

CADERNO DE **RECURSOS** HUMANOS

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Edição nº 132

Dezembro de 2024



Governador

Cláudio Bonfim Castro e Silva

Vice-Governador

Thiago Pampolha Gonçalves

Secretário de Estado da Casa Civil

Nicola Moreira Miccione

Subsecretário de Gestão de Pessoas

Alexandre Mendes Meyohas

CADERNO DE
RECURSOS
HUMANOS
GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

CASA CIVIL



GOV
RJ

ELABORAÇÃO:

**Superintendência de Planejamento e Desenvolvimento
de Pessoas**

Viviane Alves Simões

Superintendência de Sistema de Gestão de Pessoas

Egídio Gomes da Silva Neto

Assessoria de Suporte Tecnológico

Dalton Sabaraense da Silva

Coordenadoria de Gestão da Informação e Conhecimento

Aline Martins Silveira

Equipe Técnica:

Bruna Albuquerque O. de Sousa, Fábio de Alcântara Velame, Guilherme Faria de Moraes, Marcelo Augusto Rego Duarte e Taiane Andrade

CADERNO DE RECURSOS HUMANOS

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Secretaria de Estado da Casa Civil - SECC

Subsecretaria de Gestão de Pessoas - SUBGEP

Assessoria Técnica de Suporte Tecnológico - ASSUTEC

Superintendência de Planejamento e Desenvolvimento de Pessoas - SUPDP

Coordenadoria de Gestão da Informação e Conhecimento - COGIC

Rua Pinheiro Machado, s/nº - Laranjeiras, Palácio Guanabara - 6º Andar

Rio de Janeiro - RJ; CEP: 22231-090

Ícones e imagens: Freepik.com | Flaticon.com



SUBGEP, 2025

Este trabalho está sob a licença Creative Commons

Atribuição: Não comercial - Compartilha Igual 4.0

Internacional

É permitida a reprodução deste trabalho e dos dados nele contidos, desde que citada a fonte. Reproduções para fins comerciais são proibidas.

SUBGEP, Rio de Janeiro - RJ | Janeiro / 2025

Publicação Mensal.

INTRODUÇÃO

Quem somos nós

Pág 6

Apresentação

Pág 7

Metodologia

Pág 8

PAINÉIS

Folha de pagamento

Pág 9

Ativos

Pág 13

Aposentados

Pág 26

ANEXOS

Tabelas

Glossário



A Subsecretaria de Gestão de Pessoas – SUBGEP, pertencente à estrutura da Secretaria de Estado da Casa Civil – SECC, atua como órgão estratégico de gestão de pessoas no âmbito da administração pública direta, autárquica e fundacional do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro.

Entre as principais atribuições da SUBGEP estão o fornecimento de uma direção em relação às políticas públicas voltadas para área de pessoal, a atuação como órgão central do Sistema de Gestão de Pessoas do Estado do Rio de Janeiro – GESPERJ, a realização de projeção de despesas de pessoal, o desenvolvimento e o aperfeiçoamento de sistemas de Gestão de Pessoas, e o estabelecimento de diretrizes e a definição de normas gerais para ações de capacitação dos servidores públicos, concursos públicos e gestão da folha de pagamento.

As principais funções da Subsecretaria de Gestão de Pessoas estão disponíveis no Decreto 46.713/2019 (com nova redação dada pelo decreto 47.749/2021) que instituiu o Sistema de Gestão de Pessoas do Estado do Rio de Janeiro.

**Para mais informações sobre o
RH do Estado do Rio acesse:**



Aponte a câmera do celular



O Caderno de Recursos Humanos, elaborado pela Subsecretaria de Gestão de Pessoas – SUBGEP da Secretaria de Estado da Casa Civil, tem como objetivos apoiar o processo decisório e promover a transparência dos dados, disseminando o conhecimento relativo à folha de pagamento e aos dados cadastrais gerais de servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro.

De periodicidade mensal, este documento tem como base as informações contidas no Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos do Governo do Estado do Rio de Janeiro – SIGRH-RJ, principal sistema de cadastro e folha de pagamento do Poder Executivo do Estado.

Atualmente, o Caderno é dividido em dois capítulos principais:

No primeiro capítulo, intitulado Painéis, são apresentadas informações gerais sobre os servidores ativos, inativos e pensionistas, bem como quantitativo de vínculos, dispêndio de folha e distribuição remuneratória, geográfica, etária e por sexo. Nesta primeira parte, os painéis buscam apresentar, de forma gráfica, os principais dados com a divisão entre servidores ativos e inativos.

O segundo capítulo, nomeado Tabelas, apresenta os dados já apresentados no capítulo anterior, mas em formato de tabelas e apresentado os dados de todos os órgãos e entidades, de modo detalhado.

O Caderno tem o intuito de aprofundar o conhecimento dos dados do RH estadual, almejando o alcance de uma gestão do conhecimento efetiva. Por isso, as métricas e os indicadores estatísticos foram selecionados visando um melhor entendimento do atual cenário da folha de pagamento e perfil dos servidores públicos.



<https://www.gesperj.rj.gov.br/>



@gesperj



Para a elaboração deste trabalho, foram utilizados dados constantes na folha de pagamentos, presente no Sistema de Gestão de Recursos Humanos – SIGRH-RJ, que é o sistema pelo qual são processadas todas as informações de pessoal do Poder Executivo Estadual*.

Os dados remuneratórios estão expressos em valores brutos. As parcelas remuneratórias relacionadas ao 13º salário e férias não constam no presente trabalho. Apenas as remunerações pagas integralmente no mês de competência da folha foram consideradas.

Por fim, em dados como idade e tempo, são considerados anos completos.

ALTERAÇÕES IMPORTANTES

Em fevereiro de 2016, a metodologia de extração dos dados do Caderno de RH foi atualizada com o objetivo de contribuir com maior transparência das informações e adequação à evolução sistêmica do SIGRH.

As principais modificações foram:

- Inclusão de novos parâmetros para definição da situação do vínculo (ativo, aposentado, pensão especial e pensão previdenciária).
- Atualização dos códigos de afastamento que não são mais contabilizados como vínculos ativos na composição dos dados.

Em março de 2019, a metodologia sofreu outra modificação relevante por conta do recenseamento obrigatório instituído pelo Decreto 46.375/2018. Assim, foram realizadas suspensões de pagamento de servidores e pensionistas que não realizaram o recenseamento, apresentando alterações nas variáveis remuneratórias sem modificar o número de vínculos.

A partir de janeiro de 2022 houve reclassificação de rubricas em que se destaca a criação da classe “gratificações inerentes ao cargo”.

**Atualmente não constam no SIGRH os seguintes órgãos: Central, Cehab, PGE e DPGE.*

FOLHA DE PAGAMENTO



- Composição da Folha de Pagamento Pág 10
- Evolução Vínculos Pág 11
- Evolução Dispendio Pág 12





421.370
Vínculos

ATIVOS

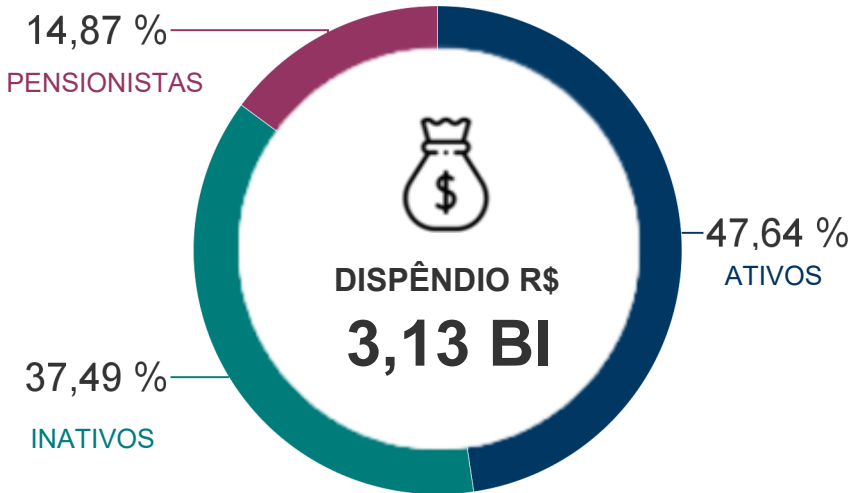
177.704
42% dos vínculos

INATIVOS

159.953
37% dos vínculos

PENSIONISTAS

83.713
20% dos vínculos



VALORES DISPÊNDIO

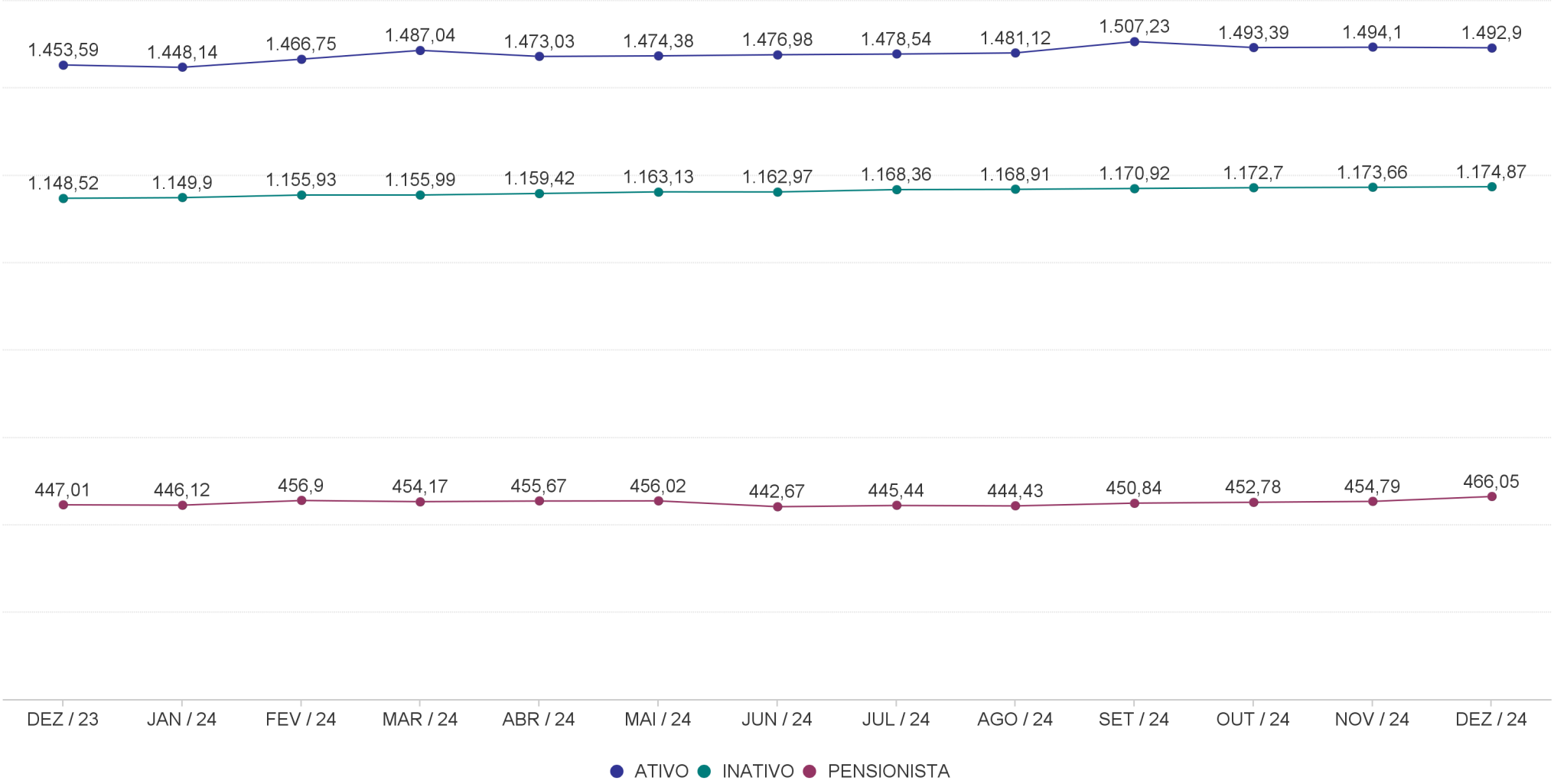
	DISPÊNDIO (Em milhões)	MÉDIA REMUNERATÓRIA
ATIVO	R\$ 1.492,90	R\$ 8.401,03
INATIVO	R\$ 1.174,87	R\$ 7.345,11
PENSIONISTA	R\$ 466,05	R\$ 5.567,21
TOTAL	R\$ 3.133,82	R\$ 7.437,21



Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.



 Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.



 Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.

SERVIDORES ATIVOS



- Tipo de Vínculo	Pág 14
- Vínculos por Órgão	Pág 15
- Dispendio por Órgão	Pág 16
- Idade	Pág 17
- Tempo de Exercício.....	Pág 19
- Sexo	Pág 21
- Distribuição Regional	Pág 22
- Remuneração	Pág 23
- Natureza Rubricas	Pág 24
- Estatísticas Descritivas	Pág 25





TIPO DE VÍNCULO

A força de trabalho do Estado se constitui principalmente por servidores de carreira.

EFETIVOS/
CONCURSO PÚBLICO

86,8%

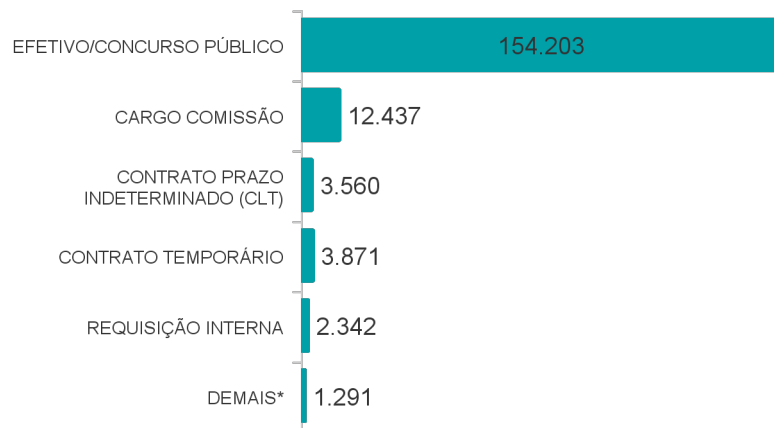
dos vínculos

DEMAIS

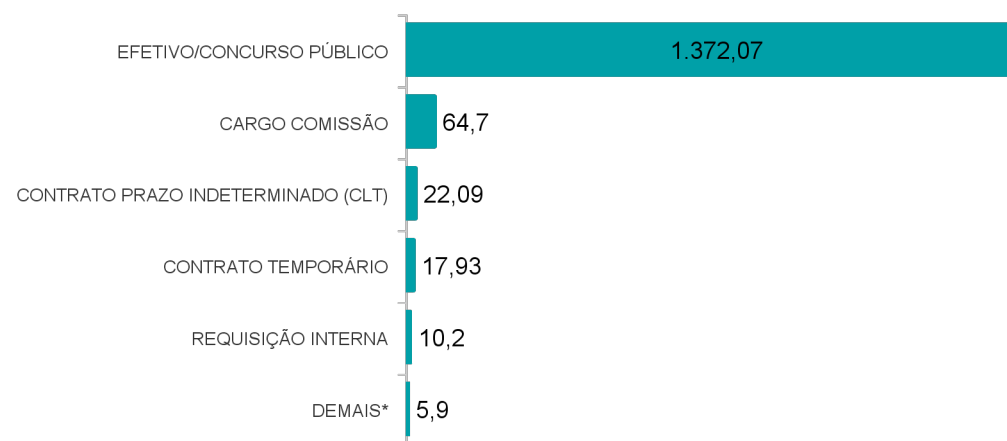
13,2%

dos vínculos

Quantitativo de vínculos por tipo de vínculo



Dispêndio por tipo de vínculo



*A porcentagem de efetivos/concurso público não inclui celetistas oriundos de concurso público.



*Demais: somatório dos vínculos/remuneração dos tipos de vínculo: Cargo eletivo, Desig. Comissão, Desig. Conselho, Desig. Diretoria, Função de Confiança, Prest. Tarefa Tempo Certo e Requisição Externa.



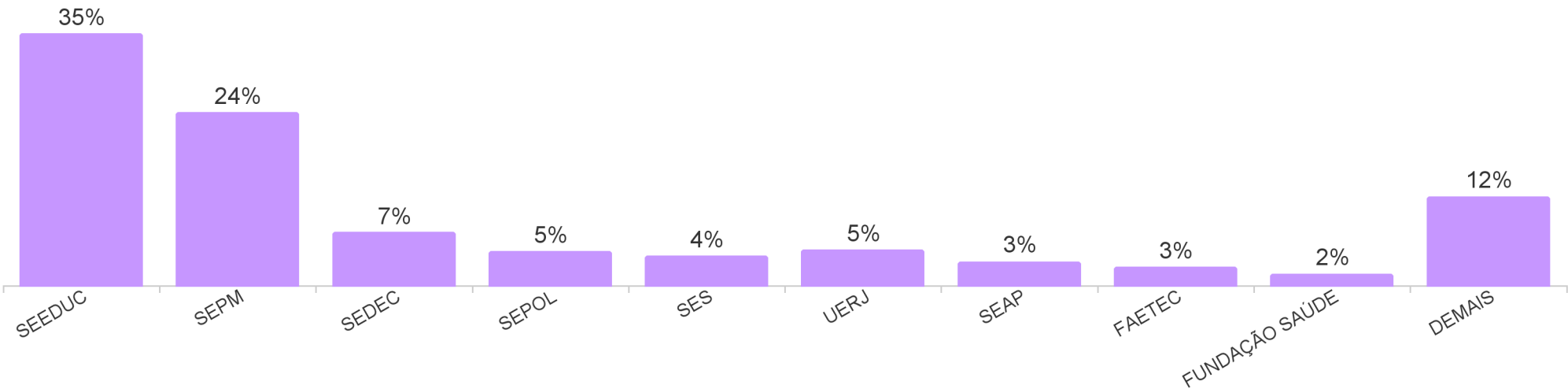
Dispêndio em milhões de R\$.


SEEDUC
Órgão com maioria dos vínculos

VÍNCULOS
62.151
lotados no órgão

DISPÊNDIO (em R\$)
270,12 MI
com os vínculos do órgão

Vínculos por órgão/entidade



	SEEDUC	SEPM	SEDEC	SEPOL	SES	UERJ	SEAP	FAETEC	FUNDAÇÃO SAÚDE	DEMAIS
VÍNCULOS	62.151	42.757	13.152	8.410	7.263	8.757	5.864	4.597	2.854	21.899

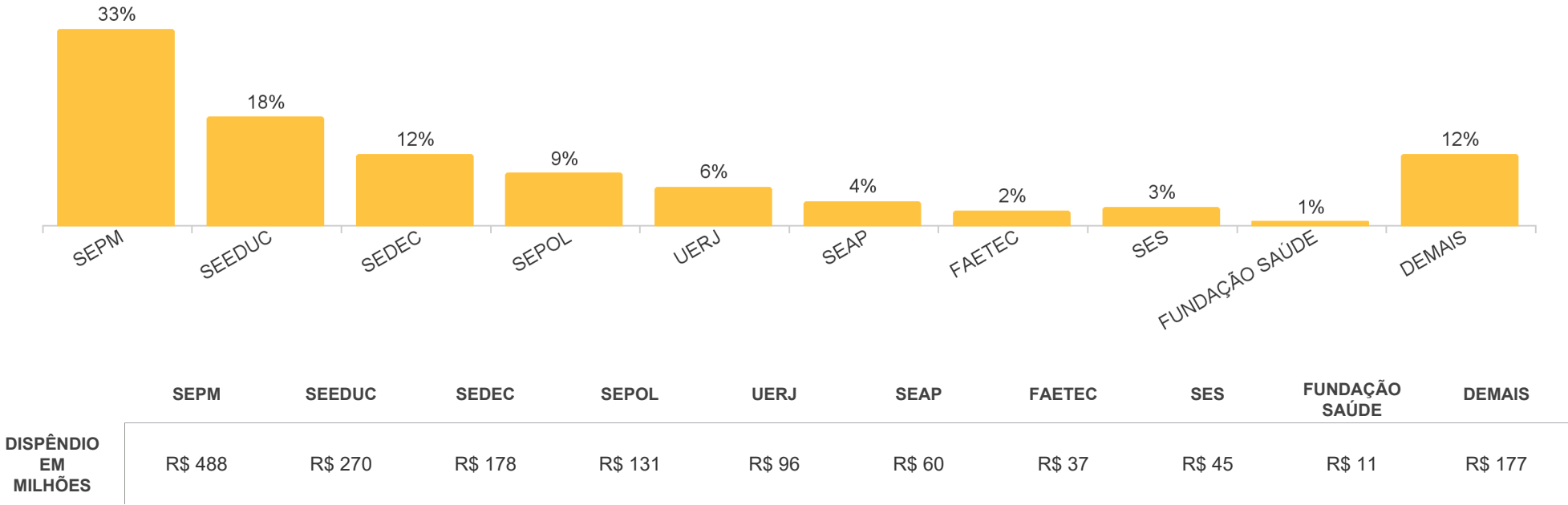
 Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.


SEPM
Órgão com maior dispêndio

VÍNCULOS
42.757
lotados no órgão

SEPM
DISPÊNDIO
R\$ 487,91
com vínculos no órgão

Dispêndio mensal por órgão/entidade



 Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.

 Dispêndio em milhões de R\$.



MÉDIA DE IDADE

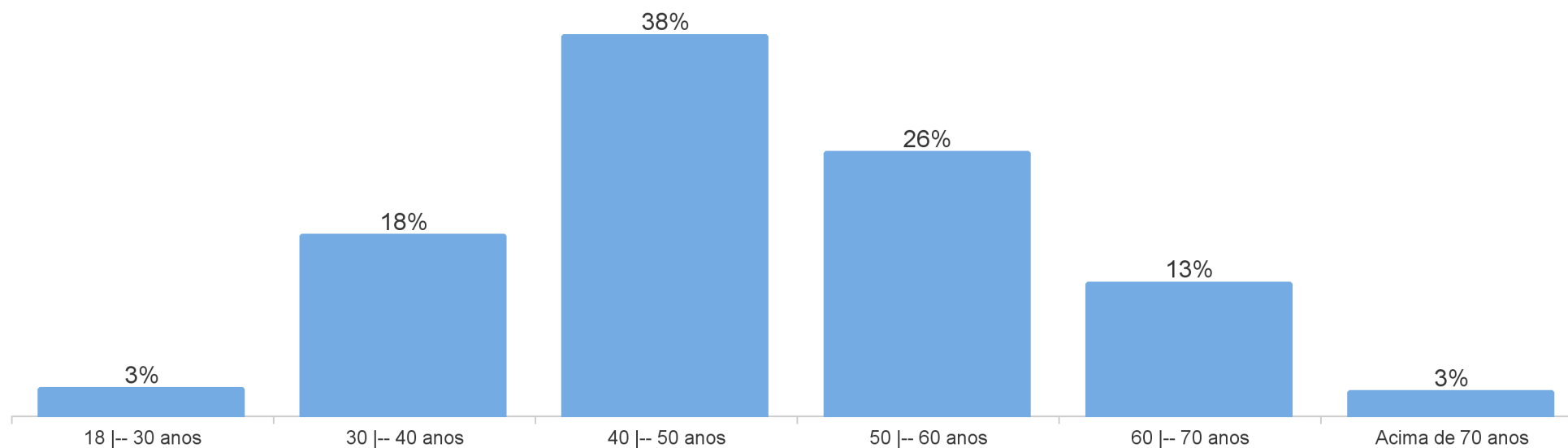
49
anos

FAIXA ETÁRIA MAIS REPRESENTATIVA

37,5%

Entre 40 e 50 anos

Faixas etárias dos servidores



Estatísticas etárias por órgão/entidade

Órgão	Total de vínculos	Média Idade
SEPM	42.757	45
SEEDUC	62.151	52
SEDEC	13.152	41
SEPOL	8.410	49
UERJ	8.757	50
SEAP	5.864	50
FAETEC	4.597	54
SES	7.263	57
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.854	49
DEMAIS	21.899	49



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



TEMPO DE EXERCÍCIO
MÉDIO

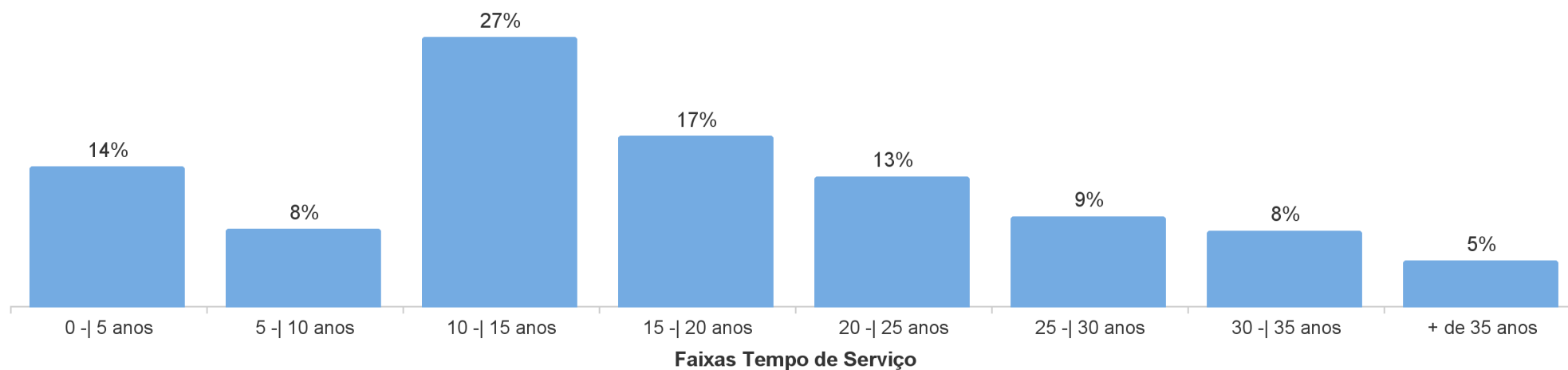
17
anos

FAIXA TEMPO DE EXERCÍCIO MAIS
REPRESENTATIVA

27,0%

Entre 10 e 15 anos de exercício

Tempo de exercício dos servidores



Estatísticas de tempo de exercício por órgão/entidade

Órgão	Total vínculos	Média Tempo de Serviço
SEPM	42.757	16
SEEDUC	62.151	18
SEDEC	13.152	17
SEPOL	8.410	17
UERJ	8.757	14
SEAP	5.864	15
FAETEC	4.597	18
SES	7.263	25
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.854	10
DEMAIS	21.899	12



Demais: compreende os demais órgãos e entidades, da administração direta e indireta do Estado que constam no SIGRH RJ.



FEMININO

74.247

vínculos



MASCULINO

103.457

vínculos

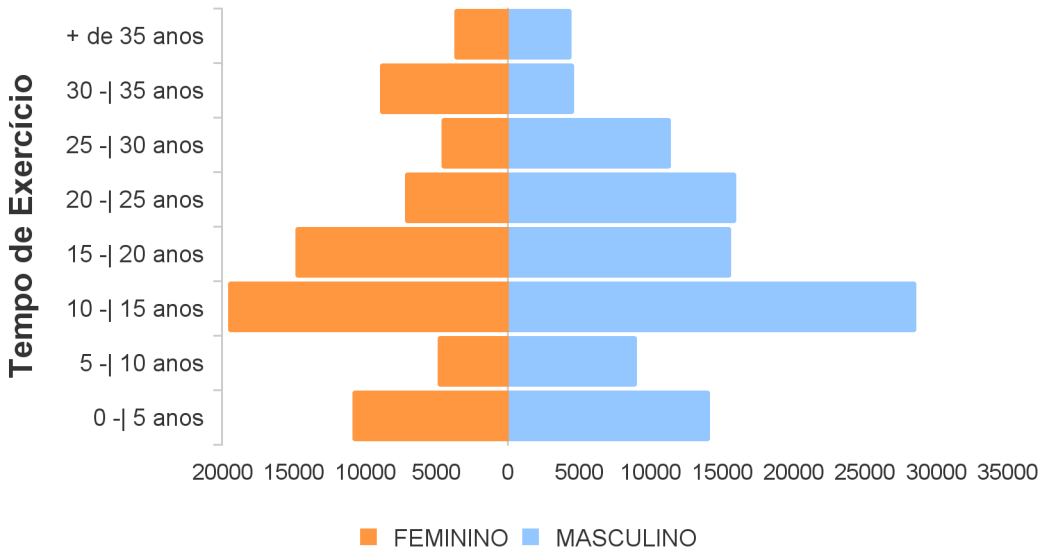
41% dos ativos

59% dos ativos

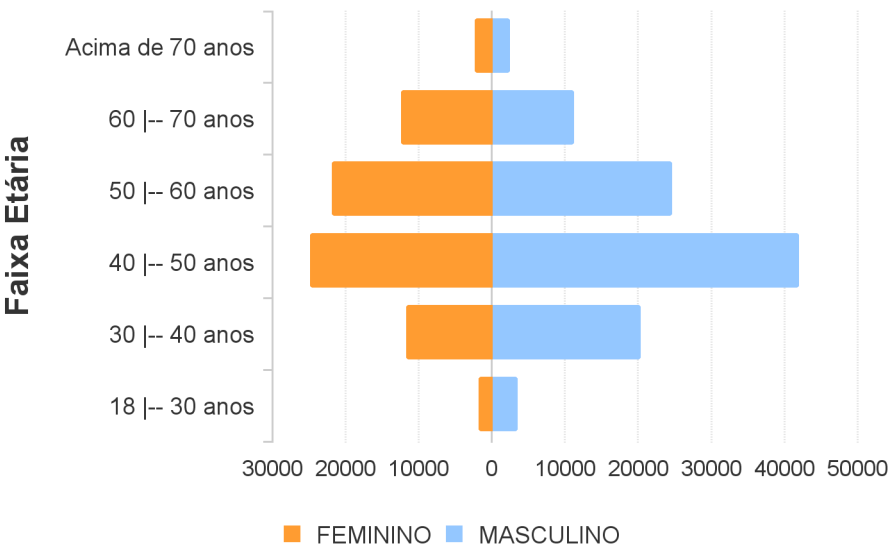
Médias de idade e tempo de exercício

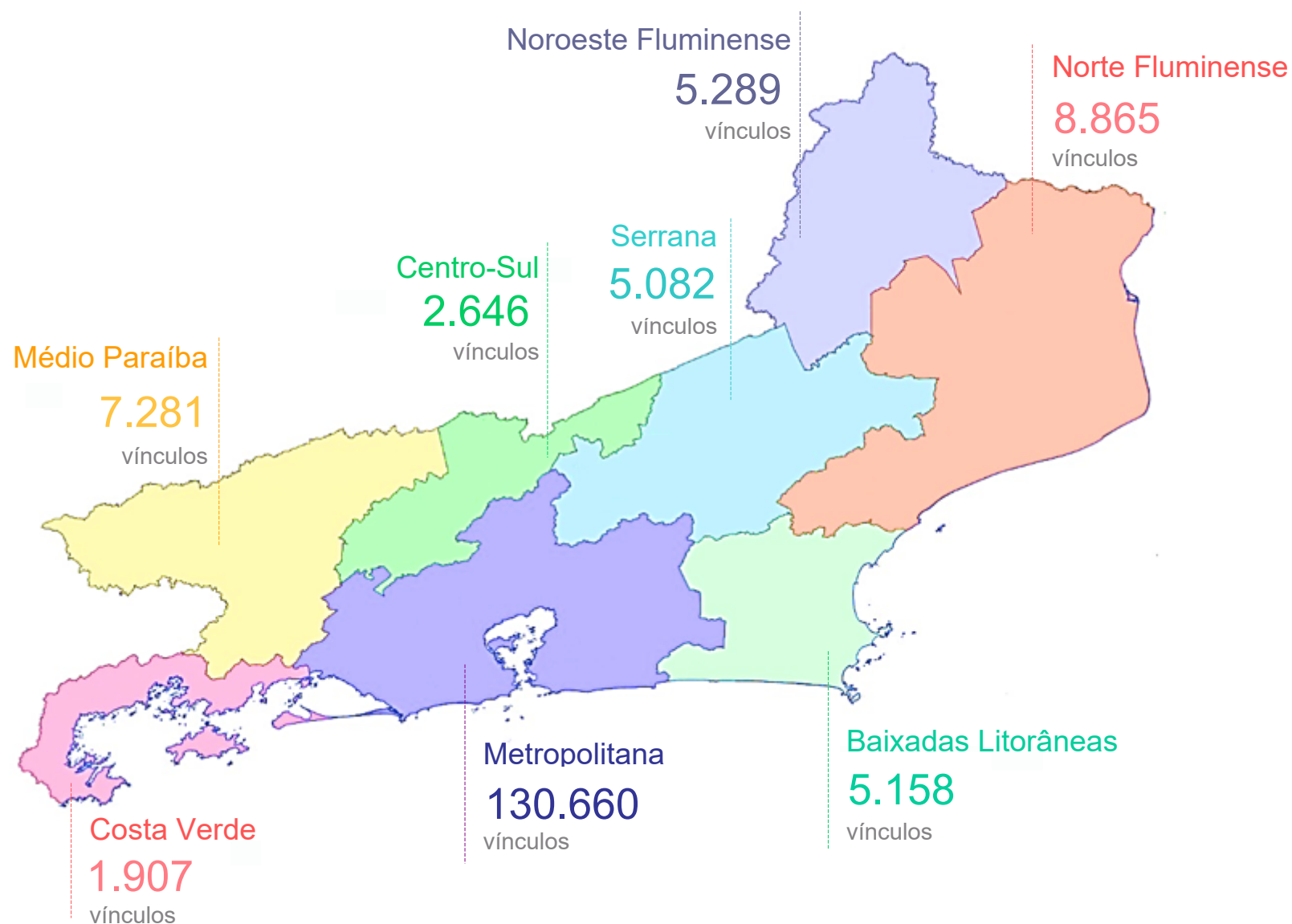
	FEMININO	MASCULINO
Idade	50	48
Tempo de Exercício	17	17

TEMPO DE EXERCÍCIO



FAIXA ETÁRIA



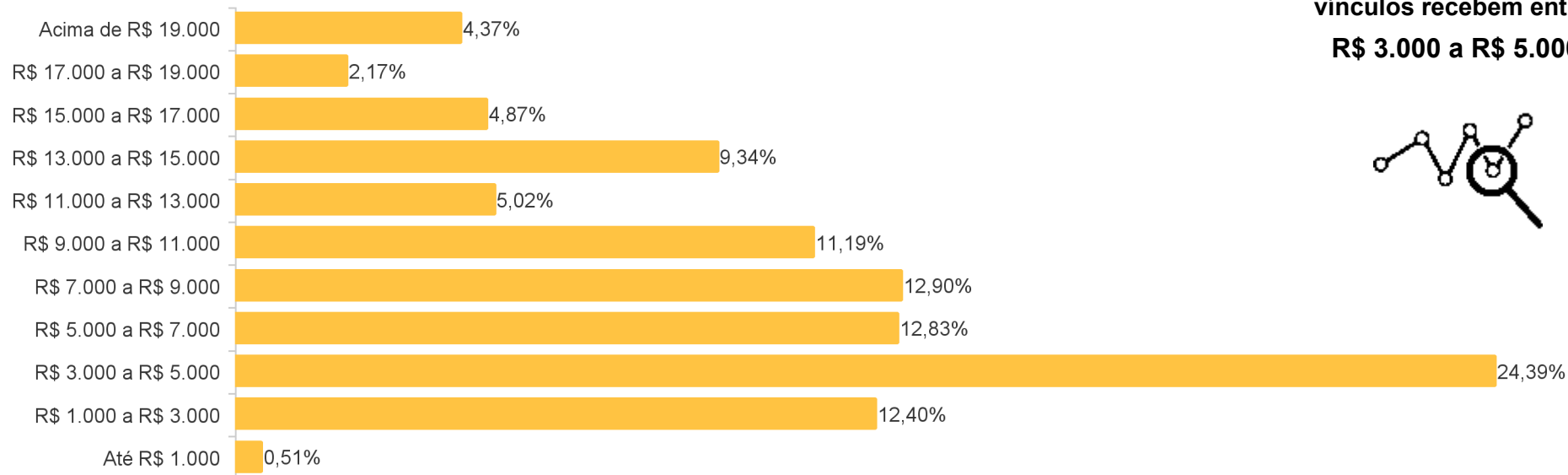
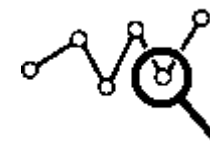


Existem 10.816 vínculos sem Mesorregião cadastrada no SIGRH RJ.

Faixas remuneratórias servidores

43.339

**vínculos recebem entre
R\$ 3.000 a R\$ 5.000**



Nota: Ressalta-se que os vínculos discriminados com remuneração de até mil reais recebem parte de sua remuneração por folha suplementar ou apresentam vínculo de requisição interna.

Estatísticas descritivas da remuneração geral dos servidores



R\$ 8.401,03

MÉDIA REMUNERATÓRIA

R\$ 6.272,55

DESVIO PADRÃO

QUARTIS

PRIMEIRO QUARTIL	R\$ 3.713,82
MEDIANA	R\$ 7.000,00
TERCEIRO QUARTIL	R\$ 11.214,68

Natureza das Rubricas na Folha de Pagamentos em Milhões de Reais

Natureza Rubrica	Ativos	%	Inativos	%	Total
GRATIFICAÇÕES/ADICIONAIS INERENTES AO CARGO	R\$ 516	34,58%	R\$ 344,60	29,33%	R\$ 861
VENCIMENTOS BASICOS, PROVENTOS	R\$ 491	32,86%	R\$ 414,30	35,26%	R\$ 905
ADICIONAIS DE TEMPO DE SERVIÇO	R\$ 320	21,45%	R\$ 376,52	32,05%	R\$ 697
GRATIFICAÇÕES/ADICIONAIS DIVERSOS	R\$ 107	7,16%	R\$ 0,13	0,01%	R\$ 107
ABONOS E COMPLEMENTOS	R\$ 30	2,02%	R\$ 13,39	1,14%	R\$ 44
AUXÍLIOS/AJUDA DE CUSTO	R\$ 28	1,86%	R\$ 8,21	0,70%	R\$ 36
DETERMINAÇÃO JUDICIAL-VANTAGENS	R\$ 5	0,35%	R\$ 33,59	2,86%	R\$ 39
INCORPORAÇÕES/DIREITOS PESSOAIS	R\$ 2	0,14%	R\$ 8,41	0,72%	R\$ 11
CONSELHOS(LICITAÇÃO, ADMINISTRAÇÃO E FISCAL)	R\$ 2	0,11%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 2
AJUSTES E DEVOLUÇÕES	R\$ 0	0,02%	R\$ 0,16	0,01%	R\$ 0
SALÁRIO FAMILIA/PASEP	R\$ 0	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0
ABATE TETO - EC41/2003	-R\$ 8	-0,54%	-R\$ 24,43	-2,08%	-R\$ 33
TOTAL	R\$ 1.493		R\$ 1.175		R\$ 2.668

Estatísticas descritivas de órgãos/entidades do executivo Estadual

Órgão/Entidade	Vínculos	Média Remuneração	Desvio Padrão	Mediana
SEEDUC	62.151	R\$ 4.346,13	R\$ 2.223,25	R\$ 3.649,17
SEPM	42.757	R\$ 11.411,17	R\$ 5.078,12	R\$ 10.100,86
SEDEC	13.152	R\$ 13.501,23	R\$ 6.980,52	R\$ 13.538,93
SEPOL	8.410	R\$ 15.631,28	R\$ 7.835,11	R\$ 13.298,39
SES	7.263	R\$ 6.217,37	R\$ 3.142,99	R\$ 4.980,47
UERJ	8.757	R\$ 10.926,39	R\$ 5.485,23	R\$ 9.859,67
SEAP	5.864	R\$ 10.219,08	R\$ 3.565,94	R\$ 10.325,65
FAETEC	4.597	R\$ 7.989,31	R\$ 4.142,41	R\$ 7.507,50
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.854	R\$ 3.968,98	R\$ 2.865,58	R\$ 3.331,43
DEMAIS	21.899	R\$ 8.083,82	R\$ 8.420,43	R\$ 5.089,41



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.

APOSENTADOS



- Quadro Geral Pág 27
- Idade Pág 28
- Remuneração Pág 29



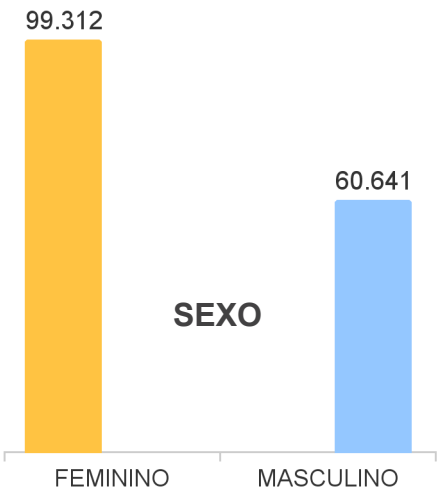


159.953

Vínculos aposentados
na folha de pagamentos
do Estado. Eles
representam

37,96%

do total de vínculos.



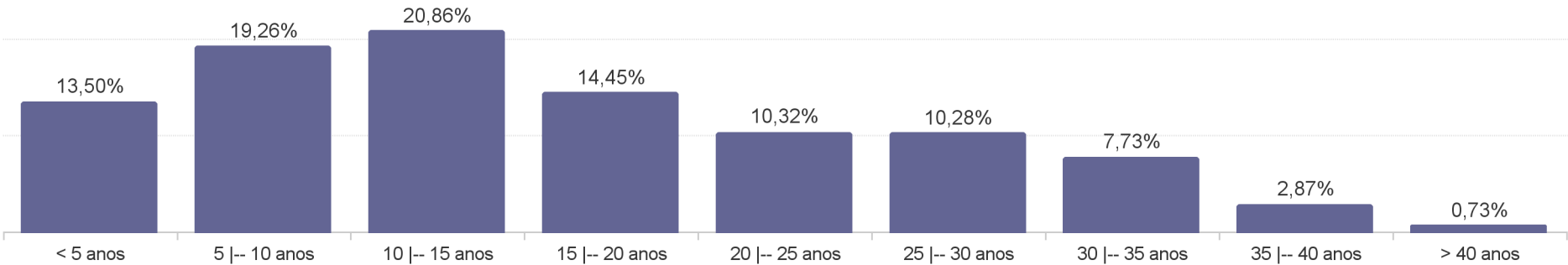
A maior parte está aposentado

Entre 10 e 15 anos

Sexo	Média Idade*	Média Tempo de Aposentado*
FEMININO	73	21
MASCULINO	70	22
MÉDIA	71	21

 Em anos

Quantitativo de vínculos por faixa de tempo de aposentado



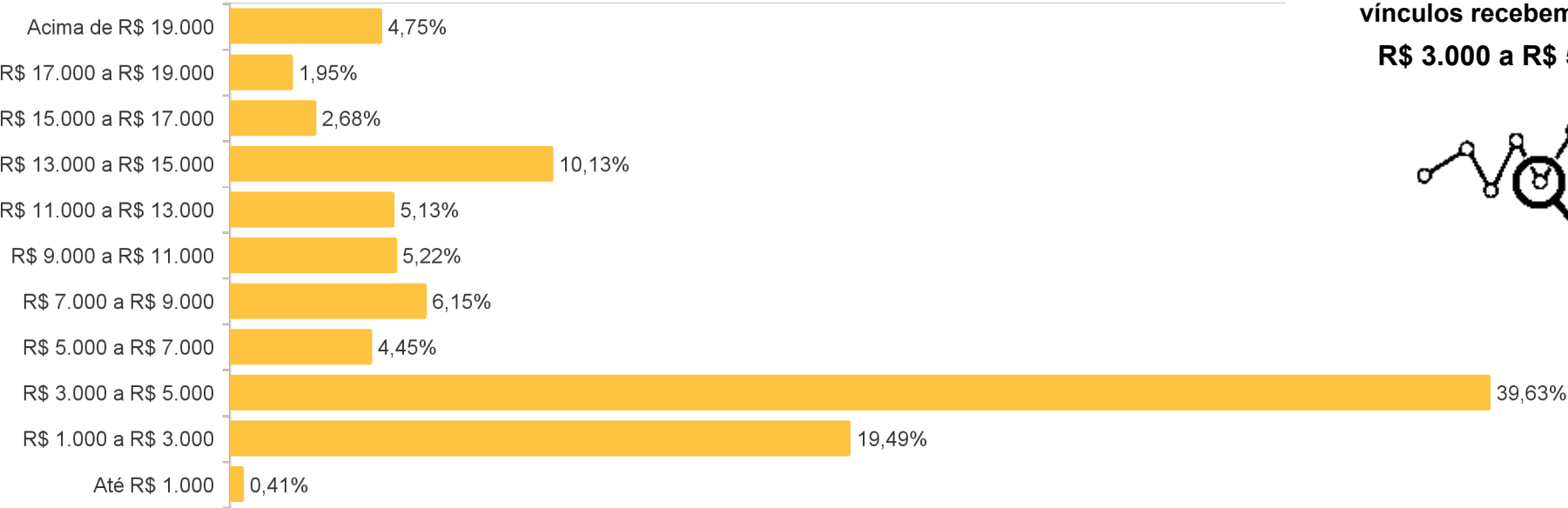
Estatísticas de idade ao se aposentar por órgão/entidade

Órgão	Total vínculos	Média idade ao se aposentar
SEEDUC	84.172	56
SEPM	25.776	48
SEDEC	10.034	49
SEPOL	6.785	57
SES	9.398	59
UERJ	4.312	63
SEAP	2.340	54
FAETEC	2.091	59
DEMAIS	15.045	60



Demais: compreende os demais órgãos e entidades, da administração direta e indireta do Estado que constam no SIGRH RJ.

Faixas remuneratórias servidores



63.382

vínculos recebem entre
R\$ 3.000 a R\$ 5.000



Nota: Ressalta-se que os vínculos discriminados com remuneração de até mil reais recebem parte de sua remuneração por folha suplementar.

Estatísticas descritivas da remuneração geral dos servidores



R\$ 7.345,11

MÉDIA REMUNERATÓRIA

R\$ 6.829,31

DESVIO PADRÃO

QUARTIS

PRIMEIRO QUARTIL R\$ 3.597,09

MEDIANA R\$ 4.107,08

TERCEIRO QUARTIL R\$ 10.799,02



TABELAS I

Dados da folha de
Dezembro de 2024



Tabela 1 - Composição da Folha de Pagamento

COMPOSIÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO PELA SITUAÇÃO FUNCIONAL DOS SERVIDORES

SITUAÇÃO FUNCIONAL	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	% DISPÊNDIO	MÉDIA REMUNERAÇÃO
ATIVO	177.704	42,2%	R\$ 1.492,90	47,6%	R\$ 8.401,03
APOSENTADO	159.953	38,0%	R\$ 1.174,87	37,5%	R\$ 7.345,11
PENSIONISTA	83.713	19,9%	R\$ 466,05	14,9%	R\$ 5.567,21
TOTAL	421.370	100%	R\$ 3.133,82	100%	R\$ 7.437,21

Tabela 2 - Histórico folha de pagamentos

VÍNCULOS

	ATIVO	INATIVO	PENSIONISTA	TOTAL
Dezembro / 2023	179.502	159.912	85.320	424.734
Janeiro / 2024	178.834	159.813	85.030	423.677
Fevereiro / 2024	178.643	159.858	84.875	423.376
Março / 2024	178.414	159.704	84.359	422.477
Abril / 2024	177.925	159.663	84.385	421.973
Maio / 2024	177.918	159.819	84.304	422.041
Junho / 2024	178.245	159.532	84.264	422.041
Julho / 2024	178.216	159.781	84.293	422.290
Agosto / 2024	178.121	159.718	84.178	422.017
Setembro / 2024	178.419	159.868	83.808	422.095
Outubro / 2024	178.622	159.838	83.772	422.232
Novembro / 2024	178.586	159.922	83.730	422.238
Dezembro / 2024	177.704	159.953	83.713	421.370

DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)

	ATIVO	INATIVO	PENSIONISTA	TOTAL
Dezembro / 2023	R\$ 1.453,59	R\$ 1.148,52	R\$ 447,01	R\$ 3.049,12
Janeiro / 2024	R\$ 1.448,14	R\$ 1.149,90	R\$ 446,12	R\$ 3.044,16
Fevereiro / 2024	R\$ 1.466,75	R\$ 1.155,93	R\$ 456,90	R\$ 3.079,58
Março / 2024	R\$ 1.487,04	R\$ 1.155,99	R\$ 454,17	R\$ 3.097,20
Abril / 2024	R\$ 1.473,03	R\$ 1.159,42	R\$ 455,67	R\$ 3.088,12
Maio / 2024	R\$ 1.474,38	R\$ 1.163,13	R\$ 456,02	R\$ 3.093,52
Junho / 2024	R\$ 1.476,98	R\$ 1.162,97	R\$ 442,67	R\$ 3.082,62
Julho / 2024	R\$ 1.478,54	R\$ 1.168,36	R\$ 445,44	R\$ 3.092,34
Agosto / 2024	R\$ 1.481,12	R\$ 1.168,91	R\$ 444,43	R\$ 3.094,45
Setembro / 2024	R\$ 1.507,23	R\$ 1.170,92	R\$ 450,84	R\$ 3.129,00
Outubro / 2024	R\$ 1.493,39	R\$ 1.172,70	R\$ 452,78	R\$ 3.118,87
Novembro / 2024	R\$ 1.494,10	R\$ 1.173,66	R\$ 454,79	R\$ 3.122,55
Dezembro / 2024	R\$ 1.492,90	R\$ 1.174,87	R\$ 466,05	R\$ 3.133,82

 Dados dos últimos 13 meses.

 Pensionista = Pensão Especial + Pensão Previdenciária.

Tabela 3 - Vínculos e sexo por faixas etárias

FAIXA ETÁRIA	FEMININO	MASCULINO	TOTAL
18 -- 30 anos	1.675	3.377	5.052
30 -- 40 anos	11.612	20.195	31.807
40 -- 50 anos	24.768	41.885	66.653
50 -- 60 anos	21.736	24.512	46.248
60 -- 70 anos	12.286	11.139	23.425
Acima de 70 anos	2.170	2.349	4.519
TOTAL	74.247	103.457	177.704

Tabela 4 - Vinculos e sexo por faixas de tempo de exercício

FAIXA TEMPO EXERCÍCIO	FEMININO	MASCULINO	TOTAL	% TOTAL
0 - 5 anos	10.815	14.089	24.904	14,0%
5 - 10 anos	4.829	8.951	13.780	7,8%
10 - 15 anos	19.507	28.556	48.063	27,0%
15 - 20 anos	14.794	15.584	30.378	17,1%
20 - 25 anos	7.133	15.936	23.069	13,0%
25 - 30 anos	4.603	11.356	15.959	9,0%
30 - 35 anos	8.876	4.581	13.457	7,6%
+ de 35 anos	3.690	4.404	8.094	4,6%
TOTAL	74.247	103.457	177.704	100,0%

Tabela 5 - Vínculos e dispêndio por tipo de vínculo

TIPO DE VÍNCULO	VÍNCULOS	% VINCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
EFETIVO/CONCURSO PÚBLICO	154.203	86,8%	R\$ 1.372,07	R\$ 8.897,83	R\$ 6.420,34
CARGO COMISSÃO	12.437	7,0%	R\$ 64,70	R\$ 5.202,01	R\$ 3.725,98
CONTRATO TEMPORÁRIO	3.871	2,2%	R\$ 17,93	R\$ 4.632,69	R\$ 2.725,38
CONTRATO PRAZO INDETERM	3.560	2,0%	R\$ 22,09	R\$ 6.205,82	R\$ 4.990,53
REQUISIÇÃO INTERNA	2.342	1,3%	R\$ 10,20	R\$ 4.354,63	R\$ 3.655,35
PREST TAREFA T CERTO	504	0,3%	R\$ 2,53	R\$ 5.021,25	R\$ 1.474,19
FUNÇÃO DE CONFIANÇA	324	0,2%	R\$ 0,64	R\$ 1.977,99	R\$ 513,47
DESIG CONSELHO	213	0,1%	R\$ 0,56	R\$ 2.650,99	R\$ 2.934,81
REQUISIÇÃO EXTERNA	208	0,1%	R\$ 1,55	R\$ 7.442,36	R\$ 5.646,70
DESIG DIRETORIA	39	0,0%	R\$ 0,58	R\$ 14.823,52	R\$ 2.424,52
CARGO ELETIVO	2	0,0%	R\$ 0,04	R\$ 20.145,07	R\$ 1.723,08
DESIG COMISSÃO	1	0,0%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL	177.704	100,0%	R\$ 1.492,90	R\$ 8.401,03	R\$ 7.469,03

Tabela 6 - Vínculos e dispêndio por órgão/entidade da Administração Direta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
CGE	367	0,2%	R\$ 6,53	R\$ 17.798,43	R\$ 10.140,79
GSI	515	0,3%	R\$ 2,60	R\$ 5.055,76	R\$ 2.429,74
SEAP	5.864	3,9%	R\$ 59,92	R\$ 10.219,08	R\$ 3.565,94
SEAPPA	499	0,3%	R\$ 2,81	R\$ 5.636,45	R\$ 4.715,46
SEAS	203	0,1%	R\$ 1,47	R\$ 7.252,17	R\$ 4.493,21
SECC	1.499	1,0%	R\$ 9,73	R\$ 6.489,77	R\$ 3.719,96
SECEC	357	0,2%	R\$ 1,58	R\$ 4.432,67	R\$ 3.375,39
SECID	121	0,1%	R\$ 0,96	R\$ 7.942,72	R\$ 3.135,00
SECTI	120	0,1%	R\$ 0,92	R\$ 7.677,92	R\$ 3.271,03
SEDCON	84	0,1%	R\$ 0,70	R\$ 8.346,93	R\$ 3.763,54
SEDEC	13.152	8,9%	R\$ 177,57	R\$ 13.501,23	R\$ 6.980,52
SEDEICS	163	0,1%	R\$ 1,14	R\$ 7.000,75	R\$ 4.631,62
SEDSODH	586	0,4%	R\$ 1,89	R\$ 3.230,78	R\$ 2.798,05
SEEDUC	62.151	41,8%	R\$ 270,12	R\$ 4.346,13	R\$ 2.223,25
SEEL	289	0,2%	R\$ 1,25	R\$ 4.338,44	R\$ 3.968,51
SEENEMAR	77	0,1%	R\$ 0,68	R\$ 8.799,95	R\$ 3.793,24
SEFAZ	1.518	1,0%	R\$ 38,69	R\$ 25.488,07	R\$ 17.732,52

SEGOV	567	0,4%	R\$ 2,52	R\$ 4.452,16	R\$ 4.766,10
SEHIS	210	0,1%	R\$ 1,20	R\$ 5.725,65	R\$ 3.458,06
SEIJES	126	0,1%	R\$ 0,79	R\$ 6.252,86	R\$ 3.715,06
SEIOP	216	0,1%	R\$ 1,74	R\$ 8.069,45	R\$ 3.137,98
SEM	117	0,1%	R\$ 0,63	R\$ 5.411,83	R\$ 3.377,81
SEPLAG	593	0,4%	R\$ 5,30	R\$ 8.940,77	R\$ 6.592,57
SEPM	42.757	28,8%	R\$ 487,91	R\$ 11.411,17	R\$ 5.078,12
SEPOL	8.410	5,7%	R\$ 131,46	R\$ 15.631,28	R\$ 7.835,11
SERGB	58	0,0%	R\$ 0,52	R\$ 8.966,35	R\$ 4.551,51
SES	7.263	4,9%	R\$ 45,16	R\$ 6.217,37	R\$ 3.142,99
SESP	87	0,1%	R\$ 0,61	R\$ 7.036,63	R\$ 4.145,42
SETD	54	0,0%	R\$ 0,42	R\$ 7.791,20	R\$ 4.343,21
SETRAB	220	0,1%	R\$ 0,95	R\$ 4.320,52	R\$ 2.758,07
SETRAM	151	0,1%	R\$ 1,07	R\$ 7.086,77	R\$ 4.468,82
SETUR	132	0,1%	R\$ 0,90	R\$ 6.819,35	R\$ 4.239,98
VICE GOV	77	0,1%	R\$ 0,49	R\$ 6.311,20	R\$ 4.493,25

Tabela 7 - Vínculos e dispêndio por órgão/entidade da Administração Indireta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
AGENERSA	182	0,6%	R\$ 1,71	R\$ 9.421,35	R\$ 4.201,55
AGETRANSP	144	0,5%	R\$ 0,87	R\$ 6.058,72	R\$ 4.622,77
CASERJ	55	0,2%	R\$ 0,22	R\$ 4.044,80	R\$ 3.343,13
CEASA	255	0,9%	R\$ 1,65	R\$ 6.454,47	R\$ 3.610,46
CECIERJ	215	0,7%	R\$ 1,49	R\$ 6.948,85	R\$ 3.644,30
CEPERJ	124	0,4%	R\$ 0,70	R\$ 5.652,78	R\$ 3.483,93
CODERTE	136	0,5%	R\$ 0,61	R\$ 4.465,78	R\$ 2.949,32
CODIN	95	0,3%	R\$ 0,60	R\$ 6.295,55	R\$ 3.916,53
CTC	5	0,0%	R\$ 0,02	R\$ 4.413,41	R\$ 1.918,30
DER	518	1,8%	R\$ 2,76	R\$ 5.319,59	R\$ 4.307,59
DETRAN	2.871	9,9%	R\$ 14,17	R\$ 4.936,46	R\$ 3.138,70
DETRO	277	1,0%	R\$ 1,40	R\$ 5.049,31	R\$ 2.841,84
DRM	106	0,4%	R\$ 0,85	R\$ 8.009,63	R\$ 4.143,89
EMATER	552	1,9%	R\$ 6,23	R\$ 11.294,41	R\$ 4.914,76
EMOP	404	1,4%	R\$ 3,57	R\$ 8.825,57	R\$ 5.711,39
FAETEC	4.597	15,8%	R\$ 36,73	R\$ 7.989,31	R\$ 4.142,41
FAPERJ	59	0,2%	R\$ 0,56	R\$ 9.518,43	R\$ 4.241,37

FIA	207	0,7%	R\$ 0,66	R\$ 3.191,13	R\$ 2.656,94
FIPERJ	121	0,4%	R\$ 0,78	R\$ 6.436,10	R\$ 3.656,66
FMIS	48	0,2%	R\$ 0,13	R\$ 2.800,38	R\$ 2.275,94
FSC	102	0,4%	R\$ 0,46	R\$ 4.553,19	R\$ 5.077,70
FTM	502	1,7%	R\$ 2,85	R\$ 5.672,06	R\$ 4.064,26
FUNARJ	271	0,9%	R\$ 1,10	R\$ 4.073,17	R\$ 3.420,71
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	401	1,4%	R\$ 1,69	R\$ 4.224,42	R\$ 3.119,68
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.854	9,8%	R\$ 11,33	R\$ 3.968,98	R\$ 2.865,58
IASERJ	644	2,2%	R\$ 3,22	R\$ 5.003,80	R\$ 3.197,48
IEEA	132	0,5%	R\$ 1,26	R\$ 9.582,23	R\$ 2.698,30
INEA	992	3,4%	R\$ 6,67	R\$ 6.720,02	R\$ 4.985,74
I.O.	172	0,6%	R\$ 1,44	R\$ 8.394,78	R\$ 3.613,51
IPEM	326	1,1%	R\$ 1,74	R\$ 5.335,98	R\$ 4.088,66
ITERJ	149	0,5%	R\$ 1,01	R\$ 6.804,35	R\$ 3.805,00
IVB	124	0,4%	R\$ 0,63	R\$ 5.118,23	R\$ 3.816,63
JUCERJA	224	0,8%	R\$ 2,05	R\$ 9.158,15	R\$ 5.749,99
LOTERJ	62	0,2%	R\$ 0,52	R\$ 8.387,90	R\$ 4.643,54
PESAGRO	256	0,9%	R\$ 2,31	R\$ 9.005,73	R\$ 5.981,34
PROCON	156	0,5%	R\$ 1,06	R\$ 6.805,50	R\$ 3.908,20
PRODERJ	284	1,0%	R\$ 2,70	R\$ 9.504,40	R\$ 5.825,26
RIOMETROPOLE	85	0,3%	R\$ 0,66	R\$ 7.797,89	R\$ 3.841,42
RIOPREVIDENCIA	411	1,4%	R\$ 4,36	R\$ 10.608,37	R\$ 5.971,21
RIOSEGURANCA	60	0,2%	R\$ 0,35	R\$ 5.755,60	R\$ 3.204,04
RIOTRILHOS	194	0,7%	R\$ 1,02	R\$ 5.245,74	R\$ 5.172,65
SUDERJ	45	0,2%	R\$ 0,44	R\$ 9.737,46	R\$ 7.198,39
TURISRIO	65	0,2%	R\$ 0,48	R\$ 7.318,75	R\$ 3.555,97

UENF	862	3,0%	R\$ 11,88	R\$ 13.784,07	R\$ 7.968,18
UERJ	8.757	30,1%	R\$ 95,68	R\$ 10.926,39	R\$ 5.485,23

Tabela 8 - Informações gerais dos servidores efetivos/concursados por órgão.

CARGO EFETIVO	VÍNCULOS	% DOS EFETIVOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA TEMPO DE EXERCÍCIO
SEEDUC	59.840	38,8%	53	20
SEPM	41.592	27,0%	45	19
SEDEC	11.693	7,6%	42	18
UERJ	8.672	5,6%	50	22
SEPOL	8.264	5,4%	50	23
SES	6.523	4,2%	59	34
SEAP	5.451	3,5%	51	21
FAETEC	4.230	2,7%	54	21
DETRAN	2.328	1,5%	48	25
SEFAZ	1.014	0,7%	52	31
UENF	836	0,5%	56	16
IASERJ	419	0,3%	67	41
INEA	330	0,2%	54	37
RIOPREVIDENCIA	296	0,2%	48	22
CGE	258	0,2%	52	26
DER	251	0,2%	63	42
SEPLAG	215	0,1%	48	26
FTM	214	0,1%	54	33

FUNDAÇÃO SAÚDE	207	0,1%	44	10
IPEM	190	0,1%	53	36
SEAPPA	168	0,1%	56	38
CECERJ	134	0,1%	47	13
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	116	0,1%	63	40
PRODERJ	116	0,1%	59	41
DETRO	110	0,1%	52	26
JUCERJA	98	0,1%	48	20
IEEA	80	0,1%	54	12
FIPERJ	74	0,0%	45	13
PROCON	74	0,0%	43	11
ITERJ	67	0,0%	47	10
AGENERSA	49	0,0%	38	9
FIA	46	0,0%	66	42
FAPERJ	45	0,0%	50	25
FUNARJ	34	0,0%	62	39
LOTERJ	31	0,0%	54	22
DRM	23	0,0%	47	15
SUDERJ	21	0,0%	66	43
SEDEICS	16	0,0%	63	38
CEPERJ	14	0,0%	64	40
SECEC	14	0,0%	65	41
FSC	13	0,0%	54	15
SEAS	10	0,0%	50	28
SEIOP	9	0,0%	68	44
SETRAB	7	0,0%	63	38

AGETRANSP	4	0,0%	61	23
EMATER	4	0,0%	63	37
GSI	1	0,0%	64	43
SEDSODH	1	0,0%	43	12
SEHIS	1	0,0%	66	42

Tabela 9 - Informações remuneratórias dos servidores ativos - Administração Direta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO	MEDIANA
SEEDUC	62.151	R\$ 270,12	R\$ 4.346,13	R\$ 2.223,27	R\$ 3.649,17
SEPM	42.757	R\$ 487,91	R\$ 11.411,17	R\$ 5.078,18	R\$ 10.100,86
SEDEC	13.152	R\$ 177,57	R\$ 13.501,23	R\$ 6.980,79	R\$ 13.538,93
SEPOL	8.410	R\$ 131,46	R\$ 15.631,28	R\$ 7.835,58	R\$ 13.298,39
SES	7.263	R\$ 45,16	R\$ 6.217,37	R\$ 3.143,21	R\$ 4.980,47
SEAP	5.864	R\$ 59,92	R\$ 10.219,08	R\$ 3.566,24	R\$ 10.325,65
SEFAZ	1.518	R\$ 38,69	R\$ 25.488,07	R\$ 17.738,36	R\$ 18.607,31
SECC	1.499	R\$ 9,73	R\$ 6.489,77	R\$ 3.721,20	R\$ 5.435,00
SEPLAG	593	R\$ 5,30	R\$ 8.940,77	R\$ 6.598,14	R\$ 6.000,00
SEDSODH	586	R\$ 1,89	R\$ 3.230,78	R\$ 2.800,44	R\$ 2.000,00
SEGOV	567	R\$ 2,52	R\$ 4.452,16	R\$ 4.770,31	R\$ 4.000,00
GSI	515	R\$ 2,60	R\$ 5.055,76	R\$ 2.432,10	R\$ 4.000,00
SEAPPA	499	R\$ 2,81	R\$ 5.636,45	R\$ 4.720,19	R\$ 4.349,22
CGE	367	R\$ 6,53	R\$ 17.798,43	R\$ 10.154,63	R\$ 19.248,47
SECEC	357	R\$ 1,58	R\$ 4.432,67	R\$ 3.380,13	R\$ 3.600,00
SEEL	289	R\$ 1,25	R\$ 4.338,44	R\$ 3.975,39	R\$ 3.000,00
SETRAB	220	R\$ 0,95	R\$ 4.320,52	R\$ 2.764,36	R\$ 3.550,00
SEIOP	216	R\$ 1,74	R\$ 8.069,45	R\$ 3.145,26	R\$ 7.125,00
SEHIS	210	R\$ 1,20	R\$ 5.725,65	R\$ 3.466,32	R\$ 5.500,00
SEAS	203	R\$ 1,47	R\$ 7.252,17	R\$ 4.504,32	R\$ 6.550,00
SEDEICS	163	R\$ 1,14	R\$ 7.000,75	R\$ 4.645,89	R\$ 5.000,00
SETRAM	151	R\$ 1,07	R\$ 7.086,77	R\$ 4.483,69	R\$ 6.100,00
SETUR	132	R\$ 0,90	R\$ 6.819,35	R\$ 4.256,13	R\$ 5.200,00
SEIJES	126	R\$ 0,79	R\$ 6.252,86	R\$ 3.729,89	R\$ 5.025,00
SECID	121	R\$ 0,96	R\$ 7.942,72	R\$ 3.148,03	R\$ 8.000,00
SECTI	120	R\$ 0,92	R\$ 7.677,92	R\$ 3.284,74	R\$ 7.000,00

SEM	117	R\$ 0,63	R\$ 5.411,83	R\$ 3.392,34	R\$ 4.100,00
SESP	87	R\$ 0,61	R\$ 7.036,63	R\$ 4.169,45	R\$ 5.500,00
SEDCON	84	R\$ 0,70	R\$ 8.346,93	R\$ 3.786,14	R\$ 8.000,00
SEENEMAR	77	R\$ 0,68	R\$ 8.799,95	R\$ 3.818,11	R\$ 8.000,00
VICE GOV	77	R\$ 0,49	R\$ 6.311,20	R\$ 4.522,72	R\$ 4.350,00
SERGB	58	R\$ 0,52	R\$ 8.966,35	R\$ 4.591,27	R\$ 9.461,50
SETD	54	R\$ 0,42	R\$ 7.791,20	R\$ 4.383,99	R\$ 6.844,50



**** O valor de mediana da remuneração da SEGOV se deve ao fato de que a maioria dos vínculos atuam em projetos específicos (tal como Segurança Presente e Barreira Fiscal) e recebem em folha suplementar.**

Tabela 10 - Informações remuneratórias dos servidores ativos - Administração Indireta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO	MEDIANA
UERJ	8.757	R\$ 95,68	R\$ 10.926,39	R\$ 5.485,54	R\$ 9.859,67
FAETEC	4.597	R\$ 36,73	R\$ 7.989,31	R\$ 4.142,86	R\$ 7.507,50
DETRAN	2.871	R\$ 14,17	R\$ 4.936,46	R\$ 3.139,24	R\$ 4.068,07
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.854	R\$ 11,33	R\$ 3.968,98	R\$ 2.866,08	R\$ 3.331,43
INEA	992	R\$ 6,67	R\$ 6.720,02	R\$ 4.988,26	R\$ 5.224,88
UENF	862	R\$ 11,88	R\$ 13.784,07	R\$ 7.972,80	R\$ 12.610,13
IASERJ	644	R\$ 3,22	R\$ 5.003,80	R\$ 3.199,96	R\$ 4.195,15
EMATER	552	R\$ 6,23	R\$ 11.294,41	R\$ 4.919,22	R\$ 11.175,12
DER	518	R\$ 2,76	R\$ 5.319,59	R\$ 4.311,76	R\$ 4.095,10
FTM	502	R\$ 2,85	R\$ 5.672,06	R\$ 4.068,31	R\$ 3.500,00
RIOPREVIDENCIA	411	R\$ 4,36	R\$ 10.608,37	R\$ 5.978,48	R\$ 9.296,54
EMOP	404	R\$ 3,57	R\$ 8.825,57	R\$ 5.718,47	R\$ 6.967,07
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	401	R\$ 1,69	R\$ 4.224,42	R\$ 3.123,58	R\$ 3.500,00
IPEM	326	R\$ 1,74	R\$ 5.335,98	R\$ 4.094,94	R\$ 3.721,21
PRODERJ	284	R\$ 2,70	R\$ 9.504,40	R\$ 5.835,54	R\$ 8.552,56
DETRO	277	R\$ 1,40	R\$ 5.049,31	R\$ 2.846,98	R\$ 4.180,00
FUNARJ	271	R\$ 1,10	R\$ 4.073,17	R\$ 3.427,04	R\$ 3.000,00
PESAGRO	256	R\$ 2,31	R\$ 9.005,73	R\$ 5.993,05	R\$ 7.080,67
CEASA	255	R\$ 1,65	R\$ 6.454,47	R\$ 3.617,56	R\$ 4.709,86
JUCERJA	224	R\$ 2,05	R\$ 9.158,15	R\$ 5.762,87	R\$ 9.364,15
CECIERJ	215	R\$ 1,49	R\$ 6.948,85	R\$ 3.652,80	R\$ 8.364,05
FIA	207	R\$ 0,66	R\$ 3.191,13	R\$ 2.663,38	R\$ 1.864,68
RIOTRILHOS	194	R\$ 1,02	R\$ 5.245,74	R\$ 5.186,03	R\$ 3.119,70
AGENERSA	182	R\$ 1,71	R\$ 9.421,35	R\$ 4.213,14	R\$ 9.782,34
I.O.	172	R\$ 1,44	R\$ 8.394,78	R\$ 3.624,06	R\$ 8.338,57
PROCON	156	R\$ 1,06	R\$ 6.805,50	R\$ 3.920,78	R\$ 5.707,92

ITERJ	149	R\$ 1,01	R\$ 6.804,35	R\$ 3.817,83	R\$ 6.000,00
AGETRANSP	144	R\$ 0,87	R\$ 6.058,72	R\$ 4.638,90	R\$ 4.600,00
CODERTE	136	R\$ 0,61	R\$ 4.465,78	R\$ 2.960,22	R\$ 3.600,00
IEEA	132	R\$ 1,26	R\$ 9.582,23	R\$ 2.708,58	R\$ 10.138,44
CEPERJ	124	R\$ 0,70	R\$ 5.652,78	R\$ 3.498,06	R\$ 5.000,00
IVB	124	R\$ 0,63	R\$ 5.118,23	R\$ 3.832,11	R\$ 3.796,41
FIPERJ	121	R\$ 0,78	R\$ 6.436,10	R\$ 3.671,86	R\$ 6.796,43
DRM	106	R\$ 0,85	R\$ 8.009,63	R\$ 4.163,57	R\$ 7.172,00
FSC	102	R\$ 0,46	R\$ 4.553,19	R\$ 5.102,77	R\$ 2.925,00
CODIN	95	R\$ 0,60	R\$ 6.295,55	R\$ 3.937,31	R\$ 5.086,84
RIOMETROPOLE	85	R\$ 0,66	R\$ 7.797,89	R\$ 3.864,22	R\$ 7.000,00
TURISRIO	65	R\$ 0,48	R\$ 7.318,75	R\$ 3.583,65	R\$ 7.334,72
LOTERJ	62	R\$ 0,52	R\$ 8.387,90	R\$ 4.681,45	R\$ 7.435,00
RIOSEGURANCA	60	R\$ 0,35	R\$ 5.755,60	R\$ 3.231,08	R\$ 5.022,50
FAPERJ	59	R\$ 0,56	R\$ 9.518,43	R\$ 4.277,78	R\$ 10.332,35
CASERJ	55	R\$ 0,22	R\$ 4.044,80	R\$ 3.373,94	R\$ 2.936,96
FMIS	48	R\$ 0,13	R\$ 2.800,38	R\$ 2.300,02	R\$ 2.112,90
SUDERJ	45	R\$ 0,44	R\$ 9.737,46	R\$ 7.279,73	R\$ 8.180,00
CTC	5	R\$ 0,02	R\$ 4.413,41	R\$ 2.144,72	R\$ 4.262,03

Tabela 11 - Faixas tempo de aposentadoria dos servidores inativos

FAIXA TEMPO DE APOSENTADORIA	FEMININO	%	MASCULINO	%	TOTAL	%
MAIOR QUE 40 ANOS	601	0,38%	567	0,35%	1.168	0,73%
35 -- 40	3.198	2,00%	1.400	0,88%	4.598	2,87%
30 -- 35	8.440	5,28%	3.921	2,45%	12.361	7,73%
25 -- 30	11.497	7,19%	4.949	3,09%	16.446	10,28%
20 -- 25	10.925	6,83%	5.585	3,49%	16.510	10,32%
15 -- 20	15.871	9,92%	7.241	4,53%	23.112	14,45%
10 -- 15	21.675	13,55%	11.688	7,31%	33.363	20,86%
5 -- 10	15.577	9,74%	15.231	9,52%	30.808	19,26%
MENOR QUE 5 ANOS	11.528	7,21%	10.059	6,29%	21.587	13,50%
TOTAL	99.312	62,09%	60.641	37,91%	159.953	100,00%

 Faixa de tempo de aposentadoria em anos.

Tabela 12 - Média idade ao se aposentar de servidores inativos por órgão

ÓRGÃO	FEMININO			MASCULINO			TOTAL	
	VÍNCULOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR	VÍNCULOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR
AGENERSA				1	67	63	67	63
AGETRANSF				3	68	60	68	60
CECERJ	6	66	58	1	80	70	73	64
CEPERJ	62	73	58	57	70	60	71	59
CGE	73	78	55	79	77	60	77	57
DER	353	72	62	1.599	78	66	75	64
DETRAN	308	76	58	304	77	61	76	60
DETRO	19	79	61	41	81	63	80	62
DRM	35	77	55	32	78	59	77	57
EGE	7	81	64	14	84	67	83	66
FAETEC	1.477	68	59	614	71	61	70	60
FAPERJ	27	74	62	15	73	61	74	62
FIA	823	76	62	290	74	62	75	62
FIPERJ	13	73	53	28	74	59	74	56
FSC	15	70	59	22	71	62	71	60
FTM	131	77	62	146	74	63	76	62
FUNARJ	126	72	58	126	71	61	71	59
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	671	74	62	296	73	62	73	62

GSI				1	64	64	64	64
IASERJ	1.765	77	59	538	77	61	77	60
IEEA	1	67	60	2	47	42	57	51
INEA	220	73	61	359	75	62	74	62
IPEM	24	75	57	41	78	66	77	62
ITERJ	1	42	42	1	77	75	60	58
JUCERJA	22	79	61	15	77	60	78	61
LOTERJ	35	69	57	18	72	62	71	60
PROCON				1	39	36	39	36
PRODERJ	547	73	53	506	72	56	73	55
RIOPREVIDEN CIA	338	78	58	234	78	60	78	59
SEAP	718	70	56	1.622	68	54	69	55
SEAPPA	151	81	57	253	81	61	81	59
SEAS	20	82	58	57	82	59	82	59
SECC	1	96	60				96	60
SECEC	230	80	55	41	80	59	80	57
SEDEC	510	59	51	9.524	66	49	62	50
SEDEICS	249	79	55	180	79	57	79	56
SEEDUC	76.412	73	56	7.760	73	58	73	57
SEFAZ	1.146	77	57	905	79	60	78	59
SEIOP	51	77	55	138	85	57	81	56
SEPLAG	424	78	56	331	78	58	78	57
SEPM	1.149	64	53	24.627	67	48	66	51
SEPOL	1.315	69	56	5.470	73	57	71	56
SES	6.859	74	59	2.539	77	62	75	60
SETRAB	66	81	59	29	77	61	79	60
SETRAM	40	76	53	48	82	55	79	54

SUDERJ	46	73	58	96	75	60	74	59
UENF	71	69	60	80	75	63	72	61
UERJ	2.755	72	62	1.557	74	65	73	63
TOTAL	99.312	72,95	58	60.641	71,92	57		59

GLOSSÁRIO



Categoria	Compreendem as classificações de cargos ou a definição de grandes grupos ocupacionais. Exemplos: - Categorias relacionadas ao provimento de cargo efetivo tais como: Área Saúde, Procurador, Defensor, Magistério, Polícia Militar, Bombeiro, entre outras; - Categorias relacionadas aos quadros de cargo em comissão e funções.
Desvio Padrão	O desvio padrão é uma medida de variação largamente utilizada. Ele procura demonstrar o quanto de variação existe em relação à média.
Dispêndio	Calculado como o somatório das remunerações.
Quartis	São os valores encontrados de um conjunto ordenado em ordem crescente após a divisão em quatro partes iguais. O primeiro quartil (Q1) é o número que deixa 25% dos elementos abaixo e 75% acima, já o terceiro quartil (Q3) deixa 75% abaixo e 25% acima. O segundo quartil (Q2) é a mediana.
Média	A média é uma medida informativa que representa o valor central ou típico de um conjunto de dados. É somatório de todos os valores observados dividido pelo número de observações.
Mediana	São os valores encontrados de um conjunto ordenado em ordem crescente após a divisão em quatro partes iguais. O primeiro quartil(Q1) é o número que deixa 25% dos elementos abaixo e 75% acima, já o terceiro quartil (Q3) deixa 75% abaixo e 25% acima. O segundo quartil (Q2) é a mediana.
Pensão Especial	Pensão paga nas seguintes situações: Morte do servidor em serviço ou doença profissional ou servidores de categorias que contribuíram para fundo específico.
Remuneração	Calculado como o somatório de todas as parcelas remuneratórias recebidas pelo servidor no mês de competência (Exemplo: Vencimento, gratificações, etc.). São desprezados os ganhos referentes a parcelas de valores atrasados, férias e 13º salário. Os valores divulgados são brutos. O único desconto considerado para este relatório é o limite remuneratório - EC 41/2003.
Tipo de Vínculo	Especifica a forma de admissão do agente público na unidade organizacional, o modo como foi selecionado para o cargo de ingresso e mesmo a característica do contrato de trabalho.

