

CADERNO DE **RECURSOS** HUMANOS

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Edição nº 146

Fevereiro de 2026



Governador

Cláudio Bonfim Castro e Silva

Vice-Governador

-

Secretário de Estado da Casa Civil

Nicola Moreira Miccione

Subsecretário de Gestão de Pessoas

Alexandre Mendes Meyohas

Subsecretário Adjunto

Felipe de Carvalho Pires

CADERNO DE
RECURSOS
HUMANOS
GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

CASA CIVIL



GOV
RJ

ELABORAÇÃO:

**Superintendência de Planejamento e Desenvolvimento
de Pessoas**

Viviane Alves Simões

Superintendência de Sistema de Gestão de Pessoas

Egídio Gomes da Silva Neto

Assessoria de Suporte Tecnológico

Dalton Sabaraense da Silva

Coordenadoria de Gestão da Informação e Conhecimento

Aline Martins Silveira

Equipe Técnica:

Bruna Albuquerque O. de Sousa, Fábio de Alcântara Velame, Guilherme Faria
de Moraes, Marcelo Augusto Rego Duarte e Taiane Andrade

CADERNO DE RECURSOS HUMANOS

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Secretaria de Estado da Casa Civil - SECC

Subsecretaria de Gestão de Pessoas - SUBGEP

Assessoria Técnica de Suporte Tecnológico - ASSUTEC

Superintendência de Planejamento e Desenvolvimento de Pessoas - SUPDP

Coordenadoria de Gestão da Informação e Conhecimento - COGIC

Rua Pinheiro Machado, s/nº - Laranjeiras, Palácio Guanabara - 6º Andar

Rio de Janeiro - RJ; CEP: 22231-090

Ícones e imagens: Freepik.com | Flaticon.com



SUBGEP, 2026

Este trabalho está sob a licença Creative Commons

Atribuição: Não comercial - Compartilha Igual 4.0

Internacional

É permitida a reprodução deste trabalho e dos dados nele contidos, desde que citada a fonte. Reproduções para fins comerciais são proibidas.

SUBGEP, Rio de Janeiro - RJ | Março / 2026

Publicação Mensal.

INTRODUÇÃO

Quem somos nós

Pág 6

Apresentação

Pág 7

Metodologia

Pág 8

PAINÉIS

Folha de pagamento

Pág 9

Ativos

Pág 13

Aposentados

Pág 26

ANEXOS

Tabelas

Glossário



A Subsecretaria de Gestão de Pessoas – SUBGEP, pertencente à estrutura da Secretaria de Estado da Casa Civil – SECC, atua como órgão estratégico de gestão de pessoas no âmbito da administração pública direta, autárquica e fundacional do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro.

Entre as principais atribuições da SUBGEP estão o fornecimento de uma direção em relação às políticas públicas voltadas para área de pessoal, a atuação como órgão central do Sistema de Gestão de Pessoas do Estado do Rio de Janeiro – GESPERJ, a realização de projeção de despesas de pessoal, o desenvolvimento e o aperfeiçoamento de sistemas de Gestão de Pessoas, e o estabelecimento de diretrizes e a definição de normas gerais para ações de capacitação dos servidores públicos, concursos públicos e gestão da folha de pagamento.

As principais funções da Subsecretaria de Gestão de Pessoas estão disponíveis no Decreto 46.713/2019 (com nova redação dada pelo decreto 47.749/2021) que instituiu o Sistema de Gestão de Pessoas do Estado do Rio de Janeiro.

**Para mais informações sobre o
RH do Estado do Rio acesse:**



Aponte a câmera do celular



O Caderno de Recursos Humanos, elaborado pela Subsecretaria de Gestão de Pessoas – SUBGEP da Secretaria de Estado da Casa Civil, tem como objetivos apoiar o processo decisório e promover a transparência dos dados, disseminando o conhecimento relativo à folha de pagamento e aos dados cadastrais gerais de servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro.

De periodicidade mensal, este documento tem como base as informações contidas no Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos do Governo do Estado do Rio de Janeiro – SIGRH-RJ, principal sistema de cadastro e folha de pagamento do Poder Executivo do Estado.

Atualmente, o Caderno é dividido em dois capítulos principais:

No primeiro capítulo, intitulado Painéis, são apresentadas informações gerais sobre os servidores ativos, inativos e pensionistas, bem como quantitativo de vínculos, dispêndio de folha e distribuição remuneratória, geográfica, etária e por sexo. Nesta primeira parte, os painéis buscam apresentar, de forma gráfica, os principais dados com a divisão entre servidores ativos e inativos.

O segundo capítulo, nomeado Tabelas, apresenta os dados já apresentados no capítulo anterior, mas em formato de tabelas e apresentado os dados de todos os órgãos e entidades, de modo detalhado.

O Caderno tem o intuito de aprofundar o conhecimento dos dados do RH estadual, almejando o alcance de uma gestão do conhecimento efetiva. Por isso, as métricas e os indicadores estatísticos foram selecionados visando um melhor entendimento do atual cenário da folha de pagamento e perfil dos servidores públicos.



<https://www.rj.gov.br/gesperj/>



@gesperj



Para a elaboração deste trabalho, foram utilizados dados constantes na folha de pagamentos, presente no Sistema de Gestão de Recursos Humanos – SIGRH-RJ, que é o sistema pelo qual são processadas todas as informações de pessoal do Poder Executivo Estadual*.

Os dados remuneratórios estão expressos em valores brutos. As parcelas remuneratórias relacionadas ao 13º salário e férias não constam no presente trabalho. Apenas as remunerações pagas integralmente no mês de competência da folha foram consideradas.

Por fim, em dados como idade e tempo, são considerados anos completos.

ALTERAÇÕES IMPORTANTES

Em fevereiro de 2016, a metodologia de extração dos dados do Caderno de RH foi atualizada com o objetivo de contribuir com maior transparência das informações e adequação à evolução sistêmica do SIGRH.

As principais modificações foram:

- Inclusão de novos parâmetros para definição da situação do vínculo (ativo, aposentado, pensão especial e pensão previdenciária).
- Atualização dos códigos de afastamento que não são mais contabilizados como vínculos ativos na composição dos dados.

Em março de 2019, a metodologia sofreu outra modificação relevante por conta do recenseamento obrigatório instituído pelo Decreto 46.375/2018. Assim, foram realizadas suspensões de pagamento de servidores e pensionistas que não realizaram o recenseamento, apresentando alterações nas variáveis remuneratórias sem modificar o número de vínculos.

A partir de janeiro de 2022 houve reclassificação de rubricas em que se destaca a criação da classe “gratificações inerentes ao cargo”.

**Atualmente não constam no SIGRH os seguintes órgãos: Central, Cehab, PGE e DPGE.*

FOLHA DE PAGAMENTO



- Composição da Folha de Pagamento Pág 10
- Evolução Vínculos Pág 11
- Evolução Dispêndio Pág 12



**423.991**

Vínculos

ATIVOS

182.064

42% dos vínculos

INATIVOS

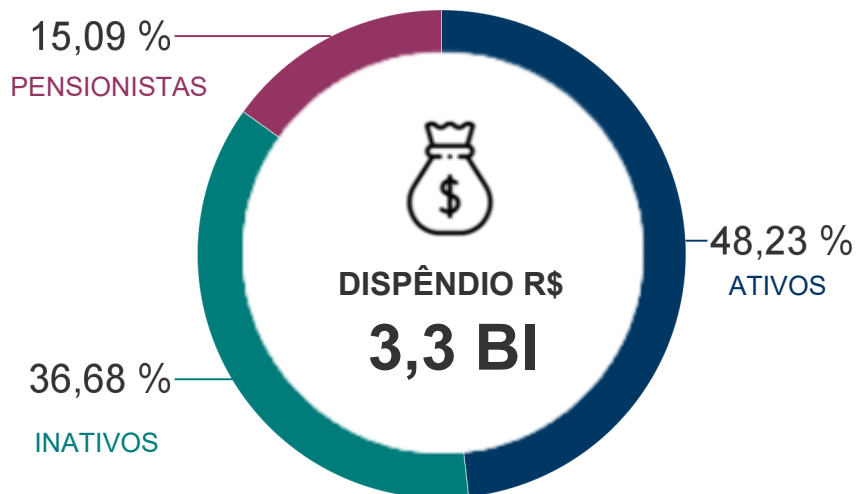
159.583

37% dos vínculos

PENSIONISTAS

82.344

20% dos vínculos

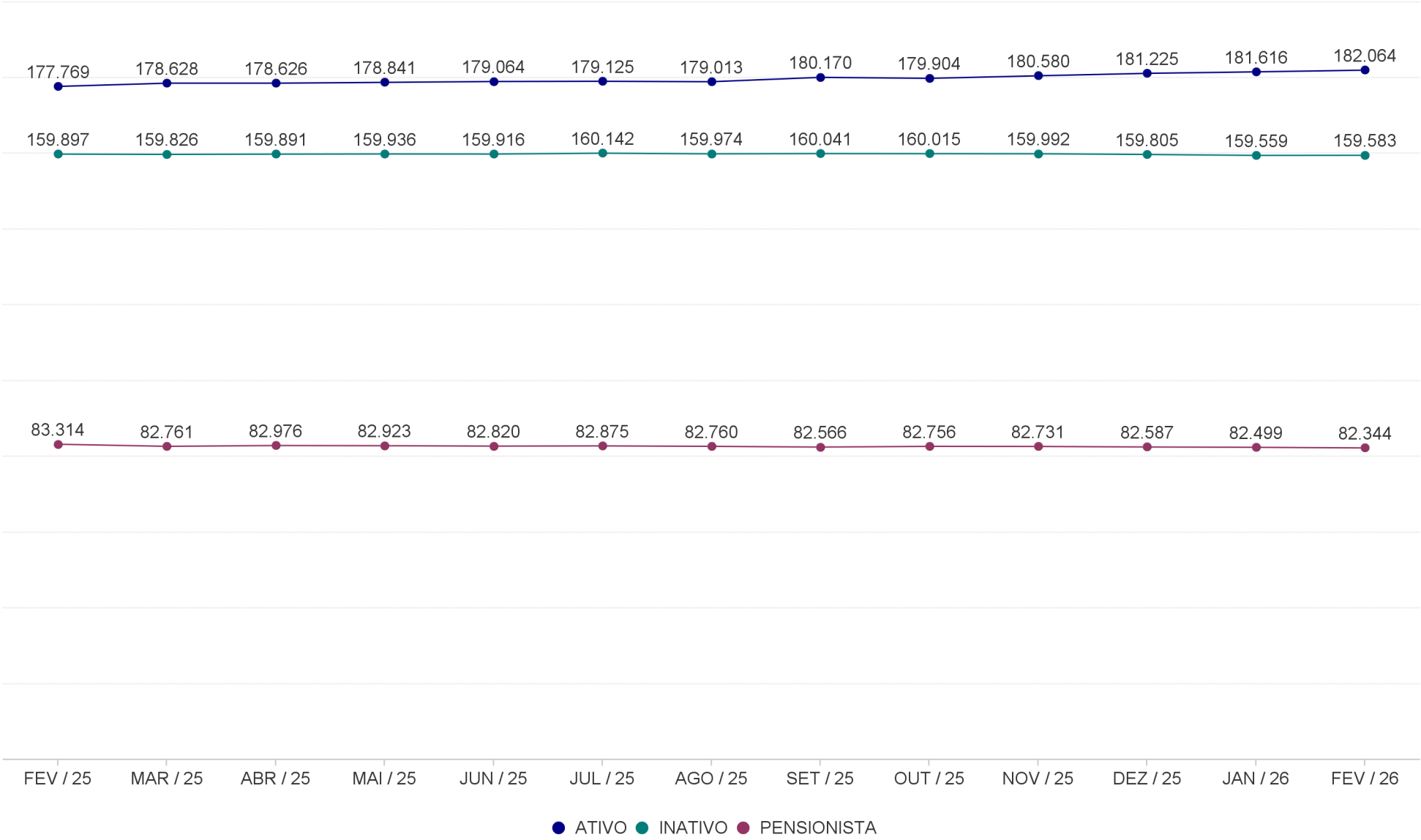


■ ATIVO ■ INATIVO ■ PENSIONISTA

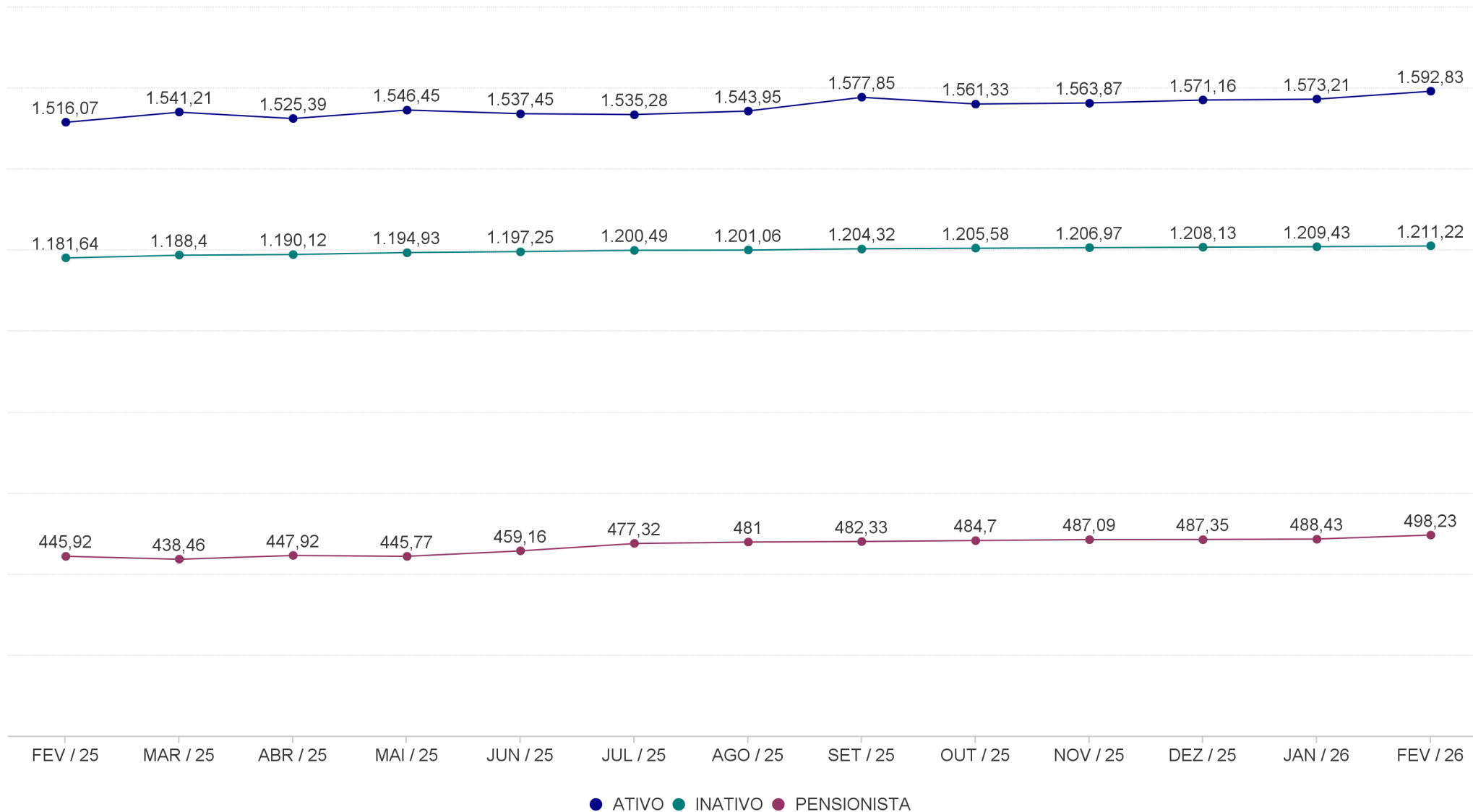
VALORES DISPÊNDIO

	DISPÊNDIO (Em milhões)	MÉDIA REMUNERATÓRIA
ATIVO	R\$ 1.592,83	R\$ 8.748,71
INATIVO	R\$ 1.211,22	R\$ 7.589,88
PENSIONISTA	R\$ 498,23	R\$ 6.050,62
TOTAL	R\$ 3.302,27	R\$ 7.788,55

*Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.*



 Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.



Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.

SERVIDORES ATIVOS



- Tipo de Vínculo	Pág 14
- Vínculos por Órgão	Pág 15
- Dispendio por Órgão	Pág 16
- Idade	Pág 17
- Tempo de Exercício.....	Pág 19
- Sexo	Pág 21
- Distribuição Regional	Pág 22
- Remuneração	Pág 23
- Natureza Rubricas	Pág 24
- Estatísticas Descritivas	Pág 25





TIPO DE VÍNCULO

A força de trabalho do Estado se constitui principalmente por servidores de carreira.

EFETIVOS/
CONCURSO PÚBLICO

84,6%

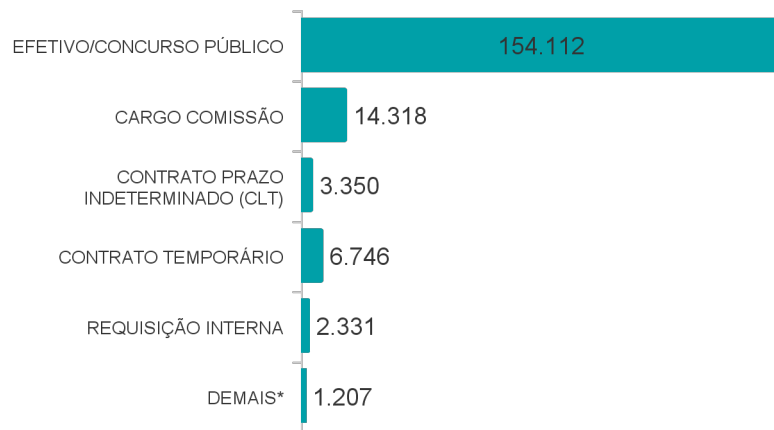
dos vínculos

DEMAIS

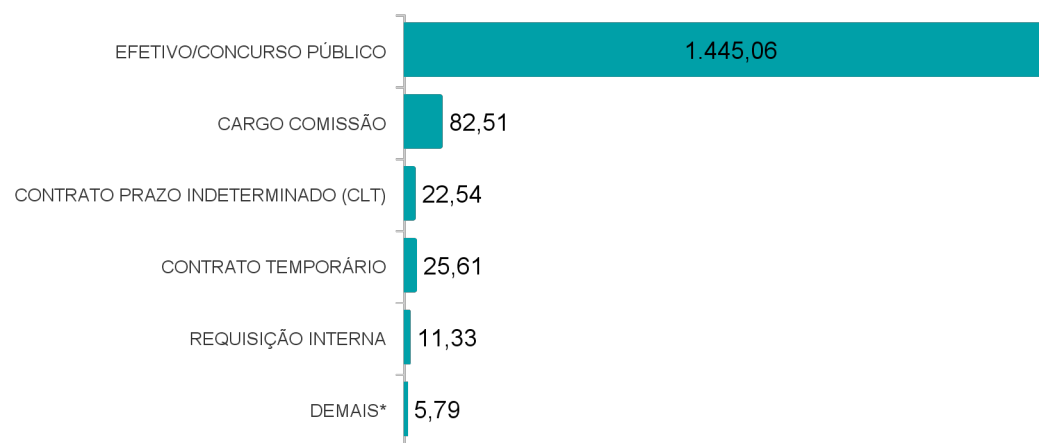
15,4%

dos vínculos

Quantitativo de vínculos por tipo de vínculo



Dispêndio por tipo de vínculo



*A porcentagem de efetivos/concurso público não inclui celetistas oriundos de concurso público.



*Demais: somatório dos vínculos/remuneração dos tipos de vínculo: Cargo eletivo, Desig. Comissão, Desig. Conselho, Desig. Diretoria, Função de Confiança, Prest. Tarefa Tempo Certo e Requisição Externa.



Dispêndio em milhões de R\$.

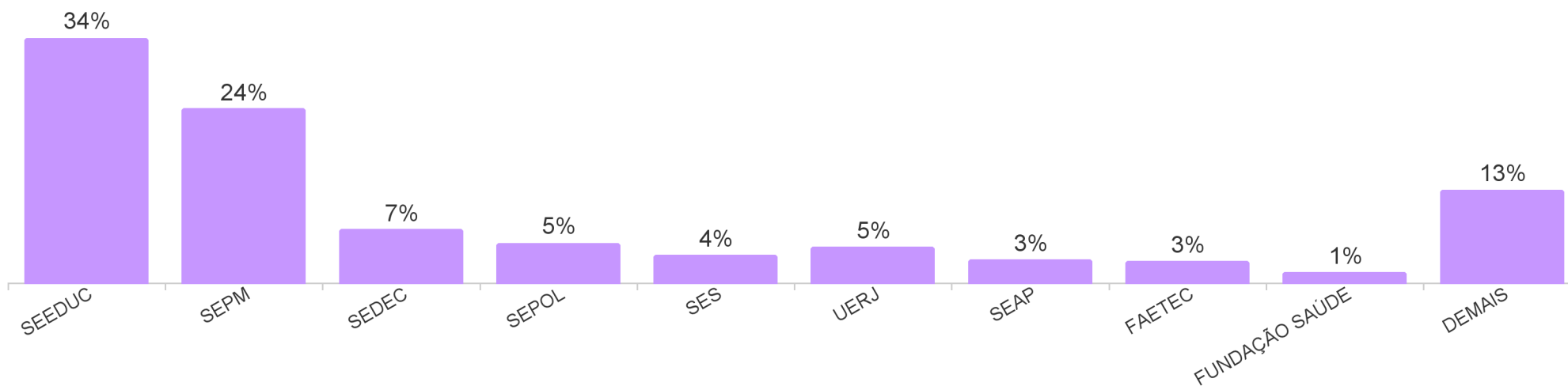


SEEDUC
Órgão com maioria dos vínculos

VÍNCULOS
61.586
lotados no órgão

DISPÊNDIO (em R\$)
291,61 MI
com os vínculos do órgão

Vínculos por órgão/entidade



	SEEDUC	SEPM	SEDEC	SEPOL	SES	UERJ	SEAP	FAETEC	FUNDAÇÃO SAÚDE	DEMAIS
VÍNCULOS	61.586	43.866	13.502	9.942	6.954	9.016	5.826	5.383	2.671	23.318

 Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



SEPM

Órgão com maior dispêndio

VÍNCULOS

43.866

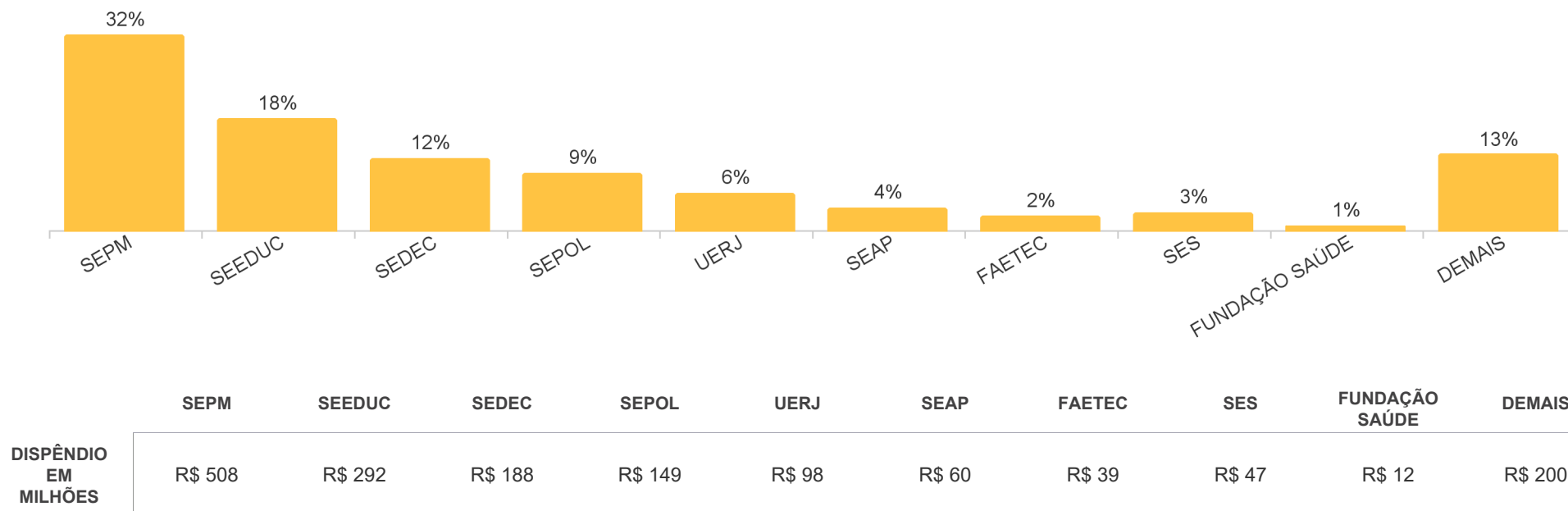
lotados no órgão

DISPÊNDIO

R\$ 508,00

com vínculos no órgão

Dispêndio mensal por órgão/entidade



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



Dispêndio em milhões de R\$.



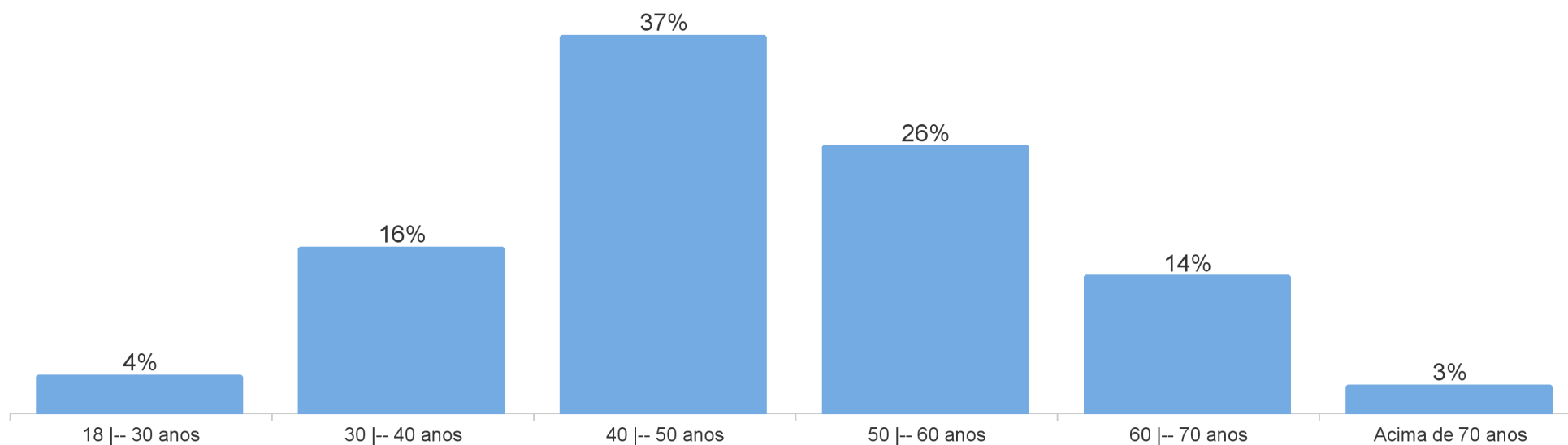
MÉDIA DE IDADE

49
anos

FAIXA ETÁRIA MAIS REPRESENTATIVA

37,2%
Entre 40 e 50 anos

Faixas etárias dos servidores



Estatísticas etárias por órgão/entidade

Órgão	Total de vínculos	Média Idade
SEPM	43.866	43
SEEDUC	61.586	51
SEDEC	13.502	42
SEPOL	9.942	48
UERJ	9.016	50
SEAP	5.826	49
FAETEC	5.383	53
SES	6.954	57
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.671	51
DEMAIS	23.318	50



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



TEMPO DE EXERCÍCIO
MÉDIO

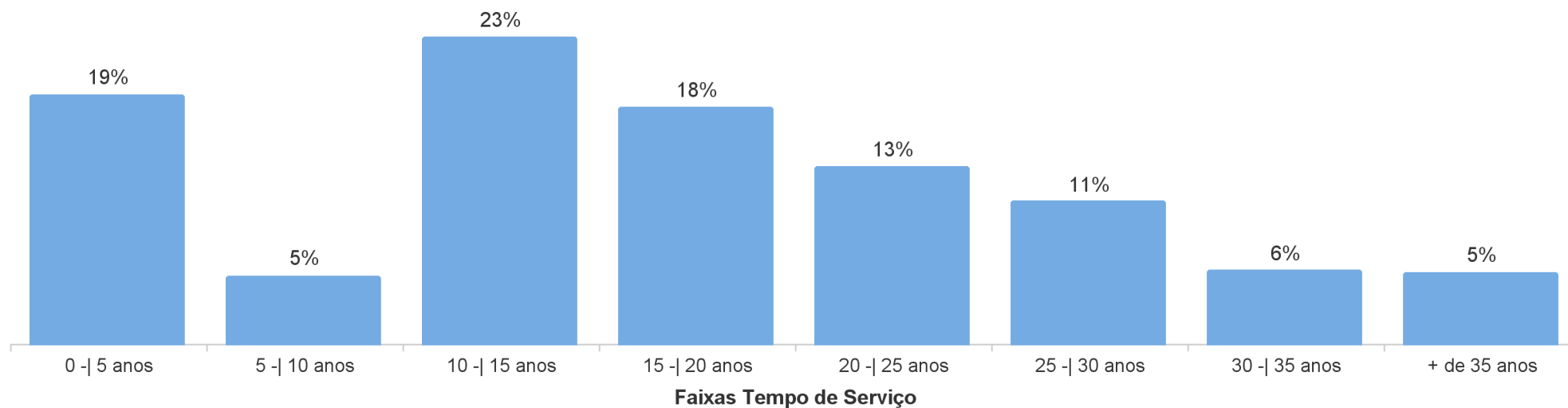
17
anos

FAIXA TEMPO DE EXERCÍCIO MAIS
REPRESENTATIVA

23,1%

Entre 10 e 15 anos de exercício

Tempo de exercício dos servidores



Estatísticas de tempo de exercício por órgão/entidade

Órgão	Total vínculos	Média Tempo de Serviço
SEPM	43.866	16
SEEDUC	61.586	18
SEDEC	13.502	17
SEPOL	9.942	15
UERJ	9.016	14
SEAP	5.826	15
FAETEC	5.383	16
SES	6.954	26
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.671	11
DEMAIS	23.318	12



Demais: compreende os demais órgãos e entidades, da administração direta e indireta do Estado que constam no SIGRH RJ.



FEMININO

75.409

vínculos



MASCULINO

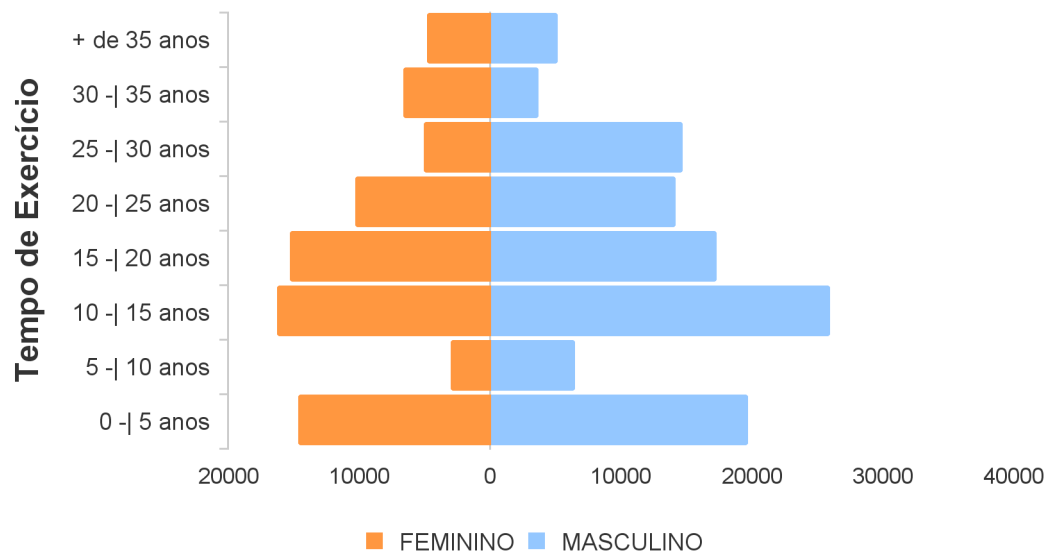
106.653

vínculos

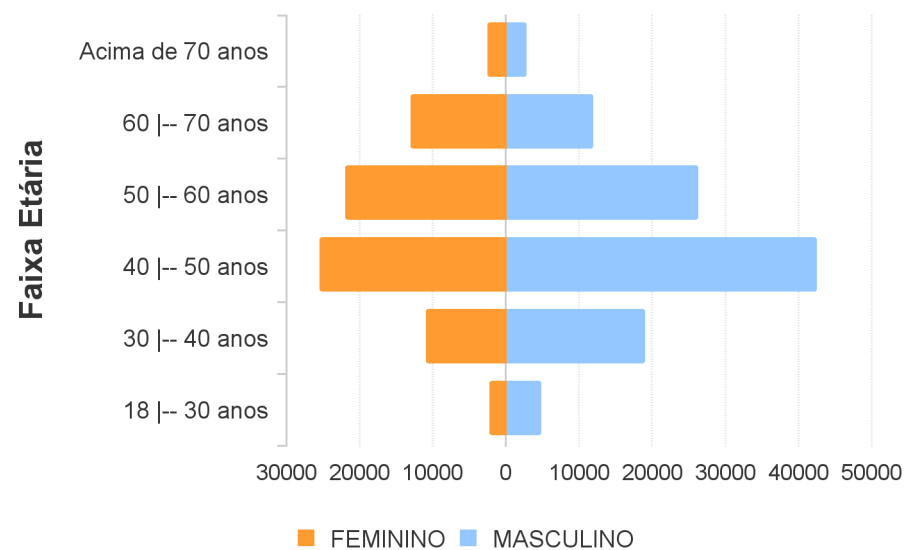
41% dos ativos

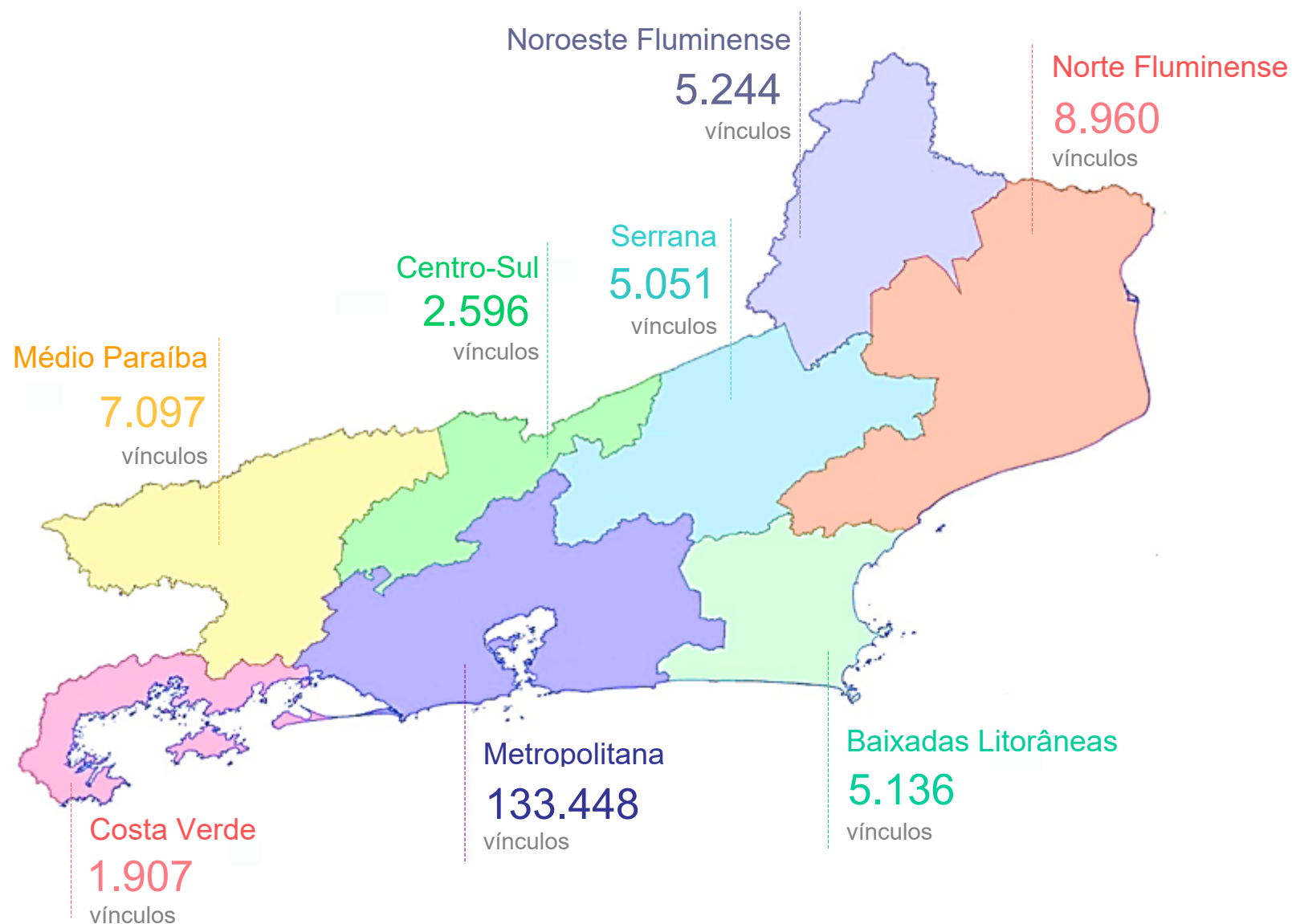
59% dos ativos

TEMPO DE EXERCÍCIO



FAIXA ETÁRIA



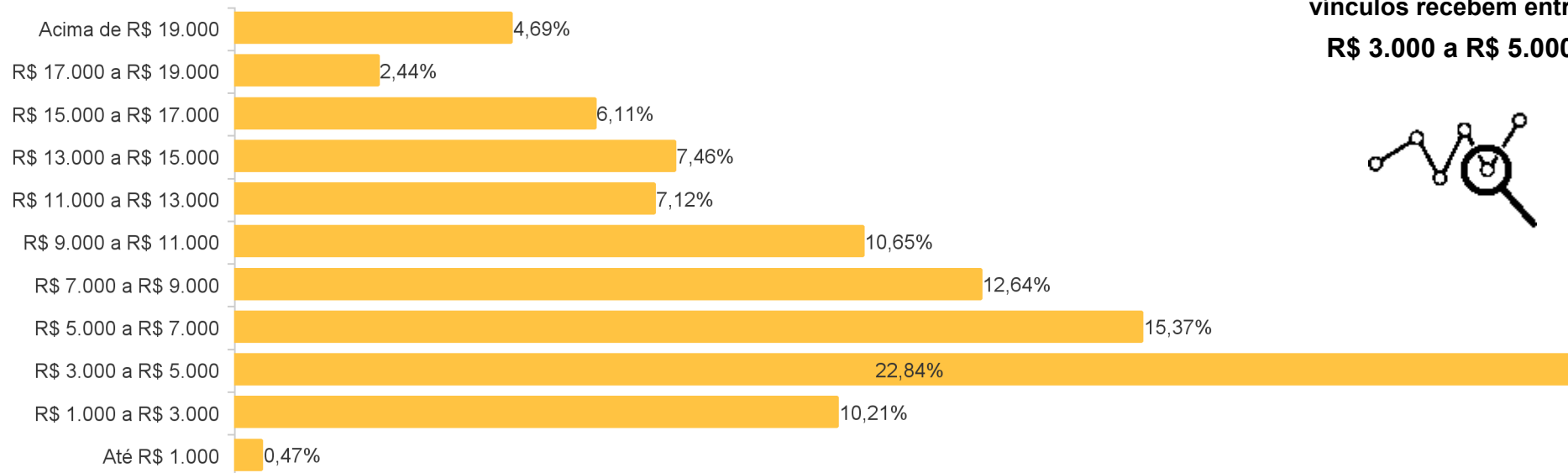


Existem 12.625 vínculos sem Mesorregião cadastrada no SIGRH RJ.

Faixas remuneratórias servidores

41.588

**vínculos recebem entre
R\$ 3.000 a R\$ 5.000**



Nota: Ressalta-se que os vínculos discriminados com remuneração de até mil reais recebem parte de sua remuneração por folha suplementar ou apresentam vínculo de requisição interna.

Estatísticas descritivas da remuneração geral dos servidores



R\$ 8.748,71

MÉDIA REMUNERATÓRIA

R\$ 6.409,66

DESVIO PADRÃO

QUARTIS

PRIMEIRO QUARTIL	R\$ 4.046,24
MEDIANA	R\$ 7.234,13
TERCEIRO QUARTIL	R\$ 11.549,79

Natureza das Rubricas na Folha de Pagamentos em Milhões de Reais

Natureza Rubrica	Ativos	%	Inativos	%	Total
GRATIFICAÇÕES/ADICIONAIS INERENTES AO CARGO	R\$ 542	34,01%	R\$ 349,80	28,88%	R\$ 892
VENCIMENTOS BASICOS, PROVENTOS	R\$ 512	32,12%	R\$ 424,08	35,01%	R\$ 936
ADICIONAIS DE TEMPO DE SERVIÇO	R\$ 336	21,07%	R\$ 385,02	31,79%	R\$ 721
GRATIFICAÇÕES/ADICIONAIS DIVERSOS	R\$ 128	8,06%	R\$ 0,31	0,03%	R\$ 129
ABONOS E COMPLEMENTOS	R\$ 38	2,36%	R\$ 20,52	1,69%	R\$ 58
AUXÍLIOS/AJUDA DE CUSTO	R\$ 36	2,26%	R\$ 8,27	0,68%	R\$ 44
DETERMINAÇÃO JUDICIAL-VANTAGENS	R\$ 5	0,33%	R\$ 34,48	2,85%	R\$ 40
INCORPORAÇÕES/DIREITOS PESSOAIS	R\$ 2	0,13%	R\$ 8,11	0,67%	R\$ 10
CONSELHOS(LICITAÇÃO, ADMINISTRAÇÃO E FISCAL)	R\$ 1	0,08%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 1
AJUSTES E DEVOLUÇÕES	R\$ 0	0,00%	R\$ 0,32	0,03%	R\$ 0
SALÁRIO FAMILIA/PASEP	R\$ 0	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0
ABATE TETO - EC41/2003	-R\$ 7	-0,42%	-R\$ 19,69	-1,63%	-R\$ 26
TOTAL	R\$ 1.593		R\$ 1.211		R\$ 2.804

Estatísticas descritivas de órgãos/entidades do executivo Estadual

Órgão/Entidade	Vínculos	Média Remuneração	Desvio Padrão	Mediana
SEEDUC	61.586	R\$ 4.735,01	R\$ 2.253,88	R\$ 4.099,04
SEPM	43.866	R\$ 11.580,64	R\$ 5.384,75	R\$ 10.100,86
SEDEC	13.502	R\$ 13.925,50	R\$ 7.641,27	R\$ 13.593,10
SEPOL	9.942	R\$ 14.987,66	R\$ 7.869,76	R\$ 13.072,33
SES	6.954	R\$ 6.743,74	R\$ 3.305,69	R\$ 5.504,09
UERJ	9.016	R\$ 10.891,54	R\$ 5.359,52	R\$ 9.797,79
SEAP	5.826	R\$ 10.268,90	R\$ 3.603,54	R\$ 10.493,83
FAETEC	5.383	R\$ 7.301,91	R\$ 4.328,54	R\$ 6.387,06
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.671	R\$ 4.643,52	R\$ 3.547,63	R\$ 3.470,80
DEMAIS	23.318	R\$ 8.558,17	R\$ 8.571,49	R\$ 6.000,00



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.

APOSENTADOS



- Quadro Geral Pág 27
- Idade Pág 28
- Remuneração Pág 29

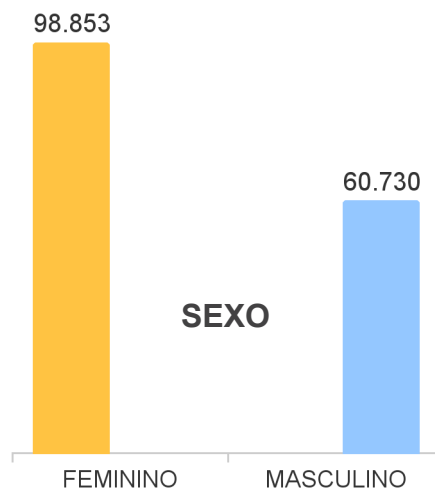


**159.583**

Vínculos aposentados
na folha de pagamentos
do Estado. Eles
representam

37,64%

do total de vínculos.



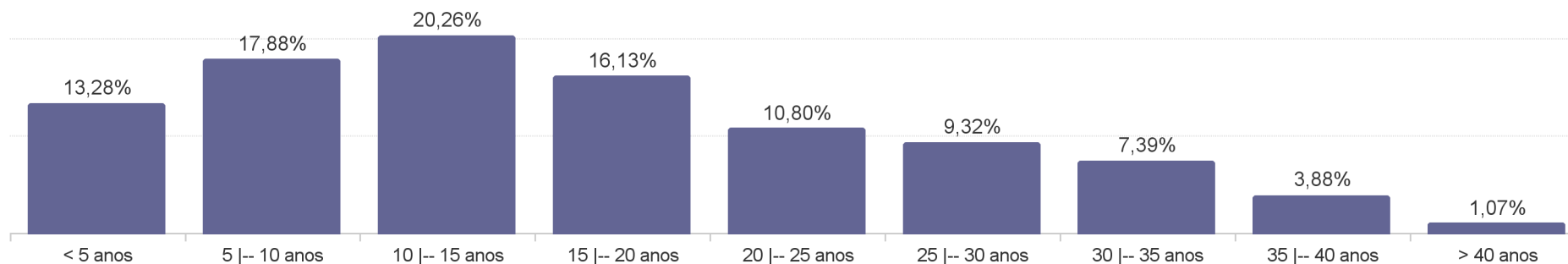
A maior parte está aposentado

Entre 10 e 15 anos

Sexo	Média Idade*	Média Tempo de Aposentado*
FEMININO	74	21
MASCULINO	70	22
MÉDIA	72	22

 Em anos

Quantitativo de vínculos por faixa de tempo de aposentado



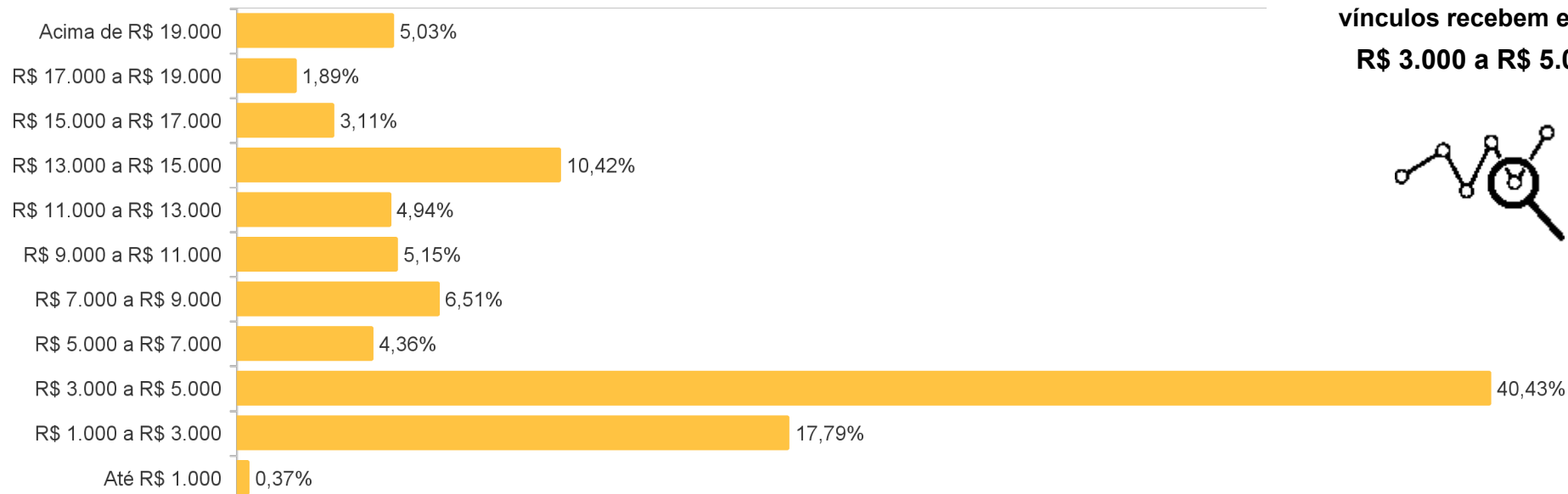
Estatísticas de idade ao se aposentar por órgão/entidade

Órgão	Total vínculos	Média idade ao se aposentar
SEEDUC	83.914	56
SEPM	26.087	49
SEDEC	10.053	49
SEPOL	6.751	57
SES	9.252	59
UERJ	4.384	63
SEAP	2.528	54
FAETEC	2.206	60
DEMAIS	14.408	60



Demais: compreende os demais órgãos e entidades, da administração direta e indireta do Estado que constam no SIGRH RJ.

Faixas remuneratórias servidores



64.518

vínculos recebem entre
R\$ 3.000 a R\$ 5.000

Nota: Ressalta-se que os vínculos discriminados com remuneração de até mil reais recebem parte de sua remuneração por folha suplementar.

Estatísticas descritivas da remuneração geral dos servidores



R\$ 7.589,88

MÉDIA REMUNERATÓRIA

R\$ 6.949,25

DESVIO PADRÃO

QUARTIS

PRIMEIRO QUARTIL R\$ 3.614,31

MEDIANA R\$ 4.283,63

TERCEIRO QUARTIL R\$ 11.272,45



TABELAS |

Dados da folha de
Fevereiro de 2026



Tabela 1 - Composição da Folha de Pagamento

COMPOSIÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO PELA SITUAÇÃO FUNCIONAL DOS SERVIDORES

SITUAÇÃO FUNCIONAL	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	% DISPÊNDIO	MÉDIA REMUNERAÇÃO
ATIVO	182.064	42,9%	R\$ 1.592,83	48,2%	R\$ 8.748,71
APOSENTADO	159.583	37,6%	R\$ 1.211,22	36,7%	R\$ 7.589,88
PENSIONISTA	82.344	19,4%	R\$ 498,23	15,1%	R\$ 6.050,62
TOTAL	423.991	100%	R\$ 3.302,27	100%	R\$ 7.788,55

Tabela 2 - Histórico folha de pagamentos

VÍNCULOS

	ATIVO	INATIVO	PENSIONISTA	TOTAL
Fevereiro / 2025	177.769	159.897	83.314	420.980
Março / 2025	178.628	159.826	82.761	421.215
Abril / 2025	178.626	159.891	82.976	421.493
Maió / 2025	178.841	159.936	82.923	421.700
Junho / 2025	179.064	159.916	82.820	421.800
Julho / 2025	179.125	160.142	82.875	422.142
Agosto / 2025	179.013	159.974	82.760	421.747
Setembro / 2025	180.170	160.041	82.566	422.777
Outubro / 2025	179.904	160.015	82.756	422.675
Novembro / 2025	180.580	159.992	82.731	423.303
Dezembro / 2025	181.225	159.805	82.587	423.617
Janeiro / 2026	181.616	159.559	82.499	423.674
Fevereiro / 2026	182.064	159.583	82.344	423.991

DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)

	ATIVO	INATIVO	PENSIONISTA	TOTAL
Fevereiro / 2025	R\$ 1.516,07	R\$ 1.181,64	R\$ 445,92	R\$ 3.143,62
Março / 2025	R\$ 1.541,21	R\$ 1.188,40	R\$ 438,46	R\$ 3.168,07
Abril / 2025	R\$ 1.525,39	R\$ 1.190,12	R\$ 447,92	R\$ 3.163,43
Maió / 2025	R\$ 1.546,45	R\$ 1.194,93	R\$ 445,77	R\$ 3.187,15
Junho / 2025	R\$ 1.537,45	R\$ 1.197,25	R\$ 459,16	R\$ 3.193,87
Julho / 2025	R\$ 1.535,28	R\$ 1.200,49	R\$ 477,32	R\$ 3.213,10
Agosto / 2025	R\$ 1.543,95	R\$ 1.201,06	R\$ 481,00	R\$ 3.226,01
Setembro / 2025	R\$ 1.577,85	R\$ 1.204,32	R\$ 482,33	R\$ 3.264,50
Outubro / 2025	R\$ 1.561,33	R\$ 1.205,58	R\$ 484,70	R\$ 3.251,61
Novembro / 2025	R\$ 1.563,87	R\$ 1.206,97	R\$ 487,09	R\$ 3.257,93
Dezembro / 2025	R\$ 1.571,16	R\$ 1.208,13	R\$ 487,35	R\$ 3.266,63
Janeiro / 2026	R\$ 1.573,21	R\$ 1.209,43	R\$ 488,43	R\$ 3.271,07
Fevereiro / 2026	R\$ 1.592,83	R\$ 1.211,22	R\$ 498,23	R\$ 3.302,27

 Dados dos últimos 13 meses.

 Pensionista = Pensão Especial + Pensão Previdenciária.

Tabela 3 - Vínculos e sexo por faixas etárias

FAIXA ETÁRIA	FEMININO	MASCULINO	TOTAL
18 -- 30 anos	2.090	4.741	6.831
30 -- 40 anos	10.834	18.915	29.749
40 -- 50 anos	25.305	42.380	67.685
50 -- 60 anos	21.851	26.171	48.022
60 -- 70 anos	12.919	11.778	24.697
Acima de 70 anos	2.410	2.670	5.080
TOTAL	75.409	106.655	182.064

Tabela 4 - Vinculos e sexo por faixas de tempo de exercício

FAIXA TEMPO EXERCÍCIO	FEMININO	MASCULINO	TOTAL	% TOTAL
0 - 5 anos	14.567	19.624	34.191	18,8%
5 - 10 anos	2.932	6.419	9.351	5,1%
10 - 15 anos	16.188	25.897	42.085	23,1%
15 - 20 anos	15.235	17.225	32.460	17,8%
20 - 25 anos	10.232	14.110	24.342	13,4%
25 - 30 anos	4.974	14.649	19.623	10,8%
30 - 35 anos	6.555	3.650	10.205	5,6%
+ de 35 anos	4.726	5.081	9.807	5,4%
TOTAL	75.409	106.655	182.064	100,0%

Tabela 5 - Vínculos e dispêndio por tipo de vínculo

TIPO DE VÍNCULO	VÍNCULOS	% VINCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
EFETIVO/CONCURSO PÚBLICO	154.112	84,6%	R\$ 1.445,06	R\$ 9.376,67	R\$ 6.573,61
CARGO COMISSÃO	14.318	7,9%	R\$ 82,51	R\$ 5.762,73	R\$ 3.832,88
CONTRATO TEMPORÁRIO	6.746	3,7%	R\$ 25,61	R\$ 3.795,89	R\$ 2.321,23
CONTRATO PRAZO INDETERM	3.350	1,8%	R\$ 22,54	R\$ 6.727,48	R\$ 5.257,98
REQUISIÇÃO INTERNA	2.331	1,3%	R\$ 11,33	R\$ 4.859,79	R\$ 3.989,62
PREST TAREFA T CERTO	421	0,2%	R\$ 2,10	R\$ 4.993,42	R\$ 1.532,84
FUNÇÃO DE CONFIANÇA	310	0,2%	R\$ 0,60	R\$ 1.946,43	R\$ 528,34
REQUISIÇÃO EXTERNA	258	0,1%	R\$ 1,71	R\$ 6.639,16	R\$ 5.629,07
DESIG CONSELHO	179	0,1%	R\$ 0,77	R\$ 4.314,90	R\$ 5.081,88
DESIG DIRETORIA	37	0,0%	R\$ 0,57	R\$ 15.471,19	R\$ 2.953,73
CARGO ELETIVO	1	0,0%	R\$ 0,02	R\$ 21.868,14	R\$ 0,00
DESIG COMISSÃO	1	0,0%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL	182.064	100,0%	R\$ 1.592,83	R\$ 8.748,71	R\$ 7.590,81

Tabela 6 - Vínculos e dispêndio por órgão/entidade da Administração Direta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
CGE	377	0,2%	R\$ 8,53	R\$ 22.639,24	R\$ 13.793,11
GSI	533	0,4%	R\$ 2,74	R\$ 5.134,12	R\$ 2.594,17
SEAP	5.826	3,8%	R\$ 59,83	R\$ 10.268,90	R\$ 3.603,54
SEAPPA	514	0,3%	R\$ 2,91	R\$ 5.669,09	R\$ 4.773,38
SEAS	335	0,2%	R\$ 2,37	R\$ 7.073,79	R\$ 4.005,80
SECC	2.000	1,3%	R\$ 15,00	R\$ 7.501,24	R\$ 3.712,84
SECEC	385	0,3%	R\$ 1,79	R\$ 4.654,89	R\$ 3.209,39
SECID	145	0,1%	R\$ 1,16	R\$ 8.029,48	R\$ 3.160,36
SECTI	155	0,1%	R\$ 1,11	R\$ 7.172,98	R\$ 3.013,41
SEDCON	84	0,1%	R\$ 0,77	R\$ 9.133,03	R\$ 3.666,99
SEDEC	13.502	8,9%	R\$ 188,02	R\$ 13.925,50	R\$ 7.641,27
SEDEICS	141	0,1%	R\$ 1,22	R\$ 8.672,71	R\$ 4.535,55
SEDIPAF	26	0,0%	R\$ 0,27	R\$ 10.277,19	R\$ 5.662,01
SEDSODH	586	0,4%	R\$ 2,03	R\$ 3.467,17	R\$ 2.966,92
SEEDUC	61.586	40,6%	R\$ 291,61	R\$ 4.735,01	R\$ 2.253,88
SEEL	362	0,2%	R\$ 1,78	R\$ 4.927,86	R\$ 4.127,55
SEENEMAR	118	0,1%	R\$ 1,04	R\$ 8.812,36	R\$ 3.546,02

SEFAZ	1.495	1,0%	R\$ 39,14	R\$ 26.179,01	R\$ 18.847,28
SEGOV	760	0,5%	R\$ 3,89	R\$ 5.115,88	R\$ 4.689,95
SEHIS	229	0,2%	R\$ 1,47	R\$ 6.422,34	R\$ 3.626,84
SEIJES	137	0,1%	R\$ 0,95	R\$ 6.925,03	R\$ 4.122,81
SEIOP	241	0,2%	R\$ 1,82	R\$ 7.556,76	R\$ 3.423,74
SEM	126	0,1%	R\$ 0,74	R\$ 5.848,96	R\$ 3.573,72
SEPLAG	590	0,4%	R\$ 5,45	R\$ 9.237,44	R\$ 6.909,43
SEPM	43.866	28,9%	R\$ 508,00	R\$ 11.580,64	R\$ 5.384,75
SEPOL	9.942	6,5%	R\$ 149,01	R\$ 14.987,66	R\$ 7.869,76
SERGB	63	0,0%	R\$ 0,58	R\$ 9.131,50	R\$ 4.705,94
SES	6.954	4,6%	R\$ 46,90	R\$ 6.743,74	R\$ 3.305,69
SESP	98	0,1%	R\$ 0,69	R\$ 7.046,35	R\$ 4.018,57
SETD	60	0,0%	R\$ 0,47	R\$ 7.834,18	R\$ 4.316,27
SETRAB	266	0,2%	R\$ 1,51	R\$ 5.678,75	R\$ 2.905,73
SETRAM	184	0,1%	R\$ 1,33	R\$ 7.228,64	R\$ 4.334,22
SETUR	148	0,1%	R\$ 1,13	R\$ 7.607,70	R\$ 3.909,95

Tabela 7 - Vínculos e dispêndio por órgão/entidade da Administração Indireta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
AGENERSA	196	0,6%	R\$ 1,97	R\$ 10.066,54	R\$ 4.070,80
AGETRANSP	140	0,5%	R\$ 0,85	R\$ 6.040,46	R\$ 4.629,46
CASERJ	55	0,2%	R\$ 0,24	R\$ 4.383,26	R\$ 3.761,31
CEASA	253	0,8%	R\$ 1,65	R\$ 6.520,12	R\$ 3.697,21
CECIERJ	211	0,7%	R\$ 1,51	R\$ 7.177,78	R\$ 3.883,49
CEPERJ	123	0,4%	R\$ 0,71	R\$ 5.756,14	R\$ 3.609,41
CODERTE	144	0,5%	R\$ 0,75	R\$ 5.222,45	R\$ 2.886,43
CODIN	93	0,3%	R\$ 0,59	R\$ 6.394,26	R\$ 3.971,13
CTC	4	0,0%	R\$ 0,02	R\$ 4.879,27	R\$ 1.874,76
DER	512	1,7%	R\$ 2,95	R\$ 5.758,62	R\$ 4.296,79
DETRAN	2.987	9,9%	R\$ 19,22	R\$ 6.434,69	R\$ 3.359,42
DETRO	313	1,0%	R\$ 2,11	R\$ 6.737,27	R\$ 3.493,62
DRM	164	0,5%	R\$ 1,32	R\$ 8.072,48	R\$ 3.831,39
EMATER	554	1,8%	R\$ 6,33	R\$ 11.425,93	R\$ 5.156,41
EMOP	407	1,3%	R\$ 3,86	R\$ 9.483,50	R\$ 5.899,56
FAETEC	5.383	17,8%	R\$ 39,31	R\$ 7.301,91	R\$ 4.328,54
FAPERJ	60	0,2%	R\$ 0,61	R\$ 10.187,78	R\$ 4.217,04

FIA	195	0,6%	R\$ 0,70	R\$ 3.602,89	R\$ 2.810,80
FIPERJ	120	0,4%	R\$ 0,79	R\$ 6.599,27	R\$ 3.530,70
FMIS	49	0,2%	R\$ 0,14	R\$ 2.915,61	R\$ 2.225,82
FSC	117	0,4%	R\$ 0,56	R\$ 4.792,74	R\$ 5.014,26
FTM	494	1,6%	R\$ 2,82	R\$ 5.711,71	R\$ 3.944,41
FUNARJ	336	1,1%	R\$ 1,41	R\$ 4.198,45	R\$ 3.229,49
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	390	1,3%	R\$ 1,76	R\$ 4.513,17	R\$ 3.323,67
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.671	8,8%	R\$ 12,40	R\$ 4.643,52	R\$ 3.547,63
IASERJ	599	2,0%	R\$ 3,43	R\$ 5.722,77	R\$ 3.304,82
IEEA	133	0,4%	R\$ 1,28	R\$ 9.642,55	R\$ 2.787,23
INEA	979	3,2%	R\$ 6,52	R\$ 6.664,09	R\$ 4.911,65
I.O.	145	0,5%	R\$ 1,28	R\$ 8.802,85	R\$ 3.834,44
IPEM	338	1,1%	R\$ 1,82	R\$ 5.387,19	R\$ 4.084,17
ITERJ	149	0,5%	R\$ 1,02	R\$ 6.827,64	R\$ 3.913,84
IVB	123	0,4%	R\$ 0,65	R\$ 5.246,33	R\$ 3.859,79
JUCERJA	243	0,8%	R\$ 2,88	R\$ 11.866,81	R\$ 6.905,00
LOTERJ	67	0,2%	R\$ 0,52	R\$ 7.769,21	R\$ 4.410,79
PESAGRO	255	0,8%	R\$ 2,35	R\$ 9.209,21	R\$ 5.876,48
PROCON	166	0,5%	R\$ 1,19	R\$ 7.197,75	R\$ 3.892,64
PRODERJ	277	0,9%	R\$ 2,70	R\$ 9.741,97	R\$ 6.031,44
RIOMETROPOLE	128	0,4%	R\$ 1,06	R\$ 8.315,90	R\$ 3.786,63
RIOPREVIDENCIA	410	1,4%	R\$ 3,93	R\$ 9.589,48	R\$ 5.999,43
RIOSEGURANCA	71	0,2%	R\$ 0,42	R\$ 5.891,20	R\$ 3.127,57
RIOTRILHOS	191	0,6%	R\$ 1,02	R\$ 5.314,25	R\$ 5.108,08
SUDERJ	53	0,2%	R\$ 0,46	R\$ 8.606,39	R\$ 7.036,79
TURISRIO	57	0,2%	R\$ 0,42	R\$ 7.311,60	R\$ 3.796,24

UENF	859	2,8%	R\$ 11,83	R\$ 13.773,49	R\$ 8.078,18
UERJ	9.016	29,8%	R\$ 98,20	R\$ 10.891,54	R\$ 5.359,52

Tabela 8 - Informações gerais dos servidores efetivos/concursados por órgão.

CARGO EFETIVO	VÍNCULOS	% DOS EFETIVOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA TEMPO DE EXERCÍCIO
SEEDUC	57.161	37,1%	54	20
SEPM	42.844	27,8%	42	19
SEDEC	12.210	7,9%	42	18
SEPOL	9.793	6,4%	48	23
UERJ	8.914	5,8%	50	22
SES	6.151	4,0%	60	35
SEAP	5.393	3,5%	50	21
FAETEC	4.026	2,6%	55	22
DETRAN	2.290	1,5%	49	25
SEFAZ	984	0,6%	53	32
UENF	824	0,5%	56	17
IASERJ	368	0,2%	67	42
INEA	306	0,2%	54	37
RIOPREVIDENCIA	288	0,2%	49	20
CGE	264	0,2%	51	25
DER	218	0,1%	64	43
SEPLAG	206	0,1%	49	26
FTM	200	0,1%	55	33

IPEM	189	0,1%	54	37
FUNDAÇÃO SAÚDE	188	0,1%	46	11
SEAPPA	157	0,1%	56	38
CECERJ	132	0,1%	49	14
PRODERJ	110	0,1%	60	41
DETRO	109	0,1%	53	27
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	98	0,1%	64	41
JUCERJA	97	0,1%	49	20
IEEA	79	0,1%	54	14
FIPERJ	73	0,0%	47	14
PROCON	68	0,0%	44	12
ITERJ	62	0,0%	48	12
AGENERSA	50	0,0%	39	11
FAPERJ	45	0,0%	51	24
FIA	38	0,0%	68	43
LOTERRJ	30	0,0%	55	24
DRM	23	0,0%	48	16
SUDERJ	21	0,0%	67	44
FUNARJ	20	0,0%	64	40
SEDEICS	15	0,0%	64	39
FSC	12	0,0%	53	16
SECEC	11	0,0%	66	41
CEPERJ	10	0,0%	65	41
SEAS	10	0,0%	51	29
SEIOP	7	0,0%	68	45
SETRAB	7	0,0%	64	39

AGETRANSP	4	0,0%	62	24
EMATER	4	0,0%	64	38
GSI	1	0,0%	65	44
SEDSODH	1	0,0%	44	13
SEHIS	1	0,0%	67	44

Tabela 9 - Informações remuneratórias dos servidores ativos - Administração Direta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO	MEDIANA
SEEDUC	61.586	R\$ 291,61	R\$ 4.735,01	R\$ 2.253,90	R\$ 4.099,04
SEPM	43.866	R\$ 508,00	R\$ 11.580,64	R\$ 5.384,82	R\$ 10.100,86
SEDEC	13.502	R\$ 188,02	R\$ 13.925,50	R\$ 7.641,55	R\$ 13.593,10
SEPOL	9.942	R\$ 149,01	R\$ 14.987,66	R\$ 7.870,16	R\$ 13.072,33
SES	6.954	R\$ 46,90	R\$ 6.743,74	R\$ 3.305,93	R\$ 5.504,09
SEAP	5.826	R\$ 59,83	R\$ 10.268,90	R\$ 3.603,85	R\$ 10.493,83
SECC	2.000	R\$ 15,00	R\$ 7.501,24	R\$ 3.713,77	R\$ 6.500,00
SEFAZ	1.495	R\$ 39,14	R\$ 26.179,01	R\$ 18.853,58	R\$ 18.918,60
SEGOV	760	R\$ 3,89	R\$ 5.115,88	R\$ 4.693,04	R\$ 5.000,00
SEPLAG	590	R\$ 5,45	R\$ 9.237,44	R\$ 6.915,30	R\$ 6.000,00
SEDSODH	586	R\$ 2,03	R\$ 3.467,17	R\$ 2.969,45	R\$ 2.200,00
GSI	533	R\$ 2,74	R\$ 5.134,12	R\$ 2.596,61	R\$ 3.950,00
SEAPPA	514	R\$ 2,91	R\$ 5.669,09	R\$ 4.778,03	R\$ 4.320,28
SECEC	385	R\$ 1,79	R\$ 4.654,89	R\$ 3.213,56	R\$ 3.805,00
CGE	377	R\$ 8,53	R\$ 22.639,24	R\$ 13.811,44	R\$ 23.932,02
SEEL	362	R\$ 1,78	R\$ 4.927,86	R\$ 4.133,26	R\$ 3.545,00
SEAS	335	R\$ 2,37	R\$ 7.073,79	R\$ 4.011,79	R\$ 6.500,00
SETRAB	266	R\$ 1,51	R\$ 5.678,75	R\$ 2.911,20	R\$ 5.050,00
SEIOP	241	R\$ 1,82	R\$ 7.556,76	R\$ 3.430,87	R\$ 7.000,00
SEHIS	229	R\$ 1,47	R\$ 6.422,34	R\$ 3.634,78	R\$ 6.360,80
SETRAM	184	R\$ 1,33	R\$ 7.228,64	R\$ 4.346,04	R\$ 6.225,00
SECTI	155	R\$ 1,11	R\$ 7.172,98	R\$ 3.023,17	R\$ 6.500,01
SETUR	148	R\$ 1,13	R\$ 7.607,70	R\$ 3.923,22	R\$ 7.000,00
SECID	145	R\$ 1,16	R\$ 8.029,48	R\$ 3.171,31	R\$ 8.000,00
SEDEICS	141	R\$ 1,22	R\$ 8.672,71	R\$ 4.551,72	R\$ 8.000,00
SEIJES	137	R\$ 0,95	R\$ 6.925,03	R\$ 4.137,94	R\$ 6.025,00

SEM	126	R\$ 0,74	R\$ 5.848,96	R\$ 3.587,98	R\$ 5.000,00
SEENEMAR	118	R\$ 1,04	R\$ 8.812,36	R\$ 3.561,14	R\$ 7.997,33
SESP	98	R\$ 0,69	R\$ 7.046,35	R\$ 4.039,23	R\$ 6.000,00
SEDCON	84	R\$ 0,77	R\$ 9.133,03	R\$ 3.689,02	R\$ 8.000,00
SERGB	63	R\$ 0,58	R\$ 9.131,50	R\$ 4.743,74	R\$ 9.970,00
SETD	60	R\$ 0,47	R\$ 7.834,18	R\$ 4.352,70	R\$ 7.000,00
SEDIPAF	26	R\$ 0,27	R\$ 10.277,19	R\$ 5.774,14	R\$ 10.000,00



**** O valor de mediana da remuneração da SEGOV se deve ao fato de que a maioria dos vínculos atuam em projetos específicos (tal como Segurança Presente e Barreira Fiscal) e recebem em folha suplementar.**

Tabela 10 - Informações remuneratórias dos servidores ativos - Administração Indireta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO	MEDIANA
UERJ	9.016	R\$ 98,20	R\$ 10.891,54	R\$ 5.359,82	R\$ 9.797,79
FAETEC	5.383	R\$ 39,31	R\$ 7.301,91	R\$ 4.328,94	R\$ 6.387,06
DETRAN	2.987	R\$ 19,22	R\$ 6.434,69	R\$ 3.359,99	R\$ 5.767,28
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.671	R\$ 12,40	R\$ 4.643,52	R\$ 3.548,29	R\$ 3.470,80
INEA	979	R\$ 6,52	R\$ 6.664,09	R\$ 4.914,16	R\$ 5.200,00
UENF	859	R\$ 11,83	R\$ 13.773,49	R\$ 8.082,88	R\$ 12.364,39
IASERJ	599	R\$ 3,43	R\$ 5.722,77	R\$ 3.307,58	R\$ 4.655,33
EMATER	554	R\$ 6,33	R\$ 11.425,93	R\$ 5.161,07	R\$ 11.170,19
DER	512	R\$ 2,95	R\$ 5.758,62	R\$ 4.300,99	R\$ 4.639,89
FTM	494	R\$ 2,82	R\$ 5.711,71	R\$ 3.948,41	R\$ 3.500,00
RIOPREVIDENCIA	410	R\$ 3,93	R\$ 9.589,48	R\$ 6.006,76	R\$ 8.446,17
EMOP	407	R\$ 3,86	R\$ 9.483,50	R\$ 5.906,82	R\$ 7.597,05
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	390	R\$ 1,76	R\$ 4.513,17	R\$ 3.327,94	R\$ 3.599,60
IPEM	338	R\$ 1,82	R\$ 5.387,19	R\$ 4.090,23	R\$ 3.859,81
FUNARJ	336	R\$ 1,41	R\$ 4.198,45	R\$ 3.234,31	R\$ 3.030,00
DETRO	313	R\$ 2,11	R\$ 6.737,27	R\$ 3.499,21	R\$ 6.865,04
PRODERJ	277	R\$ 2,70	R\$ 9.741,97	R\$ 6.042,35	R\$ 8.856,93
PESAGRO	255	R\$ 2,35	R\$ 9.209,21	R\$ 5.888,03	R\$ 8.096,72
CEASA	253	R\$ 1,65	R\$ 6.520,12	R\$ 3.704,54	R\$ 4.709,86
JUCERJA	243	R\$ 2,88	R\$ 11.866,81	R\$ 6.919,26	R\$ 11.652,75
CECIERJ	211	R\$ 1,51	R\$ 7.177,78	R\$ 3.892,73	R\$ 8.445,10
AGENERSA	196	R\$ 1,97	R\$ 10.066,54	R\$ 4.081,22	R\$ 10.388,70
FIA	195	R\$ 0,70	R\$ 3.602,89	R\$ 2.818,03	R\$ 1.864,68
RIOTRILHOS	191	R\$ 1,02	R\$ 5.314,25	R\$ 5.121,51	R\$ 3.217,93
PROCON	166	R\$ 1,19	R\$ 7.197,75	R\$ 3.904,42	R\$ 6.728,55
DRM	164	R\$ 1,32	R\$ 8.072,48	R\$ 3.843,12	R\$ 8.012,50

ITERJ	149	R\$ 1,02	R\$ 6.827,64	R\$ 3.927,04	R\$ 6.000,00
I.O.	145	R\$ 1,28	R\$ 8.802,85	R\$ 3.847,73	R\$ 8.108,58
CODERTE	144	R\$ 0,75	R\$ 5.222,45	R\$ 2.896,50	R\$ 4.603,48
AGETRANSP	140	R\$ 0,85	R\$ 6.040,46	R\$ 4.646,08	R\$ 4.218,75
IEEA	133	R\$ 1,28	R\$ 9.642,55	R\$ 2.797,77	R\$ 10.340,21
RIOMETROPOLE	128	R\$ 1,06	R\$ 8.315,90	R\$ 3.801,50	R\$ 7.500,00
CEPERJ	123	R\$ 0,71	R\$ 5.756,14	R\$ 3.624,18	R\$ 5.010,00
IVB	123	R\$ 0,65	R\$ 5.246,33	R\$ 3.875,58	R\$ 3.979,65
FIPERJ	120	R\$ 0,79	R\$ 6.599,27	R\$ 3.545,50	R\$ 6.796,43
FSC	117	R\$ 0,56	R\$ 4.792,74	R\$ 5.035,83	R\$ 3.159,99
CODIN	93	R\$ 0,59	R\$ 6.394,26	R\$ 3.992,65	R\$ 5.507,10
RIOSEGURANCA	71	R\$ 0,42	R\$ 5.891,20	R\$ 3.149,83	R\$ 5.050,00
LOTERJ	67	R\$ 0,52	R\$ 7.769,21	R\$ 4.444,08	R\$ 6.445,30
FAPERJ	60	R\$ 0,61	R\$ 10.187,78	R\$ 4.252,63	R\$ 10.691,95
TURISRIO	57	R\$ 0,42	R\$ 7.311,60	R\$ 3.829,98	R\$ 7.171,22
CASERJ	55	R\$ 0,24	R\$ 4.383,26	R\$ 3.795,97	R\$ 3.371,68
SUDERJ	53	R\$ 0,46	R\$ 8.606,39	R\$ 7.104,13	R\$ 6.915,84
FMIS	49	R\$ 0,14	R\$ 2.915,61	R\$ 2.248,89	R\$ 2.025,00
CTC	4	R\$ 0,02	R\$ 4.879,27	R\$ 2.164,79	R\$ 4.262,03

Tabela 11 - Faixas tempo de aposentadoria dos servidores inativos

FAIXA TEMPO DE APOSENTADORIA	FEMININO	%	MASCULINO	%	TOTAL	%
MAIOR QUE 40 ANOS	1.087	0,68%	619	0,39%	1.706	1,07%
35 -- 40	4.264	2,67%	1.925	1,21%	6.189	3,88%
30 -- 35	8.026	5,03%	3.767	2,36%	11.793	7,39%
25 -- 30	10.268	6,43%	4.603	2,88%	14.871	9,32%
20 -- 25	11.764	7,37%	5.471	3,43%	17.235	10,80%
15 -- 20	18.062	11,32%	7.683	4,81%	25.745	16,13%
10 -- 15	19.578	12,27%	12.746	7,99%	32.324	20,26%
5 -- 10	14.800	9,27%	13.726	8,60%	28.526	17,88%
MENOR QUE 5 ANOS	11.004	6,90%	10.190	6,39%	21.194	13,28%
TOTAL	98.853	61,94%	60.730	38,06%	159.583	100,00%

 Faixa de tempo de aposentadoria em anos.

Tabela 12 - Média idade ao se aposentar de servidores inativos por órgão

ÓRGÃO	FEMININO			MASCULINO			TOTAL	
	VÍNCULOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR	VÍNCULOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR
AGENERSA				1	68	63	68	63
AGETRANS				3	69	60	69	60
CECERJ	7	68	61	1	81	70	75	65
CEPERJ	62	74	58	59	70	60	72	59
CGE	76	77	55	87	77	61	77	58
DER	341	73	61	1.486	78	66	76	64
DETRAN	298	76	58	293	78	62	77	60
DETRO	18	80	61	38	82	64	81	62
DRM	35	78	55	30	78	58	78	57
EGE	7	82	64	14	85	67	84	66
FAETEC	1.558	69	59	648	72	62	70	60
FAPERJ	26	75	62	15	75	61	75	62
FIA	792	77	61	280	74	62	75	62
FIPERJ	13	75	53	27	75	59	75	56
FSC	15	71	59	22	72	62	72	60
FTM	136	77	62	138	75	63	76	62
FUNARJ	125	73	59	131	70	61	72	60
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	644	75	62	294	73	63	74	62

GSI				1	65	64	65	64
IASERJ	1.706	78	59	524	78	61	78	60
IEEA	1	68	60	2	48	42	58	51
INEA	222	75	61	354	76	63	75	62
IPEM	22	75	57	36	79	66	77	62
ITERJ	1	44	42	1	79	75	61	58
JUCERJA	22	80	61	16	78	61	79	61
LOTERJ	35	70	57	17	74	62	72	60
PROCON	1	55	55	1	40	36	48	45
PRODERJ	535	74	53	487	73	56	74	55
RIOPREVIDEN CIA	309	78	58	214	78	60	78	59
SEAP	757	70	56	1.771	68	54	69	55
SEAPPA	140	81	57	235	82	61	81	59
SEAS	19	82	57	53	83	59	83	58
SECC	1	97	60				97	60
SECEC	221	81	56	40	81	59	81	57
SEDEC	536	60	51	9.517	67	49	63	50
SEDEICS	238	80	55	168	79	57	79	56
SEEDUC	76.065	74	56	7.849	73	58	73	57
SEFAZ	1.088	77	57	835	79	60	78	59
SEIOP	49	78	55	125	85	57	81	56
SEPLAG	396	78	56	310	78	58	78	57
SEPM	1.201	65	53	24.886	68	49	66	51
SEPOL	1.323	70	56	5.428	73	57	71	56
SES	6.795	75	59	2.457	77	62	76	60
SETRAB	62	82	60	28	78	61	80	60
SETRAM	39	77	53	40	83	56	80	54

SUDERJ	44	74	58	90	76	60	75	59
UENF	77	70	60	89	75	63	73	62
UERJ	2.795	73	62	1.589	75	65	74	63
TOTAL	98.853	73,45	58	60.730	72,28	57		59

GLOSSÁRIO



Categoria	Compreendem as classificações de cargos ou a definição de grandes grupos ocupacionais. Exemplos: - Categorias relacionadas ao provimento de cargo efetivo tais como: Área Saúde, Procurador, Defensor, Magistério, Polícia Militar, Bombeiro, entre outras; - Categorias relacionadas aos quadros de cargo em comissão e funções.
Desvio Padrão	O desvio padrão é uma medida de variação largamente utilizada. Ele procura demonstrar o quanto de variação existe em relação à média.
Dispêndio	Calculado como o somatório das remunerações.
Quartis	São os valores encontrados de um conjunto ordenado em ordem crescente após a divisão em quatro partes iguais. O primeiro quartil (Q1) é o número que deixa 25% dos elementos abaixo e 75% acima, já o terceiro quartil (Q3) deixa 75% abaixo e 25% acima. O segundo quartil (Q2) é a mediana.
Média	A média é uma medida informativa que representa o valor central ou típico de um conjunto de dados. É somatório de todos os valores observados dividido pelo número de observações.
Mediana	São os valores encontrados de um conjunto ordenado em ordem crescente após a divisão em quatro partes iguais. O primeiro quartil(Q1) é o número que deixa 25% dos elementos abaixo e 75% acima, já o terceiro quartil (Q3) deixa 75% abaixo e 25% acima. O segundo quartil (Q2) é a mediana.
Pensão Especial	Pensão paga nas seguintes situações: Morte do servidor em serviço ou doença profissional ou servidores de categorias que contribuíram para fundo específico.
Remuneração	Calculado como o somatório de todas as parcelas remuneratórias recebidas pelo servidor no mês de competência (Exemplo: Vencimento, gratificações, etc.). São desprezados os ganhos referentes a parcelas de valores atrasados, férias e 13º salário. Os valores divulgados são brutos. O único desconto considerado para este relatório é o limite remuneratório - EC 41/2003.
Tipo de Vínculo	Especifica a forma de admissão do agente público na unidade organizacional, o modo como foi selecionado para o cargo de ingresso e mesmo a característica do contrato de trabalho.

