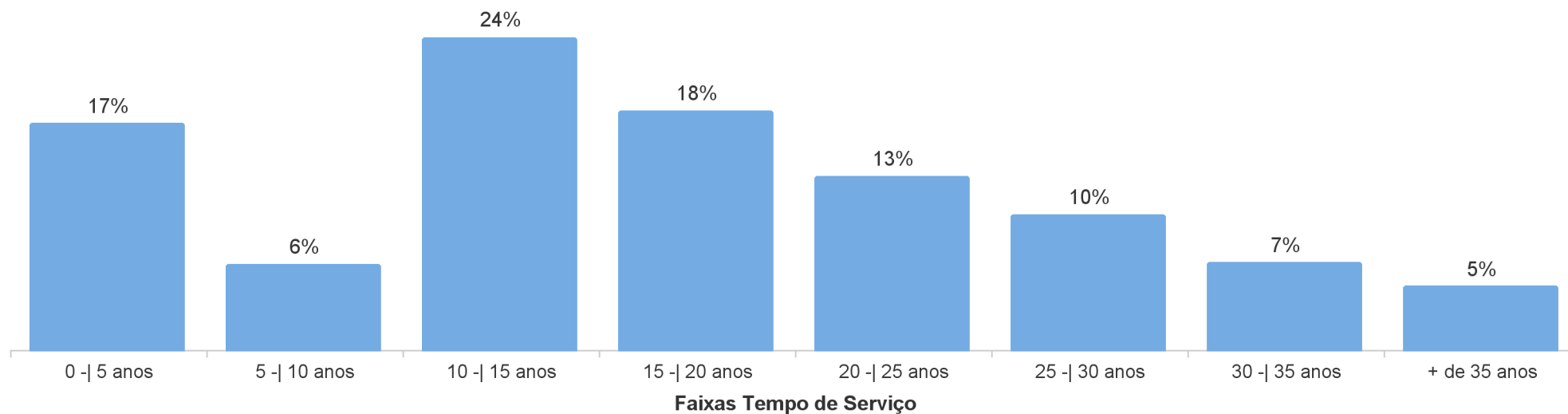
anos

FAIXA TEMPO DE EXERCÍCIO MAIS
REPRESENTATIVA

23,6%

Entre 10 e 15 anos de exercício

Tempo de exercício dos servidores



Estatísticas de tempo de exercício por órgão/entidade

Órgão	Total vínculos	Média Tempo de Serviço
SEPM	43.453	16
SEEDUC	61.886	18
SEDEC	13.100	18
SEPOL	9.600	15
UERJ	8.934	14
SEAP	5.672	15
FAETEC	5.290	16
SES	7.029	26
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.733	11
DEMAIS	22.473	12



Demais: compreende os demais órgãos e entidades, da administração direta e indireta do Estado que constam no SIGRH RJ.



FEMININO

75.017

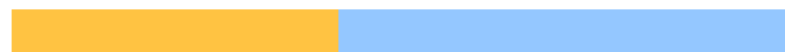
vínculos



MASCULINO

105.153

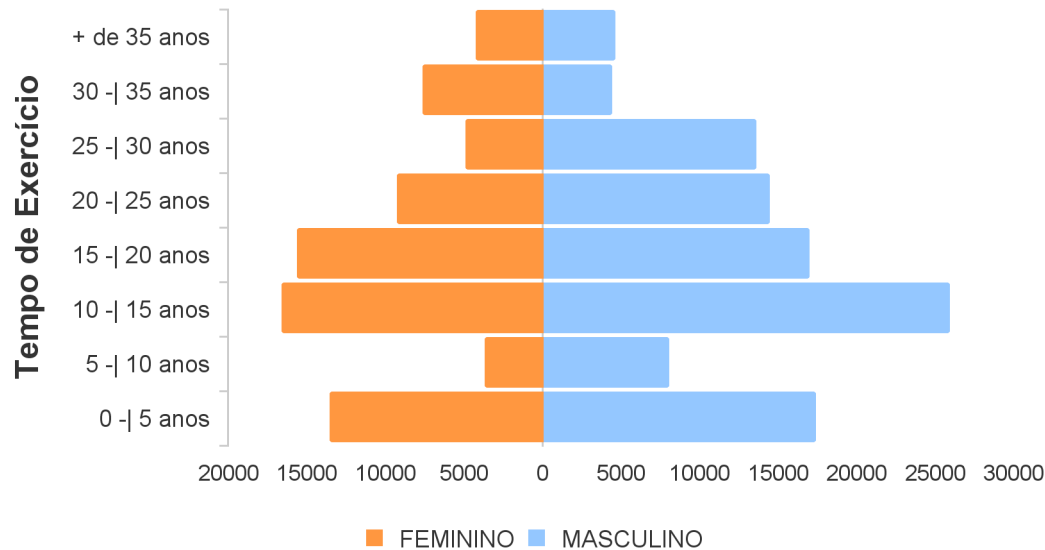
vínculos



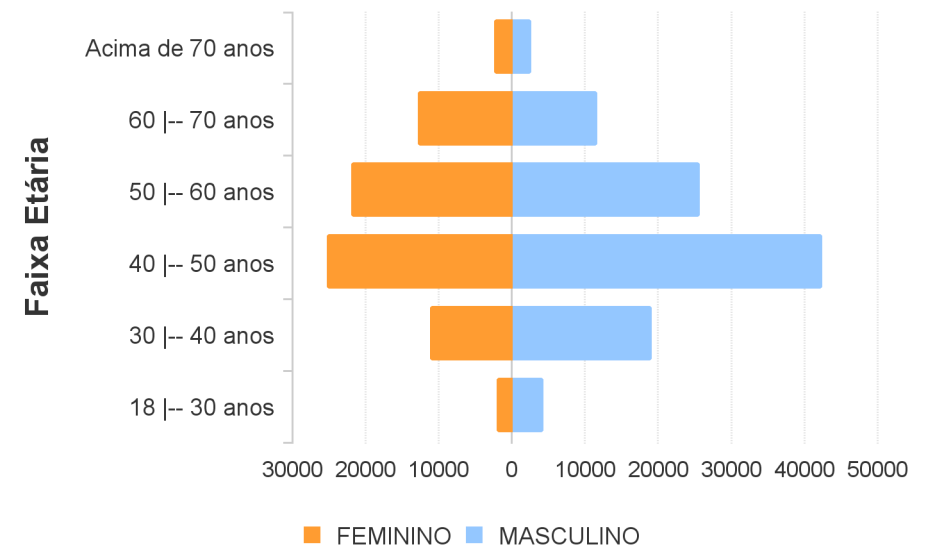
41% dos ativos

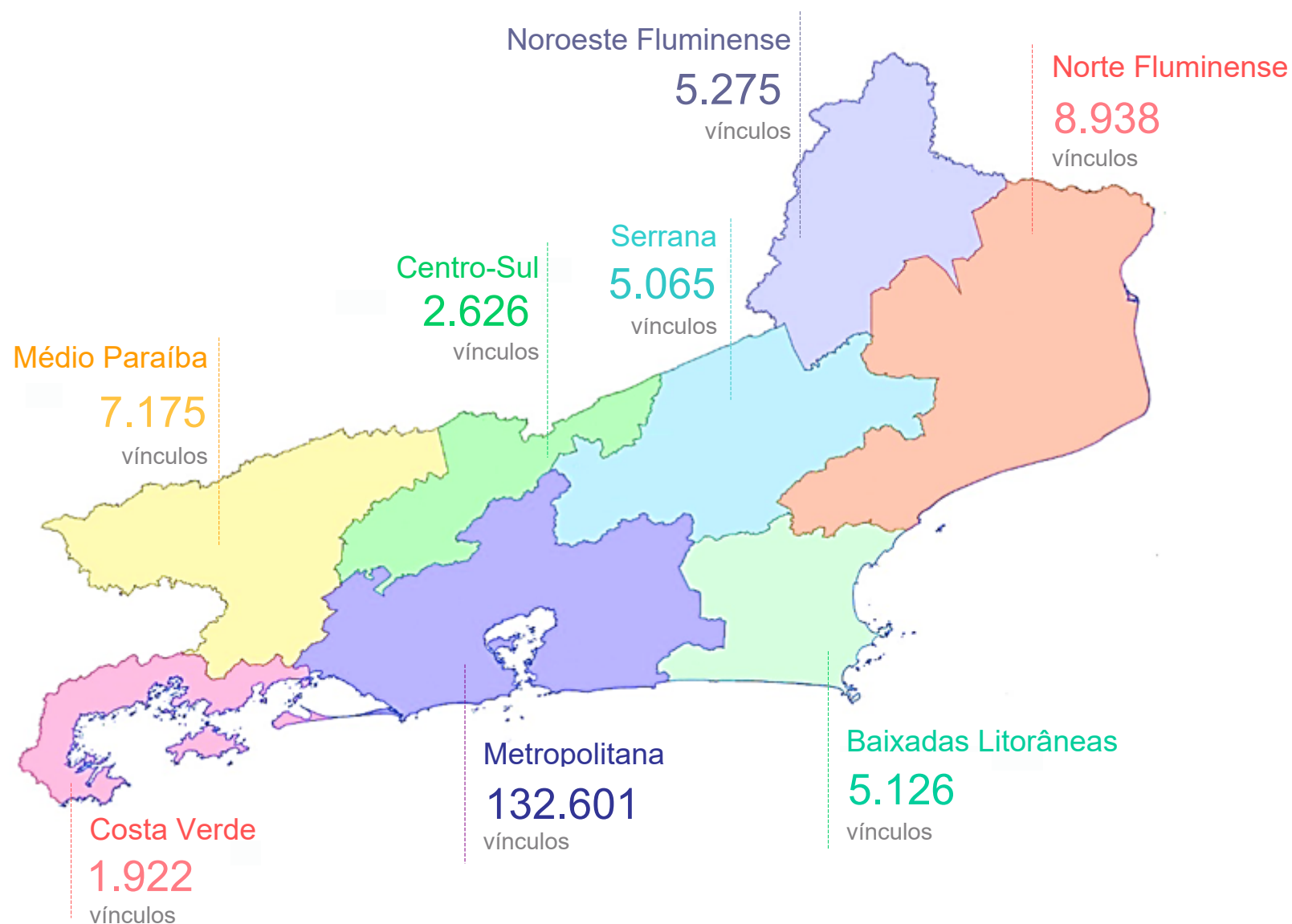
59% dos ativos

TEMPO DE EXERCÍCIO



FAIXA ETÁRIA



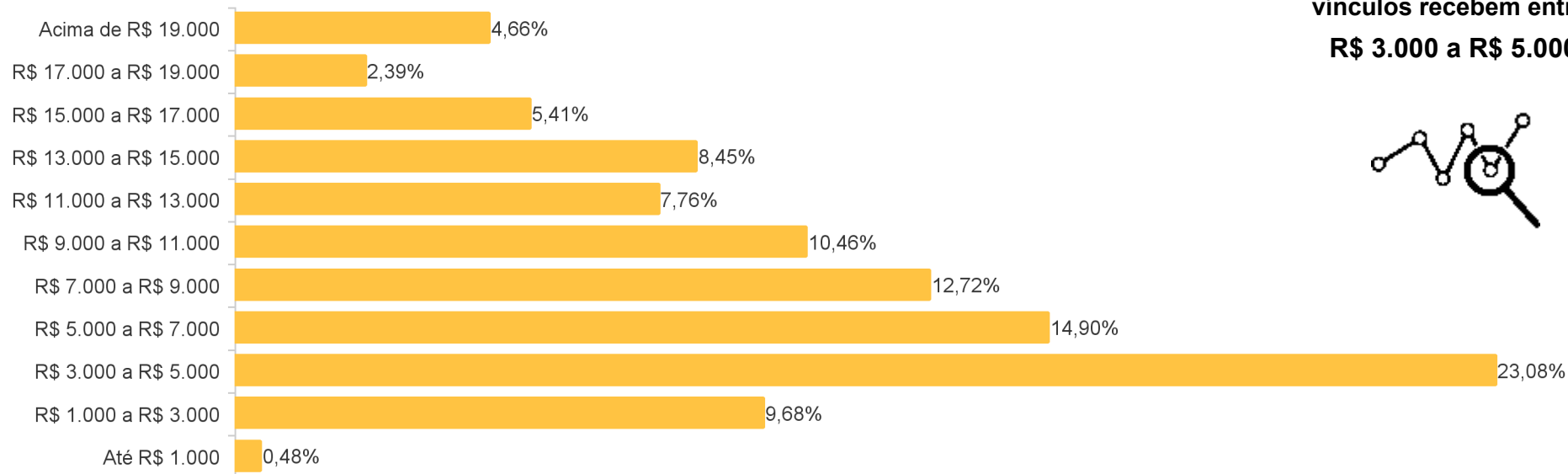


Existem 11.442 vínculos sem Mesorregião cadastrada no SIGRH RJ.

Faixas remuneratórias servidores

41.584

**vínculos recebem entre
R\$ 3.000 a R\$ 5.000**



Nota: Ressalta-se que os vínculos discriminados com remuneração de até mil reais recebem parte de sua remuneração por folha suplementar ou apresentam vínculo de requisição interna.

Estatísticas descritivas da remuneração geral dos servidores



R\$ 8.757,57

MÉDIA REMUNERATÓRIA

R\$ 6.342,19

DESVIO PADRÃO

QUARTIS

PRIMEIRO QUARTIL

R\$ 4.035,90

MEDIANA

R\$ 7.234,13

TERCEIRO QUARTIL

R\$ 11.617,52

Natureza das Rubricas na Folha de Pagamentos em Milhões de Reais

Natureza Rubrica	Ativos	%	Inativos	%	Total
GRATIFICAÇÕES/ADICIONAIS INERENTES AO CARGO	R\$ 530	33,60%	R\$ 347,62	28,86%	R\$ 878
VENCIMENTOS BASICOS, PROVENTOS	R\$ 507	32,13%	R\$ 422,24	35,06%	R\$ 929
ADICIONAIS DE TEMPO DE SERVIÇO	R\$ 331	20,98%	R\$ 383,83	31,87%	R\$ 715
GRATIFICAÇÕES/ADICIONAIS DIVERSOS	R\$ 136	8,63%	R\$ 0,10	0,01%	R\$ 136
AUXÍLIOS/AJUDA DE CUSTO	R\$ 36	2,27%	R\$ 8,26	0,69%	R\$ 44
ABONOS E COMPLEMENTOS	R\$ 36	2,26%	R\$ 19,64	1,63%	R\$ 55
DETERMINAÇÃO JUDICIAL-VANTAGENS	R\$ 5	0,34%	R\$ 34,19	2,84%	R\$ 39
INCORPORAÇÕES/DIREITOS PESSOAIS	R\$ 2	0,13%	R\$ 8,22	0,68%	R\$ 10
CONSELHOS(LICITAÇÃO, ADMINISTRAÇÃO E FISCAL)	R\$ 1	0,07%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 1
AJUSTES E DEVOLUÇÕES	R\$ 0	0,01%	R\$ 0,22	0,02%	R\$ 0
SALÁRIO FAMILIA/PASEP	R\$ 0	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0
ABATE TETO - EC41/2003	-R\$ 7	-0,42%	-R\$ 20,01	-1,66%	-R\$ 27
TOTAL	R\$ 1.578		R\$ 1.204		R\$ 2.782

Estatísticas descritivas de órgãos/entidades do executivo Estadual

Órgão/Entidade	Vínculos	Média Remuneração	Desvio Padrão	Mediana
SEEDUC	61.886	R\$ 4.743,83	R\$ 2.241,39	R\$ 4.064,33
SEPM	43.453	R\$ 11.450,77	R\$ 5.313,18	R\$ 9.895,63
SEDEC	13.100	R\$ 13.932,68	R\$ 7.210,49	R\$ 14.005,79
SEPOL	9.600	R\$ 14.827,08	R\$ 7.775,27	R\$ 13.072,33
SES	7.029	R\$ 6.692,16	R\$ 3.293,26	R\$ 5.404,09
UERJ	8.934	R\$ 10.893,61	R\$ 5.364,69	R\$ 9.821,49
SEAP	5.672	R\$ 10.220,90	R\$ 3.591,71	R\$ 10.425,19
FAETEC	5.290	R\$ 7.369,70	R\$ 4.301,42	R\$ 6.577,00
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.733	R\$ 4.589,22	R\$ 3.582,19	R\$ 3.450,20
DEMAIS	22.473	R\$ 9.254,73	R\$ 8.813,75	R\$ 6.700,00



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.

APOSENTADOS



- Quadro Geral Pág 27
- Idade Pág 28
- Remuneração Pág 29

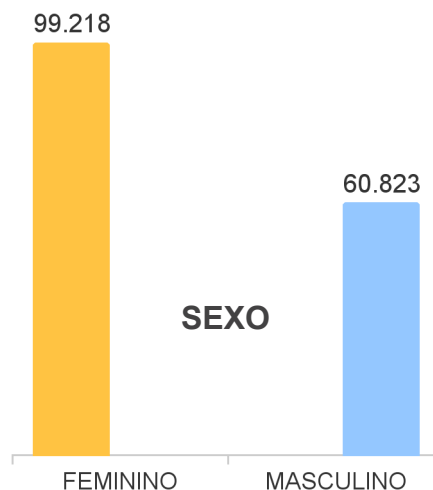


**160.041**

Vínculos aposentados
na folha de pagamentos
do Estado. Eles
representam

37,85%

do total de vínculos.



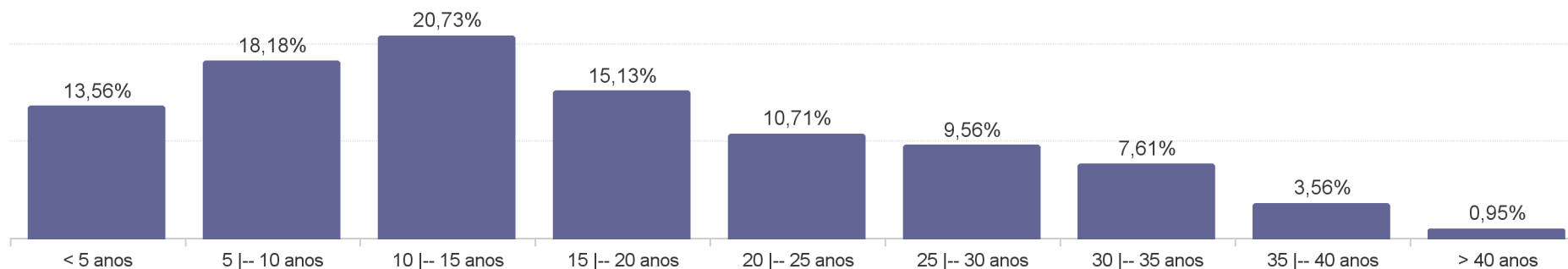
A maior parte está aposentado

Entre 10 e 15 anos

Sexo	Média Idade*	Média Tempo de Aposentado*
FEMININO	74	21
MASCULINO	70	22
MÉDIA	72	22

Em anos

Quantitativo de vínculos por faixa de tempo de aposentado



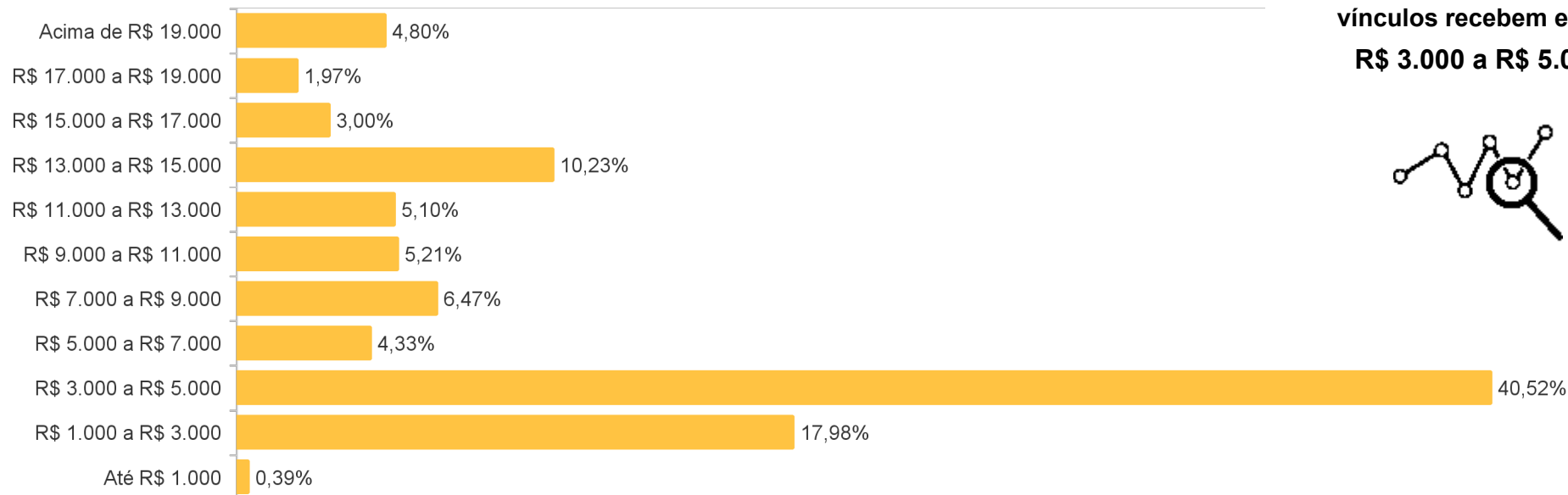
Estatísticas de idade ao se aposentar por órgão/entidade

Órgão	Total vínculos	Média idade ao se aposentar
SEEDUC	84.155	56
SEPM	25.966	49
SEDEC	10.079	49
SEPOL	6.781	57
SES	9.344	59
UERJ	4.374	63
SEAP	2.471	54
FAETEC	2.195	60
DEMAIS	14.676	60



Demais: compreende os demais órgãos e entidades, da administração direta e indireta do Estado que constam no SIGRH RJ.

Faixas remuneratórias servidores

**64.844****vínculos recebem entre
R\$ 3.000 a R\$ 5.000**

Nota: Ressalta-se que os vínculos discriminados com remuneração de até mil reais recebem parte de sua remuneração por folha suplementar.

Estatísticas descritivas da remuneração geral dos servidores

**R\$ 7.525,06**

MÉDIA REMUNERATÓRIA

R\$ 6.918,62

DESVIO PADRÃO

QUARTIS

PRIMEIRO QUARTIL

R\$ 3.607,95

MEDIANA

R\$ 4.283,63

TERCEIRO QUARTIL

R\$ 11.080,51



TABELAS |

Dados da folha de
Setembro de 2025



Tabela 1 - Composição da Folha de Pagamento

COMPOSIÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO PELA SITUAÇÃO FUNCIONAL DOS SERVIDORES

SITUAÇÃO FUNCIONAL	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	% DISPÊNDIO	MÉDIA REMUNERAÇÃO
ATIVO	180.170	42,6%	R\$ 1.577,85	48,3%	R\$ 8.757,57
APOSENTADO	160.041	37,9%	R\$ 1.204,32	36,9%	R\$ 7.525,06
PENSIONISTA	82.566	19,5%	R\$ 482,33	14,8%	R\$ 5.841,73
TOTAL	422.777	100%	R\$ 3.264,50	100%	R\$ 7.721,56

Tabela 2 - Histórico folha de pagamentos

VÍNCULOS

	ATIVO	INATIVO	PENSIONISTA	TOTAL
Setembro / 2024	178.419	159.868	83.808	422.095
Outubro / 2024	178.622	159.838	83.772	422.232
Novembro / 2024	178.586	159.922	83.730	422.238
Dezembro / 2024	177.704	159.953	83.713	421.370
Janeiro / 2025	177.531	159.905	83.424	420.860
Fevereiro / 2025	177.769	159.897	83.314	420.980
Março / 2025	178.628	159.826	82.761	421.215
Abril / 2025	178.626	159.891	82.976	421.493
Maió / 2025	178.841	159.936	82.923	421.700
Junho / 2025	179.064	159.916	82.820	421.800
Julho / 2025	179.125	160.142	82.875	422.142
Agosto / 2025	179.013	159.974	82.760	421.747
Setembro / 2025	180.170	160.041	82.566	422.777

DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)

	ATIVO	INATIVO	PENSIONISTA	TOTAL
Setembro / 2024	R\$ 1.507,23	R\$ 1.170,92	R\$ 450,84	R\$ 3.129,00
Outubro / 2024	R\$ 1.493,39	R\$ 1.172,70	R\$ 452,78	R\$ 3.118,87
Novembro / 2024	R\$ 1.494,10	R\$ 1.173,66	R\$ 454,79	R\$ 3.122,55
Dezembro / 2024	R\$ 1.492,90	R\$ 1.174,87	R\$ 466,05	R\$ 3.133,82
Janeiro / 2025	R\$ 1.495,76	R\$ 1.177,06	R\$ 460,85	R\$ 3.133,66
Fevereiro / 2025	R\$ 1.516,07	R\$ 1.181,64	R\$ 445,92	R\$ 3.143,62
Março / 2025	R\$ 1.541,21	R\$ 1.188,40	R\$ 438,46	R\$ 3.168,07
Abril / 2025	R\$ 1.525,39	R\$ 1.190,12	R\$ 447,92	R\$ 3.163,43
Maió / 2025	R\$ 1.546,45	R\$ 1.194,93	R\$ 445,77	R\$ 3.187,15
Junho / 2025	R\$ 1.537,45	R\$ 1.197,25	R\$ 459,16	R\$ 3.193,87
Julho / 2025	R\$ 1.535,28	R\$ 1.200,49	R\$ 477,32	R\$ 3.213,10
Agosto / 2025	R\$ 1.543,95	R\$ 1.201,06	R\$ 481,00	R\$ 3.226,01
Setembro / 2025	R\$ 1.577,85	R\$ 1.204,32	R\$ 482,33	R\$ 3.264,50

 Dados dos últimos 13 meses.

 Pensionista = Pensão Especial + Pensão Previdenciária.

Tabela 3 - Vínculos e sexo por faixas etárias

FAIXA ETÁRIA	FEMININO	MASCULINO	TOTAL
18 -- 30 anos	1.928	4.171	6.099
30 -- 40 anos	11.073	19.008	30.081
40 -- 50 anos	25.194	42.341	67.535
50 -- 60 anos	21.808	25.555	47.363
60 -- 70 anos	12.688	11.549	24.237
Acima de 70 anos	2.326	2.529	4.855
TOTAL	75.017	105.153	180.170

Tabela 4 - Vinculos e sexo por faixas de tempo de exercício

FAIXA TEMPO EXERCÍCIO	FEMININO	MASCULINO	TOTAL	% TOTAL
0 - 5 anos	13.479	17.348	30.827	17,1%
5 - 10 anos	3.618	8.021	11.639	6,5%
10 - 15 anos	16.556	25.888	42.444	23,6%
15 - 20 anos	15.592	16.933	32.525	18,1%
20 - 25 anos	9.198	14.429	23.627	13,1%
25 - 30 anos	4.850	13.581	18.431	10,2%
30 - 35 anos	7.556	4.372	11.928	6,6%
+ de 35 anos	4.168	4.581	8.749	4,9%
TOTAL	75.017	105.153	180.170	100,0%

Tabela 5 - Vínculos e dispêndio por tipo de vínculo

TIPO DE VÍNCULO	VÍNCULOS	% VINCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
EFETIVO/CONCURSO PÚBLICO	153.716	85,3%	R\$ 1.437,82	R\$ 9.353,74	R\$ 6.475,05
CARGO COMISSÃO	13.301	7,4%	R\$ 76,08	R\$ 5.719,67	R\$ 4.008,56
CONTRATO TEMPORÁRIO	6.169	3,4%	R\$ 24,20	R\$ 3.923,37	R\$ 2.404,53
CONTRATO PRAZO INDETERM	3.437	1,9%	R\$ 22,78	R\$ 6.627,02	R\$ 5.167,85
REQUISIÇÃO INTERNA	2.338	1,3%	R\$ 11,40	R\$ 4.876,10	R\$ 4.588,12
PREST TAREFA T CERTO	426	0,2%	R\$ 2,13	R\$ 5.008,17	R\$ 1.567,43
FUNÇÃO DE CONFIANÇA	311	0,2%	R\$ 0,62	R\$ 1.991,75	R\$ 524,27
REQUISIÇÃO EXTERNA	239	0,1%	R\$ 1,68	R\$ 7.010,05	R\$ 5.464,55
DESIG CONSELHO	195	0,1%	R\$ 0,59	R\$ 3.026,27	R\$ 3.103,20
DESIG DIRETORIA	36	0,0%	R\$ 0,53	R\$ 14.809,08	R\$ 3.493,42
CARGO ELETIVO	1	0,0%	R\$ 0,02	R\$ 21.868,14	R\$ 0,00
DESIG COMISSÃO	1	0,0%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL	180.170	100,0%	R\$ 1.577,85	R\$ 8.757,57	R\$ 7.494,38

Tabela 6 - Vínculos e dispêndio por órgão/entidade da Administração Direta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
CGE	370	0,2%	R\$ 6,38	R\$ 17.242,75	R\$ 10.052,50
GSI	522	0,3%	R\$ 2,68	R\$ 5.125,62	R\$ 2.576,86
SEAP	5.672	3,8%	R\$ 57,97	R\$ 10.220,90	R\$ 3.591,71
SEAPPA	513	0,3%	R\$ 2,84	R\$ 5.538,04	R\$ 4.692,50
SEAS	247	0,2%	R\$ 1,67	R\$ 6.751,50	R\$ 4.096,36
SECC	1.690	1,1%	R\$ 11,98	R\$ 7.085,84	R\$ 3.834,96
SECEC	372	0,2%	R\$ 1,71	R\$ 4.599,40	R\$ 3.314,96
SECID	132	0,1%	R\$ 1,06	R\$ 8.012,46	R\$ 3.088,96
SECTI	139	0,1%	R\$ 1,05	R\$ 7.527,20	R\$ 3.073,62
SEDCON	83	0,1%	R\$ 0,76	R\$ 9.181,22	R\$ 3.642,96
SEDEC	13.100	8,7%	R\$ 182,52	R\$ 13.932,68	R\$ 7.210,49
SEDEICS	120	0,1%	R\$ 0,88	R\$ 7.328,31	R\$ 4.229,29
SEDSODH	599	0,4%	R\$ 2,02	R\$ 3.375,55	R\$ 2.841,89
SEEDUC	61.886	41,2%	R\$ 293,58	R\$ 4.743,83	R\$ 2.241,39
SEEL	297	0,2%	R\$ 1,29	R\$ 4.338,05	R\$ 3.915,11
SEENEMAR	111	0,1%	R\$ 1,00	R\$ 8.978,71	R\$ 3.544,36
SEFAZ	1.504	1,0%	R\$ 39,21	R\$ 26.072,15	R\$ 18.669,44

SEGOV	719	0,5%	R\$ 3,50	R\$ 4.874,19	R\$ 4.701,78
SEHIS	223	0,1%	R\$ 1,39	R\$ 6.248,50	R\$ 3.496,42
SEIJES	134	0,1%	R\$ 0,92	R\$ 6.868,53	R\$ 4.144,87
SEIOP	219	0,1%	R\$ 1,74	R\$ 7.942,01	R\$ 3.220,03
SEM	126	0,1%	R\$ 0,71	R\$ 5.652,83	R\$ 3.434,12
SEPLAG	599	0,4%	R\$ 5,44	R\$ 9.088,65	R\$ 6.795,49
SEPM	43.453	28,9%	R\$ 497,57	R\$ 11.450,77	R\$ 5.313,18
SEPOL	9.600	6,4%	R\$ 142,34	R\$ 14.827,08	R\$ 7.775,27
SERGB	65	0,0%	R\$ 0,57	R\$ 8.720,18	R\$ 4.572,13
SES	7.029	4,7%	R\$ 47,04	R\$ 6.692,16	R\$ 3.293,26
SESP	93	0,1%	R\$ 0,67	R\$ 7.184,74	R\$ 4.348,11
SETD	56	0,0%	R\$ 0,45	R\$ 8.000,68	R\$ 4.296,03
SETRAB	257	0,2%	R\$ 1,39	R\$ 5.390,61	R\$ 3.378,44
SETRAM	152	0,1%	R\$ 1,11	R\$ 7.286,95	R\$ 4.412,53
SETUR	139	0,1%	R\$ 1,02	R\$ 7.311,41	R\$ 3.921,94

Tabela 7 - Vínculos e dispêndio por órgão/entidade da Administração Indireta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
AGENERSA	195	0,7%	R\$ 1,95	R\$ 9.991,40	R\$ 4.158,00
AGETRANSP	142	0,5%	R\$ 0,88	R\$ 6.177,31	R\$ 4.545,80
CASERJ	55	0,2%	R\$ 0,23	R\$ 4.228,98	R\$ 3.556,94
CEASA	256	0,9%	R\$ 1,66	R\$ 6.497,57	R\$ 3.671,44
CECIERJ	208	0,7%	R\$ 1,47	R\$ 7.065,79	R\$ 3.715,69
CEPERJ	116	0,4%	R\$ 0,69	R\$ 5.906,79	R\$ 3.714,97
CODERTE	123	0,4%	R\$ 0,54	R\$ 4.397,10	R\$ 2.711,06
CODIN	92	0,3%	R\$ 0,57	R\$ 6.173,11	R\$ 3.795,43
CTC	4	0,0%	R\$ 0,02	R\$ 4.879,27	R\$ 1.874,76
DER	503	1,7%	R\$ 2,86	R\$ 5.676,94	R\$ 4.346,63
DETRAN	3.030	10,1%	R\$ 38,25	R\$ 12.622,11	R\$ 6.957,72
DETRO	246	0,8%	R\$ 1,42	R\$ 5.774,24	R\$ 3.264,01
DRM	143	0,5%	R\$ 1,13	R\$ 7.892,94	R\$ 3.877,93
EMATER	556	1,9%	R\$ 6,28	R\$ 11.292,60	R\$ 4.796,85
EMOP	406	1,4%	R\$ 3,79	R\$ 9.334,72	R\$ 5.860,81
FAETEC	5.290	17,7%	R\$ 38,99	R\$ 7.369,70	R\$ 4.301,42
FAPERJ	63	0,2%	R\$ 0,64	R\$ 10.134,98	R\$ 4.886,46

FIA	187	0,6%	R\$ 0,62	R\$ 3.310,49	R\$ 2.640,08
FIPERJ	120	0,4%	R\$ 0,79	R\$ 6.573,88	R\$ 3.564,18
FMIS	51	0,2%	R\$ 0,14	R\$ 2.781,35	R\$ 2.245,35
FSC	106	0,4%	R\$ 0,51	R\$ 4.834,76	R\$ 5.137,97
FTM	495	1,7%	R\$ 2,80	R\$ 5.648,99	R\$ 4.007,48
FUNARJ	323	1,1%	R\$ 1,38	R\$ 4.272,15	R\$ 3.201,23
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	382	1,3%	R\$ 1,67	R\$ 4.372,71	R\$ 3.199,12
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.733	9,1%	R\$ 12,54	R\$ 4.589,22	R\$ 3.582,19
IASERJ	611	2,0%	R\$ 3,53	R\$ 5.772,25	R\$ 3.337,36
IEEA	133	0,4%	R\$ 1,28	R\$ 9.661,65	R\$ 2.785,48
INEA	965	3,2%	R\$ 6,51	R\$ 6.746,51	R\$ 4.936,23
I.O.	141	0,5%	R\$ 1,23	R\$ 8.698,77	R\$ 3.666,66
IPEM	335	1,1%	R\$ 1,79	R\$ 5.339,62	R\$ 4.078,52
ITERJ	150	0,5%	R\$ 1,01	R\$ 6.707,90	R\$ 3.963,59
IVB	124	0,4%	R\$ 0,64	R\$ 5.189,99	R\$ 3.784,29
JUCERJA	229	0,8%	R\$ 2,47	R\$ 10.805,75	R\$ 6.521,88
LOTERJ	66	0,2%	R\$ 0,55	R\$ 8.404,16	R\$ 4.543,03
PESAGRO	256	0,9%	R\$ 2,32	R\$ 9.052,71	R\$ 5.812,23
PROCON	169	0,6%	R\$ 1,21	R\$ 7.159,46	R\$ 3.876,78
PRODERJ	281	0,9%	R\$ 2,70	R\$ 9.624,08	R\$ 5.865,00
RIOMETROPOLE	103	0,3%	R\$ 0,82	R\$ 7.993,93	R\$ 3.734,09
RIOPREVIDENCIA	414	1,4%	R\$ 3,97	R\$ 9.595,56	R\$ 5.825,87
RIOSEGURANCA	69	0,2%	R\$ 0,40	R\$ 5.798,20	R\$ 3.136,89
RIOTRILHOS	167	0,6%	R\$ 1,00	R\$ 6.001,44	R\$ 5.626,11
SUDERJ	52	0,2%	R\$ 0,46	R\$ 8.775,98	R\$ 6.738,30
TURISRIO	62	0,2%	R\$ 0,45	R\$ 7.335,38	R\$ 3.556,09

UENF	863	2,9%	R\$ 11,93	R\$ 13.826,85	R\$ 8.051,90
UERJ	8.934	29,8%	R\$ 97,32	R\$ 10.893,61	R\$ 5.364,69

Tabela 8 - Informações gerais dos servidores efetivos/concursados por órgão.

CARGO EFETIVO	VÍNCULOS	% DOS EFETIVOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA TEMPO DE EXERCÍCIO
SEEDUC	57.946	37,7%	53	20
SEPM	42.396	27,6%	42	20
SEDEC	11.786	7,7%	42	18
SEPOL	9.444	6,1%	48	23
UERJ	8.839	5,8%	50	22
SES	6.281	4,1%	60	35
SEAP	5.240	3,4%	51	21
FAETEC	4.065	2,6%	55	21
DETRAN	2.308	1,5%	48	25
SEFAZ	990	0,6%	53	31
UENF	830	0,5%	56	16
IASERJ	379	0,2%	67	42
INEA	314	0,2%	54	37
RIOPREVIDENCIA	294	0,2%	49	22
CGE	254	0,2%	52	25
DER	227	0,1%	63	43
SEPLAG	212	0,1%	49	26
FTM	206	0,1%	54	33

FUNDAÇÃO SAÚDE	198	0,1%	45	11
IPEM	188	0,1%	54	37
SEAPPA	158	0,1%	56	37
CECIERJ	131	0,1%	48	14
PRODERJ	112	0,1%	59	41
DETRO	109	0,1%	53	26
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	102	0,1%	63	41
JUCERJA	97	0,1%	48	20
IEEA	80	0,1%	54	13
FIPERJ	74	0,0%	46	14
PROCON	71	0,0%	44	12
ITERJ	63	0,0%	48	11
AGENERSA	52	0,0%	38	9
FAPERJ	45	0,0%	51	24
FIA	39	0,0%	67	43
LOTERRJ	30	0,0%	54	23
FUNARJ	28	0,0%	64	40
DRM	23	0,0%	47	16
SUDERJ	21	0,0%	67	43
SEDEICS	15	0,0%	64	39
FSC	12	0,0%	53	16
SECEC	12	0,0%	65	41
CEPERJ	10	0,0%	65	41
SEAS	10	0,0%	50	29
SEIOP	7	0,0%	68	44
SETRAB	7	0,0%	63	38

AGETRANSP	4	0,0%	62	23
EMATER	4	0,0%	64	38
GSI	1	0,0%	65	44
SEDSODH	1	0,0%	44	12
SEHIS	1	0,0%	66	43

Tabela 9 - Informações remuneratórias dos servidores ativos - Administração Direta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO	MEDIANA
SEEDUC	61.886	R\$ 293,58	R\$ 4.743,83	R\$ 2.241,41	R\$ 4.064,33
SEPM	43.453	R\$ 497,57	R\$ 11.450,77	R\$ 5.313,24	R\$ 9.895,63
SEDEC	13.100	R\$ 182,52	R\$ 13.932,68	R\$ 7.210,77	R\$ 14.005,79
SEPOL	9.600	R\$ 142,34	R\$ 14.827,08	R\$ 7.775,68	R\$ 13.072,33
SES	7.029	R\$ 47,04	R\$ 6.692,16	R\$ 3.293,49	R\$ 5.404,09
SEAP	5.672	R\$ 57,97	R\$ 10.220,90	R\$ 3.592,02	R\$ 10.425,19
SECC	1.690	R\$ 11,98	R\$ 7.085,84	R\$ 3.836,10	R\$ 6.000,00
SEFAZ	1.504	R\$ 39,21	R\$ 26.072,15	R\$ 18.675,65	R\$ 18.535,41
SEGOV	719	R\$ 3,50	R\$ 4.874,19	R\$ 4.705,05	R\$ 4.245,00
SEDSODH	599	R\$ 2,02	R\$ 3.375,55	R\$ 2.844,26	R\$ 2.000,00
SEPLAG	599	R\$ 5,44	R\$ 9.088,65	R\$ 6.801,17	R\$ 6.000,00
GSI	522	R\$ 2,68	R\$ 5.125,62	R\$ 2.579,33	R\$ 3.950,00
SEAPPA	513	R\$ 2,84	R\$ 5.538,04	R\$ 4.697,08	R\$ 4.287,16
SECEC	372	R\$ 1,71	R\$ 4.599,40	R\$ 3.319,43	R\$ 3.801,25
CGE	370	R\$ 6,38	R\$ 17.242,75	R\$ 10.066,11	R\$ 18.087,51
SEEL	297	R\$ 1,29	R\$ 4.338,05	R\$ 3.921,72	R\$ 2.980,00
SETRAB	257	R\$ 1,39	R\$ 5.390,61	R\$ 3.385,03	R\$ 4.372,80
SEAS	247	R\$ 1,67	R\$ 6.751,50	R\$ 4.104,68	R\$ 6.400,00
SEHIS	223	R\$ 1,39	R\$ 6.248,50	R\$ 3.504,28	R\$ 6.371,52
SEIOP	219	R\$ 1,74	R\$ 7.942,01	R\$ 3.227,41	R\$ 7.300,00
SETRAM	152	R\$ 1,11	R\$ 7.286,95	R\$ 4.427,12	R\$ 6.025,00
SECTI	139	R\$ 1,05	R\$ 7.527,20	R\$ 3.084,74	R\$ 7.000,00
SETUR	139	R\$ 1,02	R\$ 7.311,41	R\$ 3.936,13	R\$ 6.000,00
SEIJES	134	R\$ 0,92	R\$ 6.868,53	R\$ 4.160,43	R\$ 6.025,00
SECID	132	R\$ 1,06	R\$ 8.012,46	R\$ 3.100,72	R\$ 8.000,00
SEM	126	R\$ 0,71	R\$ 5.652,83	R\$ 3.447,83	R\$ 4.700,00

SEDEICS	120	R\$ 0,88	R\$ 7.328,31	R\$ 4.247,02	R\$ 5.633,34
SEENEMAR	111	R\$ 1,00	R\$ 8.978,71	R\$ 3.560,44	R\$ 8.000,00
SESP	93	R\$ 0,67	R\$ 7.184,74	R\$ 4.371,68	R\$ 5.985,00
SEDCON	83	R\$ 0,76	R\$ 9.181,22	R\$ 3.665,11	R\$ 8.000,00
SERGB	65	R\$ 0,57	R\$ 8.720,18	R\$ 4.607,71	R\$ 8.500,00
SETD	56	R\$ 0,45	R\$ 8.000,68	R\$ 4.334,91	R\$ 7.000,00



**** O valor de mediana da remuneração da SEGOV se deve ao fato de que a maioria dos vínculos atuam em projetos específicos (tal como Segurança Presente e Barreira Fiscal) e recebem em folha suplementar.**

Tabela 10 - Informações remuneratórias dos servidores ativos - Administração Indireta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO	MEDIANA
UERJ	8.934	R\$ 97,32	R\$ 10.893,61	R\$ 5.364,99	R\$ 9.821,49
FAETEC	5.290	R\$ 38,99	R\$ 7.369,70	R\$ 4.301,82	R\$ 6.577,00
DETRAN	3.030	R\$ 38,25	R\$ 12.622,11	R\$ 6.958,87	R\$ 11.533,22
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.733	R\$ 12,54	R\$ 4.589,22	R\$ 3.582,84	R\$ 3.450,20
INEA	965	R\$ 6,51	R\$ 6.746,51	R\$ 4.938,79	R\$ 5.226,00
UENF	863	R\$ 11,93	R\$ 13.826,85	R\$ 8.056,57	R\$ 12.339,57
IASERJ	611	R\$ 3,53	R\$ 5.772,25	R\$ 3.340,09	R\$ 4.655,33
EMATER	556	R\$ 6,28	R\$ 11.292,60	R\$ 4.801,17	R\$ 11.143,08
DER	503	R\$ 2,86	R\$ 5.676,94	R\$ 4.350,96	R\$ 4.613,49
FTM	495	R\$ 2,80	R\$ 5.648,99	R\$ 4.011,53	R\$ 3.500,00
RIOPREVIDENCIA	414	R\$ 3,97	R\$ 9.595,56	R\$ 5.832,92	R\$ 8.230,65
EMOP	406	R\$ 3,79	R\$ 9.334,72	R\$ 5.868,05	R\$ 7.520,65
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	382	R\$ 1,67	R\$ 4.372,71	R\$ 3.203,31	R\$ 3.599,60
IPEM	335	R\$ 1,79	R\$ 5.339,62	R\$ 4.084,62	R\$ 3.727,25
FUNARJ	323	R\$ 1,38	R\$ 4.272,15	R\$ 3.206,19	R\$ 3.480,00
PRODERJ	281	R\$ 2,70	R\$ 9.624,08	R\$ 5.875,46	R\$ 8.817,03
CEASA	256	R\$ 1,66	R\$ 6.497,57	R\$ 3.678,64	R\$ 4.709,86
PESAGRO	256	R\$ 2,32	R\$ 9.052,71	R\$ 5.823,61	R\$ 7.710,76
DETRO	246	R\$ 1,42	R\$ 5.774,24	R\$ 3.270,67	R\$ 4.900,00
JUCERJA	229	R\$ 2,47	R\$ 10.805,75	R\$ 6.536,16	R\$ 10.822,50
CECIERJ	208	R\$ 1,47	R\$ 7.065,79	R\$ 3.724,65	R\$ 8.403,25
AGENERSA	195	R\$ 1,95	R\$ 9.991,40	R\$ 4.168,70	R\$ 10.189,31
FIA	187	R\$ 0,62	R\$ 3.310,49	R\$ 2.647,17	R\$ 1.980,00
PROCON	169	R\$ 1,21	R\$ 7.159,46	R\$ 3.888,30	R\$ 6.705,83
RIOTRILHOS	167	R\$ 1,00	R\$ 6.001,44	R\$ 5.643,03	R\$ 3.571,83
ITERJ	150	R\$ 1,01	R\$ 6.707,90	R\$ 3.976,87	R\$ 5.550,00

DRM	143	R\$ 1,13	R\$ 7.892,94	R\$ 3.891,56	R\$ 7.025,00
AGETRANSP	142	R\$ 0,88	R\$ 6.177,31	R\$ 4.561,89	R\$ 5.000,00
I.O.	141	R\$ 1,23	R\$ 8.698,77	R\$ 3.679,74	R\$ 8.108,58
IEEA	133	R\$ 1,28	R\$ 9.661,65	R\$ 2.796,01	R\$ 10.340,21
IVB	124	R\$ 0,64	R\$ 5.189,99	R\$ 3.799,65	R\$ 3.945,45
CODERTE	123	R\$ 0,54	R\$ 4.397,10	R\$ 2.722,14	R\$ 3.600,00
FIPERJ	120	R\$ 0,79	R\$ 6.573,88	R\$ 3.579,13	R\$ 6.796,43
CEPERJ	116	R\$ 0,69	R\$ 5.906,79	R\$ 3.731,08	R\$ 5.100,00
FSC	106	R\$ 0,51	R\$ 4.834,76	R\$ 5.162,38	R\$ 3.137,00
RIOMETROPOLE	103	R\$ 0,82	R\$ 7.993,93	R\$ 3.752,35	R\$ 7.500,00
CODIN	92	R\$ 0,57	R\$ 6.173,11	R\$ 3.816,23	R\$ 5.024,21
RIOSEGURANCA	69	R\$ 0,40	R\$ 5.798,20	R\$ 3.159,87	R\$ 5.000,00
LOTERJ	66	R\$ 0,55	R\$ 8.404,16	R\$ 4.577,85	R\$ 7.377,41
FAPERJ	63	R\$ 0,64	R\$ 10.134,98	R\$ 4.925,71	R\$ 10.892,50
TURISRIO	62	R\$ 0,45	R\$ 7.335,38	R\$ 3.585,12	R\$ 7.310,45
CASERJ	55	R\$ 0,23	R\$ 4.228,98	R\$ 3.589,73	R\$ 3.157,44
SUDERJ	52	R\$ 0,46	R\$ 8.775,98	R\$ 6.804,05	R\$ 7.090,00
FMIS	51	R\$ 0,14	R\$ 2.781,35	R\$ 2.267,69	R\$ 1.925,00
CTC	4	R\$ 0,02	R\$ 4.879,27	R\$ 2.164,79	R\$ 4.262,03

Tabela 11 - Faixas tempo de aposentadoria dos servidores inativos

FAIXA TEMPO DE APOSENTADORIA	FEMININO	%	MASCULINO	%	TOTAL	%
MAIOR QUE 40 ANOS	909	0,57%	617	0,39%	1.526	0,95%
35 -- 40	3.879	2,42%	1.813	1,13%	5.692	3,56%
30 -- 35	8.426	5,26%	3.756	2,35%	12.182	7,61%
25 -- 30	10.505	6,56%	4.793	2,99%	15.298	9,56%
20 -- 25	11.626	7,26%	5.521	3,45%	17.147	10,71%
15 -- 20	16.840	10,52%	7.372	4,61%	24.212	15,13%
10 -- 15	20.737	12,96%	12.446	7,78%	33.183	20,73%
5 -- 10	14.924	9,33%	14.176	8,86%	29.100	18,18%
MENOR QUE 5 ANOS	11.372	7,11%	10.329	6,45%	21.701	13,56%
TOTAL	99.218	62,00%	60.823	38,00%	160.041	100,00%

 Faixa de tempo de aposentadoria em anos.

Tabela 12 - Média idade ao se aposentar de servidores inativos por órgão

ÓRGÃO	FEMININO			MASCULINO			TOTAL	
	VÍNCULOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR	VÍNCULOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR
AGENERSA				1	67	63	67	63
AGETRANSP				3	69	60	69	60
CECIERJ	6	66	58	1	81	70	74	64
CEPERJ	62	73	58	59	70	60	72	59
CGE	76	77	55	86	76	61	77	58
DER	344	73	61	1.526	78	66	75	64
DETRAN	302	76	58	296	78	61	77	60
DETRO	18	79	61	38	81	64	80	62
DRM	35	77	55	30	78	58	78	57
EGE	7	82	64	14	85	67	83	66
FAETEC	1.549	69	59	646	71	62	70	60
FAPERJ	27	75	62	15	74	61	74	62
FIA	808	76	62	287	74	62	75	62
FIPERJ	13	74	53	28	75	59	74	56
FSC	15	71	59	22	72	62	71	60
FTM	136	77	62	140	75	63	76	62
FUNARJ	124	72	58	128	70	61	71	60
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	651	74	62	296	73	63	74	62

GSI				1	65	64	65	64
IASERJ	1.739	78	59	537	77	61	78	60
IEEA	1	68	60	2	48	42	58	51
INEA	222	74	61	355	75	62	75	62
IPEM	23	75	57	37	78	66	77	62
ITERJ	1	43	42	1	78	75	61	58
JUCERJA	22	80	61	16	78	61	79	61
LOTERJ	36	69	57	17	73	62	71	60
PROCON				1	40	36	40	36
PRODERJ	536	73	53	496	73	56	73	55
RIOPREVIDEN CIA	318	78	58	223	78	60	78	59
SEAP	745	70	56	1.726	68	54	69	55
SEAPPA	145	81	57	244	81	61	81	59
SEAS	20	82	58	54	82	59	82	59
SECC	1	97	60				97	60
SECEC	226	81	56	40	81	59	81	57
SEDEC	534	59	51	9.545	66	49	63	50
SEDEICS	243	79	55	175	79	57	79	56
SEEDUC	76.300	73	56	7.855	73	58	73	57
SEFAZ	1.110	77	57	867	79	60	78	59
SEIOP	49	77	55	130	85	57	81	56
SEPLAG	409	78	56	317	78	58	78	57
SEPM	1.184	65	53	24.782	67	49	66	51
SEPOL	1.327	69	56	5.454	73	57	71	56
SES	6.850	75	59	2.494	77	62	76	60
SETRAB	63	81	60	28	78	61	80	60
SETRAM	39	76	53	41	82	56	79	54

SUDERJ	45	74	58	93	76	60	75	59
UENF	73	70	60	86	75	63	72	62
UERJ	2.784	73	62	1.590	74	65	73	63
TOTAL	99.218	73,27	58	60.823	72,08	57		59

GLOSSÁRIO



Categoria	Compreendem as classificações de cargos ou a definição de grandes grupos ocupacionais. Exemplos: - Categorias relacionadas ao provimento de cargo efetivo tais como: Área Saúde, Procurador, Defensor, Magistério, Polícia Militar, Bombeiro, entre outras; - Categorias relacionadas aos quadros de cargo em comissão e funções.
Desvio Padrão	O desvio padrão é uma medida de variação largamente utilizada. Ele procura demonstrar o quanto de variação existe em relação à média.
Dispêndio	Calculado como o somatório das remunerações.
Quartis	São os valores encontrados de um conjunto ordenado em ordem crescente após a divisão em quatro partes iguais. O primeiro quartil (Q1) é o número que deixa 25% dos elementos abaixo e 75% acima, já o terceiro quartil (Q3) deixa 75% abaixo e 25% acima. O segundo quartil (Q2) é a mediana.
Média	A média é uma medida informativa que representa o valor central ou típico de um conjunto de dados. É somatório de todos os valores observados dividido pelo número de observações.
Mediana	São os valores encontrados de um conjunto ordenado em ordem crescente após a divisão em quatro partes iguais. O primeiro quartil(Q1) é o número que deixa 25% dos elementos abaixo e 75% acima, já o terceiro quartil (Q3) deixa 75% abaixo e 25% acima. O segundo quartil (Q2) é a mediana.
Pensão Especial	Pensão paga nas seguintes situações: Morte do servidor em serviço ou doença profissional ou servidores de categorias que contribuíram para fundo específico.
Remuneração	Calculado como o somatório de todas as parcelas remuneratórias recebidas pelo servidor no mês de competência (Exemplo: Vencimento, gratificações, etc.). São desprezados os ganhos referentes a parcelas de valores atrasados, férias e 13º salário. Os valores divulgados são brutos. O único desconto considerado para este relatório é o limite remuneratório - EC 41/2003.
Tipo de Vínculo	Especifica a forma de admissão do agente público na unidade organizacional, o modo como foi selecionado para o cargo de ingresso e mesmo a característica do contrato de trabalho.

