

CADERNO DE RECURSOS HUMANOS

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Edição nº 139

Julho de 2025



Governador

Cláudio Bonfim Castro e Silva

Vice-Governador

-

Secretário de Estado da Casa Civil

Nicola Moreira Miccione

Subsecretário de Gestão de Pessoas

Alexandre Mendes Meyohas

CADERNO DE
RECURSOS
HUMANOS
GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

CASA CIVIL



GOV
RJ

ELABORAÇÃO:

**Superintendência de Planejamento e Desenvolvimento
de Pessoas**

Viviane Alves Simões

Superintendência de Sistema de Gestão de Pessoas

Egídio Gomes da Silva Neto

Assessoria de Suporte Tecnológico

Dalton Sabaraense da Silva

Coordenadoria de Gestão da Informação e Conhecimento

Aline Martins Silveira

Equipe Técnica:

Bruna Albuquerque O. de Sousa, Fábio de Alcântara Velame, Guilherme Faria de Moraes, Marcelo Augusto Rego Duarte e Taiane Andrade

CADERNO DE RECURSOS HUMANOS

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Secretaria de Estado da Casa Civil - SECC

Subsecretaria de Gestão de Pessoas - SUBGEP

Assessoria Técnica de Suporte Tecnológico - ASSUTEC

Superintendência de Planejamento e Desenvolvimento de Pessoas - SUPDP

Coordenadoria de Gestão da Informação e Conhecimento - COGIC

Rua Pinheiro Machado, s/nº - Laranjeiras, Palácio Guanabara - 6º Andar

Rio de Janeiro - RJ; CEP: 22231-090

Ícones e imagens: Freepik.com | Flaticon.com



SUBGEP, 2025

Este trabalho está sob a licença Creative Commons

Atribuição: Não comercial - Compartilha Igual 4.0

Internacional

É permitida a reprodução deste trabalho e dos dados nele contidos, desde que citada a fonte. Reproduções para fins comerciais são proibidas.

SUBGEP, Rio de Janeiro - RJ | Agosto / 2025

Publicação Mensal.

INTRODUÇÃO

Quem somos nós

Pág 6

Apresentação

Pág 7

Metodologia

Pág 8

PAINÉIS

Folha de pagamento

Pág 9

Ativos

Pág 13

Aposentados

Pág 26

ANEXOS

Tabelas

Glossário



A Subsecretaria de Gestão de Pessoas – SUBGEP, pertencente à estrutura da Secretaria de Estado da Casa Civil – SECC, atua como órgão estratégico de gestão de pessoas no âmbito da administração pública direta, autárquica e fundacional do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro.

Entre as principais atribuições da SUBGEP estão o fornecimento de uma direção em relação às políticas públicas voltadas para área de pessoal, a atuação como órgão central do Sistema de Gestão de Pessoas do Estado do Rio de Janeiro – GESPERJ, a realização de projeção de despesas de pessoal, o desenvolvimento e o aperfeiçoamento de sistemas de Gestão de Pessoas, e o estabelecimento de diretrizes e a definição de normas gerais para ações de capacitação dos servidores públicos, concursos públicos e gestão da folha de pagamento.

As principais funções da Subsecretaria de Gestão de Pessoas estão disponíveis no Decreto 46.713/2019 (com nova redação dada pelo decreto 47.749/2021) que instituiu o Sistema de Gestão de Pessoas do Estado do Rio de Janeiro.

Para mais informações sobre o RH do Estado do Rio acesse:



Aponte a câmera do celular



O Caderno de Recursos Humanos, elaborado pela Subsecretaria de Gestão de Pessoas – SUBGEP da Secretaria de Estado da Casa Civil, tem como objetivos apoiar o processo decisório e promover a transparência dos dados, disseminando o conhecimento relativo à folha de pagamento e aos dados cadastrais gerais de servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro.

De periodicidade mensal, este documento tem como base as informações contidas no Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos do Governo do Estado do Rio de Janeiro – SIGRH-RJ, principal sistema de cadastro e folha de pagamento do Poder Executivo do Estado.

Atualmente, o Caderno é dividido em dois capítulos principais:

No primeiro capítulo, intitulado Painéis, são apresentadas informações gerais sobre os servidores ativos, inativos e pensionistas, bem como quantitativo de vínculos, dispêndio de folha e distribuição remuneratória, geográfica, etária e por sexo. Nesta primeira parte, os painéis buscam apresentar, de forma gráfica, os principais dados com a divisão entre servidores ativos e inativos.

O segundo capítulo, nomeado Tabelas, apresenta os dados já apresentados no capítulo anterior, mas em formato de tabelas e apresentado os dados de todos os órgãos e entidades, de modo detalhado.

O Caderno tem o intuito de aprofundar o conhecimento dos dados do RH estadual, almejando o alcance de uma gestão do conhecimento efetiva. Por isso, as métricas e os indicadores estatísticos foram selecionados visando um melhor entendimento do atual cenário da folha de pagamento e perfil dos servidores públicos.



<https://www.rj.gov.br/gesperj/>



@gesperj



Para a elaboração deste trabalho, foram utilizados dados constantes na folha de pagamentos, presente no Sistema de Gestão de Recursos Humanos – SIGRH-RJ, que é o sistema pelo qual são processadas todas as informações de pessoal do Poder Executivo Estadual*.

Os dados remuneratórios estão expressos em valores brutos. As parcelas remuneratórias relacionadas ao 13º salário e férias não constam no presente trabalho. Apenas as remunerações pagas integralmente no mês de competência da folha foram consideradas.

Por fim, em dados como idade e tempo, são considerados anos completos.

ALTERAÇÕES IMPORTANTES

Em fevereiro de 2016, a metodologia de extração dos dados do Caderno de RH foi atualizada com o objetivo de contribuir com maior transparência das informações e adequação à evolução sistêmica do SIGRH.

As principais modificações foram:

- Inclusão de novos parâmetros para definição da situação do vínculo (ativo, aposentado, pensão especial e pensão previdenciária).
- Atualização dos códigos de afastamento que não são mais contabilizados como vínculos ativos na composição dos dados.

Em março de 2019, a metodologia sofreu outra modificação relevante por conta do recenseamento obrigatório instituído pelo Decreto 46.375/2018. Assim, foram realizadas suspensões de pagamento de servidores e pensionistas que não realizaram o recenseamento, apresentando alterações nas variáveis remuneratórias sem modificar o número de vínculos.

A partir de janeiro de 2022 houve reclassificação de rubricas em que se destaca a criação da classe “gratificações inerentes ao cargo”.

**Atualmente não constam no SIGRH os seguintes órgãos: Central, Cehab, PGE e DPGE.*

FOLHA DE PAGAMENTO



- Composição da Folha de Pagamento Pág 10
- Evolução Vínculos Pág 11
- Evolução Dispêndio Pág 12





422.142
Vínculos

ATIVOS

179.125

42% dos vínculos

INATIVOS

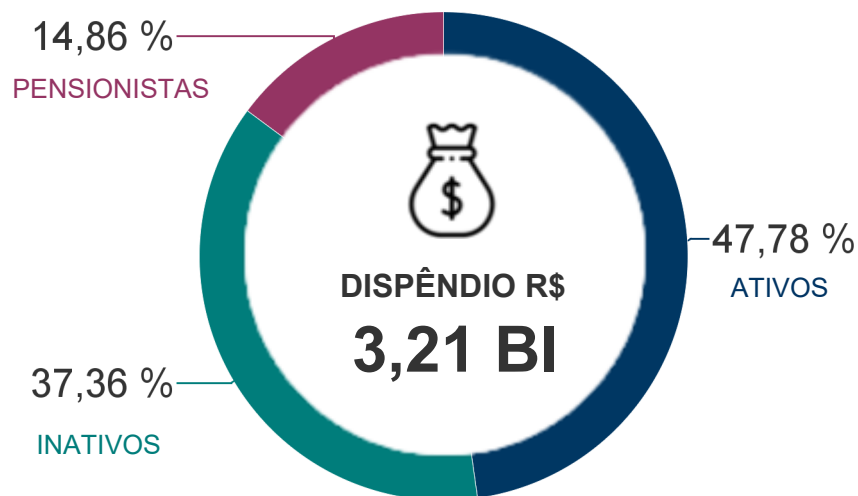
160.142

37% dos vínculos

PENSIONISTAS

82.875

20% dos vínculos



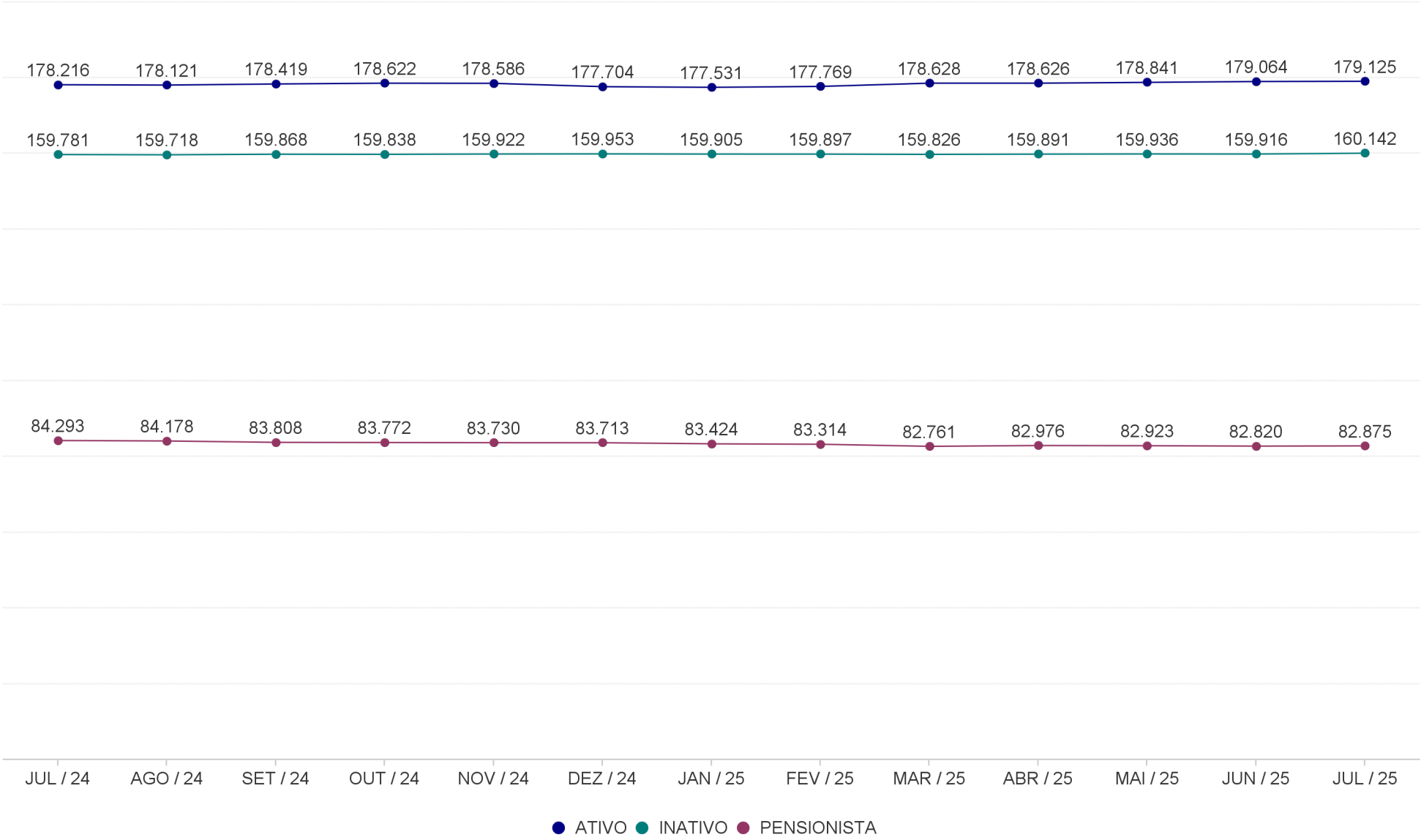
■ ATIVO ■ INATIVO ■ PENSIONISTA

VALORES DISPÊNDIO

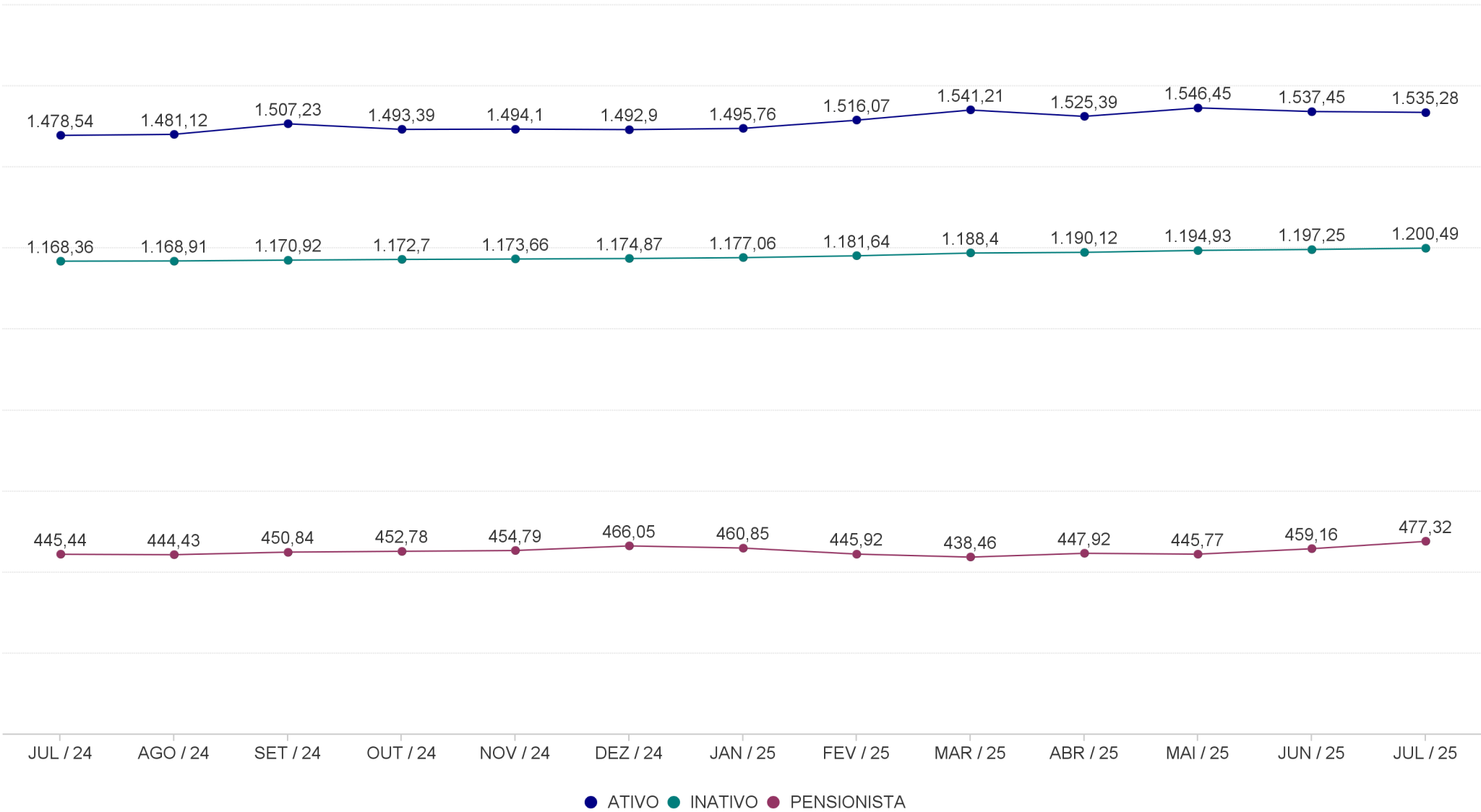
	DISPÊNDIO (Em milhões)	MÉDIA REMUNERATÓRIA
ATIVO	R\$ 1.535,28	R\$ 8.571,02
INATIVO	R\$ 1.200,49	R\$ 7.496,43
PENSIONISTA	R\$ 477,32	R\$ 5.759,57
TOTAL	R\$ 3.213,10	R\$ 7.611,42



Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.



 Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.



 Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.



SERVIDORES ATIVOS



- Tipo de VínculoPág 14
- Vínculos por ÓrgãoPág 15
- Dispêndio por ÓrgãoPág 16
- IdadePág 17
- Tempo de Exercício.....Pág 19
- SexoPág 21
- Distribuição RegionalPág 22
- RemuneraçãoPág 23
- Natureza RubricasPág 24
- Estatísticas DescritivasPág 25





TIPO DE VÍNCULO

A força de trabalho do Estado se constitui principalmente por servidores de carreira.

EFETIVOS/
CONCURSO PÚBLICO

85,7%

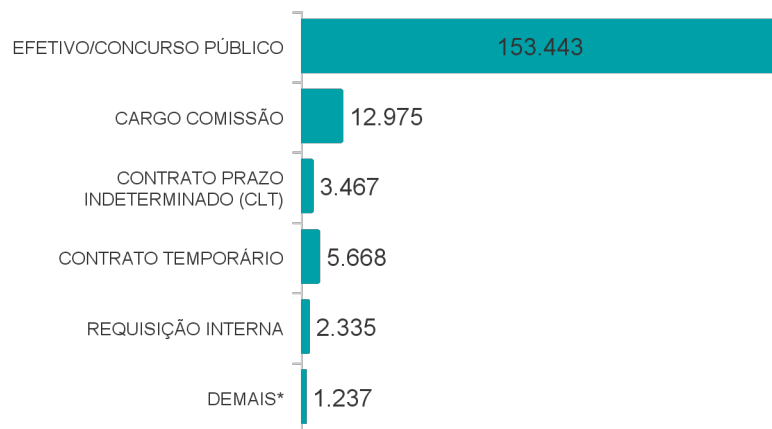
dos vínculos

DEMAIS

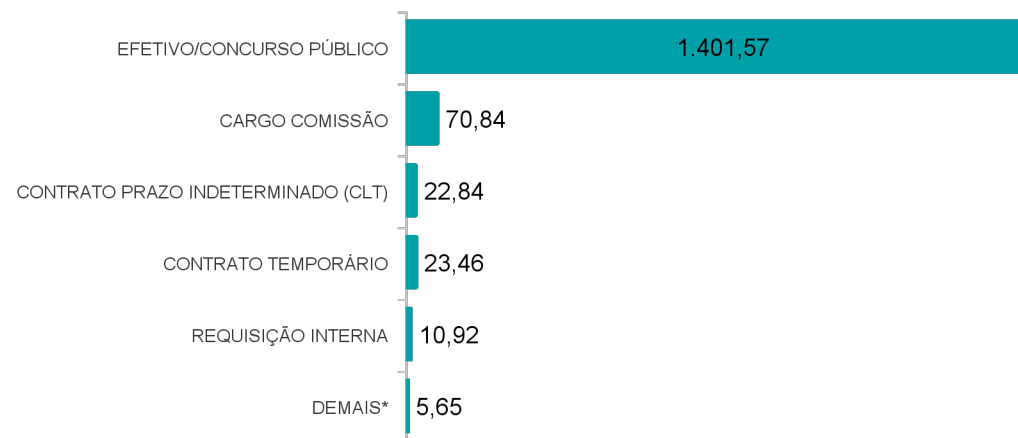
14,3%

dos vínculos

Quantitativo de vínculos por tipo de vínculo



Dispêndio por tipo de vínculo



*A porcentagem de efetivos/concurso público não inclui celetistas oriundos de concurso público.



*Demais: somatório dos vínculos/remuneração dos tipos de vínculo: Cargo eletivo, Desig. Comissão, Desig. Conselho, Desig. Diretoria, Função de Confiança, Prest. Tarefa Tempo Certo e Requisição Externa.



Dispêndio em milhões de R\$.



SEEDUC

Órgão com maioria dos vínculos

VÍNCULOS

61.972

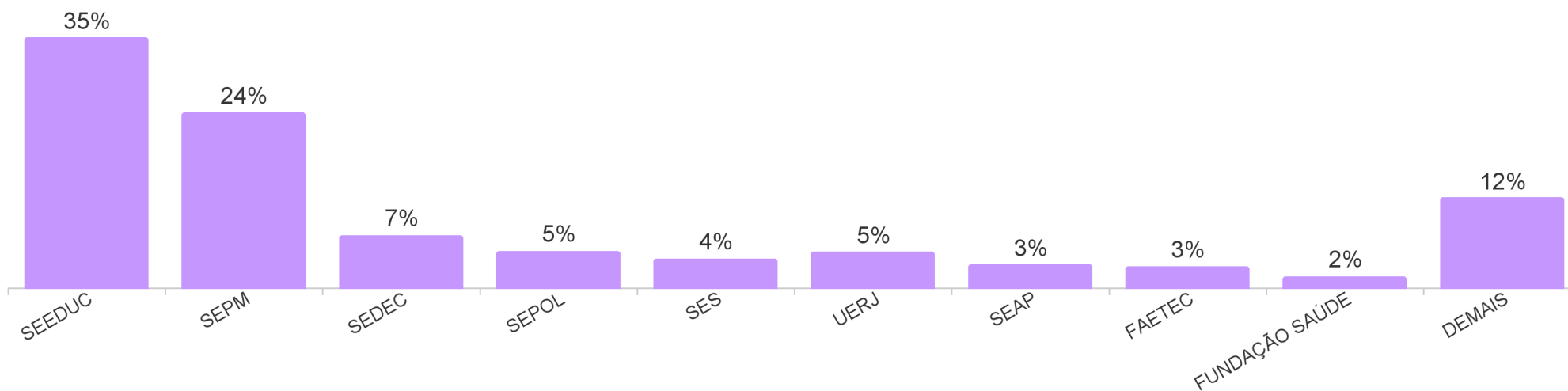
lotados no órgão

DISPÊNDIO (em R\$)

282,93 MI

com os vínculos do órgão

Vínculos por órgão/entidade



	SEEDUC	SEPM	SEDEC	SEPOL	SES	UERJ	SEAP	FAETEC	FUNDAÇÃO SAÚDE	DEMAIS
VÍNCULOS	61.972	43.259	12.933	9.031	7.068	8.914	5.726	5.186	2.763	22.273



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



SEPM

Órgão com maior dispêndio

VÍNCULOS

43.259

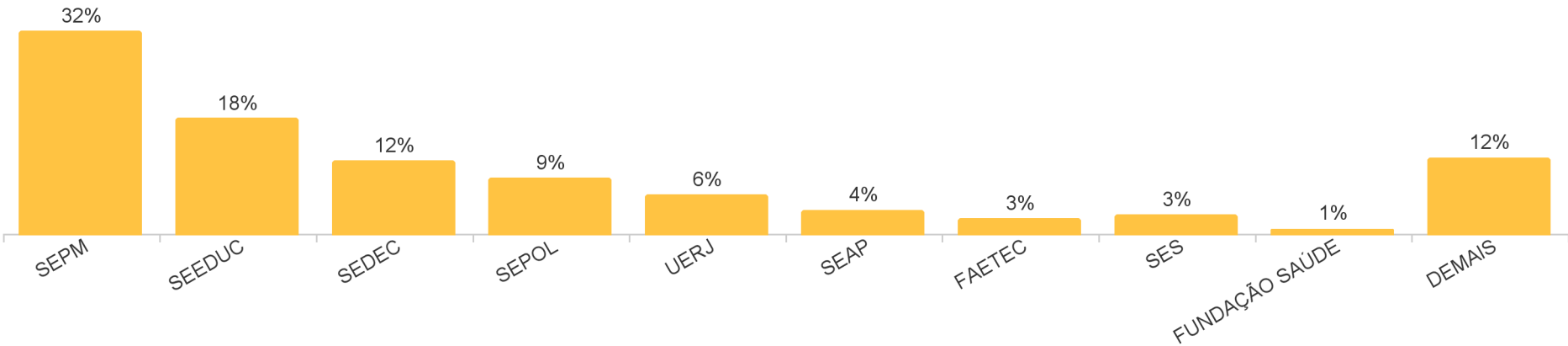
lotados no órgão

DISPÊNDIO

R\$ 495,24

com vínculos no órgão

Dispêndio mensal por órgão/entidade



	SEPM	SEEDUC	SEDEC	SEPOL	UERJ	SEAP	FAETEC	SES	FUNDAÇÃO SAÚDE	DEMAIS
DISPÊNDIO EM MILHÕES	R\$ 495	R\$ 283	R\$ 180	R\$ 137	R\$ 97	R\$ 59	R\$ 39	R\$ 47	R\$ 12	R\$ 187



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



Dispêndio em milhões de R\$.



MÉDIA DE IDADE

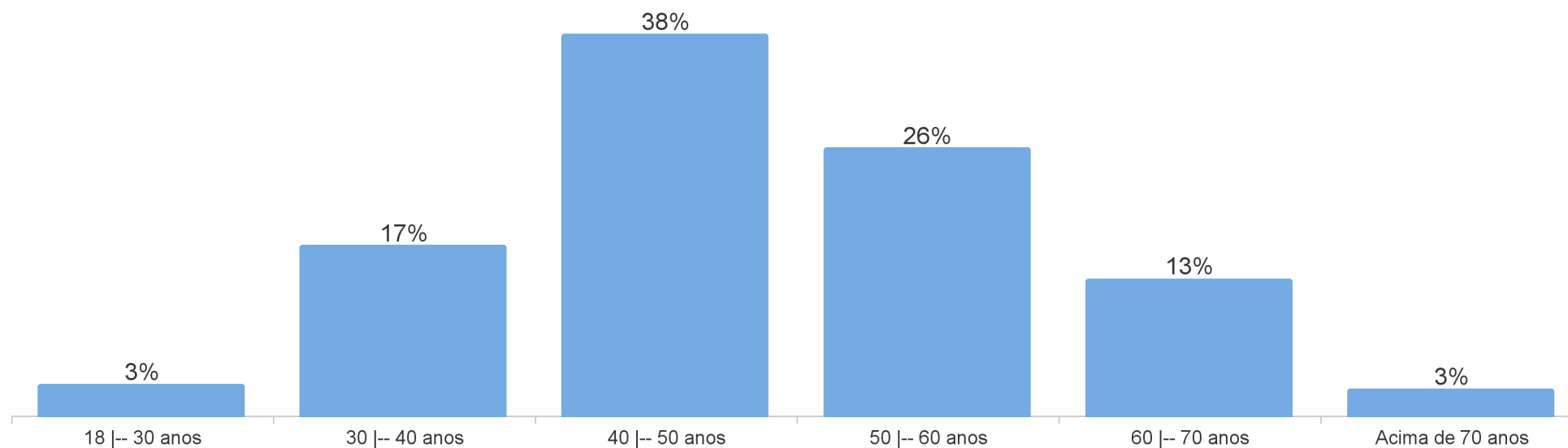
49
anos

FAIXA ETÁRIA MAIS REPRESENTATIVA

37,6%

Entre 40 e 50 anos

Faixas etárias dos servidores



Estatísticas etárias por órgão/entidade

Órgão	Total de vínculos	Média Idade
SEPM	43.259	43
SEEDUC	61.972	51
SEDEC	12.933	42
SEPOL	9.031	49
UERJ	8.914	50
SEAP	5.726	50
FAETEC	5.186	53
SES	7.068	57
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.763	50
DEMAIS	22.273	49



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



TEMPO DE EXERCÍCIO
MÉDIO

17

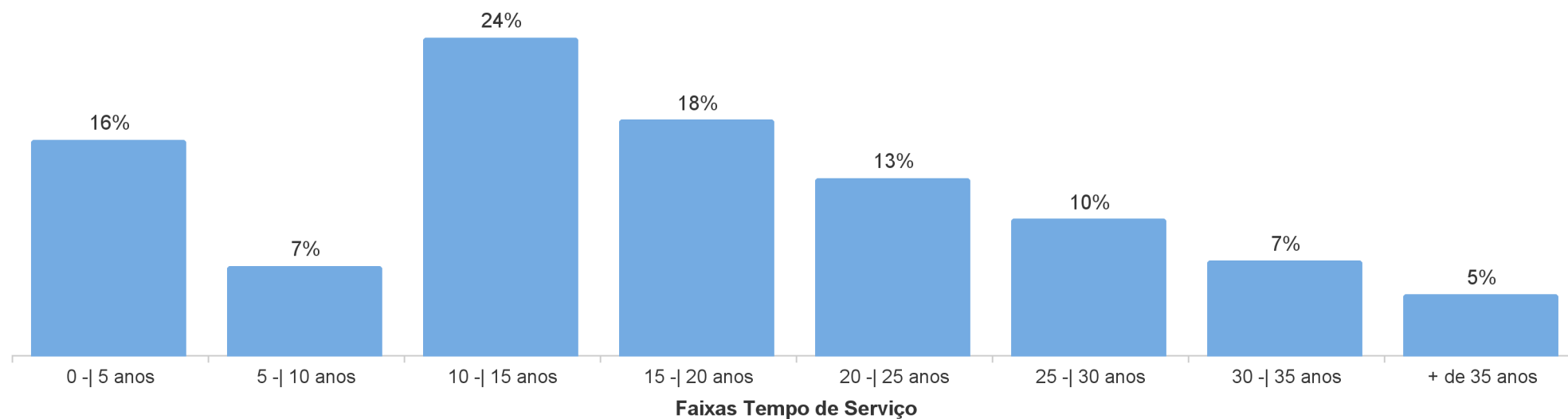
anos

FAIXA TEMPO DE EXERCÍCIO MAIS
REPRESENTATIVA

23,9%

Entre 10 e 15 anos de exercício

Tempo de exercício dos servidores



Estatísticas de tempo de exercício por órgão/entidade

Órgão	Total vínculos	Média Tempo de Serviço
SEPM	43.259	17
SEEDUC	61.972	18
SEDEC	12.933	18
SEPOL	9.031	16
UERJ	8.914	14
SEAP	5.726	15
FAETEC	5.186	16
SES	7.068	26
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.763	11
DEMAIS	22.273	12



Demais: compreende os demais órgãos e entidades, da administração direta e indireta do Estado que constam no SIGRH RJ.



FEMININO

74.813

vínculos



MASCULINO

104.312

vínculos

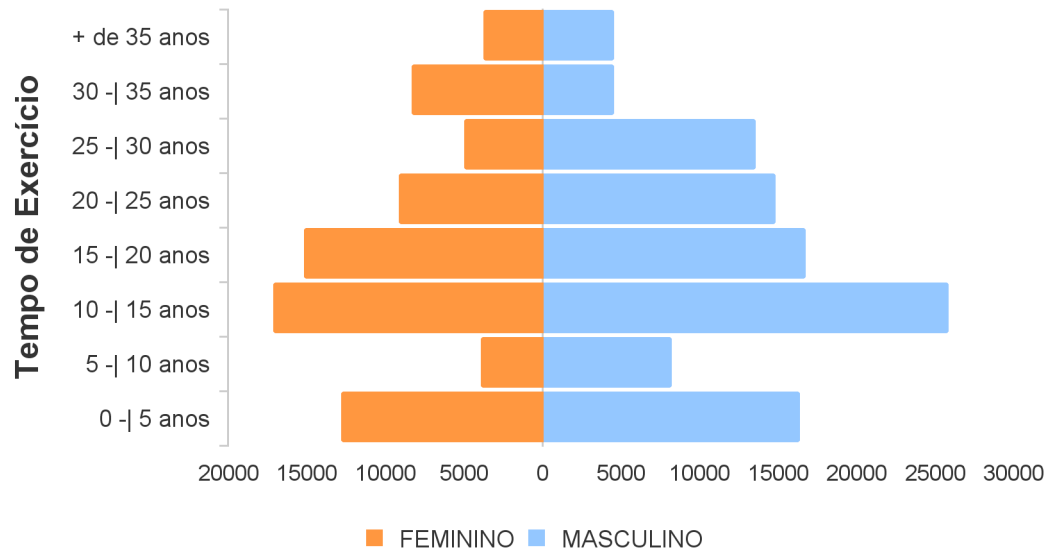
41% dos ativos

59% dos ativos

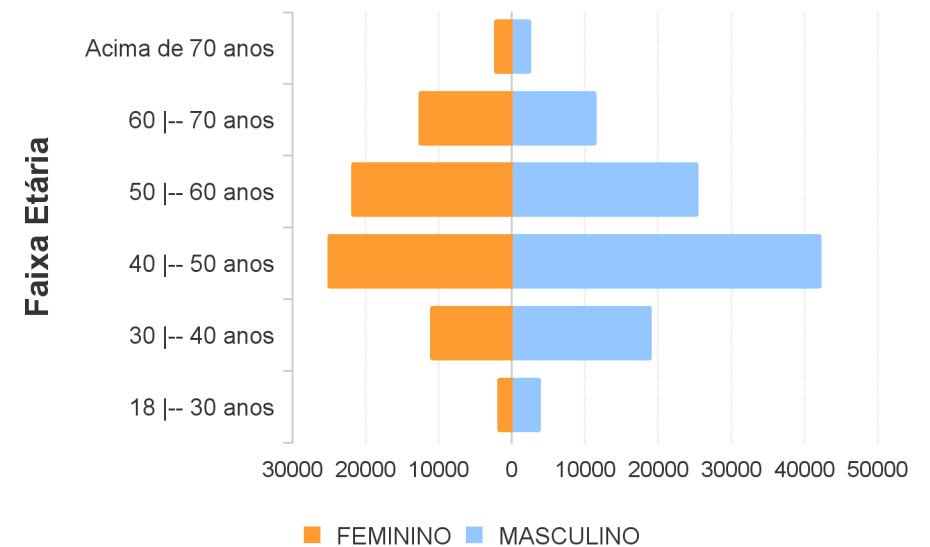
Médias de idade e tempo de exercício

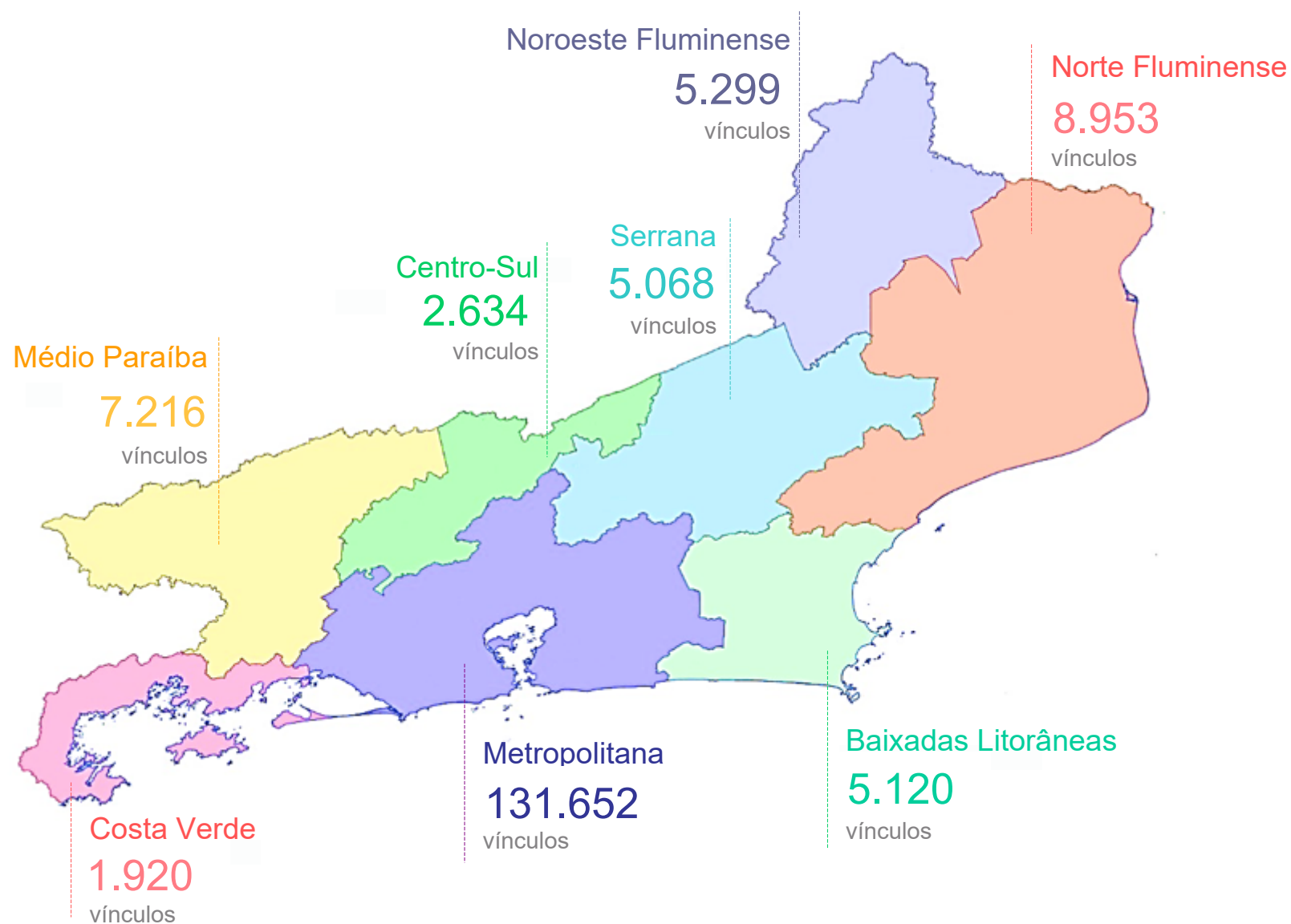
	FEMININO	MASCULINO
Idade	50	48
Tempo de Exercício	17	17

TEMPO DE EXERCÍCIO



FAIXA ETÁRIA



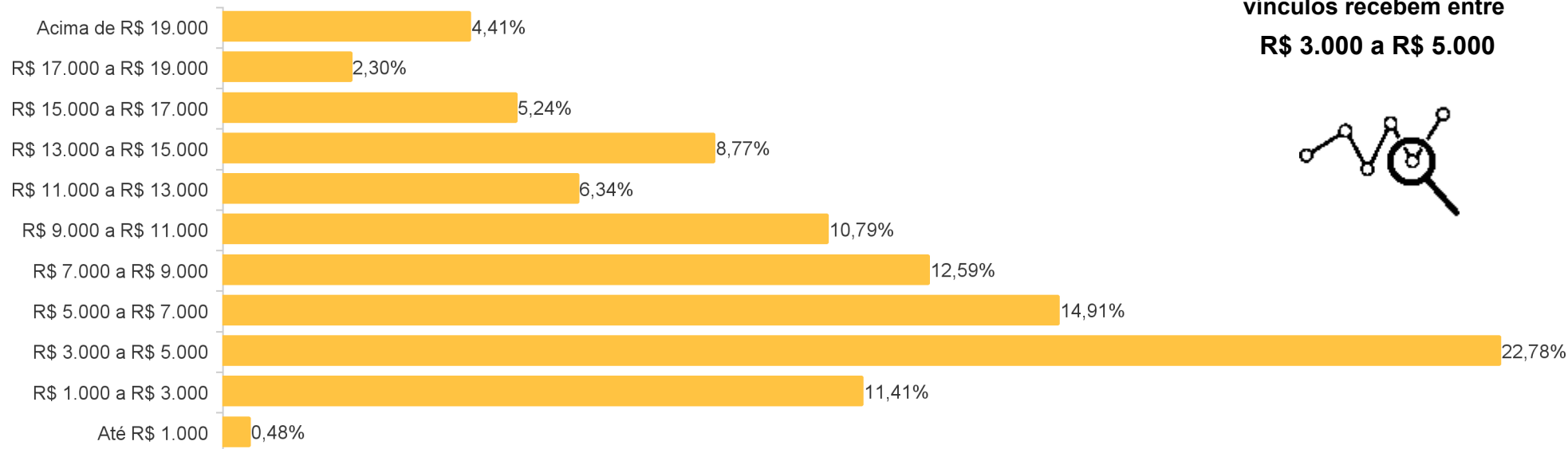


Existem 11.263 vínculos sem Mesorregião cadastrada no SIGRH RJ.

Faixas remuneratórias servidores

40.804

**vínculos recebem entre
R\$ 3.000 a R\$ 5.000**



Nota: Ressalta-se que os vínculos discriminados com remuneração de até mil reais recebem parte de sua remuneração por folha suplementar ou apresentam vínculo de requisição interna.

Estatísticas descritivas da remuneração geral dos servidores



R\$ 8.571,02

MÉDIA REMUNERATÓRIA

R\$ 6.302,11

DESVIO PADRÃO

QUARTIS

PRIMEIRO QUARTIL	R\$ 3.932,91
MEDIANA	R\$ 7.095,31
TERCEIRO QUARTIL	R\$ 11.461,82

Natureza das Rubricas na Folha de Pagamentos em Milhões de Reais

Natureza Rubrica	Ativos	%	Inativos	%	Total
GRATIFICAÇÕES/ADICIONAIS INERENTES AO CARGO	R\$ 524	34,16%	R\$ 347,00	28,90%	R\$ 871
VENCIMENTOS BASICOS, PROVENTOS	R\$ 502	32,70%	R\$ 421,32	35,10%	R\$ 923
ADICIONAIS DE TEMPO DE SERVIÇO	R\$ 329	21,40%	R\$ 382,64	31,87%	R\$ 711
GRATIFICAÇÕES/ADICIONAIS DIVERSOS	R\$ 114	7,41%	R\$ 0,11	0,01%	R\$ 114
ABONOS E COMPLEMENTOS	R\$ 34	2,20%	R\$ 18,84	1,57%	R\$ 53
AUXÍLIOS/AJUDA DE CUSTO	R\$ 31	1,99%	R\$ 8,28	0,69%	R\$ 39
DETERMINAÇÃO JUDICIAL-VANTAGENS	R\$ 5	0,34%	R\$ 34,04	2,84%	R\$ 39
INCORPORAÇÕES/DIREITOS PESSOAIS	R\$ 2	0,13%	R\$ 8,28	0,69%	R\$ 10
CONSELHOS(LICITAÇÃO, ADMINISTRAÇÃO E FISCAL)	R\$ 1	0,07%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 1
AJUSTES E DEVOLUÇÕES	R\$ 0	0,01%	R\$ 0,20	0,02%	R\$ 0
SALÁRIO FAMILIA/PASEP	R\$ 0	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0
ABATE TETO - EC41/2003	-R\$ 6	-0,41%	-R\$ 20,22	-1,68%	-R\$ 27
TOTAL	R\$ 1.535		R\$ 1.200		R\$ 2.736

Estatísticas descritivas de órgãos/entidades do executivo Estadual

Órgão/Entidade	Vínculos	Média Remuneração	Desvio Padrão	Mediana
SEEDUC	61.972	R\$ 4.565,51	R\$ 2.260,08	R\$ 3.932,91
SEPM	43.259	R\$ 11.448,25	R\$ 5.221,40	R\$ 9.969,25
SEDEC	12.933	R\$ 13.891,29	R\$ 7.099,59	R\$ 13.538,93
SEPOL	9.031	R\$ 15.160,71	R\$ 7.899,03	R\$ 13.156,81
SES	7.068	R\$ 6.703,50	R\$ 3.318,02	R\$ 5.404,09
UERJ	8.914	R\$ 10.846,33	R\$ 5.368,39	R\$ 9.771,25
SEAP	5.726	R\$ 10.226,25	R\$ 3.595,93	R\$ 10.384,72
FAETEC	5.186	R\$ 7.491,70	R\$ 4.279,76	R\$ 6.577,00
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.763	R\$ 4.508,61	R\$ 3.451,29	R\$ 3.352,63
DEMAIS	22.273	R\$ 8.378,21	R\$ 8.519,76	R\$ 5.779,47



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.

APOSENTADOS



- Quadro Geral Pág 27
- Idade Pág 28
- Remuneração Pág 29

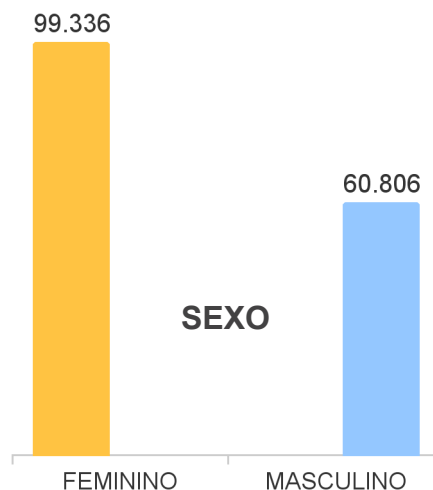


**160.142**

Vínculos aposentados
na folha de pagamentos
do Estado. Eles
representam

37,94%

do total de vínculos.



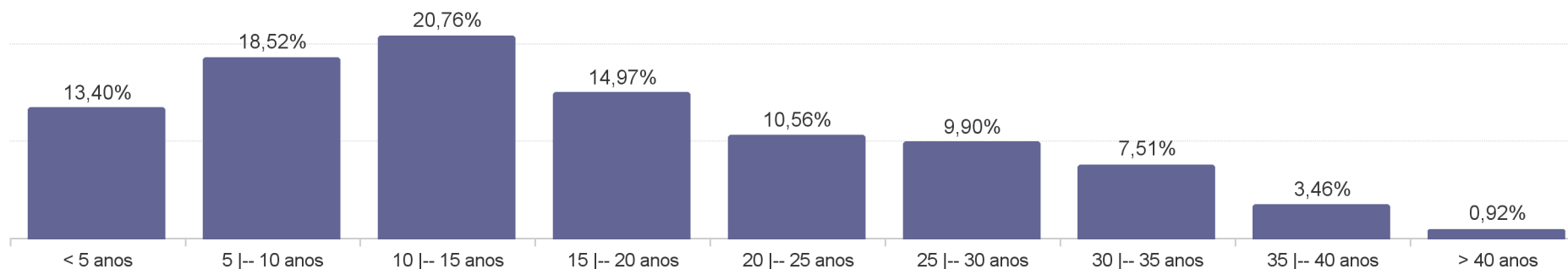
A maior parte está aposentado

Entre 10 e 15 anos

Sexo	Média Idade*	Média Tempo de Aposentado*
FEMININO	73	21
MASCULINO	70	22
MÉDIA	72	22

 Em anos

Quantitativo de vínculos por faixa de tempo de aposentado



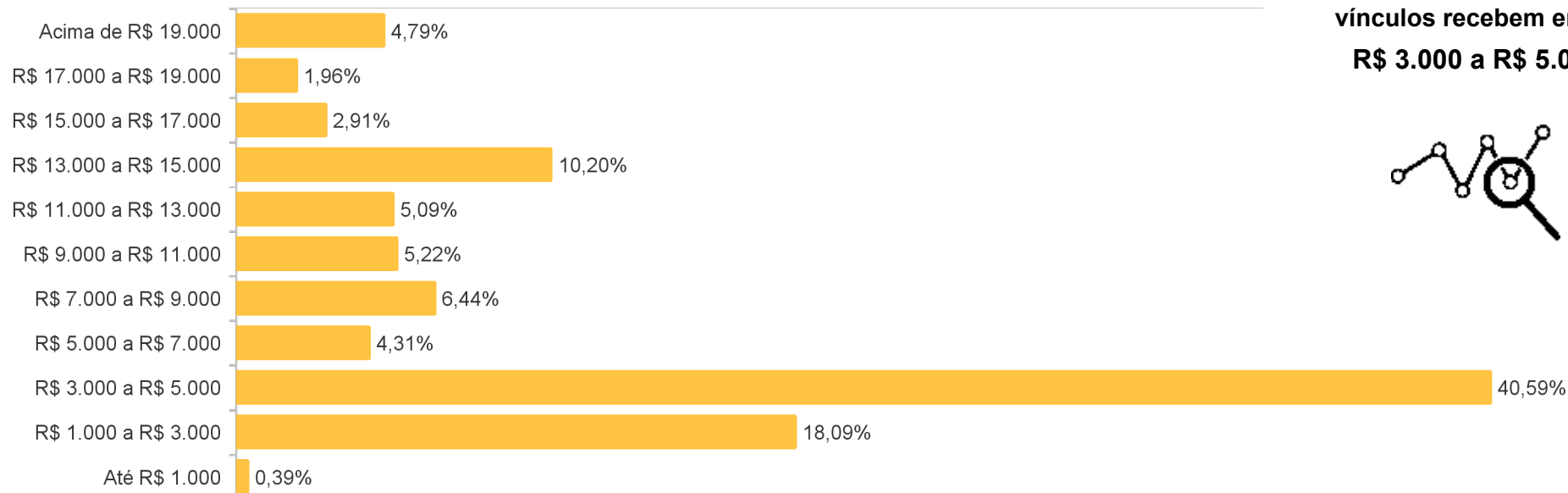
Estatísticas de idade ao se aposentar por órgão/entidade

Órgão	Total vínculos	Média idade ao se aposentar
SEEDUC	84.241	56
SEPM	25.897	49
SEDEC	10.066	49
SEPOL	6.800	57
SES	9.380	59
UERJ	4.350	63
SEAP	2.438	54
FAETEC	2.162	59
DEMAIS	14.808	60



Demais: compreende os demais órgãos e entidades, da administração direta e indireta do Estado que constam no SIGRH RJ.

Faixas remuneratórias servidores



65.002

vínculos recebem entre
R\$ 3.000 a R\$ 5.000

Nota: Ressalta-se que os vínculos discriminados com remuneração de até mil reais recebem parte de sua remuneração por folha suplementar.

Estatísticas descritivas da remuneração geral dos servidores



R\$ 7.496,43

MÉDIA REMUNERATÓRIA

R\$ 6.926,31

DESVIO PADRÃO

QUARTIS

PRIMEIRO QUARTIL R\$ 3.607,95

MEDIANA R\$ 4.275,24

TERCEIRO QUARTIL R\$ 10.944,61



TABELAS I

Dados da folha de
Julho de 2025



Tabela 1 - Composição da Folha de Pagamento

COMPOSIÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO PELA SITUAÇÃO FUNCIONAL DOS SERVIDORES

SITUAÇÃO FUNCIONAL	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	% DISPÊNDIO	MÉDIA REMUNERAÇÃO
ATIVO	179.125	42,4%	R\$ 1.535,28	47,8%	R\$ 8.571,02
APOSENTADO	160.142	37,9%	R\$ 1.200,49	37,4%	R\$ 7.496,43
PENSIONISTA	82.875	19,6%	R\$ 477,32	14,9%	R\$ 5.759,57
TOTAL	422.142	100%	R\$ 3.213,10	100%	R\$ 7.611,42

Tabela 2 - Histórico folha de pagamentos

VÍNCULOS

	ATIVO	INATIVO	PENSIONISTA	TOTAL
Julho / 2024	178.216	159.781	84.293	422.290
Agosto / 2024	178.121	159.718	84.178	422.017
Setembro / 2024	178.419	159.868	83.808	422.095
Outubro / 2024	178.622	159.838	83.772	422.232
Novembro / 2024	178.586	159.922	83.730	422.238
Dezembro / 2024	177.704	159.953	83.713	421.370
Janeiro / 2025	177.531	159.905	83.424	420.860
Fevereiro / 2025	177.769	159.897	83.314	420.980
Março / 2025	178.628	159.826	82.761	421.215
Abril / 2025	178.626	159.891	82.976	421.493
Maió / 2025	178.841	159.936	82.923	421.700
Junho / 2025	179.064	159.916	82.820	421.800
Julho / 2025	179.125	160.142	82.875	422.142

DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)

	ATIVO	INATIVO	PENSIONISTA	TOTAL
Julho / 2024	R\$ 1.478,54	R\$ 1.168,36	R\$ 445,44	R\$ 3.092,34
Agosto / 2024	R\$ 1.481,12	R\$ 1.168,91	R\$ 444,43	R\$ 3.094,45
Setembro / 2024	R\$ 1.507,23	R\$ 1.170,92	R\$ 450,84	R\$ 3.129,00
Outubro / 2024	R\$ 1.493,39	R\$ 1.172,70	R\$ 452,78	R\$ 3.118,87
Novembro / 2024	R\$ 1.494,10	R\$ 1.173,66	R\$ 454,79	R\$ 3.122,55
Dezembro / 2024	R\$ 1.492,90	R\$ 1.174,87	R\$ 466,05	R\$ 3.133,82
Janeiro / 2025	R\$ 1.495,76	R\$ 1.177,06	R\$ 460,85	R\$ 3.133,66
Fevereiro / 2025	R\$ 1.516,07	R\$ 1.181,64	R\$ 445,92	R\$ 3.143,62
Março / 2025	R\$ 1.541,21	R\$ 1.188,40	R\$ 438,46	R\$ 3.168,07
Abril / 2025	R\$ 1.525,39	R\$ 1.190,12	R\$ 447,92	R\$ 3.163,43
Maió / 2025	R\$ 1.546,45	R\$ 1.194,93	R\$ 445,77	R\$ 3.187,15
Junho / 2025	R\$ 1.537,45	R\$ 1.197,25	R\$ 459,16	R\$ 3.193,87
Julho / 2025	R\$ 1.535,28	R\$ 1.200,49	R\$ 477,32	R\$ 3.213,10

 Dados dos últimos 13 meses.

 Pensionista = Pensão Especial + Pensão Previdenciária.

Tabela 3 - Vínculos e sexo por faixas etárias

FAIXA ETÁRIA	FEMININO	MASCULINO	TOTAL
18 -- 30 anos	1.840	3.807	5.647
30 -- 40 anos	11.095	18.982	30.077
40 -- 50 anos	25.087	42.181	67.268
50 -- 60 anos	21.867	25.367	47.234
60 -- 70 anos	12.645	11.481	24.126
Acima de 70 anos	2.279	2.494	4.773
TOTAL	74.813	104.312	179.125

Tabela 4 - Vinculos e sexo por faixas de tempo de exercício

FAIXA TEMPO EXERCÍCIO	FEMININO	MASCULINO	TOTAL	% TOTAL
0 - 5 anos	12.749	16.324	29.073	16,2%
5 - 10 anos	3.868	8.164	12.032	6,7%
10 - 15 anos	17.066	25.819	42.885	23,9%
15 - 20 anos	15.117	16.719	31.836	17,8%
20 - 25 anos	9.098	14.779	23.877	13,3%
25 - 30 anos	4.941	13.501	18.442	10,3%
30 - 35 anos	8.287	4.499	12.786	7,1%
+ de 35 anos	3.687	4.507	8.194	4,6%
TOTAL	74.813	104.312	179.125	100,0%

Tabela 5 - Vínculos e dispêndio por tipo de vínculo

TIPO DE VÍNCULO	VÍNCULOS	% VINCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
EFETIVO/CONCURSO PÚBLICO	153.443	85,7%	R\$ 1.401,57	R\$ 9.134,17	R\$ 6.455,85
CARGO COMISSÃO	12.975	7,2%	R\$ 70,84	R\$ 5.459,96	R\$ 3.749,67
CONTRATO TEMPORÁRIO	5.668	3,2%	R\$ 23,46	R\$ 4.139,77	R\$ 2.491,82
CONTRATO PRAZO INDETERM	3.467	1,9%	R\$ 22,84	R\$ 6.586,45	R\$ 5.154,34
REQUISIÇÃO INTERNA	2.335	1,3%	R\$ 10,92	R\$ 4.676,93	R\$ 3.875,97
PREST TAREFA T CERTO	423	0,2%	R\$ 2,12	R\$ 5.014,43	R\$ 1.570,61
FUNÇÃO DE CONFIANÇA	313	0,2%	R\$ 0,63	R\$ 2.012,29	R\$ 518,81
REQUISIÇÃO EXTERNA	235	0,1%	R\$ 1,66	R\$ 7.078,51	R\$ 5.602,39
DESIG CONSELHO	225	0,1%	R\$ 0,62	R\$ 2.756,28	R\$ 2.987,03
DESIG DIRETORIA	39	0,0%	R\$ 0,59	R\$ 15.128,15	R\$ 2.518,89
CARGO ELETIVO	1	0,0%	R\$ 0,02	R\$ 21.868,14	R\$ 0,00
DESIG COMISSÃO	1	0,0%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL	179.125	100,0%	R\$ 1.535,28	R\$ 8.571,02	R\$ 7.407,39

Tabela 6 - Vínculos e dispêndio por órgão/entidade da Administração Direta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
CGE	374	0,3%	R\$ 6,45	R\$ 17.254,52	R\$ 10.039,31
GSI	520	0,3%	R\$ 2,65	R\$ 5.096,93	R\$ 2.534,67
SEAP	5.726	3,8%	R\$ 58,56	R\$ 10.226,25	R\$ 3.595,93
SEAPPA	514	0,3%	R\$ 2,85	R\$ 5.536,82	R\$ 4.690,42
SEAS	215	0,1%	R\$ 1,51	R\$ 7.018,54	R\$ 4.092,14
SECC	1.614	1,1%	R\$ 11,07	R\$ 6.861,25	R\$ 3.809,60
SECEC	362	0,2%	R\$ 1,65	R\$ 4.544,54	R\$ 3.340,26
SECID	134	0,1%	R\$ 1,07	R\$ 7.993,61	R\$ 3.051,50
SECTI	138	0,1%	R\$ 1,02	R\$ 7.369,10	R\$ 3.174,64
SEDCON	85	0,1%	R\$ 0,76	R\$ 8.944,37	R\$ 3.712,56
SEDEC	12.933	8,7%	R\$ 179,66	R\$ 13.891,29	R\$ 7.099,59
SEDEICS	122	0,1%	R\$ 0,91	R\$ 7.442,48	R\$ 4.215,07
SEDSODH	591	0,4%	R\$ 1,97	R\$ 3.341,23	R\$ 2.877,10
SEEDUC	61.972	41,5%	R\$ 282,93	R\$ 4.565,51	R\$ 2.260,08
SEEL	293	0,2%	R\$ 1,29	R\$ 4.394,54	R\$ 4.021,45
SEENEMAR	96	0,1%	R\$ 0,90	R\$ 9.326,08	R\$ 3.652,76
SEFAZ	1.502	1,0%	R\$ 39,44	R\$ 26.256,49	R\$ 18.731,02

SEGOV	698	0,5%	R\$ 3,42	R\$ 4.897,55	R\$ 4.699,90
SEHIS	225	0,2%	R\$ 1,39	R\$ 6.187,44	R\$ 3.539,61
SEIJES	126	0,1%	R\$ 0,90	R\$ 7.140,89	R\$ 4.299,43
SEIOP	219	0,1%	R\$ 1,74	R\$ 7.937,24	R\$ 3.138,35
SEM	124	0,1%	R\$ 0,71	R\$ 5.700,80	R\$ 3.435,04
SEPLAG	599	0,4%	R\$ 5,47	R\$ 9.125,97	R\$ 6.742,12
SEPM	43.259	29,0%	R\$ 495,24	R\$ 11.448,25	R\$ 5.221,40
SEPOL	9.031	6,0%	R\$ 136,92	R\$ 15.160,71	R\$ 7.899,03
SERGB	62	0,0%	R\$ 0,56	R\$ 9.020,87	R\$ 4.427,13
SES	7.068	4,7%	R\$ 47,38	R\$ 6.703,50	R\$ 3.318,02
SESP	91	0,1%	R\$ 0,60	R\$ 6.644,68	R\$ 4.134,84
SETD	54	0,0%	R\$ 0,45	R\$ 8.264,85	R\$ 4.235,59
SETRAB	251	0,2%	R\$ 1,30	R\$ 5.165,28	R\$ 3.304,31
SETRAM	152	0,1%	R\$ 1,07	R\$ 7.061,55	R\$ 4.309,38
SETUR	138	0,1%	R\$ 1,00	R\$ 7.232,69	R\$ 4.043,34

Tabela 7 - Vínculos e dispêndio por órgão/entidade da Administração Indireta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
AGENERSA	190	0,6%	R\$ 1,92	R\$ 10.117,21	R\$ 4.247,56
AGETRANSP	144	0,5%	R\$ 0,89	R\$ 6.160,43	R\$ 4.597,38
CASERJ	56	0,2%	R\$ 0,23	R\$ 4.092,39	R\$ 3.299,29
CEASA	254	0,9%	R\$ 1,64	R\$ 6.465,32	R\$ 3.559,16
CECIERJ	208	0,7%	R\$ 1,46	R\$ 7.022,96	R\$ 3.662,46
CEPERJ	118	0,4%	R\$ 0,70	R\$ 5.935,54	R\$ 3.737,28
CODERTE	134	0,4%	R\$ 0,60	R\$ 4.454,52	R\$ 2.956,30
CODIN	93	0,3%	R\$ 0,60	R\$ 6.411,46	R\$ 3.932,26
CTC	5	0,0%	R\$ 0,02	R\$ 4.413,41	R\$ 1.918,30
DER	495	1,7%	R\$ 2,68	R\$ 5.411,41	R\$ 4.360,24
DETRAN	2.964	9,9%	R\$ 18,67	R\$ 6.299,68	R\$ 3.299,98
DETRO	274	0,9%	R\$ 1,46	R\$ 5.323,47	R\$ 2.929,31
DRM	144	0,5%	R\$ 1,12	R\$ 7.792,64	R\$ 3.962,06
EMATER	559	1,9%	R\$ 6,32	R\$ 11.298,27	R\$ 4.836,81
EMOP	405	1,4%	R\$ 3,76	R\$ 9.292,92	R\$ 5.824,44
FAETEC	5.186	17,4%	R\$ 38,85	R\$ 7.491,70	R\$ 4.279,76
FAPERJ	63	0,2%	R\$ 0,58	R\$ 9.205,94	R\$ 4.840,87

FIA	193	0,6%	R\$ 0,63	R\$ 3.271,88	R\$ 2.604,71
FIPERJ	118	0,4%	R\$ 0,78	R\$ 6.641,65	R\$ 3.511,28
FMIS	48	0,2%	R\$ 0,14	R\$ 2.854,72	R\$ 2.283,53
FSC	105	0,4%	R\$ 0,49	R\$ 4.707,68	R\$ 4.924,86
FTM	498	1,7%	R\$ 2,81	R\$ 5.650,36	R\$ 4.030,07
FUNARJ	282	0,9%	R\$ 1,27	R\$ 4.486,34	R\$ 3.397,48
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	389	1,3%	R\$ 1,67	R\$ 4.286,38	R\$ 3.149,31
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.763	9,3%	R\$ 12,46	R\$ 4.508,61	R\$ 3.451,29
IASERJ	616	2,1%	R\$ 3,55	R\$ 5.764,12	R\$ 3.352,23
IEEA	131	0,4%	R\$ 1,28	R\$ 9.756,85	R\$ 2.698,14
INEA	983	3,3%	R\$ 6,59	R\$ 6.704,43	R\$ 5.012,16
I.O.	154	0,5%	R\$ 1,32	R\$ 8.558,57	R\$ 3.750,21
IPEM	334	1,1%	R\$ 1,78	R\$ 5.335,00	R\$ 4.081,62
ITERJ	146	0,5%	R\$ 0,99	R\$ 6.786,58	R\$ 3.907,17
IVB	123	0,4%	R\$ 0,64	R\$ 5.178,18	R\$ 3.812,69
JUCERJA	232	0,8%	R\$ 2,15	R\$ 9.264,77	R\$ 5.963,65
LOTERJ	63	0,2%	R\$ 0,55	R\$ 8.751,93	R\$ 4.761,00
PESAGRO	255	0,9%	R\$ 2,28	R\$ 8.933,38	R\$ 5.869,97
PROCON	167	0,6%	R\$ 1,17	R\$ 6.976,72	R\$ 3.897,71
PRODERJ	284	1,0%	R\$ 2,72	R\$ 9.573,04	R\$ 5.781,19
RIOMETROPOLE	98	0,3%	R\$ 0,79	R\$ 8.021,58	R\$ 3.734,81
RIOPREVIDENCIA	413	1,4%	R\$ 3,96	R\$ 9.596,45	R\$ 5.802,31
RIOSEGURANCA	67	0,2%	R\$ 0,39	R\$ 5.848,01	R\$ 3.161,27
RIOTRILHOS	190	0,6%	R\$ 1,04	R\$ 5.485,72	R\$ 5.415,73
SUDERJ	55	0,2%	R\$ 0,47	R\$ 8.542,01	R\$ 6.724,23
TURISRIO	62	0,2%	R\$ 0,45	R\$ 7.332,62	R\$ 3.579,36

UENF	862	2,9%	R\$ 11,92	R\$ 13.828,48	R\$ 8.008,36
UERJ	8.914	29,9%	R\$ 96,68	R\$ 10.846,33	R\$ 5.368,39

Tabela 8 - Informações gerais dos servidores efetivos/concursados por órgão.

CARGO EFETIVO	VÍNCULOS	% DOS EFETIVOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA TEMPO DE EXERCÍCIO
SEEDUC	58.482	38,1%	53	20
SEPM	42.174	27,5%	43	19
SEDEC	11.550	7,5%	43	18
SEPOL	8.877	5,8%	49	23
UERJ	8.822	5,7%	50	22
SES	6.349	4,1%	60	35
SEAP	5.299	3,5%	51	21
FAETEC	4.114	2,7%	55	21
DETRAN	2.316	1,5%	48	25
SEFAZ	995	0,6%	52	31
UENF	832	0,5%	56	16
IASERJ	388	0,3%	67	42
INEA	318	0,2%	54	37
RIOPREVIDENCIA	295	0,2%	49	22
CGE	259	0,2%	52	26
DER	231	0,2%	63	43
SEPLAG	214	0,1%	49	26
FTM	208	0,1%	54	33

FUNDAÇÃO SAÚDE	201	0,1%	45	11
IPEM	189	0,1%	54	37
SEAPPA	161	0,1%	56	38
CECIERJ	130	0,1%	48	13
PRODERJ	114	0,1%	59	41
DETRO	109	0,1%	53	27
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	106	0,1%	63	41
JUCERJA	97	0,1%	48	20
IEEA	80	0,1%	54	13
FIPERJ	74	0,0%	46	14
PROCON	72	0,0%	44	12
ITERJ	64	0,0%	48	11
AGENERSA	52	0,0%	38	10
FAPERJ	44	0,0%	51	24
FIA	39	0,0%	67	42
LOTERRJ	30	0,0%	54	23
FUNARJ	28	0,0%	64	40
DRM	23	0,0%	47	16
SUDERJ	21	0,0%	67	43
SEDEICS	16	0,0%	64	39
FSC	12	0,0%	53	16
SECEC	12	0,0%	65	41
CEPERJ	10	0,0%	65	40
SEAS	10	0,0%	50	28
SEIOP	8	0,0%	68	45
SETRAB	7	0,0%	63	38

AGETRANSP	4	0,0%	62	23
EMATER	4	0,0%	64	37
GSI	1	0,0%	65	44
SEDSODH	1	0,0%	44	12
SEHIS	1	0,0%	66	43

Tabela 9 - Informações remuneratórias dos servidores ativos - Administração Direta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO	MEDIANA
SEEDUC	61.972	R\$ 282,93	R\$ 4.565,51	R\$ 2.260,10	R\$ 3.932,91
SEPM	43.259	R\$ 495,24	R\$ 11.448,25	R\$ 5.221,46	R\$ 9.969,25
SEDEC	12.933	R\$ 179,66	R\$ 13.891,29	R\$ 7.099,87	R\$ 13.538,93
SEPOL	9.031	R\$ 136,92	R\$ 15.160,71	R\$ 7.899,46	R\$ 13.156,81
SES	7.068	R\$ 47,38	R\$ 6.703,50	R\$ 3.318,25	R\$ 5.404,09
SEAP	5.726	R\$ 58,56	R\$ 10.226,25	R\$ 3.596,24	R\$ 10.384,72
SECC	1.614	R\$ 11,07	R\$ 6.861,25	R\$ 3.810,78	R\$ 6.000,00
SEFAZ	1.502	R\$ 39,44	R\$ 26.256,49	R\$ 18.737,26	R\$ 18.820,81
SEGOV	698	R\$ 3,42	R\$ 4.897,55	R\$ 4.703,27	R\$ 4.220,00
SEPLAG	599	R\$ 5,47	R\$ 9.125,97	R\$ 6.747,75	R\$ 6.000,00
SEDSODH	591	R\$ 1,97	R\$ 3.341,23	R\$ 2.879,53	R\$ 2.000,00
GSI	520	R\$ 2,65	R\$ 5.096,93	R\$ 2.537,11	R\$ 4.000,00
SEAPPA	514	R\$ 2,85	R\$ 5.536,82	R\$ 4.694,99	R\$ 4.293,11
CGE	374	R\$ 6,45	R\$ 17.254,52	R\$ 10.052,76	R\$ 18.132,29
SECEC	362	R\$ 1,65	R\$ 4.544,54	R\$ 3.344,88	R\$ 3.752,50
SEEL	293	R\$ 1,29	R\$ 4.394,54	R\$ 4.028,33	R\$ 3.000,00
SETRAB	251	R\$ 1,30	R\$ 5.165,28	R\$ 3.310,91	R\$ 4.050,00
SEHIS	225	R\$ 1,39	R\$ 6.187,44	R\$ 3.547,50	R\$ 6.360,80
SEIOP	219	R\$ 1,74	R\$ 7.937,24	R\$ 3.145,54	R\$ 7.150,00
SEAS	215	R\$ 1,51	R\$ 7.018,54	R\$ 4.101,69	R\$ 6.500,00
SETRAM	152	R\$ 1,07	R\$ 7.061,55	R\$ 4.323,62	R\$ 6.045,00
SECTI	138	R\$ 1,02	R\$ 7.369,10	R\$ 3.186,21	R\$ 7.000,00
SETUR	138	R\$ 1,00	R\$ 7.232,69	R\$ 4.058,07	R\$ 5.800,00
SECID	134	R\$ 1,07	R\$ 7.993,61	R\$ 3.062,95	R\$ 8.000,00
SEIJES	126	R\$ 0,90	R\$ 7.140,89	R\$ 4.316,59	R\$ 6.025,00
SEM	124	R\$ 0,71	R\$ 5.700,80	R\$ 3.448,98	R\$ 4.700,00

SEDEICS	122	R\$ 0,91	R\$ 7.442,48	R\$ 4.232,45	R\$ 6.000,00
SEENEMAR	96	R\$ 0,90	R\$ 9.326,08	R\$ 3.671,93	R\$ 8.000,00
SESP	91	R\$ 0,60	R\$ 6.644,68	R\$ 4.157,75	R\$ 5.500,00
SEDCON	85	R\$ 0,76	R\$ 8.944,37	R\$ 3.734,59	R\$ 8.000,00
SERGB	62	R\$ 0,56	R\$ 9.020,87	R\$ 4.463,27	R\$ 8.840,00
SETD	54	R\$ 0,45	R\$ 8.264,85	R\$ 4.275,36	R\$ 7.250,00



**** O valor de mediana da remuneração da SEGOV se deve ao fato de que a maioria dos vínculos atuam em projetos específicos (tal como Segurança Presente e Barreira Fiscal) e recebem em folha suplementar.**

Tabela 10 - Informações remuneratórias dos servidores ativos - Administração Indireta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO	MEDIANA
UERJ	8.914	R\$ 96,68	R\$ 10.846,33	R\$ 5.368,69	R\$ 9.771,25
FAETEC	5.186	R\$ 38,85	R\$ 7.491,70	R\$ 4.280,17	R\$ 6.577,00
DETRAN	2.964	R\$ 18,67	R\$ 6.299,68	R\$ 3.300,53	R\$ 5.690,90
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.763	R\$ 12,46	R\$ 4.508,61	R\$ 3.451,91	R\$ 3.352,63
INEA	983	R\$ 6,59	R\$ 6.704,43	R\$ 5.014,71	R\$ 5.136,17
UENF	862	R\$ 11,92	R\$ 13.828,48	R\$ 8.013,01	R\$ 12.339,57
IASERJ	616	R\$ 3,55	R\$ 5.764,12	R\$ 3.354,95	R\$ 4.655,33
EMATER	559	R\$ 6,32	R\$ 11.298,27	R\$ 4.841,14	R\$ 11.141,36
FTM	498	R\$ 2,81	R\$ 5.650,36	R\$ 4.034,12	R\$ 3.500,00
DER	495	R\$ 2,68	R\$ 5.411,41	R\$ 4.364,65	R\$ 4.196,64
RIOPREVIDENCIA	413	R\$ 3,96	R\$ 9.596,45	R\$ 5.809,35	R\$ 8.446,17
EMOP	405	R\$ 3,76	R\$ 9.292,92	R\$ 5.831,65	R\$ 7.471,18
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	389	R\$ 1,67	R\$ 4.286,38	R\$ 3.153,36	R\$ 3.599,60
IPEM	334	R\$ 1,78	R\$ 5.335,00	R\$ 4.087,75	R\$ 3.734,83
PRODERJ	284	R\$ 2,72	R\$ 9.573,04	R\$ 5.791,39	R\$ 8.836,98
FUNARJ	282	R\$ 1,27	R\$ 4.486,34	R\$ 3.403,52	R\$ 3.500,00
DETRO	274	R\$ 1,46	R\$ 5.323,47	R\$ 2.934,67	R\$ 4.500,00
PESAGRO	255	R\$ 2,28	R\$ 8.933,38	R\$ 5.881,52	R\$ 7.223,97
CEASA	254	R\$ 1,64	R\$ 6.465,32	R\$ 3.566,19	R\$ 4.709,86
JUCERJA	232	R\$ 2,15	R\$ 9.264,77	R\$ 5.976,54	R\$ 9.167,00
CECIERJ	208	R\$ 1,46	R\$ 7.022,96	R\$ 3.671,29	R\$ 8.274,79
FIA	193	R\$ 0,63	R\$ 3.271,88	R\$ 2.611,49	R\$ 1.518,00
AGENERSA	190	R\$ 1,92	R\$ 10.117,21	R\$ 4.258,78	R\$ 10.374,78
RIOTRILHOS	190	R\$ 1,04	R\$ 5.485,72	R\$ 5.430,03	R\$ 3.210,71
PROCON	167	R\$ 1,17	R\$ 6.976,72	R\$ 3.909,43	R\$ 6.011,84
I.O.	154	R\$ 1,32	R\$ 8.558,57	R\$ 3.762,45	R\$ 8.060,23

ITERJ	146	R\$ 0,99	R\$ 6.786,58	R\$ 3.920,62	R\$ 6.000,00
AGETRANSP	144	R\$ 0,89	R\$ 6.160,43	R\$ 4.613,42	R\$ 5.000,00
DRM	144	R\$ 1,12	R\$ 7.792,64	R\$ 3.975,89	R\$ 7.037,50
CODERTE	134	R\$ 0,60	R\$ 4.454,52	R\$ 2.967,39	R\$ 3.570,04
IEEA	131	R\$ 1,28	R\$ 9.756,85	R\$ 2.708,50	R\$ 10.340,21
IVB	123	R\$ 0,64	R\$ 5.178,18	R\$ 3.828,28	R\$ 3.872,67
CEPERJ	118	R\$ 0,70	R\$ 5.935,54	R\$ 3.753,22	R\$ 5.070,00
FIPERJ	118	R\$ 0,78	R\$ 6.641,65	R\$ 3.526,25	R\$ 6.796,43
FSC	105	R\$ 0,49	R\$ 4.707,68	R\$ 4.948,48	R\$ 3.280,00
RIOMETROPOLE	98	R\$ 0,79	R\$ 8.021,58	R\$ 3.754,02	R\$ 7.500,00
CODIN	93	R\$ 0,60	R\$ 6.411,46	R\$ 3.953,57	R\$ 5.086,84
RIOSEGURANCA	67	R\$ 0,39	R\$ 5.848,01	R\$ 3.185,13	R\$ 5.000,00
FAPERJ	63	R\$ 0,58	R\$ 9.205,94	R\$ 4.879,75	R\$ 10.486,59
LOTERJ	63	R\$ 0,55	R\$ 8.751,93	R\$ 4.799,24	R\$ 7.875,00
TURISRIO	62	R\$ 0,45	R\$ 7.332,62	R\$ 3.608,58	R\$ 7.315,32
CASERJ	56	R\$ 0,23	R\$ 4.092,39	R\$ 3.329,14	R\$ 3.135,70
SUDERJ	55	R\$ 0,47	R\$ 8.542,01	R\$ 6.786,20	R\$ 7.000,00
FMIS	48	R\$ 0,14	R\$ 2.854,72	R\$ 2.307,70	R\$ 1.962,50
CTC	5	R\$ 0,02	R\$ 4.413,41	R\$ 2.144,72	R\$ 4.262,03

Tabela 11 - Faixas tempo de aposentadoria dos servidores inativos

FAIXA TEMPO DE APOSENTADORIA	FEMININO	%	MASCULINO	%	TOTAL	%
MAIOR QUE 40 ANOS	852	0,53%	615	0,38%	1.467	0,92%
35 -- 40	3.788	2,37%	1.750	1,09%	5.538	3,46%
30 -- 35	8.254	5,15%	3.767	2,35%	12.021	7,51%
25 -- 30	10.953	6,84%	4.908	3,06%	15.861	9,90%
20 -- 25	11.447	7,15%	5.469	3,42%	16.916	10,56%
15 -- 20	16.588	10,36%	7.380	4,61%	23.968	14,97%
10 -- 15	20.941	13,08%	12.306	7,68%	33.247	20,76%
5 -- 10	15.285	9,54%	14.373	8,98%	29.658	18,52%
MENOR QUE 5 ANOS	11.228	7,01%	10.238	6,39%	21.466	13,40%
TOTAL	99.336	62,03%	60.806	37,97%	160.142	100,00%

 Faixa de tempo de aposentadoria em anos.

Tabela 12 - Média idade ao se aposentar de servidores inativos por órgão

ÓRGÃO	FEMININO			MASCULINO			TOTAL	
	VÍNCULOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR	VÍNCULOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR
AGENERSA				1	67	63	67	63
AGETRANSP				3	69	60	69	60
CECERJ	6	66	58	1	81	70	73	64
CEPERJ	63	73	58	59	70	60	72	59
CGE	77	77	55	84	77	61	77	58
DER	345	72	61	1.549	78	66	75	64
DETRAN	303	76	58	295	77	61	77	60
DETRO	18	79	61	38	81	64	80	62
DRM	35	77	55	30	78	58	78	57
EGE	7	82	64	14	85	67	83	66
FAETEC	1.525	69	59	637	71	62	70	60
FAPERJ	27	75	62	15	74	61	74	62
FIA	811	76	62	290	74	62	75	62
FIPERJ	13	74	53	28	74	59	74	56
FSC	15	71	59	22	71	62	71	60
FTM	134	77	62	140	75	63	76	62
FUNARJ	124	72	58	131	70	61	71	60
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	656	74	62	297	73	63	74	62

GSI				1	64	64	64	64
IASERJ	1.748	78	59	539	77	61	77	60
IEEA	1	68	60	2	47	42	58	51
INEA	221	74	61	360	75	62	75	62
IPEM	23	75	57	39	79	66	77	62
ITERJ	1	43	42	1	78	75	61	58
JUCERJA	22	80	61	16	78	61	79	61
LOTERJ	36	69	57	17	73	62	71	60
PROCON				1	40	36	40	36
PRODERJ	540	73	53	497	73	56	73	55
RIOPREVIDEN CIA	327	78	58	229	78	60	78	59
SEAP	743	70	56	1.695	68	54	69	55
SEAPPA	146	81	57	246	81	61	81	59
SEAS	20	82	58	54	82	59	82	59
SECC	1	96	60				96	60
SECEC	229	80	56	40	81	59	81	57
SEDEC	529	59	51	9.537	66	49	63	50
SEDEICS	246	79	55	176	79	57	79	56
SEEDUC	76.395	73	56	7.846	73	58	73	57
SEFAZ	1.117	77	57	883	79	60	78	59
SEIOP	50	77	55	132	85	57	81	56
SEPLAG	418	78	56	326	78	58	78	57
SEPM	1.177	65	53	24.720	67	48	66	51
SEPOL	1.323	70	56	5.477	73	57	71	56
SES	6.865	75	59	2.515	77	62	76	60
SETRAB	64	81	59	28	78	61	79	60
SETRAM	40	76	53	43	82	56	79	54

SUDERJ	45	74	58	94	76	60	75	59
UENF	73	69	60	85	75	63	72	62
UERJ	2.777	73	62	1.573	74	65	74	63
TOTAL	99.336	73,25	58	60.806	72,11	57		59

GLOSSÁRIO



Categoria	Compreendem as classificações de cargos ou a definição de grandes grupos ocupacionais. Exemplos: - Categorias relacionadas ao provimento de cargo efetivo tais como: Área Saúde, Procurador, Defensor, Magistério, Polícia Militar, Bombeiro, entre outras; - Categorias relacionadas aos quadros de cargo em comissão e funções.
Desvio Padrão	O desvio padrão é uma medida de variação largamente utilizada. Ele procura demonstrar o quanto de variação existe em relação à média.
Dispêndio	Calculado como o somatório das remunerações.
Quartis	São os valores encontrados de um conjunto ordenado em ordem crescente após a divisão em quatro partes iguais. O primeiro quartil (Q1) é o número que deixa 25% dos elementos abaixo e 75% acima, já o terceiro quartil (Q3) deixa 75% abaixo e 25% acima. O segundo quartil (Q2) é a mediana.
Média	A média é uma medida informativa que representa o valor central ou típico de um conjunto de dados. É somatório de todos os valores observados dividido pelo número de observações.
Mediana	São os valores encontrados de um conjunto ordenado em ordem crescente após a divisão em quatro partes iguais. O primeiro quartil(Q1) é o número que deixa 25% dos elementos abaixo e 75% acima, já o terceiro quartil (Q3) deixa 75% abaixo e 25% acima. O segundo quartil (Q2) é a mediana.
Pensão Especial	Pensão paga nas seguintes situações: Morte do servidor em serviço ou doença profissional ou servidores de categorias que contribuíram para fundo específico.
Remuneração	Calculado como o somatório de todas as parcelas remuneratórias recebidas pelo servidor no mês de competência (Exemplo: Vencimento, gratificações, etc.). São desprezados os ganhos referentes a parcelas de valores atrasados, férias e 13º salário. Os valores divulgados são brutos. O único desconto considerado para este relatório é o limite remuneratório - EC 41/2003.
Tipo de Vínculo	Especifica a forma de admissão do agente público na unidade organizacional, o modo como foi selecionado para o cargo de ingresso e mesmo a característica do contrato de trabalho.

