

CADERNO DE **RECURSOS HUMANOS**

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Edição nº 135

Março de 2025



Governador

Cláudio Bonfim Castro e Silva

Vice-Governador

Thiago Pampolha Gonçalves

Secretário de Estado da Casa Civil

Nicola Moreira Miccione

Subsecretário de Gestão de Pessoas

Alexandre Mendes Meyohas

CADERNO DE
RECURSOS
HUMANOS
GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

ELABORAÇÃO:

Superintendência de Planejamento e Desenvolvimento de Pessoas

Viviane Alves Simões

Superintendência de Sistema de Gestão de Pessoas

Egídio Gomes da Silva Neto

Assessoria de Suporte Tecnológico

Dalton Sabaraense da Silva

Coordenadoria de Gestão da Informação e Conhecimento

Aline Martins Silveira

Equipe Técnica:

Bruna Albuquerque O. de Sousa, Fábio de Alcântara Velame, Guilherme Faria de Moraes, Marcelo Augusto Rego Duarte e Taiane Andrade



CADERNO DE
RECURSOS
HUMANOS
GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Secretaria de Estado da Casa Civil - SECC

Subsecretaria de Gestão de Pessoas - SUBGEP

Assessoria Técnica de Suporte Tecnológico - ASSUTEC

Superintendência de Planejamento e Desenvolvimento de Pessoas - SUPDP

Coordenadoria de Gestão da Informação e Conhecimento - COGIC

Rua Pinheiro Machado, s/nº - Laranjeiras, Palácio Guanabara - 6º Andar

Rio de Janeiro - RJ; CEP: 22231-090

Ícones e imagens: Freepik.com | Flaticon.com



SUBGEP, 2025

Este trabalho está sob a licença Creative Commons

Atribuição: Não comercial - Compartilha Igual 4.0

Internacional

É permitida a reprodução deste trabalho e dos dados nele contidos, desde que citada a fonte. Reproduções para fins comerciais são proibidas.

SUBGEP, Rio de Janeiro - RJ | Abril / 2025

Publicação Mensal.

INTRODUÇÃO

Quem somos nós	Pág 6
Apresentação	Pág 7
Metodologia	Pág 8

PAINÉIS

Folha de pagamento	Pág 9
Ativos	Pág 13
Aposentados	Pág 26

ANEXOS

Tabelas
Glossário



A Subsecretaria de Gestão de Pessoas – SUBGEP, pertencente à estrutura da Secretaria de Estado da Casa Civil – SECC, atua como órgão estratégico de gestão de pessoas no âmbito da administração pública direta, autárquica e fundacional do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro.

Entre as principais atribuições da SUBGEP estão o fornecimento de uma direção em relação às políticas públicas voltadas para área de pessoal, a atuação como órgão central do Sistema de Gestão de Pessoas do Estado do Rio de Janeiro – GESPERJ, a realização de projeção de despesas de pessoal, o desenvolvimento e o aperfeiçoamento de sistemas de Gestão de Pessoas, e o estabelecimento de diretrizes e a definição de normas gerais para ações de capacitação dos servidores públicos, concursos públicos e gestão da folha de pagamento.

As principais funções da Subsecretaria de Gestão de Pessoas estão disponíveis no Decreto 46.713/2019 (com nova redação dada pelo decreto 47.749/2021) que instituiu o Sistema de Gestão de Pessoas do Estado do Rio de Janeiro.

Para mais informações sobre o RH do Estado do Rio acesse:



Aponte a câmera do celular



O Caderno de Recursos Humanos, elaborado pela Subsecretaria de Gestão de Pessoas – SUBGEP da Secretaria de Estado da Casa Civil, tem como objetivos apoiar o processo decisório e promover a transparência dos dados, disseminando o conhecimento relativo à folha de pagamento e aos dados cadastrais gerais de servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro.

De periodicidade mensal, este documento tem como base as informações contidas no Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos do Governo do Estado do Rio de Janeiro – SIGRH-RJ, principal sistema de cadastro e folha de pagamento do Poder Executivo do Estado.

Atualmente, o Caderno é dividido em dois capítulos principais:

No primeiro capítulo, intitulado Painéis, são apresentadas informações gerais sobre os servidores ativos, inativos e pensionistas, bem como quantitativo de vínculos, dispêndio de folha e distribuição remuneratória, geográfica, etária e por sexo. Nesta primeira parte, os painéis buscam apresentar, de forma gráfica, os principais dados com a divisão entre servidores ativos e inativos.

O segundo capítulo, nomeado Tabelas, apresenta os dados já apresentados no capítulo anterior, mas em formato de tabelas e apresentado os dados de todos os órgãos e entidades, de modo detalhado.

O Caderno tem o intuito de aprofundar o conhecimento dos dados do RH estadual, almejando o alcance de uma gestão do conhecimento efetiva. Por isso, as métricas e os indicadores estatísticos foram selecionados visando um melhor entendimento do atual cenário da folha de pagamento e perfil dos servidores públicos.



<https://www.gesperj.rj.gov.br/>



@gesperj



Para a elaboração deste trabalho, foram utilizados dados constantes na folha de pagamentos, presente no Sistema de Gestão de Recursos Humanos – SIGRH-RJ, que é o sistema pelo qual são processadas todas as informações de pessoal do Poder Executivo Estadual*.

Os dados remuneratórios estão expressos em valores brutos. As parcelas remuneratórias relacionadas ao 13º salário e férias não constam no presente trabalho. Apenas as remunerações pagas integralmente no mês de competência da folha foram consideradas.

Por fim, em dados como idade e tempo, são considerados anos completos.

ALTERAÇÕES IMPORTANTES

Em fevereiro de 2016, a metodologia de extração dos dados do Caderno de RH foi atualizada com o objetivo de contribuir com maior transparência das informações e adequação à evolução sistêmica do SIGRH.

As principais modificações foram:

- Inclusão de novos parâmetros para definição da situação do vínculo (ativo, aposentado, pensão especial e pensão previdenciária).
- Atualização dos códigos de afastamento que não são mais contabilizados como vínculos ativos na composição dos dados.

Em março de 2019, a metodologia sofreu outra modificação relevante por conta do recenseamento obrigatório instituído pelo Decreto 46.375/2018. Assim, foram realizadas suspensões de pagamento de servidores e pensionistas que não realizaram o recenseamento, apresentando alterações nas variáveis remuneratórias sem modificar o número de vínculos.

A partir de janeiro de 2022 houve reclassificação de rubricas em que se destaca a criação da classe “gratificações inerentes ao cargo”.

**Atualmente não constam no SIGRH os seguintes órgãos: Central, Cehab, PGE e DPGE.*



FOLHA DE PAGAMENTO



- Composição da Folha de Pagamento Pág 10
- Evolução Vínculos Pág 11
- Evolução Dispêndio Pág 12

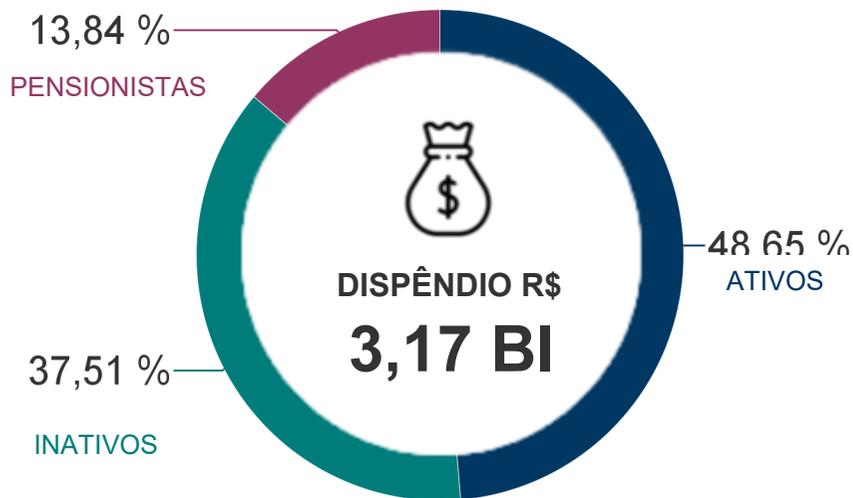


373 967
804 029
1 296 731
1 859 317
2 499 808
3 227 076
4 050 935
R 28 331

Start at monthly
Can we do this?
R 35 43



421.215
Vínculos

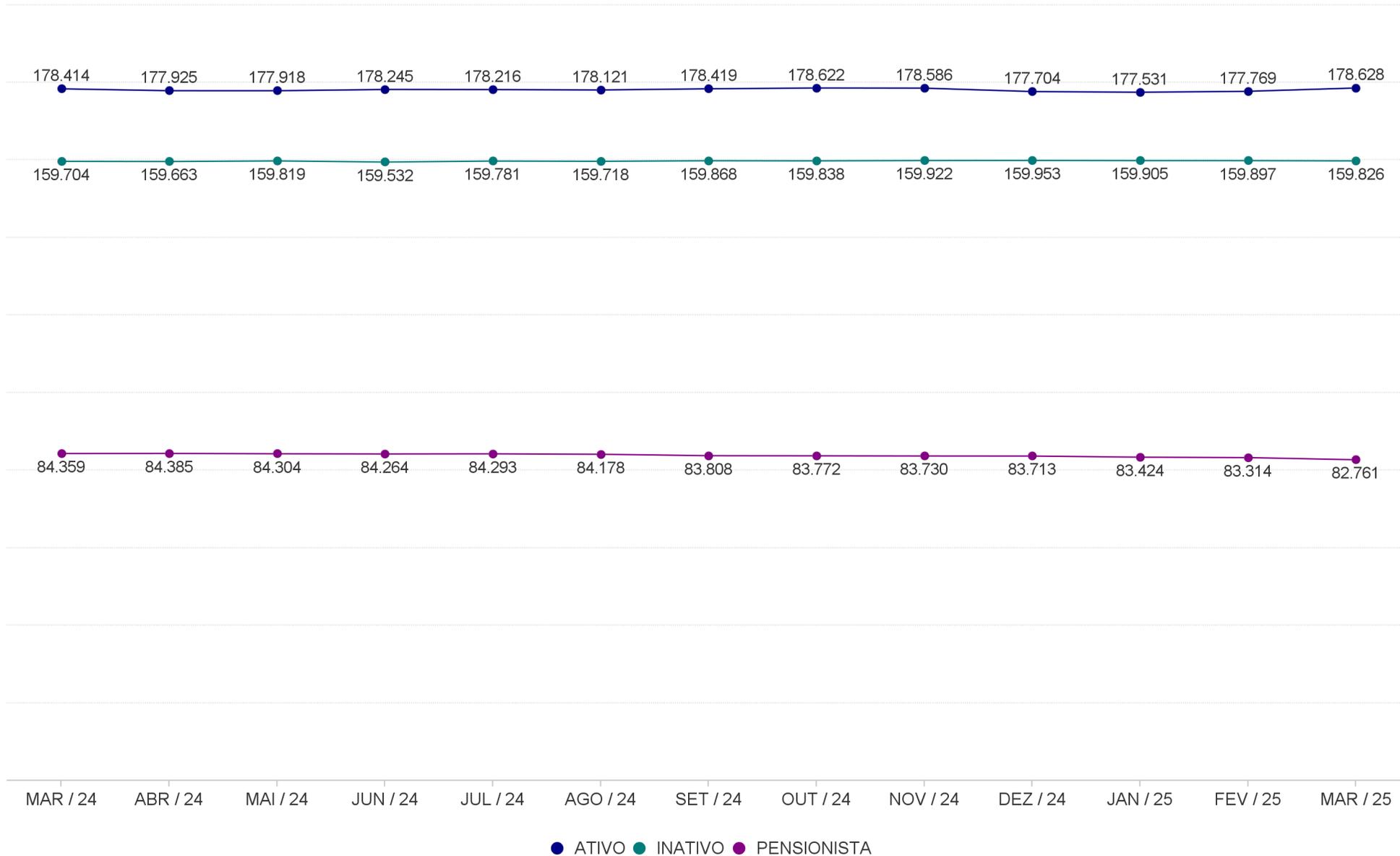


■ ATIVO ■ INATIVO ■ PENSIONISTA

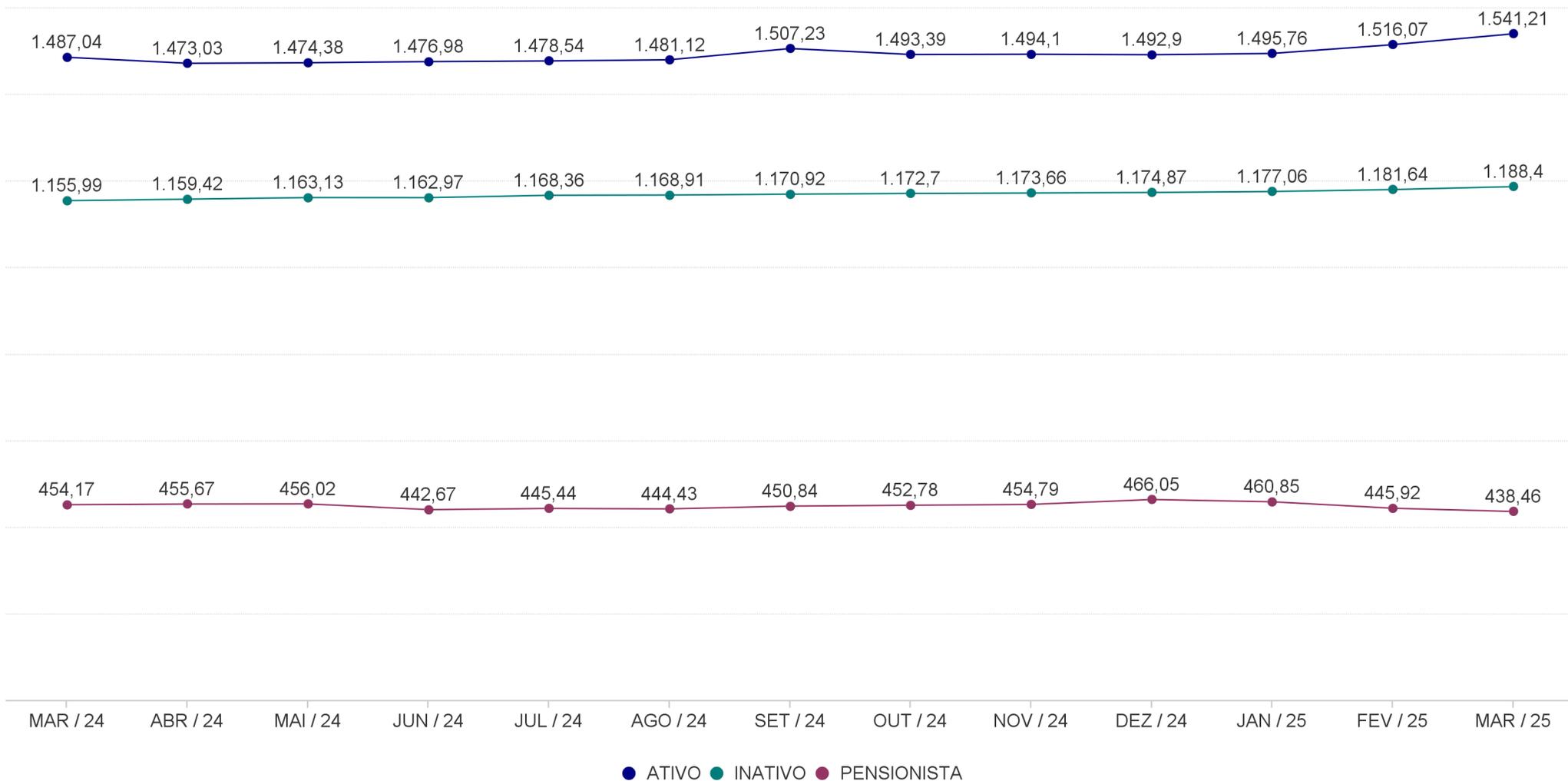
VALORES DISPÊNDIO

	DISPÊNDIO (Em milhões)	MÉDIA REMUNERATÓRIA
ATIVO	R\$ 1.541,21	R\$ 8.628,06
INATIVO	R\$ 1.188,40	R\$ 7.435,56
PENSIONISTA	R\$ 438,46	R\$ 5.297,96
TOTAL	R\$ 3.168,07	R\$ 7.521,27

Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.



 Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.



Pensionistas* = Somatório dos vínculos de Pensão Especial e Pensão Previdenciária.

SERVIDORES ATIVOS



- Tipo de Vínculo	Pág 14
- Vínculos por Órgão	Pág 15
- Dispêndio por Órgão	Pág 16
- Idade	Pág 17
- Tempo de Exercício.....	Pág 19
- Sexo	Pág 21
- Distribuição Regional	Pág 22
- Remuneração	Pág 23
- Natureza Rubricas	Pág 24
- Estatísticas Descritivas	Pág 25





TIPO DE VÍNCULO

A força de trabalho do Estado se constitui principalmente por servidores de carreira.

EFETIVOS/
CONCURSO PÚBLICO

86,6%

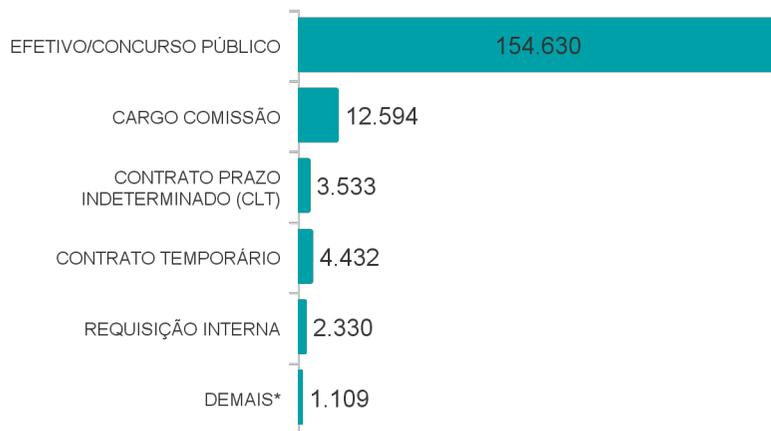
dos vínculos

DEMAIS

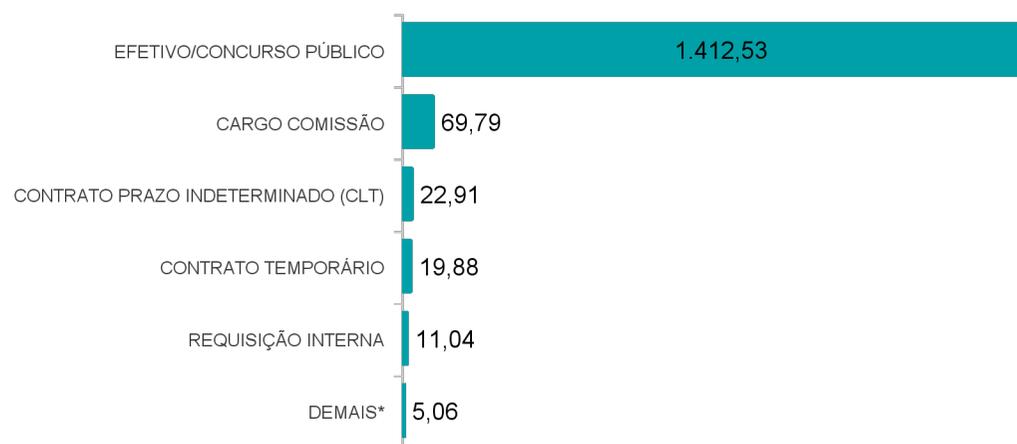
13,4%

dos vínculos

Quantitativo de vínculos por tipo de vínculo



Dispêndio por tipo de vínculo



*A porcentagem de efetivos/concurso público não inclui celetistas oriundos de concurso público.

*Demais: somatório dos vínculos/remuneração dos tipos de vínculo: Cargo eletivo, Desig. Comissão, Desig. Conselho, Desig. Diretoria, Função de Confiança, Prest. Tarefa Tempo Certo e Requisição Externa.

Dispêndio em milhões de R\$.

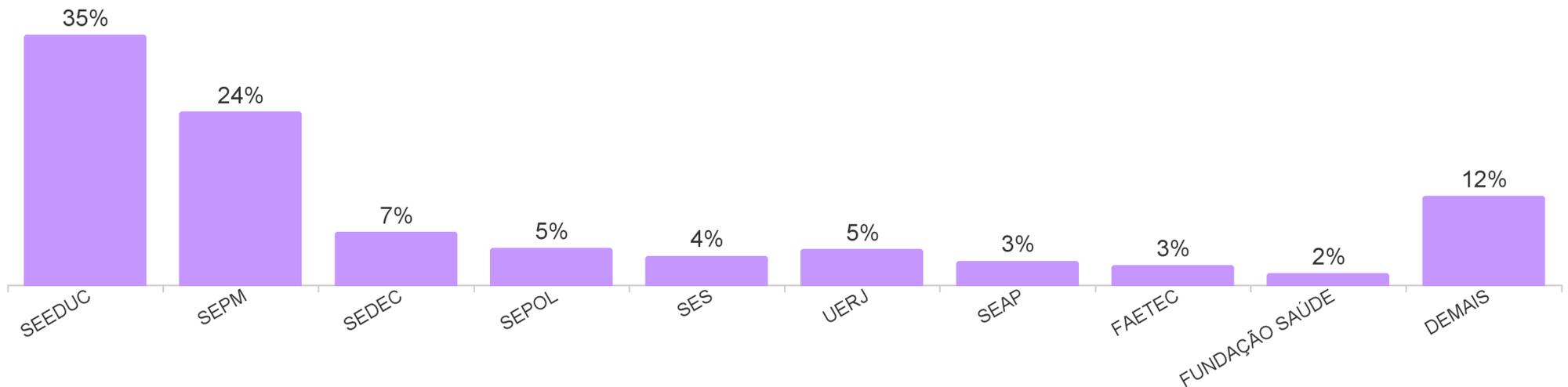


SEEDUC
Órgão com maioria dos vínculos

VÍNCULOS
62.008
lotados no órgão

DISPÊNDIO (em R\$)
278,08 MI
com os vínculos do órgão

Vínculos por órgão/entidade



	SEEDUC	SEPM	SEDEC	SEPOL	SES	UERJ	SEAP	FAETEC	FUNDAÇÃO SAÚDE	DEMAIS
VÍNCULOS	62.008	42.898	13.096	9.132	7.146	8.836	5.854	4.864	2.821	21.973

Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



SEPM

Órgão com maior dispêndio

VÍNCULOS

42.898

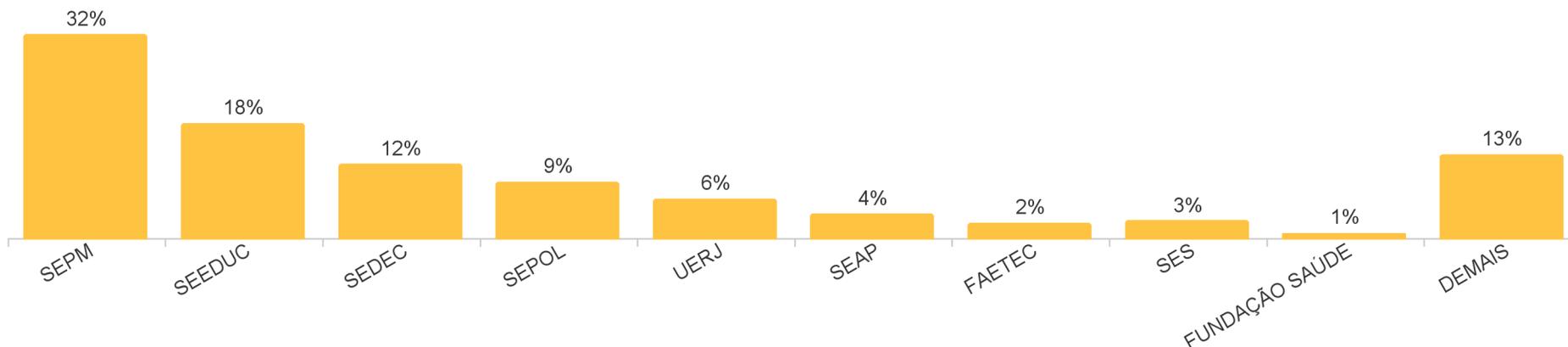
lotados no órgão

DISPÊNDIO

R\$ 492,70

com vínculos no órgão

Dispêndio mensal por órgão/entidade



	SEPM	SEEDUC	SEDEC	SEPOL	UERJ	SEAP	FAETEC	SES	FUNDAÇÃO SAÚDE	DEMAIS
DISPÊNDIO EM MILHÕES	R\$ 493	R\$ 278	R\$ 180	R\$ 137	R\$ 96	R\$ 60	R\$ 38	R\$ 45	R\$ 13	R\$ 203

Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.

Dispêndio em milhões de R\$.



MÉDIA DE IDADE

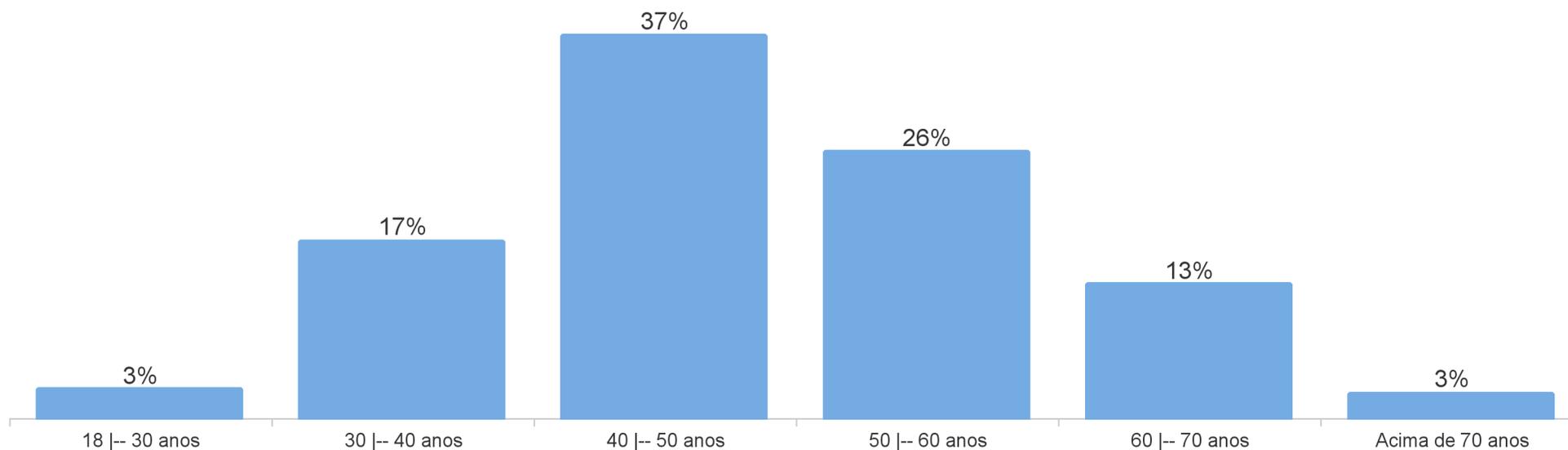
49
anos

FAIXA ETÁRIA MAIS REPRESENTATIVA

37,5%

Entre 40 e 50 anos

Faixas etárias dos servidores



Estatísticas etárias por órgão/entidade

Órgão	Total de vínculos	Média Idade
SEPM	42.898	44
SEEDUC	62.008	52
SEDEC	13.096	41
SEPOL	9.132	49
UERJ	8.836	50
SEAP	5.854	50
FAETEC	4.864	54
SES	7.146	57
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.821	49
DEMAIS	21.973	49

 Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.



TEMPO DE EXERCÍCIO
MÉDIO

17

anos

FAIXA TEMPO DE EXERCÍCIO MAIS
REPRESENTATIVA

25,5%

Entre 10 e 15 anos de exercício

Tempo de exercício dos servidores



Estatísticas de tempo de exercício por órgão/entidade

Órgão	Total vínculos	Média Tempo de Serviço
SEPM	42.898	17
SEEDUC	62.008	18
SEDEC	13.096	17
SEPOL	9.132	16
UERJ	8.836	14
SEAP	5.854	15
FAETEC	4.864	17
SES	7.146	26
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.821	11
DEMAIS	21.973	12



Demais: compreende os demais órgãos e entidades, da administração direta e indireta do Estado que constam no SIGRH RJ.



FEMININO

74.592

vínculos



MASCULINO

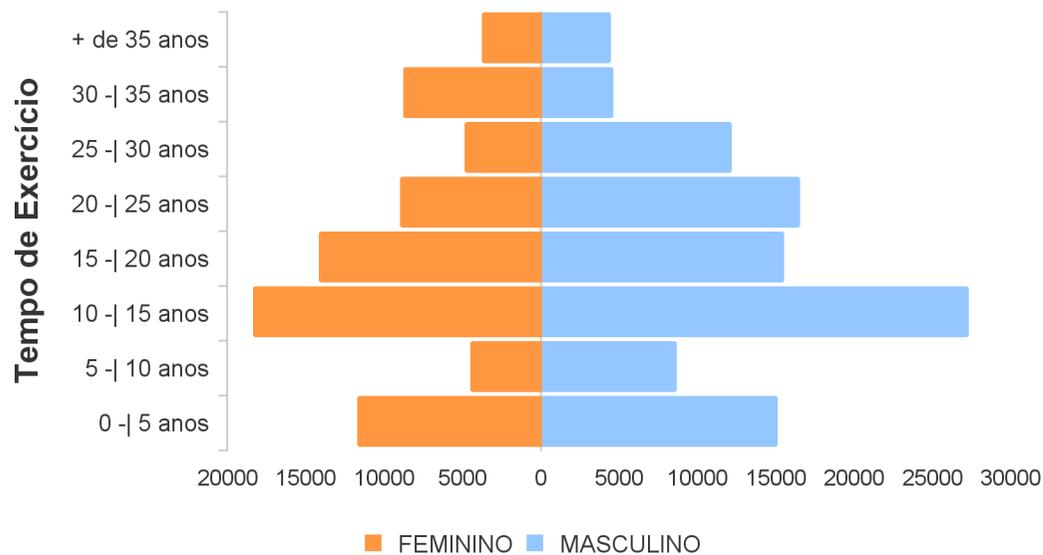
104.036

vínculos

41% dos ativos

59% dos ativos

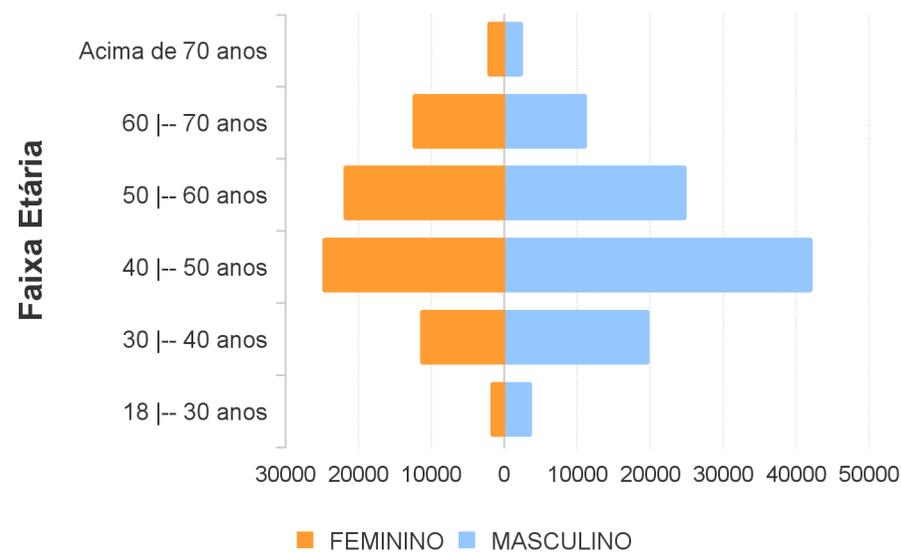
TEMPO DE EXERCÍCIO

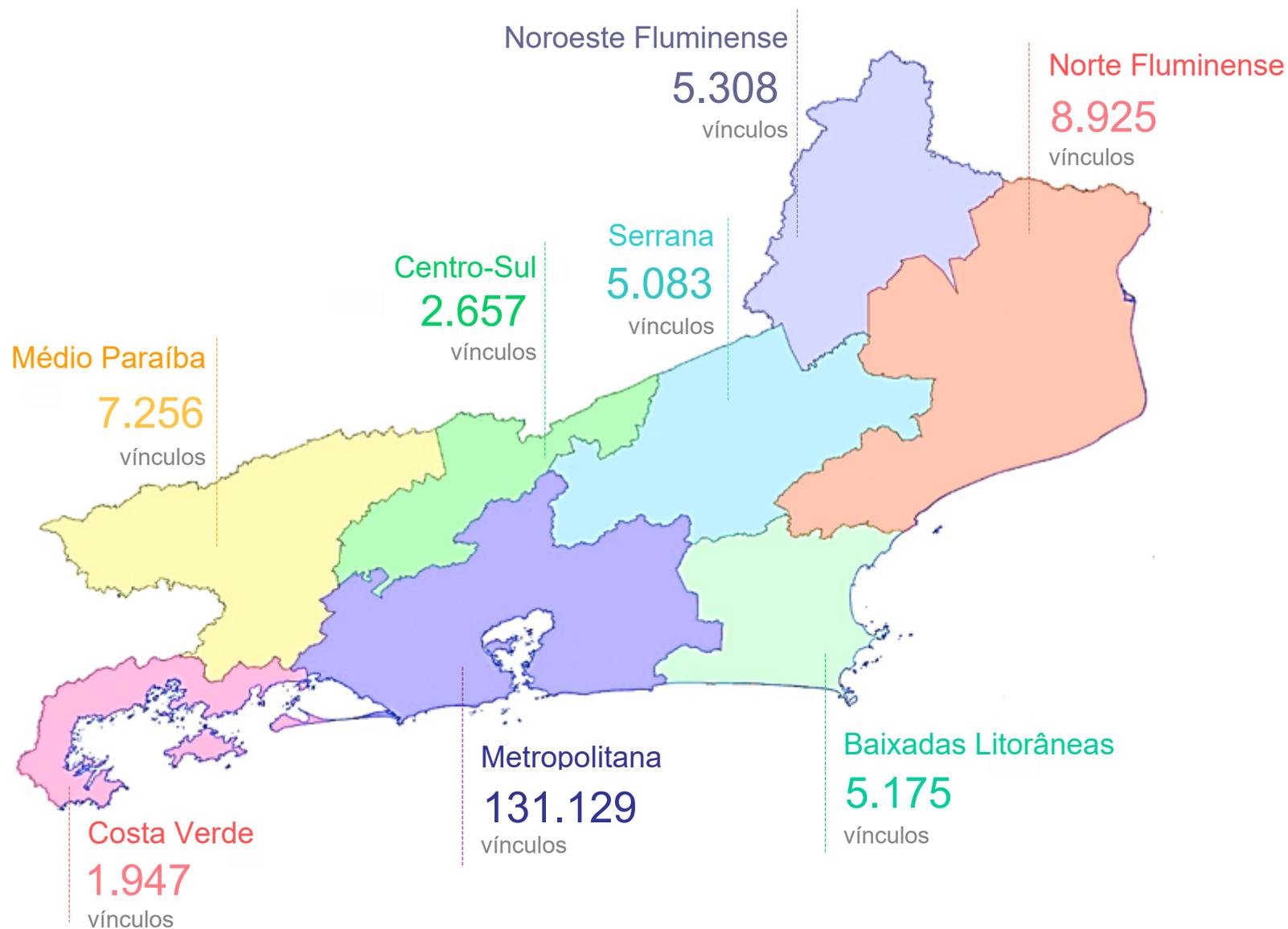


Médias de idade e tempo de exercício

	FEMININO	MASCULINO
Idade	50	48
Tempo de Exercício	17	17

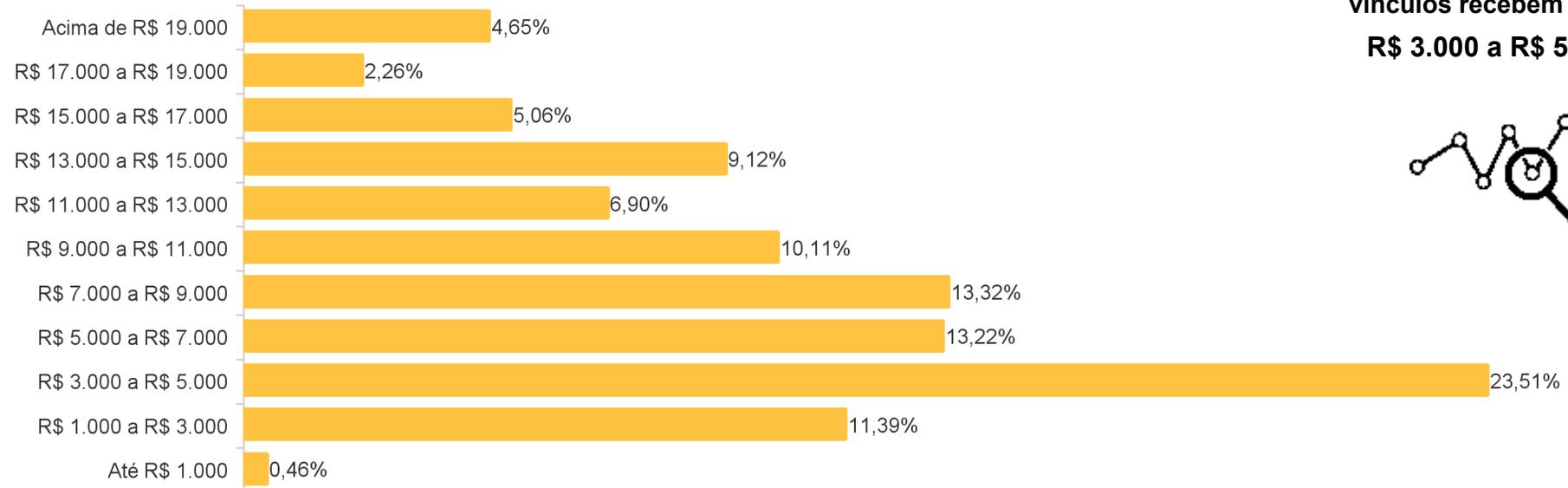
FAIXA ETÁRIA





Existem 11.148 vínculos sem Mesorregião cadastrada no SIGRH RJ.

Faixas remuneratórias servidores



41.992
vínculos recebem entre
R\$ 3.000 a R\$ 5.000



Nota: Ressalta-se que os vínculos discriminados com remuneração de até mil reais recebem parte de sua remuneração por folha suplementar ou apresentam vínculo de requisição interna.

Estatísticas descritivas da remuneração geral dos servidores



R\$ 8.628,06
MÉDIA REMUNERATÓRIA

R\$ 6.374,27
DESVIO PADRÃO

QUARTIS

PRIMEIRO QUARTIL	R\$ 3.921,92
MEDIANA	R\$ 7.234,13
TERCEIRO QUARTIL	R\$ 11.549,79

Natureza das Rubricas na Folha de Pagamentos em Milhões de Reais

Natureza Rubrica	Ativos	%	Inativos	%	Total
GRATIFICAÇÕES/ADICIONAIS INERENTES AO CARGO	R\$ 525	34,04%	R\$ 345,10	29,04%	R\$ 870
VENCIMENTOS BASICOS, PROVENTOS	R\$ 496	32,16%	R\$ 415,42	34,96%	R\$ 911
ADICIONAIS DE TEMPO DE SERVIÇO	R\$ 325	21,09%	R\$ 378,85	31,88%	R\$ 704
GRATIFICAÇÕES/ADICIONAIS DIVERSOS	R\$ 128	8,33%	R\$ 0,10	0,01%	R\$ 129
ABONOS E COMPLEMENTOS	R\$ 33	2,13%	R\$ 19,00	1,60%	R\$ 52
AUXÍLIOS/AJUDA DE CUSTO	R\$ 32	2,10%	R\$ 8,21	0,69%	R\$ 41
DETERMINAÇÃO JUDICIAL-VANTAGENS	R\$ 5	0,34%	R\$ 33,63	2,83%	R\$ 39
INCORPORAÇÕES/DIREITOS PESSOAIS	R\$ 2	0,14%	R\$ 8,37	0,70%	R\$ 10
CONSELHOS(LICITAÇÃO, ADMINISTRAÇÃO E FISCAL)	R\$ 1	0,07%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 1
AJUSTES E DEVOLUÇÕES	R\$ 0	0,00%	R\$ 0,16	0,01%	R\$ 0
SALÁRIO FAMILIA/PASEP	R\$ 0	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0
ABATE TETO - EC41/2003	-R\$ 6	-0,42%	-R\$ 20,45	-1,72%	-R\$ 27
TOTAL	R\$ 1.541		R\$ 1.188		R\$ 2.730

Estatísticas descritivas de órgãos/entidades do executivo Estadual

Órgão/Entidade	Vínculos	Média Remuneração	Desvio Padrão	Mediana
SEEDUC	62.008	R\$ 4.484,66	R\$ 2.225,38	R\$ 3.835,64
SEPM	42.898	R\$ 11.485,45	R\$ 5.167,91	R\$ 10.009,99
SEDEC	13.096	R\$ 13.749,63	R\$ 7.116,42	R\$ 13.538,93
SEPOL	9.132	R\$ 14.996,16	R\$ 7.917,69	R\$ 13.156,81
SES	7.146	R\$ 6.245,19	R\$ 3.128,83	R\$ 5.030,00
UERJ	8.836	R\$ 10.856,54	R\$ 5.401,98	R\$ 9.785,72
SEAP	5.854	R\$ 10.225,71	R\$ 3.604,30	R\$ 10.370,65
FAETEC	4.864	R\$ 7.745,52	R\$ 4.206,22	R\$ 7.061,08
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.821	R\$ 4.437,18	R\$ 3.369,36	R\$ 3.352,63
DEMAIS	21.973	R\$ 9.229,76	R\$ 8.945,11	R\$ 6.528,48



Demais: todos os demais órgãos/entidades do Executivo Estadual que constam no SIGRH RJ.

APOSENTADOS



- Quadro Geral Pág 27
- Idade Pág 28
- Remuneração Pág 29



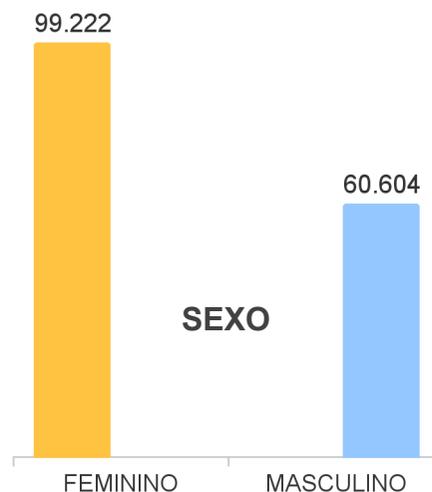


159.826

Vínculos aposentados na folha de pagamentos do Estado. Eles representam

37,94%

do total de vínculos.



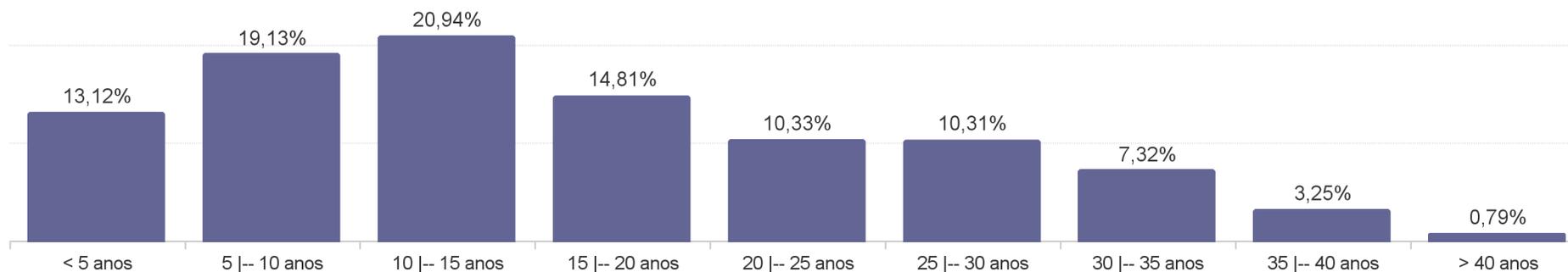
A maior parte está aposentado

Entre 10 e 15 anos

Sexo	Média Idade*	Média Tempo de Aposentado*
FEMININO	73	21
MASCULINO	70	22
MÉDIA	71	22

Em anos

Quantitativo de vínculos por faixa de tempo de aposentado



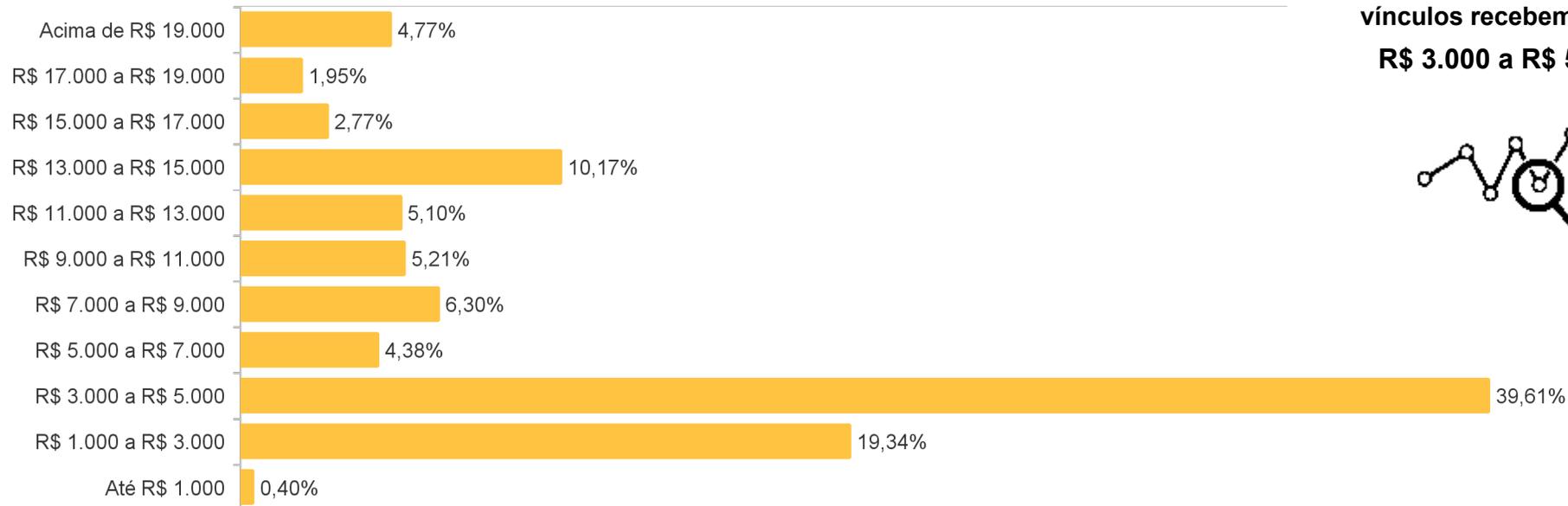
Estatísticas de idade ao se aposentar por órgão/entidade

Órgão	Total vínculos	Média idade ao se aposentar
SEEDUC	84.081	56
SEPM	25.806	48
SEDEC	10.033	49
SEPOL	6.786	57
SES	9.441	59
UERJ	4.316	63
SEAP	2.344	54
FAETEC	2.109	59
DEMAIS	14.910	60



Demais: compreende os demais órgãos e entidades, da administração direta e indireta do Estado que constam no SIGRH RJ.

Faixas remuneratórias servidores



63.313
vínculos recebem entre
R\$ 3.000 a R\$ 5.000



Nota: Ressalta-se que os vínculos discriminados com remuneração de até mil reais recebem parte de sua remuneração por folha suplementar.

Estatísticas descritivas da remuneração geral dos servidores



R\$ 7.435,56
MÉDIA REMUNERATÓRIA

R\$ 6.922,34
DESVIO PADRÃO

QUARTIS

PRIMEIRO QUARTIL	R\$ 3.607,95
MEDIANA	R\$ 4.214,42
TERCEIRO QUARTIL	R\$ 10.878,93



TABELAS | Dados da folha de Março de 2025



Tabela 1 - Composição da Folha de Pagamento

COMPOSIÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO PELA SITUAÇÃO FUNCIONAL DOS SERVIDORES

SITUAÇÃO FUNCIONAL	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	% DISPÊNDIO	MÉDIA REMUNERAÇÃO
ATIVO	178.628	42,4%	R\$ 1.541,21	48,6%	R\$ 8.628,06
APOSENTADO	159.826	37,9%	R\$ 1.188,40	37,5%	R\$ 7.435,56
PENSIONISTA	82.761	19,6%	R\$ 438,46	13,8%	R\$ 5.297,96
TOTAL	421.215	100%	R\$ 3.168,07	100%	R\$ 7.521,27

Tabela 2 - Histórico folha de pagamentos

VÍNCULOS

	ATIVO	INATIVO	PENSIONISTA	TOTAL
Março / 2024	178.414	159.704	84.359	422.477
Abril / 2024	177.925	159.663	84.385	421.973
Maió / 2024	177.918	159.819	84.304	422.041
Junho / 2024	178.245	159.532	84.264	422.041
Julho / 2024	178.216	159.781	84.293	422.290
Agosto / 2024	178.121	159.718	84.178	422.017
Setembro / 2024	178.419	159.868	83.808	422.095
Outubro / 2024	178.622	159.838	83.772	422.232
Novembro / 2024	178.586	159.922	83.730	422.238
Dezembro / 2024	177.704	159.953	83.713	421.370
Janeiro / 2025	177.531	159.905	83.424	420.860
Fevereiro / 2025	177.769	159.897	83.314	420.980
Março / 2025	178.628	159.826	82.761	421.215

DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)

	ATIVO	INATIVO	PENSIONISTA	TOTAL
Março / 2024	R\$ 1.487,04	R\$ 1.155,99	R\$ 454,17	R\$ 3.097,20
Abril / 2024	R\$ 1.473,03	R\$ 1.159,42	R\$ 455,67	R\$ 3.088,12
Maió / 2024	R\$ 1.474,38	R\$ 1.163,13	R\$ 456,02	R\$ 3.093,52
Junho / 2024	R\$ 1.476,98	R\$ 1.162,97	R\$ 442,67	R\$ 3.082,62
Julho / 2024	R\$ 1.478,54	R\$ 1.168,36	R\$ 445,44	R\$ 3.092,34
Agosto / 2024	R\$ 1.481,12	R\$ 1.168,91	R\$ 444,43	R\$ 3.094,45
Setembro / 2024	R\$ 1.507,23	R\$ 1.170,92	R\$ 450,84	R\$ 3.129,00
Outubro / 2024	R\$ 1.493,39	R\$ 1.172,70	R\$ 452,78	R\$ 3.118,87
Novembro / 2024	R\$ 1.494,10	R\$ 1.173,66	R\$ 454,79	R\$ 3.122,55
Dezembro / 2024	R\$ 1.492,90	R\$ 1.174,87	R\$ 466,05	R\$ 3.133,82
Janeiro / 2025	R\$ 1.495,76	R\$ 1.177,06	R\$ 460,85	R\$ 3.133,66
Fevereiro / 2025	R\$ 1.516,07	R\$ 1.181,64	R\$ 445,92	R\$ 3.143,62
Março / 2025	R\$ 1.541,21	R\$ 1.188,40	R\$ 438,46	R\$ 3.168,07

 Dados dos últimos 13 meses. Pensionista = Pensão Especial + Pensão Previdenciária.

Tabela 3 - Vínculos e sexo por faixas etárias

FAIXA ETÁRIA	FEMININO	MASCULINO	TOTAL
18 -- 30 anos	1.754	3.654	5.408
30 -- 40 anos	11.405	19.767	31.172
40 -- 50 anos	24.856	42.113	66.969
50 -- 60 anos	21.894	24.857	46.751
60 -- 70 anos	12.472	11.213	23.685
Acima de 70 anos	2.211	2.432	4.643
TOTAL	74.592	104.036	178.628

Tabela 4 - Vinculos e sexo por faixas de tempo de exercício

FAIXA TEMPO EXERCÍCIO	FEMININO	MASCULINO	TOTAL	% TOTAL
0 - 5 anos	11.638	15.054	26.692	14,9%
5 - 10 anos	4.418	8.618	13.036	7,3%
10 - 15 anos	18.316	27.285	45.601	25,5%
15 - 20 anos	14.117	15.463	29.580	16,6%
20 - 25 anos	8.917	16.491	25.408	14,2%
25 - 30 anos	4.780	12.142	16.922	9,5%
30 - 35 anos	8.704	4.569	13.273	7,4%
+ de 35 anos	3.702	4.414	8.116	4,5%
TOTAL	74.592	104.036	178.628	100,0%

Tabela 5 - Vínculos e dispêndio por tipo de vínculo

TIPO DE VÍNCULO	VÍNCULOS	% VINCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
EFETIVO/CONCURSO PÚBLICO	154.630	86,6%	R\$ 1.412,53	R\$ 9.134,93	R\$ 6.519,00
CARGO COMISSÃO	12.594	7,1%	R\$ 69,79	R\$ 5.541,35	R\$ 3.960,74
CONTRATO TEMPORÁRIO	4.432	2,5%	R\$ 19,88	R\$ 4.484,99	R\$ 2.549,27
CONTRATO PRAZO INDETERM	3.533	2,0%	R\$ 22,91	R\$ 6.485,81	R\$ 5.096,59
REQUISIÇÃO INTERNA	2.330	1,3%	R\$ 11,04	R\$ 4.739,26	R\$ 4.318,43
PREST TAREFA T CERTO	332	0,2%	R\$ 1,66	R\$ 4.991,04	R\$ 1.585,42
FUNÇÃO DE CONFIANÇA	319	0,2%	R\$ 0,63	R\$ 1.961,74	R\$ 519,26
REQUISIÇÃO EXTERNA	214	0,1%	R\$ 1,57	R\$ 7.338,83	R\$ 5.840,79
DESIG CONSELHO	202	0,1%	R\$ 0,59	R\$ 2.907,46	R\$ 3.089,51
DESIG DIRETORIA	40	0,0%	R\$ 0,59	R\$ 14.825,98	R\$ 2.394,07
CARGO ELETIVO	1	0,0%	R\$ 0,02	R\$ 21.868,14	R\$ 0,00
DESIG COMISSÃO	1	0,0%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL	178.628	100,0%	R\$ 1.541,21	R\$ 8.628,06	R\$ 7.671,06

Tabela 6 - Vínculos e dispêndio por órgão/entidade da Administração Direta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
CGE	363	0,2%	R\$ 6,53	R\$ 17.990,99	R\$ 10.109,71
GSI	519	0,3%	R\$ 2,64	R\$ 5.087,95	R\$ 2.505,22
SEAP	5.854	3,9%	R\$ 59,86	R\$ 10.225,71	R\$ 3.604,30
SEAPPA	505	0,3%	R\$ 2,83	R\$ 5.604,96	R\$ 4.672,91
SEAS	200	0,1%	R\$ 1,48	R\$ 7.385,09	R\$ 4.564,08
SECC	1.515	1,0%	R\$ 10,22	R\$ 6.745,56	R\$ 3.816,28
SECEC	355	0,2%	R\$ 1,62	R\$ 4.555,38	R\$ 3.333,61
SECID	132	0,1%	R\$ 1,04	R\$ 7.879,99	R\$ 3.005,73
SECTI	130	0,1%	R\$ 1,00	R\$ 7.672,62	R\$ 3.147,29
SEDCON	83	0,1%	R\$ 0,74	R\$ 8.940,02	R\$ 3.635,61
SEDEC	13.096	8,8%	R\$ 180,07	R\$ 13.749,63	R\$ 7.116,42
SEDEICS	130	0,1%	R\$ 0,96	R\$ 7.388,26	R\$ 4.542,00
SEDSODH	590	0,4%	R\$ 1,94	R\$ 3.290,27	R\$ 2.812,04
SEEDUC	62.008	41,6%	R\$ 278,08	R\$ 4.484,66	R\$ 2.225,38
SEEL	286	0,2%	R\$ 1,28	R\$ 4.472,85	R\$ 4.092,76
SEENEMAR	85	0,1%	R\$ 0,79	R\$ 9.302,51	R\$ 3.815,33
SEFAZ	1.511	1,0%	R\$ 39,88	R\$ 26.395,19	R\$ 18.705,66

SEGOV	592	0,4%	R\$ 2,77	R\$ 4.685,35	R\$ 4.799,75
SEHIS	222	0,1%	R\$ 1,32	R\$ 5.952,67	R\$ 3.518,74
SEIJES	128	0,1%	R\$ 0,92	R\$ 7.158,65	R\$ 4.396,84
SEIOP	218	0,1%	R\$ 1,75	R\$ 8.005,59	R\$ 3.127,86
SEM	123	0,1%	R\$ 0,70	R\$ 5.657,89	R\$ 3.536,47
SEPLAG	594	0,4%	R\$ 5,34	R\$ 8.985,95	R\$ 6.598,64
SEPM	42.898	28,8%	R\$ 492,70	R\$ 11.485,45	R\$ 5.167,91
SEPOL	9.132	6,1%	R\$ 136,94	R\$ 14.996,16	R\$ 7.917,69
SERGB	58	0,0%	R\$ 0,52	R\$ 9.036,62	R\$ 4.525,17
SES	7.146	4,8%	R\$ 44,63	R\$ 6.245,19	R\$ 3.128,83
SESP	91	0,1%	R\$ 0,62	R\$ 6.763,93	R\$ 4.110,71
SETD	54	0,0%	R\$ 0,43	R\$ 7.890,59	R\$ 4.167,49
SETRAB	227	0,2%	R\$ 1,01	R\$ 4.433,91	R\$ 2.709,91
SETRAM	152	0,1%	R\$ 1,08	R\$ 7.134,20	R\$ 4.528,47
SETUR	136	0,1%	R\$ 0,97	R\$ 7.146,93	R\$ 4.219,42
VICE GOV	77	0,1%	R\$ 0,47	R\$ 6.163,77	R\$ 4.128,18

Tabela 7 - Vínculos e dispêndio por órgão/entidade da Administração Indireta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	% VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões de R\$)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO REMUNERAÇÃO
AGENERSA	186	0,6%	R\$ 1,84	R\$ 9.897,91	R\$ 4.223,47
AGETRANSP	145	0,5%	R\$ 0,89	R\$ 6.115,77	R\$ 4.530,29
CASERJ	56	0,2%	R\$ 0,23	R\$ 4.087,57	R\$ 3.300,14
CEASA	258	0,9%	R\$ 1,66	R\$ 6.441,50	R\$ 3.609,94
CECIERJ	207	0,7%	R\$ 1,46	R\$ 7.050,52	R\$ 3.585,18
CEPERJ	121	0,4%	R\$ 0,71	R\$ 5.835,35	R\$ 3.827,15
CODERTE	134	0,5%	R\$ 0,60	R\$ 4.479,05	R\$ 2.973,52
CODIN	95	0,3%	R\$ 0,60	R\$ 6.337,49	R\$ 3.907,93
CTC	5	0,0%	R\$ 0,02	R\$ 4.413,41	R\$ 1.918,30
DER	514	1,7%	R\$ 2,73	R\$ 5.315,97	R\$ 4.285,19
DETRAN	2.860	9,7%	R\$ 36,78	R\$ 12.860,90	R\$ 6.772,16
DETRO	272	0,9%	R\$ 1,43	R\$ 5.260,67	R\$ 2.915,70
DRM	126	0,4%	R\$ 1,01	R\$ 8.012,77	R\$ 3.901,88
EMATER	560	1,9%	R\$ 6,27	R\$ 11.203,87	R\$ 4.906,56
EMOP	406	1,4%	R\$ 3,75	R\$ 9.228,87	R\$ 5.775,80
FAETEC	4.864	16,5%	R\$ 37,67	R\$ 7.745,52	R\$ 4.206,22
FAPERJ	58	0,2%	R\$ 0,56	R\$ 9.622,25	R\$ 4.107,69

FIA	198	0,7%	R\$ 0,63	R\$ 3.198,20	R\$ 2.474,08
FIPERJ	121	0,4%	R\$ 0,78	R\$ 6.446,41	R\$ 3.426,09
FMIS	53	0,2%	R\$ 0,15	R\$ 2.771,66	R\$ 2.169,97
FSC	108	0,4%	R\$ 0,46	R\$ 4.299,92	R\$ 4.715,31
FTM	505	1,7%	R\$ 2,88	R\$ 5.697,83	R\$ 4.059,55
FUNARJ	282	1,0%	R\$ 1,18	R\$ 4.178,76	R\$ 3.329,52
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	389	1,3%	R\$ 1,68	R\$ 4.306,02	R\$ 3.118,16
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.821	9,6%	R\$ 12,52	R\$ 4.437,18	R\$ 3.369,36
IASERJ	631	2,1%	R\$ 3,35	R\$ 5.306,69	R\$ 3.071,21
IEEA	132	0,4%	R\$ 1,26	R\$ 9.580,91	R\$ 2.751,66
INEA	987	3,4%	R\$ 6,59	R\$ 6.679,65	R\$ 4.989,40
I.O.	174	0,6%	R\$ 1,45	R\$ 8.346,92	R\$ 3.692,02
IPEM	333	1,1%	R\$ 1,76	R\$ 5.295,35	R\$ 4.064,78
ITERJ	144	0,5%	R\$ 1,00	R\$ 6.932,19	R\$ 3.895,59
IVB	123	0,4%	R\$ 0,63	R\$ 5.161,27	R\$ 3.823,72
JUCERJA	228	0,8%	R\$ 2,08	R\$ 9.134,51	R\$ 5.943,82
LOTERJ	65	0,2%	R\$ 0,55	R\$ 8.507,76	R\$ 4.591,32
PESAGRO	257	0,9%	R\$ 2,30	R\$ 8.954,03	R\$ 5.865,02
PROCON	156	0,5%	R\$ 1,08	R\$ 6.912,50	R\$ 3.945,98
PRODERJ	279	0,9%	R\$ 2,67	R\$ 9.583,37	R\$ 5.734,01
RIOMETROPOLE	86	0,3%	R\$ 0,67	R\$ 7.846,47	R\$ 3.756,86
RIOPREVIDENCIA	411	1,4%	R\$ 3,98	R\$ 9.672,54	R\$ 5.825,77
RIOSEGURANCA	64	0,2%	R\$ 0,38	R\$ 5.953,39	R\$ 3.365,15
RIOTRILHOS	193	0,7%	R\$ 1,07	R\$ 5.560,95	R\$ 5.403,97
SUDERJ	49	0,2%	R\$ 0,42	R\$ 8.539,53	R\$ 7.132,06
TURISRIO	65	0,2%	R\$ 0,47	R\$ 7.221,61	R\$ 3.542,56

UENF

861

2,9%

R\$ 11,93

R\$ 13.853,30

R\$ 8.002,01

UERJ

8.836

30,0%

R\$ 95,93

R\$ 10.856,54

R\$ 5.401,98

Tabela 8 - Informações gerais dos servidores efetivos/concursados por órgão.

CARGO EFETIVO	VÍNCULOS	% DOS EFETIVOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA TEMPO DE EXERCÍCIO
SEEDUC	59.429	38,4%	53	20
SEPM	41.904	27,1%	44	19
SEDEC	11.656	7,5%	42	18
SEPOL	8.980	5,8%	49	23
UERJ	8.748	5,7%	50	22
SES	6.415	4,1%	59	35
SEAP	5.427	3,5%	51	21
FAETEC	4.193	2,7%	55	21
DETRAN	2.321	1,5%	48	25
SEFAZ	1.008	0,7%	52	31
UENF	834	0,5%	56	16
IASERJ	406	0,3%	67	42
INEA	324	0,2%	54	37
RIOPREVIDENCIA	296	0,2%	49	22
CGE	256	0,2%	53	26
DER	246	0,2%	63	43
FTM	214	0,1%	55	34
SEPLAG	214	0,1%	48	26

FUNDAÇÃO SAÚDE	205	0,1%	44	10
IPEM	189	0,1%	54	37
SEAPPA	166	0,1%	56	37
CECIERJ	131	0,1%	48	13
PRODERJ	116	0,1%	59	41
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	112	0,1%	63	40
DETRO	109	0,1%	52	25
JUCERJA	98	0,1%	48	19
IEEA	80	0,1%	54	13
FIPERJ	74	0,0%	46	13
PROCON	72	0,0%	43	11
ITERJ	67	0,0%	47	11
AGENERSA	53	0,0%	38	8
FAPERJ	44	0,0%	50	23
FIA	43	0,0%	67	42
FUNARJ	34	0,0%	62	39
LOTERJ	31	0,0%	54	23
DRM	23	0,0%	47	15
SUDERJ	21	0,0%	66	43
SEDEICS	16	0,0%	63	39
CEPERJ	13	0,0%	65	40
SECEC	13	0,0%	65	40
FSC	12	0,0%	53	15
SEAS	10	0,0%	50	28
SEIOP	9	0,0%	68	44
SETRAB	7	0,0%	63	38

AGETRANSP

4

0,0%

61

23

EMATER

4

0,0%

63

37

GSI

1

0,0%

65

43

SEDSODH

1

0,0%

43

12

SEHIS

1

0,0%

66

43

Tabela 9 - Informações remuneratórias dos servidores ativos - Administração Direta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO	MEDIANA
SEEDUC	62.008	R\$ 278,08	R\$ 4.484,66	R\$ 2.225,40	R\$ 3.835,64
SEPM	42.898	R\$ 492,70	R\$ 11.485,45	R\$ 5.167,97	R\$ 10.009,99
SEDEC	13.096	R\$ 180,07	R\$ 13.749,63	R\$ 7.116,69	R\$ 13.538,93
SEPOL	9.132	R\$ 136,94	R\$ 14.996,16	R\$ 7.918,12	R\$ 13.156,81
SES	7.146	R\$ 44,63	R\$ 6.245,19	R\$ 3.129,05	R\$ 5.030,00
SEAP	5.854	R\$ 59,86	R\$ 10.225,71	R\$ 3.604,61	R\$ 10.370,65
SECC	1.515	R\$ 10,22	R\$ 6.745,56	R\$ 3.817,54	R\$ 5.747,50
SEFAZ	1.511	R\$ 39,88	R\$ 26.395,19	R\$ 18.711,86	R\$ 18.820,81
SEPLAG	594	R\$ 5,34	R\$ 8.985,95	R\$ 6.604,20	R\$ 6.000,00
SEGOV	592	R\$ 2,77	R\$ 4.685,35	R\$ 4.803,81	R\$ 4.000,00
SEDSODH	590	R\$ 1,94	R\$ 3.290,27	R\$ 2.814,42	R\$ 2.000,00
GSI	519	R\$ 2,64	R\$ 5.087,95	R\$ 2.507,63	R\$ 4.000,00
SEAPPA	505	R\$ 2,83	R\$ 5.604,96	R\$ 4.677,55	R\$ 4.349,22
CGE	363	R\$ 6,53	R\$ 17.990,99	R\$ 10.123,67	R\$ 19.265,42
SECEC	355	R\$ 1,62	R\$ 4.555,38	R\$ 3.338,32	R\$ 3.800,00
SEEL	286	R\$ 1,28	R\$ 4.472,85	R\$ 4.099,93	R\$ 3.000,00
SETRAB	227	R\$ 1,01	R\$ 4.433,91	R\$ 2.715,90	R\$ 3.825,00
SEHIS	222	R\$ 1,32	R\$ 5.952,67	R\$ 3.526,70	R\$ 5.750,00
SEIOP	218	R\$ 1,75	R\$ 8.005,59	R\$ 3.135,06	R\$ 7.090,00
SEAS	200	R\$ 1,48	R\$ 7.385,09	R\$ 4.575,54	R\$ 7.000,00
SETRAM	152	R\$ 1,08	R\$ 7.134,20	R\$ 4.543,44	R\$ 6.075,00
SETUR	136	R\$ 0,97	R\$ 7.146,93	R\$ 4.235,02	R\$ 5.500,00
SECID	132	R\$ 1,04	R\$ 7.879,99	R\$ 3.017,18	R\$ 8.000,00
SECTI	130	R\$ 1,00	R\$ 7.672,62	R\$ 3.159,47	R\$ 7.000,00
SEDEICS	130	R\$ 0,96	R\$ 7.388,26	R\$ 4.559,57	R\$ 6.000,00
SEIJES	128	R\$ 0,92	R\$ 7.158,65	R\$ 4.414,11	R\$ 6.025,00

SEM	123	R\$ 0,70	R\$ 5.657,89	R\$ 3.550,93	R\$ 4.500,00
SESP	91	R\$ 0,62	R\$ 6.763,93	R\$ 4.133,49	R\$ 5.500,00
SEENEMAR	85	R\$ 0,79	R\$ 9.302,51	R\$ 3.837,97	R\$ 8.000,00
SEDCON	83	R\$ 0,74	R\$ 8.940,02	R\$ 3.657,72	R\$ 8.000,00
VICE GOV	77	R\$ 0,47	R\$ 6.163,77	R\$ 4.155,25	R\$ 4.525,00
SERGB	58	R\$ 0,52	R\$ 9.036,62	R\$ 4.564,69	R\$ 8.840,00
SETD	54	R\$ 0,43	R\$ 7.890,59	R\$ 4.206,63	R\$ 7.500,00



**** O valor de mediana da remuneração da SEGOV se deve ao fato de que a maioria dos vínculos atuam em projetos específicos (tal como Segurança Presente e Barreira Fiscal) e recebem em folha suplementar.**

Tabela 10 - Informações remuneratórias dos servidores ativos - Administração Indireta

ÓRGÃO	VÍNCULOS	DISPÊNDIO (Em Milhões)	MÉDIA REMUNERAÇÃO	DESVIO PADRÃO	MEDIANA
UERJ	8.836	R\$ 95,93	R\$ 10.856,54	R\$ 5.402,28	R\$ 9.785,72
FAETEC	4.864	R\$ 37,67	R\$ 7.745,52	R\$ 4.206,66	R\$ 7.061,08
DETRAN	2.860	R\$ 36,78	R\$ 12.860,90	R\$ 6.773,35	R\$ 11.533,22
FUNDAÇÃO SAÚDE	2.821	R\$ 12,52	R\$ 4.437,18	R\$ 3.369,96	R\$ 3.352,63
INEA	987	R\$ 6,59	R\$ 6.679,65	R\$ 4.991,93	R\$ 5.113,50
UENF	861	R\$ 11,93	R\$ 13.853,30	R\$ 8.006,66	R\$ 12.613,98
IASERJ	631	R\$ 3,35	R\$ 5.306,69	R\$ 3.073,64	R\$ 4.297,62
EMATER	560	R\$ 6,27	R\$ 11.203,87	R\$ 4.910,94	R\$ 10.969,59
DER	514	R\$ 2,73	R\$ 5.315,97	R\$ 4.289,37	R\$ 4.050,00
FTM	505	R\$ 2,88	R\$ 5.697,83	R\$ 4.063,57	R\$ 3.500,00
RIOPREVIDENCIA	411	R\$ 3,98	R\$ 9.672,54	R\$ 5.832,87	R\$ 8.536,93
EMOP	406	R\$ 3,75	R\$ 9.228,87	R\$ 5.782,92	R\$ 7.399,64
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	389	R\$ 1,68	R\$ 4.306,02	R\$ 3.122,17	R\$ 3.599,60
IPEM	333	R\$ 1,76	R\$ 5.295,35	R\$ 4.070,90	R\$ 3.700,00
FUNARJ	282	R\$ 1,18	R\$ 4.178,76	R\$ 3.335,44	R\$ 3.027,50
PRODERJ	279	R\$ 2,67	R\$ 9.583,37	R\$ 5.744,31	R\$ 8.817,03
DETRO	272	R\$ 1,43	R\$ 5.260,67	R\$ 2.921,07	R\$ 4.400,00
CEASA	258	R\$ 1,66	R\$ 6.441,50	R\$ 3.616,96	R\$ 4.709,86
PESAGRO	257	R\$ 2,30	R\$ 8.954,03	R\$ 5.876,46	R\$ 7.223,97
JUCERJA	228	R\$ 2,08	R\$ 9.134,51	R\$ 5.956,90	R\$ 9.012,03
CECIERJ	207	R\$ 1,46	R\$ 7.050,52	R\$ 3.593,87	R\$ 8.445,10
FIA	198	R\$ 0,63	R\$ 3.198,20	R\$ 2.480,35	R\$ 1.518,00
RIOTRILHOS	193	R\$ 1,07	R\$ 5.560,95	R\$ 5.418,02	R\$ 3.313,68
AGENERSA	186	R\$ 1,84	R\$ 9.897,91	R\$ 4.234,87	R\$ 10.164,31
I.O.	174	R\$ 1,45	R\$ 8.346,92	R\$ 3.702,68	R\$ 7.977,22
PROCON	156	R\$ 1,08	R\$ 6.912,50	R\$ 3.958,69	R\$ 5.820,64

AGETRANSP	145	R\$ 0,89	R\$ 6.115,77	R\$ 4.546,00	R\$ 5.000,00
ITERJ	144	R\$ 1,00	R\$ 6.932,19	R\$ 3.909,19	R\$ 6.250,00
CODERTE	134	R\$ 0,60	R\$ 4.479,05	R\$ 2.984,68	R\$ 3.600,00
IEEA	132	R\$ 1,26	R\$ 9.580,91	R\$ 2.762,14	R\$ 10.340,21
DRM	126	R\$ 1,01	R\$ 8.012,77	R\$ 3.917,45	R\$ 7.157,50
IVB	123	R\$ 0,63	R\$ 5.161,27	R\$ 3.839,36	R\$ 3.980,34
CEPERJ	121	R\$ 0,71	R\$ 5.835,35	R\$ 3.843,06	R\$ 5.100,00
FIPERJ	121	R\$ 0,78	R\$ 6.446,41	R\$ 3.440,33	R\$ 6.796,43
FSC	108	R\$ 0,46	R\$ 4.299,92	R\$ 4.737,29	R\$ 2.875,00
CODIN	95	R\$ 0,60	R\$ 6.337,49	R\$ 3.928,66	R\$ 5.086,84
RIOMETROPOLE	86	R\$ 0,67	R\$ 7.846,47	R\$ 3.778,89	R\$ 7.000,00
LOTERJ	65	R\$ 0,55	R\$ 8.507,76	R\$ 4.627,05	R\$ 7.512,82
TURISRIO	65	R\$ 0,47	R\$ 7.221,61	R\$ 3.570,13	R\$ 7.249,22
RIOSEGURANCA	64	R\$ 0,38	R\$ 5.953,39	R\$ 3.391,75	R\$ 5.000,00
FAPERJ	58	R\$ 0,56	R\$ 9.622,25	R\$ 4.143,56	R\$ 10.311,54
CASERJ	56	R\$ 0,23	R\$ 4.087,57	R\$ 3.330,01	R\$ 3.135,70
FMIS	53	R\$ 0,15	R\$ 2.771,66	R\$ 2.190,74	R\$ 2.025,00
SUDERJ	49	R\$ 0,42	R\$ 8.539,53	R\$ 7.205,97	R\$ 6.478,59
CTC	5	R\$ 0,02	R\$ 4.413,41	R\$ 2.144,72	R\$ 4.262,03

Tabela 11 - Faixas tempo de aposentadoria dos servidores inativos

FAIXA TEMPO DE APOSENTADORIA	FEMININO	%	MASCULINO	%	TOTAL	%
MAIOR QUE 40 ANOS	676	0,42%	589	0,37%	1.265	0,79%
35 -- 40	3.540	2,21%	1.647	1,03%	5.187	3,25%
30 -- 35	7.970	4,99%	3.722	2,33%	11.692	7,32%
25 -- 30	11.522	7,21%	4.964	3,11%	16.486	10,31%
20 -- 25	10.977	6,87%	5.538	3,47%	16.515	10,33%
15 -- 20	16.363	10,24%	7.306	4,57%	23.669	14,81%
10 -- 15	21.424	13,40%	12.042	7,53%	33.466	20,94%
5 -- 10	15.648	9,79%	14.931	9,34%	30.579	19,13%
MENOR QUE 5 ANOS	11.102	6,95%	9.865	6,17%	20.967	13,12%
TOTAL	99.222	62,08%	60.604	37,92%	159.826	100,00%

 Faixa de tempo de aposentadoria em anos.

Tabela 12 - Média idade ao se aposentar de servidores inativos por órgão

ÓRGÃO	FEMININO			MASCULINO			TOTAL	
	VÍNCULOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR	VÍNCULOS	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR	MÉDIA IDADE	MÉDIA IDADE AO SE APOSENTAR
AGENERSA				1	67	63	67	63
AGETRANSP				3	68	60	68	60
CECIERJ	6	66	58	1	80	70	73	64
CEPERJ	62	73	58	58	70	60	71	59
CGE	73	78	55	79	77	60	78	57
DER	350	72	62	1.573	78	66	75	64
DETRAN	305	76	58	300	77	61	77	60
DETRO	19	79	61	38	81	64	80	62
DRM	35	77	55	32	78	59	77	57
EGE	7	81	64	14	84	67	83	66
FAETEC	1.492	68	59	617	71	61	70	60
FAPERJ	27	74	62	15	74	61	74	62
FIA	815	76	62	291	74	62	75	62
FIPERJ	13	74	53	28	74	59	74	56
FSC	15	71	59	22	71	62	71	60
FTM	129	77	62	143	75	63	76	62
FUNARJ	126	72	58	125	71	61	72	59
FUNDAÇÃO LEÃO XIII	664	74	62	296	73	62	74	62

GSI				1	64	64	64	64
IASERJ	1.760	77	59	535	77	61	77	60
IEEA	1	67	60	2	47	42	57	51
INEA	221	74	61	361	75	62	74	62
IPEM	23	74	57	39	78	66	76	62
ITERJ	1	43	42	1	78	75	60	58
JUCERJA	22	80	61	15	77	60	78	61
LOTERJ	35	69	57	17	73	62	71	60
PROCON				1	39	36	39	36
PRODERJ	544	73	53	502	72	56	73	55
RIOPREVIDEN CIA	331	78	58	233	78	60	78	59
SEAP	721	71	56	1.623	68	54	69	55
SEAPPA	147	81	57	249	81	60	81	59
SEAS	20	82	58	57	82	59	82	59
SECC	1	96	60				96	60
SECEC	229	80	55	41	81	59	80	57
SEDEC	513	59	51	9.520	66	49	63	50
SEDEICS	248	79	55	177	79	57	79	56
SEEDUC	76.326	73	56	7.755	73	58	73	57
SEFAZ	1.127	77	57	897	79	60	78	59
SEIOP	49	77	54	135	85	57	81	56
SEPLAG	419	78	56	331	78	58	78	57
SEPM	1.155	64	53	24.651	67	48	66	51
SEPOL	1.317	69	56	5.469	73	57	71	56
SES	6.895	74	59	2.546	77	62	76	60
SETRAB	66	81	59	29	78	61	79	60
SETRAM	40	76	53	44	82	56	79	54

SUDERJ	46	74	58	95	75	60	74	59
UENF	71	69	60	82	75	63	72	61
UERJ	2.756	73	62	1.560	74	65	73	63
TOTAL	99.222	73,12	58	60.604	72	57		59

GLOSSÁRIO



Categoria	Compreendem as classificações de cargos ou a definição de grandes grupos ocupacionais. Exemplos: <ul style="list-style-type: none">- Categorias relacionadas ao provimento de cargo efetivo tais como: Área Saúde, Procurador, Defensor, Magistério, Polícia Militar, Bombeiro, entre outras;- Categorias relacionadas aos quadros de cargo em comissão e funções.
Desvio Padrão	O desvio padrão é uma medida de variação largamente utilizada. Ele procura demonstrar o quanto de variação existe em relação à média.
Dispêndio	Calculado como o somatório das remunerações.
Quartis	São os valores encontrados de um conjunto ordenado em ordem crescente após a divisão em quatro partes iguais. O primeiro quartil (Q1) é o número que deixa 25% dos elementos abaixo e 75% acima, já o terceiro quartil (Q3) deixa 75% abaixo e 25% acima. O segundo quartil (Q2) é a mediana.
Média	A média é uma medida informativa que representa o valor central ou típico de um conjunto de dados. É somatório de todos os valores observados dividido pelo número de observações.
Mediana	São os valores encontrados de um conjunto ordenado em ordem crescente após a divisão em quatro partes iguais. O primeiro quartil(Q1) é o número que deixa 25% dos elementos abaixo e 75% acima, já o terceiro quartil (Q3) deixa 75% abaixo e 25% acima. O segundo quartil (Q2) é a mediana.
Pensão Especial	Pensão paga nas seguintes situações: Morte do servidor em serviço ou doença profissional ou servidores de categorias que contribuíram para fundo específico.
Remuneração	Calculado como o somatório de todas as parcelas remuneratórias recebidas pelo servidor no mês de competência (Exemplo: Vencimento, gratificações, etc.). São desprezados os ganhos referentes a parcelas de valores atrasados, férias e 13º salário. Os valores divulgados são brutos. O único desconto considerado para este relatório é o limite remuneratório - EC 41/2003.
Tipo de Vínculo	Especifica a forma de admissão do agente público na unidade organizacional, o modo como foi selecionado para o cargo de ingresso e mesmo a característica do contrato de trabalho.

CASA CIVIL



GOV
RJ