

CADERNO DE
RECURSOS
HUMANOS
GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Edição nº 131

Novembro de 2024



Governador

Cláudio Bonfim Castro e Silva

Vice-Governador

Thiago Pampolha Gonçalves

Secretário de Estado da Casa Civil

Nicola Moreira Miccione

Subsecretário de Gestão de Pessoas

Alexandre Mendes Meyohas

CADERNO DE
RECURSOS
HUMANOS
GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

ELABORAÇÃO:

Superintendência de Planejamento e Desenvolvimento de Pessoas

Viviane Alves Simões

Superintendência de Sistema de Gestão de Pessoas

Egídio Gomes da Silva Neto

Assessoria de Suporte Tecnológico

Dalton Sabaraense da Silva

Coordenadoria de Gestão da Informação e Conhecimento

Aline Martins Silveira

Equipe Técnica:

Bruna Albuquerque O. de Sousa, Fábio de Alcântara Velame, Guilherme Faria de Moraes, Marcelo Augusto Rego Duarte e Taiane Andrade



CADERNO DE
RECURSOS
HUMANOS
GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Secretaria de Estado da Casa Civil - SECC

Subsecretaria de Gestão de Pessoas - SUBGEP

Assessoria Técnica de Suporte Tecnológico - ASSUTEC

Superintendência de Planejamento e Desenvolvimento de Pessoas - SUPDP

Coordenadoria de Gestão da Informação e Conhecimento - COGIC

Rua Pinheiro Machado, s/nº - Laranjeiras, Palácio Guanabara - 6º Andar

Rio de Janeiro - RJ; CEP: 22231-090

Ícones e imagens: Freepik.com | Flaticon.com



SUBGEP, 2024

Este trabalho está sob a licença Creative Commons

Atribuição: Não comercial - Compartilha Igual 4.0

Internacional

É permitida a reprodução deste trabalho e dos dados nele contidos, desde que citada a fonte. Reproduções para fins comerciais são proibidas.

SUBGEP, Rio de Janeiro - RJ | Dezembro / 2024

Publicação Mensal.

INTRODUÇÃO

Quem somos nós	Pág 6
Apresentação	Pág 7
Metodologia	Pág 8

PAINÉIS

Folha de pagamento	Pág 9
Ativos	Pág 13
Aposentados	Pág 26

ANEXOS

Tabelas
Glossário



A Subsecretaria de Gestão de Pessoas – SUBGEP, pertencente à estrutura da Secretaria de Estado da Casa Civil – SECC, atua como órgão estratégico de gestão de pessoas no âmbito da administração pública direta, autárquica e fundacional do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro.

Entre as principais atribuições da SUBGEP estão o fornecimento de uma direção em relação às políticas públicas voltadas para área de pessoal, a atuação como órgão central do Sistema de Gestão de Pessoas do Estado do Rio de Janeiro – GESPERJ, a realização de projeção de despesas de pessoal, o desenvolvimento e o aperfeiçoamento de sistemas de Gestão de Pessoas, e o estabelecimento de diretrizes e a definição de normas gerais para ações de capacitação dos servidores públicos, concursos públicos e gestão da folha de pagamento.

As principais funções da Subsecretaria de Gestão de Pessoas estão disponíveis no Decreto 46.713/2019 (com nova redação dada pelo decreto 47.749/2021) que instituiu o Sistema de Gestão de Pessoas do Estado do Rio de Janeiro.

Para mais informações sobre o RH do Estado do Rio acesse:



Aponte a câmera do celular



O Caderno de Recursos Humanos, elaborado pela Subsecretaria de Gestão de Pessoas – SUBGEP da Secretaria de Estado da Casa Civil, tem como objetivos apoiar o processo decisório e promover a transparência dos dados, disseminando o conhecimento relativo à folha de pagamento e aos dados cadastrais gerais de servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro.

De periodicidade mensal, este documento tem como base as informações contidas no Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos do Governo do Estado do Rio de Janeiro – SIGRH-RJ, principal sistema de cadastro e folha de pagamento do Poder Executivo do Estado.

Atualmente, o Caderno é dividido em dois capítulos principais:

No primeiro capítulo, intitulado Painéis, são apresentadas informações gerais sobre os servidores ativos, inativos e pensionistas, bem como quantitativo de vínculos, dispêndio de folha e distribuição remuneratória, geográfica, etária e por sexo. Nesta primeira parte, os painéis buscam apresentar, de forma gráfica, os principais dados com a divisão entre servidores ativos e inativos.

O segundo capítulo, nomeado Tabelas, apresenta os dados já apresentados no capítulo anterior, mas em formato de tabelas e apresentado os dados de todos os órgãos e entidades, de modo detalhado.

O Caderno tem o intuito de aprofundar o conhecimento dos dados do RH estadual, almejando o alcance de uma gestão do conhecimento efetiva. Por isso, as métricas e os indicadores estatísticos foram selecionados visando um melhor entendimento do atual cenário da folha de pagamento e perfil dos servidores públicos.



<https://www.gesperj.rj.gov.br/>



@gesperj



Para a elaboração deste trabalho, foram utilizados dados constantes na folha de pagamentos, presente no Sistema de Gestão de Recursos Humanos – SIGRH-RJ, que é o sistema pelo qual são processadas todas as informações de pessoal do Poder Executivo Estadual*.

Os dados remuneratórios estão expressos em valores brutos. As parcelas remuneratórias relacionadas ao 13º salário e férias não constam no presente trabalho. Apenas as remunerações pagas integralmente no mês de competência da folha foram consideradas.

Por fim, em dados como idade e tempo, são considerados anos completos.

ALTERAÇÕES IMPORTANTES

Em fevereiro de 2016, a metodologia de extração dos dados do Caderno de RH foi atualizada com o objetivo de contribuir com maior transparência das informações e adequação à evolução sistêmica do SIGRH.

As principais modificações foram:

- Inclusão de novos parâmetros para definição da situação do vínculo (ativo, aposentado, pensão especial e pensão previdenciária).
- Atualização dos códigos de afastamento que não são mais contabilizados como vínculos ativos na composição dos dados.

Em março de 2019, a metodologia sofreu outra modificação relevante por conta do recenseamento obrigatório instituído pelo Decreto 46.375/2018. Assim, foram realizadas suspensões de pagamento de servidores e pensionistas que não realizaram o recenseamento, apresentando alterações nas variáveis remuneratórias sem modificar o número de vínculos.

A partir de janeiro de 2022 houve reclassificação de rubricas em que se destaca a criação da classe “gratificações inerentes ao cargo”.

**Atualmente não constam no SIGRH os seguintes órgãos: Central, Cehab, PGE e DPGE.*



FOLHA DE PAGAMENTO



- Composição da Folha de Pagamento Pág 10
- Evolução Vínculos Pág 11
- Evolução Dispêndio Pág 12

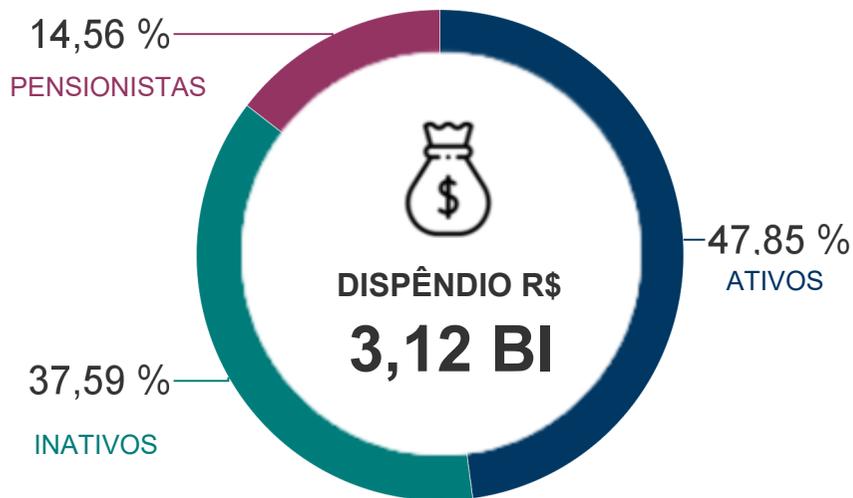


373 967
804 029
1 296 731
1 859 317
2 499 808
3 227 076
4 050 935
R 28 331

Start at monthly
Can we do this?
R 35 43



422.238
Vínculos

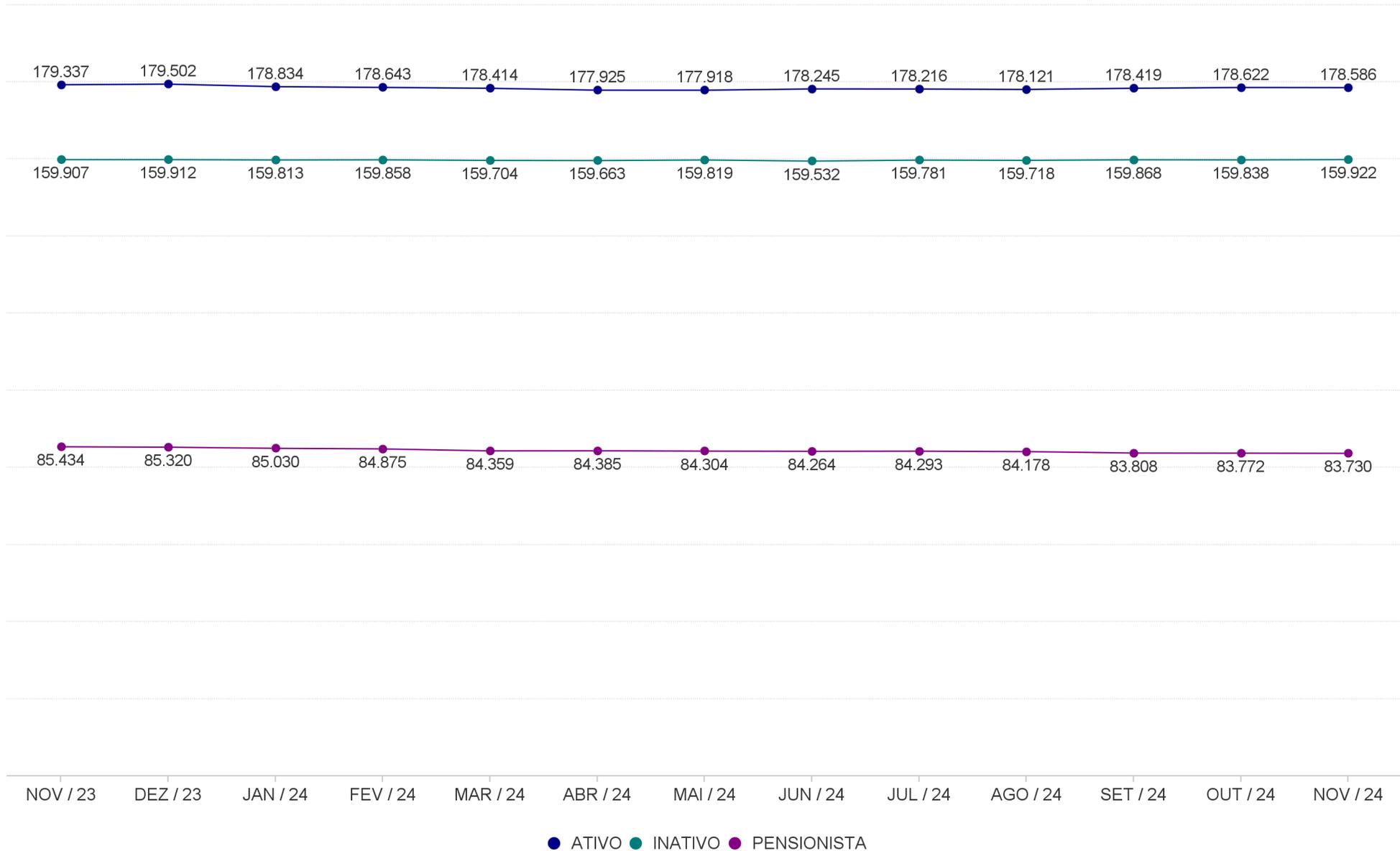


■ ATIVO ■ INATIVO ■ PENSIONISTA

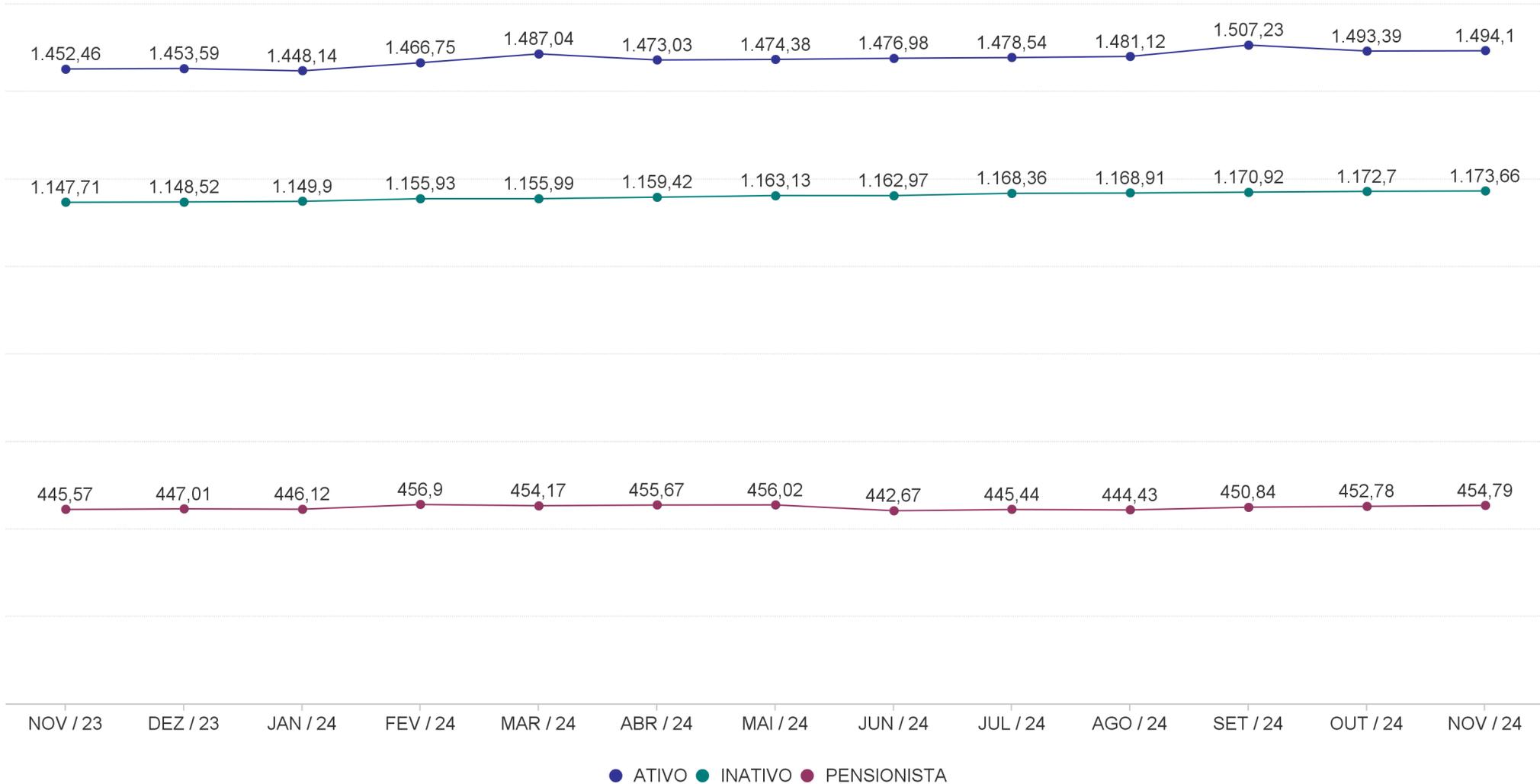
VALORES DISPÊNDIO

	DISPÊNDIO (Em milhões)	MÉDIA REMUNERATÓRIA
ATIVO	R\$ 1.494,10	R\$ 8.366,30
INATIVO	R\$ 1.173,66	R\$ 7.338,96
PENSIONISTA	R\$ 454,79	R\$ 5.431,62
TOTAL	R\$ 3.122,55	R\$ 7.395,25

Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.



 Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.



 Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.

SERVIDORES ATIVOS



- Tipo de Vínculo	Pág 14
- Vínculos por Órgão	Pág 15
- Dispêndio por Órgão	Pág 16
- Idade	Pág 17
- Tempo de Exercício.....	Pág 19
- Sexo	Pág 21
- Distribuição Regional	Pág 22
- Remuneração	Pág 23
- Natureza Rubricas	Pág 24
- Estatísticas Descritivas	Pág 25





TIPO DE VÍNCULO

A força de trabalho do Estado se constitui principalmente por servidores de carreira.

EFETIVOS/
 CONCURSO PÚBLICO

86,6%

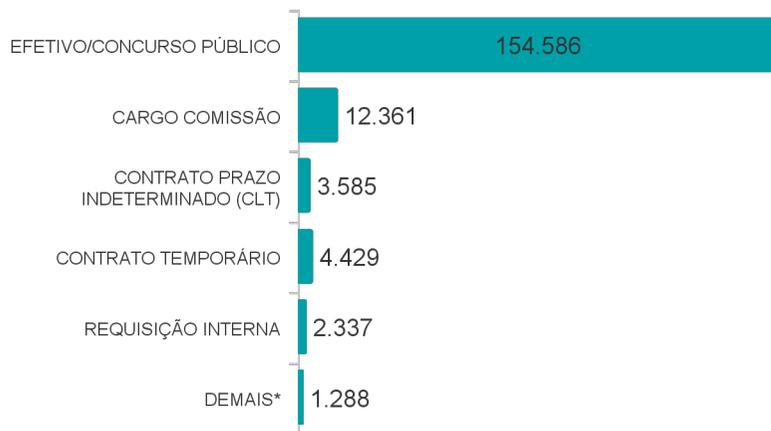
dos vínculos

DEMAIS

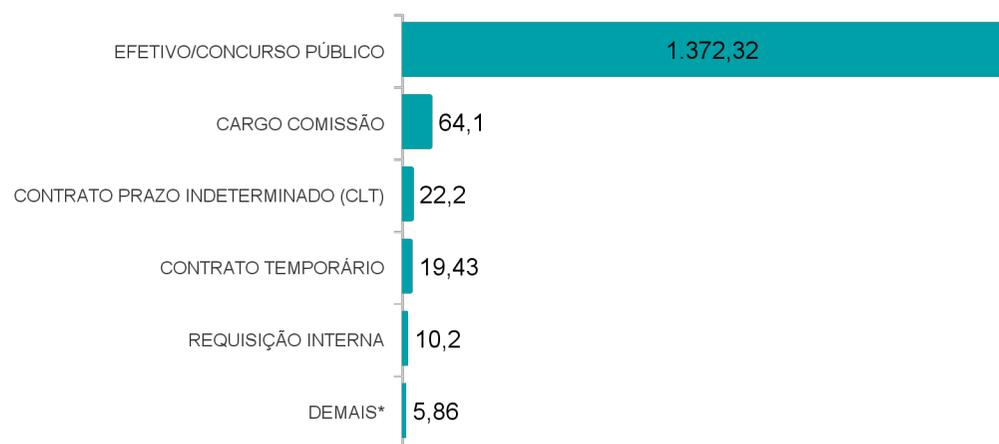
13,4%

dos vínculos

Quantitativo de vínculos por tipo de vínculo



Dispêndio por tipo de vínculo



*A porcentagem de efetivos/concurso público não inclui celetistas oriundos de concurso público.

*Demais: somatório dos vínculos/remuneração dos tipos de vínculo: Cargo eletivo, Desig. Comissão, Desig. Conselho, Desig. Diretoria, Função de Confiança, Prest. Tarefa Tempo Certo e Requisição Externa.

Dispêndio em milhões de R\$.



SEEDUC
 Órgão com maioria dos vínculos

VÍNCULOS

62.238

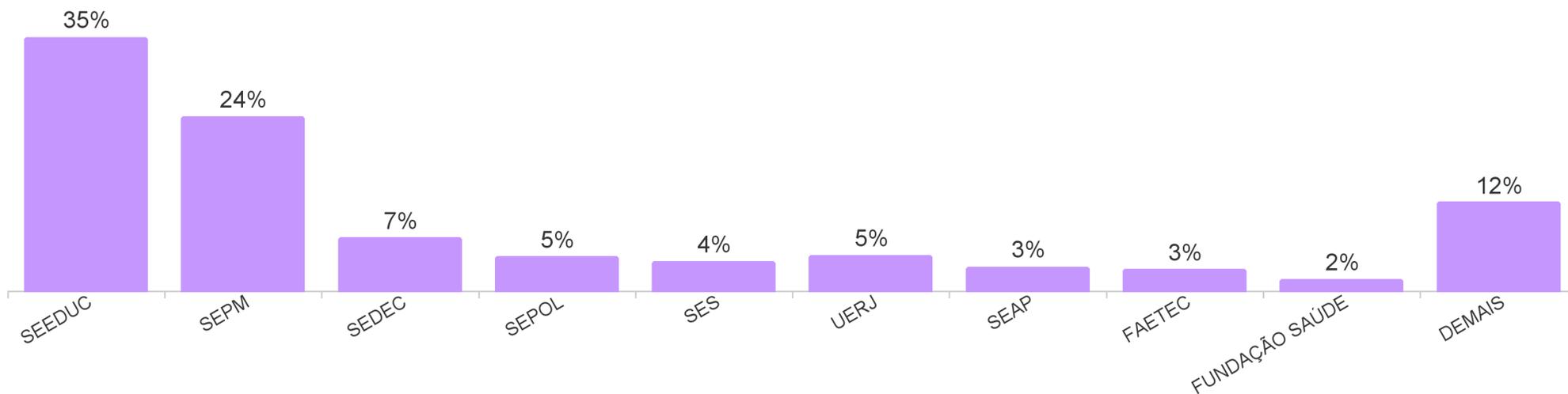
lotados no órgão

DISPÊNDIO (em R\$)

269,81 MI

com os vínculos do órgão

Vínculos por órgão/entidade



	SEEDUC	SEPM	SEDEC	SEPOL	SES	UERJ	SEAP	FAETEC	FUNDAÇÃO SAÚDE	DEMAIS
VÍNCULOS	62.238	42.853	13.155	8.422	7.277	8.703	5.865	5.352	2.863	21.858

 Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



SEPM

Órgão com maior dispêndio

VÍNCULOS

42.853

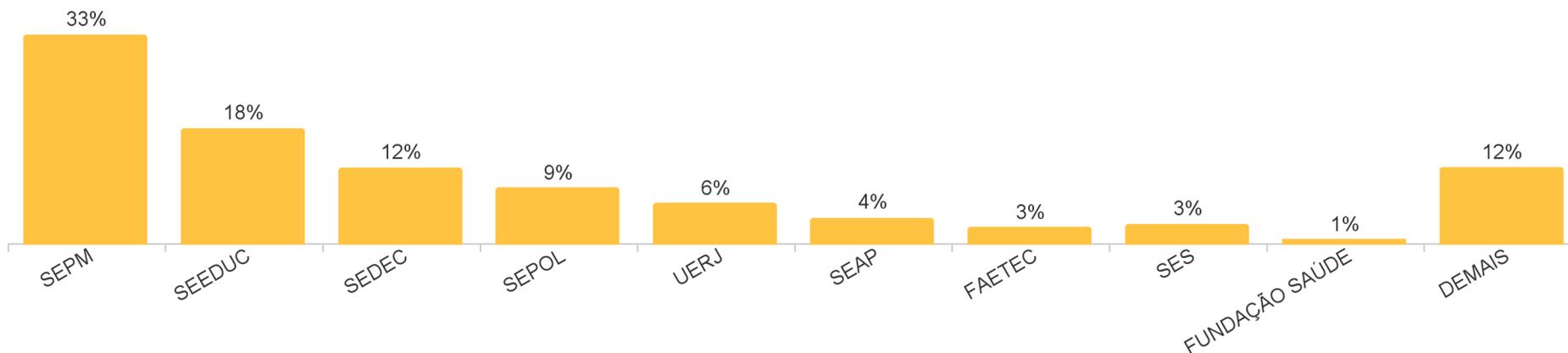
lotados no órgão

DISPÊNDIO

R\$ 488,02

com vínculos no órgão

Dispêndio mensal por órgão/entidade



	SEPM	SEEDUC	SEDEC	SEPOL	UERJ	SEAP	FAETEC	SES	FUNDAÇÃO SAÚDE	DEMAIS
DISPÊNDIO EM MILHÕES	R\$ 488	R\$ 270	R\$ 177	R\$ 131	R\$ 95	R\$ 60	R\$ 39	R\$ 45	R\$ 11	R\$ 179

Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.

Dispêndio em milhões de R\$.



MÉDIA DE IDADE

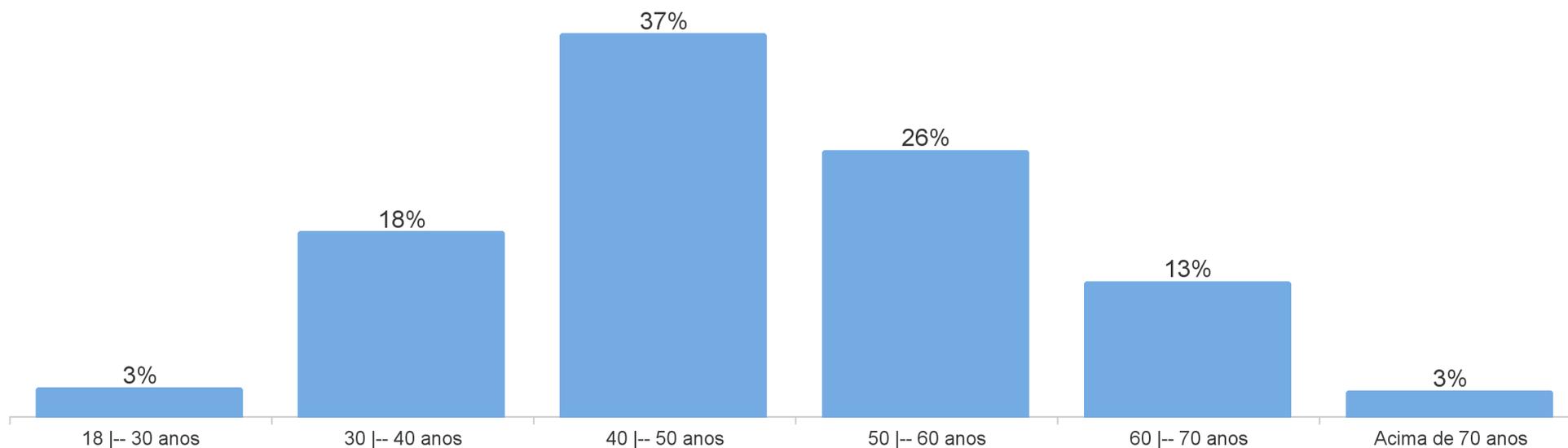
49
anos

FAIXA ETÁRIA MAIS REPRESENTATIVA

37,4%

Entre 40 e 50 anos

Faixas etárias dos servidores



Estatísticas etárias por órgão/entidade

Órgão	Total de vínculos	Média Idade
SEPM	42.853	45
SEEDUC	62.238	52
SEDEC	13.155	41
SEPOL	8.422	50
UERJ	8.703	50
SEAP	5.865	50
FAETEC	5.352	53
SES	7.277	57
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.863	49
DEMAIS	21.858	49

 Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



TEMPO DE EXERCÍCIO
MÉDIO

17

anos

FAIXA TEMPO DE EXERCÍCIO MAIS
REPRESENTATIVA

26,9%

Entre 10 e 15 anos de exercício

Tempo de exercício dos servidores



Estatísticas de tempo de exercício por órgão/entidade

Órgão	Total vínculos	Média Tempo de Serviço
SEPM	42.853	16
SEEDUC	62.238	18
SEDEC	13.155	17
SEPOL	8.422	17
UERJ	8.703	14
SEAP	5.865	15
FAETEC	5.352	16
SES	7.277	25
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.863	10
DEMAIS	21.858	12



Demais: compreende os demais órgãos e entidades, da administração direta e indireta do Estado que constam no SIGRH RJ.



FEMININO

74.756

vínculos



MASCULINO

103.830

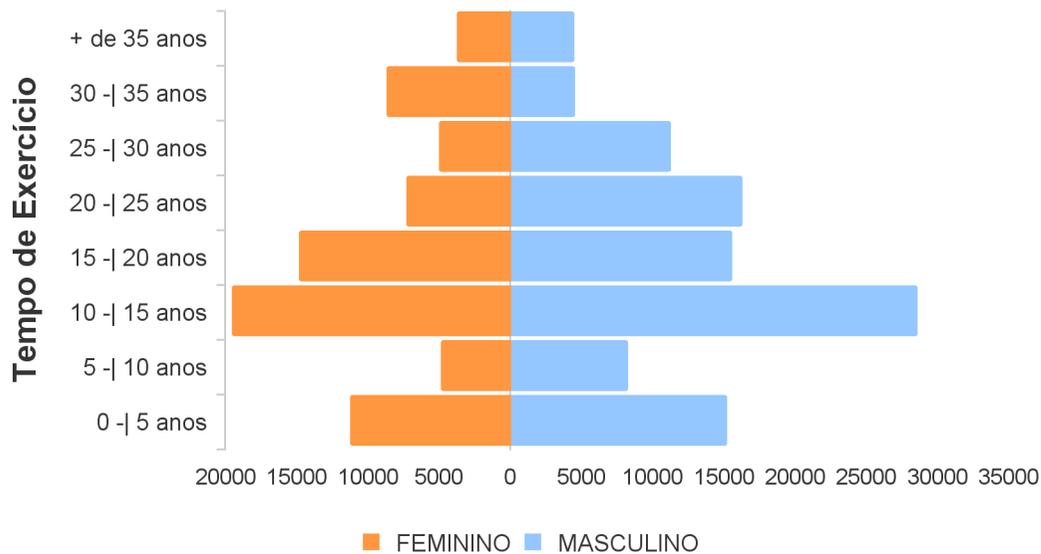
vínculos



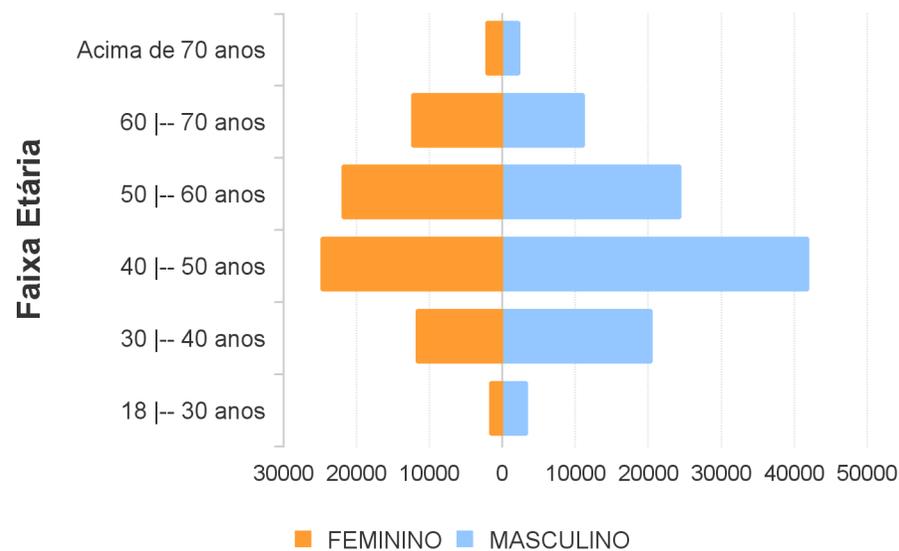
41% dos ativos

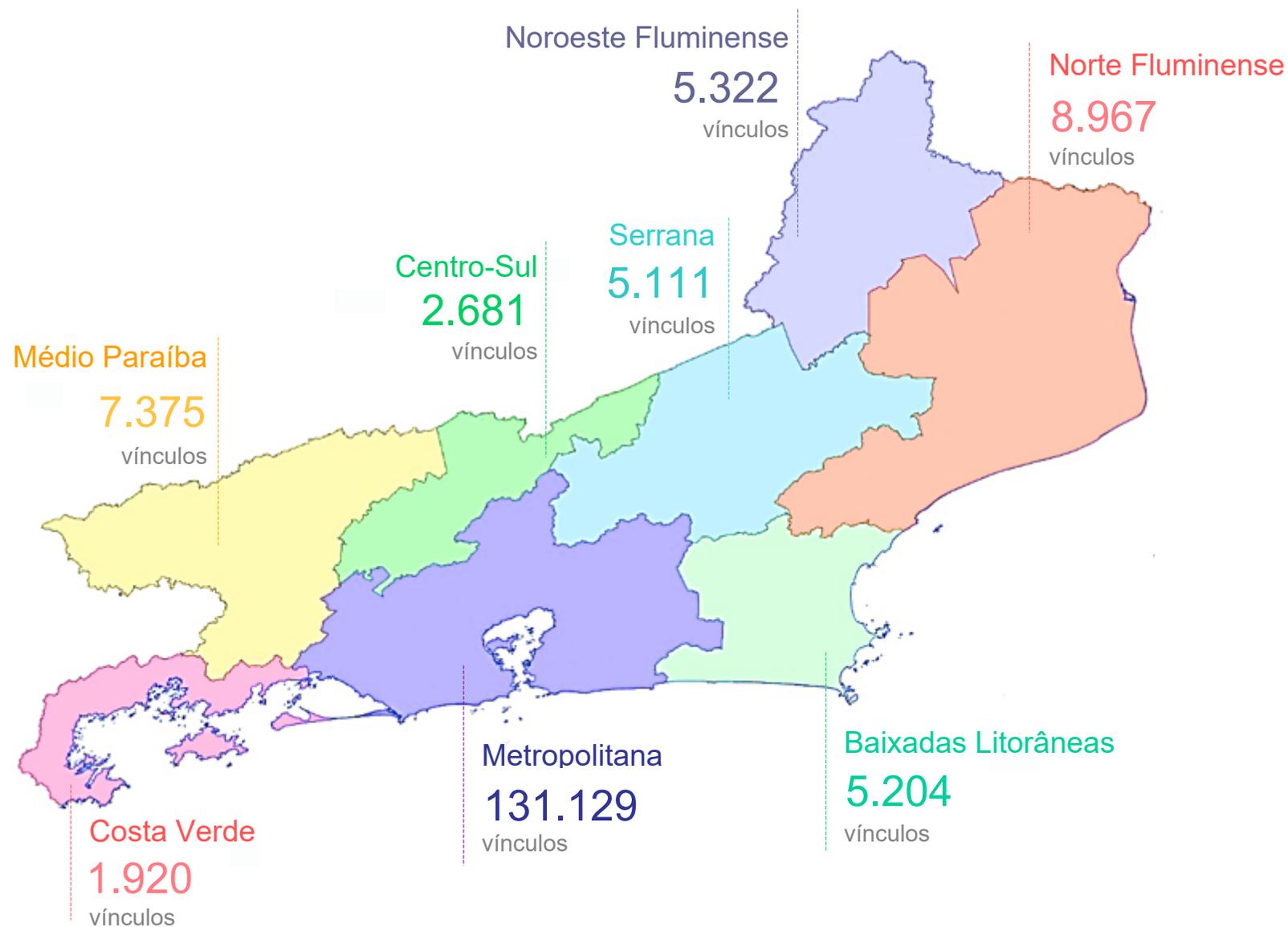
59% dos ativos

TEMPO DE EXERCÍCIO



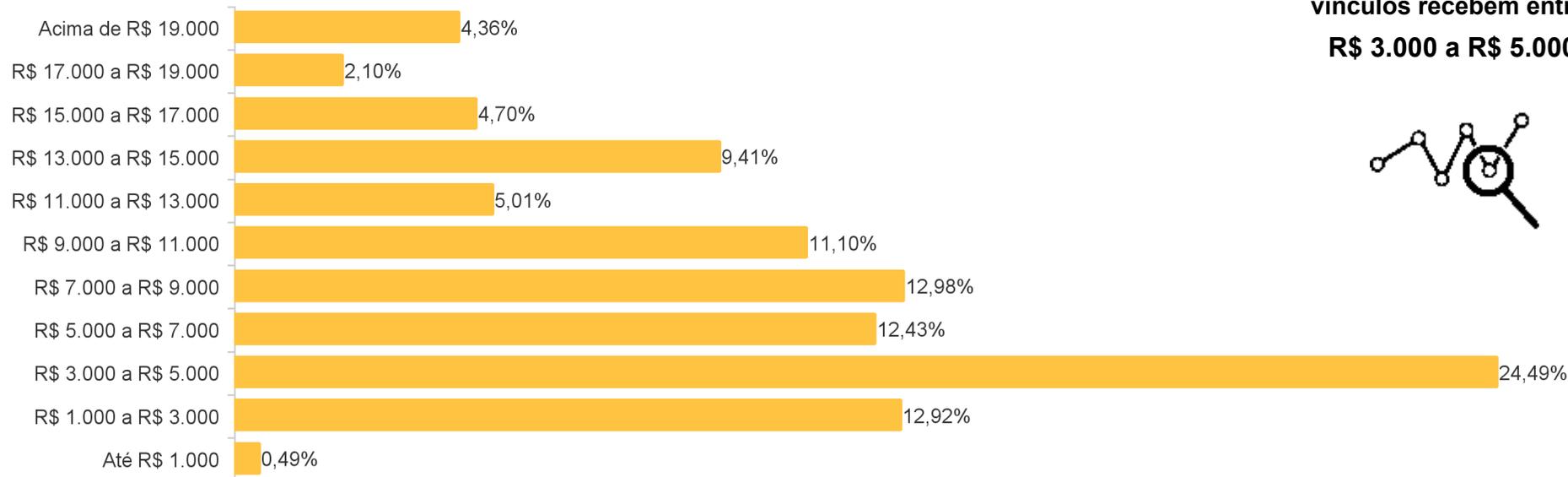
FAIXA ETÁRIA





Existem 10.877 vínculos sem Mesorregião cadastrada no SIGRH RJ.

Faixas remuneratórias servidores



43.737
vínculos recebem entre
R\$ 3.000 a R\$ 5.000



Nota: Ressalta-se que os vínculos discriminados com remuneração de até mil reais recebem parte de sua remuneração por folha suplementar ou apresentam vínculo de requisição interna.

Estatísticas descritivas da remuneração geral dos servidores



R\$ 8.366,30
MÉDIA REMUNERATÓRIA

R\$ 6.268,48
DESVIO PADRÃO

QUARTIS

PRIMEIRO QUARTIL	R\$ 3.704,30
MEDIANA	R\$ 6.932,71
TERCEIRO QUARTIL	R\$ 11.140,65

Natureza das Rubricas na Folha de Pagamentos em Milhões de Reais

Natureza Rubrica	Ativos	%	Inativos	%	Total
GRATIFICAÇÕES/ADICIONAIS INERENTES AO CARGO	R\$ 517	34,58%	R\$ 344,16	29,32%	R\$ 861
VENCIMENTOS BASICOS, PROVENTOS	R\$ 492	32,92%	R\$ 413,92	35,27%	R\$ 906
ADICIONAIS DE TEMPO DE SERVIÇO	R\$ 320	21,40%	R\$ 376,18	32,05%	R\$ 696
GRATIFICAÇÕES/ADICIONAIS DIVERSOS	R\$ 105	7,01%	R\$ 0,10	0,01%	R\$ 105
AUXÍLIOS/AJUDA DE CUSTO	R\$ 31	2,07%	R\$ 8,22	0,70%	R\$ 39
ABONOS E COMPLEMENTOS	R\$ 29	1,97%	R\$ 13,41	1,14%	R\$ 43
DETERMINAÇÃO JUDICIAL-VANTAGENS	R\$ 5	0,35%	R\$ 33,58	2,86%	R\$ 39
INCORPORAÇÕES/DIREITOS PESSOAIS	R\$ 2	0,14%	R\$ 8,44	0,72%	R\$ 11
CONSELHOS(LICITAÇÃO, ADMINISTRAÇÃO E FISCAL)	R\$ 1	0,09%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 1
AJUSTES E DEVOLUÇÕES	R\$ 0	0,01%	R\$ 0,15	0,01%	R\$ 0
SALÁRIO FAMILIA/PASEP	R\$ 0	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0
ABATE TETO - EC41/2003	-R\$ 8	-0,54%	-R\$ 24,50	-2,09%	-R\$ 33
TOTAL	R\$ 1.494		R\$ 1.174		R\$ 2.668

Estatísticas descritivas de órgãos/entidades do executivo Estadual

Órgão/Entidade	Vínculos	Média Remuneração	Desvio Padrão	Mediana
SEEDUC	62.238	R\$ 4.335,17	R\$ 2.202,20	R\$ 3.623,20
SEPM	42.853	R\$ 11.388,33	R\$ 5.067,47	R\$ 9.974,19
SEDEC	13.155	R\$ 13.443,05	R\$ 7.011,28	R\$ 13.538,93
SEPOL	8.422	R\$ 15.526,46	R\$ 7.779,02	R\$ 13.156,81
SES	7.277	R\$ 6.200,46	R\$ 3.125,07	R\$ 4.978,47
UERJ	8.703	R\$ 10.933,90	R\$ 5.449,05	R\$ 9.851,47
SEAP	5.865	R\$ 10.157,68	R\$ 3.576,14	R\$ 10.325,65
FAETEC	5.352	R\$ 7.223,71	R\$ 4.248,31	R\$ 6.577,00
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.863	R\$ 3.954,00	R\$ 2.854,79	R\$ 3.331,43
DEMAIS	21.858	R\$ 8.181,21	R\$ 8.520,78	R\$ 5.180,00



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.

APOSENTADOS



- Quadro Geral Pág 27
- Idade Pág 28
- Remuneração Pág 29



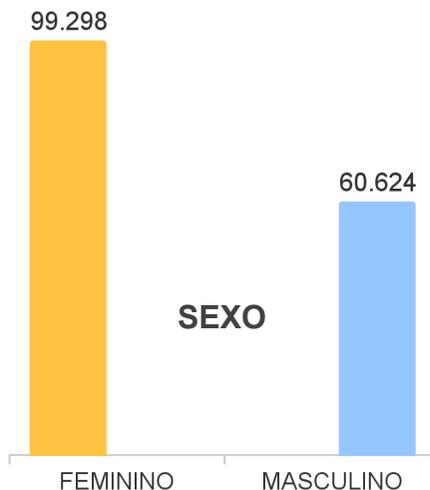


159.922

Vínculos aposentados na folha de pagamentos do Estado. Eles representam

37,87%

do total de vínculos.



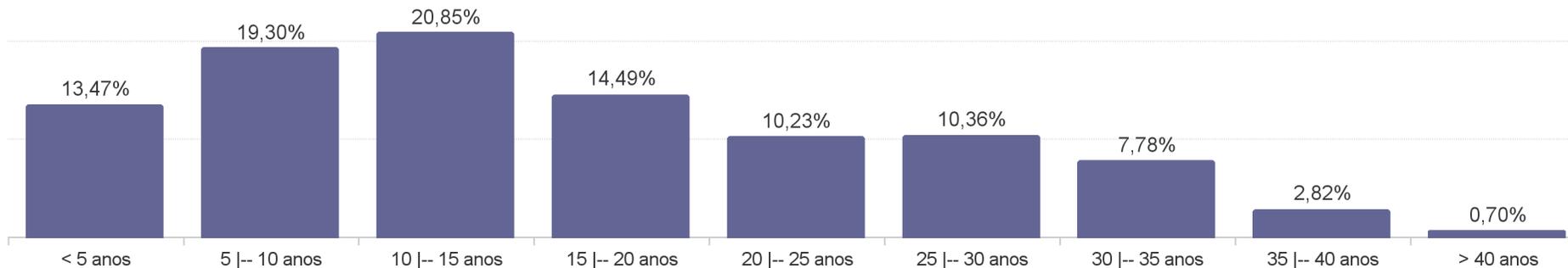
A maior parte está aposentado

Entre 10 e 15 anos

Sexo	Média Idade*	Média Tempo de Aposentado*
FEMININO	73	21
MASCULINO	69	22
MÉDIA	71	21

Em anos

Quantitativo de vínculos por faixa de tempo de aposentado

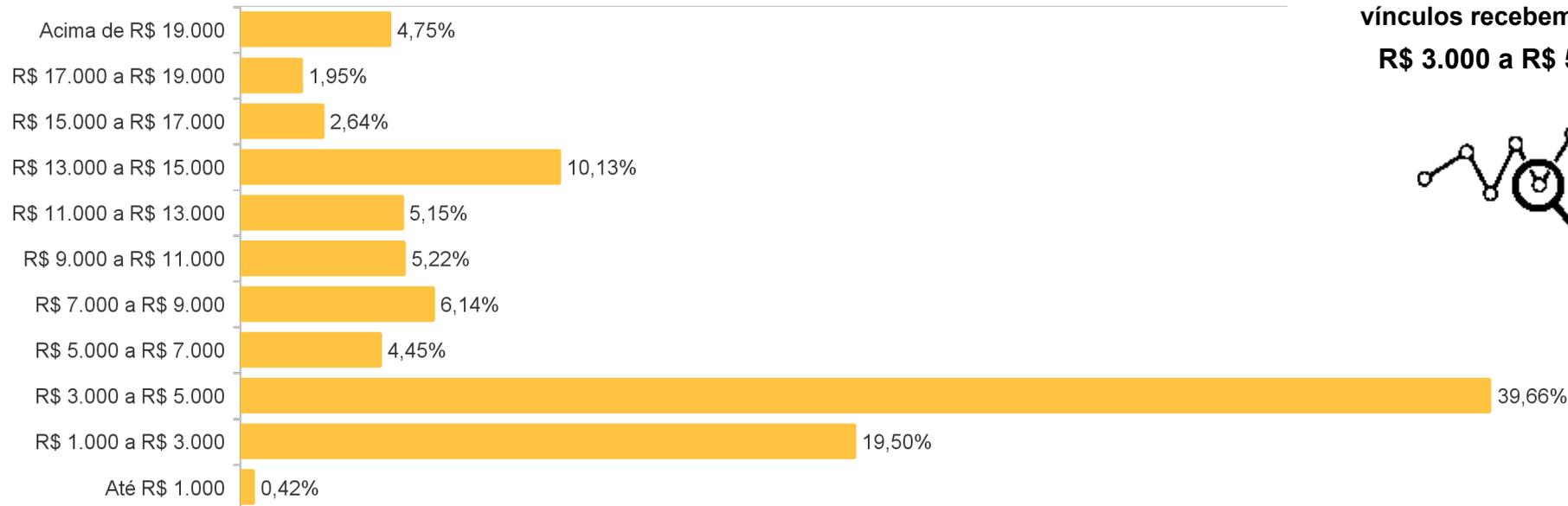


Estatísticas de idade ao se aposentar por órgão/entidade

Órgão	Total vínculos	Média idade ao se aposentar
SEEDUC	84.137	56
SEPM	25.750	48
SEDEC	10.034	49
SEPOL	6.781	57
SES	9.399	59
UERJ	4.313	63
SEAP	2.345	54
FAETEC	2.077	59
DEMAIS	15.086	60

 Demais: compreende os demais órgãos e entidades, da administração direta e indireta do Estado que constam no SIGRH RJ.

Faixas remuneratórias servidores



63.431
vínculos recebem entre
R\$ 3.000 a R\$ 5.000



Nota: Ressalta-se que os vínculos discriminados com remuneração de até mil reais recebem parte de sua remuneração por folha suplementar.

Estatísticas descritivas da remuneração geral dos servidores



R\$ 7.338,96
MÉDIA REMUNERATÓRIA

R\$ 6.827,71
DESVIO PADRÃO

QUARTIS

PRIMEIRO QUARTIL	R\$ 3.582,82
MEDIANA	R\$ 4.090,60
TERCEIRO QUARTIL	R\$ 10.773,68



TABELAS | Dados da folha de Novembro de 2024



Tabela 1 - Composição da Folha de Pagamento

COMPOSIÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO PELA SITUAÇÃO FUNCIONAL DOS SERVIDORES

SITUAÇÃO FUNCIONAL	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	% DISPÊNDIO	MÉDIA REMUNERAÇÃO
ATIVO	178.586	42,3%	R\$ 1.494,10	47,8%	R\$ 8.366,30
APOSENTADO	159.922	37,9%	R\$ 1.173,66	37,6%	R\$ 7.338,96
PENSIONISTA	83.730	19,8%	R\$ 454,79	14,6%	R\$ 5.431,62
TOTAL	422.238	100%	R\$ 3.122,55	100%	R\$ 7.395,25

Tabela 2 - Histórico folha de pagamentos

VÍNCULOS

	ATIVO	INATIVO	PENSIONISTA	TOTAL
Novembro / 2023	179.337	159.907	85.434	424.678
Dezembro / 2023	179.502	159.912	85.320	424.734
Janeiro / 2024	178.834	159.813	85.030	423.677
Fevereiro / 2024	178.643	159.858	84.875	423.376
Março / 2024	178.414	159.704	84.359	422.477
Abril / 2024	177.925	159.663	84.385	421.973
Mai / 2024	177.918	159.819	84.304	422.041
Junho / 2024	178.245	159.532	84.264	422.041
Julho / 2024	178.216	159.781	84.293	422.290
Agosto / 2024	178.121	159.718	84.178	422.017
Setembro / 2024	178.419	159.868	83.808	422.095
Outubro / 2024	178.622	159.838	83.772	422.232
Novembro / 2024	178.586	159.922	83.730	422.238

DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)

	ATIVO	INATIVO	PENSIONISTA	TOTAL
Novembro / 2023	R\$ 1.452,46	R\$ 1.147,71	R\$ 445,57	R\$ 3.045,73
Dezembro / 2023	R\$ 1.453,59	R\$ 1.148,52	R\$ 447,01	R\$ 3.049,12
Janeiro / 2024	R\$ 1.448,14	R\$ 1.149,90	R\$ 446,12	R\$ 3.044,16
Fevereiro / 2024	R\$ 1.466,75	R\$ 1.155,93	R\$ 456,90	R\$ 3.079,58
Março / 2024	R\$ 1.487,04	R\$ 1.155,99	R\$ 454,17	R\$ 3.097,20
Abril / 2024	R\$ 1.473,03	R\$ 1.159,42	R\$ 455,67	R\$ 3.088,12
Mai / 2024	R\$ 1.474,38	R\$ 1.163,13	R\$ 456,02	R\$ 3.093,52
Junho / 2024	R\$ 1.476,98	R\$ 1.162,97	R\$ 442,67	R\$ 3.082,62
Julho / 2024	R\$ 1.478,54	R\$ 1.168,36	R\$ 445,44	R\$ 3.092,34
Agosto / 2024	R\$ 1.481,12	R\$ 1.168,91	R\$ 444,43	R\$ 3.094,45
Setembro / 2024	R\$ 1.507,23	R\$ 1.170,92	R\$ 450,84	R\$ 3.129,00
Outubro / 2024	R\$ 1.493,39	R\$ 1.172,70	R\$ 452,78	R\$ 3.118,87
Novembro / 2024	R\$ 1.494,10	R\$ 1.173,66	R\$ 454,79	R\$ 3.122,55

 Dados dos últimos 13 meses. Pensionista = Pensão Especial + Pensão Previdenciária.

Tabela 3 - Vínculos e sexo por faixas etárias

FAIXA ETÁRIA	FEMININO	MASCULINO	TOTAL
18 -- 30 anos	1.692	3.381	5.073
30 -- 40 anos	11.785	20.498	32.283
40 -- 50 anos	24.840	41.938	66.778
50 -- 60 anos	21.898	24.475	46.373
60 -- 70 anos	12.369	11.171	23.540
Acima de 70 anos	2.172	2.367	4.539
TOTAL	74.756	103.830	178.586

Tabela 4 - Vinculos e sexo por faixas de tempo de exercício

FAIXA TEMPO EXERCÍCIO	FEMININO	MASCULINO	TOTAL	% TOTAL
0 - 5 anos	11.180	15.146	26.326	14,7%
5 - 10 anos	4.814	8.198	13.012	7,3%
10 - 15 anos	19.500	28.553	48.053	26,9%
15 - 20 anos	14.763	15.540	30.303	17,0%
20 - 25 anos	7.208	16.265	23.473	13,1%
25 - 30 anos	4.958	11.208	16.166	9,1%
30 - 35 anos	8.628	4.502	13.130	7,4%
+ de 35 anos	3.705	4.418	8.123	4,5%
TOTAL	74.756	103.830	178.586	100,0%

Tabela 5 - Vínculos e dispêndio por tipo de vínculo

TIPO DE VÍNCULO	VÍNCULOS	% VINCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
EFETIVO/CONCURSO PÚBLICO	154.586	86,6%	R\$ 1.372,32	R\$ 8.877,36	R\$ 6.417,30
CARGO COMISSÃO	12.361	6,9%	R\$ 64,10	R\$ 5.185,67	R\$ 3.732,05
CONTRATO TEMPORÁRIO	4.429	2,5%	R\$ 19,43	R\$ 4.386,18	R\$ 2.627,85
CONTRATO PRAZO INDETERM	3.585	2,0%	R\$ 22,20	R\$ 6.191,65	R\$ 5.012,17
REQUISIÇÃO INTERNA	2.337	1,3%	R\$ 10,20	R\$ 4.364,90	R\$ 3.653,79
PREST TAREFA T CERTO	507	0,3%	R\$ 2,55	R\$ 5.024,84	R\$ 1.493,26
FUNÇÃO DE CONFIANÇA	324	0,2%	R\$ 0,63	R\$ 1.953,93	R\$ 499,19
DESIG CONSELHO	208	0,1%	R\$ 0,56	R\$ 2.675,18	R\$ 2.778,49
REQUISIÇÃO EXTERNA	208	0,1%	R\$ 1,53	R\$ 7.353,94	R\$ 5.571,81
DESIG DIRETORIA	38	0,0%	R\$ 0,56	R\$ 14.639,97	R\$ 2.251,13
CARGO ELETIVO	2	0,0%	R\$ 0,04	R\$ 20.145,07	R\$ 1.723,08
DESIG COMISSÃO	1	0,0%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL	178.586	100,0%	R\$ 1.494,10	R\$ 8.366,30	R\$ 7.429,48

Tabela 6 - Vínculos e dispêndio por órgão/entidade da Administração Direta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
CGE	370	0,2%	R\$ 6,51	R\$ 17.590,09	R\$ 10.039,65
GSI	520	0,3%	R\$ 2,61	R\$ 5.021,33	R\$ 2.411,89
SEAP	5.865	3,9%	R\$ 59,57	R\$ 10.157,68	R\$ 3.576,14
SEAPPA	498	0,3%	R\$ 2,79	R\$ 5.607,21	R\$ 4.699,79
SEAS	200	0,1%	R\$ 1,43	R\$ 7.173,09	R\$ 4.489,20
SECC	1.493	1,0%	R\$ 9,67	R\$ 6.474,13	R\$ 3.707,23
SECEC	349	0,2%	R\$ 1,51	R\$ 4.330,23	R\$ 3.200,21
SECID	122	0,1%	R\$ 0,97	R\$ 7.910,91	R\$ 3.151,73
SECTI	111	0,1%	R\$ 0,85	R\$ 7.688,15	R\$ 3.896,98
SEDCON	81	0,1%	R\$ 0,69	R\$ 8.489,30	R\$ 3.754,76
SEDEC	13.155	8,8%	R\$ 176,84	R\$ 13.443,05	R\$ 7.011,28
SEDEICS	162	0,1%	R\$ 1,14	R\$ 7.053,16	R\$ 4.586,43
SEDSODH	585	0,4%	R\$ 1,89	R\$ 3.229,70	R\$ 2.795,58
SEEDUC	62.238	41,8%	R\$ 269,81	R\$ 4.335,17	R\$ 2.202,20
SEEL	277	0,2%	R\$ 1,20	R\$ 4.344,56	R\$ 3.929,12
SEENEMAR	70	0,0%	R\$ 0,62	R\$ 8.845,05	R\$ 3.796,51
SEFAZ	1.520	1,0%	R\$ 38,75	R\$ 25.490,53	R\$ 17.738,20

SEGOV	570	0,4%	R\$ 2,58	R\$ 4.518,60	R\$ 4.775,47
SEHIS	210	0,1%	R\$ 1,21	R\$ 5.785,25	R\$ 3.532,70
SEIJES	125	0,1%	R\$ 0,77	R\$ 6.190,49	R\$ 3.663,58
SEIOP	219	0,1%	R\$ 1,78	R\$ 8.121,51	R\$ 3.107,66
SEM	119	0,1%	R\$ 0,64	R\$ 5.340,65	R\$ 3.229,94
SEPLAG	585	0,4%	R\$ 5,25	R\$ 8.981,84	R\$ 6.620,77
SEPM	42.853	28,8%	R\$ 488,02	R\$ 11.388,33	R\$ 5.067,47
SEPOL	8.422	5,7%	R\$ 130,76	R\$ 15.526,46	R\$ 7.779,02
SERGB	57	0,0%	R\$ 0,51	R\$ 8.948,22	R\$ 4.589,19
SES	7.277	4,9%	R\$ 45,12	R\$ 6.200,46	R\$ 3.125,07
SESP	84	0,1%	R\$ 0,59	R\$ 7.031,00	R\$ 4.233,01
SETD	50	0,0%	R\$ 0,40	R\$ 8.013,36	R\$ 4.220,32
SETRAB	204	0,1%	R\$ 0,89	R\$ 4.349,91	R\$ 2.773,60
SETRAM	152	0,1%	R\$ 1,09	R\$ 7.194,23	R\$ 4.483,13
SETUR	133	0,1%	R\$ 0,86	R\$ 6.455,69	R\$ 4.320,10
VICE GOV	77	0,1%	R\$ 0,49	R\$ 6.311,20	R\$ 4.493,25

Tabela 7 - Vínculos e dispêndio por órgão/entidade da Administração Indireta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
AGENERSA	183	0,6%	R\$ 1,72	R\$ 9.412,24	R\$ 4.206,63
AGETRANSP	143	0,5%	R\$ 0,86	R\$ 6.004,86	R\$ 4.663,61
CASERJ	55	0,2%	R\$ 0,22	R\$ 4.044,80	R\$ 3.343,13
CEASA	257	0,9%	R\$ 1,66	R\$ 6.445,37	R\$ 3.599,20
CECIERJ	216	0,7%	R\$ 1,50	R\$ 6.966,02	R\$ 3.686,46
CEPERJ	127	0,4%	R\$ 0,73	R\$ 5.733,36	R\$ 3.604,78
CODERTE	137	0,5%	R\$ 0,62	R\$ 4.493,08	R\$ 2.955,73
CODIN	88	0,3%	R\$ 0,58	R\$ 6.585,14	R\$ 3.820,95
CTC	4	0,0%	R\$ 0,02	R\$ 4.451,26	R\$ 2.143,05
DER	515	1,7%	R\$ 2,75	R\$ 5.338,91	R\$ 4.288,37
DETRAN	2.873	9,6%	R\$ 14,17	R\$ 4.933,45	R\$ 3.130,16
DETRO	276	0,9%	R\$ 1,40	R\$ 5.056,18	R\$ 2.851,04
DRM	105	0,4%	R\$ 0,82	R\$ 7.845,42	R\$ 4.216,44
EMATER	558	1,9%	R\$ 6,29	R\$ 11.274,78	R\$ 5.022,94
EMOP	403	1,4%	R\$ 3,56	R\$ 8.836,04	R\$ 5.747,14
FAETEC	5.352	17,9%	R\$ 38,66	R\$ 7.223,71	R\$ 4.248,31
FAPERJ	60	0,2%	R\$ 0,54	R\$ 9.068,62	R\$ 4.412,41

FIA	203	0,7%	R\$ 0,64	R\$ 3.169,10	R\$ 2.588,43
FIPERJ	121	0,4%	R\$ 0,76	R\$ 6.269,53	R\$ 3.398,59
FMIS	50	0,2%	R\$ 0,14	R\$ 2.806,22	R\$ 2.198,05
FSC	103	0,3%	R\$ 0,46	R\$ 4.489,75	R\$ 5.019,42
FTM	510	1,7%	R\$ 2,86	R\$ 5.611,17	R\$ 4.060,16
FUNARJ	274	0,9%	R\$ 1,11	R\$ 4.050,29	R\$ 3.398,49
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	403	1,4%	R\$ 1,69	R\$ 4.201,22	R\$ 3.117,28
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.863	9,6%	R\$ 11,32	R\$ 3.954,00	R\$ 2.854,79
IASERJ	644	2,2%	R\$ 3,24	R\$ 5.032,33	R\$ 3.214,13
IEEA	131	0,4%	R\$ 1,25	R\$ 9.526,05	R\$ 2.690,15
INEA	994	3,3%	R\$ 6,67	R\$ 6.711,97	R\$ 4.986,08
I.O.	178	0,6%	R\$ 1,49	R\$ 8.388,71	R\$ 3.692,18
IPEM	326	1,1%	R\$ 1,74	R\$ 5.335,74	R\$ 4.083,31
ITERJ	152	0,5%	R\$ 1,03	R\$ 6.761,18	R\$ 3.826,64
IVB	124	0,4%	R\$ 0,63	R\$ 5.098,41	R\$ 3.755,19
JUCERJA	229	0,8%	R\$ 2,07	R\$ 9.025,75	R\$ 5.745,17
LOTERJ	64	0,2%	R\$ 0,54	R\$ 8.395,67	R\$ 4.547,04
PESAGRO	256	0,9%	R\$ 2,31	R\$ 9.019,33	R\$ 5.908,12
PROCON	159	0,5%	R\$ 1,08	R\$ 6.809,19	R\$ 3.909,92
PRODERJ	281	0,9%	R\$ 2,70	R\$ 9.593,32	R\$ 5.861,23
RIOMETROPOLE	83	0,3%	R\$ 0,65	R\$ 7.855,54	R\$ 3.840,73
RIOPREVIDENCIA	403	1,4%	R\$ 3,87	R\$ 9.610,52	R\$ 5.853,98
RIOSEGURANCA	59	0,2%	R\$ 0,36	R\$ 6.104,15	R\$ 3.536,96
RIOTRILHOS	195	0,7%	R\$ 1,02	R\$ 5.245,70	R\$ 5.229,29
SUDERJ	44	0,1%	R\$ 0,43	R\$ 9.769,32	R\$ 7.594,73
TURISRIO	65	0,2%	R\$ 0,48	R\$ 7.337,92	R\$ 3.774,74

UENF

864

2,9%

R\$ 14,46

R\$ 16.738,39

R\$ 7.947,80

UERJ

8.703

29,2%

R\$ 95,16

R\$ 10.933,90

R\$ 5.449,05

Tabela 8 - Informações gerais dos servidores efetivos/concursados por órgão.

CARGO EFETIVO	VÍNCULOS	% DOS EFETIVOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA TEMPO DE EXERCÍCIO
SEEDUC	60.106	38,9%	53	20
SEPM	41.686	27,0%	45	19
SEDEC	11.702	7,6%	42	18
UERJ	8.620	5,6%	50	22
SEPOL	8.276	5,4%	50	23
SES	6.547	4,2%	59	34
SEAP	5.453	3,5%	50	21
FAETEC	4.247	2,7%	54	21
DETRAN	2.329	1,5%	48	26
SEFAZ	1.016	0,7%	52	31
UENF	838	0,5%	56	16
IASERJ	420	0,3%	67	41
INEA	331	0,2%	54	37
RIOPREVIDENCIA	296	0,2%	48	21
CGE	260	0,2%	52	26
DER	254	0,2%	63	42
SEPLAG	215	0,1%	48	25
FTM	214	0,1%	54	33

FUNDAÇÃO SAÚDE	203	0,1%	44	10
IPEM	190	0,1%	53	36
SEAPPA	168	0,1%	56	37
CECIERJ	135	0,1%	47	13
PRODERJ	117	0,1%	59	41
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	116	0,1%	63	40
DETRO	110	0,1%	52	25
JUCERJA	98	0,1%	48	20
IEEA	80	0,1%	53	12
FIPERJ	74	0,0%	45	13
PROCON	74	0,0%	43	11
ITERJ	67	0,0%	47	10
AGENERSA	49	0,0%	38	11
FIA	46	0,0%	66	42
FAPERJ	45	0,0%	50	25
FUNARJ	34	0,0%	62	39
LOTERJ	32	0,0%	53	22
DRM	23	0,0%	47	15
SUDERJ	21	0,0%	66	43
SEDEICS	16	0,0%	63	38
CEPERJ	14	0,0%	64	40
SECEC	14	0,0%	65	41
FSC	12	0,0%	55	16
SEAS	10	0,0%	50	28
SEIOP	10	0,0%	67	44
SETRAB	7	0,0%	63	38

AGETRANSP

4

0,0%

61

23

EMATER

4

0,0%

63

37

GSI

1

0,0%

64

43

SEDSODH

1

0,0%

43

12

SEHIS

1

0,0%

66

42

Tabela 9 - Informações remuneratórias dos servidores ativos - Administração Direta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO	MEDIANA
SEEDUC	62.238	R\$ 269,81	R\$ 4.335,17	R\$ 2.202,21	R\$ 3.623,20
SEPM	42.853	R\$ 488,02	R\$ 11.388,33	R\$ 5.067,53	R\$ 9.974,19
SEDEC	13.155	R\$ 176,84	R\$ 13.443,05	R\$ 7.011,55	R\$ 13.538,93
SEPOL	8.422	R\$ 130,76	R\$ 15.526,46	R\$ 7.779,48	R\$ 13.156,81
SES	7.277	R\$ 45,12	R\$ 6.200,46	R\$ 3.125,29	R\$ 4.978,47
SEAP	5.865	R\$ 59,57	R\$ 10.157,68	R\$ 3.576,44	R\$ 10.325,65
SEFAZ	1.520	R\$ 38,75	R\$ 25.490,53	R\$ 17.744,03	R\$ 18.607,31
SECC	1.493	R\$ 9,67	R\$ 6.474,13	R\$ 3.708,47	R\$ 5.300,00
SEDSODH	585	R\$ 1,89	R\$ 3.229,70	R\$ 2.797,97	R\$ 2.000,00
SEPLAG	585	R\$ 5,25	R\$ 8.981,84	R\$ 6.626,44	R\$ 6.000,00
SEGOV	570	R\$ 2,58	R\$ 4.518,60	R\$ 4.779,66	R\$ 4.000,00
GSI	520	R\$ 2,61	R\$ 5.021,33	R\$ 2.414,21	R\$ 4.000,00
SEAPPA	498	R\$ 2,79	R\$ 5.607,21	R\$ 4.704,51	R\$ 4.310,00
CGE	370	R\$ 6,51	R\$ 17.590,09	R\$ 10.053,25	R\$ 19.020,77
SECEC	349	R\$ 1,51	R\$ 4.330,23	R\$ 3.204,81	R\$ 3.600,00
SEEL	277	R\$ 1,20	R\$ 4.344,56	R\$ 3.936,23	R\$ 3.000,00
SEIOP	219	R\$ 1,78	R\$ 8.121,51	R\$ 3.114,78	R\$ 7.796,25
SEHIS	210	R\$ 1,21	R\$ 5.785,25	R\$ 3.541,14	R\$ 5.500,00
SETRAB	204	R\$ 0,89	R\$ 4.349,91	R\$ 2.780,42	R\$ 3.550,00
SEAS	200	R\$ 1,43	R\$ 7.173,09	R\$ 4.500,46	R\$ 6.500,00
SEDEICS	162	R\$ 1,14	R\$ 7.053,16	R\$ 4.600,65	R\$ 5.650,00
SETRAM	152	R\$ 1,09	R\$ 7.194,23	R\$ 4.497,95	R\$ 6.100,00
SETUR	133	R\$ 0,86	R\$ 6.455,69	R\$ 4.336,44	R\$ 5.000,00
SEIJES	125	R\$ 0,77	R\$ 6.190,49	R\$ 3.678,32	R\$ 5.025,00
SECID	122	R\$ 0,97	R\$ 7.910,91	R\$ 3.164,72	R\$ 8.000,00
SEM	119	R\$ 0,64	R\$ 5.340,65	R\$ 3.243,60	R\$ 4.100,00

SECTI	111	R\$ 0,85	R\$ 7.688,15	R\$ 3.914,66	R\$ 6.900,00
SESP	84	R\$ 0,59	R\$ 7.031,00	R\$ 4.258,43	R\$ 5.500,00
SEDCON	81	R\$ 0,69	R\$ 8.489,30	R\$ 3.778,16	R\$ 8.000,00
VICE GOV	77	R\$ 0,49	R\$ 6.311,20	R\$ 4.522,72	R\$ 4.350,00
SEENEMAR	70	R\$ 0,62	R\$ 8.845,05	R\$ 3.823,92	R\$ 8.000,00
SERGB	57	R\$ 0,51	R\$ 8.948,22	R\$ 4.629,98	R\$ 9.000,00
SETD	50	R\$ 0,40	R\$ 8.013,36	R\$ 4.263,17	R\$ 7.000,00



**** O valor de mediana da remuneração da SEGOV se deve ao fato de que a maioria dos vínculos atuam em projetos específicos (tal como Segurança Presente e Barreira Fiscal) e recebem em folha suplementar.**

Tabela 10 - Informações remuneratórias dos servidores ativos - Administração Indireta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO	MEDIANA
UERJ	8.703	R\$ 95,16	R\$ 10.933,90	R\$ 5.449,37	R\$ 9.851,47
FAETEC	5.352	R\$ 38,66	R\$ 7.223,71	R\$ 4.248,71	R\$ 6.577,00
DETRAN	2.873	R\$ 14,17	R\$ 4.933,45	R\$ 3.130,70	R\$ 4.068,07
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.863	R\$ 11,32	R\$ 3.954,00	R\$ 2.855,28	R\$ 3.331,43
INEA	994	R\$ 6,67	R\$ 6.711,97	R\$ 4.988,59	R\$ 5.246,50
UENF	864	R\$ 14,46	R\$ 16.738,39	R\$ 7.952,40	R\$ 15.766,72
IASERJ	644	R\$ 3,24	R\$ 5.032,33	R\$ 3.216,62	R\$ 4.192,67
EMATER	558	R\$ 6,29	R\$ 11.274,78	R\$ 5.027,45	R\$ 11.121,88
DER	515	R\$ 2,75	R\$ 5.338,91	R\$ 4.292,54	R\$ 4.147,98
FTM	510	R\$ 2,86	R\$ 5.611,17	R\$ 4.064,15	R\$ 3.500,00
EMOP	403	R\$ 3,56	R\$ 8.836,04	R\$ 5.754,28	R\$ 6.955,21
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	403	R\$ 1,69	R\$ 4.201,22	R\$ 3.121,16	R\$ 3.499,68
RIOPREVIDENCIA	403	R\$ 3,87	R\$ 9.610,52	R\$ 5.861,26	R\$ 8.260,66
IPEM	326	R\$ 1,74	R\$ 5.335,74	R\$ 4.089,59	R\$ 3.694,93
PRODERJ	281	R\$ 2,70	R\$ 9.593,32	R\$ 5.871,69	R\$ 9.000,00
DETRO	276	R\$ 1,40	R\$ 5.056,18	R\$ 2.856,22	R\$ 4.180,00
FUNARJ	274	R\$ 1,11	R\$ 4.050,29	R\$ 3.404,71	R\$ 2.962,50
CEASA	257	R\$ 1,66	R\$ 6.445,37	R\$ 3.606,22	R\$ 4.709,86
PESAGRO	256	R\$ 2,31	R\$ 9.019,33	R\$ 5.919,69	R\$ 7.228,86
JUCERJA	229	R\$ 2,07	R\$ 9.025,75	R\$ 5.757,76	R\$ 9.100,35
CECIERJ	216	R\$ 1,50	R\$ 6.966,02	R\$ 3.695,03	R\$ 8.364,05
FIA	203	R\$ 0,64	R\$ 3.169,10	R\$ 2.594,83	R\$ 2.050,00
RIOTRILHOS	195	R\$ 1,02	R\$ 5.245,70	R\$ 5.242,75	R\$ 3.119,70
AGENERSA	183	R\$ 1,72	R\$ 9.412,24	R\$ 4.218,17	R\$ 9.831,68
I.O.	178	R\$ 1,49	R\$ 8.388,71	R\$ 3.702,60	R\$ 8.101,52
PROCON	159	R\$ 1,08	R\$ 6.809,19	R\$ 3.922,27	R\$ 5.655,00

ITERJ	152	R\$ 1,03	R\$ 6.761,18	R\$ 3.839,29	R\$ 6.000,00
AGETRANSP	143	R\$ 0,86	R\$ 6.004,86	R\$ 4.680,01	R\$ 4.600,00
CODERTE	137	R\$ 0,62	R\$ 4.493,08	R\$ 2.966,58	R\$ 3.600,00
IEEA	131	R\$ 1,25	R\$ 9.526,05	R\$ 2.700,47	R\$ 10.088,80
CEPERJ	127	R\$ 0,73	R\$ 5.733,36	R\$ 3.619,06	R\$ 5.020,00
IVB	124	R\$ 0,63	R\$ 5.098,41	R\$ 3.770,42	R\$ 3.813,12
FIPERJ	121	R\$ 0,76	R\$ 6.269,53	R\$ 3.412,72	R\$ 6.796,43
DRM	105	R\$ 0,82	R\$ 7.845,42	R\$ 4.236,66	R\$ 7.000,00
FSC	103	R\$ 0,46	R\$ 4.489,75	R\$ 5.043,96	R\$ 2.900,00
CODIN	88	R\$ 0,58	R\$ 6.585,14	R\$ 3.842,85	R\$ 6.225,43
RIOMETROPOLE	83	R\$ 0,65	R\$ 7.855,54	R\$ 3.864,08	R\$ 7.000,00
TURISRIO	65	R\$ 0,48	R\$ 7.337,92	R\$ 3.804,11	R\$ 7.277,72
LOTERJ	64	R\$ 0,54	R\$ 8.395,67	R\$ 4.582,98	R\$ 7.577,41
FAPERJ	60	R\$ 0,54	R\$ 9.068,62	R\$ 4.449,65	R\$ 10.266,87
RIOSEGURANCA	59	R\$ 0,36	R\$ 6.104,15	R\$ 3.567,32	R\$ 5.050,00
CASERJ	55	R\$ 0,22	R\$ 4.044,80	R\$ 3.373,94	R\$ 2.936,96
FMIS	50	R\$ 0,14	R\$ 2.806,22	R\$ 2.220,37	R\$ 2.158,50
SUDERJ	44	R\$ 0,43	R\$ 9.769,32	R\$ 7.682,53	R\$ 8.433,34
CTC	4	R\$ 0,02	R\$ 4.451,26	R\$ 2.474,58	R\$ 3.627,52

Tabela 11 - Faixas tempo de aposentadoria dos servidores inativos

FAIXA TEMPO DE APOSENTADORIA	FEMININO	%	MASCULINO	%	TOTAL	%
MAIOR QUE 40 ANOS	560	0,35%	562	0,35%	1.122	0,70%
35 -- 40	3.143	1,97%	1.365	0,85%	4.508	2,82%
30 -- 35	8.526	5,33%	3.917	2,45%	12.443	7,78%
25 -- 30	11.559	7,23%	5.003	3,13%	16.562	10,36%
20 -- 25	10.790	6,75%	5.575	3,49%	16.365	10,23%
15 -- 20	15.921	9,96%	7.258	4,54%	23.179	14,49%
10 -- 15	21.761	13,61%	11.578	7,24%	33.339	20,85%
5 -- 10	15.521	9,71%	15.337	9,59%	30.858	19,30%
MENOR QUE 5 ANOS	11.517	7,20%	10.029	6,27%	21.546	13,47%
TOTAL	99.298	62,09%	60.624	37,91%	159.922	100,00%

 Faixa de tempo de aposentadoria em anos.

Tabela 12 - Média idade ao se aposentar de servidores inativos por órgão

ÓRGÃO	FEMININO			MASCULINO			TOTAL	
	VÍNCULOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR	VÍNCULOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR
AGENERSA				1	67	63	67	63
AGETRANSP				3	68	60	68	60
CECIERJ	6	66	58	1	80	70	73	64
CEPERJ	63	73	58	57	69	60	71	59
CGE	73	78	55	78	77	60	77	57
DER	354	72	62	1.607	78	66	75	64
DETRAN	307	76	58	307	77	61	76	60
DETRO	19	79	61	40	81	63	80	62
DRM	35	77	55	32	77	59	77	57
EGE	8	82	61	14	84	67	83	64
FAETEC	1.465	68	59	612	71	61	70	60
FAPERJ	27	74	62	15	73	61	74	62
FIA	824	76	62	291	73	62	75	62
FIPERJ	13	73	53	28	74	59	74	56
FSC	15	70	59	22	71	62	70	60
FTM	131	77	62	146	74	63	76	62
FUNARJ	126	72	58	128	71	61	71	59
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	673	74	62	298	73	62	73	62

GSI				1	64	64	64	64
IASERJ	1.769	77	59	540	77	61	77	60
IEEA	1	67	60	2	47	42	57	51
INEA	220	73	61	358	75	62	74	62
IPEM	24	75	57	42	78	66	76	61
ITERJ	1	42	42	1	77	75	60	58
JUCERJA	22	79	61	15	77	60	78	61
LOTERJ	34	69	58	18	72	62	71	60
PROCON				1	39	36	39	36
PRODERJ	547	73	53	508	72	56	72	55
RIOPREVIDEN CIA	340	78	58	235	78	60	78	59
SEAP	719	71	56	1.626	68	54	69	55
SEAPPA	151	81	57	254	81	61	81	59
SEAS	20	82	58	57	82	59	82	59
SECC	1	96	60				96	60
SECEC	231	80	55	41	80	59	80	57
SEDEC	509	59	51	9.525	66	49	62	50
SEDEICS	249	79	55	182	79	57	79	56
SEEDUC	76.409	73	56	7.728	73	58	73	57
SEFAZ	1.147	77	57	909	79	60	78	59
SEIOP	51	77	55	137	85	57	81	56
SEPLAG	426	78	56	334	77	58	78	57
SEPM	1.145	64	53	24.605	67	48	66	51
SEPOL	1.309	69	56	5.472	73	57	71	56
SES	6.857	74	59	2.542	77	62	75	60
SETRAB	66	81	59	29	77	61	79	60
SETRAM	40	76	53	49	82	55	79	54

SUDERJ	46	73	58	96	75	60	74	59
UENF	70	69	60	79	75	63	72	61
UERJ	2.755	72	62	1.558	74	65	73	63
TOTAL	99.298	72,94	58	60.624	71,84	57		59

GLOSSÁRIO



Categoria	<p>Compreendem as classificações de cargos ou a definição de grandes grupos ocupacionais. Exemplos:</p> <ul style="list-style-type: none">- Categorias relacionadas ao provimento de cargo efetivo tais como: Área Saúde, Procurador, Defensor, Magistério, Polícia Militar, Bombeiro, entre outras;- Categorias relacionadas aos quadros de cargo em comissão e funções.
Desvio Padrão	<p>O desvio padrão é uma medida de variação largamente utilizada. Ele procura demonstrar o quanto de variação existe em relação à média.</p>
Dispêndio	<p>Calculado como o somatório das remunerações.</p>
Quartis	<p>São os valores encontrados de um conjunto ordenado em ordem crescente após a divisão em quatro partes iguais. O primeiro quartil (Q1) é o número que deixa 25% dos elementos abaixo e 75% acima, já o terceiro quartil (Q3) deixa 75% abaixo e 25% acima. O segundo quartil (Q2) é a mediana.</p>
Média	<p>A média é uma medida informativa que representa o valor central ou típico de um conjunto de dados. É somatório de todos os valores observados dividido pelo número de observações.</p>
Mediana	<p>São os valores encontrados de um conjunto ordenado em ordem crescente após a divisão em quatro partes iguais. O primeiro quartil(Q1) é o número que deixa 25% dos elementos abaixo e 75% acima, já o terceiro quartil (Q3) deixa 75% abaixo e 25% acima. O segundo quartil (Q2) é a mediana.</p>
Pensão Especial	<p>Pensão paga nas seguintes situações: Morte do servidor em serviço ou doença profissional ou servidores de categorias que contribuíram para fundo específico.</p>
Remuneração	<p>Calculado como o somatório de todas as parcelas remuneratórias recebidas pelo servidor no mês de competência (Exemplo: Vencimento, gratificações, etc.). São desprezados os ganhos referentes a parcelas de valores atrasados, férias e 13º salário. Os valores divulgados são brutos. O único desconto considerado para este relatório é o limite remuneratório - EC 41/2003.</p>
Tipo de Vínculo	<p>Especifica a forma de admissão do agente público na unidade organizacional, o modo como foi selecionado para o cargo de ingresso e mesmo a característica do contrato de trabalho.</p>

CASA CIVIL



GOV
RJ