

CADERNO DE
RECURSOS
HUMANOS
GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Edição nº 9

Setembro de 2014



Governador

Cláudio Bonfim Castro e Silva

Secretário de Estado da Casa Civil

Nicola Moreira Miccione

Subsecretário de Gestão de Pessoas

José Dias da Silva

CADERNO DE
RECURSOS
HUMANOS

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

ELABORAÇÃO:

Superintendência de Planejamento e Desenvolvimento de Pessoas

Felipe de Carvalho Pires

Superintendência de Sistema de Gestão de Pessoas

Egídio Gomes da Silva Neto

Assessoria de Suporte Tecnológico

Juliana D'Escoffier Di Stasio

Coordenadoria de Gestão da Informação e Conhecimento

Aline Martins Silveira

Equipe Técnica:

Bruna Albuquerque, Dalton Sabaraense da Silva, Fábio de Alcântara Velame, Raoni Leal e Taiane Andrade



CADERNO DE
RECURSOS
HUMANOS
GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Secretaria de Estado da Casa Civil - SECC

Subsecretaria de Gestão de Pessoas - SUBGEP

Superintendência de Planejamento e Desenvolvimento de Pessoas - SUPDP

Coordenadoria de Gestão da Informação e Conhecimento - COGIC

Rua Pinheiro Machado, s/nº - Laranjeiras, Palácio Guanabara - 6º Andar

Rio de Janeiro - RJ; CEP: 22231-090

Ícones e imagens: Freepik.com | Flaticon.com



SUBGEP, 2014

Este trabalho está sob a licença Creative Commons

Atribuição: Não comercial - Compartilha Igual 4.0

Internacional

É permitida a reprodução deste trabalho e dos dados nele contidos, desde que citada a fonte. Reproduções para fins comerciais são proibidas.

SUBGEP, Rio de Janeiro - RJ | Setembro / 2014

Publicação Mensal.

INTRODUÇÃO

Quem somos nós	Pág 6
Apresentação	Pág 7
Metodologia	Pág 8

PAINÉIS

Folha de pagamento	Pág 9
Ativos	Pág 13
Aposentados	Pág 26

ANEXOS

Tabelas
Glossário



A Subsecretaria de Gestão de Pessoas – SUBGEP, pertencente à estrutura da Secretaria de Estado da Casa Civil – SECC, atua como órgão estratégico de gestão de pessoas no âmbito da administração pública direta, autárquica e fundacional do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro.

Entre as principais atribuições da SUBGEP estão o fornecimento de uma direção em relação às políticas públicas voltadas para área de pessoal, a atuação como órgão central do Sistema de Gestão de Pessoas do Estado do Rio de Janeiro – GESPERJ, a realização de projeção de despesas de pessoal, o desenvolvimento e o aperfeiçoamento de sistemas de Gestão de Pessoas, e o estabelecimento de diretrizes e a definição de normas gerais para ações de capacitação dos servidores públicos, concursos públicos e gestão da folha de pagamento.

As principais funções da Subsecretaria de Gestão de Pessoas estão disponíveis no Decreto 46.713/2019 (com nova redação dada pelo decreto 47.749/2021) que instituiu o Sistema de Gestão de Pessoas do Estado do Rio de Janeiro.

Para mais informações sobre nós acesse:



Aponte a câmera do celular



O Caderno de Recursos Humanos, elaborado pela Subsecretaria de Gestão de Pessoas – SUBGEP da Secretaria de Estado da Casa Civil, tem como objetivos apoiar o processo decisório e promover a transparência dos dados, disseminando o conhecimento relativo à folha de pagamento e aos dados cadastrais gerais de servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro.

De periodicidade mensal, este documento tem como base as informações contidas no Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos do Governo do Estado do Rio de Janeiro – SIGRH-RJ, principal sistema de cadastro e folha de pagamento do Poder Executivo do Estado.

Atualmente, o Caderno é dividido em dois capítulos principais:

No primeiro capítulo, intitulado Painéis, são apresentadas informações gerais sobre os servidores ativos, inativos e pensionistas, bem como quantitativo de vínculos, dispêndio de folha e distribuição remuneratória, geográfica, etária e por sexo. Nesta primeira parte, os painéis buscam apresentar, de forma gráfica, os principais dados com a divisão entre servidores ativos e inativos.

O segundo capítulo, nomeado Tabelas, apresenta os dados já apresentados no capítulo anterior, mas em formato de tabelas e apresentado os dados de todos os órgãos e entidades, de modo detalhado.

O Caderno tem o intuito de aprofundar o conhecimento dos dados do RH estadual, almejando o alcance de uma gestão do conhecimento efetiva. Por isso, as métricas e os indicadores estatísticos foram selecionados visando um melhor entendimento do atual cenário da folha de pagamento e perfil dos servidores públicos.

 cogic@casacivil.rj.gov.br

 @gesperj



Para a elaboração deste trabalho, foram utilizados dados constantes na folha de pagamentos, presente no Sistema de Gestão de Recursos Humanos – SIGRH-RJ, que é o sistema pelo qual são processadas todas as informações de pessoal do Poder Executivo Estadual*.

Os dados remuneratórios estão expressos em valores brutos. As parcelas remuneratórias relacionadas ao 13º salário e férias não constam no presente trabalho. Apenas as remunerações pagas integralmente no mês de competência da folha foram consideradas.

Por fim, em dados como idade e tempo, são considerados anos completos.

ALTERAÇÕES IMPORTANTES

Em fevereiro de 2016, a metodologia de extração dos dados do Caderno de RH foi atualizada com o objetivo de contribuir com maior transparência das informações e adequação à evolução sistêmica do SIGRH.

As principais modificações foram:

- Inclusão de novos parâmetros para definição da situação do vínculo (ativo, aposentado, pensão especial e pensão previdenciária).
- Atualização dos códigos de afastamento que não são mais contabilizados como vínculos ativos na composição dos dados.

Em março de 2019, a metodologia sofreu outra modificação relevante por conta do recenseamento obrigatório instituído pelo Decreto 46.375/2018. Assim, foram realizadas suspensões de pagamento de servidores e pensionistas que não realizaram o recenseamento, apresentando alterações nas variáveis remuneratórias sem modificar o número de vínculos.

A partir de janeiro de 2022 houve reclassificação de rubricas em que se destaca a criação da classe “gratificações inerentes ao cargo”.

**Atualmente não constam no SIGRH os seguintes órgãos: Central, Cehab, PGE e DPGE.*



FOLHA DE PAGAMENTO



- Composição da Folha de Pagamento Pág 10
- Evolução Vínculos Pág 11
- Evolução Dispêndio Pág 12

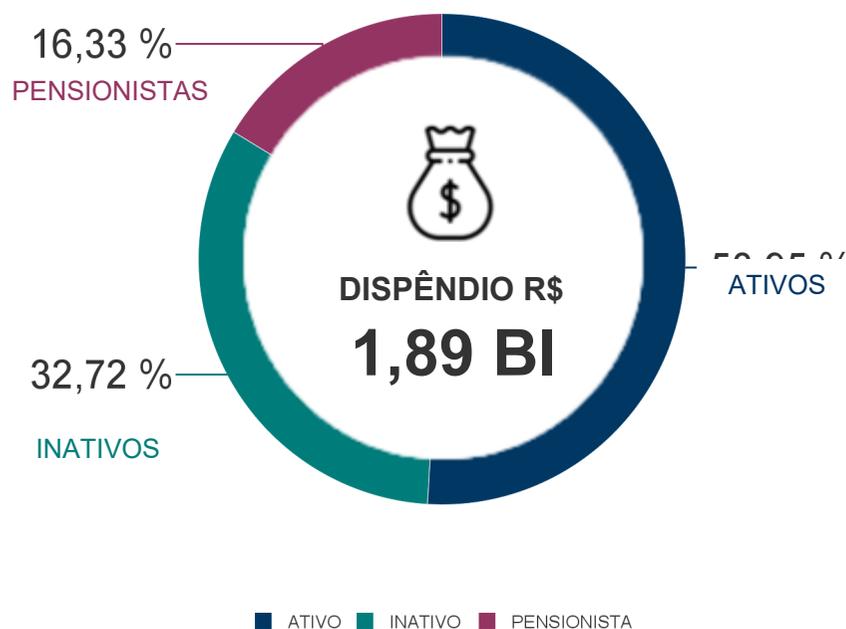


373 967
804 029
1 296 731
1 859 317
2 499 808
3 227 076
4 050 935
R 28 331

Start at monthly
Can we do this?
R 35 43



491.532
Vínculos



VALORES DISPÊNDIO

	DISPÊNDIO (Em milhões)	MÉDIA REMUNERATÓRIA
ATIVO	R\$ 964,08	R\$ 4.010,25
INATIVO	R\$ 619,20	R\$ 4.159,08
PENSIONISTA	R\$ 309,02	R\$ 3.022,20
TOTAL	R\$ 1.892,30	R\$ 3.849,79

Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.

 Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.



Pensionistas = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.*

SERVIDORES ATIVOS



- Tipo de Vínculo	Pág 14
- Vínculos por Órgão	Pág 15
- Dispêndio por Órgão	Pág 16
- Idade	Pág 17
- Tempo de Exercício.....	Pág 19
- Sexo	Pág 21
- Distribuição Regional	Pág 22
- Remuneração	Pág 23
- Natureza Rubricas	Pág 24
- Estatísticas Descritivas	Pág 25





TIPO DE VÍNCULO

A força de trabalho do Estado se constitui principalmente por servidores de carreira.

EFETIVOS/
CONCURSO PÚBLICO

86,8%

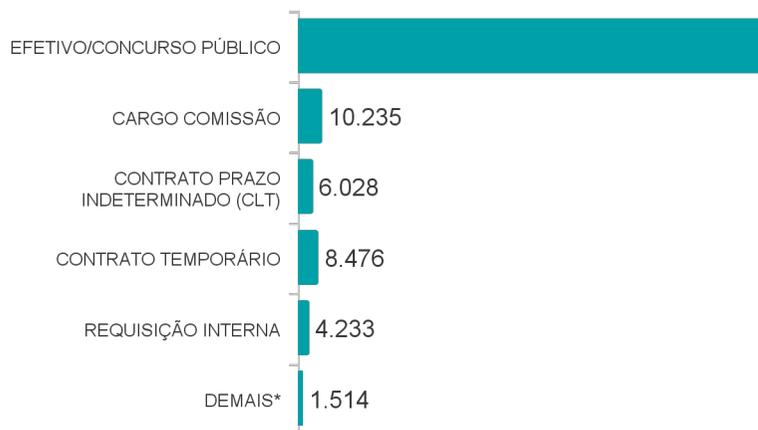
dos vínculos

DEMAIS

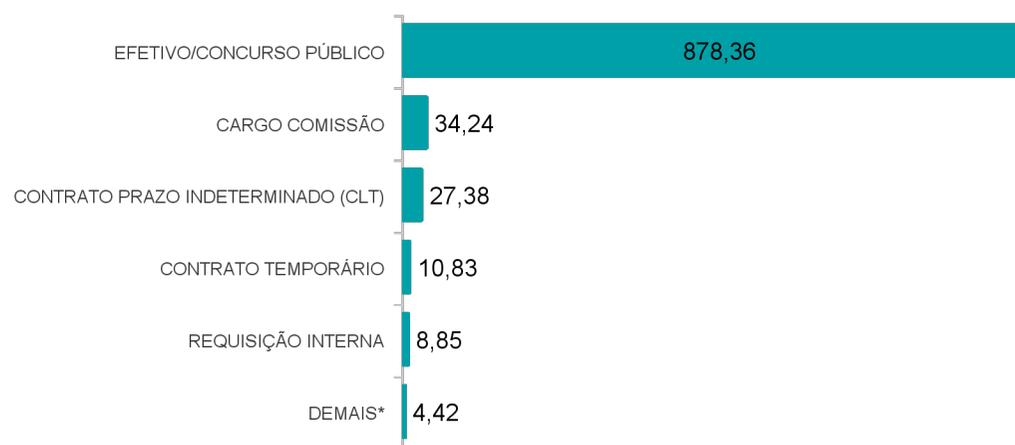
13,2%

dos vínculos

Quantitativo de vínculos por tipo de vínculo



Dispêndio por tipo de vínculo



*A porcentagem de efetivos/concurso público não inclui celetistas oriundos de concurso público.

*Demais: somatório dos vínculos/remuneração dos tipos de vínculo: Cargo eletivo, Desig. Comissão, Desig. Conselho, Desig. Diretoria, Função de Confiança, Prest. Tarefa Tempo Certo e Requisição Externa.

Dispêndio em milhões de R\$.



SEEDUC
Órgão com maioria dos vínculos

VÍNCULOS

89.741

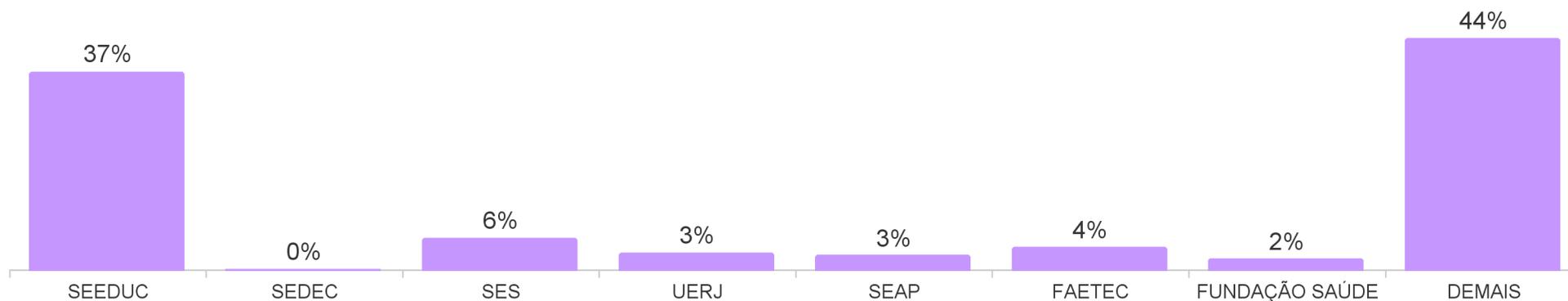
lotados no órgão

DISPÊNDIO (em R\$)

226,62 MI

com os vínculos do órgão

Vínculos por órgão/entidade



	SEEDUC	SEDEC	SES	UERJ	SEAP	FAETEC	FUNDAÇÃO SAÚDE	DEMAIS
VÍNCULOS	89.741	431	14.339	7.774	6.716	10.484	5.219	105.011

Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



SEPM

Órgão com maior dispêndio

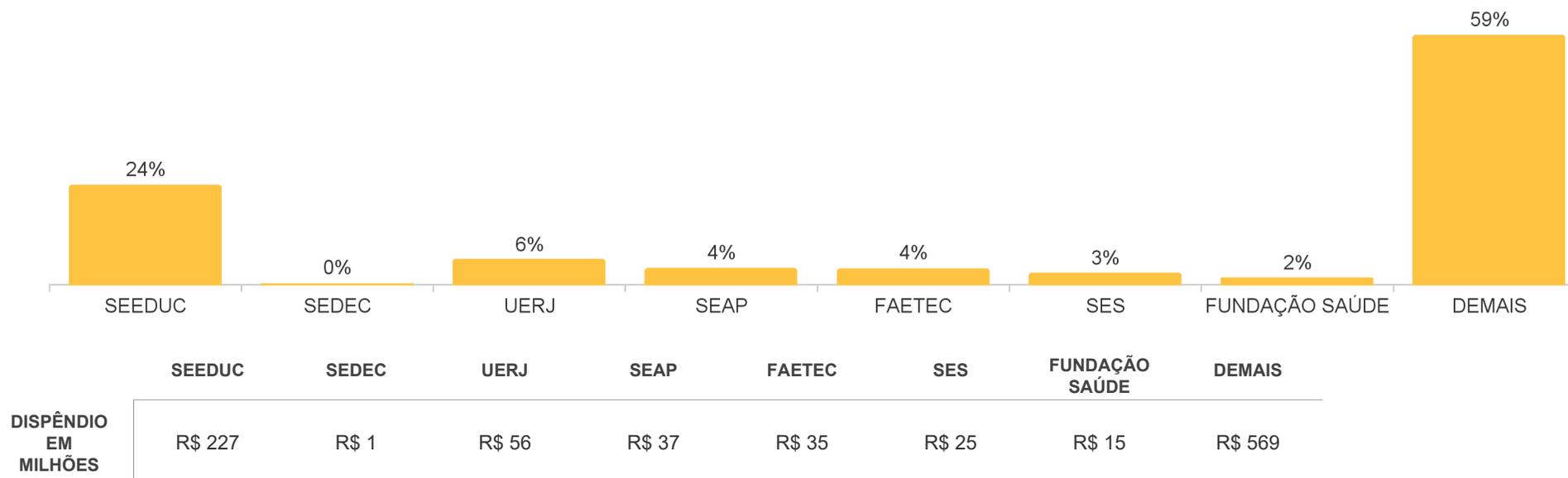
VÍNCULOS

lotados no órgão

DISPÊNDIO

com vínculos no órgão

Dispêndio mensal por órgão/entidade



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



Dispêndio em milhões de R\$.



MÉDIA DE IDADE

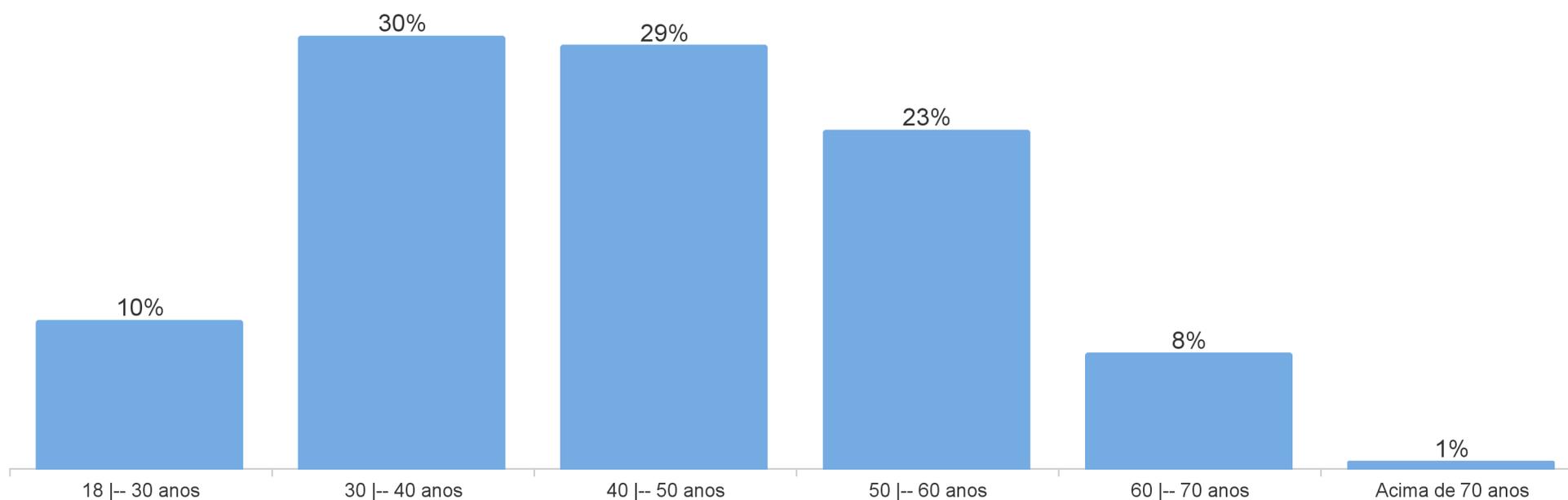
45
anos

FAIXA ETÁRIA MAIS REPRESENTATIVA

29,5%

Entre 30 e 40 anos

Faixas etárias dos servidores



Estatísticas etárias por órgão/entidade

Órgão	Total de vínculos	Média Idade
SEEDUC	89.741	47
SEDEC	431	43
UERJ	7.774	47
SEAP	6.716	44
FAETEC	10.484	46
SES	14.339	51
FUNDAÇÃO SAÚDE	5.219	40
DEMAIS	105.011	47



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



TEMPO DE EXERCÍCIO
MÉDIO

anos

FAIXA TEMPO DE EXERCÍCIO MAIS
REPRESENTATIVA

100,0%

Mais de 35 anos de exercício

Tempo de exercício dos servidores

100%



+ de 35 anos

Faixas Tempo de Serviço

Estatísticas de tempo de exercício por órgão/entidade

Órgão	Total vínculos	Média Tempo de Serviço
SEEDUC	89.741	
SEDEC	431	
UERJ	7.774	
SEAP	6.716	
FAETEC	10.484	
SES	14.339	
FUNDAÇÃO SAÚDE	5.219	
DEMAIS	105.011	



Demais: compreende os demais órgãos e entidades, da administração direta e indireta do Estado que constam no SIGRH RJ.



FEMININO

108.686

vínculos



MASCULINO

131.718

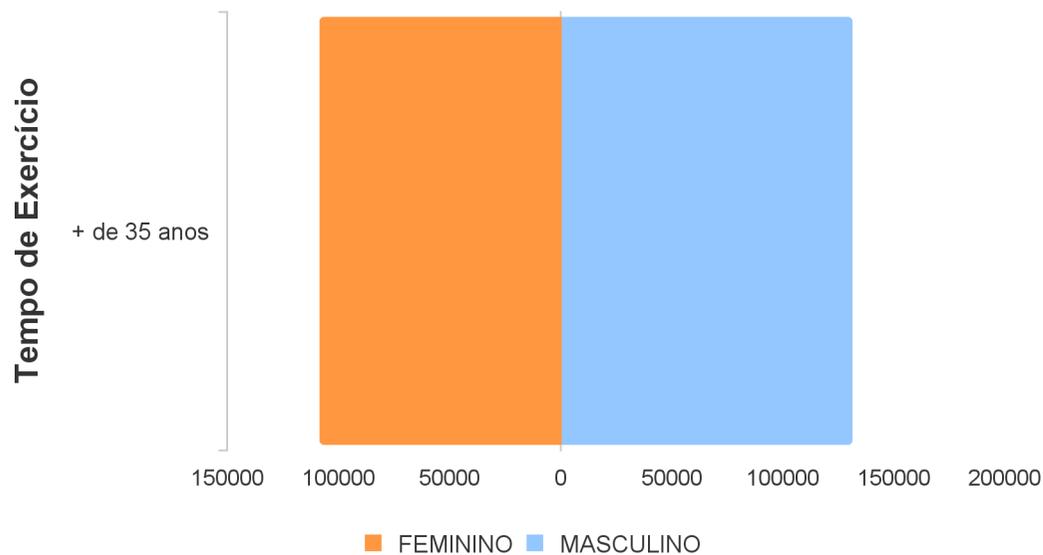
vínculos



45% dos ativos

56% dos ativos

TEMPO DE EXERCÍCIO



FEMININO

MASCULINO

Médias de idade e tempo de exercício

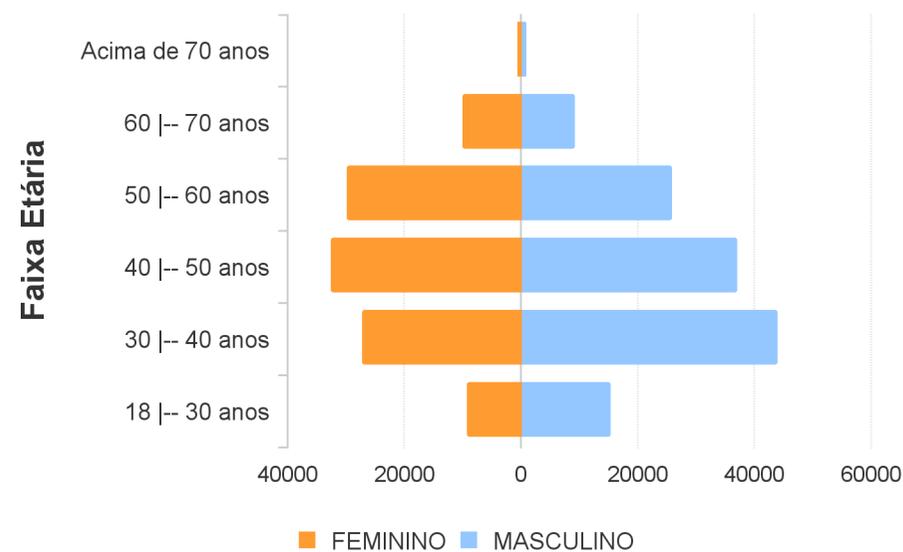
Idade

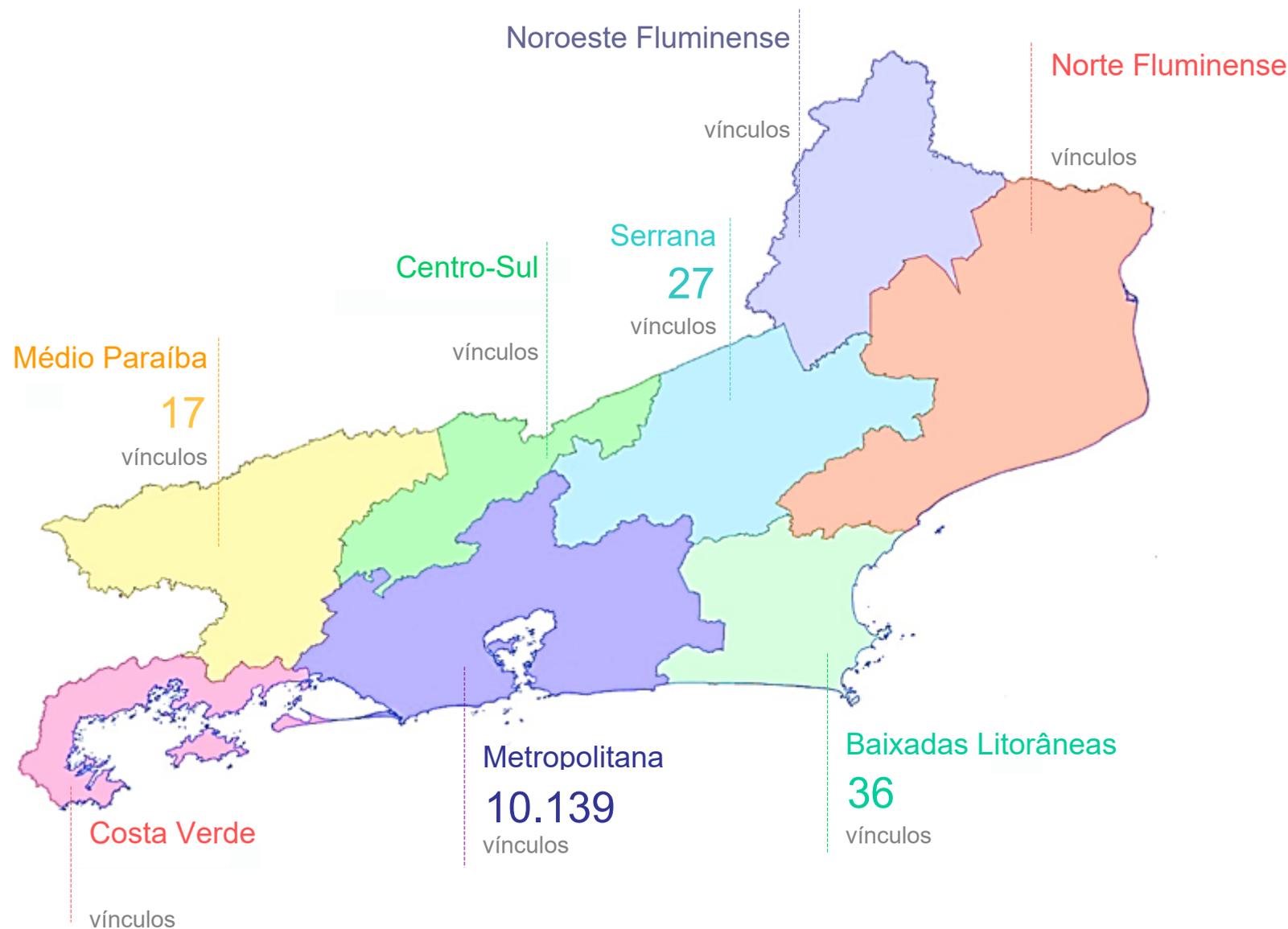
46

43

Tempo de Exercício

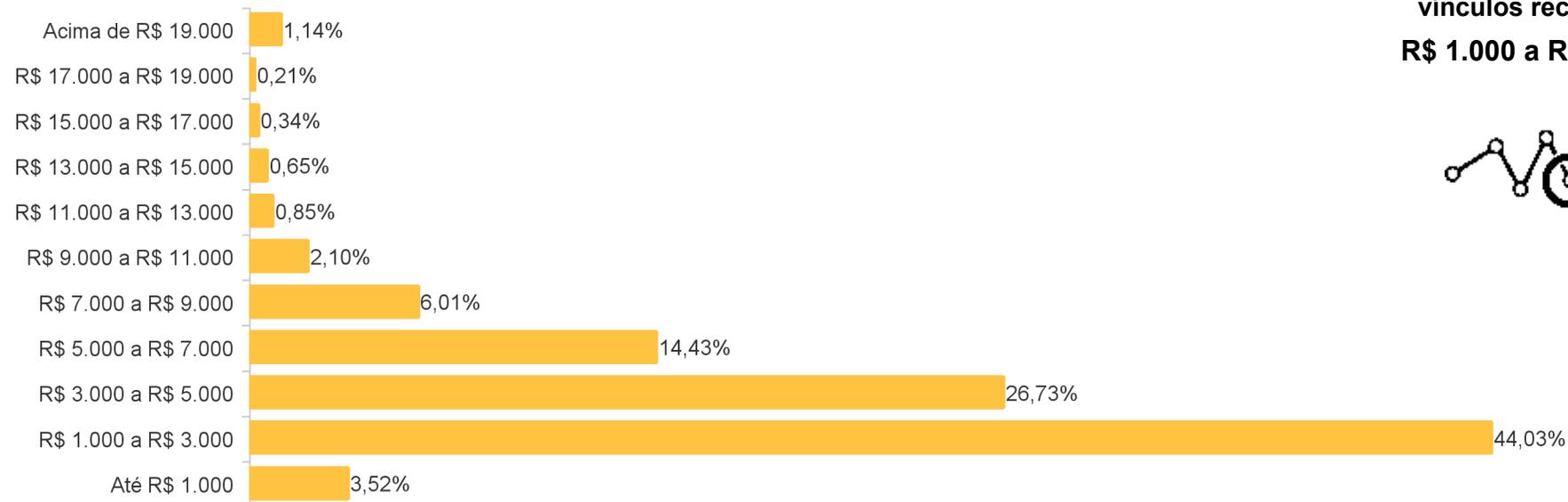
FAIXA ETÁRIA



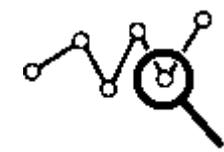


Existem 227.507 vínculos sem Mesorregião cadastrada no SIGRH RJ.

Faixas remuneratórias servidores



105.627
vínculos recebem
R\$ 1.000 a R\$ 3.000



Nota: Ressalta-se que os vínculos discriminados com remuneração de até mil reais recebem parte de sua remuneração por folha suplementar ou apresentam vínculo de requisição interna.

Estatísticas descritivas da remuneração geral dos servidores



R\$ 4.055,44
MÉDIA REMUNERATÓRIA

R\$ 3.526,29
DESVIO PADRÃO

QUARTIS

PRIMEIRO QUARTIL	R\$ 1.792,82
MEDIANA	R\$ 3.145,67
TERCEIRO QUARTIL	R\$ 5.107,30

Natureza das Rubricas na Folha de Pagamentos em Milhões de Reais

Natureza Rubrica	Ativos	%	Inativos	%	Total
TOTAL					

Estatísticas descritivas de órgãos/entidades do executivo Estadual

Órgão/Entidade	Vínculos	Média Remuneração	Desvio Padrão	Mediana
SEEDUC	89.741	R\$ 2.525,29	R\$ 1.418,68	R\$ 2.137,27
SEDEC	431	R\$ 1.631,92	R\$ 1.559,46	R\$ 1.050,00
SES	14.339	R\$ 1.729,81	R\$ 1.330,25	R\$ 1.208,00
UERJ	7.774	R\$ 7.265,80	R\$ 3.389,44	R\$ 6.699,50
SEAP	6.716	R\$ 5.467,36	R\$ 2.119,68	R\$ 5.513,27
FAETEC	10.484	R\$ 3.343,91	R\$ 2.763,55	R\$ 1.926,00
FUNDAÇÃO SAÚDE	5.219	R\$ 2.838,95	R\$ 2.276,15	R\$ 1.737,12
DEMAIS	105.011	R\$ 5.417,27	R\$ 4.320,95	R\$ 4.343,18



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



APOSENTADOS



- Quadro Geral Pág 27
- Idade Pág 28
- Remuneração Pág 29



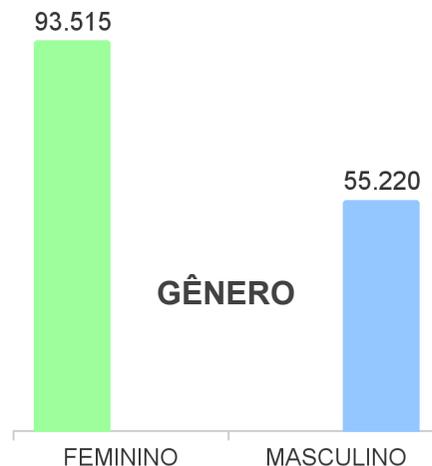


148.585

Vínculos aposentados na folha de pagamentos do Estado. Eles representam

30,41%

do total de vínculos.



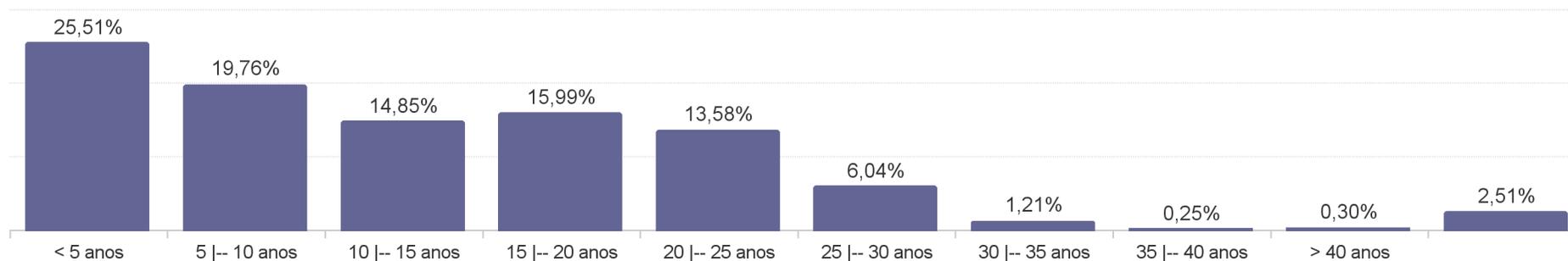
A maior parte está aposentado

Menos de 5 anos

Gênero	Média Idade*	Média Tempo de Aposentado*
FEMININO	69	18
MASCULINO	67	20
MÉDIA	68	19

Em anos

Quantitativo de vínculos por faixa de tempo de aposentado



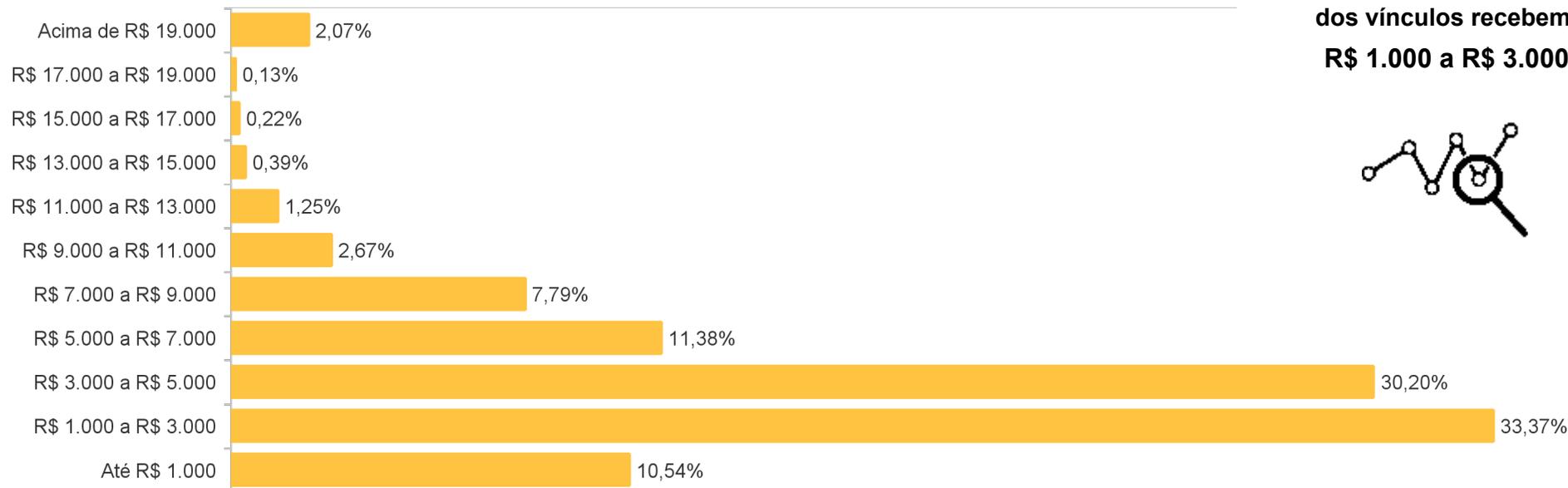
Estatísticas de idade ao se aposentar por órgão/entidade

Órgão	Total vínculos	Média idade ao se aposentar
SEEDUC	80.496	59
SEDEC	95	63
SES	8.778	61
UERJ	3.165	58
SEAP	1.902	53
FAETEC	902	57
DEMAIS	53.508	54



Demais: compreende os demais órgãos e entidades, da administração direta e indireta do Estado que constam no SIGRH RJ.

Faixas remuneratórias servidores



49.666
dos vínculos recebem
R\$ 1.000 a R\$ 3.000

Nota: Ressalta-se que os vínculos discriminados com remuneração de até mil reais recebem parte de sua remuneração por folha suplementar.

Estatísticas descritivas da remuneração geral dos servidores



R\$ 4.167,29
 MÉDIA REMUNERATÓRIA

R\$ 3.809,62
 DESVIO PADRÃO

QUARTIS

PRIMEIRO QUARTIL	R\$ 2.172,44
MEDIANA	R\$ 3.117,59
TERCEIRO QUARTIL	R\$ 5.146,45



TABELAS | Dados da folha de Setembro de 2014



Tabela 1 - Composição da Folha de Pagamento

COMPOSIÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO PELA SITUAÇÃO FUNCIONAL DOS SERVIDORES

SITUAÇÃO FUNCIONAL	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	% DISPÊNDIO	MÉDIA REMUNERAÇÃO
ATIVO	240.404	48,9%	R\$ 964,08	50,9%	R\$ 4.010,25
APOSENTADO	148.878	30,3%	R\$ 619,20	32,7%	R\$ 4.159,08
PENSÃO PREVIDENCIÁRIA	99.904	20,3%	R\$ 303,05	16,0%	R\$ 3.033,41
PENSÃO ESPECIAL	2.346	0,5%	R\$ 5,97	0,3%	R\$ 2.544,79
TOTAL	491.532	100%	R\$ 1.892,30	100%	R\$ 3.849,79

Tabela 2 - Histórico folha de pagamentos

VÍNCULOS

	TOTAL

DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)

	TOTAL

 *Dados dos últimos 13 meses.*

 *Pensionista = Pensão Especial + Pensão Previdenciária.*

Tabela 3 - Vínculos e sexo por faixas etárias

FAIXA ETÁRIA	FEMININO	MASCULINO	TOTAL
18 -- 30 anos	9.090	15.192	24.273
30 -- 40 anos	27.039	43.793	70.782
40 -- 50 anos	32.400	36.920	69.289
50 -- 60 anos	29.730	25.767	55.387
60 -- 70 anos	9.838	9.142	18.951
Acima de 70 anos	490	734	1.224
TOTAL	108.587	131.548	239.906

Tabela 4 - Vinculos e sexo por faixas de tempo de exercício

FAIXA TEMPO EXERCÍCIO	FEMININO	MASCULINO	TOTAL	% TOTAL
+ de 35 anos	108.058	130.987	237.725	100,0%
TOTAL	108.058	130.987	237.725	100,0%

Tabela 5 - Vínculos e dispêndio por tipo de vínculo

TIPO DE VÍNCULO	VÍNCULOS	% VINCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
EFETIVO/CONCURSO PÚBLICO	208.647	87,3%	R\$ 878,36	R\$ 4.209,81	R\$ 3.594,99
CARGO COMISSÃO	10.235	4,3%	R\$ 34,24	R\$ 3.345,05	R\$ 2.954,36
CONTRATO TEMPORÁRIO	8.476	3,5%	R\$ 10,83	R\$ 1.278,29	R\$ 653,65
CONTRATO PRAZO INDETERM	6.028	2,5%	R\$ 27,38	R\$ 4.542,00	R\$ 3.108,46
REQUISIÇÃO INTERNA	4.233	1,8%	R\$ 8,85	R\$ 2.090,71	R\$ 2.134,08
PREST TAREFA T CERTO	541	0,2%	R\$ 1,40	R\$ 2.583,16	R\$ 724,57
FUNÇÃO DE CONFIANÇA	447	0,2%	R\$ 0,73	R\$ 1.632,81	R\$ 448,87
REQUISIÇÃO EXTERNA	413	0,2%	R\$ 2,02	R\$ 4.899,51	R\$ 5.352,87
DESIG CONSELHO	109	0,0%	R\$ 0,24	R\$ 2.217,55	R\$ 2.870,64
DESIG COMISSÃO	3	0,0%	R\$ 0,00	R\$ 207,60	R\$ 95,88
CARGO ELETIVO	1	0,0%	R\$ 0,02	R\$ 21.868,14	R\$ 0,00
TOTAL	239.133	100,0%	R\$ 964,08	R\$ 4.031,56	R\$ 4.438,21

Tabela 6 - Vínculos e dispêndio por órgão/entidade da Administração Direta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
CASA CIVIL	1.210	0,6%	R\$ 3,98	R\$ 3.289,73	R\$ 2.839,98
CBMERJ	15.454	7,7%	R\$ 90,19	R\$ 5.836,03	R\$ 2.641,54
DPGE	1.904	1,0%	R\$ 27,82	R\$ 14.612,20	R\$ 14.814,36
PCERJ	10.447	5,2%	R\$ 74,02	R\$ 7.085,43	R\$ 4.171,38
PGE	1.028	0,5%	R\$ 11,75	R\$ 11.427,08	R\$ 10.834,70
PMERJ	49.358	24,7%	R\$ 228,94	R\$ 4.638,36	R\$ 2.455,51
SEA	169	0,1%	R\$ 0,86	R\$ 5.071,96	R\$ 3.942,64
SEAP	6.716	3,4%	R\$ 36,72	R\$ 5.467,36	R\$ 2.119,68
SEAPEC	569	0,3%	R\$ 2,01	R\$ 3.524,21	R\$ 2.864,05
SEASDH	432	0,2%	R\$ 1,34	R\$ 3.097,43	R\$ 2.762,66
SEC	251	0,1%	R\$ 1,10	R\$ 4.386,93	R\$ 3.119,96
SECT	83	0,0%	R\$ 0,48	R\$ 5.824,11	R\$ 4.783,57
SEDEC	431	0,2%	R\$ 0,70	R\$ 1.631,92	R\$ 1.559,46
SEDEIS	229	0,1%	R\$ 1,01	R\$ 4.431,92	R\$ 3.625,09
SEDRAP	153	0,1%	R\$ 0,64	R\$ 4.205,40	R\$ 2.990,20
SEEDUC	89.741	45,0%	R\$ 226,62	R\$ 2.525,29	R\$ 1.418,68
SEEL	402	0,2%	R\$ 0,51	R\$ 1.262,00	R\$ 2.059,31

SEESQV	47	0,0%	R\$ 0,34	R\$ 7.313,92	R\$ 4.373,09
SEFAZ	2.655	1,3%	R\$ 31,35	R\$ 11.806,21	R\$ 7.474,80
SEGOV	973	0,5%	R\$ 2,19	R\$ 2.248,55	R\$ 2.130,45
SEH	93	0,0%	R\$ 0,37	R\$ 3.927,40	R\$ 3.358,60
SEOBRAS	298	0,1%	R\$ 1,87	R\$ 6.260,13	R\$ 3.590,39
SEPLAG	971	0,5%	R\$ 4,26	R\$ 4.389,48	R\$ 3.121,34
SEPREDEQ	81	0,0%	R\$ 0,36	R\$ 4.477,85	R\$ 2.792,91
SEPROCON	98	0,0%	R\$ 0,35	R\$ 3.547,10	R\$ 2.772,22
SES	14.339	7,2%	R\$ 24,80	R\$ 1.729,81	R\$ 1.330,25
SESEG	945	0,5%	R\$ 2,99	R\$ 3.161,08	R\$ 2.581,05
SETRAB	172	0,1%	R\$ 0,59	R\$ 3.413,65	R\$ 2.935,83
SETRANS	167	0,1%	R\$ 0,52	R\$ 3.110,70	R\$ 3.504,27
SETUR	56	0,0%	R\$ 0,22	R\$ 3.977,75	R\$ 3.633,21
VICE GOV	60	0,0%	R\$ 0,30	R\$ 4.942,76	R\$ 2.544,29

Tabela 7 - Vínculos e dispêndio por órgão/entidade da Administração Indireta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
AGENERSA	78	0,2%	R\$ 0,61	R\$ 7.821,72	R\$ 4.544,98
AGETRANSP	87	0,2%	R\$ 0,63	R\$ 7.296,98	R\$ 4.520,95
CASERJ	62	0,2%	R\$ 0,12	R\$ 1.986,01	R\$ 996,32
CEASA	240	0,6%	R\$ 0,80	R\$ 3.340,55	R\$ 2.065,19
CECIERJ	287	0,7%	R\$ 1,28	R\$ 4.450,25	R\$ 2.209,04
CEPERJ	243	0,6%	R\$ 0,98	R\$ 4.038,82	R\$ 3.064,64
CODERTE	138	0,3%	R\$ 0,44	R\$ 3.189,52	R\$ 2.536,22
CODIN	96	0,2%	R\$ 0,53	R\$ 5.571,56	R\$ 3.486,00
CTC	12	0,0%	R\$ 0,03	R\$ 2.560,98	R\$ 2.170,17
DER	1.407	3,4%	R\$ 5,94	R\$ 4.224,79	R\$ 3.677,40
DETRAN	3.273	8,0%	R\$ 11,00	R\$ 3.360,29	R\$ 2.457,27
DETRO	305	0,7%	R\$ 1,06	R\$ 3.478,57	R\$ 2.396,91
DRM	77	0,2%	R\$ 0,43	R\$ 5.621,70	R\$ 3.760,94
EMATER	639	1,6%	R\$ 3,63	R\$ 5.675,70	R\$ 2.788,46
EMOP	446	1,1%	R\$ 3,09	R\$ 6.937,90	R\$ 4.334,72
FAETEC	10.484	25,7%	R\$ 35,06	R\$ 3.343,91	R\$ 2.763,55
FAPERJ	82	0,2%	R\$ 0,41	R\$ 5.010,20	R\$ 3.193,09

FEEMA	403	1,0%	R\$ 3,00	R\$ 7.452,16	R\$ 4.602,38
FENORTE	136	0,3%	R\$ 0,72	R\$ 5.269,14	R\$ 3.201,50
FIA	476	1,2%	R\$ 1,83	R\$ 3.854,46	R\$ 2.534,20
FIPERJ	153	0,4%	R\$ 0,74	R\$ 4.826,46	R\$ 2.834,32
FMIS	61	0,1%	R\$ 0,20	R\$ 3.255,03	R\$ 2.791,29
FSC	110	0,3%	R\$ 0,42	R\$ 3.790,66	R\$ 3.509,63
FTM	556	1,4%	R\$ 3,01	R\$ 5.422,62	R\$ 3.280,01
FUNARJ	330	0,8%	R\$ 1,29	R\$ 3.917,17	R\$ 2.551,84
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	783	1,9%	R\$ 2,89	R\$ 3.696,01	R\$ 2.187,11
FUNDAÇÃO SAÚDE	5.219	12,8%	R\$ 14,82	R\$ 2.838,95	R\$ 2.276,15
IASERJ	1.118	2,7%	R\$ 1,69	R\$ 1.512,25	R\$ 949,45
IEEA	115	0,3%	R\$ 0,59	R\$ 5.165,02	R\$ 1.236,83
IEF	56	0,1%	R\$ 0,24	R\$ 4.325,28	R\$ 4.411,78
INEA	936	2,3%	R\$ 3,67	R\$ 3.922,12	R\$ 2.643,00
I.O.	263	0,6%	R\$ 1,48	R\$ 5.614,26	R\$ 3.513,39
IPEM	342	0,8%	R\$ 1,37	R\$ 4.008,97	R\$ 2.962,43
ITERJ	154	0,4%	R\$ 0,62	R\$ 4.056,85	R\$ 2.362,37
IVB	148	0,4%	R\$ 0,57	R\$ 3.882,65	R\$ 3.521,21
JUCERJA	195	0,5%	R\$ 1,14	R\$ 5.830,54	R\$ 2.879,66
LOTERJ	95	0,2%	R\$ 0,56	R\$ 5.847,91	R\$ 3.841,82
METRÔ	10	0,0%	R\$ 0,03	R\$ 3.360,00	R\$ 1.985,55
PESAGRO	278	0,7%	R\$ 1,83	R\$ 6.577,95	R\$ 4.977,46
PROCON	120	0,3%	R\$ 0,61	R\$ 5.118,09	R\$ 2.992,59
PRODERJ	557	1,4%	R\$ 4,27	R\$ 7.659,30	R\$ 3.521,36
RIOPREVIDÊNCIA	461	1,1%	R\$ 2,36	R\$ 5.118,07	R\$ 3.429,74
RIOSEGURANÇA	43	0,1%	R\$ 0,19	R\$ 4.457,92	R\$ 3.458,17

RIOTRILHOS	439	1,1%	R\$ 2,07	R\$ 4.704,26	R\$ 3.460,49
SERLA	124	0,3%	R\$ 0,74	R\$ 5.996,85	R\$ 4.585,35
SERVE	9	0,0%	R\$ 0,02	R\$ 2.461,37	R\$ 2.297,97
SUDERJ	230	0,6%	R\$ 0,91	R\$ 3.955,08	R\$ 3.406,66
TURISRIO	111	0,3%	R\$ 0,35	R\$ 3.144,13	R\$ 2.146,12
UENF	868	2,1%	R\$ 7,02	R\$ 8.091,27	R\$ 5.249,92
UERJ	7.774	19,0%	R\$ 56,48	R\$ 7.265,80	R\$ 3.389,44
UEZO	243	0,6%	R\$ 1,07	R\$ 4.407,06	R\$ 2.583,85

Tabela 8 - Informações gerais dos servidores efetivos/concursados por órgão.

CARGO EFETIVO	VÍNCULOS	% DOS EFETIVOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA TEMPO DE EXERCÍCIO
SEEDUC	86.356	45,4%	47	
PMERJ	48.986	25,8%	40	
CBMERJ	15.285	8,0%	40	
SES	12.637	6,6%	52	
PCERJ	10.437	5,5%	46	
SEAP	6.108	3,2%	43	
DETRAN	2.702	1,4%	40	
SEFAZ	2.075	1,1%	46	
DPGE	1.257	0,7%	40	
PGE	616	0,3%	41	
PRODERJ	512	0,3%	54	
SEPLAG	443	0,2%	46	
RIOPREVIDÊNCIA	380	0,2%	45	
FTM	378	0,2%	47	
SEAPEC	269	0,1%	51	
CECIERJ	199	0,1%	37	
FUNARJ	174	0,1%	55	
DETRO	154	0,1%	45	

UEZO	135	0,1%	40
JUCERJA	123	0,1%	42
PROCON	109	0,1%	32
SUDERJ	92	0,0%	58
IEEA	91	0,0%	43
SEDEIS	89	0,0%	56
ITERJ	86	0,0%	38
CEPERJ	81	0,0%	57
LOTERRJ	67	0,0%	48
FAPERJ	61	0,0%	43
DRM	41	0,0%	44
SEDEC	41	0,0%	57
SEC	40	0,0%	58
SETRAB	37	0,0%	55
FSC	33	0,0%	57
SEOBRAS	31	0,0%	59
SEA	19	0,0%	54
SETRANS	17	0,0%	56
AGENERSA	7	0,0%	49
AGETRANSP	6	0,0%	53
CASA CIVIL	3	0,0%	56
SESEG	1	0,0%	61

Tabela 9 - Informações remuneratórias dos servidores ativos - Administração Direta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO	MEDIANA
SEEDUC	89.741	R\$ 226,62	R\$ 2.525,29	R\$ 1.418,69	R\$ 2.137,27
PMERJ	49.358	R\$ 228,94	R\$ 4.638,36	R\$ 2.455,53	R\$ 4.189,60
CBMERJ	15.454	R\$ 90,19	R\$ 5.836,03	R\$ 2.641,63	R\$ 5.485,72
SES	14.339	R\$ 24,80	R\$ 1.729,81	R\$ 1.330,30	R\$ 1.208,00
PCERJ	10.447	R\$ 74,02	R\$ 7.085,43	R\$ 4.171,58	R\$ 6.044,81
SEAP	6.716	R\$ 36,72	R\$ 5.467,36	R\$ 2.119,84	R\$ 5.513,27
SEFAZ	2.655	R\$ 31,35	R\$ 11.806,21	R\$ 7.476,21	R\$ 9.380,30
DPGE	1.904	R\$ 27,82	R\$ 14.612,20	R\$ 14.818,25	R\$ 3.948,47
CASA CIVIL	1.210	R\$ 3,98	R\$ 3.289,73	R\$ 2.841,16	R\$ 2.100,00
PGE	1.028	R\$ 11,75	R\$ 11.427,08	R\$ 10.839,98	R\$ 6.530,51
SEGOV	973	R\$ 2,19	R\$ 2.248,55	R\$ 2.131,55	R\$ 1.810,00
SEPLAG	971	R\$ 4,26	R\$ 4.389,48	R\$ 3.122,95	R\$ 3.300,00
SESEG	945	R\$ 2,99	R\$ 3.161,08	R\$ 2.582,42	R\$ 2.400,00
SEAPEC	569	R\$ 2,01	R\$ 3.524,21	R\$ 2.866,57	R\$ 2.538,73
SEASDH	432	R\$ 1,34	R\$ 3.097,43	R\$ 2.765,86	R\$ 2.100,00
SEDEC	431	R\$ 0,70	R\$ 1.631,92	R\$ 1.561,27	R\$ 1.050,00
SEEL	402	R\$ 0,51	R\$ 1.262,00	R\$ 2.061,88	R\$ 900,00
SEOBRAS	298	R\$ 1,87	R\$ 6.260,13	R\$ 3.596,43	R\$ 5.863,65
SEC	251	R\$ 1,10	R\$ 4.386,93	R\$ 3.126,20	R\$ 3.223,47
SEDEIS	229	R\$ 1,01	R\$ 4.431,92	R\$ 3.633,03	R\$ 3.073,40
SETRAB	172	R\$ 0,59	R\$ 3.413,65	R\$ 2.944,40	R\$ 2.527,66
SEA	169	R\$ 0,86	R\$ 5.071,96	R\$ 3.954,36	R\$ 3.850,00
SETRANS	167	R\$ 0,52	R\$ 3.110,70	R\$ 3.514,80	R\$ 1.785,00
SEDRAP	153	R\$ 0,64	R\$ 4.205,40	R\$ 3.000,02	R\$ 4.000,00
SEPROCON	98	R\$ 0,35	R\$ 3.547,10	R\$ 2.786,48	R\$ 2.675,00
SEH	93	R\$ 0,37	R\$ 3.927,40	R\$ 3.376,80	R\$ 3.040,00

SECT	83	R\$ 0,48	R\$ 5.824,11	R\$ 4.812,65	R\$ 3.723,66
SEPREDEQ	81	R\$ 0,36	R\$ 4.477,85	R\$ 2.810,31	R\$ 3.500,00
VICE GOV	60	R\$ 0,30	R\$ 4.942,76	R\$ 2.565,76	R\$ 5.180,00
SETUR	56	R\$ 0,22	R\$ 3.977,75	R\$ 3.666,09	R\$ 2.550,00
SQV	41	R\$ 0,34	R\$ 4.318,92	R\$ 4.420,37	R\$ 5.170,00

 O valor de mediana da remuneração da SECTV se deve ao fato de que a maioria dos vínculos atuam em projetos específicos (tal como Segurança Presente e Barreira Fiscal) e recebem em folha suplementar.

Tabela 10 - Informações remuneratórias dos servidores ativos - Administração Indireta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO	MEDIANA
FAETEC	10.484	R\$ 35,06	R\$ 3.343,91	R\$ 2.763,68	R\$ 1.926,00
UERJ	7.774	R\$ 56,48	R\$ 7.265,80	R\$ 3.389,66	R\$ 6.699,50
FUNDAÇÃO SAÚDE	5.219	R\$ 14,82	R\$ 2.838,95	R\$ 2.276,37	R\$ 1.737,12
DETRAN	3.273	R\$ 11,00	R\$ 3.360,29	R\$ 2.457,65	R\$ 2.292,31
DER	1.407	R\$ 5,94	R\$ 4.224,79	R\$ 3.678,70	R\$ 2.487,34
IASERJ	1.118	R\$ 1,69	R\$ 1.512,25	R\$ 949,87	R\$ 1.175,17
INEA	936	R\$ 3,67	R\$ 3.922,12	R\$ 2.644,41	R\$ 3.536,49
UENF	868	R\$ 7,02	R\$ 8.091,27	R\$ 5.252,95	R\$ 5.729,67
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	783	R\$ 2,89	R\$ 3.696,01	R\$ 2.188,50	R\$ 3.377,55
EMATER	639	R\$ 3,63	R\$ 5.675,70	R\$ 2.790,64	R\$ 5.270,81
PRODERJ	557	R\$ 4,27	R\$ 7.659,30	R\$ 3.524,53	R\$ 6.465,75
FTM	556	R\$ 3,01	R\$ 5.422,62	R\$ 3.282,97	R\$ 5.124,23
FIA	476	R\$ 1,83	R\$ 3.854,46	R\$ 2.536,86	R\$ 3.299,27
RIOPREVIDÊNCIA	461	R\$ 2,36	R\$ 5.118,07	R\$ 3.433,47	R\$ 3.689,43
EMOP	446	R\$ 3,09	R\$ 6.937,90	R\$ 4.339,59	R\$ 5.336,94
RIOTRILHOS	439	R\$ 2,07	R\$ 4.704,26	R\$ 3.464,43	R\$ 3.368,48
FEEMA	403	R\$ 3,00	R\$ 7.452,16	R\$ 4.608,10	R\$ 5.163,19
IPEM	342	R\$ 1,37	R\$ 4.008,97	R\$ 2.966,77	R\$ 3.096,21
FUNARJ	330	R\$ 1,29	R\$ 3.917,17	R\$ 2.555,71	R\$ 3.360,42
DETRO	305	R\$ 1,06	R\$ 3.478,57	R\$ 2.400,85	R\$ 2.677,78
CECIERJ	287	R\$ 1,28	R\$ 4.450,25	R\$ 2.212,89	R\$ 5.082,00
PESAGRO	278	R\$ 1,83	R\$ 6.577,95	R\$ 4.986,44	R\$ 4.670,76
I.O.	263	R\$ 1,48	R\$ 5.614,26	R\$ 3.520,08	R\$ 5.062,00
CEPERJ	243	R\$ 0,98	R\$ 4.038,82	R\$ 3.070,96	R\$ 3.150,00
UEZO	243	R\$ 1,07	R\$ 4.407,06	R\$ 2.589,18	R\$ 4.141,00
CEASA	240	R\$ 0,80	R\$ 3.340,55	R\$ 2.069,50	R\$ 3.005,53

SUDERJ	230	R\$ 0,91	R\$ 3.955,08	R\$ 3.414,09	R\$ 2.690,00
JUCERJA	195	R\$ 1,14	R\$ 5.830,54	R\$ 2.887,07	R\$ 4.975,01
ITERJ	154	R\$ 0,62	R\$ 4.056,85	R\$ 2.370,08	R\$ 3.487,56
FIPERJ	153	R\$ 0,74	R\$ 4.826,46	R\$ 2.843,63	R\$ 4.582,79
IVB	148	R\$ 0,57	R\$ 3.882,65	R\$ 3.533,17	R\$ 2.778,19
CODERTE	138	R\$ 0,44	R\$ 3.189,52	R\$ 2.545,46	R\$ 2.585,58
FENORTE	136	R\$ 0,72	R\$ 5.269,14	R\$ 3.213,34	R\$ 4.272,18
SERLA	124	R\$ 0,74	R\$ 5.996,85	R\$ 4.603,95	R\$ 3.831,92
PROCON	120	R\$ 0,61	R\$ 5.118,09	R\$ 3.005,14	R\$ 5.881,60
IEEA	115	R\$ 0,59	R\$ 5.165,02	R\$ 1.242,24	R\$ 4.910,53
TURISRIO	111	R\$ 0,35	R\$ 3.144,13	R\$ 2.155,85	R\$ 2.569,37
FSC	110	R\$ 0,42	R\$ 3.790,66	R\$ 3.525,69	R\$ 2.168,75
CODIN	96	R\$ 0,53	R\$ 5.571,56	R\$ 3.504,29	R\$ 4.755,22
LOTERJ	95	R\$ 0,56	R\$ 5.847,91	R\$ 3.862,20	R\$ 4.864,29
AGETRANSP	87	R\$ 0,63	R\$ 7.296,98	R\$ 4.547,16	R\$ 6.272,82
FAPERJ	82	R\$ 0,41	R\$ 5.010,20	R\$ 3.212,74	R\$ 3.664,98
AGENERSA	78	R\$ 0,61	R\$ 7.821,72	R\$ 4.574,40	R\$ 6.195,83
DRM	77	R\$ 0,43	R\$ 5.621,70	R\$ 3.785,61	R\$ 4.700,53
CASERJ	62	R\$ 0,12	R\$ 1.986,01	R\$ 1.004,45	R\$ 1.647,07
FMIS	61	R\$ 0,20	R\$ 3.255,03	R\$ 2.814,45	R\$ 2.445,00
IEF	56	R\$ 0,24	R\$ 4.325,28	R\$ 4.451,71	R\$ 2.296,12
RIOSEGURANÇA	43	R\$ 0,19	R\$ 4.457,92	R\$ 3.499,09	R\$ 3.400,00
CTC	12	R\$ 0,03	R\$ 2.560,98	R\$ 2.266,66	R\$ 1.927,50
METRÔ	10	R\$ 0,03	R\$ 3.360,00	R\$ 2.092,95	R\$ 4.000,00
SERVE	9	R\$ 0,02	R\$ 2.461,37	R\$ 2.437,37	R\$ 1.433,33

Tabela 11 - Faixas tempo de aposentadoria dos servidores inativos

FAIXA TEMPO DE APOSENTADORIA	FEMININO	%	MASCULINO	%	TOTAL	%
MAIOR QUE 40 ANOS	164	0,11%	280	0,19%	444	0,30%
35 -- 40	144	0,10%	232	0,16%	376	0,25%
30 -- 35	686	0,46%	1.117	0,75%	1.803	1,21%
25 -- 30	5.446	3,66%	3.538	2,38%	8.984	6,04%
20 -- 25	12.175	8,18%	8.035	5,40%	20.210	13,58%
15 -- 20	15.374	10,33%	8.422	5,66%	23.796	15,99%
10 -- 15	13.682	9,19%	8.428	5,66%	22.110	14,85%
5 -- 10	19.256	12,94%	10.153	6,82%	29.409	19,76%
MENOR QUE 5 ANOS	24.805	16,66%	13.173	8,85%	37.978	25,51%
	1.805	1,21%	1.945	1,31%	3.750	2,51%
TOTAL	93.537	62,87%	55.323	37,13%	148.860	100,00%

 Faixa de tempo de aposentadoria em anos.

Tabela 12 - Média idade ao se aposentar de servidores inativos por órgão

ÓRGÃO	FEMININO			MASCULINO			TOTAL	
	VÍNCULOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR	VÍNCULOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR
AGETRANSP				1	62	60	62	60
CASA CIVIL	8	82	69	90	81	63	81	66
CBMERJ	56	54	47	5.951	62	49	58	48
CECIERJ	1	40	34				40	34
CEPERJ	55	66	57	35	67	58	67	58
DER	270	72	57	2.210	76	59	74	58
DETRAN	333	69	57	390	72	61	70	59
DETRO	22	76	61	50	76	61	76	61
DPGE	106	68	55	119	74	55	71	55
DRM	42	69	55	41	73	56	71	56
EGE	33	82	71	63	82	73	82	72
FAETEC	628	63	57	274	64	57	64	57
FAPERJ	24	67	63	15	68	65	68	64
FEEMA	90	67	57	103	70	60	68	58
FENORTE				2	67	65	67	65
FIA	908	69	59	275	69	61	69	60
FIPERJ	13	65	53	31	71	61	68	57
FSC	7	69	60	11	66	60	68	60

FTM	130	75	64	144	73	64	74	64
FUNARJ	97	68	59	95	69	59	68	59
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	605	70	58	247	70	60	70	59
IASERJ	2.156	71	58	661	71	60	71	59
IEF	22	70	54	67	73	62	71	58
IPEM	23	66	56	40	72	63	69	59
JUCERJA	22	71	60	20	74	60	72	60
LOTERJ	23	68	57	15	71	60	70	59
PCERJ	772	69	56	5.209	70	58	69	57
PGE	283	74	58	305	79	60	76	59
PMERJ	667	62	55	21.763	63	47	63	51
PRODERJ	512	66	52	397	68	53	67	53
RIOPREVIDÊNCIA	470	73	58	359	74	60	74	59
SEA	27	76	58	119	77	59	76	59
SEAP	538	67	55	1.364	65	53	66	54
SEAPEC	226	75	60	486	78	63	77	62
SEC	294	73	55	61	76	58	75	57
SEDEC	51	68	61	44	76	64	72	63
SEDEIS	352	74	59	334	76	59	75	59
SEEDUC	73.458	69	60	7.038	69	58	69	59
SEFAZ	1.371	74	59	1.512	77	61	75	60
SEOBRAS	68	72	55	414	81	58	77	56
SEPLAG	570	73	56	516	76	56	74	56
SERLA	51	68	56	138	74	58	71	57
SES	5.955	72	61	2.823	74	61	73	61
SETRAB	88	77	60	37	73	59	75	60
SETRANS	53	72	54	150	82	55	77	54

SUDERJ	34	69	57	110	73	58	71	57
UENF	25	63	58	45	71	59	67	59
UERJ	1.999	68	57	1.166	71	61	70	59
TOTAL	93.538	69,76	58	55.340	69,57	56		58

GLOSSÁRIO



Categoria	Compreendem as classificações de cargos ou a definição de grandes grupos ocupacionais. Exemplos: - Categorias relacionadas ao provimento de cargo efetivo tais como: Área Saúde, Procurador, Defensor, Magistério, Polícia Militar, Bombeiro, entre outras; - Categorias relacionadas aos quadros de cargo em comissão e funções.
Desvio Padrão	O desvio padrão é uma medida de variação largamente utilizada. Ele procura demonstrar o quanto de variação existe em relação à média.
Dispêndio	Calculado como o somatório das remunerações.
Quartis	São os valores encontrados de um conjunto ordenado em ordem crescente após a divisão em quatro partes iguais. O primeiro quartil (Q1) é o número que deixa 25% dos elementos abaixo e 75% acima, já o terceiro quartil (Q3) deixa 75% abaixo e 25% acima. O segundo quartil (Q2) é a mediana.
Média	A média é uma medida informativa que representa o valor central ou típico de um conjunto de dados. É somatório de todos os valores observados dividido pelo número de observações.
Mediana	São os valores encontrados de um conjunto ordenado em ordem crescente após a divisão em quatro partes iguais. O primeiro quartil(Q1) é o número que deixa 25% dos elementos abaixo e 75% acima, já o terceiro quartil (Q3) deixa 75% abaixo e 25% acima. O segundo quartil (Q2) é a mediana.
Pensão Especial	Pensão paga nas seguintes situações: Morte do servidor em serviço ou doença profissional ou servidores de categorias que contribuíram para fundo específico.
Remuneração	Calculado como o somatório de todas as parcelas remuneratórias recebidas pelo servidor no mês de competência (Exemplo: Vencimento, gratificações, etc.). São desprezados os ganhos referentes a parcelas de valores atrasados, férias e 13º salário. Os valores divulgados são brutos. O único desconto considerado para este relatório é o limite remuneratório - EC 41/2003.
Tipo de Vínculo	Especifica a forma de admissão do agente público na unidade organizacional, o modo como foi selecionado para o cargo de ingresso e mesmo a característica do contrato de trabalho.

CASA CIVIL



GOV
RJ