

CADERNO DE **RECURSOS** HUMANOS

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Edição nº 133

Janeiro de 2025



Governador

Cláudio Bonfim Castro e Silva

Vice-Governador

Thiago Pampolha Gonçalves

Secretário de Estado da Casa Civil

Nicola Moreira Miccione

Subsecretário de Gestão de Pessoas

Alexandre Mendes Meyohas

CADERNO DE
RECURSOS
HUMANOS
GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

CASA CIVIL



GOV
RJ

ELABORAÇÃO:

**Superintendência de Planejamento e Desenvolvimento
de Pessoas**

Viviane Alves Simões

Superintendência de Sistema de Gestão de Pessoas

Egídio Gomes da Silva Neto

Assessoria de Suporte Tecnológico

Dalton Sabaraense da Silva

Coordenadoria de Gestão da Informação e Conhecimento

Aline Martins Silveira

Equipe Técnica:

Bruna Albuquerque O. de Sousa, Fábio de Alcântara Velame, Guilherme Faria de Moraes, Marcelo Augusto Rego Duarte e Taiane Andrade

CADERNO DE RECURSOS HUMANOS

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Secretaria de Estado da Casa Civil - SECC

Subsecretaria de Gestão de Pessoas - SUBGEP

Assessoria Técnica de Suporte Tecnológico - ASSUTEC

Superintendência de Planejamento e Desenvolvimento de Pessoas - SUPDP

Coordenadoria de Gestão da Informação e Conhecimento - COGIC

Rua Pinheiro Machado, s/nº - Laranjeiras, Palácio Guanabara - 6º Andar

Rio de Janeiro - RJ; CEP: 22231-090

Ícones e imagens: Freepik.com | Flaticon.com



SUBGEP, 2025

Este trabalho está sob a licença Creative Commons

Atribuição: Não comercial - Compartilha Igual 4.0

Internacional

É permitida a reprodução deste trabalho e dos dados nele contidos, desde que citada a fonte. Reproduções para fins comerciais são proibidas.

SUBGEP, Rio de Janeiro - RJ | Fevereiro / 2025

Publicação Mensal.

INTRODUÇÃO

Quem somos nós

Pág 6

Apresentação

Pág 7

Metodologia

Pág 8

PAINÉIS

Folha de pagamento

Pág 9

Ativos

Pág 13

Aposentados

Pág 26

ANEXOS

Tabelas

Glossário



A Subsecretaria de Gestão de Pessoas – SUBGEP, pertencente à estrutura da Secretaria de Estado da Casa Civil – SECC, atua como órgão estratégico de gestão de pessoas no âmbito da administração pública direta, autárquica e fundacional do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro.

Entre as principais atribuições da SUBGEP estão o fornecimento de uma direção em relação às políticas públicas voltadas para área de pessoal, a atuação como órgão central do Sistema de Gestão de Pessoas do Estado do Rio de Janeiro – GESPERJ, a realização de projeção de despesas de pessoal, o desenvolvimento e o aperfeiçoamento de sistemas de Gestão de Pessoas, e o estabelecimento de diretrizes e a definição de normas gerais para ações de capacitação dos servidores públicos, concursos públicos e gestão da folha de pagamento.

As principais funções da Subsecretaria de Gestão de Pessoas estão disponíveis no Decreto 46.713/2019 (com nova redação dada pelo decreto 47.749/2021) que instituiu o Sistema de Gestão de Pessoas do Estado do Rio de Janeiro.

Para mais informações sobre o RH do Estado do Rio acesse:



Aponte a câmera do celular



O Caderno de Recursos Humanos, elaborado pela Subsecretaria de Gestão de Pessoas – SUBGEP da Secretaria de Estado da Casa Civil, tem como objetivos apoiar o processo decisório e promover a transparência dos dados, disseminando o conhecimento relativo à folha de pagamento e aos dados cadastrais gerais de servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro.

De periodicidade mensal, este documento tem como base as informações contidas no Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos do Governo do Estado do Rio de Janeiro – SIGRH-RJ, principal sistema de cadastro e folha de pagamento do Poder Executivo do Estado.

Atualmente, o Caderno é dividido em dois capítulos principais:

No primeiro capítulo, intitulado Painéis, são apresentadas informações gerais sobre os servidores ativos, inativos e pensionistas, bem como quantitativo de vínculos, dispêndio de folha e distribuição remuneratória, geográfica, etária e por sexo. Nesta primeira parte, os painéis buscam apresentar, de forma gráfica, os principais dados com a divisão entre servidores ativos e inativos.

O segundo capítulo, nomeado Tabelas, apresenta os dados já apresentados no capítulo anterior, mas em formato de tabelas e apresentado os dados de todos os órgãos e entidades, de modo detalhado.

O Caderno tem o intuito de aprofundar o conhecimento dos dados do RH estadual, almejando o alcance de uma gestão do conhecimento efetiva. Por isso, as métricas e os indicadores estatísticos foram selecionados visando um melhor entendimento do atual cenário da folha de pagamento e perfil dos servidores públicos.



<https://www.gesperj.rj.gov.br/>



@gesperj



Para a elaboração deste trabalho, foram utilizados dados constantes na folha de pagamentos, presente no Sistema de Gestão de Recursos Humanos – SIGRH-RJ, que é o sistema pelo qual são processadas todas as informações de pessoal do Poder Executivo Estadual*.

Os dados remuneratórios estão expressos em valores brutos. As parcelas remuneratórias relacionadas ao 13º salário e férias não constam no presente trabalho. Apenas as remunerações pagas integralmente no mês de competência da folha foram consideradas.

Por fim, em dados como idade e tempo, são considerados anos completos.

ALTERAÇÕES IMPORTANTES

Em fevereiro de 2016, a metodologia de extração dos dados do Caderno de RH foi atualizada com o objetivo de contribuir com maior transparência das informações e adequação à evolução sistêmica do SIGRH.

As principais modificações foram:

- Inclusão de novos parâmetros para definição da situação do vínculo (ativo, aposentado, pensão especial e pensão previdenciária).
- Atualização dos códigos de afastamento que não são mais contabilizados como vínculos ativos na composição dos dados.

Em março de 2019, a metodologia sofreu outra modificação relevante por conta do recenseamento obrigatório instituído pelo Decreto 46.375/2018. Assim, foram realizadas suspensões de pagamento de servidores e pensionistas que não realizaram o recenseamento, apresentando alterações nas variáveis remuneratórias sem modificar o número de vínculos.

A partir de janeiro de 2022 houve reclassificação de rubricas em que se destaca a criação da classe “gratificações inerentes ao cargo”.

**Atualmente não constam no SIGRH os seguintes órgãos: Central, Cehab, PGE e DPGE.*

FOLHA DE PAGAMENTO



- Composição da Folha de Pagamento Pág 10
- Evolução Vínculos Pág 11
- Evolução Dispêndio Pág 12





420.860
Vínculos

ATIVOS

177.531

42% dos vínculos

INATIVOS

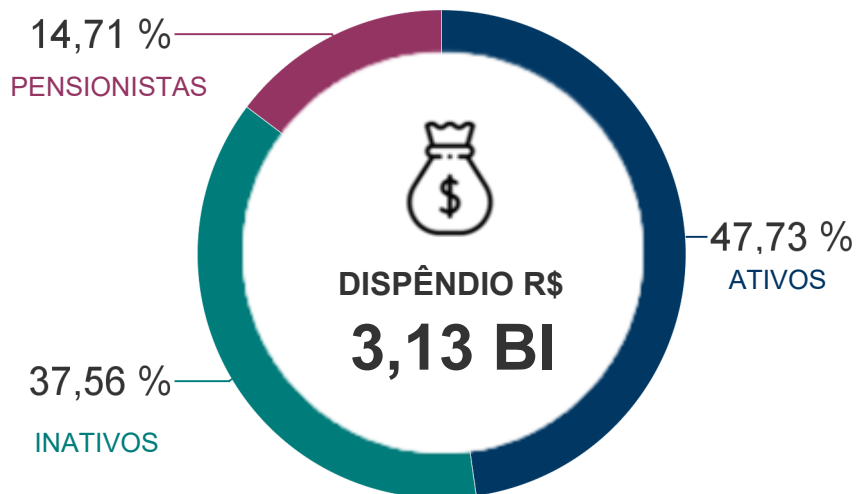
159.905

37% dos vínculos

PENSIONISTAS

83.424

20% dos vínculos



■ ATIVO ■ INATIVO ■ PENSIONISTA

VALORES DISPÊNDIO

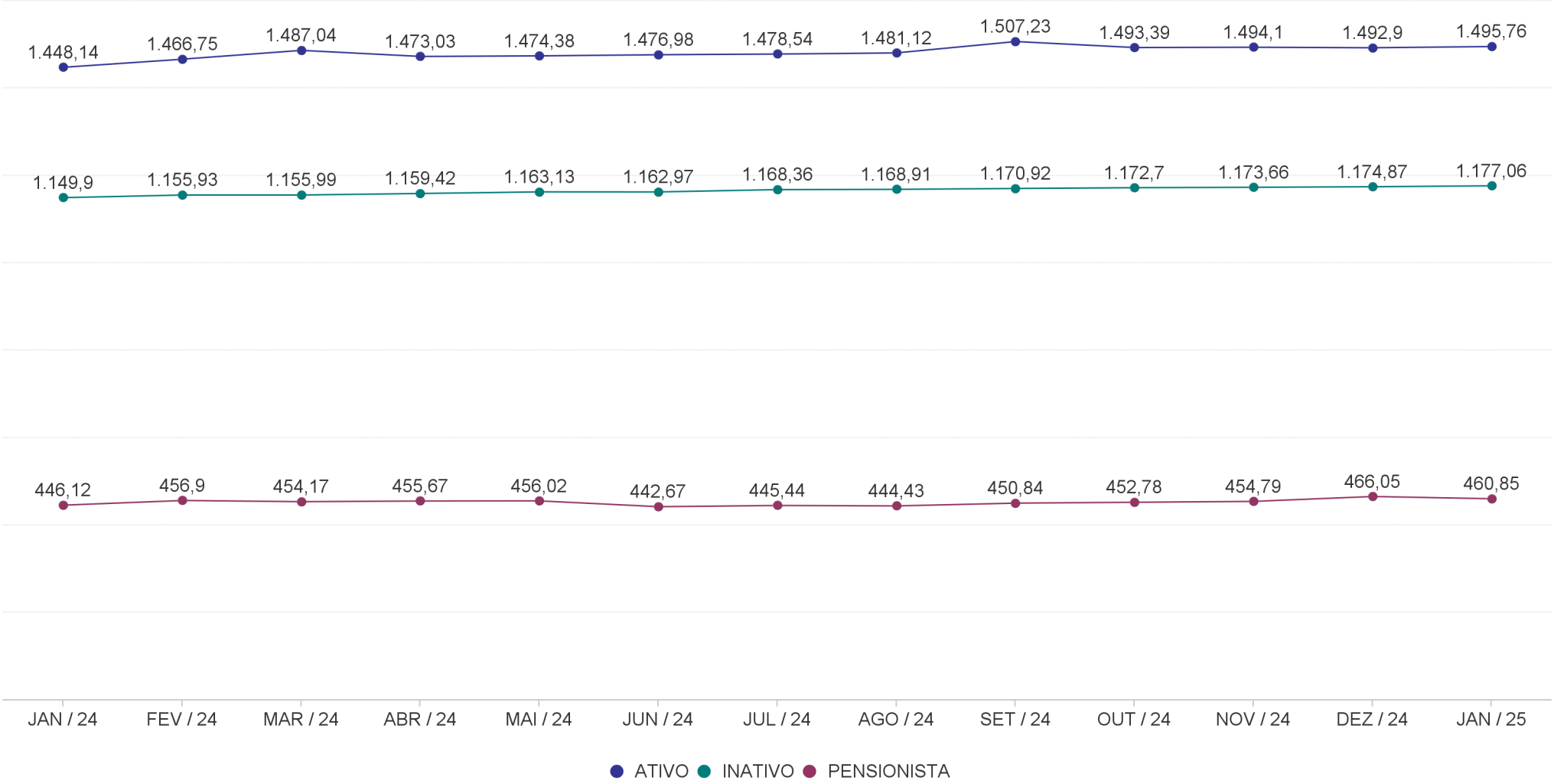
	DISPÊNDIO (Em milhões)	MÉDIA REMUNERATÓRIA
ATIVO	R\$ 1.495,76	R\$ 8.425,33
INATIVO	R\$ 1.177,06	R\$ 7.360,99
PENSIONISTA	R\$ 460,85	R\$ 5.524,18
TOTAL	R\$ 3.133,66	R\$ 7.445,86



Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.



 Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.



 Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.



SERVIDORES ATIVOS



- Tipo de VínculoPág 14
- Vínculos por ÓrgãoPág 15
- Dispêndio por ÓrgãoPág 16
- IdadePág 17
- Tempo de Exercício.....Pág 19
- SexoPág 21
- Distribuição RegionalPág 22
- RemuneraçãoPág 23
- Natureza RubricasPág 24
- Estatísticas DescritivasPág 25





TIPO DE VÍNCULO

A força de trabalho do Estado se constitui principalmente por servidores de carreira.

EFETIVOS/
CONCURSO PÚBLICO

86,9%

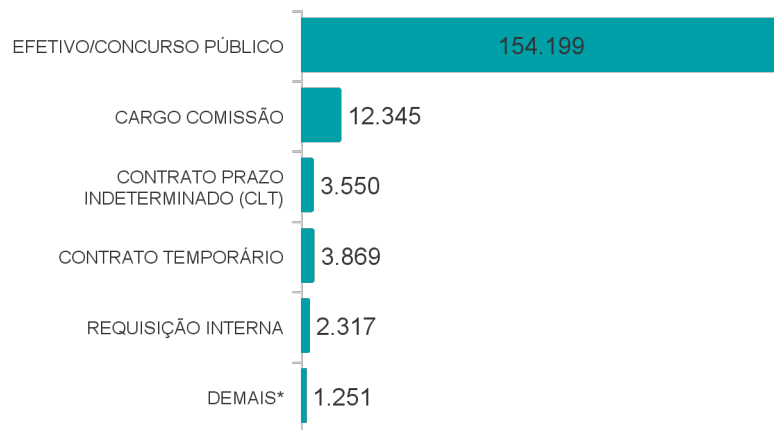
dos vínculos

DEMAIS

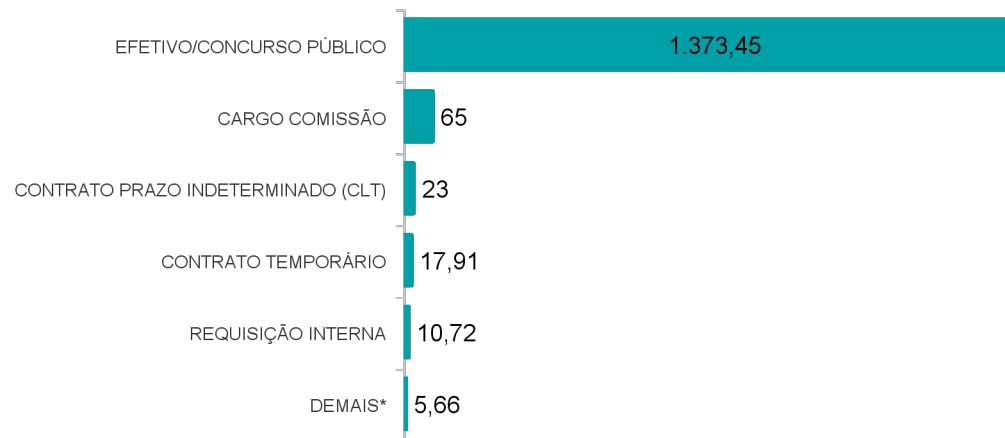
13,1%

dos vínculos

Quantitativo de vínculos por tipo de vínculo



Dispêndio por tipo de vínculo



*A porcentagem de efetivos/concurso público não inclui celetistas oriundos de concurso público.



*Demais: somatório dos vínculos/remuneração dos tipos de vínculo: Cargo eletivo, Desig. Comissão, Desig. Conselho, Desig. Diretoria, Função de Confiança, Prest. Tarefa Tempo Certo e Requisição Externa.



Dispêndio em milhões de R\$.



SEEDUC
Órgão com maioria dos vínculos

VÍNCULOS

62.089

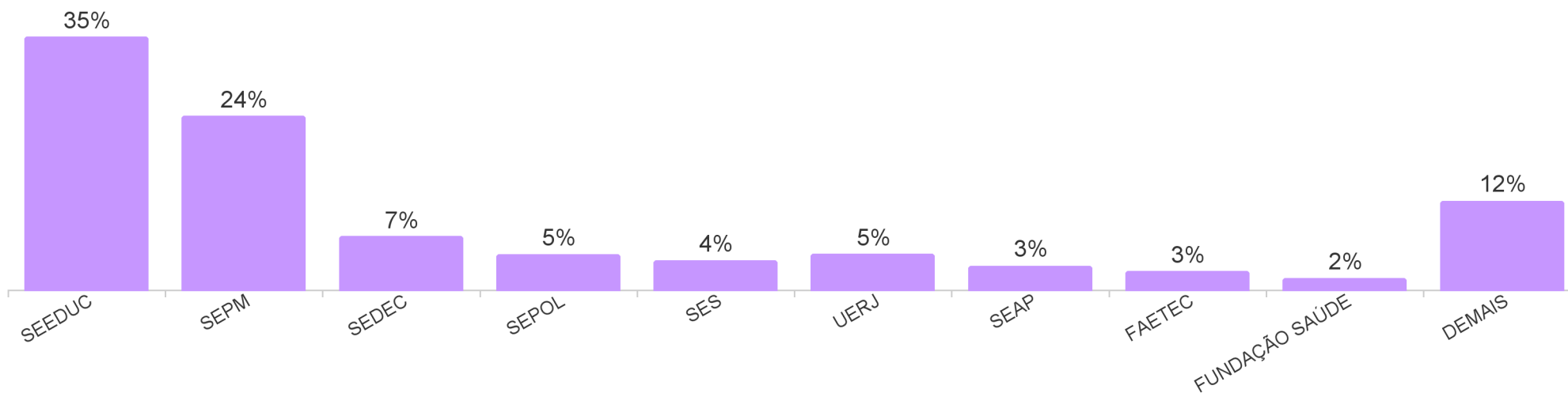
lotados no órgão

DISPÊNDIO (em R\$)

262,38 MI

com os vínculos do órgão

Vínculos por órgão/entidade



	SEEDUC	SEPM	SEDEC	SEPOL	SES	UERJ	SEAP	FAETEC	FUNDAÇÃO SAÚDE	DEMAIS
VÍNCULOS	62.089	42.668	13.121	8.652	7.196	8.755	5.861	4.581	2.828	21.780



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



SEPM

Órgão com maior dispêndio

VÍNCULOS

42.668

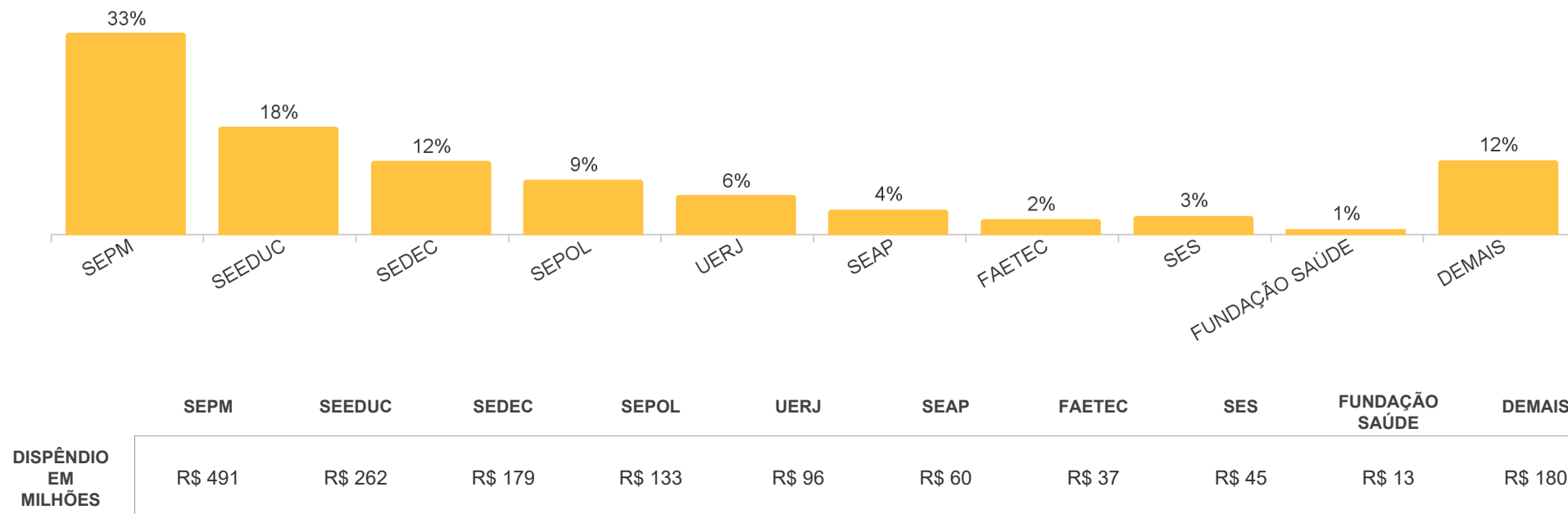
lotados no órgão

DISPÊNDIO

R\$ 491,50

com vínculos no órgão

Dispêndio mensal por órgão/entidade



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



Dispêndio em milhões de R\$.



MÉDIA DE IDADE

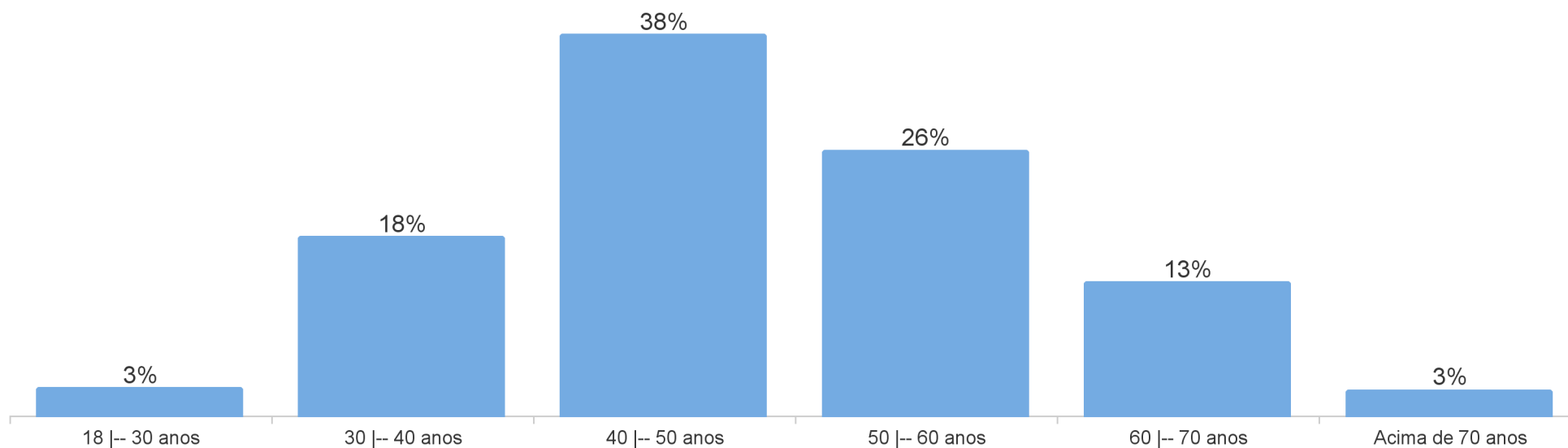
49
anos

**FAIXA ETÁRIA MAIS
REPRESENTATIVA**

37,5%

Entre 40 e 50 anos

Faixas etárias dos servidores



Estatísticas etárias por órgão/entidade

Órgão	Total de vínculos	Média Idade
SEPM	42.668	45
SEEDUC	62.089	52
SEDEC	13.121	41
SEPOL	8.652	49
UERJ	8.755	50
SEAP	5.861	50
FAETEC	4.581	54
SES	7.196	57
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.828	49
DEMAIS	21.780	49



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



TEMPO DE EXERCÍCIO
MÉDIO

17

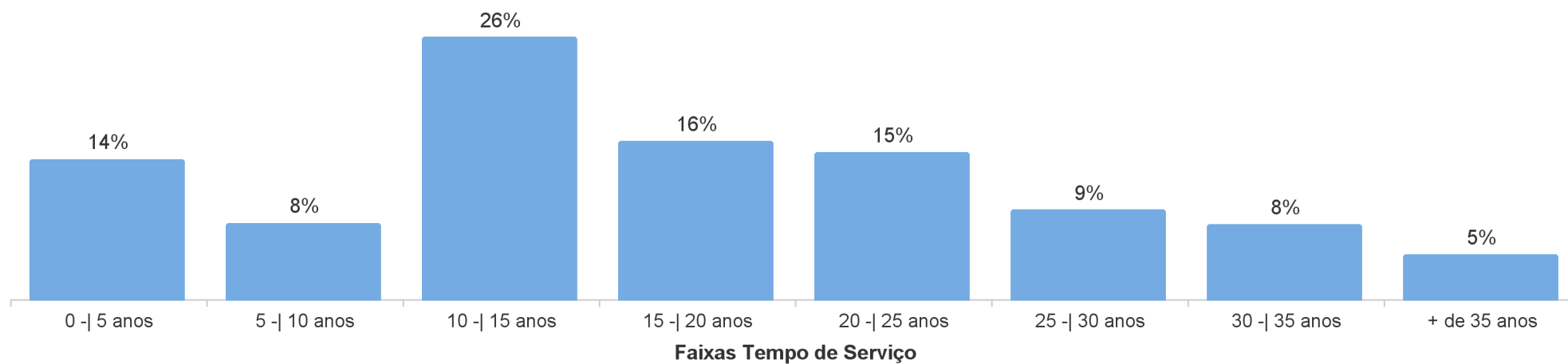
anos

FAIXA TEMPO DE EXERCÍCIO MAIS
REPRESENTATIVA

26,4%

Entre 10 e 15 anos de exercício

Tempo de exercício dos servidores



Estatísticas de tempo de exercício por órgão/entidade

Órgão	Total vínculos	Média Tempo de Serviço
SEPM	42.668	17
SEEDUC	62.089	18
SEDEC	13.121	17
SEPOL	8.652	17
UERJ	8.755	14
SEAP	5.861	15
FAETEC	4.581	18
SES	7.196	25
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.828	10
DEMAIS	21.780	13



Demais: compreende os demais órgãos e entidades, da administração direta e indireta do Estado que constam no SIGRH RJ.



FEMININO

74.209

vínculos



MASCULINO

103.322

vínculos

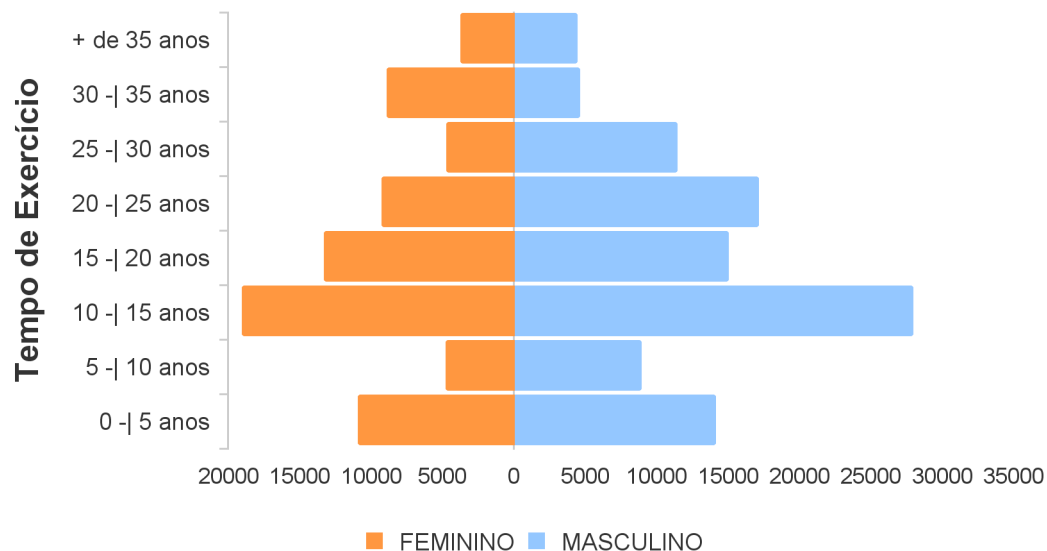
41% dos ativos

59% dos ativos

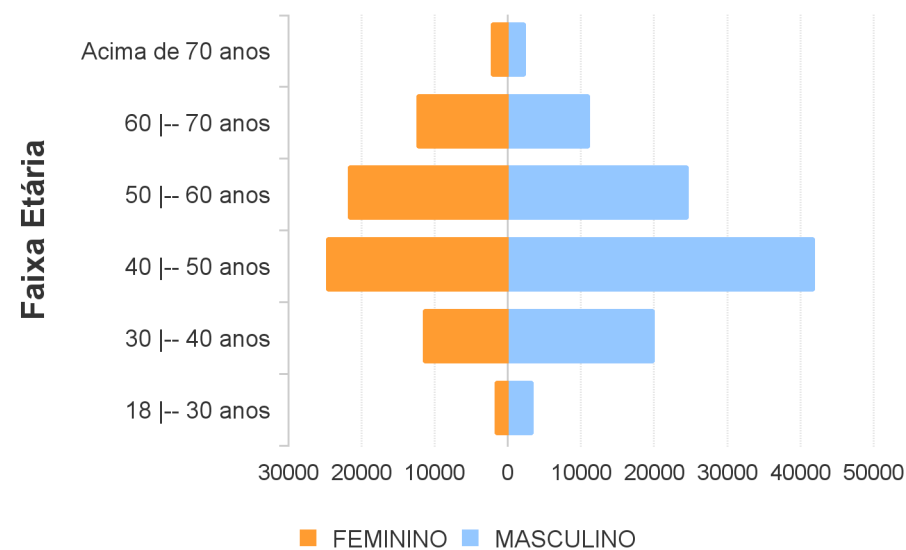
Médias de idade e tempo de exercício

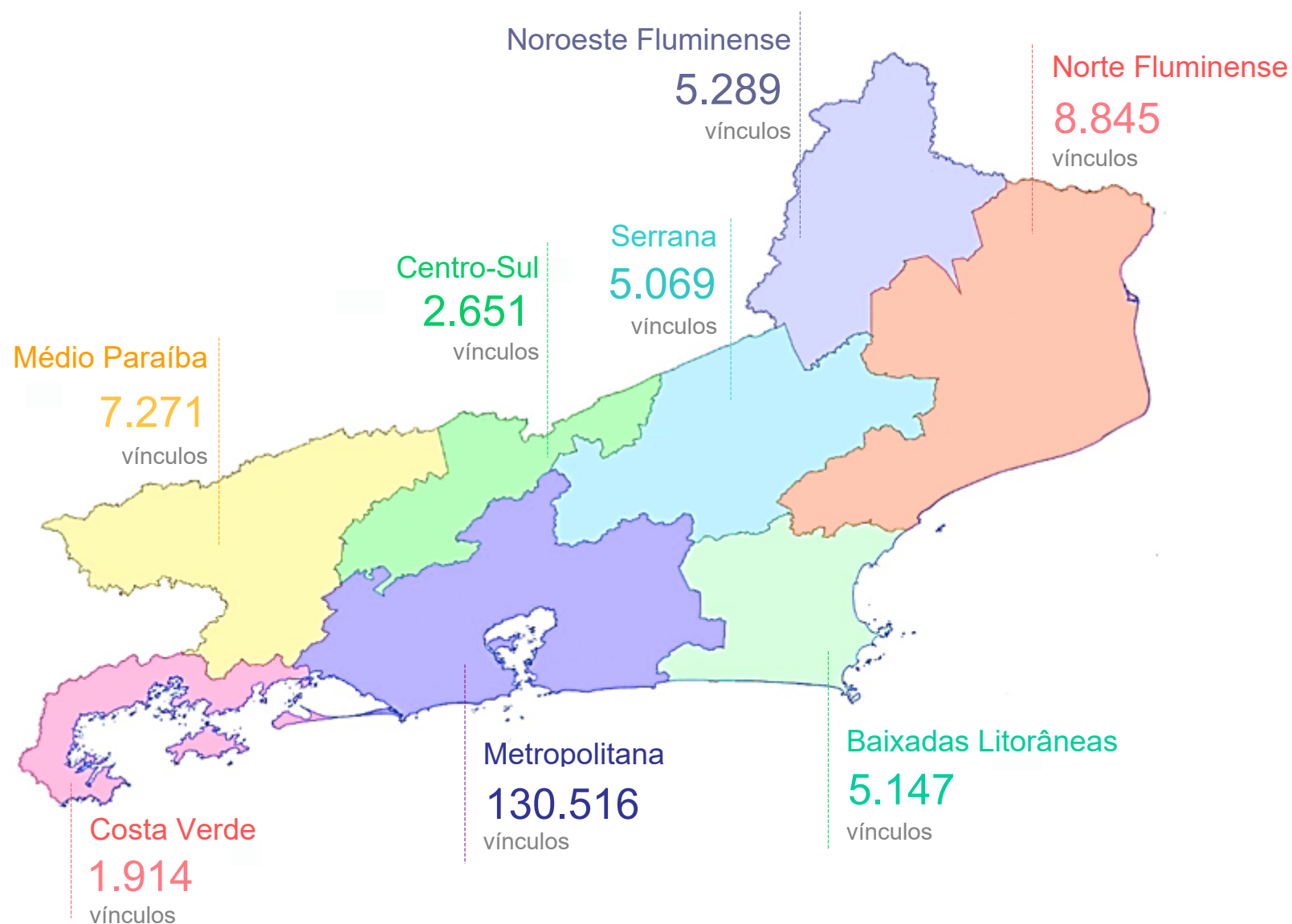
	FEMININO	MASCULINO
Idade	50	48
Tempo de Exercício	17	17

TEMPO DE EXERCÍCIO



FAIXA ETÁRIA



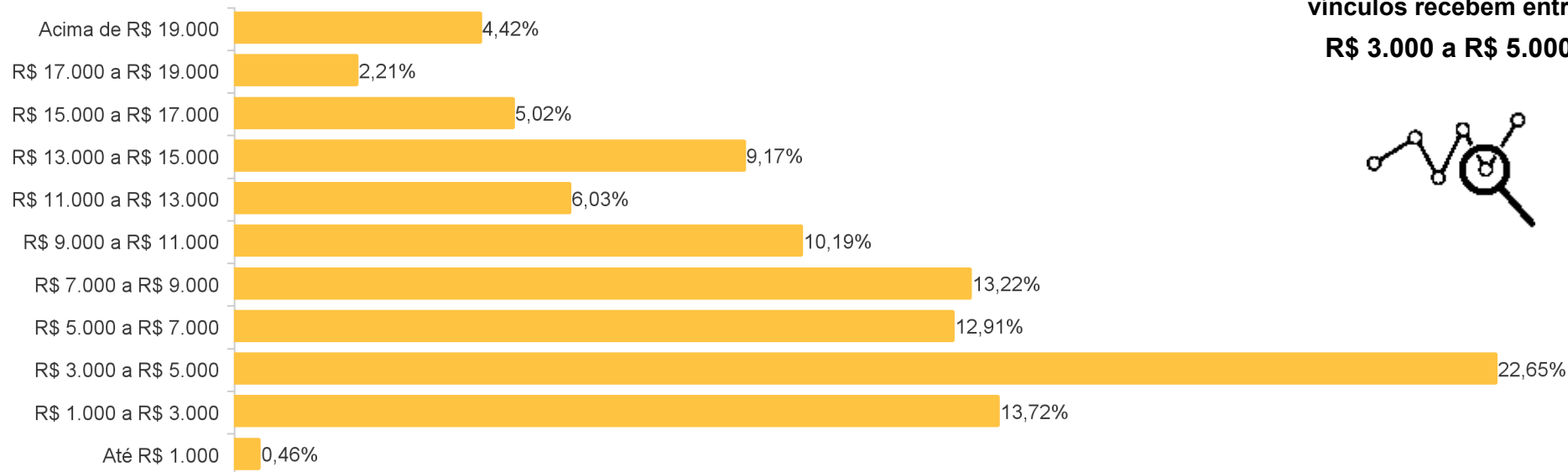
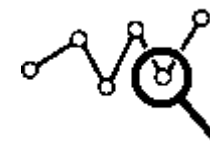


Existem 10.829 vínculos sem Mesorregião cadastrada no SIGRH RJ.

Faixas remuneratórias servidores

40.212

vínculos recebem entre
R\$ 3.000 a R\$ 5.000



Nota: Ressalta-se que os vínculos discriminados com remuneração de até mil reais recebem parte de sua remuneração por folha suplementar ou apresentam vínculo de requisição interna.

Estatísticas descritivas da remuneração geral dos servidores



R\$ 8.425,33

MÉDIA REMUNERATÓRIA

R\$ 6.310,25

DESVIO PADRÃO

QUARTIS

PRIMEIRO QUARTIL

R\$ 3.680,00

MEDIANA

R\$ 7.081,18

TERCEIRO QUARTIL

R\$ 11.442,92

Natureza das Rubricas na Folha de Pagamentos em Milhões de Reais

Natureza Rubrica	Ativos	%	Inativos	%	Total
GRATIFICAÇÕES/ADICIONAIS INERENTES AO CARGO	R\$ 521	34,84%	R\$ 344,60	29,28%	R\$ 866
VENCIMENTOS BASICOS, PROVENTOS	R\$ 492	32,92%	R\$ 415,10	35,27%	R\$ 908
ADICIONAIS DE TEMPO DE SERVIÇO	R\$ 323	21,57%	R\$ 376,52	31,99%	R\$ 699
GRATIFICAÇÕES/ADICIONAIS DIVERSOS	R\$ 107	7,18%	R\$ 0,10	0,01%	R\$ 107
ABONOS E COMPLEMENTOS	R\$ 30	2,01%	R\$ 14,72	1,25%	R\$ 45
AUXÍLIOS/AJUDA DE CUSTO	R\$ 21	1,41%	R\$ 8,22	0,70%	R\$ 29
DETERMINAÇÃO JUDICIAL-VANTAGENS	R\$ 5	0,35%	R\$ 33,62	2,86%	R\$ 39
INCORPORAÇÕES/DIREITOS PESSOAIS	R\$ 2	0,14%	R\$ 8,39	0,71%	R\$ 10
CONSELHOS(LICITAÇÃO, ADMINISTRAÇÃO E FISCAL)	R\$ 1	0,10%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 1
AJUSTES E DEVOLUÇÕES	R\$ 0	0,01%	R\$ 0,16	0,01%	R\$ 0
SALÁRIO FAMILIA/PASEP	R\$ 0	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0
ABATE TETO - EC41/2003	-R\$ 8	-0,54%	-R\$ 24,38	-2,07%	-R\$ 32
TOTAL	R\$ 1.496		R\$ 1.177		R\$ 2.673

Estatísticas descritivas de órgãos/entidades do executivo Estadual

Órgão/Entidade	Vínculos	Média Remuneração	Desvio Padrão	Mediana
SEEDUC	62.089	R\$ 4.225,85	R\$ 2.224,28	R\$ 3.524,20
SEPM	42.668	R\$ 11.519,12	R\$ 5.087,60	R\$ 10.100,86
SEDEC	13.121	R\$ 13.670,47	R\$ 7.098,84	R\$ 13.538,93
SEPOL	8.652	R\$ 15.367,19	R\$ 7.785,40	R\$ 13.156,81
SES	7.196	R\$ 6.221,41	R\$ 3.133,68	R\$ 5.030,00
UERJ	8.755	R\$ 10.926,49	R\$ 5.427,91	R\$ 9.885,70
SEAP	5.861	R\$ 10.207,81	R\$ 3.606,29	R\$ 10.325,65
FAETEC	4.581	R\$ 8.015,82	R\$ 4.144,89	R\$ 7.507,50
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.828	R\$ 4.445,83	R\$ 3.392,65	R\$ 3.352,63
DEMAIS	21.780	R\$ 8.264,55	R\$ 8.354,24	R\$ 5.690,90



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.

APOSENTADOS



- Quadro Geral Pág 27
- Idade Pág 28
- Remuneração Pág 29

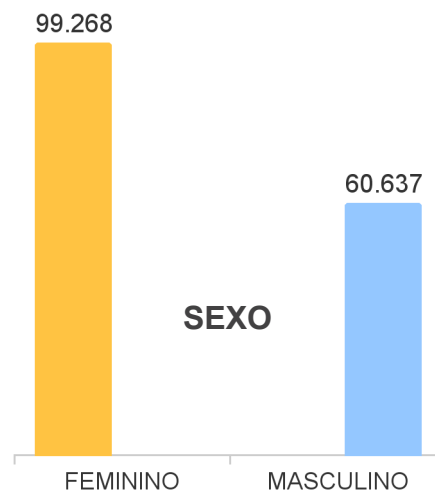


**159.905**

Vínculos aposentados
na folha de pagamentos
do Estado. Eles
representam

37,99%

do total de vínculos.



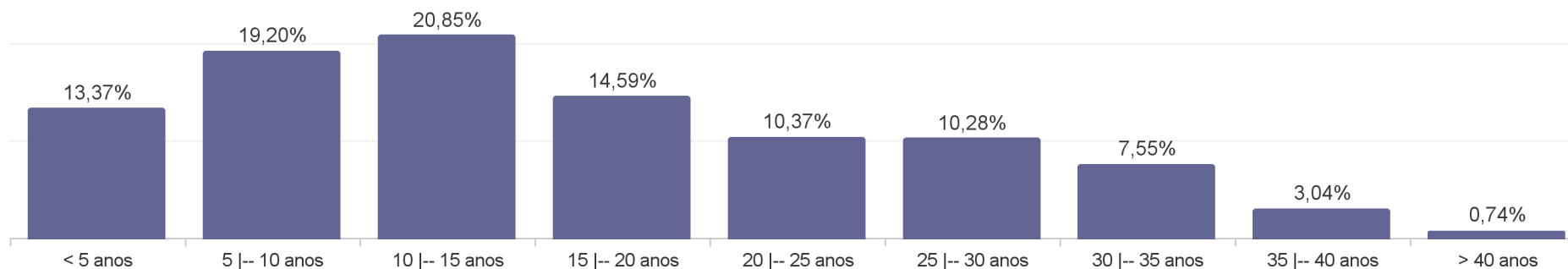
A maior parte está aposentado

Entre 10 e 15 anos

Sexo	Média Idade*	Média Tempo de Aposentado*
FEMININO	73	21
MASCULINO	69	22
MÉDIA	71	21

 Em anos

Quantitativo de vínculos por faixa de tempo de aposentado



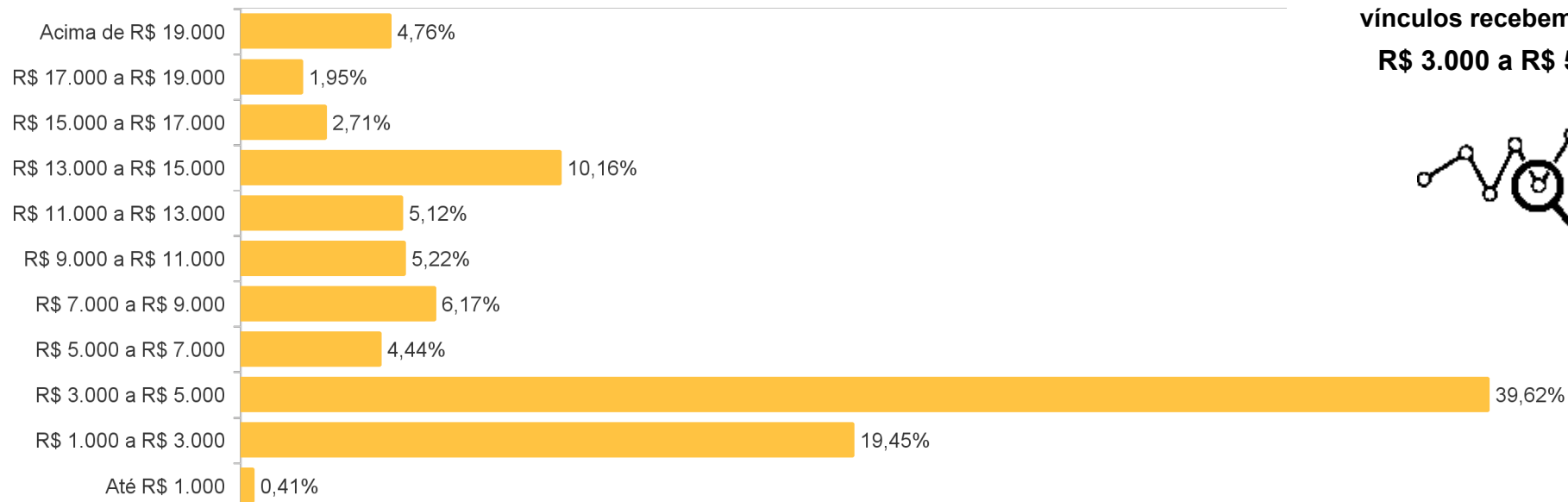
Estatísticas de idade ao se aposentar por órgão/entidade

Órgão	Total vínculos	Média idade ao se aposentar
SEEDUC	84.111	56
SEPM	25.777	48
SEDEC	10.036	49
SEPOL	6.784	57
SES	9.440	59
UERJ	4.311	63
SEAP	2.345	54
FAETEC	2.098	59
DEMAIS	15.003	60



Demais: compreende os demais órgãos e entidades, da administração direta e indireta do Estado que constam no SIGRH RJ.

Faixas remuneratórias servidores



63.358

vínculos recebem entre
R\$ 3.000 a R\$ 5.000

Nota: Ressalta-se que os vínculos discriminados com remuneração de até mil reais recebem parte de sua remuneração por folha suplementar.

Estatísticas descritivas da remuneração geral dos servidores



R\$ 7.360,99

MÉDIA REMUNERATÓRIA

R\$ 6.821,57

DESVIO PADRÃO

QUARTIS

PRIMEIRO QUARTIL

R\$ 3.607,95

MEDIANA

R\$ 4.113,74

TERCEIRO QUARTIL

R\$ 10.818,94



TABELAS I

Dados da folha de
Janeiro de 2025



Tabela 1 - Composição da Folha de Pagamento

COMPOSIÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO PELA SITUAÇÃO FUNCIONAL DOS SERVIDORES

SITUAÇÃO FUNCIONAL	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	% DISPÊNDIO	MÉDIA REMUNERAÇÃO
ATIVO	177.531	42,2%	R\$ 1.495,76	47,7%	R\$ 8.425,33
APOSENTADO	159.905	38,0%	R\$ 1.177,06	37,6%	R\$ 7.360,99
PENSIONISTA	83.424	19,8%	R\$ 460,85	14,7%	R\$ 5.524,18
TOTAL	420.860	100%	R\$ 3.133,66	100%	R\$ 7.445,86

Tabela 2 - Histórico folha de pagamentos

VÍNCULOS

	ATIVO	INATIVO	PENSIONISTA	TOTAL
Janeiro / 2024	178.834	159.813	85.030	423.677
Fevereiro / 2024	178.643	159.858	84.875	423.376
Março / 2024	178.414	159.704	84.359	422.477
Abril / 2024	177.925	159.663	84.385	421.973
Maió / 2024	177.918	159.819	84.304	422.041
Junho / 2024	178.245	159.532	84.264	422.041
Julho / 2024	178.216	159.781	84.293	422.290
Agosto / 2024	178.121	159.718	84.178	422.017
Setembro / 2024	178.419	159.868	83.808	422.095
Outubro / 2024	178.622	159.838	83.772	422.232
Novembro / 2024	178.586	159.922	83.730	422.238
Dezembro / 2024	177.704	159.953	83.713	421.370
Janeiro / 2025	177.531	159.905	83.424	420.860

DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)

	ATIVO	INATIVO	PENSIONISTA	TOTAL
Janeiro / 2024	R\$ 1.448,14	R\$ 1.149,90	R\$ 446,12	R\$ 3.044,16
Fevereiro / 2024	R\$ 1.466,75	R\$ 1.155,93	R\$ 456,90	R\$ 3.079,58
Março / 2024	R\$ 1.487,04	R\$ 1.155,99	R\$ 454,17	R\$ 3.097,20
Abril / 2024	R\$ 1.473,03	R\$ 1.159,42	R\$ 455,67	R\$ 3.088,12
Maió / 2024	R\$ 1.474,38	R\$ 1.163,13	R\$ 456,02	R\$ 3.093,52
Junho / 2024	R\$ 1.476,98	R\$ 1.162,97	R\$ 442,67	R\$ 3.082,62
Julho / 2024	R\$ 1.478,54	R\$ 1.168,36	R\$ 445,44	R\$ 3.092,34
Agosto / 2024	R\$ 1.481,12	R\$ 1.168,91	R\$ 444,43	R\$ 3.094,45
Setembro / 2024	R\$ 1.507,23	R\$ 1.170,92	R\$ 450,84	R\$ 3.129,00
Outubro / 2024	R\$ 1.493,39	R\$ 1.172,70	R\$ 452,78	R\$ 3.118,87
Novembro / 2024	R\$ 1.494,10	R\$ 1.173,66	R\$ 454,79	R\$ 3.122,55
Dezembro / 2024	R\$ 1.492,90	R\$ 1.174,87	R\$ 466,05	R\$ 3.133,82
Janeiro / 2025	R\$ 1.495,76	R\$ 1.177,06	R\$ 460,85	R\$ 3.133,66

 Dados dos últimos 13 meses.

 Pensionista = Pensão Especial + Pensão Previdenciária.

Tabela 3 - Vínculos e sexo por faixas etárias

FAIXA ETÁRIA	FEMININO	MASCULINO	TOTAL
18 -- 30 anos	1.664	3.380	5.044
30 -- 40 anos	11.505	19.927	31.432
40 -- 50 anos	24.719	41.887	66.606
50 -- 60 anos	21.775	24.623	46.398
60 -- 70 anos	12.345	11.132	23.477
Acima de 70 anos	2.201	2.373	4.574
TOTAL	74.209	103.322	177.531

Tabela 4 - Vinculos e sexo por faixas de tempo de exercício

FAIXA TEMPO EXERCÍCIO	FEMININO	MASCULINO	TOTAL	% TOTAL
0 - 5 anos	10.880	14.092	24.972	14,1%
5 - 10 anos	4.698	8.868	13.566	7,6%
10 - 15 anos	18.993	27.927	46.920	26,4%
15 - 20 anos	13.262	14.973	28.235	15,9%
20 - 25 anos	9.183	17.109	26.292	14,8%
25 - 30 anos	4.679	11.413	16.092	9,1%
30 - 35 anos	8.840	4.558	13.398	7,5%
+ de 35 anos	3.674	4.382	8.056	4,5%
TOTAL	74.209	103.322	177.531	100,0%

Tabela 5 - Vínculos e dispêndio por tipo de vínculo

TIPO DE VÍNCULO	VÍNCULOS	% VINCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
EFETIVO/CONCURSO PÚBLICO	154.199	86,9%	R\$ 1.373,45	R\$ 8.907,03	R\$ 6.464,91
CARGO COMISSÃO	12.345	7,0%	R\$ 65,00	R\$ 5.265,61	R\$ 3.715,77
CONTRATO TEMPORÁRIO	3.869	2,2%	R\$ 17,91	R\$ 4.630,03	R\$ 2.718,19
CONTRATO PRAZO INDETERM	3.550	2,0%	R\$ 23,00	R\$ 6.479,89	R\$ 5.092,14
REQUISIÇÃO INTERNA	2.317	1,3%	R\$ 10,72	R\$ 4.627,12	R\$ 3.807,53
PREST TAREFA T CERTO	482	0,3%	R\$ 2,39	R\$ 4.967,50	R\$ 1.466,17
FUNÇÃO DE CONFIANÇA	324	0,2%	R\$ 0,56	R\$ 1.736,90	R\$ 542,32
REQUISIÇÃO EXTERNA	210	0,1%	R\$ 1,55	R\$ 7.371,95	R\$ 5.624,20
DESIG CONSELHO	195	0,1%	R\$ 0,56	R\$ 2.897,02	R\$ 3.008,47
DESIG DIRETORIA	37	0,0%	R\$ 0,55	R\$ 14.868,04	R\$ 2.481,41
CARGO ELETIVO	2	0,0%	R\$ 0,04	R\$ 20.145,07	R\$ 1.723,08
DESIG COMISSÃO	1	0,0%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL	177.531	100,0%	R\$ 1.495,76	R\$ 8.425,33	R\$ 7.404,83

Tabela 6 - Vínculos e dispêndio por órgão/entidade da Administração Direta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
CGE	367	0,2%	R\$ 6,52	R\$ 17.766,68	R\$ 10.103,37
GSI	520	0,4%	R\$ 2,63	R\$ 5.053,99	R\$ 2.448,33
SEAP	5.861	3,9%	R\$ 59,83	R\$ 10.207,81	R\$ 3.606,29
SEAPPA	500	0,3%	R\$ 2,79	R\$ 5.588,57	R\$ 4.649,93
SEAS	196	0,1%	R\$ 1,43	R\$ 7.318,69	R\$ 4.610,92
SECC	1.474	1,0%	R\$ 9,70	R\$ 6.580,58	R\$ 3.722,51
SECEC	350	0,2%	R\$ 1,56	R\$ 4.464,66	R\$ 3.316,57
SECID	124	0,1%	R\$ 0,97	R\$ 7.846,29	R\$ 3.031,18
SECTI	116	0,1%	R\$ 0,87	R\$ 7.518,03	R\$ 3.237,67
SEDCON	82	0,1%	R\$ 0,69	R\$ 8.463,21	R\$ 3.453,97
SEDEC	13.121	8,8%	R\$ 179,37	R\$ 13.670,47	R\$ 7.098,84
SEDEICS	152	0,1%	R\$ 1,15	R\$ 7.537,25	R\$ 4.582,96
SEDSODH	573	0,4%	R\$ 1,88	R\$ 3.282,93	R\$ 2.747,83
SEEDUC	62.089	41,8%	R\$ 262,38	R\$ 4.225,85	R\$ 2.224,28
SEEL	284	0,2%	R\$ 1,23	R\$ 4.340,72	R\$ 3.888,20
SEENEMAR	84	0,1%	R\$ 0,75	R\$ 8.933,93	R\$ 3.757,53
SEFAZ	1.520	1,0%	R\$ 38,58	R\$ 25.384,29	R\$ 17.668,53

SEGOV	584	0,4%	R\$ 2,55	R\$ 4.372,66	R\$ 4.792,30
SEHIS	209	0,1%	R\$ 1,21	R\$ 5.786,66	R\$ 3.506,98
SEIJES	124	0,1%	R\$ 0,80	R\$ 6.461,55	R\$ 3.942,13
SEIOP	215	0,1%	R\$ 1,72	R\$ 8.019,34	R\$ 3.133,84
SEM	117	0,1%	R\$ 0,66	R\$ 5.616,16	R\$ 3.498,93
SEPLAG	590	0,4%	R\$ 5,31	R\$ 8.994,54	R\$ 6.606,38
SEPM	42.668	28,7%	R\$ 491,50	R\$ 11.519,12	R\$ 5.087,60
SEPOL	8.652	5,8%	R\$ 132,96	R\$ 15.367,19	R\$ 7.785,40
SERGB	56	0,0%	R\$ 0,50	R\$ 8.983,49	R\$ 4.654,20
SES	7.196	4,8%	R\$ 44,77	R\$ 6.221,41	R\$ 3.133,68
SESP	85	0,1%	R\$ 0,60	R\$ 7.042,26	R\$ 4.207,19
SETD	52	0,0%	R\$ 0,42	R\$ 7.984,89	R\$ 4.232,05
SETRAB	222	0,1%	R\$ 0,99	R\$ 4.454,33	R\$ 2.909,85
SETRAM	149	0,1%	R\$ 1,05	R\$ 7.014,40	R\$ 4.399,37
SETUR	129	0,1%	R\$ 0,90	R\$ 6.962,47	R\$ 4.241,03
VICE GOV	72	0,0%	R\$ 0,47	R\$ 6.524,71	R\$ 4.509,30

Tabela 7 - Vínculos e dispêndio por órgão/entidade da Administração Indireta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
AGENERSA	179	0,6%	R\$ 1,71	R\$ 9.563,24	R\$ 4.261,21
AGETRANSP	144	0,5%	R\$ 0,89	R\$ 6.148,43	R\$ 4.565,24
CASERJ	56	0,2%	R\$ 0,23	R\$ 4.087,57	R\$ 3.300,14
CEASA	255	0,9%	R\$ 1,66	R\$ 6.499,67	R\$ 3.582,93
CECIERJ	215	0,7%	R\$ 1,48	R\$ 6.894,42	R\$ 3.608,06
CEPERJ	121	0,4%	R\$ 0,71	R\$ 5.858,42	R\$ 3.660,78
CODERTE	130	0,4%	R\$ 0,59	R\$ 4.534,84	R\$ 3.002,57
CODIN	95	0,3%	R\$ 0,60	R\$ 6.320,34	R\$ 3.918,77
CTC	5	0,0%	R\$ 0,02	R\$ 4.413,41	R\$ 1.918,30
DER	514	1,8%	R\$ 2,74	R\$ 5.324,35	R\$ 4.267,62
DETRAN	2.873	9,9%	R\$ 17,75	R\$ 6.177,59	R\$ 3.201,19
DETRO	274	0,9%	R\$ 1,39	R\$ 5.056,90	R\$ 2.853,74
DRM	115	0,4%	R\$ 0,93	R\$ 8.066,53	R\$ 4.012,84
EMATER	559	1,9%	R\$ 6,28	R\$ 11.227,23	R\$ 4.914,68
EMOP	402	1,4%	R\$ 3,55	R\$ 8.823,09	R\$ 5.728,53
FAETEC	4.581	15,8%	R\$ 36,72	R\$ 8.015,82	R\$ 4.144,89
FAPERJ	54	0,2%	R\$ 0,56	R\$ 10.294,09	R\$ 3.765,15

FIA	196	0,7%	R\$ 0,65	R\$ 3.298,89	R\$ 2.678,00
FIPERJ	118	0,4%	R\$ 0,78	R\$ 6.636,85	R\$ 3.536,76
FMIS	51	0,2%	R\$ 0,14	R\$ 2.804,86	R\$ 2.199,99
FSC	107	0,4%	R\$ 0,46	R\$ 4.319,43	R\$ 4.757,77
FTM	501	1,7%	R\$ 2,86	R\$ 5.716,47	R\$ 4.071,50
FUNARJ	268	0,9%	R\$ 1,10	R\$ 4.113,76	R\$ 3.437,68
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	394	1,4%	R\$ 1,67	R\$ 4.240,38	R\$ 3.084,32
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.828	9,8%	R\$ 12,57	R\$ 4.445,83	R\$ 3.392,65
IASERJ	636	2,2%	R\$ 3,19	R\$ 5.017,05	R\$ 3.197,61
IEEA	131	0,5%	R\$ 1,25	R\$ 9.579,04	R\$ 2.708,33
INEA	990	3,4%	R\$ 6,62	R\$ 6.689,05	R\$ 4.982,09
I.O.	174	0,6%	R\$ 1,47	R\$ 8.440,30	R\$ 3.649,90
IPEM	323	1,1%	R\$ 1,74	R\$ 5.379,14	R\$ 4.092,64
ITERJ	144	0,5%	R\$ 1,00	R\$ 6.925,71	R\$ 3.827,78
IVB	124	0,4%	R\$ 0,64	R\$ 5.152,91	R\$ 3.739,02
JUCERJA	225	0,8%	R\$ 2,07	R\$ 9.216,52	R\$ 5.817,85
LOTERJ	60	0,2%	R\$ 0,54	R\$ 9.020,21	R\$ 4.540,22
PESAGRO	250	0,9%	R\$ 2,30	R\$ 9.196,44	R\$ 5.990,95
PROCON	154	0,5%	R\$ 1,05	R\$ 6.838,64	R\$ 3.866,90
PRODERJ	280	1,0%	R\$ 2,70	R\$ 9.644,43	R\$ 5.706,69
RIOMETROPOLE	86	0,3%	R\$ 0,66	R\$ 7.695,14	R\$ 3.789,64
RIOPREVIDENCIA	405	1,4%	R\$ 3,93	R\$ 9.697,00	R\$ 5.816,42
RIOSEGURANCA	63	0,2%	R\$ 0,36	R\$ 5.756,97	R\$ 3.213,99
RIOTRILHOS	194	0,7%	R\$ 1,04	R\$ 5.371,65	R\$ 5.516,62
SUDERJ	44	0,2%	R\$ 0,42	R\$ 9.572,82	R\$ 7.203,50
TURISRIO	63	0,2%	R\$ 0,44	R\$ 7.049,01	R\$ 3.385,45

UENF	862	3,0%	R\$ 11,89	R\$ 13.788,09	R\$ 7.985,61
UERJ	8.755	30,2%	R\$ 95,66	R\$ 10.926,49	R\$ 5.427,91

Tabela 8 - Informações gerais dos servidores efetivos/concursados por órgão.

CARGO EFETIVO	VÍNCULOS	% DOS EFETIVOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA TEMPO DE EXERCÍCIO
SEEDUC	59.794	38,8%	53	20
SEPM	41.533	26,9%	45	19
SEDEC	11.671	7,6%	42	19
UERJ	8.667	5,6%	50	22
SEPOL	8.506	5,5%	49	23
SES	6.460	4,2%	59	34
SEAP	5.436	3,5%	50	21
FAETEC	4.219	2,7%	54	21
DETRAN	2.324	1,5%	48	25
SEFAZ	1.012	0,7%	52	31
UENF	835	0,5%	56	16
IASERJ	412	0,3%	67	41
INEA	328	0,2%	54	37
RIOPREVIDENCIA	296	0,2%	49	21
CGE	258	0,2%	52	26
DER	249	0,2%	63	42
SEPLAG	215	0,1%	48	26
FTM	214	0,1%	54	34

FUNDAÇÃO SAÚDE	205	0,1%	44	10
IPEM	190	0,1%	53	36
SEAPPA	166	0,1%	56	37
CECERJ	133	0,1%	47	13
PRODERJ	116	0,1%	59	41
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	114	0,1%	63	40
DETRO	110	0,1%	52	25
JUCERJA	98	0,1%	48	20
IEEA	80	0,1%	53	12
FIPERJ	74	0,0%	45	13
PROCON	72	0,0%	43	11
ITERJ	67	0,0%	47	11
AGENERSA	53	0,0%	37	10
FAPERJ	45	0,0%	51	25
FIA	45	0,0%	67	42
FUNARJ	34	0,0%	62	39
LOTERRJ	31	0,0%	54	23
DRM	23	0,0%	47	15
SUDERJ	21	0,0%	66	43
SEDEICS	16	0,0%	63	38
CEPERJ	14	0,0%	64	40
SECEC	14	0,0%	65	41
FSC	12	0,0%	52	15
SEAS	10	0,0%	50	28
SEIOP	9	0,0%	68	44
SETRAB	7	0,0%	63	38

AGETRANSP	4	0,0%	61	23
EMATER	4	0,0%	63	37
GSI	1	0,0%	64	43
SEDSODH	1	0,0%	43	12
SEHIS	1	0,0%	66	43

Tabela 9 - Informações remuneratórias dos servidores ativos - Administração Direta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO	MEDIANA
SEEDUC	62.089	R\$ 262,38	R\$ 4.225,85	R\$ 2.224,30	R\$ 3.524,20
SEPM	42.668	R\$ 491,50	R\$ 11.519,12	R\$ 5.087,66	R\$ 10.100,86
SEDEC	13.121	R\$ 179,37	R\$ 13.670,47	R\$ 7.099,11	R\$ 13.538,93
SEPOL	8.652	R\$ 132,96	R\$ 15.367,19	R\$ 7.785,85	R\$ 13.156,81
SES	7.196	R\$ 44,77	R\$ 6.221,41	R\$ 3.133,90	R\$ 5.030,00
SEAP	5.861	R\$ 59,83	R\$ 10.207,81	R\$ 3.606,59	R\$ 10.325,65
SEFAZ	1.520	R\$ 38,58	R\$ 25.384,29	R\$ 17.674,35	R\$ 18.633,34
SECC	1.474	R\$ 9,70	R\$ 6.580,58	R\$ 3.723,77	R\$ 5.500,00
SEPLAG	590	R\$ 5,31	R\$ 8.994,54	R\$ 6.611,98	R\$ 6.216,18
SEGOV	584	R\$ 2,55	R\$ 4.372,66	R\$ 4.796,41	R\$ 3.990,00
SEDSODH	573	R\$ 1,88	R\$ 3.282,93	R\$ 2.750,24	R\$ 2.000,00
GSI	520	R\$ 2,63	R\$ 5.053,99	R\$ 2.450,69	R\$ 4.000,00
SEAPPA	500	R\$ 2,79	R\$ 5.588,57	R\$ 4.654,58	R\$ 4.293,11
CGE	367	R\$ 6,52	R\$ 17.766,68	R\$ 10.117,16	R\$ 18.944,87
SECEC	350	R\$ 1,56	R\$ 4.464,66	R\$ 3.321,32	R\$ 3.700,00
SEEL	284	R\$ 1,23	R\$ 4.340,72	R\$ 3.895,06	R\$ 2.890,00
SETRAB	222	R\$ 0,99	R\$ 4.454,33	R\$ 2.916,43	R\$ 3.550,00
SEIOP	215	R\$ 1,72	R\$ 8.019,34	R\$ 3.141,16	R\$ 7.080,00
SEHIS	209	R\$ 1,21	R\$ 5.786,66	R\$ 3.515,40	R\$ 5.500,00
SEAS	196	R\$ 1,43	R\$ 7.318,69	R\$ 4.622,73	R\$ 6.797,75
SEDEICS	152	R\$ 1,15	R\$ 7.537,25	R\$ 4.598,11	R\$ 6.012,50
SETRAM	149	R\$ 1,05	R\$ 7.014,40	R\$ 4.414,20	R\$ 6.040,00
SETUR	129	R\$ 0,90	R\$ 6.962,47	R\$ 4.257,57	R\$ 5.232,50
SECID	124	R\$ 0,97	R\$ 7.846,29	R\$ 3.043,48	R\$ 8.000,00
SEIJES	124	R\$ 0,80	R\$ 6.461,55	R\$ 3.958,12	R\$ 5.025,00
SEM	117	R\$ 0,66	R\$ 5.616,16	R\$ 3.513,98	R\$ 4.415,00

SECTI	116	R\$ 0,87	R\$ 7.518,03	R\$ 3.251,71	R\$ 7.000,00
SESP	85	R\$ 0,60	R\$ 7.042,26	R\$ 4.232,16	R\$ 5.693,55
SEENEMAR	84	R\$ 0,75	R\$ 8.933,93	R\$ 3.780,10	R\$ 8.000,00
SEDCON	82	R\$ 0,69	R\$ 8.463,21	R\$ 3.475,23	R\$ 8.000,00
VICE GOV	72	R\$ 0,47	R\$ 6.524,71	R\$ 4.540,95	R\$ 4.675,00
SERGB	56	R\$ 0,50	R\$ 8.983,49	R\$ 4.696,32	R\$ 8.840,00
SETD	52	R\$ 0,42	R\$ 7.984,89	R\$ 4.273,34	R\$ 7.161,29



**** O valor de mediana da remuneração da SEGOV se deve ao fato de que a maioria dos vínculos atuam em projetos específicos (tal como Segurança Presente e Barreira Fiscal) e recebem em folha suplementar.**

Tabela 10 - Informações remuneratórias dos servidores ativos - Administração Indireta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO	MEDIANA
UERJ	8.755	R\$ 95,66	R\$ 10.926,49	R\$ 5.428,22	R\$ 9.885,70
FAETEC	4.581	R\$ 36,72	R\$ 8.015,82	R\$ 4.145,34	R\$ 7.507,50
DETRAN	2.873	R\$ 17,75	R\$ 6.177,59	R\$ 3.201,75	R\$ 5.684,63
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.828	R\$ 12,57	R\$ 4.445,83	R\$ 3.393,25	R\$ 3.352,63
INEA	990	R\$ 6,62	R\$ 6.689,05	R\$ 4.984,61	R\$ 5.202,49
UENF	862	R\$ 11,89	R\$ 13.788,09	R\$ 7.990,24	R\$ 12.610,13
IASERJ	636	R\$ 3,19	R\$ 5.017,05	R\$ 3.200,12	R\$ 4.192,67
EMATER	559	R\$ 6,28	R\$ 11.227,23	R\$ 4.919,08	R\$ 11.132,91
DER	514	R\$ 2,74	R\$ 5.324,35	R\$ 4.271,78	R\$ 4.095,10
FTM	501	R\$ 2,86	R\$ 5.716,47	R\$ 4.075,57	R\$ 3.500,00
RIOPREVIDENCIA	405	R\$ 3,93	R\$ 9.697,00	R\$ 5.823,61	R\$ 8.446,17
EMOP	402	R\$ 3,55	R\$ 8.823,09	R\$ 5.735,67	R\$ 6.905,42
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	394	R\$ 1,67	R\$ 4.240,38	R\$ 3.088,24	R\$ 3.499,84
IPEM	323	R\$ 1,74	R\$ 5.379,14	R\$ 4.098,99	R\$ 3.799,04
PRODERJ	280	R\$ 2,70	R\$ 9.644,43	R\$ 5.716,91	R\$ 8.907,84
DETRO	274	R\$ 1,39	R\$ 5.056,90	R\$ 2.858,96	R\$ 4.180,00
FUNARJ	268	R\$ 1,10	R\$ 4.113,76	R\$ 3.444,11	R\$ 3.000,00
CEASA	255	R\$ 1,66	R\$ 6.499,67	R\$ 3.589,97	R\$ 5.009,58
PESAGRO	250	R\$ 2,30	R\$ 9.196,44	R\$ 6.002,97	R\$ 7.710,76
JUCERJA	225	R\$ 2,07	R\$ 9.216,52	R\$ 5.830,83	R\$ 9.363,78
CECIERJ	215	R\$ 1,48	R\$ 6.894,42	R\$ 3.616,48	R\$ 8.188,18
FIA	196	R\$ 0,65	R\$ 3.298,89	R\$ 2.684,85	R\$ 1.977,34
RIOTRILHOS	194	R\$ 1,04	R\$ 5.371,65	R\$ 5.530,90	R\$ 3.119,70
AGENERSA	179	R\$ 1,71	R\$ 9.563,24	R\$ 4.273,16	R\$ 9.757,99
I.O.	174	R\$ 1,47	R\$ 8.440,30	R\$ 3.660,43	R\$ 8.235,44
PROCON	154	R\$ 1,05	R\$ 6.838,64	R\$ 3.879,52	R\$ 5.820,64

AGETRANSP	144	R\$ 0,89	R\$ 6.148,43	R\$ 4.581,17	R\$ 5.015,00
ITERJ	144	R\$ 1,00	R\$ 6.925,71	R\$ 3.841,14	R\$ 6.250,00
IEEA	131	R\$ 1,25	R\$ 9.579,04	R\$ 2.718,73	R\$ 10.188,07
CODERTE	130	R\$ 0,59	R\$ 4.534,84	R\$ 3.014,18	R\$ 3.600,00
IVB	124	R\$ 0,64	R\$ 5.152,91	R\$ 3.754,19	R\$ 3.834,63
CEPERJ	121	R\$ 0,71	R\$ 5.858,42	R\$ 3.676,00	R\$ 5.106,45
FIPERJ	118	R\$ 0,78	R\$ 6.636,85	R\$ 3.551,84	R\$ 6.796,43
DRM	115	R\$ 0,93	R\$ 8.066,53	R\$ 4.030,40	R\$ 7.150,00
FSC	107	R\$ 0,46	R\$ 4.319,43	R\$ 4.780,16	R\$ 2.850,00
CODIN	95	R\$ 0,60	R\$ 6.320,34	R\$ 3.939,56	R\$ 5.086,84
RIOMETROPOLE	86	R\$ 0,66	R\$ 7.695,14	R\$ 3.811,87	R\$ 7.000,00
RIOSEGURANCA	63	R\$ 0,36	R\$ 5.756,97	R\$ 3.239,80	R\$ 5.000,00
TURISRIO	63	R\$ 0,44	R\$ 7.049,01	R\$ 3.412,64	R\$ 7.229,18
LOTERJ	60	R\$ 0,54	R\$ 9.020,21	R\$ 4.578,53	R\$ 8.269,32
CASERJ	56	R\$ 0,23	R\$ 4.087,57	R\$ 3.330,01	R\$ 3.135,70
FAPERJ	54	R\$ 0,56	R\$ 10.294,09	R\$ 3.800,50	R\$ 10.422,76
FMIS	51	R\$ 0,14	R\$ 2.804,86	R\$ 2.221,88	R\$ 2.112,00
SUDERJ	44	R\$ 0,42	R\$ 9.572,82	R\$ 7.286,78	R\$ 8.165,00
CTC	5	R\$ 0,02	R\$ 4.413,41	R\$ 2.144,72	R\$ 4.262,03

Tabela 11 - Faixas tempo de aposentadoria dos servidores inativos

FAIXA TEMPO DE APOSENTADORIA	FEMININO	%	MASCULINO	%	TOTAL	%
MAIOR QUE 40 ANOS	613	0,38%	576	0,36%	1.189	0,74%
35 -- 40	3.261	2,04%	1.604	1,00%	4.865	3,04%
30 -- 35	8.350	5,22%	3.727	2,33%	12.077	7,55%
25 -- 30	11.471	7,17%	4.975	3,11%	16.446	10,28%
20 -- 25	11.000	6,88%	5.578	3,49%	16.578	10,37%
15 -- 20	16.070	10,05%	7.260	4,54%	23.330	14,59%
10 -- 15	21.533	13,47%	11.801	7,38%	33.334	20,85%
5 -- 10	15.596	9,75%	15.105	9,45%	30.701	19,20%
MENOR QUE 5 ANOS	11.374	7,11%	10.011	6,26%	21.385	13,37%
TOTAL	99.268	62,08%	60.637	37,92%	159.905	100,00%

 Faixa de tempo de aposentadoria em anos.

Tabela 12 - Média idade ao se aposentar de servidores inativos por órgão

ÓRGÃO	FEMININO			MASCULINO			TOTAL	
	VÍNCULOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR	VÍNCULOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR
AGENERSA				1	67	63	67	63
AGETRANSP				3	68	60	68	60
CECERJ	6	66	58	1	80	70	73	64
CEPERJ	62	73	58	57	70	60	71	59
CGE	73	78	55	79	77	60	78	57
DER	353	72	62	1.587	78	66	75	64
DETRAN	308	76	58	304	77	61	76	60
DETRO	19	79	61	41	81	63	80	62
DRM	35	77	55	32	78	59	77	57
EGE	7	81	64	14	84	67	83	66
FAETEC	1.482	68	59	616	71	61	70	60
FAPERJ	27	74	62	15	73	61	74	62
FIA	822	76	62	291	74	62	75	62
FIPERJ	13	74	53	28	74	59	74	56
FSC	15	70	59	22	71	62	71	60
FTM	131	77	62	145	74	63	76	62
FUNARJ	126	72	58	125	71	61	71	59
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	670	74	62	297	73	62	73	62

GSI				1	64	64	64	64
IASERJ	1.765	77	59	537	77	61	77	60
IEEA	1	67	60	2	47	42	57	51
INEA	220	74	61	360	75	62	74	62
IPEM	23	74	57	41	79	66	76	61
ITERJ	1	43	42	1	77	75	60	58
JUCERJA	22	79	61	15	77	60	78	61
LOTERJ	35	69	57	18	72	62	71	60
PROCON				1	39	36	39	36
PRODERJ	546	73	53	505	72	56	73	55
RIOPREVIDEN CIA	336	78	58	234	78	60	78	59
SEAP	717	70	56	1.628	68	54	69	55
SEAPPA	151	81	57	251	81	61	81	59
SEAS	20	82	58	57	82	59	82	59
SECC	1	96	60				96	60
SECEC	230	80	55	41	80	59	80	57
SEDEC	511	59	51	9.525	66	49	62	50
SEDEICS	248	79	55	179	79	57	79	56
SEEDUC	76.355	73	56	7.756	73	58	73	57
SEFAZ	1.137	77	57	901	79	60	78	59
SEIOP	49	77	54	138	85	57	81	56
SEPLAG	422	78	56	331	78	58	78	57
SEPM	1.150	64	53	24.627	67	48	66	51
SEPOL	1.315	69	56	5.469	73	57	71	56
SES	6.886	74	59	2.554	77	62	75	60
SETRAB	66	81	59	29	77	61	79	60
SETRAM	40	76	53	46	82	55	79	54

SUDERJ	46	73	58	95	75	60	74	59
UENF	71	69	60	81	75	63	72	61
UERJ	2.755	72	62	1.556	74	65	73	63
TOTAL	99.268	73,01	58	60.637	71,92	57		59

GLOSSÁRIO



Categoria	Compreendem as classificações de cargos ou a definição de grandes grupos ocupacionais. Exemplos: - Categorias relacionadas ao provimento de cargo efetivo tais como: Área Saúde, Procurador, Defensor, Magistério, Polícia Militar, Bombeiro, entre outras; - Categorias relacionadas aos quadros de cargo em comissão e funções.
Desvio Padrão	O desvio padrão é uma medida de variação largamente utilizada. Ele procura demonstrar o quanto de variação existe em relação à média.
Dispêndio	Calculado como o somatório das remunerações.
Quartis	São os valores encontrados de um conjunto ordenado em ordem crescente após a divisão em quatro partes iguais. O primeiro quartil (Q1) é o número que deixa 25% dos elementos abaixo e 75% acima, já o terceiro quartil (Q3) deixa 75% abaixo e 25% acima. O segundo quartil (Q2) é a mediana.
Média	A média é uma medida informativa que representa o valor central ou típico de um conjunto de dados. É somatório de todos os valores observados dividido pelo número de observações.
Mediana	São os valores encontrados de um conjunto ordenado em ordem crescente após a divisão em quatro partes iguais. O primeiro quartil(Q1) é o número que deixa 25% dos elementos abaixo e 75% acima, já o terceiro quartil (Q3) deixa 75% abaixo e 25% acima. O segundo quartil (Q2) é a mediana.
Pensão Especial	Pensão paga nas seguintes situações: Morte do servidor em serviço ou doença profissional ou servidores de categorias que contribuíram para fundo específico.
Remuneração	Calculado como o somatório de todas as parcelas remuneratórias recebidas pelo servidor no mês de competência (Exemplo: Vencimento, gratificações, etc.). São desprezados os ganhos referentes a parcelas de valores atrasados, férias e 13º salário. Os valores divulgados são brutos. O único desconto considerado para este relatório é o limite remuneratório - EC 41/2003.
Tipo de Vínculo	Especifica a forma de admissão do agente público na unidade organizacional, o modo como foi selecionado para o cargo de ingresso e mesmo a característica do contrato de trabalho.

