

CADERNO DE  
**RECURSOS**  
**HUMANOS**  
GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Edição nº 103

Julho de 2022



**ELABORAÇÃO:**

**Equipe Técnica:**

Bruna Albuquerque, Dalton Sabaraense da Silva, Fábio de Alcântara Velame, Raoni Leal e Taiane Andrade



**CADERNO DE**  
**RECURSOS**  
**HUMANOS**  
**GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**

## GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

### Secretaria de Estado da Casa Civil - SECC

Subsecretaria de Gestão de Pessoas - SUBGEP

Superintendência de Planejamento e Desenvolvimento de Pessoas - SUPDP

Coordenadoria de Gestão da Informação e Conhecimento - COGIC

Rua Pinheiro Machado, s/nº - Laranjeiras, Palácio Guanabara - 6º Andar

Rio de Janeiro - RJ; CEP: 22231-090

Ícones e imagens: Freepik.com | Flaticon.com



**SUBGEP, 2022**

Este trabalho está sob a licença Creative Commons

Atribuição: Não comercial - Compartilha Igual 4.0

Internacional

É permitida a reprodução deste trabalho e dos dados nele contidos, desde que citada a fonte. Reproduções para fins comerciais são proibidas.

SUBGEP, Rio de Janeiro - RJ | Julho / 2022

Publicação Mensal.

## INTRODUÇÃO

Quem somos nós	Pág 6
Apresentação	Pág 7
Metodologia	Pág 8

## PAINÉIS

Folha de pagamento	Pág 9
Ativos	Pág 13
Aposentados	Pág 26

## ANEXOS

Tabelas
Glossário



**A** Subsecretaria de Gestão de Pessoas – SUBGEP, pertencente à estrutura da Secretaria de Estado da Casa Civil – SECC, atua como órgão estratégico de gestão de pessoas no âmbito da administração pública direta, autárquica e fundacional do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro.

Entre as principais atribuições da SUBGEP estão o fornecimento de uma direção em relação às políticas públicas voltadas para área de pessoal, a atuação como órgão central do Sistema de Gestão de Pessoas do Estado do Rio de Janeiro – GESPERJ, a realização de projeção de despesas de pessoal, o desenvolvimento e o aperfeiçoamento de sistemas de Gestão de Pessoas, e o estabelecimento de diretrizes e a definição de normas gerais para ações de capacitação dos servidores públicos, concursos públicos e gestão da folha de pagamento.

As principais funções da Subsecretaria de Gestão de Pessoas estão disponíveis no Decreto 46.713/2019 (com nova redação dada pelo decreto 47.749/2021) que instituiu o Sistema de Gestão de Pessoas do Estado do Rio de Janeiro.

Para mais informações sobre nós acesse:



Aponte a câmera do celular



O Caderno de Recursos Humanos, elaborado pela Subsecretaria de Gestão de Pessoas – SUBGEP da Secretaria de Estado da Casa Civil, tem como objetivos apoiar o processo decisório e promover a transparência dos dados, disseminando o conhecimento relativo à folha de pagamento e aos dados cadastrais gerais de servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro.

De periodicidade mensal, este documento tem como base as informações contidas no Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos do Governo do Estado do Rio de Janeiro – SIGRH-RJ, principal sistema de cadastro e folha de pagamento do Poder Executivo do Estado.

Atualmente, o Caderno é dividido em dois capítulos principais:

No primeiro capítulo, intitulado Painéis, são apresentadas informações gerais sobre os servidores ativos, inativos e pensionistas, bem como quantitativo de vínculos, dispêndio de folha e distribuição remuneratória, geográfica, etária e por sexo. Nesta primeira parte, os painéis buscam apresentar, de forma gráfica, os principais dados com a divisão entre servidores ativos e inativos.

O segundo capítulo, nomeado Tabelas, apresenta os dados já apresentados no capítulo anterior, mas em formato de tabelas e apresentado os dados de todos os órgãos e entidades, de modo detalhado.

O Caderno tem o intuito de aprofundar o conhecimento dos dados do RH estadual, almejando o alcance de uma gestão do conhecimento efetiva. Por isso, as métricas e os indicadores estatísticos foram selecionados visando um melhor entendimento do atual cenário da folha de pagamento e perfil dos servidores públicos.

 [cogic@casacivil.rj.gov.br](mailto:cogic@casacivil.rj.gov.br)

 @gesperj



**P**ara a elaboração deste trabalho, foram utilizados dados constantes na folha de pagamentos, presente no Sistema de Gestão de Recursos Humanos – SIGRH-RJ, que é o sistema pelo qual são processadas todas as informações de pessoal do Poder Executivo Estadual\*.

Os dados remuneratórios estão expressos em valores brutos. As parcelas remuneratórias relacionadas ao 13º salário e férias não constam no presente trabalho. Apenas as remunerações pagas integralmente no mês de competência da folha foram consideradas.

Por fim, em dados como idade e tempo, são considerados anos completos.

### **ALTERAÇÕES IMPORTANTES**

Em fevereiro de 2016, a metodologia de extração dos dados do Caderno de RH foi atualizada com o objetivo de contribuir com maior transparência das informações e adequação à evolução sistêmica do SIGRH.

As principais modificações foram:

- Inclusão de novos parâmetros para definição da situação do vínculo (ativo, aposentado, pensão especial e pensão previdenciária).
- Atualização dos códigos de afastamento que não são mais contabilizados como vínculos ativos na composição dos dados.

Em março de 2019, a metodologia sofreu outra modificação relevante por conta do recenseamento obrigatório instituído pelo Decreto 46.375/2018. Assim, foram realizadas suspensões de pagamento de servidores e pensionistas que não realizaram o recenseamento, apresentando alterações nas variáveis remuneratórias sem modificar o número de vínculos.

A partir de janeiro de 2022 houve reclassificação de rubricas em que se destaca a criação da classe “gratificações inerentes ao cargo”.

*\*Atualmente não constam no SIGRH os seguintes órgãos: Central, Cehab, PGE e DPGE.*



# FOLHA DE PAGAMENTO



- Composição da Folha de Pagamento ..... Pág 10
- Evolução Vínculos ..... Pág 11
- Evolução Dispêndio ..... Pág 12

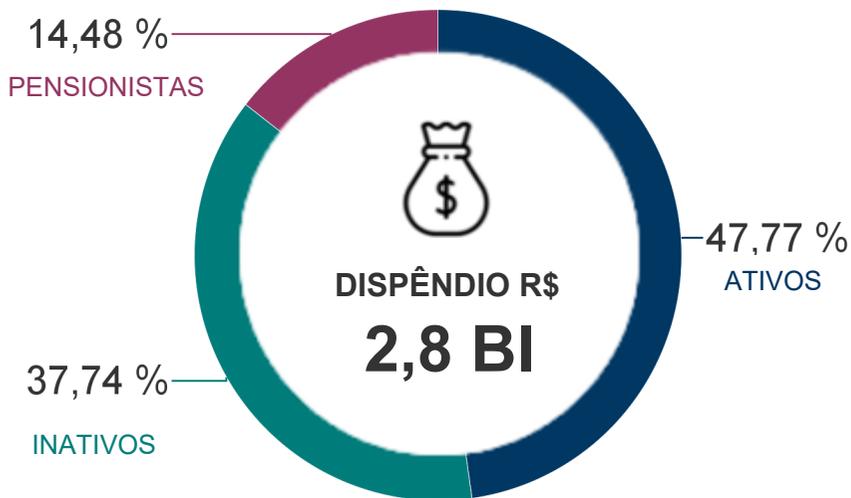


Month	Value
12/2019	373 967
01/2020	804 029
02/2020	1 296 731
03/2020	1 859 317
04/2020	2 499 808
05/2020	3 227 076
06/2020	4 050 935
07/2020	R 28 331

Start at monthly  
Can we do this?



**431.085**  
Vínculos

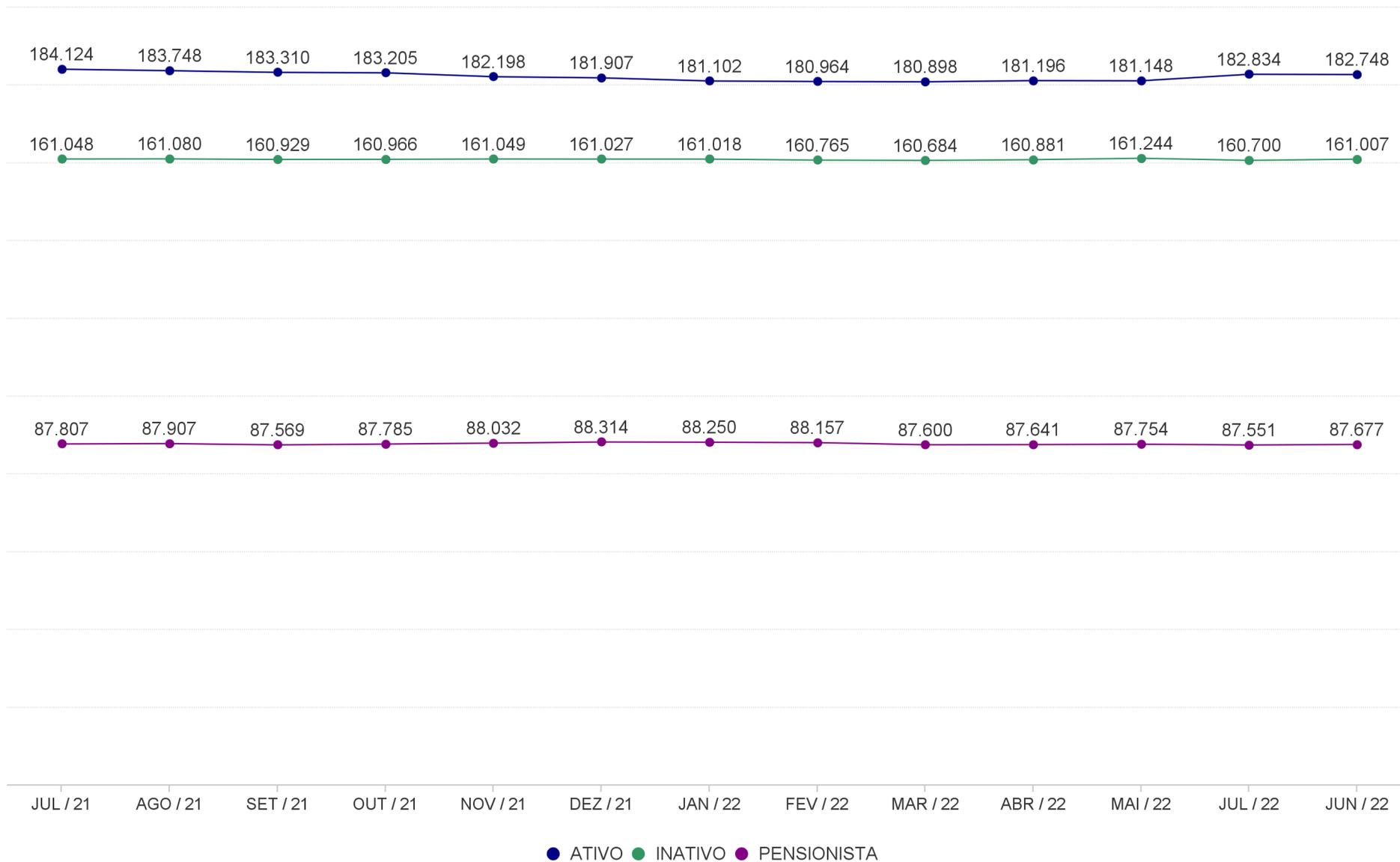


■ ATIVO ■ INATIVO ■ PENSIONISTA

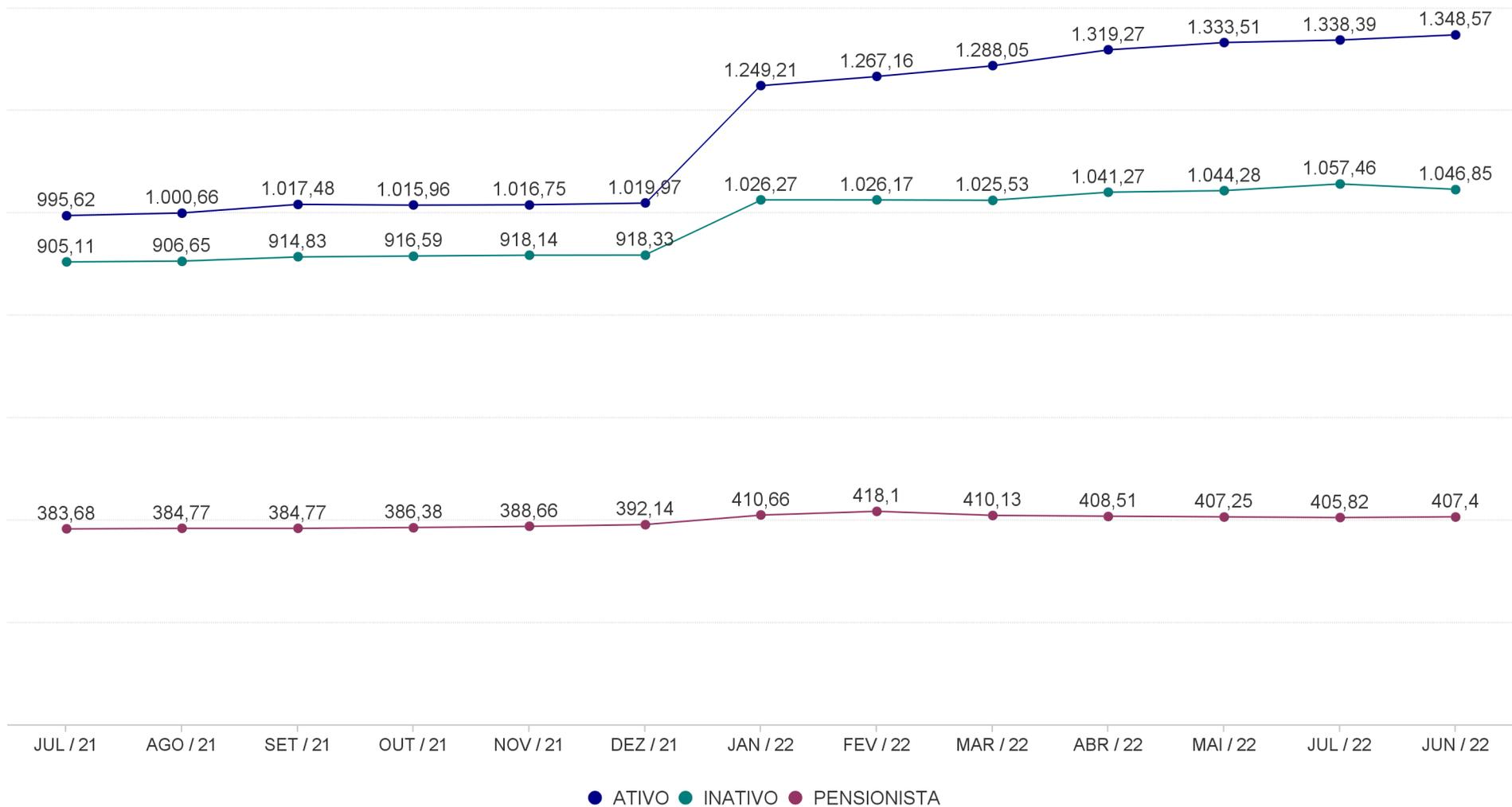
VALORES DISPÊNDIO

	DISPÊNDIO (Em milhões)	MÉDIA REMUNERATÓRIA
ATIVO	R\$ 1.338,39	R\$ 7.320,27
INATIVO	R\$ 1.057,46	R\$ 6.580,35
PENSIONISTA	R\$ 405,82	R\$ 4.635,23
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 2.801,68</b>	<b>R\$ 6.499,13</b>

Pensionistas\* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.



 Pensionistas\* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.



Pensionistas\* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.



# SERVIDORES ATIVOS



- Tipo de Vínculo .....Pág 14
- Vínculos por Órgão .....Pág 15
- Dispêndio por Órgão .....Pág 16
- Idade .....Pág 17
- Tempo de Exercício.....Pág 19
- Sexo .....Pág 21
- Distribuição Regional .....Pág 22
- Remuneração .....Pág 23
- Natureza Rubricas .....Pág 24
- Estatísticas Descritivas .....Pág 25





**TIPO DE VÍNCULO**

A força de trabalho do Estado se constitui principalmente por servidores de carreira.

EFETIVOS/  
CONCURSO PÚBLICO

**87,4%**

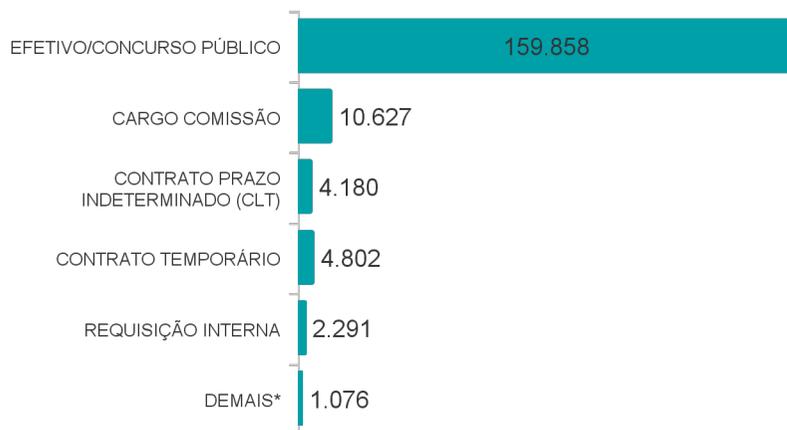
dos vínculos

DEMAIS

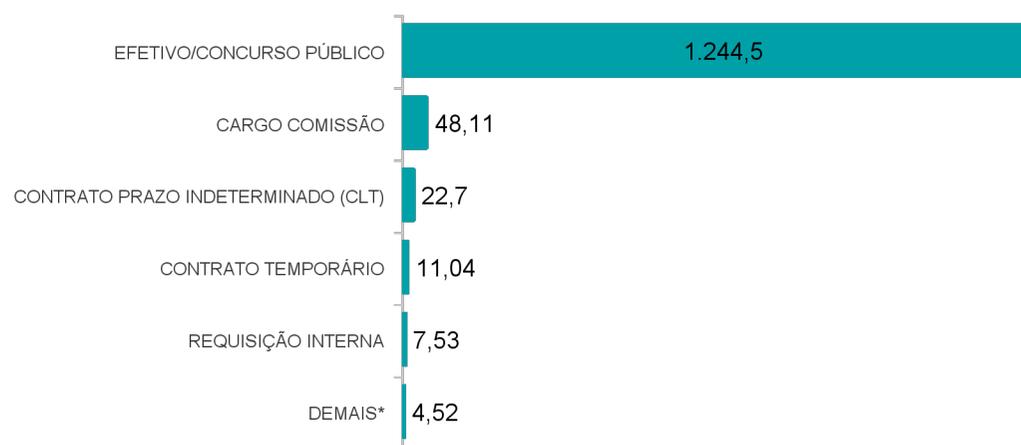
**12,6%**

dos vínculos

Quantitativo de vínculos por tipo de vínculo



Dispêndio por tipo de vínculo



\*A porcentagem de efetivos/concurso público não inclui celetistas oriundos de concurso público.

\*Demais: somatório dos vínculos/remuneração dos tipos de vínculo: Cargo eletivo, Desig. Comissão, Desig. Conselho, Desig. Diretoria, Função de Confiança, Prest. Tarefa Tempo Certo e Requisição Externa.

Dispêndio em milhões de R\$.

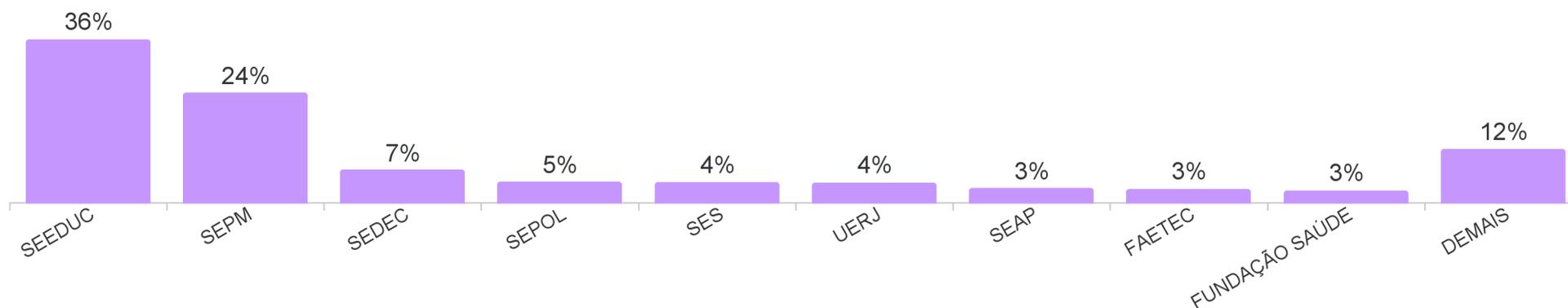


**SEEDUC**  
Órgão com maioria dos vínculos

VÍNCULOS  
**64.929**  
lotados no órgão

DISPÊNDIO (em R\$)  
**235,72 MI**  
com os vínculos do órgão

Vínculos por órgão/entidade



	SEEDUC	SEPM	SEDEC	SEPOL	SES	UERJ	SEAP	FAETEC	FUNDAÇÃO SAÚDE	DEMAIS
<b>VÍNCULOS</b>	64.929	43.722	12.957	8.272	8.020	7.895	5.767	5.229	4.744	21.299

Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



**SEPM**

Órgão com maior dispêndio

VÍNCULOS

**43.722**

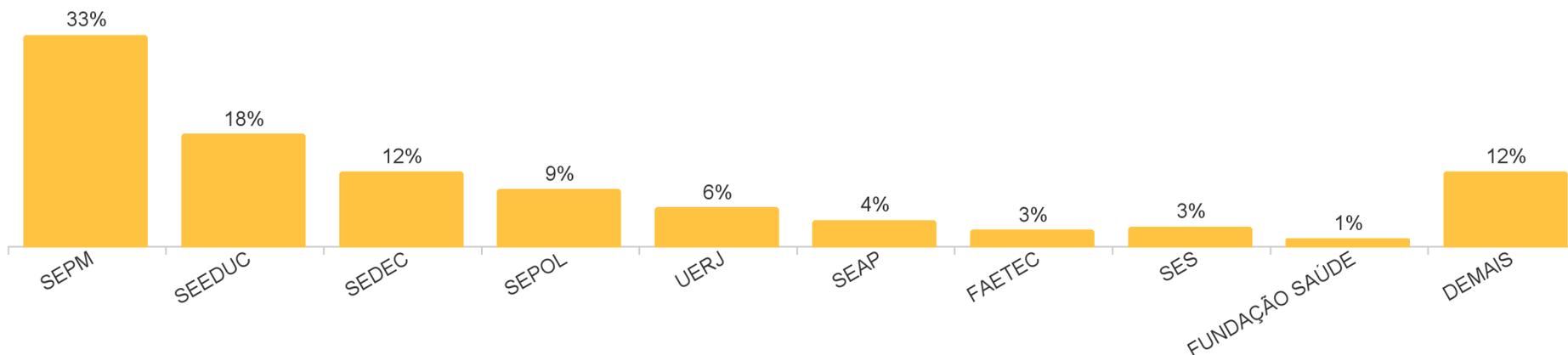
lotados no órgão

DISPÊNDIO

**R\$ 441,72**

com vínculos no órgão

Dispêndio mensal por órgão/entidade



	SEPM	SEEDUC	SEDEC	SEPOL	UERJ	SEAP	FAETEC	SES	FUNDAÇÃO SAÚDE	DEMAIS
DISPÊNDIO EM MILHÕES	R\$ 442	R\$ 236	R\$ 157	R\$ 120	R\$ 81	R\$ 54	R\$ 35	R\$ 41	R\$ 17	R\$ 156

Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.

Dispêndio em milhões de R\$.



MÉDIA DE IDADE

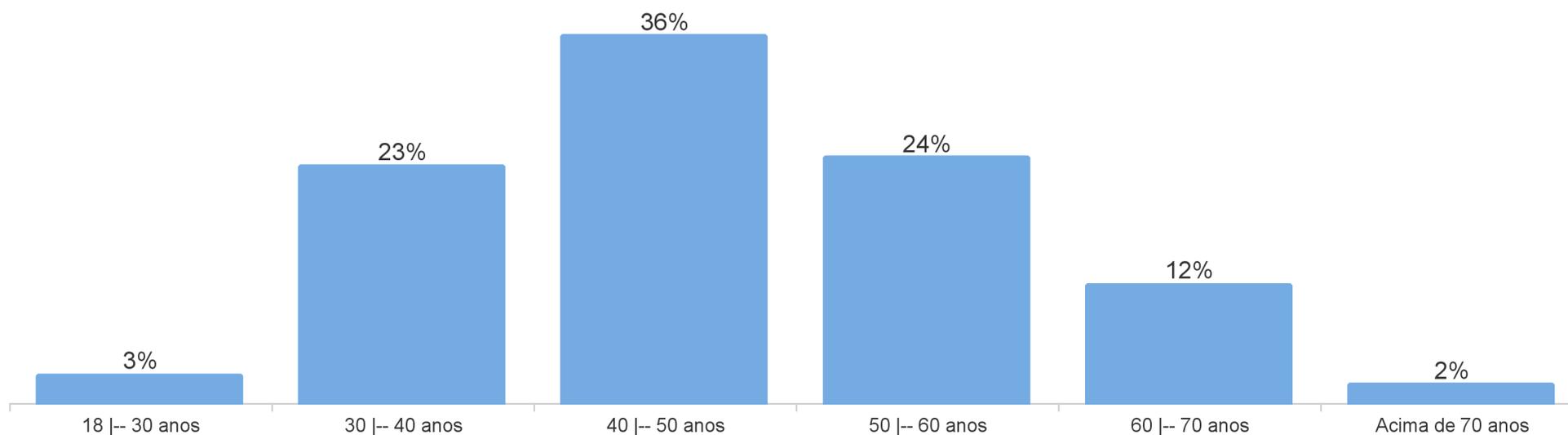
**47**  
anos

FAIXA ETÁRIA MAIS REPRESENTATIVA

**36,0%**

Entre 40 e 50 anos

Faixas etárias dos servidores



Estatísticas etárias por órgão/entidade

Órgão	Total de vínculos	Média Idade
SEPM	43.722	43
SEEDUC	64.929	51
SEDEC	12.957	40
SEPOL	8.272	50
UERJ	7.895	51
SEAP	5.767	49
FAETEC	5.229	52
SES	8.020	56
FUNDAÇÃO SAÚDE	4.744	45
DEMAIS	21.299	49

 Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



TEMPO DE EXERCÍCIO  
MÉDIO

**16**

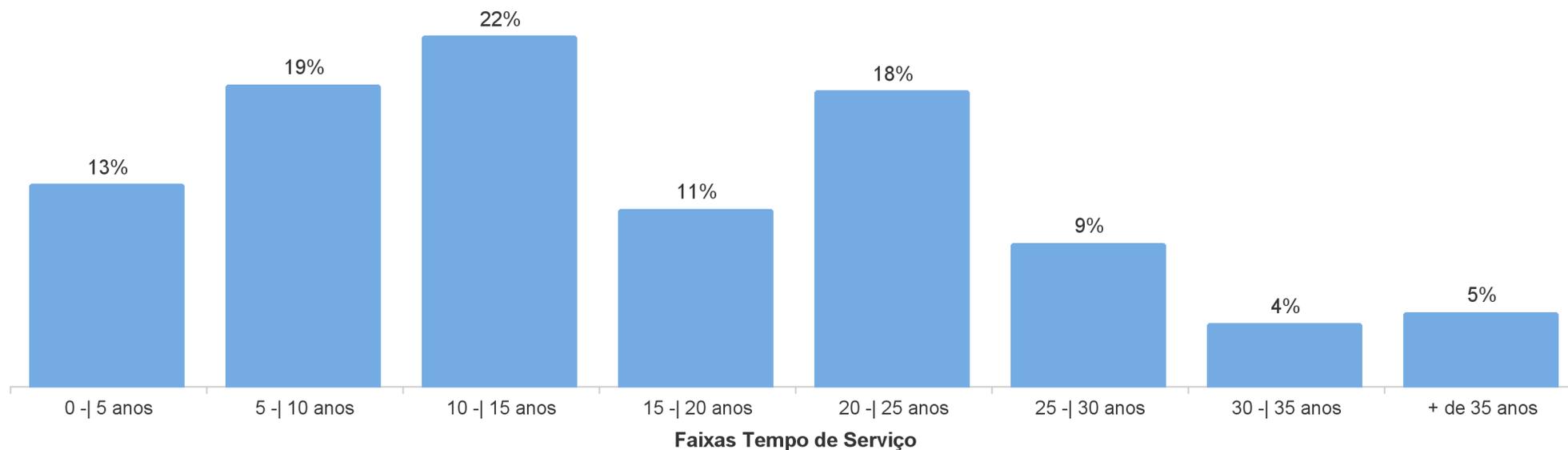
anos

FAIXA TEMPO DE EXERCÍCIO MAIS  
REPRESENTATIVA

**21,8%**

Entre 10 e 15 anos de exercício

Tempo de exercício dos servidores



Estatísticas de tempo de exercício por órgão/entidade

Órgão	Total vínculos	Média Tempo de Serviço
SEPM	43.722	15
SEEDUC	64.929	17
SEDEC	12.957	16
SEPOL	8.272	17
UERJ	7.895	16
SEAP	5.767	14
FAETEC	5.229	16
SES	8.020	24
FUNDAÇÃO SAÚDE	4.744	6
DEMAIS	21.299	14



Demais: compreende os demais órgãos e entidades, da administração direta e indireta do Estado que constam no SIGRH RJ.



FEMININO

77.417

vínculos



MASCULINO

105.417

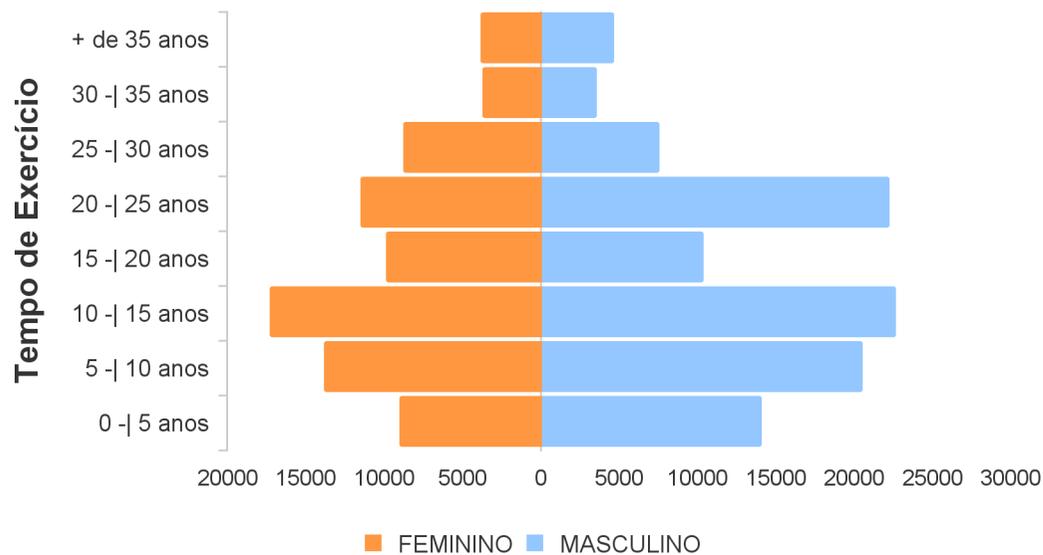
vínculos



42% dos ativos

58% dos ativos

TEMPO DE EXERCÍCIO



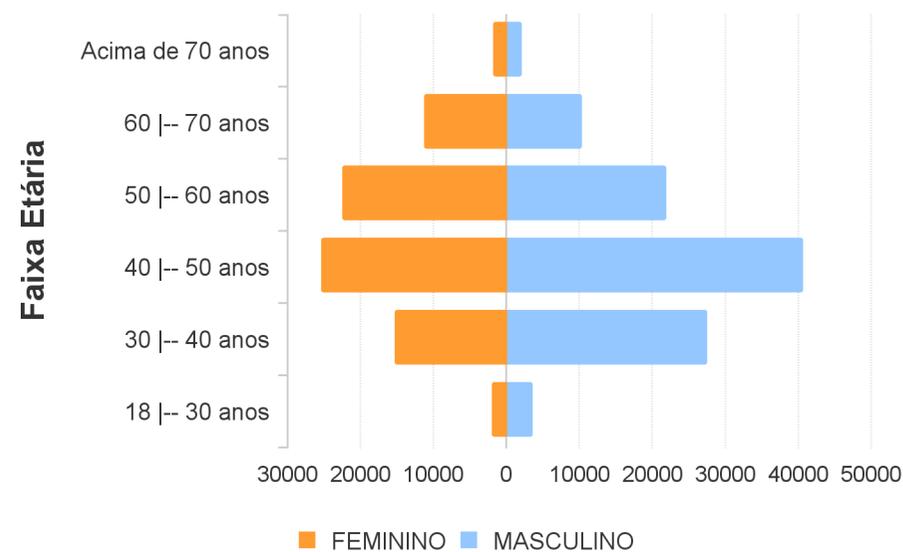
FEMININO

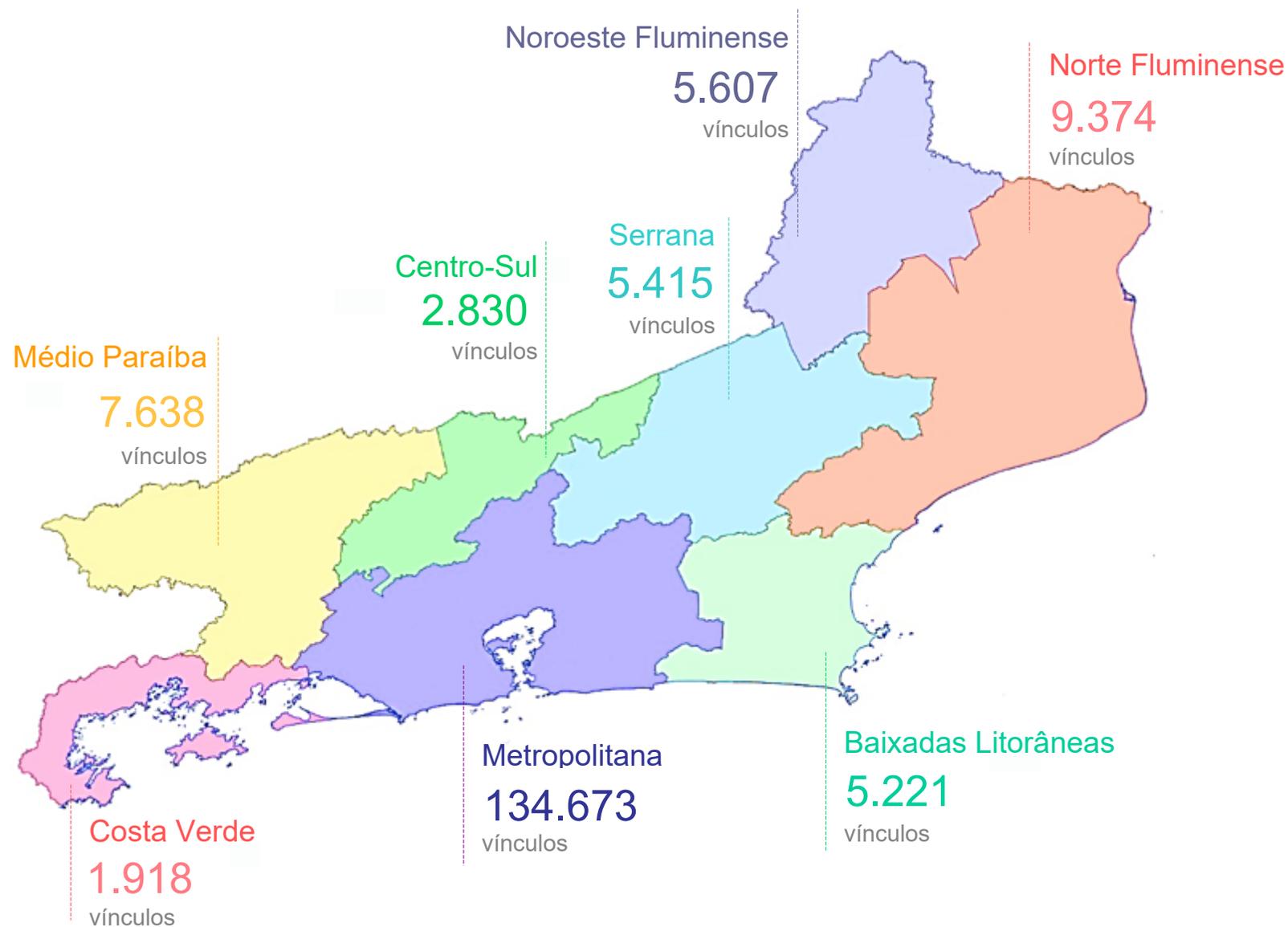
MASCULINO

Médias de idade e tempo de exercício

	FEMININO	MASCULINO
Idade	49	46
Tempo de Exercício	17	16

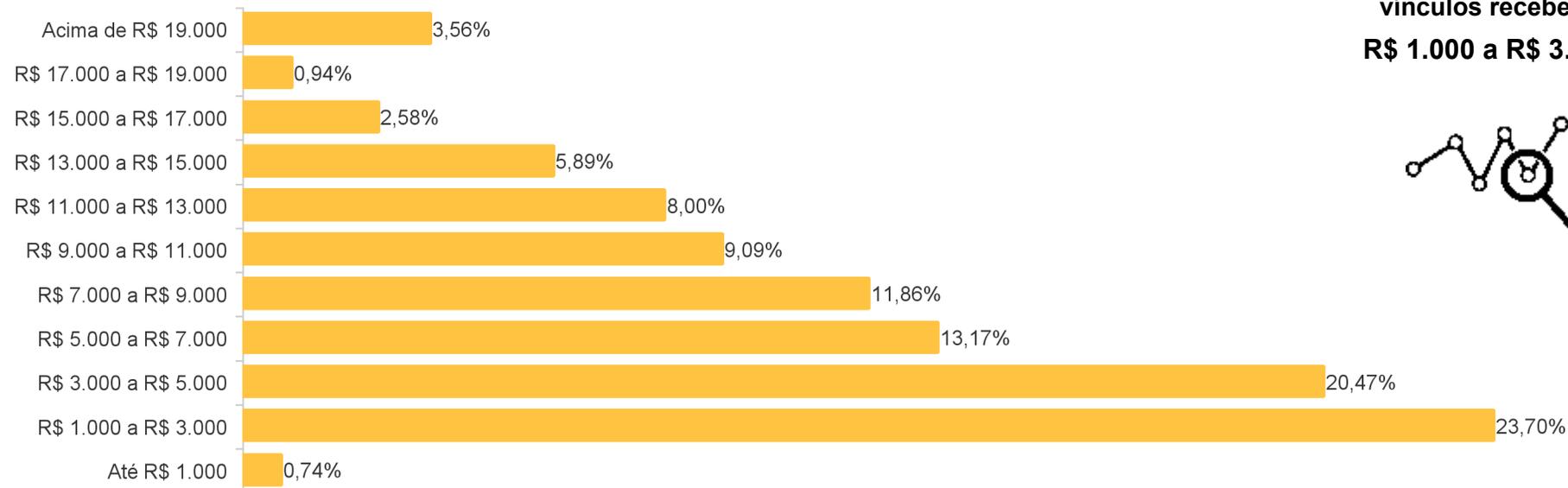
FAIXA ETÁRIA





Existem 10.158 vínculos sem Mesorregião cadastrada no SIGRH RJ.

**Faixas remuneratórias servidores**



**43.326**  
vínculos recebem  
**R\$ 1.000 a R\$ 3.000**



*Nota: Ressalta-se que os vínculos discriminados com remuneração de até mil reais recebem parte de sua remuneração por folha suplementar ou apresentam vínculo de requisição interna.*

**Estatísticas descritivas da remuneração geral dos servidores**



**R\$ 7.320,27**  
MÉDIA REMUNERATÓRIA

**R\$ 5.767,64**  
DESVIO PADRÃO

**QUARTIS**

PRIMEIRO QUARTIL	R\$ 3.044,91
MEDIANA	R\$ 6.000,00
TERCEIRO QUARTIL	R\$ 9.905,00

Natureza das Rubricas na Folha de Pagamentos em Milhões de Reais

Natureza Rubrica	Ativos	%	Inativos	%	Total
GRATIFICAÇÕES/ADICIONAIS INERENTES AO CARGO	R\$ 465	34,72%	R\$ 318,28	30,10%	R\$ 783
VENCIMENTOS BASICOS, PROVENTOS	R\$ 445	33,28%	R\$ 373,11	35,28%	R\$ 819
ADICIONAIS DE TEMPO DE SERVIÇO	R\$ 280	20,89%	R\$ 342,08	32,35%	R\$ 622
GRATIFICAÇÕES/ADICIONAIS DIVERSOS	R\$ 105	7,86%	R\$ 0,09	0,01%	R\$ 105
AUXÍLIOS/AJUDA DE CUSTO	R\$ 24	1,79%	R\$ 8,16	0,77%	R\$ 32
ABONOS E COMPLEMENTOS	R\$ 21	1,55%	R\$ 3,80	0,36%	R\$ 25
DETERMINAÇÃO JUDICIAL-VANTAGENS	R\$ 6	0,41%	R\$ 30,96	2,93%	R\$ 36
INCORPORAÇÕES/DIREITOS PESSOAIS	R\$ 2	0,17%	R\$ 8,82	0,83%	R\$ 11
CONSELHOS(LICITAÇÃO, ADMINISTRAÇÃO E FISCAL)	R\$ 1	0,09%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 1
AJUSTES E DEVOLUÇÕES	R\$ 0	0,01%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0
SALÁRIO FAMILIA/PASEP	R\$ 0	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0
ABATE TETO - EC41/2003	-R\$ 10	-0,77%	-R\$ 27,83	-2,63%	-R\$ 38
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 1.338</b>		<b>R\$ 1.057</b>		<b>R\$ 2.396</b>

## Estatísticas descritivas de órgãos/entidades do executivo Estadual

Órgão/Entidade	Vínculos	Média Remuneração	Desvio Padrão	Mediana
SEEDUC	64.929	R\$ 3.630,41	R\$ 1.991,23	R\$ 3.056,73
SEPM	43.722	R\$ 10.102,84	R\$ 4.698,10	R\$ 8.676,93
SEDEC	12.957	R\$ 12.108,69	R\$ 6.714,30	R\$ 12.347,19
SEPOL	8.272	R\$ 14.469,22	R\$ 6.903,29	R\$ 12.311,42
SES	8.020	R\$ 5.102,02	R\$ 2.655,43	R\$ 4.052,45
UERJ	7.895	R\$ 10.317,83	R\$ 4.993,81	R\$ 9.351,97
SEAP	5.767	R\$ 9.353,26	R\$ 3.273,80	R\$ 9.429,73
FAETEC	5.229	R\$ 6.772,78	R\$ 3.771,35	R\$ 6.210,58
FUNDAÇÃO SAÚDE	4.744	R\$ 3.521,99	R\$ 2.298,59	R\$ 3.121,56
DEMAIS	21.299	R\$ 7.321,25	R\$ 7.872,29	R\$ 4.600,00



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



# APOSENTADOS



- Quadro Geral ..... Pág 27
- Idade ..... Pág 28
- Remuneração ..... Pág 29



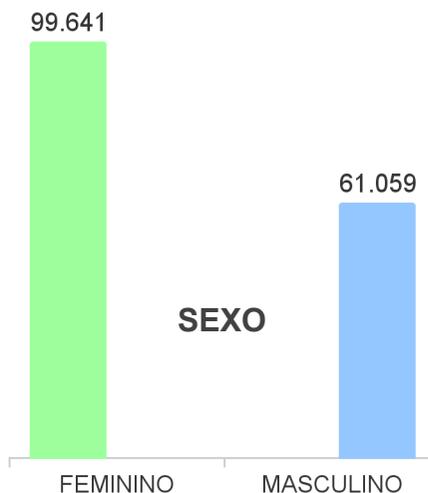


**160.700**

Vínculos aposentados na folha de pagamentos do Estado. Eles representam

**38,71%**

do total de vínculos.



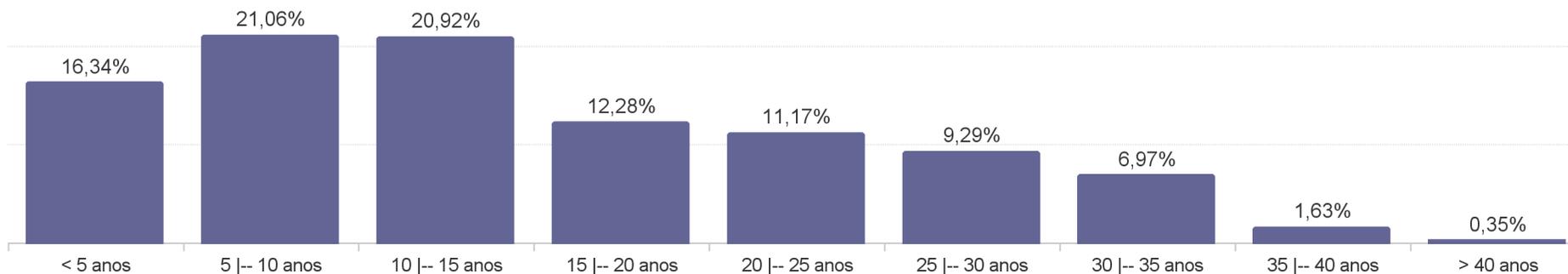
A maior parte está aposentado

**Entre 5 e 10 anos**

Sexo	Média Idade*	Média Tempo de Aposentado*
FEMININO	72	20
MASCULINO	68	21
<b>MÉDIA</b>	<b>70</b>	<b>21</b>

Em anos

Quantitativo de vínculos por faixa de tempo de aposentado



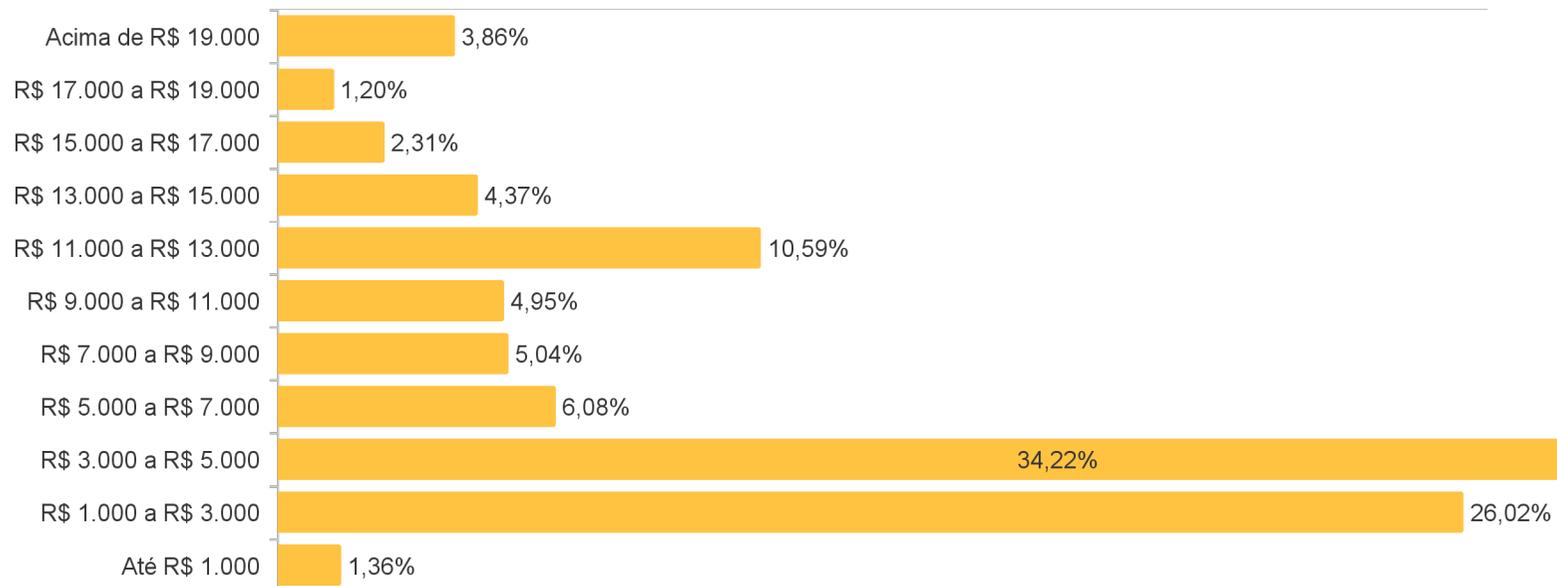
Estatísticas de idade ao se aposentar por órgão/entidade

Órgão	Total vínculos	Média idade ao se aposentar
SEEDUC	84.413	56
SEPM	25.918	47
SEDEC	10.038	49
SEPOL	6.783	57
SES	9.549	59
UERJ	3.988	63
SEAP	2.322	54
FAETEC	1.801	59
DEMAIS	15.888	60



Demais: compreende os demais órgãos e entidades, da administração direta e indireta do Estado que constam no SIGRH RJ.

### Faixas remuneratórias servidores



**54.992**  
dos vínculos recebem  
**R\$ 3.000 a R\$ 5.000**



Nota: Ressalta-se que os vínculos discriminados com remuneração de até mil reais recebem parte de sua remuneração por folha suplementar.

### Estatísticas descritivas da remuneração geral dos servidores



**R\$ 6.580,35**  
MÉDIA REMUNERATÓRIA

**R\$ 6.331,92**  
DESVIO PADRÃO

#### QUARTIS

PRIMEIRO QUARTIL	R\$ 2.848,86
MEDIANA	R\$ 3.759,39
TERCEIRO QUARTIL	R\$ 9.743,50



# TABELAS | Dados da folha de Julho de 2022



Tabela 1 - Composição da Folha de Pagamento

## COMPOSIÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO PELA SITUAÇÃO FUNCIONAL DOS SERVIDORES

SITUAÇÃO FUNCIONAL	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	% DISPÊNDIO	MÉDIA REMUNERAÇÃO
ATIVO	182.834	42,4%	R\$ 1.338,39	47,8%	R\$ 7.320,27
APOSENTADO	160.700	37,3%	R\$ 1.057,46	37,7%	R\$ 6.580,35
PENSÃO PREVIDENCIÁRIA	85.723	19,9%	R\$ 401,80	14,3%	R\$ 4.687,22
PENSÃO ESPECIAL	1.828	0,4%	R\$ 4,02	0,1%	R\$ 2.197,10
<b>TOTAL</b>	<b>431.085</b>	<b>100%</b>	<b>R\$ 2.801,68</b>	<b>100%</b>	<b>R\$ 6.499,13</b>

Tabela 2 - Histórico folha de pagamentos

## VÍNCULOS

	ATIVO	INATIVO	PENSIONISTA	TOTAL
Julho / 2021	184.124	161.048	87.807	<b>432.979</b>
Agosto / 2021	183.748	161.080	87.907	<b>432.735</b>
Setembro / 2021	183.310	160.929	87.569	<b>431.808</b>
Outubro / 2021	183.205	160.966	87.785	<b>431.956</b>
Novembro / 2021	182.198	161.049	88.032	<b>431.279</b>
Dezembro / 2021	181.907	161.027	88.314	<b>431.248</b>
Janeiro / 2022	181.102	161.018	88.250	<b>430.370</b>
Fevereiro / 2022	180.964	160.765	88.157	<b>429.886</b>
Março / 2022	180.898	160.684	87.600	<b>429.182</b>
Abril / 2022	181.196	160.881	87.641	<b>429.718</b>
Mai / 2022	181.148	161.244	87.754	<b>430.146</b>
Junho / 2022	182.748	161.007	87.677	<b>431.432</b>
Julho / 2022	182.834	160.700	87.551	<b>431.085</b>

## DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)

	ATIVO	INATIVO	PENSIONISTA	TOTAL
Julho / 2021	R\$ 995,62	R\$ 905,11	R\$ 383,68	<b>R\$ 2.284,41</b>
Agosto / 2021	R\$ 1.000,66	R\$ 906,65	R\$ 384,77	<b>R\$ 2.292,09</b>
Setembro / 2021	R\$ 1.017,48	R\$ 914,83	R\$ 384,77	<b>R\$ 2.317,07</b>
Outubro / 2021	R\$ 1.015,96	R\$ 916,59	R\$ 386,38	<b>R\$ 2.318,93</b>
Novembro / 2021	R\$ 1.016,75	R\$ 918,14	R\$ 388,66	<b>R\$ 2.323,55</b>
Dezembro / 2021	R\$ 1.019,97	R\$ 918,33	R\$ 392,14	<b>R\$ 2.330,44</b>
Janeiro / 2022	R\$ 1.249,21	R\$ 1.026,27	R\$ 410,66	<b>R\$ 2.686,14</b>
Fevereiro / 2022	R\$ 1.267,16	R\$ 1.026,17	R\$ 418,10	<b>R\$ 2.711,43</b>
Março / 2022	R\$ 1.288,05	R\$ 1.025,53	R\$ 410,13	<b>R\$ 2.723,71</b>
Abril / 2022	R\$ 1.319,27	R\$ 1.041,27	R\$ 408,51	<b>R\$ 2.769,06</b>
Mai / 2022	R\$ 1.333,51	R\$ 1.044,28	R\$ 407,25	<b>R\$ 2.785,04</b>
Junho / 2022	R\$ 1.348,57	R\$ 1.046,85	R\$ 407,40	<b>R\$ 2.802,82</b>
Julho / 2022	R\$ 1.338,39	R\$ 1.057,46	R\$ 405,82	<b>R\$ 2.801,68</b>

 Dados dos últimos 13 meses.

 Pensionista = Pensão Especial + Pensão Previdenciária.

Tabela 3 - Vínculos e sexo por faixas etárias

FAIXA ETÁRIA	FEMININO	MASCULINO	TOTAL
18  -- 30 anos	1.824	3.498	5.322
30  -- 40 anos	15.163	27.411	42.574
40  -- 50 anos	25.223	40.534	65.757
50  -- 60 anos	22.358	21.763	44.121
60  -- 70 anos	11.171	10.238	21.409
Acima de 70 anos	1.678	1.973	3.651
<b>TOTAL</b>	<b>77.417</b>	<b>105.417</b>	<b>182.834</b>

Tabela 4 - Vinculos e sexo por faixas de tempo de exercício

FAIXA TEMPO EXERCÍCIO	FEMININO	MASCULINO	TOTAL	% TOTAL
0 -  5 anos	8.958	14.034	22.992	12,6%
5 -  10 anos	13.761	20.516	34.277	18,7%
10 -  15 anos	17.238	22.627	39.865	21,8%
15 -  20 anos	9.821	10.342	20.163	11,0%
20 -  25 anos	11.462	22.211	33.673	18,4%
25 -  30 anos	8.732	7.539	16.271	8,9%
30 -  35 anos	3.655	3.537	7.192	3,9%
+ de 35 anos	3.790	4.611	8.401	4,6%
<b>TOTAL</b>	<b>77.417</b>	<b>105.417</b>	<b>182.834</b>	<b>100,0%</b>

Tabela 5 - Vínculos e dispêndio por tipo de vínculo

TIPO DE VÍNCULO	VÍNCULOS	% VINCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
EFETIVO/CONCURSO PÚBLICO	159.858	87,4%	R\$ 1.244,50	R\$ 7.785,04	R\$ 5.878,15
CARGO COMISSÃO	10.627	5,8%	R\$ 48,11	R\$ 4.527,34	R\$ 3.508,96
CONTRATO TEMPORÁRIO	4.802	2,6%	R\$ 11,04	R\$ 2.298,63	R\$ 1.574,27
CONTRATO PRAZO INDETERM	4.180	2,3%	R\$ 22,70	R\$ 5.429,50	R\$ 4.239,85
REQUISIÇÃO INTERNA	2.291	1,3%	R\$ 7,53	R\$ 3.285,43	R\$ 3.135,23
FUNÇÃO DE CONFIANÇA	344	0,2%	R\$ 0,68	R\$ 1.972,49	R\$ 502,85
PREST TAREFA T CERTO	266	0,1%	R\$ 1,27	R\$ 4.760,12	R\$ 1.358,41
DESIG CONSELHO	216	0,1%	R\$ 0,58	R\$ 2.706,50	R\$ 2.836,78
REQUISIÇÃO EXTERNA	200	0,1%	R\$ 1,33	R\$ 6.656,51	R\$ 5.498,31
DESIG DIRETORIA	46	0,0%	R\$ 0,64	R\$ 13.859,63	R\$ 3.140,43
DESIG COMISSÃO	3	0,0%	R\$ 0,00	R\$ 266,67	R\$ 377,12
CARGO ELETIVO	1	0,0%	R\$ 0,02	R\$ 21.868,14	R\$ 0,00
<b>TOTAL</b>	<b>182.834</b>	<b>100,0%</b>	<b>R\$ 1.338,39</b>	<b>R\$ 7.320,27</b>	<b>R\$ 6.386,57</b>

Tabela 6 - Vínculos e dispêndio por órgão/entidade da Administração Direta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
CGE	354	0,2%	R\$ 6,17	R\$ 17.433,95	R\$ 8.993,20
GSI	401	0,3%	R\$ 1,32	R\$ 3.294,11	R\$ 2.482,44
SEAP	5.767	3,8%	R\$ 53,94	R\$ 9.353,26	R\$ 3.273,80
SEAPPA	518	0,3%	R\$ 2,77	R\$ 5.345,92	R\$ 4.250,83
SEAS	159	0,1%	R\$ 0,91	R\$ 5.711,92	R\$ 4.658,87
SEAVIT	134	0,1%	R\$ 0,42	R\$ 3.120,73	R\$ 2.407,51
SECC	1.196	0,8%	R\$ 6,49	R\$ 5.425,95	R\$ 4.043,02
SECEC	365	0,2%	R\$ 1,56	R\$ 4.287,05	R\$ 3.103,02
SECID	121	0,1%	R\$ 0,90	R\$ 7.413,93	R\$ 3.619,65
SECTI	111	0,1%	R\$ 0,80	R\$ 7.249,36	R\$ 3.723,45
SEDCON	78	0,1%	R\$ 0,31	R\$ 3.954,56	R\$ 3.740,74
SEDEC	12.957	8,5%	R\$ 156,89	R\$ 12.108,69	R\$ 6.714,30
SEDEERI	188	0,1%	R\$ 1,19	R\$ 6.321,97	R\$ 4.139,35
SEDSODH	605	0,4%	R\$ 1,96	R\$ 3.243,70	R\$ 2.884,61
SEEDUC	64.929	42,8%	R\$ 235,72	R\$ 3.630,41	R\$ 1.991,23
SEEL	190	0,1%	R\$ 0,73	R\$ 3.867,93	R\$ 3.289,73
SEENVS	70	0,0%	R\$ 0,46	R\$ 6.533,81	R\$ 3.203,70

<b>SEFAZ</b>	1.639	1,1%	R\$ 37,61	R\$ 22.944,27	R\$ 15.885,13
<b>SEGOV</b>	415	0,3%	R\$ 1,39	R\$ 3.357,11	R\$ 4.540,88
<b>SEINFRA</b>	355	0,2%	R\$ 2,36	R\$ 6.638,78	R\$ 3.162,15
<b>SEPLAG</b>	561	0,4%	R\$ 4,81	R\$ 8.576,12	R\$ 5.846,64
<b>SEPM</b>	43.722	28,8%	R\$ 441,72	R\$ 10.102,84	R\$ 4.698,10
<b>SEPOL</b>	8.272	5,5%	R\$ 119,69	R\$ 14.469,22	R\$ 6.903,29
<b>SERGB</b>	54	0,0%	R\$ 0,47	R\$ 8.731,06	R\$ 4.661,27
<b>SES</b>	8.020	5,3%	R\$ 40,92	R\$ 5.102,02	R\$ 2.655,43
<b>SETRAB</b>	182	0,1%	R\$ 0,82	R\$ 4.505,10	R\$ 2.688,57
<b>SETRANS</b>	117	0,1%	R\$ 0,54	R\$ 4.651,92	R\$ 4.029,41
<b>SETUR</b>	128	0,1%	R\$ 0,79	R\$ 6.187,47	R\$ 4.310,84

Tabela 7 - Vínculos e dispêndio por órgão/entidade da Administração Indireta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
AGENERSA	97	0,3%	R\$ 0,65	R\$ 6.680,82	R\$ 4.103,50
AGETRANSP	89	0,3%	R\$ 0,59	R\$ 6.578,71	R\$ 4.610,30
CASERJ	58	0,2%	R\$ 0,19	R\$ 3.199,67	R\$ 2.197,98
CEASA	263	0,8%	R\$ 1,05	R\$ 4.001,06	R\$ 2.595,02
CECIERJ	221	0,7%	R\$ 1,39	R\$ 6.294,89	R\$ 3.225,86
CEPERJ	170	0,5%	R\$ 0,88	R\$ 5.163,01	R\$ 3.766,52
CODERTE	140	0,4%	R\$ 0,52	R\$ 3.731,69	R\$ 3.009,33
CODIN	95	0,3%	R\$ 0,61	R\$ 6.412,11	R\$ 4.314,12
CTC	5	0,0%	R\$ 0,02	R\$ 4.204,00	R\$ 2.214,60
DER	585	1,9%	R\$ 3,28	R\$ 5.604,80	R\$ 4.334,33
DETRAN	2.954	9,5%	R\$ 12,92	R\$ 4.373,42	R\$ 2.821,66
DETRO	282	0,9%	R\$ 1,32	R\$ 4.694,43	R\$ 2.573,74
DRM	70	0,2%	R\$ 0,52	R\$ 7.476,84	R\$ 4.507,96
EMATER	578	1,9%	R\$ 5,24	R\$ 9.072,09	R\$ 4.320,19
EMOP	408	1,3%	R\$ 3,32	R\$ 8.129,40	R\$ 5.526,26
FAETEC	5.229	16,7%	R\$ 35,41	R\$ 6.772,78	R\$ 3.771,35
FAPERJ	69	0,2%	R\$ 0,53	R\$ 7.718,35	R\$ 3.850,02

FIA	224	0,7%	R\$ 0,76	R\$ 3.373,92	R\$ 2.708,94
FIPERJ	121	0,4%	R\$ 0,68	R\$ 5.583,37	R\$ 3.155,26
FMIS	50	0,2%	R\$ 0,13	R\$ 2.652,24	R\$ 1.966,63
FSC	70	0,2%	R\$ 0,30	R\$ 4.341,78	R\$ 4.753,13
FTM	553	1,8%	R\$ 3,01	R\$ 5.450,43	R\$ 3.852,83
FUNARJ	253	0,8%	R\$ 0,97	R\$ 3.832,54	R\$ 3.240,51
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	415	1,3%	R\$ 1,62	R\$ 3.913,29	R\$ 2.763,40
FUNDAÇÃO SAÚDE	4.744	15,2%	R\$ 16,71	R\$ 3.521,99	R\$ 2.298,59
IASERJ	751	2,4%	R\$ 3,27	R\$ 4.352,82	R\$ 2.623,13
IEEA	101	0,3%	R\$ 0,85	R\$ 8.420,58	R\$ 2.305,59
INEA	1.045	3,3%	R\$ 6,90	R\$ 6.600,91	R\$ 4.770,91
I.O.	227	0,7%	R\$ 1,76	R\$ 7.755,53	R\$ 3.532,56
IPEM	329	1,1%	R\$ 1,71	R\$ 5.203,29	R\$ 3.913,33
ITERJ	121	0,4%	R\$ 0,82	R\$ 6.775,91	R\$ 3.469,44
IVB	119	0,4%	R\$ 0,55	R\$ 4.589,43	R\$ 3.142,58
JUCERJA	195	0,6%	R\$ 1,56	R\$ 7.994,88	R\$ 4.653,04
LOTERJ	81	0,3%	R\$ 0,57	R\$ 7.007,45	R\$ 3.778,94
PESAGRO	258	0,8%	R\$ 1,99	R\$ 7.719,47	R\$ 5.532,21
PROCON	156	0,5%	R\$ 0,86	R\$ 5.506,81	R\$ 3.262,28
PRODERJ	295	0,9%	R\$ 2,98	R\$ 10.108,16	R\$ 5.305,63
RIOMETROPOLE	37	0,1%	R\$ 0,25	R\$ 6.714,20	R\$ 4.085,02
RIOPREVIDENCIA	366	1,2%	R\$ 3,40	R\$ 9.299,81	R\$ 5.032,53
RIOSEGURANCA	46	0,1%	R\$ 0,25	R\$ 5.495,63	R\$ 2.600,10
RIOTRILHOS	391	1,3%	R\$ 2,21	R\$ 5.652,76	R\$ 4.872,21
SUDERJ	152	0,5%	R\$ 0,77	R\$ 5.070,76	R\$ 5.089,89
TURISRIO	68	0,2%	R\$ 0,42	R\$ 6.248,10	R\$ 3.084,24

UENF

850

2,7%

R\$ 9,51

R\$ 11.191,33

R\$ 7.074,27

UERJ

7.895

25,3%

R\$ 81,46

R\$ 10.317,83

R\$ 4.993,81

Tabela 8 - Informações gerais dos servidores efetivos/concursados por órgão.

CARGO EFETIVO	VÍNCULOS	% DOS EFETIVOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA TEMPO DE EXERCÍCIO
SEEDUC	62.919	39,4%	52	20
SEPM	43.478	27,2%	43	17
SEDEC	11.326	7,1%	42	17
SEPOL	8.109	5,1%	50	24
UERJ	7.819	4,9%	51	23
SES	7.292	4,6%	58	33
SEAP	5.423	3,4%	49	19
FAETEC	4.622	2,9%	53	19
DETRAN	2.442	1,5%	46	25
SEFAZ	1.104	0,7%	51	30
UENF	836	0,5%	54	15
IASERJ	538	0,3%	65	39
INEA	417	0,3%	54	37
DER	375	0,2%	62	41
RIOPREVIDENCIA	312	0,2%	47	24
CGE	264	0,2%	53	26
FTM	248	0,2%	54	32
SEPLAG	247	0,2%	48	26

FUNDAÇÃO SAÚDE	246	0,2%	41	8
IPEM	207	0,1%	52	35
SEAPPA	182	0,1%	55	36
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	171	0,1%	62	38
PRODERJ	165	0,1%	59	40
CECIERJ	142	0,1%	45	10
DETRO	121	0,1%	50	24
JUCERJA	105	0,1%	47	23
PROCON	80	0,1%	41	9
IEEA	79	0,0%	51	10
FIPERJ	78	0,0%	44	12
FIA	77	0,0%	64	40
ITERJ	70	0,0%	45	8
FUNARJ	55	0,0%	60	37
FAPERJ	53	0,0%	49	27
LOTERJ	45	0,0%	53	23
DRM	35	0,0%	49	26
SUDERJ	34	0,0%	66	42
CEPERJ	33	0,0%	61	38
SEDEERI	21	0,0%	62	37
SECEC	20	0,0%	65	40
SEINFRA	15	0,0%	64	40
FSC	11	0,0%	57	22
SETRAB	11	0,0%	60	36
SEAS	10	0,0%	47	25
AGENERSA	5	0,0%	54	19

AGETRANSP	5	0,0%	62	20
EMATER	4	0,0%	61	34
GSI	2	0,0%	62	40
SEDSODH	1	0,0%	41	9

Tabela 9 - Informações remuneratórias dos servidores ativos - Administração Direta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO	MEDIANA
SEEDUC	64.929	R\$ 235,72	R\$ 3.630,41	R\$ 1.991,24	R\$ 3.056,73
SEPM	43.722	R\$ 441,72	R\$ 10.102,84	R\$ 4.698,15	R\$ 8.676,93
SEDEC	12.957	R\$ 156,89	R\$ 12.108,69	R\$ 6.714,56	R\$ 12.347,19
SEPOL	8.272	R\$ 119,69	R\$ 14.469,22	R\$ 6.903,71	R\$ 12.311,42
SES	8.020	R\$ 40,92	R\$ 5.102,02	R\$ 2.655,60	R\$ 4.052,45
SEAP	5.767	R\$ 53,94	R\$ 9.353,26	R\$ 3.274,09	R\$ 9.429,73
SEFAZ	1.639	R\$ 37,61	R\$ 22.944,27	R\$ 15.889,98	R\$ 16.793,52
SECC	1.196	R\$ 6,49	R\$ 5.425,95	R\$ 4.044,71	R\$ 4.500,00
SEDSODH	605	R\$ 1,96	R\$ 3.243,70	R\$ 2.886,99	R\$ 2.500,00
SEPLAG	561	R\$ 4,81	R\$ 8.576,12	R\$ 5.851,85	R\$ 6.000,00
SEAPPA	518	R\$ 2,77	R\$ 5.345,92	R\$ 4.254,94	R\$ 3.958,50
SEGOV	415	R\$ 1,39	R\$ 3.357,11	R\$ 4.546,36	R\$ 25,00
GSI	401	R\$ 1,32	R\$ 3.294,11	R\$ 2.485,54	R\$ 2.350,00
SECEC	365	R\$ 1,56	R\$ 4.287,05	R\$ 3.107,28	R\$ 3.327,50
SEINFRA	355	R\$ 2,36	R\$ 6.638,78	R\$ 3.166,62	R\$ 6.500,00
CGE	354	R\$ 6,17	R\$ 17.433,95	R\$ 9.005,93	R\$ 19.919,81
SEEL	190	R\$ 0,73	R\$ 3.867,93	R\$ 3.298,42	R\$ 3.000,00
SEDEERI	188	R\$ 1,19	R\$ 6.321,97	R\$ 4.150,40	R\$ 5.000,00
SETRAB	182	R\$ 0,82	R\$ 4.505,10	R\$ 2.695,99	R\$ 4.030,00
SEAS	159	R\$ 0,91	R\$ 5.711,92	R\$ 4.673,59	R\$ 4.738,85
SEAVIT	134	R\$ 0,42	R\$ 3.120,73	R\$ 2.416,54	R\$ 2.500,00
SETUR	128	R\$ 0,79	R\$ 6.187,47	R\$ 4.327,78	R\$ 5.000,00
SECID	121	R\$ 0,90	R\$ 7.413,93	R\$ 3.634,70	R\$ 6.500,00
SETRANS	117	R\$ 0,54	R\$ 4.651,92	R\$ 4.046,74	R\$ 3.317,25
SECTI	111	R\$ 0,80	R\$ 7.249,36	R\$ 3.740,33	R\$ 6.369,81
SEDCON	78	R\$ 0,31	R\$ 3.954,56	R\$ 3.764,95	R\$ 2.525,00

<b>SEENVS</b>	70	R\$ 0,46	R\$ 6.533,81	R\$ 3.226,84	R\$ 6.000,00
<b>SERGB</b>	54	R\$ 0,47	R\$ 8.731,06	R\$ 4.705,04	R\$ 8.000,00



*\*\* O valor de mediana da remuneração da SEGOV se deve ao fato de que a maioria dos vínculos atuam em projetos específicos (tal como Segurança Presente e Barreira Fiscal) e recebem em folha suplementar.*

Tabela 10 - Informações remuneratórias dos servidores ativos - Administração Indireta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO	MEDIANA
UERJ	7.895	R\$ 81,46	R\$ 10.317,83	R\$ 4.994,13	R\$ 9.351,97
FAETEC	5.229	R\$ 35,41	R\$ 6.772,78	R\$ 3.771,71	R\$ 6.210,58
FUNDAÇÃO SAÚDE	4.744	R\$ 16,71	R\$ 3.521,99	R\$ 2.298,83	R\$ 3.121,56
DETRAN	2.954	R\$ 12,92	R\$ 4.373,42	R\$ 2.822,13	R\$ 3.361,54
INEA	1.045	R\$ 6,90	R\$ 6.600,91	R\$ 4.773,19	R\$ 5.104,71
UENF	850	R\$ 9,51	R\$ 11.191,33	R\$ 7.078,43	R\$ 10.753,69
IASERJ	751	R\$ 3,27	R\$ 4.352,82	R\$ 2.624,88	R\$ 3.513,32
DER	585	R\$ 3,28	R\$ 5.604,80	R\$ 4.338,04	R\$ 4.456,25
EMATER	578	R\$ 5,24	R\$ 9.072,09	R\$ 4.323,93	R\$ 8.796,20
FTM	553	R\$ 3,01	R\$ 5.450,43	R\$ 3.856,31	R\$ 3.500,00
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	415	R\$ 1,62	R\$ 3.913,29	R\$ 2.766,73	R\$ 3.338,48
EMOP	408	R\$ 3,32	R\$ 8.129,40	R\$ 5.533,04	R\$ 6.328,98
RIOTRILHOS	391	R\$ 2,21	R\$ 5.652,76	R\$ 4.878,45	R\$ 3.853,16
RIOPREVIDENCIA	366	R\$ 3,40	R\$ 9.299,81	R\$ 5.039,41	R\$ 8.355,52
IPEM	329	R\$ 1,71	R\$ 5.203,29	R\$ 3.919,29	R\$ 3.524,84
PRODERJ	295	R\$ 2,98	R\$ 10.108,16	R\$ 5.314,64	R\$ 9.300,00
DETRO	282	R\$ 1,32	R\$ 4.694,43	R\$ 2.578,32	R\$ 4.000,00
CEASA	263	R\$ 1,05	R\$ 4.001,06	R\$ 2.599,97	R\$ 2.912,63
PESAGRO	258	R\$ 1,99	R\$ 7.719,47	R\$ 5.542,96	R\$ 6.515,60
FUNARJ	253	R\$ 0,97	R\$ 3.832,54	R\$ 3.246,93	R\$ 2.805,00
I.O.	227	R\$ 1,76	R\$ 7.755,53	R\$ 3.540,36	R\$ 7.362,84
FIA	224	R\$ 0,76	R\$ 3.373,92	R\$ 2.715,01	R\$ 2.290,00
CECIERJ	221	R\$ 1,39	R\$ 6.294,89	R\$ 3.233,19	R\$ 7.432,86
JUCERJA	195	R\$ 1,56	R\$ 7.994,88	R\$ 4.665,02	R\$ 7.920,87
CEPERJ	170	R\$ 0,88	R\$ 5.163,01	R\$ 3.777,65	R\$ 4.040,00
PROCON	156	R\$ 0,86	R\$ 5.506,81	R\$ 3.272,78	R\$ 4.238,17

<b>SUDERJ</b>	152	R\$ 0,77	R\$ 5.070,76	R\$ 5.106,71	R\$ 3.278,59
<b>CODERTE</b>	140	R\$ 0,52	R\$ 3.731,69	R\$ 3.020,14	R\$ 2.427,06
<b>FIPERJ</b>	121	R\$ 0,68	R\$ 5.583,37	R\$ 3.168,38	R\$ 6.178,65
<b>ITERJ</b>	121	R\$ 0,82	R\$ 6.775,91	R\$ 3.483,87	R\$ 7.000,00
<b>IVB</b>	119	R\$ 0,55	R\$ 4.589,43	R\$ 3.155,87	R\$ 3.385,62
<b>IEEA</b>	101	R\$ 0,85	R\$ 8.420,58	R\$ 2.317,09	R\$ 8.865,39
<b>AGENERSA</b>	97	R\$ 0,65	R\$ 6.680,82	R\$ 4.124,82	R\$ 6.230,35
<b>CODIN</b>	95	R\$ 0,61	R\$ 6.412,11	R\$ 4.337,00	R\$ 5.878,60
<b>AGETRANSP</b>	89	R\$ 0,59	R\$ 6.578,71	R\$ 4.636,43	R\$ 5.000,00
<b>LOTERJ</b>	81	R\$ 0,57	R\$ 7.007,45	R\$ 3.802,48	R\$ 5.803,91
<b>DRM</b>	70	R\$ 0,52	R\$ 7.476,84	R\$ 4.540,51	R\$ 7.800,45
<b>FSC</b>	70	R\$ 0,30	R\$ 4.341,78	R\$ 4.787,45	R\$ 3.210,00
<b>FAPERJ</b>	69	R\$ 0,53	R\$ 7.718,35	R\$ 3.878,23	R\$ 7.632,52
<b>TURISRIO</b>	68	R\$ 0,42	R\$ 6.248,10	R\$ 3.107,17	R\$ 6.451,41
<b>CASERJ</b>	58	R\$ 0,19	R\$ 3.199,67	R\$ 2.217,18	R\$ 2.522,36
<b>FMIS</b>	50	R\$ 0,13	R\$ 2.652,24	R\$ 1.986,60	R\$ 2.138,50
<b>RIOSEGURANCA</b>	46	R\$ 0,25	R\$ 5.495,63	R\$ 2.628,84	R\$ 4.500,00
<b>RIOMETROPOLE</b>	37	R\$ 0,25	R\$ 6.714,20	R\$ 4.141,37	R\$ 5.000,00
<b>CTC</b>	5	R\$ 0,02	R\$ 4.204,00	R\$ 2.476,00	R\$ 3.560,00

Tabela 11 - Faixas tempo de aposentadoria dos servidores inativos

FAIXA TEMPO DE APOSENTADORIA	FEMININO	%	MASCULINO	%	TOTAL	%
MAIOR QUE 40 ANOS	225	0,14%	331	0,21%	556	0,35%
35  -- 40	1.590	0,99%	1.035	0,64%	2.625	1,63%
30  -- 35	7.634	4,75%	3.559	2,21%	11.193	6,97%
25  -- 30	9.675	6,02%	5.246	3,26%	14.921	9,29%
20  -- 25	12.539	7,80%	5.407	3,36%	17.946	11,17%
15  -- 20	12.684	7,89%	7.049	4,39%	19.733	12,28%
10  -- 15	23.435	14,58%	10.183	6,34%	33.618	20,92%
5  -- 10	17.909	11,14%	15.935	9,92%	33.844	21,06%
MENOR QUE 5 ANOS	13.950	8,68%	12.314	7,66%	26.264	16,34%
<b>TOTAL</b>	99.641	62,00%	61.059	38,00%	160.700	100,00%

 Faixa de tempo de aposentadoria em anos.

Tabela 12 - Média idade ao se aposentar de servidores inativos por órgão

ÓRGÃO	FEMININO			MASCULINO			TOTAL	
	VÍNCULOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR	VÍNCULOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR
AGENERSA				1	64	63	64	63
AGETRANSP				2	61	53	61	53
CECIERJ	6	63	58	1	78	70	70	64
CEPERJ	59	72	58	51	70	59	71	59
CGE	74	78	54	67	78	58	78	56
DER	361	71	62	1.762	77	66	74	64
DETRAN	302	74	58	328	76	61	75	59
DETRO	19	80	60	42	79	62	80	61
DRM	38	76	55	31	77	56	76	56
EGE	16	86	67	17	82	67	84	67
FAETEC	1.261	67	58	540	70	61	68	60
FAPERJ	24	74	62	15	72	62	73	62
FIA	868	74	62	293	72	62	73	62
FIPERJ	12	72	52	32	73	60	73	56
FSC	15	67	58	21	69	62	68	60
FTM	133	76	62	140	74	63	75	62
FUNARJ	128	70	59	119	70	60	70	59
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	697	73	62	302	71	63	72	62

IASERJ	1.837	76	58	567	75	61	76	59
IEEA	1	65	60	1	42	35	53	47
INEA	208	72	60	336	74	62	73	61
IPEM	23	72	56	40	77	65	75	61
JUCERJA	19	78	60	16	77	59	77	60
LOTERJ	28	70	58	15	72	60	71	59
PROCON				1	37	36	37	36
PRODERJ	559	71	53	497	70	56	71	54
RIOPREVIDEN CIA	378	77	58	267	77	60	77	59
SEAP	722	69	56	1.600	67	53	68	55
SEAPPA	167	79	58	297	81	61	80	59
SEAS	21	80	59	66	81	60	80	59
SECEC	243	78	55	45	79	59	79	57
SEDEC	476	57	51	9.562	64	49	61	50
SEDEERI	274	77	56	215	78	57	78	57
SEEDUC	76.773	72	56	7.640	72	58	72	57
SEFAZ	1.228	76	58	1.006	78	60	77	59
SEINFRA	55	76	55	166	84	57	80	56
SEPLAG	470	77	56	373	77	58	77	57
SEPM	1.112	63	53	24.806	66	47	64	50
SEPOL	1.257	68	55	5.526	72	57	70	56
SES	6.936	73	59	2.613	75	61	74	60
SETRAB	74	80	59	32	77	60	78	60
SETRANS	44	75	53	60	81	56	78	54
SUDERJ	44	71	58	101	74	59	73	58
UENF	69	67	60	69	73	63	70	61
UERJ	2.610	71	62	1.378	74	64	72	63

TOTAL	99.641	71,81	58	61.059	70,83	56	58
-------	--------	-------	----	--------	-------	----	----

# GLOSSÁRIO



<b>Categoria</b>	Compreendem as classificações de cargos ou a definição de grandes grupos ocupacionais. Exemplos: <ul style="list-style-type: none"><li>- Categorias relacionadas ao provimento de cargo efetivo tais como: Área Saúde, Procurador, Defensor, Magistério, Polícia Militar, Bombeiro, entre outras;</li><li>- Categorias relacionadas aos quadros de cargo em comissão e funções.</li></ul>
<b>Desvio Padrão</b>	O desvio padrão é uma medida de variação largamente utilizada. Ele procura demonstrar o quanto de variação existe em relação à média.
<b>Dispêndio</b>	Calculado como o somatório das remunerações.
<b>Quartis</b>	São os valores encontrados de um conjunto ordenado em ordem crescente após a divisão em quatro partes iguais. O primeiro quartil (Q1) é o número que deixa 25% dos elementos abaixo e 75% acima, já o terceiro quartil (Q3) deixa 75% abaixo e 25% acima. O segundo quartil (Q2) é a mediana.
<b>Média</b>	A média é uma medida informativa que representa o valor central ou típico de um conjunto de dados. É somatório de todos os valores observados dividido pelo número de observações.
<b>Mediana</b>	São os valores encontrados de um conjunto ordenado em ordem crescente após a divisão em quatro partes iguais. O primeiro quartil(Q1) é o número que deixa 25% dos elementos abaixo e 75% acima, já o terceiro quartil (Q3) deixa 75% abaixo e 25% acima. O segundo quartil (Q2) é a mediana.
<b>Pensão Especial</b>	Pensão paga nas seguintes situações: Morte do servidor em serviço ou doença profissional ou servidores de categorias que contribuíram para fundo específico.
<b>Remuneração</b>	Calculado como o somatório de todas as parcelas remuneratórias recebidas pelo servidor no mês de competência (Exemplo: Vencimento, gratificações, etc.). São desprezados os ganhos referentes a parcelas de valores atrasados, férias e 13º salário. Os valores divulgados são brutos. O único desconto considerado para este relatório é o limite remuneratório - EC 41/2003.
<b>Tipo de Vínculo</b>	Especifica a forma de admissão do agente público na unidade organizacional, o modo como foi selecionado para o cargo de ingresso e mesmo a característica do contrato de trabalho.

CASA CIVIL



GOV  
RJ