

CADERNO DE RECURSOS HUMANOS

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Edição nº 147

Março de 2026



Governador em exercício

Ricardo Couto de Castro

Vice-Governador

-

Secretário de Estado da Casa Civil

Marco Antônio Rodrigues Simões

Subsecretário de Gestão de Pessoas

Alexandre Mendes Meyohas

Subsecretário Adjunto

Felipe de Carvalho Pires

CADERNO DE
RECURSOS
HUMANOS
GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

ELABORAÇÃO:

Superintendência de Planejamento e Desenvolvimento de Pessoas

Viviane Alves Simões

Superintendência de Sistema de Gestão de Pessoas

Egídio Gomes da Silva Neto

Assessoria de Suporte Tecnológico

Dalton Sabaraense da Silva

Coordenadoria de Gestão da Informação e Conhecimento

Aline Martins Silveira

Equipe Técnica:

Bruna Albuquerque O. de Sousa, Fábio de Alcântara Velame, Guilherme Faria de Moraes, Marcelo Augusto Rego Duarte e Taiane Andrade



CADERNO DE
RECURSOS
HUMANOS
GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Secretaria de Estado da Casa Civil - SECC

Subsecretaria de Gestão de Pessoas - SUBGEP

Assessoria Técnica de Suporte Tecnológico - ASSUTEC

Superintendência de Planejamento e Desenvolvimento de Pessoas - SUPDP

Coordenadoria de Gestão da Informação e Conhecimento - COGIC

Rua Pinheiro Machado, s/nº - Laranjeiras, Palácio Guanabara - 6º Andar

Rio de Janeiro - RJ; CEP: 22231-090

Ícones e imagens: Freepik.com | Flaticon.com



SUBGEP, 2026

Este trabalho está sob a licença Creative Commons

Atribuição: Não comercial - Compartilha Igual 4.0

Internacional

É permitida a reprodução deste trabalho e dos dados nele contidos, desde que citada a fonte. Reproduções para fins comerciais são proibidas.

SUBGEP, Rio de Janeiro - RJ | Abril / 2026

Publicação Mensal.

INTRODUÇÃO

Quem somos nós	Pág 6
Apresentação	Pág 7
Metodologia	Pág 8

PAINÉIS

Folha de pagamento	Pág 9
Ativos	Pág 13
Aposentados	Pág 26

ANEXOS

Tabelas
Glossário



A Subsecretaria de Gestão de Pessoas – SUBGEP, pertencente à estrutura da Secretaria de Estado da Casa Civil – SECC, atua como órgão estratégico de gestão de pessoas no âmbito da administração pública direta, autárquica e fundacional do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro.

Entre as principais atribuições da SUBGEP estão o fornecimento de uma direção em relação às políticas públicas voltadas para área de pessoal, a atuação como órgão central do Sistema de Gestão de Pessoas do Estado do Rio de Janeiro – GESPERJ, a realização de projeção de despesas de pessoal, o desenvolvimento e o aperfeiçoamento de sistemas de Gestão de Pessoas, e o estabelecimento de diretrizes e a definição de normas gerais para ações de capacitação dos servidores públicos, concursos públicos e gestão da folha de pagamento.

As principais funções da Subsecretaria de Gestão de Pessoas estão disponíveis no Decreto 46.713/2019 (com nova redação dada pelo decreto 47.749/2021) que instituiu o Sistema de Gestão de Pessoas do Estado do Rio de Janeiro.

Para mais informações sobre o RH do Estado do Rio acesse:



Aponte a câmera do celular



O Caderno de Recursos Humanos, elaborado pela Subsecretaria de Gestão de Pessoas – SUBGEP da Secretaria de Estado da Casa Civil, tem como objetivos apoiar o processo decisório e promover a transparência dos dados, disseminando o conhecimento relativo à folha de pagamento e aos dados cadastrais gerais de servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro.

De periodicidade mensal, este documento tem como base as informações contidas no Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos do Governo do Estado do Rio de Janeiro – SIGRH-RJ, principal sistema de cadastro e folha de pagamento do Poder Executivo do Estado.

Atualmente, o Caderno é dividido em dois capítulos principais:

No primeiro capítulo, intitulado Painéis, são apresentadas informações gerais sobre os servidores ativos, inativos e pensionistas, bem como quantitativo de vínculos, dispêndio de folha e distribuição remuneratória, geográfica, etária e por sexo. Nesta primeira parte, os painéis buscam apresentar, de forma gráfica, os principais dados com a divisão entre servidores ativos e inativos.

O segundo capítulo, nomeado Tabelas, apresenta os dados já apresentados no capítulo anterior, mas em formato de tabelas e apresentado os dados de todos os órgãos e entidades, de modo detalhado.

O Caderno tem o intuito de aprofundar o conhecimento dos dados do RH estadual, almejando o alcance de uma gestão do conhecimento efetiva. Por isso, as métricas e os indicadores estatísticos foram selecionados visando um melhor entendimento do atual cenário da folha de pagamento e perfil dos servidores públicos.



<https://www.rj.gov.br/gesperj/>



@gesperj



Para a elaboração deste trabalho, foram utilizados dados constantes na folha de pagamentos, presente no Sistema de Gestão de Recursos Humanos – SIGRH-RJ, que é o sistema pelo qual são processadas todas as informações de pessoal do Poder Executivo Estadual*.

Os dados remuneratórios estão expressos em valores brutos. As parcelas remuneratórias relacionadas ao 13º salário e férias não constam no presente trabalho. Apenas as remunerações pagas integralmente no mês de competência da folha foram consideradas.

Por fim, em dados como idade e tempo, são considerados anos completos.

ALTERAÇÕES IMPORTANTES

Em fevereiro de 2016, a metodologia de extração dos dados do Caderno de RH foi atualizada com o objetivo de contribuir com maior transparência das informações e adequação à evolução sistêmica do SIGRH.

As principais modificações foram:

- Inclusão de novos parâmetros para definição da situação do vínculo (ativo, aposentado, pensão especial e pensão previdenciária).
- Atualização dos códigos de afastamento que não são mais contabilizados como vínculos ativos na composição dos dados.

Em março de 2019, a metodologia sofreu outra modificação relevante por conta do recenseamento obrigatório instituído pelo Decreto 46.375/2018. Assim, foram realizadas suspensões de pagamento de servidores e pensionistas que não realizaram o recenseamento, apresentando alterações nas variáveis remuneratórias sem modificar o número de vínculos.

A partir de janeiro de 2022 houve reclassificação de rubricas em que se destaca a criação da classe “gratificações inerentes ao cargo”.

**Atualmente não constam no SIGRH os seguintes órgãos: Central, Cehab, PGE e DPGE.*



FOLHA DE PAGAMENTO



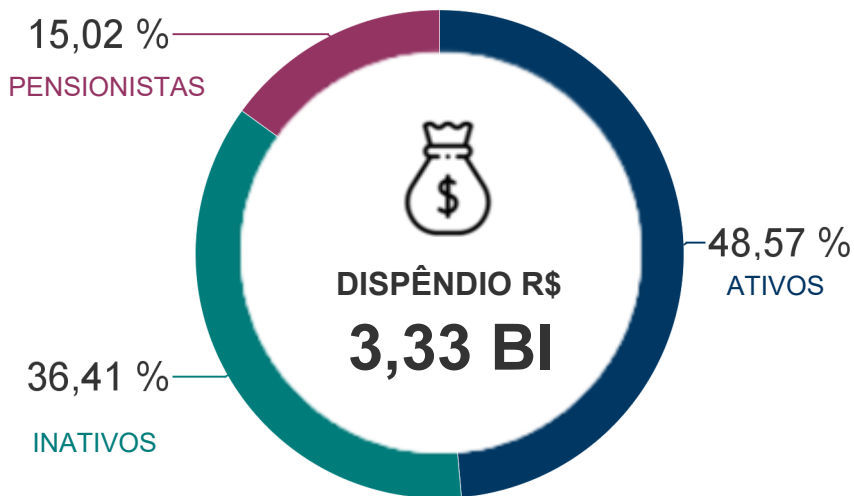
- Composição da Folha de Pagamento Pág 10
- Evolução Vínculos Pág 11
- Evolução Dispêndio Pág 12



Value at Year	Value at Year
373 967	424 963
804 029	446 211
1 296 731	468 522
1 859 317	491 948
2 499 808	516 545
3 227 076	542 372
4 050 935	569 491
R 28 331	Start at monthly
	Can we do this?



423.179
Vínculos

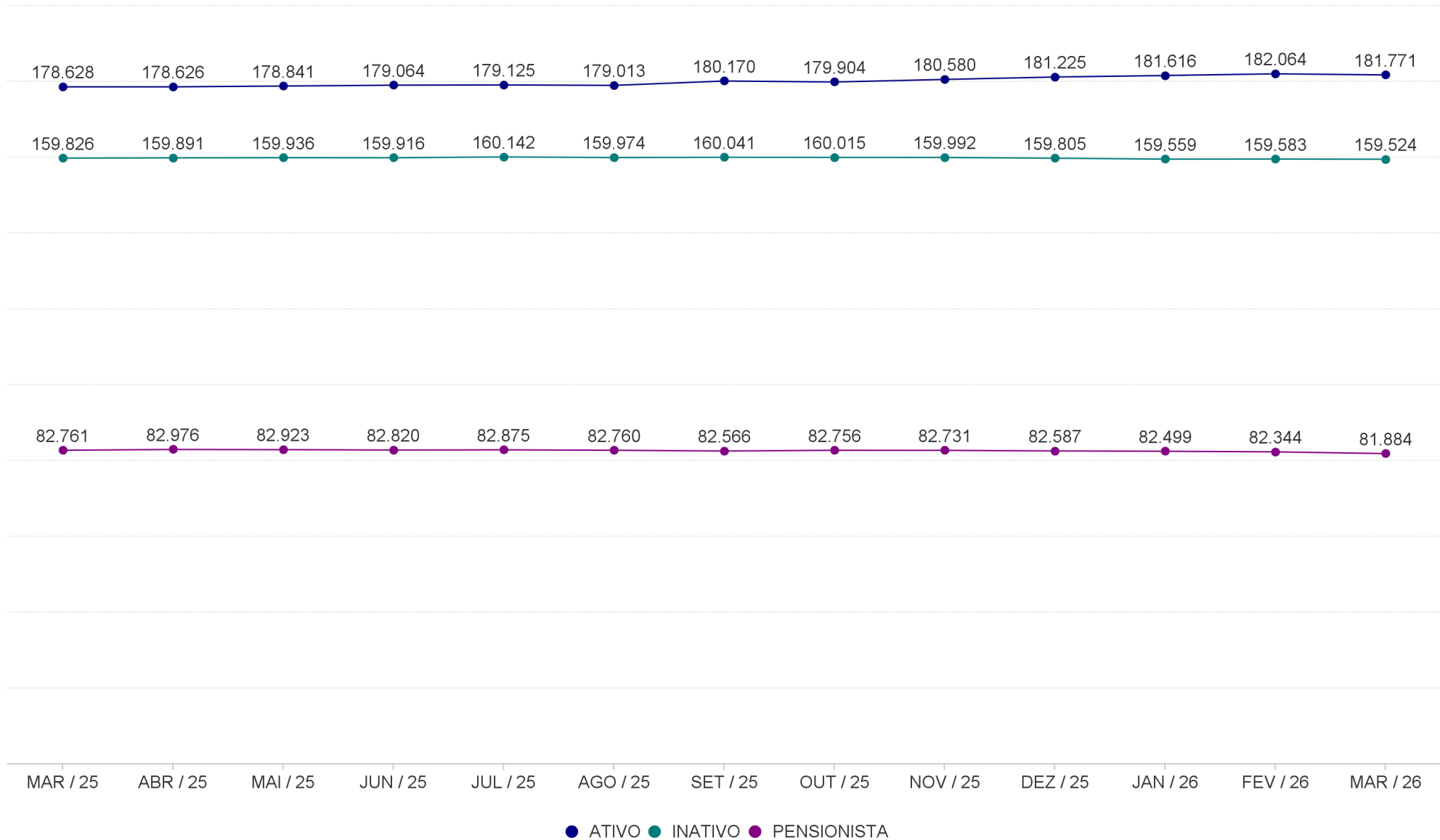



■ ATIVO ■ INATIVO ■ PENSIONISTA

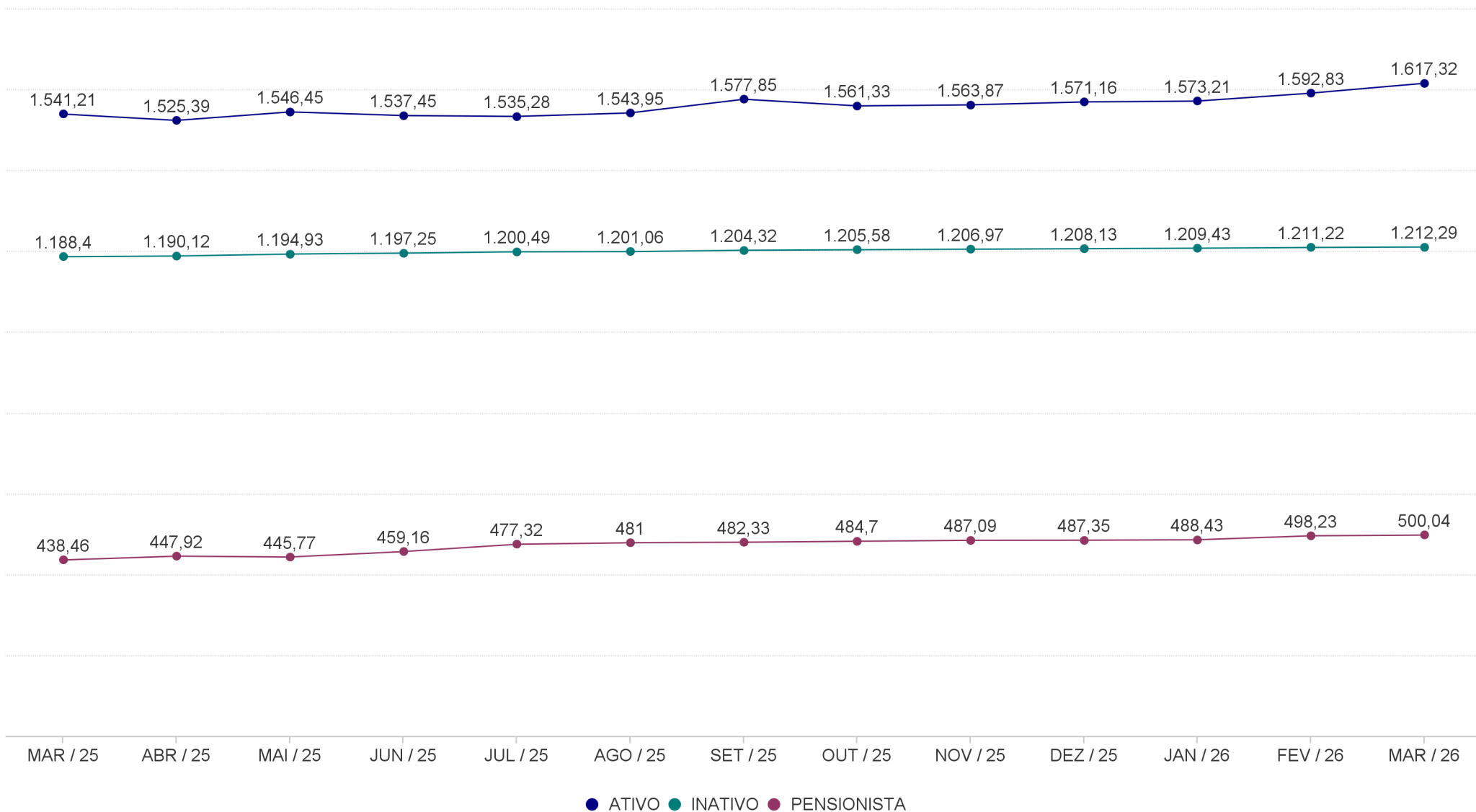
VALORES DISPÊNDIO

	DISPÊNDIO (Em milhões)	MÉDIA REMUNERATÓRIA
ATIVO	R\$ 1.617,32	R\$ 8.897,57
INATIVO	R\$ 1.212,29	R\$ 7.599,40
PENSIONISTA	R\$ 500,04	R\$ 6.106,70
TOTAL	R\$ 3.329,65	R\$ 7.868,18

Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.



 Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.



Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.

SERVIDORES ATIVOS



- Tipo de Vínculo	Pág 14
- Vínculos por Órgão	Pág 15
- Dispêndio por Órgão	Pág 16
- Idade	Pág 17
- Tempo de Exercício.....	Pág 19
- Sexo	Pág 21
- Distribuição Regional	Pág 22
- Remuneração	Pág 23
- Natureza Rubricas	Pág 24
- Estatísticas Descritivas	Pág 25





TIPO DE VÍNCULO

A força de trabalho do Estado se constitui principalmente por servidores de carreira.

EFETIVOS/
CONCURSO PÚBLICO

84,6%

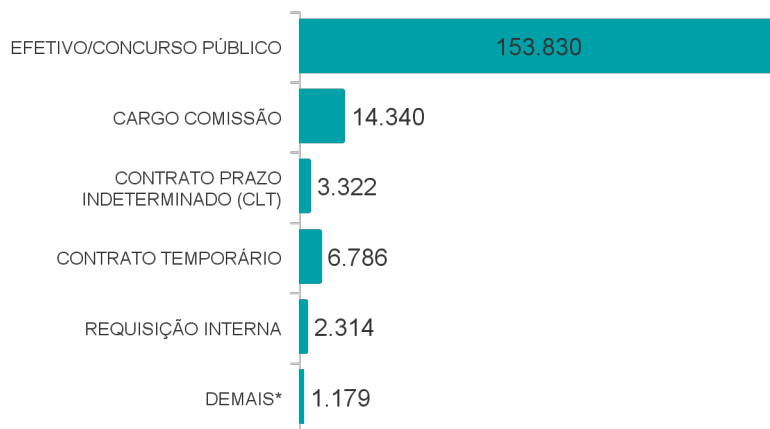
dos vínculos

DEMAIS

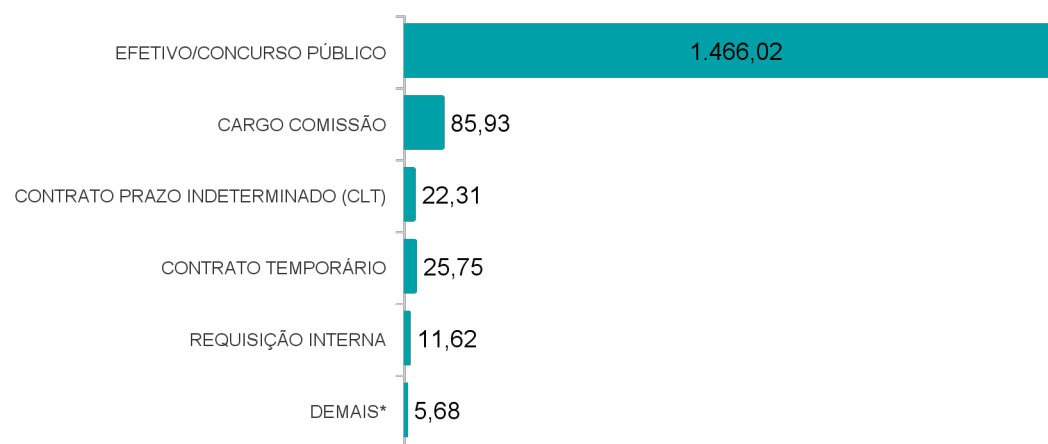
15,4%

dos vínculos

Quantitativo de vínculos por tipo de vínculo



Dispêndio por tipo de vínculo



*A porcentagem de efetivos/concurso público não inclui celetistas oriundos de concurso público.

*Demais: somatório dos vínculos/remuneração dos tipos de vínculo: Cargo eletivo, Desig. Comissão, Desig. Conselho, Desig. Diretoria, Função de Confiança, Prest. Tarefa Tempo Certo e Requisição Externa.

Dispêndio em milhões de R\$.



SEEDUC
Órgão com maioria dos vínculos

VÍNCULOS

61.339

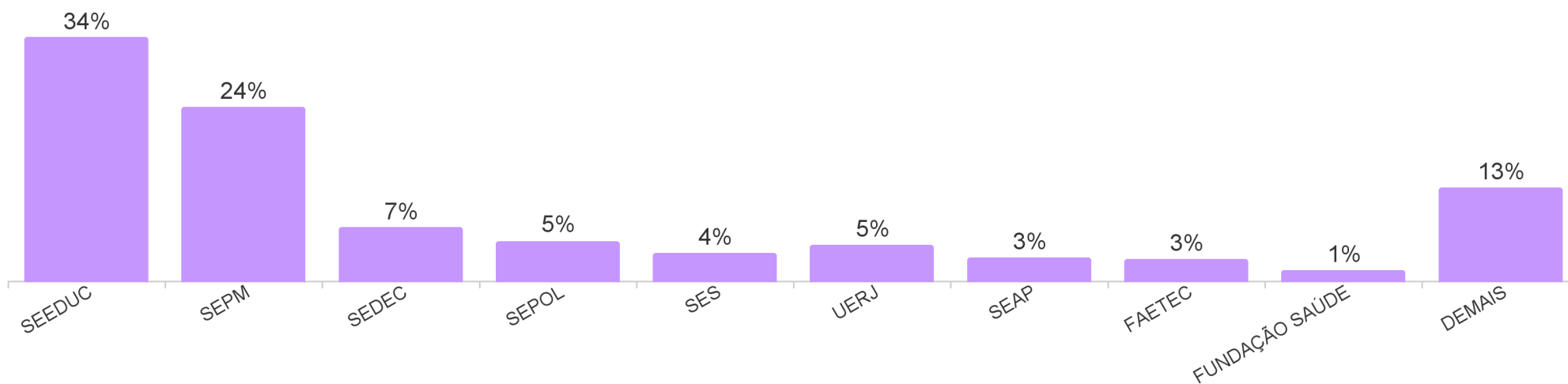
lotados no órgão

DISPÊNDIO (em R\$)

294,84 MI

com os vínculos do órgão

Vínculos por órgão/entidade



	SEEDUC	SEPM	SEDEC	SEPOL	SES	UERJ	SEAP	FAETEC	FUNDAÇÃO SAÚDE	DEMAIS
VÍNCULOS	61.339	43.764	13.507	9.940	6.910	9.044	5.810	5.421	2.644	23.392

Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



SEPM

Órgão com maior dispêndio

VÍNCULOS

43.764

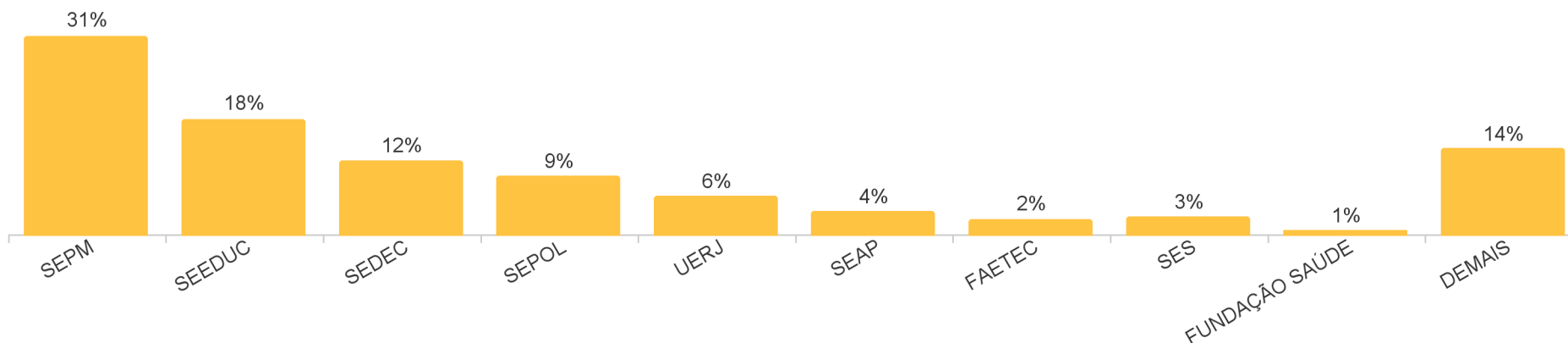
lotados no órgão

DISPÊNDIO

R\$ 507,11

com vínculos no órgão

Dispêndio mensal por órgão/entidade



	SEPM	SEEDUC	SEDEC	SEPOL	UERJ	SEAP	FAETEC	SES	FUNDAÇÃO SAÚDE	DEMAIS
DISPÊNDIO EM MILHÕES	R\$ 507	R\$ 295	R\$ 189	R\$ 150	R\$ 98	R\$ 60	R\$ 39	R\$ 47	R\$ 12	R\$ 220

Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.

Dispêndio em milhões de R\$.



MÉDIA DE IDADE

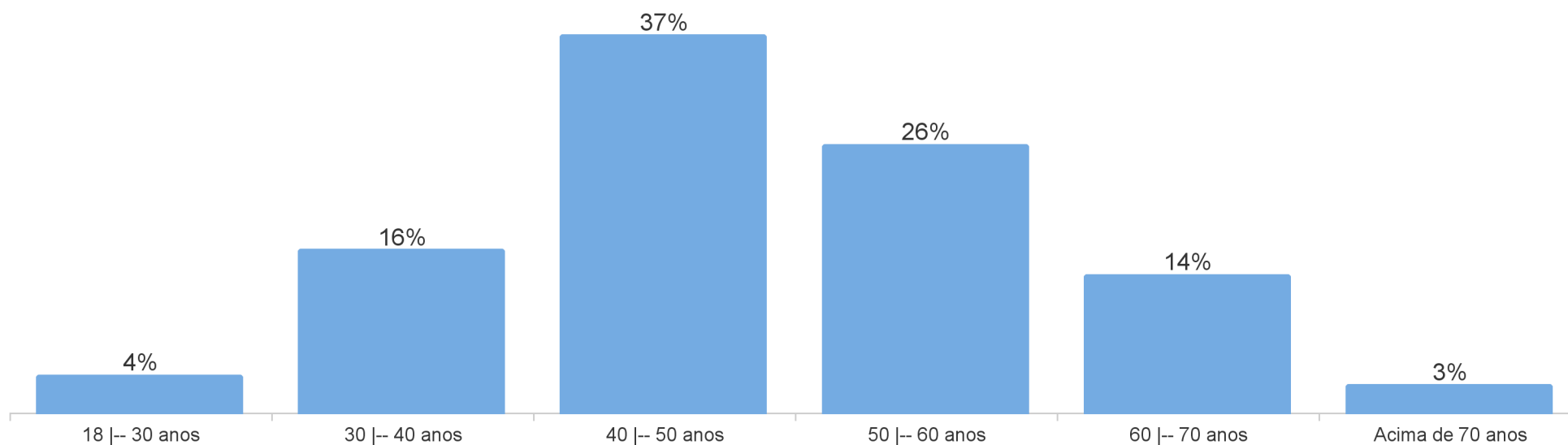
49
anos

FAIXA ETÁRIA MAIS REPRESENTATIVA

37,2%


Entre 40 e 50 anos

Faixas etárias dos servidores



Estatísticas etárias por órgão/entidade

Órgão	Total de vínculos	Média Idade
SEPM	43.764	43
SEEDUC	61.339	51
SEDEC	13.507	42
SEPOL	9.940	48
UERJ	9.044	50
SEAP	5.810	49
FAETEC	5.421	53
SES	6.910	57
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.644	51
DEMAIS	23.392	50

 Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



TEMPO DE EXERCÍCIO
MÉDIO

17

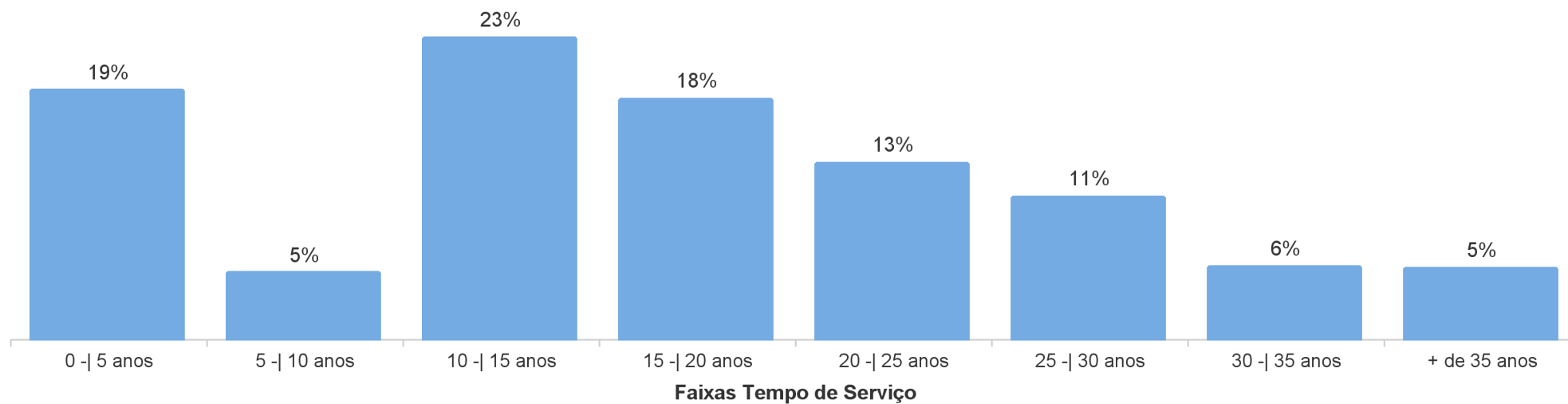
anos

FAIXA TEMPO DE EXERCÍCIO MAIS
REPRESENTATIVA

22,8%

Entre 10 e 15 anos de exercício

Tempo de exercício dos servidores



Estatísticas de tempo de exercício por órgão/entidade

Órgão	Total vínculos	Média Tempo de Serviço
SEPM	43.764	17
SEEDUC	61.339	19
SEDEC	13.507	17
SEPOL	9.940	15
UERJ	9.044	14
SEAP	5.810	15
FAETEC	5.421	15
SES	6.910	26
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.644	11
DEMAIS	23.392	12



Demais: compreende os demais órgãos e entidades, da administração direta e indireta do Estado que constam no SIGRH RJ.



FEMININO

75.266

vínculos



MASCULINO

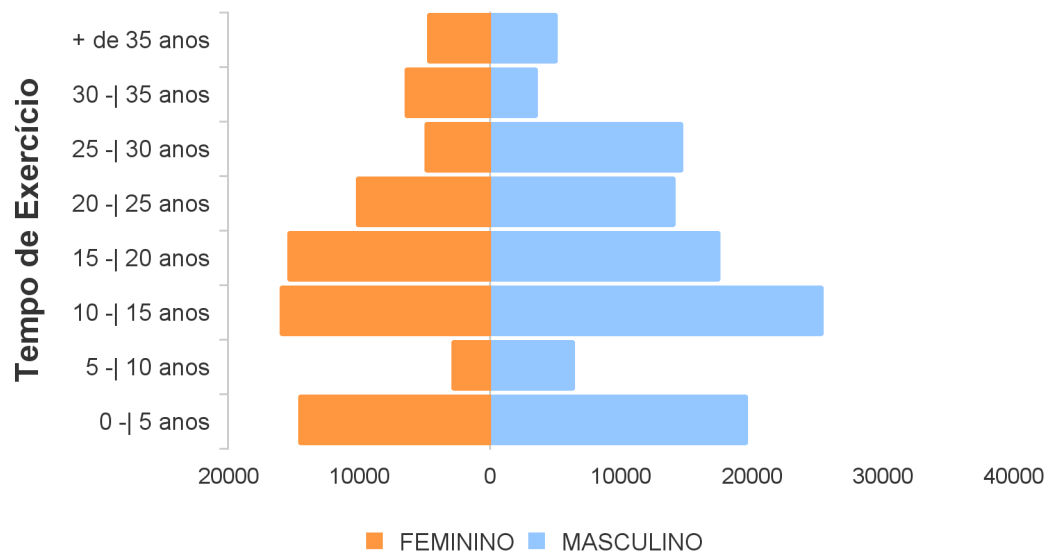
106.494

vínculos

41% dos ativos

59% dos ativos

TEMPO DE EXERCÍCIO



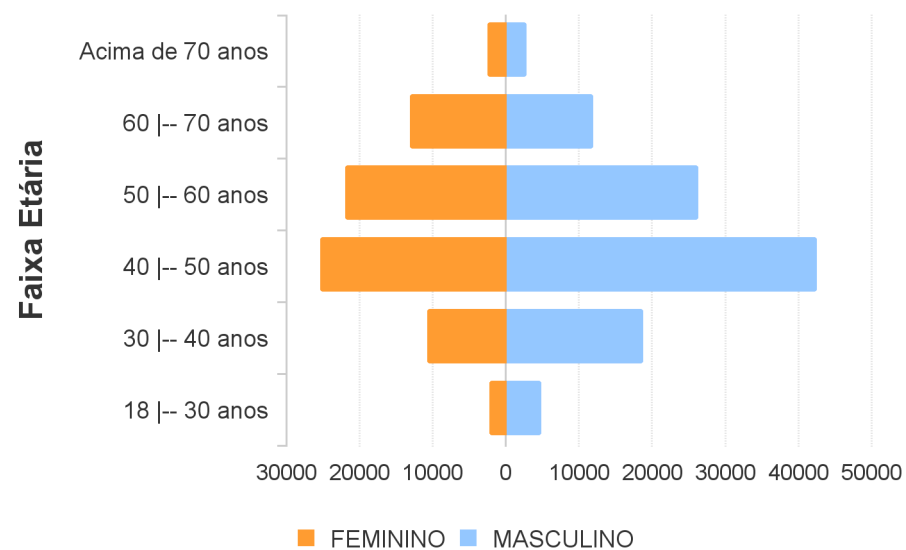
FEMININO

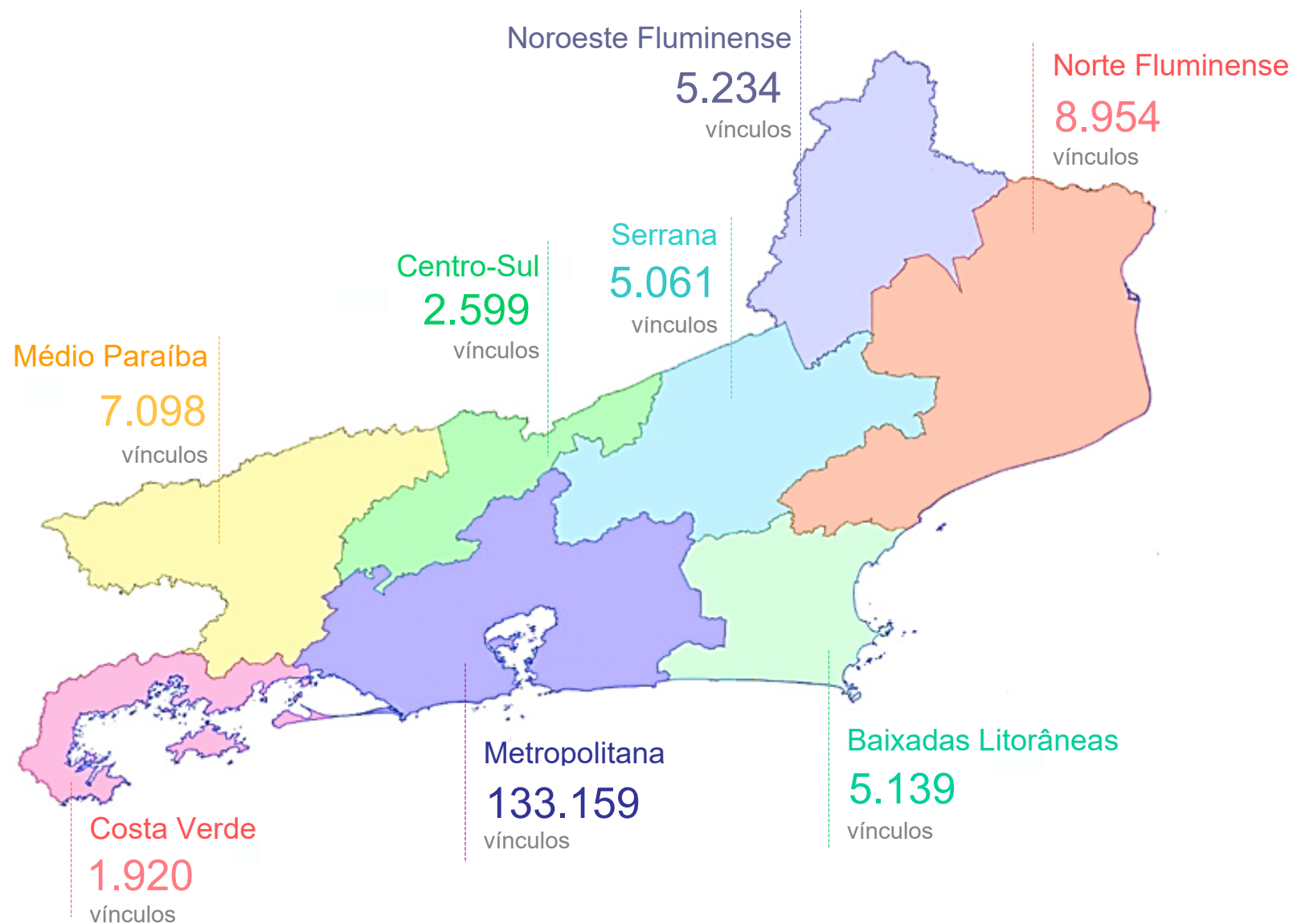
MASCULINO

Médias de idade e tempo de exercício

	FEMININO	MASCULINO
Idade	50	48
Tempo de Exercício	17	16

FAIXA ETÁRIA



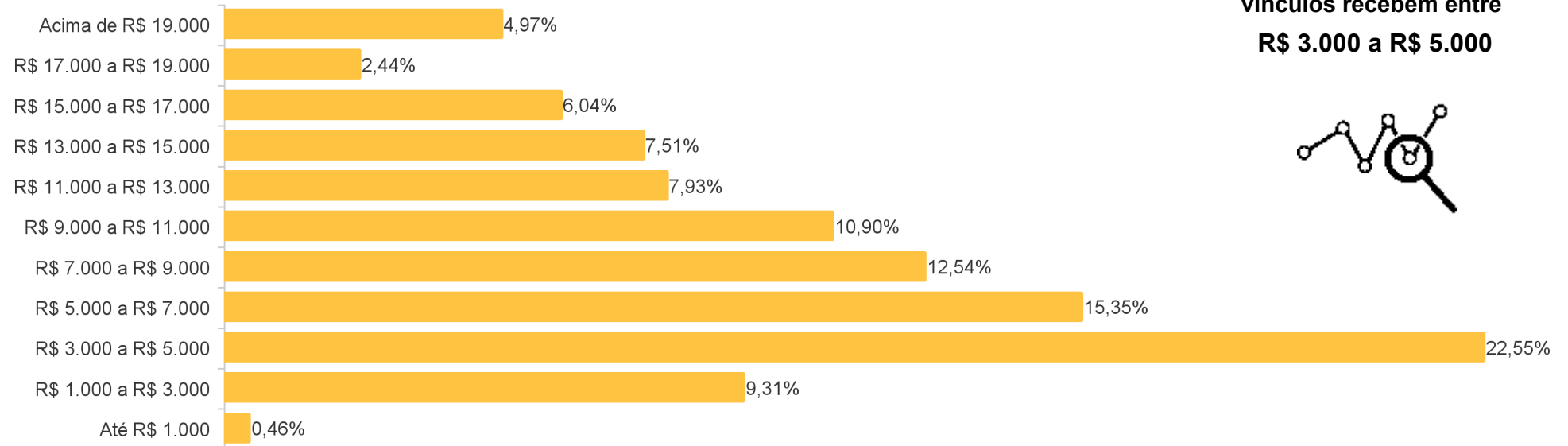


Existem 12.607 vínculos sem Mesorregião cadastrada no SIGRH RJ.

Faixas remuneratórias servidores

40.992

vínculos recebem entre
R\$ 3.000 a R\$ 5.000



Nota: Ressalta-se que os vínculos discriminados com remuneração de até mil reais recebem parte de sua remuneração por folha suplementar ou apresentam vínculo de requisição interna.

Estatísticas descritivas da remuneração geral dos servidores



R\$ 8.897,57

MÉDIA REMUNERATÓRIA

R\$ 6.479,14

DESVIO PADRÃO

QUARTIS

PRIMEIRO QUARTIL R\$ 4.158,38

MEDIANA R\$ 7.338,59

TERCEIRO QUARTIL R\$ 11.719,53

Natureza das Rubricas na Folha de Pagamentos em Milhões de Reais

Natureza Rubrica	Ativos	%	Inativos	%	Total
GRATIFICAÇÕES/ADICIONAIS INERENTES AO CARGO	R\$ 543	33,58%	R\$ 350,15	28,88%	R\$ 893
VENCIMENTOS BASICOS, PROVENTOS	R\$ 511	31,62%	R\$ 424,47	35,01%	R\$ 936
ADICIONAIS DE TEMPO DE SERVIÇO	R\$ 337	20,81%	R\$ 385,34	31,79%	R\$ 722
GRATIFICAÇÕES/ADICIONAIS DIVERSOS	R\$ 149	9,19%	R\$ 0,31	0,03%	R\$ 149
AUXÍLIOS/AJUDA DE CUSTO	R\$ 38	2,35%	R\$ 8,28	0,68%	R\$ 46
ABONOS E COMPLEMENTOS	R\$ 38	2,32%	R\$ 20,47	1,69%	R\$ 58
DETERMINAÇÃO JUDICIAL-VANTAGENS	R\$ 5	0,33%	R\$ 34,50	2,85%	R\$ 40
INCORPORAÇÕES/DIREITOS PESSOAIS	R\$ 2	0,13%	R\$ 8,10	0,67%	R\$ 10
CONSELHOS(LICITAÇÃO, ADMINISTRAÇÃO E FISCAL)	R\$ 1	0,09%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 1
AJUSTES E DEVOLUÇÕES	R\$ 0	0,00%	R\$ 0,34	0,03%	R\$ 0
SALÁRIO FAMILIA/PASEP	R\$ 0	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0
ABATE TETO - EC41/2003	-R\$ 7	-0,42%	-R\$ 19,67	-1,62%	-R\$ 26
TOTAL	R\$ 1.617		R\$ 1.212		R\$ 2.830

Estatísticas descritivas de órgãos/entidades do executivo Estadual

Órgão/Entidade	Vínculos	Média Remuneração	Desvio Padrão	Mediana
SEEDUC	61.339	R\$ 4.806,77	R\$ 2.265,76	R\$ 4.158,38
SEPM	43.764	R\$ 11.587,36	R\$ 5.369,49	R\$ 10.137,08
SEDEC	13.507	R\$ 14.017,51	R\$ 7.596,82	R\$ 13.538,93
SEPOL	9.940	R\$ 15.069,85	R\$ 7.884,64	R\$ 13.072,33
SES	6.910	R\$ 6.747,77	R\$ 3.308,06	R\$ 5.504,09
UERJ	9.044	R\$ 10.888,60	R\$ 5.354,12	R\$ 9.776,14
SEAP	5.810	R\$ 10.275,92	R\$ 3.590,12	R\$ 10.508,83
FAETEC	5.421	R\$ 7.193,89	R\$ 4.315,85	R\$ 6.350,20
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.644	R\$ 4.561,46	R\$ 3.382,82	R\$ 3.405,75
DEMAIS	23.392	R\$ 9.420,89	R\$ 8.986,16	R\$ 6.984,61



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



APOSENTADOS



- Quadro Geral Pág 27
- Idade Pág 28
- Remuneração Pág 29



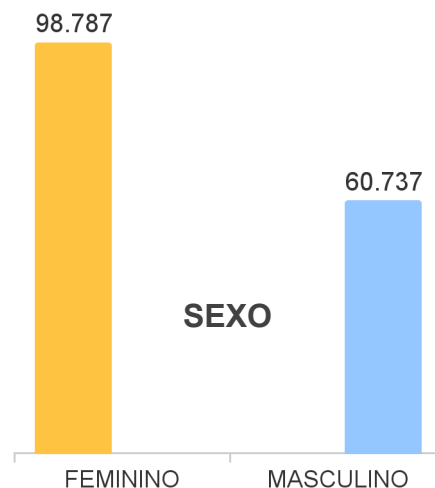


159.524

Vínculos aposentados na folha de pagamentos do Estado. Eles representam

37,70%

do total de vínculos.



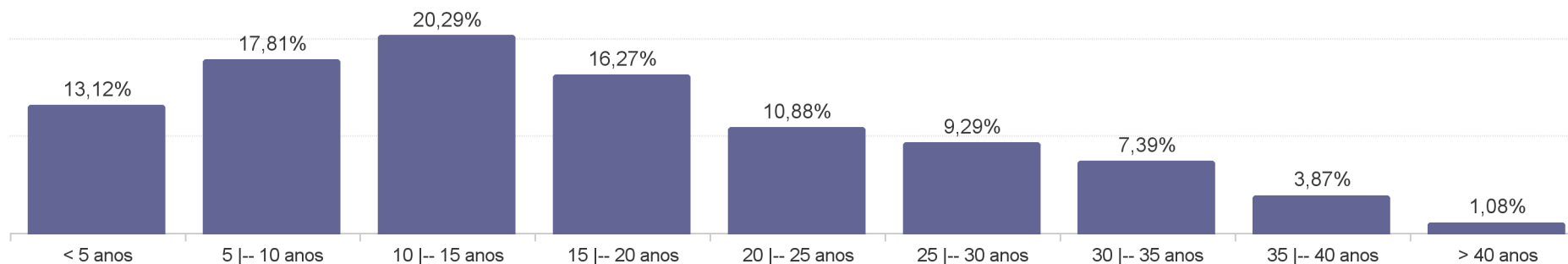
A maior parte está aposentado

Entre 10 e 15 anos

Sexo	Média Idade*	Média Tempo de Aposentado*
FEMININO	74	21
MASCULINO	70	22
MÉDIA	72	22

Em anos

Quantitativo de vínculos por faixa de tempo de aposentado



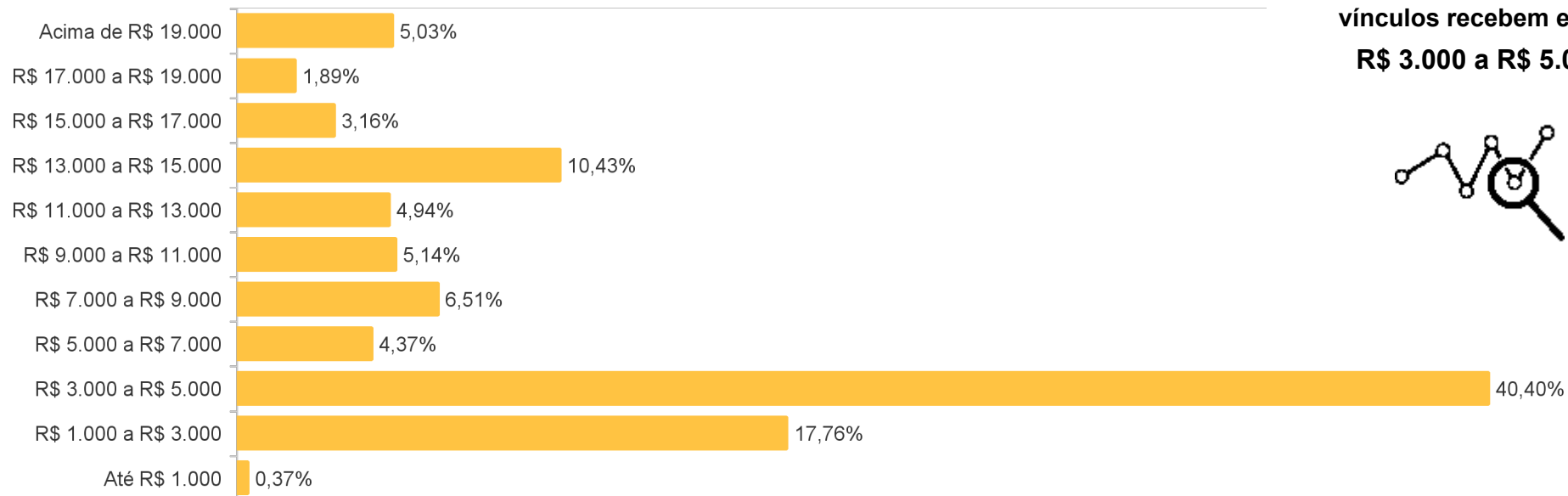
Estatísticas de idade ao se aposentar por órgão/entidade

Órgão	Total vínculos	Média idade ao se aposentar
SEEDUC	83.804	56
SEPM	26.133	49
SEDEC	10.035	49
SEPOL	6.737	57
SES	9.254	59
UERJ	4.397	63
SEAP	2.529	55
FAETEC	2.255	60
DEMAIS	14.380	60



Demais: compreende os demais órgãos e entidades, da administração direta e indireta do Estado que constam no SIGRH RJ.

Faixas remuneratórias servidores



64.440

vínculos recebem entre
R\$ 3.000 a R\$ 5.000



Nota: Ressalta-se que os vínculos discriminados com remuneração de até mil reais recebem parte de sua remuneração por folha suplementar.

Estatísticas descritivas da remuneração geral dos servidores



R\$ 7.599,40

MÉDIA REMUNERATÓRIA

R\$ 6.952,71

DESVIO PADRÃO

QUARTIS

PRIMEIRO QUARTIL R\$ 3.614,31

MEDIANA R\$ 4.283,63

TERCEIRO QUARTIL R\$ 11.332,23



TABELAS | Dados da folha de Março de 2026



Tabela 1 - Composição da Folha de Pagamento

COMPOSIÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO PELA SITUAÇÃO FUNCIONAL DOS SERVIDORES

SITUAÇÃO FUNCIONAL	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	% DISPÊNDIO	MÉDIA REMUNERAÇÃO
ATIVO	181.771	43,0%	R\$ 1.617,32	48,6%	R\$ 8.897,57
APOSENTADO	159.524	37,7%	R\$ 1.212,29	36,4%	R\$ 7.599,40
PENSIONISTA	81.884	19,3%	R\$ 500,04	15,0%	R\$ 6.106,70
TOTAL	423.179	100%	R\$ 3.329,65	100%	R\$ 7.868,18

Tabela 2 - Histórico folha de pagamentos

VÍNCULOS

	ATIVO	INATIVO	PENSIONISTA	TOTAL
Março / 2025	178.628	159.826	82.761	421.215
Abril / 2025	178.626	159.891	82.976	421.493
Maió / 2025	178.841	159.936	82.923	421.700
Junho / 2025	179.064	159.916	82.820	421.800
Julho / 2025	179.125	160.142	82.875	422.142
Agosto / 2025	179.013	159.974	82.760	421.747
Setembro / 2025	180.170	160.041	82.566	422.777
Outubro / 2025	179.904	160.015	82.756	422.675
Novembro / 2025	180.580	159.992	82.731	423.303
Dezembro / 2025	181.225	159.805	82.587	423.617
Janeiro / 2026	181.616	159.559	82.499	423.674
Fevereiro / 2026	182.064	159.583	82.344	423.991
Março / 2026	181.771	159.524	81.884	423.179

DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)

	ATIVO	INATIVO	PENSIONISTA	TOTAL
Março / 2025	R\$ 1.541,21	R\$ 1.188,40	R\$ 438,46	R\$ 3.168,07
Abril / 2025	R\$ 1.525,39	R\$ 1.190,12	R\$ 447,92	R\$ 3.163,43
Maió / 2025	R\$ 1.546,45	R\$ 1.194,93	R\$ 445,77	R\$ 3.187,15
Junho / 2025	R\$ 1.537,45	R\$ 1.197,25	R\$ 459,16	R\$ 3.193,87
Julho / 2025	R\$ 1.535,28	R\$ 1.200,49	R\$ 477,32	R\$ 3.213,10
Agosto / 2025	R\$ 1.543,95	R\$ 1.201,06	R\$ 481,00	R\$ 3.226,01
Setembro / 2025	R\$ 1.577,85	R\$ 1.204,32	R\$ 482,33	R\$ 3.264,50
Outubro / 2025	R\$ 1.561,33	R\$ 1.205,58	R\$ 484,70	R\$ 3.251,61
Novembro / 2025	R\$ 1.563,87	R\$ 1.206,97	R\$ 487,09	R\$ 3.257,93
Dezembro / 2025	R\$ 1.571,16	R\$ 1.208,13	R\$ 487,35	R\$ 3.266,63
Janeiro / 2026	R\$ 1.573,21	R\$ 1.209,43	R\$ 488,43	R\$ 3.271,07
Fevereiro / 2026	R\$ 1.592,83	R\$ 1.211,22	R\$ 498,23	R\$ 3.302,27
Março / 2026	R\$ 1.617,32	R\$ 1.212,29	R\$ 500,04	R\$ 3.329,65

 Dados dos últimos 13 meses.

 Pensionista = Pensão Especial + Pensão Previdenciária.

Tabela 3 - Vínculos e sexo por faixas etárias

FAIXA ETÁRIA	FEMININO	MASCULINO	TOTAL
18 -- 30 anos	2.099	4.704	6.803
30 -- 40 anos	10.652	18.656	29.308
40 -- 50 anos	25.271	42.433	67.704
50 -- 60 anos	21.850	26.211	48.061
60 -- 70 anos	12.981	11.786	24.767
Acima de 70 anos	2.413	2.715	5.128
TOTAL	75.266	106.505	181.771

Tabela 4 - Vinculos e sexo por faixas de tempo de exercício

FAIXA TEMPO EXERCÍCIO	FEMININO	MASCULINO	TOTAL	% TOTAL
0 - 5 anos	14.589	19.651	34.240	18,8%
5 - 10 anos	2.890	6.411	9.301	5,1%
10 - 15 anos	15.994	25.428	41.422	22,8%
15 - 20 anos	15.426	17.554	32.980	18,1%
20 - 25 anos	10.177	14.080	24.257	13,3%
25 - 30 anos	4.957	14.687	19.644	10,8%
30 - 35 anos	6.479	3.587	10.066	5,5%
+ de 35 anos	4.754	5.107	9.861	5,4%
TOTAL	75.266	106.505	181.771	100,0%

Tabela 5 - Vínculos e dispêndio por tipo de vínculo

TIPO DE VÍNCULO	VÍNCULOS	% VINCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
EFETIVO/CONCURSO PÚBLICO	153.830	84,6%	R\$ 1.466,02	R\$ 9.530,15	R\$ 6.619,05
CARGO COMISSÃO	14.340	7,9%	R\$ 85,93	R\$ 5.992,67	R\$ 4.230,91
CONTRATO TEMPORÁRIO	6.786	3,7%	R\$ 25,75	R\$ 3.794,74	R\$ 2.303,46
CONTRATO PRAZO INDETERM	3.322	1,8%	R\$ 22,31	R\$ 6.716,28	R\$ 5.202,67
REQUISIÇÃO INTERNA	2.314	1,3%	R\$ 11,62	R\$ 5.022,68	R\$ 4.865,99
PREST TAREFA T CERTO	388	0,2%	R\$ 1,95	R\$ 5.026,62	R\$ 1.554,21
FUNÇÃO DE CONFIANÇA	310	0,2%	R\$ 0,62	R\$ 1.994,89	R\$ 521,90
REQUISIÇÃO EXTERNA	251	0,1%	R\$ 1,71	R\$ 6.801,33	R\$ 6.244,25
DESIG CONSELHO	192	0,1%	R\$ 0,81	R\$ 4.195,48	R\$ 4.981,28
DESIG DIRETORIA	36	0,0%	R\$ 0,57	R\$ 15.917,85	R\$ 2.755,15
CARGO ELETIVO	1	0,0%	R\$ 0,02	R\$ 21.868,14	R\$ 0,00
DESIG COMISSÃO	1	0,0%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL	181.771	100,0%	R\$ 1.617,32	R\$ 8.897,57	R\$ 7.767,38

Tabela 6 - Vínculos e dispêndio por órgão/entidade da Administração Direta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
CGE	368	0,2%	R\$ 8,43	R\$ 22.921,01	R\$ 13.612,21
GSI	530	0,3%	R\$ 2,72	R\$ 5.129,97	R\$ 2.595,70
SEAP	5.810	3,8%	R\$ 59,70	R\$ 10.275,92	R\$ 3.590,12
SEAPPA	520	0,3%	R\$ 2,92	R\$ 5.614,89	R\$ 4.701,80
SEAS	354	0,2%	R\$ 2,50	R\$ 7.059,00	R\$ 3.989,90
SECC	2.122	1,4%	R\$ 15,99	R\$ 7.534,06	R\$ 3.653,48
SECEC	383	0,3%	R\$ 1,80	R\$ 4.693,70	R\$ 3.228,48
SECID	145	0,1%	R\$ 1,17	R\$ 8.082,93	R\$ 3.192,94
SECTI	160	0,1%	R\$ 1,14	R\$ 7.105,48	R\$ 3.015,23
SEDCON	83	0,1%	R\$ 0,76	R\$ 9.182,83	R\$ 3.660,68
SEDEC	13.507	8,9%	R\$ 189,33	R\$ 14.017,51	R\$ 7.596,82
SEDEICS	142	0,1%	R\$ 1,19	R\$ 8.374,75	R\$ 4.509,47
SEDIPAF	26	0,0%	R\$ 0,28	R\$ 10.584,88	R\$ 5.528,32
SEDSODH	587	0,4%	R\$ 2,02	R\$ 3.441,98	R\$ 2.928,01
SEEDUC	61.339	40,5%	R\$ 294,84	R\$ 4.806,77	R\$ 2.265,76
SEEL	384	0,3%	R\$ 1,86	R\$ 4.851,39	R\$ 4.110,48
SEENEMAR	83	0,1%	R\$ 0,67	R\$ 8.087,05	R\$ 3.015,30

SEFAZ	1.492	1,0%	R\$ 39,13	R\$ 26.226,32	R\$ 18.830,67
SEGOV	752	0,5%	R\$ 3,91	R\$ 5.198,01	R\$ 4.703,99
SEHIS	241	0,2%	R\$ 1,55	R\$ 6.427,81	R\$ 3.765,42
SEIJES	133	0,1%	R\$ 0,91	R\$ 6.860,92	R\$ 4.063,42
SEIOP	233	0,2%	R\$ 1,73	R\$ 7.425,65	R\$ 3.225,89
SEM	125	0,1%	R\$ 0,74	R\$ 5.952,42	R\$ 3.548,18
SEPLAG	589	0,4%	R\$ 5,44	R\$ 9.241,45	R\$ 6.953,88
SEPM	43.764	28,9%	R\$ 507,11	R\$ 11.587,36	R\$ 5.369,49
SEPOL	9.940	6,6%	R\$ 149,79	R\$ 15.069,85	R\$ 7.884,64
SERGB	33	0,0%	R\$ 0,21	R\$ 6.268,36	R\$ 3.552,88
SES	6.910	4,6%	R\$ 46,63	R\$ 6.747,77	R\$ 3.308,06
SESP	99	0,1%	R\$ 0,68	R\$ 6.894,37	R\$ 4.023,21
SETD	59	0,0%	R\$ 0,47	R\$ 8.008,13	R\$ 4.296,38
SETRAB	284	0,2%	R\$ 1,68	R\$ 5.907,56	R\$ 2.788,54
SETRAM	188	0,1%	R\$ 1,35	R\$ 7.194,14	R\$ 4.307,52
SETUR	145	0,1%	R\$ 1,09	R\$ 7.525,93	R\$ 3.862,78

Tabela 7 - Vínculos e dispêndio por órgão/entidade da Administração Indireta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
AGENERSA	192	0,6%	R\$ 1,95	R\$ 10.161,32	R\$ 4.104,58
AGETRANSP	141	0,5%	R\$ 0,85	R\$ 6.047,83	R\$ 4.611,70
CASERJ	53	0,2%	R\$ 0,23	R\$ 4.417,29	R\$ 3.827,40
CEASA	254	0,8%	R\$ 1,65	R\$ 6.506,30	R\$ 3.701,77
CECIERJ	208	0,7%	R\$ 1,51	R\$ 7.266,40	R\$ 3.851,43
CEPERJ	122	0,4%	R\$ 0,70	R\$ 5.729,01	R\$ 3.621,27
CODERTE	137	0,5%	R\$ 0,72	R\$ 5.253,61	R\$ 2.922,44
CODIN	90	0,3%	R\$ 0,59	R\$ 6.530,63	R\$ 3.990,58
CTC	4	0,0%	R\$ 0,02	R\$ 4.879,27	R\$ 1.874,76
DER	501	1,7%	R\$ 3,03	R\$ 6.039,14	R\$ 4.496,67
DETRAN	2.985	9,9%	R\$ 39,45	R\$ 13.217,43	R\$ 7.740,40
DETRO	334	1,1%	R\$ 2,14	R\$ 6.407,31	R\$ 3.386,02
DRM	165	0,5%	R\$ 1,34	R\$ 8.142,75	R\$ 3.803,52
EMATER	552	1,8%	R\$ 6,28	R\$ 11.382,00	R\$ 4.900,89
EMOP	406	1,3%	R\$ 3,85	R\$ 9.493,85	R\$ 5.901,57
FAETEC	5.421	17,9%	R\$ 39,00	R\$ 7.193,89	R\$ 4.315,85
FAPERJ	68	0,2%	R\$ 0,61	R\$ 8.989,04	R\$ 5.173,15

FIA	192	0,6%	R\$ 0,68	R\$ 3.517,20	R\$ 2.775,72
FIPERJ	121	0,4%	R\$ 0,79	R\$ 6.566,56	R\$ 3.551,65
FMIS	50	0,2%	R\$ 0,15	R\$ 2.945,84	R\$ 2.200,49
FSC	117	0,4%	R\$ 0,56	R\$ 4.778,23	R\$ 5.020,43
FTM	486	1,6%	R\$ 2,82	R\$ 5.812,24	R\$ 3.990,52
FUNARJ	340	1,1%	R\$ 1,45	R\$ 4.266,27	R\$ 3.296,02
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	380	1,3%	R\$ 1,70	R\$ 4.474,56	R\$ 3.322,98
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.644	8,7%	R\$ 12,06	R\$ 4.561,46	R\$ 3.382,82
IASERJ	594	2,0%	R\$ 3,41	R\$ 5.745,72	R\$ 3.325,35
IEEA	132	0,4%	R\$ 1,28	R\$ 9.684,98	R\$ 2.773,08
INEA	971	3,2%	R\$ 6,51	R\$ 6.700,90	R\$ 4.888,66
I.O.	145	0,5%	R\$ 1,30	R\$ 8.939,90	R\$ 3.810,64
IPEM	337	1,1%	R\$ 1,80	R\$ 5.352,68	R\$ 4.063,71
ITERJ	148	0,5%	R\$ 1,01	R\$ 6.835,26	R\$ 3.925,31
IVB	122	0,4%	R\$ 0,68	R\$ 5.598,70	R\$ 4.256,13
JUCERJA	248	0,8%	R\$ 2,90	R\$ 11.695,61	R\$ 6.920,63
LOTERJ	64	0,2%	R\$ 0,50	R\$ 7.744,57	R\$ 4.121,81
PESAGRO	255	0,8%	R\$ 2,33	R\$ 9.153,53	R\$ 5.826,12
PROCON	170	0,6%	R\$ 1,23	R\$ 7.234,26	R\$ 3.856,99
PRODERJ	276	0,9%	R\$ 2,68	R\$ 9.704,60	R\$ 6.011,44
RIOMETROPOLE	132	0,4%	R\$ 1,09	R\$ 8.270,79	R\$ 3.744,66
RIOPREVIDENCIA	410	1,4%	R\$ 3,98	R\$ 9.711,48	R\$ 6.047,08
RIOSEGURANCA	71	0,2%	R\$ 0,41	R\$ 5.829,22	R\$ 3.082,94
RIOTRILHOS	191	0,6%	R\$ 1,02	R\$ 5.343,58	R\$ 5.268,19
SUDERJ	53	0,2%	R\$ 0,44	R\$ 8.305,25	R\$ 6.867,41
TURISRIO	57	0,2%	R\$ 0,41	R\$ 7.277,78	R\$ 3.804,25

UENF

858

2,8%

R\$ 11,94

R\$ 13.915,03

R\$ 8.111,31

UERJ

9.044

29,9%

R\$ 98,48

R\$ 10.888,60

R\$ 5.354,12

Tabela 8 - Informações gerais dos servidores efetivos/concursados por órgão.

CARGO EFETIVO	VÍNCULOS	% DOS EFETIVOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA TEMPO DE EXERCÍCIO
SEEDUC	57.038	37,1%	54	21
SEPM	42.775	27,8%	42	19
SEDEC	12.211	7,9%	42	18
SEPOL	9.798	6,4%	48	23
UERJ	8.941	5,8%	50	22
SES	6.114	4,0%	60	35
SEAP	5.384	3,5%	50	21
FAETEC	3.968	2,6%	55	22
DETRAN	2.287	1,5%	49	26
SEFAZ	983	0,6%	53	32
UENF	823	0,5%	56	17
IASERJ	364	0,2%	67	42
INEA	305	0,2%	54	37
RIOPREVIDENCIA	288	0,2%	49	21
CGE	261	0,2%	51	25
DER	214	0,1%	64	43
SEPLAG	207	0,1%	49	26
FTM	200	0,1%	55	33

FUNDAÇÃO SAÚDE	188	0,1%	46	11
IPEM	188	0,1%	54	37
SEAPPA	157	0,1%	56	38
CECIERJ	131	0,1%	49	14
DETRO	109	0,1%	53	26
PRODERJ	109	0,1%	60	42
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	98	0,1%	64	41
JUCERJA	97	0,1%	49	19
IEEA	79	0,1%	54	14
FIPERJ	73	0,0%	47	14
PROCON	69	0,0%	44	12
ITERJ	62	0,0%	48	12
AGENERSA	50	0,0%	39	9
FAPERJ	45	0,0%	51	24
FIA	37	0,0%	68	43
LOTERJ	30	0,0%	55	24
DRM	23	0,0%	48	16
SUDERJ	21	0,0%	67	44
FUNARJ	20	0,0%	64	40
SEDEICS	15	0,0%	64	39
FSC	12	0,0%	54	16
SECEC	11	0,0%	66	41
CEPERJ	10	0,0%	66	41
SEAS	10	0,0%	51	29
SEIOP	7	0,0%	68	45
SETRAB	6	0,0%	63	39

AGETRANSP

4

0,0%

62

24

EMATER

4

0,0%

64

38

GSI

1

0,0%

66

44

SEDSODH

1

0,0%

44

13

SEHIS

1

0,0%

67

44

Tabela 9 - Informações remuneratórias dos servidores ativos - Administração Direta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO	MEDIANA
SEEDUC	61.339	R\$ 294,84	R\$ 4.806,77	R\$ 2.265,78	R\$ 4.158,38
SEPM	43.764	R\$ 507,11	R\$ 11.587,36	R\$ 5.369,55	R\$ 10.137,08
SEDEC	13.507	R\$ 189,33	R\$ 14.017,51	R\$ 7.597,10	R\$ 13.538,93
SEPOL	9.940	R\$ 149,79	R\$ 15.069,85	R\$ 7.885,04	R\$ 13.072,33
SES	6.910	R\$ 46,63	R\$ 6.747,77	R\$ 3.308,30	R\$ 5.504,09
SEAP	5.810	R\$ 59,70	R\$ 10.275,92	R\$ 3.590,43	R\$ 10.508,83
SECC	2.122	R\$ 15,99	R\$ 7.534,06	R\$ 3.654,34	R\$ 7.000,00
SEFAZ	1.492	R\$ 39,13	R\$ 26.226,32	R\$ 18.836,98	R\$ 19.030,36
SEGOV	752	R\$ 3,91	R\$ 5.198,01	R\$ 4.707,12	R\$ 5.000,00
SEPLAG	589	R\$ 5,44	R\$ 9.241,45	R\$ 6.959,79	R\$ 6.000,00
SEDSODH	587	R\$ 2,02	R\$ 3.441,98	R\$ 2.930,51	R\$ 2.200,00
GSI	530	R\$ 2,72	R\$ 5.129,97	R\$ 2.598,15	R\$ 3.950,00
SEAPPA	520	R\$ 2,92	R\$ 5.614,89	R\$ 4.706,33	R\$ 4.340,81
SEEL	384	R\$ 1,86	R\$ 4.851,39	R\$ 4.115,85	R\$ 3.275,00
SECEC	383	R\$ 1,80	R\$ 4.693,70	R\$ 3.232,70	R\$ 3.809,00
CGE	368	R\$ 8,43	R\$ 22.921,01	R\$ 13.630,74	R\$ 23.932,02
SEAS	354	R\$ 2,50	R\$ 7.059,00	R\$ 3.995,55	R\$ 6.550,00
SETRAB	284	R\$ 1,68	R\$ 5.907,56	R\$ 2.793,46	R\$ 5.050,00
SEHIS	241	R\$ 1,55	R\$ 6.427,81	R\$ 3.773,25	R\$ 6.340,38
SEIOP	233	R\$ 1,73	R\$ 7.425,65	R\$ 3.232,83	R\$ 7.000,00
SETRAM	188	R\$ 1,35	R\$ 7.194,14	R\$ 4.319,02	R\$ 6.075,00
SECTI	160	R\$ 1,14	R\$ 7.105,48	R\$ 3.024,69	R\$ 6.500,01
SECID	145	R\$ 1,17	R\$ 8.082,93	R\$ 3.204,00	R\$ 8.000,00
SETUR	145	R\$ 1,09	R\$ 7.525,93	R\$ 3.876,17	R\$ 6.650,00
SEDEICS	142	R\$ 1,19	R\$ 8.374,75	R\$ 4.525,43	R\$ 7.000,00
SEIJES	133	R\$ 0,91	R\$ 6.860,92	R\$ 4.078,78	R\$ 6.000,00

SEM	125	R\$ 0,74	R\$ 5.952,42	R\$ 3.562,46	R\$ 5.000,00
SESP	99	R\$ 0,68	R\$ 6.894,37	R\$ 4.043,69	R\$ 5.500,00
SEDCON	83	R\$ 0,76	R\$ 9.182,83	R\$ 3.682,93	R\$ 8.000,00
SEENEMAR	83	R\$ 0,67	R\$ 8.087,05	R\$ 3.033,63	R\$ 7.740,00
SETD	59	R\$ 0,47	R\$ 8.008,13	R\$ 4.333,26	R\$ 7.000,00
SERGB	33	R\$ 0,21	R\$ 6.268,36	R\$ 3.607,97	R\$ 5.050,00
SEDIPAF	26	R\$ 0,28	R\$ 10.584,88	R\$ 5.637,80	R\$ 10.000,00



**** O valor de mediana da remuneração da SEGOV se deve ao fato de que a maioria dos vínculos atuam em projetos específicos (tal como Segurança Presente e Barreira Fiscal) e recebem em folha suplementar.**

Tabela 10 - Informações remuneratórias dos servidores ativos - Administração Indireta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO	MEDIANA
UERJ	9.044	R\$ 98,48	R\$ 10.888,60	R\$ 5.354,41	R\$ 9.776,14
FAETEC	5.421	R\$ 39,00	R\$ 7.193,89	R\$ 4.316,25	R\$ 6.350,20
DETRAN	2.985	R\$ 39,45	R\$ 13.217,43	R\$ 7.741,70	R\$ 11.609,60
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.644	R\$ 12,06	R\$ 4.561,46	R\$ 3.383,46	R\$ 3.405,75
INEA	971	R\$ 6,51	R\$ 6.700,90	R\$ 4.891,18	R\$ 5.300,00
UENF	858	R\$ 11,94	R\$ 13.915,03	R\$ 8.116,04	R\$ 12.364,39
IASERJ	594	R\$ 3,41	R\$ 5.745,72	R\$ 3.328,15	R\$ 4.655,33
EMATER	552	R\$ 6,28	R\$ 11.382,00	R\$ 4.905,34	R\$ 11.175,12
DER	501	R\$ 3,03	R\$ 6.039,14	R\$ 4.501,17	R\$ 4.644,89
FTM	486	R\$ 2,82	R\$ 5.812,24	R\$ 3.994,63	R\$ 3.500,00
RIOPREVIDENCIA	410	R\$ 3,98	R\$ 9.711,48	R\$ 6.054,47	R\$ 8.561,72
EMOP	406	R\$ 3,85	R\$ 9.493,85	R\$ 5.908,85	R\$ 7.614,89
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	380	R\$ 1,70	R\$ 4.474,56	R\$ 3.327,36	R\$ 3.599,60
FUNARJ	340	R\$ 1,45	R\$ 4.266,27	R\$ 3.300,88	R\$ 3.030,00
IPEM	337	R\$ 1,80	R\$ 5.352,68	R\$ 4.069,75	R\$ 3.799,04
DETRO	334	R\$ 2,14	R\$ 6.407,31	R\$ 3.391,10	R\$ 6.357,52
PRODERJ	276	R\$ 2,68	R\$ 9.704,60	R\$ 6.022,36	R\$ 8.836,98
PESAGRO	255	R\$ 2,33	R\$ 9.153,53	R\$ 5.837,58	R\$ 8.096,72
CEASA	254	R\$ 1,65	R\$ 6.506,30	R\$ 3.709,07	R\$ 4.709,86
JUCERJA	248	R\$ 2,90	R\$ 11.695,61	R\$ 6.934,63	R\$ 11.646,92
CECIERJ	208	R\$ 1,51	R\$ 7.266,40	R\$ 3.860,72	R\$ 8.403,25
AGENERSA	192	R\$ 1,95	R\$ 10.161,32	R\$ 4.115,31	R\$ 10.476,20
FIA	192	R\$ 0,68	R\$ 3.517,20	R\$ 2.782,98	R\$ 1.977,34
RIOTRILHOS	191	R\$ 1,02	R\$ 5.343,58	R\$ 5.282,03	R\$ 3.218,67
PROCON	170	R\$ 1,23	R\$ 7.234,26	R\$ 3.868,39	R\$ 6.899,64
DRM	165	R\$ 1,34	R\$ 8.142,75	R\$ 3.815,10	R\$ 8.025,00

ITERJ	148	R\$ 1,01	R\$ 6.835,26	R\$ 3.938,64	R\$ 6.000,00
I.O.	145	R\$ 1,30	R\$ 8.939,90	R\$ 3.823,84	R\$ 8.509,52
AGETRANSP	141	R\$ 0,85	R\$ 6.047,83	R\$ 4.628,14	R\$ 4.545,00
CODERTE	137	R\$ 0,72	R\$ 5.253,61	R\$ 2.933,17	R\$ 4.734,81
IEEA	132	R\$ 1,28	R\$ 9.684,98	R\$ 2.783,64	R\$ 10.340,21
RIOMETROPOLE	132	R\$ 1,09	R\$ 8.270,79	R\$ 3.758,93	R\$ 7.500,00
CEPERJ	122	R\$ 0,70	R\$ 5.729,01	R\$ 3.636,20	R\$ 5.000,00
IVB	122	R\$ 0,68	R\$ 5.598,70	R\$ 4.273,68	R\$ 4.106,10
FIPERJ	121	R\$ 0,79	R\$ 6.566,56	R\$ 3.566,42	R\$ 6.796,43
FSC	117	R\$ 0,56	R\$ 4.778,23	R\$ 5.042,02	R\$ 2.980,00
CODIN	90	R\$ 0,59	R\$ 6.530,63	R\$ 4.012,93	R\$ 5.724,70
RIOSEGURANCA	71	R\$ 0,41	R\$ 5.829,22	R\$ 3.104,88	R\$ 5.000,00
FAPERJ	68	R\$ 0,61	R\$ 8.989,04	R\$ 5.211,62	R\$ 10.424,15
LOTERJ	64	R\$ 0,50	R\$ 7.744,57	R\$ 4.154,39	R\$ 6.591,07
TURISRIO	57	R\$ 0,41	R\$ 7.277,78	R\$ 3.838,07	R\$ 7.111,06
CASERJ	53	R\$ 0,23	R\$ 4.417,29	R\$ 3.864,03	R\$ 3.285,34
SUDERJ	53	R\$ 0,44	R\$ 8.305,25	R\$ 6.933,13	R\$ 6.050,00
FMIS	50	R\$ 0,15	R\$ 2.945,84	R\$ 2.222,83	R\$ 2.310,00
CTC	4	R\$ 0,02	R\$ 4.879,27	R\$ 2.164,79	R\$ 4.262,03

Tabela 11 - Faixas tempo de aposentadoria dos servidores inativos

FAIXA TEMPO DE APOSENTADORIA	FEMININO	%	MASCULINO	%	TOTAL	%
MAIOR QUE 40 ANOS	1.105	0,69%	622	0,39%	1.727	1,08%
35 -- 40	4.239	2,66%	1.939	1,22%	6.178	3,87%
30 -- 35	8.012	5,02%	3.779	2,37%	11.791	7,39%
25 -- 30	10.235	6,42%	4.580	2,87%	14.815	9,29%
20 -- 25	11.882	7,45%	5.473	3,43%	17.355	10,88%
15 -- 20	18.241	11,43%	7.718	4,84%	25.959	16,27%
10 -- 15	19.404	12,16%	12.961	8,12%	32.365	20,29%
5 -- 10	14.849	9,31%	13.562	8,50%	28.411	17,81%
MENOR QUE 5 ANOS	10.820	6,78%	10.103	6,33%	20.923	13,12%
TOTAL	98.787	61,93%	60.737	38,07%	159.524	100,00%

 Faixa de tempo de aposentadoria em anos.

Tabela 12 - Média idade ao se aposentar de servidores inativos por órgão

ÓRGÃO	FEMININO			MASCULINO			TOTAL	
	VÍNCULOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR	VÍNCULOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR
AGENERSA				1	68	63	68	63
AGETRANSP				3	69	60	69	60
CECIERJ	7	68	61	1	81	70	75	65
CEPERJ	62	74	58	59	71	60	72	59
CGE	78	77	56	88	77	61	77	58
DER	343	73	61	1.477	78	66	76	64
DETRAN	297	76	58	294	78	62	77	60
DETRO	17	80	60	38	82	64	81	62
DRM	35	78	55	30	79	58	78	57
EGE	7	82	64	14	85	67	84	66
FAETEC	1.587	69	59	668	71	62	70	60
FAPERJ	26	75	62	15	75	61	75	62
FIA	791	77	61	278	74	62	76	62
FIPERJ	13	75	53	27	75	59	75	56
FSC	15	72	59	22	72	62	72	60
FTM	136	77	62	138	75	63	76	62
FUNARJ	125	73	59	131	71	61	72	60
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	643	75	62	294	74	63	74	62

GSI				1	65	64	65	64
IASERJ	1.704	78	59	524	78	61	78	60
IEEA	1	68	60	2	48	42	58	51
INEA	221	75	61	355	76	63	75	62
IPEM	21	74	57	37	79	66	77	61
ITERJ	1	44	42	1	79	75	61	58
JUCERJA	22	81	61	16	78	61	79	61
LOTERJ	35	70	57	15	73	62	71	60
PROCON	1	55	55	1	40	36	48	45
PRODERJ	533	74	53	488	73	56	73	55
RIOPREVIDEN CIA	308	78	58	213	79	60	79	59
SEAP	757	71	56	1.772	68	54	69	55
SEAPPA	139	81	57	235	82	61	81	59
SEAS	19	82	57	53	83	59	83	58
SECC	1	97	60				97	60
SECEC	221	81	56	40	82	59	81	57
SEDEC	536	60	51	9.499	67	49	63	50
SEDEICS	237	80	55	166	79	57	80	56
SEEDUC	75.968	74	56	7.836	73	58	73	57
SEFAZ	1.088	77	57	830	79	60	78	59
SEIOP	49	78	55	124	85	57	81	56
SEPLAG	395	78	56	309	78	58	78	57
SEPM	1.203	65	53	24.930	68	49	66	51
SEPOL	1.322	70	56	5.415	73	57	71	56
SES	6.802	75	59	2.452	77	62	76	60
SETRAB	62	82	60	29	78	61	80	60
SETRAM	38	77	53	40	83	56	80	54

SUDERJ	44	74	58	90	76	60	75	59
UENF	77	70	60	89	75	63	73	62
UERJ	2.800	73	62	1.597	75	65	74	63
TOTAL	98.787	73,5	58	60.737	72,29	57		59

GLOSSÁRIO



Categoria	<p>Compreendem as classificações de cargos ou a definição de grandes grupos ocupacionais. Exemplos:</p> <ul style="list-style-type: none">- Categorias relacionadas ao provimento de cargo efetivo tais como: Área Saúde, Procurador, Defensor, Magistério, Polícia Militar, Bombeiro, entre outras;- Categorias relacionadas aos quadros de cargo em comissão e funções.
Desvio Padrão	<p>O desvio padrão é uma medida de variação largamente utilizada. Ele procura demonstrar o quanto de variação existe em relação à média.</p>
Dispêndio	<p>Calculado como o somatório das remunerações.</p>
Quartis	<p>São os valores encontrados de um conjunto ordenado em ordem crescente após a divisão em quatro partes iguais. O primeiro quartil (Q1) é o número que deixa 25% dos elementos abaixo e 75% acima, já o terceiro quartil (Q3) deixa 75% abaixo e 25% acima. O segundo quartil (Q2) é a mediana.</p>
Média	<p>A média é uma medida informativa que representa o valor central ou típico de um conjunto de dados. É somatório de todos os valores observados dividido pelo número de observações.</p>
Mediana	<p>São os valores encontrados de um conjunto ordenado em ordem crescente após a divisão em quatro partes iguais. O primeiro quartil(Q1) é o número que deixa 25% dos elementos abaixo e 75% acima, já o terceiro quartil (Q3) deixa 75% abaixo e 25% acima. O segundo quartil (Q2) é a mediana.</p>
Pensão Especial	<p>Pensão paga nas seguintes situações: Morte do servidor em serviço ou doença profissional ou servidores de categorias que contribuíram para fundo específico.</p>
Remuneração	<p>Calculado como o somatório de todas as parcelas remuneratórias recebidas pelo servidor no mês de competência (Exemplo: Vencimento, gratificações, etc.). São desprezados os ganhos referentes a parcelas de valores atrasados, férias e 13º salário. Os valores divulgados são brutos. O único desconto considerado para este relatório é o limite remuneratório - EC 41/2003.</p>
Tipo de Vínculo	<p>Especifica a forma de admissão do agente público na unidade organizacional, o modo como foi selecionado para o cargo de ingresso e mesmo a característica do contrato de trabalho.</p>

CASA CIVIL



GOV
RJ