

CADERNO DE **RECURSOS** HUMANOS

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Edição nº 143

Novembro de 2025



Governador

Cláudio Bonfim Castro e Silva

Vice-Governador

-

Secretário de Estado da Casa Civil

Nicola Moreira Miccione

Subsecretário de Gestão de Pessoas

Alexandre Mendes Meyohas

Subsecretário Adjunto

Felipe de Carvalho Pires

CADERNO DE
RECURSOS
HUMANOS
GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

CASA CIVIL



GOV
RJ

ELABORAÇÃO:

**Superintendência de Planejamento e Desenvolvimento
de Pessoas**

Viviane Alves Simões

Superintendência de Sistema de Gestão de Pessoas

Egídio Gomes da Silva Neto

Assessoria de Suporte Tecnológico

Dalton Sabaraense da Silva

Coordenadoria de Gestão da Informação e Conhecimento

Aline Martins Silveira

Equipe Técnica:

Bruna Albuquerque O. de Sousa, Fábio de Alcântara Velame, Guilherme Faria de Moraes, Marcelo Augusto Rego Duarte e Taiane Andrade

CADERNO DE RECURSOS HUMANOS

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Secretaria de Estado da Casa Civil - SECC

Subsecretaria de Gestão de Pessoas - SUBGEP

Assessoria Técnica de Suporte Tecnológico - ASSUTEC

Superintendência de Planejamento e Desenvolvimento de Pessoas - SUPDP

Coordenadoria de Gestão da Informação e Conhecimento - COGIC

Rua Pinheiro Machado, s/nº - Laranjeiras, Palácio Guanabara - 6º Andar

Rio de Janeiro - RJ; CEP: 22231-090

Ícones e imagens: Freepik.com | Flaticon.com



SUBGEP, 2025

Este trabalho está sob a licença Creative Commons

Atribuição: Não comercial - Compartilha Igual 4.0

Internacional

É permitida a reprodução deste trabalho e dos dados nele contidos, desde que citada a fonte. Reproduções para fins comerciais são proibidas.

SUBGEP, Rio de Janeiro - RJ | Dezembro / 2025

Publicação Mensal.

INTRODUÇÃO

Quem somos nós

Pág 6

Apresentação

Pág 7

Metodologia

Pág 8

PAINÉIS

Folha de pagamento

Pág 9

Ativos

Pág 13

Aposentados

Pág 26

ANEXOS

Tabelas

Glossário



A Subsecretaria de Gestão de Pessoas – SUBGEP, pertencente à estrutura da Secretaria de Estado da Casa Civil – SECC, atua como órgão estratégico de gestão de pessoas no âmbito da administração pública direta, autárquica e fundacional do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro.

Entre as principais atribuições da SUBGEP estão o fornecimento de uma direção em relação às políticas públicas voltadas para área de pessoal, a atuação como órgão central do Sistema de Gestão de Pessoas do Estado do Rio de Janeiro – GESPERJ, a realização de projeção de despesas de pessoal, o desenvolvimento e o aperfeiçoamento de sistemas de Gestão de Pessoas, e o estabelecimento de diretrizes e a definição de normas gerais para ações de capacitação dos servidores públicos, concursos públicos e gestão da folha de pagamento.

As principais funções da Subsecretaria de Gestão de Pessoas estão disponíveis no Decreto 46.713/2019 (com nova redação dada pelo decreto 47.749/2021) que instituiu o Sistema de Gestão de Pessoas do Estado do Rio de Janeiro.

**Para mais informações sobre o
RH do Estado do Rio acesse:**



Aponte a câmera do celular



O Caderno de Recursos Humanos, elaborado pela Subsecretaria de Gestão de Pessoas – SUBGEP da Secretaria de Estado da Casa Civil, tem como objetivos apoiar o processo decisório e promover a transparência dos dados, disseminando o conhecimento relativo à folha de pagamento e aos dados cadastrais gerais de servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro.

De periodicidade mensal, este documento tem como base as informações contidas no Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos do Governo do Estado do Rio de Janeiro – SIGRH-RJ, principal sistema de cadastro e folha de pagamento do Poder Executivo do Estado.

Atualmente, o Caderno é dividido em dois capítulos principais:

No primeiro capítulo, intitulado Painéis, são apresentadas informações gerais sobre os servidores ativos, inativos e pensionistas, bem como quantitativo de vínculos, dispêndio de folha e distribuição remuneratória, geográfica, etária e por sexo. Nesta primeira parte, os painéis buscam apresentar, de forma gráfica, os principais dados com a divisão entre servidores ativos e inativos.

O segundo capítulo, nomeado Tabelas, apresenta os dados já apresentados no capítulo anterior, mas em formato de tabelas e apresentado os dados de todos os órgãos e entidades, de modo detalhado.

O Caderno tem o intuito de aprofundar o conhecimento dos dados do RH estadual, almejando o alcance de uma gestão do conhecimento efetiva. Por isso, as métricas e os indicadores estatísticos foram selecionados visando um melhor entendimento do atual cenário da folha de pagamento e perfil dos servidores públicos.



<https://www.rj.gov.br/gesperj/>



@gesperj



Para a elaboração deste trabalho, foram utilizados dados constantes na folha de pagamentos, presente no Sistema de Gestão de Recursos Humanos – SIGRH-RJ, que é o sistema pelo qual são processadas todas as informações de pessoal do Poder Executivo Estadual*.

Os dados remuneratórios estão expressos em valores brutos. As parcelas remuneratórias relacionadas ao 13º salário e férias não constam no presente trabalho. Apenas as remunerações pagas integralmente no mês de competência da folha foram consideradas.

Por fim, em dados como idade e tempo, são considerados anos completos.

ALTERAÇÕES IMPORTANTES

Em fevereiro de 2016, a metodologia de extração dos dados do Caderno de RH foi atualizada com o objetivo de contribuir com maior transparência das informações e adequação à evolução sistêmica do SIGRH.

As principais modificações foram:

- Inclusão de novos parâmetros para definição da situação do vínculo (ativo, aposentado, pensão especial e pensão previdenciária).
- Atualização dos códigos de afastamento que não são mais contabilizados como vínculos ativos na composição dos dados.

Em março de 2019, a metodologia sofreu outra modificação relevante por conta do recenseamento obrigatório instituído pelo Decreto 46.375/2018. Assim, foram realizadas suspensões de pagamento de servidores e pensionistas que não realizaram o recenseamento, apresentando alterações nas variáveis remuneratórias sem modificar o número de vínculos.

A partir de janeiro de 2022 houve reclassificação de rubricas em que se destaca a criação da classe “gratificações inerentes ao cargo”.

**Atualmente não constam no SIGRH os seguintes órgãos: Central, Cehab, PGE e DPGE.*

FOLHA DE PAGAMENTO



- Composição da Folha de Pagamento Pág 10
- Evolução Vínculos Pág 11
- Evolução Dispêndio Pág 12



**423.303**
Vínculos

ATIVOS

180.580

42% dos vínculos

INATIVOS

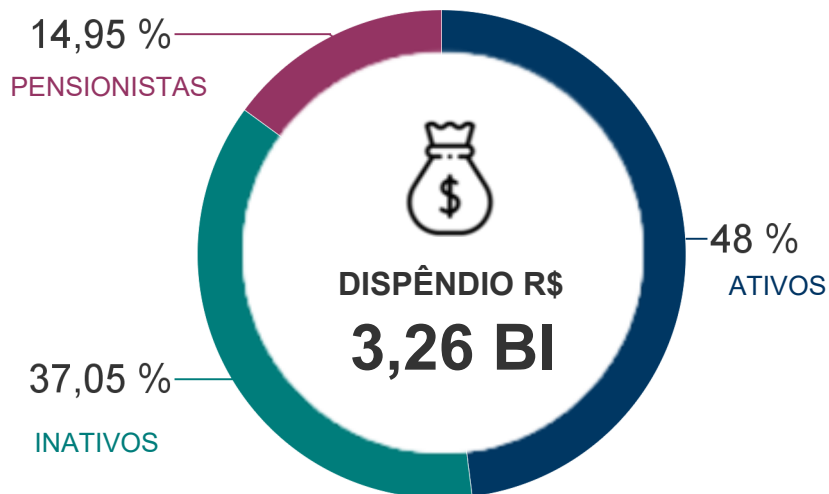
159.992

37% dos vínculos

PENSIONISTAS

82.731

20% dos vínculos

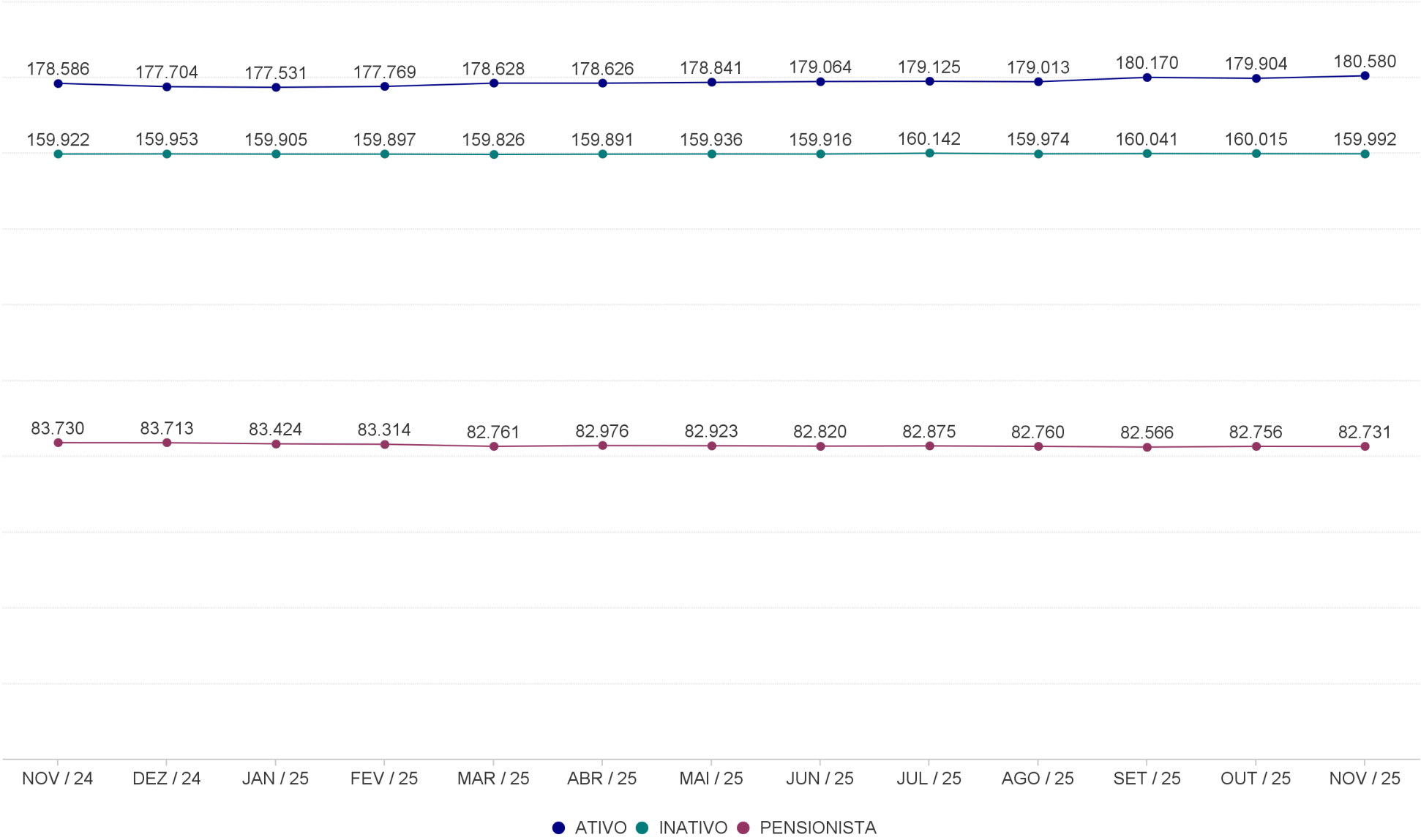


■ ATIVO ■ INATIVO ■ PENSIONISTA

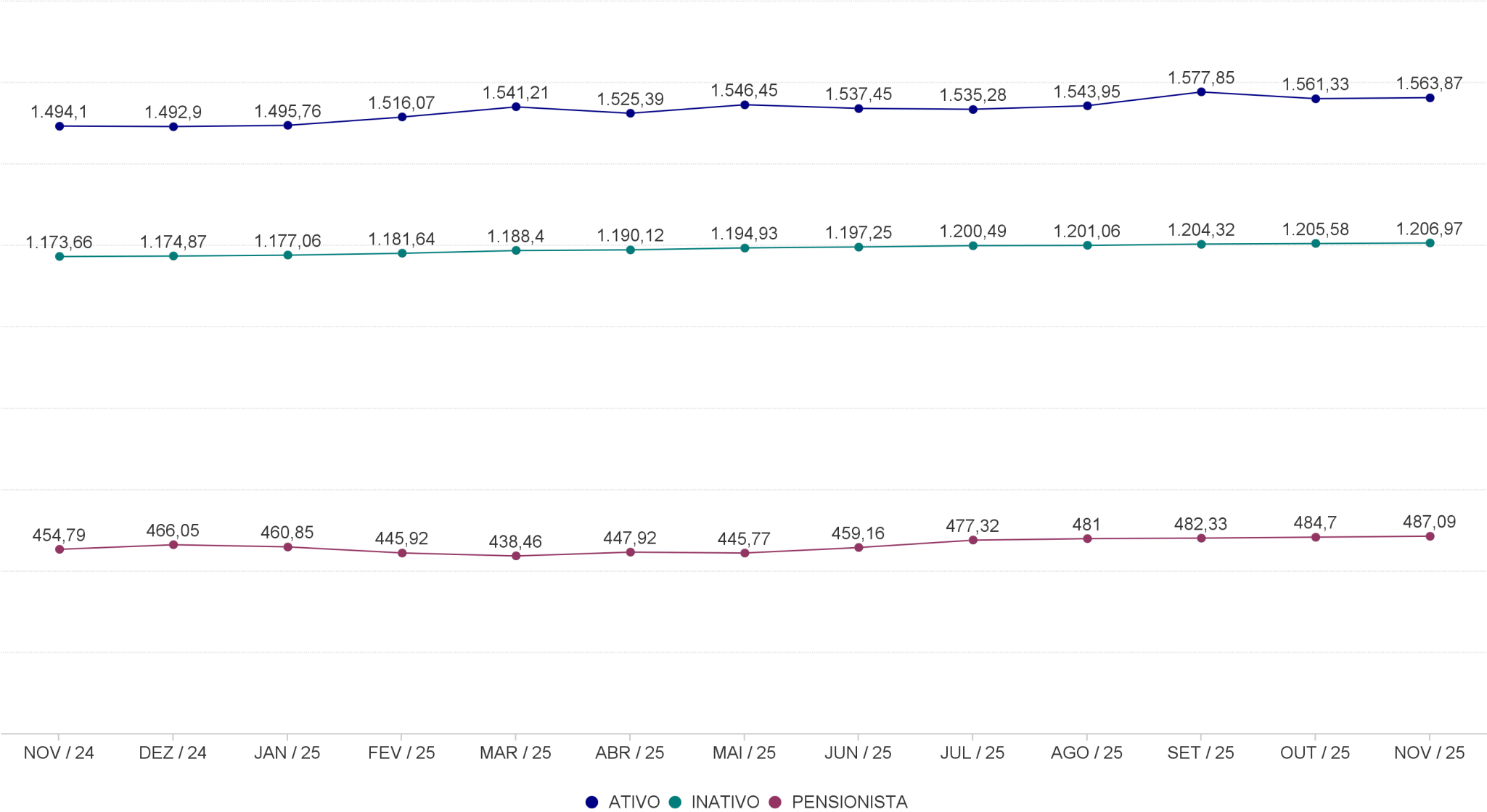
VALORES DISPÊNDIO

	DISPÊNDIO (Em milhões)	MÉDIA REMUNERATÓRIA
ATIVO	R\$ 1.563,87	R\$ 8.660,27
INATIVO	R\$ 1.206,97	R\$ 7.543,94
PENSIONISTA	R\$ 487,09	R\$ 5.887,58
TOTAL	R\$ 3.257,93	R\$ 7.696,44

*Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.*



 Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.



 Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.



SERVIDORES ATIVOS



- Tipo de VínculoPág 14
- Vínculos por ÓrgãoPág 15
- Dispêndio por ÓrgãoPág 16
- IdadePág 17
- Tempo de Exercício.....Pág 19
- SexoPág 21
- Distribuição RegionalPág 22
- RemuneraçãoPág 23
- Natureza RubricasPág 24
- Estatísticas DescritivasPág 25





TIPO DE VÍNCULO

A força de trabalho do Estado se constitui principalmente por servidores de carreira.

EFETIVOS/
CONCURSO PÚBLICO

84,9%

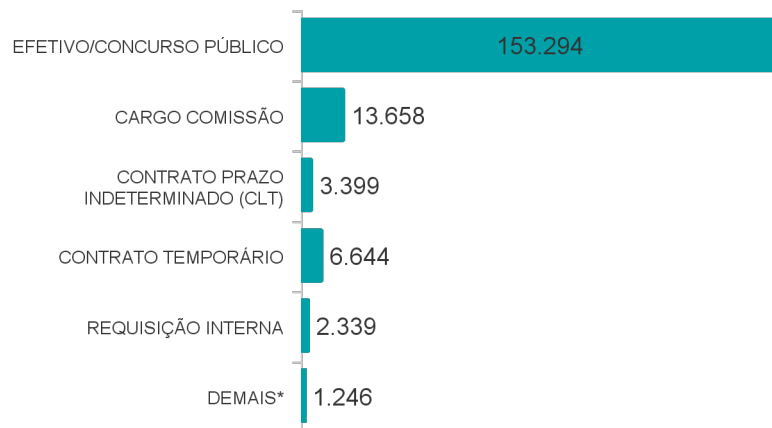
dos vínculos

DEMAIS

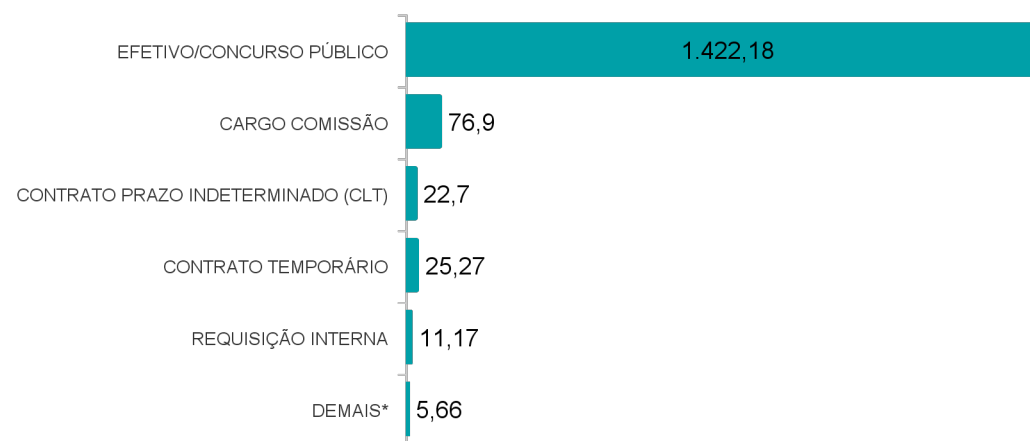
15,1%

dos vínculos

Quantitativo de vínculos por tipo de vínculo



Dispêndio por tipo de vínculo



*A porcentagem de efetivos/concurso público não inclui celetistas oriundos de concurso público.



*Demais: somatório dos vínculos/remuneração dos tipos de vínculo: Cargo eletivo, Desig. Comissão, Desig. Conselho, Desig. Diretoria, Função de Confiança, Prest. Tarefa Tempo Certo e Requisição Externa.



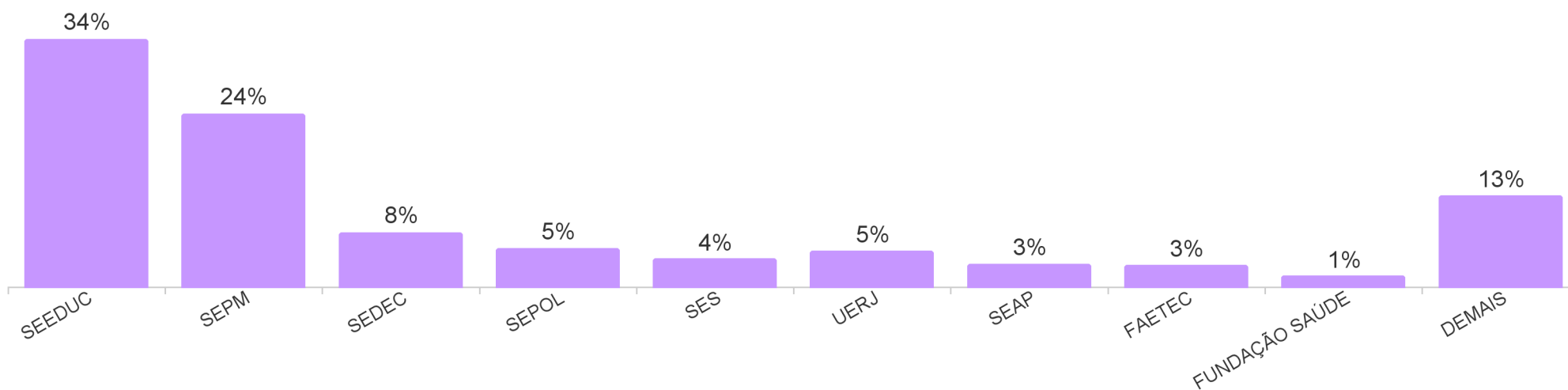
Dispêndio em milhões de R\$.


SEEDUC
Órgão com maioria dos vínculos

VÍNCULOS
61.807
lotados no órgão

DISPÊNDIO (em R\$)
291,3 MI
com os vínculos do órgão

Vínculos por órgão/entidade



	SEEDUC	SEPM	SEDEC	SEPOL	SES	UERJ	SEAP	FAETEC	FUNDAÇÃO SAÚDE	DEMAIS
VÍNCULOS	61.807	43.199	13.544	9.585	6.984	8.977	5.637	5.351	2.702	22.794

 Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



SEPM

Órgão com maior dispêndio

VÍNCULOS

43.199

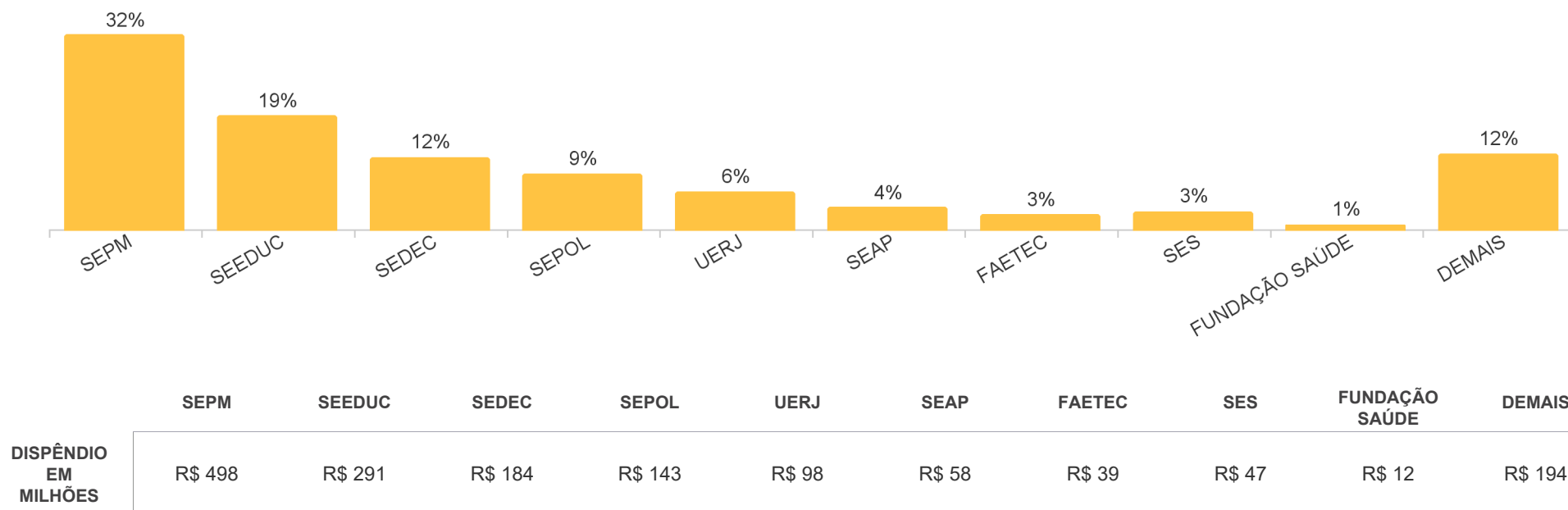
lotados no órgão

DISPÊNDIO

R\$ 497,66

com vínculos no órgão

Dispêndio mensal por órgão/entidade



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



Dispêndio em milhões de R\$.



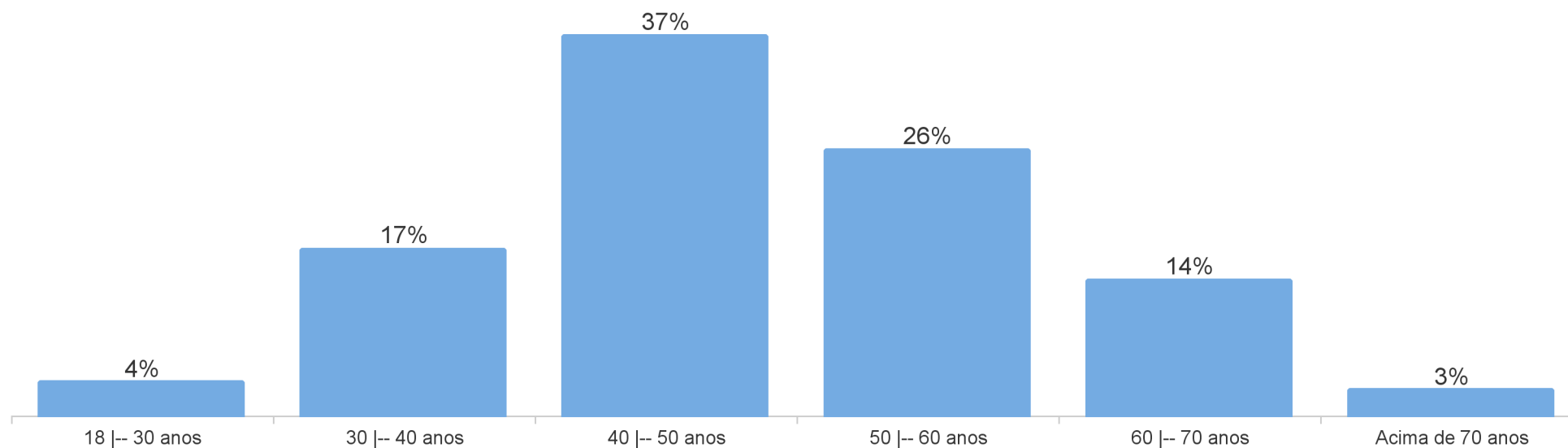
MÉDIA DE IDADE

49
anos

FAIXA ETÁRIA MAIS REPRESENTATIVA

37,5%
Entre 40 e 50 anos

Faixas etárias dos servidores



Estatísticas etárias por órgão/entidade

Órgão	Total de vínculos	Média Idade
SEPM	43.199	43
SEEDUC	61.807	51
SEDEC	13.544	42
SEPOL	9.585	48
UERJ	8.977	50
SEAP	5.637	50
FAETEC	5.351	53
SES	6.984	57
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.702	50
DEMAIS	22.794	50



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



TEMPO DE EXERCÍCIO
MÉDIO

17

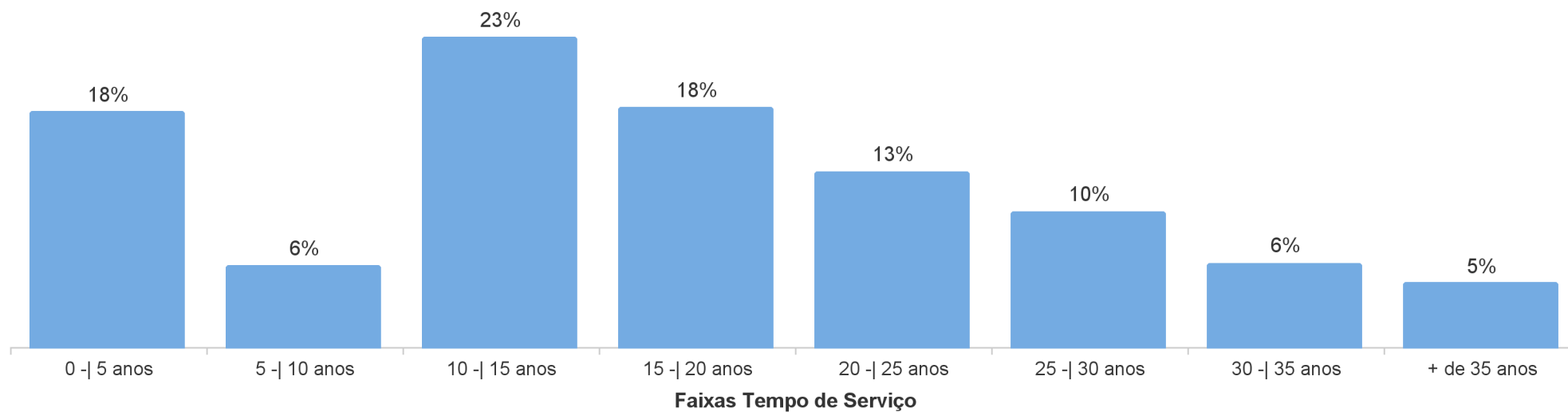
anos

FAIXA TEMPO DE EXERCÍCIO MAIS
REPRESENTATIVA

23,4%

Entre 10 e 15 anos de exercício

Tempo de exercício dos servidores



Estatísticas de tempo de exercício por órgão/entidade

Órgão	Total vínculos	Média Tempo de Serviço
SEPM	43.199	17
SEEDUC	61.807	18
SEDEC	13.544	17
SEPOL	9.585	15
UERJ	8.977	14
SEAP	5.637	15
FAETEC	5.351	15
SES	6.984	26
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.702	11
DEMAIS	22.794	12



Demais: compreende os demais órgãos e entidades, da administração direta e indireta do Estado que constam no SIGRH RJ.



FEMININO

75.029

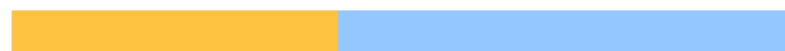
vínculos



MASCULINO

105.551

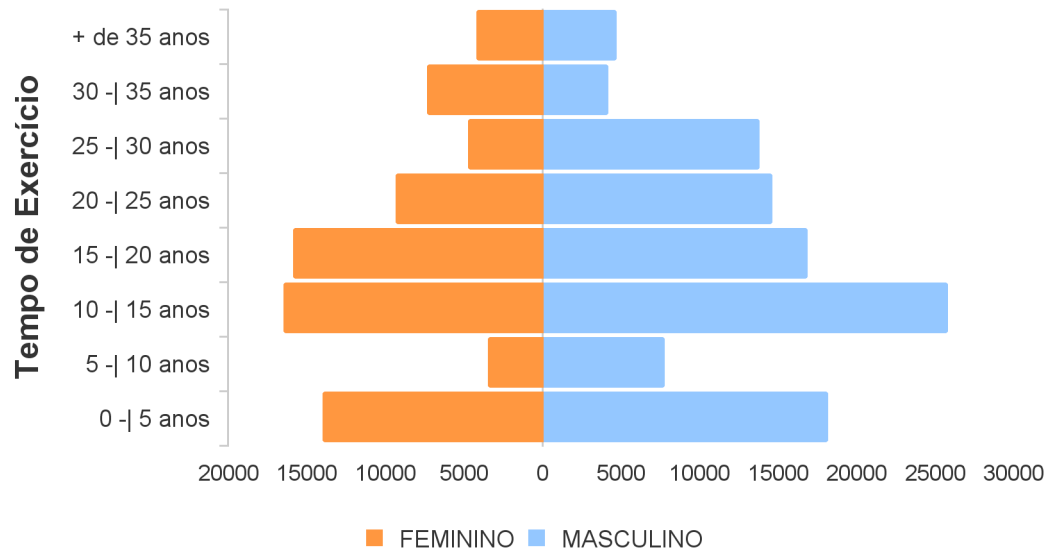
vínculos



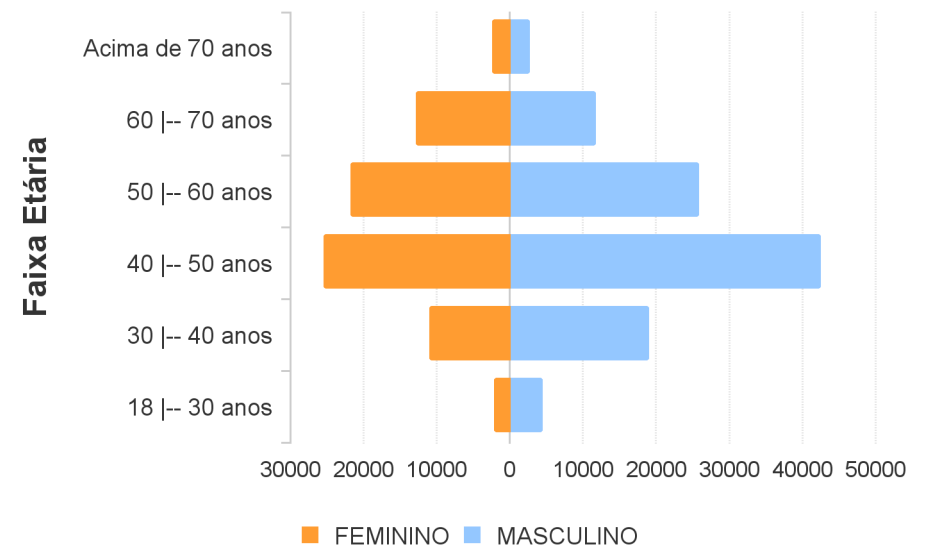
41% dos ativos

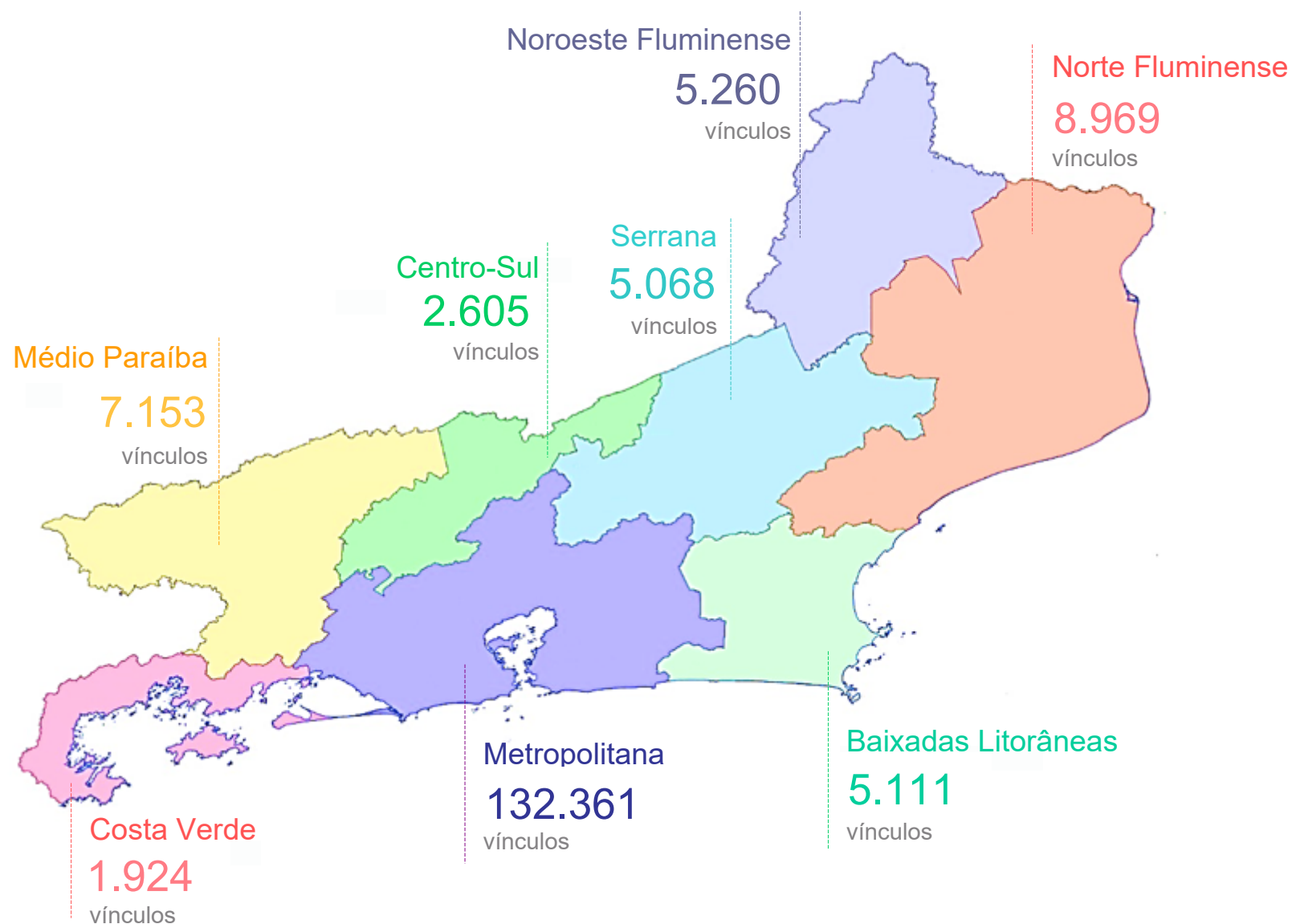
59% dos ativos

TEMPO DE EXERCÍCIO



FAIXA ETÁRIA



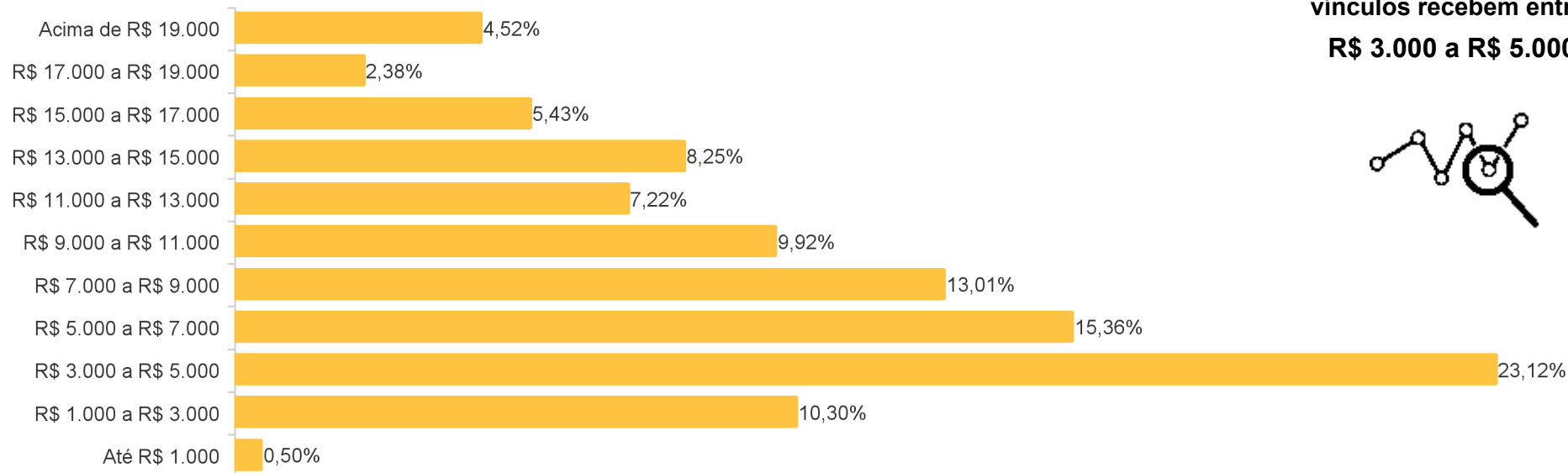


Existem 12.129 vínculos sem Mesorregião cadastrada no SIGRH RJ.

Faixas remuneratórias servidores

41.750

vínculos recebem entre
R\$ 3.000 a R\$ 5.000



Nota: Ressalta-se que os vínculos discriminados com remuneração de até mil reais recebem parte de sua remuneração por folha suplementar ou apresentam vínculo de requisição interna.

Estatísticas descritivas da remuneração geral dos servidores



R\$ 8.660,27

MÉDIA REMUNERATÓRIA

R\$ 6.341,15

DESVIO PADRÃO

QUARTIS

PRIMEIRO QUARTIL

R\$ 3.996,26

MEDIANA

R\$ 7.113,73

TERCEIRO QUARTIL

R\$ 11.523,55

Natureza das Rubricas na Folha de Pagamentos em Milhões de Reais

Natureza Rubrica	Ativos	%	Inativos	%	Total
GRATIFICAÇÕES/ADICIONAIS INERENTES AO CARGO	R\$ 532	34,02%	R\$ 348,02	28,83%	R\$ 880
VENCIMENTOS BASICOS, PROVENTOS	R\$ 508	32,49%	R\$ 423,45	35,08%	R\$ 932
ADICIONAIS DE TEMPO DE SERVIÇO	R\$ 332	21,21%	R\$ 384,53	31,86%	R\$ 716
GRATIFICAÇÕES/ADICIONAIS DIVERSOS	R\$ 121	7,75%	R\$ 0,11	0,01%	R\$ 121
ABONOS E COMPLEMENTOS	R\$ 36	2,33%	R\$ 19,56	1,62%	R\$ 56
AUXÍLIOS/AJUDA DE CUSTO	R\$ 33	2,08%	R\$ 8,26	0,68%	R\$ 41
DETERMINAÇÃO JUDICIAL-VANTAGENS	R\$ 5	0,34%	R\$ 34,36	2,85%	R\$ 40
INCORPORAÇÕES/DIREITOS PESSOAIS	R\$ 2	0,13%	R\$ 8,18	0,68%	R\$ 10
CONSELHOS(LICITAÇÃO, ADMINISTRAÇÃO E FISCAL)	R\$ 1	0,07%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 1
AJUSTES E DEVOLUÇÕES	R\$ 0	0,00%	R\$ 0,31	0,03%	R\$ 0
SALÁRIO FAMILIA/PASEP	R\$ 0	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0
ABATE TETO - EC41/2003	-R\$ 7	-0,42%	-R\$ 19,82	-1,64%	-R\$ 26
TOTAL	R\$ 1.564		R\$ 1.207		R\$ 2.771

Estatísticas descritivas de órgãos/entidades do executivo Estadual

Órgão/Entidade	Vínculos	Média Remuneração	Desvio Padrão	Mediana
SEEDUC	61.807	R\$ 4.713,04	R\$ 2.247,62	R\$ 4.038,68
SEPM	43.199	R\$ 11.520,11	R\$ 5.312,49	R\$ 10.100,86
SEDEC	13.544	R\$ 13.591,26	R\$ 7.318,45	R\$ 13.538,93
SEPOL	9.585	R\$ 14.907,64	R\$ 7.866,24	R\$ 13.111,71
SES	6.984	R\$ 6.700,94	R\$ 3.290,96	R\$ 5.404,09
UERJ	8.977	R\$ 10.882,38	R\$ 5.362,65	R\$ 9.797,59
SEAP	5.637	R\$ 10.234,79	R\$ 3.613,26	R\$ 10.430,19
FAETEC	5.351	R\$ 7.317,33	R\$ 4.312,13	R\$ 6.408,30
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.702	R\$ 4.576,01	R\$ 3.544,53	R\$ 3.385,15
DEMAIS	22.794	R\$ 8.521,63	R\$ 8.662,38	R\$ 5.903,02



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.

APOSENTADOS



- Quadro Geral Pág 27
- Idade Pág 28
- Remuneração Pág 29

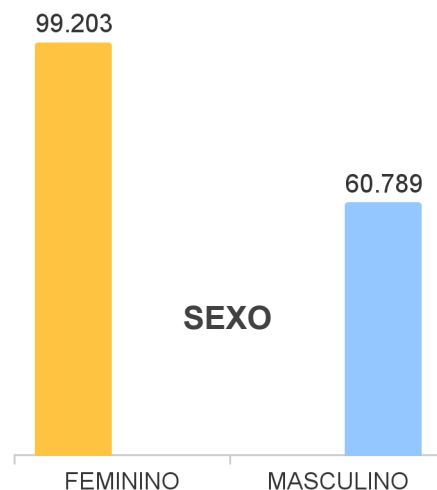


**159.992**

Vínculos aposentados
na folha de pagamentos
do Estado. Eles
representam

37,80%

do total de vínculos.



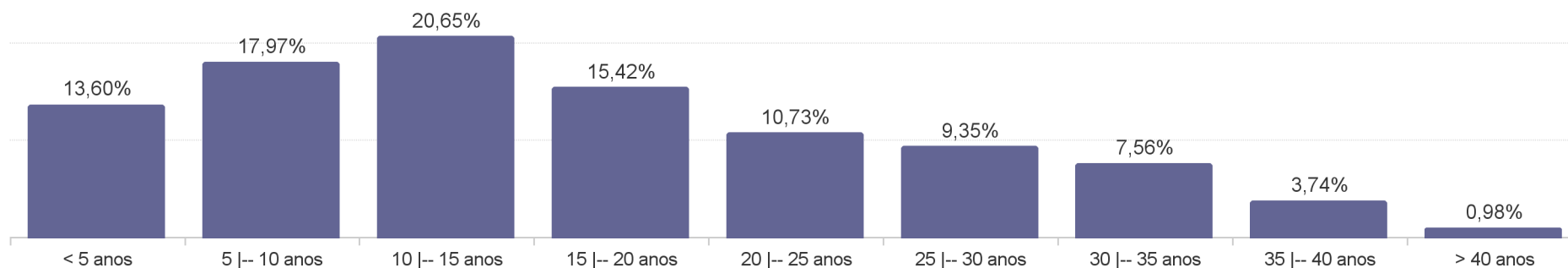
A maior parte está aposentado

Entre 10 e 15 anos

Sexo	Média Idade*	Média Tempo de Aposentado*
FEMININO	74	21
MASCULINO	70	22
MÉDIA	72	22

 Em anos

Quantitativo de vínculos por faixa de tempo de aposentado



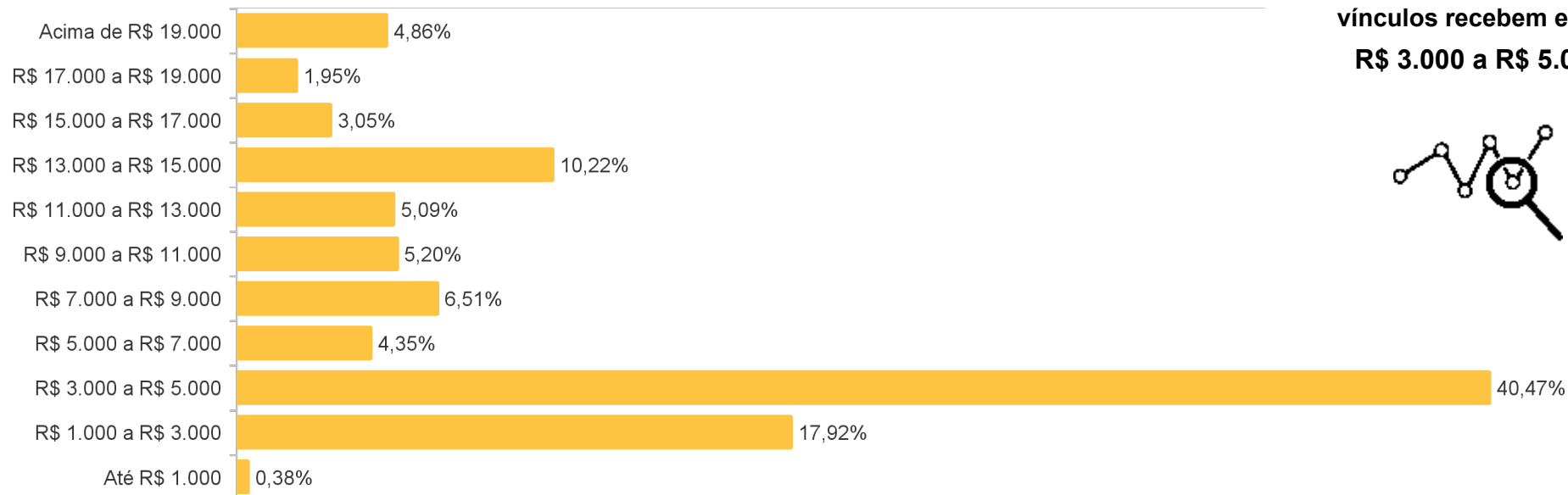
Estatísticas de idade ao se aposentar por órgão/entidade

Órgão	Total vínculos	Média idade ao se aposentar
SEEDUC	84.217	56
SEPM	26.013	49
SEDEC	10.060	49
SEPOL	6.758	57
SES	9.312	59
UERJ	4.378	63
SEAP	2.493	54
FAETEC	2.207	60
DEMAIS	14.554	60



Demais: compreende os demais órgãos e entidades, da administração direta e indireta do Estado que constam no SIGRH RJ.

Faixas remuneratórias servidores



64.753

vínculos recebem entre
R\$ 3.000 a R\$ 5.000

Nota: Ressalta-se que os vínculos discriminados com remuneração de até mil reais recebem parte de sua remuneração por folha suplementar.

Estatísticas descritivas da remuneração geral dos servidores



R\$ 7.543,94

MÉDIA REMUNERATÓRIA

R\$ 6.931,80

DESVIO PADRÃO

QUARTIS

PRIMEIRO QUARTIL	R\$ 3.607,95
MEDIANA	R\$ 4.283,63
TERCEIRO QUARTIL	R\$ 11.128,11



TABELAS I

Dados da folha de
Novembro de 2025



Tabela 1 - Composição da Folha de Pagamento

COMPOSIÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO PELA SITUAÇÃO FUNCIONAL DOS SERVIDORES

SITUAÇÃO FUNCIONAL	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	% DISPÊNDIO	MÉDIA REMUNERAÇÃO
ATIVO	180.580	42,7%	R\$ 1.563,87	48,0%	R\$ 8.660,27
APOSENTADO	159.992	37,8%	R\$ 1.206,97	37,0%	R\$ 7.543,94
PENSIONISTA	82.731	19,5%	R\$ 487,09	15,0%	R\$ 5.887,58
TOTAL	423.303	100%	R\$ 3.257,93	100%	R\$ 7.696,44

Tabela 2 - Histórico folha de pagamentos

VÍNCULOS

	ATIVO	INATIVO	PENSIONISTA	TOTAL
Novembro / 2024	178.586	159.922	83.730	422.238
Dezembro / 2024	177.704	159.953	83.713	421.370
Janeiro / 2025	177.531	159.905	83.424	420.860
Fevereiro / 2025	177.769	159.897	83.314	420.980
Março / 2025	178.628	159.826	82.761	421.215
Abril / 2025	178.626	159.891	82.976	421.493
Mai / 2025	178.841	159.936	82.923	421.700
Junho / 2025	179.064	159.916	82.820	421.800
Julho / 2025	179.125	160.142	82.875	422.142
Agosto / 2025	179.013	159.974	82.760	421.747
Setembro / 2025	180.170	160.041	82.566	422.777
Outubro / 2025	179.904	160.015	82.756	422.675
Novembro / 2025	180.580	159.992	82.731	423.303

DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)

	ATIVO	INATIVO	PENSIONISTA	TOTAL
Novembro / 2024	R\$ 1.494,10	R\$ 1.173,66	R\$ 454,79	R\$ 3.122,55
Dezembro / 2024	R\$ 1.492,90	R\$ 1.174,87	R\$ 466,05	R\$ 3.133,82
Janeiro / 2025	R\$ 1.495,76	R\$ 1.177,06	R\$ 460,85	R\$ 3.133,66
Fevereiro / 2025	R\$ 1.516,07	R\$ 1.181,64	R\$ 445,92	R\$ 3.143,62
Março / 2025	R\$ 1.541,21	R\$ 1.188,40	R\$ 438,46	R\$ 3.168,07
Abril / 2025	R\$ 1.525,39	R\$ 1.190,12	R\$ 447,92	R\$ 3.163,43
Mai / 2025	R\$ 1.546,45	R\$ 1.194,93	R\$ 445,77	R\$ 3.187,15
Junho / 2025	R\$ 1.537,45	R\$ 1.197,25	R\$ 459,16	R\$ 3.193,87
Julho / 2025	R\$ 1.535,28	R\$ 1.200,49	R\$ 477,32	R\$ 3.213,10
Agosto / 2025	R\$ 1.543,95	R\$ 1.201,06	R\$ 481,00	R\$ 3.226,01
Setembro / 2025	R\$ 1.577,85	R\$ 1.204,32	R\$ 482,33	R\$ 3.264,50
Outubro / 2025	R\$ 1.561,33	R\$ 1.205,58	R\$ 484,70	R\$ 3.251,61
Novembro / 2025	R\$ 1.563,87	R\$ 1.206,97	R\$ 487,09	R\$ 3.257,93

 Dados dos últimos 13 meses.

 Pensionista = Pensão Especial + Pensão Previdenciária.

Tabela 3 - Vínculos e sexo por faixas etárias

FAIXA ETÁRIA	FEMININO	MASCULINO	TOTAL
18 -- 30 anos	1.997	4.366	6.363
30 -- 40 anos	10.924	18.879	29.803
40 -- 50 anos	25.314	42.384	67.698
50 -- 60 anos	21.695	25.727	47.422
60 -- 70 anos	12.764	11.619	24.383
Acima de 70 anos	2.335	2.576	4.911
TOTAL	75.029	105.551	180.580

Tabela 4 - Vinculos e sexo por faixas de tempo de exercício

FAIXA TEMPO EXERCÍCIO	FEMININO	MASCULINO	TOTAL	% TOTAL
0 - 5 anos	13.934	18.130	32.064	17,8%
5 - 10 anos	3.395	7.730	11.125	6,2%
10 - 15 anos	16.441	25.746	42.187	23,4%
15 - 20 anos	15.824	16.813	32.637	18,1%
20 - 25 anos	9.276	14.573	23.849	13,2%
25 - 30 anos	4.698	13.754	18.452	10,2%
30 - 35 anos	7.302	4.141	11.443	6,3%
+ de 35 anos	4.159	4.664	8.823	4,9%
TOTAL	75.029	105.551	180.580	100,0%

Tabela 5 - Vínculos e dispêndio por tipo de vínculo

TIPO DE VÍNCULO	VÍNCULOS	% VINCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
EFETIVO/CONCURSO PÚBLICO	153.294	84,9%	R\$ 1.422,18	R\$ 9.277,46	R\$ 6.493,41
CARGO COMISSÃO	13.658	7,6%	R\$ 76,90	R\$ 5.630,41	R\$ 3.808,88
CONTRATO TEMPORÁRIO	6.644	3,7%	R\$ 25,27	R\$ 3.803,08	R\$ 2.344,44
CONTRATO PRAZO INDETERM	3.399	1,9%	R\$ 22,70	R\$ 6.679,03	R\$ 5.307,36
REQUISIÇÃO INTERNA	2.339	1,3%	R\$ 11,17	R\$ 4.773,54	R\$ 3.970,99
PREST TAREFA T CERTO	424	0,2%	R\$ 2,13	R\$ 5.013,19	R\$ 1.568,97
FUNÇÃO DE CONFIANÇA	310	0,2%	R\$ 0,60	R\$ 1.944,33	R\$ 527,49
REQUISIÇÃO EXTERNA	249	0,1%	R\$ 1,72	R\$ 6.925,27	R\$ 5.507,51
DESIG CONSELHO	226	0,1%	R\$ 0,64	R\$ 2.823,89	R\$ 3.080,97
DESIG DIRETORIA	35	0,0%	R\$ 0,54	R\$ 15.562,42	R\$ 3.007,95
CARGO ELETIVO	1	0,0%	R\$ 0,02	R\$ 21.868,14	R\$ 0,00
DESIG COMISSÃO	1	0,0%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL	180.580	100,0%	R\$ 1.563,87	R\$ 8.660,27	R\$ 7.483,40

Tabela 6 - Vínculos e dispêndio por órgão/entidade da Administração Direta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
CGE	366	0,2%	R\$ 8,34	R\$ 22.793,69	R\$ 14.077,85
GSI	524	0,3%	R\$ 2,69	R\$ 5.125,05	R\$ 2.579,46
SEAP	5.637	3,7%	R\$ 57,69	R\$ 10.234,79	R\$ 3.613,26
SEAPPA	526	0,3%	R\$ 2,94	R\$ 5.590,45	R\$ 4.719,83
SEAS	265	0,2%	R\$ 1,79	R\$ 6.772,82	R\$ 4.062,10
SECC	1.831	1,2%	R\$ 13,28	R\$ 7.254,33	R\$ 3.835,73
SECEC	374	0,2%	R\$ 1,71	R\$ 4.583,19	R\$ 3.234,06
SECID	131	0,1%	R\$ 1,05	R\$ 8.012,55	R\$ 3.096,41
SECTI	143	0,1%	R\$ 1,05	R\$ 7.343,56	R\$ 3.086,77
SEDCON	82	0,1%	R\$ 0,76	R\$ 9.233,84	R\$ 3.645,14
SEDEC	13.544	9,0%	R\$ 184,08	R\$ 13.591,26	R\$ 7.318,45
SEDEICS	126	0,1%	R\$ 1,09	R\$ 8.654,17	R\$ 4.628,30
SEDSODH	602	0,4%	R\$ 2,03	R\$ 3.370,19	R\$ 2.821,14
SEEDUC	61.807	41,1%	R\$ 291,30	R\$ 4.713,04	R\$ 2.247,62
SEEL	324	0,2%	R\$ 1,52	R\$ 4.677,92	R\$ 3.915,02
SEENEMAR	113	0,1%	R\$ 0,98	R\$ 8.632,79	R\$ 3.461,84
SEFAZ	1.500	1,0%	R\$ 39,31	R\$ 26.208,09	R\$ 18.810,96

SEGOV	726	0,5%	R\$ 3,56	R\$ 4.901,98	R\$ 4.680,78
SEHIS	226	0,2%	R\$ 1,43	R\$ 6.339,34	R\$ 3.591,44
SEIJES	135	0,1%	R\$ 0,93	R\$ 6.914,69	R\$ 4.120,82
SEIOP	234	0,2%	R\$ 1,81	R\$ 7.719,95	R\$ 3.393,89
SEM	126	0,1%	R\$ 0,73	R\$ 5.808,74	R\$ 3.453,65
SEPLAG	588	0,4%	R\$ 5,42	R\$ 9.215,79	R\$ 6.880,40
SEPM	43.199	28,7%	R\$ 497,66	R\$ 11.520,11	R\$ 5.312,49
SEPOL	9.585	6,4%	R\$ 142,89	R\$ 14.907,64	R\$ 7.866,24
SERGB	65	0,0%	R\$ 0,57	R\$ 8.704,80	R\$ 4.591,31
SES	6.984	4,6%	R\$ 46,80	R\$ 6.700,94	R\$ 3.290,96
SESP	95	0,1%	R\$ 0,66	R\$ 6.951,19	R\$ 4.122,93
SETD	56	0,0%	R\$ 0,46	R\$ 8.127,50	R\$ 4.305,93
SETRAB	271	0,2%	R\$ 1,53	R\$ 5.647,94	R\$ 3.411,80
SETRAM	160	0,1%	R\$ 1,16	R\$ 7.264,26	R\$ 4.319,01
SETUR	147	0,1%	R\$ 1,10	R\$ 7.481,17	R\$ 3.898,03

Tabela 7 - Vínculos e dispêndio por órgão/entidade da Administração Indireta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
AGENERSA	198	0,7%	R\$ 1,97	R\$ 9.959,30	R\$ 4.102,68
AGETRANSP	144	0,5%	R\$ 0,88	R\$ 6.092,08	R\$ 4.554,76
CASERJ	55	0,2%	R\$ 0,23	R\$ 4.228,98	R\$ 3.556,94
CEASA	254	0,8%	R\$ 1,65	R\$ 6.511,10	R\$ 3.704,83
CECIERJ	210	0,7%	R\$ 1,47	R\$ 7.021,69	R\$ 3.724,00
CEPERJ	121	0,4%	R\$ 0,70	R\$ 5.773,55	R\$ 3.569,23
CODERTE	113	0,4%	R\$ 0,51	R\$ 4.514,49	R\$ 2.938,13
CODIN	95	0,3%	R\$ 0,61	R\$ 6.372,65	R\$ 3.887,21
CTC	4	0,0%	R\$ 0,02	R\$ 4.879,27	R\$ 1.874,76
DER	509	1,7%	R\$ 2,89	R\$ 5.684,37	R\$ 4.334,84
DETRAN	2.989	9,9%	R\$ 19,21	R\$ 6.427,54	R\$ 3.296,41
DETRO	267	0,9%	R\$ 1,51	R\$ 5.653,36	R\$ 3.269,64
DRM	160	0,5%	R\$ 1,31	R\$ 8.172,61	R\$ 3.797,42
EMATER	554	1,8%	R\$ 6,37	R\$ 11.499,00	R\$ 5.120,68
EMOP	407	1,4%	R\$ 3,85	R\$ 9.470,08	R\$ 5.897,31
FAETEC	5.351	17,8%	R\$ 39,16	R\$ 7.317,33	R\$ 4.312,13
FAPERJ	65	0,2%	R\$ 0,61	R\$ 9.321,50	R\$ 5.008,62

FIA	190	0,6%	R\$ 0,62	R\$ 3.285,88	R\$ 2.655,67
FIPERJ	121	0,4%	R\$ 0,79	R\$ 6.538,06	R\$ 3.580,40
FMIS	51	0,2%	R\$ 0,14	R\$ 2.784,17	R\$ 2.242,45
FSC	119	0,4%	R\$ 0,56	R\$ 4.680,18	R\$ 4.850,71
FTM	494	1,6%	R\$ 2,84	R\$ 5.754,39	R\$ 3.967,04
FUNARJ	335	1,1%	R\$ 1,39	R\$ 4.158,36	R\$ 3.140,56
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	387	1,3%	R\$ 1,71	R\$ 4.418,40	R\$ 3.295,27
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.702	9,0%	R\$ 12,36	R\$ 4.576,01	R\$ 3.544,53
IASERJ	608	2,0%	R\$ 3,50	R\$ 5.753,48	R\$ 3.320,97
IEEA	130	0,4%	R\$ 1,27	R\$ 9.768,08	R\$ 2.748,47
INEA	983	3,3%	R\$ 6,58	R\$ 6.691,93	R\$ 4.919,14
I.O.	144	0,5%	R\$ 1,26	R\$ 8.770,91	R\$ 3.778,56
IPEM	336	1,1%	R\$ 1,80	R\$ 5.363,95	R\$ 4.083,39
ITERJ	152	0,5%	R\$ 1,01	R\$ 6.629,61	R\$ 3.964,57
IVB	124	0,4%	R\$ 0,64	R\$ 5.191,02	R\$ 3.787,95
JUCERJA	237	0,8%	R\$ 2,62	R\$ 11.065,04	R\$ 6.187,12
LOTERJ	62	0,2%	R\$ 0,53	R\$ 8.473,69	R\$ 4.735,18
PESAGRO	255	0,8%	R\$ 2,35	R\$ 9.230,14	R\$ 6.320,67
PROCON	168	0,6%	R\$ 1,23	R\$ 7.344,68	R\$ 3.876,35
PRODERJ	274	0,9%	R\$ 2,71	R\$ 9.886,73	R\$ 5.945,60
RIOMETROPOLE	108	0,4%	R\$ 0,91	R\$ 8.392,63	R\$ 3.882,87
RIOPREVIDENCIA	419	1,4%	R\$ 4,00	R\$ 9.537,33	R\$ 5.958,89
RIOSEGURANCA	69	0,2%	R\$ 0,41	R\$ 5.986,00	R\$ 3.351,58
RIOTRILHOS	185	0,6%	R\$ 1,02	R\$ 5.536,46	R\$ 5.423,75
SUDERJ	49	0,2%	R\$ 0,42	R\$ 8.599,43	R\$ 7.365,04
TURISRIO	59	0,2%	R\$ 0,44	R\$ 7.398,12	R\$ 3.605,65

UENF	854	2,8%	R\$ 11,78	R\$ 13.799,05	R\$ 8.045,55
UERJ	8.977	29,8%	R\$ 97,69	R\$ 10.882,38	R\$ 5.362,65

Tabela 8 - Informações gerais dos servidores efetivos/concursados por órgão.

CARGO EFETIVO	VÍNCULOS	% DOS EFETIVOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA TEMPO DE EXERCÍCIO
SEEDUC	57.444	37,5%	53	20
SEPM	42.167	27,5%	43	19
SEDEC	12.241	8,0%	42	18
SEPOL	9.436	6,2%	48	23
UERJ	8.880	5,8%	50	22
SES	6.215	4,1%	60	35
SEAP	5.202	3,4%	51	21
FAETEC	4.043	2,6%	55	22
DETRAN	2.301	1,5%	48	25
SEFAZ	987	0,6%	53	31
UENF	822	0,5%	56	17
IASERJ	376	0,2%	67	42
INEA	312	0,2%	54	37
RIOPREVIDENCIA	293	0,2%	49	21
CGE	252	0,2%	52	25
DER	225	0,1%	64	43
SEPLAG	208	0,1%	49	25
FTM	203	0,1%	55	33

FUNDAÇÃO SAÚDE	191	0,1%	45	11
IPEM	189	0,1%	54	37
SEAPPA	157	0,1%	56	38
CECERJ	131	0,1%	48	14
PRODERJ	111	0,1%	60	41
DETRO	109	0,1%	53	26
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	101	0,1%	64	41
JUCERJA	97	0,1%	49	20
IEEA	79	0,1%	54	13
FIPERJ	73	0,0%	46	14
PROCON	71	0,0%	44	12
ITERJ	62	0,0%	48	11
AGENERSA	50	0,0%	39	11
FAPERJ	45	0,0%	51	24
FIA	38	0,0%	68	43
LOTERRJ	30	0,0%	55	23
FUNARJ	26	0,0%	64	40
DRM	23	0,0%	48	16
SUDERJ	21	0,0%	67	44
SEDEICS	15	0,0%	64	39
FSC	12	0,0%	53	16
SECEC	11	0,0%	65	41
CEPERJ	10	0,0%	65	41
SEAS	10	0,0%	51	29
SEIOP	7	0,0%	68	45
SETRAB	7	0,0%	64	39

AGETRANSP	4	0,0%	62	24
EMATER	4	0,0%	64	38
GSI	1	0,0%	65	44
SEDSODH	1	0,0%	44	13
SEHIS	1	0,0%	67	43

Tabela 9 - Informações remuneratórias dos servidores ativos - Administração Direta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO	MEDIANA
SEEDUC	61.807	R\$ 291,30	R\$ 4.713,04	R\$ 2.247,63	R\$ 4.038,68
SEPM	43.199	R\$ 497,66	R\$ 11.520,11	R\$ 5.312,56	R\$ 10.100,86
SEDEC	13.544	R\$ 184,08	R\$ 13.591,26	R\$ 7.318,72	R\$ 13.538,93
SEPOL	9.585	R\$ 142,89	R\$ 14.907,64	R\$ 7.866,65	R\$ 13.111,71
SES	6.984	R\$ 46,80	R\$ 6.700,94	R\$ 3.291,19	R\$ 5.404,09
SEAP	5.637	R\$ 57,69	R\$ 10.234,79	R\$ 3.613,58	R\$ 10.430,19
SECC	1.831	R\$ 13,28	R\$ 7.254,33	R\$ 3.836,78	R\$ 6.050,00
SEFAZ	1.500	R\$ 39,31	R\$ 26.208,09	R\$ 18.817,23	R\$ 18.695,41
SEGOV	726	R\$ 3,56	R\$ 4.901,98	R\$ 4.684,01	R\$ 4.300,00
SEDSODH	602	R\$ 2,03	R\$ 3.370,19	R\$ 2.823,49	R\$ 2.000,00
SEPLAG	588	R\$ 5,42	R\$ 9.215,79	R\$ 6.886,26	R\$ 6.000,00
SEAPPA	526	R\$ 2,94	R\$ 5.590,45	R\$ 4.724,32	R\$ 4.340,81
GSI	524	R\$ 2,69	R\$ 5.125,05	R\$ 2.581,92	R\$ 3.950,00
SECEC	374	R\$ 1,71	R\$ 4.583,19	R\$ 3.238,39	R\$ 3.803,75
CGE	366	R\$ 8,34	R\$ 22.793,69	R\$ 14.097,12	R\$ 24.346,75
SEEL	324	R\$ 1,52	R\$ 4.677,92	R\$ 3.921,08	R\$ 3.275,00
SETRAB	271	R\$ 1,53	R\$ 5.647,94	R\$ 3.418,11	R\$ 5.050,00
SEAS	265	R\$ 1,79	R\$ 6.772,82	R\$ 4.069,79	R\$ 6.300,00
SEIOP	234	R\$ 1,81	R\$ 7.719,95	R\$ 3.401,16	R\$ 7.000,00
SEHIS	226	R\$ 1,43	R\$ 6.339,34	R\$ 3.599,41	R\$ 6.170,19
SETRAM	160	R\$ 1,16	R\$ 7.264,26	R\$ 4.332,57	R\$ 6.100,00
SETUR	147	R\$ 1,10	R\$ 7.481,17	R\$ 3.911,36	R\$ 6.500,00
SECTI	143	R\$ 1,05	R\$ 7.343,56	R\$ 3.097,62	R\$ 7.000,00
SEIJES	135	R\$ 0,93	R\$ 6.914,69	R\$ 4.136,17	R\$ 6.025,00
SECID	131	R\$ 1,05	R\$ 8.012,55	R\$ 3.108,30	R\$ 8.000,00
SEDEICS	126	R\$ 1,09	R\$ 8.654,17	R\$ 4.646,78	R\$ 8.000,00

SEM	126	R\$ 0,73	R\$ 5.808,74	R\$ 3.467,44	R\$ 5.000,00
SEENEMAR	113	R\$ 0,98	R\$ 8.632,79	R\$ 3.477,26	R\$ 7.793,72
SESP	95	R\$ 0,66	R\$ 6.951,19	R\$ 4.144,81	R\$ 5.500,00
SEDCON	82	R\$ 0,76	R\$ 9.233,84	R\$ 3.667,57	R\$ 8.000,00
SERGB	65	R\$ 0,57	R\$ 8.704,80	R\$ 4.627,04	R\$ 8.500,00
SETD	56	R\$ 0,46	R\$ 8.127,50	R\$ 4.344,90	R\$ 7.000,00



**** O valor de mediana da remuneração da SEGOV se deve ao fato de que a maioria dos vínculos atuam em projetos específicos (tal como Segurança Presente e Barreira Fiscal) e recebem em folha suplementar.**

Tabela 10 - Informações remuneratórias dos servidores ativos - Administração Indireta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO	MEDIANA
UERJ	8.977	R\$ 97,69	R\$ 10.882,38	R\$ 5.362,95	R\$ 9.797,59
FAETEC	5.351	R\$ 39,16	R\$ 7.317,33	R\$ 4.312,54	R\$ 6.408,30
DETRAN	2.989	R\$ 19,21	R\$ 6.427,54	R\$ 3.296,96	R\$ 5.690,90
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.702	R\$ 12,36	R\$ 4.576,01	R\$ 3.545,19	R\$ 3.385,15
INEA	983	R\$ 6,58	R\$ 6.691,93	R\$ 4.921,64	R\$ 5.264,50
UENF	854	R\$ 11,78	R\$ 13.799,05	R\$ 8.050,27	R\$ 12.339,57
IASERJ	608	R\$ 3,50	R\$ 5.753,48	R\$ 3.323,71	R\$ 4.655,33
EMATER	554	R\$ 6,37	R\$ 11.499,00	R\$ 5.125,30	R\$ 11.232,63
DER	509	R\$ 2,89	R\$ 5.684,37	R\$ 4.339,11	R\$ 4.639,89
FTM	494	R\$ 2,84	R\$ 5.754,39	R\$ 3.971,06	R\$ 3.500,00
RIOPREVIDENCIA	419	R\$ 4,00	R\$ 9.537,33	R\$ 5.966,02	R\$ 8.446,17
EMOP	407	R\$ 3,85	R\$ 9.470,08	R\$ 5.904,57	R\$ 7.597,05
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	387	R\$ 1,71	R\$ 4.418,40	R\$ 3.299,54	R\$ 3.599,60
IPEM	336	R\$ 1,80	R\$ 5.363,95	R\$ 4.089,48	R\$ 3.817,00
FUNARJ	335	R\$ 1,39	R\$ 4.158,36	R\$ 3.145,25	R\$ 3.040,00
PRODERJ	274	R\$ 2,71	R\$ 9.886,73	R\$ 5.956,47	R\$ 9.072,52
DETRO	267	R\$ 1,51	R\$ 5.653,36	R\$ 3.275,78	R\$ 4.900,00
PESAGRO	255	R\$ 2,35	R\$ 9.230,14	R\$ 6.333,10	R\$ 7.710,76
CEASA	254	R\$ 1,65	R\$ 6.511,10	R\$ 3.712,15	R\$ 4.709,86
JUCERJA	237	R\$ 2,62	R\$ 11.065,04	R\$ 6.200,21	R\$ 10.822,50
CECIERJ	210	R\$ 1,47	R\$ 7.021,69	R\$ 3.732,90	R\$ 8.274,79
AGENERSA	198	R\$ 1,97	R\$ 9.959,30	R\$ 4.113,08	R\$ 10.174,21
FIA	190	R\$ 0,62	R\$ 3.285,88	R\$ 2.662,68	R\$ 1.518,00
RIOTRILHOS	185	R\$ 1,02	R\$ 5.536,46	R\$ 5.438,47	R\$ 3.218,67
PROCON	168	R\$ 1,23	R\$ 7.344,68	R\$ 3.887,94	R\$ 6.999,64
DRM	160	R\$ 1,31	R\$ 8.172,61	R\$ 3.809,35	R\$ 8.025,00

ITERJ	152	R\$ 1,01	R\$ 6.629,61	R\$ 3.977,67	R\$ 5.375,00
AGETRANSP	144	R\$ 0,88	R\$ 6.092,08	R\$ 4.570,65	R\$ 4.800,00
I.O.	144	R\$ 1,26	R\$ 8.770,91	R\$ 3.791,75	R\$ 7.897,59
IEEA	130	R\$ 1,27	R\$ 9.768,08	R\$ 2.759,10	R\$ 10.340,21
IVB	124	R\$ 0,64	R\$ 5.191,02	R\$ 3.803,32	R\$ 3.901,31
CEPERJ	121	R\$ 0,70	R\$ 5.773,55	R\$ 3.584,07	R\$ 5.100,00
FIPERJ	121	R\$ 0,79	R\$ 6.538,06	R\$ 3.595,29	R\$ 6.796,43
FSC	119	R\$ 0,56	R\$ 4.680,18	R\$ 4.871,22	R\$ 2.950,00
CODERTE	113	R\$ 0,51	R\$ 4.514,49	R\$ 2.951,22	R\$ 3.600,00
RIOMETROPOLE	108	R\$ 0,91	R\$ 8.392,63	R\$ 3.900,97	R\$ 7.875,00
CODIN	95	R\$ 0,61	R\$ 6.372,65	R\$ 3.907,83	R\$ 5.507,10
RIOSEGURANCA	69	R\$ 0,41	R\$ 5.986,00	R\$ 3.376,13	R\$ 5.050,00
FAPERJ	65	R\$ 0,61	R\$ 9.321,50	R\$ 5.047,59	R\$ 10.549,69
LOTERJ	62	R\$ 0,53	R\$ 8.473,69	R\$ 4.773,83	R\$ 7.490,06
TURISRIO	59	R\$ 0,44	R\$ 7.398,12	R\$ 3.636,60	R\$ 7.257,68
CASERJ	55	R\$ 0,23	R\$ 4.228,98	R\$ 3.589,73	R\$ 3.157,44
FMIS	51	R\$ 0,14	R\$ 2.784,17	R\$ 2.264,76	R\$ 1.925,00
SUDERJ	49	R\$ 0,42	R\$ 8.599,43	R\$ 7.441,37	R\$ 6.050,00
CTC	4	R\$ 0,02	R\$ 4.879,27	R\$ 2.164,79	R\$ 4.262,03

Tabela 11 - Faixas tempo de aposentadoria dos servidores inativos

FAIXA TEMPO DE APOSENTADORIA	FEMININO	%	MASCULINO	%	TOTAL	%
MAIOR QUE 40 ANOS	952	0,60%	617	0,39%	1.569	0,98%
35 -- 40	4.130	2,58%	1.857	1,16%	5.987	3,74%
30 -- 35	8.296	5,19%	3.793	2,37%	12.089	7,56%
25 -- 30	10.279	6,42%	4.679	2,92%	14.958	9,35%
20 -- 25	11.674	7,30%	5.488	3,43%	17.162	10,73%
15 -- 20	17.220	10,76%	7.458	4,66%	24.678	15,42%
10 -- 15	20.418	12,76%	12.623	7,89%	33.041	20,65%
5 -- 10	14.805	9,25%	13.944	8,72%	28.749	17,97%
MENOR QUE 5 ANOS	11.429	7,14%	10.330	6,46%	21.759	13,60%
TOTAL	99.203	62,00%	60.789	38,00%	159.992	100,00%

 Faixa de tempo de aposentadoria em anos.

Tabela 12 - Média idade ao se aposentar de servidores inativos por órgão

ÓRGÃO	FEMININO			MASCULINO			TOTAL	
	VÍNCULOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR	VÍNCULOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR
AGENERSA				1	68	63	68	63
AGETRANSP				3	69	60	69	60
CECERJ	6	67	58	1	81	70	74	64
CEPERJ	62	74	58	59	70	60	72	59
CGE	76	77	55	86	77	61	77	58
DER	342	73	61	1.508	78	66	75	64
DETRAN	299	76	58	294	78	61	77	60
DETRO	18	79	61	38	81	64	80	62
DRM	35	78	55	30	78	58	78	57
EGE	7	82	64	14	85	67	84	66
FAETEC	1.558	69	59	649	71	62	70	60
FAPERJ	27	75	62	15	74	61	75	62
FIA	801	76	62	286	74	62	75	62
FIPERJ	13	74	53	28	75	59	75	56
FSC	15	71	59	22	72	62	71	60
FTM	135	77	62	140	75	63	76	62
FUNARJ	125	72	59	128	71	61	71	60
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	648	75	62	294	73	63	74	62

GSI				1	65	64	65	64
IASERJ	1.722	78	59	531	78	61	78	60
IEEA	1	68	60	2	48	42	58	51
INEA	220	74	61	352	75	63	75	62
IPEM	22	74	57	36	79	66	77	62
ITERJ	1	43	42	1	78	75	61	58
JUCERJA	22	80	61	16	78	61	79	61
LOTERJ	35	70	57	17	74	62	72	60
PROCON				1	40	36	40	36
PRODERJ	537	74	53	492	73	56	73	55
RIOPREVIDEN CIA	315	79	58	217	78	60	78	59
SEAP	750	70	56	1.743	68	54	69	55
SEAPPA	144	81	57	238	81	61	81	59
SEAS	20	83	58	53	83	59	83	59
SECC	1	97	60				97	60
SECEC	224	81	56	40	81	59	81	57
SEDEC	534	59	51	9.526	66	49	63	50
SEDEICS	242	79	55	173	79	57	79	56
SEEDUC	76.335	74	56	7.882	73	58	73	57
SEFAZ	1.103	77	57	851	79	60	78	59
SEIOP	49	77	55	127	85	57	81	56
SEPLAG	406	78	56	316	78	58	78	57
SEPM	1.191	65	53	24.822	67	49	66	51
SEPOL	1.322	70	56	5.436	73	57	71	56
SES	6.829	75	59	2.483	77	62	76	60
SETRAB	62	81	60	28	78	61	80	60
SETRAM	39	77	53	41	83	56	80	54

SUDERJ	45	74	58	90	76	60	75	59
UENF	76	70	60	89	75	63	72	62
UERJ	2.789	73	62	1.589	75	65	74	63
TOTAL	99.203	73,32	58	60.789	72,15	57		59

GLOSSÁRIO



Categoria	Compreendem as classificações de cargos ou a definição de grandes grupos ocupacionais. Exemplos: - Categorias relacionadas ao provimento de cargo efetivo tais como: Área Saúde, Procurador, Defensor, Magistério, Polícia Militar, Bombeiro, entre outras; - Categorias relacionadas aos quadros de cargo em comissão e funções.
Desvio Padrão	O desvio padrão é uma medida de variação largamente utilizada. Ele procura demonstrar o quanto de variação existe em relação à média.
Dispêndio	Calculado como o somatório das remunerações.
Quartis	São os valores encontrados de um conjunto ordenado em ordem crescente após a divisão em quatro partes iguais. O primeiro quartil (Q1) é o número que deixa 25% dos elementos abaixo e 75% acima, já o terceiro quartil (Q3) deixa 75% abaixo e 25% acima. O segundo quartil (Q2) é a mediana.
Média	A média é uma medida informativa que representa o valor central ou típico de um conjunto de dados. É somatório de todos os valores observados dividido pelo número de observações.
Mediana	São os valores encontrados de um conjunto ordenado em ordem crescente após a divisão em quatro partes iguais. O primeiro quartil(Q1) é o número que deixa 25% dos elementos abaixo e 75% acima, já o terceiro quartil (Q3) deixa 75% abaixo e 25% acima. O segundo quartil (Q2) é a mediana.
Pensão Especial	Pensão paga nas seguintes situações: Morte do servidor em serviço ou doença profissional ou servidores de categorias que contribuíram para fundo específico.
Remuneração	Calculado como o somatório de todas as parcelas remuneratórias recebidas pelo servidor no mês de competência (Exemplo: Vencimento, gratificações, etc.). São desprezados os ganhos referentes a parcelas de valores atrasados, férias e 13º salário. Os valores divulgados são brutos. O único desconto considerado para este relatório é o limite remuneratório - EC 41/2003.
Tipo de Vínculo	Especifica a forma de admissão do agente público na unidade organizacional, o modo como foi selecionado para o cargo de ingresso e mesmo a característica do contrato de trabalho.

