

CADERNO DE **RECURSOS** HUMANOS

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Edição nº 140

Agosto de 2025



Governador

Cláudio Bonfim Castro e Silva

Vice-Governador

-

Secretário de Estado da Casa Civil

Nicola Moreira Miccione

Subsecretário de Gestão de Pessoas

Alexandre Mendes Meyohas

CADERNO DE
RECURSOS
HUMANOS
GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

CASA CIVIL



GOV
RJ

ELABORAÇÃO:

**Superintendência de Planejamento e Desenvolvimento
de Pessoas**

Viviane Alves Simões

Superintendência de Sistema de Gestão de Pessoas

Egídio Gomes da Silva Neto

Assessoria de Suporte Tecnológico

Dalton Sabaraense da Silva

Coordenadoria de Gestão da Informação e Conhecimento

Aline Martins Silveira

Equipe Técnica:

Bruna Albuquerque O. de Sousa, Fábio de Alcântara Velame, Guilherme Faria de Moraes, Marcelo Augusto Rego Duarte e Taiane Andrade

CADERNO DE RECURSOS HUMANOS

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Secretaria de Estado da Casa Civil - SECC

Subsecretaria de Gestão de Pessoas - SUBGEP

Assessoria Técnica de Suporte Tecnológico - ASSUTEC

Superintendência de Planejamento e Desenvolvimento de Pessoas - SUPDP

Coordenadoria de Gestão da Informação e Conhecimento - COGIC

Rua Pinheiro Machado, s/nº - Laranjeiras, Palácio Guanabara - 6º Andar

Rio de Janeiro - RJ; CEP: 22231-090

Ícones e imagens: Freepik.com | Flaticon.com



SUBGEP, 2025

Este trabalho está sob a licença Creative Commons

Atribuição: Não comercial - Compartilha Igual 4.0

Internacional

É permitida a reprodução deste trabalho e dos dados nele contidos, desde que citada a fonte. Reproduções para fins comerciais são proibidas.

SUBGEP, Rio de Janeiro - RJ | Setembro / 2025

Publicação Mensal.

INTRODUÇÃO

Quem somos nós

Pág 6

Apresentação

Pág 7

Metodologia

Pág 8

PAINÉIS

Folha de pagamento

Pág 9

Ativos

Pág 13

Aposentados

Pág 26

ANEXOS

Tabelas

Glossário



A Subsecretaria de Gestão de Pessoas – SUBGEP, pertencente à estrutura da Secretaria de Estado da Casa Civil – SECC, atua como órgão estratégico de gestão de pessoas no âmbito da administração pública direta, autárquica e fundacional do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro.

Entre as principais atribuições da SUBGEP estão o fornecimento de uma direção em relação às políticas públicas voltadas para área de pessoal, a atuação como órgão central do Sistema de Gestão de Pessoas do Estado do Rio de Janeiro – GESPERJ, a realização de projeção de despesas de pessoal, o desenvolvimento e o aperfeiçoamento de sistemas de Gestão de Pessoas, e o estabelecimento de diretrizes e a definição de normas gerais para ações de capacitação dos servidores públicos, concursos públicos e gestão da folha de pagamento.

As principais funções da Subsecretaria de Gestão de Pessoas estão disponíveis no Decreto 46.713/2019 (com nova redação dada pelo decreto 47.749/2021) que instituiu o Sistema de Gestão de Pessoas do Estado do Rio de Janeiro.

Para mais informações sobre o RH do Estado do Rio acesse:



Aponte a câmera do celular



O Caderno de Recursos Humanos, elaborado pela Subsecretaria de Gestão de Pessoas – SUBGEP da Secretaria de Estado da Casa Civil, tem como objetivos apoiar o processo decisório e promover a transparência dos dados, disseminando o conhecimento relativo à folha de pagamento e aos dados cadastrais gerais de servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro.

De periodicidade mensal, este documento tem como base as informações contidas no Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos do Governo do Estado do Rio de Janeiro – SIGRH-RJ, principal sistema de cadastro e folha de pagamento do Poder Executivo do Estado.

Atualmente, o Caderno é dividido em dois capítulos principais:

No primeiro capítulo, intitulado Painéis, são apresentadas informações gerais sobre os servidores ativos, inativos e pensionistas, bem como quantitativo de vínculos, dispêndio de folha e distribuição remuneratória, geográfica, etária e por sexo. Nesta primeira parte, os painéis buscam apresentar, de forma gráfica, os principais dados com a divisão entre servidores ativos e inativos.

O segundo capítulo, nomeado Tabelas, apresenta os dados já apresentados no capítulo anterior, mas em formato de tabelas e apresentado os dados de todos os órgãos e entidades, de modo detalhado.

O Caderno tem o intuito de aprofundar o conhecimento dos dados do RH estadual, almejando o alcance de uma gestão do conhecimento efetiva. Por isso, as métricas e os indicadores estatísticos foram selecionados visando um melhor entendimento do atual cenário da folha de pagamento e perfil dos servidores públicos.



<https://www.rj.gov.br/gesperj/>



@gesperj



Para a elaboração deste trabalho, foram utilizados dados constantes na folha de pagamentos, presente no Sistema de Gestão de Recursos Humanos – SIGRH-RJ, que é o sistema pelo qual são processadas todas as informações de pessoal do Poder Executivo Estadual*.

Os dados remuneratórios estão expressos em valores brutos. As parcelas remuneratórias relacionadas ao 13º salário e férias não constam no presente trabalho. Apenas as remunerações pagas integralmente no mês de competência da folha foram consideradas.

Por fim, em dados como idade e tempo, são considerados anos completos.

ALTERAÇÕES IMPORTANTES

Em fevereiro de 2016, a metodologia de extração dos dados do Caderno de RH foi atualizada com o objetivo de contribuir com maior transparência das informações e adequação à evolução sistêmica do SIGRH.

As principais modificações foram:

- Inclusão de novos parâmetros para definição da situação do vínculo (ativo, aposentado, pensão especial e pensão previdenciária).
- Atualização dos códigos de afastamento que não são mais contabilizados como vínculos ativos na composição dos dados.

Em março de 2019, a metodologia sofreu outra modificação relevante por conta do recenseamento obrigatório instituído pelo Decreto 46.375/2018. Assim, foram realizadas suspensões de pagamento de servidores e pensionistas que não realizaram o recenseamento, apresentando alterações nas variáveis remuneratórias sem modificar o número de vínculos.

A partir de janeiro de 2022 houve reclassificação de rubricas em que se destaca a criação da classe “gratificações inerentes ao cargo”.

**Atualmente não constam no SIGRH os seguintes órgãos: Central, Cehab, PGE e DPGE.*

FOLHA DE PAGAMENTO



- Composição da Folha de Pagamento Pág 10
- Evolução Vínculos Pág 11
- Evolução Dispendio Pág 12





421.747
Vínculos

ATIVOS

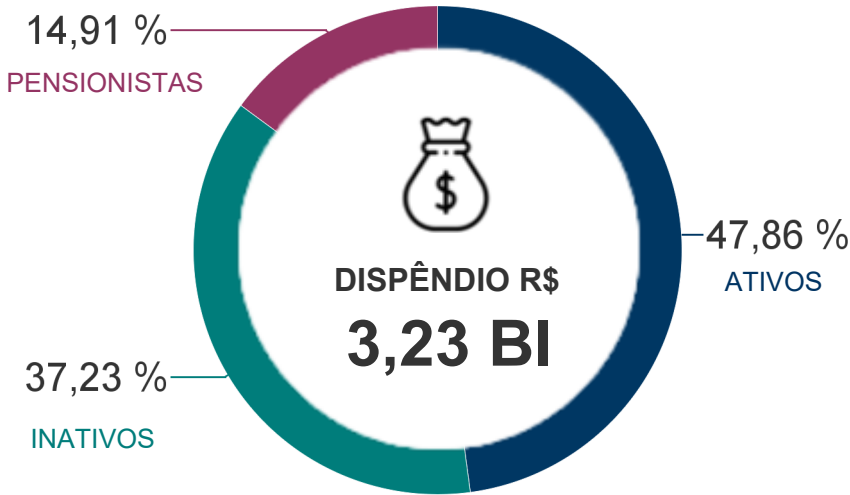
179.013
42% dos vínculos

INATIVOS

159.974
37% dos vínculos

PENSIONISTAS

82.760
20% dos vínculos

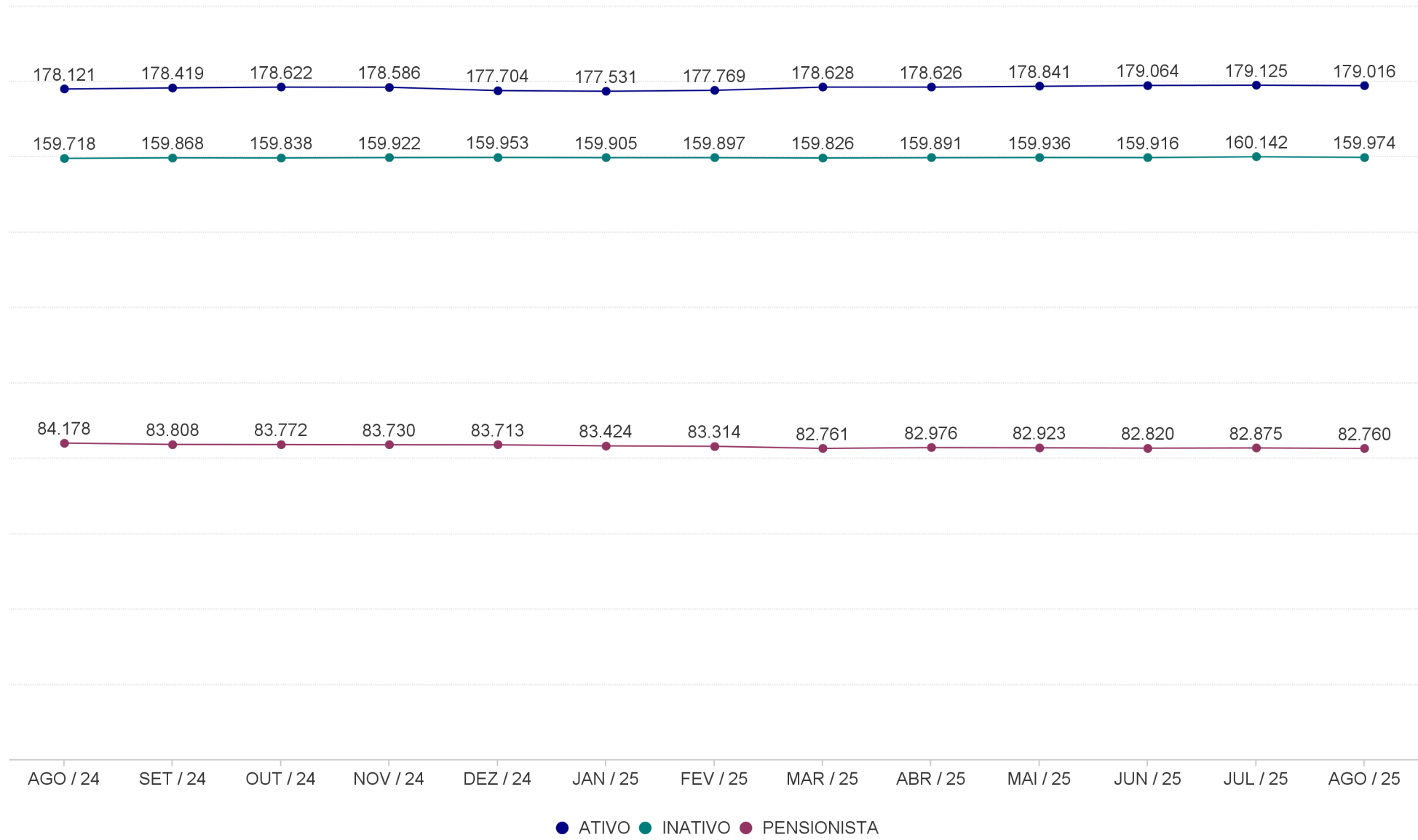


VALORES DISPÊNDIO

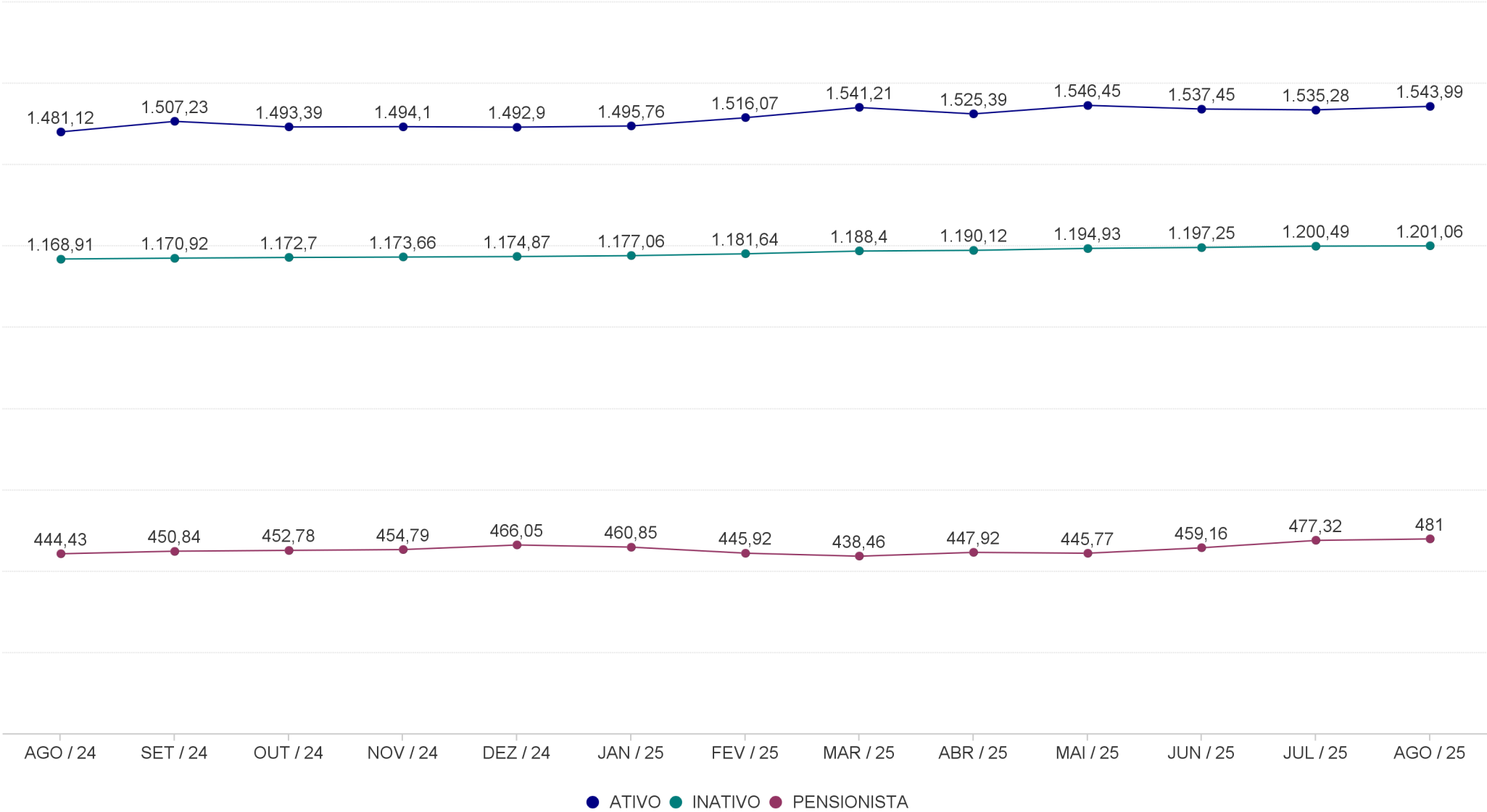
	DISPÊNDIO (Em milhões)	MÉDIA REMUNERATÓRIA
ATIVO	R\$ 1.543,95	R\$ 8.624,81
INATIVO	R\$ 1.201,06	R\$ 7.507,83
PENSIONISTA	R\$ 481,00	R\$ 5.811,97
TOTAL	R\$ 3.226,01	R\$ 7.649,16



Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.



 Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.



 Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.



SERVIDORES ATIVOS



- Tipo de VínculoPág 14
- Vínculos por ÓrgãoPág 15
- Dispêndio por ÓrgãoPág 16
- IdadePág 17
- Tempo de Exercício.....Pág 19
- SexoPág 21
- Distribuição RegionalPág 22
- RemuneraçãoPág 23
- Natureza RubricasPág 24
- Estatísticas DescritivasPág 25





TIPO DE VÍNCULO

A força de trabalho do Estado se constitui principalmente por servidores de carreira.

EFETIVOS/
CONCURSO PÚBLICO

85,5%

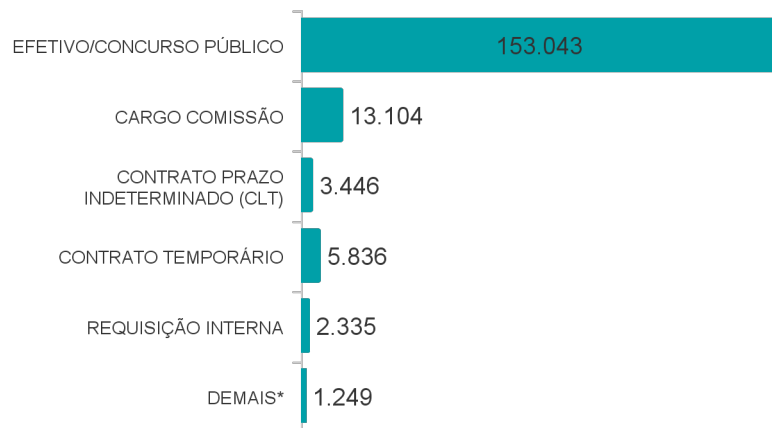
dos vínculos

DEMAIS

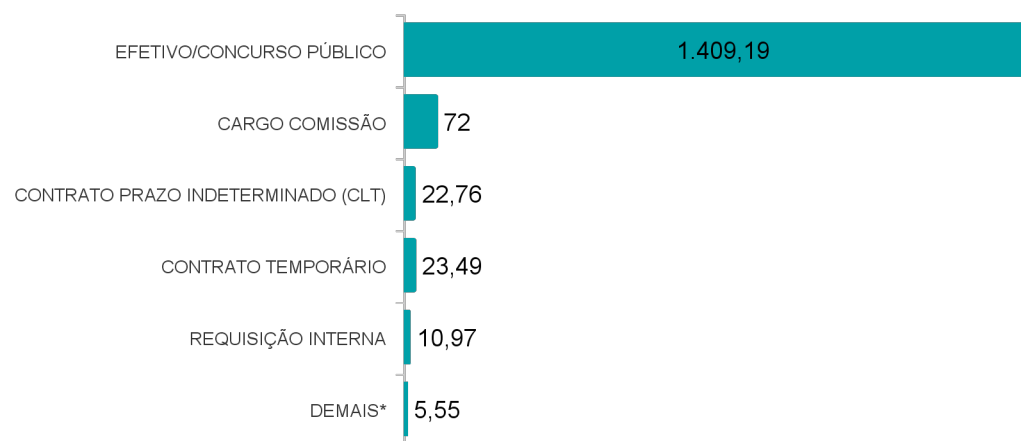
14,5%

dos vínculos

Quantitativo de vínculos por tipo de vínculo



Dispêndio por tipo de vínculo



*A porcentagem de efetivos/concurso público não inclui celetistas oriundos de concurso público.



*Demais: somatório dos vínculos/remuneração dos tipos de vínculo: Cargo eletivo, Desig. Comissão, Desig. Conselho, Desig. Diretoria, Função de Confiança, Prest. Tarefa Tempo Certo e Requisição Externa.



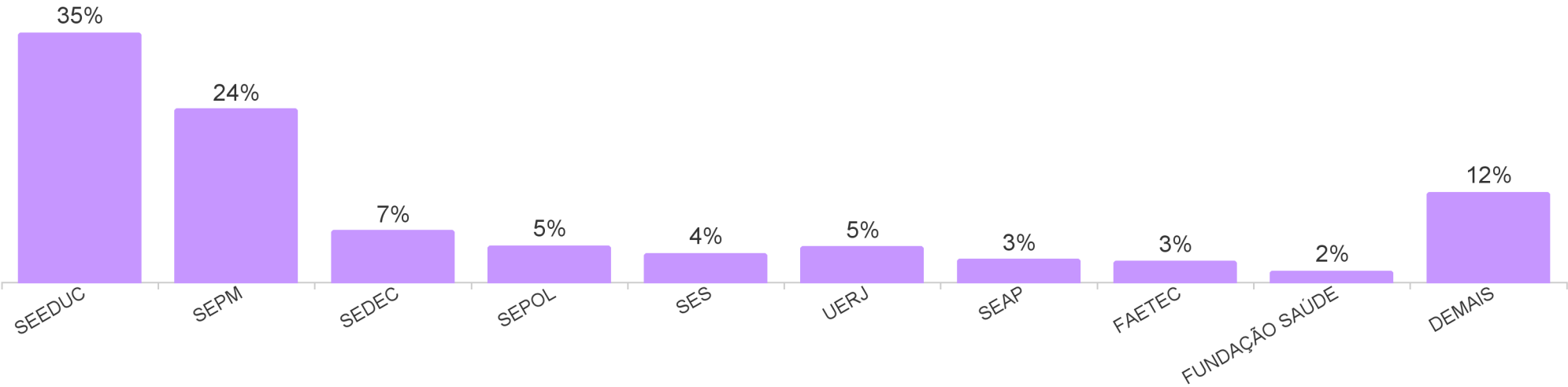
Dispêndio em milhões de R\$.


SEEDUC
Órgão com maioria dos vínculos

VÍNCULOS
62.029
lotados no órgão

DISPÊNDIO (em R\$)
290,67 MI
com os vínculos do órgão

Vínculos por órgão/entidade



	SEEDUC	SEPM	SEDEC	SEPOL	SES	UERJ	SEAP	FAETEC	FUNDAÇÃO SAÚDE	DEMAIS
VÍNCULOS	62.029	43.128	12.840	9.017	7.061	8.918	5.695	5.244	2.744	22.337

 Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



SEPM

Órgão com maior dispêndio

VÍNCULOS

43.128

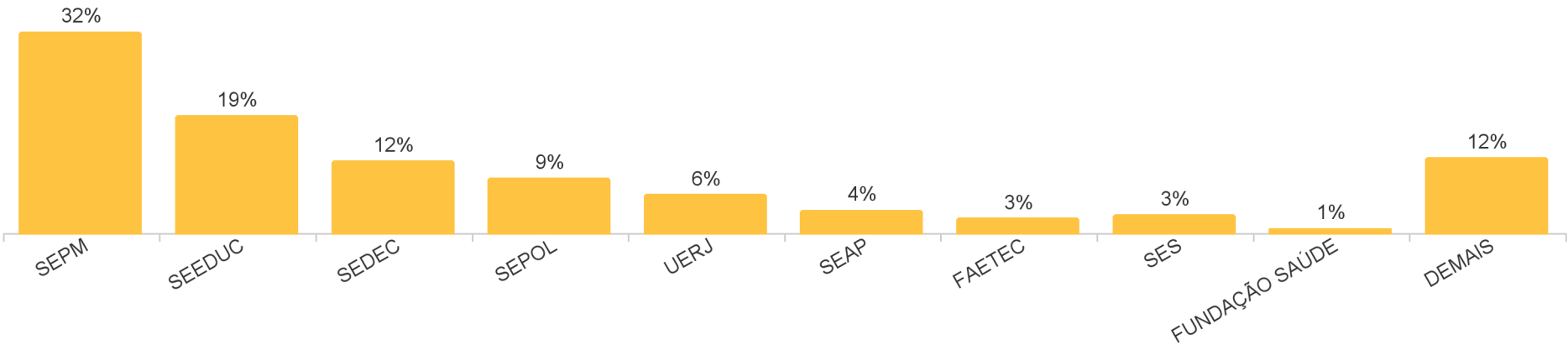
lotados no órgão

DISPÊNDIO

R\$ 495,69

com vínculos no órgão

Dispêndio mensal por órgão/entidade



	SEPM	SEEDUC	SEDEC	SEPOL	UERJ	SEAP	FAETEC	SES	FUNDAÇÃO SAÚDE	DEMAIS
DISPÊNDIO EM MILHÕES	R\$ 496	R\$ 291	R\$ 179	R\$ 137	R\$ 97	R\$ 58	R\$ 39	R\$ 47	R\$ 12	R\$ 187



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



Dispêndio em milhões de R\$.



MÉDIA DE IDADE

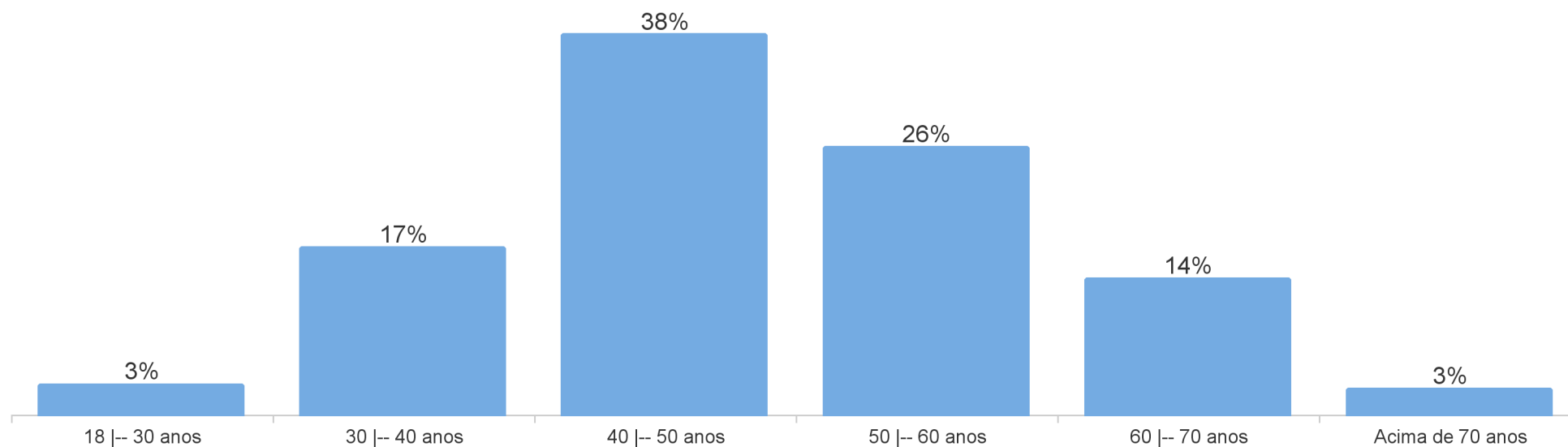
49
anos

FAIXA ETÁRIA MAIS
REPRESENTATIVA

37,6%

Entre 40 e 50 anos

Faixas etárias dos servidores



Estatísticas etárias por órgão/entidade

Órgão	Total de vínculos	Média Idade
SEPM	43.128	43
SEEDUC	62.029	51
SEDEC	12.840	42
SEPOL	9.017	49
UERJ	8.918	50
SEAP	5.695	50
FAETEC	5.244	53
SES	7.061	57
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.744	50
DEMAIS	22.337	49



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



TEMPO DE EXERCÍCIO
MÉDIO

17

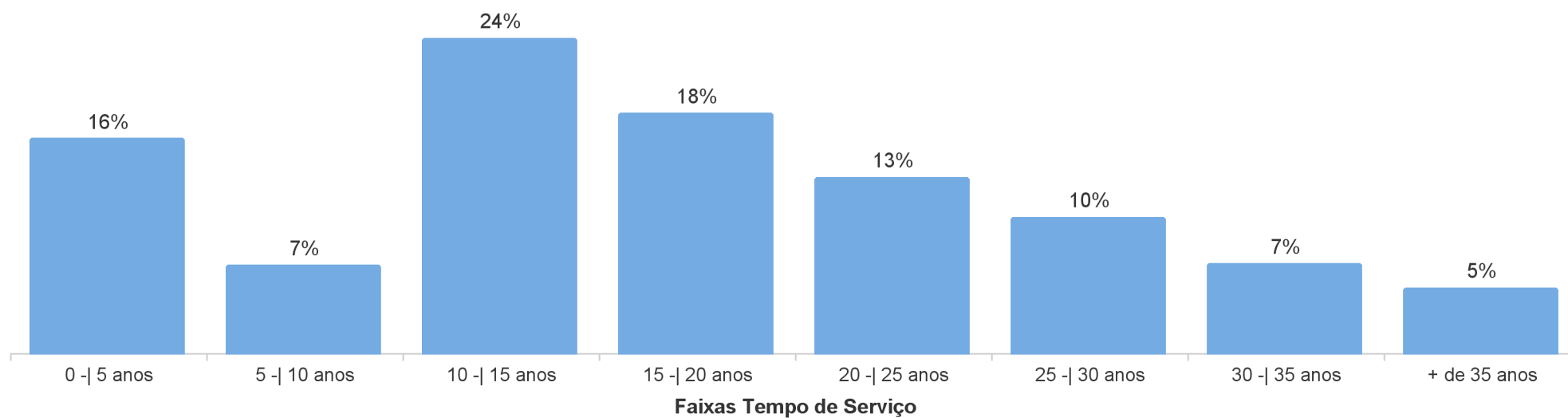
anos

FAIXA TEMPO DE EXERCÍCIO MAIS
REPRESENTATIVA

23,8%

Entre 10 e 15 anos de exercício

Tempo de exercício dos servidores



Estatísticas de tempo de exercício por órgão/entidade

Órgão	Total vínculos	Média Tempo de Serviço
SEPM	43.128	17
SEEDUC	62.029	18
SEDEC	12.840	18
SEPOL	9.017	16
UERJ	8.918	14
SEAP	5.695	15
FAETEC	5.244	16
SES	7.061	26
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.744	11
DEMAIS	22.337	12



Demais: compreende os demais órgãos e entidades, da administração direta e indireta do Estado que constam no SIGRH RJ.



FEMININO

74.855

vínculos



MASCULINO

104.158

vínculos

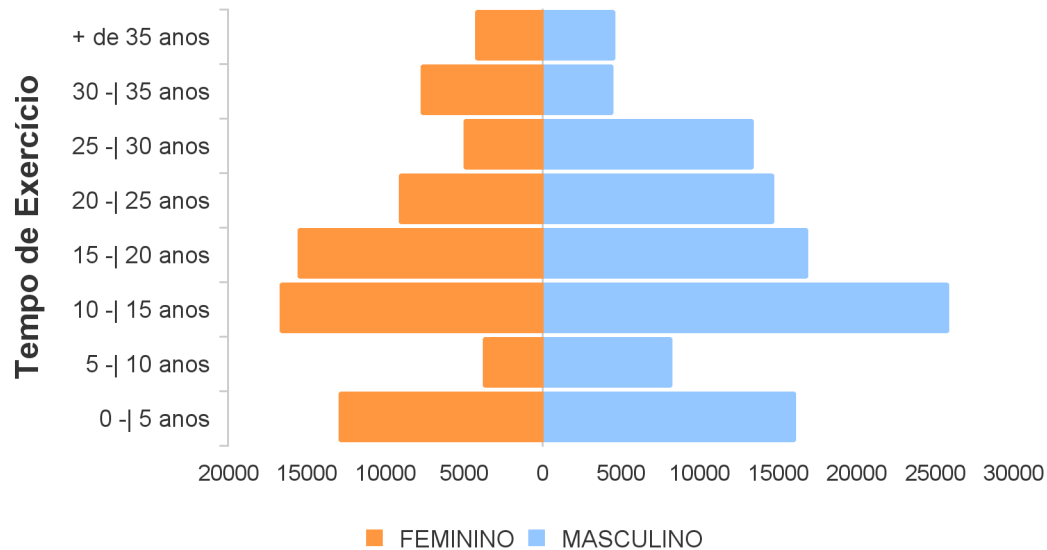
41% dos ativos

59% dos ativos

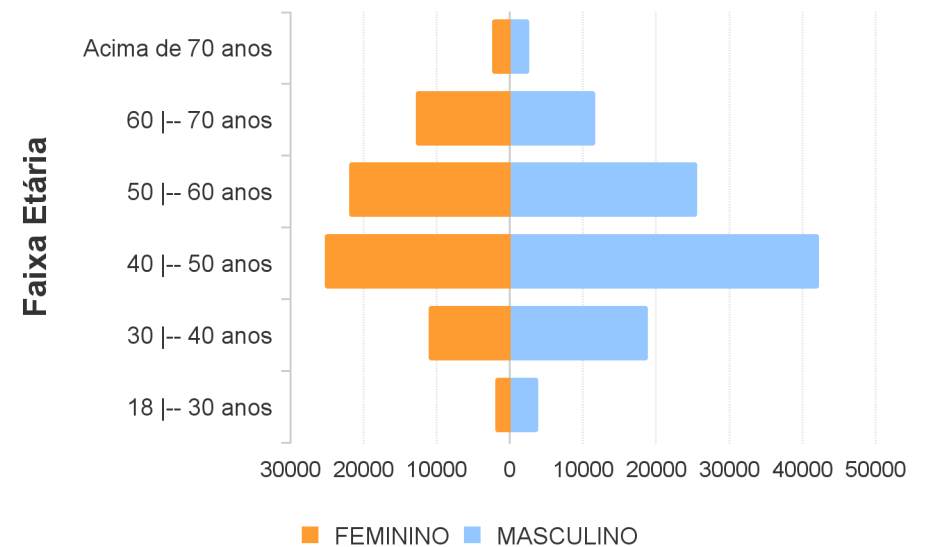
Médias de idade e tempo de exercício

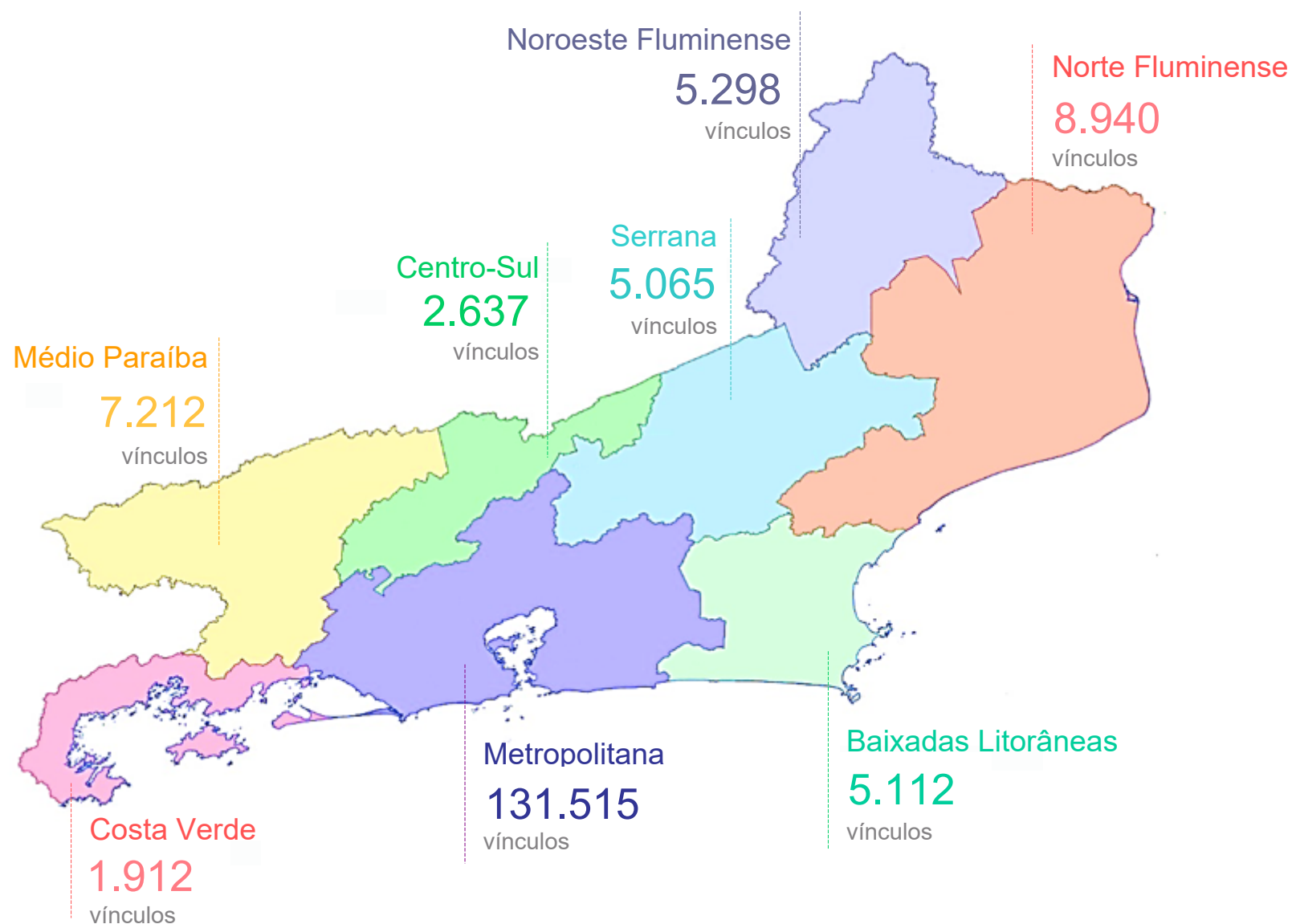
	FEMININO	MASCULINO
Idade	50	48
Tempo de Exercício	17	17

TEMPO DE EXERCÍCIO



FAIXA ETÁRIA



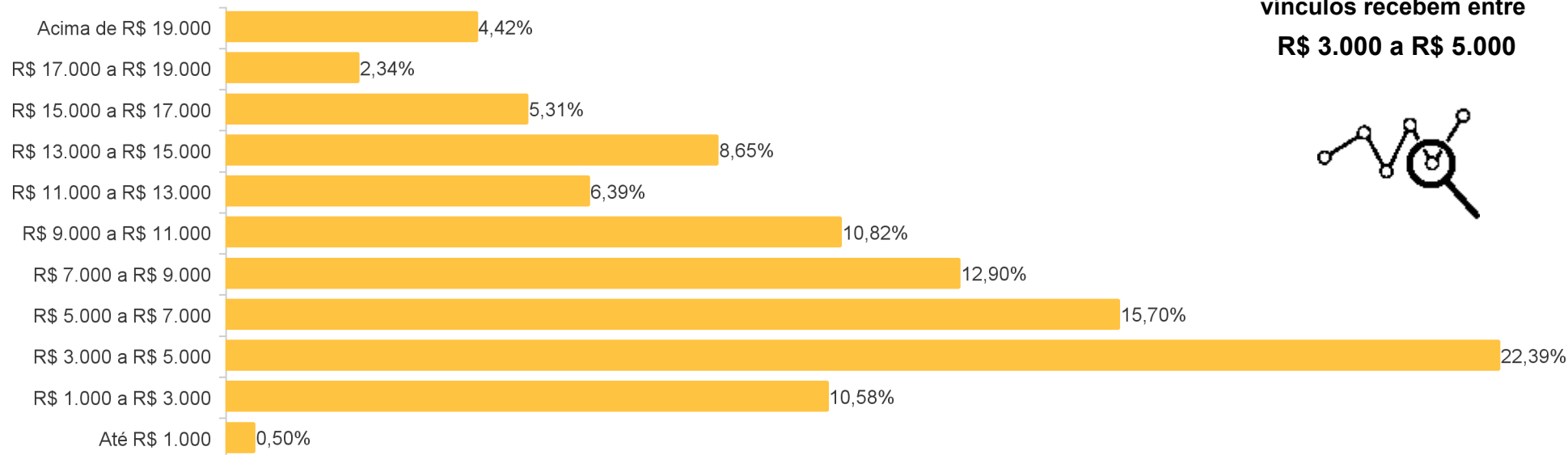
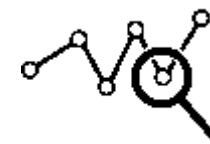


Existem 11.322 vínculos sem Mesorregião cadastrada no SIGRH RJ.

Faixas remuneratórias servidores

40.089

**vínculos recebem entre
R\$ 3.000 a R\$ 5.000**



Nota: Ressalta-se que os vínculos discriminados com remuneração de até mil reais recebem parte de sua remuneração por folha suplementar ou apresentam vínculo de requisição interna.

Estatísticas descritivas da remuneração geral dos servidores



R\$ 8.624,81

MÉDIA REMUNERATÓRIA

R\$ 6.288,94

DESVIO PADRÃO

QUARTIS

PRIMEIRO QUARTIL R\$ 4.014,38

MEDIANA R\$ 7.144,76

TERCEIRO QUARTIL R\$ 11.505,73

Natureza das Rubricas na Folha de Pagamentos em Milhões de Reais

Natureza Rubrica	Ativos	%	Inativos	%	Total
GRATIFICAÇÕES/ADICIONAIS INERENTES AO CARGO	R\$ 524	33,92%	R\$ 347,06	28,90%	R\$ 871
VENCIMENTOS BASICOS, PROVENTOS	R\$ 505	32,72%	R\$ 421,49	35,09%	R\$ 927
ADICIONAIS DE TEMPO DE SERVIÇO	R\$ 330	21,36%	R\$ 382,71	31,86%	R\$ 712
GRATIFICAÇÕES/ADICIONAIS DIVERSOS	R\$ 115	7,45%	R\$ 0,10	0,01%	R\$ 115
AUXÍLIOS/AJUDA DE CUSTO	R\$ 34	2,22%	R\$ 8,26	0,69%	R\$ 43
ABONOS E COMPLEMENTOS	R\$ 34	2,19%	R\$ 18,79	1,56%	R\$ 53
DETERMINAÇÃO JUDICIAL-VANTAGENS	R\$ 5	0,34%	R\$ 34,33	2,86%	R\$ 40
INCORPORAÇÕES/DIREITOS PESSOAIS	R\$ 2	0,13%	R\$ 8,25	0,69%	R\$ 10
CONSELHOS(LICITAÇÃO, ADMINISTRAÇÃO E FISCAL)	R\$ 1	0,07%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 1
AJUSTES E DEVOLUÇÕES	R\$ 0	0,01%	R\$ 0,22	0,02%	R\$ 0
SALÁRIO FAMILIA/PASEP	R\$ 0	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0
ABATE TETO - EC41/2003	-R\$ 6	-0,41%	-R\$ 20,16	-1,68%	-R\$ 27
TOTAL	R\$ 1.544		R\$ 1.201		R\$ 2.745

Estatísticas descritivas de órgãos/entidades do executivo Estadual

Órgão/Entidade	Vínculos	Média Remuneração	Desvio Padrão	Mediana
SEEDUC	62.029	R\$ 4.686,06	R\$ 2.282,11	R\$ 4.040,30
SEPM	43.128	R\$ 11.493,41	R\$ 5.221,45	R\$ 10.009,99
SEDEC	12.840	R\$ 13.958,13	R\$ 7.106,89	R\$ 14.072,07
SEPOL	9.017	R\$ 15.200,98	R\$ 7.898,49	R\$ 13.156,81
SES	7.061	R\$ 6.704,33	R\$ 3.324,32	R\$ 5.404,09
UERJ	8.918	R\$ 10.892,17	R\$ 5.371,55	R\$ 9.804,93
SEAP	5.695	R\$ 10.206,14	R\$ 3.590,89	R\$ 10.384,72
FAETEC	5.244	R\$ 7.414,01	R\$ 4.280,49	R\$ 6.577,00
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.744	R\$ 4.518,79	R\$ 3.470,46	R\$ 3.352,63
DEMAIS	22.337	R\$ 8.390,78	R\$ 8.512,45	R\$ 5.836,96



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.

APOSENTADOS



- Quadro Geral Pág 27
- Idade Pág 28
- Remuneração Pág 29

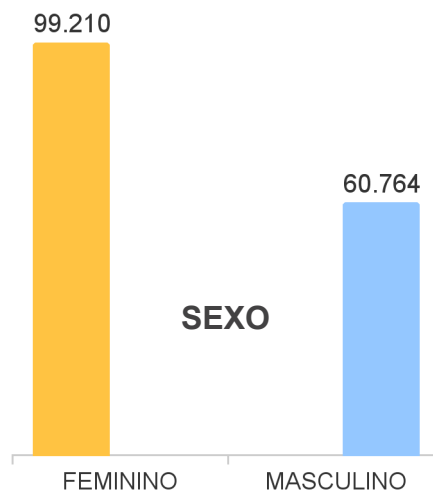


**159.974**

Vínculos aposentados
na folha de pagamentos
do Estado. Eles
representam

37,93%

do total de vínculos.



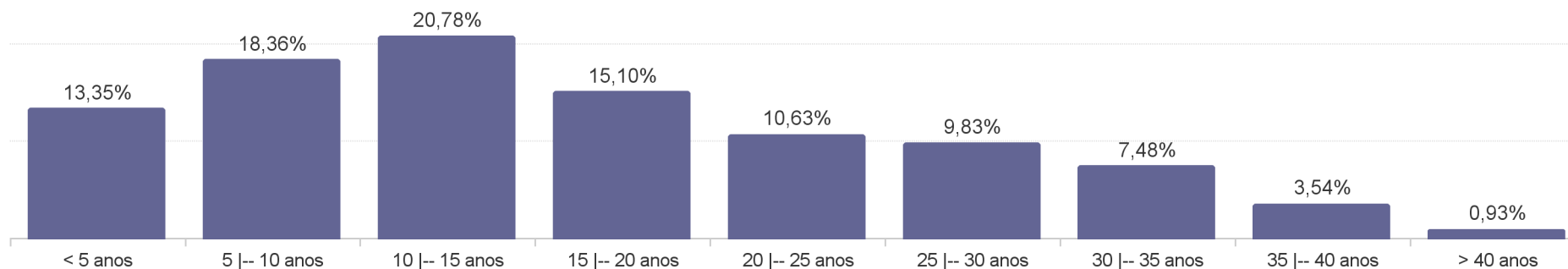
A maior parte está aposentado

Entre 10 e 15 anos

Sexo	Média Idade*	Média Tempo de Aposentado*
FEMININO	74	21
MASCULINO	70	22
MÉDIA	72	22

 Em anos

Quantitativo de vínculos por faixa de tempo de aposentado



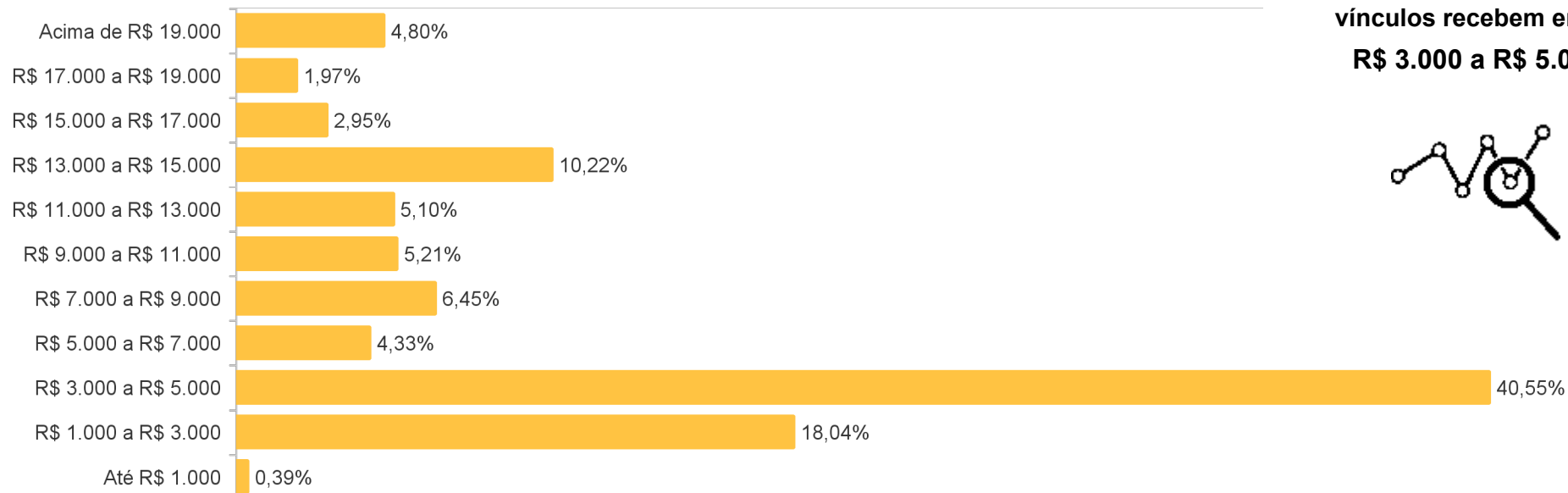
Estatísticas de idade ao se aposentar por órgão/entidade

Órgão	Total vínculos	Média idade ao se aposentar
SEEDUC	84.100	56
SEPM	25.892	49
SEDEC	10.076	49
SEPOL	6.791	57
SES	9.357	59
UERJ	4.367	63
SEAP	2.465	54
FAETEC	2.185	60
DEMAIS	14.741	60



Demais: compreende os demais órgãos e entidades, da administração direta e indireta do Estado que constam no SIGRH RJ.

Faixas remuneratórias servidores



64.875

vínculos recebem entre
R\$ 3.000 a R\$ 5.000

Nota: Ressalta-se que os vínculos discriminados com remuneração de até mil reais recebem parte de sua remuneração por folha suplementar.

Estatísticas descritivas da remuneração geral dos servidores



R\$ 7.507,83

MÉDIA REMUNERATÓRIA

R\$ 6.941,54

DESVIO PADRÃO

QUARTIS

PRIMEIRO QUARTIL R\$ 3.607,95

MEDIANA R\$ 4.283,63

TERCEIRO QUARTIL R\$ 11.028,33



TABELAS I

Dados da folha de
Agosto de 2025



Tabela 1 - Composição da Folha de Pagamento

COMPOSIÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO PELA SITUAÇÃO FUNCIONAL DOS SERVIDORES

SITUAÇÃO FUNCIONAL	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	% DISPÊNDIO	MÉDIA REMUNERAÇÃO
ATIVO	179.013	42,4%	R\$ 1.543,95	47,9%	R\$ 8.624,81
APOSENTADO	159.974	37,9%	R\$ 1.201,06	37,2%	R\$ 7.507,83
PENSIONISTA	82.760	19,6%	R\$ 481,00	14,9%	R\$ 5.811,97
TOTAL	421.747	100%	R\$ 3.226,01	100%	R\$ 7.649,16

Tabela 2 - Histórico folha de pagamentos

VÍNCULOS

	ATIVO	INATIVO	PENSIONISTA	TOTAL
Agosto / 2024	178.121	159.718	84.178	422.017
Setembro / 2024	178.419	159.868	83.808	422.095
Outubro / 2024	178.622	159.838	83.772	422.232
Novembro / 2024	178.586	159.922	83.730	422.238
Dezembro / 2024	177.704	159.953	83.713	421.370
Janeiro / 2025	177.531	159.905	83.424	420.860
Fevereiro / 2025	177.769	159.897	83.314	420.980
Março / 2025	178.628	159.826	82.761	421.215
Abril / 2025	178.626	159.891	82.976	421.493
Maió / 2025	178.841	159.936	82.923	421.700
Junho / 2025	179.064	159.916	82.820	421.800
Julho / 2025	179.125	160.142	82.875	422.142
Agosto / 2025	179.016	159.974	82.760	421.750

DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)

	ATIVO	INATIVO	PENSIONISTA	TOTAL
Agosto / 2024	R\$ 1.481,12	R\$ 1.168,91	R\$ 444,43	R\$ 3.094,45
Setembro / 2024	R\$ 1.507,23	R\$ 1.170,92	R\$ 450,84	R\$ 3.129,00
Outubro / 2024	R\$ 1.493,39	R\$ 1.172,70	R\$ 452,78	R\$ 3.118,87
Novembro / 2024	R\$ 1.494,10	R\$ 1.173,66	R\$ 454,79	R\$ 3.122,55
Dezembro / 2024	R\$ 1.492,90	R\$ 1.174,87	R\$ 466,05	R\$ 3.133,82
Janeiro / 2025	R\$ 1.495,76	R\$ 1.177,06	R\$ 460,85	R\$ 3.133,66
Fevereiro / 2025	R\$ 1.516,07	R\$ 1.181,64	R\$ 445,92	R\$ 3.143,62
Março / 2025	R\$ 1.541,21	R\$ 1.188,40	R\$ 438,46	R\$ 3.168,07
Abril / 2025	R\$ 1.525,39	R\$ 1.190,12	R\$ 447,92	R\$ 3.163,43
Maió / 2025	R\$ 1.546,45	R\$ 1.194,93	R\$ 445,77	R\$ 3.187,15
Junho / 2025	R\$ 1.537,45	R\$ 1.197,25	R\$ 459,16	R\$ 3.193,87
Julho / 2025	R\$ 1.535,28	R\$ 1.200,49	R\$ 477,32	R\$ 3.213,10
Agosto / 2025	R\$ 1.543,99	R\$ 1.201,06	R\$ 481,00	R\$ 3.226,04

 Dados dos últimos 13 meses.

 Pensionista = Pensão Especial + Pensão Previdenciária.

Tabela 3 - Vínculos e sexo por faixas etárias

FAIXA ETÁRIA	FEMININO	MASCULINO	TOTAL
18 -- 30 anos	1.847	3.709	5.556
30 -- 40 anos	10.978	18.747	29.725
40 -- 50 anos	25.135	42.175	67.310
50 -- 60 anos	21.875	25.495	47.370
60 -- 70 anos	12.698	11.522	24.220
Acima de 70 anos	2.322	2.510	4.832
TOTAL	74.855	104.158	179.013

Tabela 4 - Vinculos e sexo por faixas de tempo de exercício

FAIXA TEMPO EXERCÍCIO	FEMININO	MASCULINO	TOTAL	% TOTAL
0 - 5 anos	12.935	16.078	29.013	16,2%
5 - 10 anos	3.742	8.212	11.954	6,7%
10 - 15 anos	16.680	25.854	42.534	23,8%
15 - 20 anos	15.542	16.857	32.399	18,1%
20 - 25 anos	9.074	14.689	23.763	13,3%
25 - 30 anos	4.966	13.410	18.376	10,3%
30 - 35 anos	7.702	4.456	12.158	6,8%
+ de 35 anos	4.214	4.602	8.816	4,9%
TOTAL	74.855	104.158	179.013	100,0%

Tabela 5 - Vínculos e dispêndio por tipo de vínculo

TIPO DE VÍNCULO	VÍNCULOS	% VINCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
EFETIVO/CONCURSO PÚBLICO	153.043	85,5%	R\$ 1.409,19	R\$ 9.207,77	R\$ 6.435,46
CARGO COMISSÃO	13.104	7,3%	R\$ 72,00	R\$ 5.494,30	R\$ 3.752,97
CONTRATO TEMPORÁRIO	5.836	3,3%	R\$ 23,49	R\$ 4.025,53	R\$ 2.443,01
CONTRATO PRAZO INDETERM	3.446	1,9%	R\$ 22,76	R\$ 6.603,83	R\$ 5.125,48
REQUISIÇÃO INTERNA	2.335	1,3%	R\$ 10,97	R\$ 4.697,47	R\$ 3.975,67
PREST TAREFA T CERTO	428	0,2%	R\$ 2,15	R\$ 5.022,07	R\$ 1.583,71
FUNÇÃO DE CONFIANÇA	312	0,2%	R\$ 0,62	R\$ 1.977,51	R\$ 524,54
REQUISIÇÃO EXTERNA	240	0,1%	R\$ 1,66	R\$ 6.907,93	R\$ 5.492,64
DESIG CONSELHO	234	0,1%	R\$ 0,60	R\$ 2.579,03	R\$ 2.989,46
DESIG DIRETORIA	33	0,0%	R\$ 0,50	R\$ 15.197,27	R\$ 2.601,99
CARGO ELETIVO	1	0,0%	R\$ 0,02	R\$ 21.868,14	R\$ 0,00
DESIG COMISSÃO	1	0,0%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL	179.013	100,0%	R\$ 1.543,95	R\$ 8.624,81	R\$ 7.394,61

Tabela 6 - Vínculos e dispêndio por órgão/entidade da Administração Direta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
CGE	371	0,2%	R\$ 6,39	R\$ 17.232,29	R\$ 10.001,31
GSI	518	0,3%	R\$ 2,66	R\$ 5.139,52	R\$ 2.614,54
SEAP	5.695	3,8%	R\$ 58,12	R\$ 10.206,14	R\$ 3.590,89
SEAPPA	514	0,3%	R\$ 2,85	R\$ 5.549,23	R\$ 4.691,96
SEAS	224	0,2%	R\$ 1,56	R\$ 6.944,80	R\$ 4.132,53
SECC	1.646	1,1%	R\$ 11,36	R\$ 6.899,56	R\$ 3.803,75
SECEC	371	0,2%	R\$ 1,68	R\$ 4.519,80	R\$ 3.327,56
SECID	135	0,1%	R\$ 1,08	R\$ 7.964,03	R\$ 3.078,71
SECTI	139	0,1%	R\$ 1,05	R\$ 7.536,28	R\$ 3.120,12
SEDCON	81	0,1%	R\$ 0,74	R\$ 9.136,93	R\$ 3.637,11
SEDEC	12.840	8,6%	R\$ 179,22	R\$ 13.958,13	R\$ 7.106,89
SEDEICS	121	0,1%	R\$ 0,89	R\$ 7.374,28	R\$ 4.244,94
SEDSODH	603	0,4%	R\$ 2,03	R\$ 3.359,96	R\$ 2.843,72
SEEDUC	62.029	41,6%	R\$ 290,67	R\$ 4.686,06	R\$ 2.282,11
SEEL	294	0,2%	R\$ 1,30	R\$ 4.416,36	R\$ 4.060,68
SEENEMAR	105	0,1%	R\$ 0,92	R\$ 8.791,12	R\$ 3.478,37
SEFAZ	1.500	1,0%	R\$ 39,41	R\$ 26.273,54	R\$ 18.805,88

SEGOV	723	0,5%	R\$ 3,50	R\$ 4.837,77	R\$ 4.679,67
SEHIS	225	0,2%	R\$ 1,40	R\$ 6.201,93	R\$ 3.537,87
SEIJES	132	0,1%	R\$ 0,92	R\$ 7.003,09	R\$ 4.202,38
SEIOP	219	0,1%	R\$ 1,75	R\$ 7.970,14	R\$ 3.143,39
SEM	127	0,1%	R\$ 0,72	R\$ 5.672,34	R\$ 3.415,00
SEPLAG	595	0,4%	R\$ 5,44	R\$ 9.148,54	R\$ 6.784,80
SEPM	43.128	28,9%	R\$ 495,69	R\$ 11.493,41	R\$ 5.221,45
SEPOL	9.017	6,0%	R\$ 137,07	R\$ 15.200,98	R\$ 7.898,49
SERGB	66	0,0%	R\$ 0,58	R\$ 8.741,85	R\$ 4.540,72
SES	7.061	4,7%	R\$ 47,34	R\$ 6.704,33	R\$ 3.324,32
SESP	92	0,1%	R\$ 0,67	R\$ 7.305,66	R\$ 4.486,32
SETD	56	0,0%	R\$ 0,45	R\$ 8.000,00	R\$ 4.295,48
SETRAB	259	0,2%	R\$ 1,37	R\$ 5.276,51	R\$ 3.319,42
SETRAM	150	0,1%	R\$ 1,09	R\$ 7.296,24	R\$ 4.503,59
SETUR	139	0,1%	R\$ 1,00	R\$ 7.228,44	R\$ 4.023,31

Tabela 7 - Vínculos e dispêndio por órgão/entidade da Administração Indireta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
AGENERSA	194	0,7%	R\$ 1,95	R\$ 10.041,44	R\$ 4.181,94
AGETRANSP	144	0,5%	R\$ 0,89	R\$ 6.160,91	R\$ 4.597,80
CASERJ	54	0,2%	R\$ 0,23	R\$ 4.235,16	R\$ 3.591,30
CEASA	254	0,9%	R\$ 1,65	R\$ 6.486,84	R\$ 3.606,62
CECIERJ	204	0,7%	R\$ 1,45	R\$ 7.103,46	R\$ 3.652,21
CEPERJ	118	0,4%	R\$ 0,68	R\$ 5.801,61	R\$ 3.781,28
CODERTE	117	0,4%	R\$ 0,52	R\$ 4.484,65	R\$ 2.554,27
CODIN	93	0,3%	R\$ 0,59	R\$ 6.383,54	R\$ 3.927,71
CTC	5	0,0%	R\$ 0,02	R\$ 4.413,41	R\$ 1.918,30
DER	508	1,7%	R\$ 2,83	R\$ 5.573,75	R\$ 4.355,44
DETRAN	2.988	10,0%	R\$ 18,92	R\$ 6.330,58	R\$ 3.284,99
DETRO	247	0,8%	R\$ 1,38	R\$ 5.605,60	R\$ 3.277,15
DRM	145	0,5%	R\$ 1,15	R\$ 7.900,13	R\$ 3.866,36
EMATER	559	1,9%	R\$ 6,29	R\$ 11.248,02	R\$ 4.799,29
EMOP	405	1,4%	R\$ 3,77	R\$ 9.314,94	R\$ 5.822,92
FAETEC	5.244	17,6%	R\$ 38,88	R\$ 7.414,01	R\$ 4.280,49
FAPERJ	66	0,2%	R\$ 0,59	R\$ 8.998,86	R\$ 5.044,55

FIA	194	0,7%	R\$ 0,63	R\$ 3.241,84	R\$ 2.588,03
FIPERJ	119	0,4%	R\$ 0,79	R\$ 6.603,43	R\$ 3.524,48
FMIS	50	0,2%	R\$ 0,14	R\$ 2.811,48	R\$ 2.255,77
FSC	106	0,4%	R\$ 0,50	R\$ 4.669,92	R\$ 4.924,69
FTM	495	1,7%	R\$ 2,80	R\$ 5.660,03	R\$ 4.017,15
FUNARJ	306	1,0%	R\$ 1,36	R\$ 4.436,48	R\$ 3.334,97
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	385	1,3%	R\$ 1,67	R\$ 4.335,04	R\$ 3.156,09
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.744	9,2%	R\$ 12,40	R\$ 4.518,79	R\$ 3.470,46
IASERJ	613	2,1%	R\$ 3,55	R\$ 5.785,30	R\$ 3.345,11
IEEA	132	0,4%	R\$ 1,29	R\$ 9.739,82	R\$ 2.735,72
INEA	956	3,2%	R\$ 6,51	R\$ 6.806,88	R\$ 4.972,62
I.O.	149	0,5%	R\$ 1,26	R\$ 8.433,68	R\$ 3.557,69
IPEM	332	1,1%	R\$ 1,78	R\$ 5.348,28	R\$ 4.081,99
ITERJ	149	0,5%	R\$ 0,99	R\$ 6.671,62	R\$ 3.858,53
IVB	123	0,4%	R\$ 0,64	R\$ 5.201,23	R\$ 3.806,85
JUCERJA	233	0,8%	R\$ 2,16	R\$ 9.249,59	R\$ 5.979,67
LOTERJ	62	0,2%	R\$ 0,53	R\$ 8.612,94	R\$ 4.763,75
PESAGRO	256	0,9%	R\$ 2,33	R\$ 9.118,91	R\$ 5.906,03
PROCON	168	0,6%	R\$ 1,16	R\$ 6.929,24	R\$ 3.910,24
PRODERJ	283	0,9%	R\$ 2,70	R\$ 9.553,96	R\$ 5.749,67
RIOMETROPOLE	100	0,3%	R\$ 0,80	R\$ 8.016,15	R\$ 3.746,00
RIOPREVIDENCIA	411	1,4%	R\$ 3,95	R\$ 9.603,44	R\$ 5.825,11
RIOSEGURANCA	68	0,2%	R\$ 0,39	R\$ 5.731,40	R\$ 3.189,17
RIOTRILHOS	161	0,5%	R\$ 0,94	R\$ 5.837,70	R\$ 5.629,95
SUDERJ	55	0,2%	R\$ 0,47	R\$ 8.539,50	R\$ 6.606,24
TURISRIO	62	0,2%	R\$ 0,46	R\$ 7.359,99	R\$ 3.566,41

UENF	863	2,9%	R\$ 11,93	R\$ 13.822,15	R\$ 8.030,91
UERJ	8.918	29,9%	R\$ 97,14	R\$ 10.892,17	R\$ 5.371,55

Tabela 8 - Informações gerais dos servidores efetivos/concursados por órgão.

CARGO EFETIVO	VÍNCULOS	% DOS EFETIVOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA TEMPO DE EXERCÍCIO
SEEDUC	58.355	38,1%	53	20
SEPM	42.069	27,5%	43	19
SEDEC	11.517	7,5%	43	19
SEPOL	8.862	5,8%	49	23
UERJ	8.822	5,8%	50	22
SES	6.322	4,1%	60	35
SEAP	5.263	3,4%	51	21
FAETEC	4.086	2,7%	55	21
DETRAN	2.313	1,5%	48	25
SEFAZ	992	0,6%	53	31
UENF	831	0,5%	56	16
IASERJ	382	0,2%	67	42
INEA	316	0,2%	54	37
RIOPREVIDENCIA	294	0,2%	49	22
CGE	256	0,2%	52	26
DER	230	0,2%	63	43
SEPLAG	212	0,1%	49	26
FTM	207	0,1%	55	33

FUNDAÇÃO SAÚDE	204	0,1%	45	11
IPEM	188	0,1%	54	37
SEAPPA	161	0,1%	56	38
CECIERJ	129	0,1%	48	13
PRODERJ	113	0,1%	59	41
DETRO	109	0,1%	53	26
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	102	0,1%	63	41
JUCERJA	97	0,1%	48	20
IEEA	80	0,1%	54	13
FIPERJ	74	0,0%	46	14
PROCON	71	0,0%	44	12
ITERJ	63	0,0%	48	11
AGENERSA	52	0,0%	38	11
FAPERJ	45	0,0%	50	24
FIA	39	0,0%	67	43
LOTERJ	30	0,0%	54	23
FUNARJ	28	0,0%	64	40
DRM	23	0,0%	47	16
SUDERJ	21	0,0%	67	43
SEDEICS	15	0,0%	64	39
FSC	12	0,0%	53	16
SECEC	12	0,0%	65	41
CEPERJ	10	0,0%	65	40
SEAS	10	0,0%	50	29
SEIOP	8	0,0%	68	45
SETRAB	7	0,0%	63	38

AGETRANSP	4	0,0%	62	23
EMATER	4	0,0%	64	38
GSI	1	0,0%	65	44
SEDSODH	1	0,0%	44	12
SEHIS	1	0,0%	66	43

Tabela 9 - Informações remuneratórias dos servidores ativos - Administração Direta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO	MEDIANA
SEEDUC	62.029	R\$ 290,67	R\$ 4.686,06	R\$ 2.282,13	R\$ 4.040,30
SEPM	43.128	R\$ 495,69	R\$ 11.493,41	R\$ 5.221,51	R\$ 10.009,99
SEDEC	12.840	R\$ 179,22	R\$ 13.958,13	R\$ 7.107,17	R\$ 14.072,07
SEPOL	9.017	R\$ 137,07	R\$ 15.200,98	R\$ 7.898,93	R\$ 13.156,81
SES	7.061	R\$ 47,34	R\$ 6.704,33	R\$ 3.324,56	R\$ 5.404,09
SEAP	5.695	R\$ 58,12	R\$ 10.206,14	R\$ 3.591,21	R\$ 10.384,72
SECC	1.646	R\$ 11,36	R\$ 6.899,56	R\$ 3.804,90	R\$ 6.000,00
SEFAZ	1.500	R\$ 39,41	R\$ 26.273,54	R\$ 18.812,15	R\$ 18.569,40
SEGOV	723	R\$ 3,50	R\$ 4.837,77	R\$ 4.682,91	R\$ 4.220,00
SEDSODH	603	R\$ 2,03	R\$ 3.359,96	R\$ 2.846,09	R\$ 2.000,00
SEPLAG	595	R\$ 5,44	R\$ 9.148,54	R\$ 6.790,51	R\$ 6.000,00
GSI	518	R\$ 2,66	R\$ 5.139,52	R\$ 2.617,07	R\$ 3.950,00
SEAPPA	514	R\$ 2,85	R\$ 5.549,23	R\$ 4.696,54	R\$ 4.293,11
CGE	371	R\$ 6,39	R\$ 17.232,29	R\$ 10.014,81	R\$ 18.132,29
SECEC	371	R\$ 1,68	R\$ 4.519,80	R\$ 3.332,06	R\$ 3.735,86
SEEL	294	R\$ 1,30	R\$ 4.416,36	R\$ 4.067,60	R\$ 2.875,00
SETRAB	259	R\$ 1,37	R\$ 5.276,51	R\$ 3.325,85	R\$ 4.372,80
SEHIS	225	R\$ 1,40	R\$ 6.201,93	R\$ 3.545,76	R\$ 6.360,80
SEAS	224	R\$ 1,56	R\$ 6.944,80	R\$ 4.141,78	R\$ 6.500,00
SEIOP	219	R\$ 1,75	R\$ 7.970,14	R\$ 3.150,59	R\$ 7.150,00
SETRAM	150	R\$ 1,09	R\$ 7.296,24	R\$ 4.518,67	R\$ 6.045,00
SECTI	139	R\$ 1,05	R\$ 7.536,28	R\$ 3.131,40	R\$ 7.000,00
SETUR	139	R\$ 1,00	R\$ 7.228,44	R\$ 4.037,86	R\$ 6.000,00
SECID	135	R\$ 1,08	R\$ 7.964,03	R\$ 3.090,18	R\$ 8.000,00
SEIJES	132	R\$ 0,92	R\$ 7.003,09	R\$ 4.218,39	R\$ 6.025,00
SEM	127	R\$ 0,72	R\$ 5.672,34	R\$ 3.428,53	R\$ 4.700,00

SEDEICS	121	R\$ 0,89	R\$ 7.374,28	R\$ 4.262,59	R\$ 5.600,00
SEENEMAR	105	R\$ 0,92	R\$ 8.791,12	R\$ 3.495,05	R\$ 8.000,00
SESP	92	R\$ 0,67	R\$ 7.305,66	R\$ 4.510,90	R\$ 5.500,00
SEDCON	81	R\$ 0,74	R\$ 9.136,93	R\$ 3.659,77	R\$ 8.000,00
SERGB	66	R\$ 0,58	R\$ 8.741,85	R\$ 4.575,52	R\$ 8.590,00
SETD	56	R\$ 0,45	R\$ 8.000,00	R\$ 4.334,35	R\$ 6.985,00



**** O valor de mediana da remuneração da SEGOV se deve ao fato de que a maioria dos vínculos atuam em projetos específicos (tal como Segurança Presente e Barreira Fiscal) e recebem em folha suplementar.**

Tabela 10 - Informações remuneratórias dos servidores ativos - Administração Indireta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO	MEDIANA
UERJ	8.918	R\$ 97,14	R\$ 10.892,17	R\$ 5.371,85	R\$ 9.804,93
FAETEC	5.244	R\$ 38,88	R\$ 7.414,01	R\$ 4.280,89	R\$ 6.577,00
DETRAN	2.988	R\$ 18,92	R\$ 6.330,58	R\$ 3.285,53	R\$ 5.690,90
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.744	R\$ 12,40	R\$ 4.518,79	R\$ 3.471,09	R\$ 3.352,63
INEA	956	R\$ 6,51	R\$ 6.806,88	R\$ 4.975,22	R\$ 5.300,00
UENF	863	R\$ 11,93	R\$ 13.822,15	R\$ 8.035,57	R\$ 12.339,57
IASERJ	613	R\$ 3,55	R\$ 5.785,30	R\$ 3.347,84	R\$ 4.655,33
EMATER	559	R\$ 6,29	R\$ 11.248,02	R\$ 4.803,59	R\$ 11.132,91
DER	508	R\$ 2,83	R\$ 5.573,75	R\$ 4.359,74	R\$ 4.545,00
FTM	495	R\$ 2,80	R\$ 5.660,03	R\$ 4.021,22	R\$ 3.500,00
RIOPREVIDENCIA	411	R\$ 3,95	R\$ 9.603,44	R\$ 5.832,21	R\$ 8.261,18
EMOP	405	R\$ 3,77	R\$ 9.314,94	R\$ 5.830,12	R\$ 7.511,55
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	385	R\$ 1,67	R\$ 4.335,04	R\$ 3.160,19	R\$ 3.599,60
IPEM	332	R\$ 1,78	R\$ 5.348,28	R\$ 4.088,15	R\$ 3.770,73
FUNARJ	306	R\$ 1,36	R\$ 4.436,48	R\$ 3.340,44	R\$ 3.450,00
PRODERJ	283	R\$ 2,70	R\$ 9.553,96	R\$ 5.759,86	R\$ 8.856,93
PESAGRO	256	R\$ 2,33	R\$ 9.118,91	R\$ 5.917,60	R\$ 7.710,76
CEASA	254	R\$ 1,65	R\$ 6.486,84	R\$ 3.613,74	R\$ 4.709,86
DETRO	247	R\$ 1,38	R\$ 5.605,60	R\$ 3.283,80	R\$ 4.650,00
JUCERJA	233	R\$ 2,16	R\$ 9.249,59	R\$ 5.992,54	R\$ 9.100,35
CECIERJ	204	R\$ 1,45	R\$ 7.103,46	R\$ 3.661,20	R\$ 8.403,25
AGENERSA	194	R\$ 1,95	R\$ 10.041,44	R\$ 4.192,76	R\$ 10.239,87
FIA	194	R\$ 0,63	R\$ 3.241,84	R\$ 2.594,72	R\$ 1.518,00
PROCON	168	R\$ 1,16	R\$ 6.929,24	R\$ 3.921,93	R\$ 5.999,64
RIOTRILHOS	161	R\$ 0,94	R\$ 5.837,70	R\$ 5.647,52	R\$ 3.313,68
I.O.	149	R\$ 1,26	R\$ 8.433,68	R\$ 3.569,69	R\$ 7.962,73

ITERJ	149	R\$ 0,99	R\$ 6.671,62	R\$ 3.871,54	R\$ 5.700,00
DRM	145	R\$ 1,15	R\$ 7.900,13	R\$ 3.879,76	R\$ 7.050,00
AGETRANSP	144	R\$ 0,89	R\$ 6.160,91	R\$ 4.613,85	R\$ 5.000,00
IEEA	132	R\$ 1,29	R\$ 9.739,82	R\$ 2.746,14	R\$ 10.340,21
IVB	123	R\$ 0,64	R\$ 5.201,23	R\$ 3.822,42	R\$ 3.897,06
FIPERJ	119	R\$ 0,79	R\$ 6.603,43	R\$ 3.539,38	R\$ 6.796,43
CEPERJ	118	R\$ 0,68	R\$ 5.801,61	R\$ 3.797,41	R\$ 5.025,00
CODERTE	117	R\$ 0,52	R\$ 4.484,65	R\$ 2.565,26	R\$ 4.011,01
FSC	106	R\$ 0,50	R\$ 4.669,92	R\$ 4.948,09	R\$ 3.220,00
RIOMETROPOLE	100	R\$ 0,80	R\$ 8.016,15	R\$ 3.764,88	R\$ 7.500,00
CODIN	93	R\$ 0,59	R\$ 6.383,54	R\$ 3.949,00	R\$ 5.086,84
RIOSEGURANCA	68	R\$ 0,39	R\$ 5.731,40	R\$ 3.212,88	R\$ 5.000,00
FAPERJ	66	R\$ 0,59	R\$ 8.998,86	R\$ 5.083,21	R\$ 10.075,61
LOTERJ	62	R\$ 0,53	R\$ 8.612,94	R\$ 4.802,64	R\$ 7.637,41
TURISRIO	62	R\$ 0,46	R\$ 7.359,99	R\$ 3.595,53	R\$ 7.338,95
SUDERJ	55	R\$ 0,47	R\$ 8.539,50	R\$ 6.667,13	R\$ 7.000,00
CASERJ	54	R\$ 0,23	R\$ 4.235,16	R\$ 3.625,03	R\$ 3.157,44
FMIS	50	R\$ 0,14	R\$ 2.811,48	R\$ 2.278,68	R\$ 1.962,50
CTC	5	R\$ 0,02	R\$ 4.413,41	R\$ 2.144,72	R\$ 4.262,03

Tabela 11 - Faixas tempo de aposentadoria dos servidores inativos

FAIXA TEMPO DE APOSENTADORIA	FEMININO	%	MASCULINO	%	TOTAL	%
MAIOR QUE 40 ANOS	868	0,54%	614	0,38%	1.482	0,93%
35 -- 40	3.893	2,43%	1.770	1,11%	5.663	3,54%
30 -- 35	8.225	5,14%	3.739	2,34%	11.964	7,48%
25 -- 30	10.840	6,78%	4.878	3,05%	15.718	9,83%
20 -- 25	11.528	7,21%	5.485	3,43%	17.013	10,63%
15 -- 20	16.726	10,46%	7.433	4,65%	24.159	15,10%
10 -- 15	20.895	13,06%	12.343	7,72%	33.238	20,78%
5 -- 10	15.093	9,43%	14.286	8,93%	29.379	18,36%
MENOR QUE 5 ANOS	11.142	6,96%	10.216	6,39%	21.358	13,35%
TOTAL	99.210	62,02%	60.764	37,98%	159.974	100,00%

 Faixa de tempo de aposentadoria em anos.

Tabela 12 - Média idade ao se aposentar de servidores inativos por órgão

ÓRGÃO	FEMININO			MASCULINO			TOTAL	
	VÍNCULOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR	VÍNCULOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR
AGENERSA				1	67	63	67	63
AGETRANS				3	69	60	69	60
CECERJ	6	66	58	1	81	70	73	64
CEPERJ	63	73	58	59	70	60	72	59
CGE	77	77	55	85	77	61	77	58
DER	343	72	61	1.530	78	66	75	64
DETRAN	301	76	58	297	78	61	77	60
DETRO	18	79	61	38	81	64	80	62
DRM	35	77	55	30	78	58	78	57
EGE	7	82	64	14	85	67	83	66
FAETEC	1.539	69	59	646	71	62	70	60
FAPERJ	27	75	62	15	74	61	74	62
FIA	810	76	62	288	74	62	75	62
FIPERJ	13	74	53	28	75	59	74	56
FSC	15	71	59	22	72	62	71	60
FTM	135	77	62	140	75	63	76	62
FUNARJ	124	72	58	129	70	61	71	60
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	655	74	62	297	73	63	74	62

GSI				1	65	64	65	64
IASERJ	1.743	78	59	540	77	61	77	60
IEEA	1	68	60	2	48	42	58	51
INEA	221	74	61	357	75	63	75	62
IPEM	23	75	57	38	78	66	77	61
ITERJ	1	43	42	1	78	75	61	58
JUCERJA	22	80	61	16	78	61	79	61
LOTERJ	35	70	57	17	73	62	71	60
PROCON				1	40	36	40	36
PRODERJ	537	73	53	498	73	56	73	55
RIOPREVIDEN CIA	323	78	58	225	78	60	78	59
SEAP	744	70	56	1.721	68	54	69	55
SEAPPA	146	81	57	244	81	61	81	59
SEAS	20	82	58	54	82	59	82	59
SECC	1	96	60				96	60
SECEC	227	81	56	40	81	59	81	57
SEDEC	534	59	51	9.542	66	49	63	50
SEDEICS	246	79	55	177	79	57	79	56
SEEDUC	76.276	74	56	7.824	73	58	73	57
SEFAZ	1.115	77	57	876	79	60	78	59
SEIOP	50	77	55	130	85	57	81	56
SEPLAG	414	78	56	321	78	58	78	57
SEPM	1.181	65	53	24.711	67	49	66	51
SEPOL	1.325	69	56	5.466	73	57	71	56
SES	6.854	75	59	2.503	77	62	76	60
SETRAB	64	81	59	28	78	61	80	60
SETRAM	40	77	53	43	82	56	79	54

SUDERJ	45	74	58	93	76	60	75	59
UENF	73	69	60	86	75	63	72	62
UERJ	2.781	73	62	1.586	74	65	74	63
TOTAL	99.210	73,26	58	60.764	72,08	57		59

GLOSSÁRIO



Categoria	Compreendem as classificações de cargos ou a definição de grandes grupos ocupacionais. Exemplos: - Categorias relacionadas ao provimento de cargo efetivo tais como: Área Saúde, Procurador, Defensor, Magistério, Polícia Militar, Bombeiro, entre outras; - Categorias relacionadas aos quadros de cargo em comissão e funções.
Desvio Padrão	O desvio padrão é uma medida de variação largamente utilizada. Ele procura demonstrar o quanto de variação existe em relação à média.
Dispêndio	Calculado como o somatório das remunerações.
Quartis	São os valores encontrados de um conjunto ordenado em ordem crescente após a divisão em quatro partes iguais. O primeiro quartil (Q1) é o número que deixa 25% dos elementos abaixo e 75% acima, já o terceiro quartil (Q3) deixa 75% abaixo e 25% acima. O segundo quartil (Q2) é a mediana.
Média	A média é uma medida informativa que representa o valor central ou típico de um conjunto de dados. É somatório de todos os valores observados dividido pelo número de observações.
Mediana	São os valores encontrados de um conjunto ordenado em ordem crescente após a divisão em quatro partes iguais. O primeiro quartil(Q1) é o número que deixa 25% dos elementos abaixo e 75% acima, já o terceiro quartil (Q3) deixa 75% abaixo e 25% acima. O segundo quartil (Q2) é a mediana.
Pensão Especial	Pensão paga nas seguintes situações: Morte do servidor em serviço ou doença profissional ou servidores de categorias que contribuíram para fundo específico.
Remuneração	Calculado como o somatório de todas as parcelas remuneratórias recebidas pelo servidor no mês de competência (Exemplo: Vencimento, gratificações, etc.). São desprezados os ganhos referentes a parcelas de valores atrasados, férias e 13º salário. Os valores divulgados são brutos. O único desconto considerado para este relatório é o limite remuneratório - EC 41/2003.
Tipo de Vínculo	Especifica a forma de admissão do agente público na unidade organizacional, o modo como foi selecionado para o cargo de ingresso e mesmo a característica do contrato de trabalho.

