

# CADERNO DE RECURSOS HUMANOS

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Edição nº 148

Abril de 2026



**Governador em exercício**

Ricardo Couto de Castro

**Vice-Governador**

-

**Secretário de Estado da Casa Civil**

Flávio de Araújo Willeman

**Subsecretário de Gestão de Pessoas**

Alexandre Mendes Meyohas

**Subsecretário Adjunto**

Felipe de Carvalho Pires



**CADERNO DE**  
**RECURSOS**  
**HUMANOS**  
**GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**

**ELABORAÇÃO:**

**Superintendência de Planejamento e Desenvolvimento de Pessoas**

Viviane Alves Simões

**Superintendência de Sistema de Gestão de Pessoas**

Egídio Gomes da Silva Neto

**Assessoria de Suporte Tecnológico**

Dalton Sabaraense da Silva

**Coordenadoria de Gestão da Informação e Conhecimento**

Aline Martins Silveira

**Equipe Técnica:**

Bruna Albuquerque O. de Sousa, Fábio de Alcântara Velame, Guilherme Faria de Moraes, Marcelo Augusto Rego Duarte e Taiane Andrade



**CADERNO DE**  
**RECURSOS**  
**HUMANOS**  
**GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**

## GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

### Secretaria de Estado da Casa Civil - SECC

Subsecretaria de Gestão de Pessoas - SUBGEP

Assessoria Técnica de Suporte Tecnológico - ASSUTEC

Superintendência de Planejamento e Desenvolvimento de Pessoas - SUPDP

Coordenadoria de Gestão da Informação e Conhecimento - COGIC

Rua Pinheiro Machado, s/nº - Laranjeiras, Palácio Guanabara - 6º Andar

Rio de Janeiro - RJ; CEP: 22231-090

Ícones e imagens: Freepik.com | Flaticon.com



**SUBGEP, 2026**

Este trabalho está sob a licença Creative Commons

Atribuição: Não comercial - Compartilha Igual 4.0

Internacional

É permitida a reprodução deste trabalho e dos dados nele contidos, desde que citada a fonte. Reproduções para fins comerciais são proibidas.

SUBGEP, Rio de Janeiro - RJ | Maio / 2026

Publicação Mensal.

## INTRODUÇÃO

Quem somos nós	Pág 6
Apresentação	Pág 7
Metodologia	Pág 8

## PAINÉIS

Folha de pagamento	Pág 9
Ativos	Pág 13
Aposentados	Pág 26

## ANEXOS

Tabelas
Glossário



**A** Subsecretaria de Gestão de Pessoas – SUBGEP, pertencente à estrutura da Secretaria de Estado da Casa Civil – SECC, atua como órgão estratégico de gestão de pessoas no âmbito da administração pública direta, autárquica e fundacional do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro.

Entre as principais atribuições da SUBGEP estão o fornecimento de uma direção em relação às políticas públicas voltadas para área de pessoal, a atuação como órgão central do Sistema de Gestão de Pessoas do Estado do Rio de Janeiro – GESPERJ, a realização de projeção de despesas de pessoal, o desenvolvimento e o aperfeiçoamento de sistemas de Gestão de Pessoas, e o estabelecimento de diretrizes e a definição de normas gerais para ações de capacitação dos servidores públicos, concursos públicos e gestão da folha de pagamento.

As principais funções da Subsecretaria de Gestão de Pessoas estão disponíveis no Decreto 46.713/2019 (com nova redação dada pelo decreto 47.749/2021) que instituiu o Sistema de Gestão de Pessoas do Estado do Rio de Janeiro.

Para mais informações sobre o RH do Estado do Rio acesse:



Aponte a câmera do celular



O Caderno de Recursos Humanos, elaborado pela Subsecretaria de Gestão de Pessoas – SUBGEP da Secretaria de Estado da Casa Civil, tem como objetivos apoiar o processo decisório e promover a transparência dos dados, disseminando o conhecimento relativo à folha de pagamento e aos dados cadastrais gerais de servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro.

De periodicidade mensal, este documento tem como base as informações contidas no Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos do Governo do Estado do Rio de Janeiro – SIGRH-RJ, principal sistema de cadastro e folha de pagamento do Poder Executivo do Estado.

Atualmente, o Caderno é dividido em dois capítulos principais:

No primeiro capítulo, intitulado Painéis, são apresentadas informações gerais sobre os servidores ativos, inativos e pensionistas, bem como quantitativo de vínculos, dispêndio de folha e distribuição remuneratória, geográfica, etária e por sexo. Nesta primeira parte, os painéis buscam apresentar, de forma gráfica, os principais dados com a divisão entre servidores ativos e inativos.

O segundo capítulo, nomeado Tabelas, apresenta os dados já apresentados no capítulo anterior, mas em formato de tabelas e apresentado os dados de todos os órgãos e entidades, de modo detalhado.

O Caderno tem o intuito de aprofundar o conhecimento dos dados do RH estadual, almejando o alcance de uma gestão do conhecimento efetiva. Por isso, as métricas e os indicadores estatísticos foram selecionados visando um melhor entendimento do atual cenário da folha de pagamento e perfil dos servidores públicos.



<https://www.rj.gov.br/gesperj/>



@gesperj



**P**ara a elaboração deste trabalho, foram utilizados dados constantes na folha de pagamentos, presente no Sistema de Gestão de Recursos Humanos – SIGRH-RJ, que é o sistema pelo qual são processadas todas as informações de pessoal do Poder Executivo Estadual\*.

Os dados remuneratórios estão expressos em valores brutos. As parcelas remuneratórias relacionadas ao 13º salário e férias não constam no presente trabalho. Apenas as remunerações pagas integralmente no mês de competência da folha foram consideradas.

Por fim, em dados como idade e tempo, são considerados anos completos.

### **ALTERAÇÕES IMPORTANTES**

Em fevereiro de 2016, a metodologia de extração dos dados do Caderno de RH foi atualizada com o objetivo de contribuir com maior transparência das informações e adequação à evolução sistêmica do SIGRH.

As principais modificações foram:

- Inclusão de novos parâmetros para definição da situação do vínculo (ativo, aposentado, pensão especial e pensão previdenciária).
- Atualização dos códigos de afastamento que não são mais contabilizados como vínculos ativos na composição dos dados.

Em março de 2019, a metodologia sofreu outra modificação relevante por conta do recenseamento obrigatório instituído pelo Decreto 46.375/2018. Assim, foram realizadas suspensões de pagamento de servidores e pensionistas que não realizaram o recenseamento, apresentando alterações nas variáveis remuneratórias sem modificar o número de vínculos.

A partir de janeiro de 2022 houve reclassificação de rubricas em que se destaca a criação da classe “gratificações inerentes ao cargo”.

*\*Atualmente não constam no SIGRH os seguintes órgãos: Central, Cehab, PGE e DPGE.*



# FOLHA DE PAGAMENTO



- Composição da Folha de Pagamento ..... Pág 10
- Evolução Vínculos ..... Pág 11
- Evolução Dispêndio ..... Pág 12

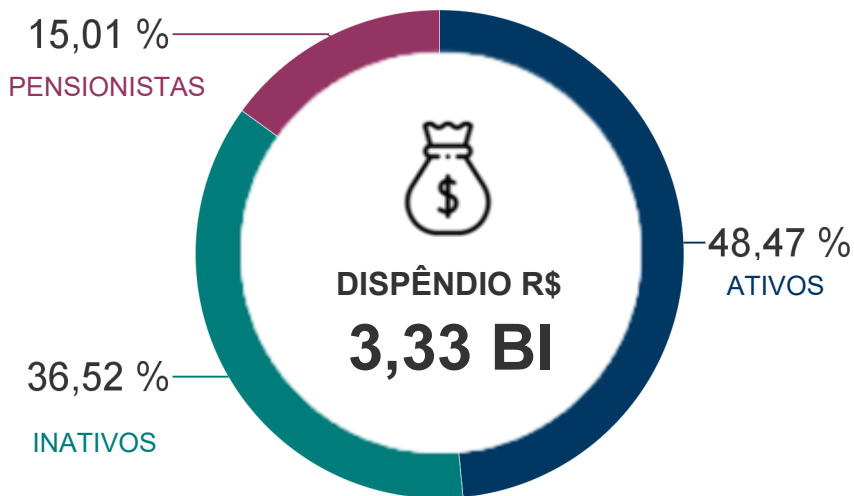


373 967  
804 029  
1 296 731  
1 859 317  
2 499 808  
3 227 076  
4 050 935  
R 28 331

Start at monthly  
Can we do this?  
R 35 43



**423.193**  
Vínculos




■ ATIVO ■ INATIVO ■ PENSIONISTA

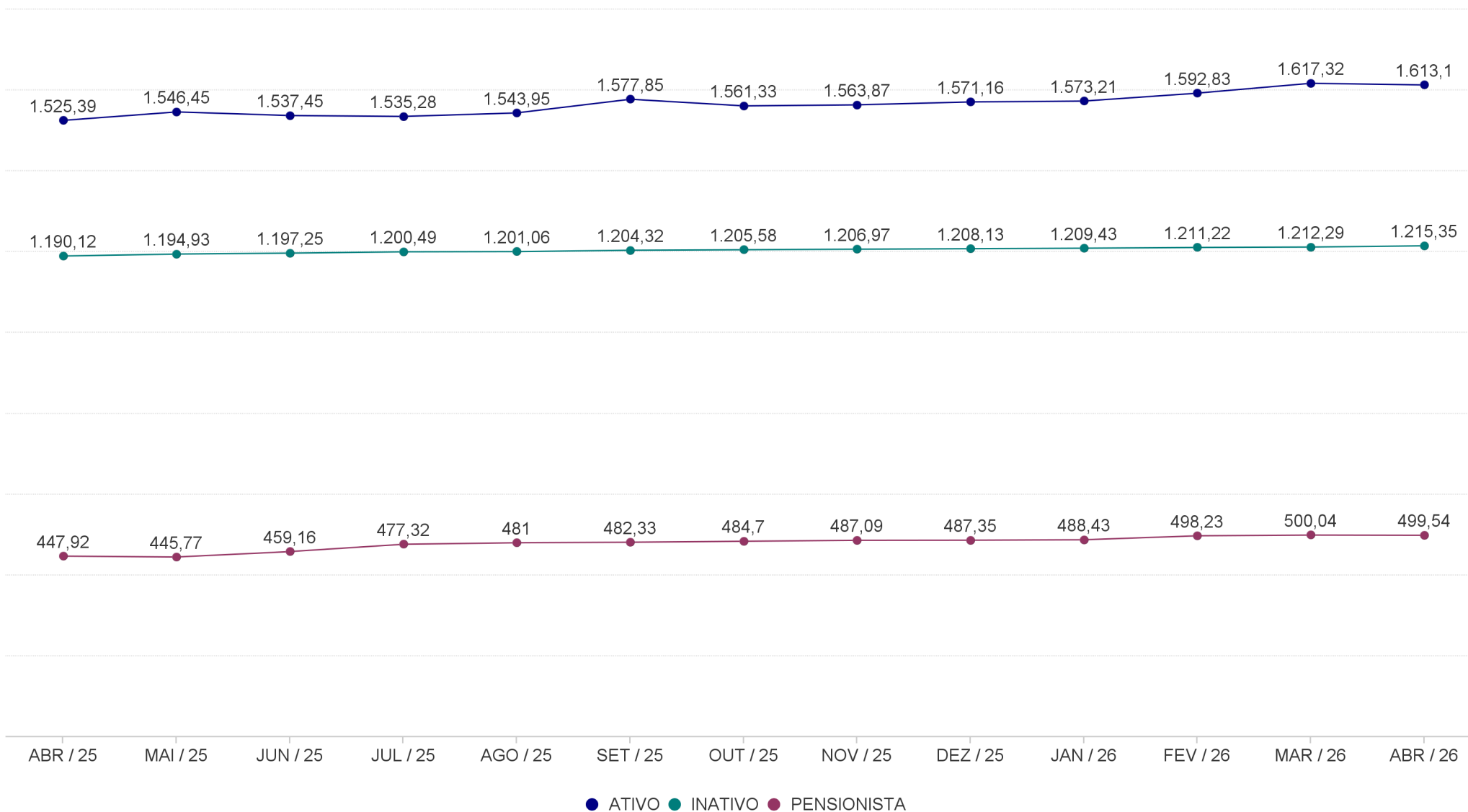
VALORES DISPÊNDIO


	DISPÊNDIO (Em milhões)	MÉDIA REMUNERATÓRIA
ATIVO	R\$ 1.613,10	R\$ 8.882,96
INATIVO	R\$ 1.215,35	R\$ 7.612,07
PENSIONISTA	R\$ 499,54	R\$ 6.096,69
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 3.328,00</b>	<b>R\$ 7.864,02</b>

Pensionistas\* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.



 Pensionistas\* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.



 Pensionistas\* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.

# SERVIDORES ATIVOS



- Tipo de Vínculo .....	Pág 14
- Vínculos por Órgão .....	Pág 15
- Dispêndio por Órgão .....	Pág 16
- Idade .....	Pág 17
- Tempo de Exercício.....	Pág 19
- Sexo .....	Pág 21
- Distribuição Regional .....	Pág 22
- Remuneração .....	Pág 23
- Natureza Rubricas .....	Pág 24
- Estatísticas Descritivas .....	Pág 25





**TIPO DE VÍNCULO**

A força de trabalho do Estado se constitui principalmente por servidores de carreira.

EFETIVOS/  
CONCURSO PÚBLICO

**84,4%**

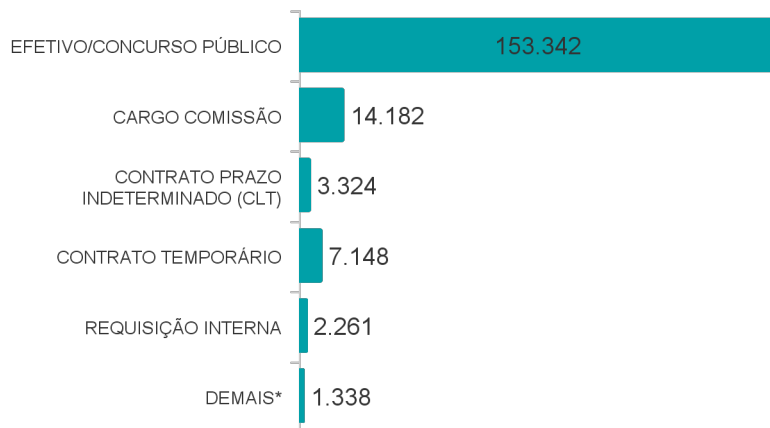
dos vínculos

DEMAIS

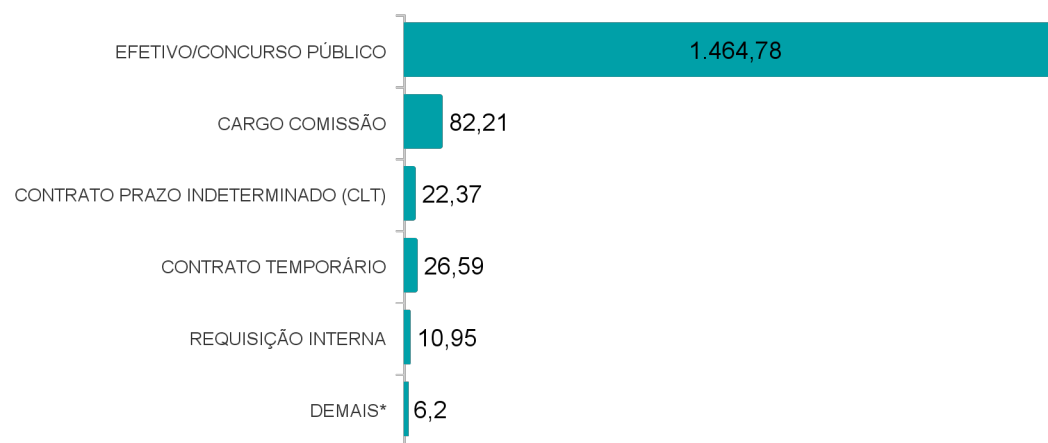
**15,6%**

dos vínculos

Quantitativo de vínculos por tipo de vínculo



Dispêndio por tipo de vínculo



\*A porcentagem de efetivos/concurso público não inclui celetistas oriundos de concurso público.



\*Demais: somatório dos vínculos/remuneração dos tipos de vínculo: Cargo eletivo, Desig. Comissão, Desig. Conselho, Desig. Diretoria, Função de Confiança, Prest. Tarefa Tempo Certo e Requisição Externa.



Dispêndio em milhões de R\$.



**SEEDUC**  
Órgão com maioria dos vínculos

VÍNCULOS

**61.461**

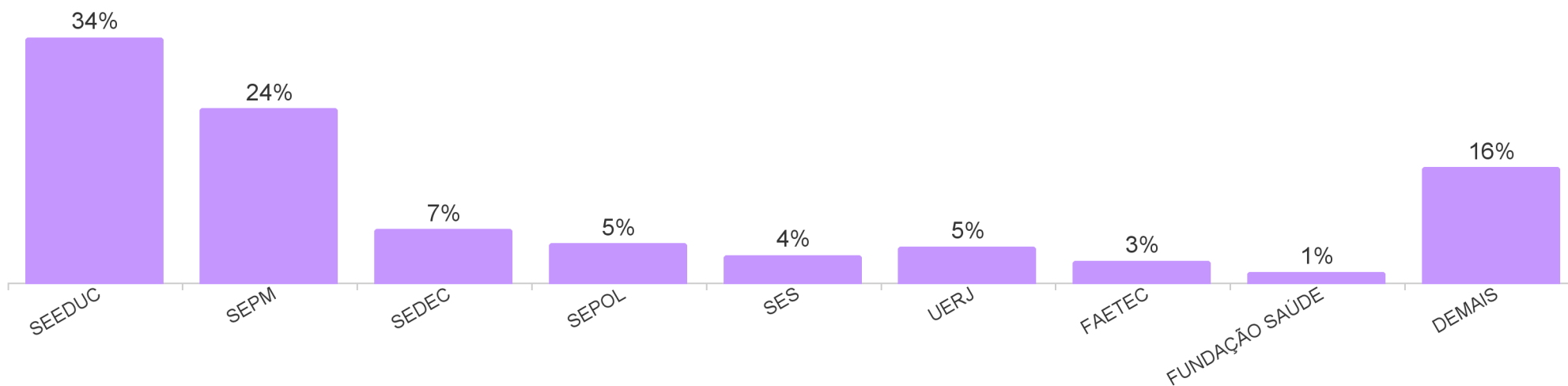
lotados no órgão

DISPÊNDIO (em R\$)

**294,1 MI**

com os vínculos do órgão

Vínculos por órgão/entidade



	SEEDUC	SEPM	SEDEC	SEPOL	SES	UERJ	FAETEC	FUNDAÇÃO SAÚDE	DEMAIS
<b>VÍNCULOS</b>	61.461	43.760	13.486	9.908	6.868	9.057	5.457	2.646	28.952

Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



**SEPM**

Órgão com maior dispêndio

VÍNCULOS

**43.760**

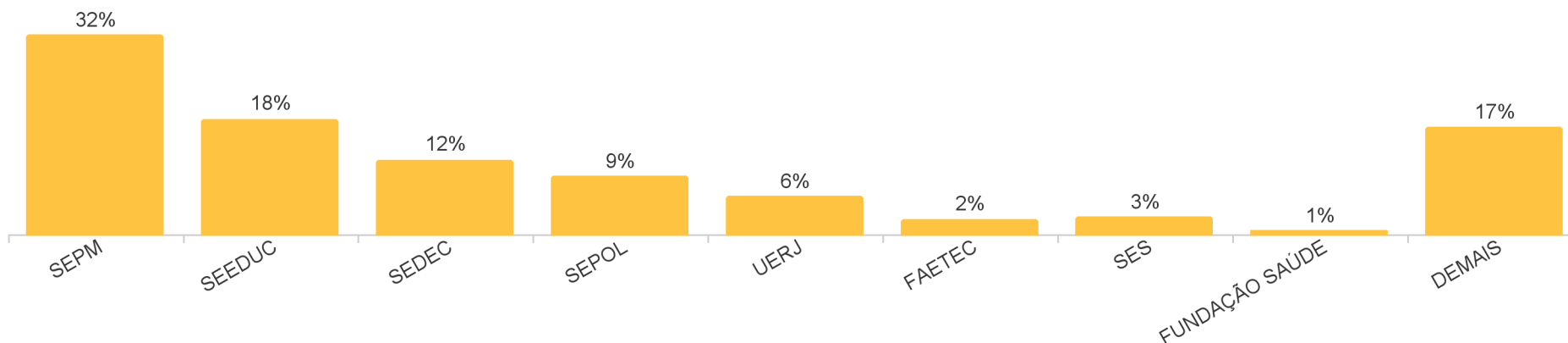
lotados no órgão

DISPÊNDIO

**R\$ 508,81**

com vínculos no órgão

Dispêndio mensal por órgão/entidade



	SEPM	SEEDUC	SEDEC	SEPOL	UERJ	FAETEC	SES	FUNDAÇÃO SAÚDE	DEMAIS
DISPÊNDIO EM MILHÕES	R\$ 509	R\$ 294	R\$ 190	R\$ 150	R\$ 99	R\$ 39	R\$ 46	R\$ 12	R\$ 274

Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.

Dispêndio em milhões de R\$.



MÉDIA DE IDADE

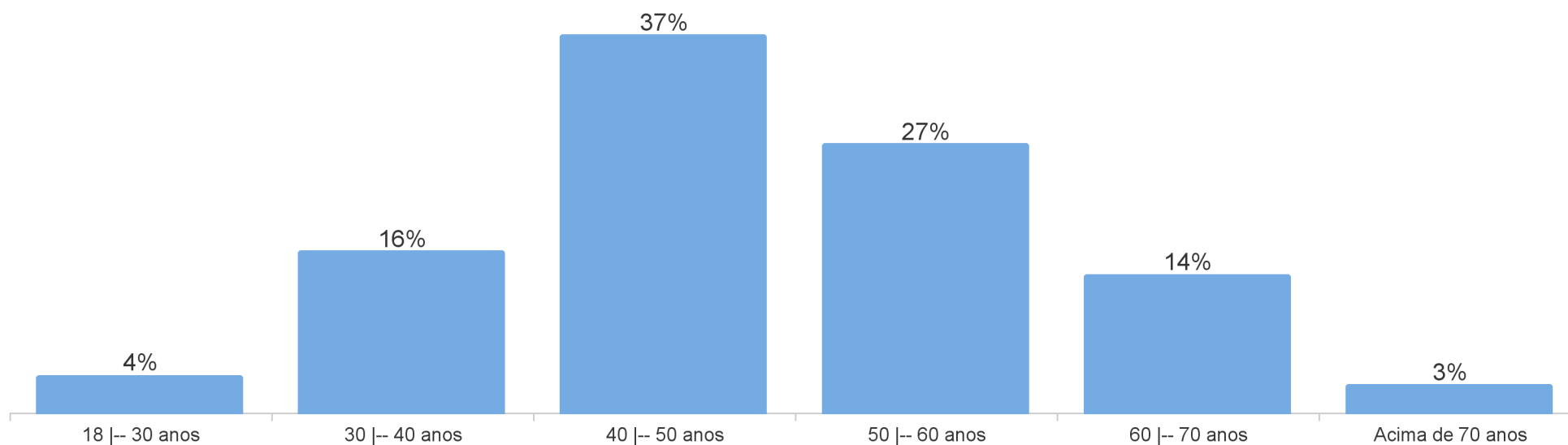
**49**  
anos

FAIXA ETÁRIA MAIS REPRESENTATIVA

**37,2%**


Entre 40 e 50 anos

Faixas etárias dos servidores



Estatísticas etárias por órgão/entidade

<b>Órgão</b>	<b>Total de vínculos</b>	<b>Média Idade</b>
<b>SEPM</b>	43.760	43
<b>SEEDUC</b>	61.461	51
<b>SEDEC</b>	13.486	42
<b>SEPOL</b>	9.908	48
<b>UERJ</b>	9.057	50
<b>FAETEC</b>	5.457	53
<b>SES</b>	6.868	57
<b>FUNDAÇÃO SAÚDE</b>	2.646	51
<b>DEMAIS</b>	28.952	50

 Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



TEMPO DE EXERCÍCIO  
MÉDIO

**17**

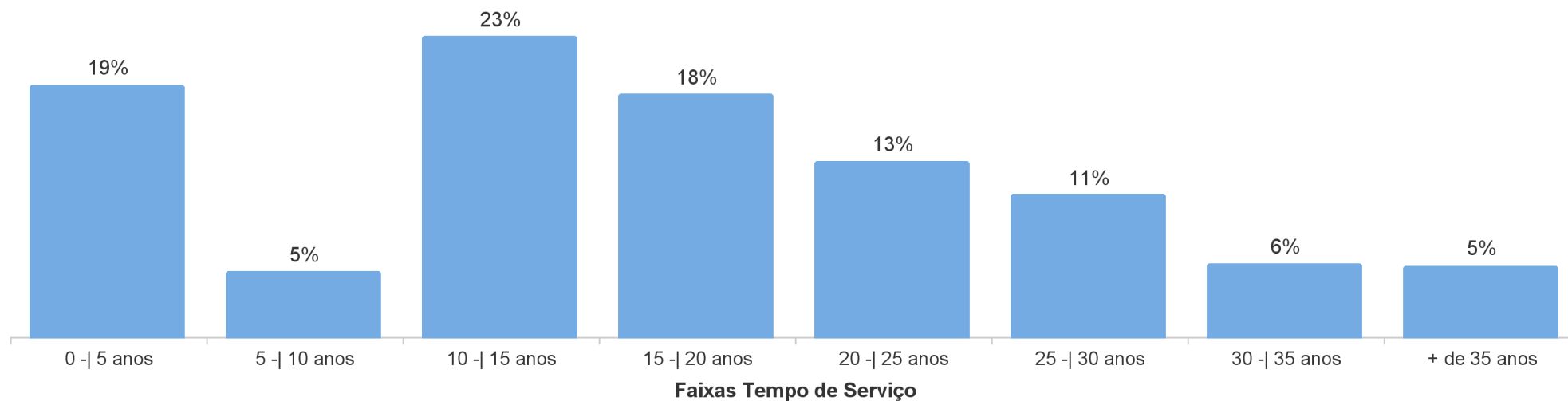
anos

FAIXA TEMPO DE EXERCÍCIO MAIS  
REPRESENTATIVA

**22,7%**

Entre 10 e 15 anos de exercício

Tempo de exercício dos servidores



Estatísticas de tempo de exercício por órgão/entidade

Órgão	Total vínculos	Média Tempo de Serviço
SEPM	43.760	17
SEEDUC	61.461	18
SEDEC	13.486	18
SEPOL	9.908	15
UERJ	9.057	14
FAETEC	5.457	15
SES	6.868	26
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.646	11
DEMAIS	28.952	13



*Demais: compreende os demais órgãos e entidades, da administração direta e indireta do Estado que constam no SIGRH RJ.*



FEMININO

75.251

vínculos



MASCULINO

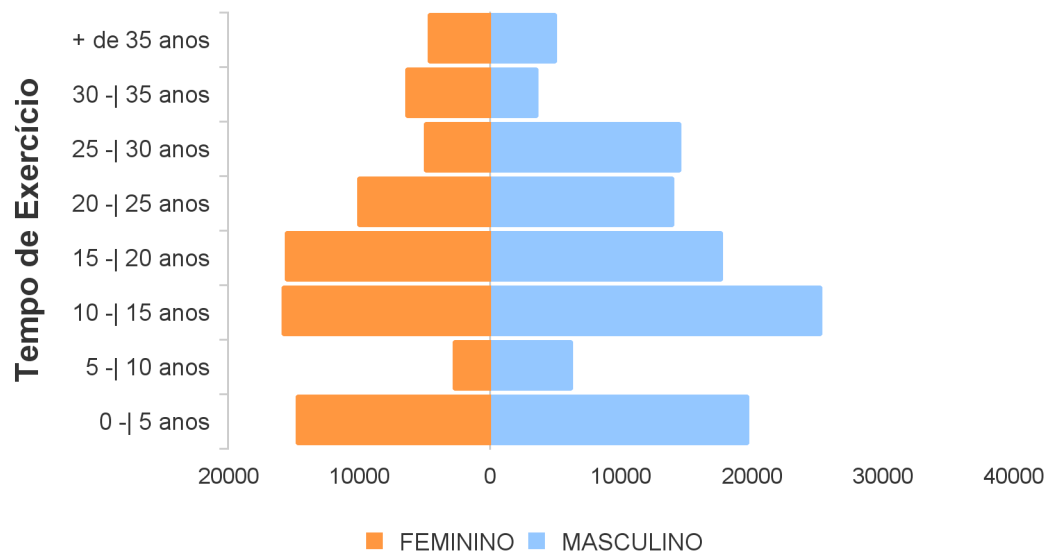
106.326

vínculos

41% dos ativos

59% dos ativos

TEMPO DE EXERCÍCIO



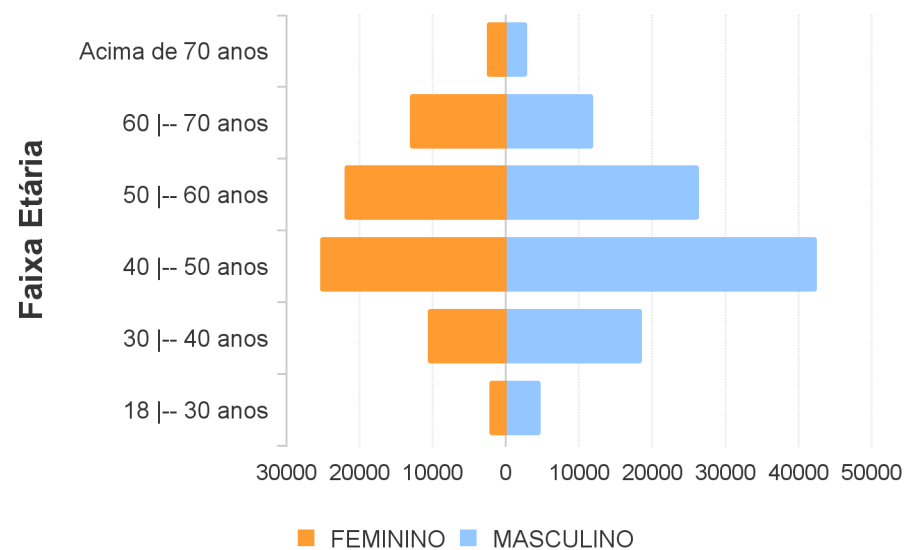
FEMININO

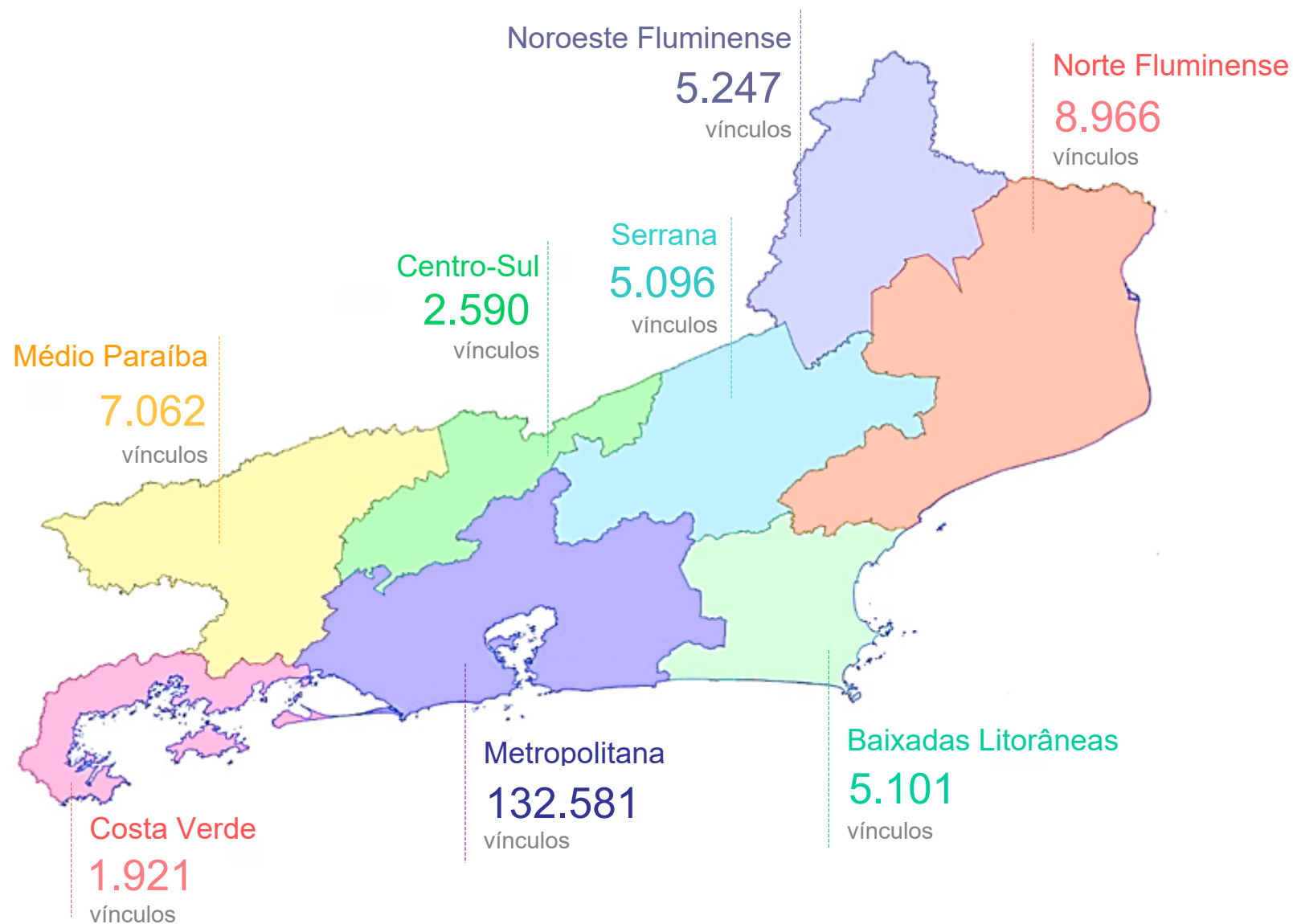
MASCULINO

Médias de idade e tempo de exercício

	FEMININO	MASCULINO
Idade	50	48
Tempo de Exercício	17	16

FAIXA ETÁRIA

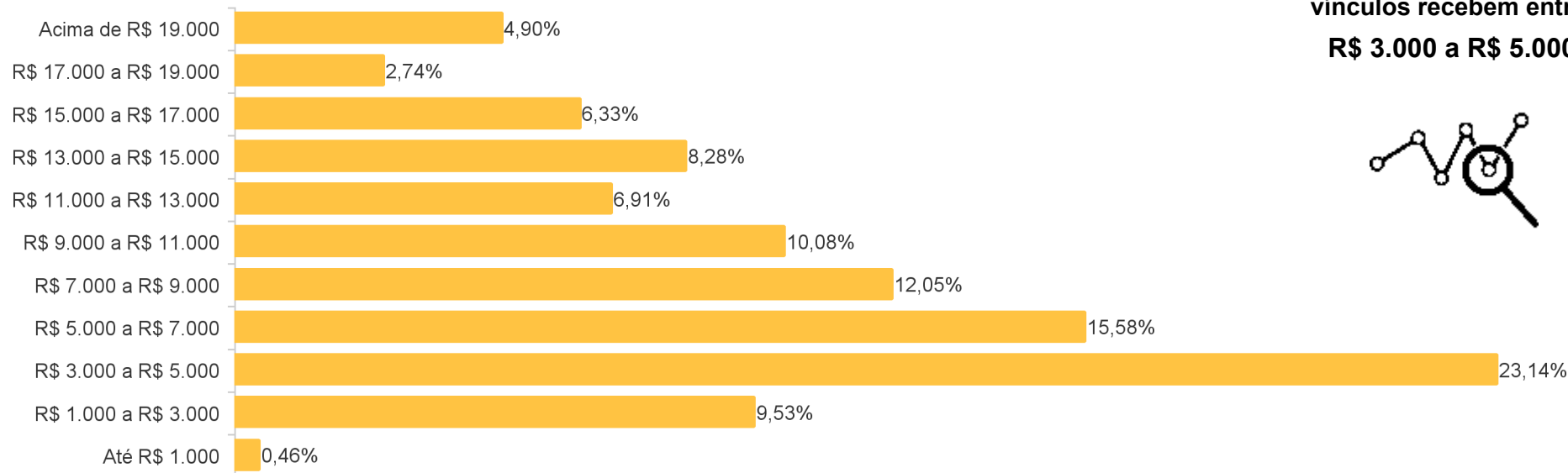




Existem 13.031 vínculos sem Mesorregião cadastrada no SIGRH RJ.

Faixas remuneratórias servidores

**42.018**  
vínculos recebem entre  
**R\$ 3.000 a R\$ 5.000**



*Nota: Ressalta-se que os vínculos discriminados com remuneração de até mil reais recebem parte de sua remuneração por folha suplementar ou apresentam vínculo de requisição interna.*

Estatísticas descritivas da remuneração geral dos servidores



**R\$ 8.882,96**  
MÉDIA REMUNERATÓRIA

**R\$ 6.480,82**  
DESVIO PADRÃO

**QUARTIS**

PRIMEIRO QUARTIL	R\$ 4.138,50
MEDIANA	R\$ 7.234,13
TERCEIRO QUARTIL	R\$ 11.987,34

Natureza das Rubricas na Folha de Pagamentos em Milhões de Reais

Natureza Rubrica	Ativos	%	Inativos	%	Total
GRATIFICAÇÕES/ADICIONAIS INERENTES AO CARGO	R\$ 542	33,62%	R\$ 351,31	28,91%	R\$ 894
VENCIMENTOS BASICOS, PROVENTOS	R\$ 512	31,73%	R\$ 425,32	35,00%	R\$ 937
ADICIONAIS DE TEMPO DE SERVIÇO	R\$ 337	20,91%	R\$ 386,22	31,78%	R\$ 723
GRATIFICAÇÕES/ADICIONAIS DIVERSOS	R\$ 128	7,92%	R\$ 0,36	0,03%	R\$ 128
AUXÍLIOS/AJUDA DE CUSTO	R\$ 54	3,34%	R\$ 8,35	0,69%	R\$ 62
ABONOS E COMPLEMENTOS	R\$ 38	2,34%	R\$ 20,45	1,68%	R\$ 58
DETERMINAÇÃO JUDICIAL-VANTAGENS	R\$ 5	0,33%	R\$ 34,60	2,85%	R\$ 40
INCORPORAÇÕES/DIREITOS PESSOAIS	R\$ 2	0,14%	R\$ 8,08	0,67%	R\$ 10
CONSELHOS(LICITAÇÃO, ADMINISTRAÇÃO E FISCAL)	R\$ 2	0,10%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 2
AJUSTES E DEVOLUÇÕES	R\$ 0	0,00%	R\$ 0,35	0,03%	R\$ 0
SALÁRIO FAMILIA/PASEP	R\$ 0	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0
ABATE TETO - EC41/2003	-R\$ 7	-0,42%	-R\$ 19,70	-1,62%	-R\$ 27
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 1.613</b>		<b>R\$ 1.215</b>		<b>R\$ 2.828</b>

Estatísticas descritivas de órgãos/entidades do executivo Estadual

Órgão/Entidade	Vínculos	Média Remuneração	Desvio Padrão	Mediana
SEEDUC	61.461	R\$ 4.785,17	R\$ 2.276,62	R\$ 4.158,38
SEPM	43.760	R\$ 11.627,37	R\$ 5.402,78	R\$ 10.167,12
SEDEC	13.486	R\$ 14.098,67	R\$ 7.664,70	R\$ 13.921,17
SEPOL	9.908	R\$ 15.114,71	R\$ 7.892,21	R\$ 13.072,33
SES	6.868	R\$ 6.757,89	R\$ 3.311,76	R\$ 5.504,09
UERJ	9.057	R\$ 10.883,65	R\$ 5.362,25	R\$ 9.714,81
FAETEC	5.457	R\$ 7.203,14	R\$ 4.329,00	R\$ 6.350,20
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.646	R\$ 4.630,28	R\$ 3.470,34	R\$ 3.438,28
DEMAIS	28.952	R\$ 9.455,26	R\$ 8.098,22	R\$ 7.100,00



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



# APOSENTADOS



- Quadro Geral ..... Pág 27
- Idade ..... Pág 28
- Remuneração ..... Pág 29



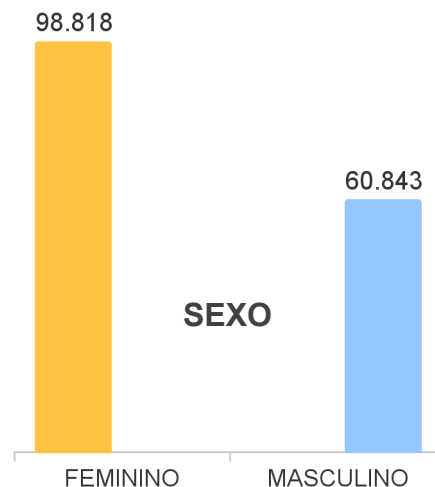


**159.661**

Vínculos aposentados na folha de pagamentos do Estado. Eles representam

**37,73%**

do total de vínculos.



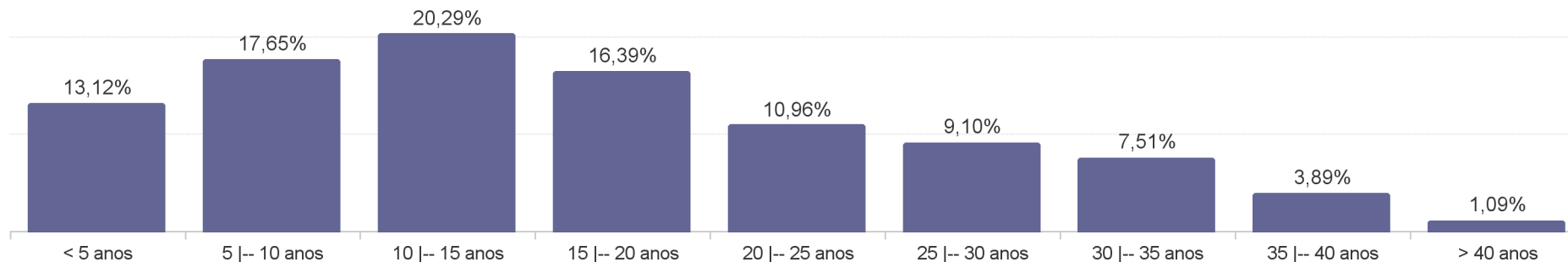
A maior parte está aposentado

**Entre 10 e 15 anos**

Sexo	Média Idade*	Média Tempo de Aposentado*
FEMININO	74	21
MASCULINO	70	22
<b>MÉDIA</b>	<b>72</b>	<b>22</b>

Em anos

Quantitativo de vínculos por faixa de tempo de aposentado



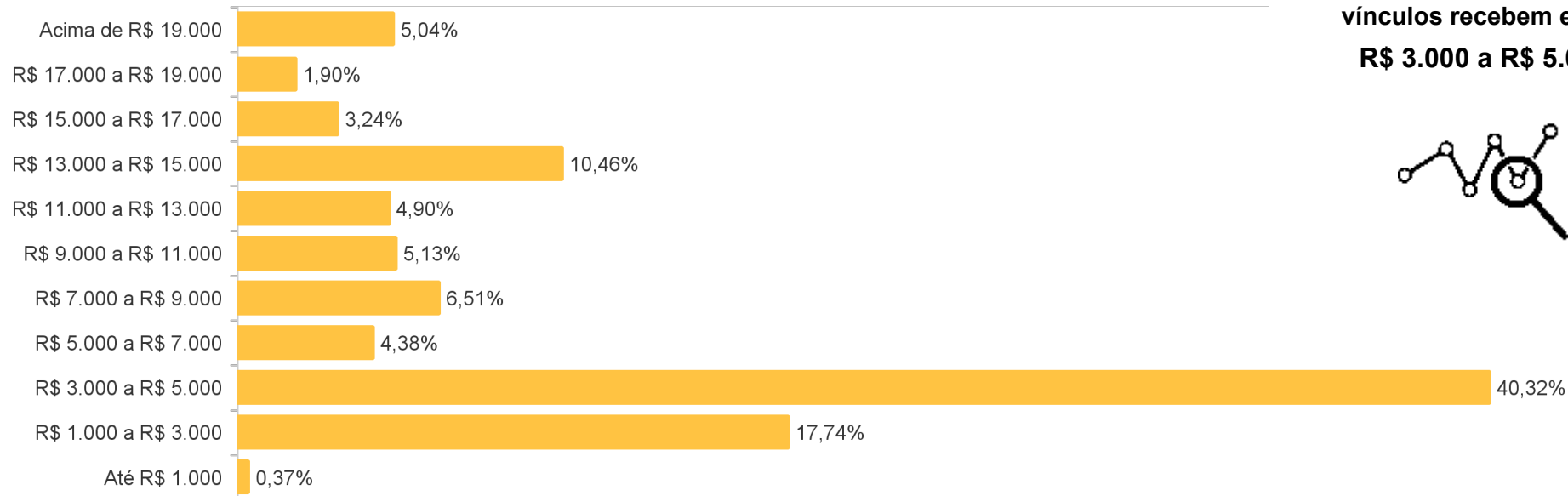
Estatísticas de idade ao se aposentar por órgão/entidade

<b>Órgão</b>	<b>Total vínculos</b>	<b>Média idade ao se aposentar</b>
<b>SEEDUC</b>	83.815	56
<b>SEPM</b>	26.214	49
<b>SEDEC</b>	10.040	49
<b>SEPOL</b>	6.745	57
<b>SES</b>	9.256	59
<b>UERJ</b>	4.414	63
<b>FAETEC</b>	2.255	60
<b>DEMAIS</b>	16.922	58



*Demais: compreende os demais órgãos e entidades, da administração direta e indireta do Estado que constam no SIGRH RJ.*

Faixas remuneratórias servidores



**64.370**  
vínculos recebem entre  
**R\$ 3.000 a R\$ 5.000**



Nota: Ressalta-se que os vínculos discriminados com remuneração de até mil reais recebem parte de sua remuneração por folha suplementar.

Estatísticas descritivas da remuneração geral dos servidores



**R\$ 7.612,07**

MÉDIA REMUNERATÓRIA

**R\$ 6.957,75**

DESVIO PADRÃO

QUARTIS

PRIMEIRO QUARTIL R\$ 3.614,31

MEDIANA R\$ 4.283,63

TERCEIRO QUARTIL R\$ 11.332,23



# TABELAS | Dados da folha de Abril de 2026



Tabela 1 - Composição da Folha de Pagamento

## COMPOSIÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO PELA SITUAÇÃO FUNCIONAL DOS SERVIDORES

SITUAÇÃO FUNCIONAL	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	% DISPÊNDIO	MÉDIA REMUNERAÇÃO
ATIVO	181.595	42,9%	R\$ 1.613,10	48,5%	R\$ 8.882,96
APOSENTADO	159.661	37,7%	R\$ 1.215,35	36,5%	R\$ 7.612,07
PENSIONISTA	81.937	19,4%	R\$ 499,54	15,0%	R\$ 6.096,69
<b>TOTAL</b>	<b>423.193</b>	<b>100%</b>	<b>R\$ 3.328,00</b>	<b>100%</b>	<b>R\$ 7.864,02</b>

Tabela 2 - Histórico folha de pagamentos

## VÍNCULOS

	ATIVO	INATIVO	PENSIONISTA	TOTAL
<b>Abril / 2025</b>	178.626	159.891	82.976	<b>421.493</b>
<b>Mai / 2025</b>	178.841	159.936	82.923	<b>421.700</b>
<b>Junho / 2025</b>	179.064	159.916	82.820	<b>421.800</b>
<b>Julho / 2025</b>	179.125	160.142	82.875	<b>422.142</b>
<b>Agosto / 2025</b>	179.013	159.974	82.760	<b>421.747</b>
<b>Setembro / 2025</b>	180.170	160.041	82.566	<b>422.777</b>
<b>Outubro / 2025</b>	179.904	160.015	82.756	<b>422.675</b>
<b>Novembro / 2025</b>	180.580	159.992	82.731	<b>423.303</b>
<b>Dezembro / 2025</b>	181.225	159.805	82.587	<b>423.617</b>
<b>Janeiro / 2026</b>	181.616	159.559	82.499	<b>423.674</b>
<b>Fevereiro / 2026</b>	182.064	159.583	82.344	<b>423.991</b>
<b>Março / 2026</b>	181.771	159.524	81.884	<b>423.179</b>
<b>Abril / 2026</b>	181.595	159.661	81.937	<b>423.193</b>

## DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)

	ATIVO	INATIVO	PENSIONISTA	TOTAL
<b>Abril / 2025</b>	R\$ 1.525,39	R\$ 1.190,12	R\$ 447,92	<b>R\$ 3.163,43</b>
<b>Mai / 2025</b>	R\$ 1.546,45	R\$ 1.194,93	R\$ 445,77	<b>R\$ 3.187,15</b>
<b>Junho / 2025</b>	R\$ 1.537,45	R\$ 1.197,25	R\$ 459,16	<b>R\$ 3.193,87</b>
<b>Julho / 2025</b>	R\$ 1.535,28	R\$ 1.200,49	R\$ 477,32	<b>R\$ 3.213,10</b>
<b>Agosto / 2025</b>	R\$ 1.543,95	R\$ 1.201,06	R\$ 481,00	<b>R\$ 3.226,01</b>
<b>Setembro / 2025</b>	R\$ 1.577,85	R\$ 1.204,32	R\$ 482,33	<b>R\$ 3.264,50</b>
<b>Outubro / 2025</b>	R\$ 1.561,33	R\$ 1.205,58	R\$ 484,70	<b>R\$ 3.251,61</b>
<b>Novembro / 2025</b>	R\$ 1.563,87	R\$ 1.206,97	R\$ 487,09	<b>R\$ 3.257,93</b>
<b>Dezembro / 2025</b>	R\$ 1.571,16	R\$ 1.208,13	R\$ 487,35	<b>R\$ 3.266,63</b>
<b>Janeiro / 2026</b>	R\$ 1.573,21	R\$ 1.209,43	R\$ 488,43	<b>R\$ 3.271,07</b>
<b>Fevereiro / 2026</b>	R\$ 1.592,83	R\$ 1.211,22	R\$ 498,23	<b>R\$ 3.302,27</b>
<b>Março / 2026</b>	R\$ 1.617,32	R\$ 1.212,29	R\$ 500,04	<b>R\$ 3.329,65</b>
<b>Abril / 2026</b>	R\$ 1.613,10	R\$ 1.215,35	R\$ 499,54	<b>R\$ 3.328,00</b>

 Dados dos últimos 13 meses. Pensionista = Pensão Especial + Pensão Previdenciária.

Tabela 3 - Vínculos e sexo por faixas etárias

FAIXA ETÁRIA	FEMININO	MASCULINO	TOTAL
18  -- 30 anos	2.116	4.610	6.726
30  -- 40 anos	10.552	18.505	29.057
40  -- 50 anos	25.267	42.363	67.630
50  -- 60 anos	21.890	26.289	48.179
60  -- 70 anos	12.996	11.819	24.815
Acima de 70 anos	2.430	2.758	5.188
<b>TOTAL</b>	<b>75.251</b>	<b>106.344</b>	<b>181.595</b>

Tabela 4 - Vinculos e sexo por faixas de tempo de exercício

FAIXA TEMPO EXERCÍCIO	FEMININO	MASCULINO	TOTAL	% TOTAL
0 -  5 anos	14.761	19.752	34.513	19,0%
5 -  10 anos	2.768	6.284	9.052	5,0%
10 -  15 anos	15.878	25.339	41.217	22,7%
15 -  20 anos	15.614	17.711	33.325	18,4%
20 -  25 anos	10.090	14.017	24.107	13,3%
25 -  30 anos	5.015	14.547	19.562	10,8%
30 -  35 anos	6.416	3.643	10.059	5,5%
+ de 35 anos	4.709	5.051	9.760	5,4%
<b>TOTAL</b>	<b>75.251</b>	<b>106.344</b>	<b>181.595</b>	<b>100,0%</b>

Tabela 5 - Vínculos e dispêndio por tipo de vínculo

TIPO DE VÍNCULO	VÍNCULOS	% VINCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
EFETIVO/CONCURSO PÚBLICO	153.342	84,4%	R\$ 1.464,78	R\$ 9.552,34	R\$ 6.642,92
CARGO COMISSÃO	14.182	7,8%	R\$ 82,21	R\$ 5.796,99	R\$ 3.814,23
CONTRATO TEMPORÁRIO	7.148	3,9%	R\$ 26,59	R\$ 3.720,16	R\$ 2.262,23
CONTRATO PRAZO INDETERM	3.324	1,8%	R\$ 22,37	R\$ 6.729,16	R\$ 5.215,39
REQUISIÇÃO INTERNA	2.261	1,2%	R\$ 10,95	R\$ 4.843,37	R\$ 3.937,56
PREST TAREFA T CERTO	524	0,3%	R\$ 2,53	R\$ 4.829,32	R\$ 1.434,79
FUNÇÃO DE CONFIANÇA	311	0,2%	R\$ 0,61	R\$ 1.950,61	R\$ 606,69
REQUISIÇÃO EXTERNA	242	0,1%	R\$ 1,52	R\$ 6.292,08	R\$ 5.489,10
DESIG CONSELHO	223	0,1%	R\$ 0,95	R\$ 4.278,71	R\$ 4.692,54
DESIG DIRETORIA	37	0,0%	R\$ 0,59	R\$ 15.890,93	R\$ 2.722,46
DESIG COMISSÃO	1	0,0%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
<b>TOTAL</b>	<b>181.595</b>	<b>100,0%</b>	<b>R\$ 1.613,10</b>	<b>R\$ 8.882,96</b>	<b>R\$ 7.653,99</b>

Tabela 6 - Vínculos e dispêndio por órgão/entidade da Administração Direta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
CGE	370	0,2%	R\$ 8,50	R\$ 22.977,00	R\$ 13.406,05
GSI	493	0,3%	R\$ 2,46	R\$ 4.997,26	R\$ 2.298,06
SEAPPA	529	0,3%	R\$ 2,97	R\$ 5.606,29	R\$ 4.737,60
SEAS	363	0,2%	R\$ 2,64	R\$ 7.283,39	R\$ 3.995,75
SECC	1.959	1,3%	R\$ 14,54	R\$ 7.423,27	R\$ 3.611,61
SECEC	377	0,2%	R\$ 1,78	R\$ 4.733,36	R\$ 3.235,17
SECID	152	0,1%	R\$ 1,23	R\$ 8.115,24	R\$ 3.282,90
SECTI	157	0,1%	R\$ 1,13	R\$ 7.208,24	R\$ 3.088,58
SEDCON	77	0,1%	R\$ 0,71	R\$ 9.275,62	R\$ 3.700,95
SEDEC	13.486	8,9%	R\$ 190,13	R\$ 14.098,67	R\$ 7.664,70
SEDEICS	161	0,1%	R\$ 1,26	R\$ 7.819,99	R\$ 4.665,15
SEDIPAF	32	0,0%	R\$ 0,29	R\$ 9.096,99	R\$ 3.978,33
SEDSODH	586	0,4%	R\$ 2,01	R\$ 3.423,48	R\$ 2.806,06
SEEDUC	61.461	40,6%	R\$ 294,10	R\$ 4.785,17	R\$ 2.276,62
SEEL	373	0,2%	R\$ 2,00	R\$ 5.361,19	R\$ 4.338,46
SEENEMAR	107	0,1%	R\$ 0,94	R\$ 8.780,47	R\$ 3.223,11
SEFAZ	1.490	1,0%	R\$ 39,05	R\$ 26.207,10	R\$ 18.840,80

<b>SEGOV</b>	517	0,3%	R\$ 2,02	R\$ 3.913,98	R\$ 4.691,87
<b>SEHIS</b>	282	0,2%	R\$ 1,72	R\$ 6.108,45	R\$ 3.915,05
<b>SEIJES</b>	137	0,1%	R\$ 0,96	R\$ 7.033,36	R\$ 4.274,01
<b>SEIOP</b>	236	0,2%	R\$ 1,82	R\$ 7.729,29	R\$ 3.451,79
<b>SEM</b>	124	0,1%	R\$ 0,75	R\$ 6.027,07	R\$ 3.566,83
<b>SEPLAG</b>	596	0,4%	R\$ 5,52	R\$ 9.258,87	R\$ 6.927,10
<b>SEPM</b>	43.760	28,9%	R\$ 508,81	R\$ 11.627,37	R\$ 5.402,78
<b>SEPOL</b>	9.908	6,6%	R\$ 149,76	R\$ 15.114,71	R\$ 7.892,21
<b>SEPPENRJ</b>	5.788	3,8%	R\$ 74,56	R\$ 12.881,17	R\$ 4.390,89
<b>SERGB</b>	56	0,0%	R\$ 0,55	R\$ 9.772,42	R\$ 4.747,73
<b>SES</b>	6.868	4,5%	R\$ 46,41	R\$ 6.757,89	R\$ 3.311,76
<b>SESP</b>	99	0,1%	R\$ 0,69	R\$ 6.944,88	R\$ 3.977,01
<b>SETD</b>	57	0,0%	R\$ 0,47	R\$ 8.292,37	R\$ 4.270,45
<b>SETRAB</b>	331	0,2%	R\$ 2,01	R\$ 6.080,00	R\$ 2.825,73
<b>SETRAM</b>	189	0,1%	R\$ 1,36	R\$ 7.184,07	R\$ 4.308,18
<b>SETUR</b>	139	0,1%	R\$ 1,04	R\$ 7.456,07	R\$ 3.614,02

Tabela 7 - Vínculos e dispêndio por órgão/entidade da Administração Indireta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
AGENERSA	199	0,7%	R\$ 2,02	R\$ 10.153,15	R\$ 4.075,59
AGETRANSP	137	0,5%	R\$ 0,82	R\$ 6.007,06	R\$ 4.458,07
CASERJ	53	0,2%	R\$ 0,23	R\$ 4.431,97	R\$ 3.826,25
CEASA	253	0,8%	R\$ 1,64	R\$ 6.496,80	R\$ 3.703,27
CECIERJ	210	0,7%	R\$ 1,51	R\$ 7.176,16	R\$ 3.868,68
CEPERJ	118	0,4%	R\$ 0,70	R\$ 5.896,48	R\$ 3.611,83
CODERTE	147	0,5%	R\$ 0,78	R\$ 5.277,14	R\$ 2.839,44
CODIN	92	0,3%	R\$ 0,59	R\$ 6.412,48	R\$ 3.982,39
CTC	4	0,0%	R\$ 0,02	R\$ 4.879,27	R\$ 1.874,76
DER	507	1,7%	R\$ 3,10	R\$ 6.113,86	R\$ 4.461,30
DETRAN	2.982	9,8%	R\$ 19,58	R\$ 6.566,08	R\$ 3.400,17
DETRO	358	1,2%	R\$ 2,48	R\$ 6.920,47	R\$ 3.412,03
DRM	167	0,6%	R\$ 1,37	R\$ 8.179,33	R\$ 3.793,03
EMATER	554	1,8%	R\$ 6,31	R\$ 11.395,96	R\$ 4.934,97
EMOP	408	1,3%	R\$ 3,86	R\$ 9.457,18	R\$ 5.904,99
FAETEC	5.457	18,0%	R\$ 39,31	R\$ 7.203,14	R\$ 4.329,00
FAPERJ	65	0,2%	R\$ 0,62	R\$ 9.480,61	R\$ 4.934,87

FIA	179	0,6%	R\$ 0,66	R\$ 3.703,71	R\$ 2.875,02
FIPERJ	119	0,4%	R\$ 0,79	R\$ 6.658,80	R\$ 3.597,44
FMIS	51	0,2%	R\$ 0,15	R\$ 2.892,73	R\$ 2.201,47
FSC	118	0,4%	R\$ 0,56	R\$ 4.762,45	R\$ 5.020,56
FTM	489	1,6%	R\$ 2,84	R\$ 5.800,67	R\$ 3.964,92
FUNARJ	349	1,2%	R\$ 1,47	R\$ 4.224,25	R\$ 3.183,30
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	387	1,3%	R\$ 1,72	R\$ 4.435,93	R\$ 3.235,16
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.646	8,7%	R\$ 12,25	R\$ 4.630,28	R\$ 3.470,34
IASERJ	584	1,9%	R\$ 3,37	R\$ 5.768,86	R\$ 3.331,01
IEEA	132	0,4%	R\$ 1,28	R\$ 9.726,29	R\$ 2.781,06
INEA	978	3,2%	R\$ 6,53	R\$ 6.676,07	R\$ 4.888,17
I.O.	142	0,5%	R\$ 1,26	R\$ 8.899,11	R\$ 3.859,30
IPEM	338	1,1%	R\$ 1,80	R\$ 5.325,70	R\$ 4.023,20
ITERJ	152	0,5%	R\$ 1,02	R\$ 6.721,60	R\$ 3.910,95
IVB	126	0,4%	R\$ 0,72	R\$ 5.699,89	R\$ 4.236,48
JUCERJA	248	0,8%	R\$ 2,90	R\$ 11.705,31	R\$ 6.919,70
LOTERJ	62	0,2%	R\$ 0,46	R\$ 7.345,71	R\$ 4.168,10
PESAGRO	256	0,8%	R\$ 2,34	R\$ 9.128,61	R\$ 5.790,46
PROCON	170	0,6%	R\$ 1,23	R\$ 7.234,26	R\$ 3.856,99
PRODERJ	271	0,9%	R\$ 2,69	R\$ 9.915,28	R\$ 6.034,11
RIOMETROPOLE	137	0,5%	R\$ 1,18	R\$ 8.577,54	R\$ 3.766,56
RIOPREVIDENCIA	415	1,4%	R\$ 3,96	R\$ 9.544,62	R\$ 5.998,61
RIOSEGURANCA	61	0,2%	R\$ 0,34	R\$ 5.585,48	R\$ 2.907,20
RIOTRILHOS	186	0,6%	R\$ 1,04	R\$ 5.593,01	R\$ 5.327,60
SUDERJ	55	0,2%	R\$ 0,47	R\$ 8.497,38	R\$ 6.933,14
TURISRIO	57	0,2%	R\$ 0,42	R\$ 7.288,35	R\$ 3.793,82

UENF

859

2,8%

R\$ 11,94

R\$ 13.902,88

R\$ 8.127,01

UERJ

9.057

29,9%

R\$ 98,57

R\$ 10.883,65

R\$ 5.362,25

Tabela 8 - Informações gerais dos servidores efetivos/concursados por órgão.

CARGO EFETIVO	VÍNCULOS	% DOS EFETIVOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA TEMPO DE EXERCÍCIO
SEEDUC	56.818	37,1%	54	21
SEPM	42.638	27,8%	42	20
SEDEC	12.200	8,0%	42	18
SEPOL	9.766	6,4%	48	23
UERJ	8.950	5,8%	50	22
SES	6.084	4,0%	60	35
SEPPENRJ	5.351	3,5%	50	21
FAETEC	3.961	2,6%	55	22
DETRAN	2.281	1,5%	49	25
SEFAZ	979	0,6%	53	32
UENF	822	0,5%	57	17
IASERJ	360	0,2%	67	42
INEA	303	0,2%	54	37
RIOPREVIDENCIA	288	0,2%	49	21
CGE	269	0,2%	51	24
DER	210	0,1%	64	43
SEPLAG	207	0,1%	49	26
FTM	199	0,1%	55	33

<b>IPEM</b>	187	0,1%	54	37
<b>FUNDAÇÃO SAÚDE</b>	183	0,1%	46	11
<b>SEAPPA</b>	157	0,1%	57	38
<b>CECIERJ</b>	129	0,1%	49	14
<b>DETRO</b>	109	0,1%	53	27
<b>PRODERJ</b>	109	0,1%	60	42
<b>JUCERJA</b>	97	0,1%	49	20
<b>FUNDAÇÃO LEÃO XIII</b>	96	0,1%	64	42
<b>IEEA</b>	79	0,1%	54	14
<b>FIPERJ</b>	73	0,0%	47	15
<b>PROCON</b>	69	0,0%	44	12
<b>ITERJ</b>	62	0,0%	48	12
<b>AGENERSA</b>	50	0,0%	39	9
<b>FAPERJ</b>	45	0,0%	51	24
<b>FIA</b>	36	0,0%	68	43
<b>LOTERJ</b>	29	0,0%	55	22
<b>DRM</b>	23	0,0%	48	17
<b>SUDERJ</b>	21	0,0%	67	44
<b>FUNARJ</b>	20	0,0%	64	40
<b>SEDEICS</b>	15	0,0%	64	39
<b>FSC</b>	12	0,0%	54	16
<b>SECEC</b>	11	0,0%	66	41
<b>CEPERJ</b>	10	0,0%	66	41
<b>SEAS</b>	10	0,0%	51	29
<b>SEIOP</b>	7	0,0%	68	45
<b>SETRAB</b>	6	0,0%	64	39

**AGETRANSP**

4

0,0%

63

24

**EMATER**

4

0,0%

65

38

**GSI**

1

0,0%

66

45

**SEDSODH**

1

0,0%

45

13

**SEHIS**

1

0,0%

67

44

Tabela 9 - Informações remuneratórias dos servidores ativos - Administração Direta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO	MEDIANA
SEEDUC	61.461	R\$ 294,10	R\$ 4.785,17	R\$ 2.276,64	R\$ 4.158,38
SEPM	43.760	R\$ 508,81	R\$ 11.627,37	R\$ 5.402,84	R\$ 10.167,12
SEDEC	13.486	R\$ 190,13	R\$ 14.098,67	R\$ 7.664,99	R\$ 13.921,17
SEPOL	9.908	R\$ 149,76	R\$ 15.114,71	R\$ 7.892,60	R\$ 13.072,33
SES	6.868	R\$ 46,41	R\$ 6.757,89	R\$ 3.312,00	R\$ 5.504,09
SEPPENRJ	5.788	R\$ 74,56	R\$ 12.881,17	R\$ 4.391,27	R\$ 13.560,44
SECC	1.959	R\$ 14,54	R\$ 7.423,27	R\$ 3.612,53	R\$ 6.850,00
SEFAZ	1.490	R\$ 39,05	R\$ 26.207,10	R\$ 18.847,13	R\$ 18.949,46
SEPLAG	596	R\$ 5,52	R\$ 9.258,87	R\$ 6.932,92	R\$ 6.000,00
SEDSODH	586	R\$ 2,01	R\$ 3.423,48	R\$ 2.808,46	R\$ 2.050,20
SEAPPA	529	R\$ 2,97	R\$ 5.606,29	R\$ 4.742,08	R\$ 4.320,00
SEGOV	517	R\$ 2,02	R\$ 3.913,98	R\$ 4.696,41	R\$ 2.500,00
GSI	493	R\$ 2,46	R\$ 4.997,26	R\$ 2.300,40	R\$ 3.950,00
SECEC	377	R\$ 1,78	R\$ 4.733,36	R\$ 3.239,47	R\$ 4.000,00
SEEL	373	R\$ 2,00	R\$ 5.361,19	R\$ 4.344,28	R\$ 4.000,00
CGE	370	R\$ 8,50	R\$ 22.977,00	R\$ 13.424,20	R\$ 23.932,02
SEAS	363	R\$ 2,64	R\$ 7.283,39	R\$ 4.001,27	R\$ 7.000,00
SETRAB	331	R\$ 2,01	R\$ 6.080,00	R\$ 2.830,01	R\$ 6.025,00
SEHIS	282	R\$ 1,72	R\$ 6.108,45	R\$ 3.922,01	R\$ 6.000,00
SEIOP	236	R\$ 1,82	R\$ 7.729,29	R\$ 3.459,13	R\$ 7.000,00
SETRAM	189	R\$ 1,36	R\$ 7.184,07	R\$ 4.319,62	R\$ 6.050,00
SEDEICS	161	R\$ 1,26	R\$ 7.819,99	R\$ 4.679,71	R\$ 6.500,00
SECTI	157	R\$ 1,13	R\$ 7.208,24	R\$ 3.098,46	R\$ 6.500,01
SECID	152	R\$ 1,23	R\$ 8.115,24	R\$ 3.293,75	R\$ 8.000,00
SETUR	139	R\$ 1,04	R\$ 7.456,07	R\$ 3.627,09	R\$ 6.650,00
SEIJES	137	R\$ 0,96	R\$ 7.033,36	R\$ 4.289,70	R\$ 6.025,00

<b>SEM</b>	124	R\$ 0,75	R\$ 6.027,07	R\$ 3.581,30	R\$ 5.368,50
<b>SEENEMAR</b>	107	R\$ 0,94	R\$ 8.780,47	R\$ 3.238,28	R\$ 8.000,00
<b>SESP</b>	99	R\$ 0,69	R\$ 6.944,88	R\$ 3.997,25	R\$ 5.750,00
<b>SEDCON</b>	77	R\$ 0,71	R\$ 9.275,62	R\$ 3.725,22	R\$ 8.000,00
<b>SETD</b>	57	R\$ 0,47	R\$ 8.292,37	R\$ 4.308,41	R\$ 7.500,00
<b>SERGB</b>	56	R\$ 0,55	R\$ 9.772,42	R\$ 4.790,69	R\$ 10.000,00
<b>SEDIPAF</b>	32	R\$ 0,29	R\$ 9.096,99	R\$ 4.041,98	R\$ 10.000,00



**\*\* O valor de mediana da remuneração da SEGOV se deve ao fato de que a maioria dos vínculos atuam em projetos específicos (tal como Segurança Presente e Barreira Fiscal) e recebem em folha suplementar.**

Tabela 10 - Informações remuneratórias dos servidores ativos - Administração Indireta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO	MEDIANA
UERJ	9.057	R\$ 98,57	R\$ 10.883,65	R\$ 5.362,54	R\$ 9.714,81
FAETEC	5.457	R\$ 39,31	R\$ 7.203,14	R\$ 4.329,39	R\$ 6.350,20
DETRAN	2.982	R\$ 19,58	R\$ 6.566,08	R\$ 3.400,74	R\$ 5.767,28
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.646	R\$ 12,25	R\$ 4.630,28	R\$ 3.471,00	R\$ 3.438,28
INEA	978	R\$ 6,53	R\$ 6.676,07	R\$ 4.890,67	R\$ 5.163,19
UENF	859	R\$ 11,94	R\$ 13.902,88	R\$ 8.131,74	R\$ 12.364,39
IASERJ	584	R\$ 3,37	R\$ 5.768,86	R\$ 3.333,87	R\$ 4.655,33
EMATER	554	R\$ 6,31	R\$ 11.395,96	R\$ 4.939,43	R\$ 11.175,12
DER	507	R\$ 3,10	R\$ 6.113,86	R\$ 4.465,70	R\$ 4.827,29
FTM	489	R\$ 2,84	R\$ 5.800,67	R\$ 3.968,98	R\$ 3.500,00
RIOPREVIDENCIA	415	R\$ 3,96	R\$ 9.544,62	R\$ 6.005,85	R\$ 8.561,28
EMOP	408	R\$ 3,86	R\$ 9.457,18	R\$ 5.912,24	R\$ 7.658,80
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	387	R\$ 1,72	R\$ 4.435,93	R\$ 3.239,34	R\$ 3.599,60
DETRO	358	R\$ 2,48	R\$ 6.920,47	R\$ 3.416,80	R\$ 7.000,00
FUNARJ	349	R\$ 1,47	R\$ 4.224,25	R\$ 3.187,87	R\$ 3.175,00
IPEM	338	R\$ 1,80	R\$ 5.325,70	R\$ 4.029,17	R\$ 3.817,00
PRODERJ	271	R\$ 2,69	R\$ 9.915,28	R\$ 6.045,27	R\$ 9.327,50
PESAGRO	256	R\$ 2,34	R\$ 9.128,61	R\$ 5.801,81	R\$ 8.096,72
CEASA	253	R\$ 1,64	R\$ 6.496,80	R\$ 3.710,62	R\$ 4.709,86
JUCERJA	248	R\$ 2,90	R\$ 11.705,31	R\$ 6.933,70	R\$ 11.646,92
CECIERJ	210	R\$ 1,51	R\$ 7.176,16	R\$ 3.877,93	R\$ 8.218,46
AGENERSA	199	R\$ 2,02	R\$ 10.153,15	R\$ 4.085,87	R\$ 10.376,20
RIOTRILHOS	186	R\$ 1,04	R\$ 5.593,01	R\$ 5.341,98	R\$ 3.563,33
FIA	179	R\$ 0,66	R\$ 3.703,71	R\$ 2.883,09	R\$ 2.150,00
PROCON	170	R\$ 1,23	R\$ 7.234,26	R\$ 3.868,39	R\$ 6.899,64
DRM	167	R\$ 1,37	R\$ 8.179,33	R\$ 3.804,44	R\$ 8.025,00

<b>ITERJ</b>	152	R\$ 1,02	R\$ 6.721,60	R\$ 3.923,88	R\$ 5.725,00
<b>CODERTE</b>	147	R\$ 0,78	R\$ 5.277,14	R\$ 2.849,14	R\$ 4.739,71
<b>I.O.</b>	142	R\$ 1,26	R\$ 8.899,11	R\$ 3.872,96	R\$ 8.413,08
<b>AGETRANSP</b>	137	R\$ 0,82	R\$ 6.007,06	R\$ 4.474,43	R\$ 4.600,00
<b>RIOMETROPOLE</b>	137	R\$ 1,18	R\$ 8.577,54	R\$ 3.780,38	R\$ 8.000,00
<b>IEEA</b>	132	R\$ 1,28	R\$ 9.726,29	R\$ 2.791,65	R\$ 10.340,21
<b>IVB</b>	126	R\$ 0,72	R\$ 5.699,89	R\$ 4.253,40	R\$ 4.257,02
<b>FIPERJ</b>	119	R\$ 0,79	R\$ 6.658,80	R\$ 3.612,65	R\$ 6.796,43
<b>CEPERJ</b>	118	R\$ 0,70	R\$ 5.896,48	R\$ 3.627,23	R\$ 5.005,00
<b>FSC</b>	118	R\$ 0,56	R\$ 4.762,45	R\$ 5.041,97	R\$ 2.965,00
<b>CODIN</b>	92	R\$ 0,59	R\$ 6.412,48	R\$ 4.004,21	R\$ 5.296,97
<b>FAPERJ</b>	65	R\$ 0,62	R\$ 9.480,61	R\$ 4.973,28	R\$ 10.566,33
<b>LOTERJ</b>	62	R\$ 0,46	R\$ 7.345,71	R\$ 4.202,12	R\$ 6.072,90
<b>RIOSEGURANCA</b>	61	R\$ 0,34	R\$ 5.585,48	R\$ 2.931,32	R\$ 5.000,00
<b>TURISRIO</b>	57	R\$ 0,42	R\$ 7.288,35	R\$ 3.827,54	R\$ 7.071,59
<b>SUDERJ</b>	55	R\$ 0,47	R\$ 8.497,38	R\$ 6.997,04	R\$ 6.150,00
<b>CASERJ</b>	53	R\$ 0,23	R\$ 4.431,97	R\$ 3.862,86	R\$ 3.285,34
<b>FMIS</b>	51	R\$ 0,15	R\$ 2.892,73	R\$ 2.223,38	R\$ 2.300,00
<b>CTC</b>	4	R\$ 0,02	R\$ 4.879,27	R\$ 2.164,79	R\$ 4.262,03

Tabela 11 - Faixas tempo de aposentadoria dos servidores inativos

FAIXA TEMPO DE APOSENTADORIA	FEMININO	%	MASCULINO	%	TOTAL	%
MAIOR QUE 40 ANOS	1.112	0,70%	629	0,39%	1.741	1,09%
35  -- 40	4.239	2,66%	1.966	1,23%	6.205	3,89%
30  -- 35	8.178	5,12%	3.807	2,38%	11.985	7,51%
25  -- 30	10.014	6,27%	4.519	2,83%	14.533	9,10%
20  -- 25	11.985	7,51%	5.508	3,45%	17.493	10,96%
15  -- 20	18.431	11,54%	7.743	4,85%	26.174	16,39%
10  -- 15	19.348	12,12%	13.049	8,17%	32.397	20,29%
5  -- 10	14.696	9,20%	13.488	8,45%	28.184	17,65%
MENOR QUE 5 ANOS	10.815	6,77%	10.134	6,35%	20.949	13,12%
TOTAL	98.818	61,89%	60.843	38,11%	159.661	100,00%

 Faixa de tempo de aposentadoria em anos.

Tabela 12 - Média idade ao se aposentar de servidores inativos por órgão

ÓRGÃO	FEMININO			MASCULINO			TOTAL	
	VÍNCULOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR	VÍNCULOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR
AGENERSA				1	68	63	68	63
AGETRANSP				3	70	60	70	60
CECIERJ	7	68	61	2	66	60	67	60
CEPERJ	62	74	58	59	71	60	72	59
CGE	78	77	56	90	77	61	77	58
DER	342	73	61	1.471	78	66	76	64
DETRAN	299	76	58	292	78	62	77	60
DETRO	17	80	60	38	82	64	81	62
DRM	35	78	55	30	79	58	78	57
EGE	7	83	64	14	85	67	84	66
FAETEC	1.586	69	59	669	71	62	70	60
FAPERJ	26	75	62	14	74	61	75	62
FIA	790	77	61	276	74	62	76	62
FIPERJ	13	75	53	27	75	59	75	56
FSC	15	72	59	22	72	62	72	60
FTM	137	77	62	138	76	63	76	62
FUNARJ	125	73	59	131	71	61	72	60
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	640	75	62	296	74	63	74	62

<b>GSI</b>				1	65	64	65	64
<b>IASERJ</b>	1.707	78	59	522	78	61	78	60
<b>IEEA</b>	1	69	60	2	48	42	58	51
<b>INEA</b>	221	74	61	354	76	63	75	62
<b>IPEM</b>	21	74	57	37	79	66	77	61
<b>ITERJ</b>	1	44	42	1	79	75	61	58
<b>JUCERJA</b>	22	80	61	16	78	61	79	61
<b>LOTERJ</b>	36	70	58	15	73	62	71	60
<b>PROCON</b>	1	55	55	1	41	36	48	45
<b>PRODERJ</b>	533	74	53	488	73	56	74	55
<b>RIOPREVIDEN CIA</b>	308	78	58	211	79	60	79	59
<b>SEAPPA</b>	139	81	57	234	82	61	82	59
<b>SEAS</b>	19	83	57	53	83	59	83	58
<b>SECC</b>	1	97	60				97	60
<b>SECEC</b>	220	81	56	40	82	59	81	57
<b>SEDEC</b>	539	60	51	9.501	67	49	63	50
<b>SEDEICS</b>	236	80	55	166	79	57	80	56
<b>SEEDUC</b>	75.973	74	56	7.842	73	58	74	57
<b>SEFAZ</b>	1.085	78	57	828	79	60	78	59
<b>SEIOP</b>	49	78	55	124	85	57	81	56
<b>SEPLAG</b>	394	79	56	308	78	58	78	57
<b>SEPM</b>	1.207	65	53	25.007	68	49	66	51
<b>SEPOL</b>	1.331	70	56	5.414	73	57	71	56
<b>SEPPENRJ</b>	760	71	56	1.800	68	54	69	55
<b>SES</b>	6.803	75	59	2.453	77	62	76	60
<b>SETRAB</b>	62	82	60	29	78	61	80	60
<b>SETRAM</b>	38	77	53	40	83	56	80	54

<b>SUDERJ</b>	44	74	58	89	76	60	<b>75</b>	<b>59</b>
<b>UENF</b>	79	70	60	89	75	63	<b>73</b>	<b>62</b>
<b>UERJ</b>	2.809	73	62	1.605	75	65	<b>74</b>	<b>63</b>
<b>TOTAL</b>	98.818	73,54	58	60.843	72,32	57		59

# GLOSSÁRIO



<b>Categoria</b>	Compreendem as classificações de cargos ou a definição de grandes grupos ocupacionais. Exemplos: <ul style="list-style-type: none"><li>- Categorias relacionadas ao provimento de cargo efetivo tais como: Área Saúde, Procurador, Defensor, Magistério, Polícia Militar, Bombeiro, entre outras;</li><li>- Categorias relacionadas aos quadros de cargo em comissão e funções.</li></ul>
<b>Desvio Padrão</b>	O desvio padrão é uma medida de variação largamente utilizada. Ele procura demonstrar o quanto de variação existe em relação à média.
<b>Dispêndio</b>	Calculado como o somatório das remunerações.
<b>Quartis</b>	São os valores encontrados de um conjunto ordenado em ordem crescente após a divisão em quatro partes iguais. O primeiro quartil (Q1) é o número que deixa 25% dos elementos abaixo e 75% acima, já o terceiro quartil (Q3) deixa 75% abaixo e 25% acima. O segundo quartil (Q2) é a mediana.
<b>Média</b>	A média é uma medida informativa que representa o valor central ou típico de um conjunto de dados. É somatório de todos os valores observados dividido pelo número de observações.
<b>Mediana</b>	São os valores encontrados de um conjunto ordenado em ordem crescente após a divisão em quatro partes iguais. O primeiro quartil(Q1) é o número que deixa 25% dos elementos abaixo e 75% acima, já o terceiro quartil (Q3) deixa 75% abaixo e 25% acima. O segundo quartil (Q2) é a mediana.
<b>Pensão Especial</b>	Pensão paga nas seguintes situações: Morte do servidor em serviço ou doença profissional ou servidores de categorias que contribuíram para fundo específico.
<b>Remuneração</b>	Calculado como o somatório de todas as parcelas remuneratórias recebidas pelo servidor no mês de competência (Exemplo: Vencimento, gratificações, etc.). São desprezados os ganhos referentes a parcelas de valores atrasados, férias e 13º salário. Os valores divulgados são brutos. O único desconto considerado para este relatório é o limite remuneratório - EC 41/2003.
<b>Tipo de Vínculo</b>	Especifica a forma de admissão do agente público na unidade organizacional, o modo como foi selecionado para o cargo de ingresso e mesmo a característica do contrato de trabalho.

