

CADERNO DE **RECURSOS** HUMANOS

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Edição nº 130

Outubro de 2024



Governador

Cláudio Bonfim Castro e Silva

Vice-Governador

Thiago Pampolha Gonçalves

Secretário de Estado da Casa Civil

Nicola Moreira Miccione

Subsecretário de Gestão de Pessoas

Alexandre Mendes Meyohas

CADERNO DE
RECURSOS
HUMANOS
GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

CASA CIVIL



GOV
RJ

ELABORAÇÃO:

**Superintendência de Planejamento e Desenvolvimento
de Pessoas**

Viviane Alves Simões

Superintendência de Sistema de Gestão de Pessoas

Egídio Gomes da Silva Neto

Assessoria de Suporte Tecnológico

Dalton Sabaraense da Silva

Coordenadoria de Gestão da Informação e Conhecimento

Aline Martins Silveira

Equipe Técnica:

Bruna Albuquerque O. de Sousa, Fábio de Alcântara Velame, Guilherme Faria de Moraes, Marcelo Augusto Rego Duarte e Taiane Andrade

CADERNO DE RECURSOS HUMANOS

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Secretaria de Estado da Casa Civil - SECC

Subsecretaria de Gestão de Pessoas - SUBGEP

Assessoria Técnica de Suporte Tecnológico - ASSUTEC

Superintendência de Planejamento e Desenvolvimento de Pessoas - SUPDP

Coordenadoria de Gestão da Informação e Conhecimento - COGIC

Rua Pinheiro Machado, s/nº - Laranjeiras, Palácio Guanabara - 6º Andar

Rio de Janeiro - RJ; CEP: 22231-090

Ícones e imagens: Freepik.com | Flaticon.com



SUBGEP, 2024

Este trabalho está sob a licença Creative Commons

Atribuição: Não comercial - Compartilha Igual 4.0

Internacional

É permitida a reprodução deste trabalho e dos dados nele contidos, desde que citada a fonte. Reproduções para fins comerciais são proibidas.

SUBGEP, Rio de Janeiro - RJ | Novembro / 2024

Publicação Mensal.

INTRODUÇÃO

Quem somos nós

Pág 6

Apresentação

Pág 7

Metodologia

Pág 8

PAINÉIS

Folha de pagamento

Pág 9

Ativos

Pág 13

Aposentados

Pág 26

ANEXOS

Tabelas

Glossário



A Subsecretaria de Gestão de Pessoas – SUBGEP, pertencente à estrutura da Secretaria de Estado da Casa Civil – SECC, atua como órgão estratégico de gestão de pessoas no âmbito da administração pública direta, autárquica e fundacional do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro.

Entre as principais atribuições da SUBGEP estão o fornecimento de uma direção em relação às políticas públicas voltadas para área de pessoal, a atuação como órgão central do Sistema de Gestão de Pessoas do Estado do Rio de Janeiro – GESPERJ, a realização de projeção de despesas de pessoal, o desenvolvimento e o aperfeiçoamento de sistemas de Gestão de Pessoas, e o estabelecimento de diretrizes e a definição de normas gerais para ações de capacitação dos servidores públicos, concursos públicos e gestão da folha de pagamento.

As principais funções da Subsecretaria de Gestão de Pessoas estão disponíveis no Decreto 46.713/2019 (com nova redação dada pelo decreto 47.749/2021) que instituiu o Sistema de Gestão de Pessoas do Estado do Rio de Janeiro.

Para mais informações sobre o RH do Estado do Rio acesse:



Aponte a câmera do celular



O Caderno de Recursos Humanos, elaborado pela Subsecretaria de Gestão de Pessoas – SUBGEP da Secretaria de Estado da Casa Civil, tem como objetivos apoiar o processo decisório e promover a transparência dos dados, disseminando o conhecimento relativo à folha de pagamento e aos dados cadastrais gerais de servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro.

De periodicidade mensal, este documento tem como base as informações contidas no Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos do Governo do Estado do Rio de Janeiro – SIGRH-RJ, principal sistema de cadastro e folha de pagamento do Poder Executivo do Estado.

Atualmente, o Caderno é dividido em dois capítulos principais:

No primeiro capítulo, intitulado Painéis, são apresentadas informações gerais sobre os servidores ativos, inativos e pensionistas, bem como quantitativo de vínculos, dispêndio de folha e distribuição remuneratória, geográfica, etária e por sexo. Nesta primeira parte, os painéis buscam apresentar, de forma gráfica, os principais dados com a divisão entre servidores ativos e inativos.

O segundo capítulo, nomeado Tabelas, apresenta os dados já apresentados no capítulo anterior, mas em formato de tabelas e apresentado os dados de todos os órgãos e entidades, de modo detalhado.

O Caderno tem o intuito de aprofundar o conhecimento dos dados do RH estadual, almejando o alcance de uma gestão do conhecimento efetiva. Por isso, as métricas e os indicadores estatísticos foram selecionados visando um melhor entendimento do atual cenário da folha de pagamento e perfil dos servidores públicos.



<https://www.gesperj.rj.gov.br/>



@gesperj



Para a elaboração deste trabalho, foram utilizados dados constantes na folha de pagamentos, presente no Sistema de Gestão de Recursos Humanos – SIGRH-RJ, que é o sistema pelo qual são processadas todas as informações de pessoal do Poder Executivo Estadual*.

Os dados remuneratórios estão expressos em valores brutos. As parcelas remuneratórias relacionadas ao 13º salário e férias não constam no presente trabalho. Apenas as remunerações pagas integralmente no mês de competência da folha foram consideradas.

Por fim, em dados como idade e tempo, são considerados anos completos.

ALTERAÇÕES IMPORTANTES

Em fevereiro de 2016, a metodologia de extração dos dados do Caderno de RH foi atualizada com o objetivo de contribuir com maior transparência das informações e adequação à evolução sistêmica do SIGRH.

As principais modificações foram:

- Inclusão de novos parâmetros para definição da situação do vínculo (ativo, aposentado, pensão especial e pensão previdenciária).
- Atualização dos códigos de afastamento que não são mais contabilizados como vínculos ativos na composição dos dados.

Em março de 2019, a metodologia sofreu outra modificação relevante por conta do recenseamento obrigatório instituído pelo Decreto 46.375/2018. Assim, foram realizadas suspensões de pagamento de servidores e pensionistas que não realizaram o recenseamento, apresentando alterações nas variáveis remuneratórias sem modificar o número de vínculos.

A partir de janeiro de 2022 houve reclassificação de rubricas em que se destaca a criação da classe “gratificações inerentes ao cargo”.

**Atualmente não constam no SIGRH os seguintes órgãos: Central, Cehab, PGE e DPGE.*

FOLHA DE PAGAMENTO



- Composição da Folha de Pagamento Pág 10
- Evolução Vínculos Pág 11
- Evolução Dispendio Pág 12





422.232
Vínculos

ATIVOS

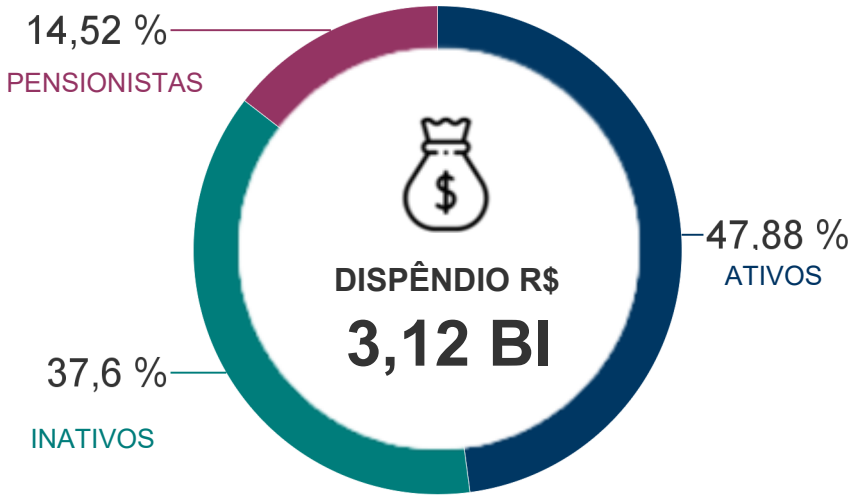
178.622
42% dos vínculos

INATIVOS

159.838
37% dos vínculos

PENSIONISTAS

83.772
20% dos vínculos

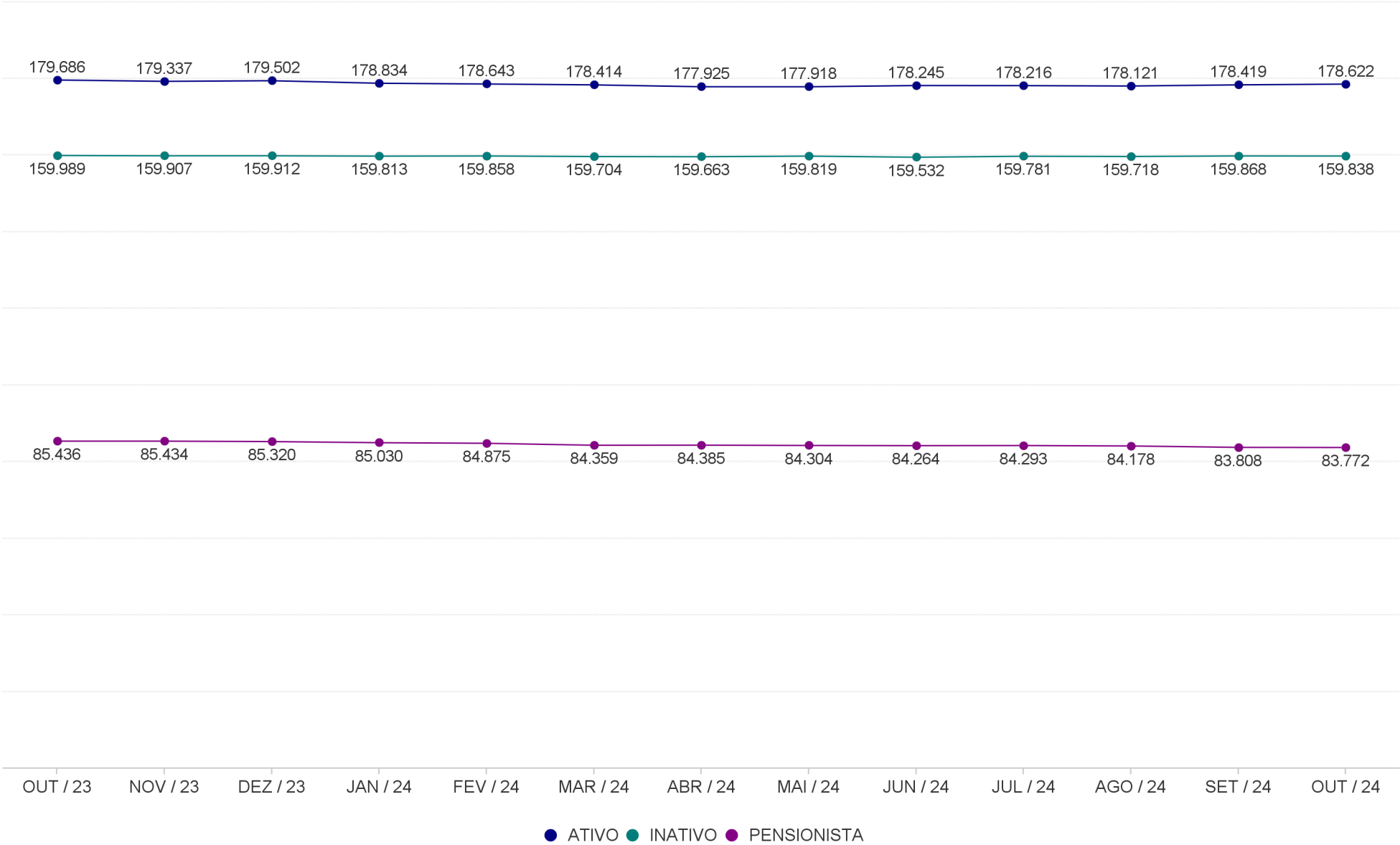


VALORES DISPÊNDIO

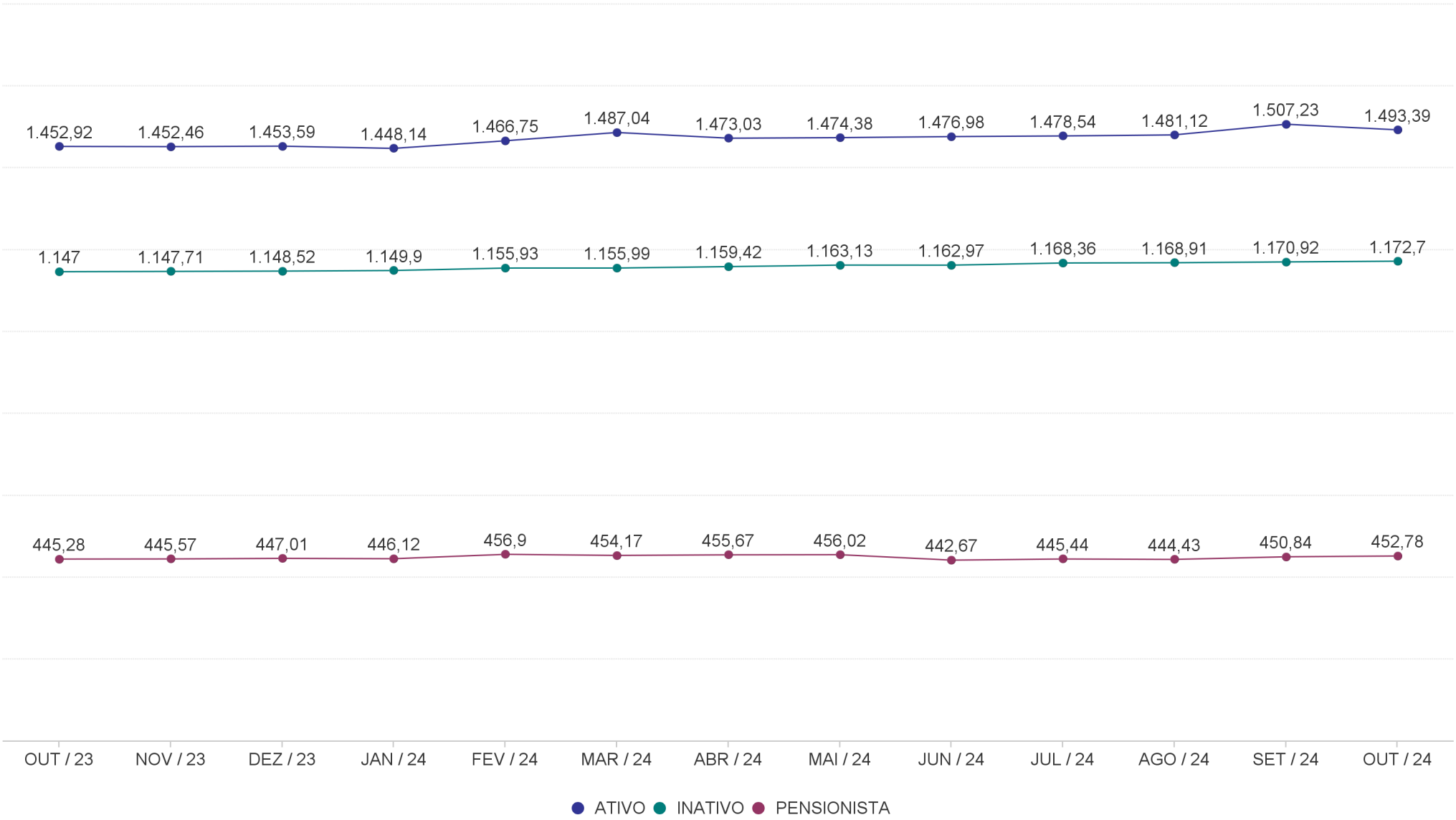
	DISPÊNDIO (Em milhões)	MÉDIA REMUNERATÓRIA
ATIVO	R\$ 1.493,39	R\$ 8.360,59
INATIVO	R\$ 1.172,70	R\$ 7.336,79
PENSIONISTA	R\$ 452,78	R\$ 5.404,96
TOTAL	R\$ 3.118,87	R\$ 7.386,62



Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.



 Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.



 Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.



SERVIDORES ATIVOS



- Tipo de VínculoPág 14
- Vínculos por ÓrgãoPág 15
- Dispêndio por ÓrgãoPág 16
- IdadePág 17
- Tempo de Exercício.....Pág 19
- SexoPág 21
- Distribuição RegionalPág 22
- RemuneraçãoPág 23
- Natureza RubricasPág 24
- Estatísticas DescritivasPág 25





TIPO DE VÍNCULO

A força de trabalho do Estado se constitui principalmente por servidores de carreira.

EFETIVOS/
CONCURSO PÚBLICO

86,7%

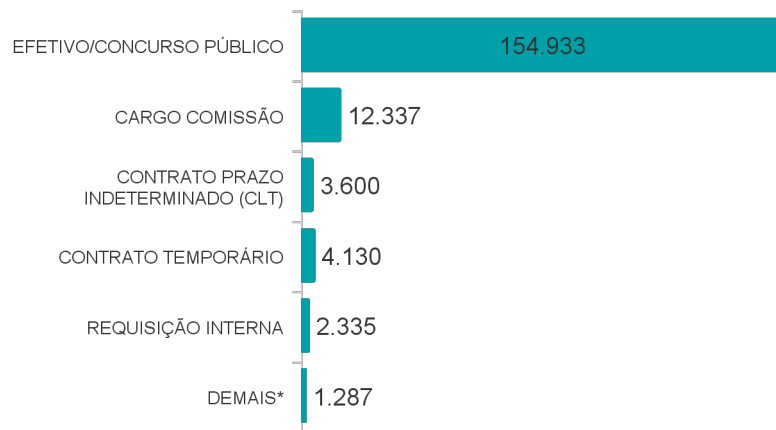
dos vínculos

DEMAIS

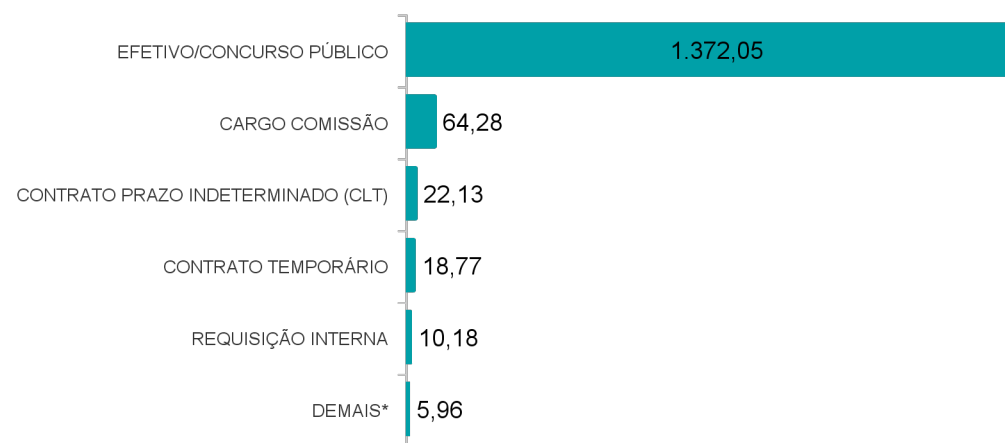
13,3%

dos vínculos

Quantitativo de vínculos por tipo de vínculo



Dispêndio por tipo de vínculo



*A porcentagem de efetivos/concurso público não inclui celetistas oriundos de concurso público.



*Demais: somatório dos vínculos/remuneração dos tipos de vínculo: Cargo eletivo, Desig. Comissão, Desig. Conselho, Desig. Diretoria, Função de Confiança, Prest. Tarefa Tempo Certo e Requisição Externa.



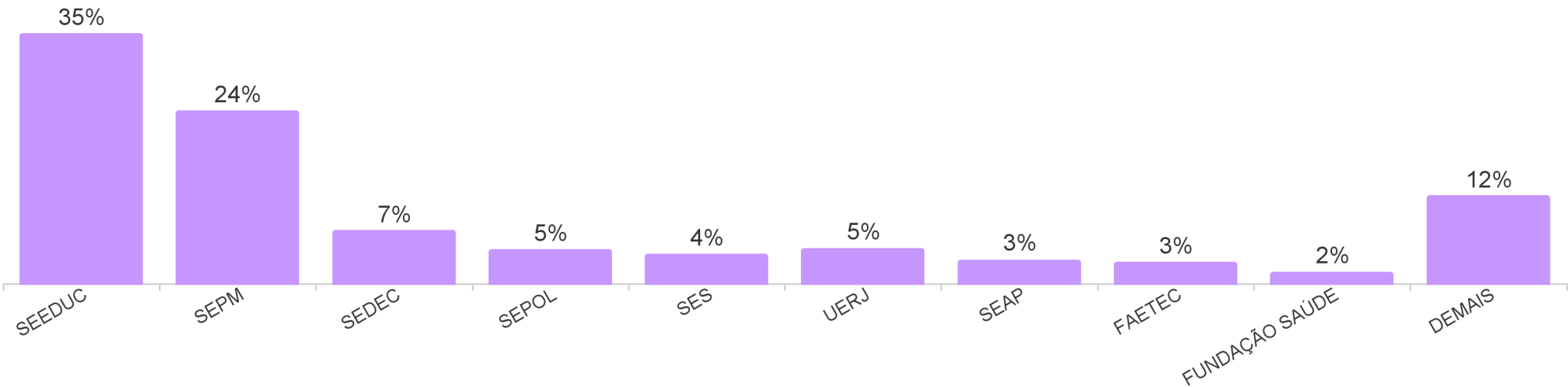
Dispêndio em milhões de R\$.


SEEDUC
Órgão com maioria dos vínculos

VÍNCULOS
62.079
lotados no órgão

DISPÊNDIO (em R\$)
268,12 MI
com os vínculos do órgão

Vínculos por órgão/entidade



	SEEDUC	SEPM	SEDEC	SEPOL	SES	UERJ	SEAP	FAETEC	FUNDAÇÃO SAÚDE	DEMAIS
VÍNCULOS	62.079	42.932	13.187	8.441	7.337	8.738	5.860	5.326	2.879	21.843

 Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



SEPM

Órgão com maior dispêndio

VÍNCULOS

42.932

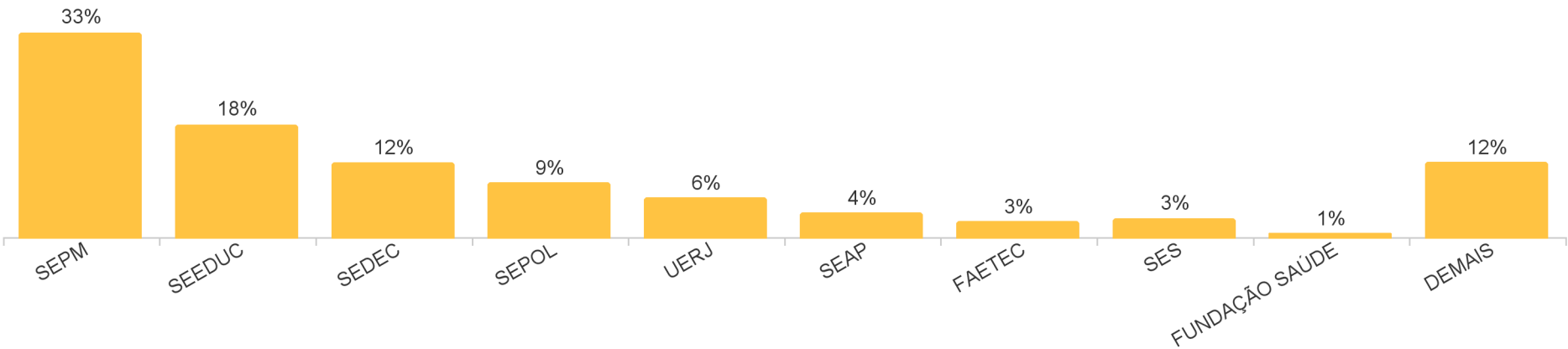
lotados no órgão

DISPÊNDIO

R\$ 487,39

com vínculos no órgão

Dispêndio mensal por órgão/entidade



	SEPM	SEEDUC	SEDEC	SEPOL	UERJ	SEAP	FAETEC	SES	FUNDAÇÃO SAÚDE	DEMAIS
DISPÊNDIO EM MILHÕES	R\$ 487	R\$ 268	R\$ 178	R\$ 131	R\$ 95	R\$ 59	R\$ 38	R\$ 46	R\$ 11	R\$ 179



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



Dispêndio em milhões de R\$.



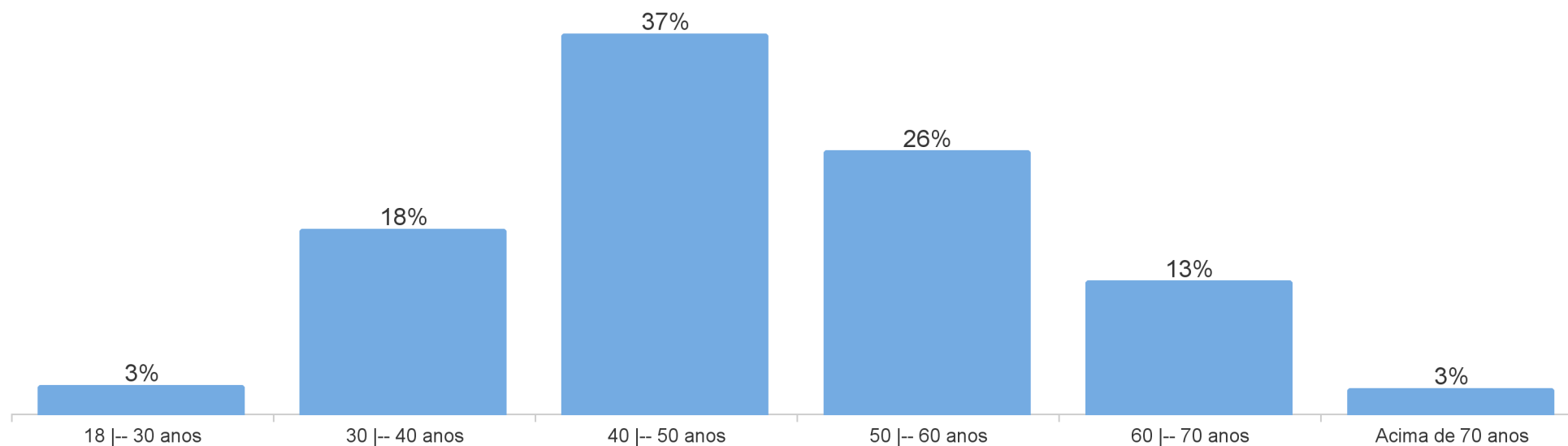
MÉDIA DE IDADE

49
anos

FAIXA ETÁRIA MAIS
REPRESENTATIVA

37,4%
Entre 40 e 50 anos

Faixas etárias dos servidores



Estatísticas etárias por órgão/entidade

Órgão	Total de vínculos	Média Idade
SEPM	42.932	45
SEEDUC	62.079	52
SEDEC	13.187	41
SEPOL	8.441	49
UERJ	8.738	50
SEAP	5.860	50
FAETEC	5.326	53
SES	7.337	57
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.879	49
DEMAIS	21.843	49



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



TEMPO DE EXERCÍCIO
MÉDIO

17

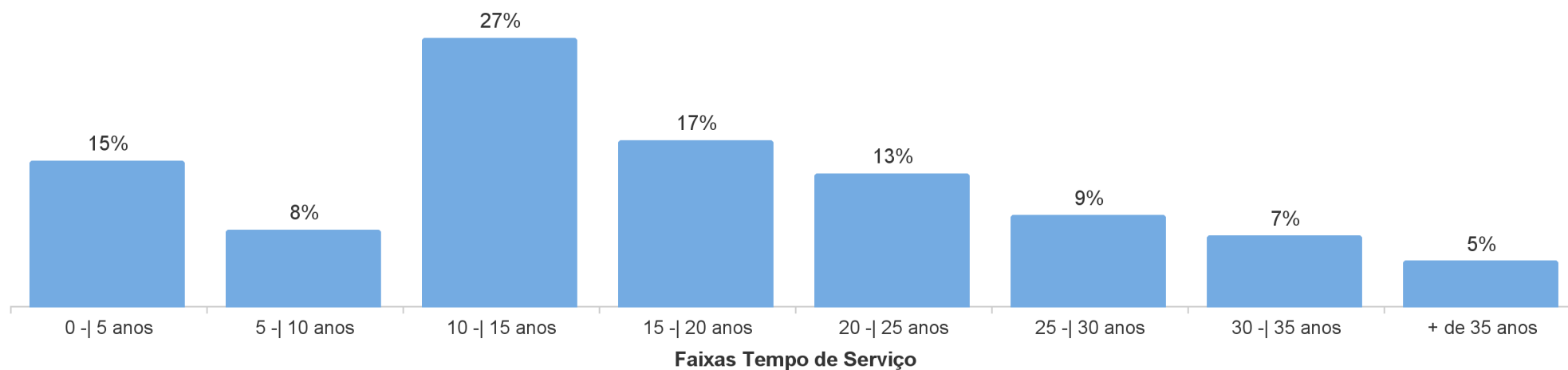
anos

FAIXA TEMPO DE EXERCÍCIO MAIS
REPRESENTATIVA

26,9%

Entre 10 e 15 anos de exercício

Tempo de exercício dos servidores



Estatísticas de tempo de exercício por órgão/entidade

Órgão	Total vínculos	Média Tempo de Serviço
SEPM	42.932	16
SEEDUC	62.079	18
SEDEC	13.187	17
SEPOL	8.441	17
UERJ	8.738	14
SEAP	5.860	15
FAETEC	5.326	16
SES	7.337	25
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.879	10
DEMAIS	21.843	12



Demais: compreende os demais órgãos e entidades, da administração direta e indireta do Estado que constam no SIGRH RJ.



FEMININO

74.718

vínculos



MASCULINO

103.904

vínculos

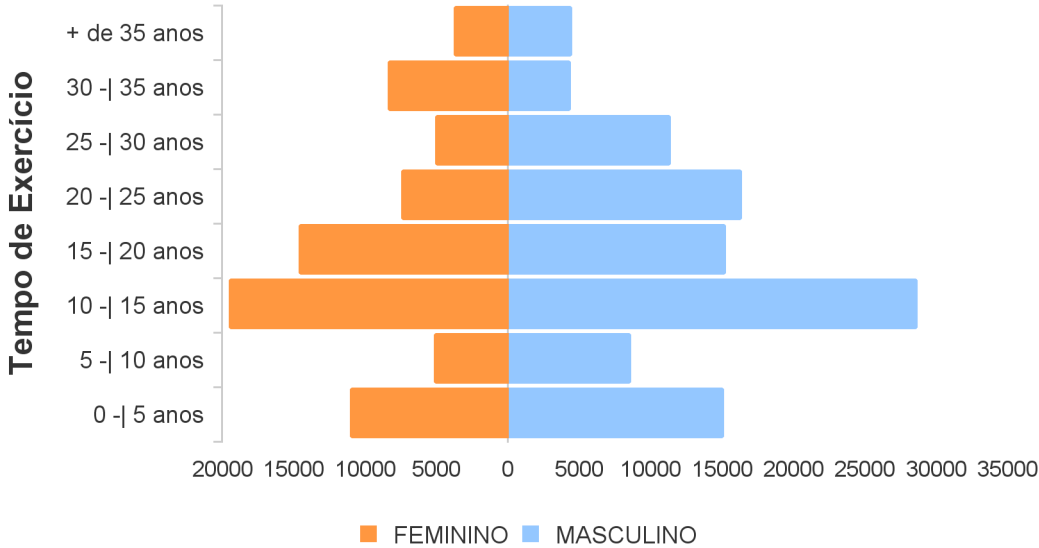
41% dos ativos

59% dos ativos

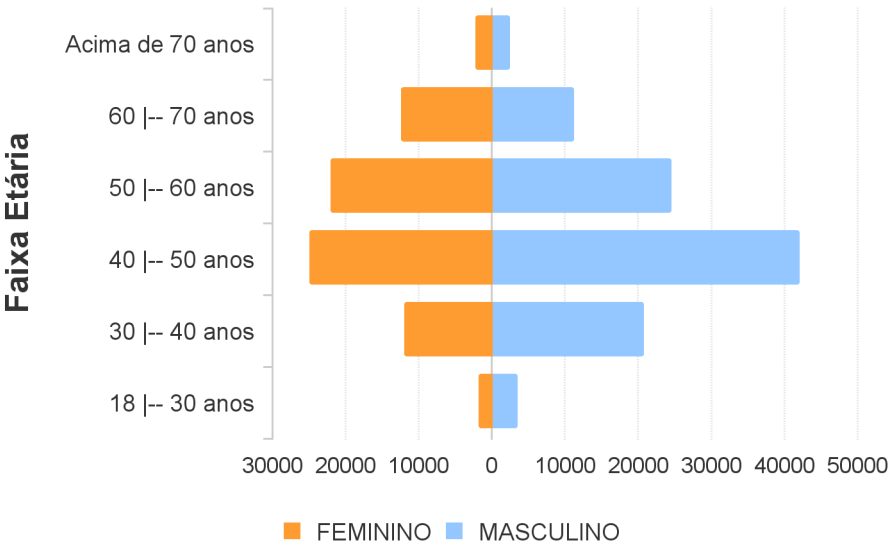
Médias de idade e tempo de exercício

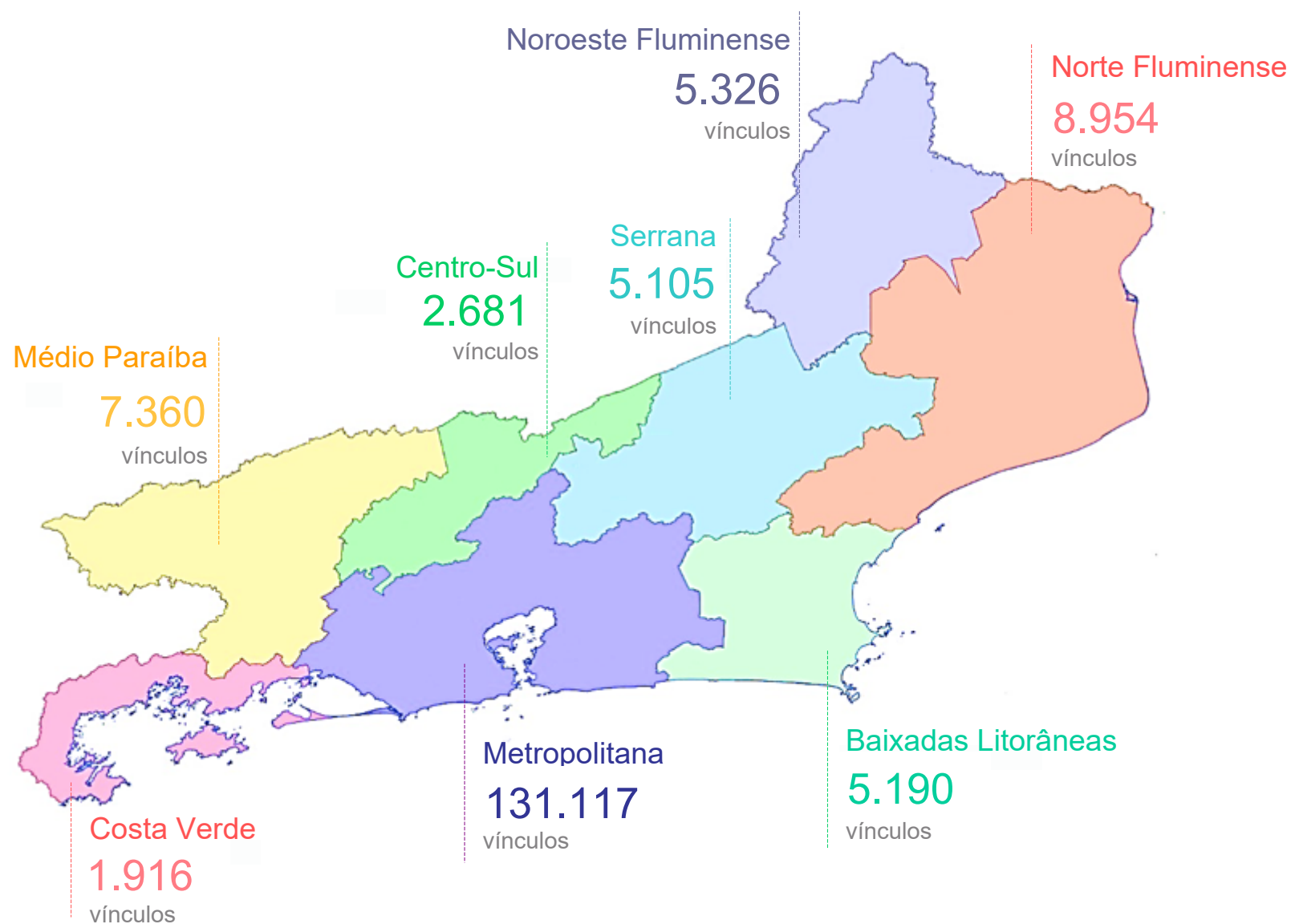
	FEMININO	MASCULINO
Idade	50	47
Tempo de Exercício	17	16

TEMPO DE EXERCÍCIO



FAIXA ETÁRIA



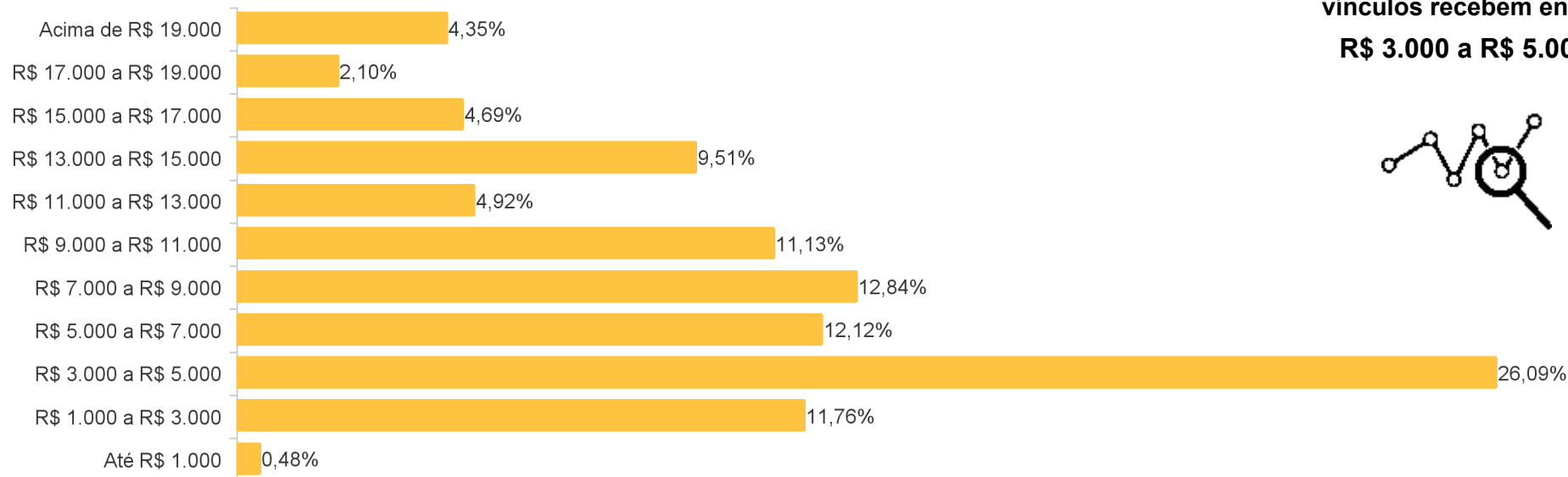


Existem 10.973 vínculos sem Mesorregião cadastrada no SIGRH RJ.

Faixas remuneratórias servidores

46.610

**vínculos recebem entre
R\$ 3.000 a R\$ 5.000**



Nota: Ressalta-se que os vínculos discriminados com remuneração de até mil reais recebem parte de sua remuneração por folha suplementar ou apresentam vínculo de requisição interna.

Estatísticas descritivas da remuneração geral dos servidores



R\$ 8.360,59

MÉDIA REMUNERATÓRIA

R\$ 6.272,64

DESVIO PADRÃO

QUARTIS

PRIMEIRO QUARTIL	R\$ 3.668,43
MEDIANA	R\$ 6.932,71
TERCEIRO QUARTIL	R\$ 11.143,65

Natureza das Rubricas na Folha de Pagamentos em Milhões de Reais

Natureza Rubrica	Ativos	%	Inativos	%	Total
GRATIFICAÇÕES/ADICIONAIS INERENTES AO CARGO	R\$ 516	34,58%	R\$ 343,67	29,31%	R\$ 860
VENCIMENTOS BASICOS, PROVENTOS	R\$ 490	32,78%	R\$ 413,44	35,26%	R\$ 903
ADICIONAIS DE TEMPO DE SERVIÇO	R\$ 319	21,33%	R\$ 375,73	32,04%	R\$ 694
GRATIFICAÇÕES/ADICIONAIS DIVERSOS	R\$ 106	7,10%	R\$ 0,10	0,01%	R\$ 106
AUXÍLIOS/AJUDA DE CUSTO	R\$ 33	2,22%	R\$ 8,24	0,70%	R\$ 41
ABONOS E COMPLEMENTOS	R\$ 29	1,95%	R\$ 13,43	1,14%	R\$ 42
DETERMINAÇÃO JUDICIAL-VANTAGENS	R\$ 5	0,34%	R\$ 34,06	2,90%	R\$ 39
INCORPORAÇÕES/DIREITOS PESSOAIS	R\$ 2	0,14%	R\$ 8,44	0,72%	R\$ 11
CONSELHOS(LICITAÇÃO, ADMINISTRAÇÃO E FISCAL)	R\$ 1	0,09%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 1
AJUSTES E DEVOLUÇÕES	R\$ 0	0,01%	R\$ 0,14	0,01%	R\$ 0
SALÁRIO FAMILIA/PASEP	R\$ 0	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0
ABATE TETO - EC41/2003	-R\$ 8	-0,54%	-R\$ 24,54	-2,09%	-R\$ 33
TOTAL	R\$ 1.493		R\$ 1.173		R\$ 2.666

Estatísticas descritivas de órgãos/entidades do executivo Estadual

Órgão/Entidade	Vínculos	Média Remuneração	Desvio Padrão	Mediana
SEEDUC	62.079	R\$ 4.319,03	R\$ 2.176,90	R\$ 3.630,64
SEPM	42.932	R\$ 11.352,68	R\$ 5.074,91	R\$ 9.974,19
SEDEC	13.187	R\$ 13.490,12	R\$ 7.049,57	R\$ 13.538,93
SEPOL	8.441	R\$ 15.509,91	R\$ 7.774,35	R\$ 13.156,81
SES	7.337	R\$ 6.203,39	R\$ 3.129,44	R\$ 4.978,47
UERJ	8.738	R\$ 10.912,22	R\$ 5.437,41	R\$ 9.843,36
SEAP	5.860	R\$ 10.111,98	R\$ 3.561,89	R\$ 10.325,65
FAETEC	5.326	R\$ 7.225,93	R\$ 4.235,38	R\$ 6.577,00
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.879	R\$ 3.931,93	R\$ 2.769,86	R\$ 3.331,43
DEMAIS	21.843	R\$ 8.200,81	R\$ 8.534,02	R\$ 5.195,00



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.

APOSENTADOS



- Quadro Geral Pág 27
- Idade Pág 28
- Remuneração Pág 29



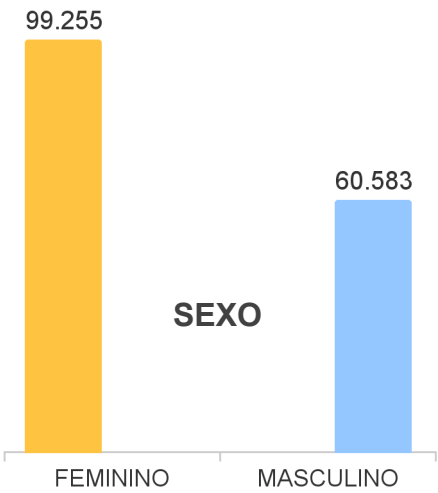


159.838

Vínculos aposentados
na folha de pagamentos
do Estado. Eles
representam

37,86%

do total de vínculos.



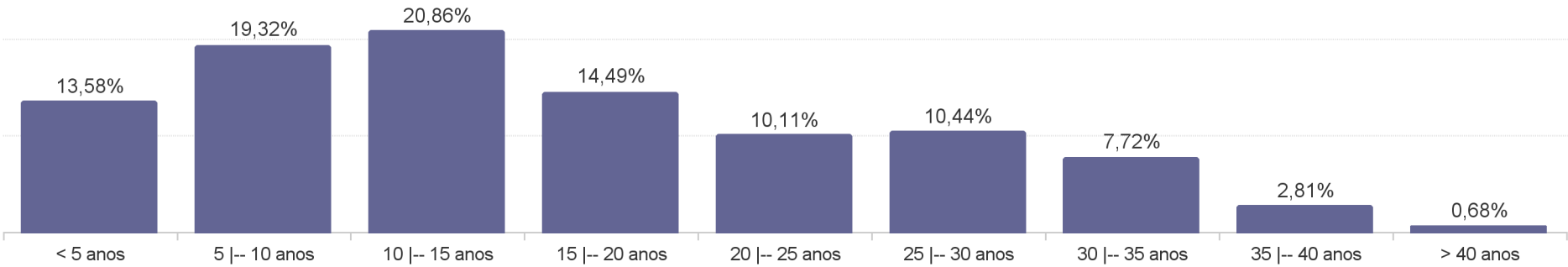
A maior parte está aposentado

Entre 10 e 15 anos

Sexo	Média Idade*	Média Tempo de Aposentado*
FEMININO	73	21
MASCULINO	69	22
MÉDIA	71	21

 Em anos

Quantitativo de vínculos por faixa de tempo de aposentado



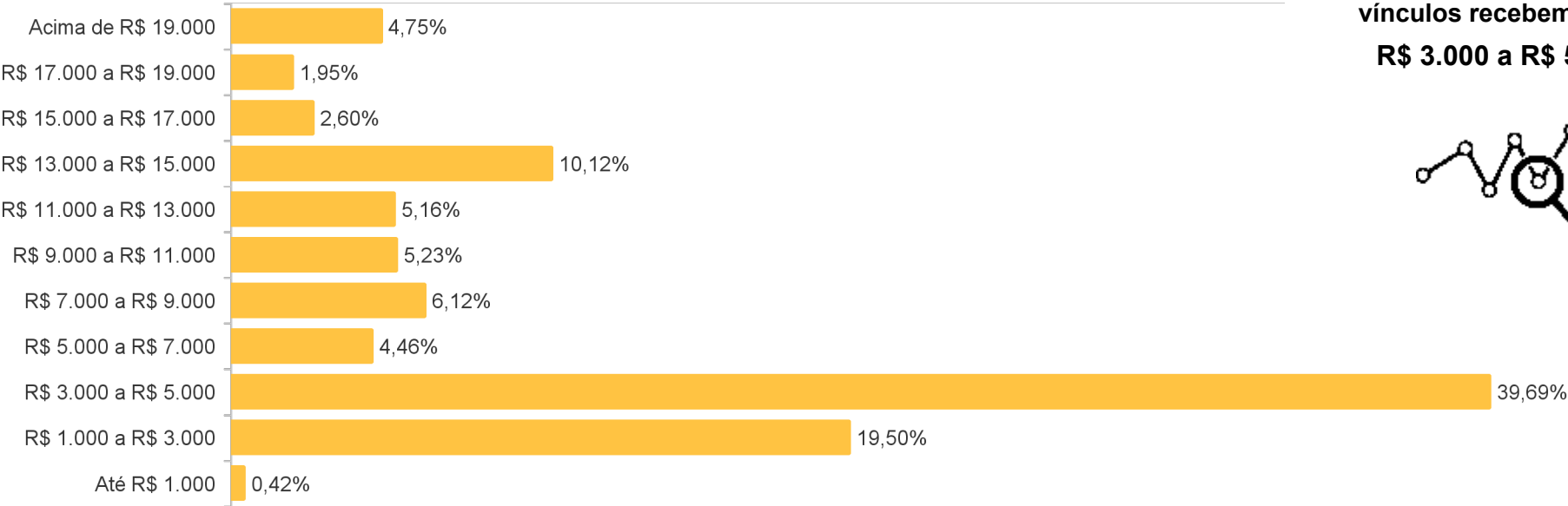
Estatísticas de idade ao se aposentar por órgão/entidade

Órgão	Total vínculos	Média idade ao se aposentar
SEEDUC	84.142	56
SEPM	25.729	48
SEDEC	10.018	49
SEPOL	6.771	57
SES	9.359	59
UERJ	4.306	63
SEAP	2.346	54
FAETEC	2.077	59
DEMAIS	15.090	60



Demais: compreende os demais órgãos e entidades, da administração direta e indireta do Estado que constam no SIGRH RJ.

Faixas remuneratórias servidores



63.446

vínculos recebem entre
R\$ 3.000 a R\$ 5.000



Nota: Ressalta-se que os vínculos discriminados com remuneração de até mil reais recebem parte de sua remuneração por folha suplementar.

Estatísticas descritivas da remuneração geral dos servidores



R\$ 7.336,79

MÉDIA REMUNERATÓRIA

R\$ 6.998,89

DESVIO PADRÃO

QUARTIS

PRIMEIRO QUARTIL R\$ 3.576,43

MEDIANA R\$ 4.076,21

TERCEIRO QUARTIL R\$ 10.753,78



TABELAS |

Dados da folha de
Outubro de 2024



Tabela 1 - Composição da Folha de Pagamento

COMPOSIÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO PELA SITUAÇÃO FUNCIONAL DOS SERVIDORES

SITUAÇÃO FUNCIONAL	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	% DISPÊNDIO	MÉDIA REMUNERAÇÃO
ATIVO	178.622	42,3%	R\$ 1.493,39	47,9%	R\$ 8.360,59
APOSENTADO	159.838	37,9%	R\$ 1.172,70	37,6%	R\$ 7.336,79
PENSIONISTA	83.772	19,8%	R\$ 452,78	14,5%	R\$ 5.404,96
TOTAL	422.232	100%	R\$ 3.118,87	100%	R\$ 7.386,62

Tabela 2 - Histórico folha de pagamentos

VÍNCULOS

	ATIVO	INATIVO	PENSIONISTA	TOTAL
Outubro / 2023	179.686	159.989	85.436	425.111
Novembro / 2023	179.337	159.907	85.434	424.678
Dezembro / 2023	179.502	159.912	85.320	424.734
Janeiro / 2024	178.834	159.813	85.030	423.677
Fevereiro / 2024	178.643	159.858	84.875	423.376
Março / 2024	178.414	159.704	84.359	422.477
Abril / 2024	177.925	159.663	84.385	421.973
Maió / 2024	177.918	159.819	84.304	422.041
Junho / 2024	178.245	159.532	84.264	422.041
Julho / 2024	178.216	159.781	84.293	422.290
Agosto / 2024	178.121	159.718	84.178	422.017
Setembro / 2024	178.419	159.868	83.808	422.095
Outubro / 2024	178.622	159.838	83.772	422.232

DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)

	ATIVO	INATIVO	PENSIONISTA	TOTAL
Outubro / 2023	R\$ 1.452,92	R\$ 1.147,00	R\$ 445,28	R\$ 3.045,20
Novembro / 2023	R\$ 1.452,46	R\$ 1.147,71	R\$ 445,57	R\$ 3.045,73
Dezembro / 2023	R\$ 1.453,59	R\$ 1.148,52	R\$ 447,01	R\$ 3.049,12
Janeiro / 2024	R\$ 1.448,14	R\$ 1.149,90	R\$ 446,12	R\$ 3.044,16
Fevereiro / 2024	R\$ 1.466,75	R\$ 1.155,93	R\$ 456,90	R\$ 3.079,58
Março / 2024	R\$ 1.487,04	R\$ 1.155,99	R\$ 454,17	R\$ 3.097,20
Abril / 2024	R\$ 1.473,03	R\$ 1.159,42	R\$ 455,67	R\$ 3.088,12
Maió / 2024	R\$ 1.474,38	R\$ 1.163,13	R\$ 456,02	R\$ 3.093,52
Junho / 2024	R\$ 1.476,98	R\$ 1.162,97	R\$ 442,67	R\$ 3.082,62
Julho / 2024	R\$ 1.478,54	R\$ 1.168,36	R\$ 445,44	R\$ 3.092,34
Agosto / 2024	R\$ 1.481,12	R\$ 1.168,91	R\$ 444,43	R\$ 3.094,45
Setembro / 2024	R\$ 1.507,23	R\$ 1.170,92	R\$ 450,84	R\$ 3.129,00
Outubro / 2024	R\$ 1.493,39	R\$ 1.172,70	R\$ 452,78	R\$ 3.118,87

 Dados dos últimos 13 meses.

 Pensionista = Pensão Especial + Pensão Previdenciária.

Tabela 3 - Vínculos e sexo por faixas etárias

FAIXA ETÁRIA	FEMININO	MASCULINO	TOTAL
18 -- 30 anos	1.683	3.402	5.085
30 -- 40 anos	11.860	20.676	32.536
40 -- 50 anos	24.829	41.961	66.790
50 -- 60 anos	21.885	24.409	46.294
60 -- 70 anos	12.300	11.113	23.413
Acima de 70 anos	2.161	2.343	4.504
TOTAL	74.718	103.904	178.622

Tabela 4 - Vinculos e sexo por faixas de tempo de exercício

FAIXA TEMPO EXERCÍCIO	FEMININO	MASCULINO	TOTAL	% TOTAL
0 - 5 anos	11.000	15.070	26.070	14,6%
5 - 10 anos	5.122	8.583	13.705	7,7%
10 - 15 anos	19.478	28.615	48.093	26,9%
15 - 20 anos	14.582	15.195	29.777	16,7%
20 - 25 anos	7.410	16.320	23.730	13,3%
25 - 30 anos	5.041	11.337	16.378	9,2%
30 - 35 anos	8.362	4.336	12.698	7,1%
+ de 35 anos	3.723	4.448	8.171	4,6%
TOTAL	74.718	103.904	178.622	100,0%

Tabela 5 - Vínculos e dispêndio por tipo de vínculo

TIPO DE VÍNCULO	VÍNCULOS	% VINCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
EFETIVO/CONCURSO PÚBLICO	154.933	86,7%	R\$ 1.372,05	R\$ 8.855,77	R\$ 6.421,03
CARGO COMISSÃO	12.337	6,9%	R\$ 64,28	R\$ 5.210,74	R\$ 3.786,11
CONTRATO TEMPORÁRIO	4.130	2,3%	R\$ 18,77	R\$ 4.545,31	R\$ 2.664,66
CONTRATO PRAZO INDETERM	3.600	2,0%	R\$ 22,13	R\$ 6.146,79	R\$ 5.013,08
REQUISIÇÃO INTERNA	2.335	1,3%	R\$ 10,18	R\$ 4.361,79	R\$ 3.645,97
PREST TAREFA T CERTO	505	0,3%	R\$ 2,54	R\$ 5.026,97	R\$ 1.495,83
FUNÇÃO DE CONFIANÇA	324	0,2%	R\$ 0,65	R\$ 2.006,46	R\$ 495,02
REQUISIÇÃO EXTERNA	210	0,1%	R\$ 1,58	R\$ 7.532,31	R\$ 5.652,28
DESIG CONSELHO	204	0,1%	R\$ 0,55	R\$ 2.705,09	R\$ 2.795,84
DESIG DIRETORIA	41	0,0%	R\$ 0,60	R\$ 14.654,75	R\$ 2.285,99
CARGO ELETIVO	2	0,0%	R\$ 0,04	R\$ 20.145,07	R\$ 1.723,08
DESIG COMISSÃO	1	0,0%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL	178.622	100,0%	R\$ 1.493,39	R\$ 8.360,59	R\$ 7.358,67

Tabela 6 - Vínculos e dispêndio por órgão/entidade da Administração Direta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
CGE	370	0,2%	R\$ 6,44	R\$ 17.415,37	R\$ 10.163,95
GSI	520	0,3%	R\$ 2,60	R\$ 4.990,45	R\$ 2.428,93
SEAP	5.860	3,9%	R\$ 59,26	R\$ 10.111,98	R\$ 3.561,89
SEAPPA	501	0,3%	R\$ 2,80	R\$ 5.593,84	R\$ 4.682,22
SEAS	198	0,1%	R\$ 1,42	R\$ 7.155,39	R\$ 4.430,30
SECC	1.477	1,0%	R\$ 9,56	R\$ 6.475,91	R\$ 3.669,24
SECEC	351	0,2%	R\$ 1,51	R\$ 4.305,04	R\$ 3.151,95
SECID	119	0,1%	R\$ 0,95	R\$ 7.995,96	R\$ 3.114,88
SECTI	120	0,1%	R\$ 0,91	R\$ 7.622,99	R\$ 3.915,14
SEDCON	83	0,1%	R\$ 0,69	R\$ 8.342,52	R\$ 3.703,83
SEDEC	13.187	8,9%	R\$ 177,89	R\$ 13.490,12	R\$ 7.049,57
SEDEICS	164	0,1%	R\$ 1,14	R\$ 6.947,32	R\$ 4.569,27
SEDSODH	579	0,4%	R\$ 1,87	R\$ 3.230,02	R\$ 2.807,33
SEEDUC	62.079	41,7%	R\$ 268,12	R\$ 4.319,03	R\$ 2.176,90
SEEL	263	0,2%	R\$ 1,16	R\$ 4.411,46	R\$ 4.025,37
SEENEMAR	79	0,1%	R\$ 0,66	R\$ 8.376,11	R\$ 3.762,23
SEFAZ	1.521	1,0%	R\$ 38,76	R\$ 25.483,90	R\$ 17.758,95

SEGOV	567	0,4%	R\$ 2,57	R\$ 4.524,65	R\$ 4.769,19
SEHIS	213	0,1%	R\$ 1,23	R\$ 5.795,85	R\$ 3.470,02
SEIJES	126	0,1%	R\$ 0,78	R\$ 6.211,23	R\$ 3.730,91
SEIOP	224	0,2%	R\$ 1,80	R\$ 8.042,45	R\$ 3.247,23
SEM	114	0,1%	R\$ 0,62	R\$ 5.419,82	R\$ 3.263,16
SEPLAG	586	0,4%	R\$ 5,25	R\$ 8.956,08	R\$ 6.536,63
SEPM	42.932	28,9%	R\$ 487,39	R\$ 11.352,68	R\$ 5.074,91
SEPOL	8.441	5,7%	R\$ 130,92	R\$ 15.509,91	R\$ 7.774,35
SERGB	57	0,0%	R\$ 0,51	R\$ 8.948,22	R\$ 4.589,19
SES	7.337	4,9%	R\$ 45,51	R\$ 6.203,39	R\$ 3.129,44
SESP	80	0,1%	R\$ 0,59	R\$ 7.333,80	R\$ 4.325,94
SETD	53	0,0%	R\$ 0,42	R\$ 7.854,39	R\$ 4.065,60
SETRAB	203	0,1%	R\$ 0,96	R\$ 4.706,16	R\$ 3.265,19
SETRAM	151	0,1%	R\$ 1,06	R\$ 7.041,54	R\$ 4.394,28
SETUR	133	0,1%	R\$ 1,44	R\$ 10.809,03	R\$ 6.251,24
VICE GOV	77	0,1%	R\$ 0,48	R\$ 6.297,63	R\$ 4.488,34

Tabela 7 - Vínculos e dispêndio por órgão/entidade da Administração Indireta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
AGENERSA	186	0,6%	R\$ 1,67	R\$ 8.994,35	R\$ 4.342,48
AGETRANSP	143	0,5%	R\$ 0,82	R\$ 5.750,06	R\$ 4.618,95
CASERJ	56	0,2%	R\$ 0,22	R\$ 3.861,39	R\$ 3.138,67
CEASA	257	0,9%	R\$ 1,66	R\$ 6.445,31	R\$ 3.597,37
CECIERJ	213	0,7%	R\$ 1,48	R\$ 6.964,62	R\$ 3.665,73
CEPERJ	126	0,4%	R\$ 0,75	R\$ 5.939,07	R\$ 3.734,95
CODERTE	133	0,4%	R\$ 0,60	R\$ 4.533,68	R\$ 2.981,23
CODIN	94	0,3%	R\$ 0,60	R\$ 6.367,04	R\$ 3.823,35
CTC	4	0,0%	R\$ 0,02	R\$ 4.451,26	R\$ 2.143,05
DER	519	1,7%	R\$ 2,77	R\$ 5.341,65	R\$ 4.273,35
DETRAN	2.876	9,6%	R\$ 14,26	R\$ 4.959,51	R\$ 3.137,08
DETRO	275	0,9%	R\$ 1,38	R\$ 5.001,26	R\$ 2.785,31
DRM	107	0,4%	R\$ 0,84	R\$ 7.881,01	R\$ 4.226,92
EMATER	560	1,9%	R\$ 6,34	R\$ 11.315,86	R\$ 5.178,29
EMOP	402	1,3%	R\$ 3,54	R\$ 8.804,40	R\$ 5.735,52
FAETEC	5.326	17,8%	R\$ 38,49	R\$ 7.225,93	R\$ 4.235,38
FAPERJ	57	0,2%	R\$ 0,56	R\$ 9.789,68	R\$ 4.155,46

FIA	206	0,7%	R\$ 0,65	R\$ 3.169,47	R\$ 2.622,52
FIPERJ	123	0,4%	R\$ 0,74	R\$ 6.016,06	R\$ 3.406,21
FMIS	49	0,2%	R\$ 0,13	R\$ 2.732,99	R\$ 2.214,67
FSC	103	0,3%	R\$ 0,46	R\$ 4.427,74	R\$ 4.887,86
FTM	510	1,7%	R\$ 2,86	R\$ 5.612,56	R\$ 4.071,56
FUNARJ	270	0,9%	R\$ 1,10	R\$ 4.085,59	R\$ 3.420,95
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	397	1,3%	R\$ 1,67	R\$ 4.201,28	R\$ 3.104,67
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.879	9,6%	R\$ 11,32	R\$ 3.931,93	R\$ 2.769,86
IASERJ	648	2,2%	R\$ 3,25	R\$ 5.020,08	R\$ 3.196,49
IEEA	132	0,4%	R\$ 1,26	R\$ 9.536,38	R\$ 2.683,61
INEA	990	3,3%	R\$ 6,64	R\$ 6.706,35	R\$ 4.994,15
I.O.	190	0,6%	R\$ 1,64	R\$ 8.638,88	R\$ 3.802,13
IPEM	326	1,1%	R\$ 1,74	R\$ 5.332,71	R\$ 4.085,06
ITERJ	149	0,5%	R\$ 1,02	R\$ 6.853,16	R\$ 3.821,82
IVB	124	0,4%	R\$ 0,63	R\$ 5.113,91	R\$ 3.755,62
JUCERJA	231	0,8%	R\$ 2,07	R\$ 8.942,17	R\$ 5.777,82
LOTERJ	59	0,2%	R\$ 0,51	R\$ 8.593,18	R\$ 4.680,75
PESAGRO	256	0,9%	R\$ 2,11	R\$ 8.259,07	R\$ 6.124,12
PROCON	157	0,5%	R\$ 1,04	R\$ 6.638,92	R\$ 3.798,81
PRODERJ	278	0,9%	R\$ 2,68	R\$ 9.636,71	R\$ 5.856,93
RIOMETROPOLE	83	0,3%	R\$ 0,65	R\$ 7.815,61	R\$ 3.807,07
RIOPREVIDENCIA	401	1,3%	R\$ 3,86	R\$ 9.614,78	R\$ 5.838,61
RIOSEGURANCA	56	0,2%	R\$ 0,34	R\$ 5.992,33	R\$ 3.432,06
RIOTRILHOS	195	0,7%	R\$ 1,02	R\$ 5.209,77	R\$ 5.227,89
SUDERJ	44	0,1%	R\$ 0,42	R\$ 9.585,99	R\$ 7.610,20
TURISRIO	64	0,2%	R\$ 0,48	R\$ 7.430,52	R\$ 3.787,41

UENF	865	2,9%	R\$ 14,47	R\$ 16.727,36	R\$ 7.938,99
UERJ	8.738	29,3%	R\$ 95,35	R\$ 10.912,22	R\$ 5.437,41

Tabela 8 - Informações gerais dos servidores efetivos/concursados por órgão.

CARGO EFETIVO	VÍNCULOS	% DOS EFETIVOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA TEMPO DE EXERCÍCIO
SEEDUC	60.215	38,9%	53	20
SEPM	41.761	27,0%	45	19
SEDEC	11.733	7,6%	42	18
UERJ	8.655	5,6%	49	22
SEPOL	8.295	5,4%	49	23
SES	6.602	4,3%	59	34
SEAP	5.447	3,5%	50	21
FAETEC	4.246	2,7%	54	21
DETRAN	2.335	1,5%	48	25
SEFAZ	1.017	0,7%	52	31
UENF	839	0,5%	56	16
IASERJ	423	0,3%	66	41
INEA	332	0,2%	54	37
RIOPREVIDENCIA	295	0,2%	48	21
CGE	262	0,2%	52	26
DER	258	0,2%	63	42
SEPLAG	216	0,1%	48	26
FTM	214	0,1%	54	34

FUNDAÇÃO SAÚDE	207	0,1%	44	10
IPEM	190	0,1%	53	36
SEAPPA	169	0,1%	56	37
CECIERJ	135	0,1%	47	13
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	118	0,1%	63	40
PRODERJ	117	0,1%	59	41
DETRO	111	0,1%	52	25
JUCERJA	98	0,1%	48	20
IEEA	80	0,1%	53	12
PROCON	74	0,0%	43	11
FIPERJ	73	0,0%	45	13
ITERJ	67	0,0%	47	10
AGENERSA	49	0,0%	37	11
FIA	46	0,0%	66	42
FAPERJ	45	0,0%	50	25
FUNARJ	35	0,0%	62	39
LOTERJ	32	0,0%	54	22
DRM	23	0,0%	47	15
SUDERJ	21	0,0%	66	42
SEDEICS	16	0,0%	63	38
CEPERJ	15	0,0%	64	40
SECEC	14	0,0%	65	41
FSC	12	0,0%	55	16
SEIOP	11	0,0%	67	44
SEAS	10	0,0%	50	28
SETRAB	7	0,0%	62	38

AGETRANSP	4	0,0%	61	23
EMATER	4	0,0%	63	37
GSI	2	0,0%	64	43
SEDSODH	1	0,0%	43	11
SEHIS	1	0,0%	65	42

Tabela 9 - Informações remuneratórias dos servidores ativos - Administração Direta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO	MEDIANA
SEEDUC	62.079	R\$ 268,12	R\$ 4.319,03	R\$ 2.176,92	R\$ 3.630,64
SEPM	42.932	R\$ 487,39	R\$ 11.352,68	R\$ 5.074,97	R\$ 9.974,19
SEDEC	13.187	R\$ 177,89	R\$ 13.490,12	R\$ 7.049,84	R\$ 13.538,93
SEPOL	8.441	R\$ 130,92	R\$ 15.509,91	R\$ 7.774,81	R\$ 13.156,81
SES	7.337	R\$ 45,51	R\$ 6.203,39	R\$ 3.129,65	R\$ 4.978,47
SEAP	5.860	R\$ 59,26	R\$ 10.111,98	R\$ 3.562,19	R\$ 10.325,65
SEFAZ	1.521	R\$ 38,76	R\$ 25.483,90	R\$ 17.764,79	R\$ 18.607,31
SECC	1.477	R\$ 9,56	R\$ 6.475,91	R\$ 3.670,48	R\$ 5.275,00
SEPLAG	586	R\$ 5,25	R\$ 8.956,08	R\$ 6.542,21	R\$ 6.393,95
SEDSODH	579	R\$ 1,87	R\$ 3.230,02	R\$ 2.809,76	R\$ 2.000,00
SEGOV	567	R\$ 2,57	R\$ 4.524,65	R\$ 4.773,40	R\$ 4.000,00
GSI	520	R\$ 2,60	R\$ 4.990,45	R\$ 2.431,27	R\$ 4.000,00
SEAPPA	501	R\$ 2,80	R\$ 5.593,84	R\$ 4.686,90	R\$ 4.300,00
CGE	370	R\$ 6,44	R\$ 17.415,37	R\$ 10.177,72	R\$ 19.444,53
SECEC	351	R\$ 1,51	R\$ 4.305,04	R\$ 3.156,45	R\$ 3.550,00
SEEL	263	R\$ 1,16	R\$ 4.411,46	R\$ 4.033,05	R\$ 3.000,00
SEIOP	224	R\$ 1,80	R\$ 8.042,45	R\$ 3.254,50	R\$ 7.090,00
SEHIS	213	R\$ 1,23	R\$ 5.795,85	R\$ 3.478,19	R\$ 5.500,00
SETRAB	203	R\$ 0,96	R\$ 4.706,16	R\$ 3.273,26	R\$ 3.550,00
SEAS	198	R\$ 1,42	R\$ 7.155,39	R\$ 4.441,53	R\$ 6.500,00
SEDEICS	164	R\$ 1,14	R\$ 6.947,32	R\$ 4.583,26	R\$ 5.000,00
SETRAM	151	R\$ 1,06	R\$ 7.041,54	R\$ 4.408,90	R\$ 6.000,00
SETUR	133	R\$ 1,44	R\$ 10.809,03	R\$ 6.274,87	R\$ 8.500,00
SEIJES	126	R\$ 0,78	R\$ 6.211,23	R\$ 3.745,80	R\$ 5.025,00
SECTI	120	R\$ 0,91	R\$ 7.622,99	R\$ 3.931,56	R\$ 6.375,00
SECID	119	R\$ 0,95	R\$ 7.995,96	R\$ 3.128,05	R\$ 8.000,00

SEM	114	R\$ 0,62	R\$ 5.419,82	R\$ 3.277,57	R\$ 4.100,00
SEDCON	83	R\$ 0,69	R\$ 8.342,52	R\$ 3.726,35	R\$ 7.500,00
SESP	80	R\$ 0,59	R\$ 7.333,80	R\$ 4.353,23	R\$ 6.200,00
SEENEMAR	79	R\$ 0,66	R\$ 8.376,11	R\$ 3.786,27	R\$ 8.000,00
VICE GOV	77	R\$ 0,48	R\$ 6.297,63	R\$ 4.517,77	R\$ 4.350,00
SERGB	57	R\$ 0,51	R\$ 8.948,22	R\$ 4.629,98	R\$ 9.000,00
SETD	53	R\$ 0,42	R\$ 7.854,39	R\$ 4.104,50	R\$ 7.000,00



**** O valor de mediana da remuneração da SEGOV se deve ao fato de que a maioria dos vínculos atuam em projetos específicos (tal como Segurança Presente e Barreira Fiscal) e recebem em folha suplementar.**

Tabela 10 - Informações remuneratórias dos servidores ativos - Administração Indireta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO	MEDIANA
UERJ	8.738	R\$ 95,35	R\$ 10.912,22	R\$ 5.437,72	R\$ 9.843,36
FAETEC	5.326	R\$ 38,49	R\$ 7.225,93	R\$ 4.235,78	R\$ 6.577,00
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.879	R\$ 11,32	R\$ 3.931,93	R\$ 2.770,35	R\$ 3.331,43
DETRAN	2.876	R\$ 14,26	R\$ 4.959,51	R\$ 3.137,62	R\$ 4.139,89
INEA	990	R\$ 6,64	R\$ 6.706,35	R\$ 4.996,68	R\$ 5.297,37
UENF	865	R\$ 14,47	R\$ 16.727,36	R\$ 7.943,58	R\$ 15.797,97
IASERJ	648	R\$ 3,25	R\$ 5.020,08	R\$ 3.198,96	R\$ 4.192,67
EMATER	560	R\$ 6,34	R\$ 11.315,86	R\$ 5.182,92	R\$ 11.121,88
DER	519	R\$ 2,77	R\$ 5.341,65	R\$ 4.277,47	R\$ 4.147,98
FTM	510	R\$ 2,86	R\$ 5.612,56	R\$ 4.075,56	R\$ 3.500,00
EMOP	402	R\$ 3,54	R\$ 8.804,40	R\$ 5.742,67	R\$ 6.933,94
RIOPREVIDENCIA	401	R\$ 3,86	R\$ 9.614,78	R\$ 5.845,91	R\$ 8.200,12
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	397	R\$ 1,67	R\$ 4.201,28	R\$ 3.108,59	R\$ 3.500,00
IPEM	326	R\$ 1,74	R\$ 5.332,71	R\$ 4.091,34	R\$ 3.700,00
PRODERJ	278	R\$ 2,68	R\$ 9.636,71	R\$ 5.867,49	R\$ 9.022,52
DETRO	275	R\$ 1,38	R\$ 5.001,26	R\$ 2.790,39	R\$ 4.180,00
FUNARJ	270	R\$ 1,10	R\$ 4.085,59	R\$ 3.427,30	R\$ 3.000,00
CEASA	257	R\$ 1,66	R\$ 6.445,31	R\$ 3.604,39	R\$ 4.709,86
PESAGRO	256	R\$ 2,11	R\$ 8.259,07	R\$ 6.136,11	R\$ 6.804,82
JUCERJA	231	R\$ 2,07	R\$ 8.942,17	R\$ 5.790,37	R\$ 8.851,35
CECIERJ	213	R\$ 1,48	R\$ 6.964,62	R\$ 3.674,37	R\$ 8.364,05
FIA	206	R\$ 0,65	R\$ 3.169,47	R\$ 2.628,91	R\$ 1.813,34
RIOTRILHOS	195	R\$ 1,02	R\$ 5.209,77	R\$ 5.241,35	R\$ 3.119,70
I.O.	190	R\$ 1,64	R\$ 8.638,88	R\$ 3.812,17	R\$ 8.523,63
AGENERSA	186	R\$ 1,67	R\$ 8.994,35	R\$ 4.354,20	R\$ 8.813,02
PROCON	157	R\$ 1,04	R\$ 6.638,92	R\$ 3.810,97	R\$ 5.650,00

ITERJ	149	R\$ 1,02	R\$ 6.853,16	R\$ 3.834,71	R\$ 6.000,00
AGETRANSP	143	R\$ 0,82	R\$ 5.750,06	R\$ 4.635,18	R\$ 4.200,00
CODERTE	133	R\$ 0,60	R\$ 4.533,68	R\$ 2.992,51	R\$ 3.600,00
IEEA	132	R\$ 1,26	R\$ 9.536,38	R\$ 2.693,84	R\$ 10.088,80
CEPERJ	126	R\$ 0,75	R\$ 5.939,07	R\$ 3.749,86	R\$ 5.040,00
IVB	124	R\$ 0,63	R\$ 5.113,91	R\$ 3.770,86	R\$ 3.824,03
FIPERJ	123	R\$ 0,74	R\$ 6.016,06	R\$ 3.420,14	R\$ 6.796,43
DRM	107	R\$ 0,84	R\$ 7.881,01	R\$ 4.246,82	R\$ 7.000,00
FSC	103	R\$ 0,46	R\$ 4.427,74	R\$ 4.911,77	R\$ 2.900,00
CODIN	94	R\$ 0,60	R\$ 6.367,04	R\$ 3.843,85	R\$ 6.083,86
RIOMETROPOLE	83	R\$ 0,65	R\$ 7.815,61	R\$ 3.830,22	R\$ 7.000,00
TURISRIO	64	R\$ 0,48	R\$ 7.430,52	R\$ 3.817,35	R\$ 7.416,57
LOTERJ	59	R\$ 0,51	R\$ 8.593,18	R\$ 4.720,92	R\$ 7.245,00
FAPERJ	57	R\$ 0,56	R\$ 9.789,68	R\$ 4.192,40	R\$ 10.308,25
CASERJ	56	R\$ 0,22	R\$ 3.861,39	R\$ 3.167,08	R\$ 2.936,96
RIOSEGURANCA	56	R\$ 0,34	R\$ 5.992,33	R\$ 3.463,12	R\$ 5.050,00
FMIS	49	R\$ 0,13	R\$ 2.732,99	R\$ 2.237,62	R\$ 2.040,00
SUDERJ	44	R\$ 0,42	R\$ 9.585,99	R\$ 7.698,18	R\$ 7.240,00
CTC	4	R\$ 0,02	R\$ 4.451,26	R\$ 2.474,58	R\$ 3.627,52

Tabela 11 - Faixas tempo de aposentadoria dos servidores inativos

FAIXA TEMPO DE APOSENTADORIA	FEMININO	%	MASCULINO	%	TOTAL	%
MAIOR QUE 40 ANOS	527	0,33%	555	0,35%	1.082	0,68%
35 -- 40	3.157	1,98%	1.337	0,84%	4.494	2,81%
30 -- 35	8.417	5,27%	3.920	2,45%	12.337	7,72%
25 -- 30	11.683	7,31%	5.010	3,13%	16.693	10,44%
20 -- 25	10.560	6,61%	5.598	3,50%	16.158	10,11%
15 -- 20	15.937	9,97%	7.220	4,52%	23.157	14,49%
10 -- 15	21.854	13,67%	11.487	7,19%	33.341	20,86%
5 -- 10	15.470	9,68%	15.407	9,64%	30.877	19,32%
MENOR QUE 5 ANOS	11.650	7,29%	10.049	6,29%	21.699	13,58%
TOTAL	99.255	62,10%	60.583	37,90%	159.838	100,00%

 Faixa de tempo de aposentadoria em anos.

Tabela 12 - Média idade ao se aposentar de servidores inativos por órgão

ÓRGÃO	FEMININO			MASCULINO			TOTAL	
	VÍNCULOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR	VÍNCULOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR
AGENERSA				1	67	63	67	63
AGETRANSF				3	68	60	68	60
CECERJ	6	65	58	1	80	70	73	64
CEPERJ	63	73	58	56	69	60	71	59
CGE	74	78	55	77	77	60	77	57
DER	354	72	62	1.607	78	66	75	64
DETRAN	304	75	58	306	77	61	76	60
DETRO	19	79	61	40	81	63	80	62
DRM	35	77	55	32	77	59	77	57
EGE	8	82	61	14	84	67	83	64
FAETEC	1.464	68	59	613	71	61	69	60
FAPERJ	27	74	62	15	73	61	74	62
FIA	824	76	62	291	74	62	75	62
FIPERJ	13	73	53	28	74	59	74	56
FSC	15	70	59	22	71	62	70	60
FTM	131	77	62	146	74	63	76	62
FUNARJ	126	72	58	127	71	61	71	59
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	673	74	62	298	73	62	73	62

IASERJ	1.767	77	59	541	77	61	77	60
IEEA	1	67	60	2	47	42	57	51
INEA	220	73	61	357	75	62	74	62
IPEM	24	74	57	42	78	66	76	61
ITERJ	1	42	42	1	77	75	60	58
JUCERJA	22	79	61	16	77	60	78	61
LOTERJ	34	69	58	18	72	62	71	60
PROCON				1	39	36	39	36
PRODERJ	547	73	53	509	72	56	72	55
RIOPREVIDEN CIA	341	78	58	236	78	60	78	59
SEAP	719	70	56	1.627	68	54	69	55
SEAPPA	152	81	57	253	81	61	81	59
SEAS	20	82	58	57	82	59	82	59
SECC	1	96	60				96	60
SECEC	231	80	55	41	80	59	80	57
SEDEC	510	59	51	9.508	66	49	62	50
SEDEICS	249	79	55	184	79	57	79	56
SEEDUC	76.412	73	56	7.730	73	58	73	57
SEFAZ	1.148	77	57	916	79	60	78	59
SEIOP	51	77	55	136	85	57	81	56
SEPLAG	427	78	56	334	77	58	77	57
SEPM	1.141	64	53	24.588	67	48	65	51
SEPOL	1.304	69	56	5.467	73	57	71	56
SES	6.826	74	59	2.533	76	62	75	60
SETRAB	66	81	59	29	77	61	79	60
SETRAM	40	76	53	49	82	55	79	54
SUDERJ	46	73	58	96	75	60	74	59

UENF	69	69	60	79	75	63	72	61
UERJ	2.750	72	62	1.556	74	65	73	63
TOTAL	99.255	72,88	58	60.583	71,82	57		59

GLOSSÁRIO



Categoria	Compreendem as classificações de cargos ou a definição de grandes grupos ocupacionais. Exemplos: - Categorias relacionadas ao provimento de cargo efetivo tais como: Área Saúde, Procurador, Defensor, Magistério, Polícia Militar, Bombeiro, entre outras; - Categorias relacionadas aos quadros de cargo em comissão e funções.
Desvio Padrão	O desvio padrão é uma medida de variação largamente utilizada. Ele procura demonstrar o quanto de variação existe em relação à média.
Dispêndio	Calculado como o somatório das remunerações.
Quartis	São os valores encontrados de um conjunto ordenado em ordem crescente após a divisão em quatro partes iguais. O primeiro quartil (Q1) é o número que deixa 25% dos elementos abaixo e 75% acima, já o terceiro quartil (Q3) deixa 75% abaixo e 25% acima. O segundo quartil (Q2) é a mediana.
Média	A média é uma medida informativa que representa o valor central ou típico de um conjunto de dados. É somatório de todos os valores observados dividido pelo número de observações.
Mediana	São os valores encontrados de um conjunto ordenado em ordem crescente após a divisão em quatro partes iguais. O primeiro quartil(Q1) é o número que deixa 25% dos elementos abaixo e 75% acima, já o terceiro quartil (Q3) deixa 75% abaixo e 25% acima. O segundo quartil (Q2) é a mediana.
Pensão Especial	Pensão paga nas seguintes situações: Morte do servidor em serviço ou doença profissional ou servidores de categorias que contribuíram para fundo específico.
Remuneração	Calculado como o somatório de todas as parcelas remuneratórias recebidas pelo servidor no mês de competência (Exemplo: Vencimento, gratificações, etc.). São desprezados os ganhos referentes a parcelas de valores atrasados, férias e 13º salário. Os valores divulgados são brutos. O único desconto considerado para este relatório é o limite remuneratório - EC 41/2003.
Tipo de Vínculo	Especifica a forma de admissão do agente público na unidade organizacional, o modo como foi selecionado para o cargo de ingresso e mesmo a característica do contrato de trabalho.

